

2022년

건설근로자 종합생활 실태조사

- 결과 보고서 -



2022.10



목 차

제1장. 조사개요	12
1. 조사의 목적	14
2. 표본설계 특성	16
3. 설문지 항목	18
4. 조사 개요	20
제2장. 조사현황	21
1. 조사설계	23
2. 인구통계학 정보	24
제3장. 분석결과	26
1. 고용현황	28
2. 현장 근로실태	54
3. 복지실태	129
4. 만족도	198
5. 코로나 바이러스 사태 관련	204
6. 생활실태	232
제4장. 결과 요약 및 시사점	254
1. 조사결과 요약 및 제언	256
〈부록〉 인포그래픽	266
설문지	273



표 목 차

[표1-1] 산업별 실질 경제성장률	14
[표1-2] 산업별 경제성장 기여도	14
[표1-3] 조사 모집단 현황	16
[표1-4] 조사 표본 할당	17
[표1-5] 설문지 항목 - 계속	18
[표1-6] 설문지 항목	19
[표2-1] 응답자 특성 주요 현황 - (1)	24
[표2-2] 응답자 특성 주요 현황 - (2)	25
[표3-1] 건설현장 진입연령	29
[표3-2] 건설근로자의 현재 연령	31
[표3-3] 작업능력수준	33
[표3-4] 주요 직업생애경로 - 유형별 평균 경력 기간	34
[표3-5] 주요 직업생애경로 - 유형별 분포	35
[표3-6] 건설현장 총 근무경력	37
[표3-7] 최초 구직경로	39
[표3-8] 현재 구직경로	41
[표3-9] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 전체	42
[표3-10] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 남성	42
[표3-11] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 여성	42
[표3-12] 유료직업소개소 이용 이유	44
[표3-13] 무료직업소개소 이용 이유	46
[표3-14] 주된 직종이나 주특기 - 계속	48
[표3-15] 주된 직종이나 주특기	49
[표3-16] 주된 직종 선택 이유	51
[표3-17] 건설산업 외 근무 여부	53
[표3-18] 동절기 월 평균 근로일수	55
[표3-19] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수	57
[표3-20] 연간 근로일수	59
[표3-21] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수	61
[표3-22] 최근 한 달간 근무일수	63
[표3-23] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수	65
[표3-24] 현재 현장의 임금 형태	67
[표3-25] 현재 현장의 일당	69
[표3-26] 임금함수 추정을 위한 변수의 정의 및 측정 : 형틀목공 vs. 보통인부	70
[표3-27] 건설근로자의 임금함수 추정 결과 : 형틀목공 vs. 보통인부	71
[표3-28] 현재 현장의 월급 - 계속	73
[표3-29] 현재 현장의 월급	74
[표3-30] 최근 1년간 임금소득 - 계속	76
[표3-31] 최근 1년간 임금소득	77
[표3-32] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험	79
[표3-33] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간	81
[표3-34] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 등	83
[표3-35] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 화장실	86



표 목 차

[표3-36] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 샤워실	88
[표3-37] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 탈의실	90
[표3-38] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 휴게실	92
[표3-39] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 식당	94
[표3-40] 거주지와 근로 현장 비교 - 전체	95
[표3-41] 거주지와 근로 현장 비교 - 남성	96
[표3-42] 거주지와 근로 현장 비교 - 여성	97
[표3-43] 현재 현장에서의 총 근로일수	99
[표3-44] 최근 또는 현재 현장의 종류	101
[표3-45] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무	103
[표3-46] 전자카드제의 시급한 개선사항	105
[표3-47] 건설근로자의 하루 일과 및 근무, 휴식시간	107
[표3-48] 일요일 근로 여부 - 계속	109
[표3-49] 일요일 근로 여부	110
[표3-50] 주휴수당 수령 여부	112
[표3-51] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약 - 계속	113
[표3-52] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약	114
[표3-53] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 - 계속	115
[표3-54] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도	116
[표3-55] '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도	118
[표3-56] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 - 계속	119
[표3-57] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도	120
[표3-58] '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도	122
[표3-59] 일 없는 날의 활동	124
[표3-60] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무	126
[표3-61] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식	128
[표3-62] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도 - 계속	130
[표3-63] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도	131
[표3-64] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도 - 계속	132
[표3-65] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도	133
[표3-66] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도 - 계속	134
[표3-67] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도	135
[표3-68] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동 강도 불만족 정도 - 계속	136
[표3-69] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동 강도 불만족 정도	137
[표3-70] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도 - 계속	138
[표3-71] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도	139
[표3-72] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도 - 계속	140
[표3-73] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도	141
[표3-74] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도 - 계속	142
[표3-75] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도	143
[표3-76] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도 - 계속	144
[표3-77] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도	145
[표3-78] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족 - 계속	146



표 목 차

[표3-79] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족	147
[표3-80] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도 - 계속	148
[표3-81] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도	149
[표3-82] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도 - 계속	150
[표3-83] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도	151
[표3-84] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도 - 계속	152
[표3-85] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도	153
[표3-86] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도 - 계속	154
[표3-87] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도	155
[표3-88] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도 - 계속	156
[표3-89] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도	157
[표3-90] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도 - 계속	158
[표3-91] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도	159
[표3-92] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무 - 계속	160
[표3-93] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무	161
[표3-94] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관	163
[표3-95] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유 - 계속	164
[표3-96] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유	165
[표3-97] 건설근로자공제회 '이동 상담버스' 인지 여부 - 계속	166
[표3-98] 건설근로자공제회 '이동 상담버스' 인지 여부	167
[표3-99] 건설근로자공제회 '이동 상담버스' 인지 경로 - 계속	168
[표3-100] 건설근로자공제회 '이동 상담버스' 인지 경로	169
[표3-101] 가장 필요한 노동관련 복지서비스 - 계속	171
[표3-102] 가장 필요한 노동관련 복지서비스	172
[표3-103] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 요약 - 계속	174
[표3-104] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 요약	175
[표3-105] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 자기 시간 확보	177
[표3-106] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 미래의 직업 전망	179
[표3-107] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 고용 안정	181
[표3-108] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 높은 임금	183
[표3-109] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 체계적인 교육훈련	185
[표3-110] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 취업경로의 개선	187
[표3-111] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전하고 깨끗한 작업환경	189
[표3-112] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 노동 강도 완화	191
[표3-113] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 인격 존중 문화	193
[표3-114] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전모 및 작업화 지급	195
[표3-115] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 작업 노하우 전수	197
[표3-116] 본인 직업에 대한 만족도	199
[표3-117] 본인의 생산물에 대한 만족도	201
[표3-118] 향후 근무 계획	203
[표3-119] 코로나19 사태 이전과 비교한 근무일수 변화	205
[표3-120] 코로나19 사태 인한 근로환경 변화	207
[표3-121] 코로나19 사태로 인해 가장 어려웠던 점	209



표 목 차

[표3-122] 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원 - 계속	210
[표3-123] 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원	211
[표3-124] 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도 - 계속	212
[표3-125] 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도	213
[표3-126] 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원 - 계속	214
[표3-127] 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원	215
[표3-128] 건설기능등급제 인지 여부	217
[표3-129] 기능등급제 활용 방안 동의 정도	219
[표3-130] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도	221
[표3-131] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도	223
[표3-132] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도	225
[표3-133] 사업주의 근로경력 관리 확인 노력 정도	227
[표3-134] 공식적인 자격증 취득 노력 정도	229
[표3-135] 건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여 노력 정도	231
[표3-136] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수	233
[표3-137] 현재 배우자 유무	235
[표3-138] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무	237
[표3-139] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법	239
[표3-140] 노후준비 기간	241
[표3-141] 노후준비를 하지 않는 이유	243
[표3-142] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비	245
[표3-143] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비	247
[표3-144] 노후에 부족한 월 평균 생활비 - 계속	248
[표3-145] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비	249
[표3-146] 노후준비 상황에 대한 인식	251
[표3-147] 노후준비를 위해 가장 강화되어야 할 정책	253



그림 목 차

[그림1-1] 건설업 실질 경제성장률	15
[그림3-1] 건설현장 진입연령	28
[그림3-2] 건설현장 진입연령	30
[그림3-3] 작업능력수준	32
[그림3-4] 유형별 주요 직업생애경로 및 평균 근무경력	34
[그림3-5] 건설현장 총 근무경력	36
[그림3-6] 최초 구직경로	38
[그림3-7] 현재 구직경로	40
[그림3-8] 유료직업소개소 이용 이유	43
[그림3-9] 무료직업소개소 이용 이유	45
[그림3-10] 주된 직종이나 주특기	47
[그림3-11] 주된 직종 선택 이유	50
[그림3-12] 건설산업 외 근무 여부	52
[그림3-13] 동절기 월 평균 근로일수	54
[그림3-14] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수	56
[그림3-15] 연간 근로일수	58
[그림3-16] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수	60
[그림3-17] 최근 한 달간 근무일수	62
[그림3-18] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수	64
[그림3-19] 현재 현장의 임금 형태	66
[그림3-20] 현재 현장의 일당	68
[그림3-21] 경력과 임금 산포도 : 형틀목공	72
[그림3-22] 경력과 임금 산포도 : 보통인부	72
[그림3-23] 현재 현장의 월급	73
[그림3-24] 최근 1년간 임금 소득	75
[그림3-25] 작업능력수준별 최근 1년간 임금소득	75
[그림3-26] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험	78
[그림3-27] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간	80
[그림3-28] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 등	82
[그림3-29] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 요약	84
[그림3-30] 현장의 위생·편의시설에 대한 '있다'는 응답 비율	84
[그림3-31] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 화장실	85
[그림3-32] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 샤워실	87
[그림3-33] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 탈의실	89
[그림3-34] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 휴게실	91
[그림3-35] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 식당	93
[그림3-36] 현재 현장에서의 총 근로일수	98
[그림3-37] 최근 또는 현재 현장의 종류	100
[그림3-38] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무	102
[그림3-39] 전자카드제의 시급한 개선사항	104
[그림3-40] 건설근로자의 하루 일과	106
[그림3-41] 건설근로자의 하루 근무, 휴식시간	106
[그림3-42] 일요일 근로 여부	108



그림 목 차

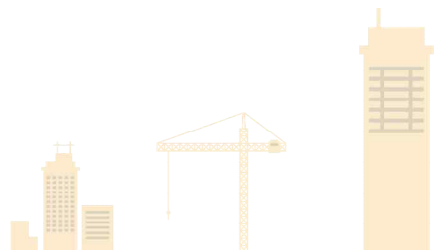
[그림3-43]	연령별 일요일 근로 여부	108
[그림3-44]	주휴수당 수령 여부	111
[그림3-45]	‘주말 휴일에는 쉬고 싶다’ 동의 정도 요약	113
[그림3-46]	‘일요일엔 유급으로 쉬고 싶다’ 동의 정도	115
[그림3-47]	‘일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도	117
[그림3-48]	연령대별 ‘일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도	117
[그림3-49]	‘토요일엔 유급으로 쉬고 싶다’ 동의 정도	119
[그림3-50]	‘토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도	121
[그림3-51]	연령대별 ‘토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도	121
[그림3-52]	일 없는 날의 활동	123
[그림3-53]	최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무	125
[그림3-54]	최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식	127
[그림3-55]	건설근로 관련 불만족 정도(5점 평균)	129
[그림3-56]	건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도	130
[그림3-57]	건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도	132
[그림3-58]	건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도	134
[그림3-59]	건설근로 관련 불만족 정도 : 노동강도 불만족 정도	136
[그림3-60]	건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도	138
[그림3-61]	건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도	140
[그림3-62]	건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도	142
[그림3-63]	건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도	144
[그림3-64]	건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족	146
[그림3-65]	건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도	148
[그림3-66]	건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도	150
[그림3-67]	건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도	152
[그림3-68]	건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도	154
[그림3-69]	건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도	156
[그림3-70]	건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도	158
[그림3-71]	최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무	160
[그림3-72]	최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관	162
[그림3-73]	최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유	164
[그림3-74]	건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 여부	166
[그림3-75]	건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 경로[모두 선택]	168
[그림3-76]	가장 필요한 노동관련 복지서비스	170
[그림3-77]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도(5점 평균)	173
[그림3-78]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 자기 시간 확보	176
[그림3-79]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 미래의 직업 전망	178
[그림3-80]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 고용 안정	180
[그림3-81]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 높은 임금	182
[그림3-82]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 체계적인 교육훈련	184
[그림3-83]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 취업경로의 개선	186
[그림3-84]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전하고 깨끗한 작업환경	188
[그림3-85]	진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 노동 강도 완화	190



그림 목 차

[그림3-86] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 인격 존중 문화	192
[그림3-87] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전모 및 작업화 지급	194
[그림3-88] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 작업 노하우 전수	196
[그림3-89] 본인 직업에 대한 만족도	198
[그림3-90] 본인의 생산물에 대한 만족도	200
[그림3-91] 향후 근무 계획	202
[그림3-92] 연령별 향후 근무 계획	202
[그림3-93] 코로나19 사태 이전과 비교한 근무일수 변화	204
[그림3-94] 코로나19 사태로 인한 근로환경 변화[모두 선택]	206
[그림3-95] 코로나19 사태로 인해 가장 어려웠던 점	208
[그림3-96] 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원	210
[그림3-97] 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도	212
[그림3-98] 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원	214
[그림3-99] 건설기능등급제 인지 여부	216
[그림3-100] 기능등급제 활용 방안 동의 정도	218
[그림3-101] 근로경력별 기능등급제 활용 방안 동의 정도	218
[그림3-102] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도	220
[그림3-103] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도	222
[그림3-104] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도	224
[그림3-105] 근로경력별 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도	224
[그림3-106] 사업주의 근로경력 관리 확인 노력 정도	226
[그림3-107] 공식적인 자격증 취득 노력 정도	228
[그림3-108] 건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여 노력 정도	230
[그림3-109] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수	232
[그림3-110] 현재 배우자 유무	234
[그림3-111] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무	236
[그림3-112] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법	238
[그림3-113] 노후준비 기간	240
[그림3-114] 노후준비를 하지 않는 이유	242
[그림3-115] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비	244
[그림3-116] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비	246
[그림3-117] 노후에 부족한 월 평균 생활비	248
[그림3-118] 노후준비 상황에 대한 인식	250
[그림3-119] 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책	252

제1장 조사 개요



1. 조사의 목적

- 건설업 성장률은 2015년에서 2017년까지 6.2%, 9.8%로 크게 상승했으나, 2018년부터 2022년 1/4분기까지 하락세를 보임. 그러나 2022년 2/4분기에 들어서 회복하는 추세를 보이고 있는 것으로 판단됨
- 2015년에서 2017년까지 GDP에 대한 성장기여도는 각각 0.3%, 0.5%, 0.3%로 나타나 우리경제 성장에 기여도가 비교적 높았으나, 2018년 이후 감소세를 보이고 있음
- 국내 건설수주는 2020년 194.1조원에서 2021년 214.4조원으로 역대 최대치를 경신했으며, 2022년에도 일부 상승 기조를 이어갈 것으로 전망. 다만, 자재비용과 금융비용 등이 증가한 영향으로 상승폭은 제한적일 것으로 판단됨. 국내 경제 회복이 더디고 불확실성이 높아진 상황에서 건설산업의 역할이 중요할 것으로 판단됨¹⁾
- 건설업은 국민의 주거, 도로와 댐 등 사회 SOC, 공장을 비롯한 산업생산시설 등의 생산을 담당하고 있어 GDP 내 비중이 높은 편임

[표1-1] 산업별 실질 경제성장률

(전년/전년동기대비 증감률, 단위 : %)

년 도	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'21.1q	'21.2q	'21.3q	'21.4q	'22.1q	'22.2q
GDP성장률	2.8	2.9	3.2	2.9	2.2	-0.9	4.0	2.2	6.2	4.0	4.2	3.0	2.9
건설업	6.2	9.8	5.9	-2.8	-2.6	-1.4	-2.1	-3.9	-4.1	-2.1	-0.7	-2.5	-0.3
제조업	1.7	2.3	3.7	3.3	1.1	-0.9	6.6	4.6	14.1	5.7	3.9	3.2	2.5
농림어업	-0.2	-5.6	2.3	0.2	3.9	-4.0	2.7	3.2	-1.5	7.7	5.2	0.1	3.4
서비스업	3.1	2.9	2.6	3.8	3.4	-1.0	3.7	1.6	4.5	3.9	5.2	4.1	4.4

※ 자료:한국은행『국민계정(2015년 기준)』

[표1-2] 산업별 경제성장 기여도

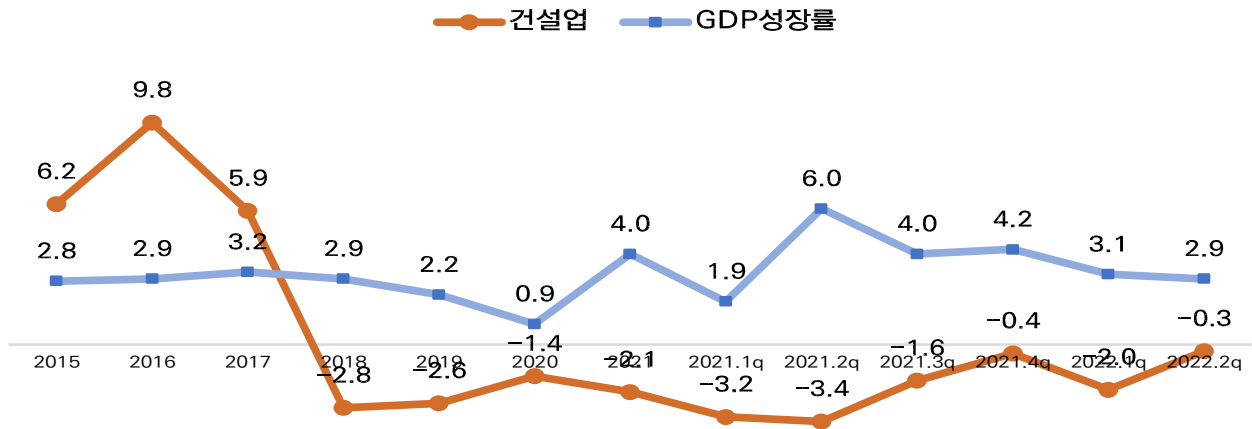
(전년/전년동기대비 증감률, 단위 : %p)

년 도	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'21.1q	'21.2q	'21.3q	'21.4q	'22.1q	'22.2q
건설업	0.3	0.5	0.3	-0.2	-0.1	-0.1	-0.1	-0.2	-0.2	-0.1	0.0	-0.1	0.0
제조업	0.5	0.6	1.0	0.9	0.3	-0.2	1.6	1.1	3.3	1.4	1.0	0.8	0.6
농림어업	0.0	-0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.1
전기가스 및 수도사업	0.1	0.0	0.2	0.0	0.1	0.1	0.1	0.2	0.1	0.1	0.0	-0.1	0.0
서비스업	1.7	1.6	1.4	2.1	1.9	-0.6	2.1	0.9	2.6	2.2	2.9	2.4	5.5

※ 자료:한국은행『국민계정(2015년 기준)』(원계열, 실질자료)

1) 한국건설산업연구원 박철한, 「2022년 건설경기 전망」, 2021.11

[그림1-1] 건설업 실질 경제성장률



※ 자료:한국은행『국민계정(2015년 기준)』

- 건설업의 원초적인 특징은 생산물에 대한 주문이 있어야 생산이 시작되는 구조이며, 기계화·자동화가 쉽지 않아 노동력 의존성이 높은 특성을 지님
- 이에 따라 생산기반의 중요 요소인 건설근로자의 육성 및 확보가 매우 중요하지만, 건설업은 3D업종이라는 사회적 인식과 중층적 하도급 생산구조에 따른 임시·일용직 중심의 고용구조로 청년층의 진입 기피 및 고령화가 더욱 심해지고 있으며, 이는 숙련노동력 감소로 이어져 산업생산기반의 약화로 이어지고 있음
- 꾸준히 나타나고 있는 건설현장 문제는 불법체류 외국인에 의한 내국인 일자리 대체, 지속적인 임금 체불, 산업 재해 처리 기피, 장비 및 시설의 부재, 청년층 유입 부족으로 인한 심각한 고령화, 폭언 및 인격 존중 부족, 일용직 근로자를 위한 복지 제도 개선 등이 있음
- 이에 2022년 건설근로자 종합생활 실태조사는 건설근로자의 고용현황, 근로실태, 복지실태, 생활실태, 더불어 코로나로 인한 근로현황, 직업 만족도, 신규인력 진입 촉진을 위한 중요도 등을 종합적으로 파악함으로써 관련 제도의 개선을 뒷받침할 수 있는 실증자료를 제공하고자 함
- 공제회 외부적으로는 건설근로자 고용을 개선 정책을 마련하기 위한 기초자료로 활용될 수 있으며, 공제회 내부적으로는 건설근로자 취업 및 훈련 등 고용지원사업의 활성화와 신규 복지사업 아이템 발굴에 활용을 목적으로 본 조사를 기획함

2. 표본설계 특성

- 2022년 6월 초 기준 퇴직공제 가입된 건설근로자 중 최근 1년 이내 21일 이상 근로 기록이 있는 근로자로 조사대상을 한정하여 17개 시·도지역과 성별, 연령대별 분포를 파악
- 단순비례할당을 실시할 경우 30표본 미만 과소표본이 할당되는 지역(제주, 세종)이 있으므로 지역별 30표본 우선 할당 후 나머지 표본에 대해 비례할당을 실시하여 배분함

[표1-3] 조사 모집단 현황

(단위 : 명)

지역	성별	20대 이하	30대	40대	50대	60세 이상	총합계
서울	남성	3,023	5,991	12,905	27,979	25,930	81,437
	여성	147	343	968	2,337	1,814	
부산	남성	1,786	3,626	8,111	12,585	11,144	40,682
	여성	86	194	553	1,225	1,372	
대구	남성	1,046	1,734	4,117	8,579	8,430	26,142
	여성	54	147	431	835	769	
인천	남성	1,483	2,927	5,764	12,190	10,954	36,606
	여성	74	207	558	1,290	1,159	
광주	남성	741	1,190	2,887	5,094	4,387	16,342
	여성	51	125	458	704	705	
대전	남성	679	1,160	2,795	5,718	5,680	17,341
	여성	45	84	275	481	424	
울산	남성	396	1,079	2,525	3,679	2,576	11,226
	여성	11	51	172	427	310	
경기	남성	6,882	11,808	22,542	42,320	32,745	128,815
	여성	495	911	2,708	5,677	2,727	
강원	남성	674	1,087	2,851	6,723	6,715	19,264
	여성	23	53	187	506	445	
충북	남성	538	856	2,347	5,265	5,488	15,791
	여성	36	70	250	559	382	
충남	남성	1,103	2,003	4,751	8,512	6,183	24,873
	여성	74	131	466	1,152	498	
전북	남성	721	1,119	3,286	6,786	6,301	19,911
	여성	50	86	304	649	609	
전남	남성	1,061	1,922	5,503	9,277	6,619	26,830
	여성	52	104	408	1,059	825	
경북	남성	848	1,438	4,375	8,941	7,967	25,416
	여성	46	116	345	738	602	
경남	남성	1,211	2,384	6,471	10,172	8,003	30,811
	여성	57	163	497	996	857	
제주	남성	187	370	935	1,773	1,325	5,123
	여성	10	18	95	206	204	
세종	남성	60	136	371	640	535	1,902
	여성	5	18	43	58	36	
총합계		23,755	43,651	101,254	195,132	164,720	528,512

[표1-4] 조사 표본 할당

(단위 : 명)

구분		20대 이하	30대	40대	50대	60세 이상	총합계
1. 서울	합계	6	21	35	63	59	184
	남자	6	21	33	57	55	172
	여자	0	0	2	6	4	12
2. 부산	합계	4	13	20	30	23	90
	남자	4	13	20	27	20	84
	여자	0	0	0	3	3	6
3. 대구	합계	3	12	14	26	22	77
	남자	3	12	13	24	21	73
	여자	0	0	1	2	1	4
4. 인천	합계	3	12	17	29	26	87
	남자	3	12	16	26	22	79
	여자	0	0	1	3	4	8
5. 광주	합계	5	5	14	17	14	55
	남자	5	5	12	15	12	49
	여자	0	0	2	2	2	6
6. 대전	합계	2	5	13	17	17	54
	남자	2	5	13	15	16	51
	여자	0	0	0	2	1	3
7. 울산	합계	2	4	14	23	11	54
	남자	2	4	13	22	10	51
	여자	0	0	1	1	1	3
8. 경기	합계	15	23	42	76	60	216
	남자	14	22	36	67	56	195
	여자	1	1	6	9	4	21
9. 강원	합계	2	4	15	19	20	60
	남자	2	4	14	18	19	57
	여자	0	0	1	1	1	3
10. 충북	합계	2	5	10	19	19	55
	남자	2	4	9	17	17	49
	여자	0	1	1	2	2	6
11. 충남	합계	3	8	13	22	17	63
	남자	3	5	12	18	16	54
	여자	0	3	1	4	1	9
12. 전북	합계	3	3	13	22	21	62
	남자	3	3	12	20	19	57
	여자	0	0	1	2	2	5
13. 전남	합계	4	5	14	25	18	66
	남자	4	5	13	22	16	60
	여자	0	0	1	3	2	6
14. 경북	합계	2	5	14	24	23	68
	남자	2	5	13	22	21	63
	여자	0	0	1	2	2	5
15. 경남	합계	3	7	18	25	19	72
	남자	3	6	17	23	17	66
	여자	0	1	1	2	2	6
16. 제주	합계	1	3	8	15	10	37
	남자	1	3	7	13	9	33
	여자	0	0	1	2	1	4
17. 세종	합계	1	2	8	12	4	27
	남자	1	2	6	11	3	23
	여자	0	0	2	1	1	4
남성합계		60	131	259	417	349	1,216
여성합계		1	6	23	47	34	111
총합계		61	137	282	464	383	1,327

3. 설문지 항목

- 이전 조사내용과 비교검토를 실시하여 연속적 분석이 필요한 부분은 유지를 하였으며, 일부 문항은 삭제하거나 조정함
- 2022년 조사에서는 직업생애경로 문항과 건설근로자 기능등급제 문항 등을 추가 구성하였음

[표1-5] 설문지 항목 - 계속

구분	상세질문	구분	상세질문
고용현황	건설현장 진입 시기	최근 또는 현재 현장 근로실태	퇴근시간 시간
	현재 작업능력 수준		귀가시간 시간
	현재 작업능력 수준까지 각 단계별 근로경력		하루 휴게시간 중 오전
	최초 구직경로		하루 휴게시간 중 점심
	현재 구직경로		하루 휴게시간 중 오후
	유료직업소개소 이용 이유		일요일 근로 여부
	무료직업소개소 이용 이유		주휴수당 지급 여부
	주된 직종 및 주특기		일요일 유급 휴식 동의 정도
	직종 선택 이유		일요일 무급 휴식 동의 정도
	건설산업 이외 직종 근로 여부		토요일 유급 휴식 동의 정도
최근 또는 현재 현장 근로실태	동절기 월 평균 근로일수		토요일 무급 휴식 동의 정도
	춘추, 하절기 월 평균 근로일수		근로가 없는 날 활동
	연간 총 근로일수		최근 1년간 건설근로 관련 사고 경험 여부
	최근 한 달 동안 근무한 건설현장 개수		근로 중 발생한 질병 및 사고 처리 방법
	최근 한 달간 근로일수	복지 실태	고용불안 정도
	임금 수령 방식		임금 불만족 정도
	지난 1년간 임금 합계		노동시간 불만족 정도
	최근 1년 이내 임금 지급받지 못한 경험 여부		노동강도 불만족 정도
	최근 1년 이내 가장 빈번한 임금지급 지연 기간		정기적 휴일 부재 불만족 정도
	최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험 제도		근로 위험성 불안 정도
	건설현장 위생 및 편의시설		근로 현장 위생환경 불만족 정도
	건설현장 안전보건 상황		복리후생 불만족 정도
	최근 또는 현재 현장의 위치		일을 통한 성취감 및 보람 부족 정도
	현재 근로 여부 및 최근 현장에서의 근로 기간		인격적 대우 불만족 정도
	최근 또는 현재 현장의 종류		성적 모욕 및 성차별 경험 정도
	전자카드제 적용현장 근로 경험 여부		사회적 평가 및 비전에 대한 불만족 정도
	전자카드 제도의 가장 시급한 개선점		임금 체불 위험에 대한 불만족 정도
	기상시간 시간		폐이는 돈에 대한 불만족 정도
	출근시간 시간		교육훈련 기회 부족에 대한 불만족 정도

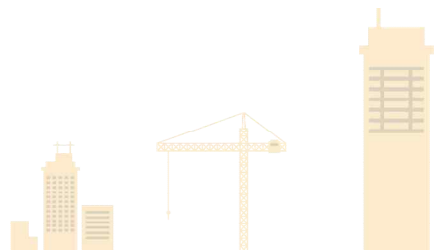
[표1-6] 설문지 항목

구분	상세질문	구분	상세질문
복지 실태	노동 상담 서비스 경험 여부	건설근로자 기능등급제 관련	건설근로자 기능등급제 인지 여부
	주로 이용한 노동 상담 기관		기능등급 상승에 대한 높은 임금 보장 동의 정도
	노동 상담 받지 않는 이유		기능등급 상승에 대한 고용 안정 동의 정도
	이동 상담버스 인지 여부		근로경력 관리 확인 노력 정도
	이동 상담버스 알게 된 경로		공식적인 자격증 취득 노력 정도
	가장 필요로 하는 노동 복지 서비스		건설 관련 교육 훈련 참여 노력 정도
	추가적으로 희망하는 복지 서비스	생활 실태	현재 주민등록상 거주지
	자기 시간 확보 중요도		가족 또는 본인이 살고 있는 집 방문 빈도
	미래의 직업전망 중요도		배우자 유무
	고용 안정 중요도		국민연금이나 퇴직공제제도 이외 노후 준비 여부
	높은 임금 중요도		국민연금이나 퇴직공제제도 이외 노후 준비 방법
	체계적인 교육훈련 중요도		노후 준비 기간
	취업경로의 개선 중요도		노후 준비를 하지 않는 주된 이유
	안전하고 깨끗한 작업환경 중요도		본인이 생각하는 노후생활에 필요한 최소 생활비
	노동 강도 완화 중요도		현재 준비된 노후 생활비
	인격 존중 문화 중요도		현재 노후 준비 상황 평가
	안전모 및 작업화 지급 중요도		노후 준비를 위해 강화되었으면 하는 정책
	작업 노하우 전수 중요도	인구통계학적 정보	성별
만족도	본인 직업 만족도		연령대
	본인 생산물 만족도		최종학력
	향후 건설현장 근로 계획		노동조합 가입 여부
	향후 건설현장 근무 예상 나이		
코로나 바이러스 관련	코로나 바이러스로 인한 근로일수의 변화		
	코로나 바이러스로 인한 근로환경의 영향		
	코로나 바이러스로 인한 가장 어려웠던 점		
	코로나 바이러스로 인해 지원받은 보상		
	지원 및 보상에 대한 만족도		
	지원 및 보상에 대한 만족/불만족 이유		
	유사상황 재발생 시 가장 필요한 지원		

4. 조사 개요

구 분	내 용
조사 대상	<ul style="list-style-type: none"> • 최근 1년 이내 21일 이상 근로한 기록이 있는 근로자
조사 방법	<ul style="list-style-type: none"> • 방문면접조사 및 온라인 조사
표본 규모	<ul style="list-style-type: none"> • 총 1,327표본
조사 도구	<ul style="list-style-type: none"> • 구조화된 설문지(structured questionnaire)
추출 틀	<ul style="list-style-type: none"> • 2022년 6월 기준 퇴직공제 DB에 등록된 건설근로자 명부
표본추출	<ul style="list-style-type: none"> • 퇴직공제 DB의 모집단 분포를 참고하여 성/연령/지역에 의한 층화 후 지역별 30표본 우선할당 후 비례 배분
조사 기간	<ul style="list-style-type: none"> • 2022년 7월 ~ 2020년 8월
조사 기관	<ul style="list-style-type: none"> • (주)서던포스트알앤씨
해석 시 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> • 응답자 특성 중 직종의 경우, 보고서 가독의 편의를 위해 응답자가 많은 상위 5개 직종에 대해서만 표기한 문항도 있음 • 각 통계표에 수록된 숫자는 반올림되었으므로 세부항목과 합계가 일치하지 않을 수 있음 • 복수응답 표기된 항목의 경우, 비율의 합이 100% 이상이 될 수 있음 • 30표본 미만인 집단에 대한 해석에 주의해야 함 • 매년 조사표본(응답자)이 달라지는 조사이므로 시기별 조사결과를 단순 비교할 수 없음

제2장 조사 현황



1. 조사설계

국가승인통계절차 준수	
통계작성 기획 및 관리	<ul style="list-style-type: none"> ① '20년도 건설근로자 종합생활 실태조사'를 바탕으로 작성 목적 및 활용 분야 검토 후 개념, 통계용어, 작성 방법의 타당성 확인
모집단 및 표본설계	<ul style="list-style-type: none"> ① 퇴직공제 DB에 등록된 건설근로자를 모집단으로 설정하여 효과적인 설문조사 실시 준비 ② 지역별, 성별, 연령대별로 층화 후 지역별 30표본 우선 할당 후 비례 배분 ③ 신뢰수준 $\pm 2.7\%$로 N=1,327 적합성 판단 ④ 모수 특성을 반영한 할당표 작성 후 실 조사완료 방법으로 대체
설문지 설계	<ul style="list-style-type: none"> ① 시계열 분석을 위한 문항 검토, 신규(직업생애경로, 기능등급제 등)문항 삽입 ② 조사지침서(컨택시나리오 또는 면접원 가이드) 작성 및 활용 ③ 파일럿 조사(N=15)를 통한 응답자와 조사원 의견반영
현장조사 관리	<ul style="list-style-type: none"> ① 조사원 평가 B+ 이상의 전문 우수 조사원 선발 및 교육 ② 수시로 커뮤니케이션하면서 조사원의 조사업무통제체계 수립 및 운영
자료처리 및 집계	<ul style="list-style-type: none"> ① 전문 Editing팀이 화수된 모든 설문지 검토하여 설문지 기록상 오류 및 누락 부분 표시 ② 숙련된 전문 Coder가 응답문항에 대한 Coding 작업 수행 ③ 효율적인 Punching Program을 사용하여 이상치 탐색 및 관리 ④ 입력된 자료의 오류를 검색하여 범위를 벗어난 문항, Logic이 맞지 않는 문항, 일관성이 맞지 않는 문항 등을 확인, 처리

2. 인구통계학 정보

[표2-1] 응답자 특성 주요 현황 - (1)

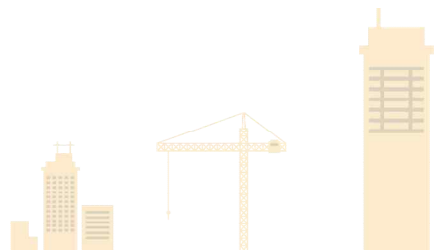
		전체		남성		여성	
		명	%	명	%	명	%
◆ 전 체 ◆		(1,327)	100.0	(1,216)	91.6	(111)	8.4
성별	남성	(1,216)	91.6	(1,216)	100.0	(0)	0.0
	여성	(111)	8.4	(0)	0.0	(111)	100.0
연령대	20대 이하	(60)	4.5	(59)	98.3	(1)	1.7
	30대	(137)	10.3	(131)	95.6	(6)	4.4
	40대	(278)	20.9	(257)	92.4	(21)	7.6
	50대	(464)	35.0	(417)	89.9	(47)	10.1
	60대 이상	(388)	29.2	(352)	90.7	(36)	9.3
작업 ²⁾ 능력	일반공	(169)	12.7	(130)	76.9	(39)	23.1
	조공	(199)	15.0	(163)	81.9	(36)	18.1
	준기공	(170)	12.8	(160)	94.1	(10)	5.9
	기능공	(454)	34.2	(435)	95.8	(19)	4.2
	팀장·반장	(335)	25.2	(328)	97.9	(7)	2.1
근로 경력	2년 미만	(78)	5.9	(64)	82.1	(14)	17.9
	2~10년 미만	(508)	38.3	(447)	88.0	(61)	12.0
	10~20년 미만	(318)	24.0	(293)	92.1	(25)	7.9
	20~30년 미만	(219)	16.5	(211)	96.3	(8)	3.7
	30년 이상	(204)	15.4	(201)	98.5	(3)	1.5
직종	보통인부	(210)	15.8	(185)	88.1	(25)	11.9
	형틀목공	(129)	9.7	(126)	97.7	(3)	2.3
	철근공	(59)	4.4	(57)	96.6	(2)	3.4
	건축목공	(62)	4.7	(61)	98.4	(1)	1.6
	배관공	(157)	11.8	(152)	96.8	(5)	3.2
	기계설비공	(38)	2.9	(35)	92.1	(3)	7.9
	내선전공	(92)	6.9	(89)	96.7	(3)	3.3
	도장공	(27)	2.0	(20)	74.1	(7)	25.9
	미장공	(27)	2.0	(25)	92.6	(2)	7.4
	방수공	(15)	1.1	(11)	73.3	(4)	26.7
	비계공	(40)	3.0	(40)	100.0	(0)	0.0
	석공	(33)	2.5	(31)	93.9	(2)	6.1
	용접공	(53)	4.0	(52)	98.1	(1)	1.9
	조적공	(23)	1.7	(19)	82.6	(4)	17.4
	타일공	(53)	4.0	(43)	81.1	(10)	18.9
	통신설비공	(9)	0.7	(9)	100.0	(0)	0.0
	기타	(300)	22.6	(261)	87.0	(39)	13.0

[표2-2] 응답자 특성 주요 현황 - (2)

		전체		남성		여성	
		명	%	명	%	명	%
◆ 전 체 ◆		(1,327)	100.0	(1,216)	91.6	(111)	8.4
최초	인맥	(892)	67.2	(810)	90.8	(82)	9.2
구직	유료직업소개소	(145)	10.9	(140)	96.6	(5)	3.4
경로	무료직업소개소	(32)	2.4	(30)	93.8	(2)	6.3
	새벽인력시장	(64)	4.8	(63)	98.4	(1)	1.6
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	2.1	(25)	89.3	(3)	10.7
	밴드 또는 단독방	(30)	2.3	(28)	93.3	(2)	6.7
	기타	(136)	10.2	(120)	88.2	(16)	11.8
현장	토목현장	(195)	14.7	(190)	97.4	(5)	2.6
종류	대규모 건축현장	(548)	41.3	(499)	91.1	(49)	8.9
	소규모 건축현장	(251)	18.9	(222)	88.4	(29)	11.6
	플랜트 현장	(264)	19.9	(241)	91.3	(23)	8.7
	기타	(69)	5.2	(64)	92.8	(5)	7.2
노조	민주노총 산하 노조 가입	(144)	10.9	(140)	97.2	(4)	2.8
가입	한국노총 산하 노조 가입	(22)	1.7	(20)	90.9	(2)	9.1
여부	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	21.3	(268)	94.7	(15)	5.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	10.5	(133)	95.7	(6)	4.3
	가입되어 있지 않음	(739)	55.7	(655)	88.6	(84)	11.4

- 2) 팀장·반장 : 통상 숙련기술을 보유한 10년 이상의 경력자로서, 팀 단위로 근로자들에게 작업을 지시하고 감독
 기 능 공 : 스스로 도면을 보고 작업을 수행할 수 있는 숙련기술을 갖춘 자
 준 기 공 : 기능공 지시를 받아 작업을 수행할 수 있는 저숙련자
 조 공 : 특정 기능의 팀 내에서 자재조달 등 팀원들의 작업을 돕는 비숙련공
 일 반 공 : 특별한 팀에 소속되지 않고 현장 청소, 자재 정리 등 단순노무를 제공하는 비숙련공

제3장 분석 결과

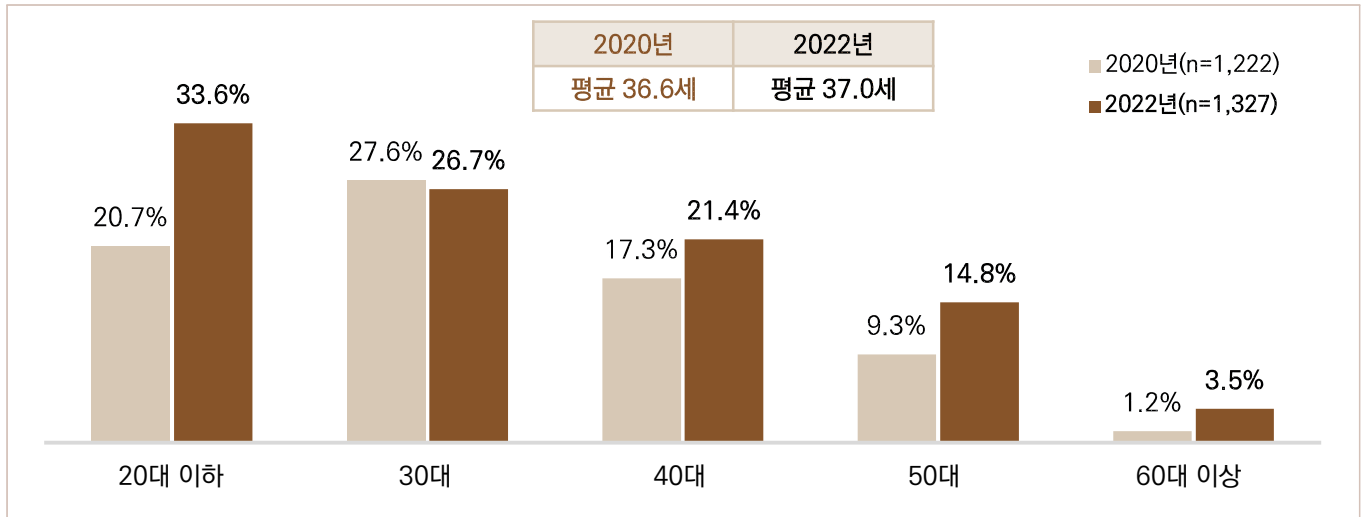


1. 고용 현황

1) 건설현장 진입연령

- 건설현장에 진입할 당시 평균 연령은 37.0세로 나타났으며, '20대 이하'가 33.6%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '30대'(26.7%), '40대'(21.4%), '50대'(14.8%), '60대 이상'(3.5%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '20대 이하'라고 응답한 비율은 12.9%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-1] 건설현장 진입연령

- 성별로 살펴보면, 여성의 건설현장 진입연령이 평균 47.1세로 남성(36.1세)보다 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '팀장·반장'의 평균 진입연령이 32.3세로 비교적 낮게 나타난 반면, '일반공'은 45.9세로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, '30년 이상'의 평균 진입연령이 27.9세로 비교적 낮게 나타났으며, 근로경력이 높을수록 진입연령이 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '통신설비공'의 평균 진입연령이 29.9세로 비교적 낮게 나타났으며, '보통인부'의 평균 진입연령이 43.0세로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, '민주노총 산하 노동조합 가입'의 평균 진입연령이 34.2세로 비교적 낮게 나타났으며, '가입되어있지 않음'의 평균 진입연령이 38.4세로 비교적 높게 나타남

[표3-1] 건설현장 진입연령

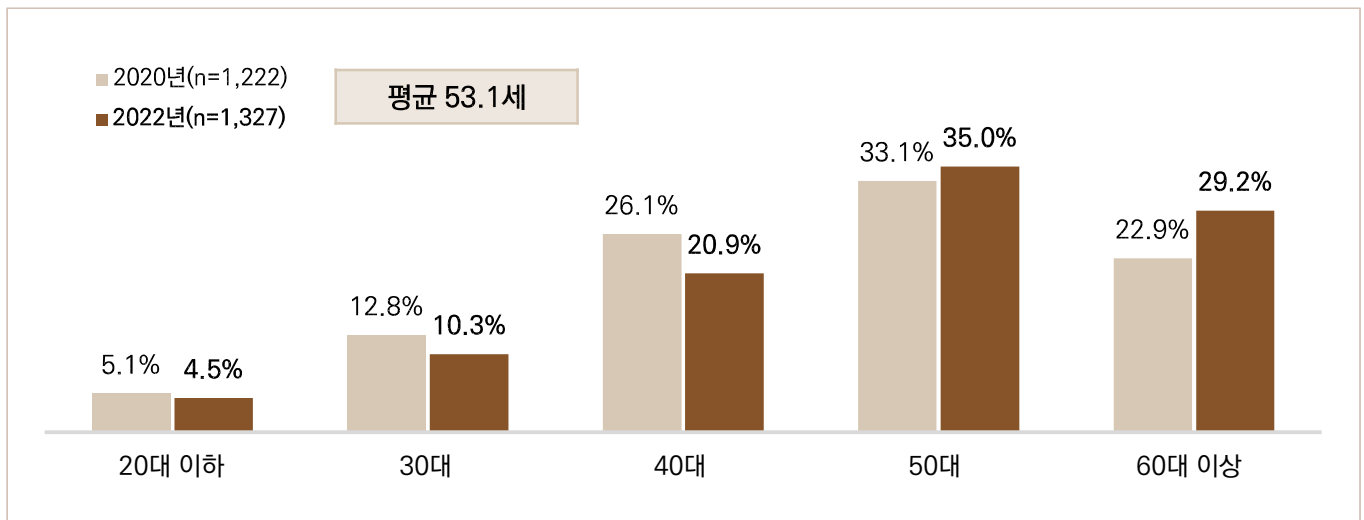
(단위 : %, 세)

		사례수	20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상	평균[세]
◆ 전 체 ◆		(1327)	33.6	26.7	21.4	14.8	3.5	37.0
성별	남성	(1216)	36.1	27.7	20.0	13.2	3.0	36.1
	여성	(111)	6.3	15.3	36.9	32.4	9.0	47.1
작업 능력	일반공	(169)	15.4	13.0	29.6	29.0	13.0	45.9
	조공	(199)	32.2	18.1	17.1	26.6	6.0	39.9
	준기공	(170)	30.0	22.9	26.5	18.2	2.4	38.5
	기능공	(454)	33.7	33.5	21.1	10.1	1.5	35.3
	팀장·반장	(335)	45.4	31.3	17.6	5.1	0.6	32.3
	2년 미만	(78)	41.0	15.4	10.3	25.6	7.7	39.4
근로 경력	2~10년 미만	(508)	25.6	18.5	27.6	22.4	5.9	40.8
	10~20년 미만	(318)	23.6	32.7	24.8	15.7	3.1	38.5
	20~30년 미만	(219)	35.6	37.9	21.0	5.0	0.5	33.7
	30년 이상	(204)	64.2	29.9	5.4	0.5	0.0	27.9
직종	보통인부	(210)	19.0	20.0	28.1	22.9	10.0	43.0
	형틀목공	(129)	38.8	31.0	18.6	9.3	2.3	34.9
	철근공	(59)	30.5	47.5	16.9	3.4	1.7	34.6
	건축목공	(62)	27.4	40.3	24.2	4.8	3.2	34.8
	배관공	(157)	31.8	26.1	22.3	18.5	1.3	37.3
	기계설비공	(38)	36.8	23.7	21.1	13.2	5.3	36.7
	내선전공	(92)	41.3	23.9	19.6	14.1	1.1	34.7
	도장공	(27)	25.9	33.3	18.5	22.2	0.0	38.0
	미장공	(27)	48.1	22.2	14.8	14.8	0.0	34.7
	방수공	(15)	40.0	6.7	13.3	40.0	0.0	40.1
	비계공	(40)	35.0	22.5	20.0	22.5	0.0	36.7
	석공	(33)	48.5	18.2	9.1	21.2	3.0	34.5
	용접공	(53)	50.9	32.1	9.4	7.5	0.0	30.2
	조적공	(23)	26.1	34.8	26.1	8.7	4.3	37.3
	타일공	(53)	39.6	32.1	15.1	11.3	1.9	34.2
	통신설비공	(9)	55.6	22.2	22.2	0.0	0.0	29.9
	기타	(300)	34.7	24.0	24.0	13.3	4.0	37.4
최초 구직 경로	인맥	(892)	33.2	28.3	20.5	14.6	3.5	36.9
	유료직업소개소	(145)	24.8	25.5	24.1	19.3	6.2	39.9
	무료직업소개소	(32)	46.9	21.9	21.9	9.4	0.0	34.1
	새벽인력시장	(64)	35.9	20.3	23.4	15.6	4.7	37.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	28.6	28.6	28.6	10.7	3.6	37.8
	밴드 또는 단톡방	(30)	26.7	26.7	26.7	20.0	0.0	37.5
현재 구직 경로	기타	(136)	44.1	21.3	20.6	11.8	2.2	34.9
	인맥	(994)	34.0	27.4	21.3	14.0	3.3	36.8
	유료직업소개소	(101)	24.8	20.8	19.8	27.7	6.9	41.1
	무료직업소개소	(32)	43.8	25.0	18.8	9.4	3.1	34.5
	새벽인력시장	(47)	38.3	23.4	21.3	10.6	6.4	36.8
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	25.0	35.0	20.0	5.0	41.1
현장 종류	밴드 또는 단톡방	(42)	28.6	28.6	21.4	21.4	0.0	37.4
	기타	(91)	39.6	27.5	22.0	8.8	2.2	35.2
	토목현장	(195)	27.2	32.3	19.5	14.9	6.2	38.3
	대규모 건축현장	(548)	36.3	27.2	19.9	14.4	2.2	36.3
	소규모 건축현장	(251)	29.5	27.5	20.7	15.1	7.2	38.2
	플랜트 현장	(264)	36.7	20.1	28.4	14.0	0.8	36.5
노조 가입 여부	기타	(69)	33.3	29.0	14.5	18.8	4.3	37.1
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	41.0	28.5	22.2	6.9	1.4	34.2
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	27.3	40.9	22.7	9.1	0.0	34.9
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	36.4	27.9	18.7	15.5	1.4	36.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	37.4	29.5	20.1	11.5	1.4	34.9
	가입되어 있지 않음	(739)	30.6	24.9	22.5	16.8	5.3	38.4

2) 건설근로자의 현재 연령

- 건설근로자의 현재 연령을 살펴보면, 평균 연령은 53.1세이며, '50대'가 35.0%로 가장 높게 나타남.
다음으로 '60대 이상'(29.2%), '40대'(20.9%), '30대'(10.3%), '20대 이하'(4.5%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '20대 이하', '30대', '40대'라고 응답한 비율은 하락한 반면, '50대', '60대 이상'의 비율은 상승함

(단위 : %)



[그림3-2] 건설현장 진입연령

- 성별로 살펴보면, 여성의 평균 연령은 56.0세로 남성(52.9세)보다 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '준기공'의 평균 연령이 48.0세로 비교적 낮게 나타남 반면, '일반공'은 55.7세로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '건축목공'의 평균 연령이 60.4세로 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'의 평균 연령이 54.7세로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '토목현장', '소규모 건축현장'에서 각각 57.0세, 56.8세로 비교적 높게 나타남

[표3-2] 건설근로자의 현재 연령

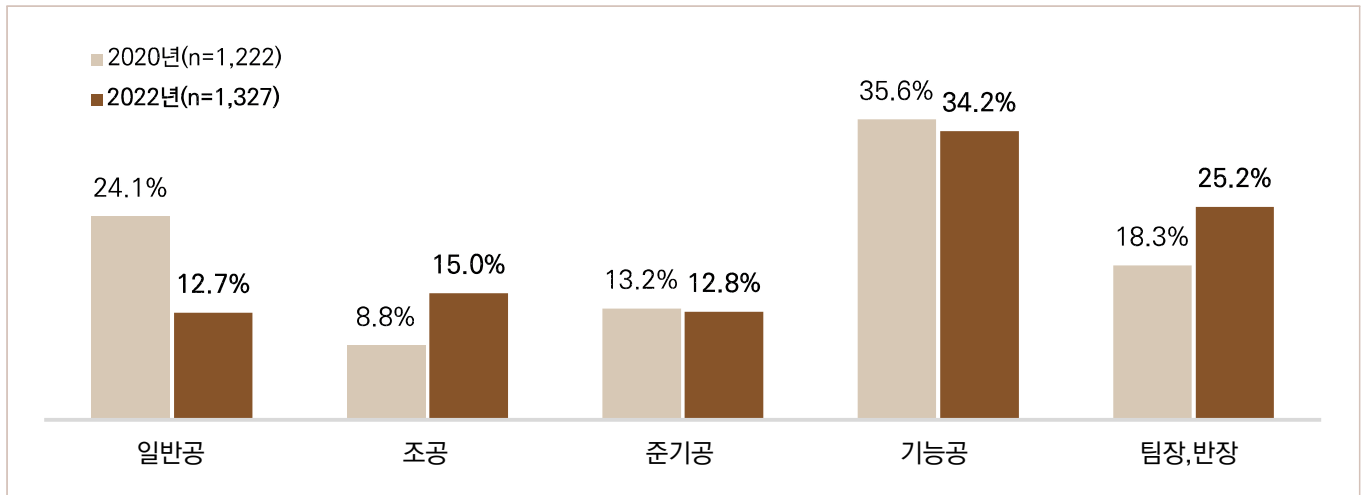
(단위 : %, 세)

		사례수	20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상	평균[세]
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.5	10.3	20.9	35.0	29.2	53.1
성별	남성	(1216)	4.9	10.8	21.1	34.3	28.9	52.9
	여성	(111)	0.9	5.4	18.9	42.3	32.4	56.0
작업 능력	일반공	(169)	4.7	4.1	22.5	36.1	32.5	55.7
	조공	(199)	12.6	11.6	18.1	30.7	27.1	50.2
	준기공	(170)	10.0	18.8	20.0	32.9	18.2	48.0
	기능공	(454)	1.3	10.8	20.9	33.3	33.7	54.5
	팀장·반장	(335)	1.2	7.8	22.4	40.3	28.4	54.3
	2년 미만	(78)	28.2	20.5	14.1	24.4	12.8	42.5
근로 경력	2~10년 미만	(508)	7.5	17.7	26.6	34.4	13.8	48.0
	10~20년 미만	(318)	0.0	9.4	27.7	36.8	26.1	54.1
	20~30년 미만	(219)	0.0	0.5	18.3	48.4	32.9	57.4
	30년 이상	(204)	0.0	0.0	2.0	23.0	75.0	63.7
	보통인부	(210)	2.9	6.7	20.0	36.2	34.3	55.9
직종	형틀목공	(129)	1.6	8.5	16.3	33.3	40.3	55.8
	철근공	(59)	3.4	3.4	18.6	39.0	35.6	56.3
	건축목공	(62)	1.6	3.2	14.5	14.5	66.1	60.4
	배관공	(157)	9.6	14.0	19.7	36.3	20.4	49.6
	기계설비공	(38)	7.9	15.8	18.4	28.9	28.9	50.0
	내선전공	(92)	7.6	15.2	20.7	38.0	18.5	50.2
	도장공	(27)	3.7	7.4	11.1	25.9	51.9	57.6
	미장공	(27)	3.7	7.4	7.4	25.9	55.6	58.0
	방수공	(15)	6.7	0.0	13.3	33.3	46.7	57.5
	비계공	(40)	10.0	7.5	27.5	40.0	15.0	49.8
	석공	(33)	3.0	15.2	6.1	48.5	27.3	53.8
	용접공	(53)	5.7	18.9	17.0	45.3	13.2	48.8
	조적공	(23)	4.3	8.7	13.0	21.7	52.2	56.6
	타일공	(53)	3.8	15.1	35.8	26.4	18.9	49.3
	통신설비공	(9)	11.1	11.1	55.6	11.1	11.1	43.7
	기타	(300)	3.0	11.0	27.3	38.3	20.3	51.7
최초 구직 경로	인맥	(892)	4.6	8.7	18.8	34.6	33.2	54.2
	유료직업소개소	(145)	2.8	9.7	25.5	37.9	24.1	52.9
	무료직업소개소	(32)	9.4	18.8	18.8	34.4	18.8	48.2
	새벽인력시장	(64)	0.0	18.8	28.1	34.4	18.8	50.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	7.1	17.9	39.3	28.6	7.1	45.7
	밴드 또는 단톡방	(30)	10.0	13.3	43.3	30.0	3.3	44.6
	기타	(136)	5.1	13.2	18.4	36.8	26.5	51.9
현재 구직 경로	인맥	(994)	4.6	9.2	20.0	34.8	31.4	53.8
	유료직업소개소	(101)	2.0	8.9	20.8	36.6	31.7	54.7
	무료직업소개소	(32)	6.3	21.9	18.8	31.3	21.9	49.5
	새벽인력시장	(47)	0.0	10.6	31.9	31.9	25.5	52.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	10.0	35.0	35.0	15.0	49.3
	밴드 또는 단톡방	(42)	7.1	21.4	28.6	42.9	0.0	44.9
	기타	(91)	6.6	15.4	19.8	34.1	24.2	50.1
현장 종류	토목현장	(195)	2.1	6.7	14.9	35.9	40.5	57.0
	대규모 건축현장	(548)	5.1	10.6	21.9	35.4	27.0	52.2
	소규모 건축현장	(251)	2.8	5.6	19.5	28.7	43.4	56.8
	플랜트 현장	(264)	7.6	15.5	27.3	37.9	11.7	48.4
	기타	(69)	1.4	15.9	11.6	40.6	30.4	54.3
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.2	13.9	19.4	43.1	19.4	51.0
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	13.6	27.3	45.5	9.1	48.4
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.8	13.8	24.7	37.1	22.6	51.9
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	5.8	20.9	28.8	30.9	13.7	46.9
	가입되어 있지 않음	(739)	5.4	6.2	18.1	33.0	37.2	55.3

3) 작업능력수준

- 작업능력수준을 살펴보면, ‘기능공’이 34.2%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘팀장·반장’(25.2%), ‘조공’(15.0%), ‘준기공’(12.8%), ‘일반공’(12.7%)의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘팀장·반장’의 비율이 6.9%p 상승한 반면, ‘일반공’의 비율은 11.4%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-3] 작업능력수준

- 성별로 살펴보면, 남성에서 ‘기능공’, ‘팀장·반장’의 비율이 각각 35.8%, 27.0%로 비교적 높게 나타난 반면, 여성은 ‘일반공’, ‘조공’의 비율이 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 경력이 높아질수록 ‘기능공’, ‘팀장·반장’의 비율이 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘형틀목공’, ‘철근공’, ‘내선전공’, ‘비계공’에서 ‘팀장·반장’의 비율이 비교적 높게 나타남
- 최초구직경로, 현재구직경로별로 살펴보면, ‘유료직업소개소’, ‘새벽인력시장’에서 ‘일반공’의 비율이 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘민주노총 산하 노동조합 가입’, ‘한국노총 산하 노동조합 가입’에서 ‘기능공’의 비율이 각각 46.5%, 40.9%로 비교적 높게 나타남

[표3-3] 작업능력수준

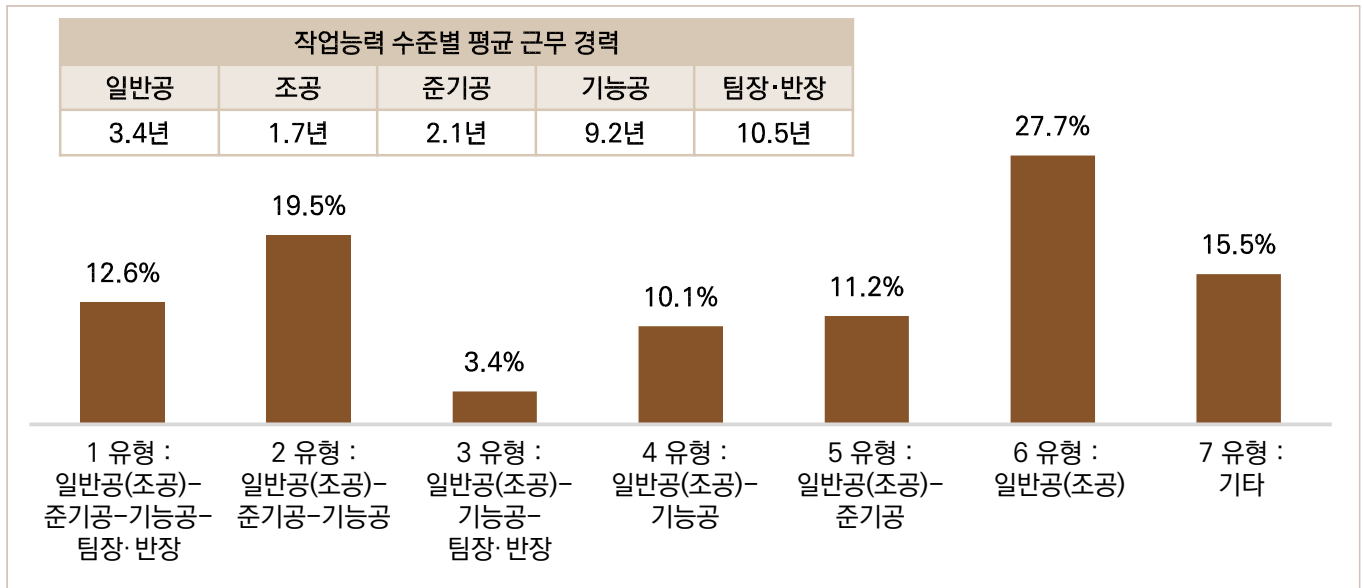
(단위 : %, 세)

		사례수	일반공	조공	준기공	기능공	팀장·반장
◆ 전 체 ◆		(1327)	12.7	15.0	12.8	34.2	25.2
성별	남성	(1216)	10.7	13.4	13.2	35.8	27.0
	여성	(111)	35.1	32.4	9.0	17.1	6.3
연령대	20대 이하	(60)	13.3	41.7	28.3	10.0	6.7
	30대	(137)	5.1	16.8	23.4	35.8	19.0
	40대	(278)	13.7	12.9	12.2	34.2	27.0
	50대	(464)	13.1	13.1	12.1	32.5	29.1
	60대 이상	(388)	14.2	13.9	8.0	39.4	24.5
진입 연령	20대 이하	(446)	5.8	14.3	11.4	34.3	34.1
	30대	(354)	6.2	10.2	11.0	42.9	29.7
	40대	(284)	17.6	12.0	15.8	33.8	20.8
	50대	(196)	25.0	27.0	15.8	23.5	8.7
	60대 이상	(47)	46.8	25.5	8.5	14.9	4.3
근로 경력	2년 미만	(78)	34.6	41.0	14.1	7.7	2.6
	2~10년 미만	(508)	15.7	21.1	23.4	28.9	10.8
	10~20년 미만	(318)	13.2	11.3	9.1	34.0	32.4
	20~30년 미만	(219)	6.4	5.9	3.7	41.1	42.9
	30년 이상	(204)	2.9	5.4	1.5	50.5	39.7
직종	보통인부	(210)	62.4	7.1	11.0	9.0	10.5
	형틀목공	(129)	0.0	14.0	14.0	38.8	33.3
	철근공	(59)	0.0	10.2	1.7	42.4	45.8
	건축목공	(62)	0.0	19.4	4.8	46.8	29.0
	배관공	(157)	0.0	21.0	21.7	36.9	20.4
	기계설비공	(38)	0.0	23.7	13.2	42.1	21.1
	내선전공	(92)	0.0	17.4	9.8	35.9	37.0
	도장공	(27)	0.0	25.9	11.1	48.1	14.8
	미장공	(27)	0.0	11.1	18.5	51.9	18.5
	방수공	(15)	0.0	46.7	6.7	26.7	20.0
	비계공	(40)	0.0	20.0	17.5	30.0	32.5
	석공	(33)	0.0	18.2	18.2	45.5	18.2
	기타	(300)	12.7	13.3	12.3	32.0	29.7
최초 구직 경로	인맥	(892)	10.1	14.9	10.3	37.6	27.1
	유료직업소개소	(145)	24.8	17.2	18.6	21.4	17.9
	무료직업소개소	(32)	15.6	21.9	12.5	31.3	18.8
	새벽인력시장	(64)	23.4	17.2	14.1	31.3	14.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	10.7	14.3	28.6	32.1	14.3
	밴드 또는 단톡방	(30)	16.7	23.3	23.3	30.0	6.7
	기타	(136)	11.0	8.8	16.9	29.4	33.8
현재 구직 경로	인맥	(994)	9.8	14.5	11.0	37.5	27.3
	유료직업소개소	(101)	36.6	14.9	15.8	19.8	12.9
	무료직업소개소	(32)	15.6	18.8	12.5	34.4	18.8
	새벽인력시장	(47)	23.4	19.1	10.6	29.8	17.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	10.0	20.0	30.0	30.0	10.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	11.9	28.6	21.4	21.4	16.7
	기타	(91)	13.2	9.9	23.1	23.1	30.8
현장 종류	토목현장	(195)	19.5	11.3	11.3	29.2	28.7
	대규모 건축현장	(548)	11.7	13.3	10.9	34.1	29.9
	소규모 건축현장	(251)	15.9	15.5	13.9	36.3	18.3
	플랜트 현장	(264)	8.0	21.2	17.4	34.8	18.6
	기타	(69)	8.7	13.0	10.1	39.1	29.0
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	5.6	8.3	14.6	46.5	25.0
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	9.1	18.2	40.9	31.8
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	10.6	12.7	15.5	29.7	31.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	7.9	17.3	11.5	33.8	29.5
	가입되어 있지 않음	(739)	16.2	16.9	11.5	33.4	21.9

3-1) 주요 직업생애경로

- 주요 직업생애경로를 살펴보면, '6유형:일반공(조공)'이 27.7%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '2유형:일반공(조공)-준기공-기능공'(19.5%), '1유형:일반공(조공)-준기공-기능공-팀장·반장'(12.6%) 등의 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-4] 유형별 주요 직업생애경로 및 평균 근무경력

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '6유형:일반공(조공)'의 비율이 67.6%로 비교적 높게 나타남
- 연령대로 살펴보면, '50대'에서 '1유형:일반공(조공)-준기공-기능공-팀장·반장'의 비율이 17.9%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '타일공'에서 '2유형:일반공(조공)-준기공-기능공'의 비율이 35.8%로 비교적 높게 나타남
- 진입연령별로 살펴보면, '20대 이하', '30대'에서 '2유형:일반공(조공)-준기공-기능공'의 비율이 비교적 높게 나타난 반면, '50대', '60대 이상'에서는 '6유형:일반공(조공)'의 비율이 비교적 높게 나타남

[표3-4] 주요 직업생애경로 - 유형별 평균 경력 기간

(단위 : 년)

		일반공	조공	준기공	기능공	팀장·반장
◆ 전 체 ◆		3.4	1.7	2.1	9.2	10.5
유형별	1유형: 일반공(조공)-준기공-기능공-팀장·반장	1.9	1.8	2.7	5.5	9.1
	2유형: 일반공(조공)-준기공-기능공	1.8	1.9	2.6	9.9	-
	3유형: 일반공(조공)-기능공-팀장·반장	3.3	1.6	-	7.1	13.2
	4유형: 일반공(조공)-기능공	3.5	1.4	-	17.3	-
	5유형: 일반공(조공)-준기공	1.6	2.0	3.8	-	-
	6유형: 일반공(조공)	4.4	-	-	-	-
	7유형: 기타	1.3	0.4	1.3	6.3	11.5

[표3-5] 주요 직업생애경로 - 유형별 분포

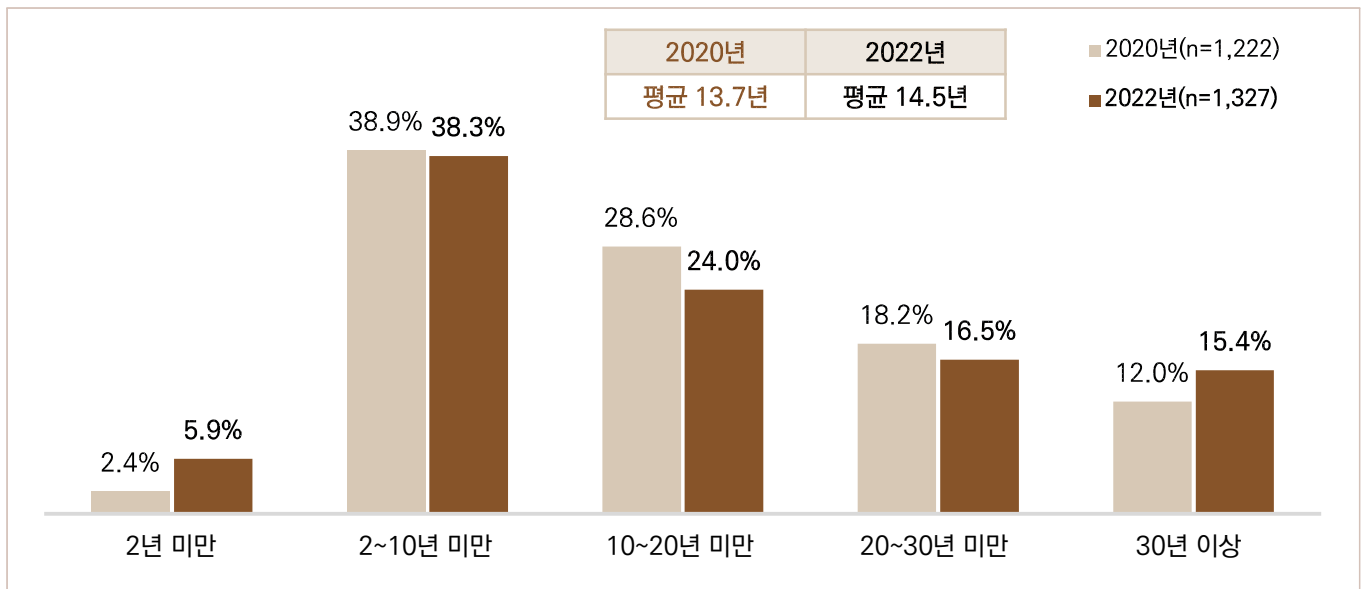
(단위 : %)

		사례수	1유형 : 일반공 (조공)- 준기공- 기능공- 팀장·반장	2유형 : 일반공 (조공)- 준기공- 기능공	3유형 : 일반공 (조공)- 기능공- 팀장·반장	4유형 : 일반공 (조공)- 기능공	5유형 : 일반공 (조공)- 준기공	6유형 : 일반공 (조공)	7유형 : 기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	12.6	19.5	3.4	10.1	11.2	27.7	15.5
성별	남성	(1216)	13.7	21.0	3.7	10.4	11.4	24.1	15.8
	여성	(111)	0.9	3.6	0.0	7.2	8.1	67.6	12.6
연령대	20대 이하	(60)	1.7	6.7	0.0	3.3	23.3	55.0	10.0
	30대	(137)	11.7	24.8	2.2	7.3	19.7	21.9	12.4
	40대	(278)	14.4	24.5	2.2	6.5	11.2	26.6	14.7
	50대	(464)	17.9	20.0	3.9	8.6	11.0	26.3	12.3
	60대 이상	(388)	7.0	15.5	4.6	16.5	6.4	28.1	21.9
작업 능력	일반공	(169)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	조공	(199)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	준기공	(170)	0.0	0.0	0.0	0.0	87.1	0.0	12.9
	기능공	(454)	0.0	57.0	0.0	29.5	0.0	0.0	13.4
	팀장·반장	(335)	49.9	0.0	13.4	0.0	0.0	0.0	36.7
진입 연령	20대 이하	(446)	19.5	21.5	4.7	10.1	9.6	20.2	14.3
	30대	(354)	13.6	25.4	4.5	13.3	10.2	16.4	16.7
	40대	(284)	9.5	20.1	2.5	9.2	14.1	29.6	15.1
	50대	(196)	2.6	8.2	0.0	7.7	13.8	52.0	15.8
	60대 이상	(47)	0.0	0.0	2.1	2.1	4.3	72.3	19.1
직종	보통인부	(210)	3.8	3.8	1.0	4.8	10.5	69.5	6.7
	형틀목공	(129)	11.6	21.7	6.2	12.4	12.4	14.0	21.7
	철근공	(59)	20.3	23.7	8.5	16.9	1.7	10.2	18.6
	건축목공	(62)	8.1	21.0	6.5	21.0	4.8	19.4	19.4
	배관공	(157)	12.1	22.9	3.2	10.8	20.4	21.0	9.6
	기계설비공	(38)	13.2	21.1	2.6	5.3	5.3	23.7	28.9
	내선전공	(92)	23.9	28.3	2.2	6.5	9.8	17.4	12.0
	도장공	(27)	3.7	18.5	3.7	22.2	11.1	25.9	14.8
	미장공	(27)	3.7	29.6	3.7	11.1	14.8	11.1	25.9
	방수공	(15)	0.0	13.3	6.7	13.3	6.7	46.7	13.3
	비계공	(40)	22.5	25.0	0.0	2.5	10.0	20.0	20.0
	석공	(33)	15.2	27.3	0.0	12.1	15.2	18.2	12.1
	용접공	(53)	15.1	34.0	3.8	22.6	9.4	3.8	11.3
	조적공	(23)	4.3	8.7	4.3	26.1	8.7	21.7	26.1
	타일공	(53)	18.9	35.8	0.0	1.9	11.3	18.9	13.2
	통신설비공	(9)	0.0	11.1	11.1	11.1	33.3	22.2	11.1
	기타	(300)	15.3	17.3	3.7	8.0	10.0	26.0	19.7
최초 구직 경로	인맥	(892)	13.1	19.8	3.6	12.6	8.6	25.0	17.3
	유료직업소개소	(145)	11.0	14.5	2.1	4.1	18.6	42.1	7.6
	무료직업소개소	(32)	12.5	12.5	3.1	12.5	12.5	37.5	9.4
	새벽인력시장	(64)	6.3	25.0	0.0	1.6	12.5	40.6	14.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	7.1	25.0	3.6	3.6	25.0	25.0	10.7
	밴드 또는 단톡방	(30)	0.0	23.3	0.0	3.3	20.0	40.0	13.3
	기타	(136)	17.6	19.9	5.9	6.6	14.0	19.9	16.2
현장 종류	토목현장	(195)	12.3	15.9	3.6	8.7	9.2	30.8	19.5
	대규모 건축현장	(548)	14.1	20.4	3.5	9.5	9.5	25.0	18.1
	소규모 건축현장	(251)	10.0	17.9	3.6	14.3	12.4	31.5	10.4
	플랜트 현장	(264)	11.4	20.8	2.3	8.3	15.2	29.2	12.9
	기타	(69)	15.9	23.2	5.8	10.1	10.1	21.7	13.0
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	13.2	25.7	4.9	13.9	13.2	13.9	15.3
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	18.2	22.7	4.5	9.1	18.2	9.1	18.2
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	19.4	20.8	2.8	3.9	12.4	23.3	17.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	17.3	25.2	2.2	3.6	10.1	25.2	16.5
	가입되어 있지 않음	(739)	8.8	16.6	3.5	13.0	10.3	33.2	14.6

3-2) 건설현장 총 근무경력

- 건설현장 총 근무경력을 살펴보면, 평균 경력은 14.5년이며, '2~10년 미만'이 38.3%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '10~20년 미만'(24.0%), '20~30년 미만'(16.5%), '30년 이상'(15.4%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균 경력이 0.8년 늘어난 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-5] 건설현장 총 근무경력

- 성별로 살펴보면, 남성의 평균 총 근무경력이 15.1년으로 여성(7.9년)보다 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '일반공'(8.3년), '조공'(8.2년), '준기공'(7.4년)의 경우 평균 근무경력이 비슷한 반면, '기능공'(17.8년), '팀장·반장'(20.3년)의 평균 근무경력은 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '철근공'(20.7년), '건축목공'(24.1년), '미장공'(21.7년)이 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 최초구직경로별로 살펴보면, '인맥'의 평균 근무경력은 15.9년으로 비교적 높게 나타난 반면, '휴대폰 일자리소개 유료앱'은 5.7년으로 비교적 낮게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'(17.5년), '토목현장'(17.1년)의 평균 근무경력이 비교적 높게 나타난 반면, '플랜트 현장'은 10.3년으로 비교적 낮게 나타남

[표3-6] 건설현장 총 근무경력

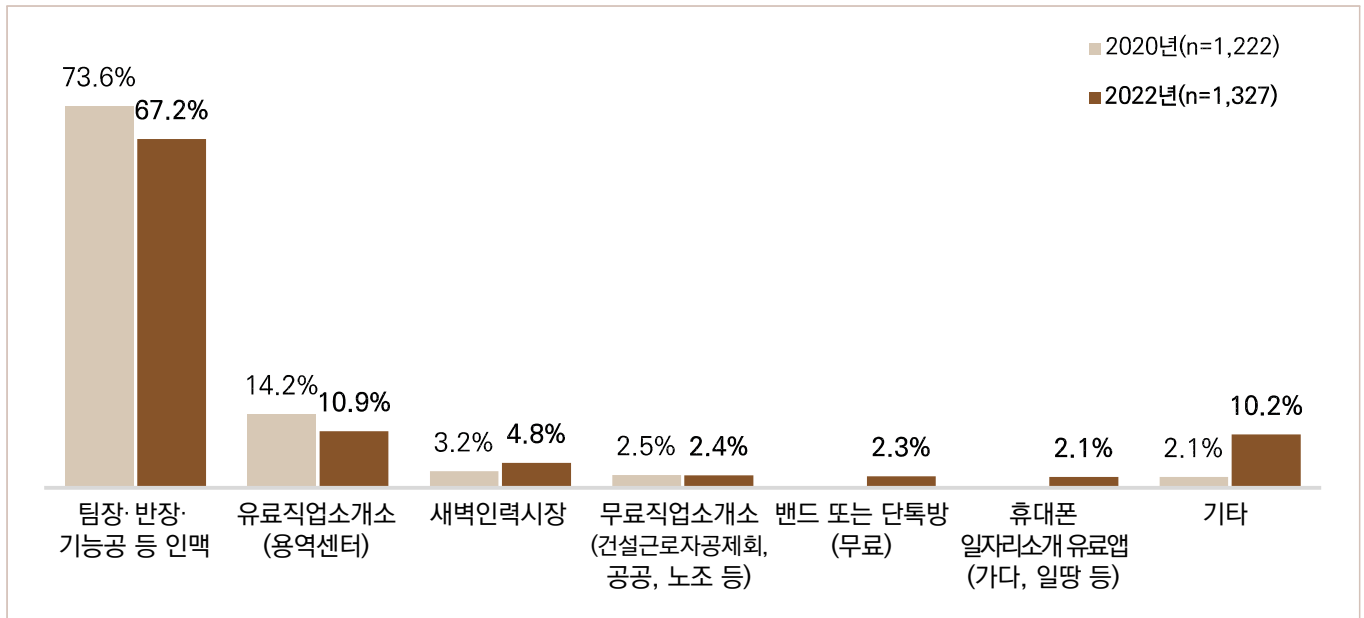
(단위 : %, 년)

		사례수	2년 미만	2~10년 미만	10~20년 미만	20~30년 미만	30년 이상	평균[년]
◆ 전 체 ◆		(1327)	5.9	38.3	24.0	16.5	15.4	14.5
성별	남성	(1216)	5.3	36.8	24.1	17.4	16.5	15.1
	여성	(111)	12.6	55.0	22.5	7.2	2.7	7.9
연령대	20대 이하	(60)	36.7	63.3	0.0	0.0	0.0	3.0
	30대	(137)	11.7	65.7	21.9	0.7	0.0	6.6
	40대	(278)	4.0	48.6	31.7	14.4	1.4	10.4
	50대	(464)	4.1	37.7	25.2	22.8	10.1	14.0
	60대 이상	(388)	2.6	18.0	21.4	18.6	39.4	22.4
작업 능력	일반공	(169)	16.0	47.3	24.9	8.3	3.6	8.3
	조공	(199)	16.1	53.8	18.1	6.5	5.5	8.2
	준기공	(170)	6.5	70.0	17.1	4.7	1.8	7.4
	기능공	(454)	1.3	32.4	23.8	19.8	22.7	17.8
	팀장·반장	(335)	0.6	16.4	30.7	28.1	24.2	20.3
진입 연령	20대 이하	(446)	7.2	29.1	16.8	17.5	29.4	18.9
	30대	(354)	3.4	26.6	29.4	23.4	17.2	16.5
	40대	(284)	2.8	49.3	27.8	16.2	3.9	10.9
	50대	(196)	10.2	58.2	25.5	5.6	0.5	7.8
	60대 이상	(47)	12.8	63.8	21.3	2.1	0.0	6.1
직종	보통인부	(210)	8.6	41.9	29.5	13.3	6.7	11.2
	형틀목공	(129)	3.1	26.4	20.9	19.4	30.2	19.4
	철근공	(59)	0.0	15.3	25.4	33.9	25.4	20.7
	건축목공	(62)	1.6	22.6	11.3	16.1	48.4	24.1
	배관공	(157)	8.9	52.9	17.8	10.8	9.6	10.8
	기계설비공	(38)	13.2	39.5	26.3	13.2	7.9	10.9
	내선전공	(92)	2.2	42.4	23.9	19.6	12.0	14.1
	도장공	(27)	3.7	25.9	33.3	14.8	22.2	17.5
	미장공	(27)	0.0	33.3	7.4	25.9	33.3	21.7
	방수공	(15)	6.7	26.7	33.3	26.7	6.7	13.8
	비계공	(40)	7.5	47.5	25.0	10.0	10.0	12.0
	석공	(33)	6.1	18.2	36.4	18.2	21.2	18.0
	용접공	(53)	1.9	26.4	34.0	22.6	15.1	17.2
	조적공	(23)	4.3	39.1	13.0	8.7	34.8	18.5
	타일공	(53)	5.7	49.1	20.8	11.3	13.2	13.5
	통신설비공	(9)	0.0	44.4	33.3	22.2	0.0	11.7
	기타	(300)	7.3	42.7	24.7	16.3	9.0	12.4
최초 구직 경로	인맥	(892)	5.0	34.5	21.9	20.0	18.6	15.9
	유료직업소개소	(145)	4.8	46.2	33.8	11.0	4.1	10.9
	무료직업소개소	(32)	3.1	46.9	25.0	15.6	9.4	12.3
	새벽인력시장	(64)	7.8	39.1	42.2	7.8	3.1	10.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	14.3	71.4	10.7	3.6	0.0	5.7
	밴드 또는 단톡방	(30)	16.7	66.7	10.0	6.7	0.0	7.1
	기타	(136)	8.1	39.0	24.3	8.8	19.9	14.5
현장 종류	토목현장	(195)	3.1	29.2	24.6	21.5	21.5	17.1
	대규모 건축현장	(548)	6.4	38.5	26.5	14.1	14.6	14.0
	소규모 건축현장	(251)	2.0	31.9	23.9	18.3	23.9	17.5
	플랜트 현장	(264)	10.2	51.9	19.7	12.5	5.7	10.3
노조 가입 여부	기타	(69)	7.2	33.3	18.8	30.4	10.1	15.3
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.9	32.6	29.2	17.4	16.0	15.1
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	45.5	31.8	22.7	0.0	12.3
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	5.3	39.9	23.7	18.4	12.7	14.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	7.9	51.8	22.3	15.8	2.2	10.2
	가입되어 있지 않음	(739)	6.1	36.0	23.1	15.6	19.2	15.3

4) 최초 구직경로

- 건설근로자의 최초구직경로를 살펴보면, '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 67.2%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '유료직업소개소'(10.9%), '새벽인력시장'(4.8%), '무료직업소개소'(2.4%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '밴드 또는 단톡방', '휴대폰 일자리소개 유료앱' 보기를 신규로 구성하였음

(단위 : %)



[그림3-6] 최초 구직경로

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '인맥'이 73.9%로 남성(66.6%)에 비해 높게 나타남. 반면 '유료직업소개소'에서는 남성이 11.5%로 여성(4.5%)보다 높게 나타남
- 연령대로 살펴보면, '60대 이상'에서 '인맥'이 76.3%로 높게 나타난 반면, '30대'에서는 56.9%로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '기능공', '팀장·반장'에서 '인맥'이 각각 73.8%, 72.2%로 비교적 높게 나타남. '일반공'의 경우 '유료직업소개소'에서 21.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 '인맥'의 비율도 높아지는 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, '보통인부'에서 '유료직업소개소'의 비율이 비교적 높게 나타났고, '비계공'에서는 '새벽인력시장'의 비율이 비교적 높게 나타남

[표3-7] 최초 구직경로

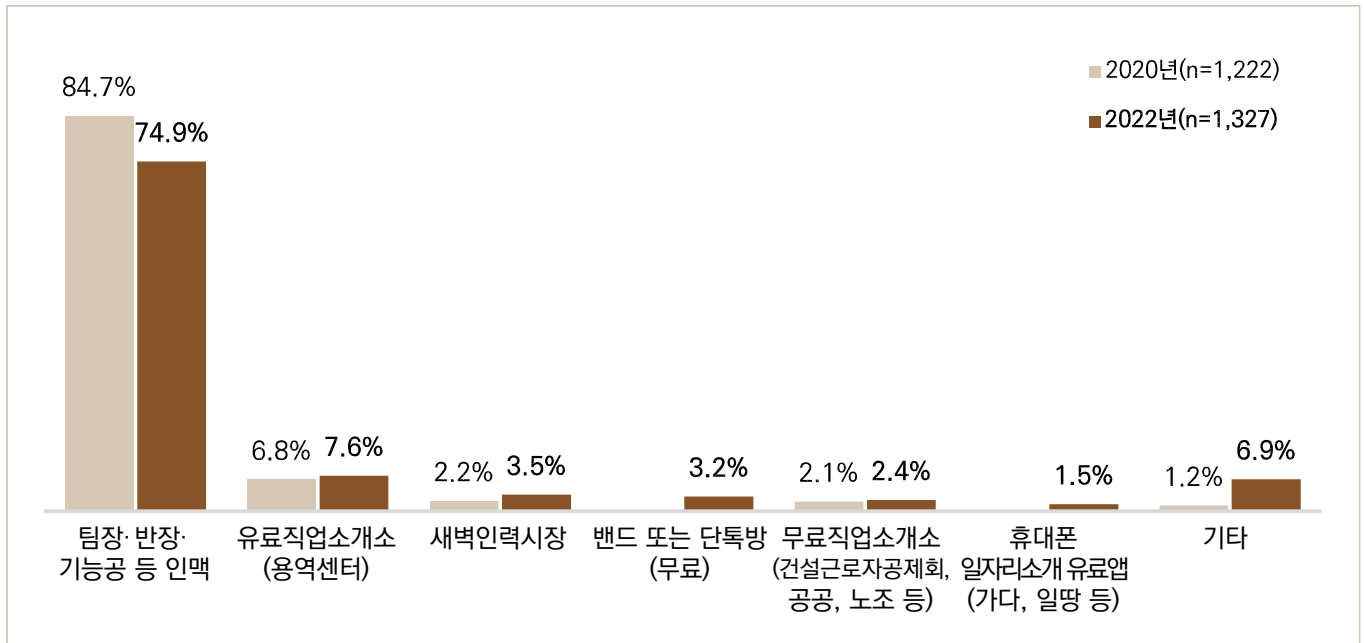
(단위 : %)

		사례수	팀장·반장· 기능공 등 인맥	유료직업 소개소	새벽인력 시장	무료직업 소개소	밴드 또는 단톡방	휴대폰 일자리소개 유료앱	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	67.2	10.9	4.8	2.4	2.3	2.1	10.2
성별	남성	(1216)	66.6	11.5	5.2	2.5	2.3	2.1	9.9
	여성	(111)	73.9	4.5	0.9	1.8	1.8	2.7	14.4
연령대	20대 이하	(60)	68.3	6.7	0.0	5.0	5.0	3.3	11.7
	30대	(137)	56.9	10.2	8.8	4.4	2.9	3.6	13.1
	40대	(278)	60.4	13.3	6.5	2.2	4.7	4.0	9.0
	50대	(464)	66.6	11.9	4.7	2.4	1.9	1.7	10.8
	60대 이상	(388)	76.3	9.0	3.1	1.5	0.3	0.5	9.3
진입 연령	20대 이하	(446)	66.4	8.1	5.2	3.4	1.8	1.8	13.5
	30대	(354)	71.2	10.5	3.7	2.0	2.3	2.3	8.2
	40대	(284)	64.4	12.3	5.3	2.5	2.8	2.8	9.9
	50대	(196)	66.3	14.3	5.1	1.5	3.1	1.5	8.2
	60대 이상	(47)	66.0	19.1	6.4	0.0	0.0	2.1	6.4
작업 능력	일반공	(169)	53.3	21.3	8.9	3.0	3.0	1.8	8.9
	조공	(199)	66.8	12.6	5.5	3.5	3.5	2.0	6.0
	준기공	(170)	54.1	15.9	5.3	2.4	4.1	4.7	13.5
	기능공	(454)	73.8	6.8	4.4	2.2	2.0	2.0	8.8
	팀장·반장	(335)	72.2	7.8	2.7	1.8	0.6	1.2	13.7
근로 경력	2년 미만	(78)	57.7	9.0	6.4	1.3	6.4	5.1	14.1
	2~10년 미만	(508)	60.6	13.2	4.9	3.0	3.9	3.9	10.4
	10~20년 미만	(318)	61.3	15.4	8.5	2.5	0.9	0.9	10.4
	20~30년 미만	(219)	81.3	7.3	2.3	2.3	0.9	0.5	5.5
	30년 이상	(204)	81.4	2.9	1.0	1.5	0.0	0.0	13.2
직종	보통인부	(210)	54.3	25.7	9.0	2.9	1.0	1.0	6.2
	형틀목공	(129)	74.4	7.8	4.7	4.7	0.0	0.0	8.5
	철근공	(59)	74.6	8.5	3.4	5.1	1.7	0.0	6.8
	건축목공	(62)	85.5	1.6	6.5	0.0	0.0	1.6	4.8
	배관공	(157)	65.6	7.6	1.9	1.3	7.6	3.2	12.7
	기계설비공	(38)	76.3	2.6	5.3	2.6	2.6	5.3	5.3
	내선전공	(92)	57.6	8.7	3.3	2.2	1.1	2.2	25.0
	도장공	(27)	85.2	3.7	3.7	3.7	0.0	3.7	0.0
	미장공	(27)	96.3	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수공	(15)	80.0	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7
	비계공	(40)	45.0	17.5	15.0	7.5	0.0	5.0	10.0
	석공	(33)	78.8	6.1	6.1	0.0	0.0	0.0	9.1
	용접공	(53)	67.9	7.5	3.8	3.8	5.7	0.0	11.3
	조적공	(23)	73.9	4.3	0.0	0.0	0.0	4.3	17.4
	기타	(300)	66.3	10.0	4.7	2.0	2.7	3.7	10.7
학력	초등졸(또는 중퇴)	(103)	78.6	6.8	1.9	2.9	0.0	1.0	8.7
	중졸(또는 중퇴)	(161)	77.0	11.2	5.0	1.2	0.0	0.0	5.6
	고졸(또는 중퇴)	(632)	66.6	10.6	4.7	2.1	2.7	1.4	11.9
	대졸(또는 중퇴)	(417)	61.6	12.2	5.5	2.9	3.1	4.3	10.3
	대학원 이상	(14)	64.3	14.3	7.1	14.3	0.0	0.0	0.0
현장 종류	토목현장	(195)	70.3	9.7	5.6	2.6	1.0	0.5	10.3
	대규모 건축현장	(548)	66.4	11.1	4.2	2.9	1.5	1.8	12.0
	소규모 건축현장	(251)	73.7	13.1	5.6	1.2	0.4	1.2	4.8
	플랜트 현장	(264)	58.7	9.1	6.1	2.7	7.2	4.2	12.1
	기타	(69)	73.9	11.6	0.0	1.4	0.0	4.3	8.7
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	65.3	8.3	4.2	5.6	3.5	1.4	11.8
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	68.2	0.0	0.0	18.2	0.0	0.0	13.6
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	64.3	10.2	5.7	1.8	2.8	2.5	12.7
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	55.4	16.5	7.9	2.9	4.3	2.9	10.1
	가입되어 있지 않음	(739)	70.9	11.0	4.2	1.5	1.5	2.0	8.9

5) 현재 구직경로

- 건설근로자의 현재구직경로를 살펴보면, ‘인맥’이 74.9%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘유료직업소개소’(7.6%), ‘새벽인력시장’(3.5%), ‘밴드 또는 단톡방’(3.2%) 등의 순으로 나타남.
- 2020년과 비교했을 때 ‘인맥’의 비율이 9.8%p 하락했으며, 최초구직경로와 마찬가지로 ‘밴드 또는 단톡방’, ‘휴대폰 일자리소개 유료앱’ 보기를 신규로 구성하였음

(단위 : %)



[그림3-7] 현재 구직경로

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘새벽인력시장’의 비율이 0.0%로 나타나지 않음
- 연령대별로 살펴보면, ‘60대 이상’에서 ‘인맥’이 80.4%로 비교적 높게 나타난 반면, ‘30대’에서는 66.4%로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력별로 살펴보면, ‘기능공’, ‘팀장·반장’에서 ‘인맥’이 각각 82.2%, 80.9%로 비교적 높게 나타난 반면, ‘일반공’에서는 57.4%로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘20~30년 미만’, ‘30년 이상’에서 ‘인맥’이 각각 84.0%, 88.2%로 비교적 높게 나타남. ‘10~20년 미만’에서는 ‘유료직업소개소’의 비율이 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘인맥’에서 ‘미장공’(96.3%), ‘방수공’(93.3%), ‘건축목공’(91.9%)이 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘무료직업소개소’에서 ‘민주노총 산하 노동조합 가입’, ‘한국노총 산하 노동조합 가입’의 비율이 각각 9.7%, 13.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-8] 현재 구직경로

(단위 : %)

		사례수	팀장·반장· 기능공 등 인맥	유료직업 소개소	새벽인력 시장	밴드 또는 단독방	무료직업 소개소	휴대폰 일자리소개 유료앱	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	74.9	7.6	3.5	3.2	2.4	1.5	6.9
성별	남성	(1216)	74.8	7.8	3.9	3.2	2.5	1.5	6.4
	여성	(111)	76.6	5.4	0.0	2.7	1.8	1.8	11.7
연령대	20대 이하	(60)	76.7	3.3	0.0	5.0	3.3	1.7	10.0
	30대	(137)	66.4	6.6	3.6	6.6	5.1	1.5	10.2
	40대	(278)	71.6	7.6	5.4	4.3	2.2	2.5	6.5
	50대	(464)	74.6	8.0	3.2	3.9	2.2	1.5	6.7
	60대 이상	(388)	80.4	8.2	3.1	0.0	1.8	0.8	5.7
진입 연령	20대 이하	(446)	75.8	5.6	4.0	2.7	3.1	0.7	8.1
	30대	(354)	76.8	5.9	3.1	3.4	2.3	1.4	7.1
	40대	(284)	74.6	7.0	3.5	3.2	2.1	2.5	7.0
	50대	(196)	70.9	14.3	2.6	4.6	1.5	2.0	4.1
	60대 이상	(47)	70.2	14.9	6.4	0.0	2.1	2.1	4.3
작업 능력	일반공	(169)	57.4	21.9	6.5	3.0	3.0	1.2	7.1
	조공	(199)	72.4	7.5	4.5	6.0	3.0	2.0	4.5
	준기공	(170)	64.1	9.4	2.9	5.3	2.4	3.5	12.4
	기능공	(454)	82.2	4.4	3.1	2.0	2.4	1.3	4.6
	팀장·반장	(335)	80.9	3.9	2.4	2.1	1.8	0.6	8.4
근로 경력	2년 미만	(78)	66.7	5.1	3.8	9.0	1.3	1.3	12.8
	2~10년 미만	(508)	69.1	8.7	3.1	4.7	3.0	3.3	8.1
	10~20년 미만	(318)	71.4	12.3	6.6	1.9	2.2	0.3	5.3
	20~30년 미만	(219)	84.0	4.6	1.8	2.3	2.3	0.5	4.6
	30년 이상	(204)	88.2	2.0	1.5	0.0	2.0	0.0	6.4
직종	보통인부	(210)	58.1	25.2	7.6	1.0	3.3	0.5	4.3
	형틀목공	(129)	74.4	2.3	3.9	0.0	10.9	0.8	7.8
	철근공	(59)	84.7	5.1	5.1	0.0	1.7	0.0	3.4
	건축목공	(62)	91.9	0.0	6.5	0.0	0.0	1.6	0.0
	배관공	(157)	78.3	1.9	1.3	7.6	1.9	1.9	7.0
	기계설비공	(38)	78.9	0.0	2.6	5.3	0.0	2.6	10.5
	내선전공	(92)	83.7	3.3	0.0	3.3	0.0	1.1	8.7
	도장공	(27)	88.9	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4
	미장공	(27)	96.3	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수공	(15)	93.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7
	비계공	(40)	55.0	12.5	10.0	12.5	5.0	2.5	2.5
	석공	(33)	81.8	6.1	6.1	3.0	0.0	0.0	3.0
	용접공	(53)	69.8	3.8	1.9	9.4	5.7	0.0	9.4
	조적공	(23)	87.0	4.3	0.0	0.0	0.0	4.3	4.3
	기타	(53)	83.0	5.7	0.0	3.8	0.0	1.9	5.7
학력	초등졸(또는 중퇴)	(9)	66.7	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2
	중졸(또는 중퇴)	(300)	73.0	6.7	3.0	3.3	0.7	3.0	10.3
	고졸(또는 중퇴)	(103)	85.4	7.8	1.9	1.0	1.0	0.0	2.9
	대졸(또는 중퇴)	(161)	82.6	8.1	4.3	0.0	1.2	0.0	3.7
	대학원 이상	(632)	74.1	7.1	3.3	3.6	2.4	1.3	8.2
현장 종류	토목현장	(417)	70.7	8.2	4.1	4.1	3.1	2.9	7.0
	대규모 건축현장	(14)	71.4	7.1	0.0	7.1	7.1	0.0	7.1
	소규모 건축현장	(195)	80.5	6.2	4.6	1.0	2.1	0.0	5.6
	플랜트 현장	(548)	73.7	8.4	3.3	1.8	3.3	1.3	8.2
	기타	(251)	75.7	13.1	4.4	1.2	1.2	0.8	3.6
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(264)	70.5	2.7	3.4	9.8	1.9	3.4	8.3
	한국노총 산하 노조 가입	(69)	82.6	4.3	0.0	1.4	2.9	2.9	5.8
	가입할 수 있었지만 가입안함	(144)	69.4	2.8	2.8	4.2	9.7	0.7	10.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(22)	72.7	4.5	0.0	0.0	13.6	0.0	9.1
	가입되어 있지 않음	(283)	72.1	6.7	4.9	5.3	0.4	1.4	9.2

비교표 최초 구직경로 × 현재 구직경로 비교

- 최초 구직경로와 현재 구직경로를 비교한 결과, 최초에 ‘인맥’을 통해 근로현장에 진입하게 된 근로자는 현재에도 ‘인맥’을 통해 구직하는 비율이 높게 나타났으며, 최초에 ‘유료직업소개소’, ‘무료직업소개소’를 통해 근로현장에 진입하게 된 근로자일 경우 현재에는 ‘인맥’을 통해 구직하는 비율이 높게 나타남
- 여성의 경우, 최초에 ‘인맥’을 통해 근로현장에 진입하는 비율이 가장 높았으며, 다른 경로로 근로현장에 진입하더라도 현재는 ‘인맥’을 통해 구직하는 비율이 높게 나타남

[표3-9] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 전체

현재구직경로 최초구직경로	사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥		유료직업소개소		무료직업소개소		새벽인력시장		휴대폰 일자리소개 유료앱		밴드 또는 단톡방(무료)		기타	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(1327)	(994)	74.9	(101)	7.6	(32)	2.4	(47)	3.5	(20)	1.5	(42)	3.2	(91)	6.9
팀장·반장·기능공 등 인맥	(892)	(844)	94.6	(8)	0.9	(10)	1.1	(3)	0.3	(0)	0.0	(9)	1.0	(18)	2.0
유료직업소개소	(145)	(50)	34.5	(82)	56.6	(1)	0.7	(1)	0.7	(3)	2.1	(3)	2.1	(5)	3.4
무료직업소개소	(32)	(11)	34.4	(3)	9.4	(16)	50.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.1	(1)	3.1
새벽인력시장	(64)	(9)	14.1	(3)	4.7	(1)	1.6	(42)	65.6	(1)	1.6	(3)	4.7	(5)	7.8
휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	(7)	25.0	(0)	0.0	(2)	7.1	(0)	0.0	(15)	53.6	(4)	14.3	(0)	0.0
밴드 또는 단톡방(무료)	(30)	(7)	23.3	(0)	0.0	(1)	3.3	(0)	0.0	(1)	3.3	(21)	70.0	(0)	0.0
기타	(136)	(66)	48.5	(5)	3.7	(1)	0.7	(1)	0.7	(0)	0.0	(1)	0.7	(62)	45.6

[표3-10] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 남성

현재구직경로 최초구직경로	사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥		유료직업소개소		무료직업소개소		새벽인력시장		휴대폰 일자리소개 유료앱		밴드 또는 단톡방(무료)		기타	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(1216)	(909)	74.8	(95)	7.8	(30)	2.5	(47)	3.9	(18)	1.5	(39)	3.2	(78)	6.4
팀장·반장·기능공 등 인맥	(810)	(768)	94.8	(6)	0.7	(9)	1.1	(3)	0.4	(0)	0.0	(8)	1.0	(16)	2.0
유료직업소개소	(140)	(49)	35.0	(78)	55.7	(1)	0.7	(1)	0.7	(3)	2.1	(3)	2.1	(5)	3.6
무료직업소개소	(30)	(10)	33.3	(3)	10.0	(15)	50.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.3	(1)	3.3
새벽인력시장	(63)	(8)	12.7	(3)	4.8	(1)	1.6	(42)	66.7	(1)	1.6	(3)	4.8	(5)	7.9
휴대폰 일자리소개 유료앱	(25)	(6)	24.0	(0)	0.0	(2)	8.0	(0)	0.0	(13)	52.0	(4)	16.0	(0)	0.0
밴드 또는 단톡방(무료)	(28)	(7)	25.0	(0)	0.0	(1)	3.6	(0)	0.0	(1)	3.6	(19)	67.9	(0)	0.0
기타	(120)	(61)	50.8	(5)	4.2	(1)	0.8	(1)	0.8	(0)	0.0	(1)	0.8	(51)	42.5

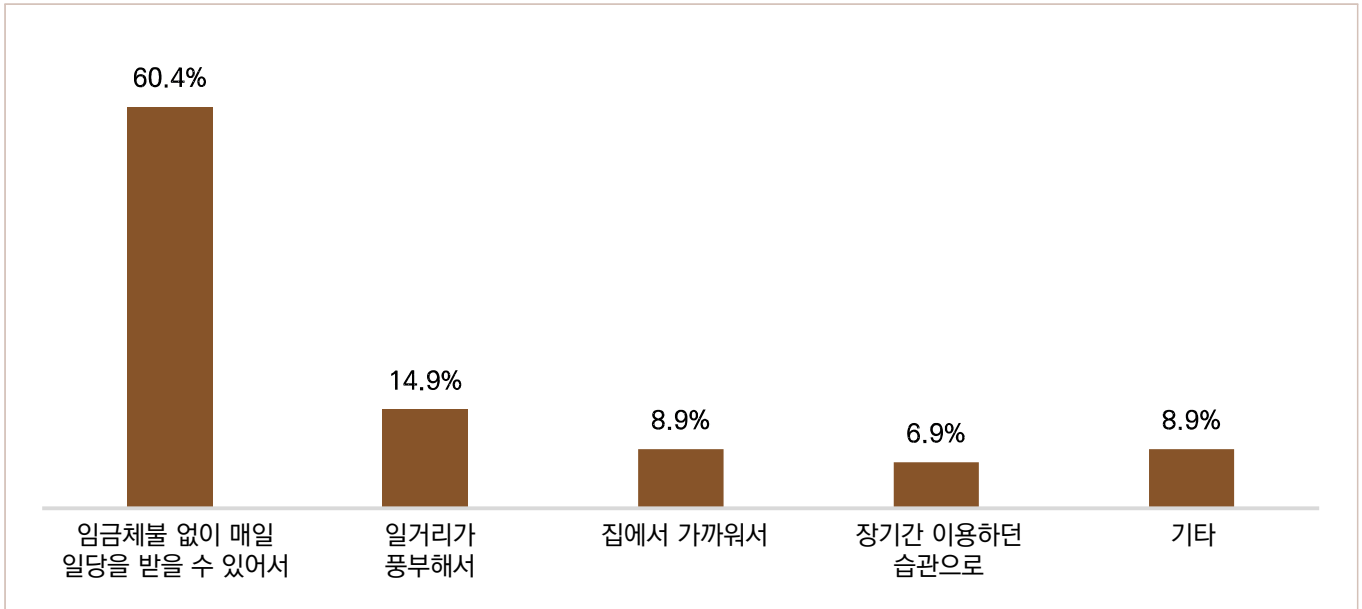
[표3-11] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 여성

현재구직경로 최초구직경로	사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥		유료직업소개소		무료직업소개소		휴대폰 일자리소개 유료앱		밴드 또는 단톡방(무료)		기타	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(111)	(85)	76.6	(6)	5.4	(2)	1.8	(2)	1.8	(3)	2.7	(13)	11.7
팀장·반장·기능공 등 인맥	(82)	(76)	92.7	(2)	2.4	(1)	1.2	(0)	0.0	(1)	1.2	(2)	2.4
유료직업소개소	(5)	(1)	20.0	(4)	80.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
무료직업소개소	(2)	(1)	50.0	(0)	0.0	(1)	50.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
새벽인력시장	(1)	(1)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	(1)	33.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	66.7	(0)	0.0	(0)	0.0
밴드 또는 단톡방(무료)	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	100.0	(0)	0.0
기타	(16)	(5)	31.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(11)	68.8

5-1) 유료직업소개소 이용 이유

- 현재구직경로 중 유료직업소개소 이용 이유를 살펴보면, ‘임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서’가 60.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘일거리가 풍부해서’(14.9%), ‘집에서 가까워서’(8.9%), ‘장기간 이용하던 습관으로’(6.9%) 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-8] 유료직업소개소 이용 이유

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘집에서 가까워서’가 16.7%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘60대 이상’에서 ‘일거리가 풍부해서’가 34.4%로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘조공’에서 ‘장기간 이용하던 습관으로’가 22.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-12] 유료직업소개소 이용 이유

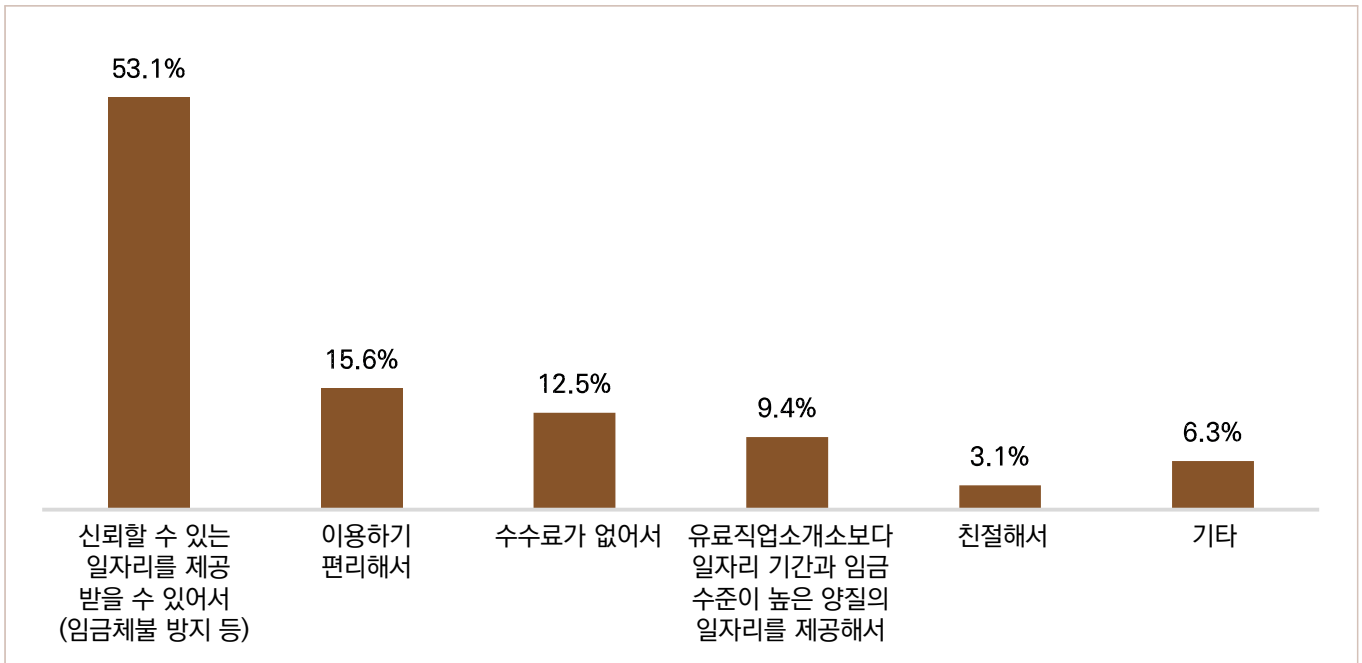
(단위 : %)

		사례수	임금채불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서	일거리가 풍부해서	집에서 가까워서	장기간 이용하던 습관으로	기타
◆ 전 체 ◆		(101)	60.4	14.9	8.9	6.9	8.9
성별	남성	(95)	61.1	14.7	8.4	7.4	8.4
	여성	(6)	50.0	16.7	16.7	0.0	16.7
연령대	20대 이하	(2)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	30대	(9)	55.6	0.0	11.1	22.2	11.1
	40대	(21)	66.7	9.5	4.8	9.5	9.5
	50대	(37)	70.3	5.4	13.5	2.7	8.1
	60대 이상	(32)	46.9	34.4	3.1	6.3	9.4
작업 능력	일반공	(37)	67.6	13.5	5.4	5.4	8.1
	조공	(15)	60.0	6.7	0.0	26.7	6.7
	준기공	(16)	62.5	18.8	12.5	0.0	6.3
	기능공	(20)	45.0	20.0	15.0	0.0	20.0
	팀장·반장	(13)	61.5	15.4	15.4	7.7	0.0
근로 경력	2년 미만	(4)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2~10년 미만	(44)	63.6	13.6	11.4	6.8	4.5
	10~20년 미만	(39)	61.5	15.4	7.7	5.1	10.3
	20~30년 미만	(10)	30.0	30.0	0.0	20.0	20.0
	30년 이상	(4)	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0
직종	보통인부	(53)	73.6	13.2	5.7	3.8	3.8
	형틀목공	(3)	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
	철근공	(3)	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3
	배관공	(3)	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	내선전공	(3)	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
	도장공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	미장공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(5)	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	석공	(2)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	용접공	(2)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	조적공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	타일공	(3)	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	통신설비공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(20)	40.0	10.0	25.0	10.0	15.0
현장 종류	토목현장	(12)	50.0	16.7	16.7	8.3	8.3
	대규모 건축현장	(46)	63.0	10.9	10.9	6.5	8.7
	소규모 건축현장	(33)	63.6	18.2	3.0	6.1	9.1
	플랜트 현장	(7)	57.1	0.0	14.3	14.3	14.3
	기타	(3)	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
지역	서울	(15)	60.0	6.7	20.0	6.7	6.7
	부산	(5)	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	대구	(6)	83.3	0.0	0.0	16.7	0.0
	인천	(6)	33.3	16.7	16.7	16.7	16.7
	광주	(4)	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0
	대전	(5)	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	울산	(4)	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	경기	(18)	50.0	22.2	11.1	11.1	5.6
	강원	(9)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충북	(6)	33.3	16.7	0.0	16.7	33.3
	충남	(5)	40.0	0.0	40.0	0.0	20.0
	전북	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	전남	(3)	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	경북	(6)	50.0	16.7	0.0	0.0	33.3
	경남	(3)	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	제주	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	(3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0

5-2) 무료직업소개소 이용 이유

- 현재 구직경로 중 무료직업소개소 이용 이유를 살펴보면, ‘신뢰할 수 있는 일자리를 제공 받을 수 있어서’(53.1%)가 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘이용하기 편리해서’(15.6%), ‘수수료가 없어서’(12.5%), ‘유료직업소개소보다 일자리 기간과 임금수준이 높은 양질의 일자리를 제공해서’(9.4%), ‘친절해서’(3.1%) 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-9] 무료직업소개소 이용 이유

- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘조공’에서 ‘신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서’가 83.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2~10년 미만’에서 ‘신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서’가 86.7%로 비교적 높게 나타남, ‘10~20년 미만’의 경우 ‘이용하기 편리해서’가 42.9%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’에서 ‘신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서’가 80.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-13] 무료직업소개소 이용 이유

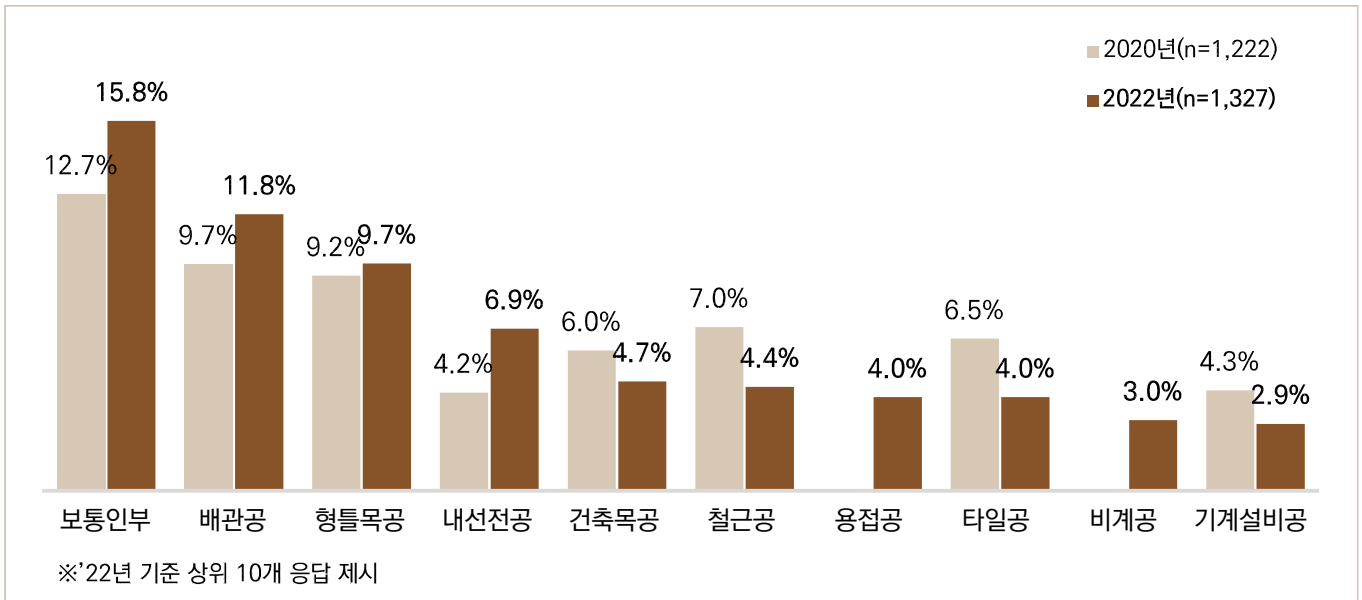
(단위 : %)

		사례수	신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서	이용하기 편리해서	수수료가 없어서	유료직업 소개소보다 일자리 기간과 임금수준이 높은 양질의 일자리를 제공해서	친절해서	기타
◆ 전 체 ◆		(32)	53.1	15.6	12.5	9.4	3.1	6.3
성별	남성	(30)	53.3	16.7	13.3	6.7	3.3	6.7
	여성	(2)	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
연령대	20대 이하	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30대	(7)	57.1	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0
	40대	(6)	33.3	16.7	33.3	16.7	0.0	0.0
	50대	(10)	70.0	20.0	0.0	0.0	0.0	10.0
	60대 이상	(7)	28.6	14.3	28.6	14.3	0.0	14.3
	60대 이상	(7)	28.6	14.3	28.6	14.3	0.0	14.3
작업 능력	일반공	(6)	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	조공	(5)	83.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
	준기공	(4)	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기능공	(11)	36.4	9.1	18.2	9.1	9.1	18.2
	팀장·반장	(6)	50.0	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0
근로 경력	2년 미만	(1)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	2~10년 미만	(15)	86.7	6.7	0.0	6.7	0.0	0.0
	10~20년 미만	(7)	28.6	42.9	14.3	0.0	14.3	0.0
	20~30년 미만	(5)	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	20.0
	30년 이상	(4)	25.0	0.0	50.0	0.0	0.0	25.0
직종	보통인부	(7)	28.6	14.3	28.6	14.3	0.0	14.3
	형틀목공	(14)	64.3	14.3	7.1	7.1	0.0	7.1
	철근공	(1)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	배관공	(3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	용접공	(3)	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
	기타	(2)	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
현장 종류	토목현장	(4)	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	대규모 건축현장	(18)	55.6	11.1	11.1	16.7	0.0	5.6
	소규모 건축현장	(3)	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	플랜트 현장	(5)	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0
	기타	(2)	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
지역	서울	(6)	33.3	16.7	33.3	16.7	0.0	0.0
	부산	(3)	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3
	대구	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	(3)	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	울산	(3)	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	경기	(6)	66.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
	충북	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	전남	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경북	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경남	(4)	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0

6) 주된 직종이나 주특기

- 주된 직종이나 주특기를 살펴보면, ‘보통인부’가 15.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘배관공’(11.8%), ‘형틀목공’(9.7%), 내선전공(6.9%), 건축목공(4.7%), 철근공(4.4%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때 ‘보통인부’, ‘배관공’, ‘내선전공’ 등의 비율이 상승한 반면, ‘건축목공’, ‘철근공’, ‘타일공’ 등의 비율은 감소하였음

(단위 : %)



[그림3-10] 주된 직종이나 주특기

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘보통인부’가 22.5%로 가장 높게 나타났으며, 남성의 경우 ‘배관공’이 12.5%, 형틀목공이 10.4%로 비교적 높게 나타남
- 연령별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘배관공’이 25.0%로 비교적 높게 나타남
- 진입연령별로 살펴보면, ‘60대 이상’에서 ‘보통인부’의 비율이 44.7%로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’에서 ‘보통인부’가 77.5%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘유료직업소개소’에서 ‘보통인부’가 52.5%로 비교적 높게 나타남

[표3-14] 주된 직종이나 주특기 - 계속

(단위 : %)

		사례수	보통 인부	배관공	형틀 목공	내선 전공	건축 목공	철근공	용접공	타일공	비계공	기계 설비공
◆ 전 체 ◆		(1327)	15.8	11.8	9.7	6.9	4.7	4.4	4.0	4.0	3.0	2.9
성별	남성	(1216)	15.2	12.5	10.4	7.3	5.0	4.7	4.3	3.5	3.3	2.9
	여성	(111)	22.5	4.5	2.7	2.7	0.9	1.8	0.9	9.0	0.0	2.7
연령대	20대 이하	(60)	10.0	25.0	3.3	11.7	1.7	3.3	5.0	3.3	6.7	5.0
	30대	(137)	10.2	16.1	8.0	10.2	1.5	1.5	7.3	5.8	2.2	4.4
	40대	(278)	15.1	11.2	7.6	6.8	3.2	4.0	3.2	6.8	4.0	2.5
	50대	(464)	16.4	12.3	9.3	7.5	1.9	5.0	5.2	3.0	3.4	2.4
	60대 이상	(388)	18.6	8.2	13.4	4.4	10.6	5.4	1.8	2.6	1.5	2.8
진입 연령	20대 이하	(446)	9.0	11.2	11.2	8.5	3.8	4.0	6.1	4.7	3.1	3.1
	30대	(354)	11.9	11.6	11.3	6.2	7.1	7.9	4.8	4.8	2.5	2.5
	40대	(284)	20.8	12.3	8.5	6.3	5.3	3.5	1.8	2.8	2.8	2.8
	50대	(196)	24.5	14.8	6.1	6.6	1.5	1.0	2.0	3.1	4.6	2.6
	60대 이상	(47)	44.7	4.3	6.4	2.1	4.3	2.1	0.0	2.1	0.0	4.3
작업 능력	일반공	(169)	77.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조공	(199)	7.5	16.6	9.0	8.0	6.0	3.0	1.0	5.0	4.0	4.5
	준기공	(170)	13.5	20.0	10.6	5.3	1.8	0.6	2.9	4.1	4.1	2.9
	기능공	(454)	4.2	12.8	11.0	7.3	6.4	5.5	7.5	5.1	2.6	3.5
	팀장·반장	(335)	6.6	9.6	12.8	10.1	5.4	8.1	3.6	3.9	3.9	2.4
근로 경력	2년 미만	(78)	23.1	17.9	5.1	2.6	1.3	0.0	1.3	3.8	3.8	6.4
	2~10년 미만	(508)	17.3	16.3	6.7	7.7	2.8	1.8	2.8	5.1	3.7	3.0
	10~20년 미만	(318)	19.5	8.8	8.5	6.9	2.2	4.7	5.7	3.5	3.1	3.1
	20~30년 미만	(219)	12.8	7.8	11.4	8.2	4.6	9.1	5.5	2.7	1.8	2.3
	30년 이상	(204)	6.9	7.4	19.1	5.4	14.7	7.4	3.9	3.4	2.0	1.5
현재 구직 경로	인맥	(994)	12.3	12.4	9.7	7.7	5.7	5.0	3.7	4.4	2.2	3.0
	유료직업소개소	(101)	52.5	3.0	3.0	3.0	0.0	3.0	2.0	3.0	5.0	0.0
	무료직업소개소	(32)	21.9	9.4	43.8	0.0	0.0	3.1	9.4	0.0	6.3	0.0
	새벽인력시장	(47)	34.0	4.3	10.6	0.0	8.5	6.4	2.1	0.0	8.5	2.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	15.0	5.0	5.0	5.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	4.8	28.6	0.0	7.1	0.0	0.0	11.9	4.8	11.9	4.8
	기타	(91)	9.9	12.1	11.0	8.8	0.0	2.2	5.5	3.3	1.1	4.4
현장 종류	토목현장	(195)	27.7	6.7	9.2	1.5	12.3	9.2	2.1	0.5	1.5	2.6
	대규모 건축현장	(548)	13.7	10.0	13.0	5.8	3.5	4.6	2.7	6.4	2.4	2.9
	소규모 건축현장	(251)	21.5	5.6	11.2	3.2	6.0	5.6	2.4	5.6	2.8	2.8
	플랜트 현장	(264)	6.1	23.9	3.4	15.5	1.1	0.8	9.8	0.0	6.4	3.0
	기타	(69)	15.9	17.4	4.3	11.6	1.4	0.0	2.9	4.3	0.0	2.9

[표3-15] 주된 직종이나 주특기

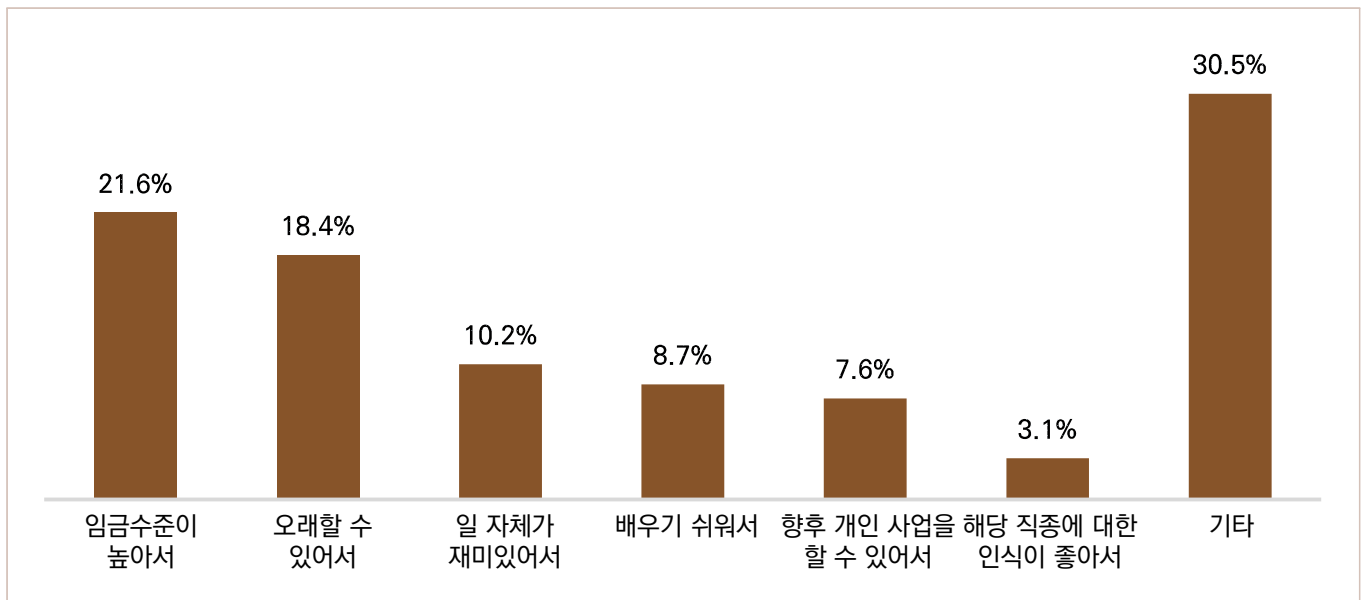
(단위 : %)

		사례수	석공	도장공	미장공	내장공	조적공	조공	방수공	통신 설비공	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	2.5	2.0	2.0	1.8	1.7	1.6	1.1	0.7	19.2
성별	남성	(1216)	2.5	1.6	2.1	2.0	1.6	1.6	0.9	0.7	17.9
	여성	(111)	1.8	6.3	1.8	0.0	3.6	1.8	3.6	0.0	33.3
연령대	20대 이하	(60)	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	3.3	1.7	1.7	10.0
	30대	(137)	3.6	1.5	1.5	4.4	1.5	1.5	0.0	0.7	18.2
	40대	(278)	0.7	1.1	0.7	2.2	1.1	1.4	0.7	1.8	25.9
	50대	(464)	3.4	1.5	1.5	2.2	1.1	1.7	1.1	0.2	20.9
	60대 이상	(388)	2.3	3.6	3.9	0.3	3.1	1.3	1.8	0.3	14.2
진입 연령	20대 이하	(446)	3.6	1.6	2.9	2.2	1.3	1.6	1.3	1.1	19.5
	30대	(354)	1.7	2.5	1.7	2.3	2.3	0.8	0.3	0.6	17.2
	40대	(284)	1.1	1.8	1.4	1.1	2.1	0.7	0.7	0.7	23.6
	50대	(196)	3.6	3.1	2.0	1.5	1.0	3.6	3.1	0.0	15.3
	60대 이상	(47)	2.1	0.0	0.0	0.0	2.1	4.3	0.0	0.0	21.3
작업 능력	일반공	(169)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.5
	조공	(199)	3.0	3.5	1.5	1.0	2.5	10.1	3.5	1.0	9.0
	준기공	(170)	3.5	1.8	2.9	2.4	1.2	0.0	0.6	2.4	19.4
	기능공	(454)	3.3	2.9	3.1	1.8	2.4	0.0	0.9	0.4	19.4
	팀장·반장	(335)	1.8	1.2	1.5	3.0	1.5	0.3	0.9	0.3	23.3
근로 경력	2년 미만	(78)	2.6	1.3	0.0	0.0	1.3	5.1	1.3	0.0	23.1
	2~10년 미만	(508)	1.2	1.4	1.8	2.8	1.8	2.8	0.8	0.8	19.7
	10~20년 미만	(318)	3.8	2.8	0.6	1.9	0.9	0.3	1.6	0.9	21.1
	20~30년 미만	(219)	2.7	1.8	3.2	1.4	0.9	0.5	1.8	0.9	20.5
	30년 이상	(204)	3.4	2.9	4.4	0.5	3.9	0.5	0.5	0.0	12.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	2.7	2.4	2.6	1.8	2.0	1.3	1.4	0.6	18.9
	유료직업소개소	(101)	2.0	1.0	1.0	1.0	1.0	3.0	0.0	1.0	15.8
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1
	새벽인력시장	(47)	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0	17.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	0.0	10.0	5.0	10.0	0.0	0.0	25.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	21.4
	기타	(91)	1.1	2.2	0.0	2.2	1.1	1.1	1.1	2.2	30.8
현장 종류	토목현장	(195)	3.1	0.5	0.5	1.0	0.5	1.0	0.0	0.0	20.0
	대규모 건축현장	(548)	2.4	2.7	2.0	2.6	2.4	0.5	1.8	0.7	19.9
	소규모 건축현장	(251)	4.4	3.2	5.2	1.2	3.6	1.2	1.6	0.8	12.4
	플랜트 현장	(264)	0.0	0.8	0.4	1.9	0.0	4.2	0.0	0.8	22.0
	기타	(69)	4.3	1.4	1.4	0.0	0.0	2.9	1.4	1.4	26.1

6-1) 주된 직종 선택 이유

- 주된 직종 선택 이유를 살펴보면, ‘임금수준이 높아서’가 21.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘오래할 수 있어서’(18.4%), ‘일 자체가 재미있어서’(10.2%), ‘배우기 쉬워서’(8.7%) 등의 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-11] 주된 직종 선택 이유

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘오래할 수 있어서’가 22.5%, ‘배우기 쉬워서’가 12.6%로 남성에 비해 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘향후 개인 사업을 할 수 있어서’가 13.3%로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’에서 ‘배우기 쉬워서’가 21.3%로 비교적 높게 나타났으며, ‘팀장·반장’의 경우 ‘일 자체가 재미있어서’가 13.4%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2년 미만’에서 ‘임금수준이 높아서’가 37.2%로 비교적 높게 나타났으며, ‘20~30년 미만’의 경우 ‘오래할 수 있어서’가 20.5%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘비계공’에서 ‘임금수준이 높아서’가 45.0%로 비교적 높게 나타났으며, ‘용접공’의 경우 ‘일 자체가 재미있어서’가 20.8%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’에서 ‘임금수준이 높아서’가 29.5%로 비교적 높게 나타났으며, ‘대규모 건축현장’의 경우 ‘오래할 수 있어서’가 21.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-16] 주된 직종 선택 이유

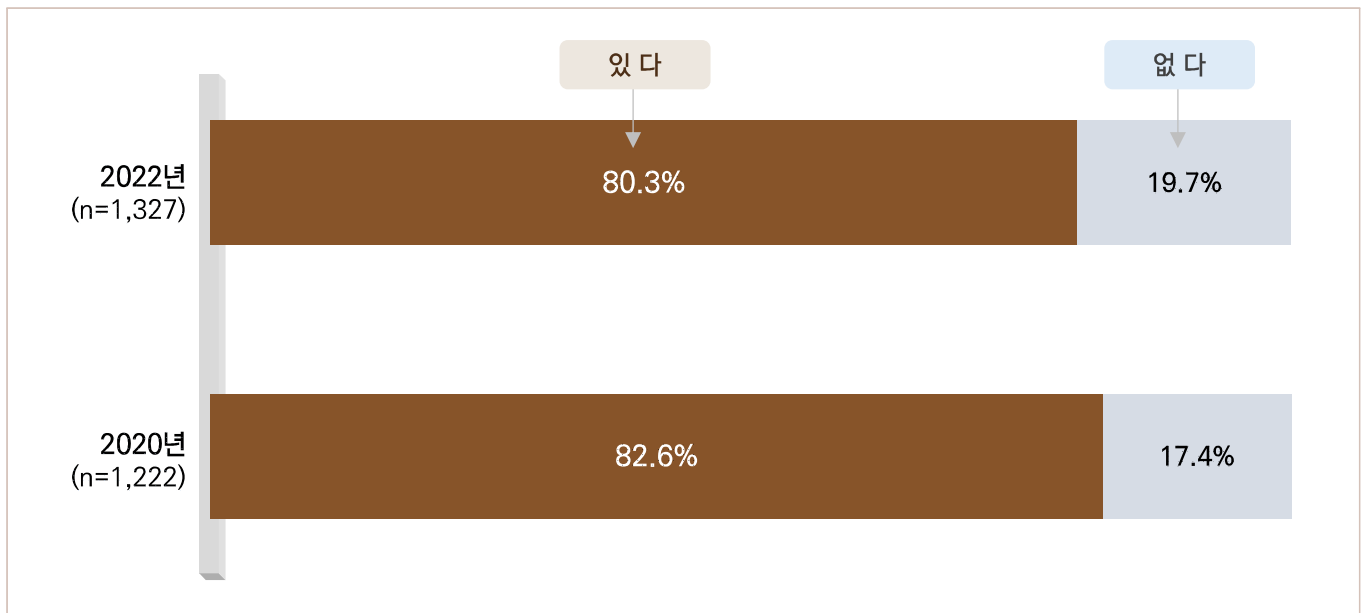
(단위 : %)

		사례수	임금수준이 높아서	오래할 수 있어서	일 자체가 재미있어서	배우기 쉬워서	향후 개인 사업을 할 수 있어서	해당 직종에 대한 인식이 좋아서	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	21.6	18.4	10.2	8.7	7.6	3.1	30.5
성별	남성	(1216)	21.5	18.0	10.5	8.3	7.8	3.2	30.7
	여성	(111)	22.5	22.5	6.3	12.6	5.4	1.8	28.8
연령대	20대 이하	(60)	28.3	11.7	11.7	6.7	13.3	10.0	18.3
	30대	(137)	29.9	9.5	13.1	8.8	11.7	4.4	22.6
	40대	(278)	25.9	16.9	11.2	10.4	7.6	2.9	25.2
	50대	(464)	20.0	20.3	12.9	8.2	8.2	3.2	27.2
	60대 이상	(388)	16.2	21.4	4.9	8.2	4.6	1.5	43.0
작업 능력	일반공	(169)	16.0	14.2	4.1	21.3	2.4	0.6	41.4
	조공	(199)	26.1	14.6	6.5	11.1	8.0	5.0	28.6
	준기공	(170)	21.2	19.4	11.8	10.0	8.2	5.3	24.1
	기능공	(454)	21.1	20.7	11.0	6.6	6.8	2.2	31.5
	팀장·반장	(335)	22.4	19.1	13.4	3.0	10.7	3.3	28.1
근로 경력	2년 미만	(78)	37.2	11.5	9.0	10.3	9.0	7.7	15.4
	2~10년 미만	(508)	20.3	17.3	12.0	12.4	9.8	3.3	24.8
	10~20년 미만	(318)	22.3	19.8	11.3	7.9	4.4	2.8	31.4
	20~30년 미만	(219)	21.0	20.5	9.1	2.7	8.7	2.3	35.6
	30년 이상	(204)	18.1	19.1	5.4	6.4	5.4	2.0	43.6
직종	보통인부	(210)	17.6	17.1	3.3	21.0	2.4	0.5	38.1
	형틀목공	(129)	24.0	22.5	10.1	5.4	6.2	3.1	28.7
	철근공	(59)	32.2	13.6	5.1	0.0	3.4	1.7	44.1
	건축목공	(62)	8.1	21.0	8.1	6.5	8.1	3.2	45.2
	배관공	(157)	24.2	19.1	11.5	9.6	8.3	4.5	22.9
	기계설비공	(38)	15.8	18.4	15.8	7.9	5.3	5.3	31.6
	내선전공	(92)	8.7	27.2	15.2	5.4	7.6	8.7	27.2
	도장공	(27)	18.5	29.6	3.7	11.1	7.4	0.0	29.6
	미장공	(27)	18.5	37.0	3.7	0.0	11.1	0.0	29.6
	방수공	(15)	20.0	26.7	0.0	0.0	26.7	0.0	26.7
	비계공	(40)	45.0	5.0	5.0	5.0	20.0	0.0	20.0
	석공	(33)	18.2	12.1	12.1	0.0	9.1	3.0	45.5
	용접공	(53)	41.5	9.4	20.8	7.5	1.9	3.8	15.1
	조적공	(23)	30.4	8.7	0.0	13.0	13.0	4.3	30.4
	타일공	(53)	37.7	20.8	5.7	1.9	11.3	7.5	15.1
	통신설비공	(9)	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	55.6
	기타	(300)	18.0	16.7	15.7	7.7	9.7	2.3	30.0
현장 종류	토목현장	(195)	20.5	17.9	9.7	6.7	6.7	1.5	36.9
	대규모 건축현장	(548)	18.8	21.2	9.1	6.9	10.8	2.6	30.7
	소규모 건축현장	(251)	19.9	19.1	7.6	12.4	6.4	2.8	31.9
	플랜트 현장	(264)	29.5	14.0	14.4	11.4	2.7	5.7	22.3
	기타	(69)	21.7	11.6	13.0	4.3	8.7	2.9	37.7
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	29.2	12.5	11.8	6.9	4.2	2.1	33.3
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	22.7	9.1	22.7	9.1	9.1	0.0	27.3
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	20.5	19.8	11.3	9.9	11.3	4.9	22.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	18.0	20.9	20.9	7.9	7.9	5.0	19.4
	가입되어 있지 않음	(739)	21.1	18.8	7.0	8.7	6.8	2.3	35.3

7) 건설산업 외 근무 여부

- 건설산업 외 근무 여부를 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 80.3%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 2.3%p 하락한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-12] 건설산업 외 근무 여부

- 연령대별로 살펴보면, '30대', '40대', '50대'에서 각각 86.1%, 88.5%, 86.0%로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '준기공'에서 '있다'라고 응답한 비율이 87.6%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '비계공', '통신설비공'에서 '있다'라고 응답한 비율이 각각 90.0%, 88.9%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '인맥'에서 '있다'라고 응답한 비율이 78.1%로 비교적 낮게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 '있다'라고 응답한 비율이 87.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-17] 건설산업 외 근무 여부

(단위 : %)

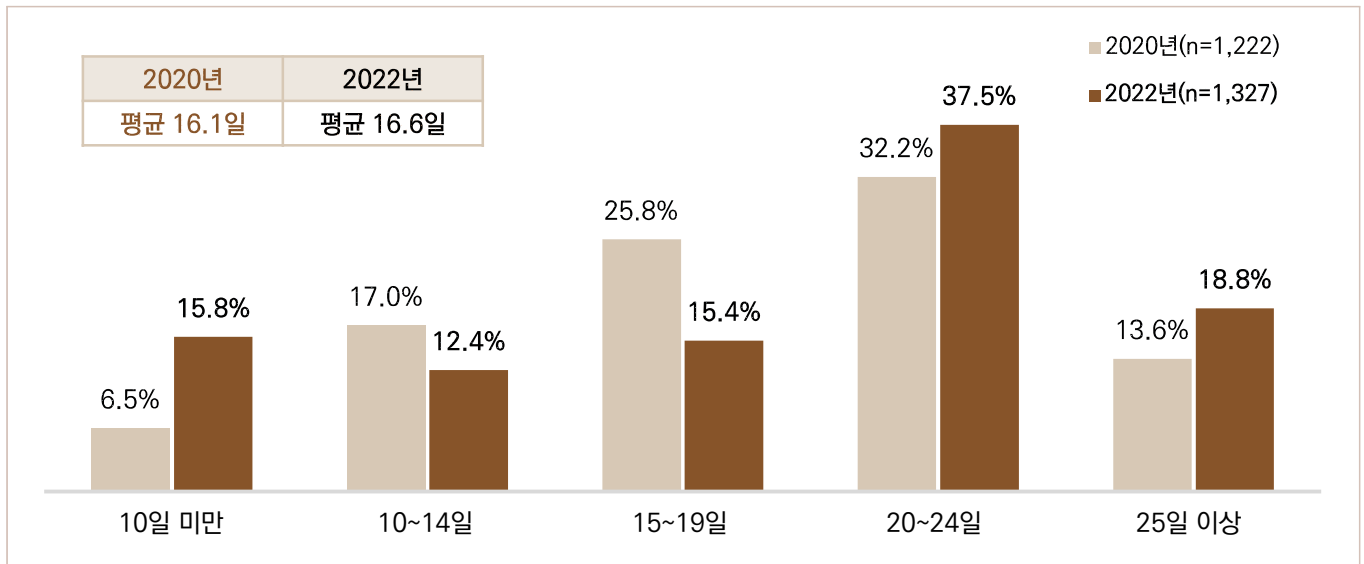
		사례수	있다	없다
◆ 전 체 ◆		(1327)	80.3	19.7
성별	남성	(1216)	80.3	19.7
	여성	(111)	79.3	20.7
연령대	20대 이하	(60)	70.0	30.0
	30대	(137)	86.1	13.9
	40대	(278)	88.5	11.5
	50대	(464)	86.0	14.0
	60대 이상	(388)	67.0	33.0
진입 연령	20대 이하	(446)	68.2	31.8
	30대	(354)	86.4	13.6
	40대	(284)	87.7	12.3
	50대	(196)	86.7	13.3
	60대 이상	(47)	76.6	23.4
작업 능력	일반공	(169)	82.8	17.2
	조공	(199)	82.4	17.6
	준기공	(170)	87.6	12.4
	기능공	(454)	78.9	21.1
	팀장·반장	(335)	75.8	24.2
근로 경력	2년 미만	(78)	91.0	9.0
	2~10년 미만	(508)	89.0	11.0
	10~20년 미만	(318)	85.2	14.8
	20~30년 미만	(219)	79.0	21.0
	30년 이상	(204)	48.0	52.0
직종	보통인부	(210)	83.3	16.7
	형틀목공	(129)	76.0	24.0
	철근공	(59)	78.0	22.0
	건축목공	(62)	59.7	40.3
	배관공	(157)	87.3	12.7
	기계설비공	(38)	81.6	18.4
	내선전공	(92)	81.5	18.5
	도장공	(27)	77.8	22.2
	미장공	(27)	63.0	37.0
	방수공	(15)	66.7	33.3
	비계공	(40)	90.0	10.0
	석공	(33)	72.7	27.3
	용접공	(53)	73.6	26.4
	조적공	(23)	78.3	21.7
	타일공	(53)	79.2	20.8
	통신설비공	(9)	88.9	11.1
	기타	(300)	83.7	16.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	78.1	21.9
	유료직업소개소	(101)	88.1	11.9
	무료직업소개소	(32)	84.4	15.6
	새벽인력시장	(47)	91.5	8.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	95.0	5.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	88.1	11.9
	기타	(91)	81.3	18.7
현장 종류	토목현장	(195)	77.9	22.1
	대규모 건축현장	(548)	80.8	19.2
	소규모 건축현장	(251)	71.3	28.7
	플랜트 현장	(264)	87.1	12.9
	기타	(69)	88.4	11.6
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	86.1	13.9
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	90.9	9.1
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	84.5	15.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	84.9	15.1
	가입되어 있지 않음	(739)	76.3	23.7

2. 현장 근로실태

1-1) 동절기 월 평균 근로일수

- 동절기 월 평균 근로일수에 대해 살펴보면, 평균 16.6일 근로하였으며, '20~24일'이 37.5%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '25일 이상'(18.8%), '10일 미만'(15.8%), '15~19일'(15.4%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '10일 미만'의 비율이 9.3%p 상승한 반면, '15~19일'의 비율은 10.4%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-13] 동절기 월 평균 근로일수

- 성별로 살펴보면, 평균 근로일수가 남성(16.7일)이 여성(15.0일)보다 비교적 많이 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령대가 낮을수록 평균 근로일수가 더 많이 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '팀장·반장'의 평균 근로일수가 18.7일로 비교적 많이 나타남
- 직종별로 살펴보면, '통신설비공', '내선전공'에서 평균 근로일수가 각각 21.0일, 20.4일로 비교적 많이 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 평균 근로일수가 20.1일로 비교적 많이 나타남

[표3-18] 동절기 월 평균 근로일수

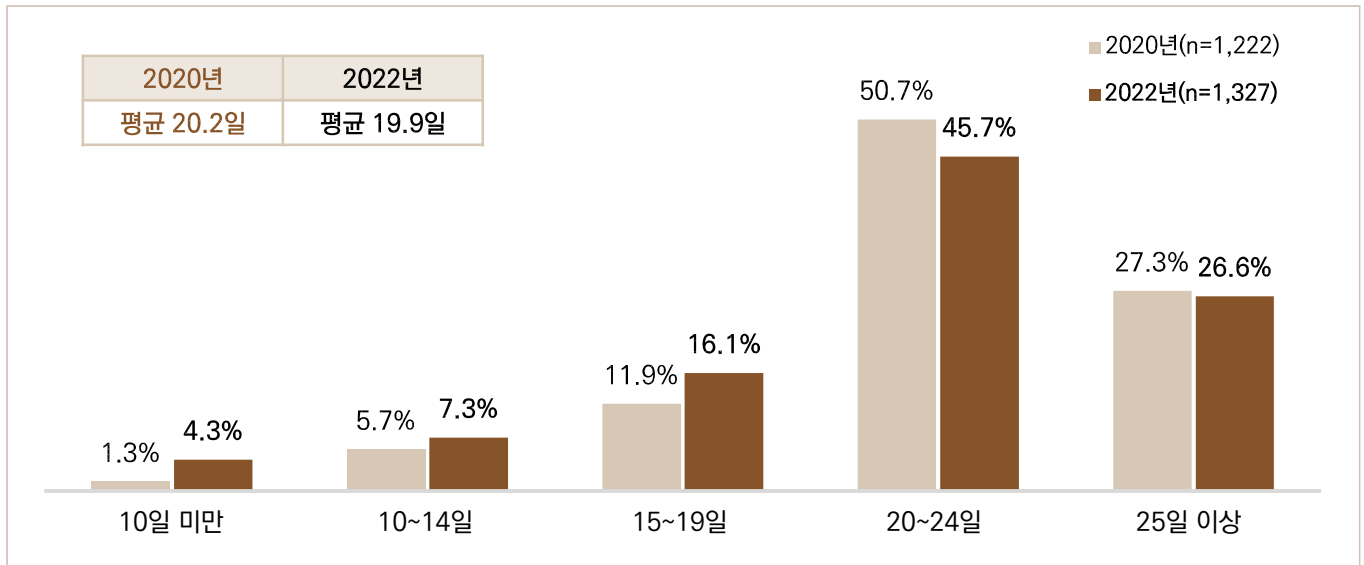
(단위 : %, 일)

		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	평균[일]
◆ 전 체 ◆		(1327)	15.8	12.4	15.4	37.5	18.8	16.6
성별	남성	(1216)	15.4	12.1	15.2	38.3	19.0	16.7
	여성	(111)	20.7	16.2	18.0	28.8	16.2	15.0
연령대	20대 이하	(60)	5.0	11.7	18.3	35.0	30.0	19.4
	30대	(137)	8.0	11.7	13.1	40.9	26.3	18.8
	40대	(278)	8.6	8.3	17.6	43.5	21.9	18.5
	50대	(464)	9.9	13.4	15.5	41.2	20.0	17.8
	60대 이상	(388)	32.5	14.7	14.2	28.1	10.6	12.6
작업 능력	일반공	(169)	29.0	13.6	14.2	29.6	13.6	13.7
	조공	(199)	19.1	13.6	17.1	31.7	18.6	15.8
	준기공	(170)	9.4	12.4	15.9	47.1	15.3	17.7
	기능공	(454)	16.3	13.2	17.0	37.7	15.9	16.0
	팀장·반장	(335)	9.9	10.1	12.8	40.0	27.2	18.7
근로 경력	2년 미만	(78)	16.7	21.8	10.3	37.2	14.1	15.4
	2~10년 미만	(508)	9.3	10.6	15.2	41.3	23.6	18.3
	10~20년 미만	(318)	16.0	12.3	15.7	35.8	20.1	16.6
	20~30년 미만	(219)	16.4	13.2	17.8	38.8	13.7	16.0
	30년 이상	(204)	30.9	12.7	15.2	29.4	11.8	13.2
직종	보통인부	(210)	30.5	12.9	13.8	32.9	10.0	13.3
	형틀목공	(129)	9.3	16.3	24.8	38.8	10.9	16.6
	철근공	(59)	25.4	11.9	23.7	28.8	10.2	14.0
	건축목공	(62)	35.5	11.3	12.9	25.8	14.5	12.7
	배관공	(157)	7.6	11.5	9.6	36.9	34.4	19.3
	기계설비공	(38)	15.8	7.9	10.5	31.6	34.2	17.8
	내선전공	(92)	5.4	6.5	10.9	41.3	35.9	20.4
	도장공	(27)	37.0	18.5	25.9	14.8	3.7	10.5
	미장공	(27)	25.9	18.5	33.3	14.8	7.4	12.2
	방수공	(15)	26.7	26.7	0.0	46.7	0.0	12.3
	비계공	(40)	12.5	10.0	12.5	45.0	20.0	18.1
	석공	(33)	21.2	18.2	30.3	24.2	6.1	13.4
	용접공	(53)	7.5	11.3	9.4	45.3	26.4	18.9
	조적공	(23)	13.0	26.1	26.1	30.4	4.3	14.4
	타일공	(53)	9.4	11.3	28.3	35.8	15.1	17.2
	통신설비공	(9)	0.0	11.1	11.1	44.4	33.3	21.0
	기타	(300)	9.7	11.0	11.7	47.7	20.0	18.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	16.8	12.9	15.4	36.6	18.3	16.3
	유료직업소개소	(101)	22.8	13.9	10.9	36.6	15.8	15.3
	무료직업소개소	(32)	9.4	6.3	31.3	28.1	25.0	17.6
	새벽인력시장	(47)	12.8	19.1	21.3	36.2	10.6	15.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	10.0	5.0	5.0	40.0	40.0	20.4
	밴드 또는 단톡방	(42)	4.8	9.5	9.5	47.6	28.6	20.0
현장 종류	기타	(91)	7.7	7.7	17.6	47.3	19.8	18.9
	토목현장	(195)	27.2	15.9	14.9	30.3	11.8	13.6
	대규모 건축현장	(548)	8.6	10.2	16.2	43.2	21.7	18.4
	소규모 건축현장	(251)	33.9	21.1	18.3	19.5	7.2	11.5
	플랜트 현장	(264)	4.5	6.1	11.0	47.3	31.1	20.1
	기타	(69)	18.8	13.0	17.4	40.6	10.1	15.7
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.2	7.6	18.1	53.5	16.7	19.1
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	18.2	18.2	31.8	31.8	19.8
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	9.5	10.6	15.5	42.0	22.3	18.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	7.9	12.2	15.8	37.4	26.6	18.8
	가입되어 있지 않음	(739)	22.5	13.9	14.7	32.9	16.0	15.0

1-2) 춘추, 하절기 월 평균 근로일수

- 춘추, 하절기 월 평균 근로일수에 대해 살펴보면, 평균 19.9일 근로하였으며, '20~24일'이 45.7%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '25일 이상'(26.6%), '15~19일'(16.1%), '10~14일'(7.3%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '15~19일'의 비율이 4.2%p 상승한 반면, '20~24일'의 비율은 5.0%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-14] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수

- 성별로 살펴보면, 남성의 평균 근로일수가 20.0일로 여성(18.9일)보다 비교적 많게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '60대 이상'에서 평균 근로일수가 17.9일로 비교적 많게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, 작업능력수준이 올라갈수록 평균 근로일수도 많아지는 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, '통신설비공'의 평균 근로일수가 23.4일로 비교적 많게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 평균 근로일수가 16.8일로 비교적 적게 나타남

[표3-19] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수

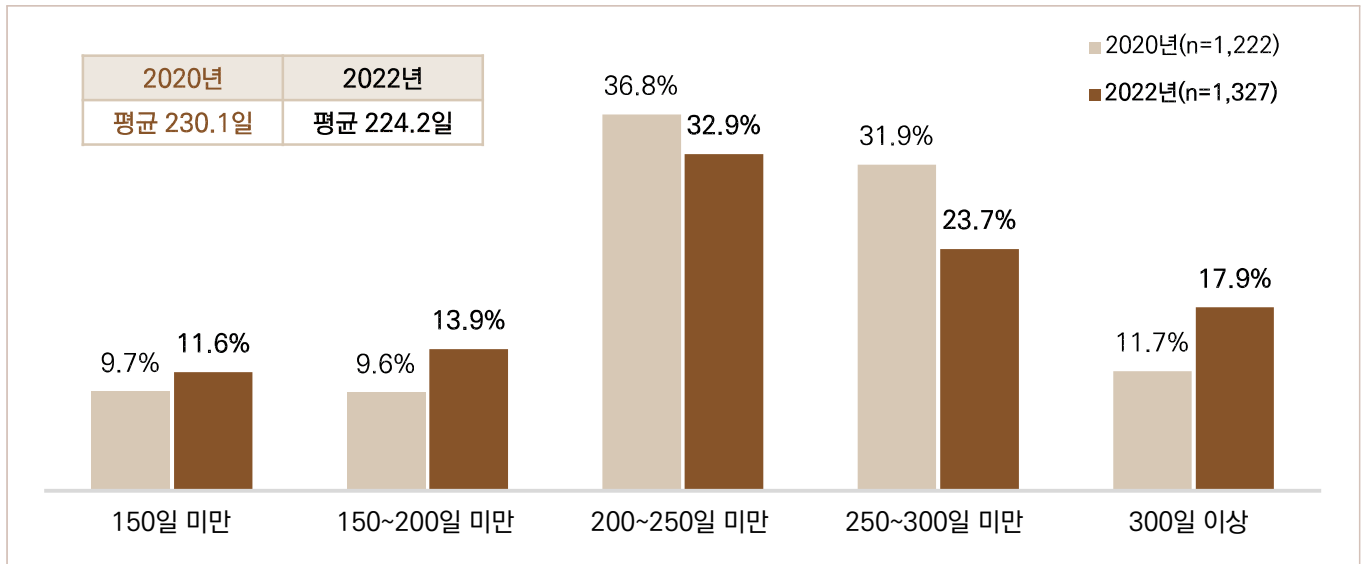
(단위 : %, 일)

		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	평균[일]
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.3	7.3	16.1	45.7	26.6	19.9
성별	남성	(1216)	4.4	6.6	15.5	47.2	26.4	20.0
	여성	(111)	3.6	15.3	23.4	28.8	28.8	18.9
연령대	20대 이하	(60)	5.0	6.7	10.0	38.3	40.0	21.0
	30대	(137)	3.6	2.2	11.7	46.7	35.8	21.3
	40대	(278)	3.2	4.3	11.5	50.0	30.9	20.9
	50대	(464)	2.6	8.0	14.9	45.0	29.5	20.4
	60대 이상	(388)	7.2	10.6	23.5	44.1	14.7	17.9
작업 능력	일반공	(169)	10.1	15.4	18.9	37.9	17.8	17.3
	조공	(199)	7.5	12.6	16.6	43.2	20.1	18.4
	준기공	(170)	3.5	8.2	20.6	44.1	23.5	19.6
	기능공	(454)	3.1	4.8	16.3	51.5	24.2	20.2
	팀장·반장	(335)	1.5	3.0	11.9	43.9	39.7	21.9
근로 경력	2년 미만	(78)	10.3	15.4	14.1	38.5	21.8	17.9
	2~10년 미만	(508)	3.7	4.9	13.0	48.6	29.7	20.6
	10~20년 미만	(318)	4.4	10.1	14.5	41.8	29.2	19.8
	20~30년 미만	(219)	3.2	5.5	17.8	50.2	23.3	20.1
	30년 이상	(204)	4.4	7.8	25.5	42.2	20.1	18.9
직종	보통인부	(210)	8.1	15.2	19.5	41.9	15.2	17.5
	형틀목공	(129)	3.1	3.9	17.8	53.5	21.7	20.0
	철근공	(59)	1.7	3.4	25.4	52.5	16.9	20.0
	건축목공	(62)	1.6	11.3	19.4	46.8	21.0	19.3
	배관공	(157)	3.2	5.7	12.7	37.6	40.8	21.2
	기계설비공	(38)	10.5	7.9	5.3	26.3	50.0	20.2
	내선전공	(92)	2.2	4.3	10.9	42.4	40.2	21.6
	도장공	(27)	7.4	11.1	37.0	37.0	7.4	17.1
	미장공	(27)	14.8	7.4	22.2	44.4	11.1	17.0
	방수공	(15)	0.0	20.0	6.7	40.0	33.3	20.0
	비계공	(40)	0.0	5.0	17.5	50.0	27.5	20.6
	석공	(33)	6.1	21.2	27.3	36.4	9.1	17.0
	용접공	(53)	3.8	3.8	9.4	45.3	37.7	21.2
	조적공	(23)	4.3	8.7	26.1	43.5	17.4	18.7
	타일공	(53)	1.9	3.8	13.2	47.2	34.0	21.1
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	0.0	55.6	44.4	23.4
	기타	(300)	3.7	4.0	13.3	52.3	26.7	20.6
현재 구직 경로	인맥	(994)	3.4	7.6	15.5	46.0	27.5	20.1
	유료직업소개소	(101)	10.9	11.9	21.8	36.6	18.8	17.8
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	21.9	53.1	25.0	20.6
	새벽인력시장	(47)	6.4	4.3	21.3	53.2	14.9	19.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	5.0	5.0	40.0	35.0	19.3
	밴드 또는 단톡방	(42)	7.1	7.1	14.3	45.2	26.2	19.8
현장 종류	기타	(91)	3.3	3.3	15.4	47.3	30.8	21.0
	토목현장	(195)	2.6	8.7	24.6	45.1	19.0	19.2
	대규모 건축현장	(548)	3.3	5.1	9.5	48.5	33.6	21.0
	소규모 건축현장	(251)	9.2	15.5	29.1	34.3	12.0	16.8
	플랜트 현장	(264)	3.0	3.0	11.4	48.1	34.5	21.3
	기타	(69)	4.3	7.2	15.9	56.5	15.9	19.6
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	1.4	0.7	8.3	61.1	28.5	21.5
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	4.5	27.3	31.8	36.4	21.3
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	3.2	6.0	17.0	42.4	31.4	20.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	5.0	3.6	15.8	43.9	31.7	20.6
	가입되어 있지 않음	(739)	5.3	9.9	17.1	44.7	23.1	19.2

1-3) 연간 근로일수

- 연간 근로일수를 살펴보면, 평균 224.2일 근로하였으며, ‘200~250일 미만’이 32.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘250일~300일 미만’(23.7%), ‘300일 이상’(17.9%), ‘150~200일 미만’(13.9%), ‘150일 미만’(11.6%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘250~300일 미만’의 비율이 8.2%p 하락한 반면, ‘300일 이상’의 비율은 6.2%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-15] 연간 근로일수

- 성별로 살펴보면, 남성(225.7일)의 평균 연간 근로일수가 여성(206.8일)보다 비교적 많게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, 작업능력수준이 높을수록 연간 근로일수도 많은 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘통신설비공’, ‘내선전공’에서 각각 259.0일, 251.7일로 비교적 많게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘휴대폰 일자리소개 유료앱’, ‘무료직업소개소’에서 각각 237.0일, 232.8일로 비교적 많게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’, ‘대규모 건축현장’에서 각각 240.0일, 237.6일로 비교적 많게 나타남 반면, ‘소규모 건축현장’에서는 186.0일로 비교적 적게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘가입되어있지 않음’의 연간 근로일수가 213.1일로 노동조합에 가입한 근로자보다 비교적 적게 나타남

[표3-20] 연간 근로일수

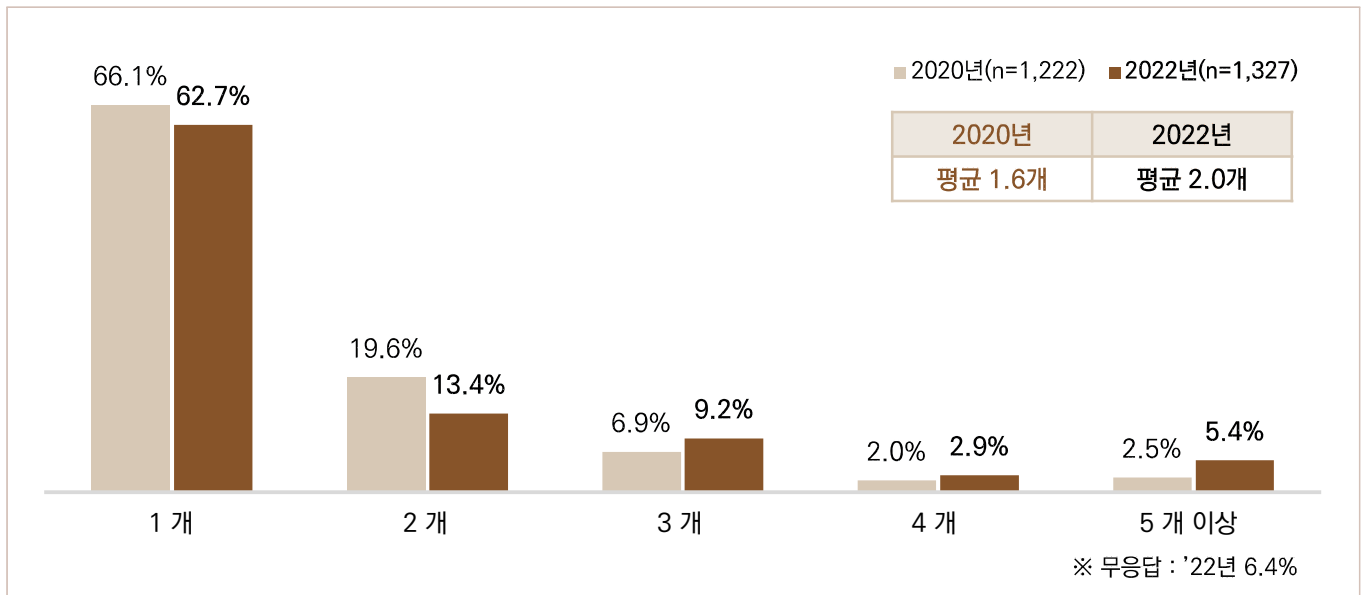
(단위 : %, 일)

		사례수	150일 미만	150~200일 미만	200~250일 미만	250~300일 미만	300일 이상	평균[일]
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.6	13.9	32.9	23.7	17.9	224.2
성별	남성	(1216)	10.9	13.3	33.9	24.0	17.9	225.7
	여성	(111)	19.8	19.8	22.5	19.8	18.0	206.8
연령대	20대 이하	(60)	11.7	15.0	28.3	20.0	25.0	228.0
	30대	(137)	5.8	8.8	30.7	24.1	30.7	246.8
	40대	(278)	9.7	10.1	29.9	29.1	21.2	234.2
	50대	(464)	9.5	11.6	33.2	26.3	19.4	230.8
	60대 이상	(388)	17.5	20.9	36.3	17.0	8.2	200.5
작업 능력	일반공	(169)	27.2	18.9	32.5	11.2	10.1	190.2
	조공	(199)	20.6	17.6	29.6	17.6	14.6	204.5
	준기공	(170)	11.2	15.9	32.9	21.2	18.8	224.1
	기능공	(454)	7.5	14.3	38.8	24.0	15.4	226.6
	팀장·반장	(335)	4.2	7.5	27.2	34.3	26.9	249.6
근로 경력	2년 미만	(78)	24.4	20.5	32.1	11.5	11.5	193.4
	2~10년 미만	(508)	9.4	10.8	33.1	24.6	22.0	232.5
	10~20년 미만	(318)	13.2	12.9	27.7	27.0	19.2	224.8
	20~30년 미만	(219)	9.1	12.3	37.9	25.6	15.1	227.5
	30년 이상	(204)	12.3	22.1	35.8	18.6	11.3	210.5
직종	보통인부	(210)	23.8	21.4	31.4	15.7	7.6	194.2
	형틀목공	(129)	7.8	12.4	46.5	20.2	13.2	222.6
	철근공	(59)	6.8	11.9	49.2	22.0	10.2	220.7
	건축목공	(62)	14.5	17.7	35.5	21.0	11.3	215.0
	배관공	(157)	10.2	10.2	26.1	27.4	26.1	236.4
	기계설비공	(38)	18.4	5.3	21.1	21.1	34.2	233.5
	내선전공	(92)	4.3	8.7	25.0	30.4	31.5	251.7
	도장공	(27)	18.5	37.0	29.6	11.1	3.7	182.1
	미장공	(27)	22.2	25.9	25.9	22.2	3.7	184.1
	방수공	(15)	13.3	6.7	40.0	40.0	0.0	216.0
	비계공	(40)	2.5	25.0	25.0	25.0	22.5	234.7
	석공	(33)	24.2	21.2	24.2	24.2	6.1	194.4
	용접공	(53)	9.4	5.7	39.6	24.5	20.8	237.5
	조적공	(23)	8.7	26.1	34.8	21.7	8.7	212.8
	타일공	(53)	7.5	3.8	30.2	35.8	22.6	241.3
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	33.3	44.4	22.2	259.0
	기타	(300)	7.0	11.0	33.7	25.3	23.0	236.5
현재 구직 경로	인맥	(994)	11.0	13.2	33.3	25.2	17.4	225.2
	유료직업소개소	(101)	20.8	21.8	26.7	16.8	13.9	202.0
	무료직업소개소	(32)	0.0	21.9	43.8	12.5	21.9	232.8
	새벽인력시장	(47)	10.6	19.1	36.2	19.1	14.9	218.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	20.0	0.0	20.0	25.0	35.0	237.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	16.7	33.3	19.0	16.7	220.6
	기타	(91)	9.9	8.8	33.0	23.1	25.3	236.1
현장 종류	토목현장	(195)	11.8	18.5	37.4	21.0	11.3	214.5
	대규모 건축현장	(548)	9.1	6.9	33.9	27.2	22.8	237.6
	소규모 건축현장	(251)	23.5	27.9	29.9	12.0	6.8	186.0
	플랜트 현장	(264)	6.4	11.4	29.5	28.8	23.9	240.0
	기타	(69)	7.2	14.5	36.2	26.1	15.9	222.7
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	3.5	5.6	42.4	29.9	18.8	243.6
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	4.5	45.5	27.3	18.2	242.2
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	7.1	14.1	27.6	28.3	23.0	235.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	8.6	10.8	33.1	21.6	25.9	237.1
	가입되어 있지 않음	(739)	15.7	16.2	32.7	21.0	14.3	213.1

2-1) 최근 한 달 근무한 건설현장 개수

- 최근 한 달 근무한 건설현장의 수를 살펴보면, 평균 2.0개로 나타났으며, '1개' 현장에서 근무했다는 응답이 62.7%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '2개'(13.4%), '3개'(9.2%), '5개 이상'(5.4%), '4개'(2.9%) 순으로 나타났으며, 근로하지 않았다는 응답은 6.4%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때 평균 건설현장 수가 0.4개 늘어났으며, '1개', '2개' 현장에서 근로했다는 응답의 비율은 하락함

(단위 : %)



[그림3-16] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수

- 성별로 살펴보면, 남성(2.0개)의 평균 건설현장 수가 여성(1.4개)보다 비교적 많이 나타남
- 직종별로 살펴보면, '기계설비공', '비계공'에서 각각 2.8개, 2.7개로 비교적 많이 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방', '새벽인력시장'에서 각각 3.1개, 3.0개로 비교적 많이 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 2.6개로 비교적 많이 나타남

[표3-21] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수

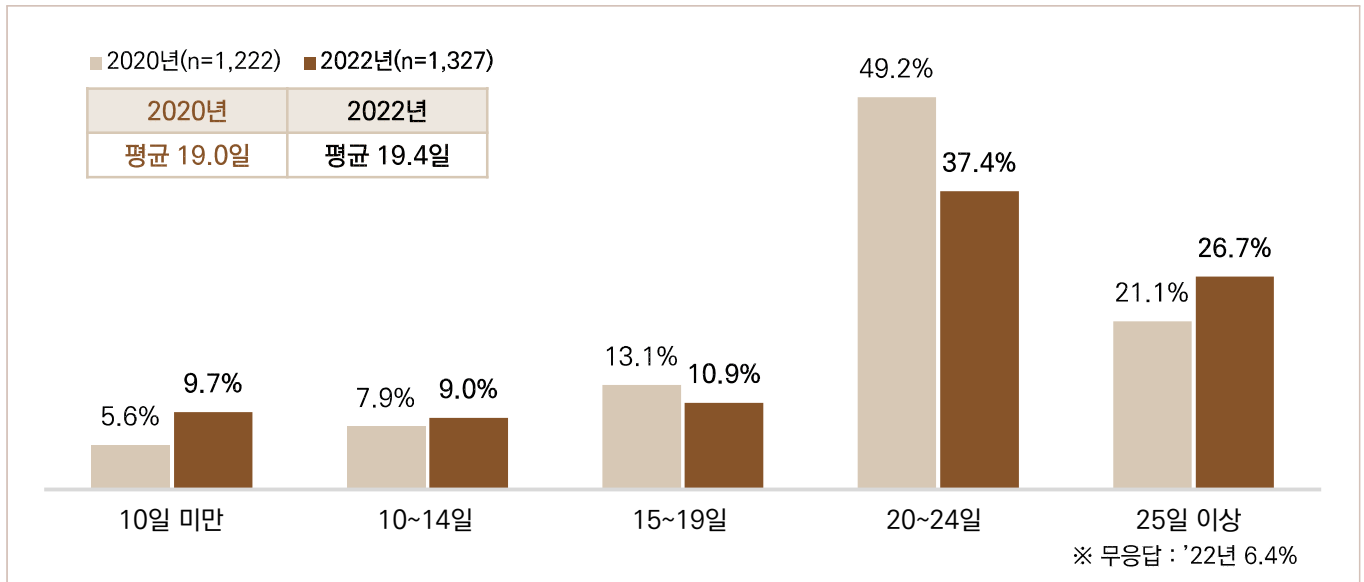
(단위 : %, 개)

		사례수	1개	2개	3개	4개	5개 이상	모름/ 무응답	평균[개]
◆ 전 체 ◆		(1327)	62.7	13.4	9.2	2.9	5.4	6.4	2.0
성별	남성	(1216)	61.8	13.8	9.5	3.0	5.7	6.2	2.0
	여성	(111)	72.1	9.0	6.3	0.9	2.7	9.0	1.4
연령대	20대 이하	(60)	58.3	8.3	11.7	5.0	6.7	10.0	1.9
	30대	(137)	73.0	8.8	5.1	1.5	5.8	5.8	2.1
	40대	(278)	63.7	15.5	9.0	3.2	5.8	2.9	2.0
	50대	(464)	62.7	14.0	10.1	3.0	6.3	3.9	2.0
	60대 이상	(388)	59.0	13.7	9.3	2.6	3.9	11.6	1.9
작업 능력	일반공	(169)	62.7	10.7	7.1	1.2	7.1	11.2	1.9
	조공	(199)	60.8	13.1	11.1	2.5	5.0	7.5	1.9
	준기공	(170)	61.2	15.9	8.2	3.5	4.7	6.5	1.9
	기능공	(454)	59.5	16.3	8.6	3.3	5.7	6.6	2.1
	팀장·반장	(335)	69.0	9.9	10.4	3.0	4.8	3.0	2.0
근로 경력	2년 미만	(78)	74.4	7.7	6.4	1.3	5.1	5.1	2.0
	2~10년 미만	(508)	67.1	11.0	8.5	2.4	5.7	5.3	2.0
	10~20년 미만	(318)	54.7	19.8	9.1	3.1	7.2	6.0	2.2
	20~30년 미만	(219)	62.1	10.5	12.8	5.0	4.6	5.0	1.8
	30년 이상	(204)	60.3	14.7	8.3	2.0	2.9	11.8	1.6
직종	보통인부	(210)	56.7	13.8	8.1	1.9	7.1	12.4	1.9
	형틀목공	(129)	72.1	10.1	7.8	0.8	3.1	6.2	1.7
	철근공	(59)	50.8	22.0	6.8	6.8	13.6	0.0	2.3
	건축목공	(62)	59.7	14.5	8.1	1.6	0.0	16.1	1.4
	배관공	(157)	75.2	11.5	5.1	2.5	3.2	2.5	1.8
	기계설비공	(38)	73.7	5.3	2.6	5.3	10.5	2.6	2.8
	내선전공	(92)	71.7	14.1	5.4	1.1	1.1	6.5	1.5
	도장공	(27)	70.4	18.5	3.7	3.7	0.0	3.7	1.4
	미장공	(27)	51.9	7.4	22.2	7.4	3.7	7.4	2.0
	방수공	(15)	66.7	0.0	13.3	6.7	6.7	6.7	1.9
	비계공	(40)	45.0	20.0	17.5	7.5	7.5	2.5	2.7
	석공	(33)	42.4	18.2	24.2	3.0	6.1	6.1	2.2
	용접공	(53)	66.0	13.2	9.4	1.9	3.8	5.7	1.6
	조적공	(23)	56.5	26.1	8.7	4.3	0.0	4.3	1.6
	타일공	(53)	52.8	18.9	11.3	0.0	13.2	3.8	2.3
	통신설비공	(9)	44.4	11.1	22.2	11.1	11.1	0.0	2.3
	기타	(300)	62.0	12.0	11.0	3.3	6.0	5.7	2.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	64.4	12.8	8.9	2.9	4.2	6.8	1.9
	유료직업소개소	(101)	47.5	20.8	11.9	2.0	11.9	5.9	2.2
	무료직업소개소	(32)	62.5	25.0	6.3	3.1	0.0	3.1	1.5
	새벽인력시장	(47)	48.9	8.5	19.1	4.3	12.8	6.4	3.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	70.0	15.0	10.0	0.0	5.0	0.0	1.8
	밴드 또는 단톡방	(42)	54.8	19.0	7.1	7.1	9.5	2.4	3.1
현장 종류	기타	(91)	70.3	7.7	6.6	1.1	7.7	6.6	2.3
	토목현장	(195)	63.1	13.8	10.3	1.5	5.6	5.6	2.0
	대규모 건축현장	(548)	67.5	13.0	7.1	3.3	5.7	3.5	1.9
	소규모 건축현장	(251)	38.2	18.3	17.1	4.4	8.8	13.1	2.6
	플랜트 현장	(264)	76.5	10.2	4.9	1.5	1.1	5.7	1.4
노조 가입 여부	기타	(69)	59.4	10.1	10.1	2.9	7.2	10.1	2.7
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	68.8	13.2	7.6	3.5	2.8	4.2	1.7
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	77.3	13.6	4.5	0.0	4.5	0.0	1.5
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	65.4	12.0	8.5	3.5	6.4	4.2	2.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	57.6	20.1	11.5	2.9	6.5	1.4	2.4
	가입되어 있지 않음	(739)	61.0	12.7	9.5	2.6	5.4	8.8	1.9

2-2) 최근 한 달간 근무일수

- 최근 한 달간 근무일수를 살펴보면, 평균 22.5일 근무하였으며, '20~24일'이 36.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '25일 이상'(27.5%), '15~19일'(10.6%), '10일 미만'(9.7%), '10~14일'(8.9%) 순으로 나타났으며, 근로하지 않았다는 응답은 6.4%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균 근무일수는 3.5일 늘어났으며, '20~24일'의 비율은 12.3%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-17] 최근 한 달간 근무일수

- 성별로 살펴보면, 남성(19.5일)의 평균 근무일수가 여성(18.3일)보다 비교적 많게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '도장공'의 평균 근무일수는 13.8일로 다른 직종에 비해 적게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방'의 평균 근무일수는 22.7일로 비교적 많게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'이 22.0일로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 대규모 건축현장(20.3일), 토목현장(18.1일), 소규모 건축현장(15.4일) 순으로 나타남

[표3-22] 최근 한 달간 근무일수

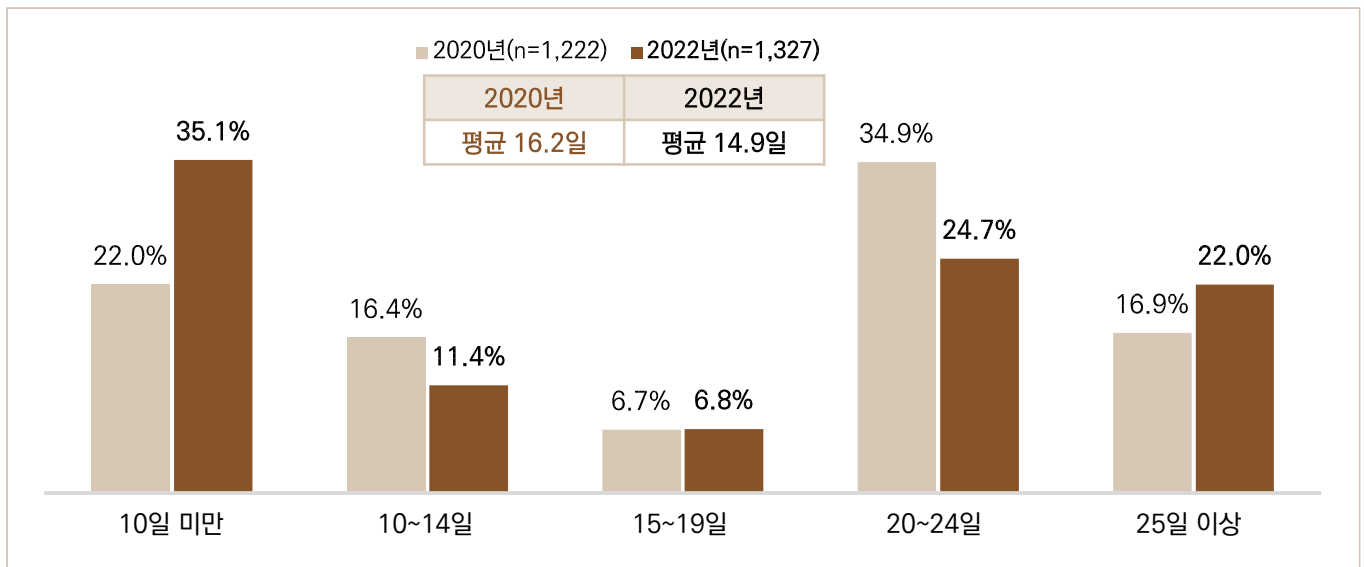
(단위 : %, 일)

		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	모름/ 무응답	평균[일]
◆ 전 체 ◆		(1327)	9.7	9.0	10.9	37.4	26.7	6.4	19.4
성별	남성	(1216)	9.2	9.0	11.0	37.9	26.7	6.2	19.5
	여성	(111)	15.3	9.0	9.0	31.5	26.1	9.0	18.3
연령대	20대 이하	(60)	1.7	1.7	8.3	38.3	40.0	10.0	22.8
	30대	(137)	6.6	5.8	11.7	38.7	31.4	5.8	20.6
	40대	(278)	8.6	7.6	10.8	40.6	29.5	2.9	19.7
	50대	(464)	5.6	7.3	11.2	41.4	30.6	3.9	20.6
	60대 이상	(388)	17.8	14.2	10.6	29.6	16.2	11.6	16.7
작업 능력	일반공	(169)	16.0	11.2	8.3	35.5	17.8	11.2	17.4
	조공	(199)	12.6	9.5	12.1	33.2	25.1	7.5	18.8
	준기공	(170)	7.6	10.0	11.8	37.6	26.5	6.5	19.9
	기능공	(454)	10.1	9.3	13.2	37.9	22.9	6.6	18.9
	팀장·반장	(335)	5.4	6.6	7.8	40.0	37.3	3.0	21.2
근로 경력	2년 미만	(78)	11.5	10.3	7.7	30.8	34.6	5.1	20.0
	2~10년 미만	(508)	7.5	4.3	12.0	40.0	30.9	5.3	20.4
	10~20년 미만	(318)	11.0	11.9	9.1	36.8	25.2	6.0	19.0
	20~30년 미만	(219)	7.3	11.9	11.0	43.4	21.5	5.0	19.1
	30년 이상	(204)	15.2	12.3	11.8	27.9	21.1	11.8	17.5
직종	보통인부	(210)	15.2	11.9	11.0	32.9	16.7	12.4	17.2
	형틀목공	(129)	8.5	7.0	14.0	42.6	21.7	6.2	19.3
	철근공	(59)	15.3	8.5	11.9	50.8	13.6	0.0	18.1
	건축목공	(62)	17.7	9.7	6.5	29.0	21.0	16.1	17.6
	배관공	(157)	4.5	7.0	9.6	40.1	36.3	2.5	21.3
	기계설비공	(38)	7.9	13.2	2.6	26.3	47.4	2.6	21.1
	내선전공	(92)	3.3	9.8	5.4	30.4	44.6	6.5	21.8
	도장공	(27)	25.9	25.9	11.1	25.9	7.4	3.7	13.8
	미장공	(27)	11.1	14.8	22.2	22.2	22.2	7.4	17.6
	방수공	(15)	6.7	20.0	13.3	20.0	33.3	6.7	19.0
	비계공	(40)	2.5	7.5	12.5	45.0	30.0	2.5	21.0
	석공	(33)	21.2	24.2	9.1	30.3	9.1	6.1	15.3
	용접공	(53)	5.7	3.8	5.7	43.4	35.8	5.7	21.0
	조적공	(23)	17.4	4.3	8.7	43.5	21.7	4.3	18.5
	타일공	(53)	11.3	3.8	9.4	49.1	22.6	3.8	19.3
	통신설비공	(9)	0.0	11.1	33.3	33.3	22.2	0.0	19.6
	기타	(300)	7.0	6.0	13.0	39.0	29.3	5.7	20.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	9.2	9.1	11.4	37.7	25.9	6.8	19.4
	유료직업소개소	(101)	20.8	11.9	12.9	32.7	15.8	5.9	16.1
	무료직업소개소	(32)	6.3	9.4	12.5	37.5	31.3	3.1	19.9
	새벽인력시장	(47)	17.0	8.5	10.6	34.0	23.4	6.4	18.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	15.0	10.0	25.0	50.0	0.0	21.4
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	4.8	11.9	42.9	38.1	2.4	22.7
현장 종류	기타	(91)	7.7	5.5	2.2	40.7	37.4	6.6	21.4
	토목현장	(195)	13.8	10.3	10.3	40.5	19.5	5.6	18.1
	대규모 건축현장	(548)	8.0	6.4	10.6	38.7	32.8	3.5	20.3
	소규모 건축현장	(251)	19.1	17.5	13.5	27.1	9.6	13.1	15.4
	플랜트 현장	(264)	2.3	4.5	9.1	41.3	37.1	5.7	22.0
노조 가입 여부	기타	(69)	5.8	11.6	11.6	40.6	20.3	10.1	19.5
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	3.5	3.5	13.9	44.4	30.6	4.2	21.3
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	9.1	9.1	9.1	27.3	45.5	0.0	20.9
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	10.2	6.7	9.5	36.4	32.9	4.2	20.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	9.4	8.6	12.9	35.3	32.4	1.4	19.8
	가입되어 있지 않음	(739)	10.8	11.0	10.4	37.1	21.9	8.8	18.6

2-3) 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수

- 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수를 살펴보면, 평균 일수는 14.9일로 나타났으며, '10일 미만'이 35.1%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '20~24일'(24.7%), '25일 이상'(22.0%), '10~14일'(11.4%), '15~19일'(6.8%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균 근로일수는 1.3일 하락했으며, '10일 미만'의 비율이 13.1%p 상승한 반면, '20~24일'의 비율은 10.2%p 하락함

(단위 : %)



*현장별 평균 근로일수: 최근 한 달간 근무일수/최근 한 달 근무한 건설현장 개수
 [그림3-18] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수

- 연령대로 살펴보면, '20대 이하'의 평균 근로일수가 17.7일로 비교적 많이 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '팀장·반장'의 평균 근로일수가 17.1일로 비교적 많이 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'의 평균 근로일수가 10.6일로 비교적 적게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'의 평균 근로일수가 8.3일로 비교적 많이 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 경우, 노동조합에 가입하지 않은 근로자보다 평균 근로일수가 많이 나타남

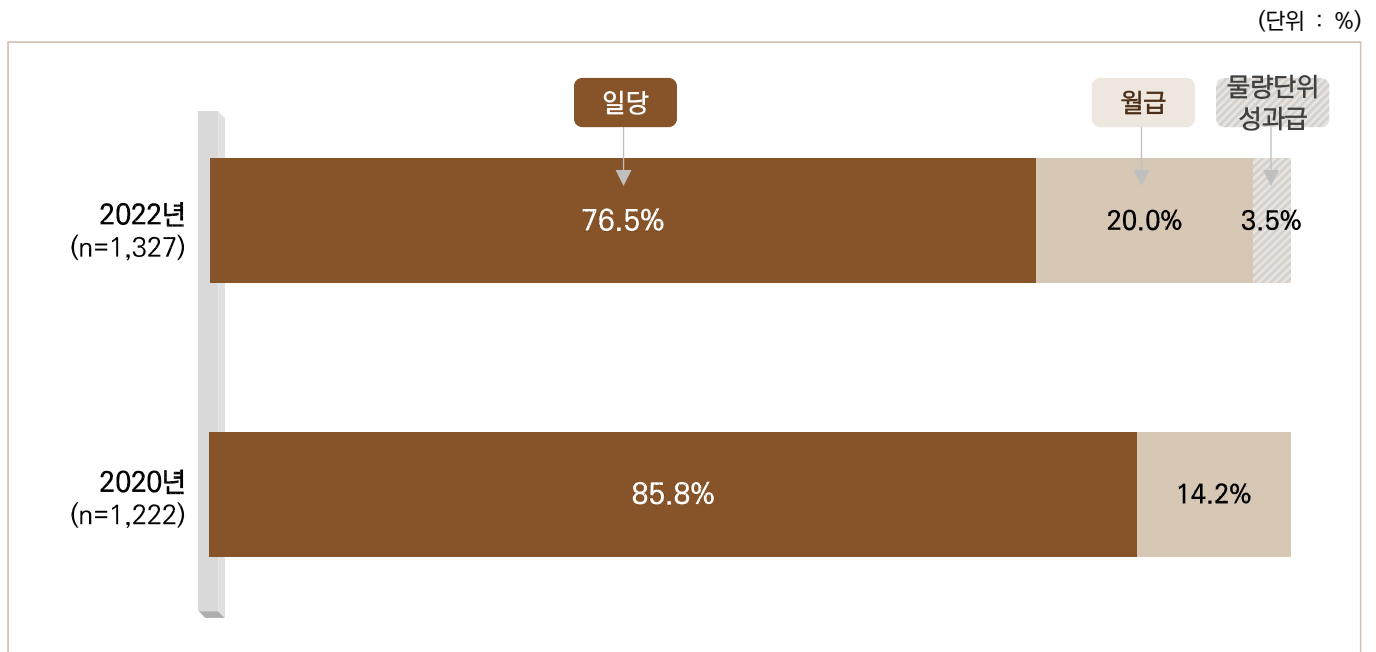
[표3-23] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수

(단위 : %, 일)

		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	평균[일]
◆ 전 체 ◆		(1327)	35.1	11.4	6.8	24.7	22.0	14.9
성별	남성	(1216)	35.1	11.5	6.8	24.7	21.9	14.9
	여성	(111)	35.1	9.9	6.3	25.2	23.4	14.9
연령대	20대 이하	(60)	26.7	6.7	5.0	30.0	31.7	17.7
	30대	(137)	24.8	10.9	10.9	27.0	26.3	16.6
	40대	(278)	33.1	11.9	7.2	22.7	25.2	15.3
	50대	(464)	30.2	11.0	6.7	27.2	25.0	16.1
	60대 이상	(388)	47.4	12.4	5.4	21.6	13.1	12.1
작업 능력	일반공	(169)	41.4	12.4	5.3	26.6	14.2	13.0
	조공	(199)	38.7	8.0	9.0	23.6	20.6	14.5
	준기공	(170)	30.0	15.9	5.9	27.6	20.6	15.4
	기능공	(454)	39.4	11.7	7.9	21.4	19.6	13.9
	팀장·반장	(335)	26.6	10.1	5.1	27.5	30.7	17.1
근로 경력	2년 미만	(78)	28.2	9.0	3.8	28.2	30.8	17.3
	2~10년 미만	(508)	29.9	9.6	8.7	27.0	24.8	16.0
	10~20년 미만	(318)	38.4	14.8	5.7	20.8	20.4	13.9
	20~30년 미만	(219)	36.1	13.2	5.9	26.5	18.3	14.4
	30년 이상	(204)	44.6	9.3	5.9	22.1	18.1	13.2
직종	보통인부	(210)	46.2	13.3	6.2	21.9	12.4	12.0
	형틀목공	(129)	30.2	10.1	9.3	31.0	19.4	15.6
	철근공	(59)	50.8	11.9	5.1	20.3	11.9	12.3
	건축목공	(62)	43.5	11.3	8.1	19.4	17.7	12.8
	배관공	(157)	17.8	10.2	7.0	33.1	31.8	18.6
	기계설비공	(38)	26.3	10.5	2.6	18.4	42.1	17.7
	내선전공	(92)	18.5	10.9	6.5	27.2	37.0	18.6
	도장공	(27)	44.4	18.5	11.1	18.5	7.4	11.6
	미장공	(27)	48.1	14.8	7.4	11.1	18.5	11.8
	방수공	(15)	40.0	6.7	13.3	6.7	33.3	14.6
	비계공	(40)	45.0	12.5	5.0	22.5	15.0	13.6
	석공	(33)	63.6	9.1	3.0	15.2	9.1	10.1
	용접공	(53)	22.6	9.4	5.7	32.1	30.2	17.2
	조적공	(23)	39.1	13.0	0.0	30.4	17.4	14.4
	타일공	(53)	43.4	15.1	7.5	17.0	17.0	12.8
	통신설비공	(9)	55.6	11.1	0.0	22.2	11.1	12.4
	기타	(300)	33.0	10.3	7.3	25.3	24.0	15.5
현재 구직 경로	인맥	(994)	34.2	11.5	7.3	25.3	21.7	15.0
	유료직업소개소	(101)	53.5	11.9	6.9	16.8	10.9	10.6
	무료직업소개소	(32)	25.0	18.8	6.3	28.1	21.9	16.0
	새벽인력시장	(47)	55.3	6.4	4.3	17.0	17.0	12.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	10.0	30.0	10.0	15.0	35.0	17.5
	밴드 또는 단톡방	(42)	23.8	11.9	7.1	28.6	28.6	17.4
현장 종류	기타	(91)	28.6	5.5	1.1	30.8	34.1	17.4
	토목현장	(195)	39.0	12.3	7.7	26.2	14.9	13.7
	대규모 건축현장	(548)	28.3	11.3	7.1	25.5	27.7	16.4
	소규모 건축현장	(251)	66.5	15.1	4.0	8.8	5.6	8.3
	플랜트 현장	(264)	15.9	7.2	8.0	36.4	32.6	19.1
	기타	(69)	37.7	11.6	7.2	27.5	15.9	14.0
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	22.9	10.4	9.7	31.9	25.0	17.3
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	22.7	9.1	4.5	18.2	45.5	18.9
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	32.5	8.5	5.3	25.1	28.6	16.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	36.0	12.2	8.6	18.0	25.2	14.9
	가입되어 있지 않음	(739)	38.7	12.6	6.5	24.6	17.6	13.8

3) 현재 현장의 임금 형태

- 현재 현장의 임금 형태를 살펴보면, ‘일당’(76.5%), ‘월급’(20.0%), ‘물량단위 성과급’(3.5%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘일당’의 비율이 9.3%p 하락했으며 월급의 비율은 5.8%p 상승함



[그림3-19] 현재 현장의 임금 형태

- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘일당’이 65.0%로 다른 연령대에 비해 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’에서 ‘일당’이 81.7%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 임금을 ‘일당’으로 받는 비율이 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘유료직업소개소’, ‘무료직업소개소’, ‘새벽인력시장’에서 ‘일당’의 비율이 각각 84.2%, 84.4%, 89.4%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’에서 ‘일당’의 비율이 87.3%로 다른 현장에 비해 높게 나타남

[표3-24] 현재 현장의 임금 형태

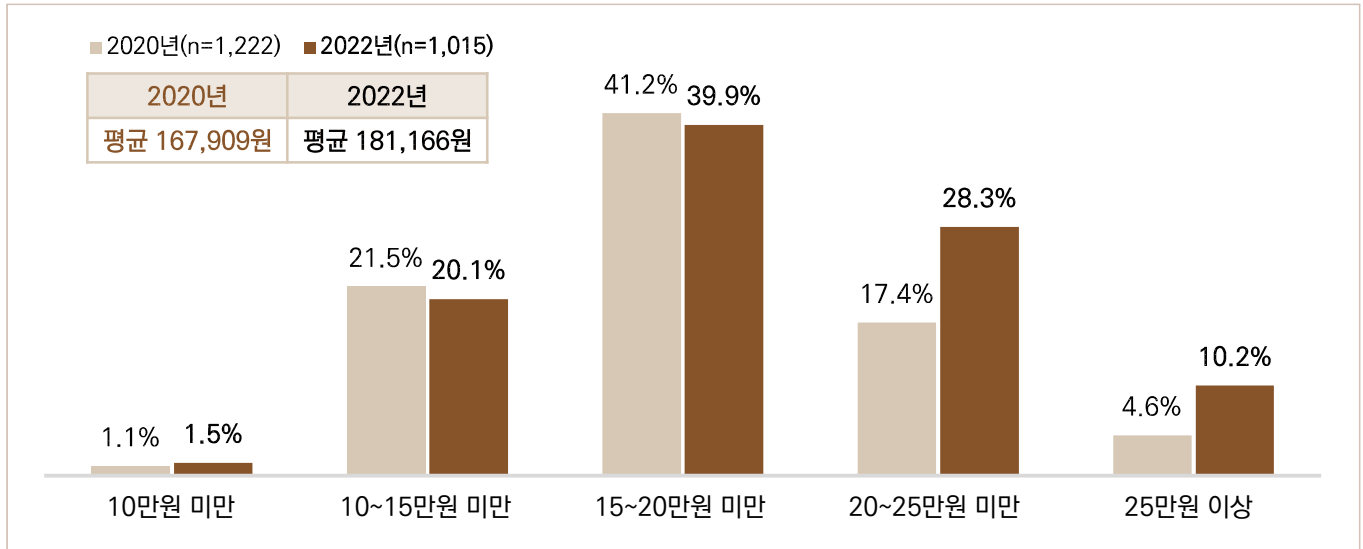
(단위 : %)

		사례수	일당	월급	물량단위 성과급
◆ 전 체 ◆		(1327)	76.5	20.0	3.5
성별	남성	(1216)	76.7	19.7	3.5
	여성	(111)	73.9	23.4	2.7
연령대	20대 이하	(60)	65.0	35.0	0.0
	30대	(137)	75.9	19.7	4.4
	40대	(278)	71.2	24.1	4.7
	50대	(464)	76.1	19.6	4.3
	60대 이상	(388)	82.7	15.5	1.8
작업 능력	일반공	(169)	81.7	18.3	0.0
	조공	(199)	79.9	19.1	1.0
	준기공	(170)	78.2	20.6	1.2
	기능공	(454)	78.6	16.5	4.8
	팀장·반장	(335)	68.1	26.0	6.0
근로 경력	2년 미만	(78)	70.5	26.9	2.6
	2~10년 미만	(508)	72.4	24.0	3.5
	10~20년 미만	(318)	78.9	18.2	2.8
	20~30년 미만	(219)	77.2	17.8	5.0
	30년 이상	(204)	84.3	12.7	2.9
직종	보통인부	(210)	84.8	14.8	0.5
	형틀목공	(129)	76.0	22.5	1.6
	철근공	(59)	83.1	15.3	1.7
	건축목공	(62)	80.6	16.1	3.2
	배관공	(157)	74.5	23.6	1.9
	기계설비공	(38)	73.7	26.3	0.0
	내선전공	(92)	80.4	18.5	1.1
	도장공	(27)	92.6	7.4	0.0
	미장공	(27)	92.6	7.4	0.0
	방수공	(15)	93.3	6.7	0.0
	비계공	(40)	72.5	27.5	0.0
	석공	(33)	87.9	6.1	6.1
	용접공	(53)	90.6	5.7	3.8
	조적공	(23)	69.6	13.0	17.4
	타일공	(53)	54.7	17.0	28.3
	통신설비공	(9)	88.9	11.1	0.0
	기타	(300)	66.0	29.7	4.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	76.7	19.5	3.8
	유료직업소개소	(101)	84.2	14.9	1.0
	무료직업소개소	(32)	84.4	15.6	0.0
	새벽인력시장	(47)	89.4	8.5	2.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	65.0	30.0	5.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	69.0	23.8	7.1
현장 종류	기타	(91)	62.6	35.2	2.2
	토목현장	(195)	73.3	25.6	1.0
	대규모 건축현장	(548)	71.9	21.2	6.9
	소규모 건축현장	(251)	87.3	11.2	1.6
	플랜트 현장	(264)	76.5	22.7	0.8
노조 가입 여부	기타	(69)	82.6	17.4	0.0
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	79.9	18.1	2.1
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	86.4	13.6	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	71.0	23.7	5.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	76.3	18.7	5.0
가입되어 있지 않음		(739)	77.7	19.5	2.8

3-1) 현재 현장의 일당

- 현재 현장의 일당을 살펴보면, 평균 일당은 181,166원으로 나타났으며, '15~20만원 미만'이 39.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '20~25만원 미만'(28.3%), '10~15만원 미만'(20.1%), '25만원 이상'(10.2%), '10만원 미만'(1.5%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균 일당은 12,257원 상승했으며, '20~25만원 미만'의 비율은 10.9%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-20] 현재 현장의 일당

- 성별로 살펴보면, 남성(185,395원)의 일당이 여성(133,049원)보다 52,346원 높은 것으로 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, 작업능력수준이 높을수록 평균 일당이 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 평균 일당이 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '보통인부'의 일당이 146,051원으로 다른 직종에 비해 낮게 나타난 반면 '철근공'의 일당은 214,796원으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'의 일당이 147,165원으로 다른 경로에 비해 낮게 나타난 반면 '무료직업소개소'의 일당은 205,241원으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'의 일당이 175,827원으로 다른 현장에 비해 낮게 나타난 반면 '토목현장'의 일당은 190,392원으로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, '강원'의 일당이 192,283원으로 가장 높게 나타난 반면, '경북'의 일당은 169,873원으로 가장 낮게 나타남

[표3-25] 현재 현장의 일당

(단위 : %, 원)

		사례수	10만원 미만	10~15만원 미만	15~20만원 미만	20~25만원 미만	25만원 이상	평균[원]
◆ 전 체 ◆		(1015)	1.5	20.1	39.9	28.3	10.2	181,166
성별	남성	(933)	0.5	16.9	41.3	30.3	10.9	185,395
	여성	(82)	12.2	56.1	24.4	4.9	2.4	133,049
연령대	20대 이하	(39)	0.0	38.5	46.2	10.3	5.1	160,180
	30대	(104)	0.0	23.1	52.9	20.2	3.8	171,443
	40대	(198)	1.0	20.2	40.9	28.8	9.1	179,967
	50대	(353)	1.1	18.7	39.1	28.6	12.5	185,532
	60대 이상	(321)	2.8	18.4	35.2	32.4	11.2	182,805
	60대 이상	(321)	2.8	18.4	35.2	32.4	11.2	182,805
작업 능력	일반공	(138)	5.8	57.2	30.4	6.5	0.0	135,855
	조공	(159)	2.5	40.9	41.5	13.2	1.9	155,299
	준기공	(133)	0.0	27.1	55.6	15.0	2.3	161,707
	기능공	(357)	0.8	4.5	43.4	39.2	12.0	198,116
근로 경력	팀장·반장	(228)	0.0	3.5	29.8	42.5	24.1	211,441
	2년 미만	(55)	3.6	54.5	38.2	3.6	0.0	143,211
	2~10년 미만	(368)	1.1	28.3	47.0	19.0	4.6	166,552
	10~20년 미만	(251)	2.4	19.9	43.8	26.3	7.6	177,478
직종	20~30년 미만	(169)	1.2	4.7	34.9	43.2	16.0	200,394
	30년 이상	(172)	0.6	7.0	24.4	44.2	23.8	211,061
	보통인부	(178)	4.5	51.1	33.7	6.2	4.5	146,051
	형틀목공	(98)	0.0	5.1	21.4	59.2	14.3	213,674
현재 구직 경로	철근공	(49)	2.0	0.0	22.4	59.2	16.3	214,796
	건축목공	(50)	0.0	6.0	30.0	50.0	14.0	202,000
	배관공	(117)	0.0	18.8	55.6	19.7	6.0	175,074
	인맥	(762)	1.0	14.7	42.0	30.7	11.5	186,477
현장 종류	유료직업소개소	(85)	2.4	54.1	29.4	10.6	3.5	147,165
	무료직업소개소	(27)	3.7	7.4	25.9	40.7	22.2	205,241
	새벽인력시장	(42)	0.0	35.7	42.9	19.0	2.4	163,429
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(13)	7.7	7.7	84.6	0.0	0.0	151,923
지역	밴드 또는 단독방	(29)	0.0	37.9	31.0	31.0	0.0	171,332
	기타	(57)	5.3	29.8	26.3	28.1	10.5	174,211
	토목현장	(143)	0.7	13.3	35.7	36.4	14.0	190,392
	대규모 건축현장	(394)	1.5	19.3	42.1	26.4	10.7	181,934
노조 가입 여부	소규모 건축현장	(219)	1.8	23.7	33.8	28.3	12.3	178,868
	플랜트 현장	(202)	2.0	22.3	43.6	28.2	4.0	175,827
	기타	(57)	0.0	21.1	45.6	21.1	12.3	180,465
	서울	(139)	0.7	18.7	46.0	24.5	10.1	180,842
노조 가입 여부	부산	(68)	1.5	19.1	39.7	32.4	7.4	178,897
	대구	(59)	0.0	16.9	47.5	27.1	8.5	182,763
	인천	(65)	3.1	7.7	47.7	27.7	13.8	189,877
	광주	(42)	0.0	26.2	35.7	21.4	16.7	184,048
노조 가입 여부	대전	(43)	0.0	14.0	53.5	27.9	4.7	184,070
	울산	(47)	4.3	21.3	31.9	38.3	4.3	178,936
	경기	(156)	0.0	17.3	46.2	24.4	12.2	183,881
	강원	(46)	0.0	26.1	26.1	30.4	17.4	192,283
노조 가입 여부	충북	(45)	2.2	22.2	35.6	28.9	11.1	182,556
	충남	(41)	0.0	31.7	34.1	29.3	4.9	171,159
	전북	(45)	0.0	26.7	28.9	33.3	11.1	182,689
	전남	(50)	2.0	24.0	36.0	26.0	12.0	180,893
노조 가입 여부	경북	(55)	5.5	20.0	41.8	27.3	5.5	169,873
	경남	(62)	4.8	24.2	30.6	32.3	8.1	172,097
	제주	(32)	3.1	21.9	21.9	40.6	12.5	176,875
	세종	(20)	0.0	20.0	40.0	25.0	15.0	185,000
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(115)	0.9	8.7	29.6	46.1	14.8	204,592
	한국노총 산하 노조 가입	(19)	5.3	10.5	10.5	47.4	26.3	214,026
	가입할 수 있었지만 가입안함	(201)	0.0	16.9	45.8	29.9	7.5	179,980
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(106)	0.0	18.9	53.8	22.6	4.7	176,094
노조 가입 여부	가입되어 있지 않음	(574)	2.3	24.0	38.3	24.6	10.8	176,737

심층분석 건설기능인력의 임금함수 추정 및 시사점

○ 임금함수 추정을 통한 직업전망 제시 가능성 비교 : 숙련인력 vs. 비숙련인력

- (직업전망) '경력'의 증가에 따라 '임금'과 '직위'가 상승하는 것을 의미
- (분석취지) 숙련인력 직종인 '형틀목공'과 비숙련인력 직종인 '보통인부'의 임금함수를 비교함으로써, 경력 증가에 따른 양자 간 '임금 상승 가능성' 비교

○ 임금함수 추정에 포함된 변수의 정의와 분포

- (형틀목공) 98명, 평균 경력 19.4년, 건축현장 76.7%, 기능공 32.6%
- (보통인부) 177명, 평균 경력 11.11년, 건축현장 61.2%, 일반공 100.0%

[표3-26] 임금함수 추정을 위한 변수의 정의 및 측정 : 형틀목공 vs. 보통인부

변수기호	변수의 정의 및 코딩	평균(s.d) 혹은 표본비율(%)	
		형틀목공	보통인부
Lwage	종속변수(log(일당임금))	12.28 (215,674원)	11.85 (145,294원)
AGE	연령(기준 = 20대 이하)	0.02	0.03
AGE1	30대 = 1, 아니면 0	0.09	0.07
AGE2	40대 = 1, 아니면 0	0.16	0.20
AGE3	50대 = 1, 아니면 0	0.33	0.36
AGE4	60세 이상 = 1, 아니면 0	0.40	0.34
YTCAR	경력(단위 : 년)	19.44	11.11
YTCAR2	(경력의 제곱)/100	5.40	2.10
AREA	지역(기준 = 서울, 경기, 인천 등 수도권)	0.38	0.33
DAREA	비수도권 = 1	0.62	0.67
WDUR	본 현장 작업기간(기준 = 30일 미만)	0.28	0.52
WDUR1	1개월 이상 ~ 2개월 미만(30일 이상~60일 미만) = 1	0.10	0.09
WDUR2	2개월 이상 ~ 5개월 미만(60일 이상~150일 미만) = 1	0.25	0.12
WDUR3	5개월 이상 ~ 6개월 미만(150일 이상~180일 미만) = 1	0.07	0.03
WDUR4	6개월 이상(180일 이상) = 1	0.27	0.17
PLACE	현장종류(기준 = 토목현장)	0.14	0.26
PLACE1	건축현장 = 1	0.77	0.61
PLACE2	플랜트현장 = 1	0.07	0.08
STAT	작업상의 지위(기준 = 일반공 또는 조공)	0.16	-
STAT1	반장 또는 팀장 = 1	0.32	
STAT2	기능공 = 1	0.33	
STAT3	준기공 = 1	0.19	
EDU	학력(기준 = 초등학교)	0.07	0.07
EDU1	중졸 = 1	0.13	0.20
EDU2	고졸 = 1	0.50	0.44
EDU3	대졸 = 1	0.28	0.28
EDU4	대학원 이상 = 1	0.02	0.01
UN	노조 가입 여부(기준 = 가입되어있지 않음)	0.40	0.73
UN1	민주노총 산하 가입 = 1	0.29	0.01
UN2	한국노총 산하 가입 = 1	0.05	0.00
UN3	가입할 수 있었지만 스스로 가입하지 않음 = 1	0.22	0.17
UN4	가입하고 싶지만 가입방법을 모르겠음 = 1	0.03	0.08

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 종합생활 실태조사, 2022

○ 임금함수 추정 결과 : 연령과 무관, 형틀목공은 경력 증가에 따라 임금 상승

- (형틀목공) 임금 차이에 대한 함수의 설명력이 83.9%로 높은 정도($R^2=0.839$)
 - (경력) 경력이 1년 상승할 때 임금이 0.7%씩 증가(1% 유의수준)하고, 경력 44년차를 정점으로 그 이후에는 감소(5% 유의수준)
 - (숙련도) 팀장·반장의 경우 조공에 비해 임금이 14.7% 높고(1% 유의수준), 기능공은 조공에 비해 8.7% 높음(1% 유의수준)
 - (여타 변수) 연령·지역·작업기간 변수에 따른 임금 차이는 통계적으로 의미가 없지만, 작업능력수준 중 팀장·반장 및 준기공 변수는 통계적으로 의미가 있음
 - (보통인부) 임금 차이에 대한 함수의 설명력이 20.7%로 낮은 정도($R^2=0.207$)임. 연령·작업기간·학력·노조 가입 여부 변수의 격차에 따른 임금 차이는 통계적으로 의미 없음
 - (추정결과) 보통인부와 달리 형틀목공의 경우 경력의 증가에 따라 체계적인 임금 상승이 나타남. 이러한 직업전망은 여타 직종 숙련인력의 경우에도 동일함
- * 두 직종에 대한 산포도는 임금과 경력 간의 관계를 대략적으로 보여줌

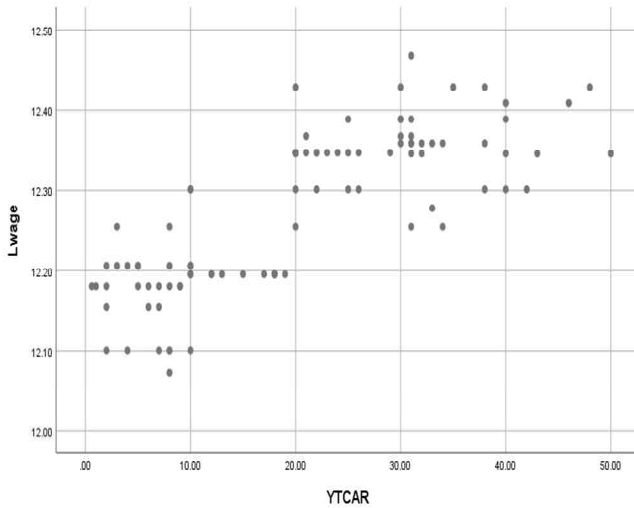
[표3-27] 건설근로자의 임금함수 추정 결과 : 형틀목공 vs. 보통인부

변수기호	형틀목공			보통인부		
	B	s.e.	t	B	s.e.	t
(상수)	12.133***	0.034	359.235	11.961***	0.163	73.189
AGE1	-0.014	0.023	-0.624	-0.149	0.156	-0.952
AGE2	0.019	0.018	1.080	-0.134	0.140	-0.958
AGE3	-0.004	0.014	-0.260	-0.104	0.136	-0.763
AGE4		-		-0.142	0.139	-1.022
YTCAR	0.007***	0.002	3.565	0.000	0.006	-0.005
YTCAR2	-0.008**	0.004	-2.283	0.028*	0.015	1.828
DAREA	0.003	0.010	0.304	-0.092**	0.045	-2.051
WDUR1	0.001	0.017	0.046	0.091	0.074	1.231
WDUR2	0.005	0.014	0.353	-0.023	0.063	-0.363
WDUR3	-0.029	0.025	-1.169	0.006	0.119	0.050
WDUR4	-0.005	0.014	-0.354	0.038	0.061	0.621
PLACE1	-0.002	0.014	-0.129	-0.095**	0.044	-2.146
PLACE2	-0.033	0.021	-1.563	-0.166*	0.084	-1.969
STAT1	0.147***	0.023	6.365	-		
STAT2	0.087***	0.019	4.597			
STAT3	0.023	0.017	1.375			
EDU1	-0.046**	0.023	-2.040	0.117	0.086	1.357
EDU2	-0.036*	0.021	-1.740	0.057	0.082	0.695
EDU3	-0.002	0.023	-0.080	0.112	0.091	1.234
EDU4	-0.026	0.040	-0.653	0.105	0.204	0.512
UN1	0.031**	0.014	2.295	-0.233	0.160	-1.454
UN2	0.011	0.022	0.482	-		
UN3	0.001	0.016	0.045			
UN4	0.018	0.030	0.606			
	N = 98	F = 16.761	signif F = .000	N = 177	F = 2.030	signif F = 0.009
	$R^2 = 0.839$			$R^2 = 0.207$		

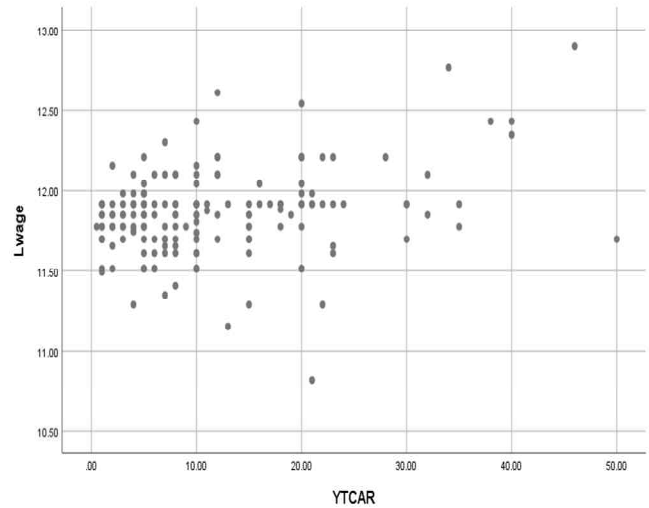
주 : * = 유의확률(p) < 0.10, ** = 유의확률(p) < 0.05, *** = 유의확률(p) < 0.01

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 종합생활 실태조사, 2022

[그림3-21] 경력과 임금 산포도 : 형틀목공



[그림3-22] 경력과 임금 산포도 : 보통인부



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 종합생활 실태조사, 2022

○ 시사점 : 숙련인력의 경력 증가 ⇒ 작업능력수준 및 임금 상승 확실

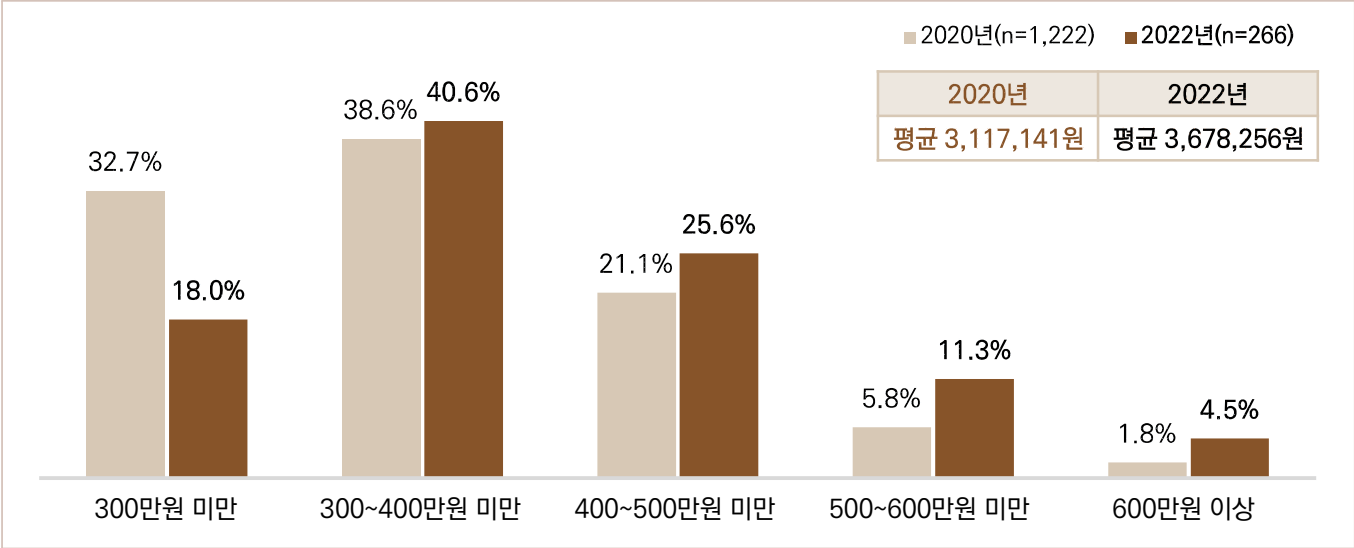
- (청년층에 대한 진입 촉진) 심규범(2000)에 의하면 숙련인력으로서의 성장 가능성에 영향을 주는 주된 결정 요소는 '숙련인력의 인맥을 통한 진입'과 '낮은 진입연령'임. 즉, 진입연령이 어릴수록 숙련인력으로 성장할 가능성이 높음.³⁾ 형틀목공의 평균 진입연령은 34.9세, 보통인부의 경우 43.0세로서 전자가 8.1세 낮음
- (교육훈련을 통한 체계적인 숙련인력 육성) 경력 증가에 따른 작업능력수준 및 임금 상승을 가질 수 있도록 교육훈련을 통해 특정 기능을 지닌 숙련인력으로 육성 필요. 형틀목공의 경우 경력 증가에 따른 체계적인 임금 상승이 가능해 직업전망이 보이나, 보통인부의 경우 경력이 증가해도 임금 상승이 불투명함
- (현재 숙련인력 근속 유도) 이미 진입한 숙련인력을 위한 근속 유도 방안 필요. 형틀목공의 평균 경력은 19.4년, 보통인부는 11.1년으로 전자가 8.3년 많음
- (결론) 청년층의 진입 촉진 및 근속을 유도하고 이들을 숙련인력으로 육성할 수 있는 체계를 마련한다면, 경력 증가에 따른 체계적인 임금 상승이라는 직업전망 제시 가능

3) 심규범(2000), 건설노동시장의 비공식성과 숙련형성의 한계, 고대 박사학위 논문 참조

3-2) 현재 현장의 월급

- 현재 현장의 월급을 살펴보면, 평균 월급은 3,678,256원으로 나타났으며, '300~400만원 미만'이 40.6%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '400~500만원 미만'(25.6%), '300만원 미만'(18.0%), '500~600만원 미만'(11.3%), '600만원 이상'(4.5%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균 월급은 561,115원 상승하였으며, '300만원 미만'의 비율은 14.7%p 감소함

(단위 : %)



[그림3-23] 현재 현장의 월급

- 성별로 살펴보면, 남성(3,769,550원)의 월급이 여성(2,835,540원)보다 934,010원 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, 작업능력수준이 높을수록 평균 월급도 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'의 월급이 3,949,500원으로 다른 현장에 비해 높게 나타남

[표3-28] 현재 현장의 월급 - 계속

(단위 : %, 원)

		사례수	300만원 미만	300~400만원 미만	400~500만원 미만	500~600만원 미만	600만원 이상	평균[원]
◆ 전 체 ◆		(266)	18.0	40.6	25.6	11.3	4.5	3,678,256
성별	남성	(240)	15.0	40.8	27.1	12.1	5.0	3,769,550
	여성	(26)	46.2	38.5	11.5	3.8	0.0	2,835,540
연령대	20대 이하	(21)	23.8	47.6	23.8	4.8	0.0	3,370,744
	30대	(27)	14.8	55.6	22.2	7.4	0.0	3,459,259
	40대	(67)	16.4	32.8	29.9	11.9	9.0	3,874,603
	50대	(91)	15.4	35.2	30.8	14.3	4.4	3,841,451
	60대 이상	(60)	23.3	48.3	15.0	10.0	3.3	3,417,667
		(60)	23.3	48.3	15.0	10.0	3.3	3,417,667
작업 능력	일반공	(31)	51.6	32.3	12.9	3.2	0.0	2,810,645
	조공	(38)	26.3	55.3	18.4	0.0	0.0	3,062,853
	준기공	(35)	14.3	71.4	11.4	2.9	0.0	3,368,571
	기능공	(75)	14.7	36.0	36.0	10.7	2.7	3,735,893
	팀장·반장	(87)	6.9	28.7	29.9	23.0	11.5	4,331,099

[표3-29] 현재 현장의 월급

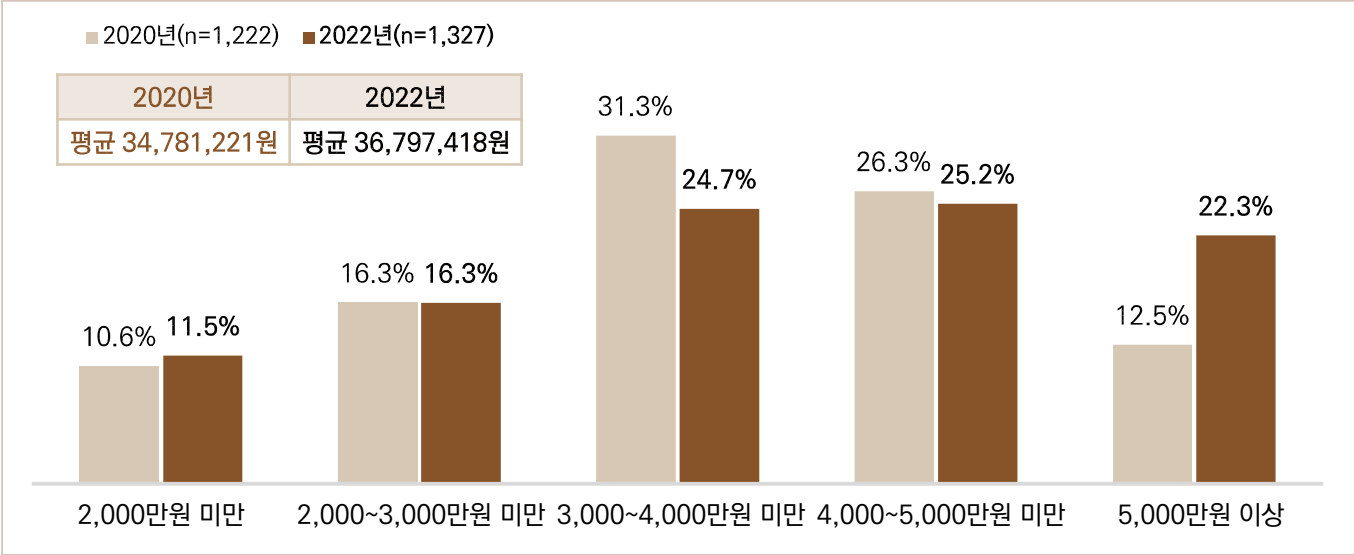
(단위 : %, 원)

		사례수	300 만원 미만	300~400 만원 미만	400~500 만원 미만	500~600 만원 미만	600 만원 이상	평균[원]
◆ 전 체 ◆		(266)	18.0	40.6	25.6	11.3	4.5	3,678,256
근로 경력	2년 미만	(21)	42.9	42.9	4.8	9.5	0.0	3,031,353
	2~10년 미만	(122)	19.7	46.7	26.2	6.6	0.8	3,433,997
	10~20년 미만	(58)	8.6	36.2	36.2	12.1	6.9	3,972,586
	20~30년 미만	(39)	15.4	28.2	23.1	23.1	10.3	4,141,026
	30년 이상	(26)	15.4	38.5	19.2	15.4	11.5	3,996,154
직종	보통인부	(31)	45.2	32.3	22.6	0.0	0.0	2,952,581
	형틀목공	(29)	6.9	48.3	13.8	27.6	3.4	3,884,483
	철근공	(9)	0.0	11.1	33.3	11.1	44.4	5,111,111
	건축목공	(10)	10.0	30.0	40.0	10.0	10.0	3,980,000
	배관공	(37)	13.5	45.9	21.6	10.8	8.1	3,827,297
	기계설비공	(10)	20.0	50.0	10.0	20.0	0.0	3,410,000
	내선전공	(17)	11.8	52.9	29.4	5.9	0.0	3,652,684
	도장공	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1,050,000
	미장공	(2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4,250,000
	방수공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	3,500,000
	비계공	(11)	27.3	27.3	27.3	9.1	9.1	3,645,455
	석공	(2)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	3,150,000
	용접공	(3)	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	4,633,333
	조적공	(3)	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	3,166,667
	타일공	(9)	11.1	22.2	55.6	11.1	0.0	3,955,556
	통신설비공	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4,000,000
	기타	(89)	15.7	44.9	25.8	11.2	2.2	3,675,623
현재 구직 경로	인맥	(194)	16.0	43.3	28.9	8.8	3.1	3,619,928
	유료직업소개소	(15)	33.3	46.7	6.7	6.7	6.7	3,316,667
	무료직업소개소	(5)	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0	3,660,000
	새벽인력시장	(4)	0.0	25.0	25.0	0.0	50.0	4,975,000
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(6)	16.7	66.7	16.7	0.0	0.0	3,383,333
	밴드 또는 단톡방	(10)	30.0	20.0	20.0	30.0	0.0	3,810,000
현장 종류	기타	(32)	21.9	28.1	15.6	25.0	9.4	4,056,250
	토목현장	(50)	24.0	36.0	20.0	14.0	6.0	3,651,200
	대규모 건축현장	(116)	16.4	42.2	27.6	10.3	3.4	3,637,935
	소규모 건축현장	(28)	25.0	39.3	28.6	7.1	0.0	3,367,500
	플랜트 현장	(60)	13.3	38.3	26.7	13.3	8.3	3,949,500
지역	기타	(12)	16.7	58.3	16.7	8.3	0.0	3,549,635
	서울	(38)	10.5	52.6	23.7	10.5	2.6	3,717,947
	부산	(17)	35.3	41.2	11.8	5.9	5.9	3,176,471
	대구	(16)	18.8	56.3	18.8	0.0	6.3	3,354,901
	인천	(15)	13.3	20.0	40.0	20.0	6.7	4,086,667
	광주	(9)	22.2	22.2	33.3	22.2	0.0	3,877,778
	대전	(10)	0.0	50.0	20.0	30.0	0.0	4,060,000
	울산	(6)	50.0	33.3	0.0	16.7	0.0	3,316,667
	경기	(54)	18.5	33.3	31.5	11.1	5.6	3,788,623
	강원	(13)	7.7	53.8	15.4	7.7	15.4	3,861,539
	충북	(10)	20.0	60.0	0.0	10.0	10.0	3,590,000
	충남	(19)	26.3	47.4	21.1	0.0	5.3	3,311,579
	전북	(15)	20.0	40.0	33.3	0.0	6.7	3,580,000
	전남	(15)	13.3	40.0	26.7	20.0	0.0	3,793,333
	경북	(12)	25.0	25.0	41.7	8.3	0.0	3,408,333
	경남	(6)	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	4,350,000
	제주	(5)	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	3,500,000
	세종	(6)	16.7	16.7	33.3	33.3	0.0	4,008,333

3-3) 최근 1년간 임금소득

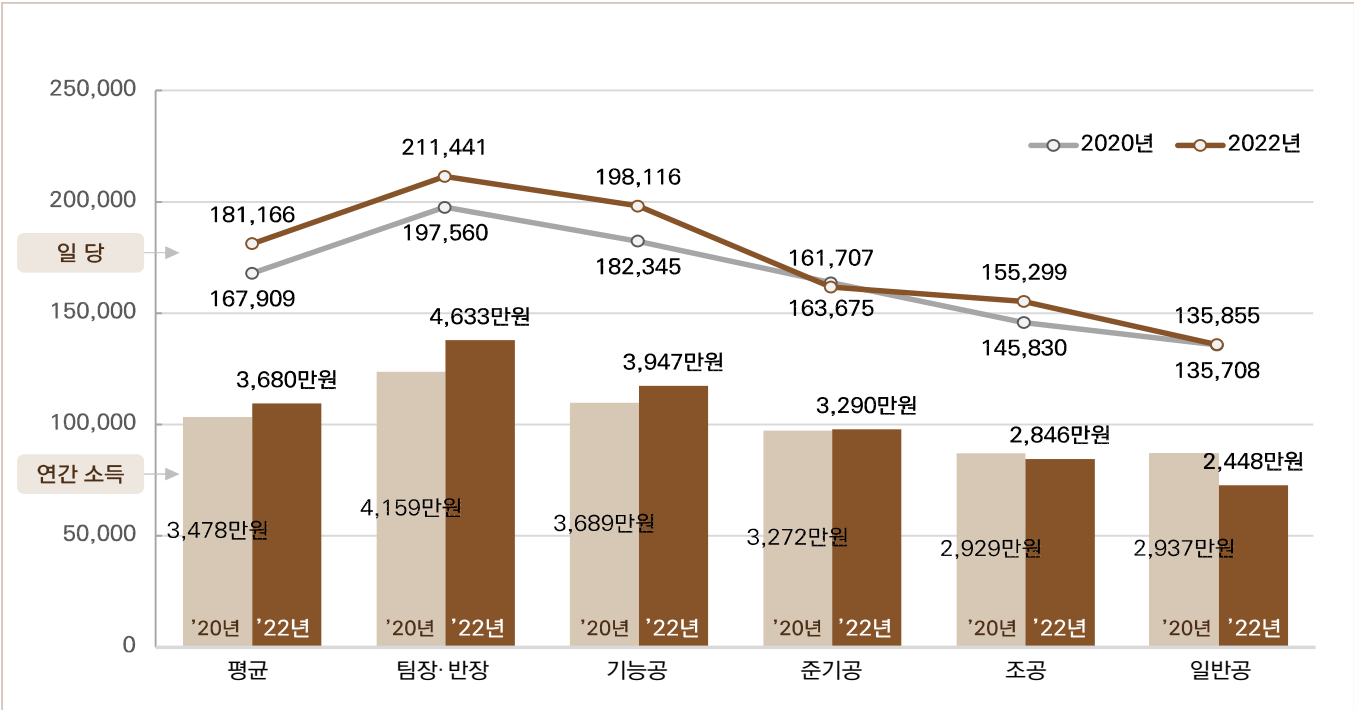
- 최근 1년간 임금소득을 살펴보면, 연간 평균 임금소득은 36,797,418원으로 나타났으며, '4,000~5,000만원 미만'이 25.2%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '3,000~4,000만원 미만'(24.7%), '5,000만원 이상'(22.3%), '2,000~3,000만원 미만'(16.3%), '2,000만원 미만'(11.5%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 연간 평균 임금소득은 2,016,197만원 상승했으며, '3,000~4,000만원 미만'의 비율은 6.6%p 하락한 반면, '5,000만원 이상'의 비율은 9.8%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-24] 최근 1년간 임금 소득

(단위 : 원)



[그림3-25] 작업능력수준별 최근 1년간 임금소득

- 성별로 살펴보면, 남성(37,710,465원)의 연간 소득이 여성(26,795,022원)보다 10,915,443원 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '40대'에서 38,510,432원으로 비교적 높게 나타난 반면, '20대 이하'에서 32,720,174원으로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, 작업능력수준이 높아질수록 연간 소득도 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '보통인부'에서 26,865,048원으로 가장 낮은 반면, '철근공'에서 44,644,068원으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방'에서 38,535,714원으로 비교적 높게 나타난 반면, '유료직업소개소'에서 27,725,248원으로 비교적 낮게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 39,817,663원으로 다른 현장에 비해 높게 나타난 반면, '소규모 건축현장'에서 30,563,904원으로 비교적 낮게 나타남

[표3-30] 최근 1년간 임금소득 - 계속

(단위 : %, 원)

		사례수	2,000만원 미만	2,000~3,000만원 미만	3,000~4,000만원 미만	4,000~5,000만원 미만	5,000만원 이상	평균[원]
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.5	16.3	24.7	25.2	22.3	36,797,418
성별	남성	(1216)	9.4	15.5	25.4	25.8	23.8	37,710,465
	여성	(111)	35.1	24.3	17.1	18.0	5.4	26,795,022
연령대	20대 이하	(60)	10.0	23.3	38.3	16.7	11.7	32,720,174
	30대	(137)	6.6	8.0	35.0	29.2	21.2	38,149,365
	40대	(278)	11.2	12.6	23.7	25.5	27.0	38,510,432
	50대	(464)	8.6	16.2	22.8	28.0	24.4	38,486,315
	60대 이상	(388)	17.3	20.9	21.9	21.4	18.6	33,703,479
작업 능력	일반공	(169)	33.7	27.2	26.0	8.9	4.1	24,476,095
	조공	(199)	23.1	23.6	30.2	17.1	6.0	28,456,281
	준기공	(170)	10.0	21.2	36.5	22.9	9.4	32,903,959
	기능공	(454)	5.7	13.7	22.7	31.1	26.9	39,465,315
	팀장·반장	(335)	2.1	7.5	17.6	31.3	41.5	46,328,321
근로 경력	2년 미만	(78)	30.8	26.9	21.8	14.1	6.4	25,937,949
	2~10년 미만	(508)	10.8	15.6	31.1	25.2	17.3	35,371,503
	10~20년 미만	(318)	12.9	15.7	21.4	25.2	24.8	36,956,447
	20~30년 미만	(219)	6.8	14.2	21.5	28.8	28.8	40,865,297
	30년 이상	(204)	8.8	17.2	18.6	25.5	29.9	39,885,490

[표3-31] 최근 1년간 임금소득

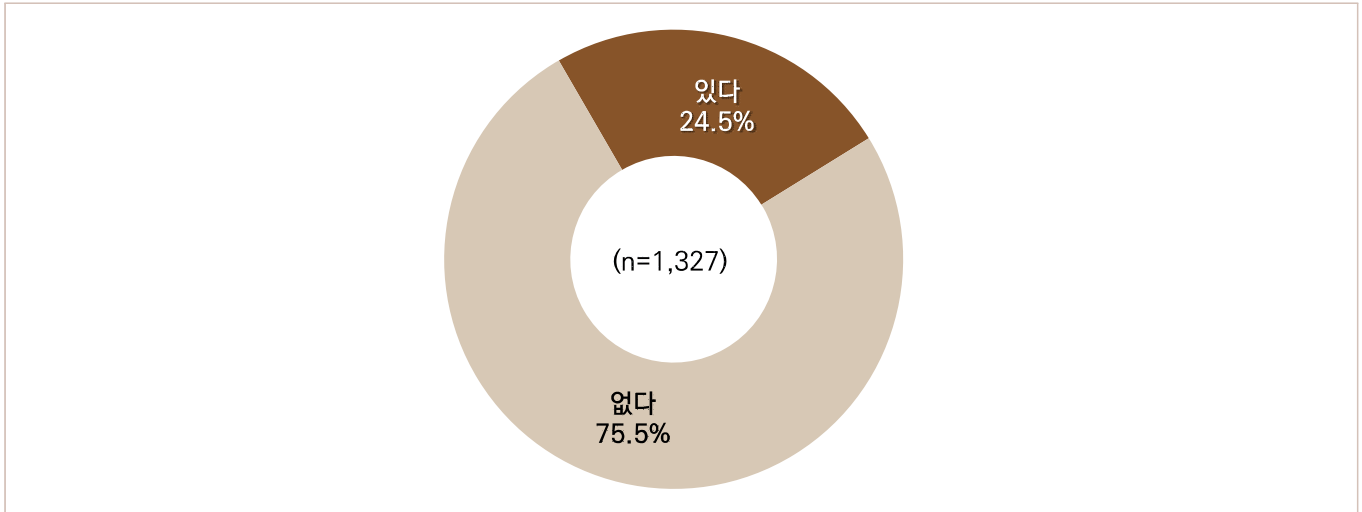
(단위 : %, 원)

		사례수	2,000만원 미만	2,000~3,000만원 미만	3,000~4,000만원 미만	4,000~5,000만원 미만	5,000만원 이상	평균[원]
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.5	16.3	24.7	25.2	22.3	36,797,418
직종	보통인부	(210)	28.6	27.1	25.2	11.0	8.1	26,865,048
	형틀목공	(129)	7.8	9.3	25.6	27.1	30.2	40,738,760
	철근공	(59)	6.8	3.4	25.4	28.8	35.6	44,644,068
	건축목공	(62)	6.5	17.7	22.6	30.6	22.6	39,516,129
	배관공	(157)	7.0	11.5	24.2	32.5	24.8	38,592,038
	기계설비공	(38)	5.3	18.4	21.1	34.2	21.1	39,565,789
	내선전공	(92)	4.3	9.8	27.2	41.3	17.4	39,215,223
	도장공	(27)	22.2	29.6	14.8	18.5	14.8	30,185,185
	미장공	(27)	14.8	18.5	14.8	18.5	33.3	37,124,444
	방수공	(15)	13.3	20.0	26.7	26.7	13.3	33,733,333
	비계공	(40)	2.5	12.5	30.0	37.5	17.5	39,471,000
	석공	(33)	21.2	24.2	21.2	15.2	18.2	33,395,455
	용접공	(53)	5.7	13.2	17.0	20.8	43.4	43,807,547
	조적공	(23)	8.7	21.7	13.0	34.8	21.7	36,217,391
	타일공	(53)	9.4	9.4	11.3	37.7	32.1	40,924,528
	통신설비공	(9)	0.0	33.3	44.4	22.2	0.0	32,873,667
	기타	(300)	9.3	17.0	29.7	21.0	23.0	36,850,167
현재 구직 경로	인맥	(994)	10.0	14.9	24.4	27.3	23.4	37,651,510
	유료직업소개소	(101)	27.7	23.8	30.7	8.9	8.9	27,725,248
	무료직업소개소	(32)	12.5	9.4	28.1	28.1	21.9	38,009,375
	새벽인력시장	(47)	17.0	25.5	19.1	21.3	17.0	32,987,234
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	15.0	45.0	30.0	5.0	33,000,000
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	14.3	16.7	23.8	31.0	38,535,714
현장 종류	기타	(91)	7.7	22.0	22.0	20.9	27.5	39,111,242
	토목현장	(195)	9.7	22.1	24.6	22.6	21.0	35,961,026
	대규모 건축현장	(548)	8.0	13.7	26.5	27.2	24.6	38,640,443
	소규모 건축현장	(251)	25.9	21.1	20.3	19.5	13.1	30,563,904
	플랜트 현장	(264)	7.6	11.0	23.9	29.5	28.0	39,817,663
지역	기타	(69)	7.2	23.2	30.4	20.3	18.8	35,643,586
	서울	(184)	12.0	16.8	27.7	23.4	20.1	35,795,924
	부산	(90)	11.1	20.0	28.9	23.3	16.7	34,911,111
	대구	(77)	3.9	13.0	29.9	31.2	22.1	39,340,260
	인천	(87)	11.5	12.6	19.5	27.6	28.7	38,715,517
	광주	(55)	10.9	20.0	18.2	16.4	34.5	38,500,000
	대전	(54)	9.3	13.0	29.6	33.3	14.8	36,417,649
	울산	(54)	13.0	20.4	25.9	11.1	29.6	36,358,519
	경기	(216)	6.9	12.0	24.5	30.6	25.9	39,127,766
	강원	(60)	8.3	20.0	25.0	23.3	23.3	37,633,333
	충북	(55)	20.0	18.2	20.0	25.5	16.4	34,818,182
	충남	(63)	11.1	17.5	27.0	23.8	20.6	36,976,190
	전북	(62)	11.3	22.6	25.8	19.4	21.0	35,248,387
	전남	(66)	10.6	13.6	25.8	22.7	27.3	38,956,061
	경북	(68)	17.6	22.1	25.0	20.6	14.7	32,612,691
	경남	(72)	15.3	15.3	20.8	30.6	18.1	36,077,778
	제주	(37)	32.4	18.9	16.2	18.9	13.5	29,508,108
	세종	(27)	11.1	7.4	14.8	37.0	29.6	38,488,889
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	1.4	9.0	18.1	29.9	41.7	45,457,639
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	13.6	27.3	27.3	31.8	42,811,955
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	9.5	15.9	25.4	26.1	23.0	37,877,528
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	9.4	18.0	25.9	29.5	17.3	35,541,007
	가입되어 있지 않음	(739)	15.0	17.6	25.4	23.0	18.9	34,753,545

4) 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험

- 최근 1년 이내 임금 지급 지연 경험을 살펴보면, 응답자 중 ‘최근 1년 이내 임금지급 지연 경험이 있다’라고 응답한 비율이 24.5%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-26] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험

- 성별로 살펴보면, 남성(25.7%)이 여성(10.8%)에 비해 임금지급 지연 경험이 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘30대’(27.7%), ‘40대’(28.4%), ‘50대’(27.8%)에서 임금지급 지연 경험이 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’(30.6%), ‘기능공’(27.8%), ‘팀장·반장’(29.6%)에서 임금지급 지연 경험 이 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘방수공’(40.0%), ‘석공’(57.6%), ‘타일공’(49.1%)에서 임금지급 지연 경험이 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘새벽인력시장’(29.8%)에서 임금지급 지연 경험이 다른 경로에 비해 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘민주노총 산하 노동조합에 가입’(27.8%)에서 비교적 높게 나타남

[표3-32] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험

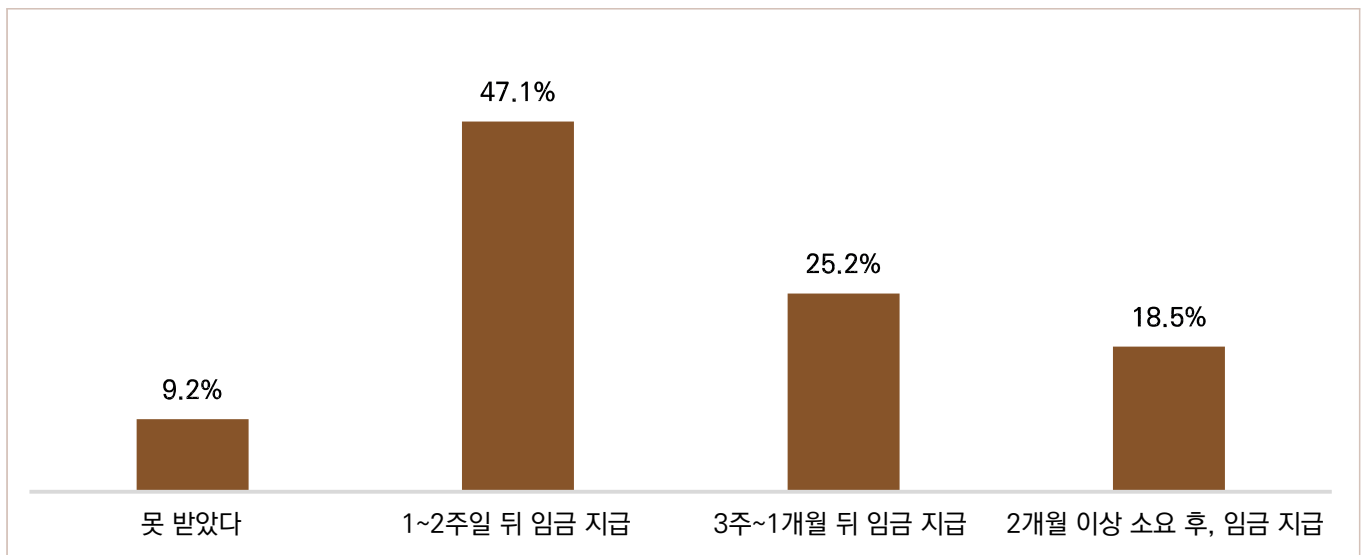
(단위 : %)

		사례수	있다	없다
◆ 전 체 ◆		(1327)	24.5	75.5
성별	남성	(1216)	25.7	74.3
	여성	(111)	10.8	89.2
연령대	20대 이하	(60)	16.7	83.3
	30대	(137)	27.7	72.3
	40대	(278)	28.4	71.6
	50대	(464)	27.8	72.2
	60대 이상	(388)	17.8	82.2
작업 능력	일반공	(169)	11.2	88.8
	조공	(199)	14.6	85.4
	준기공	(170)	30.6	69.4
	기능공	(454)	27.8	72.2
	팀장·반장	(335)	29.6	70.4
근로 경력	2년 미만	(78)	16.7	83.3
	2~10년 미만	(508)	24.6	75.4
	10~20년 미만	(318)	24.8	75.2
	20~30년 미만	(219)	26.9	73.1
	30년 이상	(204)	24.0	76.0
직종	보통인부	(210)	11.4	88.6
	형틀목공	(129)	30.2	69.8
	철근공	(59)	23.7	76.3
	건축목공	(62)	11.3	88.7
	배관공	(157)	27.4	72.6
	기계설비공	(38)	7.9	92.1
	내선전공	(92)	18.5	81.5
	도장공	(27)	25.9	74.1
	미장공	(27)	29.6	70.4
	방수공	(15)	40.0	60.0
	비계공	(40)	30.0	70.0
	석공	(33)	57.6	42.4
	용접공	(53)	32.1	67.9
	조적공	(23)	30.4	69.6
	타일공	(53)	49.1	50.9
	통신설비공	(9)	11.1	88.9
	기타	(300)	25.0	75.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	25.4	74.6
	유료직업소개소	(101)	21.8	78.2
	무료직업소개소	(32)	15.6	84.4
	새벽인력시장	(47)	29.8	70.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	85.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	21.4	78.6
	기타	(91)	22.0	78.0
현장 종류	토목현장	(195)	20.0	80.0
	대규모 건축현장	(548)	24.3	75.7
	소규모 건축현장	(251)	27.5	72.5
	플랜트 현장	(264)	23.9	76.1
	기타	(69)	30.4	69.6
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	27.8	72.2
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	22.7	77.3
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	28.6	71.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	38.8	61.2
	가입되어 있지 않음	(739)	19.6	80.4

4-1) 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간

- 가장 빈번한 임금지급 지연 기간을 살펴보면, '1~2주일 뒤 임금 지급'이 47.1%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '3주~1개월 뒤 임금 지급'(25.2%), '2개월 이상 소요 후, 임금 지급'(18.5%), '못 받았다'(9.2%) 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-27] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '못 받았다'라고 응답한 비율은 9.6%로 나타난 반면, 여성에서는 '못 받았다'라는 응답이 나타나지 않음
- 작업능력수준별로 살펴보면, 일반공(15.8%), 조공(13.8%)에서 '못 받았다'의 비율이 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '새벽인력시장'에서 '못 받았다'의 비율이 21.4%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 '못 받았다'의 비율이 24.6%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, '민주노총 산하 노동조합에 가입'에서 '못 받았다'는 응답이 나타나지 않음

[표3-33] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간

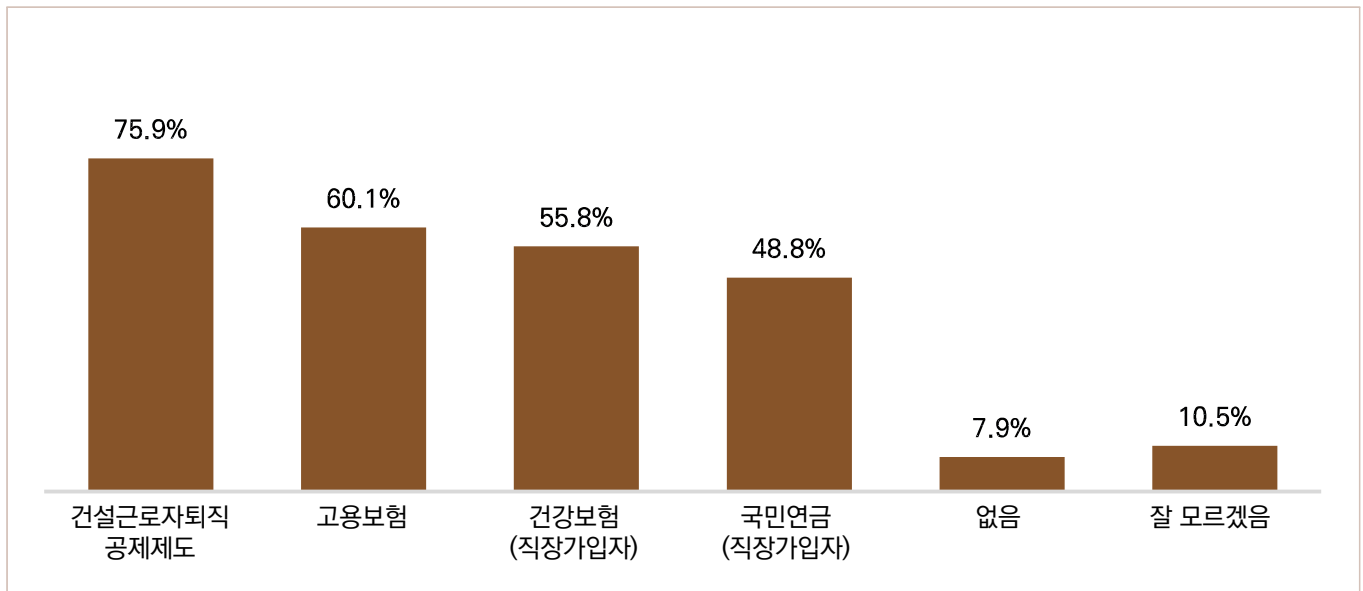
(단위 : %)

		사례수	못 받았다	1~2주일 뒤 임금 지급	3주~1개월 뒤 임금 지급	2개월 이상 소요 후, 임금 지급
◆ 전 체 ◆		(325)	9.2	47.1	25.2	18.5
성별	남성	(313)	9.6	48.2	24.6	17.6
	여성	(12)	0.0	16.7	41.7	41.7
연령대	20대 이하	(10)	10.0	60.0	10.0	20.0
	30대	(38)	2.6	42.1	31.6	23.7
	40대	(79)	8.9	44.3	24.1	22.8
	50대	(129)	7.8	56.6	21.7	14.0
	60대 이상	(69)	15.9	33.3	31.9	18.8
작업 능력	일반공	(19)	15.8	52.6	26.3	5.3
	조공	(29)	13.8	44.8	17.2	24.1
	준기공	(52)	1.9	44.2	32.7	21.2
	기능공	(126)	11.1	46.0	25.4	17.5
	팀장·반장	(99)	8.1	49.5	23.2	19.2
근로 경력	2년 미만	(13)	0.0	61.5	23.1	15.4
	2~10년 미만	(125)	7.2	52.0	20.8	20.0
	10~20년 미만	(79)	8.9	41.8	32.9	16.5
	20~30년 미만	(59)	10.2	45.8	27.1	16.9
	30년 이상	(49)	16.3	40.8	22.4	20.4
직종	보통인부	(24)	25.0	54.2	12.5	8.3
	형틀목공	(39)	7.7	59.0	17.9	15.4
	철근공	(14)	35.7	21.4	35.7	7.1
	건축목공	(7)	14.3	57.1	28.6	0.0
	배관공	(43)	4.7	58.1	25.6	11.6
	기계설비공	(3)	0.0	33.3	66.7	0.0
	내선전공	(17)	0.0	58.8	29.4	11.8
	도장공	(7)	14.3	28.6	28.6	28.6
	미장공	(8)	12.5	50.0	12.5	25.0
	방수공	(6)	33.3	16.7	33.3	16.7
	비계공	(12)	0.0	83.3	8.3	8.3
	석공	(19)	10.5	47.4	26.3	15.8
	용접공	(17)	5.9	52.9	11.8	29.4
	조적공	(7)	14.3	28.6	0.0	57.1
	타일공	(26)	11.5	26.9	34.6	26.9
	통신설비공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0
	기타	(75)	2.7	38.7	33.3	25.3
현재 구직 경로	인맥	(252)	9.5	46.0	25.4	19.0
	유료직업소개소	(22)	9.1	45.5	31.8	13.6
	무료직업소개소	(5)	0.0	60.0	20.0	20.0
	새벽인력시장	(14)	21.4	57.1	14.3	7.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	0.0	0.0	66.7	33.3
	밴드 또는 단톡방	(9)	0.0	55.6	22.2	22.2
	기타	(20)	5.0	55.0	20.0	20.0
현장 종류	토목현장	(39)	5.1	51.3	33.3	10.3
	대규모 건축현장	(133)	6.8	48.9	25.6	18.8
	소규모 건축현장	(69)	24.6	29.0	24.6	21.7
	플랜트 현장	(63)	3.2	58.7	20.6	17.5
	기타	(21)	0.0	52.4	23.8	23.8
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(40)	0.0	72.5	17.5	10.0
	한국노총 산하 노조 가입	(5)	20.0	40.0	40.0	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(81)	8.6	49.4	25.9	16.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(54)	9.3	38.9	29.6	22.2
	가입되어 있지 않음	(145)	11.7	42.1	24.8	21.4

5) 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 등

- 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 등을 살펴보면, ‘건설근로자 퇴직공제제도’가 75.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘고용보험’(60.1%), ‘건강보험’(55.8%), ‘국민연금’(48.8%) 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-28] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 등

- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(65.0%)가 다른 연령대에 비해 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(65.7%)가 비교적 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘보통인부’에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(67.6%)가 다른 직종에 비해 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘유료직업소개소’에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(61.4%)가 다른 경로에 비해 낮게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(62.9%)가 다른 현장에 비해 낮게 나타남
- 현재 현장에서의 총 근로일수로 살펴보면, ‘8일 미만’에서 모든 가입률이 비교적 낮게 나타남. 이는 ‘8일 미만’은 가입 대상이 아니기 때문이라고 사료됨. 현재 현장에서의 총 근로일수가 길어질수록 가입률도 높게 나타나고 ‘없음’의 비율도 낮게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘가입되어있지 않음’에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(72.0%)가 노동조합 가입 근로자에 비해 낮게 나타남

[표3-34] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 등

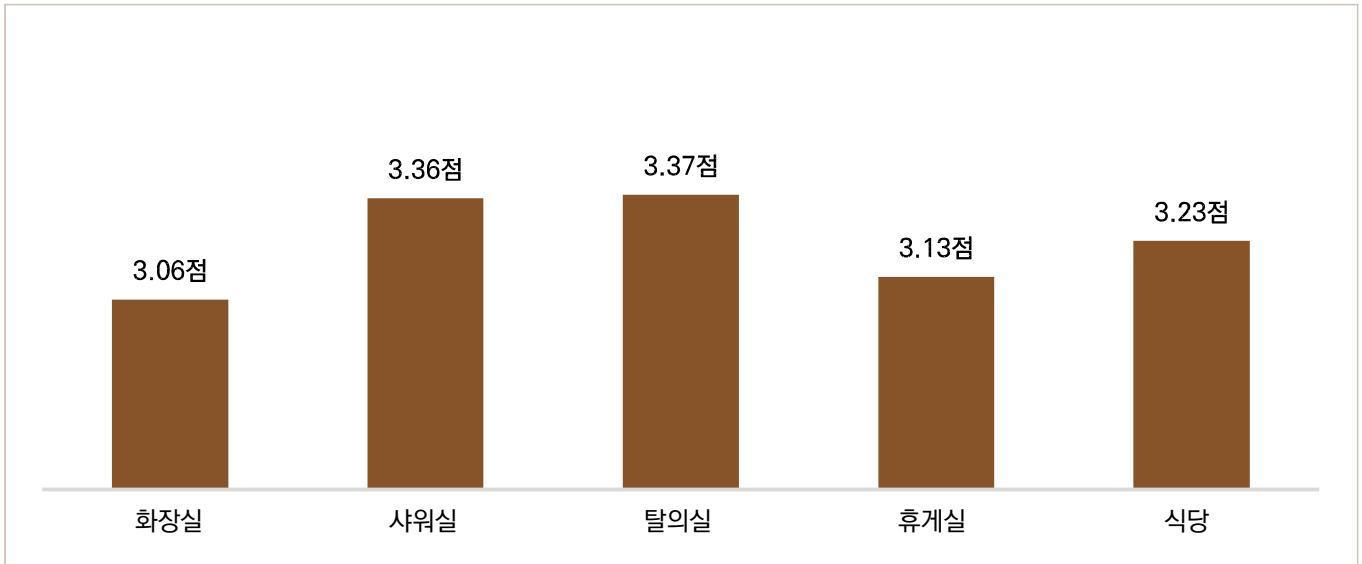
(단위 : %)

		사례수	건설근로자퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)	없음	잘 모르겠음
◆ 전 체 ◆		(1327)	75.9	60.1	55.8	48.8	7.9	10.5
성별	남성	(1216)	75.4	60.0	55.4	48.0	10.8	8.0
	여성	(111)	81.1	62.2	60.4	56.8	7.2	7.2
연령대	20대 이하	(60)	65.0	55.0	55.0	51.7	28.3	3.3
	30대	(137)	73.7	62.0	61.3	56.9	16.1	1.5
	40대	(278)	79.1	64.7	60.4	57.2	11.2	4.0
	50대	(464)	81.9	69.8	64.4	63.1	7.5	6.9
	60대 이상	(388)	68.8	45.4	40.5	22.2	8.8	14.9
작업 능력	일반공	(169)	65.7	49.7	43.8	36.7	17.8	9.5
	조공	(199)	74.4	59.3	55.3	49.2	12.6	6.0
	준기공	(170)	78.2	58.2	54.1	50.0	11.8	6.5
	기능공	(454)	77.3	60.1	56.4	46.7	8.8	8.6
근로 경력	팀장·반장	(335)	78.8	66.9	62.4	56.7	7.2	8.1
	2년 미만	(78)	71.8	62.8	62.8	53.8	16.7	2.6
	2~10년 미만	(508)	78.0	62.0	59.3	55.1	13.4	4.9
	10~20년 미만	(318)	76.1	60.7	55.7	48.4	9.1	7.9
	20~30년 미만	(219)	74.9	64.8	57.1	52.1	7.3	10.0
직종	30년 이상	(204)	73.0	48.5	43.6	27.9	6.4	15.2
	보통인부	(210)	67.6	48.6	42.4	36.2	15.2	11.4
	형틀목공	(129)	81.4	72.1	65.1	56.6	6.2	7.0
	철근공	(59)	76.3	59.3	59.3	50.8	15.3	6.8
	건축목공	(62)	74.2	50.0	41.9	27.4	6.5	11.3
	배관공	(157)	80.3	71.3	68.2	63.7	7.6	3.8
	기계설비공	(38)	73.7	68.4	63.2	63.2	15.8	5.3
	내선전공	(92)	83.7	75.0	73.9	66.3	5.4	5.4
	도장공	(27)	77.8	37.0	37.0	33.3	7.4	11.1
	미장공	(27)	70.4	48.1	40.7	22.2	11.1	18.5
	방수공	(15)	66.7	53.3	46.7	40.0	13.3	20.0
	비계공	(40)	85.0	60.0	50.0	40.0	0.0	10.0
	석공	(33)	75.8	45.5	36.4	33.3	15.2	6.1
	용접공	(53)	71.7	60.4	52.8	49.1	11.3	11.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	76.3	61.3	56.7	49.6	10.0	7.8
	유료직업소개소	(101)	61.4	35.6	30.7	26.7	20.8	13.9
	무료직업소개소	(32)	87.5	68.8	62.5	59.4	6.3	6.3
	새벽인력시장	(47)	76.6	59.6	51.1	44.7	10.6	6.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	75.0	55.0	60.0	55.0	15.0	5.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	81.0	69.0	66.7	61.9	11.9	4.8
현장 종류	기타	(91)	81.3	69.2	68.1	54.9	4.4	5.5
	토목현장	(195)	75.4	61.0	55.9	43.6	11.8	5.1
	대규모 건축현장	(548)	79.0	64.1	59.1	52.6	9.9	6.4
	소규모 건축현장	(251)	62.9	34.7	27.1	21.5	15.1	16.7
	플랜트 현장	(264)	85.2	76.9	76.5	70.8	6.8	2.7
현재현장 에서의 총 근로일수	기타	(69)	63.8	55.1	55.1	47.8	8.7	15.9
	8일 미만	(142)	52.8	31.0	20.4	18.3	23.9	17.6
	8~30일 미만	(364)	70.9	49.5	41.5	34.3	11.3	12.1
	30~180일 미만	(409)	80.2	65.8	63.6	54.5	9.3	5.4
	180~365일 미만	(236)	84.7	75.0	72.9	64.8	7.2	2.1
	1년 이상	(107)	88.8	86.0	90.7	83.2	0.9	0.0
노조 가입 여부	모름/무응답	(69)	73.9	52.2	46.4	44.9	11.6	13.0
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	87.5	78.5	77.1	68.8	3.5	3.5
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	90.9	81.8	77.3	72.7	9.1	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	78.1	62.9	61.1	50.5	8.8	6.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	77.7	59.7	51.8	50.4	12.9	3.6
	가입되어 있지 않음	(739)	72.0	54.9	49.8	43.2	12.0	10.4

6) 현장의 위생·편의시설 및 만족도 요약

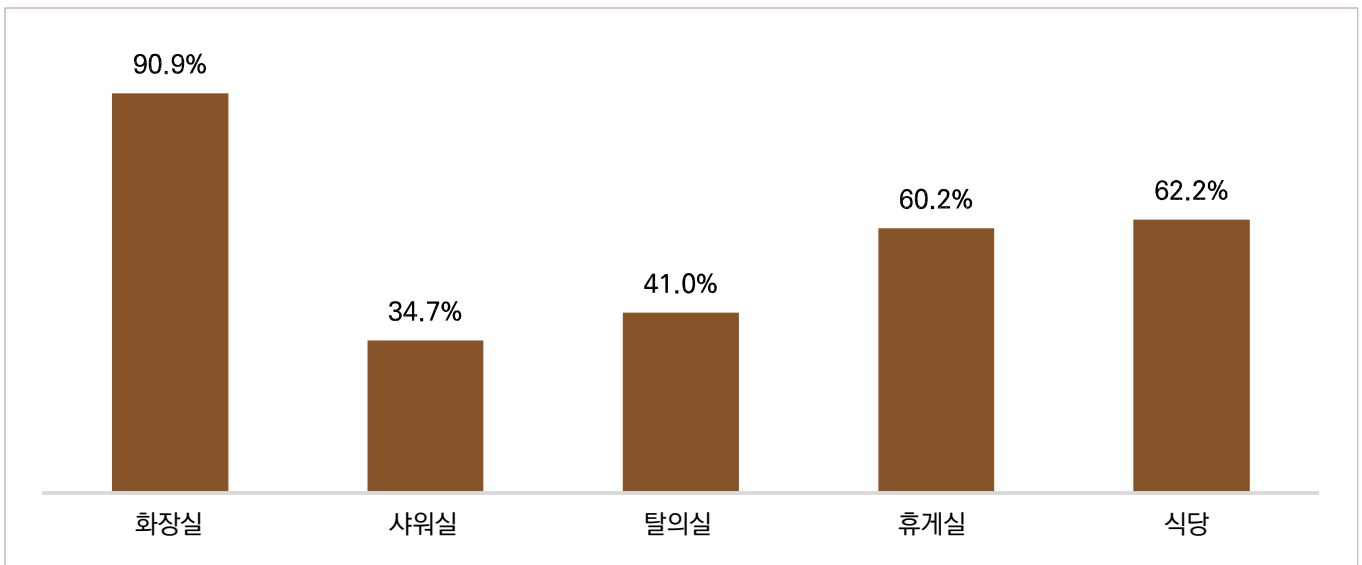
- 건설현장의 위생 및 편의시설에 대해 살펴보면, '탈의실'의 만족도가 3.37점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '샤워실'(3.36점), '식당'(3.23점), '휴게실'(3.13점), '화장실'(3.06점)의 순으로 나타남
- '화장실'의 경우, 타 시설에 비해 보급률이 높지만, 수량 또는 크기, 청결도에 불만을 가진 응답률이 타 시설에 비해 높게 나타나 만족 수준이 낮은 것으로 사료됨

(단위 : 점)



[그림3-29] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 요약

(단위 : %)

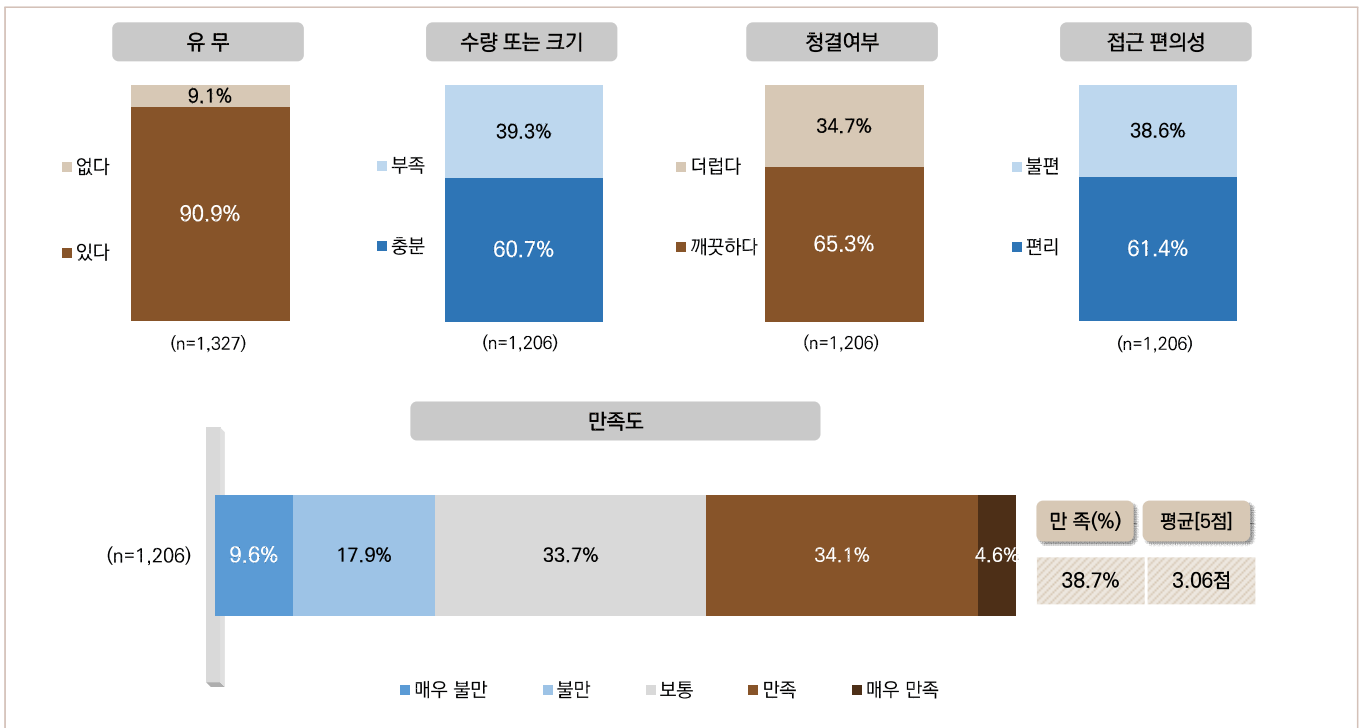


[그림3-30] 현장의 위생·편의시설에 대한 '있다'는 응답 비율

6-1) 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 화장실

- 건설현장의 위생 및 편의시설 중 화장실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 90.9%로 나타남
- 화장실의 수량 또는 크기가 ‘충분’하다는 응답은 60.7%였으며, ‘깨끗’하다는 응답은 65.3%로 나타남. 접근이 ‘편리’하다는 응답은 61.4%로 나타났으며, 화장실에 대한 만족도는 평균 3.06점으로 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘토목현장’, ‘소규모 건축현장’은 ‘있다’라고 응답한 비율이 낮게 나타남. ‘대규모 건축현장’은 ‘있다’라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 3.05점으로 낮게 나타남

(단위 : %)



[그림3-31] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 화장실

- 성별로 살펴보면, 여성(3.25점)이 남성(3.04점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 만족도가 3.27점으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘무료직업소개소’에서 만족도가 3.25점으로 비교적 높게 나타남

[표3-35] 현장의 위생 편의시설 및 만족도 : 화장실

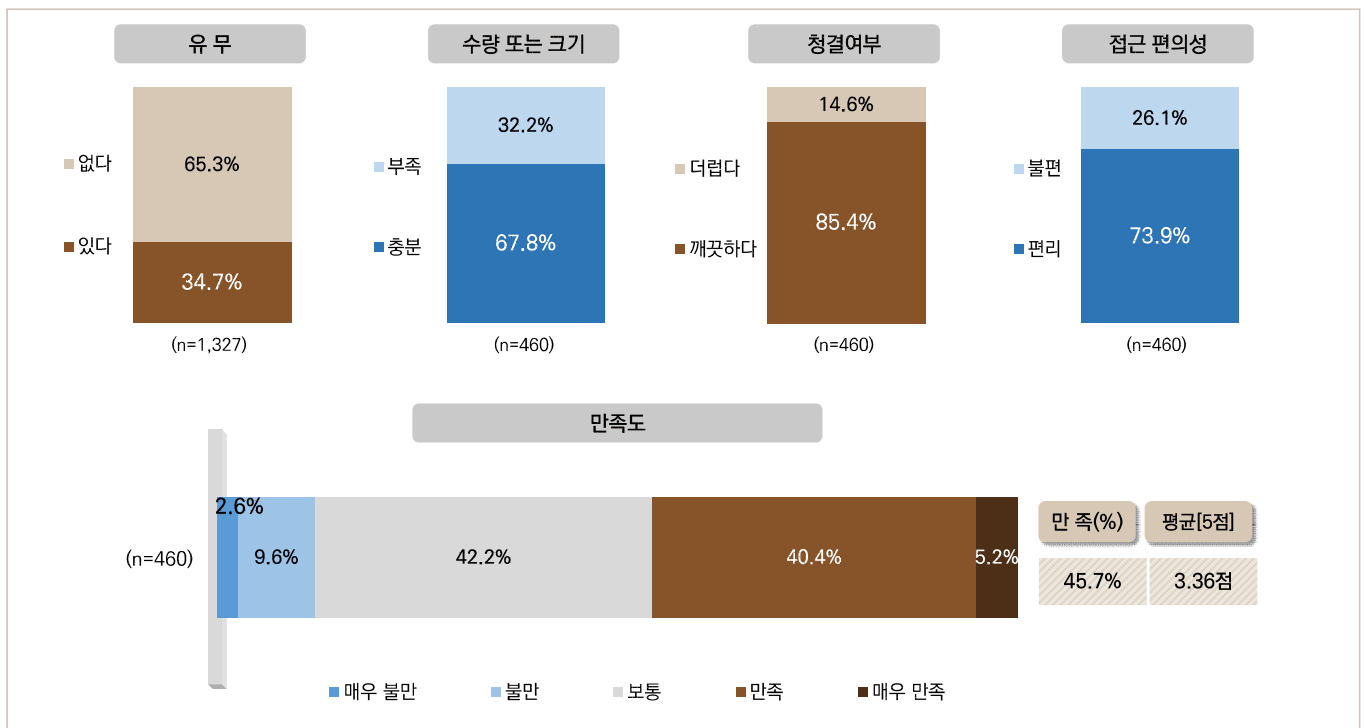
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(1206)	90.9	60.7	65.3	61.4	27.5	33.7	38.7	3.06
성별	남성	(1104)	90.8	59.8	64.9	60.6	28.3	33.8	38.0	3.04
	여성	(102)	91.9	70.6	69.6	70.6	19.6	33.3	47.1	3.25
연령대	20대 이하	(56)	93.3	71.4	75.0	67.9	23.2	26.8	50.0	3.27
	30대	(126)	92.0	50.0	58.7	50.8	38.9	27.0	34.1	2.92
	40대	(252)	90.6	54.0	59.1	57.1	31.7	33.7	34.5	2.98
	50대	(429)	92.5	54.5	63.6	54.8	28.4	37.1	34.5	2.99
	60대 이상	(343)	88.4	75.5	72.9	75.8	19.8	33.2	46.9	3.23
작업 능력	일반공	(152)	89.9	73.7	73.0	73.7	15.8	32.2	52.0	3.36
	조공	(179)	89.9	69.8	69.3	64.2	26.3	36.3	37.4	3.08
	준기공	(156)	91.8	48.1	60.3	51.3	34.0	36.5	29.5	2.88
	기능공	(412)	90.7	59.0	63.8	60.9	29.9	33.7	36.4	2.99
근로 경력	팀장·반장	(307)	91.6	57.7	63.8	59.6	27.7	31.6	40.7	3.09
	2년 미만	(73)	93.6	65.8	68.5	64.4	23.3	39.7	37.0	3.11
	2~10년 미만	(468)	92.1	54.9	65.4	57.1	32.3	31.2	36.5	2.99
	10~20년 미만	(286)	89.9	58.0	61.5	57.0	25.9	37.8	36.4	3.07
	20~30년 미만	(198)	90.4	66.2	64.6	61.1	25.8	34.8	39.4	3.06
직종	30년 이상	(181)	88.7	71.8	70.7	79.0	21.5	30.4	48.1	3.24
	보통인부	(184)	87.6	72.3	72.3	72.8	15.2	38.6	46.2	3.31
	형틀목공	(120)	93.0	57.5	53.3	55.8	32.5	37.5	30.0	2.88
	철근공	(49)	83.1	69.4	69.4	69.4	24.5	26.5	49.0	3.16
	건축목공	(56)	90.3	73.2	80.4	91.1	14.3	28.6	57.1	3.41
	배관공	(142)	90.4	56.3	70.4	55.6	32.4	31.0	36.6	3.04
	기계설비공	(33)	86.8	78.8	63.6	69.7	15.2	48.5	36.4	3.18
	내선전공	(90)	97.8	57.8	71.1	56.7	30.0	35.6	34.4	2.99
	도장공	(24)	88.9	66.7	70.8	58.3	29.2	25.0	45.8	3.08
	미장공	(25)	92.6	52.0	48.0	52.0	32.0	40.0	28.0	2.92
	방수공	(15)	100.0	73.3	60.0	73.3	26.7	40.0	33.3	2.93
	비계공	(38)	95.0	57.9	60.5	57.9	26.3	39.5	34.2	3.08
	석공	(29)	87.9	65.5	44.8	55.2	34.5	37.9	27.6	2.76
	용접공	(50)	94.3	50.0	58.0	60.0	32.0	38.0	30.0	2.98
	조적공	(21)	91.3	57.1	81.0	66.7	23.8	42.9	33.3	3.14
	타일공	(49)	92.5	38.8	46.9	46.9	44.9	22.4	32.7	2.67
	통신설비공	(8)	88.9	75.0	75.0	62.5	25.0	12.5	62.5	3.50
현재 구직 경로	기타	(273)	91.0	56.4	65.2	56.4	30.4	30.0	39.6	3.02
	인맥	(897)	90.2	64.1	67.3	65.3	26.1	32.4	41.5	3.12
	유료직업소개소	(86)	85.1	51.2	57.0	47.7	38.4	31.4	30.2	2.84
	무료직업소개소	(32)	100.0	68.8	65.6	68.8	18.8	34.4	46.9	3.25
	새벽인력시장	(44)	93.6	50.0	52.3	63.6	27.3	43.2	29.5	2.91
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	100.0	45.0	70.0	45.0	35.0	25.0	40.0	2.80
현장 종류	밴드 또는 단톡방	(38)	90.5	39.5	63.2	36.8	34.2	47.4	18.4	2.82
	기타	(89)	97.8	50.6	59.6	46.1	30.3	40.4	29.2	2.91
	토목현장	(147)	75.4	68.0	71.4	69.4	19.0	38.8	42.2	3.23
	대규모 건축현장	(533)	97.3	58.9	62.5	60.6	27.6	33.4	39.0	3.05
	소규모 건축현장	(210)	83.7	65.7	61.0	68.1	29.5	32.9	37.6	2.99
노조 가입 여부	플랜트 현장	(254)	96.2	56.7	74.0	54.7	28.3	32.3	39.4	3.12
	기타	(62)	89.9	58.1	54.8	54.8	37.1	33.9	29.0	2.81
	민주노총 산하 노조 가입	(140)	97.2	55.7	60.0	59.3	33.6	33.6	32.9	2.96
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	100.0	36.4	50.0	40.9	45.5	31.8	22.7	2.55
	가입할 수 있었지만 가입안함	(259)	91.5	55.6	61.4	52.9	29.3	34.7	35.9	3.02
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(125)	89.9	45.6	56.0	38.4	40.8	38.4	20.8	2.62
	가입되어 있지 않음	(660)	89.3	67.4	70.3	70.3	22.4	32.6	45.0	3.20

6-2) 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 샤워실

- 건설현장의 위생 및 편의시설 중 샤워실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 34.7%로 나타남
- 샤워실의 수량 또는 크기가 ‘충분’하다는 응답은 67.8%였으며, ‘깨끗’하다는 응답은 85.4%로 나타남. 접근이 ‘편리’하다는 응답은 73.9%로 나타났으며, 샤워실에 대한 만족도는 평균 3.36점으로 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’, ‘소규모 건축현장’은 ‘있다’라고 응답한 비율이 낮게 나타남. ‘대규모 건축현장’은 ‘있다’라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 3.30점으로 낮게 나타남

(단위 : %)



[그림3-32] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 샤워실

- 성별로 살펴보면, 여성(3.57점)이 남성(3.34점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 3.56점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘새벽인력시장’에서 3.54점으로 만족도가 비교적 높게 나타남

[표3-36] 현장의 위생 편의시설 및 만족도 : 사위실

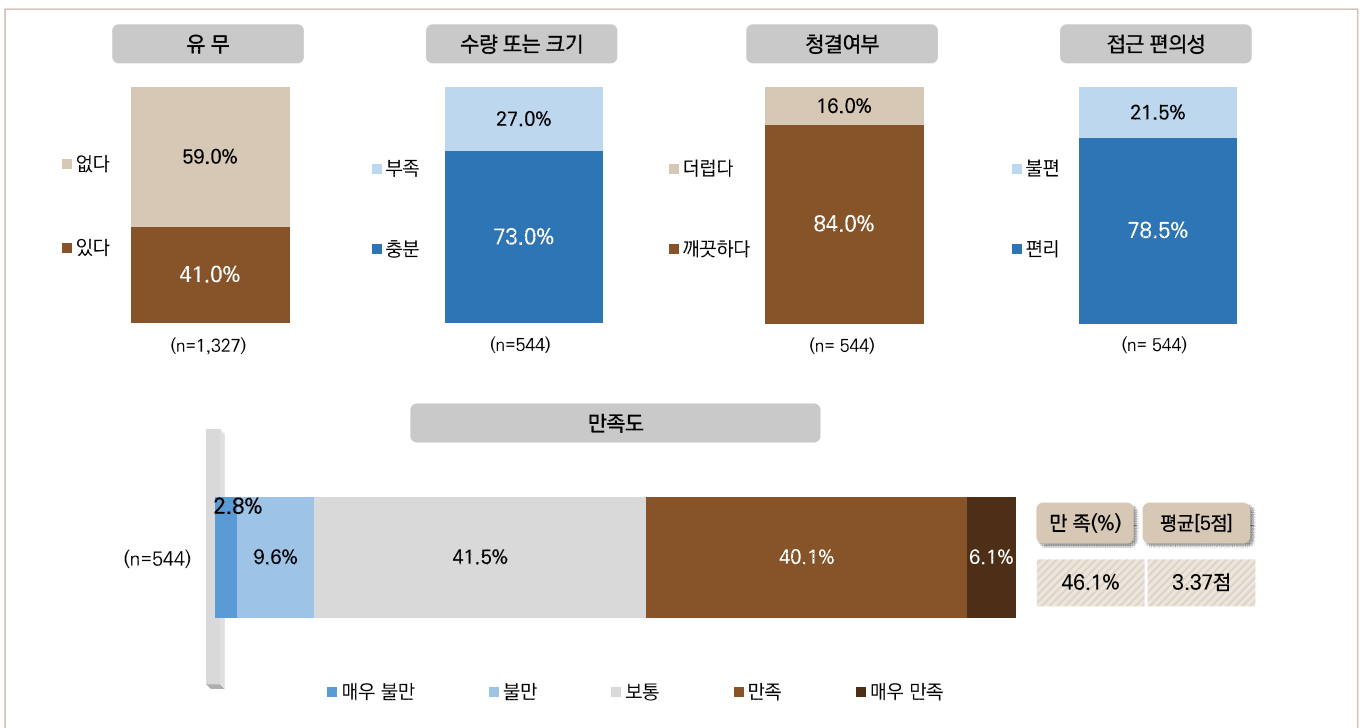
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(460)	34.7	67.8	85.4	73.9	12.2	42.2	45.7	3.36
성별	남성	(423)	34.8	67.4	84.6	73.3	12.8	42.6	44.7	3.34
	여성	(37)	33.3	73.0	94.6	81.1	5.4	37.8	56.8	3.57
연령대	20대 이하	(25)	41.7	88.0	88.0	84.0	12.0	28.0	60.0	3.56
	30대	(33)	24.1	60.6	78.8	72.7	15.2	45.5	39.4	3.27
	40대	(77)	27.7	66.2	85.7	75.3	15.6	36.4	48.1	3.40
	50대	(150)	32.3	58.0	80.0	66.7	19.3	37.3	43.3	3.23
	60대 이상	(175)	45.1	75.4	90.9	78.3	4.0	50.3	45.7	3.44
작업 능력	일반공	(66)	39.1	62.1	90.9	77.3	7.6	42.4	50.0	3.47
	조공	(67)	33.7	82.1	89.6	77.6	10.4	35.8	53.7	3.48
	준기공	(36)	21.2	50.0	66.7	58.3	33.3	30.6	36.1	2.92
	기능공	(153)	33.7	66.0	83.7	75.2	7.2	49.7	43.1	3.39
	팀장·반장	(138)	41.2	70.3	87.7	73.2	15.2	39.9	44.9	3.34
근로 경력	2년 미만	(29)	37.2	72.4	86.2	86.2	13.8	27.6	58.6	3.48
	2~10년 미만	(146)	28.7	66.4	82.9	71.9	15.1	36.3	48.6	3.35
	10~20년 미만	(124)	39.0	62.1	80.6	63.7	16.9	45.2	37.9	3.27
	20~30년 미만	(80)	36.5	70.0	90.0	78.8	7.5	46.3	46.3	3.39
	30년 이상	(81)	39.7	75.3	92.6	84.0	3.7	49.4	46.9	3.46
직종	보통인부	(80)	38.1	67.5	87.5	72.5	12.5	41.3	46.3	3.35
	형틀목공	(47)	36.4	66.0	80.9	66.0	12.8	42.6	44.7	3.36
	철근공	(29)	49.2	69.0	93.1	75.9	10.3	31.0	58.6	3.48
	건축목공	(29)	46.8	79.3	96.6	79.3	3.4	44.8	51.7	3.55
	배관공	(40)	25.5	67.5	87.5	82.5	7.5	52.5	40.0	3.35
	기계설비공	(16)	42.1	75.0	87.5	81.3	12.5	31.3	56.3	3.56
	내선전공	(35)	38.0	65.7	82.9	71.4	20.0	37.1	42.9	3.17
	도장공	(11)	40.7	72.7	90.9	72.7	27.3	18.2	54.5	3.18
	미장공	(10)	37.0	70.0	90.0	80.0	20.0	20.0	60.0	3.40
	방수공	(8)	53.3	100.0	100.0	87.5	0.0	75.0	25.0	3.25
	비계공	(10)	25.0	30.0	90.0	50.0	20.0	60.0	20.0	3.00
	석공	(6)	18.2	100.0	66.7	83.3	0.0	50.0	50.0	3.50
	용접공	(11)	20.8	72.7	81.8	100.0	0.0	45.5	54.5	3.64
	조적공	(10)	43.5	70.0	100.0	70.0	10.0	50.0	40.0	3.30
	타일공	(14)	26.4	50.0	64.3	64.3	21.4	50.0	28.6	3.00
	통신설비공	(3)	33.3	100.0	100.0	100.0	0.0	66.7	33.3	3.33
	기타	(101)	33.7	64.4	80.2	71.3	12.9	41.6	45.5	3.40
현재 구직 경로	인맥	(365)	36.7	69.0	86.3	75.3	11.0	41.9	47.1	3.39
	유료직업소개소	(23)	22.8	52.2	82.6	52.2	30.4	43.5	26.1	2.91
	무료직업소개소	(19)	59.4	52.6	73.7	73.7	5.3	47.4	47.4	3.47
	새벽인력시장	(13)	27.7	76.9	92.3	84.6	7.7	46.2	46.2	3.54
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	15.0	66.7	66.7	66.7	66.7	0.0	33.3	2.00
	밴드 또는 단톡방	(3)	7.1	66.7	66.7	33.3	0.0	100.0	0.0	3.00
	기타	(34)	37.4	70.6	85.3	73.5	14.7	38.2	47.1	3.35
현장 종류	토목현장	(64)	32.8	70.3	81.3	71.9	7.8	46.9	45.3	3.38
	대규모 건축현장	(265)	48.4	64.5	83.4	69.8	14.0	44.5	41.5	3.30
	소규모 건축현장	(57)	22.7	78.9	94.7	86.0	5.3	33.3	61.4	3.60
	플랜트 현장	(55)	20.8	70.9	89.1	81.8	12.7	34.5	52.7	3.44
	기타	(19)	27.5	63.2	89.5	78.9	21.1	42.1	36.8	3.26
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(53)	36.8	58.5	79.2	66.0	18.9	37.7	43.4	3.25
	한국노총 산하 노조 가입	(3)	13.6	33.3	100.0	33.3	0.0	100.0	0.0	3.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(77)	27.2	61.0	75.3	62.3	19.5	36.4	44.2	3.30
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(31)	22.3	54.8	83.9	67.7	19.4	54.8	25.8	3.03
	가입되어 있지 않음	(296)	40.1	73.0	89.2	79.4	8.4	42.6	49.0	3.44

6-3) 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 탈의실

- 건설현장의 위생 및 편의시설 중 탈의실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 41.0%로 나타남
- 탈의실의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 73.0%였으며, '깨끗'하다는 응답은 84.0%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 78.5%로 나타났으며, 탈의실에 대한 만족도는 평균 3.37점으로 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. '대규모 건축현장'은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 3.29점으로 낮게 나타남

(단위 : %)



[그림3-33] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 탈의실

- 성별로 살펴보면, 여성(3.65점)이 남성(3.35점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 3.85점으로 만족도가 비교적 높게 나타난 반면, '30대'에서는 3.19점으로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '인맥', '무료직업소개소'에서 만족도가 각각 3.41점, 3.39점으로 비교적 높게 나타남

[표3-37] 현장의 위생 편의시설 및 만족도 : 탈의실

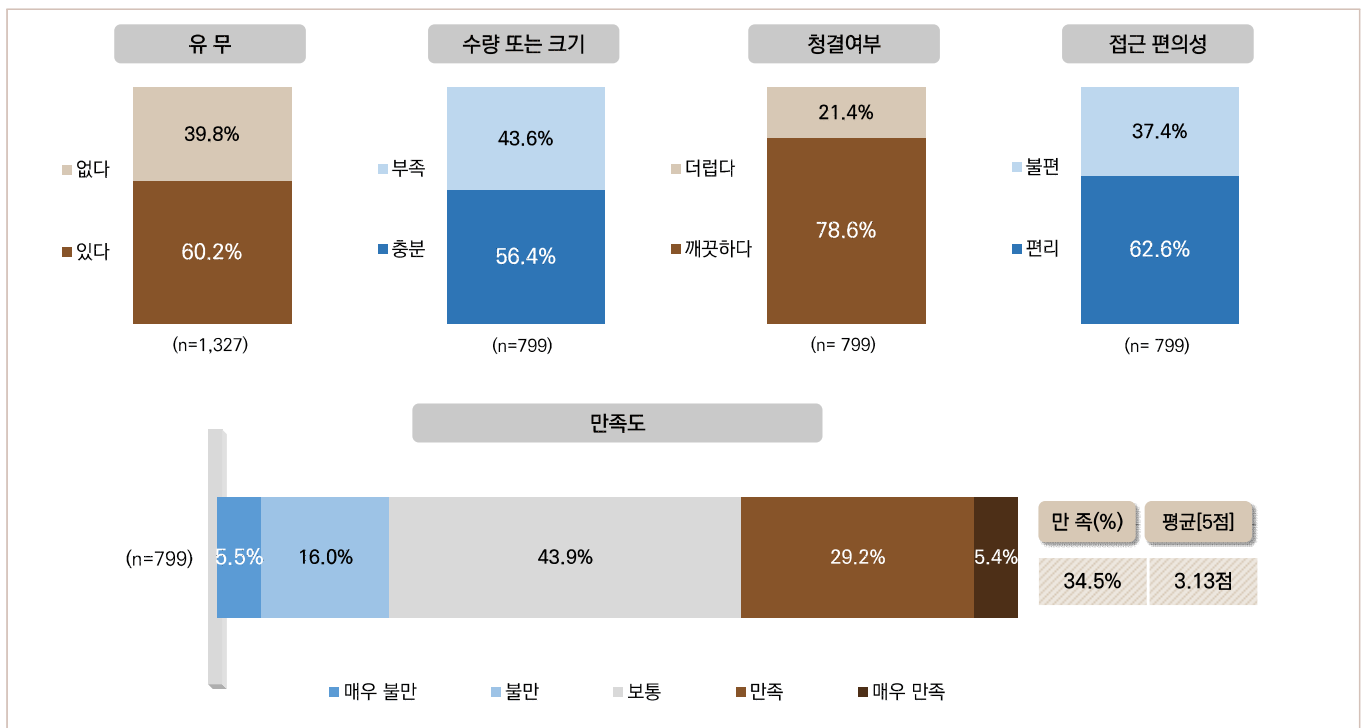
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(544)	41.0	73.0	84.0	78.5	12.3	41.5	46.1	3.37
성별	남성	(504)	41.4	72.4	83.1	77.8	13.1	41.7	45.2	3.35
	여성	(40)	36.0	80.0	95.0	87.5	2.5	40.0	57.5	3.65
연령대	20대 이하	(26)	43.3	84.6	88.5	88.5	0.0	30.8	69.2	3.85
	30대	(42)	30.7	71.4	73.8	78.6	21.4	40.5	38.1	3.19
	40대	(105)	37.8	70.5	81.0	73.3	15.2	41.9	42.9	3.35
	50대	(189)	40.7	66.1	82.0	75.7	16.4	40.2	43.4	3.28
작업 능력	60대 이상	(182)	46.9	80.2	89.6	83.0	6.0	44.5	49.5	3.45
	일반공	(72)	42.6	72.2	87.5	83.3	9.7	44.4	45.8	3.42
	조공	(77)	38.7	81.8	89.6	83.1	7.8	37.7	54.5	3.52
	준기공	(52)	30.6	67.3	71.2	67.3	21.2	34.6	44.2	3.21
	기능공	(198)	43.6	71.7	82.8	78.8	11.1	43.4	45.5	3.37
근로 경력	팀장·반장	(145)	43.3	72.4	85.5	77.2	14.5	42.1	43.4	3.33
	2년 미만	(33)	42.3	66.7	84.8	78.8	15.2	42.4	42.4	3.33
	2~10년 미만	(181)	35.6	70.7	81.2	75.7	16.6	37.6	45.9	3.33
	10~20년 미만	(140)	44.0	65.0	78.6	72.9	13.6	47.1	39.3	3.31
	20~30년 미만	(97)	44.3	81.4	90.7	81.4	5.2	42.3	52.6	3.49
직종	30년 이상	(93)	45.6	82.8	90.3	89.2	8.6	39.8	51.6	3.43
	보통인부	(90)	42.9	74.4	87.8	78.9	11.1	45.6	43.3	3.36
	형틀목공	(57)	44.2	71.9	75.4	77.2	19.3	42.1	38.6	3.19
	철근공	(31)	52.5	64.5	77.4	71.0	12.9	29.0	58.1	3.42
	건축목공	(33)	53.2	84.8	93.9	87.9	3.0	33.3	63.6	3.64
	배관공	(57)	36.3	64.9	84.2	77.2	8.8	38.6	52.6	3.53
	기계설비공	(23)	60.5	78.3	87.0	87.0	8.7	56.5	34.8	3.26
	내선전공	(44)	47.8	77.3	81.8	81.8	18.2	34.1	47.7	3.30
	도장공	(12)	44.4	66.7	83.3	66.7	25.0	8.3	66.7	3.25
	미장공	(8)	29.6	75.0	100.0	87.5	0.0	37.5	62.5	3.63
	방수공	(7)	46.7	100.0	100.0	100.0	0.0	57.1	42.9	3.43
	비계공	(11)	27.5	54.5	100.0	72.7	9.1	36.4	54.5	3.55
	석공	(7)	21.2	100.0	71.4	85.7	0.0	57.1	42.9	3.43
	용접공	(26)	49.1	76.9	84.6	80.8	11.5	46.2	42.3	3.42
	조적공	(11)	47.8	81.8	100.0	72.7	9.1	54.5	36.4	3.27
	타일공	(10)	18.9	60.0	60.0	60.0	20.0	50.0	30.0	3.10
	현재 구직 경로	통신설비공	(3)	33.3	100.0	100.0	100.0	0.0	33.3	66.7
기타		(114)	38.0	70.2	81.6	76.3	14.0	44.7	41.2	3.34
인맥		(424)	42.7	73.8	86.1	80.4	10.8	41.5	47.6	3.41
유료직업소개소		(28)	27.7	60.7	75.0	60.7	21.4	46.4	32.1	3.11
무료직업소개소		(23)	71.9	69.6	82.6	78.3	8.7	47.8	43.5	3.39
새벽인력시장		(16)	34.0	68.8	68.8	68.8	25.0	43.8	31.3	3.00
현장 종류	휴대폰 일자리소개 유료앱	(4)	20.0	75.0	75.0	75.0	50.0	0.0	50.0	2.50
	밴드 또는 단톡방	(9)	21.4	77.8	66.7	77.8	11.1	55.6	33.3	3.22
	기타	(40)	44.0	75.0	80.0	75.0	15.0	35.0	50.0	3.40
	토목현장	(66)	33.8	74.2	90.9	84.8	7.6	36.4	56.1	3.52
노조 가입 여부	대규모 건축현장	(293)	53.5	71.3	82.6	76.8	14.0	45.4	40.6	3.29
	소규모 건축현장	(57)	22.7	77.2	84.2	82.5	10.5	35.1	54.4	3.42
	플랜트 현장	(104)	39.4	74.0	83.7	76.9	12.5	38.5	49.0	3.45
	기타	(24)	34.8	75.0	83.3	79.2	8.3	37.5	54.2	3.50
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(83)	57.6	71.1	80.7	78.3	13.3	45.8	41.0	3.34
	한국노총 산하 노조 가입	(10)	45.5	40.0	60.0	50.0	20.0	50.0	30.0	3.10
	가입할 수 있었지만 가입안함	(98)	34.6	63.3	73.5	65.3	18.4	41.8	39.8	3.20
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(40)	28.8	62.5	82.5	77.5	17.5	60.0	22.5	3.10
	가입되어 있지 않음	(313)	42.4	78.9	89.1	83.7	9.3	37.7	53.0	3.48

6-4) 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 휴게실

- 건설현장의 위생 및 편의시설 중 휴게실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 60.2%로 나타남
- 휴게실의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 56.4%였으며, '깨끗'하다는 응답은 78.6%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 62.6%로 나타났으며, 휴게실에 대한 만족도는 평균 3.13점으로 나타남
- 현장유형별로 살펴보면, '소규모 건축현장'은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. '대규모 건축현장', '플랜트 현장'은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 3.14점, 2.99점으로 낮게 나타남

(단위 : %)



[그림3-34] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 휴게실

- 성별로 살펴보면, 여성(3.38점)이 남성(3.11점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '60세 이상'에서 3.35점으로 만족도가 비교적 높게 나타난 반면, '30대'에서는 2.77점으로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '무료직업소개소'에서 만족도가 3.41점으로 비교적 높게 나타남

[표3-38] 현장의 위생 편의시설 및 만족도 : 휴게실

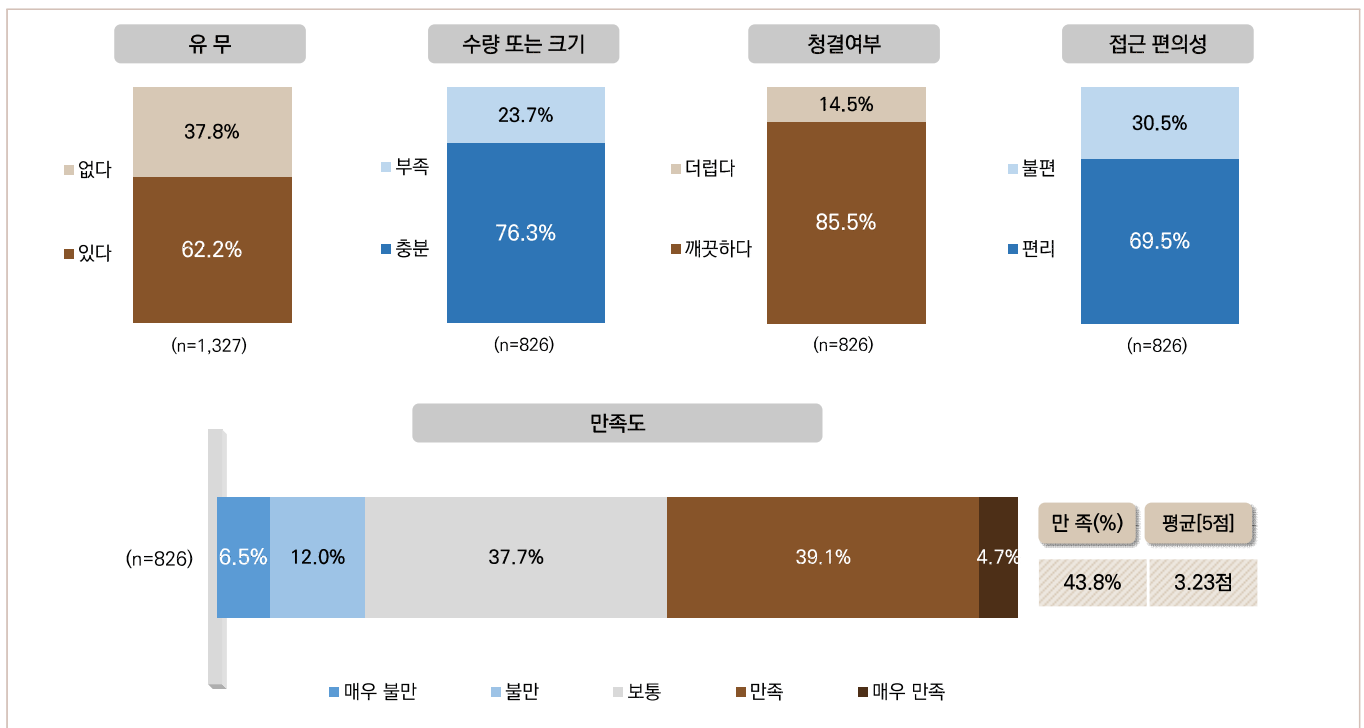
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(799)	60.2	56.4	78.6	62.6	21.5	43.9	34.5	3.13
성별	남성	(738)	60.7	56.4	77.6	61.7	22.5	43.6	33.9	3.11
	여성	(61)	55.0	57.4	90.2	73.8	9.8	47.5	42.6	3.38
연령대	20대 이하	(47)	78.3	66.0	87.2	70.2	17.0	34.0	48.9	3.34
	30대	(90)	65.7	43.3	70.0	47.8	38.9	36.7	24.4	2.77
	40대	(170)	61.2	49.4	71.2	54.1	29.4	41.8	28.8	2.98
	50대	(285)	61.4	52.3	77.5	61.4	22.8	42.1	35.1	3.14
작업 능력	60대 이상	(207)	53.4	71.5	87.9	75.8	6.8	53.6	39.6	3.35
	일반공	(88)	52.1	63.6	85.2	67.0	13.6	42.0	44.3	3.38
	조공	(127)	63.8	56.7	81.9	63.8	17.3	45.7	37.0	3.20
	준기공	(97)	57.1	43.3	77.3	54.6	24.7	45.4	29.9	3.02
	기능공	(273)	60.1	57.9	76.6	63.4	25.3	41.4	33.3	3.07
근로 경력	팀장·반장	(214)	63.9	57.5	77.1	62.6	21.0	46.3	32.7	3.10
	2년 미만	(59)	75.6	50.8	83.1	61.0	25.4	40.7	33.9	3.10
	2~10년 미만	(314)	61.8	50.6	76.4	57.0	25.8	43.0	31.2	3.04
	10~20년 미만	(194)	61.0	52.1	74.2	56.7	23.2	45.9	30.9	3.09
	20~30년 미만	(128)	58.4	64.8	82.8	67.2	17.2	44.5	38.3	3.19
직종	30년 이상	(104)	51.0	75.0	85.6	85.6	8.7	44.2	47.1	3.42
	보통인부	(104)	49.5	63.5	83.7	66.3	14.4	44.2	41.3	3.32
	형틀목공	(71)	55.0	49.3	73.2	63.4	21.1	43.7	35.2	3.10
	철근공	(37)	62.7	43.2	67.6	56.8	27.0	35.1	37.8	3.05
	건축목공	(37)	59.7	81.1	83.8	83.8	10.8	37.8	51.4	3.49
	배관공	(103)	65.6	48.5	77.7	61.2	26.2	48.5	25.2	2.99
	기계설비공	(29)	76.3	82.8	86.2	75.9	13.8	65.5	20.7	3.07
	내선전공	(62)	67.4	54.8	80.6	58.1	29.0	35.5	35.5	3.03
	도장공	(15)	55.6	53.3	80.0	53.3	20.0	33.3	46.7	3.13
	미장공	(10)	37.0	50.0	90.0	70.0	30.0	30.0	40.0	3.10
	방수공	(12)	80.0	75.0	75.0	66.7	8.3	58.3	33.3	3.25
	비계공	(29)	72.5	48.3	82.8	62.1	31.0	34.5	34.5	3.00
	석공	(13)	39.4	69.2	76.9	61.5	15.4	38.5	46.2	3.31
	용접공	(39)	73.6	53.8	71.8	56.4	33.3	30.8	35.9	3.03
	조적공	(13)	56.5	53.8	92.3	84.6	7.7	61.5	30.8	3.31
	타일공	(30)	56.6	43.3	63.3	43.3	23.3	56.7	20.0	2.87
	현재 구직 경로	통신설비공	(7)	77.8	71.4	85.7	57.1	28.6	57.1	14.3
기타		(188)	62.7	55.9	79.3	60.6	20.2	45.2	34.6	3.16
인맥		(604)	60.8	59.6	79.1	65.2	20.0	43.9	36.1	3.16
유료직업소개소		(44)	43.6	38.6	75.0	52.3	25.0	47.7	27.3	3.09
무료직업소개소		(22)	68.8	68.2	86.4	72.7	4.5	50.0	45.5	3.41
새벽인력시장		(23)	48.9	39.1	60.9	39.1	39.1	34.8	26.1	2.91
휴대폰 일자리소개 유료앱		(12)	60.0	33.3	66.7	50.0	33.3	58.3	8.3	2.58
현장 종류	밴드 또는 단톡방	(32)	76.2	40.6	84.4	50.0	40.6	34.4	25.0	2.75
	기타	(62)	68.1	53.2	79.0	58.1	21.0	45.2	33.9	3.16
	토목현장	(93)	47.7	63.4	74.2	67.7	14.0	47.3	38.7	3.28
	대규모 건축현장	(392)	71.5	57.4	79.1	64.0	21.9	44.1	33.9	3.14
	소규모 건축현장	(72)	28.7	63.9	77.8	69.4	12.5	50.0	37.5	3.26
노조 가입 여부	플랜트 현장	(205)	77.7	47.3	81.0	54.6	27.8	40.5	31.7	2.99
	기타	(37)	53.6	64.9	73.0	64.9	18.9	40.5	40.5	3.16
	민주노총 산하 노조 가입	(112)	77.8	56.3	72.3	61.6	29.5	34.8	35.7	3.02
	한국노총 산하 노조 가입	(13)	59.1	30.8	61.5	53.8	38.5	38.5	23.1	2.85
	가입할 수 있었지만 가입안함	(172)	60.8	41.3	69.2	51.7	30.2	43.0	26.7	2.96
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(87)	62.6	40.2	71.3	39.1	36.8	47.1	16.1	2.68
	가입되어 있지 않음	(415)	56.2	67.0	86.3	72.5	12.0	46.3	41.7	3.33

6-5) 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 식당

- 건설현장의 위생 및 편의시설 중 식당을 갖추고 있다고 응답한 비율은 62.2%로 나타남
- 식당의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 76.3%였으며, '깨끗'하다는 응답은 85.5%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 69.5%로 나타났으며, 식당에 대한 만족도는 평균 3.23점으로 나타남
- 현장유형별로 살펴보면, '소규모 건축현장', '토목현장'은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. '대규모 건축현장', '플랜트 현장'은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 3.27점, 3.03점으로 낮게 나타남

(단위 : %)



[그림3-35] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 식당

- 성별로 살펴보면, 여성(3.38점)이 남성(3.22점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '60세 이상'에서 3.54점으로 만족도가 비교적 높게 나타난 반면, '30대'에서는 2.88점으로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방'에서 만족도가 2.53점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-39] 현장의 위생·편의시설 및 만족도 : 식당

(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(826)	62.2	76.3	85.5	69.5	18.5	37.7	43.8	3.23
성별	남성	(754)	62.0	75.6	85.0	69.1	18.8	38.3	42.8	3.22
	여성	(72)	64.9	83.3	90.3	73.6	15.3	30.6	54.2	3.38
연령대	20대 이하	(48)	80.0	75.0	79.2	66.7	14.6	43.8	41.7	3.25
	30대	(84)	61.3	64.3	76.2	58.3	34.5	34.5	31.0	2.88
	40대	(175)	62.9	72.0	81.1	67.4	20.6	40.6	38.9	3.16
	50대	(297)	64.0	74.4	83.8	61.6	22.2	38.0	39.7	3.15
작업 능력	60대 이상	(222)	57.2	86.9	95.9	86.5	6.8	34.7	58.6	3.54
	일반공	(101)	59.8	91.1	94.1	80.2	5.9	33.7	60.4	3.60
	조공	(125)	62.8	72.0	81.6	62.4	22.4	36.8	40.8	3.14
	준기공	(111)	65.3	70.3	81.1	60.4	24.3	44.1	31.5	2.99
	기능공	(272)	59.9	76.5	85.3	74.6	19.1	36.0	44.9	3.25
근로 경력	팀장·반장	(217)	64.8	74.7	86.2	66.8	18.4	38.7	42.9	3.22
	2년 미만	(63)	80.8	74.6	85.7	61.9	20.6	42.9	36.5	3.13
	2~10년 미만	(318)	62.6	72.0	80.2	63.5	25.2	35.5	39.3	3.09
	10~20년 미만	(204)	64.2	74.5	84.3	69.1	17.2	40.2	42.6	3.25
	20~30년 미만	(125)	57.1	80.0	91.2	76.0	16.0	33.6	50.4	3.32
직종	30년 이상	(116)	56.9	87.9	95.7	83.6	4.3	40.5	55.2	3.55
	보통인부	(127)	60.5	87.4	93.7	76.4	6.3	37.8	55.9	3.54
	형틀목공	(83)	64.3	83.1	85.5	73.5	15.7	37.3	47.0	3.29
	철근공	(43)	72.9	74.4	81.4	72.1	23.3	20.9	55.8	3.33
	건축목공	(38)	61.3	94.7	100.0	92.1	0.0	34.2	65.8	3.71
	배관공	(94)	59.9	71.3	84.0	71.3	25.5	37.2	37.2	3.09
	기계설비공	(29)	76.3	82.8	86.2	75.9	27.6	31.0	41.4	3.03
	내선전공	(57)	62.0	68.4	89.5	64.9	24.6	35.1	40.4	3.11
	도장공	(16)	59.3	75.0	87.5	68.8	25.0	25.0	50.0	3.13
	미장공	(15)	55.6	66.7	80.0	73.3	6.7	46.7	46.7	3.33
	방수공	(12)	80.0	83.3	83.3	75.0	8.3	66.7	25.0	3.17
	비계공	(29)	72.5	65.5	75.9	58.6	27.6	44.8	27.6	2.93
	석공	(16)	48.5	56.3	75.0	56.3	18.8	43.8	37.5	3.19
	용접공	(37)	69.8	70.3	75.7	56.8	24.3	51.4	24.3	2.97
	조적공	(11)	47.8	54.5	90.9	63.6	9.1	45.5	45.5	3.45
	타일공	(23)	43.4	60.9	65.2	47.8	30.4	34.8	34.8	2.87
	현재 구직 경로	통신설비공	(5)	55.6	60.0	100.0	80.0	0.0	40.0	60.0
기타		(191)	63.7	74.9	83.8	64.9	22.0	38.2	39.8	3.17
인맥		(610)	61.4	79.0	87.2	72.0	17.5	35.4	47.0	3.29
유료직업소개소		(56)	55.4	73.2	85.7	60.7	12.5	48.2	39.3	3.30
무료직업소개소		(22)	68.8	81.8	86.4	77.3	9.1	45.5	45.5	3.36
새벽인력시장		(33)	70.2	54.5	66.7	54.5	33.3	36.4	30.3	2.91
휴대폰 일자리소개 유료앱		(15)	75.0	80.0	86.7	66.7	20.0	60.0	20.0	2.87
현장 종류	밴드 또는 단톡방	(32)	76.2	40.6	71.9	40.6	43.8	40.6	15.6	2.53
	기타	(58)	63.7	79.3	84.5	74.1	15.5	41.4	43.1	3.26
	토목현장	(100)	51.3	87.0	91.0	81.0	10.0	43.0	47.0	3.39
	대규모 건축현장	(391)	71.4	80.8	85.4	72.9	17.1	37.6	45.3	3.27
	소규모 건축현장	(118)	47.0	75.4	82.2	68.6	16.9	30.5	52.5	3.35
노조 가입 여부	플랜트 현장	(187)	70.8	63.6	85.6	58.3	27.3	38.0	34.8	3.03
	기타	(30)	43.5	63.3	80.0	60.0	16.7	46.7	36.7	3.10
	민주노총 산하 노조 가입	(88)	61.1	71.6	81.8	65.9	28.4	29.5	42.0	3.10
	한국노총 산하 노조 가입	(13)	59.1	76.9	84.6	76.9	7.7	38.5	53.8	3.38
	가입할 수 있었지만 가입안함	(169)	59.7	66.3	78.7	53.8	30.8	40.8	28.4	2.93
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(86)	61.9	62.8	70.9	52.3	29.1	44.2	26.7	2.88
	가입되어 있지 않음	(470)	63.6	83.2	91.3	78.7	10.6	36.8	52.6	3.43

비교표 거주지 - 현장 위치간 비교

- 거주지와 현장위치가 일치하는 비율은 '제주'(100.0%), '광주'(82.8%), '부산'(78.6%) 등의 순으로 나타난 반면, '경기'(45.8%), '충남'(47.5%), '충북'(52.9%)의 경우 비교적 낮게 나타남
- 거주지를 벗어나 근로하는 경우에는 경기 근로자가 '서울'(16.9%)에서, 세종 근로자가 '대전'(16.7%)에서, 전남 근로자가 '광주'(15.2%)에서 근로하는 비율이 비교적 높게 나타남

[표3-40] 거주지와 근로 현장 비교 - 전체

	사례수	서울		부산		대구		인천		광주		대전		울산		경기		강원	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(1327)	(184)	13.9	(90)	6.8	(77)	5.8	(87)	6.6	(55)	4.1	(54)	4.1	(54)	4.1	(216)	16.3	(60)	4.5
서울	(136)	(92)	67.6	(2)	1.5	(1)	0.7	(7)	5.1	(2)	1.5	(2)	1.5	(1)	0.7	(19)	14.0	(5)	3.7
부산	(70)	(1)	1.4	(55)	78.6	(1)	1.4	(0)	0.0	(1)	1.4	(0)	0.0	(2)	2.9	(2)	2.9	(1)	1.4
대구	(77)	(1)	1.3	(3)	3.9	(51)	66.2	(1)	1.3	(1)	1.3	(0)	0.0	(2)	2.6	(1)	1.3	(0)	0.0
인천	(76)	(8)	10.5	(0)	0.0	(1)	1.3	(45)	59.2	(2)	2.6	(0)	0.0	(1)	1.3	(11)	14.5	(3)	3.9
광주	(29)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(24)	82.8	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.4	(0)	0.0
대전	(36)	(1)	2.8	(1)	2.8	(1)	2.8	(0)	0.0	(0)	0.0	(24)	66.7	(0)	0.0	(2)	5.6	(0)	0.0
울산	(47)	(0)	0.0	(4)	8.5	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.1	(1)	2.1	(35)	74.5	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(349)	(59)	16.9	(10)	2.9	(9)	2.6	(25)	7.2	(6)	1.7	(9)	2.6	(6)	1.7	(160)	45.8	(10)	2.9
강원	(64)	(2)	3.1	(4)	6.3	(1)	1.6	(2)	3.1	(0)	0.0	(2)	3.1	(1)	1.6	(5)	7.8	(35)	54.7
충북	(70)	(2)	2.9	(1)	1.4	(2)	2.9	(2)	2.9	(1)	1.4	(6)	8.6	(0)	0.0	(2)	2.9	(3)	4.3
충남	(80)	(5)	6.3	(1)	1.3	(2)	2.5	(3)	3.8	(0)	0.0	(4)	5.0	(2)	2.5	(6)	7.5	(2)	2.5
전북	(49)	(2)	4.1	(1)	2.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(5)	10.2	(1)	2.0	(0)	0.0	(1)	2.0	(1)	2.0
전남	(79)	(7)	8.9	(1)	1.3	(2)	2.5	(1)	1.3	(12)	15.2	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.3	(0)	0.0
경북	(55)	(2)	3.6	(1)	1.8	(3)	5.5	(1)	1.8	(0)	0.0	(2)	3.6	(2)	3.6	(1)	1.8	(0)	0.0
경남	(59)	(1)	1.7	(6)	10.2	(3)	5.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.7	(2)	3.4	(0)	0.0
제주	(33)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
세종	(18)	(1)	5.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(3)	16.7	(1)	5.6	(2)	11.1	(0)	0.0

	사례수	충북		충남		전북		전남		경북		경남		제주		세종	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(1327)	(55)	4.1	(63)	4.7	(62)	4.7	(66)	5.0	(68)	5.1	(72)	5.4	(37)	2.8	(27)	2.0
서울	(136)	(0)	0.0	(2)	1.5	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	0.7	(1)	0.7	(0)	0.0	(1)	0.7
부산	(70)	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	2.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(5)	7.1	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(77)	(0)	0.0	(1)	1.3	(1)	1.3	(0)	0.0	(10)	13.0	(4)	5.2	(1)	1.3	(0)	0.0
인천	(76)	(1)	1.3	(2)	2.6	(0)	0.0	(1)	1.3	(1)	1.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
광주	(29)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.4	(3)	10.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(36)	(1)	2.8	(2)	5.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.8	(0)	0.0	(3)	8.3
울산	(47)	(0)	0.0	(1)	2.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	4.3	(2)	4.3	(1)	2.1	(0)	0.0
경기	(349)	(6)	1.7	(9)	2.6	(10)	2.9	(7)	2.0	(9)	2.6	(8)	2.3	(0)	0.0	(6)	1.7
강원	(64)	(4)	6.3	(1)	1.6	(0)	0.0	(3)	4.7	(1)	1.6	(3)	4.7	(0)	0.0	(0)	0.0
충북	(70)	(37)	52.9	(2)	2.9	(2)	2.9	(1)	1.4	(4)	5.7	(2)	2.9	(0)	0.0	(3)	4.3
충남	(80)	(4)	5.0	(38)	47.5	(7)	8.8	(1)	1.3	(0)	0.0	(3)	3.8	(1)	1.3	(1)	1.3
전북	(49)	(0)	0.0	(2)	4.1	(35)	71.4	(1)	2.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전남	(79)	(0)	0.0	(1)	1.3	(3)	3.8	(46)	58.2	(2)	2.5	(1)	1.3	(0)	0.0	(2)	2.5
경북	(55)	(1)	1.8	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	3.6	(36)	65.5	(2)	3.6	(1)	1.8	(1)	1.8
경남	(59)	(1)	1.7	(2)	3.4	(1)	1.7	(0)	0.0	(2)	3.4	(40)	67.8	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(33)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(33)	100.0	(0)	0.0
세종	(18)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	5.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(10)	55.6

[표3-41] 거주지와 근로 현장 비교 - 남성

	사례수	서울		부산		대구		인천		광주		대전		울산		경기		강원	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(1216)	(172)	14.1	(84)	6.9	(73)	6.0	(79)	6.5	(49)	4.0	(51)	4.2	(51)	4.2	(195)	16.0	(57)	4.7
서울	(126)	(85)	67.5	(2)	1.6	(1)	0.8	(7)	5.6	(2)	1.6	(1)	0.8	(1)	0.8	(18)	14.3	(4)	3.2
부산	(65)	(1)	1.5	(50)	76.9	(1)	1.5	(0)	0.0	(1)	1.5	(0)	0.0	(2)	3.1	(2)	3.1	(1)	1.5
대구	(71)	(1)	1.4	(3)	4.2	(48)	67.6	(0)	0.0	(1)	1.4	(0)	0.0	(2)	2.8	(1)	1.4	(0)	0.0
인천	(70)	(8)	11.4	(0)	0.0	(1)	1.4	(42)	60.0	(2)	2.9	(0)	0.0	(1)	1.4	(9)	12.9	(3)	4.3
광주	(27)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(22)	81.5	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.7	(0)	0.0
대전	(33)	(1)	3.0	(1)	3.0	(1)	3.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(23)	69.7	(0)	0.0	(2)	6.1	(0)	0.0
울산	(44)	(0)	0.0	(4)	9.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.3	(1)	2.3	(32)	72.7	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(320)	(55)	17.2	(9)	2.8	(8)	2.5	(22)	6.9	(6)	1.9	(8)	2.5	(6)	1.9	(143)	44.7	(10)	3.1
강원	(61)	(2)	3.3	(4)	6.6	(1)	1.6	(2)	3.3	(0)	0.0	(2)	3.3	(1)	1.6	(5)	8.2	(33)	54.1
충북	(65)	(2)	3.1	(1)	1.5	(2)	3.1	(2)	3.1	(1)	1.5	(6)	9.2	(0)	0.0	(2)	3.1	(3)	4.6
충남	(74)	(5)	6.8	(1)	1.4	(2)	2.7	(3)	4.1	(0)	0.0	(4)	5.4	(2)	2.7	(5)	6.8	(2)	2.7
전북	(43)	(2)	4.7	(1)	2.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	9.3	(1)	2.3	(0)	0.0	(1)	2.3	(1)	2.3
전남	(68)	(7)	10.3	(1)	1.5	(2)	2.9	(0)	0.0	(9)	13.2	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.5	(0)	0.0
경북	(50)	(2)	4.0	(1)	2.0	(3)	6.0	(1)	2.0	(0)	0.0	(2)	4.0	(2)	4.0	(1)	2.0	(0)	0.0
경남	(54)	(1)	1.9	(6)	11.1	(3)	5.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.9	(2)	3.7	(0)	0.0
제주	(29)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
세종	(16)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(3)	18.8	(1)	6.3	(2)	12.5	(0)	0.0

	사례수	충북		충남		전북		전남		경북		경남		제주		세종	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(1216)	(49)	4.0	(54)	4.4	(57)	4.7	(60)	4.9	(63)	5.2	(66)	5.4	(33)	2.7	(23)	1.9
서울	(126)	(0)	0.0	(2)	1.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	0.8	(1)	0.8	(0)	0.0	(1)	0.8
부산	(65)	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	3.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(5)	7.7	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(71)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.4	(0)	0.0	(9)	12.7	(4)	5.6	(1)	1.4	(0)	0.0
인천	(70)	(0)	0.0	(2)	2.9	(0)	0.0	(1)	1.4	(1)	1.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
광주	(27)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.7	(3)	11.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(33)	(1)	3.0	(2)	6.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.0	(0)	0.0	(1)	3.0
울산	(44)	(0)	0.0	(1)	2.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	4.5	(2)	4.5	(1)	2.3	(0)	0.0
경기	(320)	(6)	1.9	(7)	2.2	(10)	3.1	(7)	2.2	(9)	2.8	(8)	2.5	(0)	0.0	(6)	1.9
강원	(61)	(3)	4.9	(1)	1.6	(0)	0.0	(3)	4.9	(1)	1.6	(3)	4.9	(0)	0.0	(0)	0.0
충북	(65)	(34)	52.3	(2)	3.1	(2)	3.1	(0)	0.0	(4)	6.2	(2)	3.1	(0)	0.0	(2)	3.1
충남	(74)	(3)	4.1	(34)	45.9	(7)	9.5	(1)	1.4	(0)	0.0	(3)	4.1	(1)	1.4	(1)	1.4
전북	(43)	(0)	0.0	(1)	2.3	(31)	72.1	(1)	2.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전남	(68)	(0)	0.0	(1)	1.5	(2)	2.9	(41)	60.3	(2)	2.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	2.9
경북	(50)	(1)	2.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	4.0	(32)	64.0	(1)	2.0	(1)	2.0	(1)	2.0
경남	(54)	(1)	1.9	(1)	1.9	(1)	1.9	(0)	0.0	(2)	3.7	(36)	66.7	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(29)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(29)	100.0	(0)	0.0
세종	(16)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	6.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(9)	56.3

[표3-42] 거주지와 근로 현장 비교 - 여성

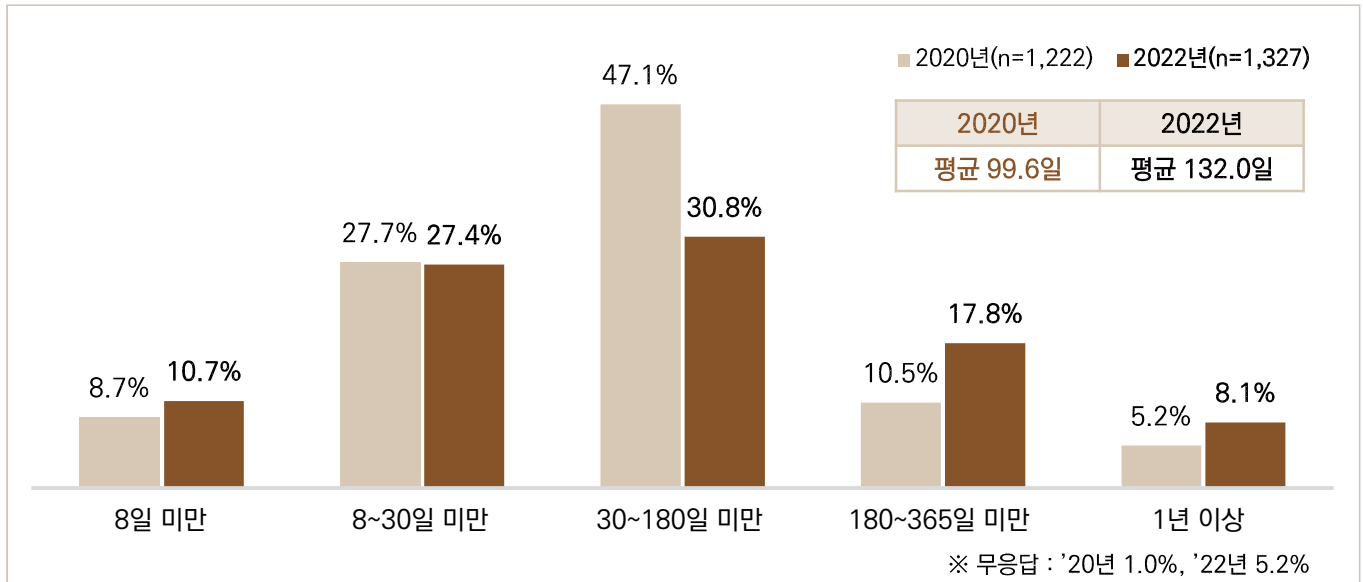
	사례수	서울		부산		대구		인천		광주		대전		울산		경기		강원	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(111)	(12)	10.8	(6)	5.4	(4)	3.6	(8)	7.2	(6)	5.4	(3)	2.7	(3)	2.7	(21)	18.9	(3)	2.7
서울	(10)	(7)	70.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	10.0	(0)	0.0	(1)	10.0	(1)	10.0
부산	(5)	(0)	0.0	(5)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(3)	50.0	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
인천	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(3)	50.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	33.3	(0)	0.0
광주	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	33.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
울산	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(3)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(29)	(4)	13.8	(1)	3.4	(1)	3.4	(3)	10.3	(0)	0.0	(1)	3.4	(0)	0.0	(17)	58.6	(0)	0.0
강원	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	66.7
충북	(5)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
충남	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	16.7	(0)	0.0
전북	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전남	(11)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	9.1	(3)	27.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경북	(5)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경남	(5)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(4)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
세종	(2)	(1)	50.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0

	사례수	충북		충남		전북		전남		경북		경남		제주		세종	
	N	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)	N	(%)
전 체	(111)	(6)	5.4	(9)	8.1	(5)	4.5	(6)	5.4	(5)	4.5	(6)	5.4	(4)	3.6	(4)	3.6
서울	(10)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
부산	(5)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(6)	(0)	0.0	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
인천	(6)	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
광주	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	66.7
울산	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(29)	(0)	0.0	(2)	6.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
강원	(3)	(1)	33.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
충북	(5)	(3)	60.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	20.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	20.0
충남	(6)	(1)	16.7	(4)	66.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전북	(6)	(0)	0.0	(1)	16.7	(4)	66.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전남	(11)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	9.1	(5)	45.5	(0)	0.0	(1)	9.1	(0)	0.0	(0)	0.0
경북	(5)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	80.0	(1)	20.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경남	(5)	(0)	0.0	(1)	20.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	80.0	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(4)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	100.0	(0)	0.0
세종	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	50.0

7) 현재 현장에서의 총 근로일수

- 현재 현장에서의 총 근로일수를 살펴보면, 평균 근로일수가 132.0일로 나타났으며, '30~180일 미만'이 30.8%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '8~30일 미만'(27.4%), '180~365일 미만'(17.8%), '8일 미만'(10.7%), '1년 이상'(8.1%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균 근로일수는 32.4일 늘어났으며, '30~180일 미만'의 비율은 16.3%p 하락함

(단위 : %)



*현재 현장에서의 총 근로일수: 현재 현장에서 일한 기간 + 현재 현장에서 앞으로 일할 기간(예상치)
현재 근로하지 않는다면, 최근 현장에서 근로한 총 기간

[그림3-36] 현재 현장에서의 총 근로일수

- 성별로 살펴보면, 남성(134.3일)의 평균 근로일수가 여성(107.4일)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'의 평균 근로일수는 206.1일로 비교적 높게 나타난 반면, '60대 이상'에서는 83.3일로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '팀장·반장'의 평균 근로일수는 164.2일로 비교적 높게 나타난 반면, '일반공'에서는 95.2일로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'의 평균 근로일수는 101.6일로 비교적 낮게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'의 평균 근로일수는 46.5일로 비교적 낮게 나타남

[표3-43] 현재 현장에서의 총 근로일수

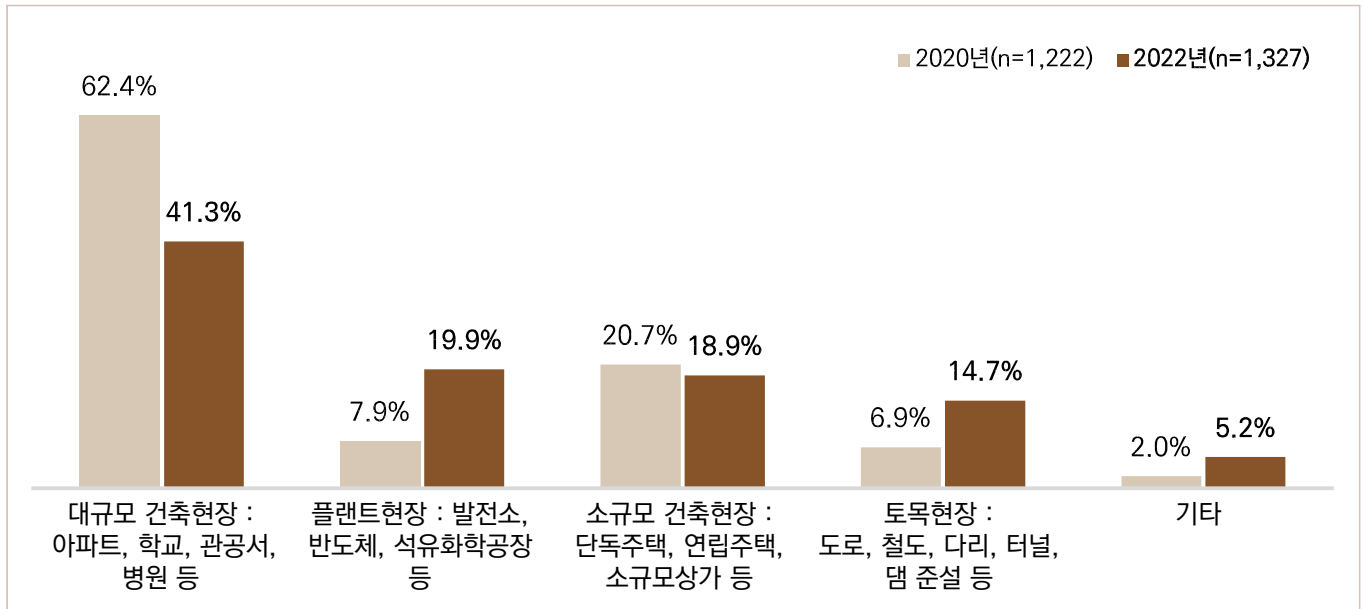
(단위 : %, 일)

		사례수	8일 미만	8~30일 미만	30~180일 미만	180~365일 미만	1년 이상	모름/무응답	평균[일]
◆ 전 체 ◆		(1327)	10.7	27.4	30.8	17.8	8.1	5.2	132.0
성별	남성	(1216)	10.2	27.0	31.1	18.0	8.3	5.4	134.3
	여성	(111)	16.2	32.4	27.9	15.3	5.4	2.7	107.4
연령대	20대 이하	(60)	8.3	20.0	36.7	15.0	13.3	6.7	168.2
	30대	(137)	6.6	19.7	32.1	20.4	16.1	5.1	206.1
	40대	(278)	11.2	23.4	32.7	19.8	7.9	5.0	138.5
	50대	(464)	7.1	24.4	35.8	22.0	8.4	2.4	140.7
	60대 이상	(388)	16.5	37.9	22.2	10.8	4.1	8.5	83.3
작업 능력	일반공	(169)	17.2	33.1	29.0	11.2	5.9	3.6	95.2
	조공	(199)	15.1	21.6	32.2	19.1	8.5	3.5	146.7
	준기공	(170)	8.2	26.5	32.9	18.2	10.0	4.1	147.0
	기능공	(454)	10.8	29.5	31.1	15.4	5.5	7.7	109.2
	팀장·반장	(335)	6.0	25.7	29.6	23.3	11.3	4.2	164.2
근로 경력	2년 미만	(78)	11.5	25.6	32.1	16.7	9.0	5.1	145.0
	2~10년 미만	(508)	9.3	21.9	34.4	19.9	11.4	3.1	160.8
	10~20년 미만	(318)	11.6	28.9	29.2	17.6	6.0	6.6	121.8
	20~30년 미만	(219)	11.0	32.0	28.8	16.9	5.9	5.5	110.2
	30년 이상	(204)	12.3	34.8	26.0	14.2	4.9	7.8	91.9
직종	보통인부	(210)	18.1	33.8	24.3	11.4	5.7	6.7	90.9
	형틀목공	(129)	7.8	20.2	41.9	17.8	9.3	3.1	159.0
	철근공	(59)	11.9	25.4	25.4	25.4	5.1	6.8	121.7
	건축목공	(62)	14.5	40.3	25.8	14.5	1.6	3.2	73.4
	배관공	(157)	3.8	22.3	36.9	19.7	12.7	4.5	171.1
	기계설비공	(38)	10.5	21.1	31.6	18.4	15.8	2.6	176.8
	내선전공	(92)	4.3	21.7	26.1	32.6	9.8	5.4	172.1
	도장공	(27)	18.5	44.4	29.6	3.7	0.0	3.7	45.0
	미장공	(27)	18.5	29.6	25.9	7.4	3.7	14.8	71.3
	방수공	(15)	13.3	26.7	33.3	6.7	0.0	20.0	65.9
	비계공	(40)	10.0	27.5	22.5	30.0	7.5	2.5	140.7
	석공	(33)	18.2	42.4	24.2	3.0	3.0	9.1	54.8
	용접공	(53)	9.4	17.0	41.5	17.0	7.5	7.5	131.2
	조적공	(23)	21.7	26.1	30.4	21.7	0.0	0.0	81.0
	타일공	(53)	13.2	37.7	28.3	13.2	1.9	5.7	85.7
	통신설비공	(9)	0.0	11.1	22.2	33.3	0.0	33.3	199.7
	기타	(300)	8.3	26.3	32.0	18.7	11.3	3.3	157.4
현재 구직 경로	인맥	(994)	10.6	29.3	31.4	16.7	6.9	5.1	122.6
	유료직업소개소	(101)	21.8	24.8	26.7	11.9	6.9	7.9	101.6
	무료직업소개소	(32)	3.1	25.0	31.3	28.1	6.3	6.3	146.5
	새벽인력시장	(47)	19.1	29.8	25.5	14.9	8.5	2.1	114.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	20.0	40.0	20.0	15.0	0.0	204.3
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	16.7	35.7	28.6	16.7	2.4	213.5
현장 종류	기타	(91)	4.4	16.5	27.5	28.6	16.5	6.6	218.5
	토목현장	(195)	11.8	32.8	31.8	11.3	8.2	4.1	114.3
	대규모 건축현장	(548)	6.4	24.1	32.7	23.0	8.9	4.9	151.6
	소규모 건축현장	(251)	27.1	37.5	20.7	5.2	1.2	8.4	46.5
	플랜트 현장	(264)	3.8	20.8	35.2	25.0	11.4	3.8	175.1
노조 가입 여부	기타	(69)	8.7	27.5	33.3	13.0	13.0	4.3	160.1
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	3.5	21.5	41.7	25.0	6.9	1.4	141.1
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	13.6	18.2	22.7	40.9	4.5	0.0	155.9
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	6.0	21.2	35.0	22.3	12.7	2.8	170.7
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	11.5	24.5	34.5	16.5	10.8	2.2	146.8
	가입되어 있지 않음	(739)	13.7	31.8	26.7	14.2	6.1	7.6	110.8

8) 최근 또는 현재 현장의 종류

- 최근 또는 현재 현장의 종류를 살펴보면, '대규모 건축현장'이 41.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '플랜트 현장'(19.9%), '소규모 건축현장'(18.9%), '토목현장'(14.7%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '대규모 건축현장'의 비율이 21.1%p 하락했으며, '플랜트 현장'의 경우 12.0%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-37] 최근 또는 현재 현장의 종류

- 성별로 살펴보면, 여성(26.1%)의 '소규모 건축현장'에서 근로하는 비율이 남성(18.3%)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '60대 이상'의 '플랜트 현장'에서 근로하는 비율은 8.0%로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 '플랜트 현장'에서 근로하는 비율이 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단독방'의 '플랜트 현장'에서 근로하는 비율은 61.9%로 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, '제주'에서 '소규모 건축현장' 비율이 40.5%로 비교적 높게 나타남

[표3-44] 최근 또는 현재 현장의 종류

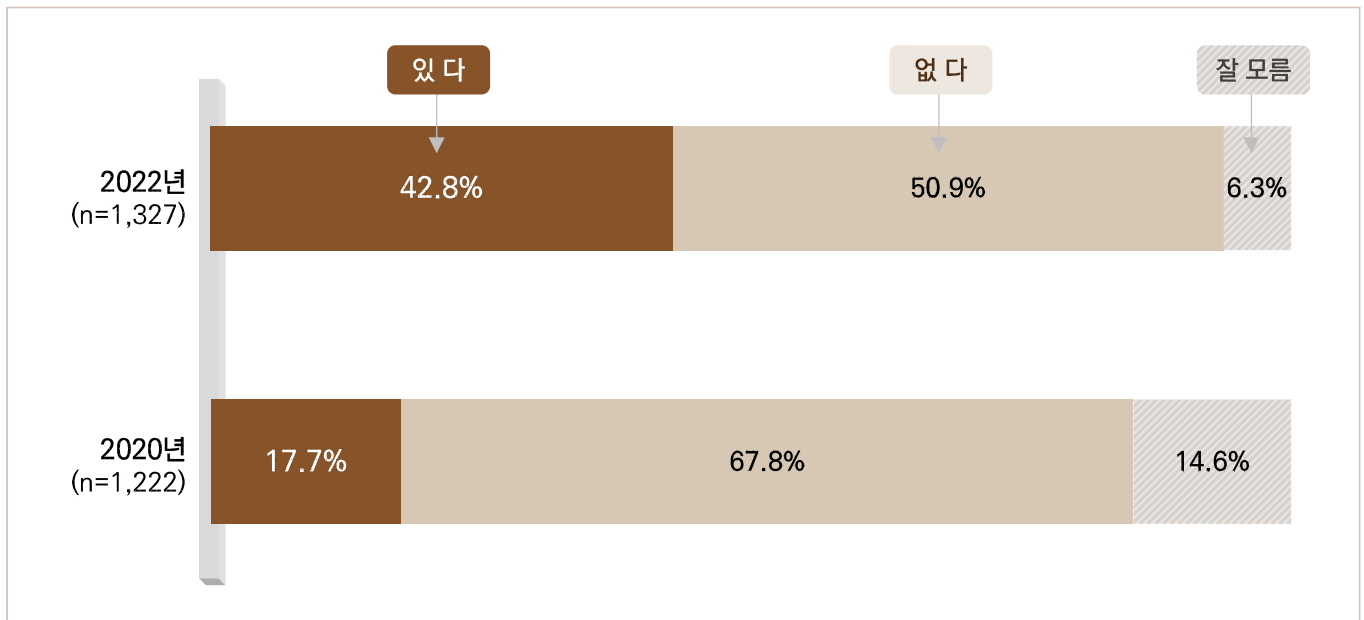
(단위 : %)

		사례수	대규모 건축현장 : 아파트, 학교, 관공서, 병원 등	플랜트현장 : 발전소, 반도체, 석유화학공장 등	소규모 건축현장 : 단독주택, 연립주택, 소규모상가 등	토목현장 : 도로, 철도, 다리, 터널, 댐 준설 등	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	41.3	19.9	18.9	14.7	5.2
성별	남성	(1216)	41.0	19.8	18.3	15.6	5.3
	여성	(111)	44.1	20.7	26.1	4.5	4.5
연령대	20대 이하	(60)	46.7	33.3	11.7	6.7	1.7
	30대	(137)	42.3	29.9	10.2	9.5	8.0
	40대	(278)	43.2	25.9	17.6	10.4	2.9
	50대	(464)	41.8	21.6	15.5	15.1	6.0
	60대 이상	(388)	38.1	8.0	28.1	20.4	5.4
작업 능력	일반공	(169)	37.9	12.4	23.7	22.5	3.6
	조공	(199)	36.7	28.1	19.6	11.1	4.5
	준기공	(170)	35.3	27.1	20.6	12.9	4.1
	기능공	(454)	41.2	20.3	20.0	12.6	5.9
근로 경력	팀장 반장	(335)	49.0	14.6	13.7	16.7	6.0
	2년 미만	(78)	44.9	34.6	6.4	7.7	6.4
	2~10년 미만	(508)	41.5	27.0	15.7	11.2	4.5
	10~20년 미만	(318)	45.6	16.4	18.9	15.1	4.1
	20~30년 미만	(219)	35.2	15.1	21.0	19.2	9.6
	30년 이상	(204)	39.2	7.4	29.4	20.6	3.4
직종	보통인부	(210)	35.7	7.6	25.7	25.7	5.2
	형틀목공	(129)	55.0	7.0	21.7	14.0	2.3
	철근공	(59)	42.4	3.4	23.7	30.5	0.0
	건축목공	(62)	30.6	4.8	24.2	38.7	1.6
	배관공	(157)	35.0	40.1	8.9	8.3	7.6
	기계설비공	(38)	42.1	21.1	18.4	13.2	5.3
	내선전공	(92)	34.8	44.6	8.7	3.3	8.7
	도장공	(27)	55.6	7.4	29.6	3.7	3.7
	미장공	(27)	40.7	3.7	48.1	3.7	3.7
	방수공	(15)	66.7	0.0	26.7	0.0	6.7
	비계공	(40)	32.5	42.5	17.5	7.5	0.0
	석공	(33)	39.4	0.0	33.3	18.2	9.1
	용접공	(53)	28.3	49.1	11.3	7.5	3.8
	조적공	(23)	56.5	0.0	39.1	4.3	0.0
	타일공	(53)	66.0	0.0	26.4	1.9	5.7
	통신설비공	(9)	44.4	22.2	22.2	0.0	11.1
	기타	(300)	42.0	24.7	12.3	14.3	6.7
현재 구직 경로	인맥	(994)	40.6	18.7	19.1	15.8	5.7
	유료직업소개소	(101)	45.5	6.9	32.7	11.9	3.0
	무료직업소개소	(32)	56.3	15.6	9.4	12.5	6.3
	새벽인력시장	(47)	38.3	19.1	23.4	19.1	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	35.0	45.0	10.0	0.0	10.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	23.8	61.9	7.1	4.8	2.4
지역	기타	(91)	49.5	24.2	9.9	12.1	4.4
	서울	(184)	51.1	10.3	21.2	12.0	5.4
	부산	(90)	51.1	15.6	11.1	12.2	10.0
	대구	(77)	58.4	15.6	13.0	9.1	3.9
	인천	(87)	49.4	17.2	17.2	10.3	5.7
	광주	(55)	52.7	7.3	25.5	10.9	3.6
	대전	(54)	48.1	7.4	18.5	20.4	5.6
	울산	(54)	25.9	50.0	5.6	13.0	5.6
	경기	(216)	43.5	29.2	12.0	10.2	5.1
	강원	(60)	35.0	13.3	28.3	20.0	3.3
	충북	(55)	30.9	14.5	25.5	25.5	3.6
	충남	(63)	19.0	41.3	19.0	14.3	6.3
	전북	(62)	30.6	9.7	27.4	25.8	6.5
	전남	(66)	28.8	31.8	21.2	13.6	4.5
	경북	(68)	27.9	22.1	19.1	27.9	2.9
	경남	(72)	31.9	20.8	25.0	18.1	4.2
	제주	(37)	35.1	5.4	40.5	10.8	8.1
	세종	(27)	51.9	18.5	14.8	14.8	0.0

9) 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무

- 전자카드제 현장에서의 근무경험을 살펴보면, ‘없다’라고 응답한 비율이 50.9%로 가장 높게 나타났고, ‘있다’(42.8%), ‘잘 모르겠다’(6.3%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘있다’라고 응답한 비율이 25.1%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-38] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무

- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘있다’의 비율이 55.0%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 ‘전자카드제 현장 근무경험이 없다’ 비율이 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘무료직업소개소’, ‘밴드 또는 단톡방’에서 ‘있다’라고 응답한 비율이 각각 56.3%, 61.9%로 높게 나타난 반면, ‘유료직업소개소’에서는 36.6%로 비교적 낮게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’에서 ‘있다’라고 응답한 비율이 64.4%로 높게 나타난 반면, ‘소규모 건축현장’에서는 21.5%로 비교적 낮게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘민주노총 산하 노동조합에 가입’에서 ‘있다’라고 응답한 비율이 56.9%로 비교적 높게 나타남

[표3-45] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무

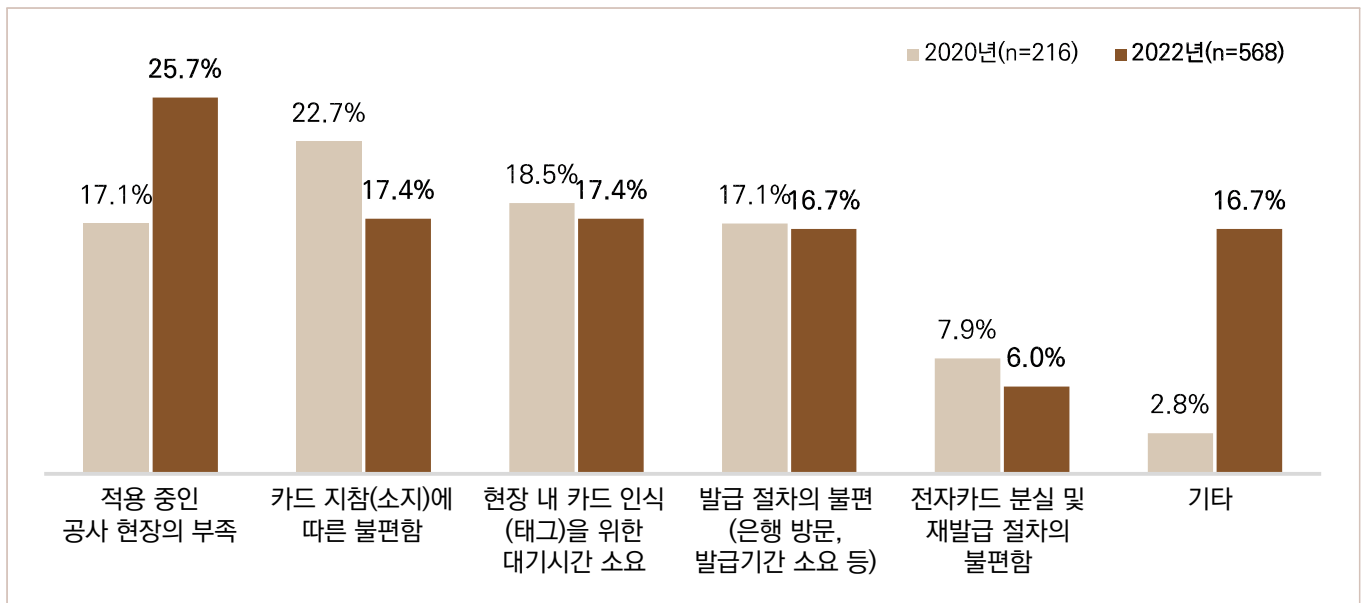
(단위 : %)

		사례수	있다	없다	잘 모르겠다
◆ 전 체 ◆		(1327)	42.8	50.9	6.3
성별	남성	(1216)	42.5	51.0	6.5
	여성	(111)	45.9	50.5	3.6
연령대	20대 이하	(60)	55.0	36.7	8.3
	30대	(137)	44.5	44.5	10.9
	40대	(278)	49.6	43.9	6.5
	50대	(464)	43.8	51.3	5.0
	60대 이상	(388)	34.3	60.1	5.7
작업 능력	일반공	(169)	39.1	51.5	9.5
	조공	(199)	45.7	46.2	8.0
	준기공	(170)	44.7	47.6	7.6
	기능공	(454)	42.3	53.1	4.6
	팀장·반장	(335)	42.7	52.2	5.1
근로 경력	2년 미만	(78)	56.4	34.6	9.0
	2~10년 미만	(508)	46.7	46.1	7.3
	10~20년 미만	(318)	40.9	52.5	6.6
	20~30년 미만	(219)	45.2	51.6	3.2
	30년 이상	(204)	28.4	66.2	5.4
직종	보통인부	(210)	34.8	56.7	8.6
	형틀목공	(129)	46.5	48.8	4.7
	철근공	(59)	62.7	35.6	1.7
	건축목공	(62)	25.8	69.4	4.8
	배관공	(157)	55.4	39.5	5.1
	기계설비공	(38)	44.7	47.4	7.9
	내선전공	(92)	42.4	51.1	6.5
	도장공	(27)	37.0	63.0	0.0
	미장공	(27)	25.9	70.4	3.7
	방수공	(15)	26.7	53.3	20.0
	비계공	(40)	57.5	42.5	0.0
	석공	(33)	30.3	69.7	0.0
	용접공	(53)	45.3	50.9	3.8
	조적공	(23)	43.5	52.2	4.3
	타일공	(53)	32.1	58.5	9.4
	통신설비공	(9)	44.4	44.4	11.1
	기타	(300)	43.3	48.3	8.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	41.4	52.2	6.3
	유료직업소개소	(101)	36.6	57.4	5.9
	무료직업소개소	(32)	56.3	40.6	3.1
	새벽인력시장	(47)	44.7	51.1	4.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	55.0	30.0	15.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	61.9	31.0	7.1
현장 종류	기타	(91)	47.3	47.3	5.5
	토목현장	(195)	39.5	55.9	4.6
	대규모 건축현장	(548)	42.7	50.2	7.1
	소규모 건축현장	(251)	21.5	71.3	7.2
	플랜트 현장	(264)	64.4	31.1	4.5
노조 가입 여부	기타	(69)	47.8	44.9	7.2
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	56.9	38.9	4.2
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	40.9	50.0	9.1
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	45.6	49.1	5.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	45.3	51.1	3.6
	가입되어 있지 않음	(739)	38.6	54.0	7.4

10) 전자카드제의 시급한 개선사항

- 전자카드제의 시급한 개선사항을 살펴보면, ‘적용 중인 공사 현장의 부족’이 25.7%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘카드 지참에 따른 불편함’(17.4%), ‘현장 내 카드 인식을 위한 대기시간 소요’(17.4%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘적용 중인 공사 현장의 부족’에서 8.6%p 상승했으며, ‘카드 지참에 따른 불편함’에서는 5.3%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-39] 전자카드제의 시급한 개선사항

- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘카드 지참에 따른 불편함’의 비율이 30.3%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’에서 ‘현장 내 카드 인식을 위한 대기시간 소요’의 비율이 30.0%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘한국노총 산하 노동조합에 가입’에서 ‘현장 내 카드 인식을 위한 대기시간 소요’의 비율이 44.4%로 비교적 높게 나타남

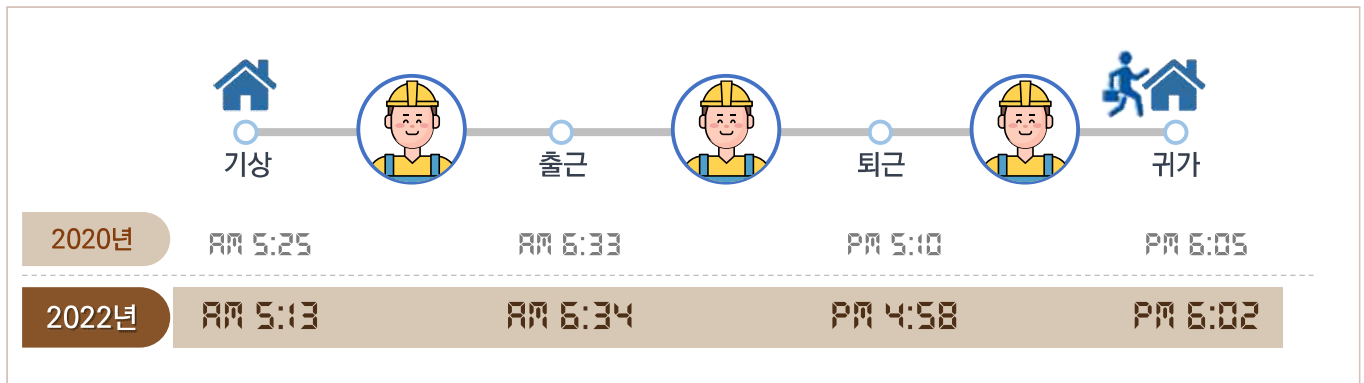
[표3-46] 전자카드제의 시급한 개선사항

(단위 : %)

		사례수	적용 중인 공사 현장의 부족	카드 지참(소지)에 따른 불편함	현장 내 카드 인식(태그)을 위한 대기시간 소요	발급 절차의 불편 (은행 방문, 발급기간 소요 등)	전자카드 분실 및 재발급 절차의 불편함	기타
◆ 전 체 ◆		(568)	25.7	17.4	17.4	16.7	6.0	16.7
성별	남성	(517)	26.9	17.2	16.4	18.0	5.2	16.2
	여성	(51)	13.7	19.6	27.5	3.9	13.7	21.6
연령대	20대 이하	(33)	15.2	30.3	27.3	3.0	12.1	12.1
	30대	(61)	21.3	11.5	27.9	23.0	4.9	11.5
	40대	(138)	23.2	20.3	18.1	19.6	8.0	10.9
	50대	(203)	30.5	16.3	16.3	17.2	4.4	15.3
	60대 이상	(133)	25.6	15.8	11.3	13.5	5.3	28.6
작업 능력	일반공	(66)	27.3	18.2	13.6	12.1	7.6	21.2
	조공	(91)	16.5	19.8	23.1	15.4	9.9	15.4
	준기공	(76)	27.6	15.8	22.4	15.8	3.9	14.5
	기능공	(192)	28.1	18.2	15.1	16.7	5.7	16.1
	팀장·반장	(143)	26.6	15.4	16.1	20.3	4.2	17.5
근로 경력	2년 미만	(44)	13.6	25.0	25.0	15.9	11.4	9.1
	2~10년 미만	(237)	25.3	17.3	21.1	18.1	5.9	12.2
	10~20년 미만	(130)	27.7	15.4	10.8	22.3	6.2	17.7
	20~30년 미만	(99)	28.3	16.2	13.1	12.1	4.0	26.3
	30년 이상	(58)	27.6	19.0	19.0	6.9	5.2	22.4
직종	보통인부	(73)	30.1	17.8	9.6	11.0	9.6	21.9
	형틀목공	(60)	33.3	18.3	21.7	6.7	0.0	20.0
	철근공	(37)	35.1	8.1	24.3	8.1	2.7	21.6
	건축목공	(16)	12.5	31.3	25.0	18.8	0.0	12.5
	배관공	(87)	19.5	14.9	24.1	23.0	8.0	10.3
	기계설비공	(17)	23.5	11.8	11.8	11.8	5.9	35.3
	내선전공	(39)	10.3	17.9	17.9	25.6	12.8	15.4
	도장공	(10)	30.0	20.0	20.0	0.0	10.0	20.0
	미장공	(7)	28.6	28.6	14.3	14.3	0.0	14.3
	방수공	(4)	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0
	비계공	(23)	21.7	26.1	17.4	30.4	0.0	4.3
	석공	(10)	60.0	10.0	0.0	10.0	10.0	10.0
	용접공	(24)	20.8	25.0	12.5	12.5	4.2	25.0
	조적공	(10)	30.0	10.0	10.0	0.0	20.0	30.0
	타일공	(17)	47.1	17.6	0.0	11.8	5.9	17.6
	통신설비공	(4)	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	25.0
	기타	(130)	23.8	17.7	17.7	23.1	4.6	13.1
현재 구직 경로	인맥	(412)	23.5	18.0	17.0	17.0	5.6	18.9
	유료직업소개소	(37)	54.1	10.8	13.5	10.8	8.1	2.7
	무료직업소개소	(18)	27.8	16.7	11.1	16.7	5.6	22.2
	새벽인력시장	(21)	33.3	4.8	23.8	14.3	9.5	14.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(11)	18.2	9.1	36.4	9.1	0.0	27.3
	밴드 또는 단톡방	(26)	15.4	26.9	23.1	23.1	7.7	3.8
현장 종류	기타	(43)	25.6	20.9	16.3	18.6	7.0	11.6
	토목현장	(77)	29.9	13.0	10.4	19.5	6.5	20.8
	대규모 건축현장	(234)	30.8	17.5	12.4	17.9	5.1	16.2
	소규모 건축현장	(54)	33.3	18.5	14.8	5.6	7.4	20.4
	플랜트 현장	(170)	13.5	18.2	30.0	18.2	7.1	12.9
노조 가입 여부	기타	(33)	30.3	21.2	9.1	12.1	3.0	24.2
	민주노총 산하 노조 가입	(82)	28.0	20.7	19.5	15.9	1.2	14.6
	한국노총 산하 노조 가입	(9)	22.2	11.1	44.4	11.1	11.1	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(129)	27.9	16.3	17.8	18.6	7.8	11.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(63)	34.9	17.5	15.9	19.0	4.8	7.9
	가입되어 있지 않음	(285)	22.1	17.2	16.1	15.8	6.7	22.1

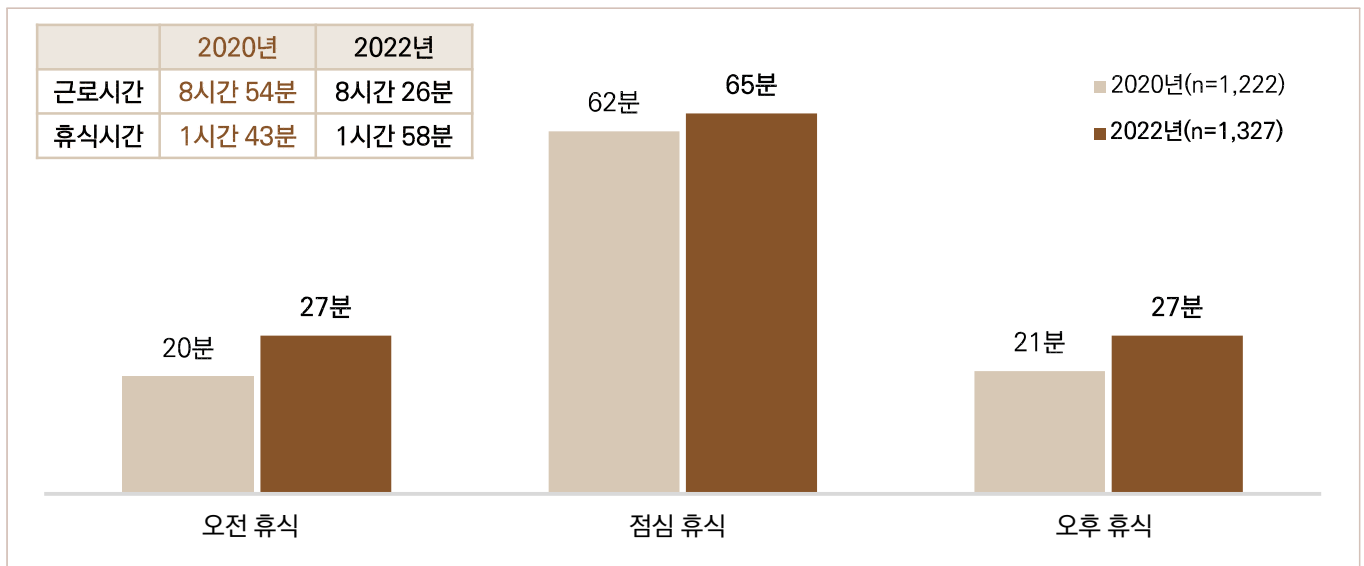
11) 하루 일과 및 근무, 휴식시간

- 건설근로자의 하루 일과를 살펴보면, 평균 '5시 13분'에 기상하여, '6시 34분'에 출근하고 건설현장에서 근로한 후 '16시 58분'에 퇴근하여 '18시 2분'에 귀가하는 것으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 기상, 퇴근, 귀가시간이 앞당겨졌으며, 출근은 조금 늦어진 것으로 나타남



[그림3-40] 건설근로자의 하루 일과

- 건설근로자의 하루 근무, 휴식시간을 살펴보면, 평균 근무시간은 8시간 26분, 평균 휴식시간은 1시간 58분으로 나타났으며, 오전 휴식시간은 27분, 점심 휴식시간은 65분, 오후 휴식시간은 27분으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 근로시간은 28분 줄어든 반면, 휴식시간은 15분 증가함



[그림3-41] 건설근로자의 하루 근무, 휴식시간

[표3-47] 건설근로자의 하루 일과 및 근무, 휴식시간

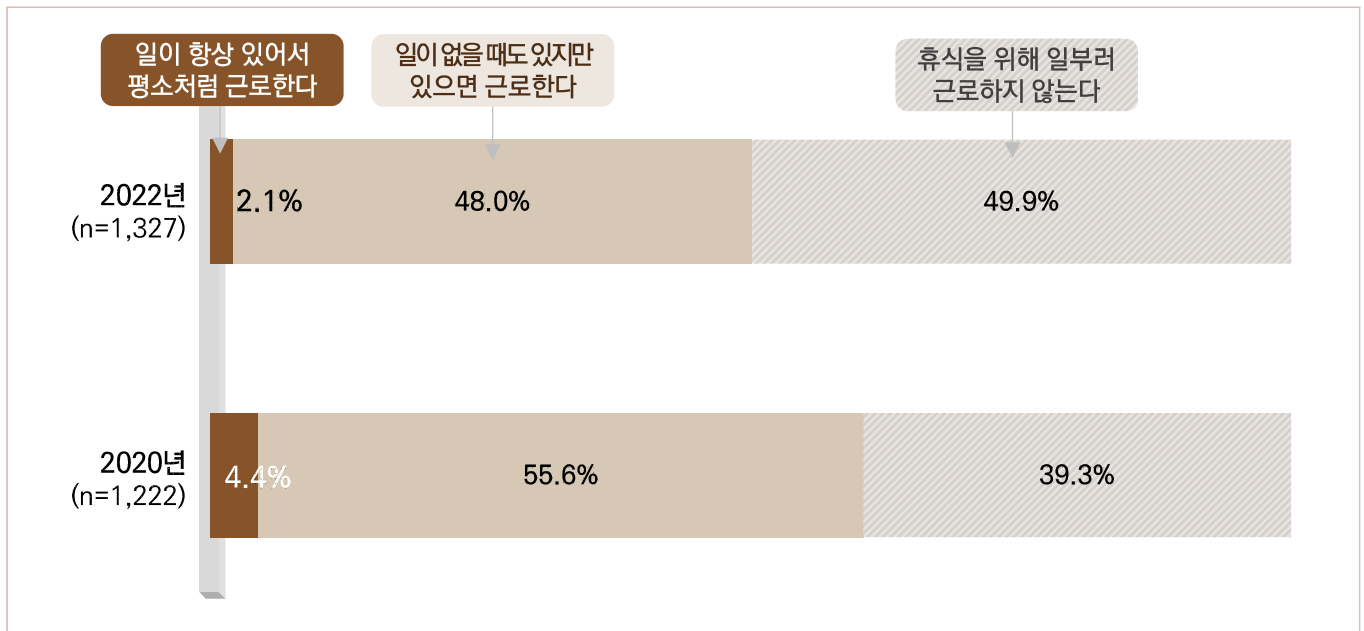
(단위 : 시, 분)

		사례수	하루 일과					휴식시간		
			기상	출근	퇴근	귀가	총 근로시간	오전	점심	오후
◆ 전 체 ◆		(1327)	5시13분	6시34분	16시58분	18시2분	8시간26분	26.7	64.9	26.8
성별	남성	(1216)	5시13분	6시34분	16시57분	18시1분	8시간26분	26.5	64.6	26.6
	여성	(111)	5시9분	6시36분	17시5분td>18시6분	8시간23분	28.9	68.5	28.8	
연령대	20대 이하	(60)	5시33분	6시43분	17시14분	18시10분	8시간17분	29.0	72.6	32.0
	30대	(137)	5시13분	6시36분	17시12분	18시26분	8시간24분	29.6	73.8	29.3
	40대	(278)	5시20분	6시36분	17시2분	18시1분	8시간27분	26.6	65.0	27.1
	50대	(464)	5시12분	6시30분	16시56분	17시58분	8시간28분	26.7	64.5	26.6
	60대 이상	(388)	5시6분	6시35분	16시50분	17시57분	8시간23분	25.8	61.0	25.4
작업 능력	일반공	(169)	5시16분	6시47분	16시51분	17시49분	8시간8분	27.0	62.8	27.1
	조공	(199)	5시16분	6시39분	17시3분	18시7분	8시간19분	26.1	74.2	27.7
	준기공	(170)	5시16분	6시31분	17시3분	18시7분	8시간32분	26.5	66.5	26.4
	기능공	(454)	5시13분	6시33분	16시55분	18시0분	8시간26분	26.5	64.2	26.3
	팀장·반장	(335)	5시9분	6시27분	16시59분	18시4분	8시간35분	27.2	63.2	27.1
근로 경력	2년 미만	(78)	5시15분	6시35분	17시26분	18시25분	8시간48분	25.8	70.4	27.2
	2~10년 미만	(508)	5시15분	6시37분	17시3분	18시4분	8시간22분	27.4	68.8	28.0
	10~20년 미만	(318)	5시16분	6시35분	16시54분	17시59분	8시간26분	26.1	61.2	25.8
	20~30년 미만	(219)	5시12분	6시25분	16시51분	17시58분	8시간32분	25.9	62.8	25.2
	30년 이상	(204)	5시5분	6시33분	16시47분	17시54분	8시간18분	27.3	60.8	27.1
직종	보통인부	(210)	5시22분	6시45분	16시50분	17시53분	8시간10분	26.7	62.2	26.6
	형틀목공	(129)	4시45분	6시11분	16시38분	17시42분	8시간38분	25.9	57.6	25.4
	철근공	(59)	5시5분	6시33분	16시33분	17시38분	8시간16분	24.1	56.4	23.6
	건축목공	(62)	5시7분	6시38분	16시42분	17시45분	8시간11분	26.1	60.5	26.5
	배관공	(157)	5시18분	6시35분	17시14분	18시21분	8시간29분	27.1	74.5	28.4
	기계설비공	(38)	5시18분	6시37분	17시11분	17시40분	8시간29분	26.6	71.1	27.7
	내선전공	(92)	5시29분	6시56분	16시55분	18시3분	7시간50분	27.6	74.0	27.1
	도장공	(27)	5시20분	6시45분	17시7분	18시14분	8시간32분	23.5	62.6	24.0
	미장공	(27)	5시7분	6시13분	16시56분	17시55분	8시간50분	27.6	59.6	26.4
	방수공	(15)	5시5분	6시35분	16시44분	18시6분	8시간18분	23.3	64.0	23.6
	비계공	(40)	4시58분	6시15분	17시11분	18시20분	8시간54분	27.4	67.5	27.3
	석공	(33)	5시20분	6시40분	16시45분	17시57분	8시간4분	31.7	59.2	30.0
	용접공	(53)	5시28분	6시44분	17시25분	18시13분	8시간43분	23.0	69.2	25.7
	조적공	(23)	4시43분	5시58분	17시4분	18시21분	9시간13분	28.9	56.5	28.4
	타일공	(53)	5시12분	6시26분	17시0분	18시19분	8시간39분	27.1	60.2	27.4
	통신설비공	(9)	5시33분	7시3분	17시3분	18시11분	7시간49분	32.5	66.7	32.1
	기타	(300)	5시14분	6시31분	17시4분	18시8분	8시간32분	27.5	65.6	27.3
	현재 구직 경로	인맥	(994)	5시15분	6시35분	16시57분	18시1분	8시간24분	26.7	64.5
유료직업소개소		(101)	5시9분	6시34분	16시51분	17시60분	8시간21분	27.3	62.2	25.7
무료직업소개소		(32)	4시58분	6시28분	16시43분	17시55분	8시간26분	24.1	60.5	24.8
새벽인력시장		(47)	4시49분	6시22분	17시4분	17시59분	8시간48분	24.9	64.5	24.6
휴대폰 일자리소개 유료앱		(20)	5시28분	6시36분	17시5분	18시17분	8시간32분	23.8	67.5	25.6
밴드 또는 단톡방		(42)	4시44분	6시11분	17시34분	18시45분	9시간2분	28.0	83.4	29.8
기타		(91)	5시27분	6시39분	16시58분	17시56분	8시간16분	28.8	64.5	29.3
현장 종류	토목현장	(195)	5시36분	6시56분	16시44분	17시42분	7시간53분	27.9	59.3	27.8
	대규모 건축현장	(548)	5시2분	6시21분	16시47분	17시54분	8시간32분	26.4	61.6	26.1
	소규모 건축현장	(251)	5시15분	6시39분	16시45분	17시56분	8시간15분	25.7	59.0	25.3
	플랜트 현장	(264)	5시17분	6시37분	17시40분	18시36분	8시간45분	27.8	81.3	29.4
노조 가입 여부	기타	(69)	5시13분	6시41분	17시8분	18시12분	8시간31분	26.0	65.4	25.0
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	5시5분	6시26분	16시48분	17시47분	8시간25분	27.4	62.5	27.0
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4시56분	6시19분	16시54분	17시55분	8시간45분	24.3	63.2	23.4
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	5시5분	6시27분	17시5분	18시7분	8시간38분	26.8	66.4	26.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	5시15분	6시38분	17시9분	18시24분	8시간32분	25.6	68.3	25.0
	가입되어 있지 않음	(739)	5시18분	6시38분	16시55분	17시59분	8시간19분	26.8	64.2	27.3

12) 일요일 근로 여부

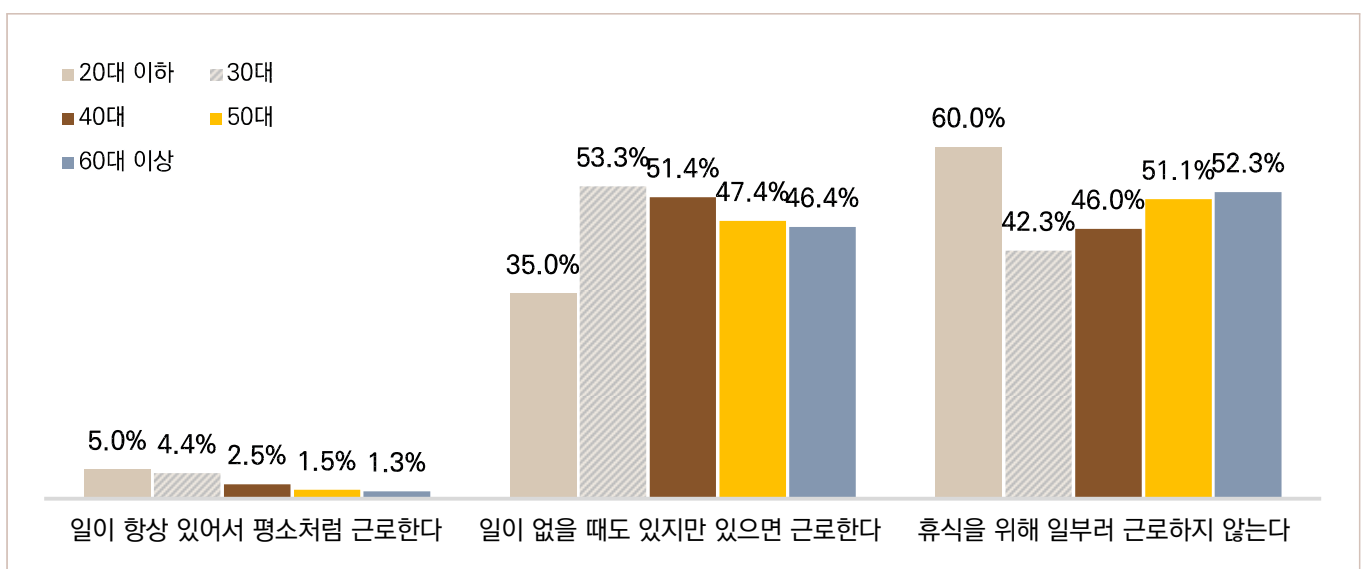
- 일요일 근로 여부를 살펴보면, ‘휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다’가 49.9%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다’(48.0%), ‘일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다’(2.1%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다’의 비율이 10.6%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-42] 일요일 근로 여부

(단위 : %)



[그림3-43] 연령별 일요일 근로 여부

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'의 비율이 55.0%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 '휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'의 비율이 60.0%로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '일반공'에서 '휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'의 비율이 56.2%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, '2년 미만'에서 '휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'의 비율이 59.0%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, '서울', '경기'에서 '휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'의 비율이 각각 59.8%, 58.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-48] 일요일 근로 여부 - 계속

(단위 : %)

		사례수	일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다	일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다	휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다
◆ 전 체 ◆		(1327)	2.1	48.0	49.9
성별	남성	(1216)	2.2	48.4	49.4
	여성	(111)	0.9	44.1	55.0
연령대	20대 이하	(60)	5.0	35.0	60.0
	30대	(137)	4.4	53.3	42.3
	40대	(278)	2.5	51.4	46.0
	50대	(464)	1.5	47.4	51.1
	60대 이상	(388)	1.3	46.4	52.3
	60대 이상	(388)	1.3	46.4	52.3
작업 능력	일반공	(169)	1.2	42.6	56.2
	조공	(199)	3.0	42.7	54.3
	준기공	(170)	2.9	47.1	50.0
	기능공	(454)	1.5	48.7	49.8
	팀장·반장	(335)	2.4	53.4	44.2
근로 경력	2년 미만	(78)	5.1	35.9	59.0
	2~10년 미만	(508)	2.4	46.3	51.4
	10~20년 미만	(318)	2.8	52.2	45.0
	20~30년 미만	(219)	0.9	50.7	48.4
	30년 이상	(204)	0.5	47.5	52.0
직종	보통인부	(210)	0.0	44.8	55.2
	형틀목공	(129)	1.6	46.5	51.9
	철근공	(59)	1.7	55.9	42.4
	건축목공	(62)	0.0	45.2	54.8
	배관공	(157)	2.5	44.6	52.9
	기계설비공	(38)	0.0	36.8	63.2
	내선전공	(92)	2.2	54.3	43.5
	도장공	(27)	3.7	48.1	48.1
	미장공	(27)	0.0	55.6	44.4
	방수공	(15)	0.0	53.3	46.7
	비계공	(40)	2.5	50.0	47.5
	석공	(33)	0.0	66.7	33.3
	용접공	(53)	1.9	54.7	43.4
	조적공	(23)	0.0	47.8	52.2
	타일공	(53)	3.8	50.9	45.3
	통신설비공	(9)	0.0	44.4	55.6
	기타	(300)	4.7	46.3	49.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	1.9	47.6	50.5
	유료직업소개소	(101)	0.0	55.4	44.6
	무료직업소개소	(32)	0.0	37.5	62.5
	새벽인력시장	(47)	0.0	63.8	36.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	10.0	50.0	40.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	33.3	52.4
	기타	(91)	1.1	46.2	52.7

[표3-49] 일요일 근로 여부

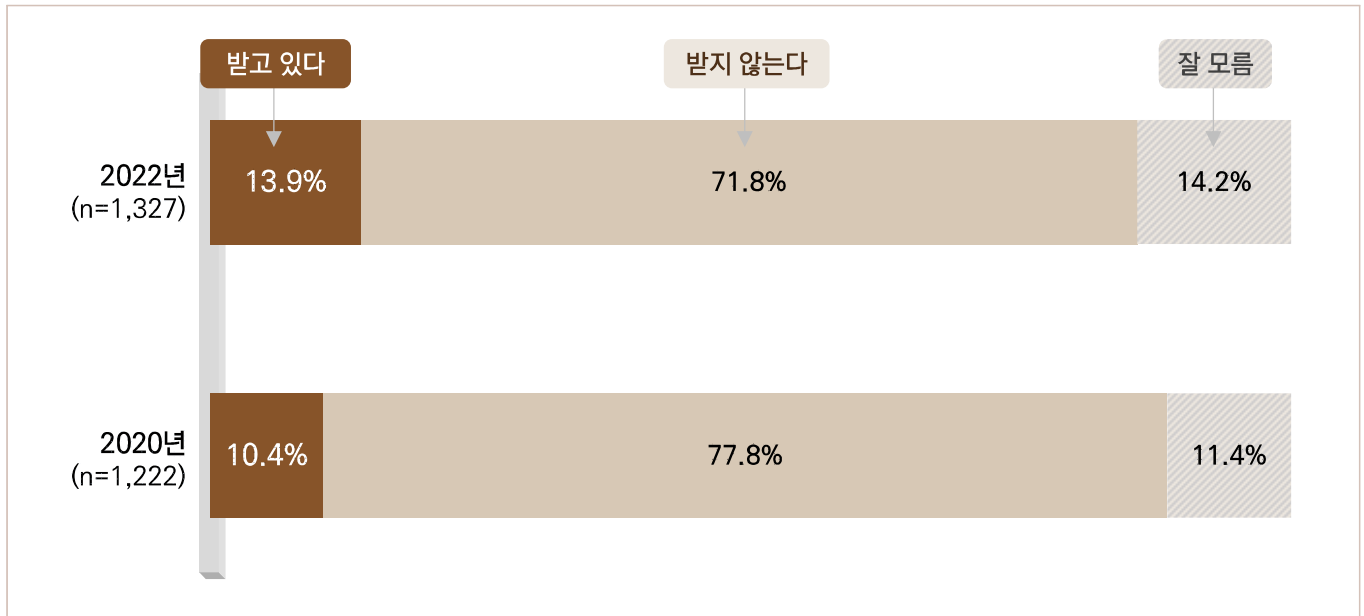
(단위 : %)

		사례수	일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다	일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다	휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다
◆ 전 체 ◆		(195)	1.5	50.8	47.7
현장 종류	토목현장	(548)	2.9	44.3	52.7
	대규모 건축현장	(251)	0.8	53.8	45.4
	소규모 건축현장	(264)	1.9	45.1	53.0
	플랜트 현장	(69)	2.9	59.4	37.7
	기타	(184)	1.6	38.6	59.8
지역	서울	(90)	6.7	50.0	43.3
	부산	(77)	0.0	49.4	50.6
	대구	(87)	3.4	42.5	54.0
	인천	(55)	3.6	45.5	50.9
	광주	(54)	5.6	44.4	50.0
	대전	(54)	5.6	63.0	31.5
	울산	(216)	1.9	39.4	58.8
	경기	(60)	1.7	63.3	35.0
	강원	(55)	0.0	50.9	49.1
	충북	(63)	0.0	50.8	49.2
	충남	(62)	0.0	46.8	53.2
	전북	(66)	0.0	47.0	53.0
	전남	(68)	1.5	58.8	39.7
	경북	(72)	1.4	59.7	38.9
	경남	(37)	0.0	59.5	40.5
	제주	(27)	3.7	55.6	40.7
	세종	(144)	2.1	56.9	41.0
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	59.1	40.9
	한국노총 산하 노조 가입	(283)	3.5	48.8	47.7
	가입할 수 있었지만 가입안함	(139)	1.4	57.6	41.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(739)	1.8	43.8	54.4
	가입되어 있지 않음	(739)	1.0	24.4	30.3

13) 주휴수당 수령 여부

- 주휴수당 수령 여부를 살펴보면, ‘받지 않는다’는 응답이 71.8%로 가장 높았으며, 다음으로 ‘잘 모르겠다’(14.2%), ‘받고 있다’(13.9%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘받고 있다’는 응답이 3.5%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-44] 주휴수당 수령 여부

- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 ‘받지 않는다’의 비율이 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’에서 ‘받고 있다’의 비율이 33.7%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, ‘울산’, ‘충남’, ‘전남’에서 ‘받고 있다’의 비율이 각각 29.6%, 25.4%, 24.2%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘민주노총 산하 노동조합에 가입’에서 ‘받고 있다’의 비율이 34.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-50] 주휴수당 수령 여부

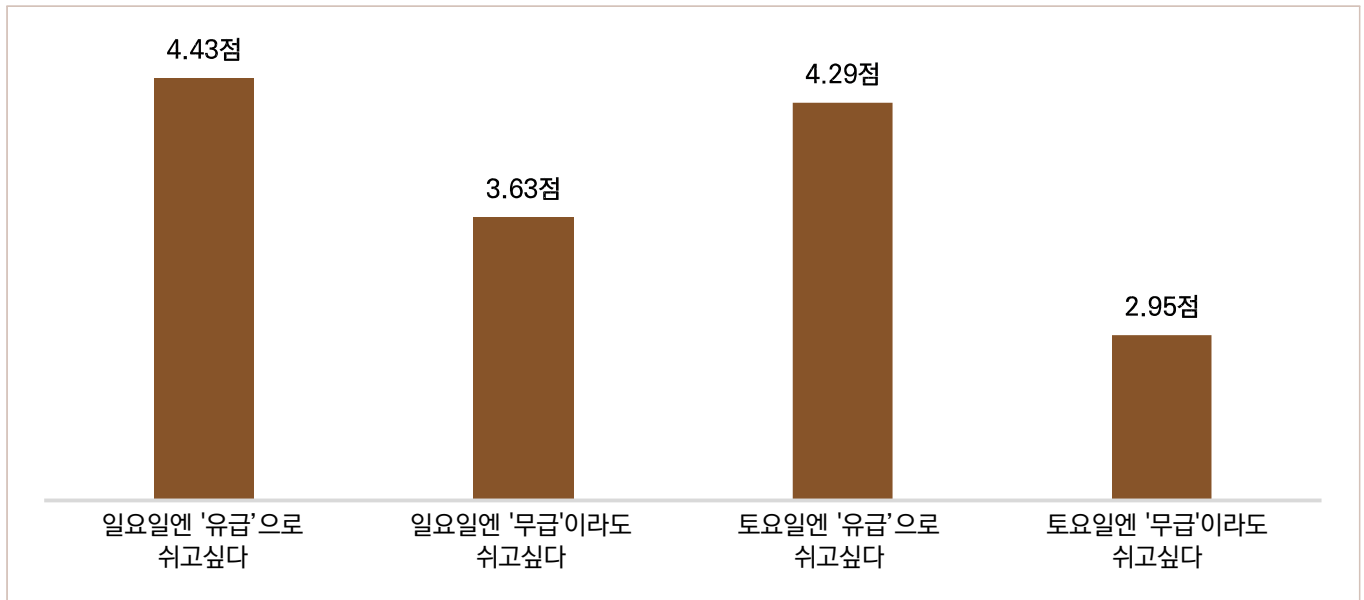
(단위 : %)

		사례수	받고 있다	받지 않는다	잘 모르겠다
◆ 전 체 ◆		(1327)	13.9	71.8	14.2
성별	남성	(1216)	14.1	72.2	13.7
	여성	(111)	11.7	67.6	20.7
연령대	20대 이하	(60)	20.0	45.0	35.0
	30대	(137)	15.3	67.2	17.5
	40대	(278)	15.1	73.0	11.9
	50대	(464)	12.9	71.8	15.3
작업 능력	60대 이상	(388)	12.9	76.8	10.3
	일반공	(169)	14.2	68.0	17.8
	조공	(199)	18.6	59.3	22.1
	준기공	(170)	13.5	70.0	16.5
	기능공	(454)	12.8	74.7	12.6
근로 경력	팀장·반장	(335)	12.8	78.2	9.0
	2년 미만	(78)	20.5	46.2	33.3
	2~10년 미만	(508)	15.9	67.3	16.7
	10~20년 미만	(318)	12.3	74.8	12.9
	20~30년 미만	(219)	13.7	76.3	10.0
직종	30년 이상	(204)	9.3	83.3	7.4
	보통인부	(210)	14.3	71.9	13.8
	형틀목공	(129)	6.2	84.5	9.3
	철근공	(59)	15.3	78.0	6.8
	건축목공	(62)	6.5	85.5	8.1
현재 구직 경로	배관공	(157)	15.3	64.3	20.4
	인맥	(994)	14.7	71.0	14.3
	유료직업소개소	(101)	2.0	80.2	17.8
	무료직업소개소	(32)	15.6	71.9	12.5
	새벽인력시장	(47)	0.0	85.1	14.9
현장 종류	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	30.0	55.0	15.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	23.8	59.5	16.7
	기타	(91)	17.6	73.6	8.8
	토목현장	(195)	13.3	70.8	15.9
	대규모 건축현장	(548)	9.3	74.6	16.1
지역	소규모 건축현장	(251)	3.2	86.1	10.8
	플랜트 현장	(264)	33.7	52.7	13.6
	기타	(69)	15.9	73.9	10.1
	서울	(184)	15.8	72.8	11.4
	부산	(90)	10.0	76.7	13.3
노조 가입 여부	대구	(77)	11.7	71.4	16.9
	인천	(87)	11.5	78.2	10.3
	광주	(55)	5.5	76.4	18.2
	대전	(54)	13.0	63.0	24.1
	울산	(54)	29.6	63.0	7.4
	경기	(216)	12.5	71.3	16.2
	강원	(60)	13.3	73.3	13.3
	충북	(55)	9.1	78.2	12.7
	충남	(63)	25.4	60.3	14.3
	전북	(62)	8.1	80.6	11.3
	전남	(66)	24.2	63.6	12.1
	경북	(68)	16.2	63.2	20.6
	경남	(72)	11.1	76.4	12.5
	제주	(37)	5.4	78.4	16.2
	세종	(27)	14.8	70.4	14.8
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	34.0	59.0	6.9
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	18.2	63.6	18.2
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	11.3	71.7	17.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	7.9	74.1	18.0
	가입되어 있지 않음	(739)	12.0	74.2	13.8

14) '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약

- '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, '일요일엔 유급으로 쉬고싶다'가 4.43점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '토요일엔 유급으로 쉬고싶다'(4.29점), '일요일엔 무급이라도 쉬고싶다'(3.63점), '토요일엔 무급이라도 쉬고싶다'(2.95점) 순으로 나타남

(단위 : 점)



*점수가 높을수록 '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도가 높음

[그림3-45] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약

[표3-51] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약 - 계속

(단위 : 점)

		사례수	일요일엔 '유급'으로 쉬고싶다	일요일엔 '무급'이라도 쉬고싶다	토요일엔 '유급'으로 쉬고싶다	토요일엔 '무급'이라도 쉬고싶다
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.43	3.63	4.29	2.95
성별	남성	(1216)	4.42	3.62	4.29	2.93
	여성	(111)	4.59	3.72	4.36	3.17
연령대	20대 이하	(61)	4.54	4.03	4.34	3.46
	30대	(137)	4.57	3.47	4.47	2.74
	40대	(282)	4.36	3.54	4.29	2.93
	50대	(464)	4.45	3.70	4.26	2.88
	60대 이상	(383)	4.41	3.60	4.26	3.05
	일반공	(247)	4.47	3.62	4.26	3.24
작업 능력	조공	(121)	4.48	3.83	4.26	3.27
	준기공	(170)	4.49	3.65	4.30	2.75
	기능공	(454)	4.50	3.61	4.34	2.85
	팀장 반장	(335)	4.27	3.59	4.26	2.87

[표3-52] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 등의 정도 요약

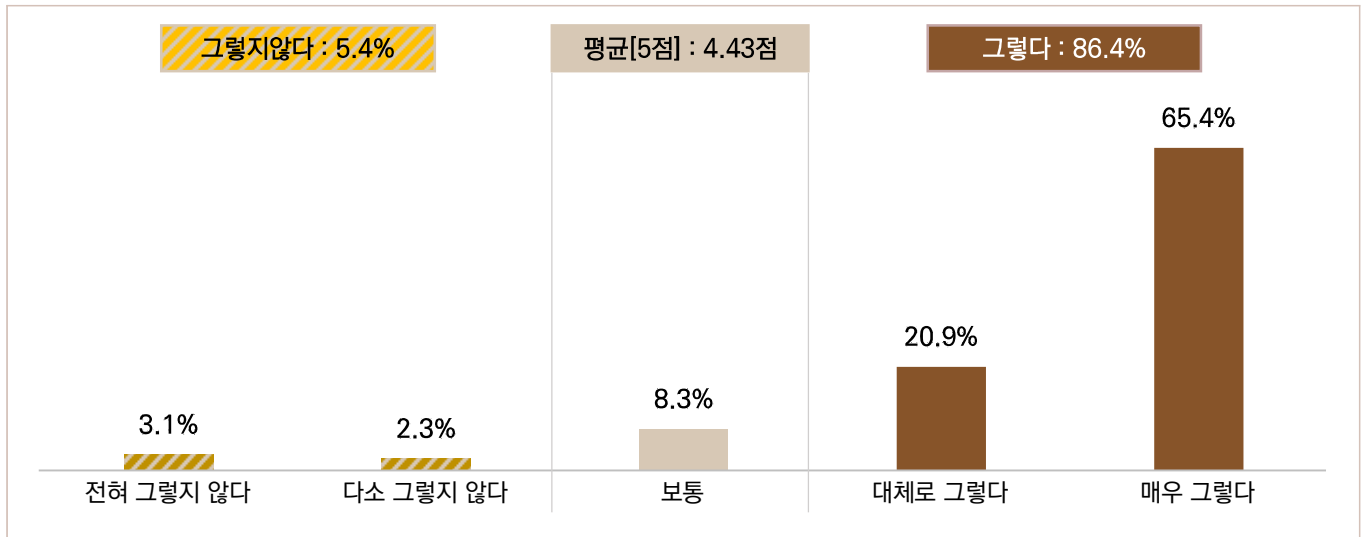
(단위 : 점)

		사례수	일요일엔 '유급'으로 쉬고싶다	일요일엔 '무급'이라도 쉬고싶다	토요일엔 '유급'으로 쉬고싶다	토요일엔 '무급'이라도 쉬고싶다
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.43	3.63	4.29	2.95
근로 경력	2년 미만	(78)	4.54	3.90	4.19	3.40
	2~10년 미만	(508)	4.50	3.76	4.35	2.98
	10~20년 미만	(318)	4.24	3.41	4.16	2.80
	20~30년 미만	(219)	4.49	3.59	4.30	2.91
	30년 이상	(204)	4.47	3.59	4.37	2.99
직종	보통인부	(210)	4.44	3.50	4.27	3.13
	형틀목공	(129)	4.53	3.60	4.18	2.59
	철근공	(59)	4.54	3.34	4.36	2.83
	건축목공	(62)	4.26	3.56	4.15	3.13
	배관공	(157)	4.49	3.94	4.42	2.98
	기계설비공	(38)	4.39	3.68	4.21	3.21
	내선전공	(92)	4.54	3.65	4.52	2.84
	도장공	(27)	4.26	3.56	4.15	2.93
	미장공	(27)	4.33	3.67	4.00	2.96
	방수공	(15)	3.67	3.13	3.87	2.87
	비계공	(40)	4.30	3.38	4.08	2.75
	석공	(33)	4.33	3.70	4.15	2.52
	용접공	(53)	4.30	3.21	4.49	2.47
	조적공	(23)	4.35	3.65	4.39	3.26
	타일공	(53)	4.34	3.58	4.09	2.57
	통신설비공	(9)	4.44	4.00	3.78	3.56
	기타	(300)	4.48	3.76	4.36	3.15
현재 구직 경로	인맥	(994)	4.48	3.68	4.31	2.98
	유료직업소개소	(101)	4.40	3.54	4.33	2.94
	무료직업소개소	(32)	4.41	3.56	4.28	2.84
	새벽인력시장	(47)	4.19	3.30	4.28	2.83
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	4.60	3.35	4.40	2.95
	밴드 또는 단톡방	(42)	3.90	3.40	3.88	2.64
현장 종류	기타	(91)	4.32	3.60	4.26	2.85
	토목현장	(195)	4.43	3.56	4.23	2.99
	대규모 건축현장	(548)	4.43	3.69	4.24	2.85
	소규모 건축현장	(251)	4.40	3.47	4.31	3.06
	플랜트 현장	(264)	4.51	3.70	4.46	3.11
지역	기타	(69)	4.35	3.65	4.14	2.65
	서울	(184)	4.42	3.58	4.25	2.93
	부산	(90)	4.31	3.60	4.16	2.67
	대구	(77)	4.56	3.81	4.30	2.88
	인천	(87)	4.39	3.62	4.33	2.70
	광주	(55)	4.45	4.04	4.00	3.18
	대전	(54)	4.44	3.72	4.24	2.87
	울산	(54)	4.39	3.44	4.15	2.72
	경기	(216)	4.39	3.60	4.30	2.92
	강원	(60)	4.47	3.63	4.42	3.05
	충북	(55)	4.60	3.55	4.51	3.18
	충남	(63)	4.25	3.51	4.29	2.98
	전북	(62)	4.61	3.56	4.35	3.02
	전남	(66)	4.56	3.98	4.39	3.47
	경북	(68)	4.46	3.71	4.44	3.15
	경남	(72)	4.46	3.54	4.39	2.96
	제주	(37)	4.46	3.54	4.27	3.03
	세종	(27)	4.22	3.19	4.11	2.63
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.50	3.40	4.38	2.71
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.59	3.36	4.14	2.68
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	4.34	3.67	4.26	2.92
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	4.54	3.84	4.40	2.96
	가입되어 있지 않음	(739)	4.43	3.63	4.27	3.02

14-1) '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

- '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 4.43점이며, '그렇다'라고 응답한 비율은 86.4%, '그렇지 않다'라고 응답한 비율은 5.4%로 나타남

(단위 : %, 점)



*점수가 높을수록 '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도가 높음

[그림3-46] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 여성의 동의 정도(4.59점)가 남성(4.42점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하', '30대'에서 각각 4.53점, 4.55점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '방수공'에서 3.67점으로 다른 직종에 비해 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방'에서 3.90점으로 다른 경로에 비해 낮게 나타남

[표3-53] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	3.1	2.3	8.3	20.9	65.4	5.4	8.3	86.4	4.43
성별	남성	(1216)	3.3	2.3	8.1	21.8	64.5	5.6	8.1	86.3	4.42
	여성	(111)	0.9	1.8	9.9	11.7	75.7	2.7	9.9	87.4	4.59
연령대	20대 이하	(60)	0.0	3.3	11.7	13.3	71.7	3.3	11.7	85.0	4.53
	30대	(137)	3.6	0.7	10.9	5.8	78.8	4.4	10.9	84.7	4.55
	40대	(278)	5.0	2.2	8.6	19.4	64.7	7.2	8.6	84.2	4.37
	50대	(464)	3.0	1.9	9.7	17.5	67.9	5.0	9.7	85.3	4.45
	60대 이상	(388)	2.1	3.1	4.9	32.7	57.2	5.2	4.9	89.9	4.40
작업 능력	일반공	(169)	1.2	2.4	7.1	24.3	65.1	3.6	7.1	89.3	4.50
	조공	(199)	2.5	1.0	11.6	18.6	66.3	3.5	11.6	84.9	4.45
	준기공	(170)	2.9	2.4	7.1	18.2	69.4	5.3	7.1	87.6	4.49
	기능공	(454)	2.0	2.4	6.4	21.8	67.4	4.4	6.4	89.2	4.50
	팀장·반장	(335)	6.0	2.7	10.1	20.9	60.3	8.7	10.1	81.2	4.27

[표3-54] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

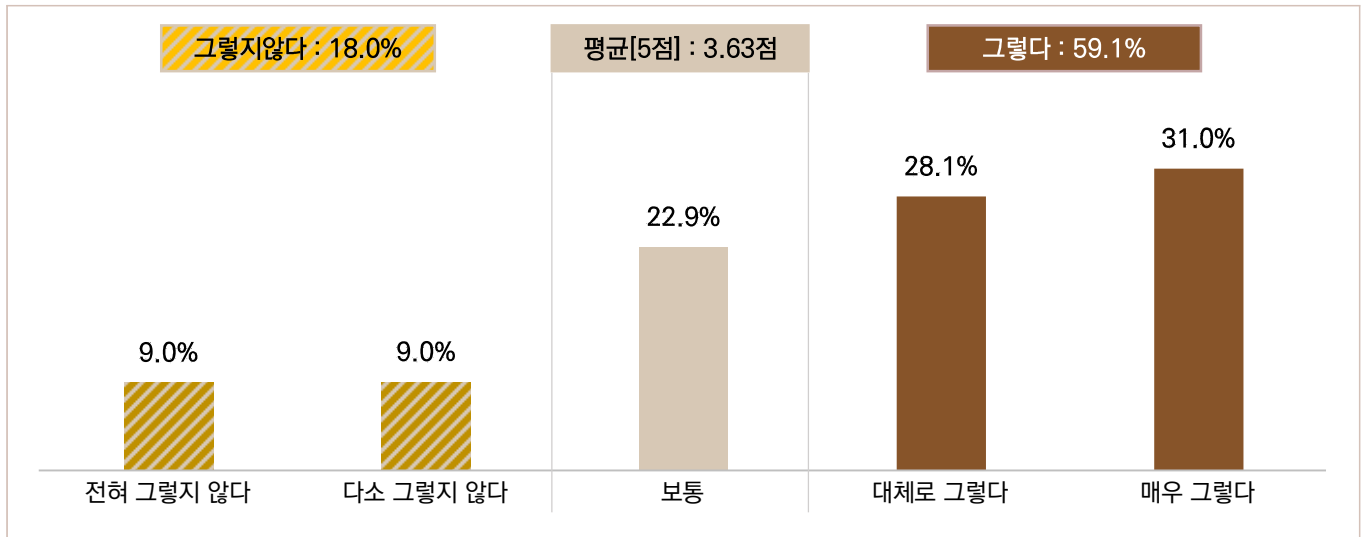
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	3.1	2.3	8.3	20.9	65.4	5.4	8.3	86.4	4.43
근로 경력	2년 미만	(78)	2.6	1.3	9.0	14.1	73.1	3.8	9.0	87.2	4.54
	2~10년 미만	(508)	3.0	2.0	7.5	17.5	70.1	4.9	7.5	87.6	4.50
	10~20년 미만	(318)	5.0	3.5	11.9	21.7	57.9	8.5	11.9	79.6	4.24
	20~30년 미만	(219)	1.8	1.4	7.3	24.7	64.8	3.2	7.3	89.5	4.49
	30년 이상	(204)	2.0	2.5	5.4	27.0	63.2	4.4	5.4	90.2	4.47
직종	보통인부	(210)	2.4	1.4	6.7	29.0	60.5	3.8	6.7	89.5	4.44
	형틀목공	(129)	1.6	2.3	7.8	18.6	69.8	3.9	7.8	88.4	4.53
	철근공	(59)	0.0	1.7	10.2	20.3	67.8	1.7	10.2	88.1	4.54
	건축목공	(62)	1.6	9.7	8.1	22.6	58.1	11.3	8.1	80.6	4.26
	배관공	(157)	3.2	1.9	5.1	22.3	67.5	5.1	5.1	89.8	4.49
	기계설비공	(38)	5.3	0.0	7.9	23.7	63.2	5.3	7.9	86.8	4.39
	내선전공	(92)	1.1	2.2	9.8	15.2	71.7	3.3	9.8	87.0	4.54
	도장공	(27)	7.4	7.4	0.0	22.2	63.0	14.8	0.0	85.2	4.26
	미장공	(27)	0.0	0.0	11.1	44.4	44.4	0.0	11.1	88.9	4.33
	방수공	(15)	13.3	6.7	20.0	20.0	40.0	20.0	20.0	60.0	3.67
	비계공	(40)	10.0	2.5	7.5	7.5	72.5	12.5	7.5	80.0	4.30
	석공	(33)	6.1	0.0	9.1	24.2	60.6	6.1	9.1	84.8	4.33
	용접공	(53)	5.7	0.0	13.2	20.8	60.4	5.7	13.2	81.1	4.30
	조적공	(23)	4.3	4.3	4.3	26.1	60.9	8.7	4.3	87.0	4.35
	타일공	(53)	7.5	3.8	3.8	17.0	67.9	11.3	3.8	84.9	4.34
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	22.2	11.1	66.7	0.0	22.2	77.8	4.44
	기타	(300)	2.3	1.7	10.3	16.7	69.0	4.0	10.3	85.7	4.48
현재 구직 경로	인맥	(994)	2.2	2.0	7.8	21.5	66.4	4.2	7.8	87.9	4.48
	유료직업소개소	(101)	5.0	3.0	5.9	19.8	66.3	7.9	5.9	86.1	4.40
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	18.8	21.9	59.4	0.0	18.8	81.3	4.41
	새벽인력시장	(47)	8.5	2.1	12.8	14.9	61.7	10.6	12.8	76.6	4.19
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	0.0	0.0	20.0	75.0	5.0	0.0	95.0	4.60
	밴드 또는 단톡방	(42)	9.5	9.5	16.7	9.5	54.8	19.0	16.7	64.3	3.90
	기타	(91)	5.5	2.2	7.7	24.2	60.4	7.7	7.7	84.6	4.32
현장 종류	토목현장	(195)	1.5	2.1	11.3	22.6	62.6	3.6	11.3	85.1	4.43
	대규모 건축현장	(548)	3.6	2.7	7.8	19.0	66.8	6.4	7.8	85.8	4.43
	소규모 건축현장	(251)	2.8	2.8	7.6	25.1	61.8	5.6	7.6	86.9	4.40
	플랜트 현장	(264)	3.0	1.1	8.0	17.8	70.1	4.2	8.0	87.9	4.51
	기타	(69)	4.3	1.4	7.2	29.0	58.0	5.8	7.2	87.0	4.35
지역	서울	(184)	2.2	1.6	11.4	21.7	63.0	3.8	11.4	84.8	4.42
	부산	(90)	3.3	5.6	10.0	18.9	62.2	8.9	10.0	81.1	4.31
	대구	(77)	1.3	2.6	7.8	15.6	72.7	3.9	7.8	88.3	4.56
	인천	(87)	5.7	1.1	10.3	13.8	69.0	6.9	10.3	82.8	4.39
	광주	(55)	3.6	1.8	7.3	20.0	67.3	5.5	7.3	87.3	4.45
	대전	(54)	3.7	3.7	9.3	11.1	72.2	7.4	9.3	83.3	4.44
	울산	(54)	1.9	3.7	5.6	31.5	57.4	5.6	5.6	88.9	4.39
	경기	(216)	4.6	0.9	9.7	20.4	64.4	5.6	9.7	84.7	4.39
	강원	(60)	3.3	5.0	3.3	18.3	70.0	8.3	3.3	88.3	4.47
	충북	(55)	3.6	0.0	1.8	21.8	72.7	3.6	1.8	94.5	4.60
	충남	(63)	6.3	1.6	9.5	25.4	57.1	7.9	9.5	82.5	4.25
	전북	(62)	0.0	1.6	3.2	27.4	67.7	1.6	3.2	95.2	4.61
	전남	(66)	1.5	1.5	9.1	15.2	72.7	3.0	9.1	87.9	4.56
	경북	(68)	2.9	0.0	2.9	36.8	57.4	2.9	2.9	94.1	4.46
	경남	(72)	1.4	2.8	8.3	23.6	63.9	4.2	8.3	87.5	4.46
	제주	(37)	0.0	2.7	13.5	18.9	64.9	2.7	13.5	83.8	4.46
	세종	(27)	3.7	11.1	7.4	14.8	63.0	14.8	7.4	77.8	4.22
	노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	3.5	2.1	7.6	14.6	72.2	5.6	7.6	86.8
한국노총 산하 노조 가입		(22)	0.0	0.0	9.1	22.7	68.2	0.0	9.1	90.9	4.59
가입할 수 있었지만 가입안함		(283)	3.9	2.5	10.2	22.6	60.8	6.4	10.2	83.4	4.34
가입하고 싶지만 가입방법 모름		(139)	4.3	0.0	5.8	17.3	72.7	4.3	5.8	89.9	4.54
가입되어 있지 않음		(739)	2.6	2.7	8.1	22.2	64.4	5.3	8.1	86.6	4.43

14-2) '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

- '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 3.63점이며, '그렇다'라고 응답한 비율은 59.1%, '그렇지 않다'라고 응답한 비율은 18.0%로 나타남

(단위 : %, 점)

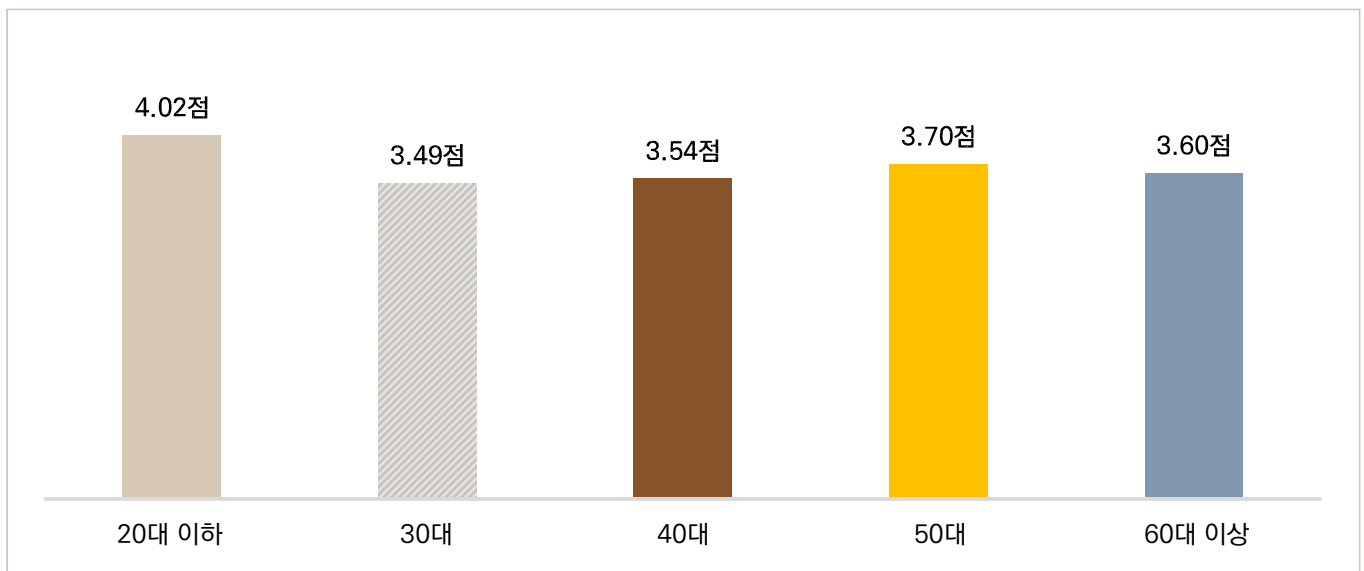


*점수가 높을수록 '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도가 높음

[그림3-47] '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 여성의 동의 정도(3.72점)가 남성(3.62점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 4.02점으로 다른 연령대에 비해 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, '2년 미만'에서 3.90점으로 비교적 높게 나타남

(단위 : 점)



[그림3-48] 연령대별 '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

[표3-55] '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

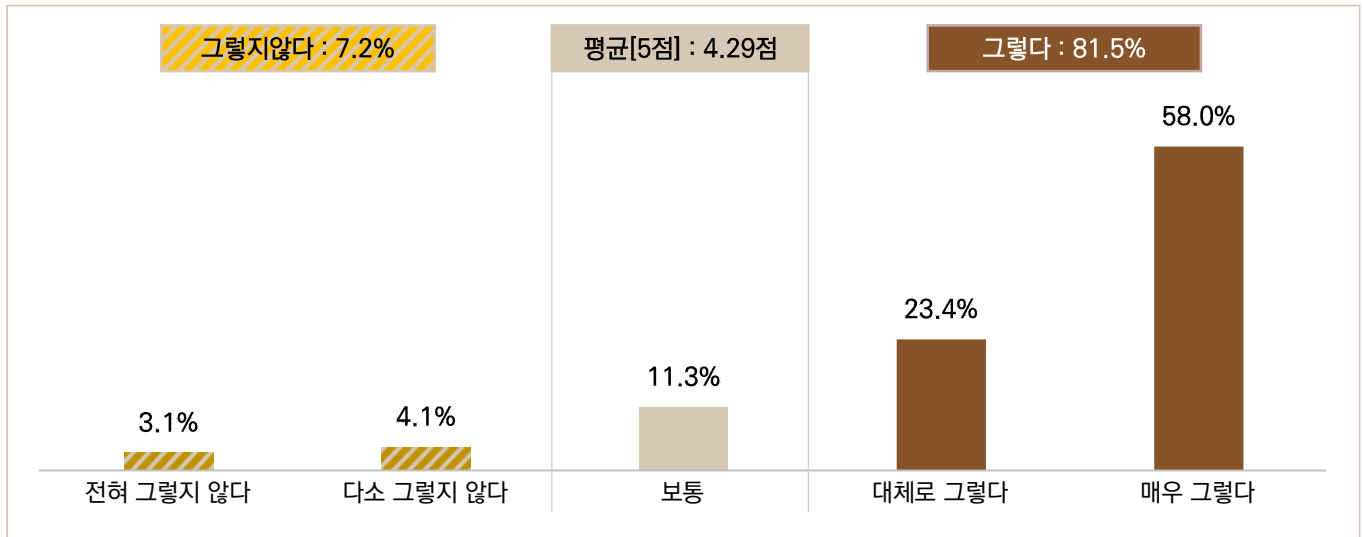
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	9.0	9.0	22.9	28.1	31.0	18.0	22.9	59.1	3.63
성별	남성	(1216)	9.5	8.8	22.9	27.8	31.1	18.3	22.9	58.9	3.62
	여성	(111)	3.6	11.7	23.4	31.5	29.7	15.3	23.4	61.3	3.72
연령대	20대 이하	(60)	6.7	10.0	10.0	21.7	51.7	16.7	10.0	73.3	4.02
	30대	(137)	16.8	6.6	20.4	23.4	32.8	23.4	20.4	56.2	3.49
	40대	(278)	10.8	10.1	24.5	24.1	30.6	20.9	24.5	54.7	3.54
	50대	(464)	8.2	9.1	20.9	27.8	34.1	17.2	20.9	61.9	3.70
	60대 이상	(388)	6.2	9.0	27.1	34.0	23.7	15.2	27.1	57.7	3.60
작업 능력	일반공	(169)	7.7	11.8	27.2	22.5	30.8	19.5	27.2	53.3	3.57
	조공	(199)	7.0	7.5	21.6	27.1	36.7	14.6	21.6	63.8	3.79
	준기공	(170)	11.8	7.1	17.1	32.9	31.2	18.8	17.1	64.1	3.65
	기능공	(454)	9.3	8.4	24.7	27.3	30.4	17.6	24.7	57.7	3.61
	팀장·반장	(335)	9.0	10.4	22.1	30.1	28.4	19.4	22.1	58.5	3.59
근로 경력	2년 미만	(78)	6.4	9.0	19.2	19.2	46.2	15.4	19.2	65.4	3.90
	2~10년 미만	(508)	8.7	7.1	20.9	26.2	37.2	15.7	20.9	63.4	3.76
	10~20년 미만	(318)	13.2	10.4	23.9	27.4	25.2	23.6	23.9	52.5	3.41
	20~30년 미만	(219)	7.8	11.0	23.3	30.1	27.9	18.7	23.3	58.0	3.59
	30년 이상	(204)	5.4	9.8	27.5	35.3	22.1	15.2	27.5	57.4	3.59
직종	보통인부	(210)	10.0	10.0	25.7	28.1	26.2	20.0	25.7	54.3	3.50
	형틀목공	(129)	8.5	7.8	28.7	25.6	29.5	16.3	28.7	55.0	3.60
	철근공	(59)	15.3	6.8	25.4	33.9	18.6	22.0	25.4	52.5	3.34
	건축목공	(62)	3.2	11.3	27.4	41.9	16.1	14.5	27.4	58.1	3.56
	배관공	(157)	6.4	6.4	17.2	27.4	42.7	12.7	17.2	70.1	3.94
현재 구직 경로	인맥	(994)	7.1	9.4	22.8	30.2	30.5	16.5	22.8	60.7	3.68
	유료직업소개소	(101)	12.9	9.9	17.8	28.7	30.7	22.8	17.8	59.4	3.54
	무료직업소개소	(32)	9.4	3.1	40.6	15.6	31.3	12.5	40.6	46.9	3.56
	새벽인력시장	(47)	12.8	12.8	31.9	17.0	25.5	25.5	31.9	42.6	3.30
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	20.0	5.0	25.0	20.0	30.0	25.0	25.0	50.0	3.35
현장 종류	밴드 또는 단톡방	(42)	16.7	9.5	23.8	16.7	33.3	26.2	23.8	50.0	3.40
	토목현장	(195)	8.7	9.2	24.6	32.3	25.1	17.9	24.6	57.4	3.56
	대규모 건축현장	(548)	8.9	7.7	22.1	28.1	33.2	16.6	22.1	61.3	3.69
	소규모 건축현장	(251)	8.0	12.7	25.1	32.3	21.9	20.7	25.1	54.2	3.47
	플랜트 현장	(264)	10.6	7.6	22.0	20.5	39.4	18.2	22.0	59.8	3.70
지역	서울	(184)	13.0	4.9	24.5	26.6	31.0	17.9	24.5	57.6	3.58
	부산	(90)	10.0	12.2	17.8	27.8	32.2	22.2	17.8	60.0	3.60
	대구	(77)	11.7	6.5	11.7	29.9	40.3	18.2	11.7	70.1	3.81
	인천	(87)	11.5	6.9	20.7	29.9	31.0	18.4	20.7	60.9	3.62
	광주	(55)	1.8	3.6	21.8	34.5	38.2	5.5	21.8	72.7	4.04
	대전	(54)	7.4	7.4	29.6	16.7	38.9	14.8	29.6	55.6	3.72
	울산	(54)	14.8	7.4	24.1	25.9	27.8	22.2	24.1	53.7	3.44
	경기	(216)	11.1	8.8	21.8	25.9	32.4	19.9	21.8	58.3	3.60
	강원	(60)	8.3	11.7	21.7	25.0	33.3	20.0	21.7	58.3	3.63
	충북	(55)	3.6	10.9	36.4	25.5	23.6	14.5	36.4	49.1	3.55
	충남	(63)	9.5	7.9	33.3	20.6	28.6	17.5	33.3	49.2	3.51
	전북	(62)	6.5	19.4	12.9	33.9	27.4	25.8	12.9	61.3	3.56
	전남	(66)	1.5	7.6	19.7	33.3	37.9	9.1	19.7	71.2	3.98
	경북	(68)	7.4	5.9	23.5	35.3	27.9	13.2	23.5	63.2	3.71
	경남	(72)	4.2	9.7	33.3	33.3	19.4	13.9	33.3	52.8	3.54
	제주	(37)	8.1	18.9	13.5	29.7	29.7	27.0	13.5	59.5	3.54
	세종	(27)	3.7	25.9	29.6	29.6	11.1	29.6	29.6	40.7	3.19
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	14.6	11.1	25.0	18.1	31.3	25.7	25.0	49.3	3.40
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	9.1	0.0	45.5	36.4	9.1	9.1	45.5	45.5	3.36
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	10.2	6.4	22.3	28.3	32.9	16.6	22.3	61.1	3.67
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	10.8	2.9	18.0	28.1	40.3	13.7	18.0	68.3	3.84
	가입되어 있지 않음	(739)	7.0	11.1	23.0	29.8	29.1	18.1	23.0	58.9	3.63

14-3) '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

- '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 4.29점이며, '그렇다'라고 응답한 비율은 81.5%, '그렇지 않다'라고 응답한 비율은 7.2%로 나타남

(단위 : %, 점)



*점수가 높을수록 '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도가 높음

[그림3-49] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 여성의 동의 정도(3.72점)가 남성(3.62점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 4.50점으로 다른 연령대에 비해 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방'에서 3.88점으로 다른 경로에 비해 비교적 낮게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 4.46점으로 다른 현장에 비해 비교적 높게 나타남

[표3-56] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	3.1	4.1	11.3	23.4	58.0	7.2	11.3	81.5	4.29
성별	남성	(1216)	3.4	4.0	11.1	23.7	57.8	7.4	11.1	81.5	4.29
	여성	(111)	0.0	5.4	13.5	20.7	60.4	5.4	13.5	81.1	4.36
연령대	20대 이하	(60)	5.0	1.7	11.7	18.3	63.3	6.7	11.7	81.7	4.33
	30대	(137)	2.2	2.9	10.9	10.9	73.0	5.1	10.9	83.9	4.50
	40대	(278)	3.6	3.6	12.9	18.7	61.2	7.2	12.9	79.9	4.30
	50대	(464)	3.9	4.5	11.2	22.6	57.8	8.4	11.2	80.4	4.26
	60대 이상	(388)	1.8	4.9	10.3	33.0	50.0	6.7	10.3	83.0	4.24
작업 능력	일반공	(169)	1.2	4.7	14.8	26.0	53.3	5.9	14.8	79.3	4.25
	조공	(199)	3.5	3.0	13.1	24.6	55.8	6.5	13.1	80.4	4.26
	준기공	(170)	4.1	4.7	8.2	22.9	60.0	8.8	8.2	82.9	4.30
	기능공	(454)	2.9	4.2	9.9	22.0	61.0	7.0	9.9	83.0	4.34
	팀장·반장	(335)	3.6	4.2	11.9	23.6	56.7	7.8	11.9	80.3	4.26

[표3-57] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

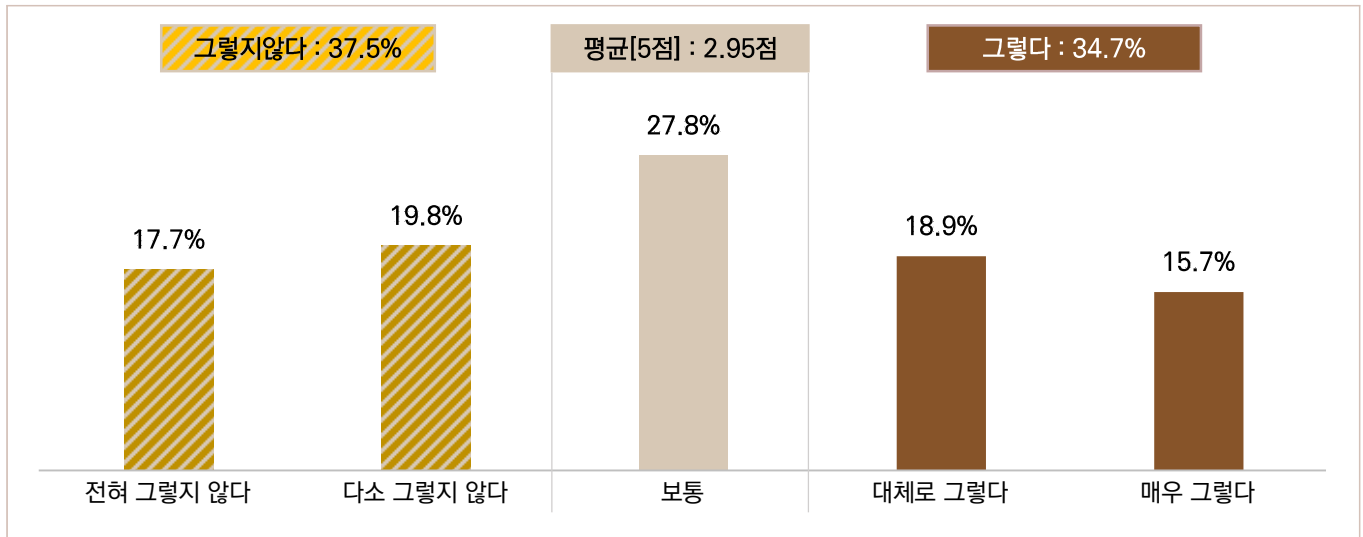
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	3.1	4.1	11.3	23.4	58.0	7.2	11.3	81.5	4.29
근로 경력	2년 미만	(78)	5.1	3.8	12.8	23.1	55.1	9.0	12.8	78.2	4.19
	2~10년 미만	(508)	2.8	3.7	10.8	20.9	61.8	6.5	10.8	82.7	4.35
	10~20년 미만	(318)	4.7	4.4	14.8	22.3	53.8	9.1	14.8	76.1	4.16
	20~30년 미만	(219)	2.7	4.1	11.4	23.7	58.0	6.8	11.4	81.7	4.30
	30년 이상	(204)	1.0	4.9	6.4	31.4	56.4	5.9	6.4	87.7	4.37
직종	보통인부	(210)	1.9	2.9	12.9	31.4	51.0	4.8	12.9	82.4	4.27
	형틀목공	(129)	3.1	6.2	14.7	21.7	54.3	9.3	14.7	76.0	4.18
	철근공	(59)	0.0	6.8	10.2	23.7	59.3	6.8	10.2	83.1	4.36
	건축목공	(62)	1.6	6.5	16.1	27.4	48.4	8.1	16.1	75.8	4.15
	배관공	(157)	3.8	1.9	7.6	21.7	65.0	5.7	7.6	86.6	4.42
	기계설비공	(38)	7.9	0.0	13.2	21.1	57.9	7.9	13.2	78.9	4.21
	내선전공	(92)	0.0	4.3	9.8	15.2	70.7	4.3	9.8	85.9	4.52
	도장공	(27)	7.4	7.4	3.7	25.9	55.6	14.8	3.7	81.5	4.15
	미장공	(27)	0.0	11.1	14.8	37.0	37.0	11.1	14.8	74.1	4.00
	방수공	(15)	6.7	20.0	6.7	13.3	53.3	26.7	6.7	66.7	3.87
	비계공	(40)	10.0	2.5	10.0	25.0	52.5	12.5	10.0	77.5	4.08
	석공	(33)	3.0	6.1	9.1	36.4	45.5	9.1	9.1	81.8	4.15
	용접공	(53)	3.8	0.0	3.8	28.3	64.2	3.8	3.8	92.5	4.49
	조적공	(23)	0.0	4.3	4.3	39.1	52.2	4.3	4.3	91.3	4.39
	타일공	(53)	9.4	3.8	7.5	26.4	52.8	13.2	7.5	79.2	4.09
	통신설비공	(9)	11.1	0.0	33.3	11.1	44.4	11.1	33.3	55.6	3.78
	기타	(300)	2.3	4.0	13.0	16.7	64.0	6.3	13.0	80.7	4.36
현재 구직 경로	인맥	(994)	2.6	4.4	10.5	24.6	57.8	7.0	10.5	82.5	4.31
	유료직업소개소	(101)	4.0	3.0	10.9	20.8	61.4	6.9	10.9	82.2	4.33
	무료직업소개소	(32)	3.1	3.1	15.6	18.8	59.4	6.3	15.6	78.1	4.28
	새벽인력시장	(47)	2.1	0.0	23.4	17.0	57.4	2.1	23.4	74.5	4.28
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	0.0	5.0	30.0	60.0	5.0	5.0	90.0	4.40
	밴드 또는 단톡방	(42)	9.5	4.8	19.0	21.4	45.2	14.3	19.0	66.7	3.88
현장 종류	기타	(91)	4.4	5.5	11.0	17.6	61.5	9.9	11.0	79.1	4.26
	토목현장	(195)	2.6	5.1	11.8	27.7	52.8	7.7	11.8	80.5	4.23
	대규모 건축현장	(548)	3.5	5.3	12.6	21.2	57.5	8.8	12.6	78.6	4.24
	소규모 건축현장	(251)	2.0	3.6	10.4	29.1	55.0	5.6	10.4	84.1	4.31
	플랜트 현장	(264)	2.7	1.9	9.5	18.6	67.4	4.5	9.5	86.0	4.46
지역	기타	(69)	7.2	2.9	10.1	27.5	52.2	10.1	10.1	79.7	4.14
	서울	(184)	3.8	2.7	15.8	20.1	57.6	6.5	15.8	77.7	4.25
	부산	(90)	4.4	2.2	18.9	22.2	52.2	6.7	18.9	74.4	4.16
	대구	(77)	1.3	9.1	11.7	14.3	63.6	10.4	11.7	77.9	4.30
	인천	(87)	3.4	2.3	11.5	23.0	59.8	5.7	11.5	82.8	4.33
	광주	(55)	5.5	10.9	14.5	16.4	52.7	16.4	14.5	69.1	4.00
	대전	(54)	3.7	5.6	13.0	18.5	59.3	9.3	13.0	77.8	4.24
	울산	(54)	5.6	7.4	7.4	25.9	53.7	13.0	7.4	79.6	4.15
	경기	(216)	4.2	3.2	10.2	23.6	58.8	7.4	10.2	82.4	4.30
	강원	(60)	1.7	5.0	8.3	20.0	65.0	6.7	8.3	85.0	4.42
	충북	(55)	1.8	0.0	7.3	27.3	63.6	1.8	7.3	90.9	4.51
	충남	(63)	4.8	1.6	6.3	34.9	52.4	6.3	6.3	87.3	4.29
	전북	(62)	0.0	6.5	9.7	25.8	58.1	6.5	9.7	83.9	4.35
	전남	(66)	3.0	3.0	7.6	24.2	62.1	6.1	7.6	86.4	4.39
	경북	(68)	0.0	2.9	7.4	32.4	57.4	2.9	7.4	89.7	4.44
	경남	(72)	1.4	4.2	5.6	31.9	56.9	5.6	5.6	88.9	4.39
	제주	(37)	0.0	2.7	18.9	27.0	51.4	2.7	18.9	78.4	4.27
	세종	(27)	3.7	11.1	14.8	11.1	59.3	14.8	14.8	70.4	4.11
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.2	2.1	12.5	13.9	67.4	6.3	12.5	81.3	4.38
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	0.0	22.7	22.7	50.0	4.5	22.7	72.7	4.14
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	3.2	4.6	11.7	24.4	56.2	7.8	11.7	80.6	4.26
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	5.0	0.7	11.5	14.4	68.3	5.8	11.5	82.7	4.40
	가입되어 있지 않음	(739)	2.4	5.1	10.6	26.7	55.2	7.6	10.6	81.9	4.27

14-4) ‘토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도

- ‘토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도를 살펴보면, 평균은 2.95점이며, ‘그렇다’라고 응답한 비율은 34.7%, ‘그렇지 않다’라고 응답한 비율은 37.5%로 나타남

(단위 : %, 점)

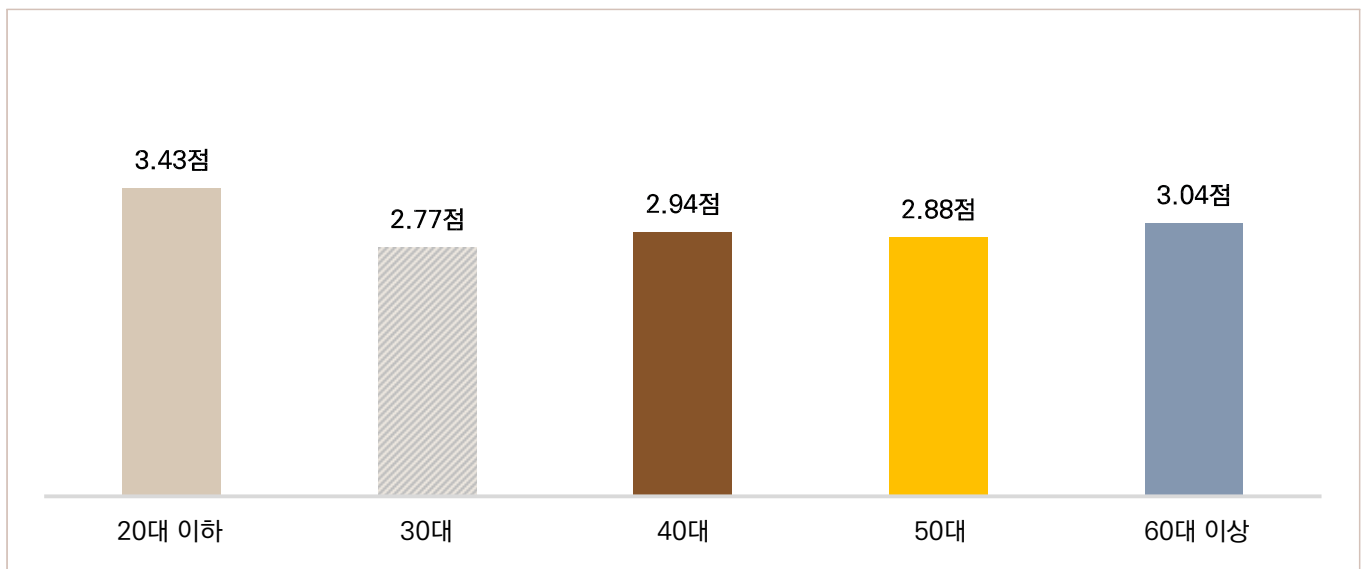


*점수가 높을수록 ‘토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도가 높음

[그림3-50] ‘토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 여성의 동의 정도(3.17점)가 남성(2.93점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 3.43점으로 다른 연령대에 비해 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2년 미만’에서 3.40점으로 다른 경력에 비해 비교적 높게 나타남

(단위 : 점)



[그림3-51] 연령대별 ‘토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다’ 동의 정도

[표3-58] '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

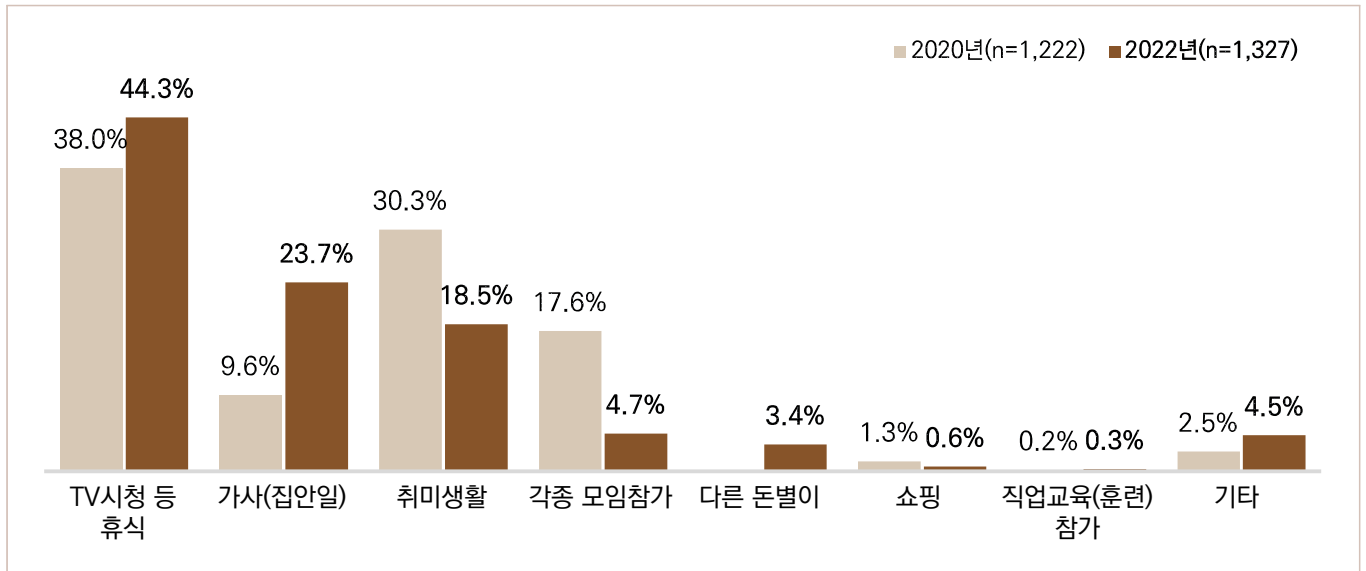
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	17.7	19.8	27.8	18.9	15.7	37.5	27.8	34.7	2.95
성별	남성	(1216)	18.3	20.0	27.8	18.3	15.7	38.2	27.8	34.0	2.93
	여성	(111)	11.7	18.0	27.9	26.1	16.2	29.7	27.9	42.3	3.17
연령대	20대 이하	(60)	13.3	16.7	18.3	16.7	35.0	30.0	18.3	51.7	3.43
	30대	(137)	22.6	24.8	24.8	8.8	19.0	47.4	24.8	27.7	2.77
	40대	(278)	18.3	21.6	25.2	18.0	16.9	39.9	25.2	34.9	2.94
	50대	(464)	20.0	20.0	26.1	19.8	14.0	40.1	26.1	33.8	2.88
	60대 이상	(388)	13.4	17.0	34.3	22.4	12.9	30.4	34.3	35.3	3.04
작업 능력	일반공	(169)	10.7	15.4	32.5	23.7	17.8	26.0	32.5	41.4	3.22
	조공	(199)	13.1	13.1	27.1	26.6	20.1	26.1	27.1	46.7	3.28
	준기공	(170)	21.8	25.3	22.9	16.5	13.5	47.1	22.9	30.0	2.75
	기능공	(454)	19.6	20.5	29.1	17.2	13.7	40.1	29.1	30.8	2.85
	팀장·반장	(335)	19.4	22.4	26.6	15.5	16.1	41.8	26.6	31.6	2.87
근로 경력	2년 미만	(78)	6.4	17.9	29.5	21.8	24.4	24.4	29.5	46.2	3.40
	2~10년 미만	(508)	20.3	18.1	24.4	17.5	19.7	38.4	24.4	37.2	2.98
	10~20년 미만	(318)	21.1	20.8	27.4	18.9	11.9	41.8	27.4	30.8	2.80
	20~30년 미만	(219)	15.1	23.7	29.2	19.2	12.8	38.8	29.2	32.0	2.91
	30년 이상	(204)	13.2	19.1	34.8	21.1	11.8	32.4	34.8	32.8	2.99
직종	보통인부	(210)	11.0	18.1	31.4	25.7	13.8	29.0	31.4	39.5	3.13
	형틀목공	(129)	25.6	23.3	30.2	8.5	12.4	48.8	30.2	20.9	2.59
	철근공	(59)	23.7	18.6	22.0	22.0	13.6	42.4	22.0	35.6	2.83
	건축목공	(62)	6.5	17.7	40.3	27.4	8.1	24.2	40.3	35.5	3.13
	배관공	(157)	20.4	15.9	28.7	15.3	19.7	36.3	28.7	35.0	2.98
현재 구직 경로	인맥	(994)	16.1	20.4	27.8	20.3	15.4	36.5	27.8	35.7	2.98
	유료직업소개소	(101)	15.8	23.8	27.7	15.8	16.8	39.6	27.7	32.7	2.94
	무료직업소개소	(32)	18.8	15.6	40.6	12.5	12.5	34.4	40.6	25.0	2.84
	새벽인력시장	(47)	25.5	12.8	31.9	12.8	17.0	38.3	31.9	29.8	2.83
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	20.0	15.0	30.0	20.0	15.0	35.0	30.0	35.0	2.95
	밴드 또는 단톡방	(42)	26.2	21.4	28.6	9.5	14.3	47.6	28.6	23.8	2.64
현장 종류	토목현장	(195)	15.4	19.0	29.7	22.6	13.3	34.4	29.7	35.9	2.99
	대규모 건축현장	(548)	20.3	21.0	27.6	16.1	15.1	41.2	27.6	31.2	2.85
	소규모 건축현장	(251)	11.6	21.9	29.9	22.7	13.9	33.5	29.9	36.7	3.06
	플랜트 현장	(264)	18.9	13.6	26.1	19.7	21.6	32.6	26.1	41.3	3.11
지역	서울	(184)	21.2	15.8	29.3	15.8	17.9	37.0	29.3	33.7	2.93
	부산	(90)	26.7	23.3	21.1	14.4	14.4	50.0	21.1	28.9	2.67
	대구	(77)	22.1	23.4	22.1	9.1	23.4	45.5	22.1	32.5	2.88
	인천	(87)	26.4	20.7	24.1	13.8	14.9	47.1	24.1	28.7	2.70
	광주	(55)	5.5	27.3	30.9	16.4	20.0	32.7	30.9	36.4	3.18
	대전	(54)	22.2	18.5	25.9	16.7	16.7	40.7	25.9	33.3	2.87
	울산	(54)	25.9	22.2	18.5	20.4	13.0	48.1	18.5	33.3	2.72
	경기	(216)	19.9	17.6	27.8	19.9	14.8	37.5	27.8	34.7	2.92
	강원	(60)	15.0	21.7	25.0	20.0	18.3	36.7	25.0	38.3	3.05
	충북	(55)	9.1	14.5	40.0	21.8	14.5	23.6	40.0	36.4	3.18
	충남	(63)	17.5	14.3	34.9	19.0	14.3	31.7	34.9	33.3	2.98
	전북	(62)	11.3	30.6	19.4	22.6	16.1	41.9	19.4	38.7	3.02
	전남	(66)	9.1	10.6	28.8	27.3	24.2	19.7	28.8	51.5	3.47
	경북	(68)	11.8	14.7	32.4	29.4	11.8	26.5	32.4	41.2	3.15
	경남	(72)	13.9	18.1	34.7	25.0	8.3	31.9	34.7	33.3	2.96
	제주	(37)	8.1	21.6	37.8	24.3	8.1	29.7	37.8	32.4	3.03
	세종	(27)	3.7	55.6	22.2	11.1	7.4	59.3	22.2	18.5	2.63
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	22.2	26.4	25.7	9.7	16.0	48.6	25.7	25.7	2.71
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	27.3	22.7	22.7	9.1	18.2	50.0	22.7	27.3	2.68
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	23.0	13.8	27.9	19.1	16.3	36.7	27.9	35.3	2.92
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	23.0	15.1	25.9	15.1	20.9	38.1	25.9	36.0	2.96
	가입되어 있지 않음	(739)	13.5	21.7	28.7	21.7	14.5	35.2	28.7	36.1	3.02

15) 일 없는 날의 활동

- 일 없는 날의 활동을 살펴보면, ‘TV시청 등 휴식’이 44.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘가사’(23.7%), ‘취미생활’(18.5%), 각종 모임참가(4.7%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘가사’의 비율이 14.1%p 상승한 반면, ‘각종 모임참가’의 비율은 12.9%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-52] 일 없는 날의 활동

- 성별로 살펴보면, 남성에서 ‘TV시청 등 휴식’이 46.3%로 높게 나타난 반면, 여성의 경우 ‘가사’의 비율이 66.7%로 가장 높게 나타남. 여성은 일 없는 날의 활동으로 휴식을 자주하지 못하는 것으로 사료됨
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘취미생활’이 50.0%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘30년 이상’에서 ‘TV시청 등 휴식’이 63.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-59] 일 없는 날의 활동

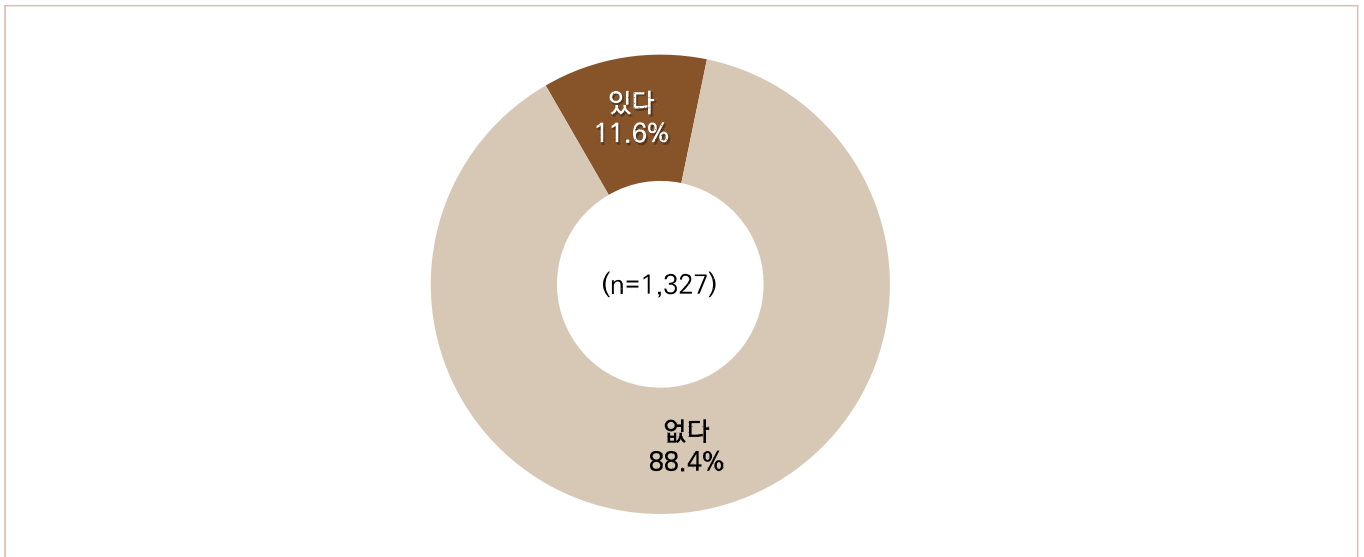
(단위 : %)

		사례수	TV시청 등 휴식	가사 (집안일)	취미생활	각종 모임참가	다른 돈별이	쇼핑	직업교육 (훈련) 참가	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	44.3	23.7	18.5	4.7	3.4	0.6	0.3	4.5
성별	남성	(1216)	46.3	19.7	19.5	5.0	3.6	0.6	0.3	4.9
	여성	(111)	22.5	66.7	7.2	1.8	0.9	0.9	0.0	0.0
연령대	20대 이하	(60)	26.7	10.0	50.0	8.3	1.7	1.7	0.0	1.7
	30대	(137)	25.5	35.8	23.4	5.1	5.1	2.2	0.7	2.2
	40대	(278)	42.8	29.1	16.2	3.6	4.7	0.4	0.4	2.9
	50대	(464)	45.5	23.7	17.5	3.9	3.7	0.6	0.4	4.7
	60대 이상	(388)	53.4	17.5	14.7	5.9	1.8	0.0	0.0	6.7
작업 능력	일반공	(169)	38.5	31.4	16.6	5.9	3.6	0.0	0.6	3.6
	조공	(199)	36.2	29.1	21.1	3.5	2.5	2.0	1.0	4.5
	준기공	(170)	41.2	23.5	20.0	5.9	5.3	0.0	0.0	4.1
	기능공	(454)	50.4	19.2	17.8	4.4	3.7	0.7	0.2	3.5
	팀장·반장	(335)	45.4	22.7	17.9	4.8	2.4	0.3	0.0	6.6
근로 경력	2년 미만	(78)	37.2	25.6	23.1	3.8	2.6	3.8	1.3	2.6
	2~10년 미만	(508)	36.0	29.7	20.9	4.1	4.1	0.6	0.4	4.1
	10~20년 미만	(318)	43.1	25.5	17.0	4.7	5.0	0.6	0.3	3.8
	20~30년 미만	(219)	50.2	17.4	17.4	7.8	0.5	0.0	0.0	6.8
	30년 이상	(204)	63.2	11.8	14.2	3.4	2.5	0.0	0.0	4.9
직종	보통인부	(210)	45.2	23.3	17.1	5.2	3.3	0.0	0.5	5.2
	형틀목공	(129)	55.8	14.0	16.3	7.0	2.3	0.8	0.0	3.9
	철근공	(59)	55.9	16.9	11.9	8.5	5.1	0.0	0.0	1.7
	건축목공	(62)	58.1	12.9	11.3	6.5	4.8	0.0	0.0	6.5
	배관공	(157)	40.8	33.1	14.6	2.5	3.2	0.6	0.6	4.5
	기계설비공	(38)	36.8	23.7	28.9	2.6	2.6	0.0	2.6	2.6
	내선전공	(92)	38.0	25.0	22.8	4.3	2.2	2.2	0.0	5.4
	도장공	(27)	40.7	25.9	29.6	0.0	3.7	0.0	0.0	0.0
	미장공	(27)	48.1	7.4	33.3	3.7	0.0	0.0	0.0	7.4
	방수공	(15)	46.7	20.0	26.7	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0
	비계공	(40)	40.0	25.0	22.5	5.0	5.0	0.0	0.0	2.5
	석공	(33)	45.5	15.2	27.3	0.0	6.1	0.0	0.0	6.1
	용접공	(53)	49.1	24.5	13.2	0.0	3.8	3.8	1.9	3.8
	조적공	(23)	43.5	26.1	13.0	8.7	0.0	4.3	0.0	4.3
	타일공	(53)	37.7	32.1	18.9	5.7	1.9	0.0	0.0	3.8
현재 구직 경로	통신설비공	(9)	44.4	22.2	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1
	기타	(300)	39.0	26.7	19.7	5.3	4.0	0.3	0.0	5.0
	인맥	(994)	45.4	22.2	20.1	5.0	2.2	0.5	0.1	4.4
	유료직업소개소	(101)	41.6	26.7	16.8	2.0	5.9	1.0	0.0	5.9
	무료직업소개소	(32)	59.4	15.6	9.4	3.1	9.4	0.0	0.0	3.1
	새벽인력시장	(47)	38.3	21.3	17.0	8.5	6.4	0.0	2.1	6.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	30.0	50.0	5.0	5.0	10.0	0.0	0.0	0.0
현장 종류	밴드 또는 단톡방	(42)	28.6	40.5	7.1	2.4	7.1	4.8	2.4	7.1
	기타	(91)	44.0	26.4	14.3	4.4	6.6	0.0	1.1	3.3
	토목현장	(195)	43.1	17.9	20.5	7.2	5.1	0.5	0.0	5.6
	대규모 건축현장	(548)	48.0	23.5	16.8	4.4	3.3	0.7	0.0	3.3
	소규모 건축현장	(251)	44.6	24.7	17.9	4.0	2.8	0.0	0.8	5.2
노조 가입 여부	플랜트 현장	(264)	36.4	28.8	20.5	4.9	2.7	0.8	0.8	5.3
	기타	(69)	47.8	17.4	20.3	2.9	4.3	1.4	0.0	5.8
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	45.1	27.1	18.1	2.8	3.5	0.0	0.0	3.5
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	54.5	18.2	22.7	0.0	4.5	0.0	0.0	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	41.0	25.4	18.0	4.6	4.9	1.1	0.7	4.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	32.4	27.3	19.4	6.5	5.0	1.4	0.7	7.2
	가입되어 있지 않음	(739)	47.4	21.8	18.4	5.0	2.4	0.4	0.1	4.5

16) 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무

○ 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무를 살펴보면, ‘있다’라고 응답한 비율이 11.6%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-53] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무

- 성별로 살펴보면, 남성에서 ‘있다’가 12.3%로, 여성(3.6%)보다 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’에서 ‘있다’가 15.3%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘형틀목공’, ‘석공’에서 ‘있다’가 각각 21.7%, 18.2%로 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘새벽인력시장’에서 ‘있다’가 21.3%로 다른 경로에 비해 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘한국노총 산하 노동조합에 가입’에서 ‘있다’가 31.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-60] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무

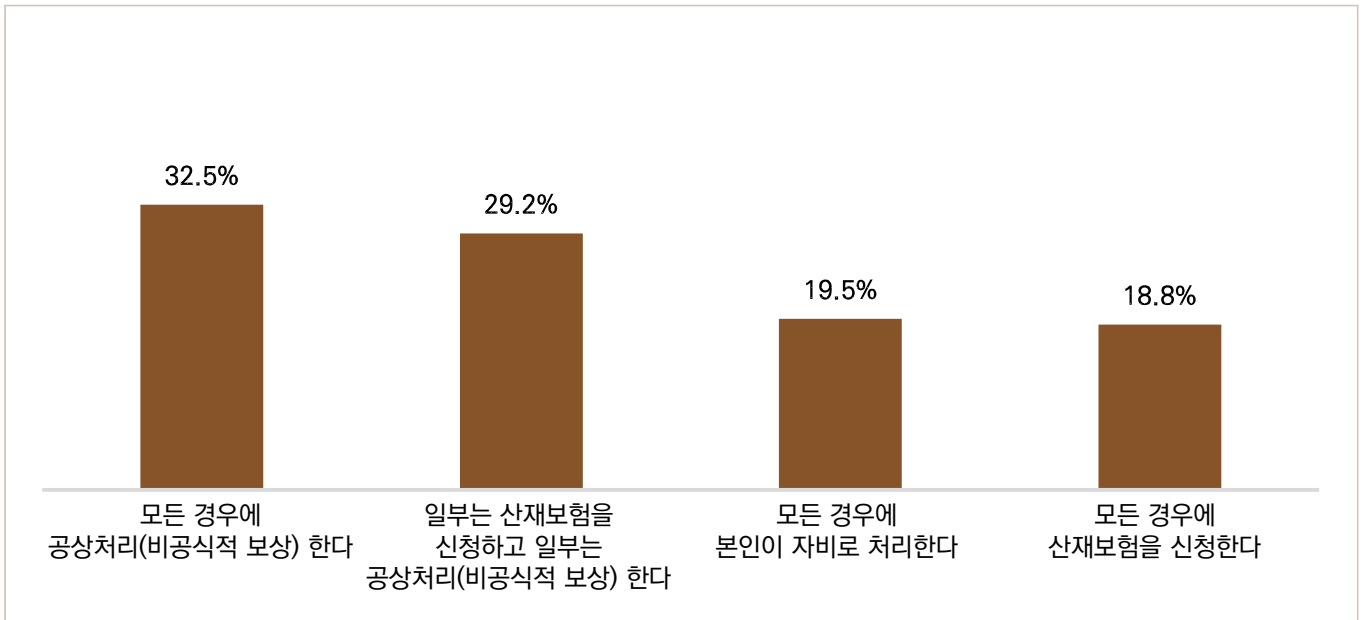
(단위 : %)

		사례수	있다	없다
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.6	88.4
성별	남성	(1216)	12.3	87.7
	여성	(111)	3.6	96.4
연령대	20대 이하	(60)	15.0	85.0
	30대	(137)	11.7	88.3
	40대	(278)	12.9	87.1
	50대	(464)	12.3	87.7
	60대 이상	(388)	9.3	90.7
작업 능력	일반공	(169)	8.9	91.1
	조공	(199)	12.6	87.4
	준기공	(170)	15.3	84.7
	기능공	(454)	12.3	87.7
근로 경력	팀장·반장	(335)	9.6	90.4
	2년 미만	(78)	9.0	91.0
	2~10년 미만	(508)	12.6	87.4
	10~20년 미만	(318)	11.6	88.4
	20~30년 미만	(219)	11.0	89.0
직종	30년 이상	(204)	10.8	89.2
	보통인부	(210)	8.6	91.4
	형틀목공	(129)	21.7	78.3
	철근공	(59)	6.8	93.2
	건축목공	(62)	12.9	87.1
	배관공	(157)	10.8	89.2
	기계설비공	(38)	7.9	92.1
	내선전공	(92)	13.0	87.0
	도장공	(27)	11.1	88.9
	미장공	(27)	7.4	92.6
	방수공	(15)	13.3	86.7
	비계공	(40)	10.0	90.0
	석공	(33)	18.2	81.8
	용접공	(53)	13.2	86.8
	조적공	(23)	8.7	91.3
	타일공	(53)	9.4	90.6
	통신설비공	(9)	0.0	100.0
	기타	(300)	11.0	89.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	10.3	89.7
	유료직업소개소	(101)	13.9	86.1
	무료직업소개소	(32)	12.5	87.5
	새벽인력시장	(47)	21.3	78.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	10.0	90.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	16.7	83.3
현장 종류	기타	(91)	16.5	83.5
	토목현장	(195)	9.7	90.3
	대규모 건축현장	(548)	13.3	86.7
	소규모 건축현장	(251)	10.4	89.6
	플랜트 현장	(264)	11.0	89.0
노조 가입 여부	기타	(69)	10.1	89.9
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	15.3	84.7
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	31.8	68.2
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	12.7	87.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	23.7	76.3
	가입되어 있지 않음	(739)	7.6	92.4

17) 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식

- 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식을 살펴보면, ‘모든 경우에 공상처리 한다’가 32.5%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다’(29.2%), ‘모든 경우에 본인이 자비로 처리한다’(19.5%), 모든 경우에 산재보험을 신청한다(18.8%) 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-54] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘모든 경우에 공상처리 한다’가 50.0%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘40대’에서 ‘모든 경우에 공상처리 한다’가 44.4%로 다른 연령대에 비해 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’에서 ‘모든 경우에 공상처리 한다’가 53.8%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘보통인부’에서 ‘모든 경우에 산재보험을 신청한다’가 38.9%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘유료직업소개소’에서 ‘모든 경우에 공상처리 한다’가 35.7%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’에서 ‘모든 경우에 공상처리 한다’, ‘모든 경우에 본인이 자비로 처리 한다’의 비율이 각각 34.6%, 34.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-61] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식

(단위 : %)

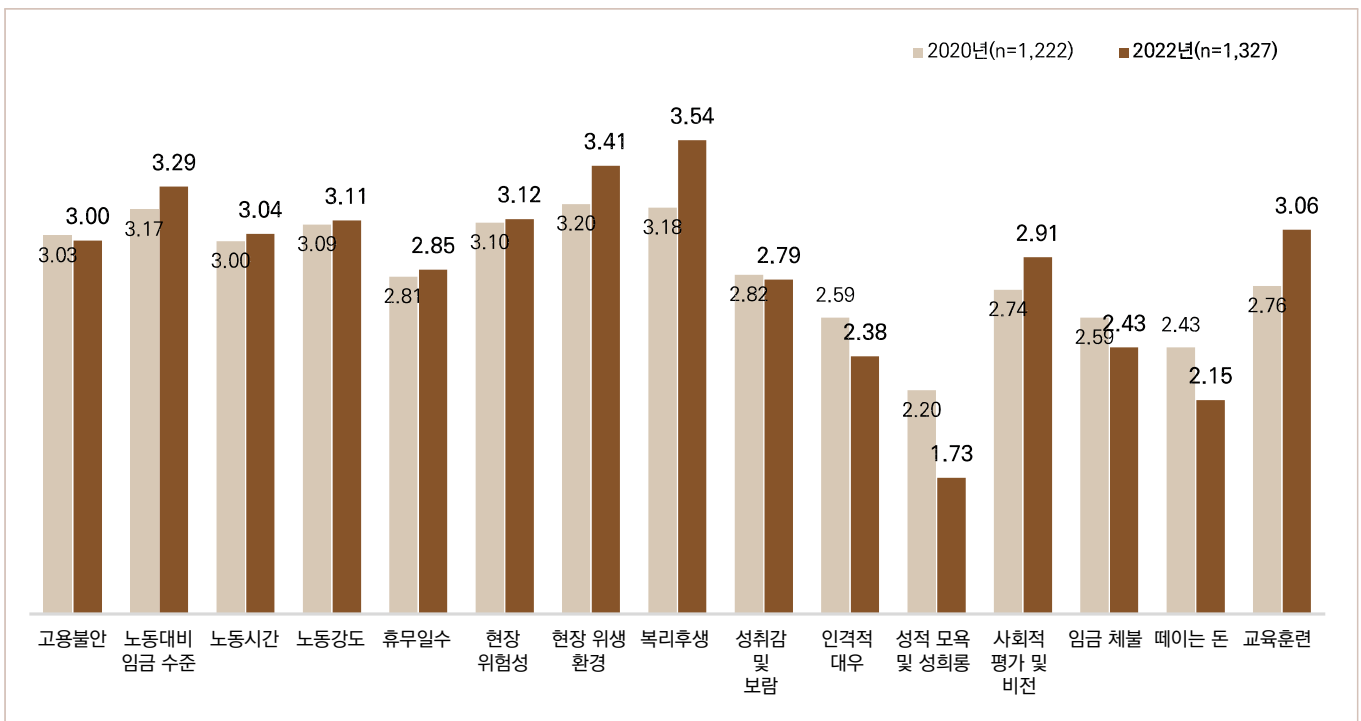
		사례수	모든 경우에 산재보험을 신청한다	일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리(비공식적 보상) 한다	모든 경우에 공상처리(비공식적 보상) 한다	모든 경우에 본인이 자비로 처리한다
◆ 전 체 ◆		(154)	32.5	29.2	19.5	18.8
성별	남성	(150)	32.0	29.3	20.0	18.7
	여성	(4)	50.0	25.0	0.0	25.0
연령대	20대 이하	(9)	33.3	11.1	33.3	22.2
	30대	(16)	37.5	25.0	31.3	6.3
	40대	(36)	44.4	22.2	11.1	22.2
	50대	(57)	26.3	43.9	14.0	15.8
	60대 이상	(36)	27.8	19.4	27.8	25.0
	60대 이상	(36)	27.8	19.4	27.8	25.0
작업 능력	일반공	(15)	20.0	26.7	20.0	33.3
	조공	(25)	24.0	20.0	28.0	28.0
	준기공	(26)	53.8	23.1	15.4	7.7
	기능공	(56)	28.6	35.7	19.6	16.1
	팀장·반장	(32)	34.4	31.3	15.6	18.8
근로 경력	2년 미만	(7)	42.9	28.6	14.3	14.3
	2~10년 미만	(64)	35.9	29.7	15.6	18.8
	10~20년 미만	(37)	32.4	32.4	21.6	13.5
	20~30년 미만	(24)	20.8	29.2	25.0	25.0
	30년 이상	(22)	31.8	22.7	22.7	22.7
직종	보통인부	(18)	22.2	27.8	11.1	38.9
	형틀목공	(28)	39.3	35.7	3.6	21.4
	철근공	(4)	50.0	25.0	0.0	25.0
	건축목공	(8)	0.0	50.0	25.0	25.0
	배관공	(17)	52.9	11.8	29.4	5.9
	기계설비공	(3)	0.0	33.3	33.3	33.3
	내선전공	(12)	16.7	41.7	8.3	33.3
	도장공	(3)	66.7	33.3	0.0	0.0
	미장공	(2)	0.0	50.0	50.0	0.0
	방수공	(2)	0.0	50.0	0.0	50.0
	비계공	(4)	50.0	0.0	25.0	25.0
	석공	(6)	16.7	33.3	33.3	16.7
	용접공	(7)	28.6	14.3	42.9	14.3
	조적공	(2)	0.0	0.0	50.0	50.0
	타일공	(5)	40.0	20.0	20.0	20.0
	기타	(33)	39.4	30.3	27.3	3.0
현재 구직 경로	인맥	(102)	30.4	28.4	18.6	22.5
	유료직업소개소	(14)	21.4	28.6	35.7	14.3
	무료직업소개소	(4)	100.0	0.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(10)	30.0	40.0	0.0	30.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(7)	42.9	14.3	42.9	0.0
	기타	(15)	26.7	46.7	20.0	6.7
현장 종류	토목현장	(19)	36.8	15.8	21.1	26.3
	대규모 건축현장	(73)	38.4	38.4	8.2	15.1
	소규모 건축현장	(26)	15.4	15.4	34.6	34.6
	플랜트 현장	(29)	34.5	24.1	27.6	13.8
	기타	(7)	14.3	42.9	42.9	0.0
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(22)	50.0	36.4	13.6	0.0
	한국노총 산하 노조 가입	(7)	14.3	42.9	0.0	42.9
	가입할 수 있었지만 가입안함	(36)	30.6	30.6	19.4	19.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(33)	36.4	24.2	27.3	12.1
	가입되어 있지 않음	(56)	26.8	26.8	19.6	26.8

3. 복지실태

1) 건설근로 관련 불만족 정도

- 건설근로 관련 불만족 정도를 살펴보면, ‘복리후생 불만족’(3.54점)이 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘현장 위생 환경 불만족’(3.41점), ‘노동대비 임금 수준’(3.29점), ‘노동강도 불만족’(3.11점) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘현장 위생 환경 불만족’, ‘복리후생 불만족’, ‘교육훈련 불만족’에서 불만족 정도가 크게 증가하였으며, 타 항목에 비해 개선 요구가 많은 것으로 파악됨

(단위 : %)



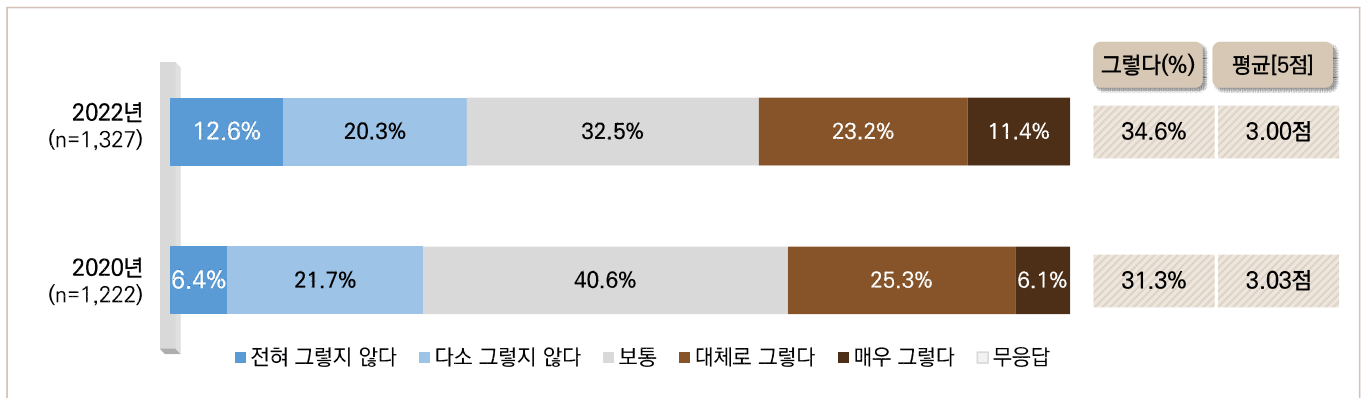
* 각 항목의 불만족 정도를 묻는 질문에 대해 5점 척도로 응답하였으며, 점수가 높을수록 불만족 정도가 큰 것으로 해석함
(1점='전혀 그렇지 않다', 2점='그렇지 않다', 3점='보통', 4점='그렇다', 5점='매우 그렇다')

[그림3-55] 건설근로 관련 불만족 정도(5점 평균)

1-1) 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도

- 고용불안 정도를 살펴보면, 평균은 3.00점이며, ‘고용불안을 느끼고 있다’라고 응답한 비율은 34.6%로 나타난 반면, ‘고용불안을 느끼지 않는다’라고 응답한 비율은 32.9%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.03점 감소한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-56] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.02점)이 여성(2.85점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 불만족 정도가 2.32점으로 다른 연령대에 비해 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘새벽인력시장’에서 불만족 정도가 3.23점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘민주노총 산하 노동조합에 가입’에서 불만족 정도가 3.33점으로 비교적 높게 나타남

[표3-62] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	12.6	20.3	32.5	23.2	11.4	32.9	32.5	34.6	3.00
성별	남성	(1216)	12.8	19.7	32.2	23.3	12.0	32.6	32.2	35.3	3.02
	여성	(111)	9.9	27.0	36.0	22.5	4.5	36.9	36.0	27.0	2.85
연령대	20대 이하	(60)	23.3	38.3	26.7	6.7	5.0	61.7	26.7	11.7	2.32
	30대	(137)	20.4	13.1	27.0	20.4	19.0	33.6	27.0	39.4	3.04
	40대	(278)	15.1	20.1	31.3	22.7	10.8	35.3	31.3	33.5	2.94
	50대	(464)	8.8	20.7	32.1	25.0	13.4	29.5	32.1	38.4	3.13
	60대 이상	(388)	10.8	19.8	36.6	25.0	7.7	30.7	36.6	32.7	2.99
작업 능력	일반공	(169)	7.7	21.9	37.3	29.0	4.1	29.6	37.3	33.1	3.00
	조공	(199)	15.1	21.6	29.1	20.6	13.6	36.7	29.1	34.2	2.96
	준기공	(170)	10.6	19.4	34.7	21.2	14.1	30.0	34.7	35.3	3.09
	기능공	(454)	10.6	20.3	33.9	23.8	11.5	30.8	33.9	35.2	3.05
	팀장·반장	(335)	17.3	19.4	29.0	22.1	12.2	36.7	29.0	34.3	2.93

[표3-63] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도

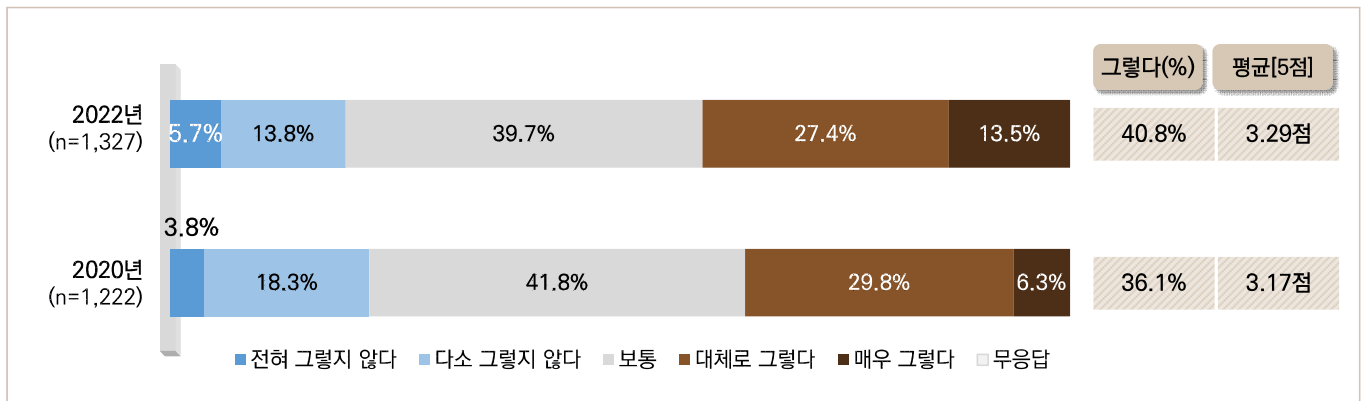
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	12.6	20.3	32.5	23.2	11.4	32.9	32.5	34.6	3.00
근로 경력	2년 미만	(78)	14.1	23.1	37.2	19.2	6.4	37.2	37.2	25.6	2.81
	2~10년 미만	(508)	15.7	18.9	31.9	22.2	11.2	34.6	31.9	33.5	2.94
	10~20년 미만	(318)	12.3	22.3	29.9	22.3	13.2	34.6	29.9	35.5	3.02
	20~30년 미만	(219)	9.1	21.9	29.2	25.1	14.6	31.1	29.2	39.7	3.14
	30년 이상	(204)	8.3	18.1	39.7	26.5	7.4	26.5	39.7	33.8	3.06
직종	보통인부	(210)	9.5	19.0	36.7	29.5	5.2	28.6	36.7	34.8	3.02
	형틀목공	(129)	10.1	20.9	32.6	21.7	14.7	31.0	32.6	36.4	3.10
	철근공	(59)	15.3	27.1	25.4	18.6	13.6	42.4	25.4	32.2	2.88
	건축목공	(62)	8.1	30.6	30.6	22.6	8.1	38.7	30.6	30.6	2.92
	배관공	(157)	11.5	20.4	30.6	24.2	13.4	31.8	30.6	37.6	3.08
	기계설비공	(38)	13.2	26.3	31.6	23.7	5.3	39.5	31.6	28.9	2.82
	내선전공	(92)	16.3	20.7	33.7	20.7	8.7	37.0	33.7	29.3	2.85
	도장공	(27)	7.4	37.0	22.2	25.9	7.4	44.4	22.2	33.3	2.89
	미장공	(27)	22.2	22.2	29.6	25.9	0.0	44.4	29.6	25.9	2.59
	방수공	(15)	20.0	6.7	40.0	13.3	20.0	26.7	40.0	33.3	3.07
	비계공	(40)	12.5	15.0	32.5	32.5	7.5	27.5	32.5	40.0	3.08
	석공	(33)	15.2	18.2	36.4	15.2	15.2	33.3	36.4	30.3	2.97
	용접공	(53)	7.5	9.4	28.3	22.6	32.1	17.0	28.3	54.7	3.62
	조적공	(23)	8.7	30.4	26.1	34.8	0.0	39.1	26.1	34.8	2.87
	타일공	(53)	18.9	15.1	35.8	17.0	13.2	34.0	35.8	30.2	2.91
	통신설비공	(9)	0.0	33.3	22.2	33.3	11.1	33.3	22.2	44.4	3.22
	기타	(300)	15.0	18.3	33.3	20.3	13.0	33.3	33.3	33.3	2.98
현재 구직 경로	인맥	(994)	12.3	22.6	31.1	23.5	10.5	34.9	31.1	34.0	2.97
	유료직업소개소	(101)	10.9	15.8	33.7	27.7	11.9	26.7	33.7	39.6	3.14
	무료직업소개소	(32)	9.4	18.8	43.8	6.3	21.9	28.1	43.8	28.1	3.13
	새벽인력시장	(47)	10.6	6.4	44.7	25.5	12.8	17.0	44.7	38.3	3.23
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	20.0	15.0	40.0	10.0	15.0	35.0	40.0	25.0	2.85
	밴드 또는 단톡방	(42)	11.9	9.5	42.9	21.4	14.3	21.4	42.9	35.7	3.17
현장 종류	기타	(91)	18.7	14.3	29.7	23.1	14.3	33.0	29.7	37.4	3.00
	토목현장	(195)	12.8	15.4	36.9	26.7	8.2	28.2	36.9	34.9	3.02
	대규모 건축현장	(548)	14.8	23.9	32.1	19.0	10.2	38.7	32.1	29.2	2.86
	소규모 건축현장	(251)	6.8	20.3	34.7	26.3	12.0	27.1	34.7	38.2	3.16
	플랜트 현장	(264)	13.6	18.2	28.4	25.8	14.0	31.8	28.4	39.8	3.08
지역	기타	(69)	11.6	14.5	30.4	26.1	17.4	26.1	30.4	43.5	3.23
	서울	(184)	16.3	14.7	36.4	19.0	13.6	31.0	36.4	32.6	2.99
	부산	(90)	15.6	20.0	33.3	17.8	13.3	35.6	33.3	31.1	2.93
	대구	(77)	20.8	15.6	31.2	22.1	10.4	36.4	31.2	32.5	2.86
	인천	(87)	17.2	16.1	31.0	20.7	14.9	33.3	31.0	35.6	3.00
	광주	(55)	16.4	25.5	27.3	21.8	9.1	41.8	27.3	30.9	2.82
	대전	(54)	7.4	20.4	37.0	18.5	16.7	27.8	37.0	35.2	3.17
	울산	(54)	9.3	13.0	33.3	22.2	22.2	22.2	33.3	44.4	3.35
	경기	(216)	14.8	17.1	34.7	24.5	8.8	31.9	34.7	33.3	2.95
	강원	(60)	11.7	28.3	28.3	26.7	5.0	40.0	28.3	31.7	2.85
	충북	(55)	7.3	25.5	38.2	23.6	5.5	32.7	38.2	29.1	2.95
	충남	(63)	7.9	17.5	31.7	30.2	12.7	25.4	31.7	42.9	3.22
	전북	(62)	11.3	25.8	29.0	27.4	6.5	37.1	29.0	33.9	2.92
	전남	(66)	6.1	25.8	34.8	22.7	10.6	31.8	34.8	33.3	3.06
	경북	(68)	10.3	20.6	27.9	33.8	7.4	30.9	27.9	41.2	3.07
	경남	(72)	6.9	19.4	30.6	26.4	16.7	26.4	30.6	43.1	3.26
	제주	(37)	2.7	45.9	29.7	16.2	5.4	48.6	29.7	21.6	2.76
	세종	(27)	7.4	37.0	14.8	25.9	14.8	44.4	14.8	40.7	3.04
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	9.7	15.3	29.2	23.6	22.2	25.0	29.2	45.8	3.33
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	9.1	27.3	27.3	18.2	18.2	36.4	27.3	36.4	3.09
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	11.7	14.8	38.2	23.0	12.4	26.5	38.2	35.3	3.10
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	13.7	8.6	28.8	28.8	20.1	22.3	28.8	48.9	3.33
	가입되어 있지 않음	(739)	13.4	25.4	31.8	22.3	7.0	38.8	31.8	29.4	2.84

1-2) 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도

- 노동대비 임금 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.29점이며, ‘노동대비 임금 불만족이 있다’라고 응답한 비율은 40.8%로 나타난 반면, ‘노동대비 임금 불만족이 없다’라고 응답한 비율은 19.4%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.12점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-57] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.32점)이 여성(2.96점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 불만족 정도가 2.78점으로 다른 연령대에 비해 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘방수공’, ‘조적공’에서 불만족 정도가 2.93점, 2.96점으로 비교적 낮게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘가입되어있지 않음’에서 불만족 정도가 3.12점으로 비교적 낮게 나타남 반면, ‘가입하고 싶지만 가입방법 모름’에서 3.69점으로 비교적 높게 나타남

[표3-64] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	5.7	13.8	39.7	27.4	13.5	19.4	39.7	40.8	3.29
성별	남성	(1216)	5.2	13.5	39.4	27.8	14.1	18.7	39.4	41.9	3.32
	여성	(111)	10.8	17.1	43.2	22.5	6.3	27.9	43.2	28.8	2.96
연령대	20대 이하	(60)	11.7	31.7	35.0	10.0	11.7	43.3	35.0	21.7	2.78
	30대	(137)	8.0	8.8	35.8	22.6	24.8	16.8	35.8	47.4	3.47
	40대	(278)	4.3	14.0	42.1	25.9	13.7	18.3	42.1	39.6	3.31
	50대	(464)	4.7	12.5	33.4	33.2	16.2	17.2	33.4	49.4	3.44
	60대 이상	(388)	5.9	14.2	47.7	25.8	6.4	20.1	47.7	32.2	3.13
작업 능력	일반공	(169)	7.1	11.2	47.9	24.9	8.9	18.3	47.9	33.7	3.17
	조공	(199)	5.5	19.1	38.2	27.1	10.1	24.6	38.2	37.2	3.17
	준기공	(170)	3.5	9.4	39.4	30.6	17.1	12.9	39.4	47.6	3.48
	기능공	(454)	3.3	13.7	39.6	29.5	13.9	17.0	39.6	43.4	3.37
팀장·반장		(335)	9.3	14.3	36.7	24.2	15.5	23.6	36.7	39.7	3.22

[표3-65] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도

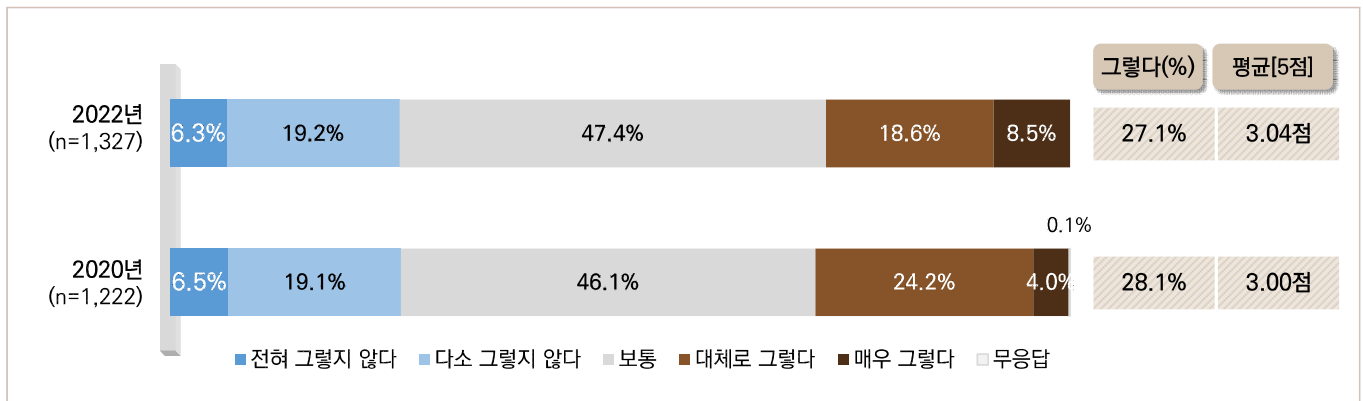
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	5.7	13.8	39.7	27.4	13.5	19.4	39.7	40.8	3.29
근로 경력	2년 미만	(78)	2.6	23.1	38.5	26.9	9.0	25.6	38.5	35.9	3.17
	2~10년 미만	(508)	5.7	13.2	38.8	27.8	14.6	18.9	38.8	42.3	3.32
	10~20년 미만	(318)	6.9	11.0	39.0	26.4	16.7	17.9	39.0	43.1	3.35
	20~30년 미만	(219)	5.5	14.6	36.5	29.7	13.7	20.1	36.5	43.4	3.32
	30년 이상	(204)	4.9	15.2	47.1	25.5	7.4	20.1	47.1	32.8	3.15
직종	보통인부	(210)	6.2	13.8	44.8	25.2	10.0	20.0	44.8	35.2	3.19
	형틀목공	(129)	6.2	10.9	41.1	27.9	14.0	17.1	41.1	41.9	3.33
	철근공	(59)	10.2	13.6	28.8	28.8	18.6	23.7	28.8	47.5	3.32
	건축목공	(62)	6.5	19.4	46.8	19.4	8.1	25.8	46.8	27.4	3.03
	배관공	(157)	2.5	16.6	35.7	31.8	13.4	19.1	35.7	45.2	3.37
	기계설비공	(38)	13.2	13.2	36.8	23.7	13.2	26.3	36.8	36.8	3.11
	내선전공	(92)	4.3	13.0	41.3	29.3	12.0	17.4	41.3	41.3	3.32
	도장공	(27)	3.7	11.1	51.9	22.2	11.1	14.8	51.9	33.3	3.26
	미장공	(27)	0.0	14.8	63.0	14.8	7.4	14.8	63.0	22.2	3.15
	방수공	(15)	13.3	20.0	40.0	13.3	13.3	33.3	40.0	26.7	2.93
	비계공	(40)	2.5	10.0	35.0	35.0	17.5	12.5	35.0	52.5	3.55
	석공	(33)	6.1	18.2	27.3	36.4	12.1	24.2	27.3	48.5	3.30
	용접공	(53)	1.9	11.3	30.2	28.3	28.3	13.2	30.2	56.6	3.70
	조적공	(23)	8.7	17.4	47.8	21.7	4.3	26.1	47.8	26.1	2.96
	타일공	(53)	7.5	13.2	37.7	30.2	11.3	20.8	37.7	41.5	3.25
	통신설비공	(9)	0.0	22.2	33.3	44.4	0.0	22.2	33.3	44.4	3.22
	기타	(300)	6.0	12.7	38.7	27.0	15.7	18.7	38.7	42.7	3.34
현재 구직 경로	인맥	(994)	5.5	15.5	42.1	24.8	12.1	21.0	42.1	36.9	3.22
	유료직업소개소	(101)	4.0	8.9	32.7	32.7	21.8	12.9	32.7	54.5	3.59
	무료직업소개소	(32)	3.1	12.5	53.1	15.6	15.6	15.6	53.1	31.3	3.28
	새벽인력시장	(47)	4.3	4.3	38.3	31.9	21.3	8.5	38.3	53.2	3.62
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	10.0	35.0	40.0	15.0	10.0	35.0	55.0	3.60
	밴드 또는 단톡방	(42)	7.1	7.1	19.0	57.1	9.5	14.3	19.0	66.7	3.55
현장 종류	기타	(91)	11.0	9.9	28.6	34.1	16.5	20.9	28.6	50.5	3.35
	토목현장	(195)	8.2	14.9	38.5	24.6	13.8	23.1	38.5	38.5	3.21
	대규모 건축현장	(548)	6.2	13.5	38.3	27.4	14.6	19.7	38.3	42.0	3.31
	소규모 건축현장	(251)	4.0	13.5	45.0	26.7	10.8	17.5	45.0	37.5	3.27
	플랜트 현장	(264)	4.2	15.2	39.4	28.4	12.9	19.3	39.4	41.3	3.31
지역	기타	(69)	5.8	8.7	36.2	33.3	15.9	14.5	36.2	49.3	3.45
	서울	(184)	10.3	10.3	39.1	27.2	13.0	20.7	39.1	40.2	3.22
	부산	(90)	7.8	12.2	40.0	22.2	17.8	20.0	40.0	40.0	3.30
	대구	(77)	5.2	9.1	31.2	33.8	20.8	14.3	31.2	54.5	3.56
	인천	(87)	9.2	5.7	40.2	25.3	19.5	14.9	40.2	44.8	3.40
	광주	(55)	5.5	14.5	50.9	14.5	14.5	20.0	50.9	29.1	3.18
	대전	(54)	3.7	11.1	33.3	35.2	16.7	14.8	33.3	51.9	3.50
	울산	(54)	5.6	13.0	31.5	22.2	27.8	18.5	31.5	50.0	3.54
	경기	(216)	3.7	15.3	38.0	29.6	13.4	19.0	38.0	43.1	3.34
	강원	(60)	5.0	13.3	40.0	31.7	10.0	18.3	40.0	41.7	3.28
	충북	(55)	3.6	20.0	52.7	18.2	5.5	23.6	52.7	23.6	3.02
	충남	(63)	3.2	11.1	44.4	28.6	12.7	14.3	44.4	41.3	3.37
	전북	(62)	8.1	25.8	35.5	29.0	1.6	33.9	35.5	30.6	2.90
	전남	(66)	1.5	18.2	42.4	24.2	13.6	19.7	42.4	37.9	3.30
	경북	(68)	0.0	17.6	44.1	27.9	10.3	17.6	44.1	38.2	3.31
	경남	(72)	6.9	5.6	44.4	31.9	11.1	12.5	44.4	43.1	3.35
	제주	(37)	2.7	29.7	40.5	21.6	5.4	32.4	40.5	27.0	2.97
	세종	(27)	7.4	22.2	25.9	40.7	3.7	29.6	25.9	44.4	3.11
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	6.3	13.2	27.8	29.9	22.9	19.4	27.8	52.8	3.50
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	9.1	31.8	36.4	18.2	13.6	31.8	54.5	3.55
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	5.7	8.8	39.2	30.7	15.5	14.5	39.2	46.3	3.42
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	2.2	7.9	35.3	28.1	26.6	10.1	35.3	54.7	3.69
	가입되어 있지 않음	(739)	6.2	17.1	43.3	25.2	8.3	23.3	43.3	33.4	3.12

1-3) 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도

- 노동시간 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.04점이며, ‘노동시간 불만족이 있다’라고 응답한 비율은 27.1%로 나타난 반면, ‘노동시간 불만족이 없다’라고 응답한 비율은 25.5%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.04점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-58] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.07점)이 여성(2.69점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’에서 불만족 정도가 3.23점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘가입되어있지 않음’에서 불만족 정도가 2.90점으로 비교적 낮게 나타난 반면, ‘가입하고 싶지만 가입방법 모름’에서 3.44점으로 비교적 높게 나타남

[표3-66] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	6.3	19.2	47.4	18.6	8.5	25.5	47.4	27.1	3.04
성별	남성	(1216)	5.8	18.4	47.8	18.8	9.2	24.3	47.8	28.0	3.07
	여성	(111)	10.8	27.9	43.2	17.1	0.9	38.7	43.2	18.0	2.69
연령대	20대 이하	(60)	8.3	31.7	31.7	16.7	11.7	40.0	31.7	28.3	2.92
	30대	(137)	7.3	16.1	44.5	16.1	16.1	23.4	44.5	32.1	3.18
	40대	(278)	6.1	20.9	45.3	16.9	10.8	27.0	45.3	27.7	3.05
	50대	(464)	5.2	16.2	48.3	21.6	8.8	21.3	48.3	30.4	3.13
	60대 이상	(388)	7.0	20.9	51.3	17.5	3.4	27.8	51.3	20.9	2.89
작업 능력	일반공	(169)	4.7	18.9	53.8	19.5	3.0	23.7	53.8	22.5	2.97
	조공	(199)	7.5	20.1	42.7	19.6	10.1	27.6	42.7	29.6	3.05
	준기공	(170)	3.5	16.5	44.7	24.1	11.2	20.0	44.7	35.3	3.23
	기능공	(454)	4.6	19.2	49.1	18.5	8.6	23.8	49.1	27.1	3.07
	팀장·반장	(335)	9.9	20.3	46.0	14.9	9.0	30.1	46.0	23.9	2.93

[표3-67] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도

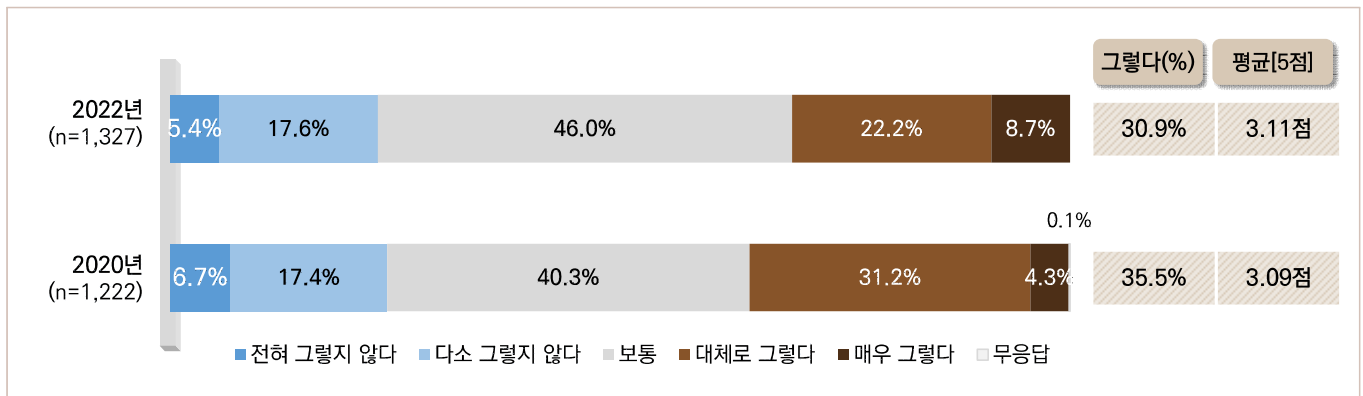
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	6.3	19.2	47.4	18.6	8.5	25.5	47.4	27.1	3.04
근로 경력	2년 미만	(78)	5.1	19.2	46.2	19.2	10.3	24.4	46.2	29.5	3.10
	2~10년 미만	(508)	6.7	17.7	46.7	19.3	9.6	24.4	46.7	28.9	3.07
	10~20년 미만	(318)	6.6	21.4	44.0	19.8	8.2	28.0	44.0	28.0	3.02
	20~30년 미만	(219)	6.8	16.0	49.8	17.4	10.0	22.8	49.8	27.4	3.08
	30년 이상	(204)	4.4	23.0	52.5	16.2	3.9	27.5	52.5	20.1	2.92
직종	보통인부	(210)	4.3	19.5	54.8	17.1	4.3	23.8	54.8	21.4	2.98
	형틀목공	(129)	3.9	14.0	50.4	21.7	10.1	17.8	50.4	31.8	3.20
	철근공	(59)	6.8	22.0	45.8	16.9	8.5	28.8	45.8	25.4	2.98
	건축목공	(62)	8.1	30.6	43.5	12.9	4.8	38.7	43.5	17.7	2.76
	배관공	(157)	3.8	16.6	47.1	21.0	11.5	20.4	47.1	32.5	3.20
	기계설비공	(38)	10.5	15.8	44.7	21.1	7.9	26.3	44.7	28.9	3.00
	내선전공	(92)	5.4	29.3	45.7	14.1	5.4	34.8	45.7	19.6	2.85
	도장공	(27)	3.7	25.9	59.3	7.4	3.7	29.6	59.3	11.1	2.81
	미장공	(27)	3.7	22.2	44.4	25.9	3.7	25.9	44.4	29.6	3.04
	방수공	(15)	20.0	40.0	26.7	6.7	6.7	60.0	26.7	13.3	2.40
	비계공	(40)	7.5	7.5	55.0	25.0	5.0	15.0	55.0	30.0	3.13
	석공	(33)	9.1	15.2	45.5	24.2	6.1	24.2	45.5	30.3	3.03
	용접공	(53)	5.7	18.9	34.0	20.8	20.8	24.5	34.0	41.5	3.32
	조적공	(23)	8.7	21.7	47.8	17.4	4.3	30.4	47.8	21.7	2.87
	타일공	(53)	5.7	17.0	41.5	28.3	7.5	22.6	41.5	35.8	3.15
	통신설비공	(9)	0.0	44.4	44.4	11.1	0.0	44.4	44.4	11.1	2.67
	기타	(300)	8.7	16.7	46.0	17.3	11.3	25.3	46.0	28.7	3.06
현재 구직 경로	인맥	(994)	6.3	21.2	48.1	17.5	6.8	27.6	48.1	24.3	2.97
	유료직업소개소	(101)	4.0	13.9	49.5	20.8	11.9	17.8	49.5	32.7	3.23
	무료직업소개소	(32)	3.1	21.9	46.9	18.8	9.4	25.0	46.9	28.1	3.09
	새벽인력시장	(47)	4.3	6.4	53.2	19.1	17.0	10.6	53.2	36.2	3.38
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	5.0	50.0	25.0	15.0	10.0	50.0	40.0	3.40
	밴드 또는 단톡방	(42)	11.9	7.1	40.5	28.6	11.9	19.0	40.5	40.5	3.21
현장 종류	기타	(91)	7.7	17.6	37.4	22.0	15.4	25.3	37.4	37.4	3.20
	토목현장	(195)	8.7	16.4	48.7	16.9	9.2	25.1	48.7	26.2	3.02
	대규모 건축현장	(548)	5.7	20.8	46.7	18.6	8.2	26.5	46.7	26.8	3.03
	소규모 건축현장	(251)	4.4	18.7	53.4	16.7	6.8	23.1	53.4	23.5	3.03
	플랜트 현장	(264)	7.2	18.6	43.6	20.8	9.8	25.8	43.6	30.7	3.08
지역	기타	(69)	7.2	18.8	42.0	21.7	10.1	26.1	42.0	31.9	3.09
	서울	(184)	11.4	12.5	44.0	21.7	10.3	23.9	44.0	32.1	3.07
	부산	(90)	8.9	13.3	52.2	14.4	11.1	22.2	52.2	25.6	3.06
	대구	(77)	5.2	22.1	41.6	16.9	14.3	27.3	41.6	31.2	3.13
	인천	(87)	8.0	14.9	41.4	21.8	13.8	23.0	41.4	35.6	3.18
	광주	(55)	9.1	25.5	38.2	18.2	9.1	34.5	38.2	27.3	2.93
	대전	(54)	0.0	20.4	50.0	16.7	13.0	20.4	50.0	29.6	3.22
	울산	(54)	1.9	22.2	44.4	16.7	14.8	24.1	44.4	31.5	3.20
	경기	(216)	5.6	19.0	43.1	23.6	8.8	24.5	43.1	32.4	3.11
	강원	(60)	3.3	18.3	55.0	18.3	5.0	21.7	55.0	23.3	3.03
	충북	(55)	1.8	27.3	60.0	10.9	0.0	29.1	60.0	10.9	2.80
	충남	(63)	4.8	22.2	46.0	20.6	6.3	27.0	46.0	27.0	3.02
	전북	(62)	9.7	21.0	59.7	8.1	1.6	30.6	59.7	9.7	2.71
	전남	(66)	0.0	24.2	59.1	10.6	6.1	24.2	59.1	16.7	2.98
	경북	(68)	5.9	19.1	41.2	26.5	7.4	25.0	41.2	33.8	3.10
	경남	(72)	6.9	16.7	51.4	19.4	5.6	23.6	51.4	25.0	3.00
	제주	(37)	5.4	35.1	51.4	8.1	0.0	40.5	51.4	8.1	2.62
	세종	(27)	7.4	18.5	48.1	22.2	3.7	25.9	48.1	25.9	2.96
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	3.5	18.1	40.3	20.8	17.4	21.5	40.3	38.2	3.31
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	9.1	54.5	18.2	13.6	13.6	54.5	31.8	3.27
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	8.1	18.7	42.4	20.8	9.9	26.9	42.4	30.7	3.06
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	2.2	13.7	43.2	20.1	20.9	15.8	43.2	41.0	3.44
	가입되어 있지 않음	(739)	6.9	21.0	51.3	17.1	3.8	27.9	51.3	20.8	2.90

1-4) 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동강도 불만족 정도

- 노동강도 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.11점이며, ‘노동강도 불만족이 있다’라고 응답한 비율은 30.9%로 나타난 반면, ‘노동강도 불만족이 없다’라고 응답한 비율은 23.1%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.02점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-59] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동강도 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.15점)이 여성(2.74점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘준기공’에서 불만족 정도가 3.23점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘가입되어있지 않음’에서 불만족 정도가 2.99점으로 비교적 낮게 나타난 반면, ‘가입하고 싶지만 가입방법 모름’에서 3.50점으로 비교적 높게 나타남

[표3-68] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동 강도 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	5.4	17.6	46.0	22.2	8.7	23.1	46.0	30.9	3.11
성별	남성	(1216)	5.1	16.7	46.1	22.9	9.3	21.8	46.1	32.2	3.15
	여성	(111)	9.0	27.9	45.9	14.4	2.7	36.9	45.9	17.1	2.74
연령대	20대 이하	(60)	8.3	23.3	40.0	16.7	11.7	31.7	40.0	28.3	3.00
	30대	(137)	5.8	10.9	45.3	19.0	19.0	16.8	45.3	38.0	3.34
	40대	(278)	3.6	17.3	48.6	20.1	10.4	20.9	48.6	30.6	3.17
	50대	(464)	5.6	14.4	45.3	26.3	8.4	20.0	45.3	34.7	3.17
	60대 이상	(388)	5.9	23.2	46.4	20.6	3.9	29.1	46.4	24.5	2.93
작업 능력	일반공	(169)	4.1	17.2	59.8	15.4	3.6	21.3	59.8	18.9	2.97
	조공	(199)	5.5	18.1	44.7	21.1	10.6	23.6	44.7	31.7	3.13
	준기공	(170)	3.5	15.3	42.9	25.9	12.4	18.8	42.9	38.2	3.28
	기능공	(454)	4.0	16.3	46.0	24.7	9.0	20.3	46.0	33.7	3.19
	팀장·반장	(335)	9.0	20.6	41.5	20.9	8.1	29.6	41.5	29.0	2.99

[표3-69] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동 강도 불만족 정도

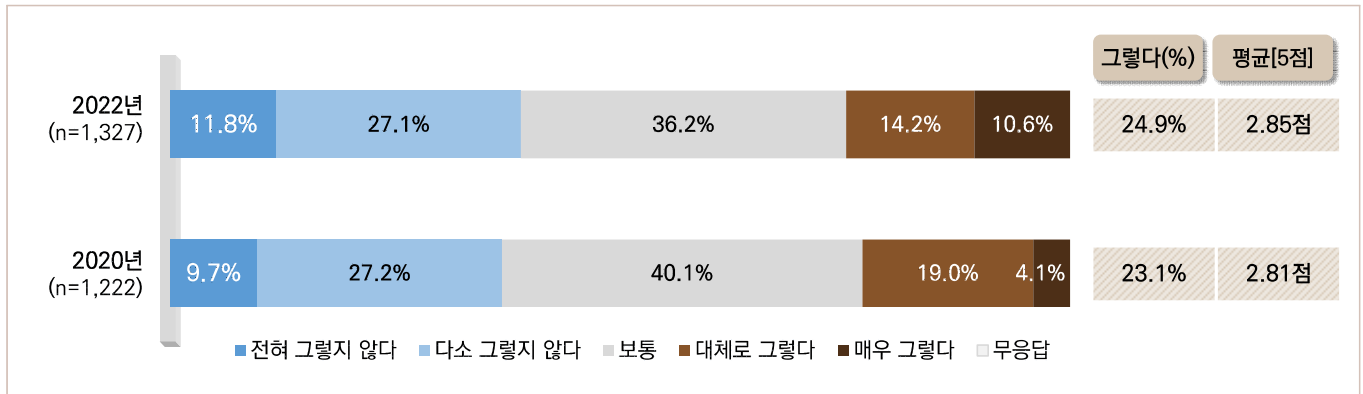
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	5.4	17.6	46.0	22.2	8.7	23.1	46.0	30.9	3.11
근로 경력	2년 미만	(78)	3.8	12.8	51.3	24.4	7.7	16.7	51.3	32.1	3.19
	2~10년 미만	(508)	5.9	16.1	44.3	23.2	10.4	22.0	44.3	33.7	3.16
	10~20년 미만	(318)	5.7	18.2	41.8	25.2	9.1	23.9	41.8	34.3	3.14
	20~30년 미만	(219)	5.5	16.0	49.3	20.1	9.1	21.5	49.3	29.2	3.11
	30년 이상	(204)	4.4	24.0	51.5	16.2	3.9	28.4	51.5	20.1	2.91
직종	보통인부	(210)	4.3	16.7	57.1	17.6	4.3	21.0	57.1	21.9	3.01
	형틀목공	(129)	3.1	14.0	46.5	25.6	10.9	17.1	46.5	36.4	3.27
	철근공	(59)	5.1	16.9	44.1	23.7	10.2	22.0	44.1	33.9	3.17
	건축목공	(62)	6.5	27.4	51.6	11.3	3.2	33.9	51.6	14.5	2.77
	배관공	(157)	5.1	12.7	45.2	27.4	9.6	17.8	45.2	36.9	3.24
	기계설비공	(38)	10.5	15.8	36.8	28.9	7.9	26.3	36.8	36.8	3.08
	내선전공	(92)	1.1	28.3	53.3	13.0	4.3	29.3	53.3	17.4	2.91
	도장공	(27)	3.7	18.5	66.7	11.1	0.0	22.2	66.7	11.1	2.85
	미장공	(27)	7.4	25.9	33.3	25.9	7.4	33.3	33.3	33.3	3.00
	방수공	(15)	13.3	26.7	40.0	13.3	6.7	40.0	40.0	20.0	2.73
	비계공	(40)	7.5	7.5	45.0	27.5	12.5	15.0	45.0	40.0	3.30
	석공	(33)	9.1	6.1	42.4	30.3	12.1	15.2	42.4	42.4	3.30
	용접공	(53)	7.5	11.3	32.1	28.3	20.8	18.9	32.1	49.1	3.43
	조적공	(23)	8.7	26.1	34.8	21.7	8.7	34.8	34.8	30.4	2.96
	타일공	(53)	3.8	15.1	39.6	30.2	11.3	18.9	39.6	41.5	3.30
	통신설비공	(9)	0.0	11.1	66.7	22.2	0.0	11.1	66.7	22.2	3.11
	기타	(300)	6.7	20.0	40.7	22.0	10.7	26.7	40.7	32.7	3.10
현재 구직 경로	인맥	(994)	5.5	19.0	46.7	21.9	6.8	24.5	46.7	28.8	3.06
	유료직업소개소	(101)	4.0	15.8	43.6	25.7	10.9	19.8	43.6	36.6	3.24
	무료직업소개소	(32)	0.0	15.6	46.9	25.0	12.5	15.6	46.9	37.5	3.34
	새벽인력시장	(47)	4.3	8.5	51.1	19.1	17.0	12.8	51.1	36.2	3.36
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	15.0	55.0	15.0	15.0	15.0	55.0	30.0	3.30
	밴드 또는 단톡방	(42)	9.5	7.1	38.1	26.2	19.0	16.7	38.1	45.2	3.38
현장 종류	기타	(91)	7.7	15.4	40.7	20.9	15.4	23.1	40.7	36.3	3.21
	토목현장	(195)	6.7	16.9	47.7	20.0	8.7	23.6	47.7	28.7	3.07
	대규모 건축현장	(548)	4.6	18.4	46.0	21.5	9.5	23.0	46.0	31.0	3.13
	소규모 건축현장	(251)	4.4	15.9	47.8	24.7	7.2	20.3	47.8	31.9	3.14
	플랜트 현장	(264)	7.2	18.2	43.6	22.7	8.3	25.4	43.6	31.1	3.07
지역	기타	(69)	5.8	17.4	44.9	21.7	10.1	23.2	44.9	31.9	3.13
	서울	(184)	10.3	13.6	42.4	22.8	10.9	23.9	42.4	33.7	3.10
	부산	(90)	5.6	15.6	43.3	17.8	17.8	21.1	43.3	35.6	3.27
	대구	(77)	2.6	28.6	32.5	22.1	14.3	31.2	32.5	36.4	3.17
	인천	(87)	10.3	11.5	35.6	31.0	11.5	21.8	35.6	42.5	3.22
	광주	(55)	7.3	20.0	36.4	23.6	12.7	27.3	36.4	36.4	3.15
	대전	(54)	0.0	13.0	51.9	20.4	14.8	13.0	51.9	35.2	3.37
	울산	(54)	3.7	18.5	35.2	27.8	14.8	22.2	35.2	42.6	3.31
	경기	(216)	4.6	16.7	48.1	22.7	7.9	21.3	48.1	30.6	3.13
	강원	(60)	3.3	18.3	48.3	23.3	6.7	21.7	48.3	30.0	3.12
	충북	(55)	1.8	23.6	60.0	12.7	1.8	25.5	60.0	14.5	2.89
	충남	(63)	6.3	20.6	46.0	17.5	9.5	27.0	46.0	27.0	3.03
	전북	(62)	6.5	21.0	58.1	12.9	1.6	27.4	58.1	14.5	2.82
	전남	(66)	4.5	25.8	42.4	22.7	4.5	30.3	42.4	27.3	2.97
	경북	(68)	2.9	16.2	44.1	33.8	2.9	19.1	44.1	36.8	3.18
	경남	(72)	2.8	13.9	61.1	19.4	2.8	16.7	61.1	22.2	3.06
	제주	(37)	5.4	13.5	67.6	13.5	0.0	18.9	67.6	13.5	2.89
	세종	(27)	3.7	22.2	48.1	25.9	0.0	25.9	48.1	25.9	2.96
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.9	16.0	35.4	25.0	18.8	20.8	35.4	43.8	3.37
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	9.1	54.5	18.2	13.6	13.6	54.5	31.8	3.27
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	7.4	16.3	44.2	23.0	9.2	23.7	44.2	32.2	3.10
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	2.9	8.6	44.6	23.0	20.9	11.5	44.6	43.9	3.50
	가입되어 있지 않음	(739)	5.3	20.4	48.8	21.2	4.2	25.7	48.8	25.4	2.99

1-5) 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도

- 휴무일수 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 2.85점이며, '휴무일수 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 24.9%로 나타난 반면, '휴무일수 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 39.0%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.04점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-60] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.88점)이 여성(2.46점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 불만족 정도가 3.33점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '준기공'에서 불만족 정도가 3.03점으로 비교적 높게 나타남

[표3-70] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
			그렇지 않다	그렇지 않다				그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.8	27.1	36.2	14.2	10.6	39.0	36.2	24.9	2.85
성별	남성	(1216)	11.2	26.6	36.2	14.7	11.3	37.8	36.2	26.0	2.88
	여성	(111)	18.9	32.4	36.0	9.0	3.6	51.4	36.0	12.6	2.46
연령대	20대 이하	(60)	15.0	23.3	30.0	16.7	15.0	38.3	30.0	31.7	2.93
	30대	(137)	8.8	14.6	33.6	21.2	21.9	23.4	33.6	43.1	3.33
	40대	(278)	11.5	22.7	39.9	12.2	13.7	34.2	39.9	25.9	2.94
	50대	(464)	11.0	27.6	35.1	15.1	11.2	38.6	35.1	26.3	2.88
	60대 이상	(388)	13.7	34.8	36.6	11.9	3.1	48.5	36.6	14.9	2.56
작업 능력	일반공	(169)	7.7	34.3	37.9	14.8	5.3	42.0	37.9	20.1	2.76
	조공	(199)	15.1	24.1	37.7	11.6	11.6	39.2	37.7	23.1	2.80
	준기공	(170)	10.6	24.7	31.2	18.2	15.3	35.3	31.2	33.5	3.03
	기능공	(454)	9.9	27.8	36.3	15.9	10.1	37.7	36.3	26.0	2.89
	팀장·반장	(335)	15.2	25.7	36.7	11.3	11.0	40.9	36.7	22.4	2.77

[표3-71] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도

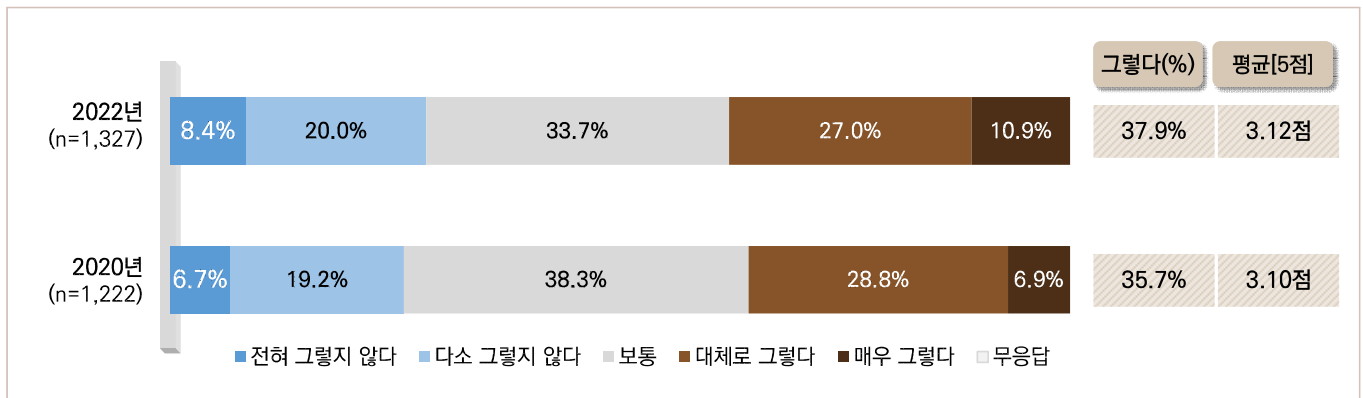
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]	
								그렇지 않다	보통	그렇다		
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.8	27.1	36.2	14.2	10.6	39.0	36.2	24.9	2.85	
근로 경력	2년 미만	(78)	5.1	24.4	41.0	20.5	9.0	29.5	41.0	29.5	3.04	
	2~10년 미만	(508)	11.2	24.2	35.6	15.0	14.0	35.4	35.6	28.9	2.96	
	10~20년 미만	(318)	12.9	31.1	30.8	14.8	10.4	44.0	30.8	25.2	2.79	
	20~30년 미만	(219)	14.6	25.6	38.4	11.9	9.6	40.2	38.4	21.5	2.76	
	30년 이상	(204)	11.3	30.9	41.7	11.8	4.4	42.2	41.7	16.2	2.67	
직종	보통인부	(210)	7.1	32.4	38.6	16.7	5.2	39.5	38.6	21.9	2.80	
	형틀목공	(129)	11.6	25.6	31.8	18.6	12.4	37.2	31.8	31.0	2.95	
	철근공	(59)	13.6	35.6	25.4	15.3	10.2	49.2	25.4	25.4	2.73	
	건축목공	(62)	6.5	38.7	45.2	6.5	3.2	45.2	45.2	9.7	2.61	
	배관공	(157)	8.9	24.2	40.1	13.4	13.4	33.1	40.1	26.8	2.98	
	기계설비공	(38)	13.2	21.1	34.2	15.8	15.8	34.2	34.2	31.6	3.00	
	내선전공	(92)	10.9	29.3	33.7	12.0	14.1	40.2	33.7	26.1	2.89	
	도장공	(27)	14.8	37.0	29.6	11.1	7.4	51.9	29.6	18.5	2.59	
	미장공	(27)	22.2	22.2	40.7	7.4	7.4	44.4	40.7	14.8	2.56	
	방수공	(15)	33.3	20.0	33.3	6.7	6.7	53.3	33.3	13.3	2.33	
	비계공	(40)	15.0	20.0	37.5	17.5	10.0	35.0	37.5	27.5	2.88	
	석공	(33)	15.2	21.2	33.3	18.2	12.1	36.4	33.3	30.3	2.91	
	용접공	(53)	7.5	28.3	28.3	24.5	11.3	35.8	28.3	35.8	3.04	
	조적공	(23)	13.0	17.4	56.5	8.7	4.3	30.4	56.5	13.0	2.74	
	타일공	(53)	15.1	26.4	32.1	13.2	13.2	41.5	32.1	26.4	2.83	
	통신설비공	(9)	11.1	44.4	11.1	11.1	22.2	55.6	11.1	33.3	2.89	
	기타	(300)	14.7	23.3	37.3	12.3	12.3	38.0	37.3	24.7	2.84	
현재 구직 경로	인맥	(994)	11.7	29.5	37.6	12.5	8.8	41.1	37.6	21.2	2.77	
	유료직업소개소	(101)	10.9	23.8	29.7	22.8	12.9	34.7	29.7	35.6	3.03	
	무료직업소개소	(32)	0.0	25.0	46.9	18.8	9.4	25.0	46.9	28.1	3.13	
	새벽인력시장	(47)	10.6	17.0	25.5	23.4	23.4	27.7	25.5	46.8	3.32	
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	25.0	25.0	20.0	25.0	30.0	25.0	45.0	3.35	
	밴드 또는 단톡방	(42)	16.7	16.7	40.5	11.9	14.3	33.3	40.5	26.2	2.90	
	기타	(91)	18.7	16.5	29.7	17.6	17.6	35.2	29.7	35.2	2.99	
현장 종류	토목현장	(195)	10.3	27.2	40.5	14.4	7.7	37.4	40.5	22.1	2.82	
	대규모 건축현장	(548)	13.3	30.3	31.9	13.1	11.3	43.6	31.9	24.5	2.79	
	소규모 건축현장	(251)	8.8	25.5	37.8	18.3	9.6	34.3	37.8	27.9	2.94	
	플랜트 현장	(264)	12.5	23.9	39.0	12.1	12.5	36.4	39.0	24.6	2.88	
	기타	(69)	13.0	20.3	40.6	15.9	10.1	33.3	40.6	26.1	2.90	
지역	서울	(184)	20.1	22.3	29.3	16.3	12.0	42.4	29.3	28.3	2.78	
	부산	(90)	11.1	24.4	41.1	11.1	12.2	35.6	41.1	23.3	2.89	
	대구	(77)	15.6	29.9	23.4	18.2	13.0	45.5	23.4	31.2	2.83	
	인천	(87)	16.1	18.4	33.3	17.2	14.9	34.5	33.3	32.2	2.97	
	광주	(55)	16.4	23.6	38.2	10.9	10.9	40.0	38.2	21.8	2.76	
	대전	(54)	7.4	27.8	27.8	22.2	14.8	35.2	27.8	37.0	3.09	
	울산	(54)	9.3	20.4	33.3	24.1	13.0	29.6	33.3	37.0	3.11	
	경기	(216)	12.0	20.8	37.0	15.3	14.8	32.9	37.0	30.1	3.00	
	강원	(60)	6.7	35.0	35.0	13.3	10.0	41.7	35.0	23.3	2.85	
	충북	(55)	9.1	36.4	40.0	12.7	1.8	45.5	40.0	14.5	2.62	
	충남	(63)	9.5	27.0	44.4	11.1	7.9	36.5	44.4	19.0	2.81	
	전북	(62)	4.8	45.2	40.3	6.5	3.2	50.0	40.3	9.7	2.58	
	전남	(66)	7.6	39.4	37.9	9.1	6.1	47.0	37.9	15.2	2.67	
	경북	(68)	10.3	25.0	44.1	14.7	5.9	35.3	44.1	20.6	2.81	
	경남	(72)	6.9	26.4	44.4	13.9	8.3	33.3	44.4	22.2	2.90	
	제주	(37)	10.8	45.9	37.8	2.7	2.7	56.8	37.8	5.4	2.41	
	세종	(27)	3.7	33.3	40.7	11.1	11.1	37.0	40.7	22.2	2.93	
	노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	10.4	27.8	29.9	16.0	16.0	38.2	29.9	31.9	2.99
		한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	22.7	31.8	9.1	31.8	27.3	31.8	40.9	3.41
		가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	15.5	19.1	33.9	18.7	12.7	34.6	33.9	31.4	2.94
가입하고 싶지만 가입방법 모름		(139)	5.0	15.1	34.5	20.9	24.5	20.1	34.5	45.3	3.45	
가입되어 있지 않음		(739)	12.2	32.5	38.7	11.1	5.5	44.7	38.7	16.6	2.65	

1-6) 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도

- 현장 위험성에 대한 불안 정도를 살펴보면, 평균은 3.12점이며, '현장 위험성에 대한 불안이 있다'라고 응답한 비율은 37.9%로 나타난 반면, '현장 위험성에 대한 불안이 없다'라고 응답한 비율은 28.4%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.02점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-61] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.15점)이 여성(2.74점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '비계공', '용접공'에서 불만족 정도가 각각 3.53점, 3.51점으로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, '대전'에서 불만족 정도가 3.61점으로 비교적 높게 나타남

[표3-72] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	8.4	20.0	33.7	27.0	10.9	28.4	33.7	37.9	3.12
성별	남성	(1216)	7.7	20.0	32.9	27.9	11.5	27.7	32.9	39.4	3.15
	여성	(111)	16.2	19.8	42.3	17.1	4.5	36.0	42.3	21.6	2.74
연령대	20대 이하	(60)	10.0	25.0	31.7	25.0	8.3	35.0	31.7	33.3	2.97
	30대	(137)	9.5	15.3	32.8	21.9	20.4	24.8	32.8	42.3	3.28
	40대	(278)	7.9	17.3	35.3	27.3	12.2	25.2	35.3	39.6	3.19
	50대	(464)	6.9	21.8	32.5	26.1	12.7	28.7	32.5	38.8	3.16
	60대 이상	(388)	10.1	20.6	34.5	29.9	4.9	30.7	34.5	34.8	2.99
작업 능력	일반공	(169)	7.1	14.8	42.0	33.1	3.0	21.9	42.0	36.1	3.10
	조공	(199)	10.6	18.1	38.7	21.6	11.1	28.6	38.7	32.7	3.05
	준기공	(170)	4.7	20.0	34.7	26.5	14.1	24.7	34.7	40.6	3.25
	기능공	(454)	6.4	21.6	31.3	28.9	11.9	28.0	31.3	40.7	3.18
	팀장·반장	(335)	12.5	21.5	29.3	24.8	11.9	34.0	29.3	36.7	3.02

[표3-73] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도

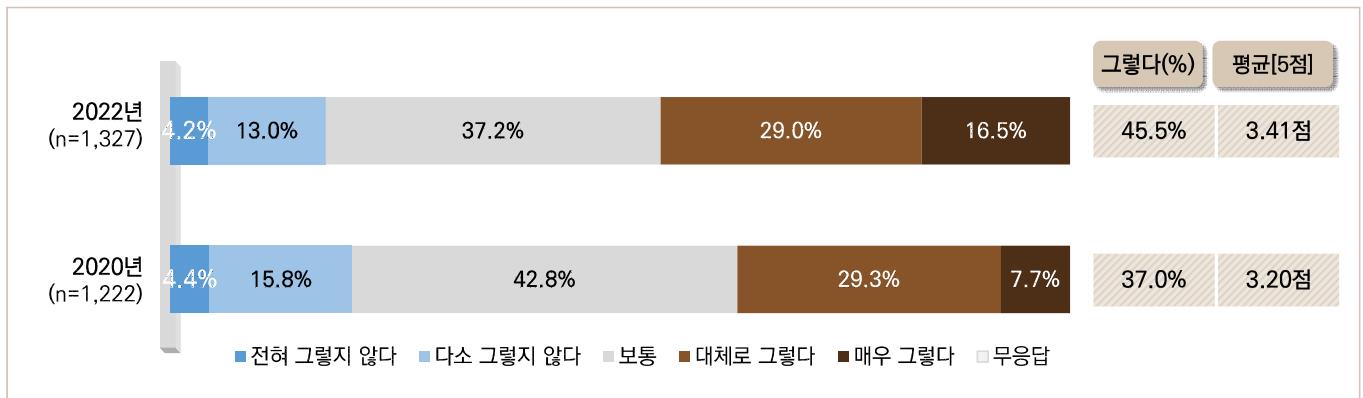
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	8.4	20.0	33.7	27.0	10.9	28.4	33.7	37.9	3.12
근로 경력	2년 미만	(78)	5.1	14.1	46.2	24.4	10.3	19.2	46.2	34.6	3.21
	2~10년 미만	(508)	8.9	19.5	33.5	27.2	11.0	28.3	33.5	38.2	3.12
	10~20년 미만	(318)	7.9	21.1	34.3	24.2	12.6	28.9	34.3	36.8	3.13
	20~30년 미만	(219)	8.2	18.3	32.0	29.2	12.3	26.5	32.0	41.6	3.19
	30년 이상	(204)	9.8	23.5	30.4	29.4	6.9	33.3	30.4	36.3	3.00
직종	보통인부	(210)	4.8	18.6	38.6	33.8	4.3	23.3	38.6	38.1	3.14
	형틀목공	(129)	10.9	10.1	32.6	31.0	15.5	20.9	32.6	46.5	3.30
	철근공	(59)	10.2	15.3	23.7	39.0	11.9	25.4	23.7	50.8	3.27
	건축목공	(62)	6.5	22.6	35.5	33.9	1.6	29.0	35.5	35.5	3.02
	배관공	(157)	2.5	24.8	32.5	25.5	14.6	27.4	32.5	40.1	3.25
	기계설비공	(38)	5.3	13.2	42.1	28.9	10.5	18.4	42.1	39.5	3.26
	내선전공	(92)	5.4	28.3	35.9	20.7	9.8	33.7	35.9	30.4	3.01
	도장공	(27)	11.1	25.9	40.7	22.2	0.0	37.0	40.7	22.2	2.74
	미장공	(27)	11.1	22.2	40.7	22.2	3.7	33.3	40.7	25.9	2.85
	방수공	(15)	33.3	6.7	53.3	6.7	0.0	40.0	53.3	6.7	2.33
	비계공	(40)	10.0	10.0	20.0	37.5	22.5	20.0	20.0	60.0	3.53
	석공	(33)	6.1	18.2	39.4	24.2	12.1	24.2	39.4	36.4	3.18
	용접공	(53)	7.5	15.1	26.4	20.8	30.2	22.6	26.4	50.9	3.51
	조적공	(23)	21.7	26.1	30.4	17.4	4.3	47.8	30.4	21.7	2.57
	타일공	(53)	11.3	34.0	30.2	17.0	7.5	45.3	30.2	24.5	2.75
	통신설비공	(9)	0.0	33.3	22.2	33.3	11.1	33.3	22.2	44.4	3.22
	기타	(300)	11.7	20.3	32.7	23.3	12.0	32.0	32.7	35.3	3.04
현재 구직 경로	인맥	(994)	7.7	20.6	35.1	26.4	10.2	28.4	35.1	36.5	3.11
	유료직업소개소	(101)	8.9	14.9	29.7	35.6	10.9	23.8	29.7	46.5	3.25
	무료직업소개소	(32)	0.0	15.6	34.4	34.4	15.6	15.6	34.4	50.0	3.50
	새벽인력시장	(47)	4.3	21.3	25.5	34.0	14.9	25.5	25.5	48.9	3.34
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	30.0	25.0	15.0	15.0	45.0	25.0	30.0	2.85
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	16.7	31.0	21.4	16.7	31.0	31.0	38.1	3.10
현장 종류	기타	(91)	16.5	18.7	29.7	23.1	12.1	35.2	29.7	35.2	2.96
	토목현장	(195)	7.7	19.5	35.9	28.2	8.7	27.2	35.9	36.9	3.11
	대규모 건축현장	(548)	9.9	21.2	32.7	26.3	10.0	31.0	32.7	36.3	3.05
	소규모 건축현장	(251)	6.0	19.9	31.9	31.9	10.4	25.9	31.9	42.2	3.21
	플랜트 현장	(264)	8.0	18.2	35.6	24.6	13.6	26.1	35.6	38.3	3.18
지역	기타	(69)	10.1	18.8	34.8	20.3	15.9	29.0	34.8	36.2	3.13
	서울	(184)	12.5	17.9	33.2	23.4	13.0	30.4	33.2	36.4	3.07
	부산	(90)	12.2	17.8	33.3	24.4	12.2	30.0	33.3	36.7	3.07
	대구	(77)	10.4	18.2	31.2	23.4	16.9	28.6	31.2	40.3	3.18
	인천	(87)	17.2	18.4	24.1	20.7	19.5	35.6	24.1	40.2	3.07
	광주	(55)	10.9	30.9	29.1	20.0	9.1	41.8	29.1	29.1	2.85
	대전	(54)	1.9	13.0	20.4	51.9	13.0	14.8	20.4	64.8	3.61
	울산	(54)	5.6	27.8	24.1	22.2	20.4	33.3	24.1	42.6	3.24
	경기	(216)	8.3	25.0	32.4	24.5	9.7	33.3	32.4	34.3	3.02
	강원	(60)	5.0	15.0	40.0	31.7	8.3	20.0	40.0	40.0	3.23
	충북	(55)	3.6	16.4	50.9	27.3	1.8	20.0	50.9	29.1	3.07
	충남	(63)	7.9	12.7	38.1	30.2	11.1	20.6	38.1	41.3	3.24
	전북	(62)	6.5	38.7	30.6	21.0	3.2	45.2	30.6	24.2	2.76
	전남	(66)	4.5	15.2	34.8	34.8	10.6	19.7	34.8	45.5	3.32
	경북	(68)	4.4	17.6	42.6	29.4	5.9	22.1	42.6	35.3	3.15
	경남	(72)	4.2	18.1	34.7	34.7	8.3	22.2	34.7	43.1	3.25
	제주	(37)	8.1	16.2	40.5	32.4	2.7	24.3	40.5	35.1	3.05
	세종	(27)	3.7	7.4	51.9	25.9	11.1	11.1	51.9	37.0	3.33
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	8.3	15.3	18.1	36.1	22.2	23.6	18.1	58.3	3.49
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	4.5	36.4	27.3	27.3	9.1	36.4	54.5	3.68
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	10.6	20.5	33.9	24.0	11.0	31.1	33.9	35.0	3.04
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	5.0	15.8	35.3	21.6	22.3	20.9	35.3	43.9	3.40
	가입되어 있지 않음	(739)	8.4	21.9	36.3	27.3	6.1	30.3	36.3	33.4	3.01

1-7) 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도

- 현장 위생환경 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.41점이며, '현장 위생환경 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 45.5%로 나타난 반면, '현장 위생환경 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 17.3%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.21점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-62] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.42점)이 여성(3.21점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 불만족 정도가 3.64점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '타일공'에서 불만족 정도가 3.66점으로 비교적 높게 나타남

[표3-74] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.2	13.0	37.2	29.0	16.5	17.3	37.2	45.5	3.41
성별	남성	(1216)	3.9	13.4	35.8	30.1	16.8	17.4	35.8	46.9	3.42
	여성	(111)	7.2	9.0	53.2	17.1	13.5	16.2	53.2	30.6	3.21
연령대	20대 이하	(60)	5.0	25.0	35.0	16.7	18.3	30.0	35.0	35.0	3.18
	30대	(137)	6.6	8.0	27.7	30.7	27.0	14.6	27.7	57.7	3.64
	40대	(278)	4.3	11.5	37.8	26.6	19.8	15.8	37.8	46.4	3.46
	50대	(464)	3.0	12.1	37.5	28.9	18.5	15.1	37.5	47.4	3.48
	60대 이상	(388)	4.6	15.2	40.2	32.2	7.7	19.8	40.2	39.9	3.23
작업 능력	일반공	(169)	3.6	11.2	53.3	20.1	11.8	14.8	53.3	32.0	3.25
	조공	(199)	5.0	14.6	36.2	27.1	17.1	19.6	36.2	44.2	3.37
	준기공	(170)	1.8	14.1	28.2	36.5	19.4	15.9	28.2	55.9	3.58
	기능공	(454)	3.5	11.9	38.5	30.6	15.4	15.4	38.5	46.0	3.43
	팀장·반장	(335)	6.3	14.0	32.5	28.7	18.5	20.3	32.5	47.2	3.39

[표3-75] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도

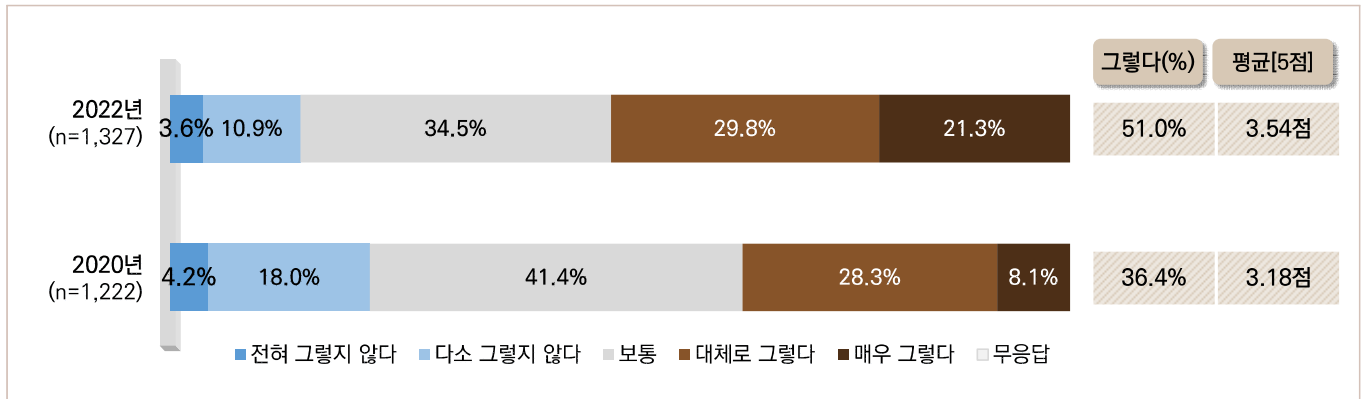
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.2	13.0	37.2	29.0	16.5	17.3	37.2	45.5	3.41
근로 경력	2년 미만	(78)	2.6	19.2	38.5	21.8	17.9	21.8	38.5	39.7	3.33
	2~10년 미만	(508)	4.3	12.6	34.1	30.1	18.9	16.9	34.1	49.0	3.47
	10~20년 미만	(318)	5.3	11.0	38.7	27.7	17.3	16.4	38.7	45.0	3.41
	20~30년 미만	(219)	2.7	13.2	42.0	24.2	17.8	16.0	42.0	42.0	3.41
	30년 이상	(204)	4.4	14.7	37.3	36.3	7.4	19.1	37.3	43.6	3.27
직종	보통인부	(210)	2.4	12.9	49.5	25.7	9.5	15.2	49.5	35.2	3.27
	형틀목공	(129)	3.1	8.5	37.2	31.8	19.4	11.6	37.2	51.2	3.56
	철근공	(59)	3.4	6.8	42.4	28.8	18.6	10.2	42.4	47.5	3.53
	건축목공	(62)	4.8	21.0	37.1	30.6	6.5	25.8	37.1	37.1	3.13
	배관공	(157)	1.9	17.8	29.3	31.2	19.7	19.7	29.3	51.0	3.49
	기계설비공	(38)	7.9	21.1	21.1	31.6	18.4	28.9	21.1	50.0	3.32
	내선전공	(92)	4.3	14.1	43.5	26.1	12.0	18.5	43.5	38.0	3.27
	도장공	(27)	0.0	11.1	37.0	37.0	14.8	11.1	37.0	51.9	3.56
	미장공	(27)	3.7	3.7	44.4	37.0	11.1	7.4	44.4	48.1	3.48
	방수공	(15)	20.0	13.3	46.7	6.7	13.3	33.3	46.7	20.0	2.80
	비계공	(40)	7.5	7.5	30.0	35.0	20.0	15.0	30.0	55.0	3.53
	석공	(33)	6.1	12.1	27.3	42.4	12.1	18.2	27.3	54.5	3.42
	용접공	(53)	3.8	15.1	24.5	30.2	26.4	18.9	24.5	56.6	3.60
	조적공	(23)	13.0	8.7	30.4	30.4	17.4	21.7	30.4	47.8	3.30
	타일공	(53)	3.8	15.1	20.8	32.1	28.3	18.9	20.8	60.4	3.66
	통신설비공	(9)	11.1	0.0	44.4	33.3	11.1	11.1	44.4	44.4	3.33
	기타	(300)	5.0	12.7	38.3	25.7	18.3	17.7	38.3	44.0	3.40
현재 구직 경로	인맥	(994)	4.3	13.1	38.6	29.4	14.6	17.4	38.6	44.0	3.37
	유료직업소개소	(101)	1.0	11.9	34.7	30.7	21.8	12.9	34.7	52.5	3.60
	무료직업소개소	(32)	0.0	18.8	37.5	31.3	12.5	18.8	37.5	43.8	3.38
	새벽인력시장	(47)	2.1	10.6	31.9	25.5	29.8	12.8	31.9	55.3	3.70
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	10.0	35.0	35.0	20.0	10.0	35.0	55.0	3.65
	밴드 또는 단톡방	(42)	9.5	9.5	35.7	23.8	21.4	19.0	35.7	45.2	3.38
현장 종류	기타	(91)	7.7	15.4	28.6	25.3	23.1	23.1	28.6	48.4	3.41
	토목현장	(195)	3.1	14.4	41.0	28.7	12.8	17.4	41.0	41.5	3.34
	대규모 건축현장	(548)	4.9	11.1	35.9	29.9	18.1	16.1	35.9	48.0	3.45
	소규모 건축현장	(251)	2.8	8.4	38.6	33.1	17.1	11.2	38.6	50.2	3.53
	플랜트 현장	(264)	4.9	20.1	37.5	22.3	15.2	25.0	37.5	37.5	3.23
지역	기타	(69)	4.3	14.5	30.4	33.3	17.4	18.8	30.4	50.7	3.45
	서울	(184)	7.6	8.2	32.1	33.2	19.0	15.8	32.1	52.2	3.48
	부산	(90)	6.7	14.4	31.1	26.7	21.1	21.1	31.1	47.8	3.41
	대구	(77)	3.9	19.5	31.2	23.4	22.1	23.4	31.2	45.5	3.40
	인천	(87)	9.2	10.3	27.6	26.4	26.4	19.5	27.6	52.9	3.51
	광주	(55)	3.6	9.1	34.5	40.0	12.7	12.7	34.5	52.7	3.49
	대전	(54)	1.9	11.1	27.8	33.3	25.9	13.0	27.8	59.3	3.70
	울산	(54)	1.9	20.4	27.8	25.9	24.1	22.2	27.8	50.0	3.50
	경기	(216)	4.2	10.2	38.0	30.1	17.6	14.4	38.0	47.7	3.47
	강원	(60)	5.0	8.3	31.7	38.3	16.7	13.3	31.7	55.0	3.53
	충북	(55)	1.8	7.3	56.4	29.1	5.5	9.1	56.4	34.5	3.29
	충남	(63)	0.0	15.9	41.3	27.0	15.9	15.9	41.3	42.9	3.43
	전북	(62)	3.2	21.0	50.0	17.7	8.1	24.2	50.0	25.8	3.06
	전남	(66)	3.0	18.2	42.4	25.8	10.6	21.2	42.4	36.4	3.23
	경북	(68)	1.5	22.1	36.8	30.9	8.8	23.5	36.8	39.7	3.24
	경남	(72)	2.8	18.1	41.7	25.0	12.5	20.8	41.7	37.5	3.26
	제주	(37)	2.7	8.1	59.5	27.0	2.7	10.8	59.5	29.7	3.19
	세종	(27)	0.0	7.4	59.3	25.9	7.4	7.4	59.3	33.3	3.33
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	6.9	12.5	25.0	30.6	25.0	19.4	25.0	55.6	3.54
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	4.5	31.8	31.8	27.3	9.1	31.8	59.1	3.73
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	4.2	12.0	33.9	31.8	18.0	16.3	33.9	49.8	3.47
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	2.2	9.4	26.6	28.8	33.1	11.5	26.6	61.9	3.81
	가입되어 있지 않음	(739)	4.1	14.5	43.0	27.6	10.8	18.5	43.0	38.4	3.27

1-8) 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도

- 복리후생 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.54점이며, ‘복리후생 불만족이 있다’라고 응답한 비율은 51.0%로 나타난 반면, ‘복리후생 불만족이 없다’라고 응답한 비율은 14.5%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.36점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-63] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.57점)이 여성(3.24점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘30대’에서 불만족 정도가 3.85점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’에서 불만족 정도가 3.79점으로 비교적 높게 나타남

[표3-76] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	3.6	10.9	34.5	29.8	21.3	14.5	34.5	51.0	3.54
성별	남성	(1216)	3.5	10.6	33.8	29.9	22.3	14.1	33.8	52.1	3.57
	여성	(111)	5.4	13.5	42.3	28.8	9.9	18.9	42.3	38.7	3.24
연령대	20대 이하	(60)	3.3	21.7	25.0	31.7	18.3	25.0	25.0	50.0	3.40
	30대	(137)	5.1	5.8	25.5	25.5	38.0	10.9	25.5	63.5	3.85
	40대	(278)	3.6	9.4	35.3	27.0	24.8	12.9	35.3	51.8	3.60
	50대	(464)	2.8	9.5	30.6	31.7	25.4	12.3	30.6	57.1	3.67
	60대 이상	(388)	4.1	13.7	43.3	30.7	8.2	17.8	43.3	38.9	3.25
작업 능력	일반공	(169)	2.4	13.0	46.7	28.4	9.5	15.4	46.7	37.9	3.30
	조공	(199)	5.5	11.6	35.7	27.1	20.1	17.1	35.7	47.2	3.45
	준기공	(170)	1.2	8.2	27.1	37.6	25.9	9.4	27.1	63.5	3.79
	기능공	(454)	2.9	9.7	33.5	30.0	24.0	12.6	33.5	54.0	3.63
	팀장·반장	(335)	5.4	12.2	32.8	27.8	21.8	17.6	32.8	49.6	3.48

[표3-77] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도

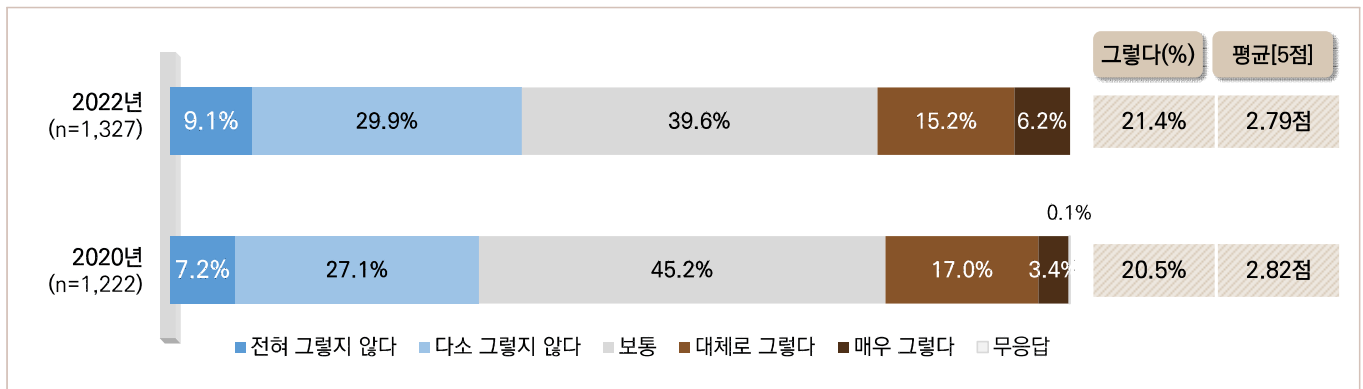
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	3.6	10.9	34.5	29.8	21.3	14.5	34.5	51.0	3.54
근로 경력	2년 미만	(78)	2.6	11.5	43.6	24.4	17.9	14.1	43.6	42.3	3.44
	2~10년 미만	(508)	3.5	10.4	28.9	31.1	26.0	14.0	28.9	57.1	3.66
	10~20년 미만	(318)	4.4	11.6	30.5	30.8	22.6	16.0	30.5	53.5	3.56
	20~30년 미만	(219)	3.7	10.0	41.6	25.1	19.6	13.7	41.6	44.7	3.47
	30년 이상	(204)	2.9	11.3	43.6	31.9	10.3	14.2	43.6	42.2	3.35
직종	보통인부	(210)	2.4	15.2	41.4	31.9	9.0	17.6	41.4	41.0	3.30
	형틀목공	(129)	3.1	5.4	36.4	30.2	24.8	8.5	36.4	55.0	3.68
	철근공	(59)	5.1	10.2	42.4	23.7	18.6	15.3	42.4	42.4	3.41
	건축목공	(62)	4.8	14.5	43.5	29.0	8.1	19.4	43.5	37.1	3.21
	배관공	(157)	0.6	10.2	33.1	29.9	26.1	10.8	33.1	56.1	3.71
	기계설비공	(38)	13.2	13.2	23.7	28.9	21.1	26.3	23.7	50.0	3.32
	내선전공	(92)	4.3	17.4	29.3	32.6	16.3	21.7	29.3	48.9	3.39
	도장공	(27)	3.7	3.7	29.6	40.7	22.2	7.4	29.6	63.0	3.74
	미장공	(27)	0.0	3.7	37.0	22.2	37.0	3.7	37.0	59.3	3.93
	방수공	(15)	13.3	20.0	40.0	13.3	13.3	33.3	40.0	26.7	2.93
	비계공	(40)	2.5	7.5	25.0	35.0	30.0	10.0	25.0	65.0	3.83
	석공	(33)	3.0	9.1	33.3	24.2	30.3	12.1	33.3	54.5	3.70
	용접공	(53)	1.9	11.3	15.1	34.0	37.7	13.2	15.1	71.7	3.94
	조적공	(23)	13.0	4.3	43.5	21.7	17.4	17.4	43.5	39.1	3.26
	타일공	(53)	1.9	13.2	30.2	28.3	26.4	15.1	30.2	54.7	3.64
	통신설비공	(9)	11.1	0.0	55.6	22.2	11.1	11.1	55.6	33.3	3.22
	기타	(300)	4.0	9.3	33.3	29.3	24.0	13.3	33.3	53.3	3.60
현재 구직 경로	인맥	(994)	4.0	12.0	35.1	29.6	19.3	16.0	35.1	48.9	3.48
	유료직업소개소	(101)	1.0	4.0	38.6	35.6	20.8	5.0	38.6	56.4	3.71
	무료직업소개소	(32)	0.0	18.8	37.5	21.9	21.9	18.8	37.5	43.8	3.47
	새벽인력시장	(47)	0.0	8.5	23.4	34.0	34.0	8.5	23.4	68.1	3.94
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	5.0	25.0	35.0	35.0	5.0	25.0	70.0	4.00
	밴드 또는 단톡방	(42)	2.4	4.8	35.7	19.0	38.1	7.1	35.7	57.1	3.86
현장 종류	기타	(91)	6.6	8.8	29.7	29.7	25.3	15.4	29.7	54.9	3.58
	토목현장	(195)	3.1	15.9	35.4	28.7	16.9	19.0	35.4	45.6	3.41
	대규모 건축현장	(548)	4.2	10.8	33.9	30.1	21.0	15.0	33.9	51.1	3.53
	소규모 건축현장	(251)	2.4	6.8	40.2	31.1	19.5	9.2	40.2	50.6	3.59
	플랜트 현장	(264)	3.8	12.1	31.1	27.3	25.8	15.9	31.1	53.0	3.59
지역	기타	(69)	4.3	7.2	29.0	34.8	24.6	11.6	29.0	59.4	3.68
	서울	(184)	6.5	7.6	34.2	31.0	20.7	14.1	34.2	51.6	3.52
	부산	(90)	6.7	5.6	28.9	30.0	28.9	12.2	28.9	58.9	3.69
	대구	(77)	5.2	15.6	23.4	29.9	26.0	20.8	23.4	55.8	3.56
	인천	(87)	6.9	8.0	21.8	37.9	25.3	14.9	21.8	63.2	3.67
	광주	(55)	3.6	12.7	21.8	30.9	30.9	16.4	21.8	61.8	3.73
	대전	(54)	0.0	3.7	29.6	44.4	22.2	3.7	29.6	66.7	3.85
	울산	(54)	1.9	14.8	22.2	29.6	31.5	16.7	22.2	61.1	3.74
	경기	(216)	2.3	8.3	33.3	31.0	25.0	10.6	33.3	56.0	3.68
	강원	(60)	5.0	8.3	33.3	28.3	25.0	13.3	33.3	53.3	3.60
	충북	(55)	1.8	10.9	49.1	32.7	5.5	12.7	49.1	38.2	3.29
	충남	(63)	3.2	9.5	41.3	27.0	19.0	12.7	41.3	46.0	3.49
	전북	(62)	4.8	21.0	53.2	11.3	9.7	25.8	53.2	21.0	3.00
	전남	(66)	0.0	18.2	39.4	28.8	13.6	18.2	39.4	42.4	3.38
	경북	(68)	2.9	11.8	39.7	29.4	16.2	14.7	39.7	45.6	3.44
	경남	(72)	0.0	22.2	36.1	23.6	18.1	22.2	36.1	41.7	3.38
	제주	(37)	2.7	5.4	59.5	24.3	8.1	8.1	59.5	32.4	3.30
	세종	(27)	0.0	11.1	48.1	25.9	14.8	11.1	48.1	40.7	3.44
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.9	8.3	23.6	27.8	35.4	13.2	23.6	63.2	3.81
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	9.1	13.6	36.4	36.4	13.6	13.6	72.7	3.91
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	3.9	7.1	28.6	34.3	26.1	11.0	28.6	60.4	3.72
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	2.2	5.8	23.7	27.3	41.0	7.9	23.7	68.3	3.99
	가입되어 있지 않음	(739)	3.5	13.8	41.5	28.7	12.4	17.3	41.5	41.1	3.33

1-9) 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족

- 성취감 및 보람 부족 정도를 살펴보면, 평균은 2.79점이며, '성취감 및 보람 부족이 있다'라고 응답한 비율은 21.4%로 나타난 반면, '성취감 및 보람 부족이 없다'라고 응답한 비율은 39.0%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.03점 감소한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-64] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족

- 성별로 살펴보면, 남성(2.82점)이 여성(2.55점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, '2년 미만'에서 불만족 정도가 2.99점으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 불만족 정도가 2.90점으로 비교적 높게 나타남

[표3-78] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	9.1	29.9	39.6	15.2	6.2	39.0	39.6	21.4	2.79
성별	남성	(1216)	8.9	29.2	39.8	15.6	6.5	38.1	39.8	22.1	2.82
	여성	(111)	11.7	37.8	36.9	10.8	2.7	49.5	36.9	13.5	2.55
연령대	20대 이하	(60)	8.3	30.0	36.7	15.0	10.0	38.3	36.7	25.0	2.88
	30대	(137)	12.4	23.4	37.2	19.7	7.3	35.8	37.2	27.0	2.86
	40대	(278)	10.8	24.1	45.3	11.5	8.3	34.9	45.3	19.8	2.82
	50대	(464)	6.5	29.3	39.7	17.9	6.7	35.8	39.7	24.6	2.89
	60대 이상	(388)	10.1	37.1	36.6	13.1	3.1	47.2	36.6	16.2	2.62
작업 능력	일반공	(169)	3.6	29.0	46.7	16.6	4.1	32.5	46.7	20.7	2.89
	조공	(199)	7.0	28.1	44.2	15.1	5.5	35.2	44.2	20.6	2.84
	준기공	(170)	6.5	21.2	40.0	23.5	8.8	27.6	40.0	32.4	3.07
	기능공	(454)	8.8	33.9	39.2	11.7	6.4	42.7	39.2	18.1	2.73
	팀장·반장	(335)	14.9	30.4	33.4	15.2	6.0	45.4	33.4	21.2	2.67

[표3-79] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족

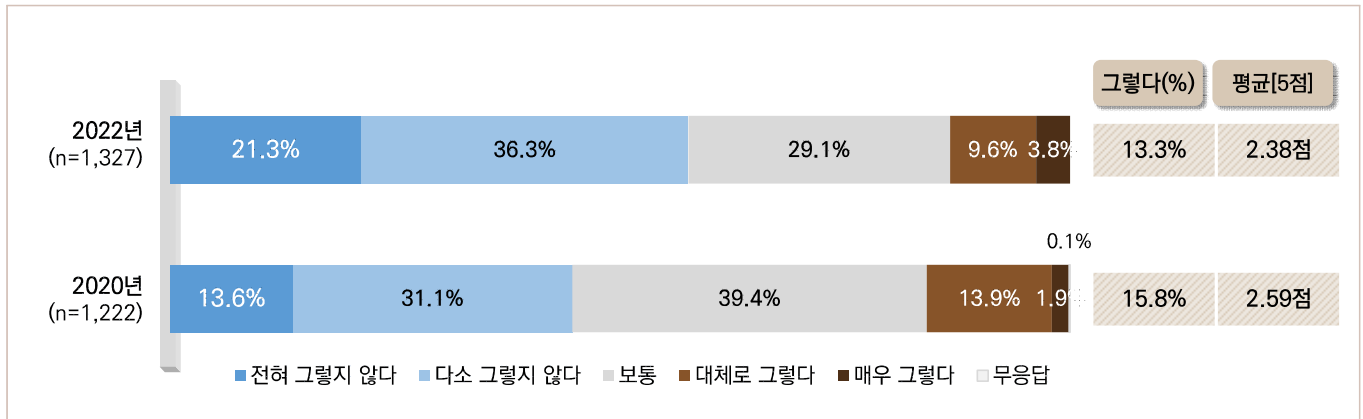
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	9.1	29.9	39.6	15.2	6.2	39.0	39.6	21.4	2.79
근로 경력	2년 미만	(78)	2.6	25.6	47.4	19.2	5.1	28.2	47.4	24.4	2.99
	2~10년 미만	(508)	9.3	24.8	41.3	17.5	7.1	34.1	41.3	24.6	2.88
	10~20년 미만	(318)	9.4	30.5	38.1	15.7	6.3	39.9	38.1	22.0	2.79
	20~30년 미만	(219)	11.0	32.0	35.6	14.2	7.3	42.9	35.6	21.5	2.75
	30년 이상	(204)	8.8	41.2	38.7	8.3	2.9	50.0	38.7	11.3	2.55
직종	보통인부	(210)	4.3	31.4	42.4	16.7	5.2	35.7	42.4	21.9	2.87
	형틀목공	(129)	6.2	31.0	39.5	14.7	8.5	37.2	39.5	23.3	2.88
	철근공	(59)	11.9	40.7	23.7	16.9	6.8	52.5	23.7	23.7	2.66
	건축목공	(62)	14.5	35.5	41.9	6.5	1.6	50.0	41.9	8.1	2.45
	배관공	(157)	4.5	26.8	43.3	18.5	7.0	31.2	43.3	25.5	2.97
	기계설비공	(38)	10.5	10.5	47.4	23.7	7.9	21.1	47.4	31.6	3.08
	내선전공	(92)	10.9	30.4	41.3	12.0	5.4	41.3	41.3	17.4	2.71
	도장공	(27)	3.7	37.0	40.7	11.1	7.4	40.7	40.7	18.5	2.81
	미장공	(27)	11.1	29.6	37.0	14.8	7.4	40.7	37.0	22.2	2.78
	방수공	(15)	13.3	33.3	33.3	13.3	6.7	46.7	33.3	20.0	2.67
	비계공	(40)	10.0	22.5	50.0	15.0	2.5	32.5	50.0	17.5	2.78
	석공	(33)	12.1	36.4	27.3	24.2	0.0	48.5	27.3	24.2	2.64
	용접공	(53)	7.5	28.3	32.1	17.0	15.1	35.8	32.1	32.1	3.04
	조적공	(23)	21.7	30.4	39.1	4.3	4.3	52.2	39.1	8.7	2.39
	타일공	(53)	18.9	32.1	32.1	9.4	7.5	50.9	32.1	17.0	2.55
	통신설비공	(9)	11.1	33.3	55.6	0.0	0.0	44.4	55.6	0.0	2.44
	기타	(300)	11.0	28.3	39.3	15.7	5.7	39.3	39.3	21.3	2.77
현재 구직 경로	인맥	(994)	9.9	32.0	39.0	13.6	5.5	41.9	39.0	19.1	2.73
	유료직업소개소	(101)	4.0	29.7	32.7	26.7	6.9	33.7	32.7	33.7	3.03
	무료직업소개소	(32)	0.0	18.8	46.9	18.8	15.6	18.8	46.9	34.4	3.31
	새벽인력시장	(47)	6.4	19.1	44.7	17.0	12.8	25.5	44.7	29.8	3.11
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	10.0	45.0	30.0	10.0	15.0	45.0	40.0	3.30
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	19.0	40.5	19.0	7.1	33.3	40.5	26.2	2.86
현장 종류	기타	(91)	9.9	26.4	46.2	13.2	4.4	36.3	46.2	17.6	2.76
	토목현장	(195)	11.8	27.7	40.5	14.9	5.1	39.5	40.5	20.0	2.74
	대규모 건축현장	(548)	9.1	32.8	36.7	15.0	6.4	42.0	36.7	21.4	2.77
	소규모 건축현장	(251)	8.8	31.9	41.4	13.1	4.8	40.6	41.4	17.9	2.73
	플랜트 현장	(264)	7.6	25.0	44.3	16.3	6.8	32.6	44.3	23.1	2.90
지역	기타	(69)	8.7	24.6	34.8	21.7	10.1	33.3	34.8	31.9	3.00
	서울	(184)	9.2	23.9	41.3	19.0	6.5	33.2	41.3	25.5	2.90
	부산	(90)	10.0	22.2	45.6	13.3	8.9	32.2	45.6	22.2	2.89
	대구	(77)	10.4	24.7	33.8	23.4	7.8	35.1	33.8	31.2	2.94
	인천	(87)	13.8	24.1	28.7	25.3	8.0	37.9	28.7	33.3	2.90
	광주	(55)	10.9	25.5	43.6	16.4	3.6	36.4	43.6	20.0	2.76
	대전	(54)	5.6	20.4	37.0	24.1	13.0	25.9	37.0	37.0	3.19
	울산	(54)	5.6	24.1	42.6	18.5	9.3	29.6	42.6	27.8	3.02
	경기	(216)	10.2	27.3	39.4	13.9	9.3	37.5	39.4	23.1	2.85
	강원	(60)	10.0	30.0	43.3	15.0	1.7	40.0	43.3	16.7	2.68
	충북	(55)	9.1	43.6	36.4	10.9	0.0	52.7	36.4	10.9	2.49
	충남	(63)	6.3	19.0	57.1	7.9	9.5	25.4	57.1	17.5	2.95
	전북	(62)	17.7	50.0	24.2	6.5	1.6	67.7	24.2	8.1	2.24
	전남	(66)	10.6	34.8	43.9	7.6	3.0	45.5	43.9	10.6	2.58
	경북	(68)	1.5	33.8	47.1	14.7	2.9	35.3	47.1	17.6	2.84
	경남	(72)	6.9	41.7	36.1	11.1	4.2	48.6	36.1	15.3	2.64
	제주	(37)	5.4	51.4	37.8	5.4	0.0	56.8	37.8	5.4	2.43
	세종	(27)	0.0	59.3	25.9	14.8	0.0	59.3	25.9	14.8	2.56
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	9.0	24.3	41.7	15.3	9.7	33.3	41.7	25.0	2.92
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	22.7	22.7	31.8	18.2	27.3	22.7	50.0	3.36
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	9.9	20.1	46.3	17.0	6.7	30.0	46.3	23.7	2.90
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	4.3	19.4	38.8	25.2	12.2	23.7	38.8	37.4	3.22
	가입되어 있지 않음	(739)	9.9	36.9	37.2	12.2	3.8	46.8	37.2	16.0	2.63

1-10) 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도

- 인격적 대우 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 2.38점이며, '인격적 대우 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 13.3%로 나타난 반면, '인격적 대우 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 57.6%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.21점 감소한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-65] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.40점)이 여성(2.20점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '50대'에서 불만족 정도가 2.52점으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방'에서 불만족 정도가 2.83점으로 비교적 높게 나타남

[표3-80] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	21.3	36.3	29.1	9.6	3.8	57.6	29.1	13.3	2.38
성별	남성	(1216)	21.3	35.4	29.5	9.7	4.1	56.7	29.5	13.8	2.40
	여성	(111)	20.7	46.8	24.3	8.1	0.0	67.6	24.3	8.1	2.20
연령대	20대 이하	(60)	25.0	41.7	18.3	6.7	8.3	66.7	18.3	15.0	2.32
	30대	(137)	32.8	31.4	27.0	5.1	3.6	64.2	27.0	8.8	2.15
	40대	(278)	21.2	40.6	25.5	8.6	4.0	61.9	25.5	12.6	2.33
	50대	(464)	18.3	33.6	31.3	11.9	5.0	51.9	31.3	16.8	2.52
	60대 이상	(388)	20.1	37.4	31.4	9.5	1.5	57.5	31.4	11.1	2.35
작업 능력	일반공	(169)	17.2	42.0	30.8	8.3	1.8	59.2	30.8	10.1	2.36
	조공	(199)	20.1	37.7	28.6	9.0	4.5	57.8	28.6	13.6	2.40
	준기공	(170)	19.4	34.1	28.2	11.2	7.1	53.5	28.2	18.2	2.52
	기능공	(454)	20.0	37.2	29.5	10.1	3.1	57.3	29.5	13.2	2.39
	팀장·반장	(335)	26.6	32.5	28.4	9.0	3.6	59.1	28.4	12.5	2.30

[표3-81] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도

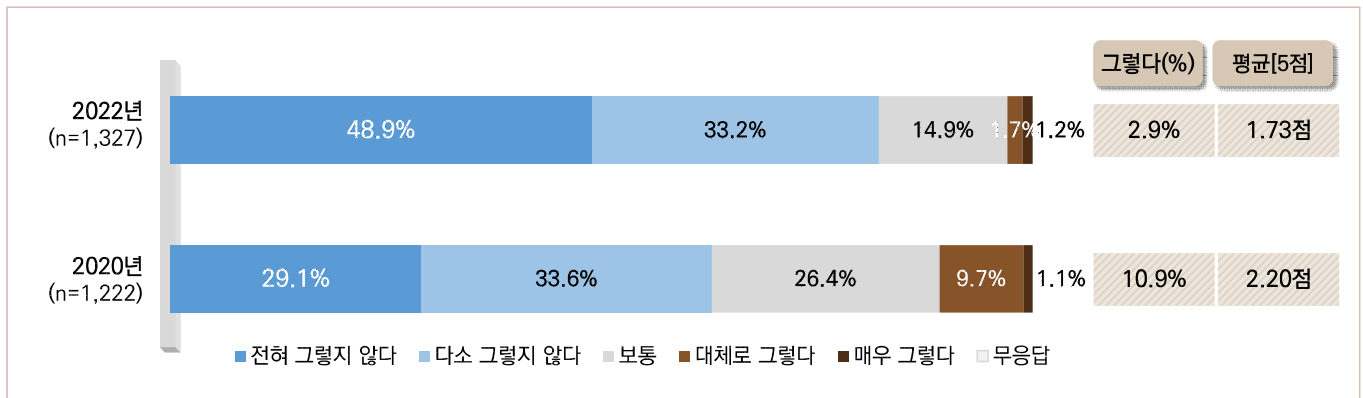
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	21.3	36.3	29.1	9.6	3.8	57.6	29.1	13.3	2.38
근로 경력	2년 미만	(78)	20.5	35.9	32.1	7.7	3.8	56.4	32.1	11.5	2.38
	2~10년 미만	(508)	21.5	38.2	25.0	10.4	4.9	59.6	25.0	15.4	2.39
	10~20년 미만	(318)	22.6	31.1	32.4	9.7	4.1	53.8	32.4	13.8	2.42
	20~30년 미만	(219)	17.8	39.7	30.1	9.6	2.7	57.5	30.1	12.3	2.40
	30년 이상	(204)	22.5	36.3	31.9	7.8	1.5	58.8	31.9	9.3	2.29
직종	보통인부	(210)	17.1	39.5	31.0	9.5	2.9	56.7	31.0	12.4	2.41
	형틀목공	(129)	15.5	35.7	34.9	10.9	3.1	51.2	34.9	14.0	2.50
	철근공	(59)	23.7	37.3	23.7	13.6	1.7	61.0	23.7	15.3	2.32
	건축목공	(62)	29.0	37.1	32.3	1.6	0.0	66.1	32.3	1.6	2.06
	배관공	(157)	19.1	34.4	26.1	12.1	8.3	53.5	26.1	20.4	2.56
	기계설비공	(38)	21.1	42.1	23.7	10.5	2.6	63.2	23.7	13.2	2.32
	내선전공	(92)	25.0	42.4	27.2	4.3	1.1	67.4	27.2	5.4	2.14
	도장공	(27)	22.2	33.3	25.9	7.4	11.1	55.6	25.9	18.5	2.52
	미장공	(27)	18.5	29.6	37.0	7.4	7.4	48.1	37.0	14.8	2.56
	방수공	(15)	20.0	46.7	20.0	13.3	0.0	66.7	20.0	13.3	2.27
	비계공	(40)	17.5	40.0	30.0	10.0	2.5	57.5	30.0	12.5	2.40
	석공	(33)	21.2	36.4	27.3	9.1	6.1	57.6	27.3	15.2	2.42
	용접공	(53)	17.0	28.3	32.1	13.2	9.4	45.3	32.1	22.6	2.70
	조적공	(23)	30.4	39.1	26.1	4.3	0.0	69.6	26.1	4.3	2.04
	타일공	(53)	30.2	28.3	35.8	3.8	1.9	58.5	35.8	5.7	2.19
	통신설비공	(9)	22.2	44.4	22.2	11.1	0.0	66.7	22.2	11.1	2.22
	기타	(300)	23.7	34.7	27.3	11.0	3.3	58.3	27.3	14.3	2.36
현재 구직 경로	인맥	(994)	22.9	38.7	28.0	7.5	2.8	61.7	28.0	10.4	2.29
	유료직업소개소	(101)	15.8	22.8	33.7	21.8	5.9	38.6	33.7	27.7	2.79
	무료직업소개소	(32)	6.3	37.5	40.6	9.4	6.3	43.8	40.6	15.6	2.72
	새벽인력시장	(47)	12.8	31.9	31.9	14.9	8.5	44.7	31.9	23.4	2.74
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	20.0	35.0	25.0	10.0	10.0	55.0	25.0	20.0	2.55
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	23.8	35.7	16.7	9.5	38.1	35.7	26.2	2.83
현장 종류	기타	(91)	22.0	33.0	28.6	12.1	4.4	54.9	28.6	16.5	2.44
	토목현장	(195)	22.1	39.5	29.2	8.2	1.0	61.5	29.2	9.2	2.27
	대규모 건축현장	(548)	23.0	34.1	29.6	10.0	3.3	57.1	29.6	13.3	2.36
	소규모 건축현장	(251)	17.5	39.4	29.5	9.2	4.4	57.0	29.5	13.5	2.43
	플랜트 현장	(264)	20.8	36.4	26.5	11.0	5.3	57.2	26.5	16.3	2.44
지역	기타	(69)	20.3	33.3	33.3	5.8	7.2	53.6	33.3	13.0	2.46
	서울	(184)	21.2	28.8	33.7	12.0	4.3	50.0	33.7	16.3	2.49
	부산	(90)	24.4	31.1	30.0	10.0	4.4	55.6	30.0	14.4	2.39
	대구	(77)	22.1	39.0	22.1	11.7	5.2	61.0	22.1	16.9	2.39
	인천	(87)	20.7	25.3	35.6	13.8	4.6	46.0	35.6	18.4	2.56
	광주	(55)	23.6	30.9	29.1	12.7	3.6	54.5	29.1	16.4	2.42
	대전	(54)	20.4	27.8	31.5	14.8	5.6	48.1	31.5	20.4	2.57
	울산	(54)	20.4	24.1	35.2	9.3	11.1	44.4	35.2	20.4	2.67
	경기	(216)	20.8	35.6	26.4	11.1	6.0	56.5	26.4	17.1	2.46
	강원	(60)	25.0	36.7	31.7	6.7	0.0	61.7	31.7	6.7	2.20
	충북	(55)	18.2	52.7	25.5	3.6	0.0	70.9	25.5	3.6	2.15
	충남	(63)	12.7	38.1	33.3	11.1	4.8	50.8	33.3	15.9	2.57
	전북	(62)	27.4	50.0	22.6	0.0	0.0	77.4	22.6	0.0	1.95
	전남	(66)	18.2	40.9	30.3	9.1	1.5	59.1	30.3	10.6	2.35
	경북	(68)	17.6	36.8	36.8	7.4	1.5	54.4	36.8	8.8	2.38
	경남	(72)	16.7	47.2	27.8	6.9	1.4	63.9	27.8	8.3	2.29
	제주	(37)	40.5	51.4	8.1	0.0	0.0	91.9	8.1	0.0	1.68
	세종	(27)	18.5	59.3	14.8	7.4	0.0	77.8	14.8	7.4	2.11
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	20.8	29.2	27.8	14.6	7.6	50.0	27.8	22.2	2.59
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	13.6	36.4	22.7	22.7	4.5	50.0	22.7	27.3	2.68
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	17.7	35.0	34.6	9.5	3.2	52.7	34.6	12.7	2.46
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	12.9	31.7	33.1	10.8	11.5	44.6	33.1	22.3	2.76
	가입되어 있지 않음	(739)	24.5	39.1	26.7	8.0	1.8	63.6	26.7	9.7	2.23

1-11) 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도

- 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 1.73점이며, '성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 2.9%로 나타난 반면, '성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 82.1%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.47점 감소한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-66] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 여성(1.96점)이 남성(1.71점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '60대 이상'에서 불만족 정도가 1.89점으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소', '무료직업소개소'에서 불만족 정도가 각각 1.99점, 1.97점으로 비교적 높게 나타남

[표3-82] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	48.9	33.2	14.9	1.7	1.2	82.1	14.9	2.9	1.73
성별	남성	(1216)	50.3	32.2	14.8	1.4	1.2	82.6	14.8	2.6	1.71
	여성	(111)	33.3	44.1	16.2	5.4	0.9	77.5	16.2	6.3	1.96
연령대	20대 이하	(60)	55.0	30.0	8.3	1.7	5.0	85.0	8.3	6.7	1.72
	30대	(137)	61.3	21.9	12.4	2.9	1.5	83.2	12.4	4.4	1.61
	40대	(278)	51.8	28.4	15.8	2.9	1.1	80.2	15.8	4.0	1.73
	50대	(464)	53.7	31.0	13.8	1.1	0.4	84.7	13.8	1.5	1.64
	60대 이상	(388)	35.8	43.8	17.5	1.3	1.5	79.6	17.5	2.8	1.89
작업 능력	일반공	(169)	36.1	44.4	17.8	1.2	0.6	80.5	17.8	1.8	1.86
	조공	(199)	46.7	30.7	19.1	3.0	0.5	77.4	19.1	3.5	1.80
	준기공	(170)	50.0	33.5	10.6	4.1	1.8	83.5	10.6	5.9	1.74
	기능공	(454)	45.8	34.6	17.0	1.1	1.5	80.4	17.0	2.6	1.78
	팀장·반장	(335)	60.3	27.2	10.4	0.9	1.2	87.5	10.4	2.1	1.56

[표3-83] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도

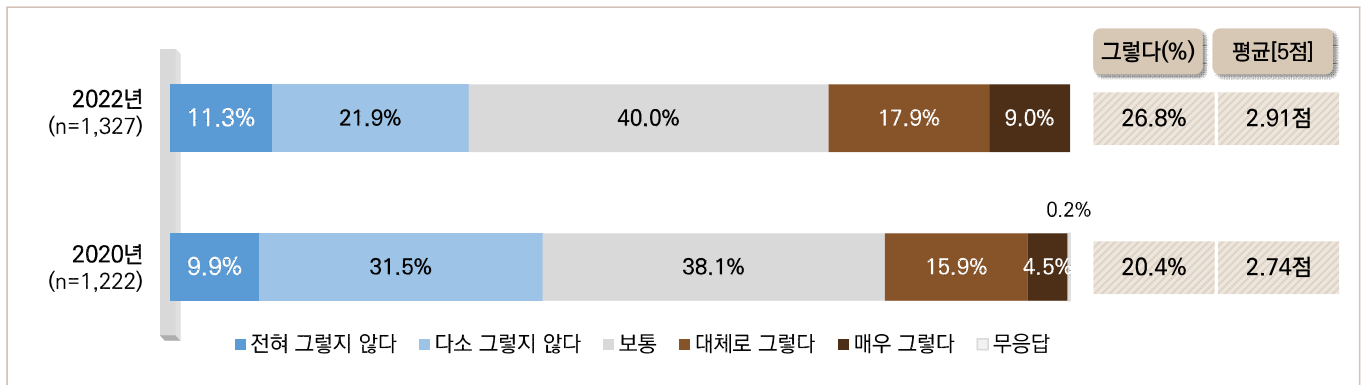
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	48.9	33.2	14.9	1.7	1.2	82.1	14.9	2.9	1.73
근로 경력	2년 미만	(78)	46.2	32.1	16.7	3.8	1.3	78.2	16.7	5.1	1.82
	2~10년 미만	(508)	52.0	30.3	14.2	2.2	1.4	82.3	14.2	3.5	1.71
	10~20년 미만	(318)	48.4	34.3	13.8	2.2	1.3	82.7	13.8	3.5	1.74
	20~30년 미만	(219)	51.1	33.8	13.2	0.9	0.9	84.9	13.2	1.8	1.67
	30년 이상	(204)	40.7	38.7	19.6	0.0	1.0	79.4	19.6	1.0	1.82
직종	보통인부	(210)	37.1	44.8	16.7	0.5	1.0	81.9	16.7	1.4	1.83
	형틀목공	(129)	48.1	32.6	17.1	0.0	2.3	80.6	17.1	2.3	1.76
	철근공	(59)	61.0	30.5	8.5	0.0	0.0	91.5	8.5	0.0	1.47
	건축목공	(62)	32.3	50.0	17.7	0.0	0.0	82.3	17.7	0.0	1.85
	배관공	(157)	43.3	32.5	18.5	3.8	1.9	75.8	18.5	5.7	1.89
	기계설비공	(38)	47.4	39.5	13.2	0.0	0.0	86.8	13.2	0.0	1.66
	내선전공	(92)	58.7	30.4	8.7	2.2	0.0	89.1	8.7	2.2	1.54
	도장공	(27)	48.1	18.5	25.9	7.4	0.0	66.7	25.9	7.4	1.93
	미장공	(27)	55.6	11.1	29.6	0.0	3.7	66.7	29.6	3.7	1.85
	방수공	(15)	46.7	33.3	20.0	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	1.73
	비계공	(40)	70.0	22.5	7.5	0.0	0.0	92.5	7.5	0.0	1.38
	석공	(33)	54.5	36.4	6.1	3.0	0.0	90.9	6.1	3.0	1.58
	용접공	(53)	50.9	26.4	11.3	5.7	5.7	77.4	11.3	11.3	1.89
	조적공	(23)	47.8	30.4	21.7	0.0	0.0	78.3	21.7	0.0	1.74
	타일공	(53)	58.5	28.3	11.3	1.9	0.0	86.8	11.3	1.9	1.57
	통신설비공	(9)	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	1.33
	기타	(300)	52.3	29.7	14.3	2.3	1.3	82.0	14.3	3.7	1.71
현재 구직 경로	인맥	(994)	49.6	35.0	13.7	1.2	0.5	84.6	13.7	1.7	1.68
	유료직업소개소	(101)	37.6	37.6	15.8	5.9	3.0	75.2	15.8	8.9	1.99
	무료직업소개소	(32)	43.8	21.9	31.3	0.0	3.1	65.6	31.3	3.1	1.97
	새벽인력시장	(47)	46.8	31.9	19.1	0.0	2.1	78.7	19.1	2.1	1.79
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	45.0	35.0	10.0	5.0	5.0	80.0	10.0	10.0	1.90
	밴드 또는 단톡방	(42)	52.4	23.8	16.7	4.8	2.4	76.2	16.7	7.1	1.81
현장 종류	기타	(91)	56.0	17.6	19.8	2.2	4.4	73.6	19.8	6.6	1.81
	토목현장	(195)	48.2	34.9	15.4	1.0	0.5	83.1	15.4	1.5	1.71
	대규모 건축현장	(548)	52.0	29.7	15.3	1.5	1.5	81.8	15.3	2.9	1.71
	소규모 건축현장	(251)	41.8	39.8	16.3	1.6	0.4	81.7	16.3	2.0	1.79
	플랜트 현장	(264)	51.5	30.3	14.0	2.7	1.5	81.8	14.0	4.2	1.72
지역	기타	(69)	42.0	43.5	8.7	2.9	2.9	85.5	8.7	5.8	1.81
	서울	(184)	53.8	20.7	20.7	2.7	2.2	74.5	20.7	4.9	1.79
	부산	(90)	54.4	25.6	16.7	1.1	2.2	80.0	16.7	3.3	1.71
	대구	(77)	54.5	29.9	13.0	0.0	2.6	84.4	13.0	2.6	1.66
	인천	(87)	62.1	19.5	14.9	3.4	0.0	81.6	14.9	3.4	1.60
	광주	(55)	50.9	30.9	14.5	3.6	0.0	81.8	14.5	3.6	1.71
	대전	(54)	57.4	27.8	14.8	0.0	0.0	85.2	14.8	0.0	1.57
	울산	(54)	51.9	22.2	20.4	3.7	1.9	74.1	20.4	5.6	1.81
	경기	(216)	49.5	29.2	16.7	2.8	1.9	78.7	16.7	4.6	1.78
	강원	(60)	50.0	33.3	15.0	1.7	0.0	83.3	15.0	1.7	1.68
	충북	(55)	29.1	60.0	10.9	0.0	0.0	89.1	10.9	0.0	1.82
	충남	(63)	31.7	44.4	20.6	3.2	0.0	76.2	20.6	3.2	1.95
	전북	(62)	46.8	50.0	3.2	0.0	0.0	96.8	3.2	0.0	1.56
	전남	(66)	39.4	48.5	9.1	0.0	3.0	87.9	9.1	3.0	1.79
	경북	(68)	41.2	41.2	16.2	1.5	0.0	82.4	16.2	1.5	1.78
	경남	(72)	43.1	43.1	12.5	0.0	1.4	86.1	12.5	1.4	1.74
	제주	(37)	59.5	37.8	2.7	0.0	0.0	97.3	2.7	0.0	1.43
	세종	(27)	33.3	59.3	7.4	0.0	0.0	92.6	7.4	0.0	1.74
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	49.3	29.9	16.0	0.7	4.2	79.2	16.0	4.9	1.81
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	40.9	45.5	13.6	0.0	0.0	86.4	13.6	0.0	1.73
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	52.7	31.1	14.5	1.1	0.7	83.7	14.5	1.8	1.66
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	51.8	22.3	18.7	6.5	0.7	74.1	18.7	7.2	1.82
	가입되어 있지 않음	(739)	47.1	36.4	14.2	1.4	0.9	83.5	14.2	2.3	1.73

1-12) 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도

- 사회적 평가 및 비전 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 2.91점이며, '사회적 평가 및 비전 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 26.8%로 나타난 반면, '사회적 평가 및 비전 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 33.2%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.17점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-67] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.93점)이 여성(2.74점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대로 살펴보면, '50대'에서 불만족 정도가 3.10점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '준기공'에서 불만족 정도가 3.14점으로 비교적 높게 나타남

[표3-84] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.3	21.9	40.0	17.9	9.0	33.2	40.0	26.8	2.91
성별	남성	(1216)	11.2	22.1	38.9	18.2	9.6	33.3	38.9	27.8	2.93
	여성	(111)	12.6	18.9	52.3	14.4	1.8	31.5	52.3	16.2	2.74
연령대	20대 이하	(60)	20.0	25.0	33.3	6.7	15.0	45.0	33.3	21.7	2.72
	30대	(137)	16.8	16.1	34.3	17.5	15.3	32.8	34.3	32.8	2.99
	40대	(278)	12.2	21.9	38.8	17.3	9.7	34.2	38.8	27.0	2.90
	50대	(464)	8.0	18.5	39.9	23.1	10.6	26.5	39.9	33.6	3.10
	60대 이상	(388)	11.3	27.3	44.1	13.9	3.4	38.7	44.1	17.3	2.71
작업 능력	일반공	(169)	6.5	21.9	47.9	17.2	6.5	28.4	47.9	23.7	2.95
	조공	(199)	12.1	18.6	43.2	15.6	10.6	30.7	43.2	26.1	2.94
	준기공	(170)	11.8	13.5	38.8	21.2	14.7	25.3	38.8	35.9	3.14
	기능공	(454)	9.5	26.0	39.2	18.3	7.0	35.5	39.2	25.3	2.87
	팀장·반장	(335)	15.5	22.4	35.8	17.3	9.0	37.9	35.8	26.3	2.82

[표3-85] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도

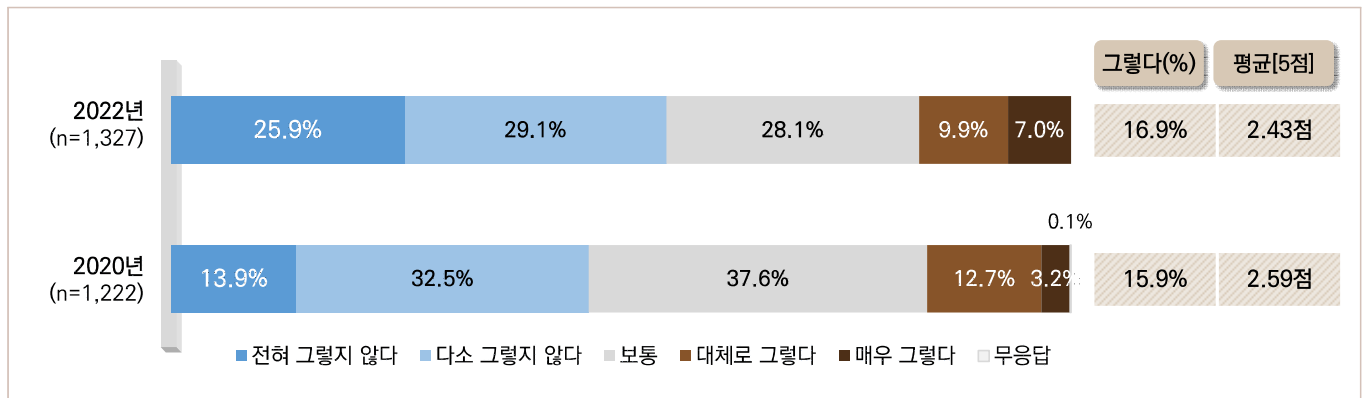
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.3	21.9	40.0	17.9	9.0	33.2	40.0	26.8	2.91
근로 경력	2년 미만	(78)	6.4	23.1	42.3	16.7	11.5	29.5	42.3	28.2	3.04
	2~10년 미만	(508)	12.4	19.3	39.6	18.3	10.4	31.7	39.6	28.7	2.95
	10~20년 미만	(318)	11.6	20.1	40.3	16.7	11.3	31.8	40.3	28.0	2.96
	20~30년 미만	(219)	10.5	25.6	38.8	17.8	7.3	36.1	38.8	25.1	2.86
	30년 이상	(204)	10.8	26.5	41.2	19.1	2.5	37.3	41.2	21.6	2.76
직종	보통인부	(210)	5.2	21.4	46.2	20.0	7.1	26.7	46.2	27.1	3.02
	형틀목공	(129)	10.9	27.1	36.4	17.8	7.8	38.0	36.4	25.6	2.84
	철근공	(59)	13.6	8.5	40.7	20.3	16.9	22.0	40.7	37.3	3.19
	건축목공	(62)	9.7	33.9	41.9	9.7	4.8	43.5	41.9	14.5	2.66
	배관공	(157)	9.6	21.0	38.2	20.4	10.8	30.6	38.2	31.2	3.02
	기계설비공	(38)	10.5	15.8	44.7	21.1	7.9	26.3	44.7	28.9	3.00
	내선전공	(92)	18.5	23.9	38.0	14.1	5.4	42.4	38.0	19.6	2.64
	도장공	(27)	3.7	25.9	44.4	18.5	7.4	29.6	44.4	25.9	3.00
	미장공	(27)	18.5	14.8	40.7	22.2	3.7	33.3	40.7	25.9	2.78
	방수공	(15)	40.0	13.3	33.3	6.7	6.7	53.3	33.3	13.3	2.27
	비계공	(40)	10.0	15.0	22.5	37.5	15.0	25.0	22.5	52.5	3.33
	석공	(33)	12.1	30.3	27.3	21.2	9.1	42.4	27.3	30.3	2.85
	용접공	(53)	9.4	20.8	22.6	24.5	22.6	30.2	22.6	47.2	3.30
	조적공	(23)	13.0	26.1	47.8	13.0	0.0	39.1	47.8	13.0	2.61
	타일공	(53)	15.1	22.6	45.3	7.5	9.4	37.7	45.3	17.0	2.74
	통신설비공	(9)	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	33.3	33.3	3.00
	기타	(300)	13.0	20.7	43.0	14.7	8.7	33.7	43.0	23.3	2.85
현재 구직 경로	인맥	(994)	11.8	24.3	40.0	16.6	7.2	36.1	40.0	23.8	2.83
	유료직업소개소	(101)	6.9	13.9	36.6	27.7	14.9	20.8	36.6	42.6	3.30
	무료직업소개소	(32)	0.0	21.9	46.9	28.1	3.1	21.9	46.9	31.3	3.13
	새벽인력시장	(47)	6.4	12.8	44.7	14.9	21.3	19.1	44.7	36.2	3.32
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	5.0	35.0	25.0	20.0	20.0	35.0	45.0	3.30
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	11.9	38.1	19.0	16.7	26.2	38.1	35.7	3.12
현장 종류	기타	(91)	15.4	16.5	40.7	16.5	11.0	31.9	40.7	27.5	2.91
	토목현장	(195)	11.3	20.0	44.1	16.9	7.7	31.3	44.1	24.6	2.90
	대규모 건축현장	(548)	10.9	23.9	38.0	17.7	9.5	34.9	38.0	27.2	2.91
	소규모 건축현장	(251)	11.6	23.1	39.4	17.9	8.0	34.7	39.4	25.9	2.88
	플랜트 현장	(264)	11.7	17.0	42.8	18.9	9.5	28.8	42.8	28.4	2.97
지역	기타	(69)	11.6	24.6	36.2	17.4	10.1	36.2	36.2	27.5	2.90
	서울	(184)	13.0	21.2	34.2	21.2	10.3	34.2	34.2	31.5	2.95
	부산	(90)	14.4	15.6	50.0	11.1	8.9	30.0	50.0	20.0	2.84
	대구	(77)	10.4	24.7	35.1	16.9	13.0	35.1	35.1	29.9	2.97
	인천	(87)	19.5	14.9	32.2	18.4	14.9	34.5	32.2	33.3	2.94
	광주	(55)	12.7	18.2	32.7	27.3	9.1	30.9	32.7	36.4	3.02
	대전	(54)	3.7	18.5	35.2	27.8	14.8	22.2	35.2	42.6	3.31
	울산	(54)	11.1	9.3	37.0	31.5	11.1	20.4	37.0	42.6	3.22
	경기	(216)	10.6	16.7	40.7	18.5	13.4	27.3	40.7	31.9	3.07
	강원	(60)	8.3	11.7	51.7	20.0	8.3	20.0	51.7	28.3	3.08
	충북	(55)	12.7	25.5	47.3	14.5	0.0	38.2	47.3	14.5	2.64
	충남	(63)	6.3	17.5	49.2	20.6	6.3	23.8	49.2	27.0	3.03
	전북	(62)	16.1	45.2	29.0	8.1	1.6	61.3	29.0	9.7	2.34
	전남	(66)	9.1	28.8	37.9	16.7	7.6	37.9	37.9	24.2	2.85
	경북	(68)	4.4	33.8	45.6	14.7	1.5	38.2	45.6	16.2	2.75
	경남	(72)	9.7	27.8	50.0	6.9	5.6	37.5	50.0	12.5	2.71
	제주	(37)	16.2	37.8	32.4	13.5	0.0	54.1	32.4	13.5	2.43
	세종	(27)	7.4	29.6	48.1	11.1	3.7	37.0	48.1	14.8	2.74
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	6.3	17.4	35.4	22.9	18.1	23.6	35.4	41.0	3.29
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.5	22.7	40.9	18.2	13.6	27.3	40.9	31.8	3.14
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	13.1	17.7	36.4	22.3	10.6	30.7	36.4	32.9	3.00
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	7.2	13.7	36.0	21.6	21.6	20.9	36.0	43.2	3.37
	가입되어 있지 않음	(739)	12.6	25.8	43.0	14.5	4.1	38.4	43.0	18.5	2.72

1-13) 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도

- 임금 체불 불안 정도를 살펴보면, 평균은 2.43점이며, '임금 체불 불안이 있다'라고 응답한 비율은 16.9%로 나타난 반면, '임금 체불 불안이 없다'라고 응답한 비율은 55.0%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.16점 감소한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-68] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.45점)이 여성(2.22점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 불만족 정도가 2.61점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '타일공', '용접공'에서 불만족 정도가 각각 3.19점, 3.08점으로 비교적 높게 나타남

[표3-86] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	25.9	29.1	28.1	9.9	7.0	55.0	28.1	16.9	2.43
성별	남성	(1216)	25.5	28.8	28.5	9.9	7.4	54.3	28.5	17.3	2.45
	여성	(111)	30.6	32.4	24.3	9.9	2.7	63.1	24.3	12.6	2.22
연령대	20대 이하	(60)	35.0	31.7	23.3	3.3	6.7	66.7	23.3	10.0	2.15
	30대	(137)	24.1	23.4	32.1	8.0	12.4	47.4	32.1	20.4	2.61
	40대	(278)	23.0	30.9	25.9	9.4	10.8	54.0	25.9	20.1	2.54
	50대	(464)	26.1	29.3	27.8	11.2	5.6	55.4	27.8	16.8	2.41
	60대 이상	(388)	27.1	29.1	29.4	10.3	4.1	56.2	29.4	14.4	2.35
작업 능력	일반공	(169)	30.2	34.3	28.4	6.5	0.6	64.5	28.4	7.1	2.13
	조공	(199)	29.6	31.2	24.6	8.5	6.0	60.8	24.6	14.6	2.30
	준기공	(170)	22.9	30.6	25.9	10.6	10.0	53.5	25.9	20.6	2.54
	기능공	(454)	19.8	30.2	31.3	9.5	9.3	50.0	31.3	18.7	2.58
	팀장·반장	(335)	31.3	23.0	26.9	12.5	6.3	54.3	26.9	18.8	2.39

[표3-87] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도

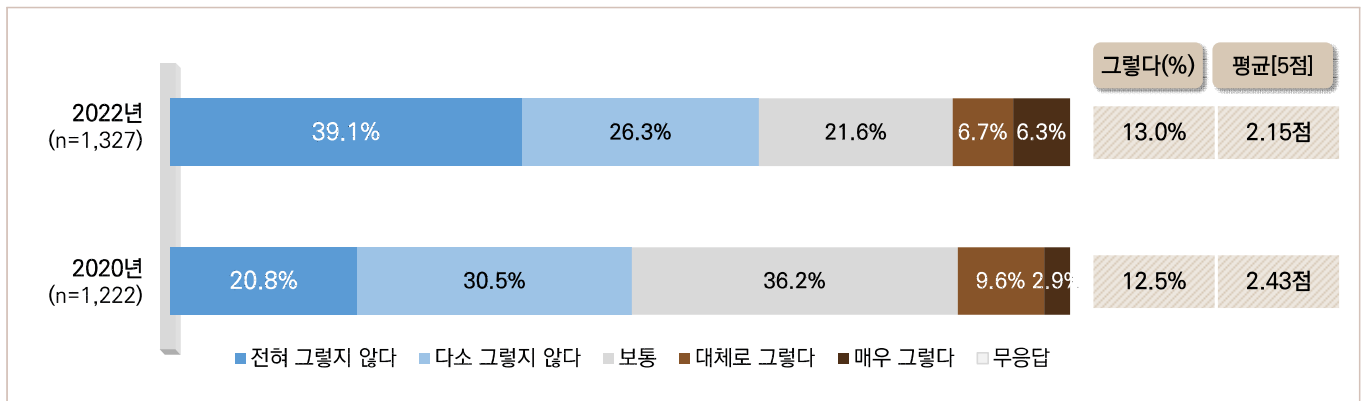
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	25.9	29.1	28.1	9.9	7.0	55.0	28.1	16.9	2.43
근로 경력	2년 미만	(78)	26.9	26.9	29.5	11.5	5.1	53.8	29.5	16.7	2.41
	2~10년 미만	(508)	28.1	28.5	27.0	7.9	8.5	56.7	27.0	16.3	2.40
	10~20년 미만	(318)	24.5	28.9	29.6	9.7	7.2	53.5	29.6	17.0	2.46
	20~30년 미만	(219)	25.1	32.4	25.1	11.4	5.9	57.5	25.1	17.4	2.41
	30년 이상	(204)	23.0	27.9	31.4	12.7	4.9	51.0	31.4	17.6	2.49
직종	보통인부	(210)	25.2	35.7	31.4	5.7	1.9	61.0	31.4	7.6	2.23
	형틀목공	(129)	26.4	26.4	27.9	14.7	4.7	52.7	27.9	19.4	2.45
	철근공	(59)	33.9	27.1	22.0	15.3	1.7	61.0	22.0	16.9	2.24
	건축목공	(62)	19.4	33.9	35.5	9.7	1.6	53.2	35.5	11.3	2.40
	배관공	(157)	25.5	31.2	24.8	8.9	9.6	56.7	24.8	18.5	2.46
	기계설비공	(38)	39.5	28.9	23.7	5.3	2.6	68.4	23.7	7.9	2.03
	내선전공	(92)	35.9	30.4	25.0	5.4	3.3	66.3	25.0	8.7	2.10
	도장공	(27)	22.2	37.0	14.8	14.8	11.1	59.3	14.8	25.9	2.56
	미장공	(27)	22.2	14.8	29.6	22.2	11.1	37.0	29.6	33.3	2.85
	방수공	(15)	40.0	26.7	26.7	0.0	6.7	66.7	26.7	6.7	2.07
	비계공	(40)	15.0	32.5	37.5	12.5	2.5	47.5	37.5	15.0	2.55
	석공	(33)	18.2	21.2	36.4	9.1	15.2	39.4	36.4	24.2	2.82
	용접공	(53)	11.3	24.5	28.3	17.0	18.9	35.8	28.3	35.8	3.08
	조적공	(23)	26.1	13.0	34.8	13.0	13.0	39.1	34.8	26.1	2.74
	타일공	(53)	9.4	26.4	24.5	15.1	24.5	35.8	24.5	39.6	3.19
	통신설비공	(9)	11.1	55.6	11.1	22.2	0.0	66.7	11.1	22.2	2.44
	기타	(300)	29.7	26.3	28.3	8.0	7.7	56.0	28.3	15.7	2.38
현재 구직 경로	인맥	(994)	26.8	29.5	26.8	9.7	7.3	56.2	26.8	17.0	2.41
	유료직업소개소	(101)	26.7	28.7	30.7	8.9	5.0	55.4	30.7	13.9	2.37
	무료직업소개소	(32)	15.6	34.4	34.4	15.6	0.0	50.0	34.4	15.6	2.50
	새벽인력시장	(47)	17.0	31.9	31.9	8.5	10.6	48.9	31.9	19.1	2.64
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	20.0	20.0	45.0	5.0	10.0	40.0	45.0	15.0	2.65
	밴드 또는 단톡방	(42)	19.0	31.0	35.7	9.5	4.8	50.0	35.7	14.3	2.50
현장 종류	기타	(91)	28.6	23.1	28.6	13.2	6.6	51.6	28.6	19.8	2.46
	토목현장	(195)	29.2	29.7	29.7	7.7	3.6	59.0	29.7	11.3	2.27
	대규모 건축현장	(548)	26.5	29.0	27.0	10.6	6.9	55.5	27.0	17.5	2.43
	소규모 건축현장	(251)	19.1	27.1	29.9	14.3	9.6	46.2	29.9	23.9	2.68
	플랜트 현장	(264)	29.5	31.1	26.9	6.4	6.1	60.6	26.9	12.5	2.28
지역	기타	(69)	23.2	27.5	30.4	7.2	11.6	50.7	30.4	18.8	2.57
	서울	(184)	31.5	23.9	26.6	8.7	9.2	55.4	26.6	17.9	2.40
	부산	(90)	28.9	18.9	31.1	10.0	11.1	47.8	31.1	21.1	2.56
	대구	(77)	32.5	24.7	24.7	15.6	2.6	57.1	24.7	18.2	2.31
	인천	(87)	29.9	25.3	27.6	10.3	6.9	55.2	27.6	17.2	2.39
	광주	(55)	30.9	29.1	16.4	14.5	9.1	60.0	16.4	23.6	2.42
	대전	(54)	25.9	27.8	20.4	18.5	7.4	53.7	20.4	25.9	2.54
	울산	(54)	27.8	20.4	25.9	16.7	9.3	48.1	25.9	25.9	2.59
	경기	(216)	25.9	26.9	29.2	9.3	8.8	52.8	29.2	18.1	2.48
	강원	(60)	31.7	25.0	30.0	5.0	8.3	56.7	30.0	13.3	2.33
	충북	(55)	21.8	32.7	40.0	5.5	0.0	54.5	40.0	5.5	2.29
	충남	(63)	19.0	28.6	34.9	11.1	6.3	47.6	34.9	17.5	2.57
	전북	(62)	22.6	33.9	30.6	6.5	6.5	56.5	30.6	12.9	2.40
	전남	(66)	22.7	43.9	22.7	6.1	4.5	66.7	22.7	10.6	2.26
	경북	(68)	10.3	39.7	33.8	14.7	1.5	50.0	33.8	16.2	2.57
	경남	(72)	20.8	33.3	33.3	6.9	5.6	54.2	33.3	12.5	2.43
	제주	(37)	18.9	62.2	13.5	2.7	2.7	81.1	13.5	5.4	2.08
	세종	(27)	22.2	33.3	29.6	3.7	11.1	55.6	29.6	14.8	2.48
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	17.4	34.0	25.7	16.0	6.9	51.4	25.7	22.9	2.61
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	22.7	27.3	27.3	13.6	9.1	50.0	27.3	22.7	2.59
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	27.6	28.6	28.3	9.9	5.7	56.2	28.3	15.5	2.37
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	23.0	12.9	33.1	12.9	18.0	36.0	33.1	30.9	2.90
	가입되어 있지 않음	(739)	27.6	31.4	27.6	8.0	5.4	59.0	27.6	13.4	2.32

1-14) 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만족 정도

- 떼이는 돈에 대한 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 2.15점이며, '떼이는 돈에 대한 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 13.0%로 나타난 반면, '떼이는 돈에 대한 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 65.4%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.28점 감소한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-69] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.17점)이 여성(1.95점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 불만족 정도가 1.82점으로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '새벽인력시장'에서 불만족 정도가 2.91점으로 비교적 높게 나타남

[표3-88] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	39.1	26.3	21.6	6.7	6.3	65.4	21.6	13.0	2.15
성별	남성	(1216)	38.7	26.1	21.7	6.8	6.7	64.8	21.7	13.5	2.17
	여성	(111)	43.2	28.8	19.8	5.4	2.7	72.1	19.8	8.1	1.95
연령대	20대 이하	(60)	51.7	25.0	16.7	3.3	3.3	76.7	16.7	6.7	1.82
	30대	(137)	43.1	23.4	19.0	4.4	10.2	66.4	19.0	14.6	2.15
	40대	(278)	36.3	27.7	20.1	6.8	9.0	64.0	20.1	15.8	2.24
	50대	(464)	43.5	21.8	20.7	7.1	6.9	65.3	20.7	14.0	2.12
	60대 이상	(388)	32.5	32.0	25.3	7.5	2.8	64.4	25.3	10.3	2.16
작업 능력	일반공	(169)	28.4	28.4	29.0	8.3	5.9	56.8	29.0	14.2	2.35
	조공	(199)	38.7	28.6	17.1	7.0	8.5	67.3	17.1	15.6	2.18
	준기공	(170)	35.9	24.7	18.2	10.0	11.2	60.6	18.2	21.2	2.36
	기능공	(454)	36.6	27.3	24.4	6.8	4.8	63.9	24.4	11.7	2.16
	팀장·반장	(335)	49.9	23.3	18.2	3.9	4.8	73.1	18.2	8.7	1.90

[표3-89] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도

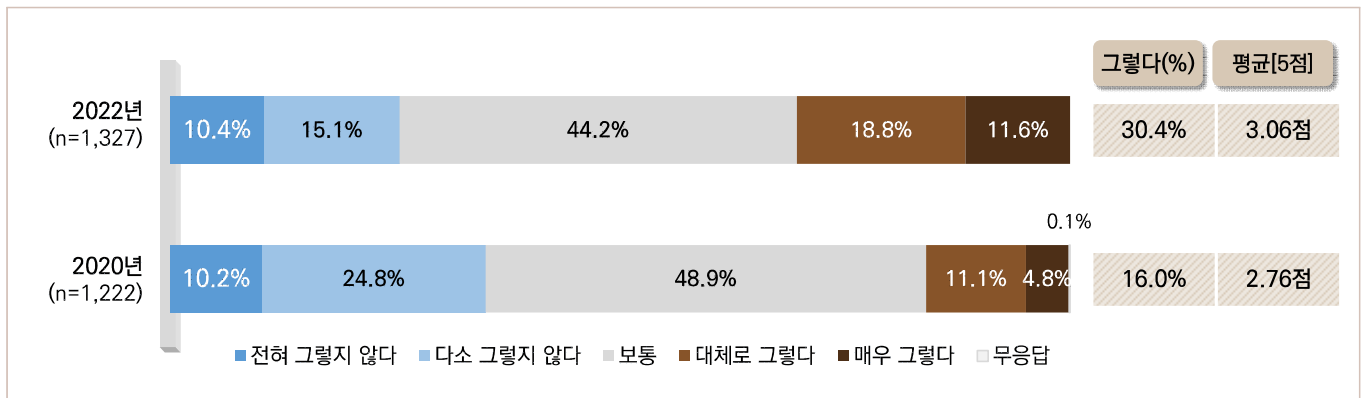
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	39.1	26.3	21.6	6.7	6.3	65.4	21.6	13.0	2.15
근로 경력	2년 미만	(78)	34.6	29.5	24.4	3.8	7.7	64.1	24.4	11.5	2.21
	2~10년 미만	(508)	42.7	24.6	18.3	7.1	7.3	67.3	18.3	14.4	2.12
	10~20년 미만	(318)	39.3	24.8	22.3	5.7	7.9	64.2	22.3	13.5	2.18
	20~30년 미만	(219)	40.2	25.1	21.0	8.7	5.0	65.3	21.0	13.7	2.13
	30년 이상	(204)	30.4	32.8	27.9	6.4	2.5	63.2	27.9	8.8	2.18
직종	보통인부	(210)	24.8	30.5	27.1	10.5	7.1	55.2	27.1	17.6	2.45
	형틀목공	(129)	37.2	21.7	26.4	7.8	7.0	58.9	26.4	14.7	2.26
	철근공	(59)	42.4	23.7	18.6	10.2	5.1	66.1	18.6	15.3	2.12
	건축목공	(62)	24.2	37.1	33.9	1.6	3.2	61.3	33.9	4.8	2.23
	배관공	(157)	43.9	22.3	21.7	6.4	5.7	66.2	21.7	12.1	2.08
	기계설비공	(38)	44.7	21.1	21.1	5.3	7.9	65.8	21.1	13.2	2.11
	내선전공	(92)	54.3	20.7	17.4	3.3	4.3	75.0	17.4	7.6	1.83
	도장공	(27)	33.3	37.0	25.9	0.0	3.7	70.4	25.9	3.7	2.04
	미장공	(27)	40.7	18.5	22.2	11.1	7.4	59.3	22.2	18.5	2.26
	방수공	(15)	60.0	26.7	13.3	0.0	0.0	86.7	13.3	0.0	1.53
	비계공	(40)	35.0	22.5	22.5	5.0	15.0	57.5	22.5	20.0	2.43
	석공	(33)	36.4	39.4	6.1	12.1	6.1	75.8	6.1	18.2	2.12
	용접공	(53)	35.8	22.6	22.6	9.4	9.4	58.5	22.6	18.9	2.34
	조적공	(23)	56.5	13.0	21.7	0.0	8.7	69.6	21.7	8.7	1.91
	타일공	(53)	32.1	45.3	15.1	3.8	3.8	77.4	15.1	7.5	2.02
	통신설비공	(9)	44.4	33.3	11.1	11.1	0.0	77.8	11.1	11.1	1.89
	기타	(300)	45.0	25.0	17.7	6.0	6.3	70.0	17.7	12.3	2.04
현재 구직 경로	인맥	(994)	41.3	28.9	20.0	5.0	4.7	70.2	20.0	9.8	2.03
	유료직업소개소	(101)	20.8	19.8	27.7	19.8	11.9	40.6	27.7	31.7	2.82
	무료직업소개소	(32)	34.4	25.0	34.4	6.3	0.0	59.4	34.4	6.3	2.13
	새벽인력시장	(47)	25.5	10.6	29.8	14.9	19.1	36.2	29.8	34.0	2.91
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	30.0	35.0	15.0	10.0	10.0	65.0	15.0	20.0	2.35
	밴드 또는 단톡방	(42)	26.2	21.4	26.2	7.1	19.0	47.6	26.2	26.2	2.71
현장 종류	기타	(91)	51.6	14.3	22.0	5.5	6.6	65.9	22.0	12.1	2.01
	토목현장	(195)	36.9	27.7	25.6	4.1	5.6	64.6	25.6	9.7	2.14
	대규모 건축현장	(548)	43.8	22.3	20.3	6.9	6.8	66.1	20.3	13.7	2.11
	소규모 건축현장	(251)	23.1	31.1	27.5	11.6	6.8	54.2	27.5	18.3	2.48
	플랜트 현장	(264)	45.5	26.9	17.8	3.8	6.1	72.3	17.8	9.8	1.98
지역	기타	(69)	42.0	34.8	13.0	5.8	4.3	76.8	13.0	10.1	1.96
	서울	(184)	47.3	15.2	20.1	8.2	9.2	62.5	20.1	17.4	2.17
	부산	(90)	53.3	11.1	24.4	3.3	7.8	64.4	24.4	11.1	2.01
	대구	(77)	42.9	31.2	13.0	7.8	5.2	74.0	13.0	13.0	2.01
	인천	(87)	48.3	13.8	18.4	6.9	12.6	62.1	18.4	19.5	2.22
	광주	(55)	43.6	23.6	20.0	5.5	7.3	67.3	20.0	12.7	2.09
	대전	(54)	37.0	29.6	14.8	9.3	9.3	66.7	14.8	18.5	2.24
	울산	(54)	31.5	18.5	29.6	3.7	16.7	50.0	29.6	20.4	2.56
	경기	(216)	40.7	21.3	22.7	8.8	6.5	62.0	22.7	15.3	2.19
	강원	(60)	41.7	18.3	30.0	6.7	3.3	60.0	30.0	10.0	2.12
	충북	(55)	27.3	34.5	36.4	1.8	0.0	61.8	36.4	1.8	2.13
	충남	(63)	33.3	33.3	27.0	3.2	3.2	66.7	27.0	6.3	2.10
	전북	(62)	29.0	40.3	22.6	6.5	1.6	69.4	22.6	8.1	2.11
	전남	(66)	37.9	43.9	16.7	0.0	1.5	81.8	16.7	1.5	1.83
	경북	(68)	29.4	30.9	25.0	8.8	5.9	60.3	25.0	14.7	2.31
	경남	(72)	26.4	37.5	19.4	13.9	2.8	63.9	19.4	16.7	2.29
	제주	(37)	18.9	70.3	2.7	5.4	2.7	89.2	2.7	8.1	2.03
	세종	(27)	37.0	40.7	18.5	3.7	0.0	77.8	18.5	3.7	1.89
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	46.5	22.9	20.1	4.9	5.6	69.4	20.1	10.4	2.00
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	27.3	27.3	22.7	13.6	9.1	54.5	22.7	22.7	2.50
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	42.8	22.6	20.8	6.0	7.8	65.4	20.8	13.8	2.13
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	37.4	15.8	25.9	9.4	11.5	53.2	25.9	20.9	2.42
가입되어 있지 않음		(739)	36.9	30.3	21.2	6.6	4.9	67.3	21.2	11.5	2.12

1-15) 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도

- 교육훈련 기회 부족 정도를 살펴보면, 평균은 3.06점이며, ‘교육훈련 기회가 부족하다’라고 응답한 비율은 30.4%로 나타난 반면, ‘교육훈련 기회가 부족하지 않다’라고 응답한 비율은 25.5%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.30점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-70] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.08점)이 여성(2.89점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘30대’에서 불만족 정도가 3.29점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘용접공’에서 불만족 정도가 3.38점으로 비교적 높게 나타남

[표3-90] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	10.4	15.1	44.2	18.8	11.6	25.5	44.2	30.4	3.06
성별	남성	(1216)	10.4	14.8	43.7	19.2	12.0	25.2	43.7	31.2	3.08
	여성	(111)	10.8	18.0	49.5	14.4	7.2	28.8	49.5	21.6	2.89
연령대	20대 이하	(60)	11.7	30.0	33.3	8.3	16.7	41.7	33.3	25.0	2.88
	30대	(137)	12.4	9.5	37.2	18.2	22.6	21.9	37.2	40.9	3.29
	40대	(278)	10.4	14.7	40.3	22.7	11.9	25.2	40.3	34.5	3.11
	50대	(464)	9.1	12.5	43.3	22.4	12.7	21.6	43.3	35.1	3.17
	60대 이상	(388)	11.1	18.0	52.1	13.4	5.4	29.1	52.1	18.8	2.84
작업 능력	일반공	(169)	5.3	12.4	56.8	17.2	8.3	17.8	56.8	25.4	3.11
	조공	(199)	7.5	19.6	45.2	14.6	13.1	27.1	45.2	27.6	3.06
	준기공	(170)	7.6	14.1	29.4	29.4	19.4	21.8	29.4	48.8	3.39
	기능공	(454)	11.7	15.4	44.5	18.9	9.5	27.1	44.5	28.4	2.99
	팀장·반장	(335)	14.3	13.7	44.2	16.4	11.3	28.1	44.2	27.8	2.97

[표3-91] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도

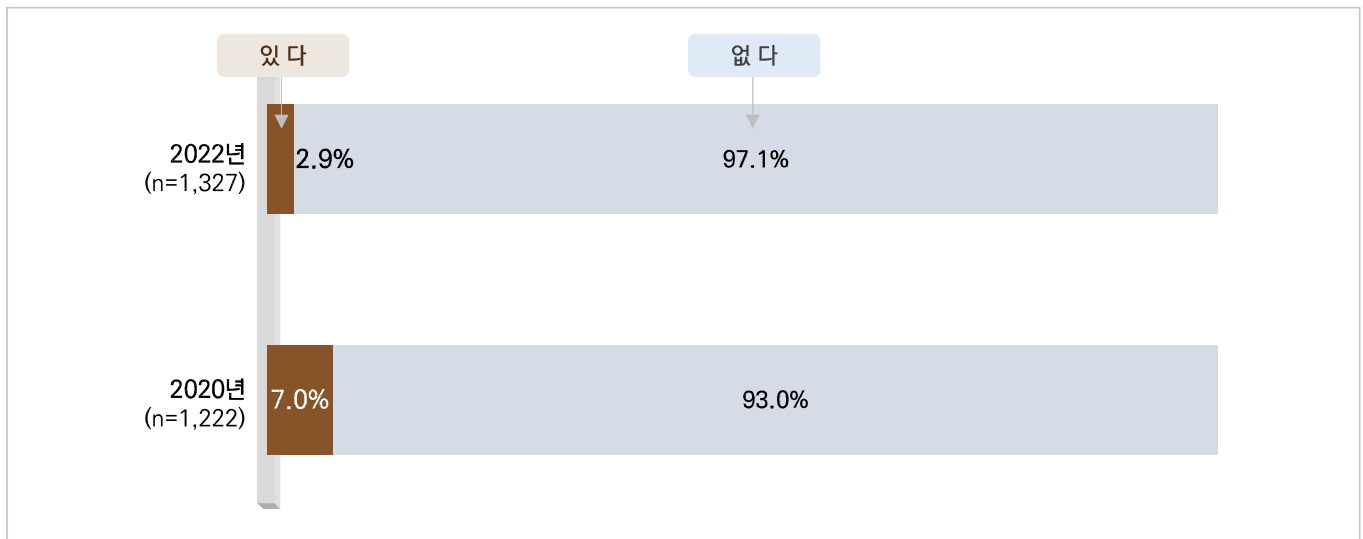
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	10.4	15.1	44.2	18.8	11.6	25.5	44.2	30.4	3.06
근로 경력	2년 미만	(78)	9.0	15.4	42.3	19.2	14.1	24.4	42.3	33.3	3.14
	2~10년 미만	(508)	10.0	14.4	40.9	19.5	15.2	24.4	40.9	34.6	3.15
	10~20년 미만	(318)	8.5	16.4	40.6	23.3	11.3	24.8	40.6	34.6	3.13
	20~30년 미만	(219)	13.7	15.5	46.6	17.4	6.8	29.2	46.6	24.2	2.88
	30년 이상	(204)	11.3	14.2	55.9	11.3	7.4	25.5	55.9	18.6	2.89
직종	보통인부	(210)	2.4	11.9	56.7	21.4	7.6	14.3	56.7	29.0	3.20
	형틀목공	(129)	10.1	11.6	48.8	17.1	12.4	21.7	48.8	29.5	3.10
	철근공	(59)	15.3	11.9	50.8	13.6	8.5	27.1	50.8	22.0	2.88
	건축목공	(62)	6.5	16.1	62.9	8.1	6.5	22.6	62.9	14.5	2.92
	배관공	(157)	8.3	13.4	36.3	22.3	19.7	21.7	36.3	42.0	3.32
	기계설비공	(38)	18.4	10.5	44.7	15.8	10.5	28.9	44.7	26.3	2.89
	내선전공	(92)	9.8	17.4	40.2	18.5	14.1	27.2	40.2	32.6	3.10
	도장공	(27)	11.1	14.8	59.3	11.1	3.7	25.9	59.3	14.8	2.81
	미장공	(27)	3.7	22.2	40.7	18.5	14.8	25.9	40.7	33.3	3.19
	방수공	(15)	33.3	6.7	46.7	0.0	13.3	40.0	46.7	13.3	2.53
	비계공	(40)	10.0	17.5	25.0	32.5	15.0	27.5	25.0	47.5	3.25
	석공	(33)	6.1	30.3	39.4	21.2	3.0	36.4	39.4	24.2	2.85
	용접공	(53)	11.3	9.4	32.1	24.5	22.6	20.8	32.1	47.2	3.38
	조적공	(23)	21.7	17.4	43.5	13.0	4.3	39.1	43.5	17.4	2.61
	타일공	(53)	17.0	22.6	34.0	17.0	9.4	39.6	34.0	26.4	2.79
	통신설비공	(9)	11.1	11.1	44.4	33.3	0.0	22.2	44.4	33.3	3.00
	기타	(300)	14.0	17.3	39.3	18.3	11.0	31.3	39.3	29.3	2.95
현재 구직 경로	인맥	(994)	10.6	15.7	47.3	16.5	10.0	26.3	47.3	26.5	3.00
	유료직업소개소	(101)	5.0	14.9	38.6	25.7	15.8	19.8	38.6	41.6	3.33
	무료직업소개소	(32)	3.1	15.6	59.4	15.6	6.3	18.8	59.4	21.9	3.06
	새벽인력시장	(47)	6.4	10.6	27.7	40.4	14.9	17.0	27.7	55.3	3.47
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	10.0	25.0	35.0	25.0	15.0	25.0	60.0	3.65
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	11.9	31.0	21.4	21.4	26.2	31.0	42.9	3.24
	기타	(91)	18.7	13.2	29.7	20.9	17.6	31.9	29.7	38.5	3.05
현장 종류	토목현장	(195)	10.8	16.4	47.7	14.9	10.3	27.2	47.7	25.1	2.97
	대규모 건축현장	(548)	11.5	15.3	40.7	20.4	12.0	26.8	40.7	32.5	3.06
	소규모 건축현장	(251)	6.4	13.1	53.8	17.5	9.2	19.5	53.8	26.7	3.10
	플랜트 현장	(264)	11.0	13.3	41.3	19.7	14.8	24.2	41.3	34.5	3.14
	기타	(69)	13.0	23.2	37.7	17.4	8.7	36.2	37.7	26.1	2.86
지역	서울	(184)	17.9	12.5	35.9	20.7	13.0	30.4	35.9	33.7	2.98
	부산	(90)	16.7	13.3	40.0	16.7	13.3	30.0	40.0	30.0	2.97
	대구	(77)	11.7	19.5	28.6	27.3	13.0	31.2	28.6	40.3	3.10
	인천	(87)	13.8	13.8	39.1	16.1	17.2	27.6	39.1	33.3	3.09
	광주	(55)	9.1	16.4	38.2	21.8	14.5	25.5	38.2	36.4	3.16
	대전	(54)	7.4	20.4	44.4	13.0	14.8	27.8	44.4	27.8	3.07
	울산	(54)	9.3	7.4	31.5	25.9	25.9	16.7	31.5	51.9	3.52
	경기	(216)	11.1	10.6	41.2	21.3	15.7	21.8	41.2	37.0	3.20
	강원	(60)	3.3	11.7	61.7	15.0	8.3	15.0	61.7	23.3	3.13
	충북	(55)	3.6	20.0	60.0	9.1	7.3	23.6	60.0	16.4	2.96
	충남	(63)	6.3	15.9	49.2	19.0	9.5	22.2	49.2	28.6	3.10
	전북	(62)	9.7	22.6	58.1	4.8	4.8	32.3	58.1	9.7	2.73
	전남	(66)	3.0	21.2	54.5	12.1	9.1	24.2	54.5	21.2	3.03
	경북	(68)	13.2	16.2	45.6	20.6	4.4	29.4	45.6	25.0	2.87
	경남	(72)	5.6	18.1	50.0	23.6	2.8	23.6	50.0	26.4	3.00
	제주	(37)	0.0	24.3	54.1	21.6	0.0	24.3	54.1	21.6	2.97
	세종	(27)	7.4	7.4	63.0	22.2	0.0	14.8	63.0	22.2	3.00
	노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	9.7	11.8	35.4	24.3	18.8	21.5	35.4	43.1
한국노총 산하 노조 가입		(22)	18.2	4.5	45.5	18.2	13.6	22.7	45.5	31.8	3.05
가입할 수 있었지만 가입안함		(283)	12.0	12.7	36.4	24.7	14.1	24.7	36.4	38.9	3.16
가입하고 싶지만 가입방법 모름		(139)	7.9	10.8	36.0	23.0	22.3	18.7	36.0	45.3	3.41
가입되어 있지 않음		(739)	10.1	17.7	50.3	14.6	7.2	27.9	50.3	21.8	2.91

2) 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무

- 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무에 대해 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 2.9%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 4.1%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-71] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무

- 연령대별로 살펴보면, '40대', '60대 이상'에서 '있다'라고 응답한 비율이 각각 3.6%로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '기능공'에서 '있다'라고 응답한 비율이 3.3%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '도장공', '석공', '통신설비공'에서 '있다'라고 응답한 비율이 각각 7.4%, 6.1%, 11.1%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '무료직업소개소'에서 '있다'라고 응답한 비율이 6.3%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 '있다'라고 응답한 비율이 4.0%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, '충남', '세종'에서 '있다'라고 응답한 비율이 각각 7.9%, 7.4%로 비교적 높게 나타남

[표3-92] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무 - 계속

(단위 : %)

		사례수	있다	없다
◆ 전 체 ◆		(1327)	2.9	97.1
성별	남성	(1216)	2.9	97.1
	여성	(111)	2.7	97.3
연령대	20대 이하	(60)	1.7	98.3
	30대	(137)	2.2	97.8
	40대	(278)	3.6	96.4
	50대	(464)	2.2	97.8
	60대 이상	(388)	3.6	96.4
작업 능력	일반공	(169)	3.0	97.0
	조공	(199)	2.0	98.0
	준기공	(170)	2.4	97.6
	기능공	(454)	3.3	96.7
	팀장·반장	(335)	3.0	97.0

[표3-93] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무

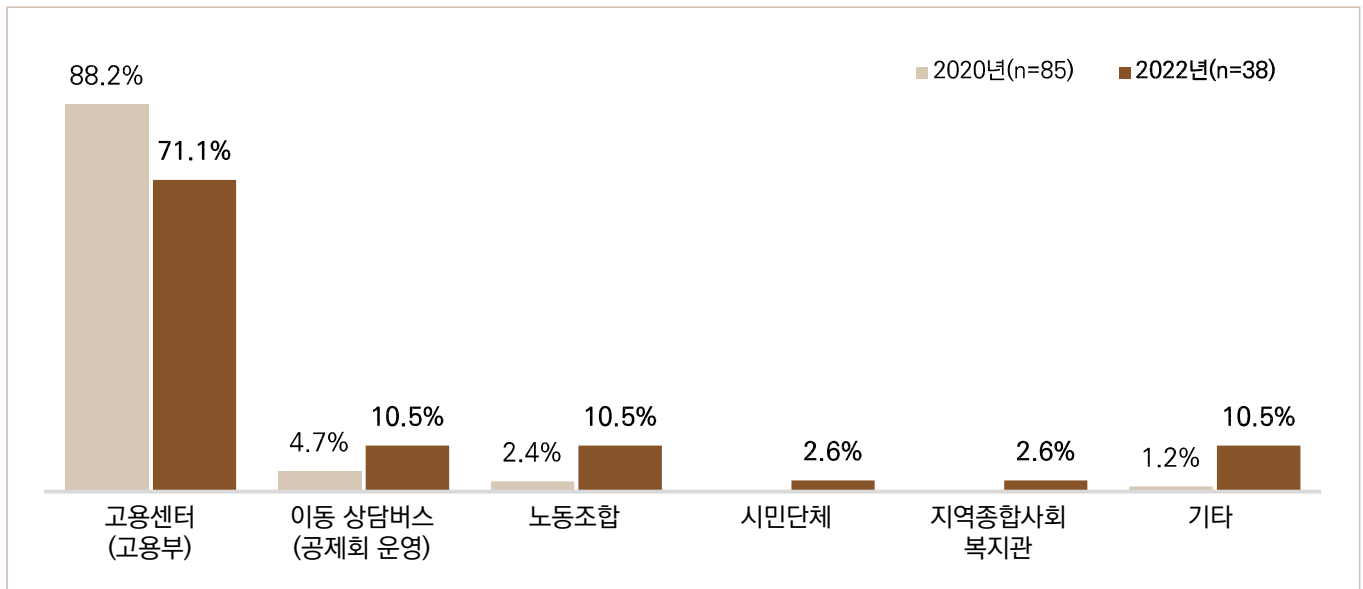
(단위 : %)

		사례수	있다	없다
◆ 전 체 ◆		(1327)	2.9	97.1
근로 경력	2년 미만	(78)	1.3	98.7
	2~10년 미만	(508)	2.8	97.2
	10~20년 미만	(318)	3.5	96.5
	20~30년 미만	(219)	3.2	96.8
	30년 이상	(204)	2.5	97.5
직종	보통인부	(210)	3.3	96.7
	형틀목공	(129)	3.1	96.9
	철근공	(59)	3.4	96.6
	건축목공	(62)	0.0	100.0
	배관공	(157)	1.3	98.7
	기계설비공	(38)	2.6	97.4
	내선전공	(92)	4.3	95.7
	도장공	(27)	7.4	92.6
	미장공	(27)	0.0	100.0
	방수공	(15)	0.0	100.0
	비계공	(40)	2.5	97.5
	석공	(33)	6.1	93.9
	용접공	(53)	3.8	96.2
	조적공	(23)	0.0	100.0
	타일공	(53)	1.9	98.1
	통신설비공	(9)	11.1	88.9
	기타	(300)	3.0	97.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	2.8	97.2
	유료직업소개소	(101)	5.0	95.0
	무료직업소개소	(32)	6.3	93.8
	새벽인력시장	(47)	2.1	97.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	100.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	2.4	97.6
현장 종류	기타	(91)	1.1	98.9
	토목현장	(195)	1.5	98.5
	대규모 건축현장	(548)	3.1	96.9
	소규모 건축현장	(251)	4.0	96.0
	플랜트 현장	(264)	2.7	97.3
지역	기타	(69)	1.4	98.6
	서울	(184)	4.9	95.1
	부산	(90)	1.1	98.9
	대구	(77)	1.3	98.7
	인천	(87)	3.4	96.6
	광주	(55)	3.6	96.4
	대전	(54)	3.7	96.3
	울산	(54)	1.9	98.1
	경기	(216)	3.2	96.8
	강원	(60)	3.3	96.7
	충북	(55)	1.8	98.2
	충남	(63)	7.9	92.1
	전북	(62)	0.0	100.0
	전남	(66)	0.0	100.0
	경북	(68)	0.0	100.0
	경남	(72)	1.4	98.6
	제주	(37)	2.7	97.3
	세종	(27)	7.4	92.6

2-1) 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관

- 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관을 살펴보면, ‘고용센터’가 71.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘이동 상담버스’(10.5%), ‘노동조합’(10.5%), ‘시민단체’(2.6%), ‘지역종합사회복지관’(2.6%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘고용센터’라고 응답한 비율은 17.1%p 하락한 반면, ‘이동 상담버스’, ‘노동조합’이라고 응답한 비율은 각각 5.8%p, 8.1%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-72] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관

- 성별로 살펴보면, ‘고용센터’에서 남성(71.4%)이 여성(66.7%)보다 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘고용센터’에서 ‘플랜트 현장’이 85.7%로 비교적 높게 나타남

[표3-94] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관

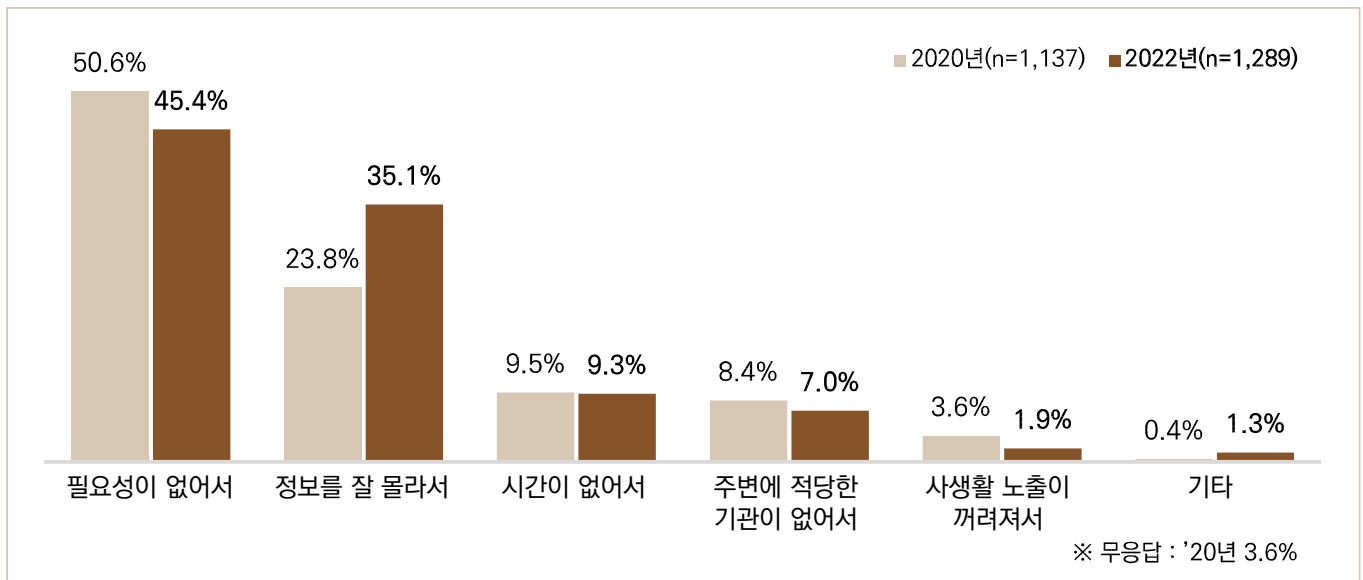
(단위 : %)

		사례수	고용센터 (고용부)	이동 상담버스 (공제회 운영)	노동조합	시민단체	지역종합사회 복지관	기타
◆ 전 체 ◆		(38)	71.1	10.5	10.5	2.6	2.6	10.5
성별	남성	(35)	71.4	11.4	11.4	2.9	0.0	11.4
	여성	(3)	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
연령대	20대 이하	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30대	(3)	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	40대	(10)	70.0	10.0	20.0	10.0	0.0	10.0
	50대	(10)	70.0	10.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	60대 이상	(14)	71.4	14.3	14.3	0.0	7.1	0.0
작업 능력	일반공	(5)	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0
	조공	(4)	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	준기공	(4)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기능공	(15)	73.3	0.0	13.3	6.7	6.7	6.7
	팀장·반장	(10)	60.0	30.0	0.0	0.0	0.0	20.0
근로 경력	2년 미만	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2~10년 미만	(14)	78.6	0.0	7.1	7.1	0.0	14.3
	10~20년 미만	(11)	63.6	18.2	9.1	0.0	0.0	18.2
	20~30년 미만	(7)	71.4	0.0	14.3	0.0	14.3	0.0
	30년 이상	(5)	60.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0
직종	보통인부	(7)	85.7	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3
	형틀목공	(4)	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	철근공	(2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	배관공	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기계설비공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	내선전공	(4)	75.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	도장공	(2)	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	비계공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	석공	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	용접공	(2)	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	타일공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	통신설비공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	기타	(9)	66.7	11.1	11.1	0.0	11.1	0.0
현재 구직 경로	인맥	(28)	75.0	14.3	0.0	3.6	3.6	10.7
	유료직업소개소	(5)	80.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	무료직업소개소	(2)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
현장 종류	토목현장	(3)	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3
	대규모 건축현장	(17)	70.6	17.6	5.9	0.0	0.0	5.9
	소규모 건축현장	(10)	60.0	10.0	20.0	0.0	10.0	20.0
	플랜트 현장	(7)	85.7	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	기타	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
지역	서울	(9)	55.6	11.1	0.0	11.1	0.0	33.3
	부산	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천	(3)	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
	광주	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	대전	(2)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	울산	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	경기	(7)	85.7	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	강원	(2)	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	충북	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남	(5)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경남	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	제주	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

2-2) 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유

- 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유를 살펴보면, ‘필요성이 없어서’가 45.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘정보를 잘 몰라서’(35.1%), ‘시간이 없어서’(9.3%), ‘주변에 적당한 기관이 없어서’(7.0%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘정보를 잘 몰라서’라고 응답한 비율이 11.3%p 상승한 반면, ‘필요성이 없어서’라고 응답한 비율은 5.2%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-73] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유

- 성별로 살펴보면, ‘정보를 잘 몰라서’에서 남성(35.8%)이 여성(27.8%)보다 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘주변에 적당한 기관이 없어서’에서 ‘새벽인력시장’이 13.0%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, ‘주변에 적당한 기관이 없어서’에서 ‘울산’, ‘경북’이 13.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-95] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유 - 계속

(단위 : %)

		사례수	필요성이 없어서	정보를 잘 몰라서	시간이 없어서	주변에 적당한 기관이 없어서	사생활 노출이 꺼려져서	기타
◆ 전 체 ◆		(1289)	45.4	35.1	9.3	7.0	1.9	1.3
성별	남성	(1181)	44.1	35.8	9.8	6.9	2.0	1.4
	여성	(108)	59.3	27.8	3.7	8.3	0.0	0.9
연령대	20대 이하	(59)	54.2	27.1	10.2	8.5	0.0	0.0
	30대	(134)	40.3	35.1	16.4	6.0	0.7	1.5
	40대	(268)	44.0	34.0	10.8	8.6	0.7	1.9
	50대	(454)	41.2	37.4	8.4	9.0	2.9	1.1
	60대 이상	(374)	51.9	34.5	6.7	3.5	2.1	1.3
작업 능력	일반공	(164)	50.0	27.4	9.8	9.1	3.0	0.6
	조공	(195)	47.2	35.9	6.2	5.6	2.6	2.6
	준기공	(166)	44.0	44.0	6.0	4.8	0.6	0.6
	기능공	(439)	44.2	35.8	11.2	5.9	1.6	1.4
	팀장·반장	(325)	44.3	33.2	10.2	9.2	1.8	1.2

[표3-96] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유

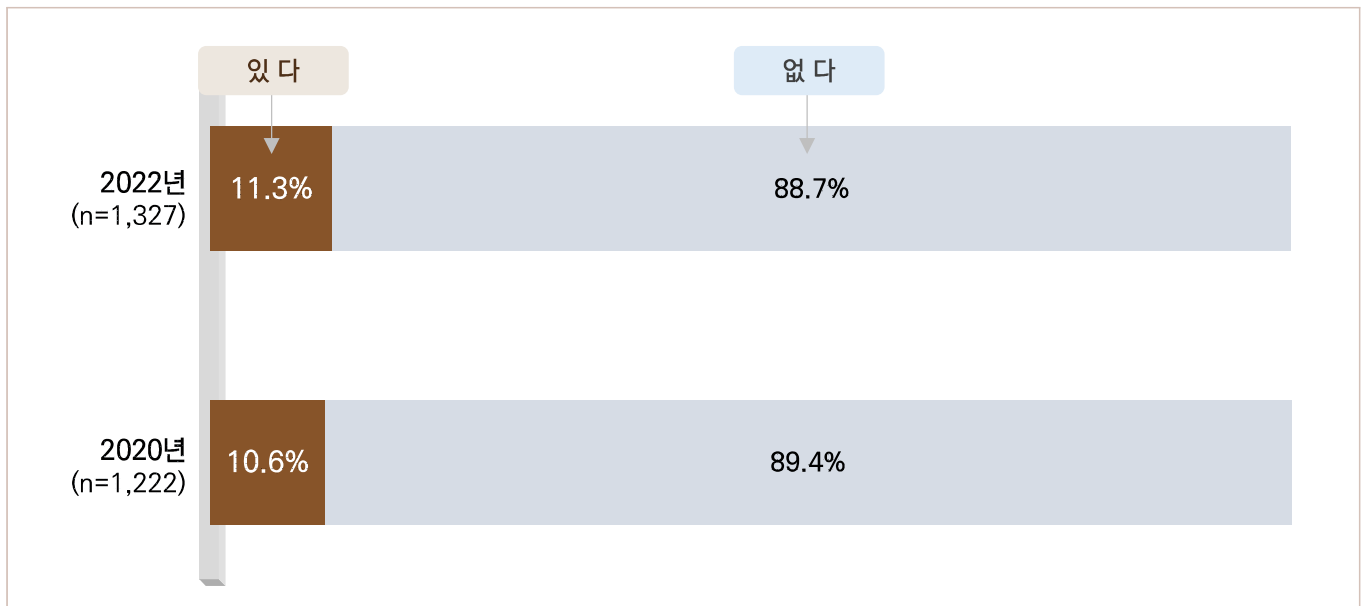
(단위 : %)

		사례수	필요성이 없어서	정보를 잘 몰라서	시간이 없어서	주변에 적당한 기관이 없어서	사생활 노출이 꺼려져서	기타
◆ 전 체 ◆		(1289)	45.4	35.1	9.3	7.0	1.9	1.3
근로 경력	2년 미만	(77)	48.1	32.5	11.7	5.2	2.6	0.0
	2~10년 미만	(494)	45.1	36.4	9.1	6.7	0.8	1.8
	10~20년 미만	(307)	45.3	32.6	11.4	8.5	1.6	0.7
	20~30년 미만	(212)	43.9	36.3	6.6	7.1	4.7	1.4
	30년 이상	(199)	46.7	35.7	8.5	6.0	1.5	1.5
직종	보통인부	(203)	43.3	35.5	9.9	8.4	2.5	0.5
	형틀목공	(125)	50.4	32.8	7.2	5.6	0.8	3.2
	철근공	(57)	54.4	24.6	12.3	5.3	0.0	3.5
	건축목공	(62)	50.0	37.1	6.5	4.8	1.6	0.0
	배관공	(155)	43.9	37.4	8.4	7.7	1.9	0.6
	기계설비공	(37)	45.9	35.1	13.5	5.4	0.0	0.0
	내선전공	(88)	45.5	36.4	11.4	4.5	1.1	1.1
	도장공	(25)	52.0	36.0	12.0	0.0	0.0	0.0
	미장공	(27)	48.1	37.0	7.4	3.7	3.7	0.0
	방수공	(15)	60.0	20.0	13.3	6.7	0.0	0.0
	비계공	(39)	41.0	35.9	15.4	2.6	5.1	0.0
	석공	(31)	35.5	45.2	6.5	3.2	9.7	0.0
	용접공	(51)	33.3	31.4	17.6	17.6	0.0	0.0
	조적공	(23)	60.9	30.4	4.3	4.3	0.0	0.0
	타일공	(52)	42.3	36.5	7.7	9.6	0.0	3.8
	통신설비공	(8)	62.5	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(291)	43.6	36.1	7.9	7.9	2.4	2.1
현재 구직 경로	인맥	(966)	48.1	33.5	8.9	6.5	1.7	1.2
	유료직업소개소	(96)	39.6	42.7	7.3	7.3	2.1	1.0
	무료직업소개소	(30)	40.0	43.3	10.0	3.3	3.3	0.0
	새벽인력시장	(46)	23.9	43.5	15.2	13.0	4.3	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	30.0	50.0	0.0	10.0	10.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(41)	34.1	26.8	24.4	9.8	0.0	4.9
현장 종류	기타	(90)	43.3	37.8	7.8	7.8	1.1	2.2
	토목현장	(192)	46.9	32.3	10.4	7.8	1.6	1.0
	대규모 건축현장	(531)	45.4	37.3	8.5	6.0	1.5	1.3
	소규모 건축현장	(241)	44.8	37.8	6.6	6.6	3.3	0.8
	플랜트 현장	(257)	46.3	29.6	13.6	8.9	0.4	1.2
지역	기타	(68)	39.7	38.2	5.9	5.9	5.9	4.4
	서울	(175)	49.1	35.4	9.7	2.9	1.1	1.7
	부산	(89)	37.1	41.6	9.0	9.0	3.4	0.0
	대구	(76)	42.1	48.7	6.6	1.3	0.0	1.3
	인천	(84)	32.1	38.1	16.7	7.1	1.2	4.8
	광주	(53)	47.2	34.0	9.4	7.5	1.9	0.0
	대전	(52)	34.6	51.9	5.8	1.9	1.9	3.8
	울산	(53)	30.2	45.3	11.3	13.2	0.0	0.0
	경기	(209)	45.0	30.6	12.0	9.1	1.9	1.4
	강원	(58)	51.7	27.6	8.6	8.6	3.4	0.0
	충북	(54)	53.7	27.8	5.6	9.3	1.9	1.9
	충남	(58)	34.5	37.9	15.5	6.9	5.2	0.0
	전북	(62)	54.8	32.3	4.8	4.8	0.0	3.2
	전남	(66)	62.1	25.8	1.5	10.6	0.0	0.0
	경북	(68)	45.6	26.5	10.3	13.2	4.4	0.0
	경남	(71)	49.3	31.0	9.9	4.2	4.2	1.4
	제주	(36)	55.6	44.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	(25)	56.0	24.0	8.0	12.0	0.0	0.0

3) 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 여부

- 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 여부를 살펴보면, ‘들어본 적 있다’라고 응답한 비율이 11.3%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 0.7%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-74] 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 여부

- 연령대로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘들어본 적 없다’라고 응답한 비율이 96.7%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’, ‘소규모 건축현장’에서 ‘들어본 적 없다’라고 응답한 비율이 각각 90.5%, 90.4%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, ‘세종’에서 ‘들어본 적 없다’라고 응답한 비율이 96.3%로 비교적 높게 나타남

[표3-97] 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 여부 - 계속

(단위 : %)

		사례수	있다	없다
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.3	88.7
성별	남성	(1216)	11.3	88.7
	여성	(111)	10.8	89.2
연령대	20대 이하	(60)	3.3	96.7
	30대	(137)	9.5	90.5
	40대	(278)	7.2	92.8
	50대	(464)	13.6	86.4
	60대 이상	(388)	13.4	86.6
	일반공	(169)	14.8	85.2
작업 능력	조공	(199)	10.6	89.4
	준기공	(170)	8.2	91.8
	기능공	(454)	11.0	89.0
	팀장·반장	(335)	11.9	88.1

[표3-98] 건설근로자공제회 '이동 상담버스' 인지 여부

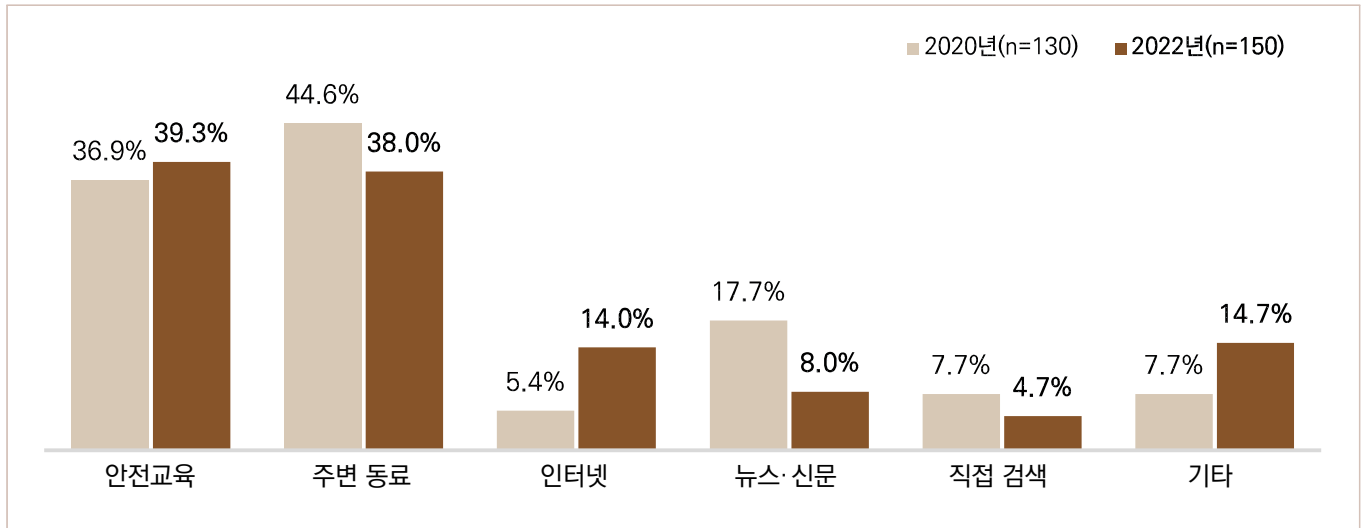
(단위 : %)

		사례수	있다	없다
◆ 전 체 ◆		(1327)	11.3	88.7
근로 경력	2년 미만	(78)	5.1	94.9
	2~10년 미만	(508)	10.2	89.8
	10~20년 미만	(318)	15.1	84.9
	20~30년 미만	(219)	10.5	89.5
	30년 이상	(204)	11.3	88.7
직종	보통인부	(210)	13.8	86.2
	형틀목공	(129)	20.2	79.8
	철근공	(59)	11.9	88.1
	건축목공	(62)	12.9	87.1
	배관공	(157)	12.7	87.3
	기계설비공	(38)	15.8	84.2
	내선전공	(92)	9.8	90.2
	도장공	(27)	18.5	81.5
	미장공	(27)	7.4	92.6
	방수공	(15)	6.7	93.3
	비계공	(40)	7.5	92.5
	석공	(33)	3.0	97.0
	용접공	(53)	13.2	86.8
	조적공	(23)	21.7	78.3
	타일공	(53)	1.9	98.1
	통신설비공	(9)	0.0	100.0
	기타	(300)	6.7	93.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	11.3	88.7
	유료직업소개소	(101)	14.9	85.1
	무료직업소개소	(32)	6.3	93.8
	새벽인력시장	(47)	10.6	89.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	100.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	16.7	83.3
현장 종류	기타	(91)	9.9	90.1
	토목현장	(195)	12.3	87.7
	대규모 건축현장	(548)	13.3	86.7
	소규모 건축현장	(251)	9.6	90.4
	플랜트 현장	(264)	9.5	90.5
지역	기타	(69)	5.8	94.2
	서울	(184)	16.8	83.2
	부산	(90)	5.6	94.4
	대구	(77)	7.8	92.2
	인천	(87)	6.9	93.1
	광주	(55)	7.3	92.7
	대전	(54)	14.8	85.2
	울산	(54)	9.3	90.7
	경기	(216)	9.7	90.3
	강원	(60)	11.7	88.3
	충북	(55)	12.7	87.3
	충남	(63)	12.7	87.3
	전북	(62)	9.7	90.3
	전남	(66)	21.2	78.8
	경북	(68)	13.2	86.8
	경남	(72)	11.1	88.9
	제주	(37)	10.8	89.2
	세종	(27)	3.7	96.3

3-1) 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 경로

- 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 경로를 살펴보면, ‘안전교육’이 39.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘주변 동료’(38.0%), ‘인터넷’(14.0%), ‘뉴스·신문’(8.0%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘주변 동료’, ‘뉴스·신문’에서 각각 6.6%p, 9.7%p 하락한 반면, ‘인터넷’에서 8.6%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-75] 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 경로[모두 선택]

- 성별로 살펴보면, ‘안전교육’에서 여성(66.7%)이 남성(37.0%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대로 살펴보면, ‘30대’에서 ‘인터넷’이라고 응답한 비율이 46.2%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’에서 ‘주변 동료’라고 응답한 비율이 54.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-99] 건설근로자공제회 ‘이동 상담버스’ 인지 경로 - 계속

(단위 : %)

		사례수	안전교육	주변 동료	인터넷	뉴스·신문	직접 검색	기타
◆ 전 체 ◆		(150)	39.3	38.0	14.0	8.0	4.7	14.7
성별	남성	(138)	37.0	39.1	13.8	8.7	5.1	15.2
	여성	(12)	66.7	25.0	16.7	0.0	0.0	8.3
연령대	20대 이하	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30대	(13)	30.8	30.8	46.2	7.7	0.0	7.7
	40대	(20)	45.0	40.0	20.0	10.0	5.0	20.0
	50대	(63)	50.8	27.0	9.5	7.9	7.9	14.3
	60대 이상	(52)	25.0	51.9	9.6	7.7	1.9	15.4
작업 능력	일반공	(25)	48.0	40.0	12.0	4.0	8.0	12.0
	조공	(21)	33.3	52.4	14.3	4.8	4.8	9.5
	준기공	(14)	35.7	35.7	35.7	7.1	7.1	0.0
	기능공	(50)	42.0	38.0	8.0	12.0	4.0	20.0
	팀장·반장	(40)	35.0	30.0	15.0	7.5	2.5	17.5

[표3-100] 건설근로자공제회 '이동 상담버스' 인지 경로

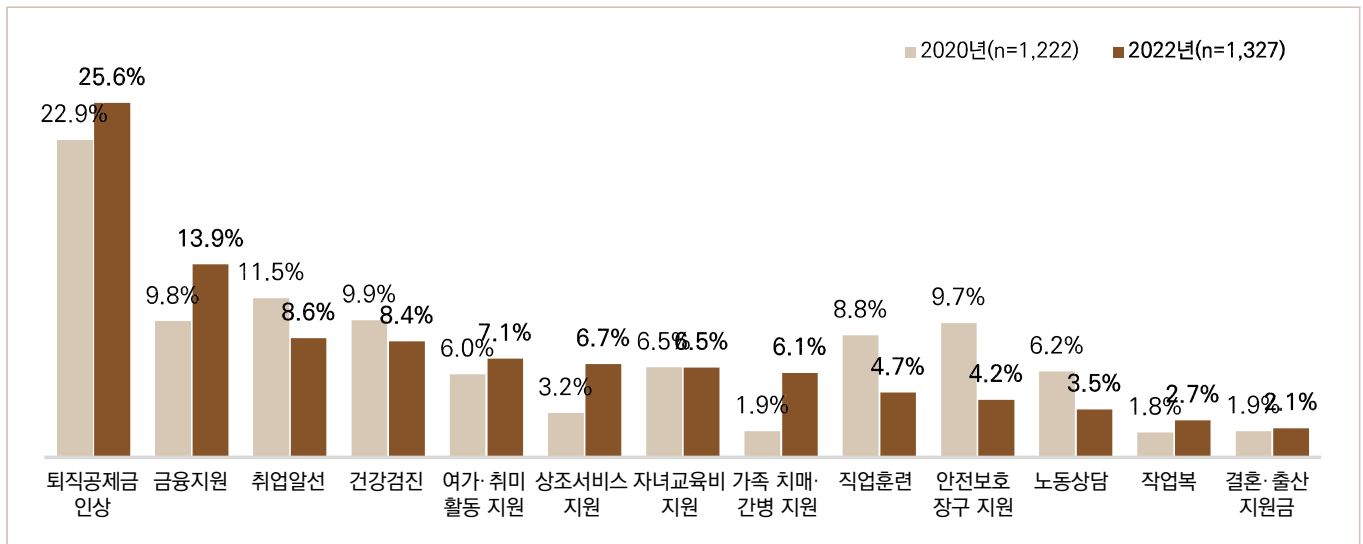
(단위 : %)

		사례수	안전교육	주변 동료	인터넷	뉴스·신문	직접 검색	기타
◆ 전 체 ◆		(150)	39.3	38.0	14.0	8.0	4.7	14.7
근로 경력	2년 미만	(4)	25.0	100.0	50.0	25.0	0.0	0.0
	2~10년 미만	(52)	46.2	26.9	17.3	5.8	9.6	13.5
	10~20년 미만	(48)	33.3	47.9	12.5	10.4	2.1	14.6
	20~30년 미만	(23)	47.8	17.4	0.0	8.7	4.3	26.1
	30년 이상	(23)	30.4	52.2	17.4	4.3	0.0	8.7
직종	보통인부	(29)	41.4	48.3	13.8	6.9	6.9	6.9
	형틀목공	(26)	34.6	38.5	3.8	3.8	7.7	19.2
	철근공	(7)	14.3	42.9	57.1	0.0	14.3	0.0
	건축목공	(8)	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	37.5
	배관공	(20)	60.0	15.0	15.0	5.0	5.0	15.0
	기계설비공	(6)	50.0	66.7	0.0	16.7	0.0	0.0
	내선전공	(9)	44.4	22.2	11.1	0.0	0.0	22.2
	도장공	(5)	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0
	미장공	(2)	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
	방수공	(1)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	비계공	(3)	0.0	66.7	33.3	0.0	33.3	0.0
	석공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	용접공	(7)	57.1	71.4	14.3	14.3	0.0	0.0
	조적공	(5)	20.0	60.0	0.0	40.0	0.0	0.0
	타일공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(20)	30.0	35.0	25.0	15.0	0.0	20.0
현재 구직 경로	인맥	(112)	42.9	36.6	11.6	10.7	1.8	17.0
	유료직업소개소	(15)	33.3	40.0	20.0	0.0	6.7	6.7
	무료직업소개소	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(5)	20.0	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(7)	28.6	57.1	0.0	0.0	14.3	14.3
현장 종류	기타	(9)	22.2	33.3	33.3	0.0	22.2	11.1
	토목현장	(24)	37.5	37.5	25.0	4.2	8.3	4.2
	대규모 건축현장	(73)	43.8	28.8	8.2	9.6	4.1	20.5
	소규모 건축현장	(24)	29.2	54.2	8.3	4.2	4.2	12.5
	플랜트 현장	(25)	44.0	44.0	28.0	8.0	4.0	8.0
지역	기타	(4)	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0	25.0
	서울	(31)	35.5	38.7	6.5	6.5	9.7	25.8
	부산	(5)	20.0	60.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	대구	(6)	50.0	33.3	16.7	16.7	16.7	0.0
	인천	(6)	33.3	50.0	0.0	0.0	33.3	16.7
	광주	(4)	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	대전	(8)	25.0	37.5	25.0	12.5	0.0	12.5
	울산	(5)	40.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	경기	(21)	23.8	38.1	23.8	19.0	4.8	0.0
	강원	(7)	42.9	28.6	0.0	0.0	0.0	28.6
	충북	(7)	14.3	28.6	14.3	14.3	0.0	28.6
	충남	(8)	75.0	37.5	12.5	12.5	0.0	0.0
	전북	(6)	16.7	66.7	33.3	0.0	0.0	33.3
	전남	(14)	57.1	50.0	7.1	7.1	0.0	7.1
	경북	(9)	44.4	33.3	11.1	0.0	0.0	11.1
	경남	(8)	62.5	12.5	0.0	0.0	0.0	37.5
	제주	(4)	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	세종	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

4) 가장 필요한 노동관련 복지서비스

- 가장 필요한 노동관련 복지서비스를 살펴보면, ‘퇴직공제금 인상’이 25.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘금융지원’(13.9%), ‘취업알선’(8.6%), ‘건강검진’(8.4%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘퇴직공제금 인상’, ‘금융지원’에서 각각 2.7%p, 4.1%p 상승한 반면, ‘취업알선’에서 2.9%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-76] 가장 필요한 노동관련 복지서비스

- 성별로 살펴보면, ‘취업알선’에서 여성(12.2%)이 남성(8.3%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘여가·취미활동 지원’에서 ‘20대 이하’가 15.4%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘안전보호장구 지원’에서 ‘유료직업소개소’가 7.4%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘자녀교육비 지원’에서 ‘민주노총 산하 노동조합에 가입’이 10.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-101] 가장 필요한 노동관련 복지서비스 - 계속

(단위 : %)

		사례수	퇴직공제금 인상	금융지원 (전세자금 대출 등)	취업알선	건강검진	여가·취미활 동 지원	상조서비스 지원(가족 사망 시)	자녀교육비 지원
◆ 전 체 ◆		(1327)	25.6	13.9	8.6	8.4	7.1	6.7	6.5
성별	남성	(1216)	25.7	14.0	8.3	8.5	7.3	6.5	6.5
	여성	(111)	23.7	12.5	12.2	7.0	5.2	8.8	5.8
연령대	20대 이하	(60)	24.6	16.0	2.9	7.4	15.4	3.4	3.4
	30대	(137)	28.0	18.2	4.9	7.9	5.4	5.4	7.9
	40대	(278)	25.6	15.2	7.3	9.6	6.6	5.4	11.0
	50대	(464)	24.9	14.8	9.4	7.4	6.3	6.9	7.5
	60대 이상	(388)	25.6	10.0	10.7	9.0	7.8	8.5	1.9
작업 능력	일반공	(169)	21.2	14.0	11.8	7.0	7.6	8.0	5.2
	소공	(199)	25.3	13.2	7.7	8.2	7.0	6.8	5.1
	준기공	(170)	26.4	13.9	9.3	9.1	7.0	5.2	5.0
	기능공	(454)	26.3	14.0	7.9	8.8	7.0	7.0	6.8
	팀장·반장	(335)	26.5	14.2	8.1	8.3	7.2	6.5	8.3
근로 경력	2년 미만	(78)	24.7	14.1	7.0	4.4	10.6	4.8	6.6
	2~10년 미만	(508)	26.0	14.8	7.9	8.9	6.9	6.7	6.9
	10~20년 미만	(318)	24.5	13.8	8.7	9.3	7.4	5.5	8.1
	20~30년 미만	(219)	25.2	14.8	9.4	7.6	5.6	7.7	6.2
	30년 이상	(204)	26.8	10.9	9.8	8.1	7.8	8.4	3.1
직종	보통인부	(210)	22.5	14.0	12.7	6.9	7.6	6.4	4.7
	형틀목공	(129)	26.1	13.1	9.4	9.9	3.9	7.3	5.0
	철근목공	(59)	28.1	11.1	5.8	8.8	9.9	9.4	5.3
	건축목공	(62)	26.2	14.2	10.4	7.7	5.5	7.7	3.8
	배관공	(157)	26.0	14.3	8.3	7.5	8.5	7.2	6.8
	기계설비공	(38)	27.4	8.8	10.6	12.4	5.3	8.0	5.3
	내선전공	(92)	26.1	18.8	6.9	6.9	5.8	7.2	8.7
	도장공	(27)	25.9	14.8	8.6	8.6	11.1	6.2	1.2
	미장공	(27)	26.6	10.1	7.6	11.4	5.1	6.3	3.8
	방수공	(15)	20.9	11.6	11.6	7.0	4.7	11.6	7.0
	비계공	(40)	29.6	17.4	6.1	9.6	6.1	4.3	8.7
	석공	(33)	27.1	13.5	5.2	11.5	7.3	3.1	7.3
	용접공	(53)	26.9	14.1	9.0	6.4	7.7	5.8	10.3
	소작공	(23)	26.5	17.6	5.9	5.9	4.4	2.9	5.9
	타일공	(53)	25.0	16.4	5.9	8.6	5.9	4.6	11.8
	통신설비공	(9)	25.9	11.1	3.7	18.5	3.7	3.7	7.4
	기타	(300)	25.4	12.9	7.4	8.7	8.4	6.9	7.2
현재 구직 경로	인맥	(994)	25.6	13.7	8.4	8.3	7.7	7.4	6.7
	유료직업소개소	(101)	23.6	16.5	11.1	8.4	5.7	3.7	3.4
	무료직업소개소	(32)	26.0	11.5	9.4	9.4	7.3	6.3	6.3
	새벽인력시장	(47)	24.1	15.6	9.2	8.5	4.3	4.3	6.4
	휴대폰 일자리소개	(20)	28.3	15.0	10.0	5.0	1.7	3.3	8.3
	밴드 또는 단톡방	(42)	26.2	12.3	8.2	8.2	4.1	4.9	9.0
	기타	(91)	27.4	13.7	7.0	10.0	6.3	5.6	6.3
현장 종류	토목현장	(195)	25.3	14.9	10.3	9.1	8.7	6.1	3.8
	대규모 건축현장	(548)	26.3	13.5	7.1	8.9	6.9	7.2	6.8
	소규모 건축현장	(251)	22.8	13.8	10.8	9.2	6.7	6.0	5.2
	플랜트 현장	(264)	26.9	14.4	8.7	5.9	7.6	6.9	8.7
	기타	(69)	25.5	13.2	7.4	8.8	3.9	6.9	7.4
지역	서울	(184)	25.0	9.5	9.9	9.5	7.1	7.1	5.5
	부산	(90)	24.9	10.0	7.8	8.2	7.4	5.2	8.2
	대구	(77)	26.2	12.4	5.3	12.0	5.3	6.7	6.7
	인천	(87)	27.4	14.9	6.0	11.7	4.0	4.8	9.3
	광주	(55)	28.9	13.2	7.9	7.9	4.6	4.6	9.9
	대전	(54)	29.0	12.3	8.4	11.0	9.0	3.2	5.2
	울산	(54)	25.8	12.3	9.0	9.7	3.9	4.5	12.9
	경기	(216)	27.1	15.3	6.8	7.6	8.5	6.4	5.6
	강원	(60)	25.0	13.3	6.7	5.0	5.0	14.4	4.4
	충북	(55)	21.8	21.8	10.9	3.6	8.5	7.9	3.0
	충남	(63)	25.1	17.5	8.7	6.0	9.8	4.9	3.8
	전북	(62)	25.3	6.5	10.8	10.8	8.1	8.1	5.9
	전남	(66)	25.8	18.7	11.1	4.5	11.1	7.1	7.1
	경북	(68)	23.3	16.3	11.9	8.9	5.4	6.4	4.0
	경남	(72)	24.1	18.5	9.3	9.3	4.2	6.0	7.4
	제주	(37)	18.9	17.1	8.1	7.2	11.7	9.9	9.9
	세종	(27)	26.3	13.8	13.8	5.0	6.3	12.5	6.3
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	28.0	12.8	10.0	8.5	5.2	5.9	10.0
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	27.7	12.3	7.7	6.2	6.2	7.7	7.7
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	26.0	16.1	8.2	9.0	6.6	4.6	7.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	25.8	16.6	7.5	5.8	5.1	5.3	8.0
	가입되어 있지 않음	(739)	24.8	12.8	8.7	8.7	8.1	8.0	5.2

[표3-102] 가장 필요한 노동관련 복지서비스

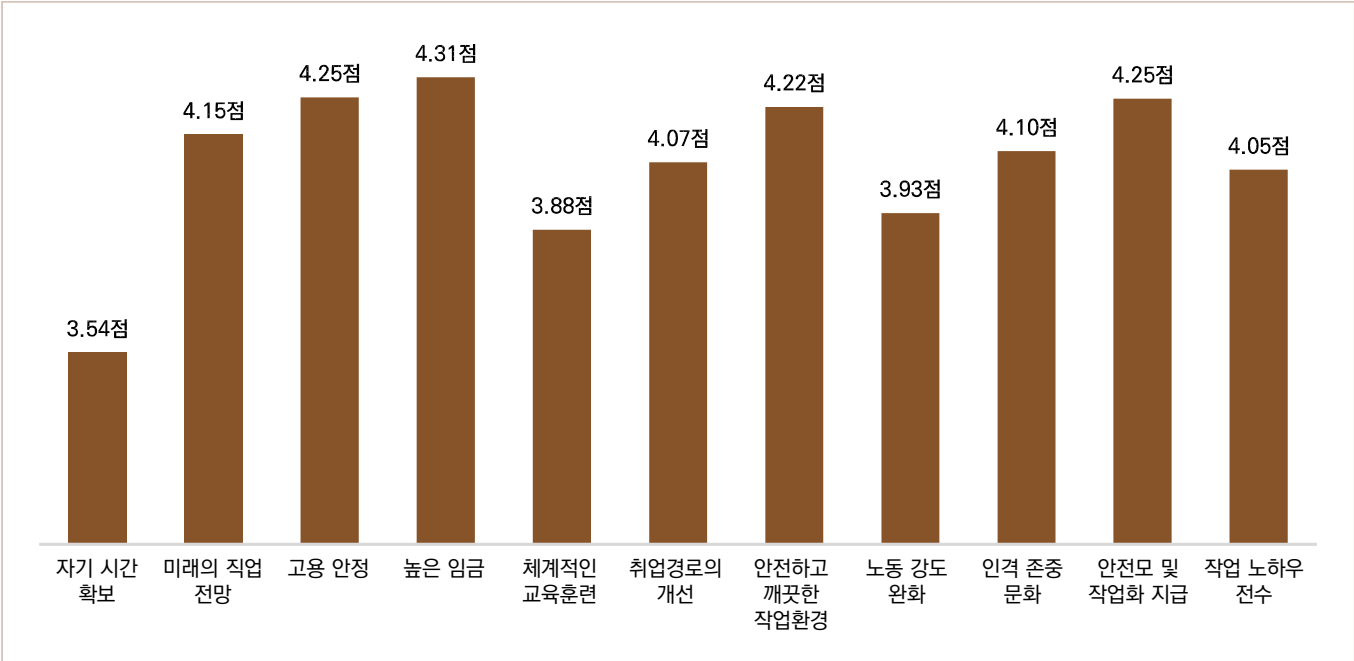
(단위 : %)

		사례수	가족 치매· 간병 지원	직업훈련	안전보호장구 지원	노동상담	작업복	결혼·출산 지원금
◆ 전 체 ◆		(1327)	6.1	4.7	4.2	3.5	2.7	2.1
성별	남성	(1216)	5.8	4.7	4.3	3.5	2.8	2.0
	여성	(111)	9.7	4.6	2.7	3.3	1.5	3.0
연령대	20대 이하	(60)	2.9	8.0	3.4	1.7	3.4	7.4
	30대	(137)	2.2	5.2	4.2	1.7	2.7	6.4
	40대	(278)	4.9	4.6	2.2	3.2	2.4	1.9
	50대	(464)	6.0	5.1	4.7	3.3	2.3	1.3
	60대 이상	(388)	9.0	3.5	5.1	4.8	3.2	0.9
작업능력	일반공	(169)	7.4	6.2	4.2	4.4	1.4	1.4
	조공	(199)	6.8	6.0	3.8	3.9	2.9	3.2
	준기공	(170)	4.4	6.2	4.4	2.8	3.8	2.4
	기능공	(454)	5.5	4.2	4.7	2.8	2.7	2.3
	팀장·반장	(335)	6.7	2.9	3.4	3.9	2.5	1.4
근로경력	2년 미만	(78)	6.2	8.8	2.6	3.5	3.5	3.1
	2~10년 미만	(508)	4.5	5.1	3.9	3.1	2.6	2.8
	10~20년 미만	(318)	5.2	5.2	4.4	3.3	2.9	1.7
	20~30년 미만	(219)	7.6	3.2	4.5	4.2	2.0	2.0
	30년 이상	(204)	9.9	2.6	4.6	4.0	3.0	0.8
직종	보통인부	(210)	6.4	6.3	5.1	4.3	1.3	1.8
	형틀목공	(129)	6.5	3.4	6.3	3.4	3.9	1.8
	철근목공	(59)	7.0	2.9	4.7	2.9	1.8	2.3
	건축목공	(62)	10.9	2.7	4.4	1.6	3.3	1.6
	배관공	(157)	4.5	5.5	2.8	2.8	2.8	3.0
	기계설비공	(38)	3.5	8.8	1.8	2.7	3.5	1.8
	내선전공	(92)	4.0	4.7	2.5	2.9	3.3	2.2
	도장공	(27)	8.6	2.5	4.9	2.5	4.9	0.0
	미장공	(27)	7.6	6.3	8.9	5.1	0.0	1.3
	방수공	(15)	7.0	2.3	4.7	7.0	0.0	4.7
	비계공	(40)	6.1	5.2	3.5	2.6	0.0	0.9
	석공	(33)	5.2	4.2	6.3	1.0	6.3	2.1
	용접공	(53)	3.8	5.8	3.2	1.9	2.6	2.6
	조적공	(23)	5.9	1.5	7.4	8.8	2.9	4.4
	타일공	(53)	6.6	3.3	2.0	3.9	3.9	2.0
	통신설비공	(9)	3.7	3.7	7.4	7.4	3.7	0.0
	기타	(300)	6.5	4.3	3.5	3.9	2.7	2.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	6.3	4.3	3.9	3.2	2.5	2.1
	유료직업소개소	(101)	6.4	4.4	7.4	4.0	4.0	1.3
	무료직업소개소	(32)	2.1	6.3	5.2	4.2	2.1	4.2
	새벽인력시장	(47)	6.4	9.2	4.3	4.3	1.4	2.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	1.7	5.0	6.7	5.0	6.7	3.3
	밴드 또는 단톡방	(42)	6.6	9.8	1.6	5.7	1.6	1.6
	기타	(91)	5.6	4.1	4.1	4.1	3.7	2.2
현장 종류	토목현장	(195)	4.9	5.9	3.8	2.6	1.9	2.4
	대규모 건축현장	(548)	6.3	3.8	4.6	3.7	3.4	1.6
	소규모 건축현장	(251)	8.0	4.7	5.6	3.5	1.9	1.9
	플랜트 현장	(264)	4.6	5.8	1.9	3.6	2.3	2.6
	기타	(69)	6.9	3.9	4.9	3.4	3.4	4.4
지역	서울	(184)	6.0	5.5	4.2	5.1	4.0	1.5
	부산	(90)	4.8	5.2	7.4	3.7	3.7	3.3
	대구	(77)	5.8	4.0	8.0	2.2	1.8	3.6
	인천	(87)	4.4	3.2	6.9	4.0	2.0	1.2
	광주	(55)	4.6	2.6	2.6	3.9	5.3	3.9
	대전	(54)	5.8	4.5	3.2	3.9	3.2	1.3
	울산	(54)	4.5	6.5	3.9	1.9	2.6	2.6
	경기	(216)	4.7	5.1	3.9	4.3	2.3	2.3
	강원	(60)	13.3	5.0	2.2	2.2	2.2	1.1
	충북	(55)	10.3	6.7	2.4	1.2	0.0	1.8
	충남	(63)	3.8	5.5	3.3	6.0	3.3	2.2
	전북	(62)	6.5	4.8	5.9	2.7	3.2	1.6
	전남	(66)	7.1	2.5	1.0	1.5	1.5	1.0
	경북	(68)	5.9	5.9	3.5	3.0	4.0	1.5
	경남	(72)	7.9	3.2	2.3	3.2	1.4	3.2
	제주	(37)	5.4	2.7	4.5	0.9	0.9	2.7
	세종	(27)	8.8	2.5	1.3	1.3	1.3	1.3
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.3	3.6	4.5	3.1	2.4	1.9
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	9.2	3.1	3.1	0.0	4.6	4.6
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	4.6	5.2	4.5	3.4	3.0	1.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	4.3	4.3	4.1	4.8	4.3	4.1
	가입되어 있지 않음	(739)	7.3	4.8	4.0	3.4	2.3	2.0

5) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도

○ 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도를 살펴보면, ‘높은 임금’이 4.31점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘고용 안정’(4.25점), ‘안전모 및 작업화 지급’(4.25점), ‘안전하고 깨끗한 작업환경’(4.22점) 등의 순으로 나타남. 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’, ‘30대’에서 ‘미래의 직업 전망’, ‘고용 안정’, ‘높은 임금’이 비교적 높게 나타남

(단위 : 점)



[그림3-77] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도(5점 평균)

[표3-103] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 요약 - 계속

(단위 : 점)

		사례수	자기 시간 확보	미래의 직업 전망	고용 안정	높은 임금	체계적인 교육훈련	취업경로의 개선
◆ 전 체 ◆		(1327)	3.54	4.15	4.25	4.31	3.88	4.07
성별	남성	(1216)	3.56	4.16	4.26	4.31	3.89	4.08
	여성	(111)	3.25	3.95	4.15	4.25	3.77	3.90
연령대	20대 이하	(60)	3.90	4.43	4.33	4.52	3.88	4.00
	30대	(137)	3.77	4.49	4.42	4.49	4.00	4.20
	40대	(278)	3.47	4.24	4.29	4.41	3.99	4.10
	50대	(464)	3.62	4.13	4.28	4.31	3.98	4.16
	60대 이상	(388)	3.34	3.93	4.11	4.13	3.64	3.90
작업 능력	일반공	(169)	3.40	3.90	4.05	4.15	3.79	3.86
	조공	(199)	3.60	4.08	4.20	4.16	3.84	4.03
	준기공	(170)	3.66	4.31	4.32	4.46	4.02	4.16
	기능공	(454)	3.56	4.16	4.31	4.34	3.86	4.12
	팀장·반장	(335)	3.47	4.21	4.26	4.34	3.90	4.08
근로 경력	2년 미만	(78)	3.95	4.19	4.24	4.31	3.86	3.99
	2~10년 미만	(508)	3.62	4.22	4.26	4.35	3.95	4.10
	10~20년 미만	(318)	3.51	4.14	4.27	4.29	3.97	4.11
	20~30년 미만	(219)	3.38	4.11	4.23	4.31	3.79	4.04
	30년 이상	(204)	3.37	3.99	4.21	4.22	3.66	3.99
직종	보통인부	(210)	3.41	3.92	4.09	4.15	3.83	3.96
	형틀목공	(129)	3.63	4.01	4.24	4.29	3.82	4.04
	철근공	(59)	3.41	4.15	4.27	4.49	3.71	4.07
	건축목공	(62)	3.34	3.97	4.24	4.24	3.65	3.87
	배관공	(157)	3.83	4.37	4.43	4.43	4.08	4.22
	기계설비공	(38)	3.58	4.29	4.29	4.29	4.05	4.16
	내선전공	(92)	3.70	4.28	4.32	4.48	4.11	4.30
	도장공	(27)	3.26	4.11	4.22	4.22	3.70	4.22
	미장공	(27)	3.41	3.89	4.00	4.15	3.63	3.93
	방수공	(15)	3.27	3.87	4.07	4.00	3.27	3.67
	비계공	(40)	3.73	4.33	4.33	4.40	3.95	4.18
	석공	(33)	3.33	4.33	4.24	4.36	3.70	4.09
	용접공	(53)	3.47	4.34	4.40	4.36	4.09	4.21
	조적공	(23)	3.35	3.87	4.09	4.09	3.57	3.70
	타일공	(53)	3.13	4.11	4.02	4.23	3.64	3.75
	통신설비공	(9)	3.44	4.44	4.33	4.44	4.00	4.00
	기타	(300)	3.59	4.20	4.29	4.32	3.93	4.09
현재 구직 경로	인맥	(994)	3.49	4.15	4.24	4.31	3.83	4.04
	유료직업소개소	(101)	3.59	4.08	4.29	4.28	3.93	4.12
	무료직업소개소	(32)	4.00	3.84	4.13	4.03	3.81	3.94
	새벽인력시장	(47)	3.66	4.19	4.23	4.30	4.04	4.21
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	3.85	4.15	4.15	4.10	3.90	4.05
	밴드 또는 단톡방	(42)	3.12	4.10	4.17	4.14	4.10	4.12
현장 종류	기타	(91)	3.81	4.32	4.38	4.55	4.20	4.26
	토목현장	(195)	3.39	4.00	4.09	4.21	3.79	3.91
	대규모 건축현장	(548)	3.56	4.16	4.22	4.32	3.84	4.07
	소규모 건축현장	(251)	3.47	4.06	4.25	4.24	3.80	4.05
	플랜트 현장	(264)	3.63	4.28	4.42	4.43	4.06	4.18
	기타	(69)	3.65	4.22	4.28	4.25	4.00	4.14
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	3.73	4.26	4.40	4.47	4.06	4.33
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	3.86	4.09	4.45	4.41	4.00	4.23
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	3.59	4.20	4.24	4.28	3.91	4.08
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	3.80	4.47	4.44	4.42	4.08	4.27
	가입되어 있지 않음	(739)	3.42	4.04	4.18	4.26	3.79	3.97

[표3-104] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 요약

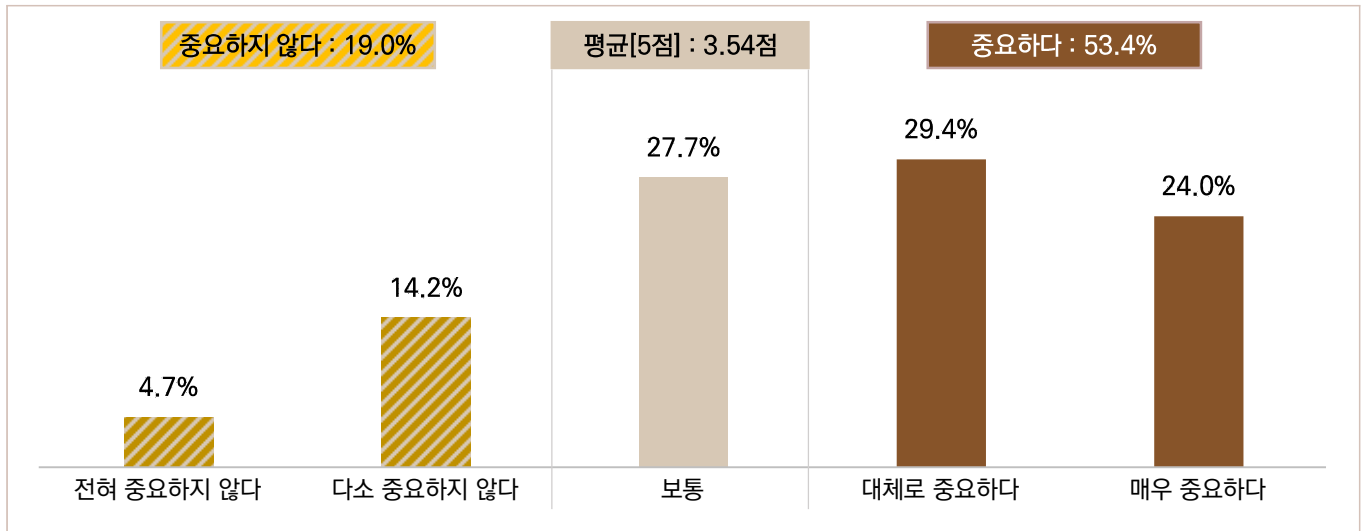
(단위 : 점)

		사례수	안전하고 깨끗한 작업환경	노동 강도 완화	인격 존중 문화	안전모 및 작업화 지급	작업 노하우 전수
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.22	3.93	4.10	4.25	4.05
성별	남성	(1216)	4.23	3.94	4.10	4.26	4.07
	여성	(111)	4.17	3.81	4.09	4.08	3.81
연령대	20대 이하	(60)	4.20	3.90	4.28	4.30	4.20
	30대	(137)	4.29	3.95	4.14	4.26	4.13
	40대	(278)	4.30	3.93	4.13	4.25	4.15
	50대	(464)	4.28	3.99	4.18	4.32	4.16
	60대 이상	(388)	4.08	3.84	3.93	4.14	3.79
작업 능력	일반공	(169)	4.04	3.83	3.96	4.06	3.82
	조공	(199)	4.18	3.83	4.09	4.17	3.96
	준기공	(170)	4.31	4.06	4.28	4.36	4.20
	기능공	(454)	4.24	3.97	4.10	4.26	4.03
	팀장·반장	(335)	4.27	3.90	4.08	4.31	4.16
근로 경력	2년 미만	(78)	4.19	3.87	4.10	4.05	4.12
	2~10년 미만	(508)	4.27	3.95	4.14	4.31	4.09
	10~20년 미만	(318)	4.26	3.96	4.12	4.26	4.13
	20~30년 미만	(219)	4.15	3.94	4.06	4.22	4.02
	30년 이상	(204)	4.15	3.81	4.01	4.18	3.82
직종	보통인부	(210)	4.10	3.91	4.04	4.12	3.89
	형틀목공	(129)	4.21	3.90	4.02	4.23	3.99
	철근공	(59)	4.10	3.83	3.98	4.20	3.90
	건축목공	(62)	4.16	3.73	3.89	4.00	3.76
	배관공	(157)	4.29	4.04	4.20	4.24	4.11
	기계설비공	(38)	4.29	3.87	4.18	4.45	4.05
	내선전공	(92)	4.38	3.89	4.10	4.30	4.12
	도장공	(27)	4.41	3.78	4.15	4.33	4.04
	미장공	(27)	4.19	4.07	3.96	4.26	4.04
	방수공	(15)	3.80	3.60	3.93	4.27	4.13
	비계공	(40)	4.28	4.15	4.50	4.38	4.28
	석공	(33)	4.21	3.97	3.88	4.36	4.00
	용접공	(53)	4.28	4.13	4.19	4.25	4.00
	조적공	(23)	4.17	3.65	3.87	4.39	3.83
	타일공	(53)	4.11	3.92	3.91	4.11	3.96
	통신설비공	(9)	4.11	3.89	4.11	4.44	4.56
	기타	(300)	4.28	3.94	4.20	4.32	4.21
현재 구직 경로	인맥	(994)	4.19	3.89	4.06	4.23	4.03
	유료직업소개소	(101)	4.34	4.04	4.33	4.33	4.03
	무료직업소개소	(32)	3.84	3.66	3.88	4.06	3.75
	새벽인력시장	(47)	4.32	4.13	4.26	4.30	4.23
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	4.25	4.10	4.20	4.35	4.25
	밴드 또는 단톡방	(42)	4.29	3.90	4.24	4.02	4.17
현장 종류	기타	(91)	4.52	4.15	4.19	4.47	4.18
	토목현장	(195)	4.06	3.82	3.93	4.05	3.90
	대규모 건축현장	(548)	4.26	3.91	4.06	4.29	4.05
	소규모 건축현장	(251)	4.23	3.93	4.11	4.20	3.98
	플랜트 현장	(264)	4.26	4.00	4.25	4.28	4.16
노조 가입 여부	기타	(69)	4.25	4.09	4.26	4.49	4.23
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.27	3.99	4.12	4.25	4.11
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	4.36	3.86	4.00	4.36	4.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	4.27	3.90	4.04	4.28	4.12
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	4.51	4.22	4.35	4.45	4.29
	가입되어 있지 않음	(739)	4.14	3.87	4.07	4.19	3.96

5-1) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 자기 시간 확보

- 자기 시간 확보 중요도를 살펴보면, 평균은 3.54점으로 나타났으며, '자기 시간 확보가 중요하다'라고 응답한 비율이 53.4%로 나타난 반면, '자기 시간 확보가 중요하지 않다'라고 응답한 비율은 19.0%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-78] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 자기 시간 확보

- 성별로 살펴보면, 남성(3.56점)의 중요도가 여성(3.25점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 3.90점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, '2년 미만'에서 3.95점으로 비교적 높게 나타남

[표3-105] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 자기 시간 확보

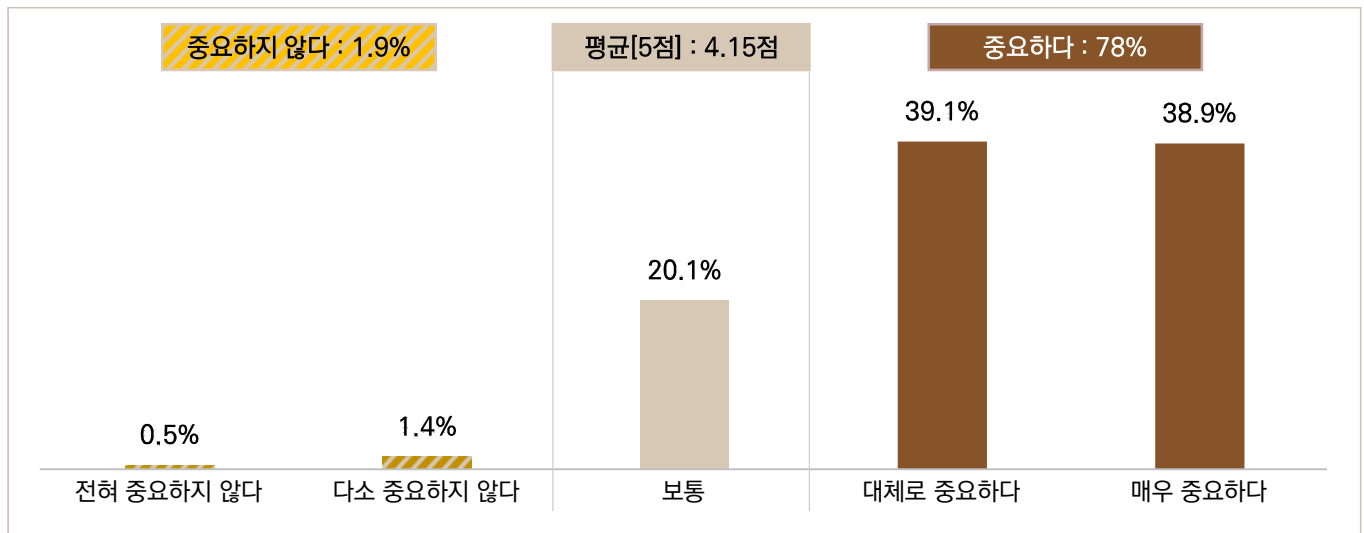
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.7	14.2	27.7	29.4	24.0	19.0	27.7	53.4	3.54
성별	남성	(1216)	4.4	14.1	27.1	29.5	24.8	18.6	27.1	54.4	3.56
	여성	(111)	8.1	15.3	34.2	27.9	14.4	23.4	34.2	42.3	3.25
연령대	20대 이하	(60)	1.7	11.7	13.3	41.7	31.7	13.3	13.3	73.3	3.90
	30대	(137)	5.8	10.9	21.2	24.1	38.0	16.8	21.2	62.0	3.77
	40대	(278)	7.9	12.6	28.4	26.3	24.8	20.5	28.4	51.1	3.47
	50대	(464)	4.3	13.8	24.6	30.6	26.7	18.1	24.6	57.3	3.62
	60대 이상	(388)	3.1	17.5	35.3	30.2	13.9	20.6	35.3	44.1	3.34
작업 능력	일반공	(169)	4.1	14.2	37.9	25.4	18.3	18.3	37.9	43.8	3.40
	조공	(199)	4.5	9.5	32.7	27.6	25.6	14.1	32.7	53.3	3.60
	준기공	(170)	3.5	15.3	20.6	32.9	27.6	18.8	20.6	60.6	3.66
	기능공	(454)	3.5	14.8	28.0	29.7	24.0	18.3	28.0	53.7	3.56
	팀장·반장	(335)	7.5	15.8	22.7	30.1	23.9	23.3	22.7	54.0	3.47
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	6.4	30.8	24.4	38.5	6.4	30.8	62.8	3.95
	2~10년 미만	(508)	4.5	12.8	25.6	29.9	27.2	17.3	25.6	57.1	3.62
	10~20년 미만	(318)	6.9	13.5	26.7	27.7	25.2	20.4	26.7	52.8	3.51
	20~30년 미만	(219)	5.9	16.0	29.2	32.0	16.9	21.9	29.2	48.9	3.38
	30년 이상	(204)	2.5	20.1	31.4	29.9	16.2	22.5	31.4	46.1	3.37
직종	보통인부	(210)	2.4	16.7	33.8	31.4	15.7	19.0	33.8	47.1	3.41
	형틀목공	(129)	3.9	14.7	23.3	31.0	27.1	18.6	23.3	58.1	3.63
	철근공	(59)	5.1	15.3	32.2	28.8	18.6	20.3	32.2	47.5	3.41
	건축목공	(62)	1.6	17.7	35.5	35.5	9.7	19.4	35.5	45.2	3.34
	배관공	(157)	3.2	7.6	22.9	35.7	30.6	10.8	22.9	66.2	3.83
	기계설비공	(38)	13.2	2.6	26.3	28.9	28.9	15.8	26.3	57.9	3.58
	내선전공	(92)	6.5	6.5	25.0	34.8	27.2	13.0	25.0	62.0	3.70
	도장공	(27)	7.4	18.5	33.3	22.2	18.5	25.9	33.3	40.7	3.26
	미장공	(27)	7.4	3.7	44.4	29.6	14.8	11.1	44.4	44.4	3.41
	방수공	(15)	6.7	13.3	40.0	26.7	13.3	20.0	40.0	40.0	3.27
	비계공	(40)	2.5	15.0	25.0	22.5	35.0	17.5	25.0	57.5	3.73
	석공	(33)	6.1	18.2	30.3	27.3	18.2	24.2	30.3	45.5	3.33
	용접공	(53)	11.3	13.2	24.5	18.9	32.1	24.5	24.5	50.9	3.47
	조적공	(23)	4.3	17.4	30.4	34.8	13.0	21.7	30.4	47.8	3.35
	타일공	(53)	7.5	26.4	26.4	24.5	15.1	34.0	26.4	39.6	3.13
	통신설비공	(9)	0.0	11.1	55.6	11.1	22.2	11.1	55.6	33.3	3.44
	기타	(300)	4.7	16.7	23.3	26.0	29.3	21.3	23.3	55.3	3.59
현재 구직 경로	인맥	(994)	4.5	15.1	28.2	30.8	21.4	19.6	28.2	52.2	3.49
	유료직업소개소	(101)	5.0	12.9	27.7	26.7	27.7	17.8	27.7	54.5	3.59
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	34.4	31.3	34.4	0.0	34.4	65.6	4.00
	새벽인력시장	(47)	6.4	8.5	29.8	23.4	31.9	14.9	29.8	55.3	3.66
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	5.0	30.0	40.0	25.0	5.0	30.0	65.0	3.85
	밴드 또는 단톡방	(42)	14.3	16.7	33.3	14.3	21.4	31.0	33.3	35.7	3.12
현장 종류	기타	(91)	4.4	15.4	15.4	24.2	40.7	19.8	15.4	64.8	3.81
	토목현장	(195)	5.1	16.4	31.8	27.2	19.5	21.5	31.8	46.7	3.39
	대규모 건축현장	(548)	5.5	14.4	25.7	27.7	26.6	19.9	25.7	54.4	3.56
	소규모 건축현장	(251)	3.2	14.3	31.5	33.9	17.1	17.5	31.5	51.0	3.47
	플랜트 현장	(264)	5.7	12.1	23.1	32.2	26.9	17.8	23.1	59.1	3.63
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	14.5	34.8	21.7	29.0	14.5	34.8	50.7	3.65
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	4.9	12.5	20.8	28.5	33.3	17.4	20.8	61.8	3.73
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	45.5	22.7	31.8	0.0	45.5	54.5	3.86
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	6.0	13.1	25.1	27.9	27.9	19.1	25.1	55.8	3.59
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	5.8	12.9	18.7	20.9	41.7	18.7	18.7	62.6	3.80
	가입되어 있지 않음	(739)	4.2	15.7	31.1	31.9	17.1	19.9	31.1	49.0	3.42

5-2) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 미래의 직업 전망

- 미래의 직업 전망 중요도를 살펴보면, 평균은 4.15점으로 나타났으며, '미래의 직업 전망이 중요하다'라고 응답한 비율이 78.0%로 나타난 반면, '미래의 직업 전망이 중요하지 않다'라고 응답한 비율은 1.9%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-79] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 미래의 직업 전망

- 성별로 살펴보면, 남성(4.16점)의 중요도가 여성(3.95점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 4.49점으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 4.28점으로 비교적 높게 나타남

[표3-106] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 미래의 직업 전망

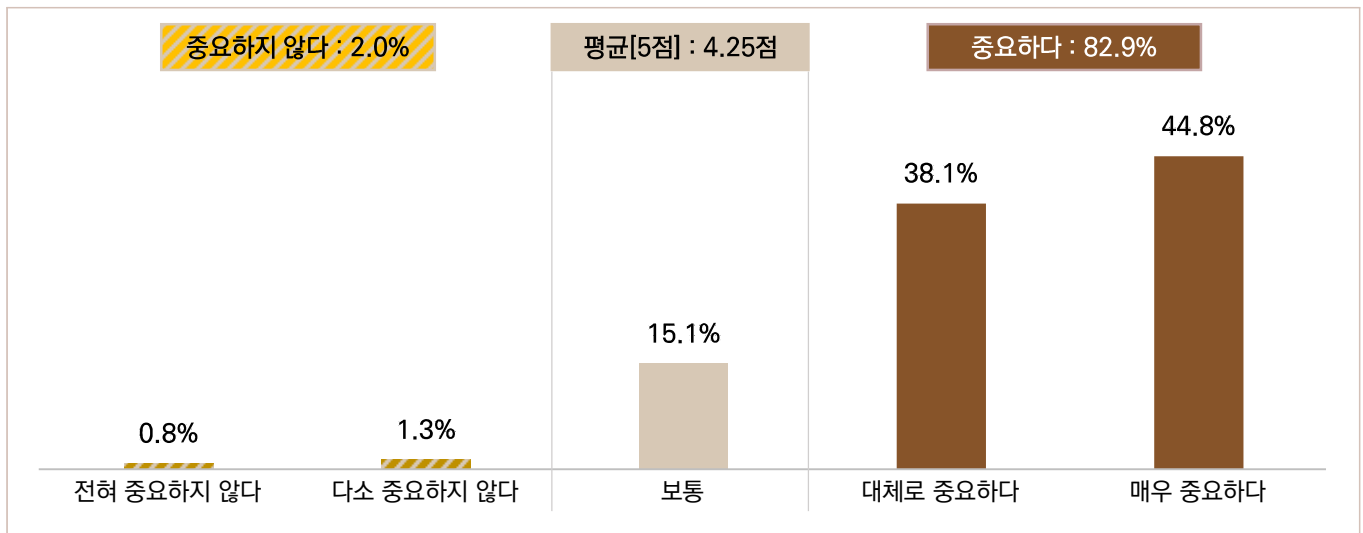
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.5	1.4	20.1	39.1	38.9	1.9	20.1	78.0	4.15
성별	남성	(1216)	0.4	1.6	19.3	38.7	40.0	2.0	19.3	78.7	4.16
	여성	(111)	0.9	0.0	28.8	44.1	26.1	0.9	28.8	70.3	3.95
연령대	20대 이하	(60)	0.0	1.7	5.0	41.7	51.7	1.7	5.0	93.3	4.43
	30대	(137)	0.7	0.7	11.7	22.6	64.2	1.5	11.7	86.9	4.49
	40대	(278)	1.1	0.4	18.3	33.8	46.4	1.4	18.3	80.2	4.24
	50대	(464)	0.2	1.7	17.9	44.8	35.3	1.9	17.9	80.2	4.13
	60대 이상	(388)	0.3	2.1	29.4	41.5	26.8	2.3	29.4	68.3	3.93
작업 능력	일반공	(169)	0.6	1.8	30.2	42.0	25.4	2.4	30.2	67.5	3.90
	조공	(199)	0.5	2.0	23.1	38.2	36.2	2.5	23.1	74.4	4.08
	준기공	(170)	0.0	0.6	14.7	38.2	46.5	0.6	14.7	84.7	4.31
	기능공	(454)	0.2	0.9	19.4	41.4	38.1	1.1	19.4	79.5	4.16
	팀장·반장	(335)	0.9	2.1	17.0	35.5	44.5	3.0	17.0	80.0	4.21
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	1.3	19.2	38.5	41.0	1.3	19.2	79.5	4.19
	2~10년 미만	(508)	0.2	1.6	17.1	38.4	42.7	1.8	17.1	81.1	4.22
	10~20년 미만	(318)	1.6	1.3	19.2	37.1	40.9	2.8	19.2	78.0	4.14
	20~30년 미만	(219)	0.0	2.3	19.2	43.8	34.7	2.3	19.2	78.5	4.11
	30년 이상	(204)	0.0	0.5	30.4	39.2	29.9	0.5	30.4	69.1	3.99
직종	보통인부	(210)	0.0	2.9	26.2	46.7	24.3	2.9	26.2	71.0	3.92
	형틀목공	(129)	0.8	0.8	29.5	34.9	34.1	1.6	29.5	69.0	4.01
	철근공	(59)	0.0	1.7	18.6	42.4	37.3	1.7	18.6	79.7	4.15
	건축목공	(62)	0.0	1.6	24.2	50.0	24.2	1.6	24.2	74.2	3.97
	배관공	(157)	0.0	0.0	14.6	33.8	51.6	0.0	14.6	85.4	4.37
	기계설비공	(38)	2.6	0.0	10.5	39.5	47.4	2.6	10.5	86.8	4.29
	내선전공	(92)	1.1	1.1	15.2	33.7	48.9	2.2	15.2	82.6	4.28
	도장공	(27)	0.0	3.7	14.8	48.1	33.3	3.7	14.8	81.5	4.11
	미장공	(27)	0.0	0.0	33.3	44.4	22.2	0.0	33.3	66.7	3.89
	방수공	(15)	6.7	0.0	26.7	33.3	33.3	6.7	26.7	66.7	3.87
	비계공	(40)	0.0	2.5	12.5	35.0	50.0	2.5	12.5	85.0	4.33
	석공	(33)	0.0	3.0	6.1	45.5	45.5	3.0	6.1	90.9	4.33
	용접공	(53)	0.0	0.0	9.4	47.2	43.4	0.0	9.4	90.6	4.34
	조적공	(23)	0.0	4.3	34.8	30.4	30.4	4.3	34.8	60.9	3.87
	타일공	(53)	1.9	1.9	18.9	37.7	39.6	3.8	18.9	77.4	4.11
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	11.1	33.3	55.6	0.0	11.1	88.9	4.44
	기타	(300)	0.3	1.3	19.7	35.7	43.0	1.7	19.7	78.7	4.20
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.6	1.5	18.8	40.8	38.2	2.1	18.8	79.1	4.15
	유료직업소개소	(101)	0.0	2.0	24.8	36.6	36.6	2.0	24.8	73.3	4.08
	무료직업소개소	(32)	0.0	3.1	37.5	31.3	28.1	3.1	37.5	59.4	3.84
	새벽인력시장	(47)	0.0	2.1	17.0	40.4	40.4	2.1	17.0	80.9	4.19
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	20.0	45.0	35.0	0.0	20.0	80.0	4.15
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	0.0	26.2	38.1	35.7	0.0	26.2	73.8	4.10
현장 종류	기타	(91)	0.0	0.0	22.0	24.2	53.8	0.0	22.0	78.0	4.32
	토목현장	(195)	0.5	3.1	25.1	38.5	32.8	3.6	25.1	71.3	4.00
	대규모 건축현장	(548)	0.7	1.3	19.7	37.4	40.9	2.0	19.7	78.3	4.16
	소규모 건축현장	(251)	0.0	1.2	22.3	45.8	30.7	1.2	22.3	76.5	4.06
	플랜트 현장	(264)	0.4	1.1	14.8	37.9	45.8	1.5	14.8	83.7	4.28
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	0.0	21.7	34.8	43.5	0.0	21.7	78.3	4.22
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	1.4	0.7	18.1	30.6	49.3	2.1	18.1	79.9	4.26
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	4.5	22.7	31.8	40.9	4.5	22.7	72.7	4.09
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.1	1.1	18.0	36.0	43.8	2.1	18.0	79.9	4.20
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	1.4	10.1	28.8	59.7	1.4	10.1	88.5	4.47
	가입되어 있지 않음	(739)	0.1	1.6	23.1	44.1	31.0	1.8	23.1	75.1	4.04

5-3) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 고용 안정

- 고용 안정 중요도를 살펴보면, 평균은 4.25점으로 나타났으며, '고용 안정이 중요하다'라고 응답한 비율이 82.9%로 나타난 반면, '고용 안정이 중요하지 않다'라고 응답한 비율은 2.0%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-80] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 고용 안정

- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 4.42점으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'에서 4.29점으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 4.42점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, '한국노총 산하 노동조합에 가입'에서 4.45점으로 비교적 높게 나타남

[표3-107] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 고용 안정

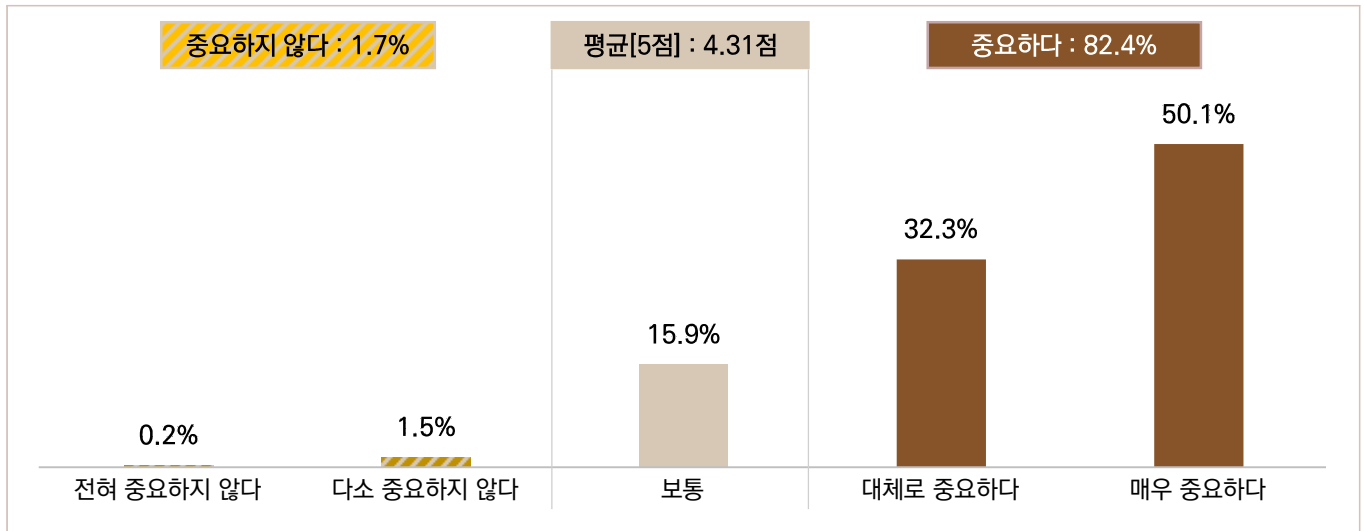
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.8	1.3	15.1	38.1	44.8	2.0	15.1	82.9	4.25
성별	남성	(1216)	0.8	1.2	14.8	37.6	45.6	2.1	14.8	83.1	4.26
	여성	(111)	0.0	1.8	18.0	43.2	36.9	1.8	18.0	80.2	4.15
연령대	20대 이하	(60)	0.0	1.7	11.7	38.3	48.3	1.7	11.7	86.7	4.33
	30대	(137)	0.7	2.2	14.6	19.7	62.8	2.9	14.6	82.5	4.42
	40대	(278)	1.4	0.4	14.0	36.0	48.2	1.8	14.0	84.2	4.29
	50대	(464)	0.4	1.7	12.5	39.9	45.5	2.2	12.5	85.3	4.28
	60대 이상	(388)	0.8	1.0	19.6	43.8	34.8	1.8	19.6	78.6	4.11
작업 능력	일반공	(169)	0.6	1.8	20.7	46.2	30.8	2.4	20.7	76.9	4.05
	조공	(199)	1.0	1.5	15.1	41.2	41.2	2.5	15.1	82.4	4.20
	준기공	(170)	0.0	0.6	14.7	36.5	48.2	0.6	14.7	84.7	4.32
	기능공	(454)	0.4	0.9	13.7	37.2	47.8	1.3	13.7	85.0	4.31
	팀장·반장	(335)	1.5	1.8	14.3	34.0	48.4	3.3	14.3	82.4	4.26
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	0.0	17.9	39.7	42.3	0.0	17.9	82.1	4.24
	2~10년 미만	(508)	0.2	1.8	16.1	35.4	46.5	2.0	16.1	81.9	4.26
	10~20년 미만	(318)	2.2	0.3	12.6	38.4	46.5	2.5	12.6	84.9	4.27
	20~30년 미만	(219)	0.5	2.3	15.1	37.9	44.3	2.7	15.1	82.2	4.23
	30년 이상	(204)	0.5	1.0	15.2	43.6	39.7	1.5	15.2	83.3	4.21
직종	보통인부	(210)	0.0	2.4	18.1	48.1	31.4	2.4	18.1	79.5	4.09
	형틀목공	(129)	0.8	0.0	15.5	41.9	41.9	0.8	15.5	83.7	4.24
	철근공	(59)	1.7	0.0	18.6	28.8	50.8	1.7	18.6	79.7	4.27
	건축목공	(62)	0.0	1.6	9.7	51.6	37.1	1.6	9.7	88.7	4.24
	배관공	(157)	0.0	1.3	9.6	33.8	55.4	1.3	9.6	89.2	4.43
	기계설비공	(38)	2.6	5.3	7.9	28.9	55.3	7.9	7.9	84.2	4.29
	내선전공	(92)	1.1	2.2	9.8	38.0	48.9	3.3	9.8	87.0	4.32
	도장공	(27)	0.0	0.0	11.1	55.6	33.3	0.0	11.1	88.9	4.22
	미장공	(27)	3.7	0.0	25.9	33.3	37.0	3.7	25.9	70.4	4.00
	방수공	(15)	6.7	0.0	13.3	40.0	40.0	6.7	13.3	80.0	4.07
	비계공	(40)	0.0	2.5	15.0	30.0	52.5	2.5	15.0	82.5	4.33
	석공	(33)	3.0	0.0	15.2	33.3	48.5	3.0	15.2	81.8	4.24
	용접공	(53)	0.0	1.9	9.4	35.8	52.8	1.9	9.4	88.7	4.40
	조적공	(23)	0.0	4.3	21.7	34.8	39.1	4.3	21.7	73.9	4.09
	타일공	(53)	1.9	3.8	22.6	34.0	37.7	5.7	22.6	71.7	4.02
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	11.1	44.4	44.4	0.0	11.1	88.9	4.33
	기타	(300)	0.7	0.0	17.3	33.3	48.7	0.7	17.3	82.0	4.29
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.9	1.5	14.7	38.1	44.8	2.4	14.7	82.9	4.24
	유료직업소개소	(101)	0.0	0.0	14.9	41.6	43.6	0.0	14.9	85.1	4.29
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	21.9	43.8	34.4	0.0	21.9	78.1	4.13
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	17.0	42.6	40.4	0.0	17.0	83.0	4.23
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	20.0	45.0	35.0	0.0	20.0	80.0	4.15
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	2.4	21.4	33.3	42.9	2.4	21.4	76.2	4.17
현장 종류	기타	(91)	1.1	1.1	12.1	29.7	56.0	2.2	12.1	85.7	4.38
	토목현장	(195)	1.5	2.1	20.0	38.5	37.9	3.6	20.0	76.4	4.09
	대규모 건축현장	(548)	0.9	1.5	16.6	36.9	44.2	2.4	16.6	81.0	4.22
	소규모 건축현장	(251)	0.4	0.4	12.4	47.8	39.0	0.8	12.4	86.9	4.25
	플랜트 현장	(264)	0.4	1.5	10.2	31.1	56.8	1.9	10.2	87.9	4.42
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	0.0	17.4	37.7	44.9	0.0	17.4	82.6	4.28
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	0.7	2.1	12.5	26.4	58.3	2.8	12.5	84.7	4.40
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	9.1	36.4	54.5	0.0	9.1	90.9	4.45
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.4	1.4	13.8	38.2	45.2	2.8	13.8	83.4	4.24
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	0.7	12.9	28.1	58.3	0.7	12.9	86.3	4.44
	가입되어 있지 않음	(739)	0.7	1.2	16.6	42.2	39.2	1.9	16.6	81.5	4.18

5-4) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 높은 임금

- 높은 임금 중요도를 살펴보면, 평균은 4.31점으로 나타났으며, '높은 임금이 중요하다'라고 응답한 비율이 82.4%로 나타난 반면, '높은 임금이 중요하지 않다'라고 응답한 비율은 1.7%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-81] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 높은 임금

- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 4.52점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '준기공'에서 4.46점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '철근공'에서 4.49점으로 비교적 높게 나타남

[표3-108] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 높은 임금

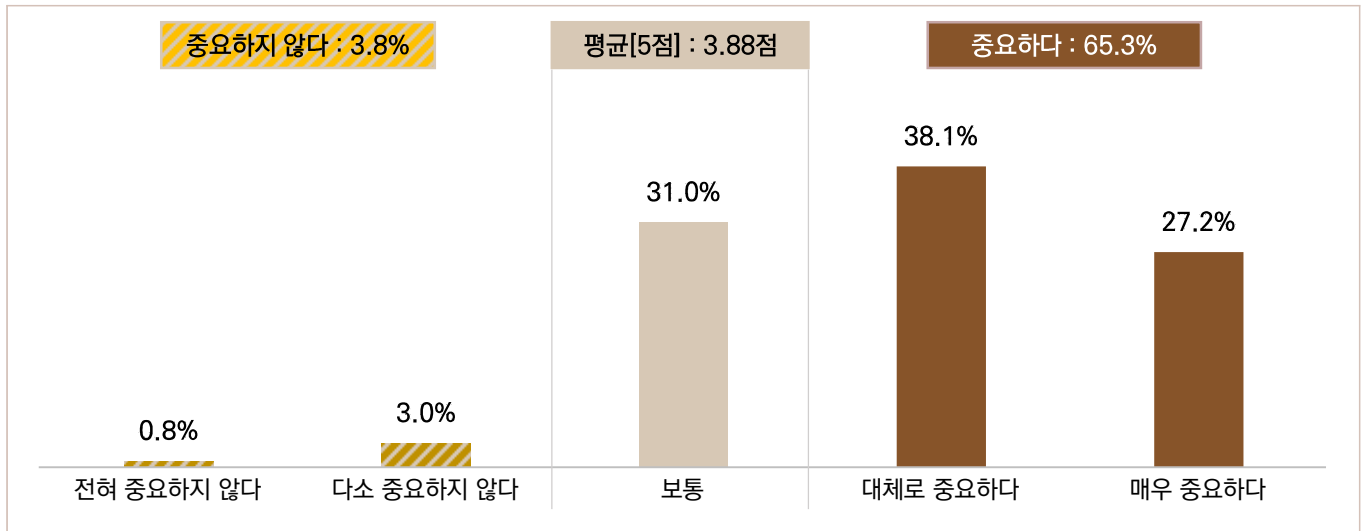
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.2	1.5	15.9	32.3	50.1	1.7	15.9	82.4	4.31
성별	남성	(1216)	0.2	1.5	16.1	31.3	50.8	1.7	16.1	82.2	4.31
	여성	(111)	0.0	1.8	13.5	42.3	42.3	1.8	13.5	84.7	4.25
연령대	20대 이하	(60)	0.0	1.7	11.7	20.0	66.7	1.7	11.7	86.7	4.52
	30대	(137)	0.7	0.0	15.3	17.5	66.4	0.7	15.3	83.9	4.49
	40대	(278)	0.4	1.1	13.7	26.6	58.3	1.4	13.7	84.9	4.41
	50대	(464)	0.0	1.5	14.7	35.6	48.3	1.5	14.7	83.8	4.31
	60대 이상	(388)	0.3	2.3	19.8	39.4	38.1	2.6	19.8	77.6	4.13
작업 능력	일반공	(169)	0.0	3.0	17.8	40.2	39.1	3.0	17.8	79.3	4.15
	조공	(199)	0.0	1.0	21.6	37.7	39.7	1.0	21.6	77.4	4.16
	준기공	(170)	0.0	1.2	12.4	25.9	60.6	1.2	12.4	86.5	4.46
	기능공	(454)	0.2	1.5	15.4	29.5	53.3	1.8	15.4	82.8	4.34
	팀장·반장	(335)	0.6	1.2	14.0	31.9	52.2	1.8	14.0	84.2	4.34
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	0.0	17.9	33.3	48.7	0.0	17.9	82.1	4.31
	2~10년 미만	(508)	0.0	1.6	15.4	29.9	53.1	1.6	15.4	83.1	4.35
	10~20년 미만	(318)	0.9	1.6	15.7	31.1	50.6	2.5	15.7	81.8	4.29
	20~30년 미만	(219)	0.0	1.8	13.7	36.1	48.4	1.8	13.7	84.5	4.31
	30년 이상	(204)	0.0	1.5	19.1	35.3	44.1	1.5	19.1	79.4	4.22
직종	보통인부	(210)	0.0	2.4	17.6	42.9	37.1	2.4	17.6	80.0	4.15
	형틀목공	(129)	0.8	0.8	15.5	34.9	48.1	1.6	15.5	82.9	4.29
	철근공	(59)	0.0	0.0	8.5	33.9	57.6	0.0	8.5	91.5	4.49
	건축목공	(62)	0.0	3.2	17.7	30.6	48.4	3.2	17.7	79.0	4.24
	배관공	(157)	0.0	0.0	14.6	28.0	57.3	0.0	14.6	85.4	4.43
	기계설비공	(38)	2.6	0.0	10.5	39.5	47.4	2.6	10.5	86.8	4.29
	내선전공	(92)	0.0	0.0	8.7	34.8	56.5	0.0	8.7	91.3	4.48
	도장공	(27)	0.0	3.7	22.2	22.2	51.9	3.7	22.2	74.1	4.22
	미장공	(27)	0.0	3.7	25.9	22.2	48.1	3.7	25.9	70.4	4.15
	방수공	(15)	6.7	0.0	20.0	33.3	40.0	6.7	20.0	73.3	4.00
	비계공	(40)	0.0	0.0	15.0	30.0	55.0	0.0	15.0	85.0	4.40
	석공	(33)	0.0	3.0	15.2	24.2	57.6	3.0	15.2	81.8	4.36
	용접공	(53)	0.0	0.0	18.9	26.4	54.7	0.0	18.9	81.1	4.36
	조적공	(23)	0.0	13.0	13.0	26.1	47.8	13.0	13.0	73.9	4.09
	타일공	(53)	0.0	3.8	20.8	24.5	50.9	3.8	20.8	75.5	4.23
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	11.1	33.3	55.6	0.0	11.1	88.9	4.44
	기타	(300)	0.0	1.3	17.0	30.0	51.7	1.3	17.0	81.7	4.32
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.3	1.7	15.7	31.7	50.6	2.0	15.7	82.3	4.31
	유료직업소개소	(101)	0.0	3.0	13.9	35.6	47.5	3.0	13.9	83.2	4.28
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	25.0	46.9	28.1	0.0	25.0	75.0	4.03
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	17.0	36.2	46.8	0.0	17.0	83.0	4.30
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	25.0	40.0	35.0	0.0	25.0	75.0	4.10
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	0.0	28.6	28.6	42.9	0.0	28.6	71.4	4.14
현장 종류	기타	(91)	0.0	0.0	8.8	27.5	63.7	0.0	8.8	91.2	4.55
	토목현장	(195)	0.5	2.1	18.5	34.4	44.6	2.6	18.5	79.0	4.21
	대규모 건축현장	(548)	0.4	1.5	16.1	30.1	52.0	1.8	16.1	82.1	4.32
	소규모 건축현장	(251)	0.0	2.8	16.3	35.1	45.8	2.8	16.3	80.9	4.24
	플랜트 현장	(264)	0.0	0.0	13.6	29.9	56.4	0.0	13.6	86.4	4.43
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	1.4	14.5	42.0	42.0	1.4	14.5	84.1	4.25
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	0.7	1.4	9.7	27.1	61.1	2.1	9.7	88.2	4.47
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	13.6	31.8	54.5	0.0	13.6	86.4	4.41
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	0.4	1.4	19.8	27.2	51.2	1.8	19.8	78.4	4.28
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	0.7	13.7	28.1	57.6	0.7	13.7	85.6	4.42
	가입되어 있지 않음	(739)	0.1	1.8	16.1	36.0	46.0	1.9	16.1	82.0	4.26

5-5) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 체계적인 교육훈련

- 체계적인 교육훈련 중요도를 살펴보면, 평균은 3.88점으로 나타났으며, '체계적인 교육훈련이 중요하다'라고 응답한 비율이 65.3%로 나타난 반면, '체계적인 교육훈련이 중요하지 않다'라고 응답한 비율은 3.8%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-82] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 체계적인 교육훈련

- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 4.00점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '내선전공', '용접공', '배관공'에서 각각 4.11점, 4.09점, 4.08점으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 4.06점으로 비교적 높게 나타남

[표3-109] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 체계적인 교육훈련

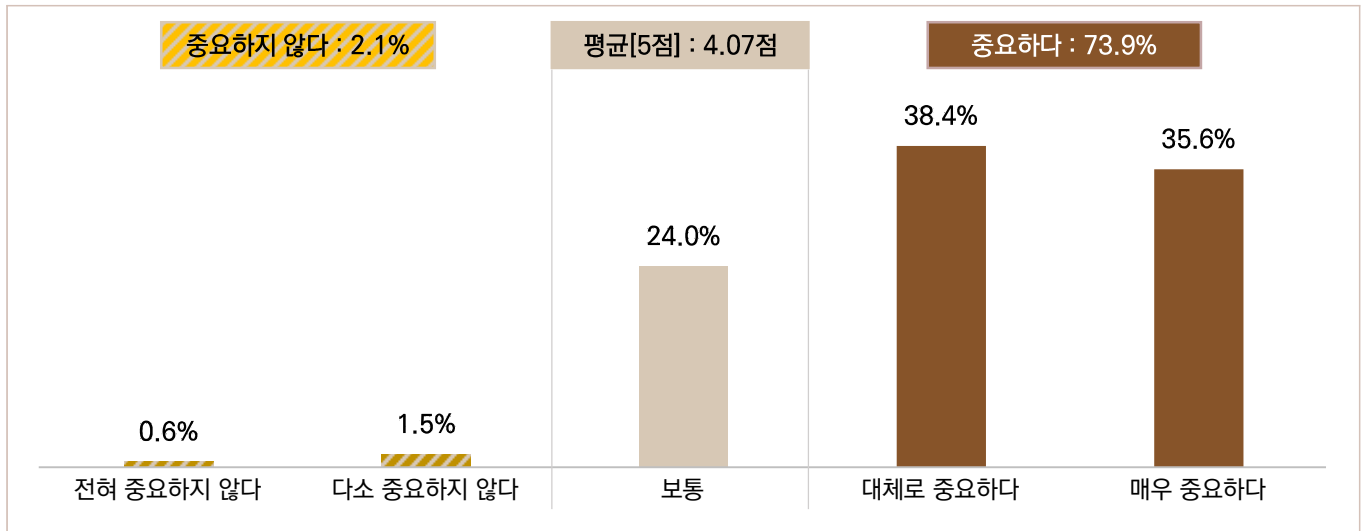
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.8	3.0	31.0	38.1	27.2	3.8	31.0	65.3	3.88
성별	남성	(1216)	0.8	3.0	30.2	38.5	27.5	3.8	30.2	66.0	3.89
	여성	(111)	0.0	3.6	39.6	33.3	23.4	3.6	39.6	56.8	3.77
연령대	20대 이하	(60)	0.0	5.0	30.0	36.7	28.3	5.0	30.0	65.0	3.88
	30대	(137)	0.7	5.8	24.1	31.4	38.0	6.6	24.1	69.3	4.00
	40대	(278)	0.7	1.4	26.6	41.0	30.2	2.2	26.6	71.2	3.99
	50대	(464)	0.4	2.4	26.5	39.9	30.8	2.8	26.5	70.7	3.98
	60대 이상	(388)	1.3	3.6	42.0	36.3	16.8	4.9	42.0	53.1	3.64
작업 능력	일반공	(169)	0.6	1.2	37.9	39.6	20.7	1.8	37.9	60.4	3.79
	조공	(199)	1.0	5.5	30.7	34.2	28.6	6.5	30.7	62.8	3.84
	준기공	(170)	0.0	2.9	27.1	34.7	35.3	2.9	27.1	70.0	4.02
	기능공	(454)	0.2	4.0	29.5	42.1	24.2	4.2	29.5	66.3	3.86
	팀장·반장	(335)	1.8	1.2	31.6	35.8	29.6	3.0	31.6	65.4	3.90
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	5.1	29.5	39.7	25.6	5.1	29.5	65.4	3.86
	2~10년 미만	(508)	0.2	3.5	28.1	36.8	31.3	3.7	28.1	68.1	3.95
	10~20년 미만	(318)	1.3	1.3	28.6	37.4	31.4	2.5	28.6	68.9	3.97
	20~30년 미만	(219)	1.8	3.2	31.5	41.1	22.4	5.0	31.5	63.5	3.79
	30년 이상	(204)	0.5	3.4	41.7	38.2	16.2	3.9	41.7	54.4	3.66
직종	보통인부	(210)	0.0	1.0	36.2	41.9	21.0	1.0	36.2	62.9	3.83
	형틀목공	(129)	0.8	1.6	36.4	37.2	24.0	2.3	36.4	61.2	3.82
	철근공	(59)	3.4	3.4	30.5	44.1	18.6	6.8	30.5	62.7	3.71
	건축목공	(62)	0.0	4.8	43.5	33.9	17.7	4.8	43.5	51.6	3.65
	배관공	(157)	0.0	2.5	21.7	41.4	34.4	2.5	21.7	75.8	4.08
	기계설비공	(38)	2.6	2.6	21.1	34.2	39.5	5.3	21.1	73.7	4.05
	내선전공	(92)	0.0	3.3	19.6	40.2	37.0	3.3	19.6	77.2	4.11
	도장공	(27)	0.0	0.0	40.7	48.1	11.1	0.0	40.7	59.3	3.70
	미장공	(27)	3.7	11.1	33.3	22.2	29.6	14.8	33.3	51.9	3.63
	방수공	(15)	13.3	6.7	40.0	20.0	20.0	20.0	40.0	40.0	3.27
	비계공	(40)	0.0	2.5	30.0	37.5	30.0	2.5	30.0	67.5	3.95
	석공	(33)	0.0	6.1	33.3	45.5	15.2	6.1	33.3	60.6	3.70
	용접공	(53)	0.0	3.8	22.6	34.0	39.6	3.8	22.6	73.6	4.09
	조적공	(23)	0.0	4.3	43.5	43.5	8.7	4.3	43.5	52.2	3.57
	타일공	(53)	0.0	5.7	45.3	28.3	20.8	5.7	45.3	49.1	3.64
	통신설비공	(9)	0.0	11.1	22.2	22.2	44.4	11.1	22.2	66.7	4.00
	기타	(300)	1.0	3.0	28.7	36.7	30.7	4.0	28.7	67.3	3.93
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.8	3.8	31.3	39.7	24.3	4.6	31.3	64.1	3.83
	유료직업소개소	(101)	2.0	0.0	31.7	35.6	30.7	2.0	31.7	66.3	3.93
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	40.6	37.5	21.9	0.0	40.6	59.4	3.81
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	31.9	31.9	36.2	0.0	31.9	68.1	4.04
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	40.0	30.0	30.0	0.0	40.0	60.0	3.90
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	2.4	28.6	26.2	42.9	2.4	28.6	69.0	4.10
현장 종류	기타	(91)	0.0	1.1	22.0	33.0	44.0	1.1	22.0	76.9	4.20
	토목현장	(195)	1.0	2.6	38.5	31.8	26.2	3.6	38.5	57.9	3.79
	대규모 건축현장	(548)	0.9	3.3	32.8	36.9	26.1	4.2	32.8	63.0	3.84
	소규모 건축현장	(251)	0.4	2.4	33.1	44.6	19.5	2.8	33.1	64.1	3.80
	플랜트 현장	(264)	0.8	3.0	21.2	39.0	36.0	3.8	21.2	75.0	4.06
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	4.3	24.6	37.7	33.3	4.3	24.6	71.0	4.00
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	0.7	2.1	22.9	38.9	35.4	2.8	22.9	74.3	4.06
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	31.8	36.4	31.8	0.0	31.8	68.2	4.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.1	3.2	30.4	34.6	30.7	4.2	30.4	65.4	3.91
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.7	1.4	28.1	28.8	41.0	2.2	28.1	69.8	4.08
	가입되어 있지 않음	(739)	0.7	3.5	33.3	41.0	21.5	4.2	33.3	62.5	3.79

5-6) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 취업경로의 개선

- 취업경로의 개선 중요도를 살펴보면, 평균은 4.07점으로 나타났으며, '취업경로의 개선이 중요하다'라고 응답한 비율이 73.9%로 나타난 반면, '취업경로의 개선이 중요하지 않다'라고 응답한 비율은 2.1%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-83] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 취업경로의 개선

- 성별로 살펴보면, 남성(4.08점)의 중요도가 여성(3.90점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 4.20점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '내선전공'에서 4.30점으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '새벽인력시장'에서 4.21점으로 비교적 높게 나타남

[표3-110] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 취업경로의 개선

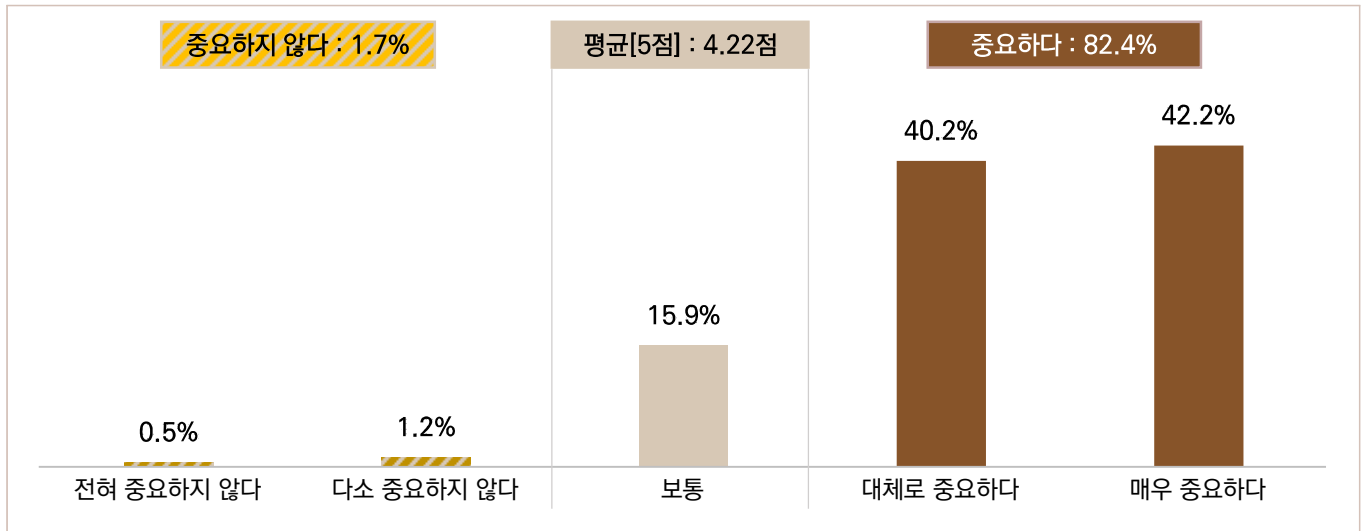
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.6	1.5	24.0	38.4	35.6	2.1	24.0	73.9	4.07
성별	남성	(1216)	0.7	1.4	23.4	38.2	36.4	2.1	23.4	74.6	4.08
	여성	(111)	0.0	2.7	30.6	40.5	26.1	2.7	30.6	66.7	3.90
연령대	20대 이하	(60)	0.0	5.0	23.3	38.3	33.3	5.0	23.3	71.7	4.00
	30대	(137)	0.7	2.2	21.9	27.0	48.2	2.9	21.9	75.2	4.20
	40대	(278)	1.1	0.4	21.9	40.3	36.3	1.4	21.9	76.6	4.10
	50대	(464)	0.2	1.5	20.9	36.9	40.5	1.7	20.9	77.4	4.16
	60대 이상	(388)	0.8	1.5	29.9	42.8	25.0	2.3	29.9	67.8	3.90
작업 능력	일반공	(169)	0.6	1.2	32.0	43.8	22.5	1.8	32.0	66.3	3.86
	조공	(199)	0.0	3.5	23.6	39.7	33.2	3.5	23.6	72.9	4.03
	준기공	(170)	0.6	0.6	20.0	39.4	39.4	1.2	20.0	78.8	4.16
	기능공	(454)	0.4	1.3	21.8	38.8	37.7	1.8	21.8	76.4	4.12
	팀장·반장	(335)	1.2	1.2	25.1	33.7	38.8	2.4	25.1	72.5	4.08
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	1.3	26.9	43.6	28.2	1.3	26.9	71.8	3.99
	2~10년 미만	(508)	0.4	2.0	23.0	36.8	37.8	2.4	23.0	74.6	4.10
	10~20년 미만	(318)	1.3	1.9	21.1	36.2	39.6	3.1	21.1	75.8	4.11
	20~30년 미만	(219)	0.5	0.9	26.5	38.4	33.8	1.4	26.5	72.1	4.04
	30년 이상	(204)	0.5	0.5	27.0	43.6	28.4	1.0	27.0	72.1	3.99
직종	보통인부	(210)	0.0	1.0	26.7	47.6	24.8	1.0	26.7	72.4	3.96
	형틀목공	(129)	1.6	0.8	25.6	36.4	35.7	2.3	25.6	72.1	4.04
	철근공	(59)	0.0	1.7	28.8	30.5	39.0	1.7	28.8	69.5	4.07
	건축목공	(62)	1.6	1.6	25.8	50.0	21.0	3.2	25.8	71.0	3.87
	배관공	(157)	0.0	0.6	20.4	35.0	43.9	0.6	20.4	79.0	4.22
	기계설비공	(38)	2.6	5.3	13.2	31.6	47.4	7.9	13.2	78.9	4.16
	내선전공	(92)	0.0	2.2	14.1	34.8	48.9	2.2	14.1	83.7	4.30
	도장공	(27)	0.0	0.0	14.8	48.1	37.0	0.0	14.8	85.2	4.22
	미장공	(27)	3.7	3.7	25.9	29.6	37.0	7.4	25.9	66.7	3.93
	방수공	(15)	6.7	0.0	40.0	26.7	26.7	6.7	40.0	53.3	3.67
	비계공	(40)	0.0	0.0	22.5	37.5	40.0	0.0	22.5	77.5	4.18
	석공	(33)	0.0	3.0	15.2	51.5	30.3	3.0	15.2	81.8	4.09
	용접공	(53)	0.0	1.9	18.9	35.8	43.4	1.9	18.9	79.2	4.21
	조적공	(23)	0.0	4.3	30.4	56.5	8.7	4.3	30.4	65.2	3.70
	타일공	(53)	0.0	7.5	39.6	22.6	30.2	7.5	39.6	52.8	3.75
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	기타	(300)	0.7	0.7	24.7	36.7	37.3	1.3	24.7	74.0	4.09
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.7	2.0	23.7	39.6	33.9	2.7	23.7	73.5	4.04
	유료직업소개소	(101)	1.0	0.0	22.8	38.6	37.6	1.0	22.8	76.2	4.12
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	37.5	31.3	31.3	0.0	37.5	62.5	3.94
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	17.0	44.7	38.3	0.0	17.0	83.0	4.21
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	40.0	15.0	45.0	0.0	40.0	60.0	4.05
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	0.0	31.0	26.2	42.9	0.0	31.0	69.0	4.12
현장 종류	기타	(91)	0.0	0.0	19.8	34.1	46.2	0.0	19.8	80.2	4.26
	토목현장	(195)	0.5	2.6	33.3	32.8	30.8	3.1	33.3	63.6	3.91
	대규모 건축현장	(548)	0.5	1.8	24.5	36.5	36.7	2.4	24.5	73.2	4.07
	소규모 건축현장	(251)	0.4	0.4	21.9	48.6	28.7	0.8	21.9	77.3	4.05
	플랜트 현장	(264)	1.1	1.1	17.4	39.0	41.3	2.3	17.4	80.3	4.18
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	1.4	26.1	29.0	43.5	1.4	26.1	72.5	4.14
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	0.7	0.0	15.3	34.0	50.0	0.7	15.3	84.0	4.33
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	22.7	31.8	45.5	0.0	22.7	77.3	4.23
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.1	2.5	22.3	36.0	38.2	3.5	22.3	74.2	4.08
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	0.7	20.1	30.2	48.9	0.7	20.1	79.1	4.27
	가입되어 있지 않음	(739)	0.5	1.6	27.1	41.8	29.0	2.2	27.1	70.8	3.97

5-7) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전하고 깨끗한 작업환경

- 안전하고 깨끗한 작업환경 중요도를 살펴보면, 평균은 4.22점으로 나타났으며, ‘안전하고 깨끗한 작업환경이 중요하다’라고 응답한 비율이 82.4%로 나타난 반면, ‘안전하고 깨끗한 작업환경이 중요하지 않다’라고 응답한 비율은 1.7%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-84] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전하고 깨끗한 작업환경

- 연령대별로 살펴보면, ‘60대 이상’에서 4.08점으로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’에서 4.04점으로 비교적 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘도장공’에서 4.41점으로 비교적 높게 나타남

[표3-111] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전하고 깨끗한 작업환경

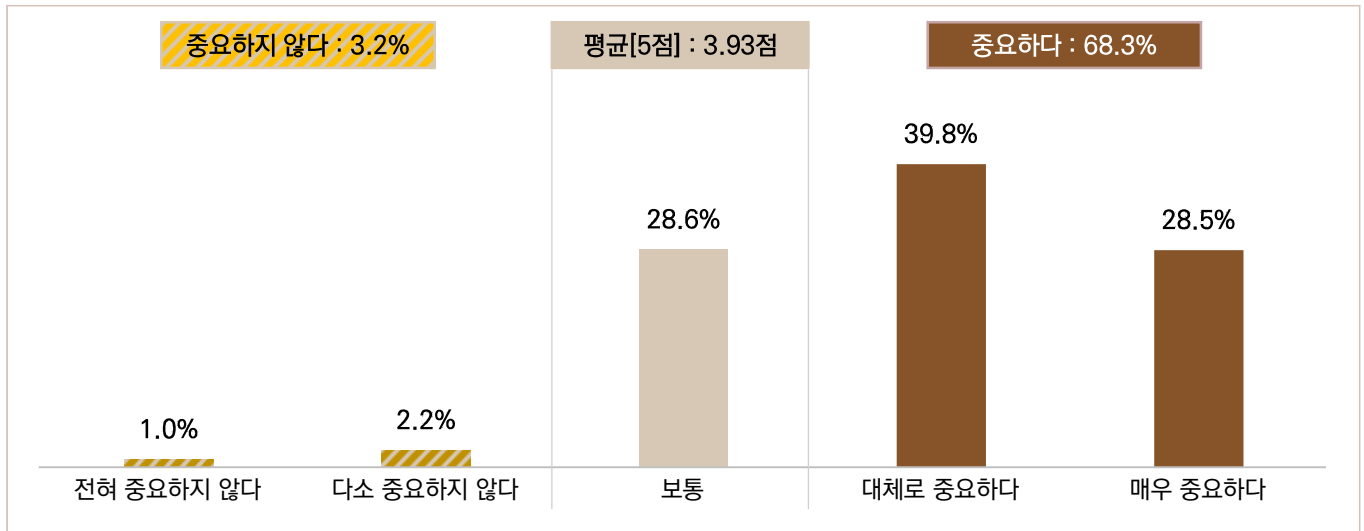
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.5	1.2	15.9	40.2	42.2	1.7	15.9	82.4	4.22
성별	남성	(1216)	0.6	1.2	16.0	39.6	42.8	1.7	16.0	82.3	4.23
	여성	(111)	0.0	1.8	15.3	46.8	36.0	1.8	15.3	82.9	4.17
연령대	20대 이하	(60)	0.0	1.7	18.3	38.3	41.7	1.7	18.3	80.0	4.20
	30대	(137)	2.2	0.7	18.2	23.4	55.5	2.9	18.2	78.8	4.29
	40대	(278)	0.7	0.4	13.3	39.6	46.0	1.1	13.3	85.6	4.30
	50대	(464)	0.2	1.7	13.1	39.7	45.3	1.9	13.1	84.9	4.28
	60대 이상	(388)	0.3	1.3	19.8	47.4	31.2	1.5	19.8	78.6	4.08
작업 능력	일반공	(169)	0.0	0.0	26.0	44.4	29.6	0.0	26.0	74.0	4.04
	조공	(199)	0.0	2.0	18.1	40.2	39.7	2.0	18.1	79.9	4.18
	준기공	(170)	0.6	1.2	12.4	38.2	47.6	1.8	12.4	85.9	4.31
	기능공	(454)	0.4	1.3	15.4	39.2	43.6	1.8	15.4	82.8	4.24
	팀장·반장	(335)	1.2	1.2	11.9	40.3	45.4	2.4	11.9	85.7	4.27
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	0.0	21.8	37.2	41.0	0.0	21.8	78.2	4.19
	2~10년 미만	(508)	0.4	1.0	15.7	37.2	45.7	1.4	15.7	82.9	4.27
	10~20년 미만	(318)	1.3	1.6	12.9	38.7	45.6	2.8	12.9	84.3	4.26
	20~30년 미만	(219)	0.5	0.9	19.2	42.5	37.0	1.4	19.2	79.5	4.15
	30년 이상	(204)	0.0	2.0	15.2	48.5	34.3	2.0	15.2	82.8	4.15
직종	보통인부	(210)	0.0	0.0	20.5	48.6	31.0	0.0	20.5	79.5	4.10
	형틀목공	(129)	1.6	0.8	16.3	38.0	43.4	2.3	16.3	81.4	4.21
	철근공	(59)	0.0	5.1	11.9	50.8	32.2	5.1	11.9	83.1	4.10
	건축목공	(62)	0.0	0.0	12.9	58.1	29.0	0.0	12.9	87.1	4.16
	배관공	(157)	0.6	2.5	12.7	35.7	48.4	3.2	12.7	84.1	4.29
	기계설비공	(38)	2.6	0.0	10.5	39.5	47.4	2.6	10.5	86.8	4.29
	내선전공	(92)	0.0	0.0	9.8	42.4	47.8	0.0	9.8	90.2	4.38
	도장공	(27)	0.0	0.0	3.7	51.9	44.4	0.0	3.7	96.3	4.41
	미장공	(27)	0.0	3.7	25.9	18.5	51.9	3.7	25.9	70.4	4.19
	방수공	(15)	13.3	0.0	20.0	26.7	40.0	13.3	20.0	66.7	3.80
	비계공	(40)	0.0	2.5	15.0	35.0	47.5	2.5	15.0	82.5	4.28
	석공	(33)	0.0	3.0	9.1	51.5	36.4	3.0	9.1	87.9	4.21
	용접공	(53)	0.0	0.0	20.8	30.2	49.1	0.0	20.8	79.2	4.28
	조적공	(23)	0.0	4.3	13.0	43.5	39.1	4.3	13.0	82.6	4.17
	타일공	(53)	1.9	3.8	18.9	32.1	43.4	5.7	18.9	75.5	4.11
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	33.3	22.2	44.4	0.0	33.3	66.7	4.11
	기타	(300)	0.0	0.7	17.3	35.7	46.3	0.7	17.3	82.0	4.28
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.7	1.5	15.7	42.4	39.7	2.2	15.7	82.1	4.19
	유료직업소개소	(101)	0.0	0.0	13.9	38.6	47.5	0.0	13.9	86.1	4.34
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	43.8	28.1	28.1	0.0	43.8	56.3	3.84
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	14.9	38.3	46.8	0.0	14.9	85.1	4.32
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	5.0	20.0	20.0	55.0	5.0	20.0	75.0	4.25
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	0.0	23.8	23.8	52.4	0.0	23.8	76.2	4.29
현장 종류	기타	(91)	0.0	0.0	6.6	35.2	58.2	0.0	6.6	93.4	4.52
	토목현장	(195)	0.5	2.1	22.1	41.5	33.8	2.6	22.1	75.4	4.06
	대규모 건축현장	(548)	1.1	0.9	14.2	38.7	45.1	2.0	14.2	83.8	4.26
	소규모 건축현장	(251)	0.0	1.2	13.1	47.4	38.2	1.2	13.1	85.7	4.23
	플랜트 현장	(264)	0.0	1.5	16.3	36.7	45.5	1.5	16.3	82.2	4.26
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	0.0	20.3	34.8	44.9	0.0	20.3	79.7	4.25
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	0.7	1.4	14.6	36.8	46.5	2.1	14.6	83.3	4.27
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	13.6	36.4	50.0	0.0	13.6	86.4	4.36
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.1	0.7	15.5	35.3	47.3	1.8	15.5	82.7	4.27
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	1.4	7.2	30.2	61.2	1.4	7.2	91.4	4.51
	가입되어 있지 않음	(739)	0.4	1.4	18.0	44.7	35.6	1.8	18.0	80.2	4.14

5-8) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 노동 강도 완화

- 노동 강도 완화 중요도를 살펴보면, 평균은 3.93점으로 나타났으며, ‘노동 강도 완화가 중요하다’라고 응답한 비율이 68.3%로 나타난 반면, ‘노동 강도 완화가 중요하지 않다’라고 응답한 비율은 3.2%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-85] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 노동 강도 완화

- 성별로 살펴보면, 남성(3.94점)의 중요도가 여성(3.81점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '50대'에서 3.99점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '준기공'에서 4.06점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '비계공', '용접공'에서 각각 4.15점, 4.13점으로 비교적 높게 나타남

[표3-112] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 노동 강도 완화

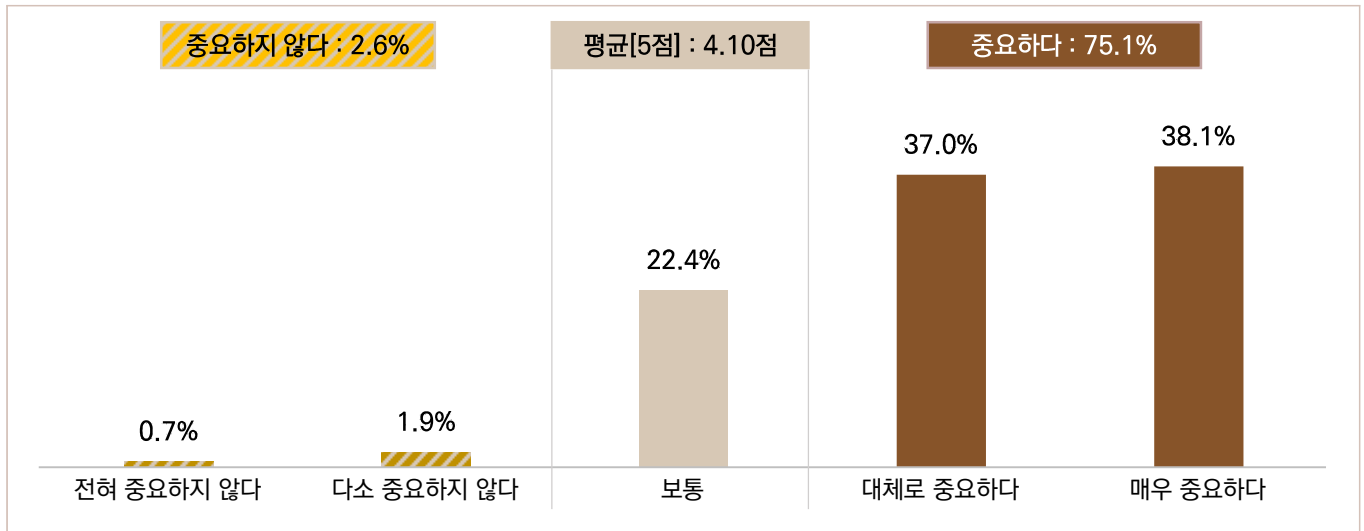
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	1.0	2.2	28.6	39.8	28.5	3.2	28.6	68.3	3.93
성별	남성	(1216)	1.0	2.1	28.5	39.1	29.3	3.0	28.5	68.4	3.94
	여성	(111)	0.9	3.6	28.8	46.8	19.8	4.5	28.8	66.7	3.81
연령대	20대 이하	(60)	1.7	5.0	26.7	35.0	31.7	6.7	26.7	66.7	3.90
	30대	(137)	2.2	2.9	30.7	26.3	38.0	5.1	30.7	64.2	3.95
	40대	(278)	1.1	2.9	26.3	41.4	28.4	4.0	26.3	69.8	3.93
	50대	(464)	0.4	2.2	27.2	38.1	32.1	2.6	27.2	70.3	3.99
	60대 이상	(388)	1.0	1.0	31.4	46.1	20.4	2.1	31.4	66.5	3.84
작업 능력	일반공	(169)	0.6	1.8	31.4	46.2	20.1	2.4	31.4	66.3	3.83
	조공	(199)	0.5	4.5	31.2	39.2	24.6	5.0	31.2	63.8	3.83
	준기공	(170)	0.6	2.9	21.2	40.6	34.7	3.5	21.2	75.3	4.06
	기능공	(454)	0.4	1.5	28.4	39.4	30.2	2.0	28.4	69.6	3.97
	팀장·반장	(335)	2.4	1.5	29.6	37.0	29.6	3.9	29.6	66.6	3.90
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	2.6	34.6	35.9	26.9	2.6	34.6	62.8	3.87
	2~10년 미만	(508)	0.8	3.3	27.2	37.0	31.7	4.1	27.2	68.7	3.95
	10~20년 미만	(318)	1.9	1.6	27.0	38.1	31.4	3.5	27.0	69.5	3.96
	20~30년 미만	(219)	0.0	1.4	29.7	42.5	26.5	1.4	29.7	68.9	3.94
	30년 이상	(204)	1.5	1.0	30.9	48.0	18.6	2.5	30.9	66.7	3.81
직종	보통인부	(210)	0.0	1.9	27.6	48.1	22.4	1.9	27.6	70.5	3.91
	형틀목공	(129)	0.8	3.9	27.1	41.1	27.1	4.7	27.1	68.2	3.90
	철근공	(59)	3.4	0.0	27.1	49.2	20.3	3.4	27.1	69.5	3.83
	건축목공	(62)	1.6	0.0	33.9	53.2	11.3	1.6	33.9	64.5	3.73
	배관공	(157)	1.3	1.9	24.2	36.9	35.7	3.2	24.2	72.6	4.04
	기계설비공	(38)	2.6	0.0	34.2	34.2	28.9	2.6	34.2	63.2	3.87
	내선전공	(92)	0.0	2.2	33.7	37.0	27.2	2.2	33.7	64.1	3.89
	도장공	(27)	0.0	0.0	25.9	70.4	3.7	0.0	25.9	74.1	3.78
	미장공	(27)	0.0	0.0	29.6	33.3	37.0	0.0	29.6	70.4	4.07
	방수공	(15)	6.7	6.7	33.3	26.7	26.7	13.3	33.3	53.3	3.60
	비계공	(40)	0.0	5.0	17.5	35.0	42.5	5.0	17.5	77.5	4.15
	석공	(33)	0.0	0.0	27.3	48.5	24.2	0.0	27.3	72.7	3.97
	용접공	(53)	0.0	1.9	30.2	20.8	47.2	1.9	30.2	67.9	4.13
	조적공	(23)	4.3	4.3	30.4	43.5	17.4	8.7	30.4	60.9	3.65
	타일공	(53)	1.9	3.8	26.4	35.8	32.1	5.7	26.4	67.9	3.92
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	44.4	22.2	33.3	0.0	44.4	55.6	3.89
	기타	(300)	1.0	2.7	30.0	34.3	32.0	3.7	30.0	66.3	3.94
현재 구직 경로	인맥	(994)	1.1	2.2	29.9	40.1	26.7	3.3	29.9	66.8	3.89
	유료직업소개소	(101)	1.0	1.0	22.8	43.6	31.7	2.0	22.8	75.2	4.04
	무료직업소개소	(32)	0.0	6.3	40.6	34.4	18.8	6.3	40.6	53.1	3.66
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	21.3	44.7	34.0	0.0	21.3	78.7	4.13
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	35.0	20.0	45.0	0.0	35.0	65.0	4.10
	밴드 또는 단톡방	(42)	2.4	4.8	26.2	33.3	33.3	7.1	26.2	66.7	3.90
현장 종류	기타	(91)	0.0	2.2	19.8	38.5	39.6	2.2	19.8	78.0	4.15
	토목현장	(195)	1.0	2.6	35.4	35.4	25.6	3.6	35.4	61.0	3.82
	대규모 건축현장	(548)	1.1	2.7	29.7	37.4	29.0	3.8	29.7	66.4	3.91
	소규모 건축현장	(251)	1.2	1.2	23.1	52.6	21.9	2.4	23.1	74.5	3.93
	플랜트 현장	(264)	0.8	2.3	26.9	36.0	34.1	3.0	26.9	70.1	4.00
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	0.0	26.1	39.1	34.8	0.0	26.1	73.9	4.09
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	2.1	4.9	25.0	28.5	39.6	6.9	25.0	68.1	3.99
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	40.9	31.8	27.3	0.0	40.9	59.1	3.86
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.4	2.1	32.5	33.2	30.7	3.5	32.5	64.0	3.90
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	1.4	20.1	33.8	44.6	1.4	20.1	78.4	4.22
	가입되어 있지 않음	(739)	0.8	1.9	29.0	45.9	22.5	2.7	29.0	68.3	3.87

5-9) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 인격 존중 문화

- 인격 존중 문화 중요도를 살펴보면, 평균은 4.10점으로 나타났으며, '인격 존중 문화가 중요하다'라고 응답한 비율이 75.1%로 나타난 반면, '인격 존중 문화가 중요하지 않다'라고 응답한 비율은 2.6%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-86] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 인격 존중 문화

- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 4.28점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '준기공'에서 4.28점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '비계공'에서 4.50점으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'에서 4.33점으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 4.25점으로 비교적 높게 나타남

[표3-113] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 인격 존중 문화

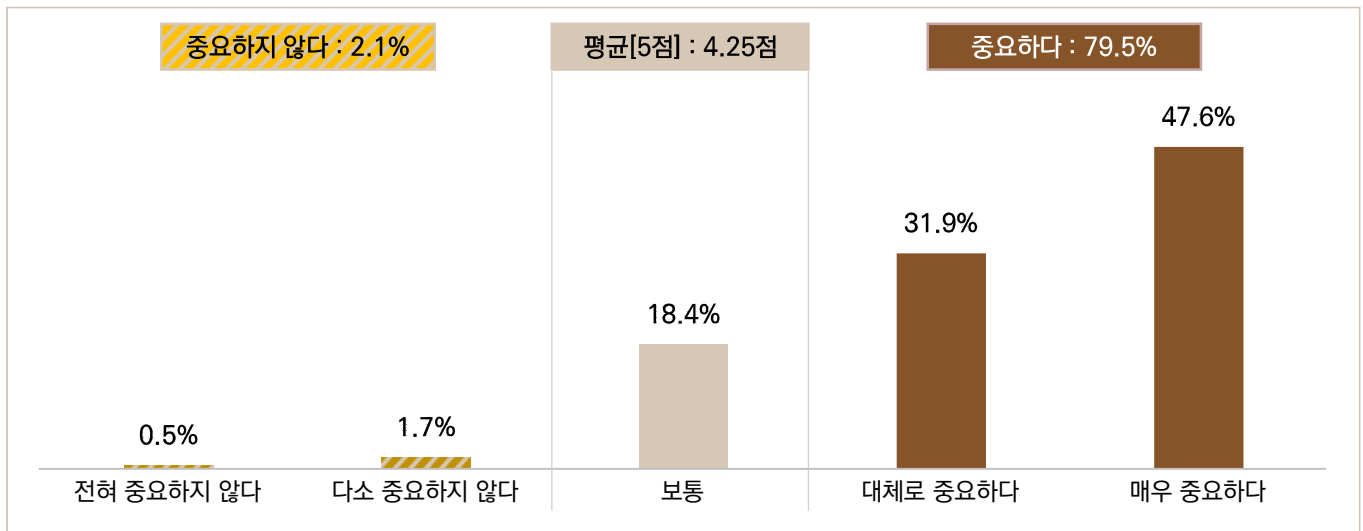
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.7	1.9	22.4	37.0	38.1	2.6	22.4	75.1	4.10
성별	남성	(1216)	0.7	2.0	22.5	36.6	38.3	2.6	22.5	74.9	4.10
	여성	(111)	0.9	0.9	21.6	41.4	35.1	1.8	21.6	76.6	4.09
연령대	20대 이하	(60)	0.0	1.7	15.0	36.7	46.7	1.7	15.0	83.3	4.28
	30대	(137)	1.5	2.9	24.1	23.4	48.2	4.4	24.1	71.5	4.14
	40대	(278)	0.4	1.1	24.8	32.7	41.0	1.4	24.8	73.7	4.13
	50대	(464)	0.2	1.7	19.0	37.7	41.4	1.9	19.0	79.1	4.18
	60대 이상	(388)	1.3	2.3	25.3	44.1	27.1	3.6	25.3	71.1	3.93
작업 능력	일반공	(169)	0.0	3.0	26.6	42.0	28.4	3.0	26.6	70.4	3.96
	조공	(199)	1.0	1.0	22.1	40.2	35.7	2.0	22.1	75.9	4.09
	준기공	(170)	0.0	0.6	18.2	33.5	47.6	0.6	18.2	81.2	4.28
	기능공	(454)	0.2	2.4	22.7	36.3	38.3	2.6	22.7	74.7	4.10
	팀장·반장	(335)	1.8	1.8	22.1	35.2	39.1	3.6	22.1	74.3	4.08
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	1.3	24.4	37.2	37.2	1.3	24.4	74.4	4.10
	2~10년 미만	(508)	0.2	2.2	22.8	33.3	41.5	2.4	22.8	74.8	4.14
	10~20년 미만	(318)	1.9	0.9	23.6	30.5	43.1	2.8	23.6	73.6	4.12
	20~30년 미만	(219)	0.5	2.3	21.5	42.5	33.3	2.7	21.5	75.8	4.06
	30년 이상	(204)	0.5	2.5	19.6	50.5	27.0	2.9	19.6	77.5	4.01
직종	보통인부	(210)	0.0	1.4	23.3	45.2	30.0	1.4	23.3	75.2	4.04
	형틀목공	(129)	1.6	2.3	24.8	34.9	36.4	3.9	24.8	71.3	4.02
	철근공	(59)	1.7	1.7	20.3	49.2	27.1	3.4	20.3	76.3	3.98
	건축목공	(62)	0.0	3.2	24.2	53.2	19.4	3.2	24.2	72.6	3.89
	배관공	(157)	0.6	1.9	19.1	33.8	44.6	2.5	19.1	78.3	4.20
	기계설비공	(38)	2.6	2.6	13.2	36.8	44.7	5.3	13.2	81.6	4.18
	내선전공	(92)	1.1	0.0	26.1	33.7	39.1	1.1	26.1	72.8	4.10
	도장공	(27)	0.0	0.0	29.6	25.9	44.4	0.0	29.6	70.4	4.15
	미장공	(27)	0.0	3.7	25.9	40.7	29.6	3.7	25.9	70.4	3.96
	방수공	(15)	6.7	6.7	20.0	20.0	46.7	13.3	20.0	66.7	3.93
	비계공	(40)	0.0	2.5	5.0	32.5	60.0	2.5	5.0	92.5	4.50
	석공	(33)	3.0	0.0	27.3	45.5	24.2	3.0	27.3	69.7	3.88
	용접공	(53)	0.0	0.0	26.4	28.3	45.3	0.0	26.4	73.6	4.19
	조적공	(23)	0.0	8.7	21.7	43.5	26.1	8.7	21.7	69.6	3.87
	타일공	(53)	1.9	1.9	32.1	32.1	32.1	3.8	32.1	64.2	3.91
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	22.2	44.4	33.3	0.0	22.2	77.8	4.11
	기타	(300)	0.0	2.0	21.0	32.0	45.0	2.0	21.0	77.0	4.20
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.8	2.3	22.9	38.0	35.9	3.1	22.9	73.9	4.06
	유료직업소개소	(101)	0.0	1.0	14.9	34.7	49.5	1.0	14.9	84.2	4.33
	무료직업소개소	(32)	3.1	0.0	40.6	18.8	37.5	3.1	40.6	56.3	3.88
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	19.1	36.2	44.7	0.0	19.1	80.9	4.26
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	30.0	20.0	50.0	0.0	30.0	70.0	4.20
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	2.4	21.4	26.2	50.0	2.4	21.4	76.2	4.24
현장 종류	기타	(91)	0.0	0.0	18.7	44.0	37.4	0.0	18.7	81.3	4.19
	토목현장	(195)	1.5	2.6	27.7	37.4	30.8	4.1	27.7	68.2	3.93
	대규모 건축현장	(548)	1.1	2.4	23.9	34.7	38.0	3.5	23.9	72.6	4.06
	소규모 건축현장	(251)	0.0	1.2	20.3	44.6	33.9	1.2	20.3	78.5	4.11
	플랜트 현장	(264)	0.0	1.5	17.4	36.0	45.1	1.5	17.4	81.1	4.25
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	0.0	21.7	30.4	47.8	0.0	21.7	78.3	4.26
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	1.4	3.5	19.4	33.3	42.4	4.9	19.4	75.7	4.12
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	36.4	27.3	36.4	0.0	36.4	63.6	4.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	0.7	2.5	26.5	32.5	37.8	3.2	26.5	70.3	4.04
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.7	1.4	16.5	25.2	56.1	2.2	16.5	81.3	4.35
	가입되어 있지 않음	(739)	0.5	1.5	22.1	41.9	34.0	2.0	22.1	75.9	4.07

5-10) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전모 및 작업화 지급

- 안전모 및 작업화 지급 중요도를 살펴보면, 평균은 4.25점으로 나타났으며, ‘안전모 및 작업화 지급이 중요하다’라고 응답한 비율이 79.5%로 나타난 반면, ‘안전모 및 작업화 지급이 중요하지 않다’라고 응답한 비율은 2.1%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-87] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전모 및 작업화 지급

- 성별로 살펴보면, 남성(4.26점)의 중요도가 여성(4.08점)보다 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’에서 4.36점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘기계설비공’, ‘통신설비공’에서 각각 4.45점, 4.44점으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘토목현장’에서 4.05점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-114] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 안전모 및 작업화 지급

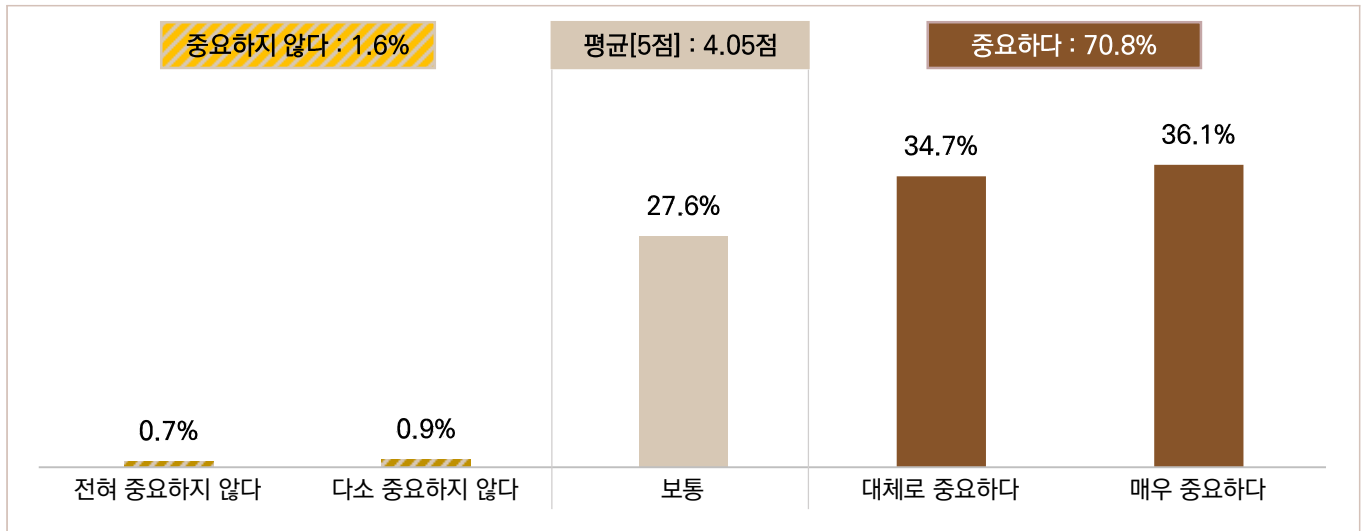
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.5	1.7	18.4	31.9	47.6	2.1	18.4	79.5	4.25
성별	남성	(1216)	0.5	1.6	18.0	31.3	48.7	2.1	18.0	79.9	4.26
	여성	(111)	0.0	2.7	22.5	38.7	36.0	2.7	22.5	74.8	4.08
연령대	20대 이하	(60)	0.0	0.0	18.3	33.3	48.3	0.0	18.3	81.7	4.30
	30대	(137)	1.5	3.6	19.0	19.7	56.2	5.1	19.0	75.9	4.26
	40대	(278)	0.7	0.7	19.4	30.9	48.2	1.4	19.4	79.1	4.25
	50대	(464)	0.2	1.3	15.5	31.9	51.1	1.5	15.5	83.0	4.32
	60대 이상	(388)	0.3	2.3	20.9	36.6	39.9	2.6	20.9	76.5	4.14
작업 능력	일반공	(169)	0.0	2.4	23.1	40.8	33.7	2.4	23.1	74.6	4.06
	조공	(199)	0.0	2.5	19.1	37.2	41.2	2.5	19.1	78.4	4.17
	준기공	(170)	0.0	2.4	11.8	32.9	52.9	2.4	11.8	85.9	4.36
	기능공	(454)	0.2	1.5	19.4	30.2	48.7	1.8	19.4	78.9	4.26
	팀장·반장	(335)	1.5	0.6	17.6	26.0	54.3	2.1	17.6	80.3	4.31
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	2.6	28.2	30.8	38.5	2.6	28.2	69.2	4.05
	2~10년 미만	(508)	0.2	2.0	15.0	32.9	50.0	2.2	15.0	82.9	4.31
	10~20년 미만	(318)	1.3	1.6	19.2	26.1	51.9	2.8	19.2	78.0	4.26
	20~30년 미만	(219)	0.5	0.9	19.6	34.2	44.7	1.4	19.6	79.0	4.22
	30년 이상	(204)	0.0	1.5	20.6	36.3	41.7	1.5	20.6	77.9	4.18
직종	보통인부	(210)	0.0	0.0	22.4	43.3	34.3	0.0	22.4	77.6	4.12
	형틀목공	(129)	0.8	3.1	18.6	27.1	50.4	3.9	18.6	77.5	4.23
	철근공	(59)	0.0	5.1	18.6	27.1	49.2	5.1	18.6	76.3	4.20
	건축목공	(62)	0.0	3.2	24.2	41.9	30.6	3.2	24.2	72.6	4.00
	배관공	(157)	0.6	1.9	21.0	25.5	51.0	2.5	21.0	76.4	4.24
	기계설비공	(38)	2.6	0.0	10.5	23.7	63.2	2.6	10.5	86.8	4.45
	내선전공	(92)	0.0	1.1	15.2	35.9	47.8	1.1	15.2	83.7	4.30
	도장공	(27)	0.0	0.0	11.1	44.4	44.4	0.0	11.1	88.9	4.33
	미장공	(27)	0.0	0.0	11.1	51.9	37.0	0.0	11.1	88.9	4.26
	방수공	(15)	6.7	0.0	13.3	20.0	60.0	6.7	13.3	80.0	4.27
	비계공	(40)	0.0	0.0	17.5	27.5	55.0	0.0	17.5	82.5	4.38
	석공	(33)	0.0	0.0	15.2	33.3	51.5	0.0	15.2	84.8	4.36
	용접공	(53)	1.9	1.9	18.9	24.5	52.8	3.8	18.9	77.4	4.25
	조적공	(23)	0.0	0.0	13.0	34.8	52.2	0.0	13.0	87.0	4.39
	타일공	(53)	0.0	3.8	22.6	32.1	41.5	3.8	22.6	73.6	4.11
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	22.2	11.1	66.7	0.0	22.2	77.8	4.44
	기타	(300)	0.3	2.0	16.3	27.7	53.7	2.3	16.3	81.3	4.32
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.4	1.8	18.5	33.2	46.1	2.2	18.5	79.3	4.23
	유료직업소개소	(101)	1.0	0.0	13.9	35.6	49.5	1.0	13.9	85.1	4.33
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	31.3	31.3	37.5	0.0	31.3	68.8	4.06
	새벽인력시장	(47)	2.1	0.0	17.0	27.7	53.2	2.1	17.0	80.9	4.30
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	5.0	15.0	20.0	60.0	5.0	15.0	80.0	4.35
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	4.8	33.3	16.7	45.2	4.8	33.3	61.9	4.02
현장 종류	기타	(91)	0.0	1.1	12.1	25.3	61.5	1.1	12.1	86.8	4.47
	토목현장	(195)	1.0	2.1	27.7	29.2	40.0	3.1	27.7	69.2	4.05
	대규모 건축현장	(548)	0.5	2.0	16.8	29.4	51.3	2.6	16.8	80.7	4.29
	소규모 건축현장	(251)	0.0	1.6	16.7	41.4	40.2	1.6	16.7	81.7	4.20
	플랜트 현장	(264)	0.4	1.1	17.8	31.8	48.9	1.5	17.8	80.7	4.28
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	0.0	13.0	24.6	62.3	0.0	13.0	87.0	4.49
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	0.7	3.5	17.4	27.1	51.4	4.2	17.4	78.5	4.25
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	13.6	36.4	50.0	0.0	13.6	86.4	4.36
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.1	2.1	18.4	24.7	53.7	3.2	18.4	78.4	4.28
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	0.7	12.9	26.6	59.7	0.7	12.9	86.3	4.45
	가입되어 있지 않음	(739)	0.3	1.4	19.8	36.4	42.2	1.6	19.8	78.6	4.19

5-11) 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 작업 노하우 전수

- 작업 노하우 전수 중요도를 살펴보면, 평균은 4.05점으로 나타났으며, ‘작업 노하우 전수가 중요하다’라고 응답한 비율이 70.8%로 나타난 반면, ‘작업 노하우 전수가 중요하지 않다’라고 응답한 비율은 1.6%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-88] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 작업 노하우 전수

- 성별로 살펴보면, 남성(4.07점)의 중요도가 여성(3.81점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 4.20점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’에서 4.20점으로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’에서 4.16점으로 비교적 높게 나타남

[표3-115] 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도 : 작업 노하우 전수

(단위 : %, 점)

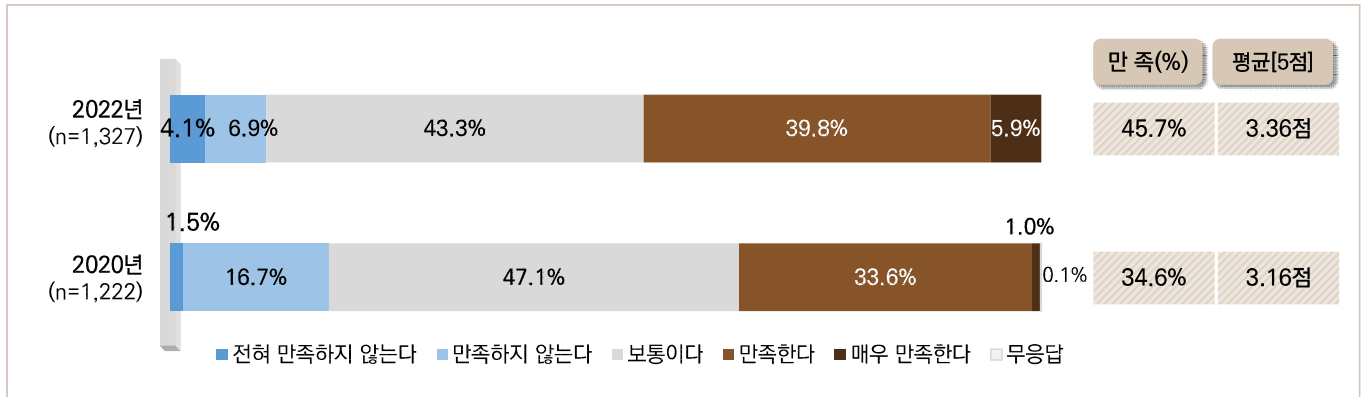
		사례수	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.7	0.9	27.6	34.7	36.1	1.6	27.6	70.8	4.05
성별	남성	(1216)	0.7	0.9	26.2	35.0	37.1	1.6	26.2	72.1	4.07
	여성	(111)	0.0	0.9	42.3	31.5	25.2	0.9	42.3	56.8	3.81
연령대	20대 이하	(60)	0.0	1.7	20.0	35.0	43.3	1.7	20.0	78.3	4.20
	30대	(137)	2.9	0.7	23.4	26.3	46.7	3.6	23.4	73.0	4.13
	40대	(278)	1.1	0.4	23.7	32.0	42.8	1.4	23.7	74.8	4.15
	50대	(464)	0.2	0.6	21.8	38.1	39.2	0.9	21.8	77.4	4.16
	60대 이상	(388)	0.3	1.5	39.9	35.6	22.7	1.8	39.9	58.2	3.79
작업 능력	일반공	(169)	0.6	1.8	37.3	36.1	24.3	2.4	37.3	60.4	3.82
	조공	(199)	1.0	1.0	29.1	38.2	30.7	2.0	29.1	68.8	3.96
	준기공	(170)	0.0	0.6	20.6	37.1	41.8	0.6	20.6	78.8	4.20
	기능공	(454)	0.7	0.9	28.4	34.8	35.2	1.5	28.4	70.0	4.03
	팀장·반장	(335)	0.9	0.6	24.2	30.7	43.6	1.5	24.2	74.3	4.16
근로 경력	2년 미만	(78)	0.0	1.3	25.6	33.3	39.7	1.3	25.6	73.1	4.12
	2~10년 미만	(508)	0.8	0.8	25.2	35.4	37.8	1.6	25.2	73.2	4.09
	10~20년 미만	(318)	1.6	0.6	23.0	33.3	41.5	2.2	23.0	74.8	4.13
	20~30년 미만	(219)	0.0	0.9	29.7	35.6	33.8	0.9	29.7	69.4	4.02
	30년 이상	(204)	0.0	1.5	39.2	34.8	24.5	1.5	39.2	59.3	3.82
직종	보통인부	(210)	0.0	1.0	31.4	45.2	22.4	1.0	31.4	67.6	3.89
	형틀목공	(129)	0.8	0.8	31.8	31.8	34.9	1.6	31.8	66.7	3.99
	철근공	(59)	0.0	5.1	30.5	33.9	30.5	5.1	30.5	64.4	3.90
	건축목공	(62)	0.0	3.2	35.5	43.5	17.7	3.2	35.5	61.3	3.76
	배관공	(157)	0.6	0.0	28.7	29.3	41.4	0.6	28.7	70.7	4.11
	기계설비공	(38)	2.6	0.0	28.9	26.3	42.1	2.6	28.9	68.4	4.05
	내선전공	(92)	1.1	0.0	22.8	38.0	38.0	1.1	22.8	76.1	4.12
	도장공	(27)	0.0	0.0	25.9	44.4	29.6	0.0	25.9	74.1	4.04
	미장공	(27)	0.0	0.0	33.3	29.6	37.0	0.0	33.3	66.7	4.04
	방수공	(15)	6.7	0.0	26.7	6.7	60.0	6.7	26.7	66.7	4.13
	비계공	(40)	0.0	2.5	17.5	30.0	50.0	2.5	17.5	80.0	4.28
	석공	(33)	0.0	0.0	30.3	39.4	30.3	0.0	30.3	69.7	4.00
	용접공	(53)	1.9	0.0	34.0	24.5	39.6	1.9	34.0	64.2	4.00
	조적공	(23)	0.0	4.3	30.4	43.5	21.7	4.3	30.4	65.2	3.83
	타일공	(53)	0.0	0.0	34.0	35.8	30.2	0.0	34.0	66.0	3.96
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	11.1	22.2	66.7	0.0	11.1	88.9	4.56
	기타	(300)	1.0	0.7	20.3	32.3	45.7	1.7	20.3	78.0	4.21
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.8	1.1	28.0	34.7	35.4	1.9	28.0	70.1	4.03
	유료직업소개소	(101)	1.0	1.0	23.8	42.6	31.7	2.0	23.8	74.3	4.03
	무료직업소개소	(32)	0.0	0.0	46.9	31.3	21.9	0.0	46.9	53.1	3.75
	새벽인력시장	(47)	0.0	0.0	19.1	38.3	42.6	0.0	19.1	80.9	4.23
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	20.0	35.0	45.0	0.0	20.0	80.0	4.25
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	0.0	31.0	21.4	47.6	0.0	31.0	69.0	4.17
현장 종류	기타	(91)	0.0	0.0	25.3	31.9	42.9	0.0	25.3	74.7	4.18
	토목현장	(195)	0.5	1.5	36.4	30.8	30.8	2.1	36.4	61.5	3.90
	대규모 건축현장	(548)	0.7	0.7	27.2	35.0	36.3	1.5	27.2	71.4	4.05
	소규모 건축현장	(251)	0.0	1.2	29.5	39.4	29.9	1.2	29.5	69.3	3.98
	플랜트 현장	(264)	1.5	0.8	22.7	30.7	44.3	2.3	22.7	75.0	4.16
노조 가입 여부	기타	(69)	0.0	0.0	17.4	42.0	40.6	0.0	17.4	82.6	4.23
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	1.4	1.4	24.3	30.6	42.4	2.8	24.3	72.9	4.11
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	0.0	36.4	27.3	36.4	0.0	36.4	63.6	4.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.4	1.4	22.3	33.6	41.3	2.8	22.3	74.9	4.12
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.7	0.0	18.0	32.4	48.9	0.7	18.0	81.3	4.29
	가입되어 있지 않음	(739)	0.3	0.8	31.8	36.7	30.4	1.1	31.8	67.1	3.96

4. 만족도

1) 본인 직업에 대한 만족도

- 본인 직업에 대한 만족도를 살펴보면, 평균은 3.36점이며, '만족한다'라고 응답한 비율이 45.7%인 반면, '만족하지 않는다'라고 응답한 비율이 11.0%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균이 0.20점 상승함

(단위 : %)



[그림3-89] 본인 직업에 대한 만족도

- 성별로 살펴보면, 여성(3.42점)의 만족도가 남성(3.36점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '60대 이상'에서 3.46점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '팀장·반장'에서 3.52점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 상승할수록 만족도가 상승하는 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, '조적공'에서 3.57점으로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'에서 3.04점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-116] 본인 직업에 대한 만족도

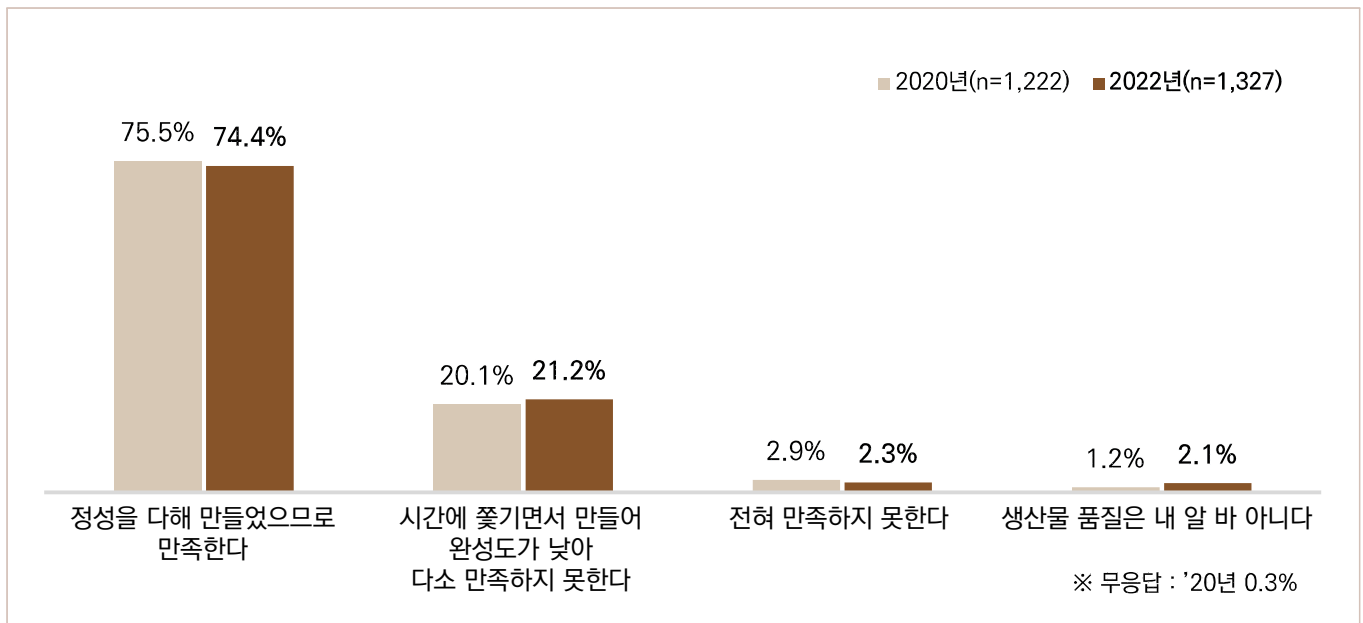
(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 만족하지 않는다	만족하지 않는다	보통이다	만족한다	매우 만족한다	종합평가			평균 [5점]
								불만족	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(1327)	4.1	6.9	43.3	39.8	5.9	11.0	43.3	45.7	3.36
성별	남성	(1216)	4.4	6.7	43.4	39.5	6.0	11.1	43.4	45.5	3.36
	여성	(111)	0.0	9.9	42.3	43.2	4.5	9.9	42.3	47.7	3.42
연령대	20대 이하	(60)	10.0	8.3	35.0	40.0	6.7	18.3	35.0	46.7	3.25
	30대	(137)	9.5	7.3	46.0	26.3	10.9	16.8	46.0	37.2	3.22
	40대	(278)	4.3	7.2	45.3	38.5	4.7	11.5	45.3	43.2	3.32
	50대	(464)	3.7	8.2	40.9	41.8	5.4	11.9	40.9	47.2	3.37
	60대 이상	(388)	1.5	4.9	45.1	43.0	5.4	6.4	45.1	48.5	3.46
작업 능력	일반공	(169)	5.3	5.9	52.7	31.4	4.7	11.2	52.7	36.1	3.24
	조공	(199)	8.0	9.0	47.2	33.2	2.5	17.1	47.2	35.7	3.13
	준기공	(170)	6.5	7.6	42.9	40.6	2.4	14.1	42.9	42.9	3.25
	기능공	(454)	1.5	6.6	44.1	41.9	5.9	8.1	44.1	47.8	3.44
	팀장·반장	(335)	3.3	6.3	35.5	44.8	10.1	9.6	35.5	54.9	3.52
근로 경력	2년 미만	(78)	5.1	9.0	53.8	28.2	3.8	14.1	53.8	32.1	3.17
	2~10년 미만	(508)	6.3	7.1	43.5	38.4	4.7	13.4	43.5	43.1	3.28
	10~20년 미만	(318)	2.8	8.8	44.7	38.1	5.7	11.6	44.7	43.7	3.35
	20~30년 미만	(219)	2.7	5.5	39.7	44.3	7.8	8.2	39.7	52.1	3.49
	30년 이상	(204)	1.5	4.4	40.7	45.6	7.8	5.9	40.7	53.4	3.54
직종	보통인부	(210)	5.7	8.1	49.5	31.9	4.8	13.8	49.5	36.7	3.22
	형틀목공	(129)	3.1	4.7	36.4	51.9	3.9	7.8	36.4	55.8	3.49
	철근공	(59)	0.0	13.6	32.2	49.2	5.1	13.6	32.2	54.2	3.46
	건축목공	(62)	0.0	3.2	43.5	50.0	3.2	3.2	43.5	53.2	3.53
	배관공	(157)	5.7	8.3	42.0	40.8	3.2	14.0	42.0	43.9	3.27
	기계설비공	(38)	2.6	2.6	60.5	28.9	5.3	5.3	60.5	34.2	3.32
	내선전공	(92)	0.0	6.5	43.5	44.6	5.4	6.5	43.5	50.0	3.49
	도장공	(27)	3.7	11.1	44.4	33.3	7.4	14.8	44.4	40.7	3.30
	미장공	(27)	3.7	7.4	37.0	48.1	3.7	11.1	37.0	51.9	3.41
	방수공	(15)	0.0	0.0	66.7	20.0	13.3	0.0	66.7	33.3	3.47
	비계공	(40)	5.0	15.0	47.5	25.0	7.5	20.0	47.5	32.5	3.15
	석공	(33)	6.1	6.1	39.4	42.4	6.1	12.1	39.4	48.5	3.36
	용접공	(53)	1.9	5.7	47.2	32.1	13.2	7.5	47.2	45.3	3.49
	조적공	(23)	4.3	0.0	43.5	39.1	13.0	4.3	43.5	52.2	3.57
	타일공	(53)	3.8	5.7	39.6	45.3	5.7	9.4	39.6	50.9	3.43
	통신설비공	(9)	0.0	0.0	44.4	55.6	0.0	0.0	44.4	55.6	3.56
	기타	(300)	6.0	6.7	41.7	38.0	7.7	12.7	41.7	45.7	3.35
현재 구직 경로	인맥	(994)	2.8	6.4	42.7	42.2	5.9	9.3	42.7	48.1	3.42
	유료직업소개소	(101)	6.9	13.9	51.5	23.8	4.0	20.8	51.5	27.7	3.04
	무료직업소개소	(32)	9.4	6.3	34.4	50.0	0.0	15.6	34.4	50.0	3.25
	새벽인력시장	(47)	8.5	4.3	51.1	27.7	8.5	12.8	51.1	36.2	3.23
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	5.0	0.0	50.0	45.0	0.0	5.0	50.0	45.0	3.35
	밴드 또는 단톡방	(42)	11.9	7.1	45.2	31.0	4.8	19.0	45.2	35.7	3.10
현장 종류	기타	(91)	6.6	7.7	38.5	37.4	9.9	14.3	38.5	47.3	3.36
	토목현장	(195)	3.6	8.7	43.1	37.9	6.7	12.3	43.1	44.6	3.35
	대규모 건축현장	(548)	4.6	6.4	40.9	41.6	6.6	10.9	40.9	48.2	3.39
	소규모 건축현장	(251)	3.2	8.8	49.0	35.9	3.2	12.0	49.0	39.0	3.27
	플랜트 현장	(264)	3.4	5.7	44.3	41.7	4.9	9.1	44.3	46.6	3.39
노조 가입 여부	기타	(69)	7.2	4.3	39.1	37.7	11.6	11.6	39.1	49.3	3.42
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	6.9	7.6	29.9	47.9	7.6	14.6	29.9	55.6	3.42
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	13.6	45.5	36.4	4.5	13.6	45.5	40.9	3.32
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	6.0	7.8	45.2	34.6	6.4	13.8	45.2	41.0	3.28
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	7.2	9.4	56.1	21.6	5.8	16.5	56.1	27.3	3.09
	가입되어 있지 않음	(739)	2.3	5.8	42.8	43.7	5.4	8.1	42.8	49.1	3.44

2) 본인의 생산물에 대한 만족도

- 본인의 생산물에 대한 만족도를 살펴보면, '정성을 다해 만들었으므로 만족한다'가 74.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다'(21.2%), '전혀 만족하지 못한다'(2.3%), '생산물 품질은 내 알 바 아니다'(2.1%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '정성을 다해 만들었으므로 만족한다', '전혀 만족하지 못한다'는 하락한 반면, '시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다', '생산물 품질은 내 알 바 아니다'는 상승함

(단위 : %)



[그림3-90] 본인의 생산물에 대한 만족도

- 성별로 살펴보면, '정성을 다해 만들었으므로 만족한다'에서 여성(86.5%)의 비율이 남성(73.3%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '정성을 다해 만들었으므로 만족한다'에서 '20대 이하'의 비율이 58.3%로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '정성을 다해 만들었으므로 만족한다'에서 '준기공'의 비율이 57.6%로 비교적 낮게 나타남

[표3-117] 본인의 생산물에 대한 만족도

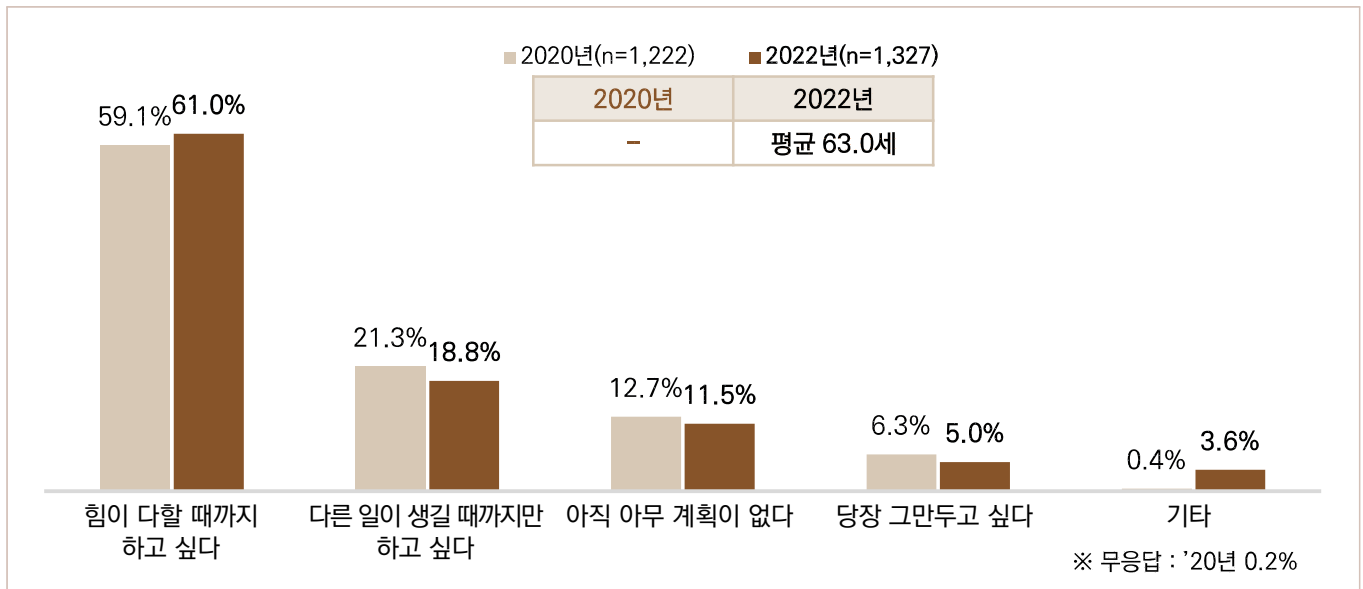
(단위 : %)

		사례수	정성을 다해 만들었으므로 만족한다	시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다	전혀 만족하지 못한다	생산물 품질은 내 알 바 아니다
◆ 전 체 ◆		(1327)	74.4	21.2	2.3	2.1
성별	남성	(1216)	73.3	22.0	2.5	2.3
	여성	(111)	86.5	12.6	0.9	0.0
연령대	20대 이하	(60)	58.3	25.0	11.7	5.0
	30대	(137)	65.0	29.2	2.2	3.6
	40대	(278)	71.6	22.7	3.6	2.2
	50대	(464)	71.8	25.6	1.5	1.1
	60대 이상	(388)	85.3	11.3	1.0	2.3
작업 능력	일반공	(169)	80.5	13.0	4.1	2.4
	조공	(199)	71.4	19.6	6.0	3.0
	준기공	(170)	57.6	34.1	3.5	4.7
	기능공	(454)	79.3	18.7	0.7	1.3
	팀장·반장	(335)	74.9	23.0	0.9	1.2
근로 경력	2년 미만	(78)	61.5	26.9	7.7	3.8
	2~10년 미만	(508)	70.5	24.0	2.8	2.8
	10~20년 미만	(318)	75.5	20.4	2.8	1.3
	20~30년 미만	(219)	79.9	18.7	0.9	0.5
	30년 이상	(204)	81.4	15.7	0.0	2.9
직종	보통인부	(210)	74.8	19.0	3.8	2.4
	형틀목공	(129)	75.2	20.9	0.8	3.1
	철근공	(59)	76.3	22.0	1.7	0.0
	건축목공	(62)	83.9	14.5	1.6	0.0
	배관공	(157)	70.1	25.5	1.9	2.5
	기계설비공	(38)	78.9	10.5	2.6	7.9
	내선전공	(92)	80.4	17.4	2.2	0.0
	도장공	(27)	81.5	14.8	3.7	0.0
	미장공	(27)	85.2	14.8	0.0	0.0
	방수공	(15)	86.7	13.3	0.0	0.0
	비계공	(40)	65.0	30.0	2.5	2.5
	석공	(33)	69.7	27.3	3.0	0.0
	용접공	(53)	71.7	28.3	0.0	0.0
	조적공	(23)	82.6	13.0	0.0	4.3
	타일공	(53)	69.8	26.4	1.9	1.9
	통신설비공	(9)	66.7	33.3	0.0	0.0
	기타	(300)	71.7	22.0	3.3	3.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	77.9	18.9	1.7	1.5
	유료직업소개소	(101)	65.3	25.7	5.9	3.0
	무료직업소개소	(32)	75.0	25.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(47)	57.4	31.9	8.5	2.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	50.0	45.0	0.0	5.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	47.6	33.3	9.5	9.5
현장 종류	기타	(91)	72.5	23.1	0.0	4.4
	토목현장	(195)	79.5	15.9	1.5	3.1
	대규모 건축현장	(548)	73.7	22.1	2.7	1.5
	소규모 건축현장	(251)	75.3	19.9	2.0	2.8
	플랜트 현장	(264)	70.1	25.0	3.0	1.9
노조 가입 여부	기타	(69)	78.3	18.8	0.0	2.9
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	74.3	20.8	2.8	2.1
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	59.1	40.9	0.0	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	67.8	26.5	3.2	2.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	56.1	38.1	3.6	2.2
	가입되어 있지 않음	(739)	80.8	15.4	1.8	2.0

3) 향후 근무 계획

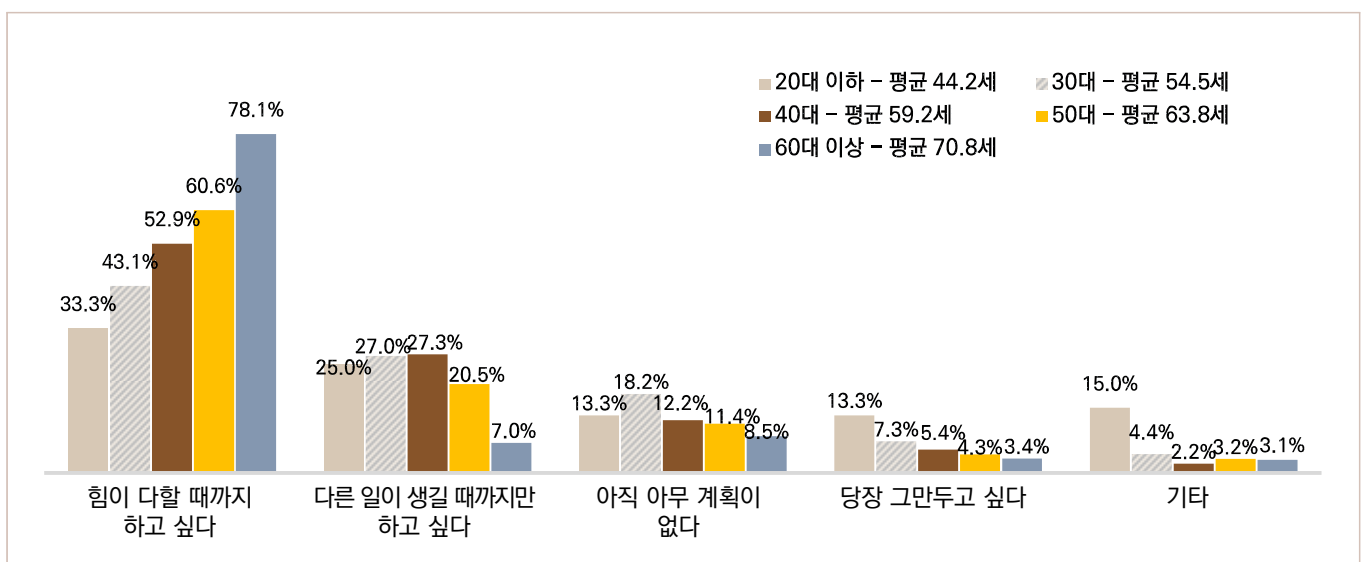
- 향후 근무 계획을 살펴보면, 평균 은퇴 나이는 63.0세이며, ‘힘이 다할 때까지 하고 싶다’가 61.0%로 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘다른 일이 생길 때까지 하고 싶다’(18.8%), ‘아직 아무 계획이 없다’(11.5%), ‘당장 그만두고 싶다’(5.0%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘힘이 다할 때까지 하고 싶다’의 비율이 1.9%p 상승한 반면, 나머지 항목은 모두 하락함

(단위 : %)



[그림3-91] 향후 근무 계획

- 연령대별로 살펴보면, 연령이 높아질수록 ‘힘이 다할 때까지 하고 싶다’의 비율이 상승함
- 작업능력수준별로 살펴보면, 작업능력수준이 높아질수록 ‘힘이 다할 때까지 하고 싶다’의 비율이 상승함
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘휴대폰 일자리소개 유료앱’, ‘밴드 또는 단톡방’에서 ‘당장 그만두고 싶다’의 비율이 각각 10.0%, 16.7%로 비교적 높게 나타남



[그림3-92] 연령별 향후 근무 계획

[표3-118] 향후 근무 계획

(단위 : %, 세)

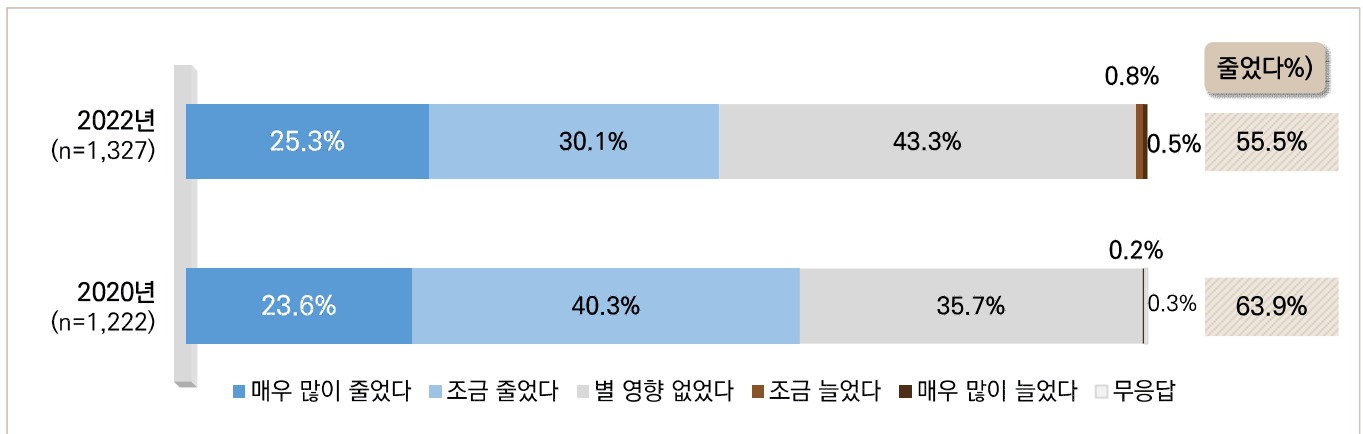
		사례수	힘이 다할 때까지 하고 싶다	다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다	당장 그만두고 싶다	아직 아무 계획이 없다	기타	평균[세]
◆ 전 체 ◆		(1327)	61.0	18.8	11.5	5.0	3.6	63.0
성별	남성	(1216)	60.9	18.8	11.3	5.3	3.8	62.9
	여성	(111)	63.1	19.8	13.5	1.8	1.8	63.2
연령대	20대 이하	(60)	33.3	25.0	13.3	13.3	15.0	44.2
	30대	(137)	43.1	27.0	18.2	7.3	4.4	54.5
	40대	(278)	52.9	27.3	12.2	5.4	2.2	59.2
	50대	(464)	60.6	20.5	11.4	4.3	3.2	63.8
	60대 이상	(388)	78.1	7.0	8.5	3.4	3.1	70.8
작업 능력	일반공	(169)	53.3	23.7	16.0	4.7	2.4	63.2
	조공	(199)	48.2	26.6	13.6	8.0	3.5	59.2
	준기공	(170)	50.6	27.6	11.8	6.5	3.5	59.5
	기능공	(454)	67.8	14.3	10.4	4.0	3.5	64.4
	팀장·반장	(335)	68.7	13.4	9.6	3.9	4.5	64.8
근로 경력	2년 미만	(78)	38.5	29.5	19.2	7.7	5.1	53.0
	2~10년 미만	(508)	51.8	24.0	15.0	5.3	3.9	59.1
	10~20년 미만	(318)	62.6	20.4	9.7	4.7	2.5	64.5
	20~30년 미만	(219)	71.2	14.2	6.8	5.0	2.7	66.4
	30년 이상	(204)	79.4	4.4	7.8	3.4	4.9	70.5
직종	보통인부	(210)	51.4	26.7	14.8	4.8	2.4	64.2
	형틀목공	(129)	70.5	13.2	7.0	3.1	6.2	65.0
	철근공	(59)	61.0	18.6	11.9	6.8	1.7	65.9
	건축목공	(62)	79.0	3.2	11.3	3.2	3.2	69.6
	배관공	(157)	54.1	27.4	10.8	3.8	3.8	58.9
	기계설비공	(38)	63.2	15.8	18.4	2.6	0.0	63.9
	내선전공	(92)	72.8	15.2	6.5	1.1	4.3	60.9
	도장공	(27)	55.6	14.8	11.1	3.7	14.8	66.1
	미장공	(27)	77.8	0.0	11.1	11.1	0.0	66.1
	방수공	(15)	73.3	6.7	20.0	0.0	0.0	62.3
	비계공	(40)	47.5	32.5	10.0	7.5	2.5	58.0
	석공	(33)	57.6	24.2	12.1	6.1	0.0	67.3
	용접공	(53)	54.7	24.5	11.3	7.5	1.9	62.7
	조적공	(23)	73.9	13.0	8.7	0.0	4.3	66.8
	타일공	(53)	69.8	11.3	13.2	5.7	0.0	64.6
	통신설비공	(9)	66.7	22.2	0.0	11.1	0.0	57.7
	기타	(300)	58.7	17.0	12.3	7.0	5.0	61.2
현재 구직 경로	인맥	(994)	63.9	17.1	11.1	4.0	3.9	63.7
	유료직업소개소	(101)	52.5	24.8	15.8	5.0	2.0	63.9
	무료직업소개소	(32)	62.5	21.9	6.3	6.3	3.1	61.3
	새벽인력시장	(47)	55.3	29.8	8.5	4.3	2.1	62.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	50.0	10.0	30.0	10.0	0.0	57.4
	밴드 또는 단톡방	(42)	47.6	21.4	14.3	16.7	0.0	54.4
현장 종류	기타	(91)	50.5	25.3	9.9	8.8	5.5	60.4
	토목현장	(195)	64.1	17.9	8.7	4.6	4.6	65.1
	대규모 건축현장	(548)	61.7	16.4	12.8	6.0	3.1	62.3
	소규모 건축현장	(251)	58.2	20.7	13.5	3.2	4.4	66.1
	플랜트 현장	(264)	60.6	23.9	7.2	4.5	3.8	59.6
노조 가입 여부	기타	(69)	59.4	14.5	18.8	5.8	1.4	63.7
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	66.0	14.6	9.7	5.6	4.2	62.0
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	59.1	18.2	13.6	4.5	4.5	60.5
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	55.1	24.7	12.4	5.7	2.1	62.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	55.4	21.6	7.9	10.1	5.0	59.3
	가입되어 있지 않음	(739)	63.5	16.9	12.2	3.7	3.8	64.3

5. 코로나 바이러스 사태 관련

1) 코로나19 사태 이전과 비교한 근무일수 변화

- 코로나19 사태 이전과 비교한 근무일수 변화를 살펴보면, '근무일수가 줄었다'라고 응답한 비율이 55.5%로 나타난 반면, '근무일수가 늘었다'라고 응답한 비율은 1.3%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '근무일수가 줄었다'라고 응답한 비율이 8.4%p 감소함

(단위 : %)



[그림3-93] 코로나19 사태 이전과 비교한 근무일수 변화

- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 '근무일수가 줄었다'라고 응답한 비율이 35.0%로 비교적 낮게 나타남
- 근무경력별로 살펴보면, '20~30년 미만', '30년 이상'에서 '근무일수가 줄었다'라고 응답한 비율이 각각 65.3%, 66.2%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, '석공'에서 '근무일수가 줄었다'라고 응답한 비율이 81.8%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 '근무일수가 줄었다'라고 응답한 비율이 73.7%로 비교적 높게 나타남

[표3-119] 코로나19 사태 이전과 비교한 근무일수 변화

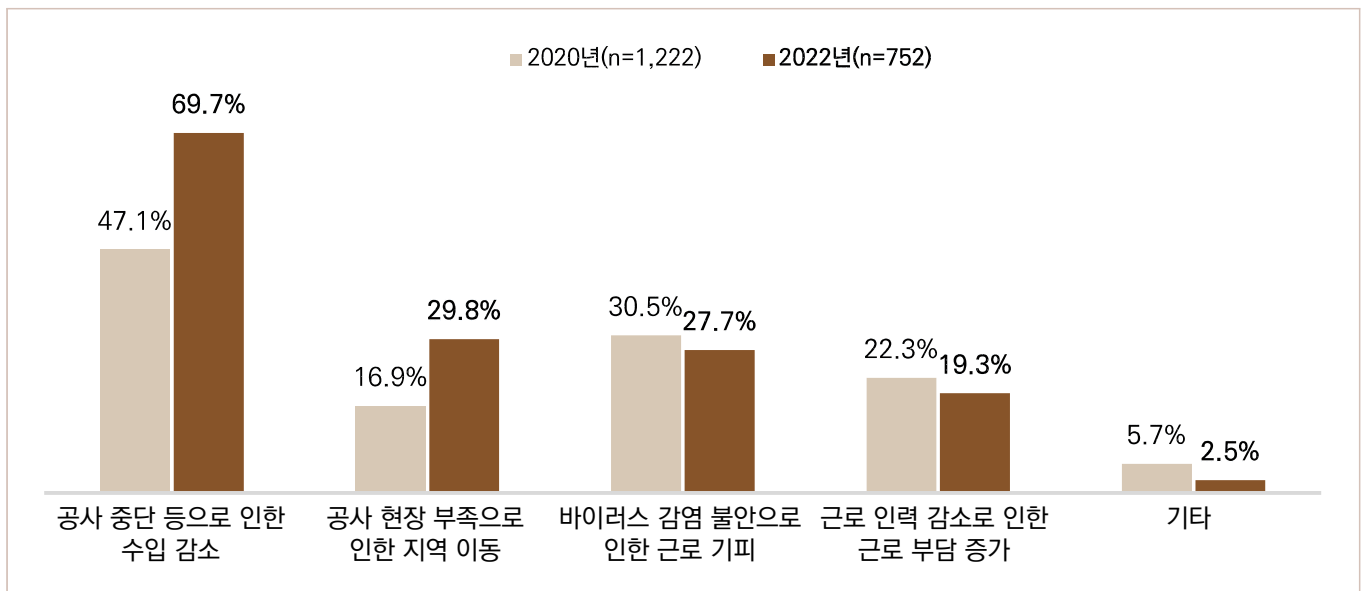
(단위 : %, 점)

		사례수	매우 많이 줄었다	조금 줄었다	별 영향 없었다	조금 늘었다	매우 많이 늘었다	종합평가			평균 [5점]
								줄었다	보통	늘었다	
◆ 전 체 ◆		(1327)	25.3	30.1	43.3	0.8	0.5	55.5	43.3	1.2	2.21
성별	남성	(1216)	25.4	30.2	43.2	0.7	0.5	55.6	43.2	1.2	2.21
	여성	(111)	24.3	29.7	45.0	0.9	0.0	54.1	45.0	0.9	2.23
연령대	20대 이하	(60)	15.0	20.0	65.0	0.0	0.0	35.0	65.0	0.0	2.50
	30대	(137)	20.4	33.6	44.5	0.7	0.7	54.0	44.5	1.5	2.28
	40대	(278)	24.1	27.0	47.5	1.1	0.4	51.1	47.5	1.4	2.27
	50대	(464)	23.9	34.3	39.9	1.1	0.9	58.2	39.9	1.9	2.21
	60대 이상	(388)	31.2	27.8	40.7	0.3	0.0	59.0	40.7	0.3	2.10
작업 능력	일반공	(169)	32.0	23.7	43.2	0.6	0.6	55.6	43.2	1.2	2.14
	조공	(199)	22.1	34.7	42.2	1.0	0.0	56.8	42.2	1.0	2.22
	준기공	(170)	23.5	30.0	45.9	0.0	0.6	53.5	45.9	0.6	2.24
	기능공	(454)	24.7	32.8	41.0	1.1	0.4	57.5	41.0	1.5	2.20
	팀장·반장	(335)	25.7	27.2	46.0	0.6	0.6	52.8	46.0	1.2	2.23
근로 경력	2년 미만	(78)	12.8	20.5	65.4	1.3	0.0	33.3	65.4	1.3	2.55
	2~10년 미만	(508)	19.9	29.9	48.4	1.0	0.8	49.8	48.4	1.8	2.33
	10~20년 미만	(318)	24.2	32.1	42.5	0.6	0.6	56.3	42.5	1.3	2.21
	20~30년 미만	(219)	34.2	31.1	34.2	0.5	0.0	65.3	34.2	0.5	2.01
	30년 이상	(204)	35.8	30.4	33.3	0.5	0.0	66.2	33.3	0.5	1.99
직종	보통인부	(210)	29.5	30.0	39.0	1.0	0.5	59.5	39.0	1.4	2.13
	형틀목공	(129)	29.5	30.2	38.8	1.6	0.0	59.7	38.8	1.6	2.12
	철근공	(59)	20.3	39.0	40.7	0.0	0.0	59.3	40.7	0.0	2.20
	건축목공	(62)	32.3	19.4	48.4	0.0	0.0	51.6	48.4	0.0	2.16
	배관공	(157)	19.7	28.7	50.3	0.0	1.3	48.4	50.3	1.3	2.34
	기계설비공	(38)	18.4	34.2	47.4	0.0	0.0	52.6	47.4	0.0	2.29
	내선전공	(92)	18.5	22.8	55.4	1.1	2.2	41.3	55.4	3.3	2.46
	도장공	(27)	37.0	33.3	29.6	0.0	0.0	70.4	29.6	0.0	1.93
	미장공	(27)	25.9	37.0	37.0	0.0	0.0	63.0	37.0	0.0	2.11
	방수공	(15)	20.0	46.7	26.7	6.7	0.0	66.7	26.7	6.7	2.20
	비계공	(40)	27.5	37.5	35.0	0.0	0.0	65.0	35.0	0.0	2.08
	석공	(33)	39.4	42.4	18.2	0.0	0.0	81.8	18.2	0.0	1.79
	용접공	(53)	30.2	37.7	32.1	0.0	0.0	67.9	32.1	0.0	2.02
	조적공	(23)	21.7	39.1	39.1	0.0	0.0	60.9	39.1	0.0	2.17
	타일공	(53)	18.9	45.3	34.0	1.9	0.0	64.2	34.0	1.9	2.19
	통신설비공	(9)	33.3	22.2	44.4	0.0	0.0	55.6	44.4	0.0	2.11
	기타	(300)	23.7	24.7	50.3	1.0	0.3	48.3	50.3	1.3	2.30
현재 구직 경로	인맥	(994)	26.2	29.5	43.4	0.7	0.3	55.6	43.4	1.0	2.20
	유료직업소개소	(101)	29.7	32.7	35.6	0.0	2.0	62.4	35.6	2.0	2.12
	무료직업소개소	(32)	18.8	37.5	43.8	0.0	0.0	56.3	43.8	0.0	2.25
	새벽인력시장	(47)	25.5	36.2	34.0	4.3	0.0	61.7	34.0	4.3	2.17
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	15.0	70.0	0.0	0.0	30.0	70.0	0.0	2.55
	밴드 또는 단톡방	(42)	21.4	42.9	33.3	0.0	2.4	64.3	33.3	2.4	2.19
기타	(91)	17.6	26.4	54.9	1.1	0.0	44.0	54.9	1.1	2.40	
현장 종류	토목현장	(195)	29.2	26.7	41.5	2.6	0.0	55.9	41.5	2.6	2.17
	대규모 건축현장	(548)	18.4	32.1	48.4	0.7	0.4	50.5	48.4	1.1	2.32
	소규모 건축현장	(251)	39.4	34.3	25.9	0.4	0.0	73.7	25.9	0.4	1.87
	플랜트 현장	(264)	23.1	25.0	50.4	0.0	1.5	48.1	50.4	1.5	2.32
	기타	(69)	26.1	29.0	44.9	0.0	0.0	55.1	44.9	0.0	2.19
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	27.1	29.9	41.7	0.7	0.7	56.9	41.7	1.4	2.18
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	22.7	27.3	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	2.27
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	30.0	28.6	40.3	0.4	0.7	58.7	40.3	1.1	2.13
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	22.3	34.5	41.7	0.7	0.7	56.8	41.7	1.4	2.23
	가입되어 있지 않음	(739)	23.8	30.0	44.9	0.9	0.3	53.9	44.9	1.2	2.24

2) 코로나19 사태로 인한 근로환경 변화

- 코로나19 사태로 인한 근로환경 변화를 살펴보면, ‘공사 중단 등으로 인한 수입 감소’가 69.7%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘공사 현장 부족으로 인한 지역 이동’(29.8%), ‘바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피’(27.7%), ‘근로 인력 감소로 인한 근로 부담 증가’(19.3%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘공사 중단 등으로 인한 수입 감소’, ‘공사 현장 부족으로 인한 지역 이동’은 상승한 반면, ‘바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피’, ‘근로 인력 감소로 인한 근로 부담 증가’는 하락함

(단위 : %)



[그림3-94] 코로나19 사태로 인한 근로환경 변화[모두 선택]

- 성별로 살펴보면, 남성에서 ‘공사 현장 부족으로 인한 지역 이동’의 비율이 31.3%로 여성(13.1%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피’가 38.1%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘플랜트 현장’에서 ‘바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피’가 35.9%로 비교적 높게 나타났으며, ‘소규모 건축현장’에서는 ‘공사 중단 등으로 인한 수입 감소’가 77.4%로 비교적 높게 나타남

[표3-120] 코로나19 사태 인한 근로환경 변화

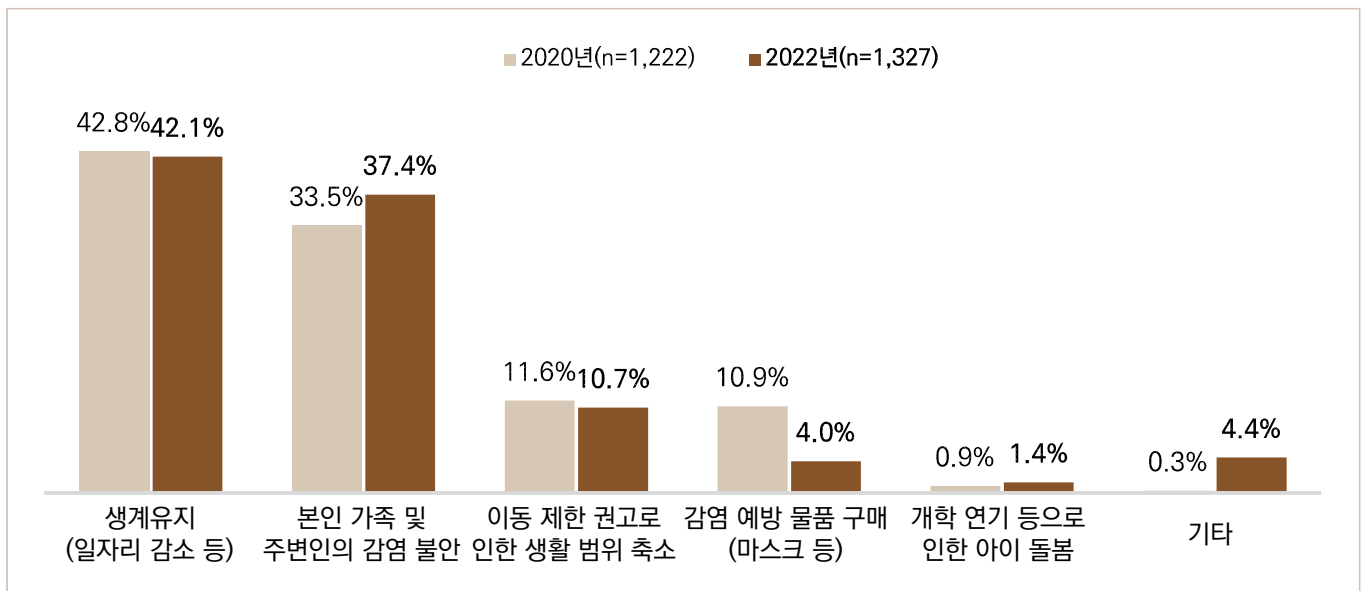
(단위 : %)

		사례수	공사 중단 등으로 인한 수입 감소	공사 현장 부족으로 인한 지역 이동	바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피	근로 인력 감소로 인한 근로 부담 증가 (안전, 업무 강도 및 시간 등)	기타
◆ 전 체 ◆		(752)	69.7	29.8	27.7	19.3	2.5
성별	남성	(691)	69.5	31.3	27.5	20.0	2.7
	여성	(61)	72.1	13.1	29.5	11.5	0.0
연령대	20대 이하	(21)	61.9	14.3	38.1	42.9	4.8
	30대	(76)	67.1	38.2	30.3	26.3	3.9
	40대	(146)	74.0	32.2	26.7	20.5	3.4
	50대	(279)	65.6	28.3	27.6	20.8	2.2
	60대 이상	(230)	73.5	28.7	26.5	12.2	1.7
작업 능력	일반공	(96)	75.0	25.0	29.2	6.3	2.1
	조공	(115)	70.4	23.5	30.4	17.4	1.7
	준기공	(92)	71.7	27.2	27.2	29.3	2.2
	기능공	(268)	63.1	35.8	29.5	20.5	2.6
	팀장·반장	(181)	75.1	28.7	22.7	20.4	3.3
근로 경력	2년 미만	(27)	63.0	29.6	29.6	29.6	3.7
	2~10년 미만	(262)	67.9	28.2	34.7	20.2	2.3
	10~20년 미만	(183)	71.6	33.3	21.9	20.2	1.6
	20~30년 미만	(144)	68.1	30.6	27.1	20.8	3.5
	30년 이상	(136)	73.5	27.2	22.1	12.5	2.9
직종	보통인부	(128)	76.6	21.9	28.1	10.9	0.8
	형틀목공	(79)	67.1	30.4	25.3	24.1	5.1
	철근공	(35)	68.6	14.3	17.1	31.4	2.9
	건축목공	(32)	81.3	28.1	18.8	12.5	3.1
	배관공	(78)	75.6	29.5	26.9	20.5	5.1
	기계설비공	(20)	55.0	40.0	35.0	15.0	5.0
	내선전공	(41)	63.4	22.0	36.6	17.1	2.4
	도장공	(19)	89.5	26.3	36.8	15.8	0.0
	미장공	(17)	58.8	23.5	29.4	29.4	0.0
	방수공	(11)	54.5	36.4	36.4	0.0	0.0
	비계공	(26)	80.8	23.1	30.8	30.8	0.0
	석공	(27)	63.0	33.3	22.2	22.2	0.0
	용접공	(36)	66.7	36.1	27.8	27.8	2.8
	조적공	(14)	42.9	42.9	42.9	21.4	0.0
	타일공	(35)	65.7	37.1	8.6	11.4	0.0
	통신설비공	(5)	80.0	20.0	20.0	20.0	0.0
	기타	(149)	66.4	38.3	31.5	20.8	3.4
현재 구직 경로	인맥	(563)	69.6	29.7	26.6	18.7	2.1
	유료직업소개소	(65)	75.4	21.5	23.1	10.8	1.5
	무료직업소개소	(18)	72.2	50.0	38.9	22.2	5.6
	새벽인력시장	(31)	71.0	35.5	32.3	22.6	3.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(6)	50.0	66.7	50.0	16.7	0.0
	밴드 또는 단톡방	(28)	57.1	28.6	39.3	39.3	7.1
	기타	(41)	70.7	26.8	29.3	24.4	4.9
현장 종류	토목현장	(114)	70.2	30.7	25.4	22.8	2.6
	대규모 건축현장	(283)	66.8	32.5	28.3	19.8	2.5
	소규모 건축현장	(186)	77.4	27.4	22.0	15.1	2.2
	플랜트 현장	(131)	65.6	24.4	35.9	22.1	2.3
	기타	(38)	65.8	36.8	28.9	15.8	5.3
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(84)	71.4	36.9	20.2	16.7	4.8
	한국노총 산하 노조 가입	(11)	72.7	18.2	18.2	63.6	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(169)	59.2	37.9	29.6	26.6	3.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(81)	67.9	34.6	30.9	30.9	1.2
	가입되어 있지 않음	(407)	74.0	24.3	28.0	13.3	2.0

3) 코로나19 사태로 인해 가장 어려웠던 점

- 코로나19 사태로 인해 가장 어려웠던 점을 살펴보면, ‘생계유지’가 42.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘본인 가족 및 주변인의 감염 불안’(37.4%), ‘이동 제한 권고로 인한 생활 범위 축소’(10.7%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘본인 가족 및 주변인의 감염 불안’, ‘개학 연기 등으로 인한 아이 돌봄’은 상승한 반면, 나머지 항목은 모두 하락함

(단위 : %)



[그림3-95] 코로나19 사태로 인해 가장 어려웠던 점

- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘생계유지’가 23.3%로 다른 연령대에 비해 낮게 나타난 반면, ‘본인 가족 및 주변인의 감염 불안’에서는 40.0%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’에서 ‘생계유지’가 57.4%로 다른 현장에 비해 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, ‘제주’, ‘경남’에서 ‘생계유지’가 각각 62.2%, 61.1%로 비교적 높게 나타났고, ‘전북’에서는 ‘본인 가족 및 주변인의 감염 불안’이 53.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-121] 코로나19 사태로 인해 가장 어려웠던 점

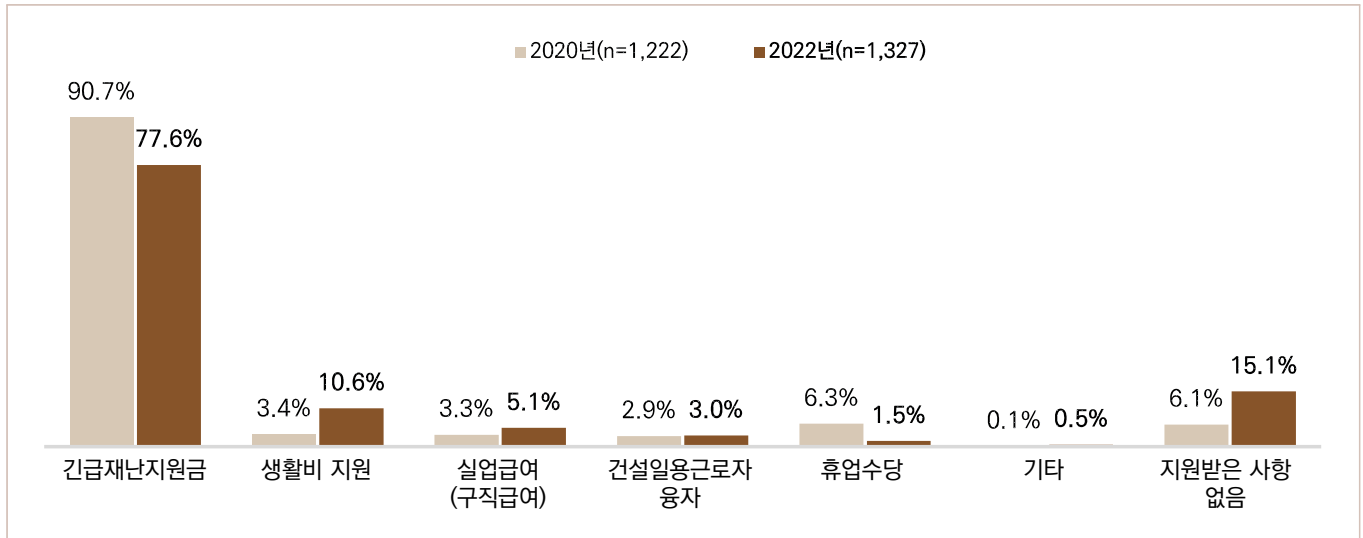
(단위 : %)

		사례수	생계유지 (일자리 감소 등)	본인 가족 및 주변인의 감염 불안	이동 제한 권고로 인한 생활 범위 축소	감염 예방 물품 구매 (마스크 등)	개학 연기 등으로 인한 아이 돌봄	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	42.1	37.4	10.7	4.0	1.4	4.4
성별	남성	(1216)	41.9	37.3	11.2	4.3	1.2	4.2
	여성	(111)	45.0	38.7	5.4	0.9	2.7	7.2
연령대	20대 이하	(60)	23.3	40.0	16.7	13.3	1.7	5.0
	30대	(137)	42.3	34.3	10.2	8.0	3.6	1.5
	40대	(278)	44.6	36.0	9.0	2.2	2.5	5.8
	50대	(464)	43.8	38.8	11.0	3.7	0.9	1.9
	60대 이상	(388)	41.2	37.4	10.8	2.8	0.3	7.5
작업 능력	일반공	(169)	45.0	36.7	10.7	1.8	0.0	5.9
	조공	(199)	42.7	33.7	10.6	5.5	1.0	6.5
	준기공	(170)	40.0	37.1	11.8	5.9	1.2	4.1
	기능공	(454)	43.4	39.2	9.7	4.0	0.9	2.9
	팀장·반장	(335)	39.7	37.6	11.6	3.3	3.0	4.8
근로 경력	2년 미만	(78)	33.3	41.0	10.3	10.3	2.6	2.6
	2~10년 미만	(508)	38.8	40.0	11.8	3.9	1.6	3.9
	10~20년 미만	(318)	39.0	35.5	12.3	5.0	1.9	6.3
	20~30년 미만	(219)	52.1	33.8	8.2	1.8	0.9	3.2
	30년 이상	(204)	48.0	36.3	8.3	2.5	0.0	4.9
직종	보통인부	(210)	47.6	33.3	9.5	4.3	0.5	4.8
	형틀목공	(129)	45.0	38.0	11.6	1.6	0.0	3.9
	철근공	(59)	33.9	40.7	8.5	6.8	1.7	8.5
	건축목공	(62)	46.8	29.0	8.1	4.8	1.6	9.7
	배관공	(157)	37.6	45.2	9.6	5.7	0.0	1.9
현재 구직 경로	인맥	(994)	42.2	37.9	10.7	3.6	1.2	4.4
	유료직업소개소	(101)	48.5	29.7	11.9	5.0	1.0	4.0
	무료직업소개소	(32)	50.0	31.3	12.5	3.1	0.0	3.1
	새벽인력시장	(47)	48.9	34.0	6.4	4.3	0.0	6.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	35.0	35.0	20.0	5.0	5.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	42.9	40.5	7.1	7.1	0.0	2.4
현장 종류	기타	(91)	29.7	42.9	11.0	5.5	4.4	6.6
	토목현장	(195)	37.9	47.2	7.7	3.6	0.0	3.6
	대규모 건축현장	(548)	38.5	36.9	12.0	4.9	1.5	6.2
	소규모 건축현장	(251)	57.4	27.5	8.0	2.4	1.6	3.2
	플랜트 현장	(264)	37.1	39.8	14.0	4.9	1.9	2.3
지역	기타	(69)	46.4	40.6	5.8	0.0	1.4	5.8
	서울	(184)	38.0	36.4	12.5	5.4	0.5	7.1
	부산	(90)	47.8	32.2	8.9	3.3	1.1	6.7
	대구	(77)	32.5	35.1	13.0	5.2	3.9	10.4
	인천	(87)	37.9	37.9	11.5	3.4	3.4	5.7
	광주	(55)	41.8	34.5	12.7	1.8	3.6	5.5
	대전	(54)	40.7	35.2	9.3	7.4	1.9	5.6
	울산	(54)	57.4	27.8	3.7	1.9	1.9	7.4
	경기	(216)	34.7	39.8	14.4	7.9	0.5	2.8
	강원	(60)	48.3	41.7	8.3	0.0	0.0	1.7
	충북	(55)	52.7	40.0	1.8	1.8	3.6	0.0
	충남	(63)	52.4	38.1	7.9	0.0	1.6	0.0
	전북	(62)	35.5	53.2	6.5	0.0	0.0	4.8
	전남	(66)	36.4	42.4	16.7	3.0	0.0	1.5
	경북	(68)	33.8	36.8	17.6	8.8	1.5	1.5
	경남	(72)	61.1	31.9	2.8	1.4	1.4	1.4
	제주	(37)	62.2	24.3	10.8	0.0	0.0	2.7
	세종	(27)	37.0	44.4	7.4	0.0	0.0	11.1
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	43.8	36.1	9.7	6.3	0.7	3.5
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	45.5	22.7	13.6	4.5	9.1	4.5
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	40.6	37.1	13.4	5.3	1.8	1.8
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	46.0	33.8	8.6	5.8	2.9	2.9
	가입되어 있지 않음	(739)	41.5	38.8	10.1	2.7	0.8	6.0

4) 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원

- 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원을 살펴보면, ‘긴급재난지원금’이 77.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘생활비 지원’(10.6%), ‘실업급여’(5.1%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘긴급재난지원금’을 지원 받은 비율이 13.1%p 감소한 반면, ‘생활비 지원’, ‘실업급여’를 지원 받은 비율은 상승함

(단위 : %)



[그림3-96] 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원

- 연령대별로 살펴보면, ‘30대’에서 ‘생활비 지원’을 받은 비율이 16.1%로 비교적 높게 나타남
- 현재직업경로별로 살펴보면, ‘무료직업소개소’에서 ‘지원받은 사항 없음’의 비율이 28.1%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, ‘대구’에서 ‘지원받은 사항 없음’의 비율이 28.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-122] 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원 - 계속

(단위 : %)

		사례수	긴급재난 지원금	생활비 지원	실업급여	건설일용 근로자 용자	휴업수당	기타	지원받은 사항 없음
◆ 전 체 ◆		(1327)	77.6	10.6	5.1	3.0	1.5	0.5	15.1
성별	남성	(1216)	77.7	10.4	5.3	3.0	1.6	0.5	15.2
	여성	(111)	76.6	11.7	3.6	2.7	0.9	0.9	14.4
연령대	20대 이하	(60)	75.0	8.3	5.0	1.7	5.0	0.0	15.0
	30대	(137)	70.1	16.1	4.4	6.6	1.5	0.0	20.4
	40대	(278)	78.1	11.2	5.8	3.6	1.8	1.8	12.9
	50대	(464)	76.9	10.1	6.9	3.9	1.9	0.4	15.7
	60대 이상	(388)	81.2	9.0	2.8	0.5	0.3	0.0	14.2
	60대 이상	(388)	81.2	9.0	2.8	0.5	0.3	0.0	14.2
작업 능력	일반공	(169)	81.1	9.5	3.6	1.2	1.2	0.6	11.2
	조공	(199)	72.9	12.6	4.5	0.5	3.5	1.0	15.1
	준기공	(170)	71.2	14.1	8.8	4.7	1.8	0.0	20.0
	기능공	(454)	79.5	9.5	5.1	3.5	0.7	0.2	14.5
	팀장·반장	(335)	79.4	9.6	4.5	3.9	1.5	0.9	15.5

[표3-123] 코로나19 피해에 대한 보상 및 지원

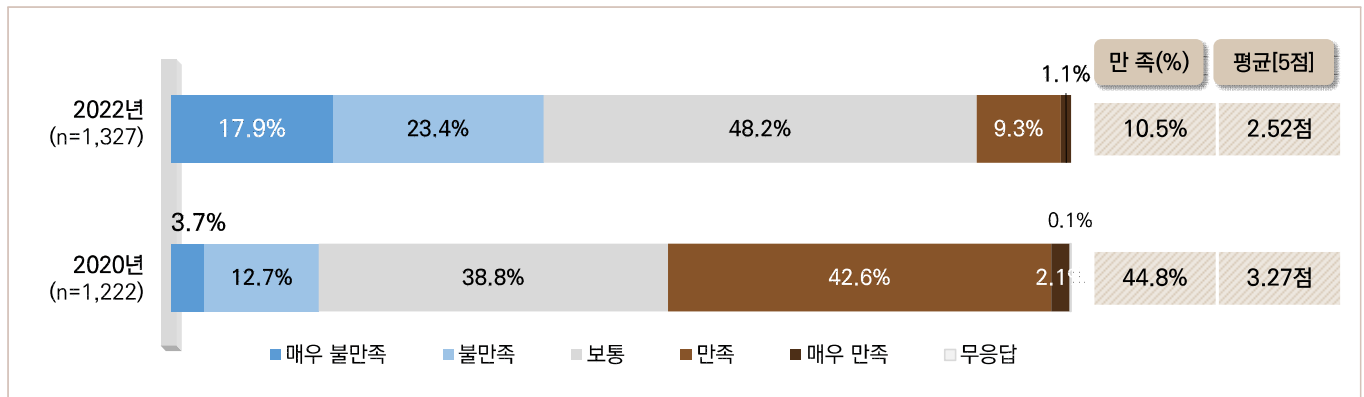
(단위 : %)

		사례수	긴급재난 지원금	생활비 지원	실업급여	건설일용 근로자 용자	휴업수당	기타	지원받은 사항 없음
◆ 전 체 ◆		(1327)	77.6	10.6	5.1	3.0	1.5	0.5	15.1
근로 경력	2년 미만	(78)	74.4	11.5	5.1	1.3	5.1	0.0	17.9
	2~10년 미만	(508)	76.2	14.8	5.5	4.1	2.0	0.4	14.0
	10~20년 미만	(318)	76.4	8.5	5.7	3.8	0.9	0.9	16.7
	20~30년 미만	(219)	79.5	5.0	5.0	2.3	1.4	0.9	16.4
	30년 이상	(204)	82.4	8.8	3.4	0.5	0.0	0.0	13.2
직종	보통인부	(210)	81.4	8.6	5.2	1.0	1.0	0.5	11.9
	형틀목공	(129)	70.5	15.5	6.2	2.3	2.3	0.8	20.2
	철근공	(59)	89.8	6.8	3.4	1.7	0.0	0.0	6.8
	건축목공	(62)	88.7	3.2	1.6	0.0	1.6	0.0	8.1
	배관공	(157)	70.1	10.2	6.4	3.2	1.3	0.6	23.6
	기계설비공	(38)	81.6	10.5	2.6	0.0	0.0	0.0	10.5
	내선전공	(92)	83.7	16.3	7.6	9.8	2.2	0.0	8.7
	도장공	(27)	63.0	3.7	0.0	0.0	0.0	0.0	37.0
	미장공	(27)	70.4	11.1	0.0	0.0	3.7	0.0	22.2
	방수공	(15)	93.3	6.7	0.0	0.0	13.3	0.0	0.0
	비계공	(40)	70.0	15.0	15.0	7.5	2.5	0.0	20.0
	석공	(33)	84.8	6.1	6.1	6.1	0.0	0.0	12.1
	용접공	(53)	83.0	11.3	9.4	1.9	1.9	0.0	13.2
	조적공	(23)	69.6	8.7	0.0	0.0	0.0	0.0	26.1
	타일공	(53)	73.6	18.9	3.8	1.9	1.9	0.0	11.3
	통신설비공	(9)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(300)	76.0	10.0	4.3	4.3	1.3	1.3	15.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	79.2	9.8	4.6	2.7	1.5	0.5	14.5
	유료직업소개소	(101)	78.2	9.9	4.0	3.0	0.0	1.0	13.9
	무료직업소개소	(32)	56.3	15.6	12.5	3.1	0.0	0.0	28.1
	새벽인력시장	(47)	70.2	8.5	6.4	6.4	0.0	2.1	19.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	75.0	10.0	5.0	0.0	5.0	0.0	15.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	73.8	14.3	0.0	4.8	4.8	0.0	14.3
현장 종류	기타	(91)	73.6	17.6	11.0	4.4	2.2	0.0	17.6
	토목현장	(195)	79.0	6.2	5.1	2.6	0.0	0.5	15.4
	대규모 건축현장	(548)	79.0	13.3	4.6	3.8	2.0	0.4	13.0
	소규모 건축현장	(251)	82.9	7.2	4.8	0.8	0.0	0.4	12.7
	플랜트 현장	(264)	70.1	11.4	6.8	4.2	2.7	1.1	20.5
지역	기타	(69)	72.5	10.1	4.3	1.4	2.9	0.0	20.3
	서울	(184)	64.1	19.0	3.3	1.6	0.0	0.0	23.9
	부산	(90)	76.7	20.0	10.0	3.3	2.2	1.1	14.4
	대구	(77)	67.5	11.7	5.2	2.6	0.0	0.0	28.6
	인천	(87)	75.9	14.9	2.3	3.4	6.9	1.1	12.6
	광주	(55)	69.1	9.1	5.5	1.8	1.8	0.0	23.6
	대전	(54)	72.2	7.4	5.6	1.9	0.0	0.0	22.2
	울산	(54)	77.8	16.7	5.6	0.0	1.9	0.0	13.0
	경기	(216)	72.2	8.8	5.1	6.5	3.2	0.9	16.7
	강원	(60)	85.0	1.7	6.7	6.7	1.7	1.7	11.7
	충북	(55)	92.7	7.3	5.5	3.6	0.0	0.0	5.5
	충남	(63)	76.2	17.5	3.2	0.0	1.6	0.0	14.3
	전북	(62)	96.8	3.2	0.0	1.6	0.0	0.0	1.6
	전남	(66)	90.9	3.0	10.6	3.0	1.5	1.5	4.5
	경북	(68)	88.2	5.9	5.9	1.5	0.0	0.0	10.3
	경남	(72)	87.5	2.8	6.9	4.2	0.0	1.4	11.1
	제주	(37)	86.5	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	10.8
	세종	(27)	92.6	7.4	3.7	0.0	0.0	0.0	3.7
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	79.2	14.6	9.7	5.6	1.4	0.7	9.7
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	81.8	18.2	22.7	4.5	0.0	0.0	18.2
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	69.6	11.0	3.2	3.9	2.8	0.4	20.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	77.7	10.8	5.0	2.9	3.6	2.2	13.7
	가입되어 있지 않음	(739)	80.2	9.3	4.5	2.2	0.7	0.3	14.5

5) 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도

- 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도를 살펴보면, 평균은 2.52점이며, '만족'이라고 응답한 비율이 10.5%로 나타난 반면, '불만족'이라고 응답한 비율은 41.4% 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균은 0.75점 하락했으며, '만족'이라고 응답한 비율은 34.3%p 감소함

(단위 : %)



[그림3-97] 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도

- 성별로 살펴보면, 여성(2.79점)의 만족도가 남성(2.50점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 2.28점으로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '밴드 또는 단톡방'에서 2.19점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-124] 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도 - 계속

(단위 : %, 점)

		사례수	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족	종합평가			평균 [5점]
								불만족	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(1327)	17.9	23.4	48.2	9.3	1.1	41.4	48.2	10.5	2.52
성별	남성	(1216)	18.9	23.8	47.1	9.0	1.2	42.7	47.1	10.2	2.50
	여성	(111)	7.2	19.8	59.5	13.5	0.0	27.0	59.5	13.5	2.79
연령대	20대 이하	(60)	18.3	25.0	46.7	8.3	1.7	43.3	46.7	10.0	2.50
	30대	(137)	29.9	21.9	40.1	6.6	1.5	51.8	40.1	8.0	2.28
	40대	(278)	21.6	24.1	45.0	7.6	1.8	45.7	45.0	9.4	2.44
	50대	(464)	22.0	24.8	44.4	7.3	1.5	46.8	44.4	8.8	2.42
	60대 이상	(388)	6.2	21.6	58.0	14.2	0.0	27.8	58.0	14.2	2.80
작업 능력	일반공	(169)	9.5	18.9	57.4	13.0	1.2	28.4	57.4	14.2	2.78
	조공	(199)	17.1	19.6	51.8	10.6	1.0	36.7	51.8	11.6	2.59
	준기공	(170)	22.9	24.1	44.1	7.6	1.2	47.1	44.1	8.8	2.40
	기능공	(454)	16.7	26.7	45.6	10.1	0.9	43.4	45.6	11.0	2.52
	팀장·반장	(335)	21.8	23.3	46.9	6.6	1.5	45.1	46.9	8.1	2.43

[표3-125] 코로나19 피해 보상 및 지원에 대한 만족도

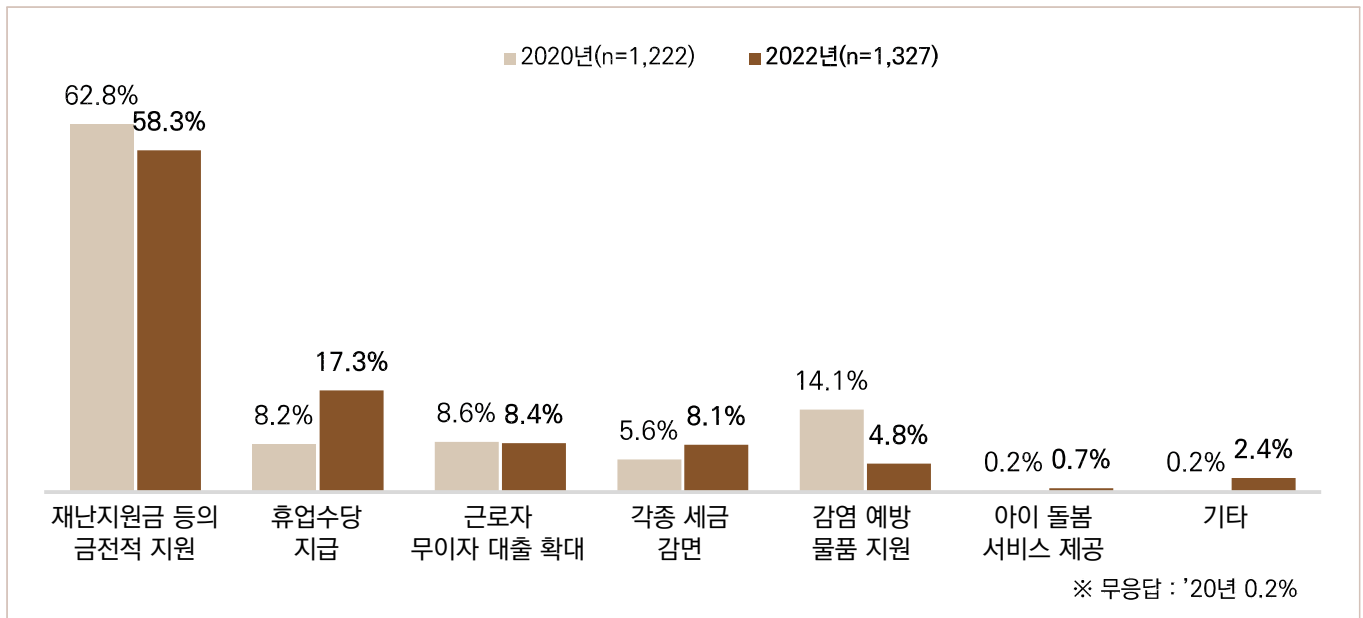
(단위 : %, 점)

		사례수	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족	종합평가			평균 [5점]
								불만족	보통	만족	
◆ 전 체 ◆		(1327)	17.9	23.4	48.2	9.3	1.1	41.4	48.2	10.5	2.52
근로 경력	2년 미만	(78)	11.5	23.1	56.4	7.7	1.3	34.6	56.4	9.0	2.64
	2~10년 미만	(508)	19.1	25.0	45.9	8.5	1.6	44.1	45.9	10.0	2.48
	10~20년 미만	(318)	21.4	21.7	44.7	11.0	1.3	43.1	44.7	12.3	2.49
	20~30년 미만	(219)	22.4	24.7	43.8	8.7	0.5	47.0	43.8	9.1	2.40
	30년 이상	(204)	7.4	21.1	60.8	10.3	0.5	28.4	60.8	10.8	2.75
직종	보통인부	(210)	11.9	19.5	54.8	12.4	1.4	31.4	54.8	13.8	2.72
	형틀목공	(129)	22.5	21.7	48.1	7.8	0.0	44.2	48.1	7.8	2.41
	철근공	(59)	15.3	28.8	49.2	5.1	1.7	44.1	49.2	6.8	2.49
	건축목공	(62)	9.7	19.4	61.3	9.7	0.0	29.0	61.3	9.7	2.71
	배관공	(157)	24.8	26.1	40.8	7.0	1.3	51.0	40.8	8.3	2.34
	기계설비공	(38)	13.2	21.1	55.3	10.5	0.0	34.2	55.3	10.5	2.63
	내선전공	(92)	18.5	25.0	48.9	5.4	2.2	43.5	48.9	7.6	2.48
	도장공	(27)	18.5	11.1	51.9	18.5	0.0	29.6	51.9	18.5	2.70
	미장공	(27)	18.5	22.2	51.9	7.4	0.0	40.7	51.9	7.4	2.48
	방수공	(15)	13.3	6.7	53.3	26.7	0.0	20.0	53.3	26.7	2.93
	비계공	(40)	17.5	45.0	22.5	10.0	5.0	62.5	22.5	15.0	2.40
	석공	(33)	27.3	18.2	45.5	9.1	0.0	45.5	45.5	9.1	2.36
	용접공	(53)	24.5	26.4	41.5	5.7	1.9	50.9	41.5	7.5	2.34
	조적공	(23)	8.7	13.0	65.2	13.0	0.0	21.7	65.2	13.0	2.83
	타일공	(53)	20.8	30.2	39.6	7.5	1.9	50.9	39.6	9.4	2.40
	통신설비공	(9)	22.2	22.2	33.3	22.2	0.0	44.4	33.3	22.2	2.56
	기타	(300)	17.3	24.0	48.0	9.7	1.0	41.3	48.0	10.7	2.53
현재 구직 경로	인맥	(994)	16.4	22.7	50.0	9.8	1.1	39.1	50.0	10.9	2.56
	유료직업소개소	(101)	22.8	21.8	43.6	10.9	1.0	44.6	43.6	11.9	2.46
	무료직업소개소	(32)	15.6	31.3	46.9	6.3	0.0	46.9	46.9	6.3	2.44
	새벽인력시장	(47)	23.4	31.9	34.0	4.3	6.4	55.3	34.0	10.6	2.38
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	30.0	50.0	5.0	0.0	45.0	50.0	5.0	2.45
	밴드 또는 단톡방	(42)	28.6	33.3	28.6	9.5	0.0	61.9	28.6	9.5	2.19
현장 종류	기타	(91)	23.1	19.8	49.5	7.7	0.0	42.9	49.5	7.7	2.42
	토목현장	(195)	21.5	23.6	46.2	7.7	1.0	45.1	46.2	8.7	2.43
	대규모 건축현장	(548)	17.5	22.6	46.9	11.5	1.5	40.1	46.9	13.0	2.57
	소규모 건축현장	(251)	12.4	21.5	58.2	8.0	0.0	33.9	58.2	8.0	2.62
	플랜트 현장	(264)	20.1	27.7	42.0	8.3	1.9	47.7	42.0	10.2	2.44
지역	기타	(69)	23.2	20.3	50.7	5.8	0.0	43.5	50.7	5.8	2.39
	서울	(184)	16.8	28.3	37.5	16.8	0.5	45.1	37.5	17.4	2.56
	부산	(90)	21.1	23.3	48.9	6.7	0.0	44.4	48.9	6.7	2.41
	대구	(77)	22.1	26.0	40.3	7.8	3.9	48.1	40.3	11.7	2.45
	인천	(87)	20.7	25.3	42.5	10.3	1.1	46.0	42.5	11.5	2.46
	광주	(55)	16.4	34.5	40.0	9.1	0.0	50.9	40.0	9.1	2.42
	대전	(54)	29.6	18.5	38.9	13.0	0.0	48.1	38.9	13.0	2.35
	울산	(54)	27.8	24.1	42.6	5.6	0.0	51.9	42.6	5.6	2.26
	경기	(216)	18.5	19.9	52.3	7.9	1.4	38.4	52.3	9.3	2.54
	강원	(60)	28.3	11.7	38.3	18.3	3.3	40.0	38.3	21.7	2.57
	충북	(55)	5.5	32.7	60.0	1.8	0.0	38.2	60.0	1.8	2.58
	충남	(63)	12.7	20.6	58.7	4.8	3.2	33.3	58.7	7.9	2.65
	전북	(62)	12.9	22.6	51.6	12.9	0.0	35.5	51.6	12.9	2.65
	전남	(66)	15.2	16.7	57.6	7.6	3.0	31.8	57.6	10.6	2.67
	경북	(68)	17.6	16.2	55.9	10.3	0.0	33.8	55.9	10.3	2.59
	경남	(72)	15.3	31.9	48.6	2.8	1.4	47.2	48.6	4.2	2.43
	제주	(37)	0.0	21.6	75.7	2.7	0.0	21.6	75.7	2.7	2.81
	세종	(27)	14.8	22.2	55.6	7.4	0.0	37.0	55.6	7.4	2.56
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	25.7	27.8	36.8	7.6	2.1	53.5	36.8	9.7	2.33
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	27.3	36.4	36.4	0.0	0.0	63.6	36.4	0.0	2.09
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	24.0	23.7	43.5	7.4	1.4	47.7	43.5	8.8	2.39
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	31.7	28.8	36.7	2.2	0.7	60.4	36.7	2.9	2.12
	가입되어 있지 않음	(739)	11.2	21.1	54.7	12.0	0.9	32.3	54.7	13.0	2.70

6) 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원

- 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원을 살펴보면, '재난지원금 등의 금전적 지원'이 58.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '휴업수당 지급'(17.3%), '근로자 무이자 대출 확대'(8.4%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '휴업수당 지급', '각종 세금 감면'의 비율은 상승한 반면, 나머지는 모두 하락함

(단위 : %)



[그림3-98] 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '휴업수당 지급'이 18.0%로 여성(9.9%)보다 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'에서 '재난지원금 등의 금전적 지원'이 70.3%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, '민주노총 산하 노동조합에 가입'에서 '휴업수당 지급'이 25.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-126] 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원 - 계속

(단위 : %)

		사례수	재난지원금 등의 금전적 지원	휴업수당 지급	근로자 무이자 대출 확대	각종 세금 감면	감염 예방 물품 지원	아이 돌봄 서비스 제공	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	58.3	17.3	8.4	8.1	4.8	0.7	2.4
성별	남성	(1216)	57.8	18.0	8.7	7.9	4.7	0.4	2.5
	여성	(111)	64.0	9.9	4.5	9.9	6.3	3.6	1.8
연령대	20대 이하	(60)	66.7	15.0	8.3	6.7	1.7	1.7	0.0
	30대	(137)	58.4	16.8	10.2	10.2	1.5	2.2	0.7
	40대	(278)	57.9	15.8	11.2	9.4	2.9	1.1	1.8
	50대	(464)	56.9	20.3	9.9	5.8	4.5	0.2	2.4
	60대 이상	(388)	59.0	15.5	3.9	9.3	8.2	0.3	3.9
작업 능력	일반공	(169)	67.5	11.8	5.3	5.9	5.9	1.2	2.4
	조공	(199)	63.3	14.1	8.0	6.5	4.5	1.5	2.0
	준기공	(170)	54.1	21.2	8.2	10.0	4.1	0.0	2.4
	기능공	(454)	55.9	19.4	8.1	8.1	4.6	0.9	2.9
	팀장 반장	(335)	56.1	17.3	10.4	9.0	5.1	0.0	2.1

[표3-127] 코로나19와 유사한 사태 재발 시 가장 필요한 지원

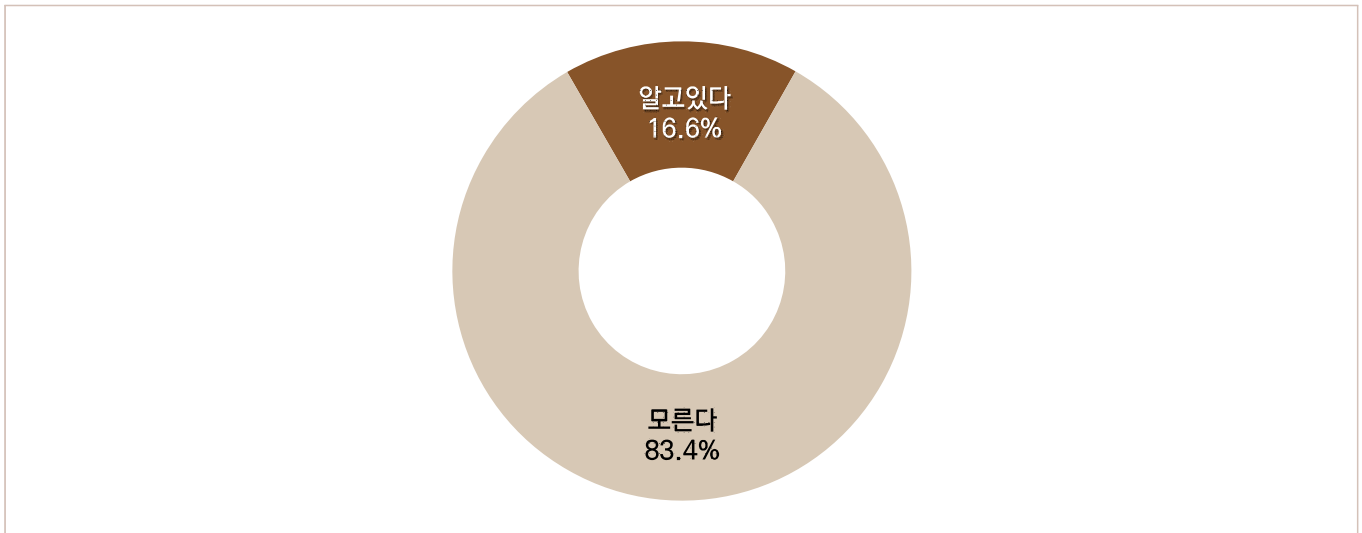
(단위 : %)

		사례수	재난지원금 등의 금전적 지원	휴업수당 지급	근로자 무이자 대출 확대	각종 세금 감면	감염 예방 물품 지원	아이 돌봄 서비스 제공	기타
◆ 전 체 ◆		(1327)	58.3	17.3	8.4	8.1	4.8	0.7	2.4
근로 경력	2년 미만	(78)	53.8	16.7	11.5	9.0	3.8	5.1	0.0
	2~10년 미만	(508)	60.6	16.1	9.4	6.9	4.3	0.4	2.2
	10~20년 미만	(318)	57.9	19.5	8.2	6.6	4.7	0.9	2.2
	20~30년 미만	(219)	54.3	17.4	8.2	10.5	5.9	0.0	3.7
	30년 이상	(204)	59.3	17.2	4.9	10.3	5.4	0.0	2.9
직종	보통인부	(210)	65.2	13.3	5.7	7.6	5.7	0.5	1.9
	형틀목공	(129)	48.1	25.6	7.0	11.6	4.7	0.0	3.1
	철근공	(59)	52.5	22.0	5.1	8.5	5.1	0.0	6.8
	건축목공	(62)	54.8	16.1	3.2	14.5	6.5	1.6	3.2
	배관공	(157)	56.7	18.5	7.6	7.6	5.7	1.3	2.5
	기계설비공	(38)	68.4	13.2	7.9	5.3	5.3	0.0	0.0
	내선전공	(92)	55.4	18.5	13.0	5.4	6.5	1.1	0.0
	도장공	(27)	59.3	18.5	11.1	0.0	3.7	3.7	3.7
	미장공	(27)	77.8	11.1	3.7	7.4	0.0	0.0	0.0
	방수공	(15)	86.7	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(40)	57.5	12.5	12.5	15.0	2.5	0.0	0.0
	석공	(33)	63.6	12.1	15.2	3.0	6.1	0.0	0.0
	용접공	(53)	49.1	20.8	9.4	17.0	1.9	0.0	1.9
	조적공	(23)	65.2	13.0	13.0	8.7	0.0	0.0	0.0
	타일공	(53)	52.8	18.9	11.3	3.8	9.4	1.9	1.9
	통신설비공	(9)	66.7	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1
	기타	(300)	58.3	17.3	9.7	6.7	4.0	0.7	3.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	59.2	16.6	7.8	8.6	4.6	0.6	2.6
	유료직업소개소	(101)	70.3	15.8	4.0	2.0	5.9	1.0	1.0
	무료직업소개소	(32)	50.0	25.0	3.1	9.4	3.1	3.1	6.3
	새벽인력시장	(47)	57.4	14.9	12.8	6.4	6.4	0.0	2.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	45.0	25.0	15.0	0.0	15.0	0.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	47.6	11.9	21.4	14.3	2.4	2.4	0.0
현장 종류	기타	(91)	47.3	26.4	11.0	8.8	4.4	0.0	2.2
	토목현장	(184)	59.2	21.2	5.4	5.4	3.3	1.6	3.8
	대규모 건축현장	(90)	60.0	21.1	10.0	2.2	5.6	0.0	1.1
	소규모 건축현장	(77)	55.8	16.9	9.1	9.1	7.8	0.0	1.3
	플랜트 현장	(87)	50.6	21.8	9.2	9.2	6.9	1.1	1.1
지역	기타	(55)	67.3	18.2	5.5	5.5	3.6	0.0	0.0
	서울	(54)	61.1	16.7	7.4	7.4	1.9	0.0	5.6
	부산	(54)	51.9	18.5	7.4	7.4	7.4	1.9	5.6
	대구	(216)	50.0	22.7	11.6	9.3	4.6	0.5	1.4
	인천	(60)	75.0	6.7	13.3	5.0	0.0	0.0	0.0
	광주	(55)	47.3	14.5	5.5	16.4	5.5	0.0	10.9
	대전	(63)	38.1	23.8	12.7	12.7	9.5	1.6	1.6
	울산	(62)	71.0	6.5	4.8	11.3	4.8	0.0	1.6
	경기	(66)	72.7	9.1	6.1	6.1	4.5	1.5	0.0
	강원	(68)	55.9	17.6	11.8	10.3	1.5	0.0	2.9
	충북	(72)	62.5	13.9	4.2	8.3	6.9	1.4	2.8
	충남	(37)	78.4	2.7	2.7	8.1	5.4	0.0	2.7
	전북	(27)	70.4	7.4	11.1	7.4	3.7	0.0	0.0
	전남	(195)	55.4	16.4	10.3	8.7	5.6	0.0	3.6
	경북	(548)	55.8	18.6	8.4	8.6	5.3	0.9	2.4
	경남	(251)	67.3	15.5	5.2	6.8	3.2	0.0	2.0
	제주	(264)	58.7	16.3	10.2	8.0	4.5	1.1	1.1
	세종	(69)	52.2	20.3	7.2	7.2	5.8	1.4	5.8
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	54.2	25.0	6.9	8.3	3.5	0.7	1.4
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	63.6	9.1	9.1	4.5	4.5	0.0	9.1
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	51.6	19.4	13.8	7.4	4.2	0.4	3.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	55.4	16.5	14.4	5.8	4.3	1.4	2.2
	가입되어 있지 않음	(739)	62.1	15.4	5.4	8.8	5.4	0.7	2.2

7) 건설기능등급제 인지 여부

- 건설기능등급제 인지 여부를 살펴보면, ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 16.6%로 나타난 반면, ‘모른다’라고 응답한 비율은 83.4%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-99] 건설기능등급제 인지 여부

- 성별로 살펴보면, 남성(17.0%)에서 ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 여성(11.7%)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 21.7%로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘팀장·반장’에서 ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 21.2%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘비계공’에서 ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 27.5%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘밴드 또는 단톡방’, ‘무료직업소개소’에서 ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 각각 23.8%, 21.9%로 비교적 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’에서 ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 11.2%로 비교적 낮게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘민주노총 산하 노동조합에 가입’에서 ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 32.6%로 비교적 높게 나타난 반면, ‘한국노총 산하 노동조합에 가입’에서는 9.1%로 비교적 낮게 나타남

[표3-128] 건설기능등급제 인지 여부

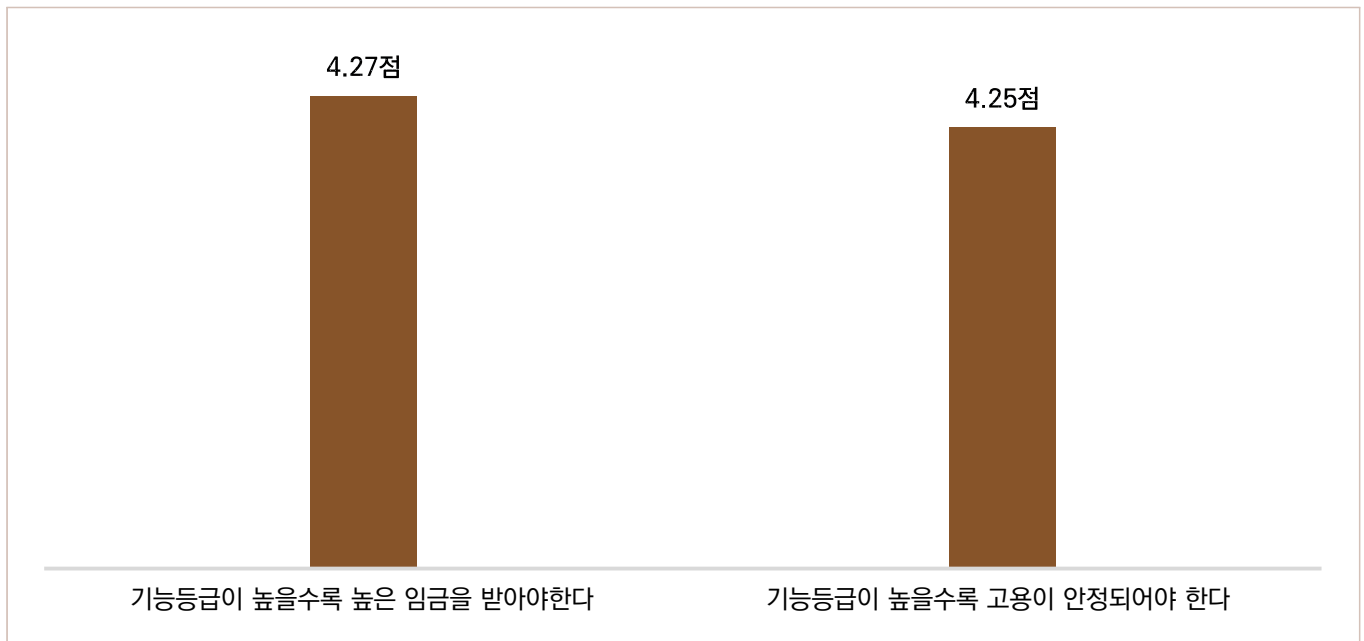
(단위 : %)

		사례수	알고있다	모른다
◆ 전 체 ◆		(1327)	16.6	83.4
성별	남성	(1216)	17.0	83.0
	여성	(111)	11.7	88.3
연령대	20대 이하	(60)	21.7	78.3
	30대	(137)	17.5	82.5
	40대	(278)	18.0	82.0
	50대	(464)	17.5	82.5
	60대 이상	(388)	13.4	86.6
작업 능력	일반공	(169)	14.8	85.2
	조공	(199)	12.6	87.4
	준기공	(170)	15.3	84.7
	기능공	(454)	16.1	83.9
	팀장·반장	(335)	21.2	78.8
근로 경력	2년 미만	(78)	15.4	84.6
	2~10년 미만	(508)	15.4	84.6
	10~20년 미만	(318)	18.6	81.4
	20~30년 미만	(219)	17.8	82.2
	30년 이상	(204)	15.7	84.3
직종	보통인부	(210)	13.3	86.7
	형틀목공	(129)	24.0	76.0
	철근공	(59)	18.6	81.4
	건축목공	(62)	16.1	83.9
	배관공	(157)	12.7	87.3
	기계설비공	(38)	15.8	84.2
	내선전공	(92)	18.5	81.5
	도장공	(27)	14.8	85.2
	미장공	(27)	11.1	88.9
	방수공	(15)	6.7	93.3
	비계공	(40)	27.5	72.5
	석공	(33)	9.1	90.9
	용접공	(53)	22.6	77.4
	조적공	(23)	26.1	73.9
	타일공	(53)	20.8	79.2
	통신설비공	(9)	11.1	88.9
	기타	(300)	15.0	85.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	16.3	83.7
	유료직업소개소	(101)	14.9	85.1
	무료직업소개소	(32)	21.9	78.1
	새벽인력시장	(47)	19.1	80.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	15.0	85.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	23.8	76.2
현장 종류	기타	(91)	15.4	84.6
	토목현장	(195)	13.3	86.7
	대규모 건축현장	(548)	19.3	80.7
	소규모 건축현장	(251)	11.2	88.8
	플랜트 현장	(264)	19.7	80.3
노조 가입 여부	기타	(69)	11.6	88.4
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	32.6	67.4
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	9.1	90.9
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	19.8	80.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	15.1	84.9
	가입되어 있지 않음	(739)	12.7	87.3

7-1) 기능등급제 활용 방안 동의 정도

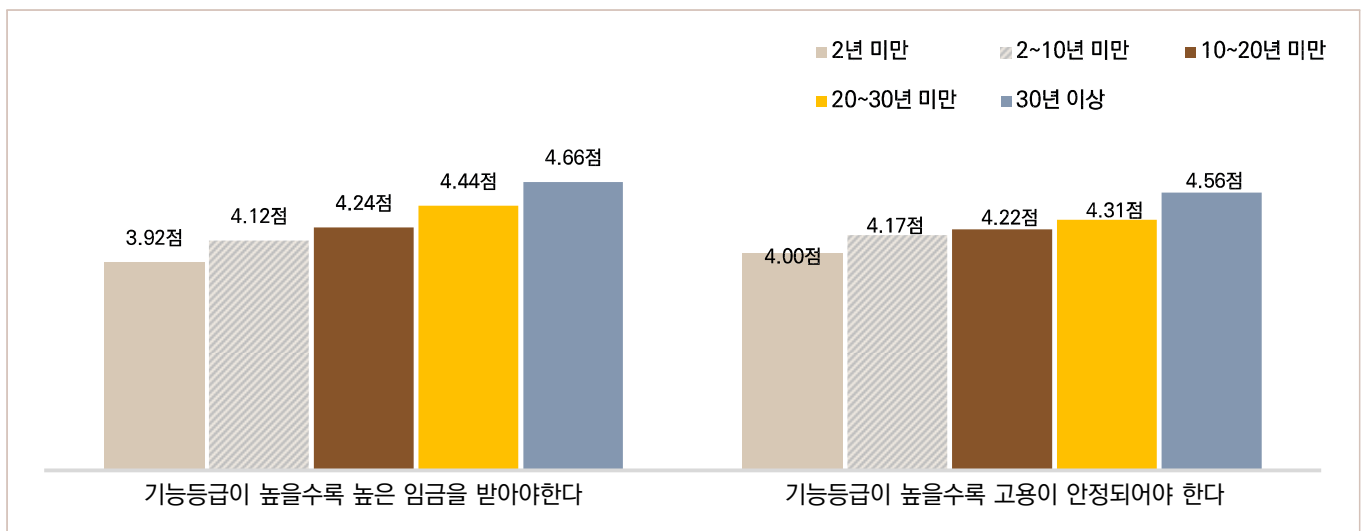
- 기능등급제 활용 방안 동의 정도를 살펴보면, ‘기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다’의 동의 정도는 4.27점, ‘기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다’는 4.25점으로 나타남

(단위 : 점)



[그림3-100] 기능등급제 활용 방안 동의 정도

(단위 : 점)



[그림3-101] 근로경력별 기능등급제 활용 방안 동의 정도

[표3-129] 기능등급제 활용 방안 동의 정도

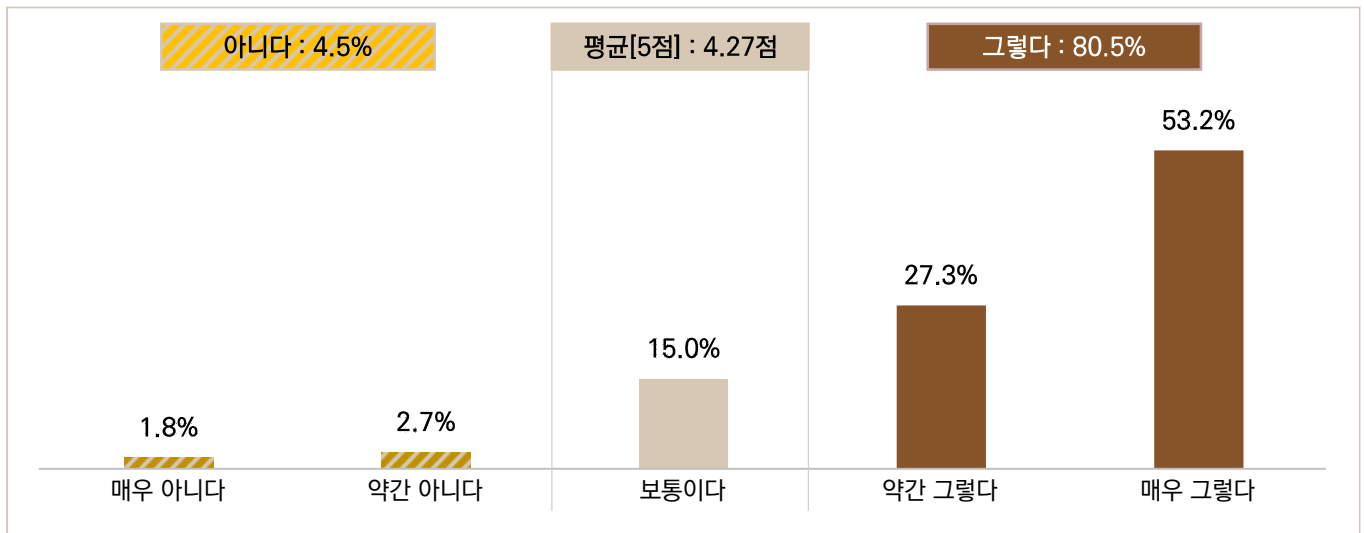
(단위 : 점)

		사례수	기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다	기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다
◆ 전 체 ◆		(220)	4.27	4.25
성별	남성	(207)	4.28	4.25
	여성	(13)	4.23	4.38
연령대	20대 이하	(13)	3.69	3.77
	30대	(24)	4.46	4.29
	40대	(50)	4.16	4.26
	50대	(81)	4.33	4.26
	60대 이상	(52)	4.35	4.35
작업 능력	일반공	(25)	4.12	4.08
	조공	(25)	3.84	4.00
	준기공	(26)	4.12	4.12
	기능공	(73)	4.36	4.30
	팀장·반장	(71)	4.45	4.41
근로 경력	2년 미만	(12)	3.92	4.00
	2~10년 미만	(78)	4.12	4.17
	10~20년 미만	(59)	4.24	4.22
	20~30년 미만	(39)	4.44	4.31
	30년 이상	(32)	4.66	4.56
직종	보통인부	(28)	4.32	4.18
	형틀목공	(31)	4.26	4.06
	철근공	(11)	4.45	4.45
	건축목공	(10)	4.30	4.10
	배관공	(20)	4.20	4.45
	기계설비공	(6)	4.50	4.50
	내선전공	(17)	4.35	4.47
	도장공	(4)	4.50	4.00
	미장공	(3)	4.33	4.33
	방수공	(1)	5.00	5.00
	비계공	(11)	4.55	4.36
	석공	(3)	4.00	4.33
	용접공	(12)	4.25	4.17
	조적공	(6)	3.83	4.50
	타일공	(11)	4.00	4.00
	통신설비공	(1)	5.00	3.00
	기타	(45)	4.20	4.27
현재 구직 경로	인맥	(162)	4.37	4.28
	유료직업소개소	(15)	4.00	4.53
	무료직업소개소	(7)	4.57	4.00
	새벽인력시장	(9)	3.67	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	3.67	4.00
	밴드 또는 단독방	(10)	3.30	3.90
현장 종류	기타	(14)	4.50	4.50
	토목현장	(26)	4.54	4.27
	대규모 건축현장	(106)	4.23	4.13
	소규모 건축현장	(28)	4.04	4.29
	플랜트 현장	(52)	4.35	4.46
노조 가입 여부	기타	(8)	4.38	4.38
	민주노총 산하 노조 가입	(47)	4.34	4.21
	한국노총 산하 노조 가입	(2)	5.00	5.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(56)	4.25	4.32
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(21)	4.29	4.00
	가입되어 있지 않음	(94)	4.23	4.28

7-2) '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도

- '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 4.27점이며, '그렇다'라고 응답한 비율이 80.5%로 나타난 반면, '아니다'라고 응답한 비율은 4.5%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-102] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(4.28점)의 동의 정도가 여성(4.23점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 3.69점으로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '조공'에서 3.84점으로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 동의 정도가 높게 나타남

[표3-130] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도

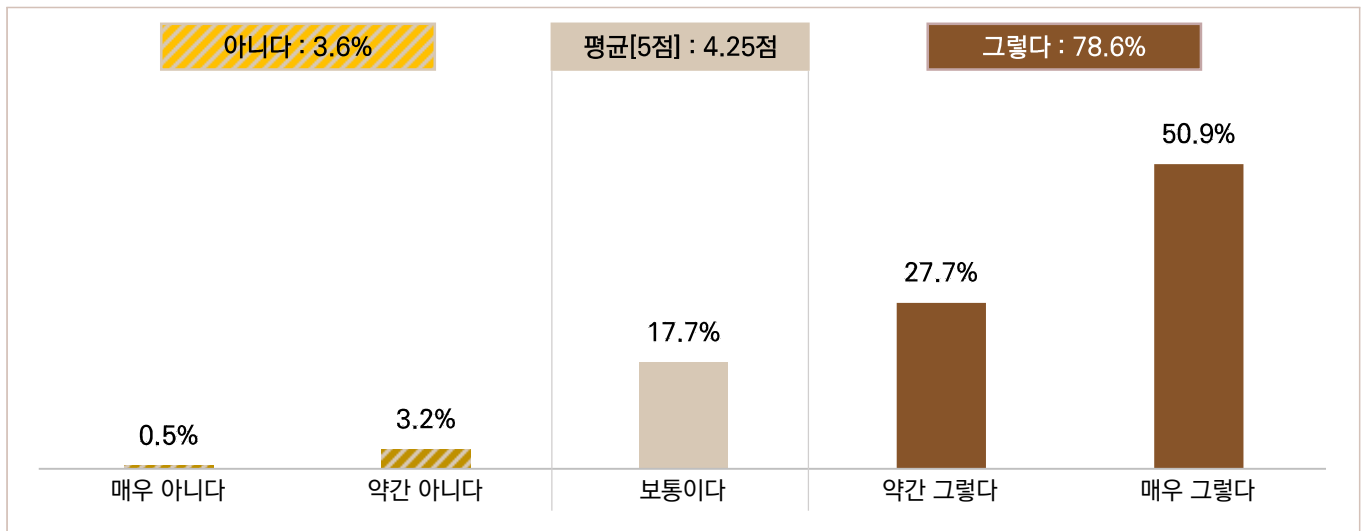
(단위 : %, 점)

		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(220)	1.8	2.7	15.0	27.3	53.2	4.5	15.0	80.5	4.27
성별	남성	(207)	1.9	2.4	15.0	27.5	53.1	4.3	15.0	80.7	4.28
	여성	(13)	0.0	7.7	15.4	23.1	53.8	7.7	15.4	76.9	4.23
연령대	20대 이하	(13)	15.4	0.0	15.4	38.5	30.8	15.4	15.4	69.2	3.69
	30대	(24)	0.0	0.0	20.8	12.5	66.7	0.0	20.8	79.2	4.46
	40대	(50)	2.0	6.0	18.0	22.0	52.0	8.0	18.0	74.0	4.16
	50대	(81)	1.2	1.2	14.8	28.4	54.3	2.5	14.8	82.7	4.33
	60대 이상	(52)	0.0	3.8	9.6	34.6	51.9	3.8	9.6	86.5	4.35
작업 능력	일반공	(25)	0.0	0.0	32.0	24.0	44.0	0.0	32.0	68.0	4.12
	조공	(25)	4.0	4.0	32.0	24.0	36.0	8.0	32.0	60.0	3.84
	준기공	(26)	3.8	3.8	19.2	23.1	50.0	7.7	19.2	73.1	4.12
	기능공	(73)	0.0	2.7	11.0	34.2	52.1	2.7	11.0	86.3	4.36
	팀장·반장	(71)	2.8	2.8	5.6	23.9	64.8	5.6	5.6	88.7	4.45
근로 경력	2년 미만	(12)	8.3	0.0	16.7	41.7	33.3	8.3	16.7	75.0	3.92
	2~10년 미만	(78)	2.6	5.1	19.2	24.4	48.7	7.7	19.2	73.1	4.12
	10~20년 미만	(59)	1.7	1.7	20.3	23.7	52.5	3.4	20.3	76.3	4.24
	20~30년 미만	(39)	0.0	2.6	5.1	38.5	53.8	2.6	5.1	92.3	4.44
	30년 이상	(32)	0.0	0.0	6.3	21.9	71.9	0.0	6.3	93.8	4.66
직종	보통인부	(28)	0.0	0.0	25.0	17.9	57.1	0.0	25.0	75.0	4.32
	형틀목공	(31)	3.2	0.0	19.4	22.6	54.8	3.2	19.4	77.4	4.26
	철근공	(11)	0.0	9.1	0.0	27.3	63.6	9.1	0.0	90.9	4.45
	건축목공	(10)	0.0	0.0	20.0	30.0	50.0	0.0	20.0	80.0	4.30
	배관공	(20)	5.0	5.0	10.0	25.0	55.0	10.0	10.0	80.0	4.20
	기계설비공	(6)	0.0	0.0	16.7	16.7	66.7	0.0	16.7	83.3	4.50
	내선전공	(17)	0.0	0.0	5.9	52.9	41.2	0.0	5.9	94.1	4.35
	도장공	(4)	0.0	0.0	25.0	0.0	75.0	0.0	25.0	75.0	4.50
	미장공	(3)	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0	4.33
	방수공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	비계공	(11)	0.0	0.0	9.1	27.3	63.6	0.0	9.1	90.9	4.55
	석공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	용접공	(12)	0.0	8.3	8.3	33.3	50.0	8.3	8.3	83.3	4.25
	조적공	(6)	0.0	16.7	33.3	0.0	50.0	16.7	33.3	50.0	3.83
	타일공	(11)	9.1	9.1	9.1	18.2	54.5	18.2	9.1	72.7	4.00
	통신설비공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	기타	(45)	2.2	2.2	15.6	33.3	46.7	4.4	15.6	80.0	4.20
현재 구직 경로	인맥	(162)	0.6	2.5	13.0	27.2	56.8	3.1	13.0	84.0	4.37
	유료직업소개소	(15)	6.7	6.7	20.0	13.3	53.3	13.3	20.0	66.7	4.00
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	14.3	14.3	71.4	0.0	14.3	85.7	4.57
	새벽인력시장	(9)	0.0	11.1	22.2	55.6	11.1	11.1	22.2	66.7	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	33.3	66.7	3.67
	밴드 또는 단톡방	(10)	20.0	0.0	30.0	30.0	20.0	20.0	30.0	50.0	3.30
	기타	(14)	0.0	0.0	14.3	21.4	64.3	0.0	14.3	85.7	4.50
현장 종류	토목현장	(26)	0.0	0.0	15.4	15.4	69.2	0.0	15.4	84.6	4.54
	대규모 건축현장	(106)	1.9	2.8	17.9	25.5	51.9	4.7	17.9	77.4	4.23
	소규모 건축현장	(28)	3.6	7.1	10.7	39.3	39.3	10.7	10.7	78.6	4.04
	플랜트 현장	(52)	1.9	1.9	9.6	32.7	53.8	3.8	9.6	86.5	4.35
	기타	(8)	0.0	0.0	25.0	12.5	62.5	0.0	25.0	75.0	4.38
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(47)	2.1	0.0	12.8	31.9	53.2	2.1	12.8	85.1	4.34
	한국노총 산하 노조 가입	(2)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(56)	1.8	5.4	14.3	23.2	55.4	7.1	14.3	78.6	4.25
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(21)	0.0	4.8	19.0	19.0	57.1	4.8	19.0	76.2	4.29
	가입되어 있지 않음	(94)	2.1	2.1	16.0	29.8	50.0	4.3	16.0	79.8	4.23

7-3) '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도

- '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 4.25점이며, '그렇다'라고 응답한 비율이 78.6%로 나타난 반면, '아니다'라고 응답한 비율은 3.6%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-103] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 여성(4.38점)의 동의 정도가 남성(4.25점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 3.77점으로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 동의 정도가 높게 나타남

[표3-131] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도

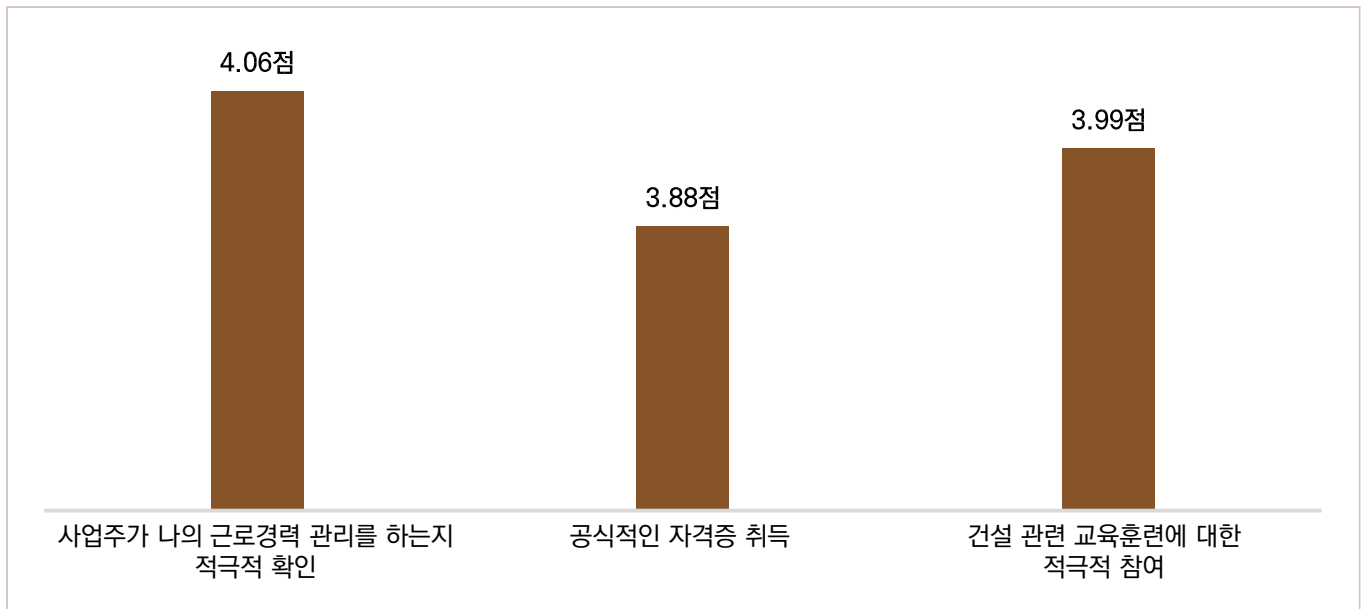
(단위 : %, 점)

		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(220)	0.5	3.2	17.7	27.7	50.9	3.6	17.7	78.6	4.25
성별	남성	(207)	0.5	3.4	17.9	27.5	50.7	3.9	17.9	78.3	4.25
	여성	(13)	0.0	0.0	15.4	30.8	53.8	0.0	15.4	84.6	4.38
연령대	20대 이하	(13)	7.7	0.0	30.8	30.8	30.8	7.7	30.8	61.5	3.77
	30대	(24)	0.0	0.0	20.8	29.2	50.0	0.0	20.8	79.2	4.29
	40대	(50)	0.0	2.0	20.0	28.0	50.0	2.0	20.0	78.0	4.26
	50대	(81)	0.0	6.2	14.8	25.9	53.1	6.2	14.8	79.0	4.26
	60대 이상	(52)	0.0	1.9	15.4	28.8	53.8	1.9	15.4	82.7	4.35
작업 능력	일반공	(25)	0.0	4.0	24.0	32.0	40.0	4.0	24.0	72.0	4.08
	조공	(25)	0.0	0.0	36.0	28.0	36.0	0.0	36.0	64.0	4.00
	준기공	(26)	0.0	0.0	30.8	26.9	42.3	0.0	30.8	69.2	4.12
	기능공	(73)	0.0	5.5	11.0	31.5	52.1	5.5	11.0	83.6	4.30
	팀장·반장	(71)	1.4	2.8	11.3	22.5	62.0	4.2	11.3	84.5	4.41
근로 경력	2년 미만	(12)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	2~10년 미만	(78)	1.3	2.6	20.5	29.5	46.2	3.8	20.5	75.6	4.17
	10~20년 미만	(59)	0.0	3.4	22.0	23.7	50.8	3.4	22.0	74.6	4.22
	20~30년 미만	(39)	0.0	7.7	7.7	30.8	53.8	7.7	7.7	84.6	4.31
	30년 이상	(32)	0.0	0.0	9.4	25.0	65.6	0.0	9.4	90.6	4.56
직종	보통인부	(28)	0.0	3.6	21.4	28.6	46.4	3.6	21.4	75.0	4.18
	형틀목공	(31)	3.2	3.2	25.8	19.4	48.4	6.5	25.8	67.7	4.06
	철근공	(11)	0.0	9.1	0.0	27.3	63.6	9.1	0.0	90.9	4.45
	건축목공	(10)	0.0	0.0	20.0	50.0	30.0	0.0	20.0	80.0	4.10
	배관공	(20)	0.0	0.0	15.0	25.0	60.0	0.0	15.0	85.0	4.45
	기계설비공	(6)	0.0	0.0	16.7	16.7	66.7	0.0	16.7	83.3	4.50
	내선전공	(17)	0.0	0.0	0.0	52.9	47.1	0.0	0.0	100.0	4.47
	도장공	(4)	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	4.00
	미장공	(3)	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0	4.33
	방수공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	비계공	(11)	0.0	9.1	9.1	18.2	63.6	9.1	9.1	81.8	4.36
	석공	(3)	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0	4.33
	용접공	(12)	0.0	8.3	8.3	41.7	41.7	8.3	8.3	83.3	4.17
	조적공	(6)	0.0	0.0	16.7	16.7	66.7	0.0	16.7	83.3	4.50
	타일공	(11)	0.0	18.2	18.2	9.1	54.5	18.2	18.2	63.6	4.00
	통신설비공	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.00
	기타	(45)	0.0	0.0	24.4	24.4	51.1	0.0	24.4	75.6	4.27
현재 구직 경로	인맥	(162)	0.6	3.7	16.0	26.5	53.1	4.3	16.0	79.6	4.28
	유료직업소개소	(15)	0.0	0.0	13.3	20.0	66.7	0.0	13.3	86.7	4.53
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	42.9	14.3	42.9	0.0	42.9	57.1	4.00
	새벽인력시장	(9)	0.0	11.1	22.2	55.6	11.1	11.1	22.2	66.7	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	밴드 또는 단톡방	(10)	0.0	0.0	40.0	30.0	30.0	0.0	40.0	60.0	3.90
	기타	(14)	0.0	0.0	7.1	35.7	57.1	0.0	7.1	92.9	4.50
현장 종류	토목현장	(26)	0.0	3.8	19.2	23.1	53.8	3.8	19.2	76.9	4.27
	대규모 건축현장	(106)	0.9	3.8	22.6	26.4	46.2	4.7	22.6	72.6	4.13
	소규모 건축현장	(28)	0.0	3.6	10.7	39.3	46.4	3.6	10.7	85.7	4.29
	플랜트 현장	(52)	0.0	1.9	9.6	28.8	59.6	1.9	9.6	88.5	4.46
	기타	(8)	0.0	0.0	25.0	12.5	62.5	0.0	25.0	75.0	4.38
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(47)	0.0	6.4	14.9	29.8	48.9	6.4	14.9	78.7	4.21
	한국노총 산하 노조 가입	(2)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(56)	0.0	1.8	17.9	26.8	53.6	1.8	17.9	80.4	4.32
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(21)	0.0	4.8	28.6	28.6	38.1	4.8	28.6	66.7	4.00
	가입되어 있지 않음	(94)	1.1	2.1	17.0	27.7	52.1	3.2	17.0	79.8	4.28

7-4) 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

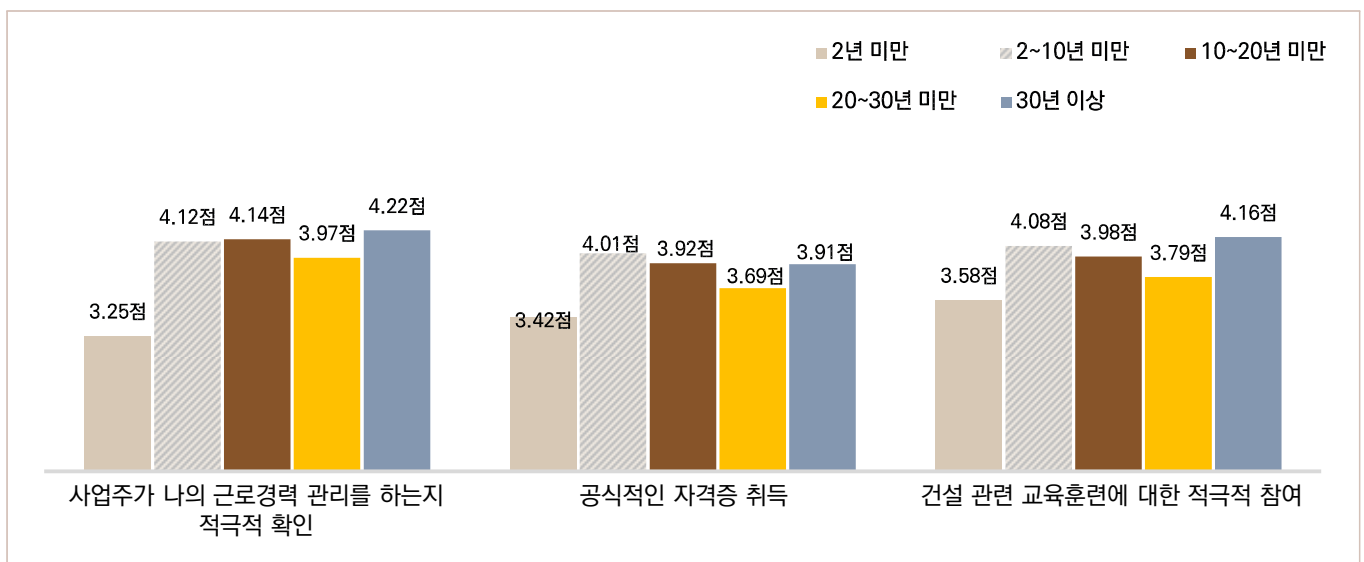
- 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도를 살펴보면, '사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적으로 확인하겠다' 동의 정도는 4.06점으로 가장 높게 나타났으며, '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여'(3.99점), '공식적인 자격증 취득'(3.88점) 순으로 나타남

(단위 : 점)



[그림3-104] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

(단위 : 점)



[그림3-105] 근로경력별 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

[표3-132] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

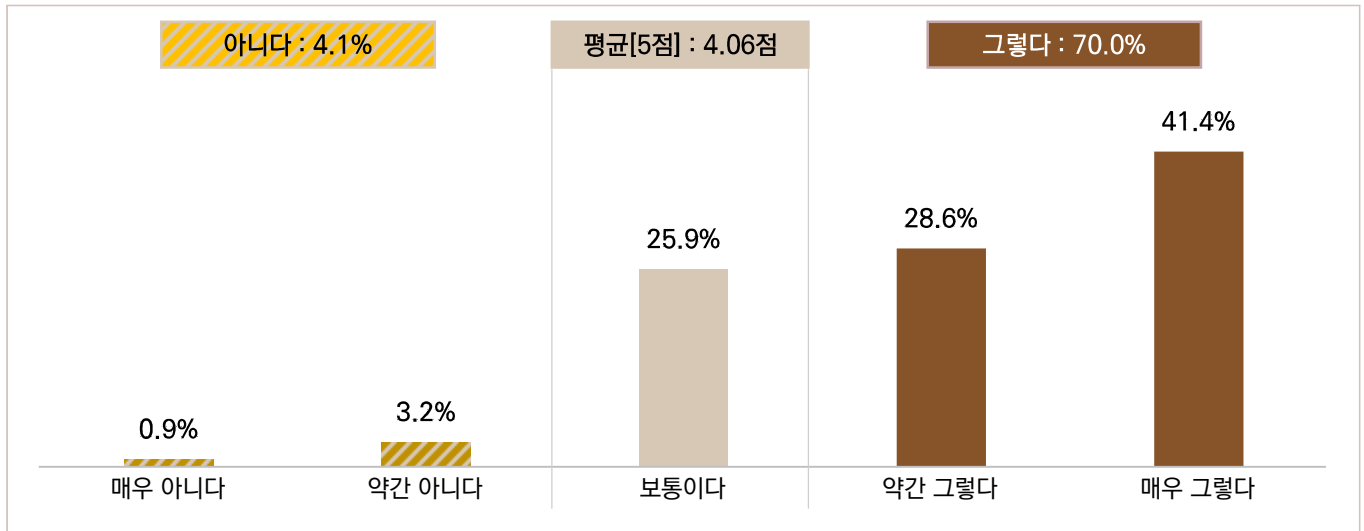
(단위 : 점)

		사례수	사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적 확인	공식적인 자격증 취득	건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여
◆ 전 체 ◆		(220)	4.06	3.88	3.99
성별	남성	(207)	4.06	3.90	4.00
	여성	(13)	4.15	3.62	3.85
연령대	20대 이하	(13)	3.77	3.62	4.08
	30대	(24)	4.17	4.50	4.50
	40대	(50)	4.10	3.84	3.86
	50대	(81)	4.10	3.80	3.90
	60대 이상	(52)	4.00	3.83	3.98
작업 능력	일반공	(25)	4.00	3.44	3.80
	조공	(25)	3.68	3.48	3.68
	준기공	(26)	3.92	4.08	4.00
	기능공	(73)	4.15	4.04	4.12
	팀장·반장	(71)	4.18	3.94	4.01
근로 경력	2년 미만	(12)	3.25	3.42	3.58
	2~10년 미만	(78)	4.12	4.01	4.08
	10~20년 미만	(59)	4.14	3.92	3.98
	20~30년 미만	(39)	3.97	3.69	3.79
	30년 이상	(32)	4.22	3.91	4.16
직종	보통인부	(28)	3.93	3.57	3.86
	형틀목공	(31)	4.03	3.87	4.00
	철근공	(11)	4.09	3.91	4.09
	건축목공	(10)	4.20	3.70	4.40
	배관공	(20)	4.15	4.25	4.40
	기계설비공	(6)	3.67	4.17	4.00
	내선전공	(17)	4.00	4.12	4.18
	도장공	(4)	4.25	3.25	3.25
	미장공	(3)	4.00	4.33	4.00
	방수공	(1)	4.00	3.00	5.00
	비계공	(11)	4.18	3.82	4.00
	석공	(3)	4.00	3.67	3.67
	용접공	(12)	4.17	4.33	4.33
	조적공	(6)	4.33	3.50	3.67
	타일공	(11)	4.18	4.27	3.73
	통신설비공	(1)	5.00	5.00	5.00
	기타	(45)	4.02	3.71	3.73
현재 구직 경로	인맥	(162)	4.14	3.90	4.02
	유료직업소개소	(15)	3.67	3.80	3.40
	무료직업소개소	(7)	3.57	4.00	4.14
	새벽인력시장	(9)	3.67	3.67	3.78
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	3.33	3.67	3.33
	밴드 또는 단톡방	(10)	3.60	3.80	3.90
	기타	(14)	4.64	4.00	4.50
현장 종류	토목현장	(26)	4.15	3.81	4.00
	대규모 건축현장	(106)	4.04	3.92	3.98
	소규모 건축현장	(28)	4.04	3.64	3.96
	플랜트 현장	(52)	4.04	4.00	3.96
	기타	(8)	4.38	3.63	4.25
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(47)	4.19	3.98	3.98
	한국노총 산하 노조 가입	(2)	5.00	3.50	4.50
	가입할 수 있었지만 가입안함	(56)	4.07	3.98	4.07
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(21)	4.10	3.95	4.10
	가입되어 있지 않음	(94)	3.97	3.77	3.90

7-5) 사업주의 근로경력 관리 확인 노력 정도

- ‘사업주의 근로경력 관리 확인’ 노력 정도를 살펴보면, 평균은 4.06점이며, ‘그렇다’라고 응답한 비율이 70.0%로 나타난 반면, ‘아니다’라고 응답한 비율은 4.1%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-106] 사업주의 근로경력 관리 확인 노력 정도

- 성별로 살펴보면, 여성(4.15점)이 남성(4.06점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 3.77점으로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘조공’에서 3.68점으로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2년 미만’에서 3.25점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-133] 사업주의 근로경력 관리 확인 노력 정도

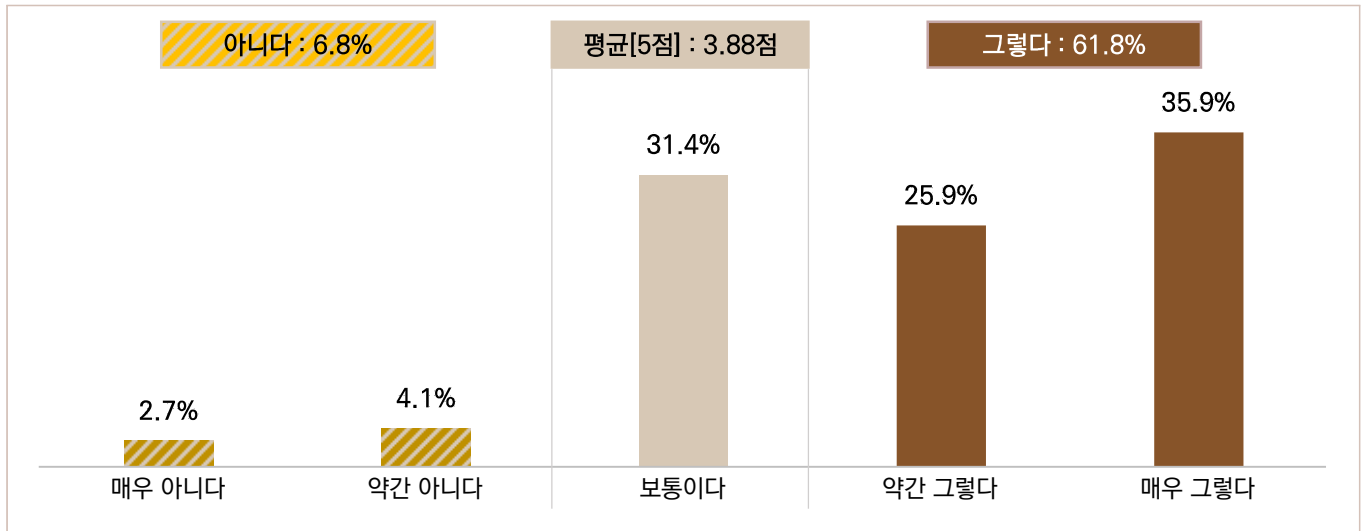
(단위 : %, 점)

		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(220)	0.9	3.2	25.9	28.6	41.4	4.1	25.9	70.0	4.06
성별	남성	(207)	1.0	3.4	25.6	29.0	41.1	4.3	25.6	70.0	4.06
	여성	(13)	0.0	0.0	30.8	23.1	46.2	0.0	30.8	69.2	4.15
연령대	20대 이하	(13)	0.0	7.7	38.5	23.1	30.8	7.7	38.5	53.8	3.77
	30대	(24)	4.2	0.0	25.0	16.7	54.2	4.2	25.0	70.8	4.17
	40대	(50)	0.0	2.0	32.0	20.0	46.0	2.0	32.0	66.0	4.10
	50대	(81)	1.2	3.7	19.8	34.6	40.7	4.9	19.8	75.3	4.10
	60대 이상	(52)	0.0	3.8	26.9	34.6	34.6	3.8	26.9	69.2	4.00
작업 능력	일반공	(25)	0.0	4.0	28.0	32.0	36.0	4.0	28.0	68.0	4.00
	조공	(25)	4.0	8.0	32.0	28.0	28.0	12.0	32.0	56.0	3.68
	준기공	(26)	3.8	0.0	38.5	15.4	42.3	3.8	38.5	57.7	3.92
	기능공	(73)	0.0	2.7	17.8	41.1	38.4	2.7	17.8	79.5	4.15
	팀장·반장	(71)	0.0	2.8	26.8	19.7	50.7	2.8	26.8	70.4	4.18
근로 경력	2년 미만	(12)	0.0	16.7	58.3	8.3	16.7	16.7	58.3	25.0	3.25
	2~10년 미만	(78)	2.6	2.6	21.8	26.9	46.2	5.1	21.8	73.1	4.12
	10~20년 미만	(59)	0.0	3.4	25.4	25.4	45.8	3.4	25.4	71.2	4.14
	20~30년 미만	(39)	0.0	2.6	28.2	38.5	30.8	2.6	28.2	69.2	3.97
	30년 이상	(32)	0.0	0.0	21.9	34.4	43.8	0.0	21.9	78.1	4.22
직종	보통인부	(28)	0.0	3.6	32.1	32.1	32.1	3.6	32.1	64.3	3.93
	형틀목공	(31)	3.2	0.0	25.8	32.3	38.7	3.2	25.8	71.0	4.03
	철근공	(11)	0.0	9.1	18.2	27.3	45.5	9.1	18.2	72.7	4.09
	건축목공	(10)	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	20.0	80.0	4.20
	배관공	(20)	5.0	5.0	20.0	10.0	60.0	10.0	20.0	70.0	4.15
	기계설비공	(6)	0.0	0.0	50.0	33.3	16.7	0.0	50.0	50.0	3.67
	내선전공	(17)	0.0	0.0	29.4	41.2	29.4	0.0	29.4	70.6	4.00
	도장공	(4)	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	25.0	75.0	4.25
	미장공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	방수공	(1)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	4.00
	비계공	(11)	0.0	0.0	27.3	27.3	45.5	0.0	27.3	72.7	4.18
	석공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	용접공	(12)	0.0	0.0	25.0	33.3	41.7	0.0	25.0	75.0	4.17
	조적공	(6)	0.0	0.0	16.7	33.3	50.0	0.0	16.7	83.3	4.33
	타일공	(11)	0.0	18.2	9.1	9.1	63.6	18.2	9.1	72.7	4.18
	통신설비공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	기타	(45)	0.0	4.4	28.9	26.7	40.0	4.4	28.9	66.7	4.02
현재 구직 경로	인맥	(162)	0.6	1.9	24.7	29.0	43.8	2.5	24.7	72.8	4.14
	유료직업소개소	(15)	0.0	13.3	40.0	13.3	33.3	13.3	40.0	46.7	3.67
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	57.1	28.6	14.3	0.0	57.1	42.9	3.57
	새벽인력시장	(9)	0.0	11.1	22.2	55.6	11.1	11.1	22.2	66.7	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	66.7	33.3	3.33
	밴드 또는 단톡방	(10)	10.0	10.0	20.0	30.0	30.0	20.0	20.0	60.0	3.60
	기타	(14)	0.0	0.0	7.1	21.4	71.4	0.0	7.1	92.9	4.64
현장 종류	토목현장	(26)	0.0	3.8	26.9	19.2	50.0	3.8	26.9	69.2	4.15
	대규모 건축현장	(106)	0.0	2.8	29.2	29.2	38.7	2.8	29.2	67.9	4.04
	소규모 건축현장	(28)	0.0	7.1	17.9	39.3	35.7	7.1	17.9	75.0	4.04
	플랜트 현장	(52)	3.8	0.0	25.0	30.8	40.4	3.8	25.0	71.2	4.04
	기타	(8)	0.0	12.5	12.5	0.0	75.0	12.5	12.5	75.0	4.38
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(47)	2.1	0.0	23.4	25.5	48.9	2.1	23.4	74.5	4.19
	한국노총 산하 노조 가입	(2)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	가입할 수 있었지만 가입안함	(56)	1.8	5.4	21.4	26.8	44.6	7.1	21.4	71.4	4.07
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(21)	0.0	0.0	33.3	23.8	42.9	0.0	33.3	66.7	4.10
	가입되어 있지 않음	(94)	0.0	4.3	28.7	33.0	34.0	4.3	28.7	67.0	3.97

7-6) 공식적인 자격증 취득 노력 정도

- ‘공식적인 자격증 취득’ 노력 정도를 살펴보면, 평균은 3.88점이며, ‘그렇다’라고 응답한 비율이 61.8%로 나타난 반면, ‘아니다’라고 응답한 비율은 6.8%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-107] 공식적인 자격증 취득 노력 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.90점)이 여성(3.62점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘30대’에서 4.50점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’, ‘조공’에서 각각 3.44점, 3.48점으로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2년 미만’에서 3.42점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-134] 공식적인 자격증 취득 노력 정도

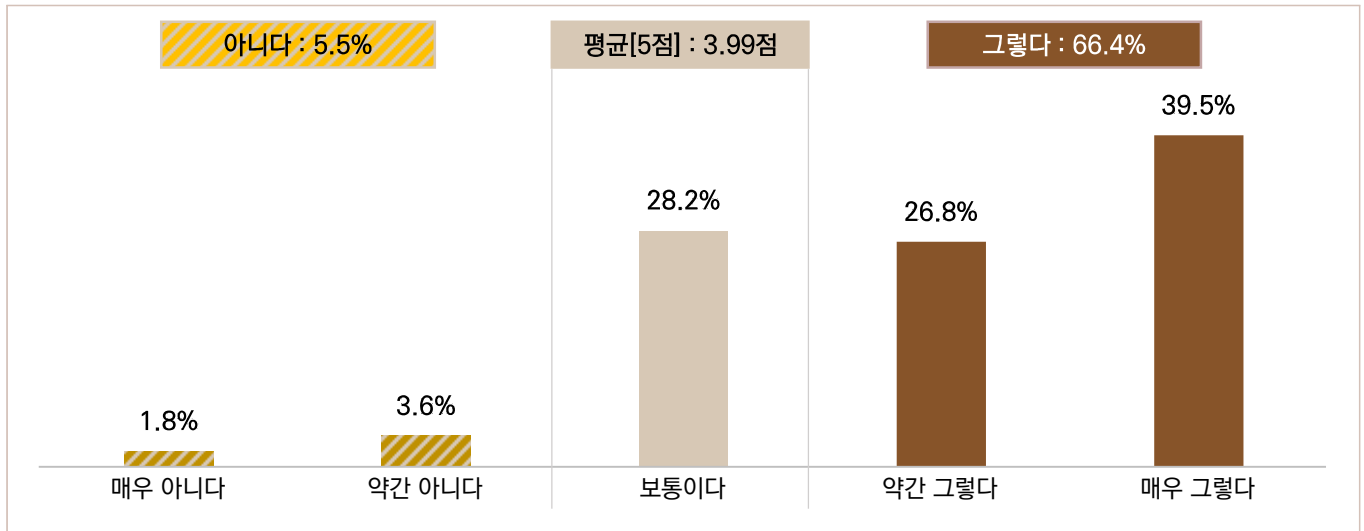
(단위 : %, 점)

		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(220)	2.7	4.1	31.4	25.9	35.9	6.8	31.4	61.8	3.88
성별	남성	(207)	2.4	4.3	30.9	25.6	36.7	6.8	30.9	62.3	3.90
	여성	(13)	7.7	0.0	38.5	30.8	23.1	7.7	38.5	53.8	3.62
연령대	20대 이하	(13)	0.0	15.4	38.5	15.4	30.8	15.4	38.5	46.2	3.62
	30대	(24)	0.0	0.0	16.7	16.7	66.7	0.0	16.7	83.3	4.50
	40대	(50)	2.0	0.0	42.0	24.0	32.0	2.0	42.0	56.0	3.84
	50대	(81)	2.5	4.9	34.6	25.9	32.1	7.4	34.6	58.0	3.80
	60대 이상	(52)	5.8	5.8	21.2	34.6	32.7	11.5	21.2	67.3	3.83
작업 능력	일반공	(25)	8.0	4.0	44.0	24.0	20.0	12.0	44.0	44.0	3.44
	조공	(25)	4.0	8.0	48.0	16.0	24.0	12.0	48.0	40.0	3.48
	준기공	(26)	0.0	3.8	30.8	19.2	46.2	3.8	30.8	65.4	4.08
	기능공	(73)	2.7	1.4	21.9	37.0	37.0	4.1	21.9	74.0	4.04
	팀장·반장	(71)	1.4	5.6	31.0	21.1	40.8	7.0	31.0	62.0	3.94
근로 경력	2년 미만	(12)	8.3	0.0	41.7	41.7	8.3	8.3	41.7	50.0	3.42
	2~10년 미만	(78)	0.0	3.8	32.1	23.1	41.0	3.8	32.1	64.1	4.01
	10~20년 미만	(59)	1.7	3.4	32.2	27.1	35.6	5.1	32.2	62.7	3.92
	20~30년 미만	(39)	7.7	5.1	33.3	17.9	35.9	12.8	33.3	53.8	3.69
	30년 이상	(32)	3.1	6.3	21.9	34.4	34.4	9.4	21.9	68.8	3.91
직종	보통인부	(28)	7.1	7.1	35.7	21.4	28.6	14.3	35.7	50.0	3.57
	형틀목공	(31)	0.0	3.2	45.2	12.9	38.7	3.2	45.2	51.6	3.87
	철근공	(11)	0.0	9.1	27.3	27.3	36.4	9.1	27.3	63.6	3.91
	건축목공	(10)	0.0	10.0	20.0	60.0	10.0	10.0	20.0	70.0	3.70
	배관공	(20)	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	25.0	75.0	4.25
	기계설비공	(6)	0.0	0.0	16.7	50.0	33.3	0.0	16.7	83.3	4.17
	내선전공	(17)	0.0	0.0	23.5	41.2	35.3	0.0	23.5	76.5	4.12
	도장공	(4)	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0	75.0	3.25
	미장공	(3)	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0	4.33
	방수공	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.00
	비계공	(11)	0.0	9.1	36.4	18.2	36.4	9.1	36.4	54.5	3.82
	석공	(3)	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	66.7	33.3	3.67
	용접공	(12)	0.0	8.3	16.7	8.3	66.7	8.3	16.7	75.0	4.33
	조적공	(6)	16.7	0.0	33.3	16.7	33.3	16.7	33.3	50.0	3.50
	타일공	(11)	0.0	0.0	27.3	18.2	54.5	0.0	27.3	72.7	4.27
	통신설비공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	기타	(45)	4.4	4.4	35.6	26.7	28.9	8.9	35.6	55.6	3.71
현재 구직 경로	인맥	(162)	3.1	3.7	29.6	27.8	35.8	6.8	29.6	63.6	3.90
	유료직업소개소	(15)	6.7	6.7	33.3	6.7	46.7	13.3	33.3	53.3	3.80
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	42.9	14.3	42.9	0.0	42.9	57.1	4.00
	새벽인력시장	(9)	0.0	11.1	33.3	33.3	22.2	11.1	33.3	55.6	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	33.3	66.7	3.67
	밴드 또는 단톡방	(10)	0.0	0.0	50.0	20.0	30.0	0.0	50.0	50.0	3.80
	기타	(14)	0.0	7.1	28.6	21.4	42.9	7.1	28.6	64.3	4.00
현장 종류	토목현장	(26)	3.8	3.8	30.8	30.8	30.8	7.7	30.8	61.5	3.81
	대규모 건축현장	(106)	0.9	4.7	34.9	19.8	39.6	5.7	34.9	59.4	3.92
	소규모 건축현장	(28)	10.7	3.6	21.4	39.3	25.0	14.3	21.4	64.3	3.64
	플랜트 현장	(52)	1.9	1.9	28.8	28.8	38.5	3.8	28.8	67.3	4.00
	기타	(8)	0.0	12.5	37.5	25.0	25.0	12.5	37.5	50.0	3.63
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(47)	2.1	2.1	34.0	19.1	42.6	4.3	34.0	61.7	3.98
	한국노총 산하 노조 가입	(2)	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0	3.50
	가입할 수 있었지만 가입안함	(56)	1.8	3.6	30.4	23.2	41.1	5.4	30.4	64.3	3.98
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(21)	0.0	0.0	33.3	38.1	28.6	0.0	33.3	66.7	3.95
	가입되어 있지 않음	(94)	4.3	5.3	30.9	28.7	30.9	9.6	30.9	59.6	3.77

7-7) 건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여 노력 정도

- ‘건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여’ 노력 정도를 살펴보면, 평균은 3.99점이며, ‘그렇다’라고 응답한 비율이 66.4%로 나타난 반면, ‘아니다’라고 응답한 비율은 5.5%로 나타남

(단위 : %)



[그림3-108] 건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여 노력 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(4.00점)이 여성(3.85점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘30대’에서 4.50점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2년 미만’에서 3.58점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-135] 건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여 노력 정도

(단위 : %, 점)

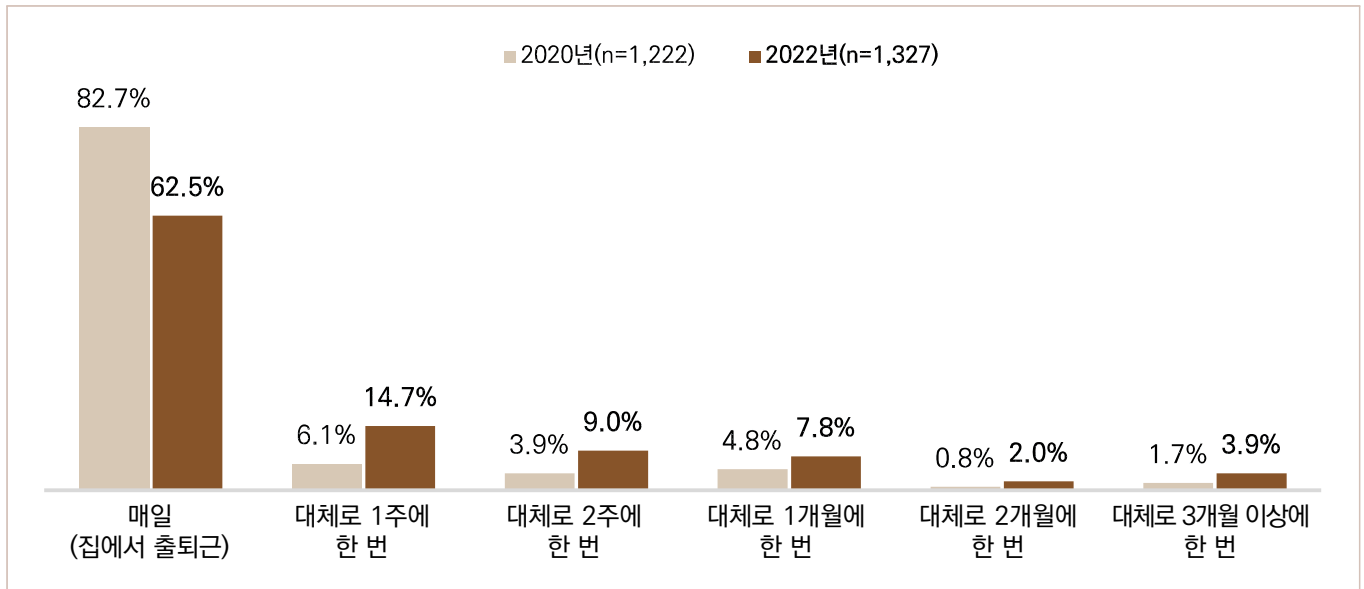
		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(220)	1.8	3.6	28.2	26.8	39.5	5.5	28.2	66.4	3.99
성별	남성	(207)	1.9	3.9	27.1	27.1	40.1	5.8	27.1	67.1	4.00
	여성	(13)	0.0	0.0	46.2	23.1	30.8	0.0	46.2	53.8	3.85
연령대	20대 이하	(13)	0.0	0.0	30.8	30.8	38.5	0.0	30.8	69.2	4.08
	30대	(24)	0.0	0.0	16.7	16.7	66.7	0.0	16.7	83.3	4.50
	40대	(50)	4.0	2.0	36.0	20.0	38.0	6.0	36.0	58.0	3.86
	50대	(81)	2.5	2.5	33.3	25.9	35.8	4.9	33.3	61.7	3.90
	60대 이상	(52)	0.0	9.6	17.3	38.5	34.6	9.6	17.3	73.1	3.98
	60대 이상	(52)	0.0	9.6	17.3	38.5	34.6	9.6	17.3	73.1	3.98
작업 능력	일반공	(25)	0.0	8.0	28.0	40.0	24.0	8.0	28.0	64.0	3.80
	조공	(25)	0.0	4.0	48.0	24.0	24.0	4.0	48.0	48.0	3.68
	준기공	(26)	0.0	3.8	34.6	19.2	42.3	3.8	34.6	61.5	4.00
	기능공	(73)	1.4	2.7	23.3	27.4	45.2	4.1	23.3	72.6	4.12
	팀장·반장	(71)	4.2	2.8	23.9	25.4	43.7	7.0	23.9	69.0	4.01
근로 경력	2년 미만	(12)	0.0	8.3	50.0	16.7	25.0	8.3	50.0	41.7	3.58
	2~10년 미만	(78)	0.0	3.8	28.2	24.4	43.6	3.8	28.2	67.9	4.08
	10~20년 미만	(59)	3.4	1.7	28.8	25.4	40.7	5.1	28.8	66.1	3.98
	20~30년 미만	(39)	5.1	5.1	28.2	28.2	33.3	10.3	28.2	61.5	3.79
	30년 이상	(32)	0.0	3.1	18.8	37.5	40.6	3.1	18.8	78.1	4.16
	30년 이상	(32)	0.0	3.1	18.8	37.5	40.6	3.1	18.8	78.1	4.16
직종	보통인부	(28)	0.0	7.1	28.6	35.7	28.6	7.1	28.6	64.3	3.86
	형틀목공	(31)	0.0	0.0	35.5	29.0	35.5	0.0	35.5	64.5	4.00
	철근공	(11)	0.0	9.1	18.2	27.3	45.5	9.1	18.2	72.7	4.09
	건축목공	(10)	0.0	0.0	0.0	60.0	40.0	0.0	0.0	100.0	4.40
	배관공	(20)	0.0	5.0	15.0	15.0	65.0	5.0	15.0	80.0	4.40
	기계설비공	(6)	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	4.00
	내선전공	(17)	0.0	0.0	17.6	47.1	35.3	0.0	17.6	82.4	4.18
	도장공	(4)	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0	25.0	0.0	75.0	3.25
	미장공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	방수공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	비계공	(11)	0.0	9.1	27.3	18.2	45.5	9.1	27.3	63.6	4.00
	석공	(3)	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	66.7	33.3	3.67
	용접공	(12)	0.0	0.0	25.0	16.7	58.3	0.0	25.0	75.0	4.33
	조적공	(6)	0.0	0.0	50.0	33.3	16.7	0.0	50.0	50.0	3.67
	타일공	(11)	0.0	0.0	63.6	0.0	36.4	0.0	63.6	36.4	3.73
	통신설비공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	5.00
	기타	(45)	6.7	6.7	28.9	22.2	35.6	13.3	28.9	57.8	3.73
	기타	(45)	6.7	6.7	28.9	22.2	35.6	13.3	28.9	57.8	3.73
현재 구직 경로	인맥	(162)	1.9	3.7	26.5	26.5	41.4	5.6	26.5	67.9	4.02
	유료직업소개소	(15)	6.7	6.7	46.7	20.0	20.0	13.3	46.7	40.0	3.40
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	28.6	28.6	42.9	0.0	28.6	71.4	4.14
	새벽인력시장	(9)	0.0	11.1	33.3	22.2	33.3	11.1	33.3	55.6	3.78
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(3)	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	66.7	33.3	3.33
	밴드 또는 단톡방	(10)	0.0	0.0	30.0	50.0	20.0	0.0	30.0	70.0	3.90
현장 종류	기타	(14)	0.0	0.0	14.3	21.4	64.3	0.0	14.3	85.7	4.50
	토목현장	(26)	0.0	3.8	30.8	26.9	38.5	3.8	30.8	65.4	4.00
	대규모 건축현장	(106)	1.9	2.8	28.3	29.2	37.7	4.7	28.3	67.0	3.98
	소규모 건축현장	(28)	0.0	7.1	28.6	25.0	39.3	7.1	28.6	64.3	3.96
	플랜트 현장	(52)	3.8	3.8	26.9	23.1	42.3	7.7	26.9	65.4	3.96
노조 가입 여부	기타	(8)	0.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	25.0	75.0	4.25
	민주노총 산하 노조 가입	(47)	2.1	2.1	29.8	27.7	38.3	4.3	29.8	66.0	3.98
	한국노총 산하 노조 가입	(2)	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	4.50
	가입할 수 있었지만 가입안함	(56)	5.4	3.6	17.9	25.0	48.2	8.9	17.9	73.2	4.07
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(21)	0.0	0.0	33.3	23.8	42.9	0.0	33.3	66.7	4.10
	가입되어 있지 않음	(94)	0.0	5.3	33.0	27.7	34.0	5.3	33.0	61.7	3.90
	가입되어 있지 않음	(94)	0.0	5.3	33.0	27.7	34.0	5.3	33.0	61.7	3.90

6. 생활실태

1) 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수

- 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수를 살펴보면, ‘매일’이 62.5%로 가장 높게 나타났으며, ‘대체로 1주에 한 번’(14.7%), ‘대체로 2주에 한 번’(9.0%), ‘대체로 1개월에 한 번’(7.8%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘매일’이라고 응답한 비율이 20.2%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-109] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘매일’의 비율이 78.4%로 남성(61.1%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대로 살펴보면, ‘60대 이상’에서 ‘매일’의 비율이 75.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2년 미만’에서 ‘매일’의 비율이 51.3%로 비교적 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘조적공’, ‘방수공’에서 ‘매일’의 비율이 각각 87.0%, 80.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-136] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수

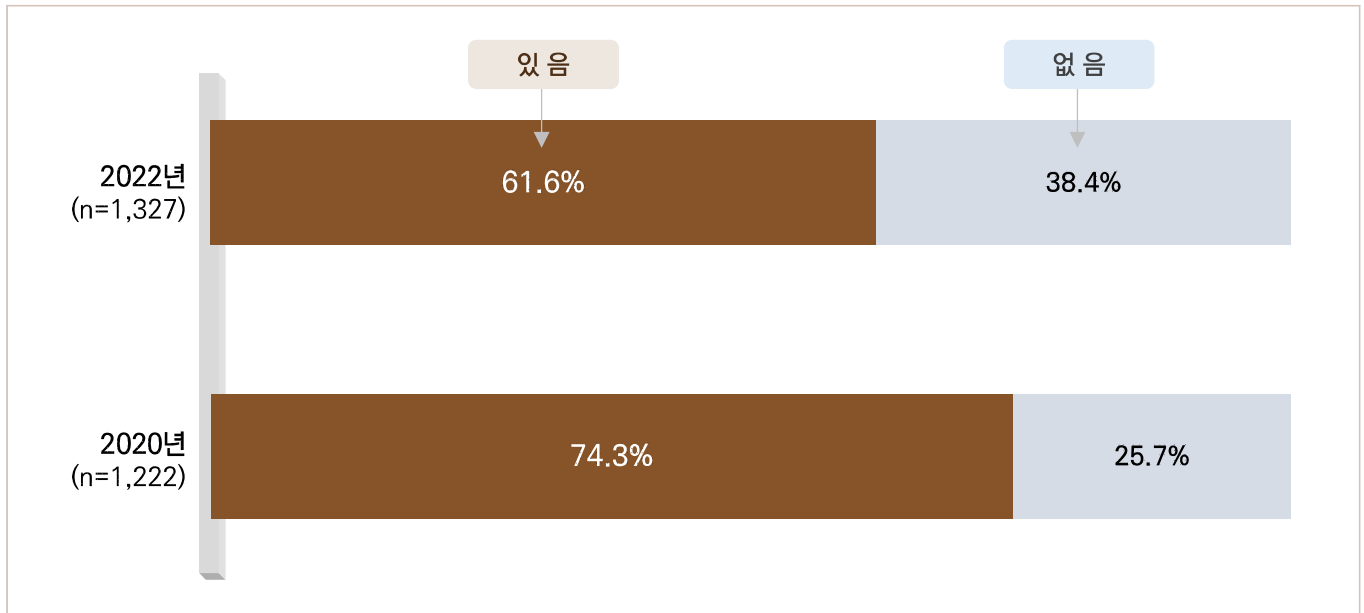
(단위 : %)

		사례수	매일 (집에서 출퇴근)	대체로 1주에 한 번	대체로 2주에 한 번	대체로 1개월에 한 번	대체로 2개월에 한 번	대체로 3개월 이상에 한 번
◆ 전 체 ◆		(1327)	62.5	14.7	9.0	7.8	2.0	3.9
성별	남성	(1216)	61.1	14.9	9.6	8.1	2.1	4.1
	여성	(111)	78.4	12.6	2.7	3.6	0.9	1.8
연령대	20대 이하	(60)	51.7	20.0	6.7	11.7	3.3	6.7
	30대	(137)	60.6	13.9	9.5	6.6	2.9	6.6
	40대	(278)	57.6	17.6	10.1	6.8	1.8	6.1
	50대	(464)	56.9	15.7	11.6	8.8	3.0	3.9
	60대 이상	(388)	75.3	10.8	5.4	7.0	0.5	1.0
작업 능력	일반공	(169)	72.8	11.8	5.3	3.6	0.6	5.9
	조공	(199)	59.8	15.1	8.0	7.5	4.5	5.0
	준기공	(170)	63.5	14.1	7.6	10.0	1.8	2.9
	기능공	(454)	64.5	13.7	9.0	8.4	1.1	3.3
근로 경력	팀장·반장	(335)	55.8	17.6	12.2	8.1	2.7	3.6
	2년 미만	(78)	51.3	14.1	16.7	9.0	5.1	3.8
	2~10년 미만	(508)	59.1	17.9	6.9	8.7	3.0	4.5
	10~20년 미만	(318)	66.4	12.3	11.0	6.3	0.6	3.5
	20~30년 미만	(219)	61.6	13.2	8.2	8.2	2.3	6.4
직종	30년 이상	(204)	70.6	12.3	9.3	6.9	0.5	0.5
	보통인부	(210)	76.7	8.6	5.7	2.4	1.0	5.7
	형틀목공	(129)	78.3	6.2	4.7	7.0	1.6	2.3
	철근공	(59)	59.3	10.2	13.6	10.2	5.1	1.7
	건축목공	(62)	62.9	17.7	6.5	8.1	3.2	1.6
	배관공	(157)	42.0	26.1	10.8	12.7	2.5	5.7
	기계설비공	(38)	65.8	15.8	7.9	7.9	2.6	0.0
	내선전공	(92)	62.0	12.0	7.6	9.8	3.3	5.4
	도장공	(27)	66.7	18.5	0.0	11.1	0.0	3.7
	미장공	(27)	74.1	14.8	3.7	7.4	0.0	0.0
	방수공	(15)	80.0	6.7	13.3	0.0	0.0	0.0
	비계공	(40)	60.0	10.0	10.0	7.5	0.0	12.5
	석공	(33)	57.6	15.2	9.1	6.1	6.1	6.1
	용접공	(53)	43.4	22.6	22.6	7.5	1.9	1.9
	조적공	(23)	87.0	4.3	4.3	4.3	0.0	0.0
	타일공	(53)	62.3	15.1	9.4	9.4	1.9	1.9
	통신설비공	(9)	55.6	22.2	0.0	0.0	11.1	11.1
	기타	(300)	57.3	17.3	11.7	8.7	1.7	3.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	61.8	15.4	9.7	8.0	2.4	2.7
	유료직업소개소	(101)	71.3	10.9	3.0	5.0	1.0	8.9
	무료직업소개소	(32)	71.9	3.1	9.4	3.1	0.0	12.5
	새벽인력시장	(47)	76.6	10.6	8.5	2.1	0.0	2.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	65.0	20.0	5.0	0.0	0.0	10.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	40.5	19.0	19.0	7.1	2.4	11.9
현장 종류	기타	(91)	60.4	14.3	5.5	14.3	1.1	4.4
	토목현장	(195)	57.9	14.9	13.8	8.7	1.5	3.1
	대규모 건축현장	(548)	66.2	13.1	7.5	6.8	2.2	4.2
	소규모 건축현장	(251)	81.7	8.4	5.6	3.6	0.8	0.0
	플랜트 현장	(264)	40.9	22.3	12.5	12.9	3.4	8.0
노조 가입 여부	기타	(69)	59.4	20.3	7.2	8.7	1.4	2.9
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	61.1	12.5	10.4	7.6	1.4	6.9
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	59.1	9.1	18.2	4.5	4.5	4.5
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	60.8	15.9	9.5	7.4	1.4	4.9
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	55.4	18.0	6.5	7.2	5.0	7.9
	가입되어 있지 않음	(739)	65.0	14.2	8.8	8.1	1.8	2.2

2) 현재 배우자 유무

- 현재 배우자 유무를 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 61.6%로 나타난 반면, '없다'는 38.4%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 12.7%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-110] 현재 배우자 유무

- 연령별로 살펴보면, 연령이 높아질수록 '배우자가 있다'의 비율이 상승함
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 '배우자가 있다'의 비율이 상승함

[표3-137] 현재 배우자 유무

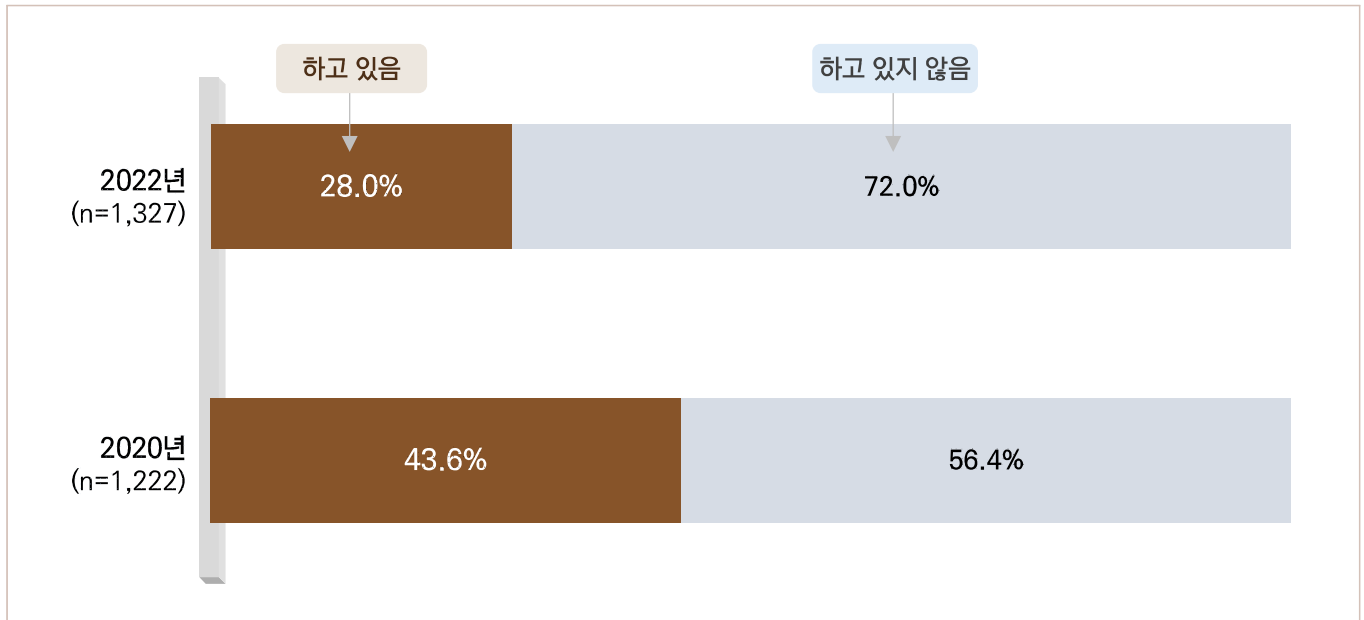
(단위 : %)

		사례수	있음	없음
◆ 전 체 ◆		(1327)	61.6	38.4
성별	남성	(1216)	61.3	38.7
	여성	(111)	65.8	34.2
연령대	20대 이하	(60)	11.7	88.3
	30대	(137)	40.1	59.9
	40대	(278)	54.7	45.3
	50대	(464)	65.1	34.9
	60대 이상	(388)	77.8	22.2
작업 능력	일반공	(169)	58.6	41.4
	조공	(199)	49.7	50.3
	준기공	(170)	48.2	51.8
	기능공	(454)	66.5	33.5
	팀장·반장	(335)	70.4	29.6
근로 경력	2년 미만	(78)	43.6	56.4
	2~10년 미만	(508)	53.7	46.3
	10~20년 미만	(318)	65.1	34.9
	20~30년 미만	(219)	64.8	35.2
	30년 이상	(204)	79.4	20.6
직종	보통인부	(210)	55.7	44.3
	형틀목공	(129)	61.2	38.8
	철근공	(59)	67.8	32.2
	건축목공	(62)	71.0	29.0
	배관공	(157)	58.6	41.4
	기계설비공	(38)	57.9	42.1
	내선전공	(92)	59.8	40.2
	도장공	(27)	66.7	33.3
	미장공	(27)	70.4	29.6
	방수공	(15)	33.3	66.7
	비계공	(40)	65.0	35.0
	석공	(33)	66.7	33.3
	용접공	(53)	71.7	28.3
	조적공	(23)	78.3	21.7
	타일공	(53)	69.8	30.2
	통신설비공	(9)	44.4	55.6
	기타	(300)	60.7	39.3
현재 구직 경로	인맥	(994)	64.4	35.6
	유료직업소개소	(101)	55.4	44.6
	무료직업소개소	(32)	59.4	40.6
	새벽인력시장	(47)	44.7	55.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	50.0	50.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	52.4	47.6
현장 종류	기타	(91)	54.9	45.1
	토목현장	(195)	68.2	31.8
	대규모 건축현장	(548)	59.9	40.1
	소규모 건축현장	(251)	63.3	36.7
	플랜트 현장	(264)	58.0	42.0
노조 가입 여부	기타	(69)	65.2	34.8
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	67.4	32.6
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	54.5	45.5
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	57.6	42.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	48.9	51.1
	가입되어 있지 않음	(739)	64.7	35.3

3) 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무

- 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후 준비 유무를 살펴보면, ‘하고 있다’라고 응답한 비율이 28.0%로 나타난 반면, ‘하고 있지 않다’라고 응답한 비율은 72.0%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘하고 있다’라고 응답한 비율이 15.6%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-111] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘하고 있다’라고 응답한 비율이 34.2%로 남성(27.4%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대로 살펴보면, ‘60대 이상’에서 ‘하고 있다’라고 응답한 비율이 19.1%로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘유료직업소개소’에서 ‘하고 있다’라고 응답한 비율이 14.9%로 비교적 낮게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘한국노총 산하 노동조합에 가입’에서 ‘하고 있다’라고 응답한 비율이 36.4%로 비교적 높게 나타남

[표3-138] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무

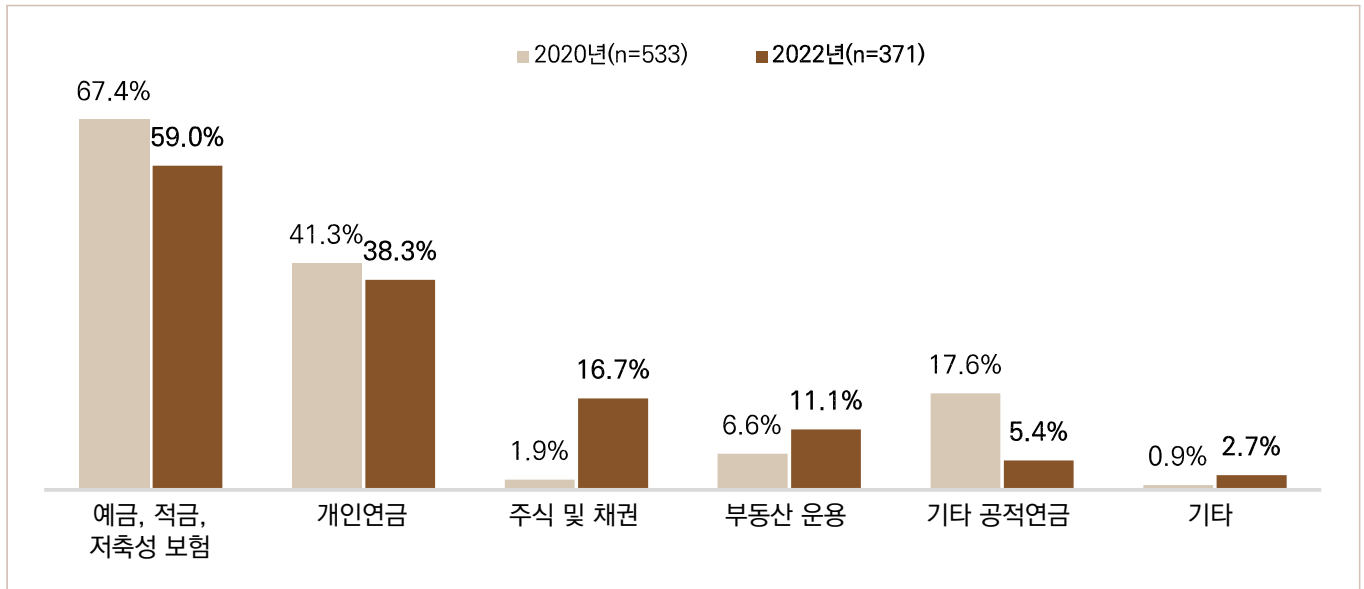
(단위 : %)

		사례수	하고 있음	하고 있지 않음
◆ 전 체 ◆		(1327)	28.0	72.0
성별	남성	(1216)	27.4	72.6
	여성	(111)	34.2	65.8
연령대	20대 이하	(60)	28.3	71.7
	30대	(137)	32.8	67.2
	40대	(278)	32.4	67.6
	50대	(464)	31.3	68.8
	60대 이상	(388)	19.1	80.9
작업 능력	일반공	(169)	18.9	81.1
	조공	(199)	30.7	69.3
	준기공	(170)	22.9	77.1
	기능공	(454)	26.7	73.3
	팀장·반장	(335)	35.2	64.8
근로 경력	2년 미만	(78)	29.5	70.5
	2~10년 미만	(508)	29.7	70.3
	10~20년 미만	(318)	31.4	68.6
	20~30년 미만	(219)	25.6	74.4
	30년 이상	(204)	20.1	79.9
직종	보통인부	(210)	22.4	77.6
	형틀목공	(129)	31.8	68.2
	철근공	(59)	33.9	66.1
	건축목공	(62)	21.0	79.0
	배관공	(157)	26.1	73.9
	기계설비공	(38)	26.3	73.7
	내선전공	(92)	33.7	66.3
	도장공	(27)	29.6	70.4
	미장공	(27)	25.9	74.1
	방수공	(15)	33.3	66.7
	비계공	(40)	27.5	72.5
	석공	(33)	21.2	78.8
	용접공	(53)	26.4	73.6
	조적공	(23)	34.8	65.2
	타일공	(53)	30.2	69.8
	통신설비공	(9)	11.1	88.9
	기타	(300)	30.3	69.7
현재 구직 경로	인맥	(994)	29.4	70.6
	유료직업소개소	(101)	14.9	85.1
	무료직업소개소	(32)	25.0	75.0
	새벽인력시장	(47)	27.7	72.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	25.0	75.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	26.2	73.8
현장 종류	기타	(91)	29.7	70.3
	토목현장	(195)	25.1	74.9
	대규모 건축현장	(548)	28.3	71.7
	소규모 건축현장	(251)	22.7	77.3
	플랜트 현장	(264)	34.1	65.9
배우자 유무	기타	(69)	29.0	71.0
	있음	(818)	27.8	72.2
노조 가입 여부	없음	(509)	28.3	71.7
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	29.2	70.8
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	36.4	63.6
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	27.6	72.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	26.6	73.4
	가입되어 있지 않음	(739)	27.9	72.1

3-1) 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법

- 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법을 살펴보면, '예금, 적금, 저축성 보험'이 59.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '개인연금'(38.3%), '주식 및 채권'(16.7%), '부동산 운용'(11.1%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '주식 및 채권', '부동산 운용'에서 각각 14.8%p, 4.5%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-112] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법

- 성별로 살펴보면, 남성은 '주식 및 채권'에서 17.7%로 여성(7.9%)보다 비교적 높게 나타난 반면, '예금, 적금, 저축성 보험', '개인연금', '부동산 운용'에서는 여성보다 비교적 낮게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 '예금, 적금, 저축성 보험'의 비율이 70.6%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, '2년 미만'에서 '개인연금', '주식 및 채권'의 비율이 각각 56.5%, 26.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-139] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법

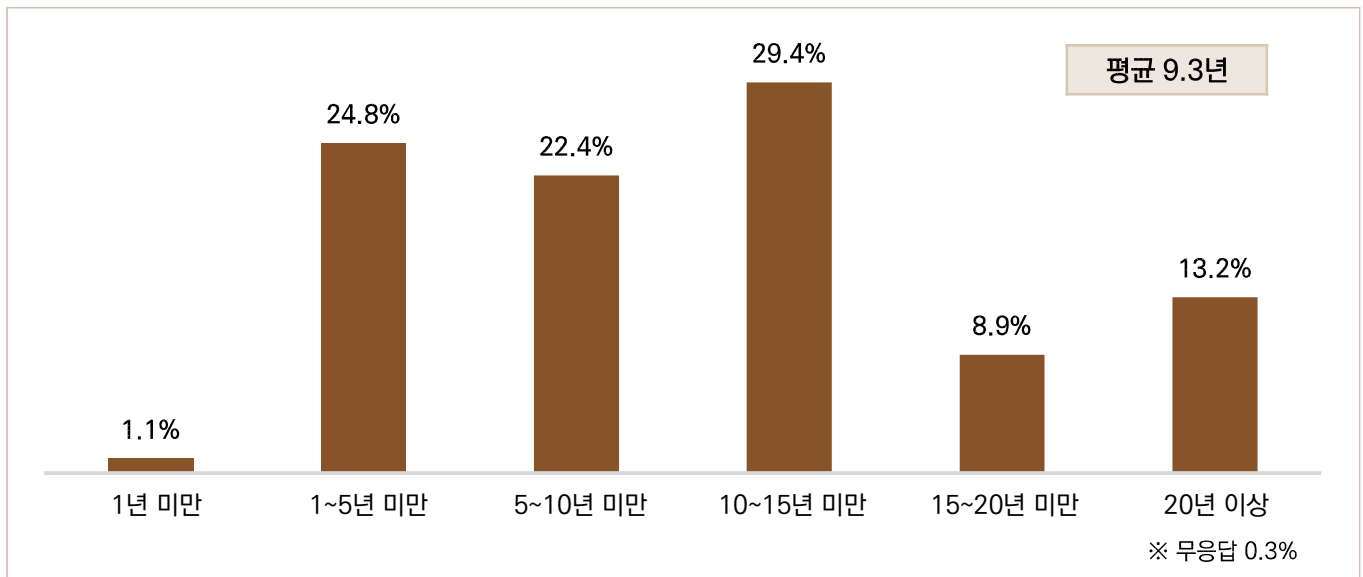
(단위 : %)

		사례수	예금, 적금, 저축성 보험	개인연금	주식 및 채권	부동산 운용	기타 공적연금	기타
◆ 전 체 ◆		(371)	59.0	38.3	16.7	11.1	5.4	2.7
성별	남성	(333)	58.6	36.6	17.7	10.5	5.4	2.7
	여성	(38)	63.2	52.6	7.9	15.8	5.3	2.6
연령대	20대 이하	(17)	70.6	23.5	23.5	5.9	5.9	0.0
	30대	(45)	55.6	46.7	28.9	11.1	4.4	2.2
	40대	(90)	67.8	27.8	15.6	5.6	2.2	3.3
	50대	(145)	53.1	48.3	15.2	13.1	5.5	2.8
	60대 이상	(74)	59.5	29.7	12.2	14.9	9.5	2.7
작업 능력	일반공	(32)	65.6	43.8	15.6	12.5	9.4	3.1
	조공	(61)	63.9	41.0	13.1	16.4	11.5	1.6
	준기공	(39)	53.8	33.3	20.5	15.4	5.1	0.0
	기능공	(121)	56.2	36.4	15.7	4.1	2.5	5.0
	팀장·반장	(118)	59.3	39.0	18.6	13.6	4.2	1.7
근로 경력	2년 미만	(23)	60.9	56.5	26.1	17.4	4.3	4.3
	2~10년 미만	(151)	57.6	37.7	16.6	12.6	6.6	1.3
	10~20년 미만	(100)	63.0	37.0	17.0	7.0	6.0	3.0
	20~30년 미만	(56)	55.4	33.9	14.3	12.5	1.8	5.4
	30년 이상	(41)	58.5	39.0	14.6	9.8	4.9	2.4
직종	보통인부	(47)	68.1	40.4	14.9	6.4	6.4	0.0
	형틀목공	(41)	61.0	43.9	12.2	7.3	0.0	4.9
	철근공	(20)	80.0	15.0	10.0	5.0	0.0	0.0
	건축목공	(13)	46.2	30.8	7.7	15.4	7.7	0.0
	배관공	(41)	51.2	41.5	24.4	17.1	4.9	0.0
	기계설비공	(10)	70.0	40.0	10.0	10.0	0.0	0.0
	내선전공	(31)	58.1	22.6	32.3	9.7	9.7	6.5
	도장공	(8)	37.5	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	미장공	(7)	57.1	28.6	28.6	0.0	14.3	0.0
	방수공	(5)	80.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0
	비계공	(11)	63.6	27.3	9.1	27.3	9.1	0.0
	석공	(7)	57.1	57.1	14.3	0.0	14.3	14.3
	용접공	(14)	50.0	50.0	7.1	7.1	0.0	14.3
	조적공	(8)	62.5	12.5	0.0	37.5	0.0	0.0
	타일공	(16)	68.8	50.0	18.8	12.5	0.0	6.3
	통신설비공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(91)	52.7	44.0	16.5	11.0	7.7	2.2
현재 구직 경로	인맥	(292)	59.9	38.7	16.4	10.3	4.8	2.4
	유료직업소개소	(15)	53.3	33.3	13.3	0.0	20.0	0.0
	무료직업소개소	(8)	75.0	25.0	25.0	37.5	0.0	0.0
	새벽인력시장	(13)	46.2	38.5	30.8	7.7	0.0	7.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(5)	40.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(11)	63.6	45.5	9.1	9.1	0.0	0.0
현장 종류	기타	(27)	55.6	40.7	11.1	18.5	11.1	7.4
	토목현장	(49)	61.2	44.9	16.3	10.2	8.2	2.0
	대규모 건축현장	(155)	59.4	34.8	18.1	11.6	3.2	1.3
	소규모 건축현장	(57)	54.4	29.8	8.8	10.5	5.3	7.0
	플랜트 현장	(90)	61.1	47.8	16.7	10.0	5.6	2.2
배우자 유무	기타	(20)	55.0	30.0	30.0	15.0	15.0	5.0
	있음	(227)	54.6	42.3	14.1	15.4	6.2	3.1
노조 가입 여부	없음	(144)	66.0	31.9	20.8	4.2	4.2	2.1
	민주노총 산하 노조 가입	(42)	52.4	54.8	14.3	19.0	0.0	2.4
	한국노총 산하 노조 가입	(8)	62.5	50.0	12.5	0.0	25.0	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(78)	57.7	38.5	17.9	9.0	2.6	3.8
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(37)	54.1	37.8	35.1	13.5	5.4	2.7
	가입되어 있지 않음	(206)	61.7	34.5	13.6	10.2	6.8	2.4

3-2) 노후준비 기간

- 노후준비 기간을 살펴보면, ‘10~15년 미만’이 29.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘1~5년 미만’(24.8%), ‘5~10년 미만’(22.4%) 등의 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-113] 노후준비 기간

- 성별로 살펴보면, 남성은 ‘1~5년 미만’, ‘5~10년 미만’에서 여성보다 비교적 높게 나타난 반면, ‘15~20년 미만’, ‘20년 이상’에서는 여성보다 비교적 낮게 나타남. 여성의 노후준비 기간은 12.7년으로 남성(8.9년)에 비해 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’에서 평균 노후준비 기간이 11.5년으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 길어질수록 노후준비 기간도 길어지는 것으로 나타남
- 배우자 유무별로 살펴보면, ‘배우자 있음’의 평균 노후준비 기간이 ‘배우자 없음’보다 비교적 높게 나타남

[표3-140] 노후준비 기간

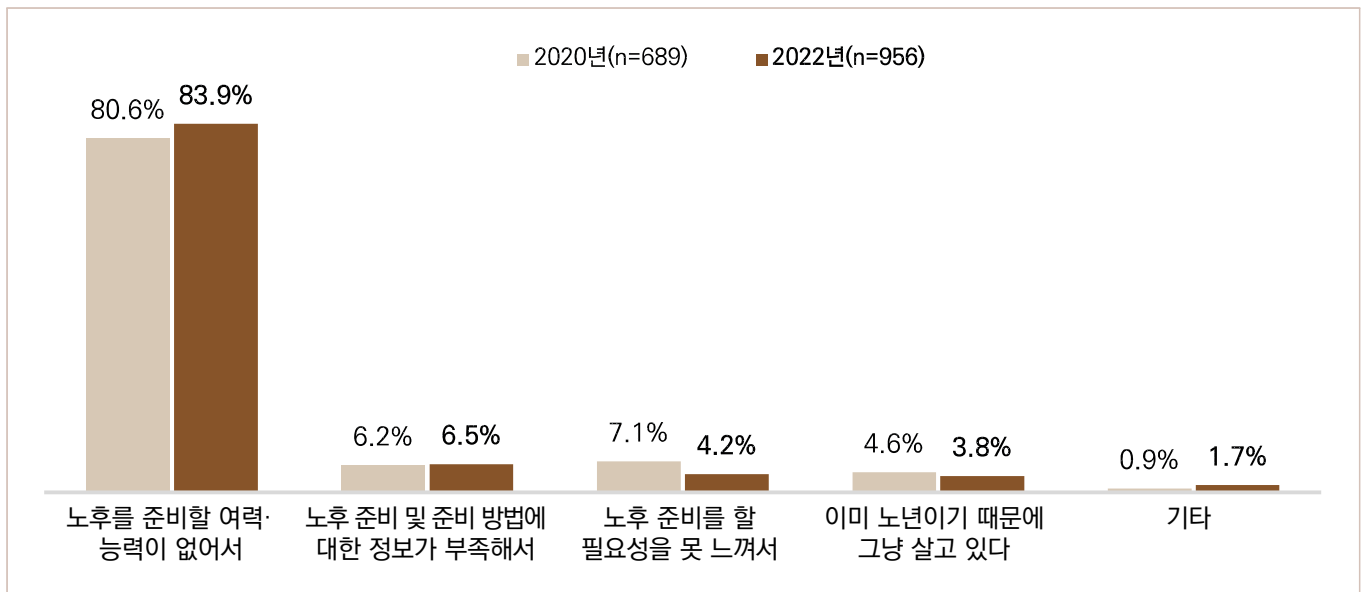
(단위 : %, 년)

		사례수	1년 미만	1~5년 미만	5~10년 미만	10~15년 미만	15~20년 미만	20년 이상	모름/ 무응답	평균 [년]
◆ 전 체 ◆		(371)	1.1	24.8	22.4	29.4	8.9	13.2	0.3	9.3
성별	남성	(333)	0.9	26.1	23.1	29.7	7.8	12.0	0.3	8.9
	여성	(38)	2.6	13.2	15.8	26.3	18.4	23.7	0.0	12.7
연령대	20대 이하	(17)	0.0	82.4	17.6	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1
	30대	(45)	2.2	53.3	24.4	20.0	0.0	0.0	0.0	4.3
	40대	(90)	0.0	25.6	28.9	33.3	6.7	5.6	0.0	7.5
	50대	(145)	0.7	18.6	22.8	27.6	14.5	15.2	0.7	10.1
	60대 이상	(74)	2.7	5.4	13.5	40.5	8.1	29.7	0.0	14.7
작업 능력	일반공	(32)	0.0	12.5	28.1	25.0	15.6	18.8	0.0	11.5
	조공	(61)	0.0	32.8	27.9	13.1	3.3	23.0	0.0	9.8
	준기공	(39)	2.6	33.3	30.8	20.5	10.3	2.6	0.0	6.4
	기능공	(121)	0.8	25.6	14.0	35.5	10.7	13.2	0.0	9.7
	팀장·반장	(118)	1.7	20.3	23.7	35.6	7.6	10.2	0.8	9.1
근로 경력	2년 미만	(23)	0.0	43.5	34.8	4.3	8.7	8.7	0.0	6.2
	2~10년 미만	(151)	1.3	31.1	23.8	25.8	7.3	10.6	0.0	8.2
	10~20년 미만	(100)	2.0	23.0	21.0	30.0	11.0	13.0	0.0	9.6
	20~30년 미만	(56)	0.0	16.1	16.1	48.2	8.9	10.7	0.0	9.9
	30년 이상	(41)	0.0	7.3	22.0	29.3	9.8	29.3	2.4	13.6
직종	보통인부	(47)	0.0	19.1	19.1	36.2	12.8	12.8	0.0	10.2
	형틀목공	(41)	0.0	17.1	24.4	31.7	4.9	22.0	0.0	10.7
	철근공	(20)	0.0	25.0	25.0	30.0	0.0	20.0	0.0	10.5
	건축목공	(13)	0.0	0.0	15.4	61.5	0.0	23.1	0.0	12.9
	배관공	(41)	2.4	31.7	29.3	14.6	12.2	9.8	0.0	7.5
	기계설비공	(10)	0.0	50.0	10.0	20.0	20.0	0.0	0.0	6.2
	내선전공	(31)	3.2	45.2	16.1	16.1	9.7	9.7	0.0	7.7
	도장공	(8)	0.0	12.5	0.0	50.0	25.0	12.5	0.0	12.9
	미장공	(7)	0.0	14.3	42.9	28.6	14.3	0.0	0.0	7.7
	방수공	(5)	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	4.8
	비계공	(11)	0.0	27.3	27.3	27.3	9.1	9.1	0.0	9.3
	석공	(7)	0.0	42.9	0.0	57.1	0.0	0.0	0.0	6.4
	용접공	(14)	0.0	21.4	28.6	35.7	7.1	7.1	0.0	8.5
	조적공	(8)	0.0	37.5	25.0	37.5	0.0	0.0	0.0	6.3
	타일공	(16)	0.0	37.5	12.5	31.3	0.0	18.8	0.0	8.3
	통신설비공	(1)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	10.0
	기타	(91)	2.2	18.7	25.3	26.4	11.0	15.4	1.1	10.0
현재 구직 경로	인맥	(292)	1.0	23.6	22.6	29.8	9.2	13.4	0.3	9.5
	유료직업소개소	(15)	0.0	46.7	20.0	26.7	0.0	6.7	0.0	6.8
	무료직업소개소	(8)	0.0	37.5	25.0	25.0	0.0	12.5	0.0	7.1
	새벽인력시장	(13)	0.0	15.4	15.4	38.5	15.4	15.4	0.0	10.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(5)	0.0	60.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	8.0
	밴드 또는 단톡방	(11)	0.0	18.2	27.3	27.3	9.1	18.2	0.0	10.9
현장 종류	기타	(27)	3.7	22.2	25.9	25.9	11.1	11.1	0.0	8.4
	토목현장	(49)	0.0	18.4	16.3	36.7	4.1	22.4	2.0	11.4
	대규모 건축현장	(155)	1.3	28.4	23.9	27.1	9.0	10.3	0.0	8.5
	소규모 건축현장	(57)	1.8	15.8	19.3	38.6	7.0	17.5	0.0	10.4
	플랜트 현장	(90)	1.1	25.6	26.7	22.2	14.4	10.0	0.0	8.6
배우자 유무	기타	(20)	0.0	35.0	15.0	35.0	0.0	15.0	0.0	10.2
	있음	(227)	1.8	12.8	23.8	31.7	13.2	16.3	0.4	11.0
노조 가입 여부	없음	(144)	0.0	43.8	20.1	25.7	2.1	8.3	0.0	6.7
	민주노총 산하 노조 가입	(42)	0.0	21.4	28.6	28.6	14.3	7.1	0.0	8.4
	한국노총 산하 노조 가입	(8)	0.0	12.5	12.5	25.0	12.5	37.5	0.0	13.9
	가입할 수 있었지만 가입안함	(78)	2.6	32.1	23.1	26.9	5.1	10.3	0.0	8.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(37)	0.0	40.5	16.2	24.3	13.5	5.4	0.0	7.1
	가입되어 있지 않음	(206)	1.0	20.4	22.3	31.6	8.3	16.0	0.5	10.1

3-3) 노후준비를 하지 않는 이유

- 노후준비를 하지 않는 이유를 살펴보면, ‘노후를 준비할 여력·능력이 없어서’가 83.9%로 가장 높게 나타났으며, ‘노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서’(6.5%), ‘노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서’(4.2%), ‘이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다’(3.8%) 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, ‘노후를 준비할 여력·능력이 없어서’라고 응답한 비율은 3.3%p 상승한 반면, ‘노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서’라고 응답한 비율은 2.9%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-114] 노후준비를 하지 않는 이유

- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘노후를 준비할 여력·능력이 없어서’가 48.8%로 비교적 낮게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘일반공’에서 ‘노후 준비 및 준비방법에 대한 정보가 부족해서’가 10.2%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, ‘2년 미만’에서 ‘노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서’가 18.2%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘새벽인력시장’에서 ‘노후를 준비할 여력·능력이 없어서’가 94.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-141] 노후준비를 하지 않는 이유

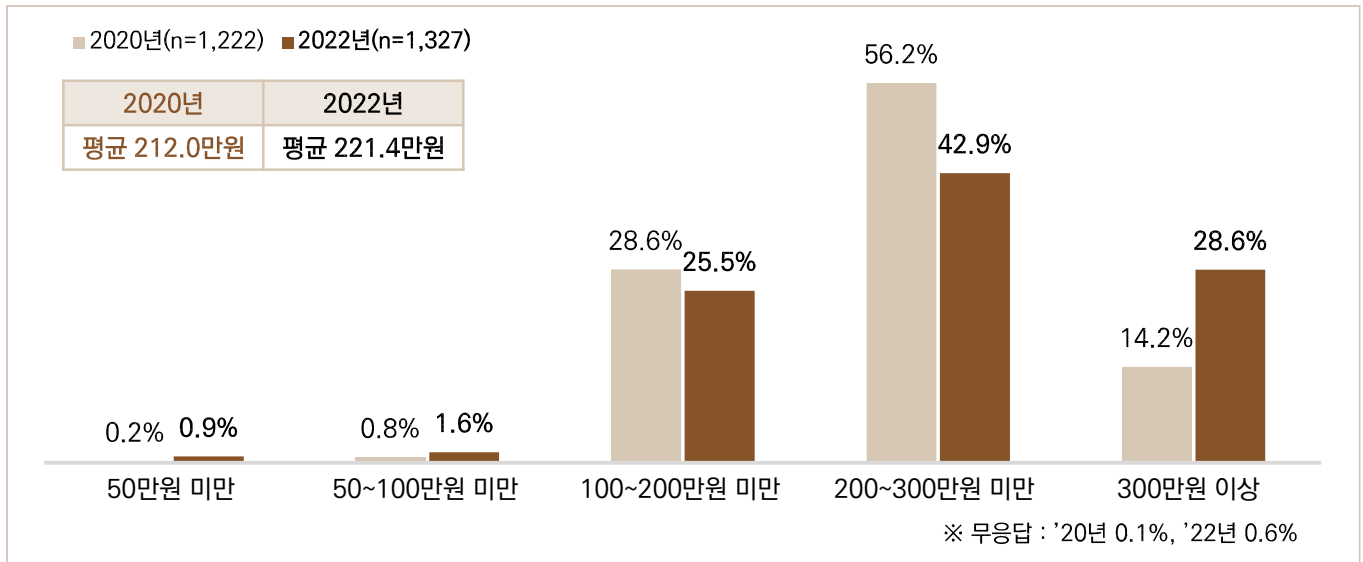
(단위 : %)

		사례수	노후를 준비할 여력·능력이 없어서	노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서	노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서	이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다	기타
◆ 전 체 ◆		(956)	83.9	6.5	4.2	3.8	1.7
성별	남성	(883)	83.6	6.5	4.5	3.6	1.8
	여성	(73)	87.7	6.8	0.0	5.5	0.0
연령대	20대 이하	(43)	48.8	18.6	27.9	0.0	4.7
	30대	(92)	76.1	8.7	12.0	0.0	3.3
	40대	(188)	88.3	7.4	2.7	0.0	1.6
	50대	(319)	90.6	5.0	0.9	2.5	0.9
	60대 이상	(314)	81.5	5.1	2.9	8.9	1.6
작업 능력	일반공	(137)	79.6	10.2	3.6	5.8	0.7
	조공	(138)	82.6	5.8	7.2	2.9	1.4
	준기공	(131)	81.7	9.2	4.6	3.1	1.5
	기능공	(333)	85.0	5.1	4.5	2.7	2.7
	팀장 반장	(217)	87.1	5.1	1.8	5.1	0.9
근로 경력	2년 미만	(55)	69.1	5.5	18.2	5.5	1.8
	2~10년 미만	(357)	82.6	8.4	4.5	2.5	2.0
	10~20년 미만	(218)	86.7	6.4	2.8	3.2	0.9
	20~30년 미만	(163)	85.3	5.5	1.8	4.3	3.1
	30년 이상	(163)	86.5	3.7	3.1	6.1	0.6
	보통인부	(163)	85.3	7.4	2.5	4.3	0.6
직종	형틀목공	(88)	88.6	3.4	1.1	4.5	2.3
	철근공	(39)	92.3	0.0	2.6	2.6	2.6
	건축목공	(49)	91.8	2.0	4.1	2.0	0.0
	배관공	(116)	77.6	10.3	6.0	4.3	1.7
	기계설비공	(28)	85.7	3.6	7.1	3.6	0.0
	내선전공	(61)	78.7	6.6	11.5	1.6	1.6
	도장공	(19)	89.5	5.3	5.3	0.0	0.0
	미장공	(20)	80.0	0.0	10.0	10.0	0.0
	방수공	(10)	70.0	0.0	10.0	20.0	0.0
	비계공	(29)	96.6	0.0	0.0	0.0	3.4
	석공	(26)	80.8	7.7	7.7	3.8	0.0
	용접공	(39)	89.7	2.6	5.1	0.0	2.6
	조적공	(15)	93.3	0.0	0.0	6.7	0.0
	타일공	(37)	83.8	13.5	0.0	0.0	2.7
	통신설비공	(8)	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(209)	79.9	8.6	3.8	4.8	2.9
현재 구직 경로	인맥	(702)	83.6	6.1	4.1	4.3	1.9
	유료직업소개소	(86)	86.0	4.7	2.3	4.7	2.3
	무료직업소개소	(24)	87.5	4.2	4.2	0.0	4.2
	새벽인력시장	(34)	94.1	5.9	0.0	0.0	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	86.7	13.3	0.0	0.0	0.0
	밴드 또는 단톡방	(31)	77.4	9.7	9.7	3.2	0.0
현장 종류	기타	(64)	79.7	10.9	7.8	1.6	0.0
	토목현장	(146)	80.8	8.9	3.4	6.8	0.0
	대규모 건축현장	(393)	83.0	6.4	3.6	3.6	3.6
	소규모 건축현장	(194)	86.1	5.7	4.1	3.6	0.5
	플랜트 현장	(174)	85.1	5.7	6.9	1.7	0.6
배우자 유무	있음	(49)	87.8	6.1	2.0	4.1	0.0
	없음	(591)	87.5	4.2	2.5	4.2	1.5
노조 가입 여부	없음	(365)	78.1	10.1	6.8	3.0	1.9
	민주노총 산하 노조 가입	(102)	84.3	4.9	2.9	2.9	4.9
	한국노총 산하 노조 가입	(14)	78.6	7.1	7.1	0.0	7.1
	가입할 수 있었지만 가입안함	(205)	82.0	9.3	3.9	3.4	1.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(102)	86.3	8.8	2.9	2.0	0.0
	가입되어 있지 않음	(533)	84.2	5.3	4.7	4.5	1.3

4-1) 노후에 필요한 월 평균 최소생활비

- 노후에 필요한 월 평균 최소생활비를 살펴보면, 평균은 221.4만원이며, '200~300만원 미만'이 42.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '300만원 이상'(28.6%), '100~200만원 미만'(25.5%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '200~300만원 미만'이라고 응답한 비율은 13.3%p 하락한 반면, '300만원 이상'이라고 응답한 비율은 14.4%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-115] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비

- 성별로 살펴보면, 여성(225.0만원)의 평균 노후 최소생활비가 남성(221.1만원)보다 비교적 많이 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '60대 이상'의 평균 노후 최소생활비는 201.2만원으로 비교적 적게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '일반공'의 평균 노후 최소생활비는 202.9만원으로 비교적 적게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'의 평균 노후 최소생활비는 194.4만원으로 비교적 적게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'의 평균 노후 최소생활비는 204.3만원으로 비교적 적게 나타남
- 배우자 유무별로 살펴보면, '배우자 없음'의 평균 노후 최소생활비는 204.8만원으로 비교적 적게 나타남

[표3-142] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비

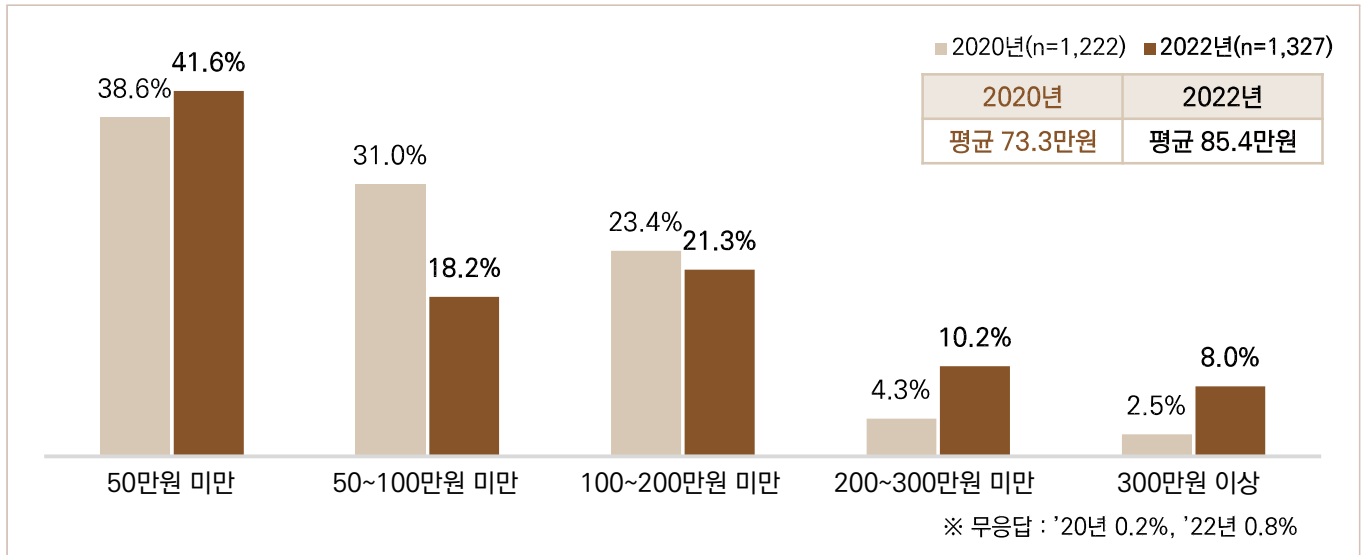
(단위 : %, 만원)

		사례수	50만원 미만	50~100만원 미만	100~200만원 미만	200~300만원 미만	300만원 이상	모름/무응답	평균 [만원]
◆ 전 체 ◆		(1327)	0.9	1.6	25.5	42.9	28.6	0.6	221.4
성별	남성	(1216)	0.9	1.7	25.7	42.3	28.9	0.6	221.1
	여성	(111)	0.9	0.0	23.4	49.5	25.2	0.9	225.0
연령대	20대 이하	(60)	3.3	3.3	21.7	31.7	38.3	1.7	232.0
	30대	(137)	1.5	2.2	22.6	35.0	38.0	0.7	234.0
	40대	(278)	1.8	2.2	22.7	39.2	33.5	0.7	230.1
	50대	(464)	0.4	1.3	21.3	44.4	32.5	0.0	227.8
	60대 이상	(388)	0.3	1.0	34.0	48.2	15.5	1.0	201.2
작업 능력	일반공	(169)	1.8	2.4	28.4	46.7	18.9	1.8	202.9
	조공	(199)	1.5	0.5	26.6	44.2	27.1	0.0	214.8
	준기공	(170)	1.2	4.1	25.3	40.6	28.2	0.6	221.0
	기능공	(454)	0.2	1.3	27.1	41.9	29.1	0.4	225.1
	팀장·반장	(335)	0.9	0.9	21.2	42.7	33.7	0.6	229.7
근로 경력	2년 미만	(78)	1.3	1.3	23.1	34.6	39.7	0.0	235.0
	2~10년 미만	(508)	0.8	2.0	21.3	43.1	32.3	0.6	229.4
	10~20년 미만	(318)	1.6	1.6	26.7	42.8	27.0	0.3	216.8
	20~30년 미만	(219)	0.9	1.4	22.4	46.6	27.4	1.4	223.3
	30년 이상	(204)	0.0	1.0	38.2	41.7	18.6	0.5	201.4
직종	보통인부	(210)	1.0	2.9	29.5	42.9	22.4	1.4	208.9
	형틀목공	(129)	1.6	0.0	23.3	43.4	31.0	0.8	224.1
	철근공	(59)	1.7	0.0	27.1	40.7	28.8	1.7	224.3
	건축목공	(62)	0.0	1.6	35.5	51.6	11.3	0.0	189.0
	배관공	(157)	0.6	0.6	22.3	43.3	32.5	0.6	236.8
	기계설비공	(38)	0.0	5.3	28.9	42.1	21.1	2.6	203.8
	내선전공	(92)	1.1	1.1	19.6	46.7	31.5	0.0	225.1
	도장공	(27)	0.0	7.4	48.1	40.7	3.7	0.0	171.1
	미장공	(27)	0.0	0.0	37.0	44.4	18.5	0.0	201.9
	방수공	(15)	0.0	0.0	53.3	46.7	0.0	0.0	174.7
	비계공	(40)	2.5	2.5	17.5	47.5	30.0	0.0	229.3
	석공	(33)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	224.2
	용접공	(53)	0.0	3.8	20.8	37.7	37.7	0.0	240.9
	조적공	(23)	0.0	4.3	26.1	43.5	26.1	0.0	235.2
	타일공	(53)	3.8	0.0	20.8	37.7	37.7	0.0	227.6
	통신설비공	(9)	0.0	22.2	22.2	33.3	22.2	0.0	195.6
	기타	(300)	0.7	0.7	21.7	42.3	34.3	0.3	230.5
현재 구직 경로	인맥	(994)	0.8	1.3	25.4	43.5	28.5	0.6	222.1
	유료직업소개소	(101)	2.0	4.0	35.6	39.6	17.8	1.0	194.4
	무료직업소개소	(32)	3.1	0.0	25.0	37.5	34.4	0.0	233.3
	새벽인력시장	(47)	2.1	2.1	21.3	38.3	36.2	0.0	234.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	0.0	0.0	20.0	50.0	30.0	0.0	222.5
	밴드 또는 단톡방	(42)	0.0	2.4	14.3	47.6	33.3	2.4	241.5
현장 종류	기타	(91)	0.0	2.2	24.2	40.7	33.0	0.0	223.3
	토목현장	(195)	1.0	1.5	23.1	44.6	29.2	0.5	225.4
	대규모 건축현장	(548)	1.3	0.9	24.1	44.3	28.6	0.7	220.2
	소규모 건축현장	(251)	0.4	2.0	37.8	39.0	19.9	0.8	204.3
	플랜트 현장	(264)	0.8	3.0	17.8	42.0	36.4	0.0	235.4
배우자 유무	기타	(69)	0.0	0.0	27.5	43.5	27.5	1.4	227.6
	있음	(818)	0.7	0.9	21.0	44.6	32.3	0.5	231.7
노조 가입 여부	없음	(509)	1.2	2.8	32.6	40.1	22.6	0.8	204.8
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	0.7	1.4	20.8	36.8	38.9	1.4	247.1
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	0.0	9.1	22.7	36.4	31.8	0.0	223.2
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	1.1	1.8	23.3	42.4	31.1	0.4	223.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	0.0	2.2	22.3	43.2	32.4	0.0	228.9
	가입되어 있지 않음	(739)	1.1	1.2	27.9	44.4	24.8	0.7	214.3

4-2) 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

- 현재 준비된 월 평균 노후 생활비를 살펴보면, 평균은 85.4만원이며, '50만원 미만'이 41.6%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '100~200만원 미만'(21.3%), '50~100만원 미만'(18.2%) 등의 순으로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, '50~100만원 미만'이라고 응답한 비율은 12.8%p 하락한 반면, '200~300만원 미만'이라고 응답한 비율은 5.9%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-116] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

- 성별로 살펴보면, 여성의 준비된 노후생활비는 91.0만원으로 남성(84.9만원)보다 비교적 많이 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '30대'에서 101.0만원으로 비교적 많이 나타난 반면, '60대 이상'에서는 69.1만원으로 비교적 적게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '일반공'에서 67.2만원으로 비교적 적게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, '30년 이상'에서 59.8만원으로 비교적 적게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, '유료직업소개소'에서 69.4만원으로 비교적 적게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 59.0만원으로 비교적 적게 나타남

[표3-143] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

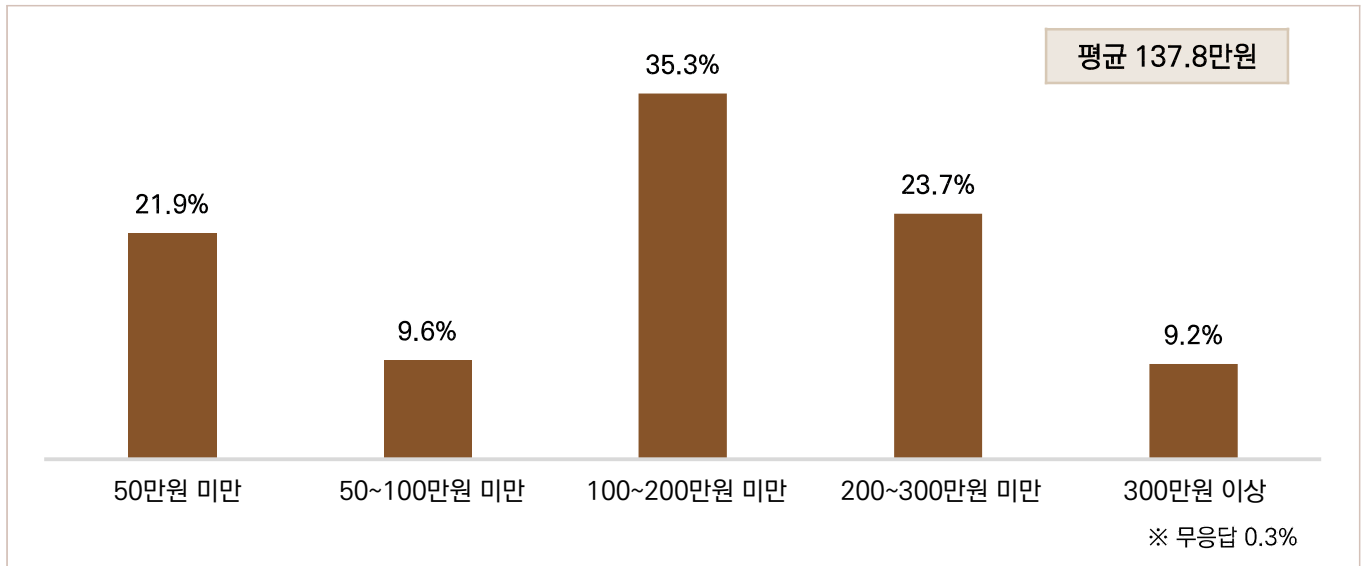
(단위 : %, 만원)

		사례수	50만원 미만	50~100만원 미만	100~200만원 미만	200~300만원 미만	300만원 이상	모름/무응답	평균 [만원]
◆ 전 체 ◆		(1327)	41.6	18.2	21.3	10.2	8.0	0.8	85.4
성별	남성	(1216)	41.9	18.4	21.1	10.2	7.9	0.6	84.9
	여성	(111)	38.7	15.3	23.4	10.8	9.0	2.7	91.0
연령대	20대 이하	(60)	45.0	16.7	20.0	8.3	10.0	0.0	85.2
	30대	(137)	37.2	16.8	21.9	10.9	12.4	0.7	101.0
	40대	(278)	40.6	20.9	20.1	10.4	7.6	0.4	85.4
	50대	(464)	35.3	19.8	23.9	12.3	8.6	0.0	94.3
	60대 이상	(388)	50.8	14.9	18.8	7.7	5.7	2.1	69.1
작업 능력	일반공	(169)	50.3	16.6	17.8	8.3	5.9	1.2	67.2
	조공	(199)	40.7	15.1	23.1	9.0	11.6	0.5	94.3
	준기공	(170)	40.0	18.8	19.4	11.8	10.0	0.0	91.1
	기능공	(454)	44.5	18.3	20.9	8.8	6.4	1.1	78.3
	팀장·반장	(335)	34.6	20.3	23.3	13.1	8.1	0.6	95.9
근로 경력	2년 미만	(78)	34.6	21.8	20.5	9.0	14.1	0.0	99.5
	2~10년 미만	(508)	36.6	17.1	24.0	11.4	10.0	0.8	96.7
	10~20년 미만	(318)	43.1	20.4	19.2	8.8	8.2	0.3	83.0
	20~30년 미만	(219)	40.2	19.2	22.8	12.3	4.6	0.9	81.7
	30년 이상	(204)	55.9	14.7	16.2	7.8	3.9	1.5	59.8
직종	보통인부	(210)	49.0	15.7	17.1	9.0	8.6	0.5	77.2
	형틀목공	(129)	45.7	12.4	17.8	14.0	10.1	0.0	91.0
	철근공	(59)	45.8	27.1	5.1	13.6	8.5	0.0	84.5
	건축목공	(62)	64.5	8.1	21.0	1.6	3.2	1.6	44.0
	배관공	(157)	34.4	22.3	25.5	9.6	8.3	0.0	91.0
현재 구직 경로	인맥	(994)	43.1	18.2	20.8	9.7	7.6	0.6	82.9
	유료직업소개소	(101)	50.5	13.9	19.8	8.9	5.0	2.0	69.4
	무료직업소개소	(32)	37.5	18.8	21.9	15.6	6.3	0.0	87.8
	새벽인력시장	(47)	34.0	21.3	17.0	8.5	19.1	0.0	114.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	30.0	20.0	25.0	15.0	5.0	5.0	91.1
현장 종류	밴드 또는 단독방	(42)	35.7	16.7	19.0	14.3	11.9	2.4	105.8
	기타	(91)	26.4	20.9	29.7	14.3	8.8	0.0	104.6
	토목현장	(195)	43.6	19.0	20.5	5.6	10.3	1.0	81.7
	대규모 건축현장	(548)	38.5	19.3	21.5	12.4	7.7	0.5	88.7
	소규모 건축현장	(251)	55.0	15.1	19.9	4.8	4.0	1.2	59.0
지역	플랜트 현장	(264)	35.2	17.8	22.7	14.0	10.2	0.0	102.9
	기타	(69)	36.2	18.8	20.3	11.6	10.1	2.9	99.0
	서울	(184)	32.1	15.8	29.9	12.5	6.5	3.3	96.1
	부산	(90)	31.1	18.9	22.2	14.4	13.3	0.0	111.8
	대구	(77)	36.4	22.1	20.8	10.4	10.4	0.0	98.4
배우자 유무	인천	(87)	32.2	16.1	28.7	11.5	9.2	2.3	98.7
	광주	(55)	29.1	20.0	29.1	7.3	10.9	3.6	98.2
	대전	(54)	31.5	18.5	20.4	20.4	9.3	0.0	108.6
	울산	(54)	29.6	16.7	14.8	20.4	18.5	0.0	130.6
	경기	(216)	39.8	19.4	21.8	11.6	7.4	0.0	90.3
노조 가입 여부	강원	(60)	60.0	13.3	13.3	8.3	5.0	0.0	56.9
	충북	(55)	58.2	12.7	10.9	10.9	7.3	0.0	67.8
	충남	(63)	50.8	12.7	20.6	6.3	9.5	0.0	79.6
	전북	(62)	53.2	19.4	21.0	3.2	3.2	0.0	53.4
	전남	(66)	51.5	22.7	18.2	3.0	4.5	0.0	54.9
가입할 수 있었지만 가입안함	경북	(68)	48.5	22.1	16.2	5.9	7.4	0.0	67.6
	경남	(72)	48.6	22.2	16.7	5.6	6.9	0.0	67.8
	제주	(37)	70.3	13.5	16.2	0.0	0.0	0.0	29.4
	세종	(27)	48.1	22.2	11.1	14.8	3.7	0.0	77.4
	배우자 있음	(818)	42.3	17.6	20.9	9.4	8.8	1.0	86.0
가입하고 싶지만 가입방법 모름	배우자 없음	(509)	40.5	19.1	21.8	11.6	6.7	0.4	84.6
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	38.2	21.5	21.5	9.0	9.7	0.0	90.5
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	36.4	13.6	18.2	13.6	18.2	0.0	121.8
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	35.0	20.1	22.3	11.7	10.6	0.4	100.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	30.9	23.0	24.5	7.9	13.7	0.0	104.2
가입되어 있지 않음	가입되어 있지 않음	(739)	47.0	16.0	20.3	10.3	5.3	1.2	74.0

4-3) 노후에 부족한 월 평균 생활비

○ 노후에 부족한 월 평균 생활비를 살펴보면, 평균은 137.8만원이며, '100~200만원 미만'이 35.3%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '200~300만원 미만'(23.7%), '50만원 미만'(21.9%) 등의 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-117] 노후에 부족한 월 평균 생활비

- 연령대별로 살펴보면, '40대'에서 149.2만원으로 비교적 많이 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, '기능공'에서 148.0만원으로 비교적 많이 나타남
- 지역별로 살펴보면, '제주'에서 176.2만원으로 비교적 많이 나타남
- 배우자 유무별로 살펴보면, '배우자 있음'에서 147.0만원으로 비교적 많이 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, '민주노총 산하 노동조합에 가입'에서 160.5만원으로 비교적 많이 나타남

[표3-144] 노후에 부족한 월 평균 생활비 - 계속

(단위 : %, 만원)

		사례수	50만원 미만	50~100만원 미만	100~200만원 미만	200~300만원 미만	300만원 이상	모름/무응답	평균 [만원]
◆ 전 체 ◆		(1327)	21.9	9.6	35.3	23.7	9.2	0.3	137.8
성별	남성	(1216)	21.7	9.5	35.4	23.8	9.2	0.3	138.2
	여성	(111)	23.4	9.9	34.2	23.4	9.0	0.0	134.0
연령대	20대 이하	(60)	23.3	8.3	30.0	18.3	20.0	0.0	148.6
	30대	(137)	27.0	5.1	34.3	22.6	10.9	0.0	137.6
	40대	(278)	24.1	7.9	29.1	24.1	14.0	0.7	149.2
	50대	(464)	21.8	9.5	37.1	23.9	7.8	0.0	135.5
	60대 이상	(388)	18.3	12.6	38.9	24.5	5.2	0.5	130.9
	일반공	(169)	20.7	10.1	34.3	26.0	7.7	1.2	135.2
작업능력	조공	(199)	25.1	10.1	35.2	23.6	6.0	0.0	125.1
	준기공	(170)	21.8	12.9	31.2	27.6	6.5	0.0	133.0
	기능공	(454)	18.5	8.6	38.3	22.7	11.9	0.0	148.0
	팀장·반장	(335)	25.1	8.7	34.0	22.1	9.6	0.6	135.3

[표3-145] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

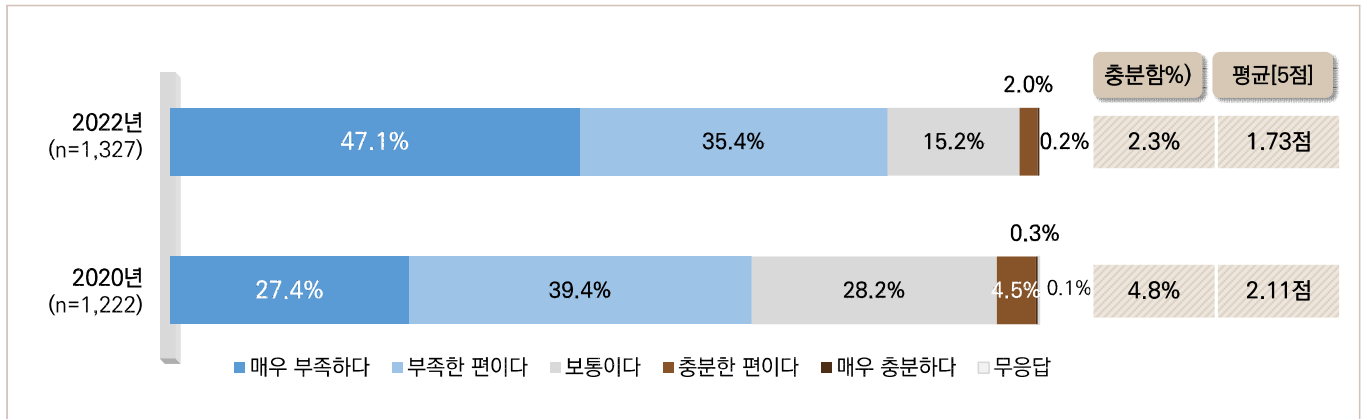
(단위 : %, 만원)

		사례수	50만원 미만	50~100만원 미만	100~200만원 미만	200~300만원 미만	300만원 이상	모름/무응답	평균 [만원]
◆ 전 체 ◆		(1327)	21.9	9.6	35.3	23.7	9.2	0.3	137.8
근로 경력	2년 미만	(78)	20.5	7.7	42.3	19.2	10.3	0.0	138.3
	2~10년 미만	(508)	25.4	9.1	32.3	22.6	10.4	0.2	134.6
	10~20년 미만	(318)	21.7	10.4	32.7	25.8	9.1	0.3	139.6
	20~30년 미만	(219)	19.2	8.2	41.1	21.9	9.1	0.5	141.3
	30년 이상	(204)	16.7	11.8	38.2	27.0	5.9	0.5	139.3
직종	보통인부	(210)	21.9	10.0	35.7	25.2	6.2	1.0	132.6
	형틀목공	(129)	22.5	14.7	27.1	25.6	9.3	0.8	135.2
	철근공	(59)	20.3	10.2	32.2	28.8	6.8	1.7	140.1
	건축목공	(62)	14.5	6.5	40.3	30.6	8.1	0.0	144.9
	배관공	(157)	17.2	10.2	37.6	23.6	11.5	0.0	146.8
	기계설비공	(38)	28.9	0.0	47.4	15.8	7.9	0.0	122.4
	내선전공	(92)	22.8	6.5	37.0	23.9	9.8	0.0	143.2
	도장공	(27)	25.9	7.4	44.4	18.5	3.7	0.0	116.3
	미장공	(27)	18.5	14.8	37.0	25.9	3.7	0.0	134.8
	방수공	(15)	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	75.3
	비계공	(40)	22.5	7.5	35.0	27.5	7.5	0.0	150.7
	석공	(33)	9.1	21.2	42.4	12.1	15.2	0.0	159.5
	융접공	(53)	18.9	9.4	34.0	22.6	15.1	0.0	148.4
	조적공	(23)	39.1	8.7	30.4	8.7	13.0	0.0	109.6
	타일공	(53)	26.4	7.5	32.1	26.4	7.5	0.0	136.8
	통신설비공	(9)	11.1	11.1	55.6	0.0	22.2	0.0	160.0
현재 구직 경로	기타	(300)	23.7	8.0	34.7	23.3	10.3	0.0	137.3
	인맥	(994)	20.9	9.3	35.0	24.6	9.9	0.3	141.2
	유료직업소개소	(101)	18.8	11.9	47.5	15.8	5.0	1.0	123.7
	무료직업소개소	(32)	21.9	12.5	31.3	15.6	18.8	0.0	148.6
	새벽인력시장	(47)	36.2	8.5	21.3	23.4	10.6	0.0	124.6
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	25.0	5.0	30.0	40.0	0.0	0.0	133.5
	밴드 또는 단톡방	(42)	28.6	4.8	31.0	31.0	4.8	0.0	138.4
현장 종류	기타	(91)	24.2	13.2	37.4	18.7	6.6	0.0	120.8
	토목현장	(195)	20.5	9.2	34.9	25.6	9.7	0.0	144.9
	대규모 건축현장	(548)	24.6	9.1	31.9	24.5	9.3	0.5	133.4
	소규모 건축현장	(251)	15.5	9.6	43.0	23.5	8.0	0.4	144.8
	플랜트 현장	(264)	22.0	9.8	36.4	22.7	9.1	0.0	137.0
지역	기타	(69)	26.1	13.0	31.9	17.4	11.6	0.0	130.4
	서울	(184)	32.1	12.0	29.9	16.3	8.2	1.6	108.3
	부산	(90)	25.6	8.9	40.0	13.3	12.2	0.0	128.7
	대구	(77)	20.8	16.9	26.0	26.0	9.1	1.3	138.2
	인천	(87)	25.3	13.8	35.6	19.5	5.7	0.0	120.3
	광주	(55)	25.5	9.1	34.5	30.9	0.0	0.0	122.6
	대전	(54)	35.2	3.7	37.0	16.7	7.4	0.0	117.0
	울산	(54)	24.1	13.0	38.9	11.1	13.0	0.0	125.1
	경기	(216)	22.7	8.8	33.3	25.0	10.2	0.0	140.4
	강원	(60)	20.0	5.0	28.3	33.3	13.3	0.0	151.3
	충북	(55)	18.2	7.3	38.2	29.1	7.3	0.0	147.1
	충남	(63)	19.0	7.9	34.9	28.6	9.5	0.0	149.9
	전북	(62)	9.7	6.5	45.2	30.6	8.1	0.0	163.9
	전남	(66)	10.6	7.6	39.4	27.3	15.2	0.0	170.2
	경북	(68)	19.1	8.8	38.2	26.5	7.4	0.0	140.4
	경남	(72)	11.1	11.1	38.9	29.2	9.7	0.0	165.6
	제주	(37)	2.7	2.7	54.1	35.1	5.4	0.0	176.2
	세종	(27)	22.2	11.1	25.9	25.9	14.8	0.0	148.9
배우자 유무	있음	(818)	19.3	8.7	34.8	26.0	10.9	0.2	147.0
	없음	(509)	25.9	11.0	36.1	20.0	6.5	0.4	123.1
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	18.8	10.4	26.4	29.9	13.9	0.7	160.5
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	31.8	22.7	13.6	22.7	9.1	0.0	115.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	26.5	10.6	34.3	20.1	8.5	0.0	125.7
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	24.5	10.1	40.3	17.3	7.9	0.0	128.7
	가입되어 있지 않음	(739)	19.9	8.5	37.2	25.2	8.8	0.4	140.5

5) 노후준비 상황에 대한 인식

- 노후준비 상황에 대한 인식을 살펴보면, 평균은 1.73점이며, ‘충분함’이라고 응답한 비율은 2.3%라고 나타난 반면, ‘충분하지 않음’이라고 응답한 비율은 82.5%로 나타남
- 2020년과 비교했을 때, 평균은 0.38점 하락했으며, ‘충분함’이라고 응답한 비율은 2.5%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-118] 노후준비 상황에 대한 인식

- 성별로 살펴보면, 여성(1.92점)의 노후준비 상황에 대한 인식이 남성(1.71점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’, ‘60대 이상’에서 각각 1.85점, 1.86점으로 비교적 높게 나타남
- 작업능력수준별로 살펴보면, ‘준기공’에서 1.54점으로 비교적 낮게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘휴대폰 일자리소개 유료앱’에서 1.90점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘한국노총 산하 노동조합에 가입’에서 1.91점으로 비교적 높게 나타남

[표3-146] 노후준비 상황에 대한 인식

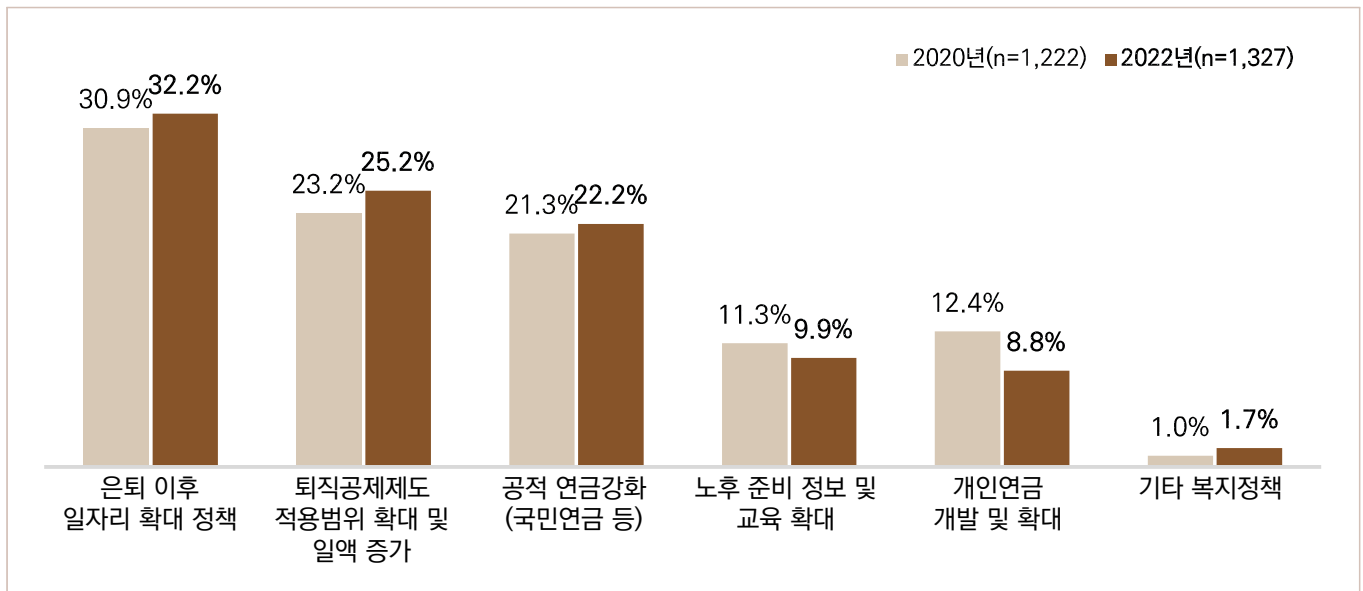
(단위 : %, 점)

		사례수	매우 부족하다	부족한 편이다	보통이다	충분한 편이다	매우 충분하다	종합평가			평균 [5점]
◆ 전 체 ◆		(1327)	47.1	35.4	15.2	2.0	0.2	82.5	15.2	2.3	1.73
성별	남성	(1216)	47.9	35.0	15.4	1.6	0.2	82.9	15.4	1.7	1.71
	여성	(111)	38.7	39.6	13.5	7.2	0.9	78.4	13.5	8.1	1.92
연령대	20대 이하	(60)	38.3	38.3	23.3	0.0	0.0	76.7	23.3	0.0	1.85
	30대	(137)	55.5	27.7	13.9	2.2	0.7	83.2	13.9	2.9	1.65
	40대	(278)	51.4	31.7	15.5	1.4	0.0	83.1	15.5	1.4	1.67
	50대	(464)	50.4	36.2	10.3	2.8	0.2	86.6	10.3	3.0	1.66
	60대 이상	(388)	38.4	39.4	20.1	1.8	0.3	77.8	20.1	2.1	1.86
작업 능력	일반공	(169)	45.0	36.7	16.0	2.4	0.0	81.7	16.0	2.4	1.76
	조공	(199)	43.7	35.2	16.6	4.0	0.5	78.9	16.6	4.5	1.82
	준기공	(170)	58.2	31.2	10.0	0.0	0.6	89.4	10.0	0.6	1.54
	기능공	(454)	43.4	38.8	16.5	1.3	0.0	82.2	16.5	1.3	1.76
	팀장·반장	(335)	49.6	32.5	14.9	2.7	0.3	82.1	14.9	3.0	1.72
근로 경력	2년 미만	(78)	51.3	28.2	17.9	2.6	0.0	79.5	17.9	2.6	1.72
	2~10년 미만	(508)	48.2	34.3	14.8	2.6	0.2	82.5	14.8	2.8	1.72
	10~20년 미만	(318)	46.9	35.2	15.7	1.9	0.3	82.1	15.7	2.2	1.74
	20~30년 미만	(219)	46.6	36.5	15.1	1.4	0.5	83.1	15.1	1.8	1.73
	30년 이상	(204)	43.6	40.2	14.7	1.5	0.0	83.8	14.7	1.5	1.74
직종	보통인부	(210)	45.2	34.3	17.1	3.3	0.0	79.5	17.1	3.3	1.79
	형틀목공	(129)	44.2	37.2	15.5	3.1	0.0	81.4	15.5	3.1	1.78
	철근공	(59)	39.0	42.4	15.3	3.4	0.0	81.4	15.3	3.4	1.83
	건축목공	(62)	25.8	56.5	17.7	0.0	0.0	82.3	17.7	0.0	1.92
	배관공	(157)	54.8	31.8	12.1	0.6	0.6	86.6	12.1	1.3	1.61
	기계설비공	(38)	50.0	28.9	18.4	2.6	0.0	78.9	18.4	2.6	1.74
	내선전공	(92)	50.0	32.6	13.0	4.3	0.0	82.6	13.0	4.3	1.72
	도장공	(27)	22.2	55.6	18.5	3.7	0.0	77.8	18.5	3.7	2.04
	미장공	(27)	44.4	37.0	18.5	0.0	0.0	81.5	18.5	0.0	1.74
	방수공	(15)	26.7	33.3	40.0	0.0	0.0	60.0	40.0	0.0	2.13
	비계공	(40)	65.0	27.5	5.0	2.5	0.0	92.5	5.0	2.5	1.45
	석공	(33)	45.5	39.4	15.2	0.0	0.0	84.8	15.2	0.0	1.70
	용접공	(53)	64.2	18.9	17.0	0.0	0.0	83.0	17.0	0.0	1.53
	조적공	(23)	47.8	30.4	21.7	0.0	0.0	78.3	21.7	0.0	1.74
	타일공	(53)	50.9	30.2	15.1	1.9	1.9	81.1	15.1	3.8	1.74
	통신설비공	(9)	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0	88.9	11.1	0.0	1.56
	기타	(300)	47.7	36.3	14.0	1.7	0.3	84.0	14.0	2.0	1.71
현재 구직 경로	인맥	(994)	44.8	37.7	15.2	2.1	0.2	82.5	15.2	2.3	1.75
	유료직업소개소	(101)	56.4	31.7	10.9	1.0	0.0	88.1	10.9	1.0	1.56
	무료직업소개소	(32)	50.0	28.1	21.9	0.0	0.0	78.1	21.9	0.0	1.72
	새벽인력시장	(47)	59.6	25.5	12.8	2.1	0.0	85.1	12.8	2.1	1.57
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	45.0	30.0	20.0	0.0	5.0	75.0	20.0	5.0	1.90
	밴드 또는 단톡방	(42)	57.1	23.8	16.7	2.4	0.0	81.0	16.7	2.4	1.64
현장 종류	기타	(91)	50.5	28.6	17.6	3.3	0.0	79.1	17.6	3.3	1.74
	토목현장	(195)	43.6	37.9	15.9	2.6	0.0	81.5	15.9	2.6	1.77
	대규모 건축현장	(548)	48.4	33.9	15.5	2.0	0.2	82.3	15.5	2.2	1.72
	소규모 건축현장	(251)	43.0	40.2	15.1	1.2	0.4	83.3	15.1	1.6	1.76
	플랜트 현장	(264)	51.1	33.0	13.3	2.7	0.0	84.1	13.3	2.7	1.67
배우자 유무	기타	(69)	46.4	31.9	18.8	1.4	1.4	78.3	18.8	2.9	1.80
	있음	(818)	47.2	36.3	14.2	2.1	0.2	83.5	14.2	2.3	1.72
노조 가입 여부	없음	(509)	47.0	34.0	16.9	2.0	0.2	80.9	16.9	2.2	1.74
	민주노총 산하 노조 가입	(144)	57.6	30.6	10.4	1.4	0.0	88.2	10.4	1.4	1.56
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	50.0	18.2	22.7	9.1	0.0	68.2	22.7	9.1	1.91
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	49.5	31.4	16.6	2.5	0.0	80.9	16.6	2.5	1.72
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	60.4	21.6	15.8	2.2	0.0	82.0	15.8	2.2	1.60
	가입되어 있지 않음	(739)	41.5	41.0	15.3	1.8	0.4	82.5	15.3	2.2	1.78

6) 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책

- 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책을 살펴보면, ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’이 32.2%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’(25.2%), ‘공적 연금강화’(22.2%) 등의 순으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-119] 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책

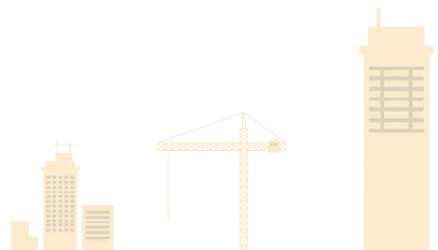
- 성별로 살펴보면, 남성에서 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’라고 응답한 비율이 25.7%로 여성(19.7%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘30대’에서 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’라고 응답한 비율이 29.3%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, ‘조적공’, ‘타일공’에서 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’라고 응답한 비율이 각각 33.3%, 31.8%로 비교적 높게 나타남
- 현재구직경로별로 살펴보면, ‘휴대폰 일자리소개 유료앱’에서 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’라고 응답한 비율이 32.4%로 비교적 높게 나타남

[표3-147] 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책

(단위 : %)

		사례수	은퇴 이후 일자리 확대 정책	퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가	공적 연금강화 (국민연금 등)	노후 준비 정보 및 교육 확대 (상담서비스 등)	개인연금 개발 및 확대	기타 복지정책
◆ 전 체 ◆		(1327)	32.2	25.2	22.2	9.9	8.8	1.7
성별	남성	(1216)	31.9	25.7	22.1	9.8	8.8	1.7
	여성	(111)	35.0	19.7	23.2	11.3	8.4	2.5
연령대	20대 이하	(60)	30.0	24.5	20.0	10.0	13.6	1.8
	30대	(137)	30.5	29.3	17.4	6.6	14.3	1.9
	40대	(278)	32.2	25.0	20.1	12.1	9.7	0.9
	50대	(464)	32.5	26.8	21.5	10.5	7.2	1.5
	60대 이상	(388)	32.8	22.1	26.5	8.9	7.3	2.5
	일반공	(169)	34.4	19.7	25.3	12.2	6.6	1.9
작업 능력	조공	(199)	30.1	22.9	22.9	11.5	10.9	1.6
	준기공	(170)	35.4	25.1	19.6	8.7	9.6	1.6
	기능공	(454)	31.3	27.7	21.8	9.7	7.9	1.6
	팀장·반장	(335)	31.9	26.0	21.9	8.9	9.4	1.9
근로 경력	2년 미만	(78)	35.9	20.7	24.8	7.6	10.3	0.7
	2~10년 미만	(508)	31.7	26.0	21.3	10.2	9.6	1.2
	10~20년 미만	(318)	31.7	25.3	20.6	11.6	8.3	2.5
	20~30년 미만	(219)	32.6	25.8	22.9	8.8	8.5	1.5
	30년 이상	(204)	32.4	24.2	24.9	8.7	7.2	2.6
직종	보통인부	(210)	32.4	20.1	26.4	11.3	8.3	1.5
	형틀목공	(129)	34.0	27.1	23.1	7.3	6.5	2.0
	철근공	(59)	26.9	26.9	26.9	7.4	9.3	2.8
	건축목공	(62)	27.4	27.4	26.5	9.4	9.4	0.0
	배관공	(157)	35.1	25.3	21.3	7.8	9.1	1.4
	기계설비공	(38)	33.8	21.6	21.6	9.5	12.2	1.4
	내선전공	(92)	28.9	27.2	24.3	7.5	9.8	2.3
	도장공	(27)	31.4	23.5	21.6	11.8	9.8	2.0
	미장공	(27)	30.8	23.1	28.8	3.8	13.5	0.0
	방수공	(15)	35.7	17.9	21.4	21.4	3.6	0.0
	비계공	(40)	37.3	21.3	12.0	16.0	13.3	0.0
	석공	(33)	29.0	27.4	30.6	4.8	6.5	1.6
	용접공	(53)	32.0	26.8	17.5	11.3	10.3	2.1
	조적공	(23)	28.9	33.3	20.0	6.7	8.9	2.2
	타일공	(53)	30.6	31.8	14.1	10.6	9.4	3.5
	통신설비공	(9)	22.2	16.7	16.7	27.8	16.7	0.0
	기타	(300)	33.1	26.3	19.1	11.6	7.7	2.1
현재 구직 경로	인맥	(994)	32.1	25.5	22.8	9.5	8.4	1.8
	유료직업소개소	(101)	30.4	24.5	23.4	11.4	8.7	1.6
	무료직업소개소	(32)	37.3	25.4	16.9	6.8	10.2	3.4
	새벽인력시장	(47)	34.8	23.9	16.3	16.3	7.6	1.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(20)	24.3	32.4	24.3	16.2	2.7	0.0
	밴드 또는 단톡방	(42)	37.3	18.7	21.3	9.3	13.3	0.0
	기타	(91)	31.2	24.9	19.1	9.8	12.7	2.3
현장 종류	토목현장	(195)	33.1	25.9	23.1	6.7	8.9	2.2
	대규모 건축현장	(548)	30.6	25.9	21.3	11.7	8.9	1.7
	소규모 건축현장	(251)	33.1	22.3	25.2	9.4	7.7	2.3
	플랜트 현장	(264)	34.0	25.5	19.6	10.3	9.7	0.8
	기타	(69)	31.8	27.3	25.0	6.1	7.6	2.3
배우자 유무	있음	(818)	32.5	26.0	23.1	8.5	8.1	1.6
	없음	(509)	31.6	23.9	20.6	12.1	9.9	1.9
노조 가입 여부	민주노총 산하 노조 가입	(144)	31.7	27.2	20.5	9.7	8.2	2.6
	한국노총 산하 노조 가입	(22)	34.1	20.5	20.5	9.1	15.9	0.0
	가입할 수 있었지만 가입안함	(283)	32.1	27.0	20.5	9.7	8.6	2.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(139)	29.2	27.3	19.6	12.9	10.3	0.7
	가입되어 있지 않음	(739)	32.9	23.8	23.8	9.5	8.4	1.7

제4장 요약 및 시사점



1. 조사결과 요약 및 제언

1. 고용현황

- ✓ 건설현장 진입연령 :
평균 진입연령은 37.0세, 현재 평균 연령은 53.1세
- ✓ 작업능력수준 :
'기능공'(34.2%) > '팀장·반장'(25.2%) > '조공'(15.0%) > '준기공'(12.8%) > '일반공'(12.7%)
- ✓ 작업능력수준별 평균 근무 경력 :
'팀장·반장'(10.5년) > '기능공'(9.2년) > '일반공'(3.4년) > '준기공'(2.1년) > '조공'(1.7년)
- ✓ 총 근무 경력 : 평균은 14.5년
'2~10년 미만'(38.3%) > '10~20년 미만'(24.0%) > '20~30년 미만'(16.5%)
- ✓ 최초구직경로 :
'팀장·반장·기능공 등 인맥'(67.2%) > '유료직업소개소'(10.9%), > '새벽인력시장'(4.8%)
- ✓ 현재구직경로 :
'팀장·반장·기능공 등 인맥'(74.9%) > '유료직업소개소'(7.6%) > '새벽인력시장'(3.5%)
- ✓ 주된 직종·주특기 :
'보통인부'(15.8%) > '배관공'(11.8%) > '형틀목공'(9.7%) > '내선전공'(6.9%) > '건축목공'(4.7%)
- ✓ 건설 산업 외 근로 여부 : '있다' 80.3%, '없다' 19.7%

- 건설현장의 평균 진입 연령은 37.0세로 남성 평균 36.1세, 여성 47.1세로 나타남. 여성의 경우 평균적으로 남성보다 11.0세 늦게 진입하는 것으로 나타났으며, 이는 여성의 경우 다른 직종에서 종사하다가 건설현장에 진입하는 비율이 높은 것으로 판단됨
- 작업능력수준을 살펴보면, 여성은 '일반공', '조공'이 많은 반면, 남성은 '준기공', '기능공', '팀장·반장'이 많이 나타남. 연령대별로는 '20대'에서는 '조공'이 41.7%로 다른 연령대에 비해 높게 나타남
- 작업능력수준별 평균 근무 경력을 살펴보면, '조공'에서 1.7년으로 가장 짧게 근무한 반면, '팀장·반장'에서는 10.5년으로 비교적 오래 근무함
- 총 근무경력을 살펴보면, 평균은 14.5년으로 나타났으며, '2~10년 미만'은 38.3%로 가장 높게 나타났으며, '10~20년 미만'(24.0%), '20~30년 미만'(16.5%) 등의 순으로 나타남
- 최초구직경로와 현재구직경로 간 비교를 해보면, 최초구직경로가 무엇이든 간에 현재구직경로로는 '팀장·반장, 기능공 등 인맥'을 통해 건설현장에 구직하는 비율이 상승하였음. 이는 건설현장의 근로를 통해 자연스럽게 인맥을 형성해 나가게 됨을 의미하는데, '새벽인력시장', '밴드 또는 단독방(무료)'의 경우, 여전히 기존 이용하던 경로를 통해 현장을 구하는 비율이 60%이상으로 높았음
- 주된 직종이나 주특기별로 살펴보면, '보통인부'는 여성이 22.5%로 남성 15.2%에 비해 높게 나타났으며, 연령대별로는 '60대 이상'에서 18.6%로 가장 높게 나타남. '배관공'의 경우, '20대 이하'에서 25.0%로 타 직종에 비해 비교적 높게 나타남. 주된 직종 선택 이유로는 '임금수준이 높아서'가 21.6%로 가장 높게 나타남
- 건설 산업 외 근로여부를 살펴보면, 작업능력수준이 높을수록 '근로한 적 있다'의 비율이 대체로 하락하였음. 이는 젊은 나이에 첫 직장으로서 건설현장에 진입할 경우 숙련인력에 도달할 가능성이 높아지는 것을 시사하며, 건설현장의 숙련인력 확보를 위해서는 청년층의 현장 진입 촉진이 필요함

2. 현장 근로실태

- ✓ 월 평균 근로일수 : 동절기 평균 16.6일, 춘추·하절기 평균 19.9일
- ✓ 연간 근로일수 : 평균 224.2일
- ✓ 최근 한 달 근로한 건설현장 개수 : 2.0개
- ✓ 최근 한 달 동안 근로일수 : 19.4일
- ✓ 최근 한 달 현장별 평균 근로일수 : 14.9일
- ✓ 임금 지급 유형 : ‘일당’(76.5%), ‘월급’(20.0%), ‘물량단위 성과급’(3.5%)
- ✓ 현재 현장 일당 : 평균 181,166원(2020년 167,909원)
- ✓ 현재 현장 월급 : 평균 3,678,256원
- ✓ 최근 1년간 임금소득 : 평균 36,797,418원(2020년 34,781,222원)
- ✓ 최근 1년 이내 임금체불 경험 : ‘있다’ 24.5% vs ‘없다’ 75.5%, ‘1~2주 뒤 지급’이 47.1% 절반 수준
- ✓ 최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험제도 등 : ‘건설근로자퇴직공제제도’(75.9%) > ‘고용보험’(60.1%) > ‘건강보험’(55.8%) > ‘국민연금(직장가입자)’(48.8%)

- 연간 근로일수를 살펴보면, 평균 224.2일로 월 평균 동절기 16.6일, 춘추·하절기 19.9일 근로 하는 것으로 조사됨. ‘도장공’, ‘미장공’의 경우 평균 182.1일, 184.1일로 다른 직종에 비해 근로일수가 짧았으며, 현장유형의 경우, 플랜트 현장, 대규모 건축현장에 비해 토목현장, 소규모 건축현장의 근로일수가 비교적 짧게 나타남
- 최근 한 달 동안 근로한 건설현장 개수는 평균 2.0개이며, 현재구직경로별로 살펴보면 ‘새벽인력시장’, ‘밴드 또는 단톡방’이 평균 3.0, 3.1개로 현장이동이 잦았음. 현장유형별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’이 평균 2.6개로 타 현장에 비해 이동이 잦은 것으로 나타남
- 임금 지급 유형을 살펴보면, ‘일당’(76.5%)으로 지급받는 경우가 많았으며, ‘20대 이하’는 ‘월급’을 받는다는 응답이 35.0%로 비교적 높게 나타남
- 일당은 평균 181,166원이었으며, 남성 평균 185,395원, 여성 평균 133,049원으로 차이가 있었음. 연령 및 경력 그리고 작업능력수준이 높아짐에 따라 일당 수준도 상승하는 경향을 보였음. ‘20년 조사와 비교하면, 전반적으로는 연간 임금소득과 일당이 약간 상승하였음
- 임금함수 추정 결과는 경력 증가에 따른 임금 상승이라는 직업전망을 가질 수 있도록 교육훈련을 통해 특정 기능을 지닌 숙련인력으로 육성할 필요가 있음을 시사. 형틀목공의 경우 경력 증가에 따른 체계적인 임금 상승이 가능해 직업전망이 보이나, 보통인부의 경우 경력이 증가해도 임금 상승이 불투명하기 때문임
- 최근 1년 이내 임금체불 경험이 ‘있다’는 응답은 24.5%인데, 그 중 47.1%는 ‘1~2주일 뒤 지급’되는 것으로 나타남. 직종별로는 석공이 57.6%, 현장유형별로는 소규모 건축현장이 27.5%로 비교적 임금체불 경험자의 비율이 높게 나타남
- 최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험제도 등을 살펴본 결과, ‘건설근로자퇴직공제’(75.9%), ‘고용보험’(60.1%), ‘건강보험(직장가입자)’(55.8%), ‘국민연금(직장가입자)’(48.8%)의 순으로 나타났으며, ‘20년 조사와 비교하면, ‘건강보험(직장가입자)’을 제외하고 모두 가입률이 감소한 것으로 나타남. 건강보험과 국민연금은 8일 미만 근로현장에서 직장 가입의무가 없으므로 다른 제도에 비해 가입률이 낮은 것으로 짐작됨

3. 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도

- ✓ 화장실 : ‘있다’ 90.9%, ‘충분’ 60.7%, ‘청결’ 65.3%, ‘편리’ 61.4%, 만족도 3.06점
- ✓ 샤워실 : ‘있다’ 34.7%, ‘충분’ 67.8%, ‘청결’ 85.4%, ‘편리’ 73.9%, 만족도 3.36점
- ✓ 탈의실 : ‘있다’ 41.0%, ‘충분’ 73.0%, ‘청결’ 84.0%, ‘편리’ 78.5%, 만족도 3.37점
- ✓ 휴게실 : ‘있다’ 60.2%, ‘충분’ 56.4%, ‘청결’ 78.6%, ‘편리’ 62.6%, 만족도 3.13점
- ✓ 식당 : ‘있다’ 62.2%, ‘충분’ 76.3%, ‘청결’ 85.5%, ‘편리’ 69.5%, 만족도 3.23점

- 편의시설별(화장실, 샤워실, 탈의실, 휴게실, 식당) 보유율은 ‘화장실’이 90.9%로 가장 높은 반면, ‘샤워실’의 보유율은 34.7%로 가장 낮은 것으로 조사되었음
- 편의시설별 만족도는 ‘탈의실’과 ‘샤워실’이 각 3.37점, 3.36점(5점 만점 기준)으로 가장 높은 반면, ‘화장실’은 보유율이 가장 높았으나 만족도는 3.06점으로 편의시설 중 가장 낮은 점수를 보임
- 현장종류별로 살펴보면, ‘대규모 건축현장’, ‘플랜트 현장’은 시설 보유율이 높은 것에 비해 만족도가 낮게 나타남. ‘토목현장’, ‘소규모 건축현장’은 시설의 양을 늘리고, ‘대규모 건축현장’, ‘플랜트 현장’은 시설의 질적인 측면에서 개선이 필요해보임. 또한, 근로자수에 따른 화장실 설치 개수 규정 등을 마련하여 개선이 필요해 보임

4. 현장 위치 및 현장 근로기간, 현장 종류

- ✓ 거주지와 현장 위치가 일치하는 비율 : ‘제주’(100.0%) > ‘광주’(82.8%) > ‘부산’(78.6%) ...
거주지를 벗어나 근로하는 비율 : ‘경기→서울’(16.9%) > ‘세종→대전’(16.7%) > ‘전남→광주’(15.2%) ...
- ✓ 현재 현장에서 총 근로기간 : 132.0일(*예측치 : 현재까지의 근로기간 + 향후 예상되는 근로기간)
- ✓ 최근 또는 현재 현장의 종류 :
‘대규모 건축현장’(41.3%) > ‘플랜트 현장’(19.9%) > ‘소규모 건축현장’(18.9%) > ‘토목현장’(14.7%)
- ✓ 전자카드제 현장에서의 근무경험 : ‘없다’(50.9%) > ‘있다’(42.8%) > ‘잘 모름’(6.3%)
- ✓ 전자카드제의 개선사항 :
‘적용 중인 공사 현장의 부족’(25.7%) > ‘카드 지참에 따른 불편함’, ‘현장 내 카드 인식을 위한 대기시간’(각 17.4%) > ‘발급절차의 불편’(16.7%) > ‘전자카드 분실 및 재발급 절차의 불편함’(6.0%)

- 거주지와 현장 위치를 비교해본 결과, ‘제주’, ‘광주’, ‘부산’에서 거주지와 현장 위치가 일치하는 비율이 높게 나타난 반면, ‘경기→서울’, ‘세종→대전’, ‘전남→광주’로 거주지를 벗어나 근로하는 비율이 높게 나타남.
성별로는 ‘남성’에 비해 ‘여성’의 거주지와 현장 위치 간 일치하는 비율이 높은 것으로 나타남. 여성의 건설현장 진입을 촉진하기 위해서는 거주지 부근의 일자리 공급이 필요해 보임
- 현재 현장에서 총 근로기간을 살펴보면, 평균은 132.0일로 나타남. 성별로 살펴보면, 남성의 평균 근로일수는 134.3일로 여성(107.4일)보다 비교적 많게 나타남. 작업능력수준별로 살펴보면, ‘팀장·반장’의 경우 164.2일로 가장 많게 나타난 반면, ‘일반공’의 경우, 95.2일로 비교적 적게 나타남. 현장유형별로는 ‘소규모 건축현장’에서 46.5일로 다른 현장에 비해 매우 적게 나타남
- 전자카드제 현장에서의 근무경험으로는 42.8%가 ‘경험 있다’라고 응답했으며, ‘20년과 비교했을 때 25.1%p 상승함. 점차 전자카드제 현장이 늘어나고 있는 추세이나, 심층인터뷰 의견 및 개선사항으로 보아 ‘소규모 건축 현장’에서는 여전히 부족하다고 판단됨

5. 건설근로자의 하루 일과 및 근무, 휴식시간

- ✓ 건설근로자의 하루 일과 : 기상 5시 13분, 출근 6시 34분, 퇴근 16시 58분, 귀가 18시 2분
- ✓ 건설근로자의 하루 휴식시간 :
오전 휴식 평균 27분, 점심 휴식 평균 65분, 오후 휴식 평균 27분, 하루 총 휴식시간 1시간 58분
- ✓ 건설근로자의 하루 근로시간 : 평균 8시간 26분(2020년 8시간 54분)
- ✓ 일요일 근로 여부 : ‘휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다’(49.9%) > ‘일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다’(48.0%) > ‘일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다’(2.1%)
- ✓ 주휴수당 수령 여부 : ‘받지 않는다’(71.8%) > ‘받고 있다’(13.9%), ‘잘 모름’(11.4%)
- ✓ ‘주말 휴일에는 쉬고 싶다’ 동의 정도 : 일요일엔 ‘유급’으로 쉬고 싶다(4.43점) > 토요일엔 ‘유급’으로 쉬고 싶다(4.29점) > 일요일엔 ‘무급’이라도 쉬고 싶다(3.63점) > 토요일엔 ‘무급’이라도 쉬고 싶다(2.95점)
- ✓ 일 없는 날의 활동 : ‘TV시청 등 휴식’(44.3%) > ‘가사(집안일)’(23.7%) > ‘각종 모임참가’(18.5%) 등
- ✓ 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식 :
‘모든 경우에 공상처리 한다’(32.5%) > ‘일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다’(29.2%) > ‘모든 경우에 본인이 자비로 처리한다’(19.5%) > ‘모든 경우에 산재보험을 신청한다’(18.8%)

- '20년 건설근로자 하루 일과와 비교해보면, 출근시각은 1분 늦어졌고, 퇴근시간은 12분 빨라진 것으로 나타남. 총 휴식시간은 2020년과 비교했을 때 15분 늘었으며, 총 근로시간은 28분 줄어든 것으로 나타남
- 일요일 근로 여부에 대해 연령대별로 살펴보면, '휴식을 위해 일부러 근무하지 않는다'는 응답이 '20대 이하'(60.0%)에서 상대적으로 높게 나타나 젊은 층의 건설현장 진입을 촉진하기 위해서는 일요일 주휴수당의 지급이 필요하다고 판단됨
- 주휴수당을 '받고 있다'는 응답이 '20년도에 비해 3.5%p 상승한 13.9%로 나타났으며, '플랜트 현장'의 경우 '받고 있다'는 응답이 33.7%로 다른 현장유형보다 높았음. 현재구직경로별로 살펴보면, '휴대폰 일자리소개 유료앱', '밴드 또는 단톡방'에서 '받고 있다'라고 응답한 비율이 각 30.0%, 23.8%로 비교적 높게 나타남. '20년, '22년에서 주휴수당을 '받고 있다'는 응답률은 상승했지만 아직까지는 낮기에 개선이 필요하다고 판단됨
- '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도를 연령대별로 살펴보면, 4가지 문항에서 모두 '20대 이하', '30대'의 동의 정도가 높게 나타남. 이는 청년층의 진입 촉진을 위해서 주 5일제 정착이 필요하다고 판단됨
- 일 없는 날의 활동을 성별로 살펴보면, 남성의 경우 'TV시청 등 휴식'이 46.3%로 가장 높게 나타난 반면, 여성의 경우 '가사(집안일)'의 비율이 66.7%로 가장 높게 나타남. 이는 여성의 휴식시간이 매우 적을 것으로 판단됨
- 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식을 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 '모든 경우에 공상처리 한다', '모든 경우에 본인이 자비로 처리한다'(각 34.6%)가 비교적 높게 나타남. 이와 관련하여, 산재신청 방법 등에 대한 홍보가 필요해 보임

6. 복지실태

✓ 건설근로 관련 불만족 정도

- 고용불안 정도 :	3.00점 (2020년 3.03점)
- 노동대비 임금 불만족 정도 :	3.29점 (2020년 3.17점)
- 노동시간 불만족 정도 :	3.04점 (2020년 3.00점)
- 노동강도 불만족 정도 :	3.11점 (2020년 3.09점)
- 휴무일수 불만족 정도 :	2.85점 (2020년 2.81점)
- 현장 위험성 불만족 정도 :	3.12점 (2020년 3.10점)
- 현장 위생환경 불만족 정도 :	3.41점 (2020년 3.20점)
- 복리후생 불만족 정도 :	3.54점 (2020년 3.18점)
- 성취감 및 보람 부족 정도 :	2.79점 (2020년 2.82점)
- 인격적 대우에 대한 불만족 정도 :	2.38점 (2020년 2.59점)
- 성적 모욕 및 성희롱 경험 정도 :	1.73점 (2020년 2.20점)
- 사회적 평가 및 비전 불만족 정도 :	2.91점 (2020년 2.74점)
- 임금 체불에 대한 불안 정도 :	2.43점 (2020년 2.59점)
- 떼이는 돈에 대한 불안 정도 :	2.15점 (2020년 2.43점)
- 교육훈련 기회 부족 정도 :	3.06점 (2020년 2.76점)

* 근로 관련 불만족 정도를 5점 만점 기준으로 측정한 것으로 점수가 높을수록 불만족 정도가 높은 것을 의미함

- '20년과 비교했을 때, '노동대비 임금 불만족', '현장 위생환경 불만족', '복리후생 불만족', '사회적 평가 및 비전 불만족', '교육훈련 기회 부족'에서 불만족이 크게 상승한 반면, '인격적 대우 불만족', '성적 모욕 및 성희롱', '폐이는 돈에 대한 불안'에서는 감소한 것으로 나타남
- 불만족 정도가 3.0점 이상으로 비교적 높은 항목은 '고용불안', '노동대비 임금 수준', '노동시간', '노동강도', '현장 위험성', '현장 위생환경', '복리후생', '교육훈련'이었으며, 이는 대부분 현장 환경 및 근로자 제도와 관련되어 있음. 현장 환경, 건설근로자 관련 제도 개선이 시급한 것으로 판단됨
- 성별에 따라 살펴본 결과, 대부분 항목에서 '남성'이 '여성'보다 불만족 정도가 높은 것으로 나타난 반면, '성희롱 및 성적 모욕'에 대한 불만족 정도는 여성이 높게 나타남
- 현장종류별로 살펴보면, 대부분 항목에서 '소규모 건축현장'의 불만족 정도가 다른 현장에 비해 높게 나타남

7. 노동상담서비스 이용 현황 및 개선사항

- ✓ 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 여부 : '있음'(2.9%), 2020년(7.0%) 대비 4.1%p 하락
- ✓ 노동상담서비스 이용 기관 :
'고용센터(고용부)' (71.1%) > '이동상담버스(공제회 운영)'(10.5%) > '노동조합' (10.5%) 등
- ✓ 노동상담서비스 이용 경험 없는 이유 : '필요성이 없어서'(45.4%) > '정보를 잘 몰라서'(35.1%) > '시간이 없어서'(9.3%) > '주변에 적당한 기관이 없어서'(7.0%) 등
- ✓ 건설근로자공제회 이동상담버스 인지 여부 : '들어본 적 있다'(11.3%), 2020년(10.6%) 대비 0.7%p 상승
- ✓ 건설근로자공제회 이동상담버스 인지 경로 :
'안전교육'(39.3%) > '주변 동료'(38.0%) > '인터넷'(14.0%) > '뉴스·신문'(8.0%) > '직접 검색'(4.7%) 등
- ✓ 가장 필요한 노동 관련 복지 서비스 : '퇴직공제금 인상'(25.6%) > '금융지원'(13.9%) > '취업알선'(8.6%) > '건강검진'(8.4%) > '여가·취미 활동 지원'(7.1%) > '상조서비스 지원'(6.7%) 등
- ✓ 추가적으로 희망하는 복지서비스 : '퇴직공제 제도'(32건) > '임금 인상'(32건) > '대출 확대'(30건) > '복리후생 및 복지'(27건), '안전용품'(24건), '휴게시설(22건)' 등

- 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험은 '20년에 비해 4.1%p 하락한 2.9%로 조사되었으며, 이용 경험이 없는 이유로는 '필요성이 없어서'라는 응답이 45.4%로 가장 높게 나타났지만, '정보를 잘 몰라서'라는 이유가 '20년 대비 11.3%p 상승함. 노동상담서비스 홍보에 있어서 개선이 필요하다고 판단됨
- 건설근로자공제회 이동상담서비스에 대한 인지 여부를 살펴보면, '들어본 적 있다'가 11.3%로 '20년 대비 0.7%p 상승하였음. 연령대별로 살펴보면, '20대 이하'에서 '들어본 적 없다'의 비율이 96.7%로 비교적 높게 나타남
- 가장 필요한 노동관련 복지서비스는 '퇴직공제금 인상'이 25.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '금융지원'(13.9%), '취업알선'(8.6%) 등의 순으로 나타남. 추가적으로 희망하는 복지서비스에서도 '퇴직공제 제도'가 32건으로 가장 높게 나타난 것으로 보아, 건설근로자에게 가장 필요한 복지서비스라고 판단됨

8. 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도

✓ 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도

- 자기 시간 확보 :	3.54점
- 미래의 직업 전망 :	4.15점
- 고용 안정 :	4.25점
- 높은 임금 :	4.31점
- 체계적인 교육훈련 :	3.88점
- 취업경로의 개선 :	4.07점
- 안전하고 깨끗한 작업환경 :	4.22점
- 노동강도 완화 :	3.93점
- 인격 존중 문화 :	4.10점
- 안전모 및 작업화 지급 :	4.25점
- 작업 노하우 전수 :	4.05점

* 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도는 5점 만점 기준으로 측정한 것으로 점수가 높을수록 중요도가 높은 것을 의미함

- 진입 촉진 및 근속 유도 방안의 중요도를 살펴보면, ‘높은 임금’이 4.31점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘고용 안정’, ‘안전모 및 작업화 지급’(각 4.25점), ‘안전하고 깨끗한 작업환경’(4.22점) 등의 순으로 나타남
- 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘자기 시간 확보’, ‘높은 임금’, ‘인격 존중 문화’, ‘작업 노하우 전수’가 높게 나타났으며, 청년층 진입 촉진을 위한 중요한 항목들로 판단됨

9. 만족도

✓ 직업에 대한 만족도 : 3.36점 (2020년 3.16점)

✓ 만든 생산물에 대한 만족도 :

‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’(74.4%) > ‘시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다’(21.2%) > ‘전혀 만족하지 못 한다’(2.3%) > ‘생산물 품질은 내 알 바 아니다’(2.1%)

✓ 향후 근무 계획 : ‘힘이 다할 때까지 하고 싶다’(61.0%) > ‘다른 일이 생길 때까지 하고 싶다’(18.8%) > ‘아직 아무 계획이 없다’(11.5%) > ‘당장 그만두고 싶다’(5.0%) 등

- 현재 직업에 대한 만족도는 3.36점으로 ‘20년에 비해 0.2점 상승하였음. 성별로 살펴보면, 여성의 만족도가 3.42점으로 남성(3.36점)보다 비교적 높게 나타남. 근로경력별로 살펴봤을 때, 근로경력이 상승할수록 만족도도 같이 상승하는 것으로 나타남
- 만든 생산물에 대한 만족도를 살펴보면, ‘20년과 비교했을 때 ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’, ‘전혀 만족하지 못한다’는 하락한 반면, ‘시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다’, ‘생산물 품질은 내 알 바 아니다’는 상승한 것으로 나타남, 연령대별로 살펴보면, ‘20대 이하’에서 ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’의 비율이 58.3%로 비교적 낮게 나타남

- 향후 근무 계획을 살펴보면, 평균 은퇴 나이는 63.0세이며, '힘이 다할 때까지 하고 싶다'가 61.0%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '다른 일이 생길 때까지 하고 싶다'(18.8%), '아직 아무 계획이 없다'(11.5%), '당장 그만두고 싶다'(5.0%) 순으로 나타남. 연령대별로 살펴봤을 때, 연령대가 높아질수록 '힘이 다할 때까지 하고 싶다'는 응답이 높아지는 것으로 나타남. 이러한 경향은 향후 고령화 추세가 유지될 수 있음을 의미하므로, 고령자를 고려한 환경여건 조성 등이 필요해 보임

10. 코로나 바이러스 사태 관련

- ✓ 코로나 바이러스로 인한 근로일수의 변화 : '줄었다' 55.5%(매우 25.3% + 조금 30.1%) > '별 영향 없다' 43.3% > '늘었다' 1.3%(매우 0.5% + 조금 0.8%)
- ✓ 코로나 바이러스로 인한 근로환경의 변화 :
'공사 중단 등으로 인한 수입 감소'(69.7%) > '공사 현장 부족으로 인한 지역 이동'(29.8%) > '바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피'(27.7%) > '근로 인력 감소로 인한 근로 부담 증가'(19.3%) > 등
- ✓ 코로나 바이러스로 인해 가장 어려웠던 점 : '생계유지'(42.1%) > '본인 가족 및 주변인의 감염 불안'(37.4%) > '이동 제한 권고로 인한 생활 범위 축소'(10.7%) 등
- ✓ 코로나 바이러스 피해에 대한 보상 및 지원 :
'긴급재난지원금'(77.6%) > '생활비 지원'(10.6%) > '실업급여'(5.1%) > '건설일용근로자 용자'(3.0%) 등
- ✓ 코로나 바이러스 지원 및 보상에 대한 만족도 : 2.52점(만족 10.5%, 불만족 41.4%)
- ✓ 유사상황 재발 시 가장 필요한 지원 : '재난지원금 등의 금전적 지원'(58.3%) > '휴업수당 지급'(17.3%) > '근로자 무이자 대출 확대(8.4%)' > '각종 세금 감면'(8.1%) 등

- 코로나 바이러스로 인하여 근로일수가 '줄었다'는 응답은 55.5%로 절반 정도로 나타남. 현장유형별로 살펴보면, '소규모 건축현장'에서 '줄었다'라고 응답한 비율이 73.7%로 비교적 높게 나타남
- 코로나로 인한 근로환경의 변화를 살펴보면, '공사 중단 등으로 인한 수입 감소'가 69.7%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '공사 현장 부족으로 인한 지역 이동'(29.8%), '바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피'(27.7%), '근로 인력 감소로 인한 근로 부담 증가'(19.3%) 순으로 나타남. 현장종류별로 살펴보면, '플랜트 현장'에서 '바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피'가 35.9%로 비교적 높게 나타남
- 코로나 바이러스로 인해 가장 어려웠던 점을 살펴보면, '생계유지'가 42.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '본인 가족 및 주변인의 감염 불안'(37.4%), '이동 제한 권고로 인한 생활 범위 축소'(10.7%) 등의 순으로 나타남
- 코로나 바이러스에 대한 보상 및 지원을 살펴보면, '긴급재난지원금'이 77.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '생활비 지원'(10.6%), '실업급여'(5.1%) 등의 순으로 나타남. 만족도를 보면, 평균은 2.52점이며, '만족'이라고 응답한 비율이 10.5%로 나타난 반면, '불만족'이라고 응답한 비율은 41.4%로 비교적 크게 나타남. 만족한 이유로는 '고마움', '가게에 도움이 됨', '보상이 충분히 지원됨' 등의 의견이 있었으며, 불만족 의견으로는 '액수가 적음', '공정하게 지원되지 않음', '지원받지 못함' 등으로 나타남
- 유사상황 재발 시 가장 필요한 지원으로는 '재난지원금 등의 금전적 지원'이 58.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '휴업수당 지급'(17.3%), '근로자 무이자 대출 확대(8.4%)' 등의 순으로 나타남. 성별로 살펴보면, 남성에서 '휴업수당 지급'이 18.0%로 여성(9.9%)보다 비교적 높게 나타남. 현재구직경로별로 살펴보면, '유료 직업소개소'에서 '재난지원금 등의 금전적 지원'이 70.3%로 비교적 높게 나타남

11. 건설근로자 기능등급제 관련

- ✓ 건설기능등급제 인지 여부 : ‘알고 있다’(16.6%) vs ‘모른다’(83.4%)
- ✓ 기능등급제 활용 방안 동의 정도 :
 - 기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다 : 4.27점
 - 기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다 : 4.25점
- ✓ 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도 :
 - 사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적으로 확인하겠다 : 4.06점
 - 공식적인 자격증 취득 : 3.88점
 - 건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여 : 3.99점

- 건설근로자 기능등급제 인지 여부를 살펴보면, ‘알고 있다’라고 응답한 비율이 16.6%로 나타난 반면, ‘모른다’라고 응답한 비율은 83.4%로 나타남. 현장종류별로 살펴보면, ‘소규모 건축현장’에서 ‘모른다’라고 응답한 비율이 88.8%로 다른 현장에 비해 높게 나타남. 아직까지 홍보가 부족하다고 판단됨
- 기능등급제 활용 방안 동의 정도를 살펴보면, ‘기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다’의 동의 정도는 4.27점, ‘기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다’는 4.25점으로 나타남
- 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도를 살펴보면, ‘사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적으로 확인하겠다’ 동의 정도는 4.06점으로 가장 높게 나타났으며, ‘건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여’(3.99점), ‘공식적인 자격증 취득’(3.88점) 순으로 나타남

12. 생활실태

- ✓ 가족 거주지 방문 횟수 : ‘매일’(62.5%) > ‘대체로 1주에 한 번’(14.7%) > ‘대체로 2주에 한 번’(9.0%) > ‘대체로 1개월에 한 번’(7.8%) > ‘대체로 3개월에 한 번’(3.9%) > ‘대체로 2개월 이상에 한 번’(2.0%)
- ✓ 현재 배우자 유무 : ‘배우자 있음’ 61.6%, ‘배우자 없음’ 38.4%

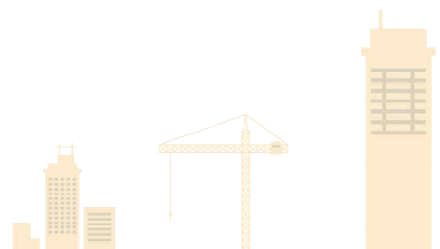
- 가족 거주지 방문 횟수를 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘매일’의 비율이 78.4%로 남성(61.1%)보다 비교적 높게 나타남. 직종별로 살펴보면, ‘조적공’, ‘방수공’에서 ‘매일’의 비율이 각 87.0%, 80.0%로 비교적 높게 나타남
- 현재 배우자 유무를 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 ‘배우자 있음’의 비율이 상승함

13. 노후준비 현황

- ✓ 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 여부 : ‘하고 있지 않음’(72.0%) > ‘하고 있음’(28.0%)
- ✓ 노후준비 방법 : ‘예금, 적금, 저축성 보험’(59.0%) > ‘개인연금’(38.3%) > ‘주식 및 채권’(16.7%) > ‘부동산 운용’(11.1%) > ‘기타 공적연금’(5.4%) 등
- ✓ 노후준비 기간 : 평균 9.3년 (2020년 9.2년)
- ✓ 노후준비를 하지 않는 이유 : ‘노후를 준비할 여력·능력이 없어서’(83.9%) > ‘노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서’(6.5%) > ‘노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서’(4.2%) 등
- ✓ 노후에 필요한 월 평균 최소생활비 : 평균 221.4만원 (2020년 212.0만원)
- ✓ 현재 준비된 월 평균 노후생활비 : 평균 85.4만원 (2020년 73.3만원)
- ✓ 노후에 부족한 월 평균 생활비 : 평균 137.8만원
- ✓ 노후준비 상황에 대한 인식 : 평균 1.73점, ‘충분함’(2.3%), ‘부족함’(82.5%)
- ✓ 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책 : ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’(32.2%) > ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’(25.2%) > ‘공적 연금 강화’(22.2%) 등

- 건설근로자 중 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비를 ‘하고 있다’는 응답은 28.0%로 나타났으며, 성별로는 여성이 34.2%로 남성(27.4%)에 비해 노후준비를 하고 있다는 비율이 높게 나타남
- 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법에 대해 살펴보면, ‘예금, 적금, 저축성 보험’이 59.0%로 가장 높게 나타났으며, 이어서 ‘개인연금’(38.3%), ‘주식 및 채권’(16.7%), ‘부동산 운용’(11.1%) 등의 순으로 나타남. 성별로 살펴보면, 남성은 ‘주식 및 채권’에서 17.7%로 여성(7.9%)보다 비교적 높게 나타난 반면, ‘예금, 적금, 저축성 보험’, ‘개인연금’, ‘부동산 운용’에서는 여성보다 비교적 낮게 나타남
- 노후준비 기간을 살펴보면, 평균 9.3년째 준비해온 것으로 나타났으며, ‘10~15년 미만’(29.4%), ‘1~5년 미만’(24.8%)의 비율이 비교적 높게 나타남. 성별로 살펴보면 여성의 준비 기간이 12.7년으로 남성(8.9년)에 비해 높게 나타났으며, 연령대가 상승함에 따라 노후준비 기간 또한 상승함
- 노후준비를 하지 않는 이유를 살펴보면, ‘노후를 준비할 여력·능력이 없어서’가 83.9%로 대부분을 차지한 것으로 나타남. 이는 제도적인 노후대책인 퇴직공제제도의 내실화가 필요하다고 판단됨
- 근로자가 생각하는 노후에 필요한 월 평균 최소생활비는 평균 221.4만원으로 나타났으나, 현재 준비 수준은 그에 절반도 못 미치는 85.4만원으로 나타남. 노후준비 상황에 대한 인식 점수는 1.73점(5점 만점)으로 나타났으며, ‘부족함’이라고 생각하는 비율이 82.5%로 매우 높게 나타남
- 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책을 살펴보면, ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’이 32.2%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’(25.2%), ‘공적 연금 강화’(22.2%)로 나타남. 현재 건설근로자의 노후준비 상황에 대한 인식은 매우 낮게 나타났으며, 현실적이고 실효성 있는 대책 마련이 필요해 보임

부록 1. 인포그래픽





2022년 건설근로자 종합생활 실태조사 조사개요

조사대상 최근 1년 이내 21일 이상 근로한 기록이 있는 근로자

표본추출틀 2022년 6월 기준 퇴직공제 DB에 등록된 건설근로자

조사내용 건설근로자 고용현황 및 근로, 복지, 생활 실태

조사기간 2022년 7월 ~ 2022년 8월



건설근로자의 일반적 특성

남성 건설근로자와 여성 건설근로자의 일반적인 특성 평균치 값



작업능력수준별 연간 임금소득차이

2022년, 2020년 연간소득 및 일당을 기준으로 한 값



위생 및 편의시설 만족도

5점 만점을 기준으로 한 각종 편의시설에 대한
남여 만족도 조사결과

화장실



3.06점

남성
3.04점

여성
3.25점

샤워실



3.36점

남성
3.34점

여성
3.57점

탈의실



3.37점

남성
3.35점

여성
3.65점

휴게실



3.13점

남성
3.11점

여성
3.38점

식당



3.23점

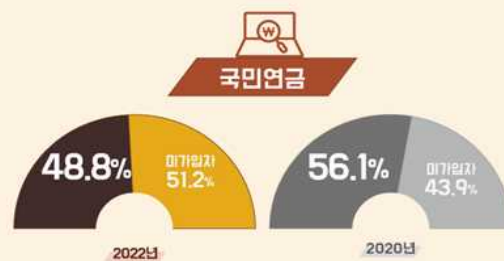
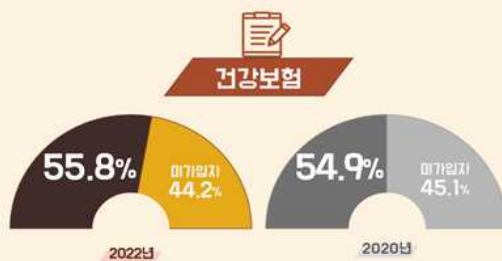
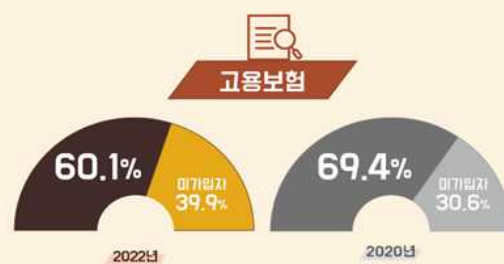
남성
3.22점

여성
3.38점

건설 근로자 하루 일과



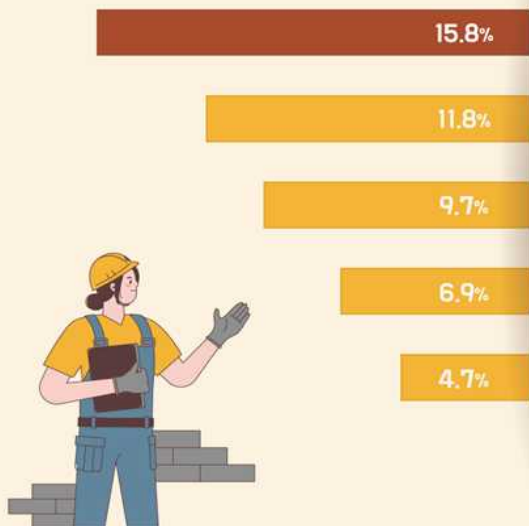
최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도



직종·주특기

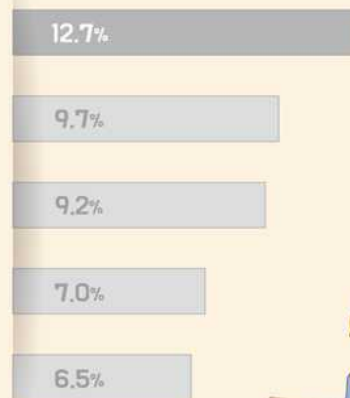
응답 결과 중 비율이 가장 높게 나타난 상위 5개 주특기

2022년

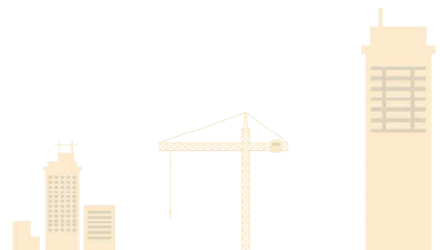


2020년

보통인부
배관공
형틀목공
철근공
타일공



부록2. 설문지



ID					
----	--	--	--	--	--

2022년 건설근로자 종합생활 실태조사



안녕하십니까?

건설근로자공제회는 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」에 따라 건설근로자의 고용·복지증진을 도모하기 위해 1997년에 설립되어, 퇴직공제금 지급, 교육훈련, 취업지원, 복지지원 등 건설근로자의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

본 실태조사는 건설근로자 여러분의 현장 근로실태 및 생활실태를 조사하여 건설근로자에 대한 사회적 인식 개선 및 고용여건 개선 등을 위한 정책수립의 기초자료로 활용하는 데 목적이 있습니다.

설문지 항목에 대한 응답자 여러분의 솔직한 의견을 있는 그대로 응답해 주시기 바라며, 응답하신 내용은 본 실태조사의 목적으로만 사용됨을 약속드립니다.

조사결과가 소중한 정책 자료로 활용될 수 있도록, 바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 조사에 협조해 주실 것을 간곡히 부탁드립니다. 감사합니다.

2022년 06월

발 주 기 관	건설근로자공제회	수 행 업 체	(주)서던포스트알앤씨
		연락처	이상석 부장(02-6925-7076)

본 설문조사에 참여해 주신 모든 분에게 감사의 의미로 5,000원 상당의 CU편의점 모바일 상품권을 발송해드릴 예정이오니, 응답자 성명과 연락처(휴대전화번호)를 정확히 기입 부탁드립니다.

감사합니다.

■ 개인정보 제공 동의서

1. 본인은 개인정보보호법에 의거 (주)서던포스트알앤씨에서 본인의 개인정보를 수집 및 활용하는 것에

☐ 동의합니다. ☐ 동의하지 않습니다.

가. 개인정보를 제공받는 자: (주)서던포스트알앤씨

나. 개인정보를 제공받는 자의 정보 이용 목적: '2022년 건설근로자 종합생활 실태조사' 답례품 지급

다. 제공받는 개인정보의 항목: 성명, 연락처

라. 개인정보를 제공받는 자의 개인정보의 보유 및 이용기간: 2022. 12. 31

2. 본인은 위 내용에 대하여 동의를 거부할 수 있다는 안내를 ☐ 받았습니다.

3. 본인은 본 동의서 내용과 개인정보의 수집 및 제공에 관한 본인 권리에 대하여 이해하고 서명합니다.

성 명 : (인)

2022. . .

SQ.

SQ 귀하께서는 최근 1년 이내에 21일 이상 건설 현장에서 근로 하신 적이 있습니까?

① 예 ☐ 가. 고용현황 문1번으로 이동

② 아니오 ☐ 조사 중단

가. 고용현황

다음은 고용 현황에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 √표를 해 주십시오.

1 귀하께서는 언제 처음 건설현장에서 일을 시작하였습니까?

_____ 년 (예: 1995년)

2 현재 건설현장에서 귀하의 작업능력 수준은 어떻게 되십니까?

- ① 팀장·반장 ② 기능공 ③ 준기공 ④ 조공 ⑤ 일반공

*팀장·반장: 통상 숙련기술을 보유한 10년 이상의 경력자로서, 팀 단위로 근로자들에게 작업을 지시하고 감독

*기능공: 스스로 도면을 보고 작업을 수행할 수 있는 숙련기술을 갖춘자

*준기공: 기능공의 지시를 받아 작업을 수행할 수 있는 저숙련자

*조공: 특정 기능의 팀 내에서 자재조달 등 팀원들의 작업을 돕는 비숙련공

*일반공: 특별한 팀에 소속되지 않고 현장 청소, 자재 정리 등 단순노무를 제공하는 비숙련공

2-1 현재의 작업능력 수준까지 각 단계마다 몇 년씩 걸리셨습니까? 거치지 않은 단계는 생략하십시오.
단, 모든 단계에서의 경력을 합치면 총 경력이 되도록 작성하여 주십시오.

- ☐ 일반공으로 _____년 근무, ☐ 조공으로 _____년 근무, ☐ 준기공으로 _____년 근무,
☐ 기능공으로 _____년 근무, ☐ 팀장·반장으로 _____년 근무 총 _____년 (예: 총 15년)

3 귀하께서 처음 건설현장의 일을 구했던 경로는 어떻게 되십니까?

- ① 팀장·반장·기능공 등 인맥 ② 유료직업소개소(용역센터)
③ 무료직업소개소(건설근로자공제회, 공공, 노조 등) ④ 새벽인력시장
⑤ 휴대폰 일자리소개 유료앱(가다, 일땅 등) ⑥ 밴드 또는 단톡방(무료)
⑦ 기타()

4 귀하께서 현재 건설현장의 일을 구했던 경로는 어떻게 되십니까?

- ① 팀장·반장·기능공 등 인맥
② 유료직업소개소(용역센터) ☞ 4-1번으로
③ 무료직업소개소(건설근로자공제회, 공공, 노조 등) ☞ 4-2번으로
④ 새벽인력시장
⑤ 휴대폰 일자리소개 유료앱(가다, 일땅 등)
⑥ 밴드 또는 단톡방(무료)
⑦ 기타()

4-1 [문4에서 ②응답자 대상] 귀하께서 유료직업소개소(용역센터)를 이용하신 주된 이유는?

- ① 임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서
② 집에서 가까워서
③ 일거리가 풍부해서
④ 친절해서
⑤ 장기간 이용하던 습관으로
⑥ 기타()

4-2 [문4에서 ③응답자 대상] 귀하께서 무료직업소개소를 이용하신 주된 이유는?

- ① 수수료가 없어서
- ② 유료직업소개소보다 일자리 기간과 임금수준이 높은 양질의 일자리를 제공해서
- ③ 이용하기 편리해서
- ④ 친절해서
- ⑤ 신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서(임금체불 방지 등)
- ⑥ 기타()

5 귀하의 가장 주된 직종이나 주특기 작업은 무엇입니까?

- | | | | |
|--------|---------|----------|--------|
| ① 보통인부 | ② 형틀목공 | ③ 철근공 | ④ 건축목공 |
| ⑤ 배관공 | ⑥ 기계설비공 | ⑦ 내선전공 | ⑧ 내장공 |
| ⑨ 도장공 | ⑩ 미장공 | ⑪ 방수공 | ⑫ 비계공 |
| ⑬ 석공 | ⑭ 용접공 | ⑮ 조공 | ⑯ 조적공 |
| ⑰ 타일공 | ⑱ 통신설비공 | ⑲ 기타 () | |

5-1 귀하가 해당 직종을 택한 이유는 무엇입니까?

- ① 임금수준이 높아서
- ② 일 자체가 재미있어서
- ③ 오래할 수 있어서
- ④ 해당 직종에 대한 인식이 좋아서
- ⑤ 배우기 쉬워서
- ⑥ 향후 개인 사업을 할 수 있어서
- ⑦ 기타

6 귀하께서는 건설산업 이외의 직종에 근로해 본 적이 있으십니까?

- ① 있다
- ② 없다

나. 최근 또는 현재 현장 근로실태

최근 또는 현재 현장 근로실태에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 √표를 해 주십시오.

7 귀하께서는 아래의 기간 동안 며칠이나 근로하셨습니다?

- | 1) 동절기(1월~2월) | 2) 춘추, 하절기(3월~12월) | 3) 연간 총 근로일수 |
|---------------|--------------------|--------------|
| 월평균 _____ 일 | 월평균 _____ 일 | 총 _____ 일 |

8 최근 한 달 동안 몇 개 건설현장에서 며칠이나 근로하셨습니다?

_____ 개 현장에서 총 _____ 일 근로함 (예: 2 개 현장에서 총 20 일 근로함)

- 9 현재 임금수준은 어떻게 되십니까? 지난 1년간 임금을 합치면 얼마나 되십니까?
(실수령액 기준, 단위는 꼭 원단위로 적어주십시오. 현재 일하지 않을 경우는 최근 현장 경유를 기입해주시요.)

주로 어떤 방식으로 얼마를 받으십니까? (하나만 선택해서 응답)

- ① 일당 (하루 -----원)
 ② 월급 (월 -----원) (실수령액 기준)
 ③ 물량단위 성과급 (하루 보통 -----원)

지난 1년간 임금 합계 :

대략 ----- 원 (실수령액 기준)

- 10 최근 1년 이내에 임금을 정해진 날짜에 지급받지 못한 경험이 있으십니까?

- ① 있다 ➡ 10-1번으로 ② 없다 ➡ 11번으로

- 10-1 최근 1년 이내에 가장 빈번한 임금지급 지연 기간은 다음 중 무엇입니까?

- ① 못 받았다 ② 1~2주일 뒤 임금 지급
③ 3주~1개월 뒤 임금 지급 ④ 2개월 이상 소요 후, 임금 지급

- 11 최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험 등의 제도를 모두 선택하여 주십시오.

- ① 건설근로자퇴직공제제도 ② 고용보험
③ 국민연금(직장가입자) ④ 건강보험(직장가입자)
⑤ 없음 ⑥ 잘 모르겠음

※ 건설근로자퇴직공제제도 : 건설업에 종사하는 일용근로자가 건설업에서 퇴직하게 되는 경우, 사업주가 납부한 공제부금에 월단위 복리로 산정한 이자를 합산하여 해당 근로자에게 퇴직공제금을 지급하는 것을 내용으로 하는 제도

- 12 최근 또는 현재 일어나는 건설현상의 위생 및 편의 시설은 있습니까? 있다면 상태는 어떻게 귀하의 만족도는 어느 정도 되십니까?

종류	유무		있을 경우 시설의 상태						종합 만족도				
	있다	없다	수량 또는 크기		청결 여부		접근 편의성		매우 불만	불만	보통	만족	매우 만족
			충분	부족	깨끗하다	더럽다	편리	불편					
화장실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
샤워실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
탈의실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
휴게실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
식 당	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤

13 최근 또는 현재 현장의 위치는 어떻게 되십니까?

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전
⑦ 울산 ⑧ 경기 ⑨ 강원 ⑩ 충북 ⑪ 충남 ⑫ 전북
⑬ 전남 ⑭ 경북 ⑮ 경남 ⑯ 제주 ⑰ 세종

14 귀하께서는 현재 근로중이십니까? 근로하신다면 현재 현장에서의 근로기간은 어떻게 되십니까?
보기에서 근로 여부를 선택한 뒤 최근 현장의 근로일수를 기입해주십시오.

- ① 현재 근로 중이며, 지금까지 _____일 근로, 앞으로 _____일 더 근로할 것으로 예상
② 현재 근로하지 않으며, 최근 현장에서 _____일 근로

15 최근 또는 현재 현장의 종류는 어떻게 되십니까?

- ① 토목현장 : 도로, 철도, 다리, 터널, 댐 준설 등
② 대규모 건축현장 : 아파트, 학교, 관공서, 병원 등
③ 소규모 건축현장 : 단독주택, 연립주택, 소규모상가 등
④ 플랜트현장 : 발전소, 반도체, 석유화학공장 등
⑤ 기타()

16 귀하께서는 건설근로자공제회의 '전자카드제'를 적용한 현장에서 근로하신 경험이 있습니까?

※ 전자카드제란 : 건설근로자의 퇴직공제 근로일수 신고 및 퇴직공제금 적립 누락을 방지하기 위해, 건설근로자가 건설현장에 출입할 때 전자카드를 태그하여 자신의 근로내역을 직접 기록하는 제도

- ① 있다 ☞ 17번으로 ② 없다 ☞ 18번으로 ③ 잘 모르겠다 ☞ 18번으로

17 [문16 ①응답자 대상] '전자카드 제도'의 가장 시급한 개선점은 무엇이라 생각하십니까?

- ① 발급 절차의 불편 (은행 방문, 발급기간 소요 등) ② 카드 지참(소지)에 따른 불편함
③ 전자카드 분실 및 재발급 절차의 불편함 ④ 현장 내 카드 인식(태그)을 위한 대기시간 소요
⑤ 적용 중인 공사 현장의 부족 ⑥ 기타()

18 귀하의 근무 시 하루 일과가 대략 어떻게 되십니까?

	기상		출근		퇴근		귀가	
시간	① 오전	_____ 시	① 오전	_____ 시	① 오전	_____ 시	① 오전	_____ 시
	② 오후	_____ 분	② 오후	_____ 분	② 오후	_____ 분	② 오후	_____ 분

19 하루 휴게시간을 다음 표에 기재해주십시오. (해당되는 경우에 모두 ☑)

시기	총 휴식시간	
① 오 전	_____ 분	휴게시간 없음 <input type="checkbox"/>
② 점 심	_____ 분	
③ 오 후	_____ 분	
		휴게시간 없음 <input type="checkbox"/>

20 귀하께서는 일요일에 근로를 하십니까?

- ① 일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다
- ② 일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다
- ③ 휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다

21 귀하께서는 월~금요일을 만근한 경우 주휴수당을 받고 있습니까?

- ① 받고 있다 ② 받지 않는다 ③ 잘 모르겠다

※ 주휴수당 : 1주일 동안 규정된 근로일수를 다 채운 근로자에게 유급 주휴일을 주는 것.
즉, 주휴일에는 근로를 제공하지 않아도 1일분의 임금을 추가로 받을 수 있음

21-1 귀하께서는 ‘주말 휴일에는 쉬고 싶다’는 아래의 항목에 대해 얼마나 동의하십니까?

항목	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다
1) 일요일엔 ‘유급’(주휴수당 받음)으로 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤
2) 일요일엔 ‘무급’(주휴수당 없음)이라도 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤
3) 토요일엔 ‘유급’으로 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤
4) 토요일엔 ‘무급’이라도 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤

22 근로가 없는 날에는 주로 어떻게 지내십니까?

- ① 가사(집안일) ② 각종 모임참가 ③ 쇼핑
④ TV시청 등 휴식 ⑤ 취미생활 ⑥ 직업교육(훈련) 참가
⑦ 다른 돈벌이 ⑧ 기타

23 귀하께서는 최근 1년간 건설 근로와 관련해 사고를 당하거나 아픈 경험이 있습니까?

- ① 있다 ➡ 24번으로 ② 없다 ➡ 25번으로

24 근로 중 발생한 질병 및 사고에 대해 어떻게 처리를 하십니까?

- ① 모든 경우에 산재보험을 신청한다
- ② 일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리(비공식적 보상) 한다
- ③ 모든 경우에 공상처리(비공식적 보상) 한다
- ④ 모든 경우에 본인이 자비로 처리한다

※ 공상처리 : 산재보험을 청구하지 않고 업체에서 금액을 직접 받아 사고처리를 마무리하는 행위

※ 자비 : 자신이 직접 100% 비용을 지불함

다. 복지 실태

다음은 ‘복지 실태’에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 √표를 해 주십시오.

25 근로와 관련하여 다음에 대해서 어떻게 생각하십니까? 해당되는 란에 √자로 표시하여 주십시오.

항목	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다
1) 나는 고용불안을 심하게 느낀다	①	②	③	④	⑤
2) 내가 하는 일에 비해서 임금을 적게 받는다	①	②	③	④	⑤
3) 노동 시간이 너무 길어서 힘들다	①	②	③	④	⑤
4) 노동 강도가 너무 세서 힘들다	①	②	③	④	⑤
5) 정기적인 휴일이 없어 불만이다	①	②	③	④	⑤
6) 하는 일이 위험해서 언제 다칠지 몰라 불안하다	①	②	③	④	⑤
7) 근로 현장의 위생환경을 열악하게 느낀다	①	②	③	④	⑤
8) 복리후생이 빈약해서 불만이다	①	②	③	④	⑤
9) 일을 통해서 성취감이나 보람을 느낄 수 없다	①	②	③	④	⑤
10) 나는 인격적인 대우를 받지 못한다	①	②	③	④	⑤
11) 근로 중 성적 모욕이나 성희롱, 또는 성 차별을 받는다	①	②	③	④	⑤
12) 일에 대해 사회적 평가가 낮고 비전이 없어서 불만이다	①	②	③	④	⑤
13) 임금이 체불될 위험이 있어서 불안하다	①	②	③	④	⑤
14) 소개 수수료 등 떼이는 돈이 많아 불만이다	①	②	③	④	⑤
15) 기능향상을 위한 교육훈련 기회가 부족하다	①	②	③	④	⑤

26 귀하께서는 최근 1년 이내에 노동상담서비스를 받은 경험이 있습니까?

① 있다 ☞ 26-1번으로

② 없다 ☞ 26-2번으로

26-1 [문26 ①응답자 대상] 노동상담은 주로 다음의 공공·비영리기관 중 어느 곳을 이용하셨는지요?
모두 선택해주십시오.

- ① 고용센터(고용부) ② 이동 상담버스(공제회 운영) ③ 구청 및 동행정복지센터
④ 시민단체 ⑤ 노동조합 ⑥ 지역종합사회복지관
⑦ 기타()

26-2 [문26 ②응답자 대상] 노동상담을 받은 적이 없다면 그 이유는 무엇입니까?

- ① 주변에 적당한 기관이 없어서 ② 시간이 없어서
③ 사생활 노출이 꺼려져서 ④ 정보를 잘 몰라서
⑤ 필요성이 없어서 ⑥ 기타()

27 귀하께서는 건설근로자공제회가 운영하는 ‘이동 상담버스’에 대해 들어본 적이 있습니까?

① 있다 ☞ 27-1번으로

② 없다 ☞ 28번으로

27-1 [문27 ①응답자 대상] 공제회가 운영하는 ‘이동 상담버스’를 알게 된 경로는 어떻게 되십니까?
모두 선택해주시시오.

- ① 주변 동료 ② 뉴스·신문 ③ 인터넷
④ 안전교육 ⑤ 직접 검색 ⑥ 기타()

28 귀하께서 가장 필요로 하는 노동관련 복지서비스를 최대 3가지 선택해주시요. (, ,)

- ① 퇴직공제금 인상 ② 직업훈련 ③ 취업알선 ④ 노동상담
⑤ 안전보호장구 지원 ⑥ 건강검진 ⑦ 자녀교육비 지원
⑧ 여가·취미활동 지원 ⑨ 금융지원(전세자금 대출 등) ⑩ 결혼·출산 지원금
⑪ 상조서비스 지원(가족 사망 시) ⑫ 가족 치매·간병 지원 ⑬ 작업복

29 추가적으로 희망하는 복지서비스가 있다면 기재해주시요.

--

30 아래는 신규인력의 진입을 촉진하고 근속을 유도하는 데 필요한 항목들입니다. 각 항목의 중요도에 대해 해당되는 란에 √자로 표시하여 주십시오.

각 항목에 대한 중요도 표시	전혀 중요하지 않다	다소 중요하지 않다	보통	대체로 중요하다	매우 중요하다
1) 자기 시간 확보(주5일제, 근로시간 단축)	①	②	③	④	⑤
2) 미래의 직업전망(경력에 따른 직위 및 임금 상승)	①	②	③	④	⑤
3) 고용 안정(안정적인 일거리 확보 또는 정규직 고용)	①	②	③	④	⑤
4) 높은 임금(높은 연간 소득)	①	②	③	④	⑤
5) 체계적인 교육훈련(무료 기능습득 기회 제공)	①	②	③	④	⑤
6) 취업경로의 개선(양질의 일자리 확보 용이)	①	②	③	④	⑤
7) 안전하고 깨끗한 작업환경(위험요소 및 먼지 등 제거)	①	②	③	④	⑤
8) 노동 강도 완화(너무 힘들지 않도록 경량화 등)	①	②	③	④	⑤
9) 인격 존중 문화(욕설이나 반말 금지)	①	②	③	④	⑤
10) 안전모 및 작업화 지급	①	②	③	④	⑤
11) 작업 노하우 전수	①	②	③	④	⑤

라. 만족도

다음은 ‘만족도’에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 √표를 해 주십시오.

31 귀하께서는 현재 본인의 직업에 대해 어느 정도 만족하고 계십니까?

- ① 전혀 만족하지 않는다 ② 만족하지 않는다 ③ 보통이다
④ 만족하다 ⑤ 매우 만족하다

32 귀하께서는 현재 본인의 생산물에 대해 어느 정도 만족하고 계십니까?

- ① 정성을 다해 만들었으므로 만족한다
- ② 시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다
- ③ 전혀 만족하지 못한다
- ④ 생산물 품질은 내 알 바 아니다

33 귀하께서는 향후 언제까지 건설현장에서 근로하실 계획입니까?

- ① 힘이 다할 때까지 하고 싶다
- ② 다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다
- ③ 당장 그만두고 싶다
- ④ 아직 아무 계획이 없다
- ⑤ 기타 ()

34 귀하께서는 향후 몇 세까지 건설현장에서 근무하실 것으로 예상하십니까?

(만 세)

마. 코로나 바이러스 사태 관련

다음은 ‘코로나 바이러스 사태’로 인한 근로 및 생활의 영향에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 √표를 해 주십시오.

35 코로나 바이러스 사태 이전에 비해 근로일수의 변화가 있었습니까?

- ① 매우 많이 줄었다
- ② 조금 줄었다
- ③ 별 영향 없었다
- ④ 조금 늘었다
- ⑤ 매우 많이 늘었다

36 코로나 바이러스 사태로 영향을 받으셨다면, 근로환경에 어떤 영향을 받으셨습니까? 모두 선택해주시요.

- ① 공사 중단 등으로 인한 수입 감소
- ② 바이러스 감염 불안으로 인한 근로 기피
- ③ 근로 인력 감소로 인한 근로 부담 증가 (안전, 업무 강도 및 시간 등)
- ④ 공사 현장 부족으로 인한 지역 이동
- ⑤ 기타 ()

37 코로나 바이러스 사태로 인해 가장 어려웠던 점은 무엇입니까?

- ① 생계유지(일자리 감소 등)
- ② 이동 제한 권고로 인한 생활 범위 축소
- ③ 감염 예방 물품 구매(마스크 등)
- ④ 본인 가족 및 주변인의 감염 불안
- ⑤ 개학 연기 등으로 인한 아이 돌봄
- ⑥ 기타 ()

38 코로나 바이러스로 인한 피해에 대한 보상이나 지원을 받은 적이 있습니까?
받은 적이 있다면, 어떤 지원을 받으셨습니까? 모두 선택해주시요.

- ① 긴급재난지원금(국가, 시·도 지자체 등)
② 휴업수당 (사업장 휴업으로 인한 평균임금의 70% 지급)
③ 생활비 지원(자가격리 대상자에게 자가격리 기간 동안 지급)
④ 실업급여(구직급여) (사업장 휴업, 인력 감원 등으로 권고사직, 해고된 자에게 지급)
⑤ 건설일용근로자 용자(무이자 대출 200만원)
⑥ 기타 ()
⑦ 지원받은 사항 없음

39 코로나 바이러스 사태에 대한 정부 및 기관의 보상이나 지원에 대해 얼마나 만족하십니까?

- ① 매우 불만족 ② 불만족 ③ 보통 ④ 만족 ⑤ 매우 만족

40 코로나 바이러스 사태에 대한 정부 및 기관의 보상이나 지원에 대해 만족/불만족하는 이유는 무엇입니까?

41 코로나 바이러스 사태와 유사한 상황이 다시 발생한다면, 가장 필요한 지원은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 재난지원금 등의 금전적 지원 ② 감염 예방 물품 지원(마스크, 소독제 등)
③ 근로자 무이자 대출 확대 ④ 각종 세금 감면
⑤ 아이 돌봄 서비스 제공 ⑥ 휴업수당 지급
⑦ 기타()

바. 건설근로자 기능등급제 관련

다음은 '건설근로자 기능등급제'와 관련된 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 √표를 해 주십시오.

*건설근로자 기능등급제란 근로경력, 자격증, 교육훈련 등을 종합하여 기능등급을 설정하고, 그에 상응하는 처우를 개선하기 위해 지난 2021년 5월에 도입되었습니다.

42 귀하께서는 건설근로자 기능등급제에 대해 알고 계십니까?

- ① 알고 있다 ☞ 42-1번으로 ② 모른다 ☞ 43번으로

46-1 [문46 ①응답서] 국민연금이나 퇴직금제제도 이외에 도후 준비를 하고 계신다면 어떤 방법으로 하고 계십니까? 모두 선택해주시시오.

- ① 개인연금 ② 기타 공적연금 ③ 예금, 적금, 저축성 보험
④ 부동산 운용 ⑤ 주식 및 채권 ⑥ 기타()

46-2 [문46 ①응답자] 귀하께서는 얼마나 오랜 기간 노후 준비를 해오셨습니까?

약 _____ 년 동안 노후 준비를 해왔음

46-3 [문46 ②응답자] 귀하께서 노후 준비를 하지 않는 주된 이유는 무엇입니까?

- ① 노후를 준비할 여력·능력이 없어서 ② 노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서
③ 노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서 ④ 이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다
⑤ 기타()

47 귀하가 생각하시기에 본인(및 배우자)의 노후생활에 필요한 최소한의 생활비는 월 얼마라고 생각하십니까?

노후 최소생활비 : 월평균 ()만원

48 현재 기준으로 본인(및 배우자)의 노후를 위해 준비 가능한 금액은 월평균 얼마입니까?
*노후 생활을 준비했거나 준비 가능한 금액을 월단위로 환산하여 기재

준비된 노후 생활비 : 월평균 ()만원

49 종합적으로 고려해볼 때 귀하와 배우자의 노후를 위한 금전적인 준비 상황에 대해 어떻게 생각하십니까?

- ① 매우 부족하다 ② 부족한 편이다 ③ 보통이다 ④ 충분한 편이다 ⑤ 매우 충분하다

50 노후 준비를 위한 국가 및 기관의 정책 중 가장 강화되었으면 하는 부분은 무엇이라고
생각하십니까? 최대 2가지 선택해주십시오. (,)

- ① 은퇴 이후 일자리 확대 정책 ② 퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가
- ③ 공적 연금강화(국민연금 등) ④ 개인연금 개발 및 확대
- ⑤ 노후 준비 정보 및 교육 확대(상담서비스 등) ⑥ 기타 복지정책()

인구통계학적 정보

다음은 인구통계학적 정보를 위한 질문입니다. 해당하는 부분에 √표를 해주십시오.

51 귀하의 성별은 무엇입니까?

- ① 남성 ② 여성

52 귀하의 연령대는 어떻게 되십니까?

- ① 29세 이하 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 ⑤ 60대 ⑥ 70세 이상

53 귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까?

- ① 초등졸(또는 중퇴) ② 중졸(또는 중퇴) ③ 고졸(또는 중퇴)
④ 대졸(또는 중퇴) ⑤ 대학원 이상

54 귀하는 현재 노동조합에 가입되어 있으십니까?

- ① 민주노총 산하 노조에 가입 ② 한국노총 산하 노조에 가입
③ 가입할 수 있었지만 스스로 가입하지 않음 ④ 가입하고 싶지만 가입방법을 모르겠음
⑤ 가입되어있지 않음

본 조사에 참여해 주신 답례로 모바일 상품권을 발송해드릴 예정이니
응답자 성명과 연락처(답례품 받으실 휴대전화번호) 정확히 기입 부탁드립니다.

*개인정보 제공동의서 동의 시 제공

응답자 정보

1	응답자 성명		2	휴대폰번호	
---	--------	--	---	-------	--

■■ 설문에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다 ■■

조사일시	2022. . . 시 분 ~ . . . 시 분				
면접원 성명		조사장소			
조사지역	. . . 시 . . . 구 . . . 동				