

건설근로자법 핵심 개정 내용



개정 건설근로자법은 퇴직공제부금 납부월수 12개월 미만 이더라도 사망 또는 65세 도달한 경우 건설근로자에게 지급할 수 있도록, **퇴직공제금 수급요건을 완화**하여 **수혜 대상을 확대** 시키고 건설근로자가 전문직업인으로써 인정 받을 수 있도록, **건설기능인등급제를 도입**하는 등 **건설 근로자들의 생활안정과 고용여건을 개선**시키기 위한 내용을 담고 있습니다.

“보다 더 많이”
퇴직공제
수혜대상 확대



“전문직업인으로”
건설기능인등급제
도입



“안전하게”
임금 구분 지급



“투명하게”
전자카드제 도입



본화·지사(센터) 현황

본회	서울 중구 남대문로 109, 국제빌딩 ※ 퇴직공제금업무는 8층 서울지사 민원실 대표번호 1666-1122 / Fax. 02-547-5718
서울지사	서울 중구 남대문로 109, 8층 (다동, 국제빌딩) 대표번호 연결 후 311 / Fax. 0505-182-8371
서울남부 센터	서울 금천구 가산디지털1로 131, 1층 (가산동, BYC 하이씨티) 대표번호 연결 후 315 / Fax. 0505-182-8380
원주센터	강원 원주시 시청로 2, 2층 (무실동, 한국국토정보공사 원주지사) 대표번호 연결 후 343 / Fax. 0505-182-8379
경기지사	경기 수원시 팔달구 권광로 199, 15층 (인계동, 세영빌딩) 대표번호 연결 후 313 / Fax. 0505-182-8373
의정부센터	경기 의정부시 시민로 62, 7층 (의정부동, 삼성생명빌딩) 대표번호 연결 후 314 / Fax. 0505-182-8382
인천지사	인천 남동구 백범로 357, 13층 (간석동, 한국교직원공제회관) 대표번호 연결 후 312 / Fax. 0505-182-8372
부산지사	부산 동구 중앙대로 240, 7층 (초량동, 현대해상 부산사옥) 대표번호 연결 후 321 / Fax. 0505-182-8374
창원센터	경남 창원시 의창구 중앙대로 257, 2층 (용호동, 경남무역회관) 대표번호 연결 후 323 / Fax. 0505-182-8383
대구지사	대구 중구 달구벌대로 2058, 11층 (남산동, ABL대구타워) 대표번호 연결 후 322 / Fax. 0505-182-8375
안동센터	경북 안동시 경북대로 367, 1층 (옥동, 시온빌딩) 대표번호 연결 후 324 / Fax. 0505-182-8324
광주지사	광주 서구 시청로 30, 7층 (치평동, 삼성화재 광주상무사옥) 대표번호 연결 후 331 / Fax. 0505-182-8376
전주센터	전북 전주시 완산구 백제대로 280, 2층 (중화산동2가, 건설회관) 대표번호 연결 후 332 / Fax. 0505-182-8378
제주센터	제주 제주시 전농로 118, 4층 (이도1동, 교보생명 제주빌딩) 대표번호 연결 후 333 / Fax. 0505-182-8384
대전지사	대전 서구 둔산북로 56, 11층 (둔산동, 한화생명빌딩) 대표번호 연결 후 341 / Fax. 0505-182-8377
청주센터	충북 청주시 흥덕구 풍산로 50, 6층 (가경동, 충북지방기업진흥원) 대표번호 연결 후 342 / Fax. 0505-182-8370



대표전화 1666-1122
적립일수 1666-1133

건설근로자의 고용개선 등에
관한 법률(건설근로자법)
이렇게 바뀝니다.



건설근로자법 주요 개정사항



사회안전망 강화

(20.5.27 시행)



퇴직공제금 수혜 범위 확대

1. 퇴직공제금 수급요건 완화

- **(현재)** 납부월수 12개월 이상이고 60세 혹은 사망, 건설업 퇴직시 지급
- **(개정)** 납부월수 12개월 미만이라도 65세 혹은 사망시 지급
- **(개정사유)** 건설근로자의 노후 보장 강화
- ※ 개정법 시행 전 수급요건 완화 대상자도 소급 지급
(대상 : 1955년 5월 27일 이전 출생자 중 퇴직공제 납부월수 12개월 미만인 건설근로자)

2. 유족 범위 개선

- **(현재)** 기존 적용중인 「산재보상보험법」에 의해 연령 제한을 받아 지급받지 못하는 경우 발생
- **(개정)** 나이와 상관없이 ①배우자, ②자녀, ③부모, ④자녀, ⑤조부모, ⑥형제·자매 순으로 지급
- **(개정사유)** 사망 건설근로자의 유족 수급권 권리 강화

3. 소멸시효 연장

- **(현재)** 퇴직공제금 청구 소멸시효 3년
- **(개정)** 퇴직공제금 청구 소멸시효 5년
- **(개정사유)** 건설근로자의 퇴직공제금 수급권 보호 강화



임금 구분지급 및 확인제도 법적 근거 마련

- **(신설)** 도급인은 수급인에게 임금을 다른 공사비와 구분하여 지급하고 수급인이 지급한 임금명세를 확인
- **(개정사유)** 건설근로자 임금체불 사전 차단



건설근로자 퇴직공제 직접신고 도입

- **(신설)** 건설사업주가 퇴직공제를 정확히 신고하지 않거나 축소하는 경우 건설근로자가 퇴직공제 근로일수를 직접 신고
- **(개정사유)** 퇴직공제 누락방지 및 건설근로자 권리 강화



도급인의 공제부금 직접 납부 특례 마련

- **(신설)** 건설사업주의 경영악화 등으로 퇴직공제금을 납부하지 못하게 되었을 때 도급인이 직접 납부
- **(개정사유)** 퇴직공제금 미납 방지를 통한 건설근로자 노후 보장 강화



과태료 부과기준 정비

- **(강화)** 퇴직공제 신고 및 납부 위반 과태료 등 상향
- **(신설)** 임금 구분 지급 의무 위반, 퇴직공제금 원가미반영 의무 위반 등
- **(개정사유)** 법 위반에 대한 과태료 강화하여 건설근로자의 사회안전망 강화



전문직업인으로의 변화



건설기능인등급제 ('21.5.27 시행)

주요내용	건설기능 등급 분류체계 마련, 통합경력관리 시스템 구축, 건설근로자 인력수급 실태 및 양성정책 활용 등
분류체계	경력, 자격, 교육·훈련, 포상을 총괄한 환산 경력에 따라 직종별(60개)·등급별(초·중·고·특급) 분류체계 마련
기대효과	건설기능인의 직업전망 제시, 숙련기능인력 확보 및 시공 품질 향상, 청년실업 해소 및 건설인력 고령화 해소 등



투명하고 효율적인 혁신



건설근로자 전자카드제 ('20.11.27 시행)

주요내용	건설산업의 다단계 하도급 구조와 건설근로자의 잦은 현장 이동으로 인력관리의 어려움에 따라, 인력관리 투명성 확보 및 퇴직공제 누락방지 등을 위해 전자카드 사용을 통한 전자적 근무관리시스템 적용		
운영체계	전자카드제 운영체계		
	① 근로자	전자카드 수령	카드태깅 (출·퇴근)
	② 사업주	단말기 설치 및 관리	전자적 근로 내역 관리, 퇴직공제 신고 및 납부
기대효과	③ 건설근로자 공제회	퇴직공제 신고내역 확인 및 관리	건설근로자경력, 훈련 이력 등 관리
	건설근로자 임금체불 및 퇴직공제 누락 방지, 건설근로자 경력·훈련(교육) 이력 등 관리 강화, 건설산업 고용관리 투명화 등		