



건설근로자와 건설사업주가 행복해지는 변화의 시작

2020년 5월27일부터 **건설근로자법**이 바뀝니다

1

건설근로자가 직접 퇴직공제 근로일수를 신고할 수 있습니다

사업주가 근로일수를 신고하지 않거나 잘못 신고한 경우 건설근로자가 공제회에 직접 퇴직공제 근로일수를 신고할 수 있습니다.

- ▶ (신고인) 퇴직공제 사업장에서 근로한 건설근로자
- ▶ (신고범위) 사업주가 신고하지 않거나 잘못 신고한 근로일수(법 시행 이전 근로일수 포함)
- ▶ (신고방법) 공제회 지사·센터 방문, 우편, 팩스

※ '20.5.27 이후 근로자 퇴직공제 직접 신고 가능

2

납부 특례 사유 발생시, 도급인이 직접 공제부금을 납부해야 합니다

사업주에게 공제부금 납부특례에 해당하는 사유가 발생한 경우 도급인(발주자 포함)이 사업주를 대신하여 직접 공제부금을 납부해야 합니다.

- ▶ 공제부금 납부특례 사유
 - 도급인이 사업주와 서면 합의한 경우
 - 사업주가 파산 등으로 공제부금을 내지 못하게 된 경우
 - 도급인이 정당한 사유 없이 공제부금을 사업주에게 지급하지 않은 경우

※ '20.5.27 이후 입찰공고 공사부터 적용 (입찰공고 공사건이 아닌 경우에는 도급계약 체결일)

3

퇴직공제 이행의무 위반에 대한 과태료 부과기준이 강화되었습니다

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ▶ 5백만원 이하 | ▶ 3백만원 이하 |
| · 사업주의 퇴직공제 성립신고 의무 위반 | · 사업주의 근로일수 신고 의무 위반 |
| | · 사업주의 공제부금 납부 의무 위반 |
| | · 도급인의 공제부금 납부 의무 위반 |
| | · 퇴직공제 가입금액 명시 의무 위반 |

※ '20.5.27 이후 퇴직공제 이행의무 위반 건부터 적용

(개정 법률) 국가법령정보센터(www.law.go.kr) → 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」 검색
(관련 문의) 건설근로자공제회 고객상담센터 (1666-1122)

※ 건설근로자공제회 홍보센터(<http://cwma.bigzine.kr/>) → 자료실 → 「건설근로자법」 개정 안내



고용노동부



건설근로자공제회
Construction Workers Mutual Aid Association