



● ● ● ● ●  
건설근로자의  
**행복을 책임지는**  
**든든한 동반자**

퇴직공제와 고용복지서비스로  
건설근로자의 고용개선과 생활안정에 기여하겠습니다.

# Contents

<b>01 경영가치</b>	<b>04</b>
Mission & Vision	04
Strategic Target & Project	04
<b>02 새로운 CI</b>	<b>05</b>
<b>03 조직 및 연혁</b>	<b>06</b>
<b>04 주요사업</b>	<b>07</b>
퇴직공제	08
자산운용	10
고용지원	11
복지지원	12
신규제도	13
<b>05 건설근로자법 주요 내용</b>	<b>14</b>
<b>06 본회·지사(센터) 현황</b>	<b>16</b>

## 「건설근로자의 행복을 책임지는 든든한 동반자」가 되겠습니다!

건설근로자공제회는 건설근로자의 고용개선과 복지증진을 도모하기 위하여 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」에 의해 1997년 설립된 고용노동부 산하 공공기관입니다.



공제회는 설립 이후, 건설근로자들의 고용개선과 복지증진을 도모하고 노후생활 안정에 기여하기 위해 많은 노력을 기울여왔습니다.

특히 ‘건설근로자의 행복을 책임지는 든든한 동반자’라는 비전하에 중장기 경영전략과 경영목표를 담은 「NOW 건근공 22」 혁신 로드맵을 수립해 추진하고 있습니다.

이같이 노력한 결과, 기타 공공기관 경영평가에서 고용노동부 산하기관 중 1등(A등급), 부패방지 시책 평가 최우수, 국민생활밀접 민원제도개선 우수사례 경진대회 동상 수상이라는 성과를 거둘 수 있었습니다.

앞으로도 공제회 임직원 모두는 설립목적에 충실하면서 유일, 최고의 고객인 건설근로자의 친근한 벗이자 꿈과 희망을 전하는 전령사 역할을 보다 적극적으로 수행하겠습니다.

퇴직공제제도 운영 내실화와 안정적인 부금 운용, 맞춤형 복지서비스 확충, 기능훈련 및 취업지원 서비스 강화 등 건설근로자 여러분들이 우리 사회에서 존경받는 전문직업인으로 성장할 수 있도록 고용·복지 중추기관으로서의 책무를 다해 나가겠습니다.

건설근로자공제회  
이사장 송 인 회

# 경영가치

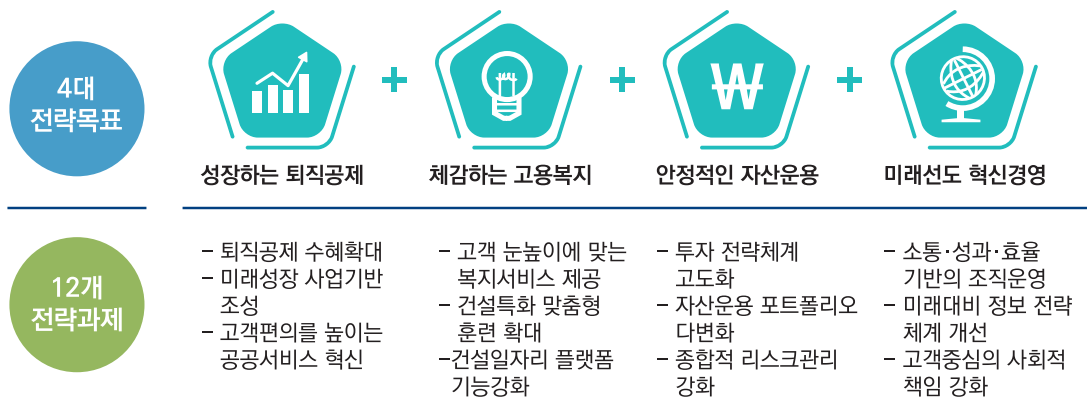
## Mission & Vision



### 중점방향

건설근로자가 전문직업인으로 성장할 수 있도록 든든한 고용·복지 지원체계 구축

## Strategic Target & Project





# 새로운 CI

## ● CI에 담긴 브랜드스토리



### 워드마크



#### 건설근로자의 든든한 동반자

건설근로자와 공제회가 손을 마주잡고 서로 어우러져 행복한 미래로 나아가는 모습을 Hand Script 서체의 'C'와 'W' 워드마크로 표현하였으며 건설근로자공제회가 항상 건설근로자를 생각하고 함께 성장하는 건설근로자의 든든하고 신뢰할 수 있는 동반자라는 공제회의 핵심가치를 표현

### 심볼마크



#### 함께하는 행복한 비상

노란색 도형은 '건설근로자'를 의미하며, 우측에 건설근로자를 받치고 있는 도형은 '공제회'를 상징, 이 두개의 맞닿은 도형은 '사람 인(人)'을 형상화하는 동시에 '상승하는 화살표' 형태를 의미하며, 이를 통해 건설근로자공제회의 기본원칙인 인간존중과 동반성장의 가치를 나타냄

### 로고타입

#### 건설근로자공제회

#### 건설근로자에게 신뢰받는 공제회

다양한 디지털 매체에서 명확하게 구현될 수 있도록 심플하고 두께감을 가진 San-Serif스타일의 국문 로고타입 디자인을 통해 신뢰를 기반으로 젊고 현대적인 건설근로자공제회의 이미지를 나타냄

### 전용색상



#### 따뜻하고 전문적인 기관

유일고객인 건설근로자를 위한 기관으로서의 전문성과 신뢰의 가치를 무게감 있는 'Dark Blue'로 나타내었으며, 따뜻한 마음과 희망찬 미래를 상징하는 'Yellow'를 통해 건설근로자에게 희망을 전하는 공제회의 지향가치를 나타냄

## ● 커뮤니케이션 네임(CW)

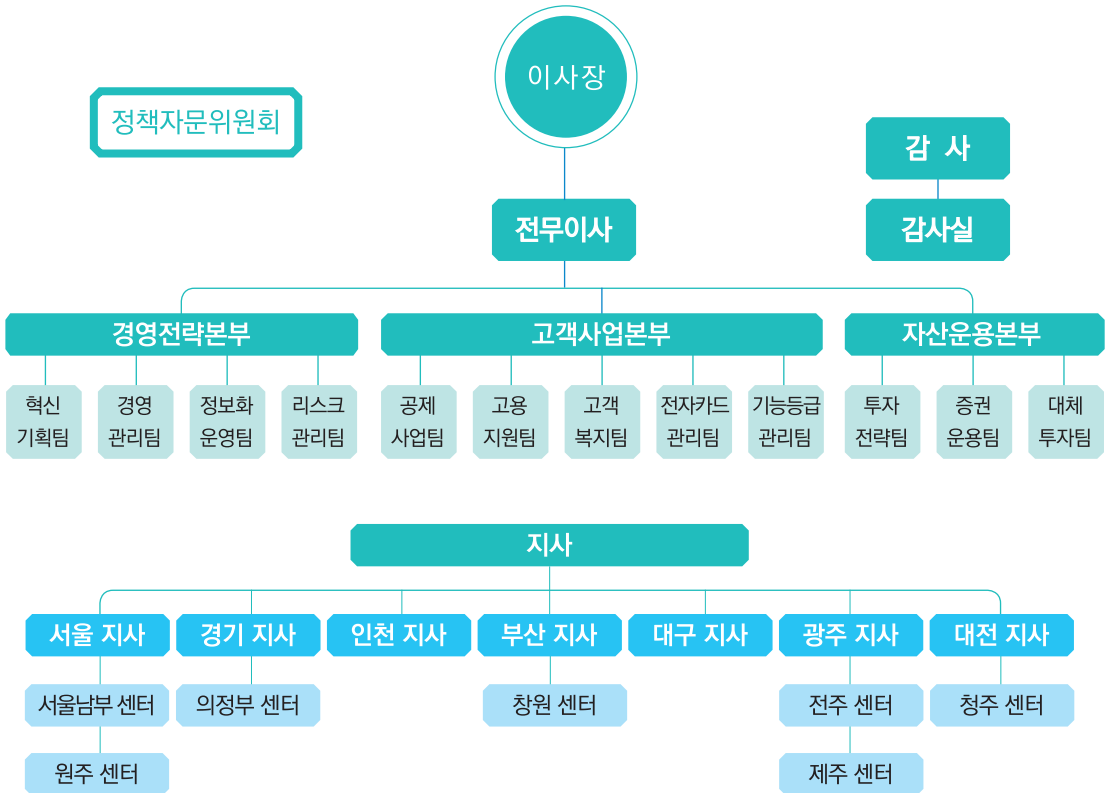
- **C**onstruction & **W**orkers 최고 고객인 '건설근로자'
- **C**ooperation & **W**idth 함께 나아가는 동반자
- **C**areer & **W**elfare 고용복지서비스 전문기관
- **C**are & **W**armth 근로자를 위한 따뜻한 울타리



# 조직 및 연혁


## 조직

3본부 1실 12팀 7지사 7센터



## 연혁





건설근로자의 행복을 책임지는  
튼튼한 동반자

### 주요사업

- 퇴직공제
- 자산운용
- 고용지원
- 복지지원
- 신규제도

# 퇴직공제

01

여러 건설현장을 자주 이동하며 일하느라 법정퇴직금 혜택을 받기 힘든 1년 미만의  
일용·임시직 건설근로자에게 노후 생활안정을 위한 퇴직공제금을 지급합니다.

## ● 퇴직공제 적용대상 공사

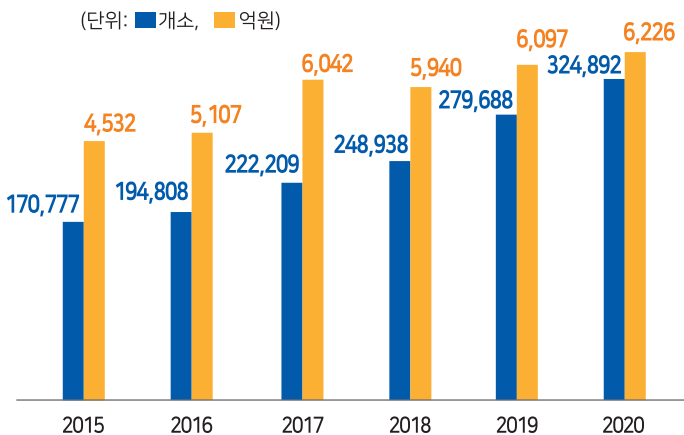
### 당연가입 건설공사

- 국가 또는 지자체가 발주하는 1억원 이상인 공사
- 민간투자사업으로 시행되는 1억원 이상인 공사
- 50억원 이상의 민간건설공사  
※ 200호(실) 이상의 공동주택·오피스텔(주상복합 포함) 공사

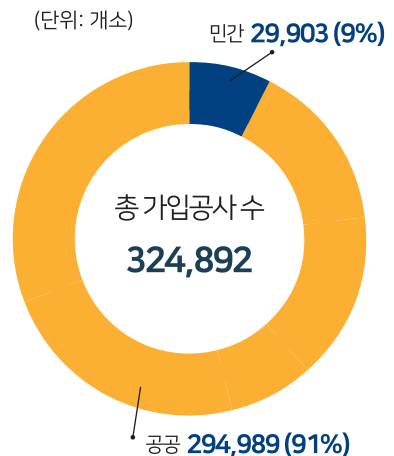
### 임의가입 건설공사

- 당연가입 대상공사에 해당되지 않지만 사업주가 자의의사에 따라 퇴직공제 가입하는 건설공사

### 연도별 가입공사(누적) 및 공제부금 수납 현황



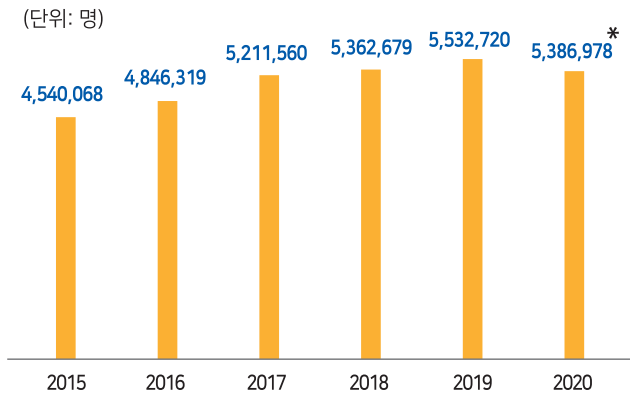
### 누적 가입공사 현황 ('20.12.)





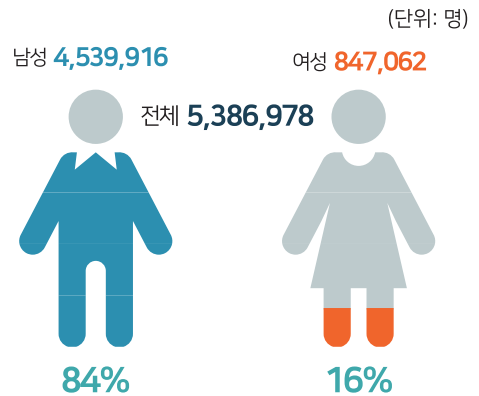
## ● 퇴직공제 적용 근로자 (피공제자)

연도별 누적 피공제자 현황



\* 건설경기 위축과 퇴직 피공제자 증가로 감소

피공제자 남녀성비 ('20.12.)



## ● 퇴직공제금 지급

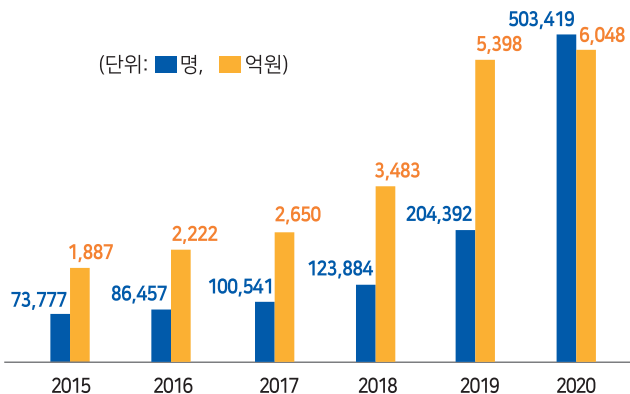
### 지급대상

퇴직공제 신고된 누적 적립일수가 252일 이상이고 건설업에서 퇴직·사망하거나 만60세에 이른 경우와, 공제부금 납부 월수가 12개월 미만으로 사망 또는 65세에 이른 경우에도 적립일수와 상관없이 지급

### 지급액

본인에게 적립된 퇴직공제금 원금 + 이자  
※ 7년 이상 장기근속자에게는 특별퇴직공제금 별도 지급

연도별 퇴직공제금 지급 현황



누적 퇴직공제금 지급 ('20.12.)



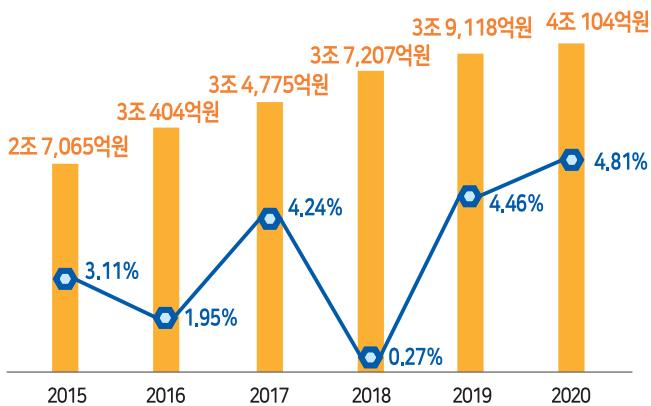
# 자산운용

02

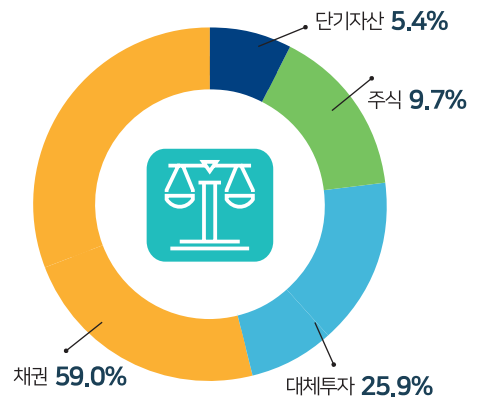
건설사업주가 납부한 퇴직공제부금을 자산으로 운용하여 건설근로자에게 더 많은 퇴직공제금(원금+이자)을 안정적으로 지급합니다.

## ● 자산운용규모·수익률 | 자산배분 현황

자산운용규모 · 수익률



자산배분 현황 ('20.12.)



## ● 자산운용 원칙

안정성	자산의 변동성에 대응하면서 손실위험을 최소화
유동성	퇴직공제금의 지급이 원활하도록 유동성을 고려
수익성	부금의 실질가치를 보전하면서 최대 수익을 추구
공공성	국내금융시장에 미치는 파급효과를 감안하여 운용

## ● 자산운용관련 위원회 운영 현황

자산운용위원회	자산운용정책 및 전략에 관한 사항	자산운용관련 주요사항 심의
투자심의위원회	개별 투자건 검토 및 심의	금융기관, 금융상품 및 대체투자상품 선정
리스크관리위원회	위험관리정책 및 전략에 관한 사항	자산운용 성과 측정 및 평가

건설근로자의 기능 향상을 지원하기 위해 무료로 직업훈련을 실시하고 일자리가 필요한 경우 소개수수료 없이 취업알선 서비스를 제공합니다.

## ● 기능향상훈련 실시

훈련 참여대상	만 15세 이상으로 건설현장 근무경력자(고용보험, 퇴직공제 등) 또는 건설 직종 구직등록자 등 ※ 심화과정 : 기본과정 2회 이상, 퇴직공제 적립일수 120일 이상인 자 등
훈련기관	공모를 통해 선정한 위탁훈련기관(34개소)
훈련과정	조적, 타일, 목공, 배관 등 건축시공 직종(12개)
훈련시간	주간 : 20일(1일 6시간), 야간 : 40일(1일 3시간)
훈련참여시 지원내용	훈련비 무료, 훈련생에게 훈련장려금 지원
참여문의	☎ 1666-1122 건설 일드림넷 홈페이지( <a href="http://www.cid.or.kr">www.cid.or.kr</a> ) 및 모바일앱 접속

## ● 청년층을 위한 기능향상훈련 과정

건설 뉴 마이스터 양성훈련	특성화고와 전문건설기업을 연계하여 건설기능훈련을 교내에서 실시하고 훈련수료생을 기업의 정규직으로 채용
건설 베테랑 양성훈련	건설업 취업을 희망하는 전역예정 청년장병 및 부사관 등을 위해 부대 내에서 건설기능훈련을 실시하고 제대 후 취업 연계
거점 훈련기관 운영	지역의 청년건설근로자를 위해 지역의 우수 건설기능 훈련기관을 거점 훈련기관으로 선정하여 현장 적용성 높은 훈련 실시

## ● 무료취업지원센터 운영

이용대상	건설업 취업을 희망하는 구직자(재직자)
무료취업지원센터	전국 주요 시·도 17개소 설치·운영
이용절차	센터 방문 혹은 건설 일드림넷 접속→구직신청→구인소개→취업알선(무료)
참여문의	☎ 1666-1829, 건설 일드림넷 홈페이지( <a href="http://www.cid.or.kr">www.cid.or.kr</a> ) 및 모바일앱 접속

# 복지지원

04

건설근로자의 생활안정을 지원하기 위해 결혼·출산지원금, 단체보험 가입, 대학생 자녀 장학금, 종합 건강검진 등 다양한 복지서비스를 제공합니다.

사업명	주요 내용	추진실적('20년)
생활안정 대부사업	건설근로자를 위해 주택 및 전세자금, 학자금 등 생활안정자금 대부(적립된 공제부금의 50%한도)	84,190명
단체보험 가입	건설근로자를 각종 위험으로부터 보호하기 위하여 단체보험 가입 지원	7,553명
종합 건강검진	건설근로자의 건강관리 지원을 위한 무료 종합건강검진 제공	1,309명
대학생 자녀 장학금 지원	건설근로자의 대학생 자녀 교육비 부담을 덜어주기 위해 자녀에게 장학금 지원	1,020명
고등학생 자녀 인터넷 수강지원	건설근로자 고등학생 자녀 교육비 부담을 덜어주기 위해 인터넷 강의 수강권 지급 ※ ('21년 지원 확대) 단강좌 수강권 → 전과목 및 단강좌 수강권	98명
초등학생 취학자녀 지원	건설근로자 자녀의 초등학교 입학 축하하기 위해 바우처 제공	- ※ 21년 신규사업
결혼·출산 지원금 지급	건설근로자 본인의 결혼·출산을 축하하기 위해 지원 ※ '21년부터 유산위로금 신설	2,265명
휴가지원	건설근로자의 여가생활 지원을 위해 한국관광공사와 협업하여 국내여행 바우처 제공	957명
종합지원 이동 상담버스 운영	건설현장 및 새벽인력시장을 직접 찾아가 퇴직공제 적립내역 확인, 각종 복지사업 안내 등 서비스 제공	12,535명
사진·영상 공모전 개최	건설근로자에 대한 이미지 개선 등을 위해 매년 사진·영상공모전 개최	수상 15건
건설기능인 유공자 포상 수여	매년 11.22일 건설기능인의 날 기념식에서 건설업 발전에 공적이 있는 근로자를 발굴·추천하여 훈·포장 등을 수여	40명




개정 건설근로자법에 따라 건설현장의 인력관리 투명성 확보 및 퇴직공제 누락방지를 위한 건설근로자 전자 카드제와 건설근로자의 자격·경력에 대한 체계적 관리와 등급 상승에 따른 처우개선이 가능하도록 하는 건설기능인등급제가 시행됩니다.

## ● 건설근로자 전자카드제 ('20.11.27.시행)

주요내용	인력관리 투명성 확보 및 퇴직공제 누락방지 등을 위해 전자카드 사용을 통한 전자적 근무관리 시스템 적용
적용대상	공공 100억 이상, 민간 300억 이상 공사 (2024년까지 단계적으로 도입되어 퇴직공제 가입대상 전체 공사 적용 예정)
운영체계	<p>운영체계▶</p> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 150px;">전자카드제 운영체계</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> <div style="background-color: #00a651; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">① 근로자</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="background-color: #d9e1f2; padding: 5px; text-align: center;">전자카드 수령</div> <div style="background-color: #d9e1f2; padding: 5px; text-align: center;">카드태깅 (출·퇴근)</div> </div> </div> <div style="text-align: center;">▶</div> <div style="text-align: center;"> <div style="background-color: #00a651; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">② 사업주</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="background-color: #d9e1f2; padding: 5px; text-align: center;">단말기 설치 및 관리</div> <div style="background-color: #d9e1f2; padding: 5px; text-align: center;">전자적 근로내역 관리</div> <div style="background-color: #d9e1f2; padding: 5px; text-align: center;">퇴직공제 신고 및 납부</div> </div> </div> <div style="text-align: center;">▶</div> <div style="text-align: center;"> <div style="background-color: #00a651; color: white; padding: 5px; margin-bottom: 5px;">③ 건설근로자공제회</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="background-color: #d9e1f2; padding: 5px; text-align: center;">퇴직공제 신고내역 확인및관리</div> <div style="background-color: #d9e1f2; padding: 5px; text-align: center;">건설근로자 경력, 훈련 이력 등 관리</div> </div> </div> </div>
기대효과	건설근로자 임금체불 및 퇴직공제 누락방지, 건설근로자 경력·훈련(교육) 이력 등 관리 강화, 건설산업 고용관리 투명화 등

## ● 건설기능인등급제 ('21.5.27.시행)

주요내용	건설 기능등급 분류체계 마련, 통합 경력관리 시스템 구축·운영, 등급확인 증명 발급, 건설근로자 인력 수급 실태 및 양성정책 활용 등
분류체계	<div style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="background-color: #003366; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; width: 100%;">고용안정과 처우개선을 통한 평생 직업으로서의 비전 제시</div> <div style="margin: 5px 0;">▲</div> <div style="background-color: #005596; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px; width: 100%;">경력 산정에 따른 직종별 등급부여 (초, 중, 고, 특급)</div> <div style="margin: 5px 0;">▲</div> </div> <div style="text-align: center; border: 1px solid #ccc; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="font-size: 8px;">현장 경력</div> </div> <div>+</div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="font-size: 8px;">교육 훈련</div> </div> <div>+</div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="font-size: 8px;">자 격</div> </div> <div>+</div> <div style="text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="font-size: 8px;">포 상</div> </div> </div> </div>
기대효과	건설기능인의 직업전망 제시, 숙련기능인력 확보 및 시공품질 향상, 청년실업 해소 및 건설인력 고령화와 내국인 숙련인력 단절 예방 등



건설근로자의 행복은  
우리의 보람입니다.

## 건설근로자법 주요 내용

(‘19.11.26.공포)

## 사회안전망 기능 강화 ('20.5.27. 시행)

### ● 퇴직공제금 수급요건 완화

공제부금 납부월수가 12개월 미만이라 하더라도 사망하거나 65세에 이른 경우 피공제자에게 퇴직 공제금을 지급하도록 범위 확대

### ● 임금 구분지급 및 확인제도 법적 근거 마련

도급인에게 임금 비용을 다른 공사비와 구분하여 수급인에게 지급하고, 건설근로자에게 지급한 임금 내역을 확인할 의무를 부여

### ● 도급인의 공제부금 직접 납부 특례 마련

공제부금 미납 예방을 위해 특정한 경우 도급인이 사업주를 대신하여 공제부금을 직접 납부하도록 규정

### ● 소멸시효 조정

건설근로자의 퇴직공제금 수급권 보호를 위해 청구 시효 연장(3년 → 5년)

## 건설현장 인력관리 혁신

### ● 전자카드제 시행 ('20.11.27. 시행)

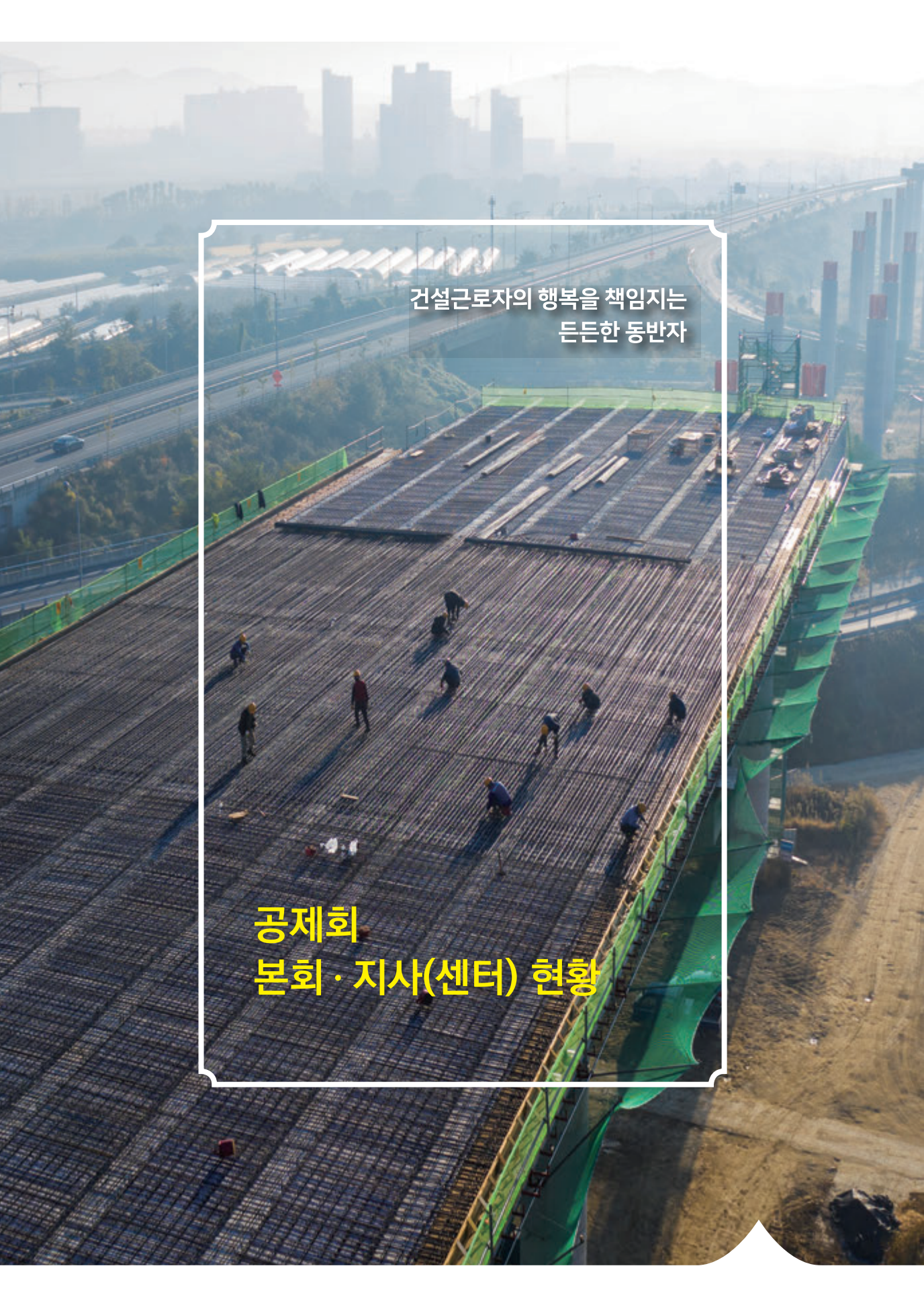
일정 규모 이상 공제가입 사업장의 사업주에게 전자카드 발급 의무를 부여하고 피공제자가 이를 사용하도록 규정

## 건설근로자 직업전망 제시

### ● 건설기능인등급제 도입 ('21.5.27. 시행)

건설일용직 근로자의 통합경력(현장경력, 교육·훈련, 자격, 포상)에 대한 체계적 관리를 위해 기능등급 산정 및 처우개선 체계 마련





건설근로자의 행복을 책임지는  
튼튼한 동반자

공제회  
본회 · 지사(센터) 현황



## 본회·지사(센터) 현황



대표전화 **1666-1122**

본회	서울특별시 중구 남대문로 109 (국제빌딩)	Fax. 02-547-5718
서울지사	서울특별시 중구 남대문로 109, 8층 (다동, 국제빌딩)	Fax. 0505-182-8371
경기지사	경기도 수원시 팔달구 권광로 199, 15층 (인계동, 세영빌딩)	Fax. 0505-182-8373
인천지사	인천광역시 남동구 백범로 357, 13층 (간석동, 한국교직원공제회관)	Fax. 0505-182-8372
부산지사	부산광역시 동구 중앙대로 240, 7층 (초량동, 현대해상 부산사옥)	Fax. 0505-182-8374
대구지사	대구광역시 중구 달구벌대로 2058, 11층 (남산동, ABL대구타워)	Fax. 0505-182-8375
광주지사	광주광역시 서구 시청로 30, 7층 (치평동, 삼성화재 광주상무사옥)	Fax. 0505-182-8376
대전지사	대전광역시 서구 둔산북로 56, 11층 (둔산동, 한화생명빌딩)	Fax. 0505-182-8377
서울남부센터	서울특별시 금천구 가산디지털1로 131, 1층 (가산동, BYC하이시티)	Fax. 0505-182-8380
원주센터	강원도 원주시 시청로 2, 2층 (무실동, 한국국토정보공사 원주지사)	Fax. 0505-182-8379
의정부센터	경기도 의정부시 시민로 62, 5층 (의정부동, 삼성생명 빌딩)	Fax. 0505-182-8382
창원센터	경상남도 창원시 의창구 중앙대로 257, 2층 (용호동, 경남무역회관)	Fax. 0505-182-8383
전주센터	전라북도 전주시 완산구 백제대로 280, 2층 (중화산동2가, 전라북도 건설회관)	Fax. 0505-182-8378
제주센터	제주특별자치도 제주시 중앙로 150, 5층 (이도1동, 대한항공빌딩)	Fax. 0505-182-8384
청주센터	충청북도 청주시 흥덕구 풍산로 50, 6층 (가경동, 충북지방기업진흥원)	Fax. 0505-182-8370



건설근로자공제회는 건설근로자 여러분들이 우리 사회에서 존경받는  
전문직업인으로 성장할 수 있도록 고용·복지 중추기관으로서의  
책무를 다해 나가겠습니다.