

2020년도 건설근로자 고용복지 사업연보

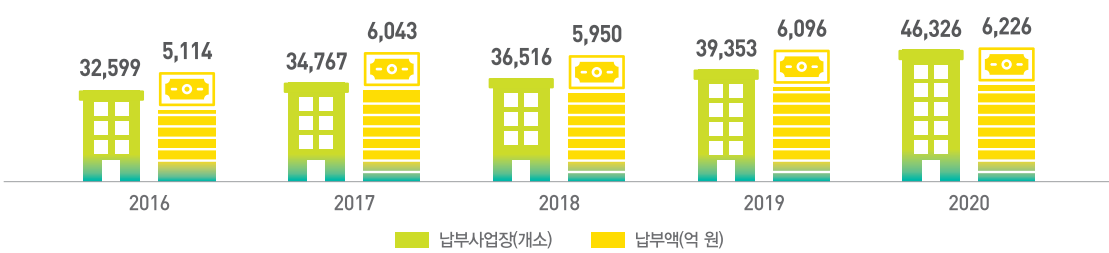


2020년도 건설근로자 고용복지 사업연보

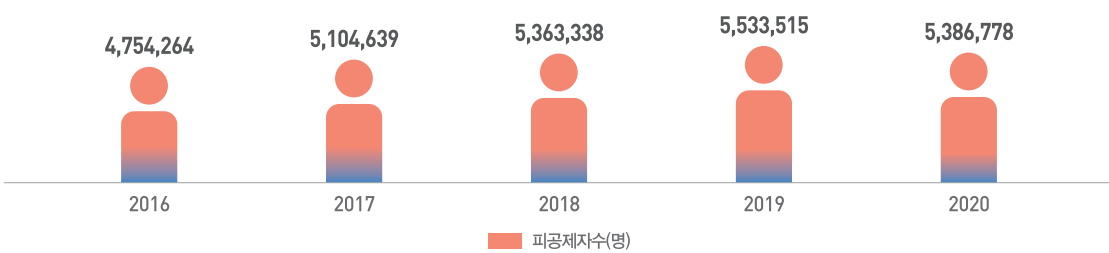


공제회 사업 주요 통계 현황(최근 5년간)

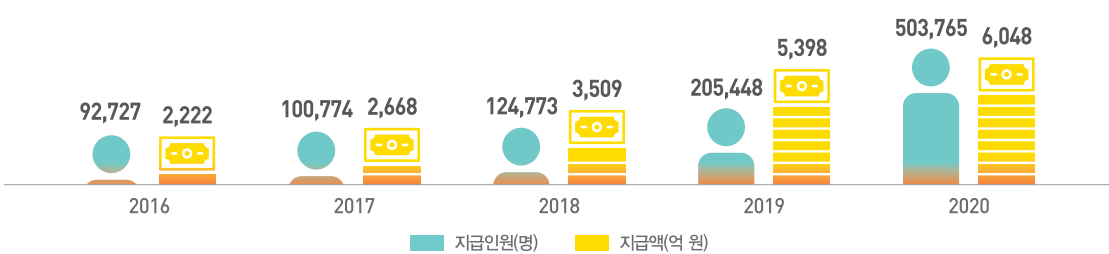
연도별 퇴직공제 납부사업장 및 납부액



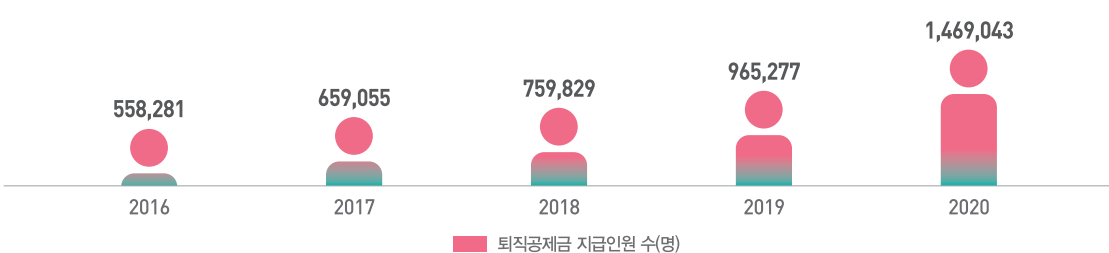
연도별 건설근로자 퇴직공제 피공제자수 누계



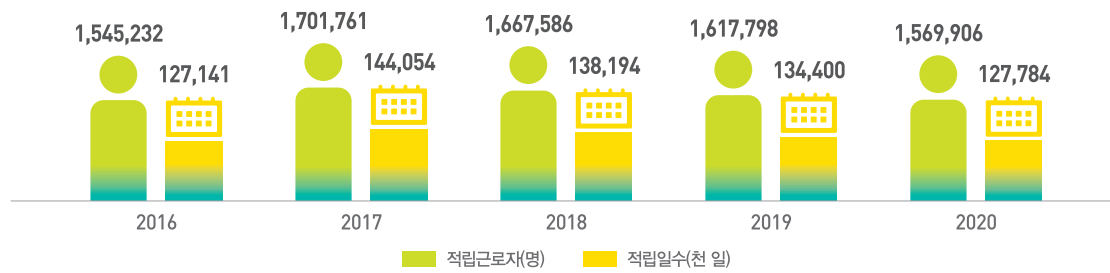
연도별 퇴직공제금 지급인원 및 지급액



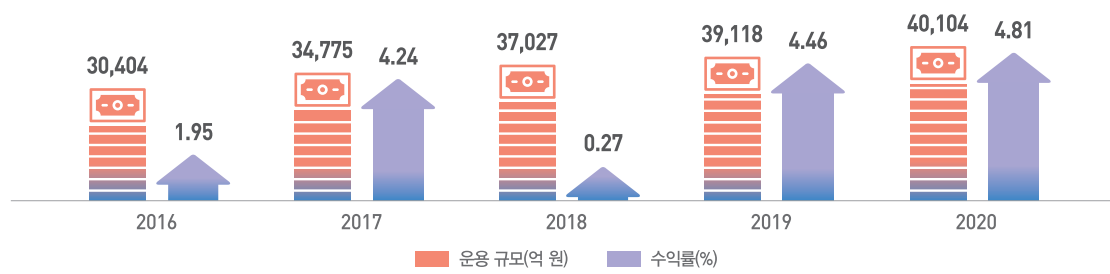
연도별 퇴직공제금 지급인원 누계



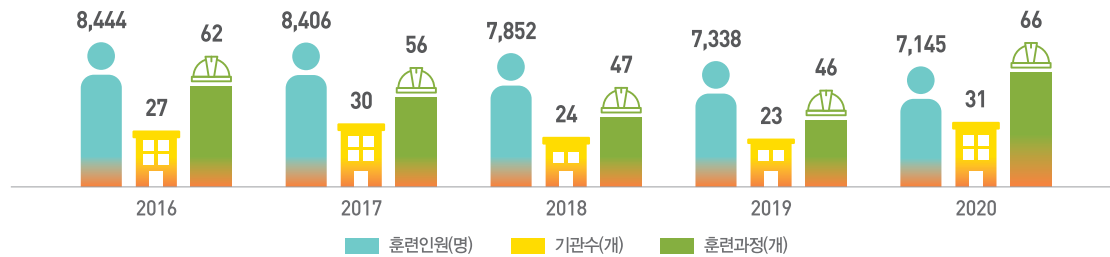
연도별 퇴직공제 적립근로자 수 및 적립일수 현황



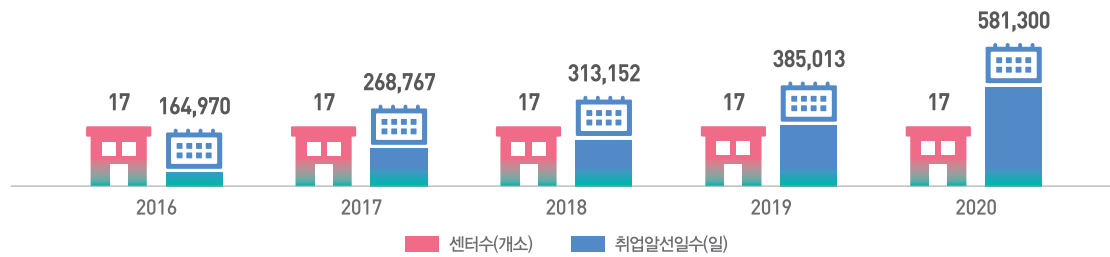
퇴직공제부금 운용규모 및 수익률



건설근로자 기능향상 훈련사업



건설근로자 무료취업지원사업



건설근로자 복지지원사업(각 사업의 2020년까지 누계)

생활안정 대부	39,838명 648억 원	고용 불안정 등으로 시중 은행권 이용이 어려운 건설근로자를 위해, 본인의 퇴직공제금 적립액의 50% 범위 내에서 주택자금, 학자금, 입원·수술비 등 긴급 필요자금에 대한 생활안정자금 무이자 대부 ※ 코로나19로 인한 한시적 긴급생계비 대부('20.4.16~9.14): 총 77,222명(952억 원) 지급
단체보험 가입	51,037명 64억 원	건설현장, 일상생활 등에서 발생할 수 있는 질병, 상해 등에 대한 다양한 보장
종합 건강검진	4,351명 9억 원	열악한 외부환경에 상시적으로 노출되어 있으면서도 건강관리를 제대로 받지 못하고 있는 건설근로자에게 무료 종합 건강검진 지원
자녀 장학금	2,420명 25억 원	생활 형편이 어려운 건설근로자의 자녀 교육비 부담을 덜어주기 위해 대학생 자녀에게 장학금 지원
결혼·출산 지원금	8,997명 31억 원	청년 건설근로자의 결혼·출산에 소요되는 비용부담을 덜어주기 위해 지원
가족 힐링캠프	898명 6억 원	건설업에 공적이 있거나 감동있는 사연을 통해 선정된 건설근로자 가족을 격려하고 해외 문화체험 기회를 제공 ※ 2020년은 코로나19로 인하여 국내 휴가지원으로 대체하여 사업 추진
휴가 지원	957명 3억 원	가족과의 소중한 추억을 만들 수 있는 국내가족 여행 기회 제공
종합지원 이동 상담버스 운영	139,048명	건설현장 및 새벽인력시장을 직접 찾아가 퇴직공제 적립내역 확인 및 축소신고 접수, 고용·복지사업 안내 등 상담서비스 제공
건설유공 근로자 정부포상 수여	11회 (380명 수상)	매년 11월 22일 건설기능인의 날(국토부 지정 기념일) 기념식에서 건설업 발전에 공적이 있는 근로자를 발굴·추천하여 훈장 등을 수여하고 노고를 치하·격려
건설근로자 사진·영상 공모전 개최	11회 (194점 시상)	건설근로자에 대한 직업 이미지 개선 등을 위해 매년 사진·영상 공모전 개최 및 수상작 전시

CONTENTS

PART 01

건설근로자공제회 개관

Ⅰ 제1장 Ⅰ 조직 및 기능	20
1. 설립목적 및 주요연혁	20
2. 기능	21
3. 조직 및 인원	22
4. 회계	23
Ⅰ 제2장 Ⅰ 주요사업	24

PART 02

주요사업 현황

제1부 퇴직공제사업	29
Ⅰ 제1장 Ⅰ 사업 개요	30
1. 가입 범위	30
2. 퇴직공제 이행	31
3. 퇴직공제금 지급	32
Ⅰ 제2장 Ⅰ 주요 추진 사업	33
1. 공제가입 사업장 관리 강화	33
2. 피공제자 권익 보호 및 지급업무의 편의성 제고	34
3. 건설현장의 체계적 인력관리를 위한 전자카드제	36
Ⅰ 제3장 Ⅰ 추진 현황	38
1. 퇴직공제 가입 현황	38
2. 공제부금 납부 및 적립일수	39

3. 퇴직공제 가입 근로자 현황	39
4. 퇴직공제금 지급 현황	40

제2부 고용지원사업 41

Ⅰ 제1장 Ⅰ 기능향상훈련	42
1. 사업 개요	42
2. 주요 추진 사업	43
3. 추진 현황	44

Ⅰ 제2장 Ⅰ 무료취업지원	48
1. 사업 개요	48
2. 주요 추진 사업	48
3. 추진 현황	50

Ⅰ 제3장 Ⅰ 관련 사업	51
1. 건설근로자 기능등급제 도입 추진	51
2. 건설인력 고용지수 산정	52

제3부 고객복지사업 55

Ⅰ 제1장 Ⅰ 사업 개요	56
---------------	----

Ⅰ 제2장 Ⅰ 주요 추진사업 및 추진 현황	58
1. 생활안정 및 금융지원	58
2. 건강관리 지원	59
3. 자녀교육 지원	60
4. 가족친화 지원	62
5. 상담서비스 지원	64
6. 건설근로자 이미지 개선	65

CONTENTS

제4부 자산운용사업	69
I 제1장 사업 개요	70
I 제2장 주요 추진 사업	71
1. 자산운용 관련 위원회 운영	71
2. 효율적인 자산운용	72
3. 자산운용 리스크관리	74
I 제3장 추진 현황	77
1. 자산운용 현황	77
2. 운용 규모 및 수익률	78

PART 04 부록

퇴직공제사업 세부 통계	139
--------------	-----

PART 03

건설근로자 퇴직공제 통계

I 제1장 건설경기 및 건설노동시장 동향	85
1. 건설경기 동향	85
2. 건설노동시장 동향	88
I 제2장 퇴직공제사업 운영실적	92
1. 개요	92
2. 공제부금 적립일수	96
3. 공제부금 납부	117
4. 퇴직공제금 지급	126

CONTENTS

표 차례

〈표 1〉 주요 연혁	20
〈표 2〉 주요 기능	21
〈표 3〉 직급별 정원	22
〈표 4〉 퇴직공제의 당연가입 대상 건설공사 범위의 확대 추이 : 「건설산업기본법」에 따른 건설공사	30
〈표 5〉 퇴직공제의 당연가입 대상 건설공사 범위의 확대 추이 : 「건설근로자법」에 따른 기타공사	31
〈표 6〉 서울시 주휴수당 지급 현황	37
〈표 7〉 모바일 운영체계 장점	37
〈표 8〉 건설근로자 퇴직공제 가입 현황	38
〈표 9〉 공제부금 납부 및 적립일수 현황	39
〈표 10〉 퇴직공제 가입 근로자 현황	39
〈표 11〉 퇴직공제금 지급 현황	40
〈표 12〉 고용노동부 위탁 훈련사업 추진 실적	44
〈표 13〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 직종별	45
〈표 14〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 과정별	46
〈표 15〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 연령별	46
〈표 16〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 성별	47
〈표 17〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 참여유형별	47
〈표 18〉 건설근로자 취업지원사업 추진 실적	50
〈표 19〉 최근 3개년 건설고용지수 임금체불 명단공개 감점 업체 현황	53
〈표 20〉 최근 3개년 건설고용지수 등급별 업체분포 현황	53
〈표 21〉 생활안정대부 지급현황	59
〈표 22〉 건설근로자 단체보험 추진 현황	60
〈표 23〉 건설근로자 종합 건강검진 추진 현황	60

〈표 24〉 건설근로자 대학생 자녀 장학금 추진 현황	61
〈표 25〉 건설근로자 협성장학금 추진 현황	61
〈표 26〉 고등학생 자녀 무료 인터넷 수강 지원 추진 현황	62
〈표 27〉 결혼·출산 지원금 지원 추진 현황	62
〈표 28〉 가족 힐링캠프 추진 현황	63
〈표 29〉 건설근로자 휴가지원 추진 현황	64
〈표 30〉 종합지원 이동상담버스 운영 현황	64
〈표 31〉 노무·건강 등 건설근로자 상담서비스 실시 현황	65
〈표 32〉 건설기능인의 날 “정부포상” 수여 현황	66
〈표 33〉 건설근로자 사진·영상 공모전 추진 현황	66
〈표 34〉 2020년 온라인 사진·영상 전시회 실시 현황	67
〈표 35〉 2020년도 부금운용계획(안)에 따른 자산배분 및 허용범위	73
〈표 36〉 금융시장 변동성 확대에 대응하여 전술적 자산배분 강화	73
〈표 37〉 공제부금 자산운용 현황	78
〈표 38〉 공제부금 운용 규모 및 수익률 추이	79
〈표 39〉 특별회계 운용 규모 추이	79
〈표 40〉 건설투자 추이	87
〈표 41〉 건설업취업자의 직종별 구성 변화 : 최근 10년간	90
〈표 42〉 퇴직공제사업 운영 현황(1998~2020)	93
〈표 43〉 연도별 공제부금 적립근로자 및 적립일수 추이(2006~2020)	97
〈표 44〉 성별 공제부금 적립일수	99
〈표 45〉 연령별 공제부금 적립일수	100
〈표 46〉 직종별 공제부금 적립일수	101
〈표 47〉 적립일수 공제부금 적립일수	102
〈표 48〉 지역별 공제부금 적립일수	104

CONTENTS

〈표 49〉 월별 공제부금 적립일수	106
〈표 50〉 내·외국인별 공제부금 적립일수	107
〈표 51〉 신규 가입자의 성별 공제부금 적립일수	108
〈표 52〉 신규 가입자의 연령별 공제부금 적립일수	109
〈표 53〉 신규 가입자의 직종별 공제부금 적립일수	110
〈표 54〉 신규 가입자의 지역별 공제부금 적립일수	112
〈표 55〉 외국인 근로자의 성별 공제부금 적립일수	113
〈표 56〉 외국인 근로자의 연령별 공제부금 적립일수	114
〈표 57〉 외국인 근로자의 직종별 공제부금 적립일수	115
〈표 58〉 외국인 근로자의 지역별 공제부금 적립일수	117
〈표 59〉 연도별 공제부금 납부사업장 및 납부액 추이(1999~2020)	118
〈표 60〉 공사유형별 공제부금 납부 현황	120
〈표 61〉 납부액 규모별 공제부금 납부 현황	121
〈표 62〉 공사규모별 공제부금 납부 현황	123
〈표 63〉 지역별 공제부금 납부 현황	124
〈표 64〉 공사종류별 공제부금 납부 현황	126
〈표 65〉 연도별 퇴직공제금 지급인원 및 지급액 추이(1999~2020)	128
〈표 66〉 성별 퇴직공제금 지급 현황	129
〈표 67〉 연령별 퇴직공제금 지급 현황	130
〈표 68〉 직종별 퇴직공제금 지급 현황	132
〈표 69〉 적립일수 규모별 퇴직공제금 지급 현황	134
〈표 70〉 지급액 규모별 퇴직공제금 지급 현황	135
〈표 71〉 지급사유별 퇴직공제금 지급 현황	136

그림 차례

〈그림 1〉 조직도	22
〈그림 2〉 사업 개요	24
〈그림 3〉 임금근로자 중 임시·일용직 비율	36
〈그림 4〉 업종별 이직률	36
〈그림 5〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 체계	43
〈그림 6〉 공제부금 운용 규모 및 수익률 추이	78
〈그림 7〉 국내 건설수주 중장기 추이	86
〈그림 8〉 발주 부문별 국내 건설수주 추이	87
〈그림 9〉 건설수주와 건설기성의 순환변동 추이	88
〈그림 10〉 건설투자 및 건설업취업자 추이	89
〈그림 11〉 건설기능인력의 규모 및 고령화 추이	91
〈그림 12〉 퇴직공제 피공제자 및 퇴직자 누계 추이	94
〈그림 13〉 공제부금 납부액 누계 및 연도별 수지 추이(1998~2020)	95
〈그림 14〉 연도별 퇴직공제 적립근로자 및 적립일수 추이(2006~2020)	97
〈그림 15〉 성별 공제부금 적립근로자수	99
〈그림 16〉 성별 공제부금 적립일수	99
〈그림 17〉 연령별 공제부금 적립근로자수	100
〈그림 18〉 연령별 공제부금 적립일수	100
〈그림 19〉 직종별 공제부금 적립근로자수	101
〈그림 20〉 직종별 공제부금 적립일수	101
〈그림 21〉 적립일수 규모별 적립근로자수	102
〈그림 22〉 적립일수 규모별 적립일수	102
〈그림 23〉 지역별 적립근로자수	103

CONTENTS

〈그림 24〉 지역별 적립일수	103
〈그림 25〉 월별 적립근로자수	105
〈그림 26〉 월별 적립일수	105
〈그림 27〉 내·외국인별 적립근로자수	107
〈그림 28〉 내·외국인별 적립일수	107
〈그림 29〉 성별 신규 적립근로자수	108
〈그림 30〉 성별 신규 적립일수	108
〈그림 31〉 연령별 신규 적립근로자수	109
〈그림 32〉 연령별 신규 적립일수	109
〈그림 33〉 직종별 신규 적립근로자수	110
〈그림 34〉 직종별 신규 적립일수	110
〈그림 35〉 지역별 신규 적립근로자수	111
〈그림 36〉 지역별 신규 적립일수	111
〈그림 37〉 성별 외국인 적립근로자수	113
〈그림 38〉 성별 외국인 적립일수	113
〈그림 39〉 연령별 외국인 적립근로자수	114
〈그림 40〉 연령별 외국인 적립일수	114
〈그림 41〉 직종별 외국인 적립근로자수	115
〈그림 42〉 직종별 외국인 적립일수	115
〈그림 43〉 지역별 외국인 적립근로자수	116
〈그림 44〉 지역별 외국인 적립일수	116
〈그림 45〉 연도별 공제부금 납부사업장 및 납부액 추이(1998~2020)	118
〈그림 46〉 공사유형별 공제부금 납부사업장	120
〈그림 47〉 공사유형별 공제부금 납부액	120
〈그림 48〉 납부액규모별 공제부금 납부사업장	121

〈그림 49〉 납부액규모별 공제부금 납부액	121
〈그림 50〉 공사규모별 공제부금 납부사업장	122
〈그림 51〉 공사규모별 공제부금 납부액	122
〈그림 52〉 지역별 공제부금 납부사업장	124
〈그림 53〉 지역별 공제부금 납부액	124
〈그림 54〉 공사종류별 공제부금 납부사업장	126
〈그림 55〉 공사종류별 공제부금 납부액	126
〈그림 56〉 연도별 퇴직공제금 지급인원 및 지급액 추이(1999~2020)	127
〈그림 57〉 성별 퇴직공제금 지급인원	129
〈그림 58〉 성별 퇴직공제금 지급액	129
〈그림 59〉 연령별 퇴직공제금 지급인원	130
〈그림 60〉 연령별 퇴직공제금 지급액	130
〈그림 61〉 직종별 퇴직공제금 지급인원	132
〈그림 62〉 직종별 퇴직공제금 지급액	132
〈그림 63〉 적립일수별 퇴직공제금 지급인원	133
〈그림 64〉 적립일수별 퇴직공제금 지급액	133
〈그림 65〉 지급액규모별 퇴직공제금 지급인원	135
〈그림 66〉 지급액규모별 퇴직공제금 지급액	135
〈그림 67〉 지급사유별 퇴직공제금 지급인원	136
〈그림 68〉 지급사유별 퇴직공제금 지급액	136

CONTENTS

부표 차례

〈부표 1〉 연도별 신규 피공제자수	141
〈부표 2〉 연도별 연령별 신규 피공제자수	142
〈부표 3〉 연도별 시도별 신규 피공제자수	144
〈부표 4〉 연도별 적립금액별 신규 피공제자수	146
〈부표 5〉 연도별 적립일수별 신규 피공제자수	148
〈부표 6〉 연도별 성별 신규 피공제자수	150
〈부표 7〉 연도별 내외국인 신규 피공제자수	151
〈부표 8〉 연령별 시도별 누적 피공제자수	152
〈부표 9〉 연령별 적립금액별 누적 피공제자수	162
〈부표 10〉 연령별 적립일수별 누적 피공제자수	172
〈부표 11〉 연령별 성별 누적 피공제자수	182
〈부표 12〉 연령별 내외국인 누적 피공제자수	184
〈부표 13〉 시도별 적립금액별 누적 피공제자수	186
〈부표 14〉 시도별 적립일수별 누적 피공제자수	196
〈부표 15〉 시도별 성별 누적 피공제자수	206
〈부표 16〉 성별 적립금액별 누적 피공제자수	208
〈부표 17〉 성별 적립일수별 누적 피공제자수	210
〈부표 18〉 월별 연도별 적립일수	212
〈부표 19〉 연도별 연령별 신규 외국인 피공제자수	213
〈부표 20〉 연도별 시도별 신규 외국인 피공제자수	215
〈부표 21〉 연도별 적립금액별 신규 외국인 피공제자수	217
〈부표 22〉 연도별 적립일수별 신규 외국인 피공제자수	219
〈부표 23〉 연도별 성별 신규 외국인 피공제자수	221

〈부표 24〉 연도별 퇴직공제금 지급인원 및 금액	222
〈부표 25〉 연도별 연령별 퇴직공제금 지급인원	223
〈부표 26〉 연도별 시도별 퇴직공제금 지급인원	225
〈부표 27〉 연도별 지급금액별 퇴직공제금 지급인원	227
〈부표 28〉 연도별 적립일수별 퇴직공제금 지급인원	229
〈부표 29〉 연도별 성별 퇴직공제금 지급인원	231
〈부표 30〉 연도별 퇴직사유별 퇴직공제금 지급인원	232
〈부표 31〉 연령별 시도별 퇴직공제금 지급인원(1999~2020)	233
〈부표 32〉 연령별 적립금액별 퇴직공제금 지급인원(1999~2020)	235

2020년도

건설근로자 고용복지

사업연보

PART 01

건설근로자공제회 개관

I 제1장 I 조직 및 기능

I 제2장 I 주요사업

| 제1장 |

조직 및 기능



1. 설립목적 및 주요연혁

건설근로자공제회(이하 공제회라 한다)는 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」(이하 건설근로자법이라 한다)에 따라 퇴직공제사업, 건설근로자의 복지증진사업 및 직업능력의 개발·향상사업 등을 실시하여 건설근로자의 고용개선과 복지증진을 도모하고 건설산업의 발전에 이바지함을 목적으로 설립됐다.

공제회는 설립 당시 비영리법인으로 운영되어 오다가 공제부금 규모 증가와 건설근로자를 위한 다양한 고용복지 서비스 제공 등 기능을 강화하기 위해 2013년 1월 공공기관으로 지정됐다.

〈표 1〉 주요 연혁

시기	내용
1996	「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」 제정
1997	건설근로자퇴직공제회 설립(노동부장관 인가)
1998	업무 개시(퇴직공제사업 시작)
2003	「건설근로자공제회」로 기관명 변경
2006	전국 광역권 7개 지부 개소
2011	기능훈련, 취업지원, 복지사업 시작(건설근로자법 개정)
2013	고용노동부 산하 기타공공기관 지정
2019	건설근로자 기능등급제·전자카드제 도입, 퇴직공제금 지급대상 확대(건설근로자법 개정)
2020	직제 개편(3본부 1실 12팀, 7지사 7센터)

2. 기능

공제회의 기능은 건설근로자법과 공제회 정관에 규정되어 있는데, 퇴직공제에 가입한 사업주 및 피공제자에 대한 기록의 관리·유지, 공제부금의 수납과 퇴직공제금의 지급, 피공제자에 대한 자금의 대부, 적립된 공제부금의 증식을 위한 사업, 건설근로자에 대한 복지시설의 설치·운영 등 복지증진 사업, 건설근로자의 고용안정, 직업능력의 개발·향상, 취업지원을 위한 사업, 정부로부터 위탁받은 사업, 위의 사업에 딸린 사업 등이다.

건설근로자법 1차 개정(2002.12.30 법률 제6848호)을 통해 공제회의 명칭을 ‘건설근로자퇴직공제회’에서 ‘건설근로자공제회’로 변경하고, 법률 제9조의2(공제회의 사업)를 신설해 퇴직공제제도 이외에 공제회가 수행할 다양한 사업을 열거했다. 공제회의 명칭을 변경한 취지는 공제회의 사업 범위를 확대하려는 것으로서, ‘퇴직 이후’의 건설근로자를 위한 사업인 퇴직공제 이외에, ‘재직 중’인 건설근로자를 위한 다양한 고용지원 및 복지사업을 수행하겠다는 취지였다.

그 결과 기존 정규직 근로자 중심의 각종 제도로부터 소외됐던 비정규직 건설근로자들은 보다 강화된 고용지원 및 복지혜택을 받을 수 있게 됐고, 그 사업을 수행하는 공제회는 건설근로자를 위한 고용복지종합기관으로서의 위상을 한층 높일 수 있는 계기가 됐다.

2019년 말에는 고용 및 복지 개선의 초석이 될 내용을 담은 건설근로자법이 개정(2019.11.26. 법률 제16620호)됐다. 퇴직공제금의 지급대상 확대, 소멸시효 연장, 수급범위 개선 등을 통해 건설근로자의 수급권을 강화하는 한편, 건설근로자 기능등급제, 전자카드제, 임금의 구분지급 및 확인제, 도급인의 공제부금 직접납부제 등 신규 제도 도입의 근거를 마련했다.

〈표 2〉 주요 기능

구분	건설근로자법 제9조의2(공제회의 사업)	공제회 정관 제36조(사업)
주요 기능	1. 퇴직공제에 가입한 사업주 및 피공제자에 대한 기록의 관리·유지	1. 퇴직공제에 가입한 사업주 및 피공제자에 대한 기록의 관리·유지
	2. 공제부금의 수납과 퇴직공제금의 지급	2. 공제부금의 수납 및 퇴직공제금의 지급
	3. 제16조의2에 따른 신고포상금의 지급	3. 퇴직공제부금 부정수급 신고포상금의 지급
	4. 피공제자에 대한 자금의 대부	4. 피공제자에 대한 자금의 대부
	5. 적립된 공제부금의 증식을 위한 사업	5. 공제사업에 관련된 간행물의 발행 및 홍보사업
	6. 건설근로자에 대한 복지시설의 설치·운영 등 복지증진 사업	6. 적립된 공제부금의 증식을 위한 사업
	6의2. 건설근로자의 고용안정, 직업능력의 개발·향상, 취업지원을 위한 사업	7. 건설근로자에 대한 복지시설의 설치·운영 등 복지증진사업

구분	건설근로자법 제9조의2(공제회의 사업)	공제회 정관 제36조(사업)
주 요 기 능	7. 제1호부터 제6호까지 및 제6호의2의 사업 외에 정부로부터 위탁받은 사업	8. 건설근로자의 고용안정, 직업능력의 개발·향상, 취업 지원을 위한 사업
	8. 제1호부터 제7호까지의 사업에 딸린 사업	9. 건설근로자 전자카드제 운영을 위한 사업
		10. 정관 제1조 목적을 달성하기 위한 정보의 수집·분석·제공 및 조사·연구 등을 위한 사업
		11. 정부로부터 위탁받은 사업
		12. 그 밖에 제1호부터 제10호의 사업에 딸린 사업

3. 조직 및 인원

〈그림 1〉 조직도



〈표 3〉 직급별 정원

구분	계	임원	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	기타
정원(명)	170	3	5	10	17	31	44	47	13	—
현원(명)	164	3	4	10	16	29	30	60	12	—

4. 회계

공제회의 회계는 부금회계, 특별회계, 일반회계, 외부수탁회계 등 크게 4개 분야로 구분된다. 건설근로자가 퇴직공제 가입 사업장에서 하루 일할 때 사업주가 납부하는 공제부금 6,500원 중 6,200원은 부금회계로서 근로자 몫인 퇴직공제금으로 전액 적립되어 관리·지급되고, 300원은 공제회의 기관운영비 등인 일반회계로 구분하여 적립·운영되고 있다.

특별회계는 2006년 1월 퇴직공제금 신고 납부방식의 변경(증지부착방식→전산신고방식)으로 인한 미회수공제증지 판매대금과 그 운영수익을 관리하기 위해 2014년 1월부터 부금회계에서 분리됐다. 외부수탁회계는 고용보험기금 지원을 받는 정부 위탁사업(훈련, 취업지원) 관리를 위해 별도로 구분하는 회계다.

| 제2장 |

주요사업



공제회의 사업은 크게 공제부금 수납, 공제부금 운용, 퇴직공제금 지급, 고용·복지 서비스 등으로 구성된다. 공제부금 수납은 퇴직공제 가입 사업장으로부터 피공제자인 근로자의 근로일수에 상응하는 공제부금을 수납하는 과정이고, 공제부금 운용은 피공제자에게 지급할 퇴직공제금을 더 많이 그리고 안정적으로 지급할 수 있도록 적립된 공제부금을 불리고 관리하는 과정이다.

이렇게 축적된 부금을 활용하여 퇴직공제금을 지급하거나 고용·복지 서비스를 제공한다. 퇴직공제금을 지급하기 위해서는 각 피공제자별로 적립일수가 얼마나 되는지 관리해야 하고, 퇴직공제금 지급 사유가 발생할 경우 사실 확인을 거쳐야 한다. 한편, 고용·복지 서비스는 건설근로자의 숙련도를 높여주는 기능훈련사업, 무료로 구인자와 구직자를 매개하는 취업지원사업, 실생활에 필요한 복지 서비스를 제공하는 고객복지사업 등으로 구분된다.

〈그림 2〉 사업 개요



첫째, 퇴직공제사업이란 퇴직공제제도 운영에 관련된 제반 업무를 말한다. 퇴직공제제도에 가입된 건설사업주는 소속 건설현장에서 일하는 건설근로자가 매월 근로한 일수만큼 근로내역 신고와 그에 상응하는 공제부금을 공제회에 납부하고, 납부월수가 12개월 이상인 건설근로자는 건설업을 퇴직

또는 사망하거나 만60세에 이른 경우 퇴직공제금을 지급받을 수 있다. 한편 건설근로자법 개정으로 2020년 5월 27일부터는 납부월수가 12개월 미만인 건설근로자도 만65세에 이르거나 사망하는 경우 퇴직공제금을 지급받을 수 있게 되었다. 1998년에 시행된 퇴직공제제도는 이동이 잦은 건설근로자의 고용특성을 반영한 최초의 건설근로자 맞춤형 복지제도라는 매우 중요한 의미를 갖고 있다.

둘째, 고용지원사업은 건설근로자의 직업능력 개발 및 향상을 지원하기 위한 훈련실시와 직업소개 수수료 부담을 완화하기 위한 무료취업지원센터의 설치 및 운영으로 구성된다. 재원은 정부위탁사업을 통한 고용보험기금이다.

셋째, 고객복지사업이란 다양한 복지서비스 제공을 통해 건설일용근로자의 생활안정 지원, 사기 진작, 직업이미지 제고 등 건설근로자의 복지 향상을 도모하는 사업으로 생활안정과 금융지원, 건강관리, 자녀교육, 가족친화 사업과 다양한 상담서비스, 건설근로자 이미지 개선 등의 사업을 추진하고 있다.

넷째, 자산운용사업은 퇴직공제금 지급, 복지증진 사업, 피공제자에 대한 자금의 대부 등을 원활하게 지원하기 위해 사업주로부터 수납하여 적립된 공제부금을 효과적으로 증식시키는 사업이다.

2020년도

건설근로자 고용복지

사업연보

PART 02

주요사업 현황

제1부 퇴직공제사업

- Ⅰ 제1장 Ⅰ 사업 개요
- Ⅰ 제2장 Ⅰ 주요 추진 사업
- Ⅰ 제3장 Ⅰ 추진 현황

제2부 고용지원사업

- Ⅰ 제1장 Ⅰ 기능향상훈련
- Ⅰ 제2장 Ⅰ 무료취업지원
- Ⅰ 제3장 Ⅰ 관련 사업

제3부 고객복지사업

- Ⅰ 제1장 Ⅰ 사업 개요
- Ⅰ 제2장 Ⅰ 주요 추진사업 및 추진 현황

제4부 자산운용사업

- Ⅰ 제1장 Ⅰ 사업 개요
- Ⅰ 제2장 Ⅰ 주요 추진 사업
- Ⅰ 제3장 Ⅰ 추진 현황

제1부

퇴직공제사업

| 제1장 | 사업 개요

| 제2장 | 주요 추진 사업

| 제3장 | 추진 현황



| 제1장 |

사업 개요

제1부 퇴직공제사업



퇴직공제사업은 건설사업장의 퇴직공제 가입 및 공제부금 납부와 건설근로자의 근로일수 및 적립금액 등의 관리를 통해 퇴직공제금 및 대부금을 지급하는 공제회의 핵심 사업이다. 공제가입 사업장 및 피공제자의 효율적인 관리를 통해 안정적으로 퇴직공제금을 지급하는 것이 사업의 목표다.

1. 가입 범위

퇴직공제 적용대상이 되는 당연가입 대상 공사의 범위는 여러 차례의 법령 개정을 거쳐 확대되어 왔는데, 2020년 현재 공사예정금액 기준 공공공사 1억 원 이상, 민간공사는 50억 원 이상이다.

〈표 4〉 퇴직공제의 당연가입 대상 건설공사 범위의 확대 추이 : 「건설산업기본법」에 따른 건설공사

공사종류	1998.1.1	2001.8.25	2004.1.1	2008.1.1	2010.9.30	2020.9.8
국가·지자체 발주공사	100억 원	50억 원	10억 원	5억 원	3억 원	1억 원
정부출자·출연법인 발주공사	100억 원	50억 원	10억 원	5억 원	3억 원	1억 원
민간투자사업 시행공사	—	—	10억 원	5억 원	3억 원	1억 원
공동주택공사, 주상복합공사, 오피스텔공사	500호	500호	300호	200호	200호	200호
민간이 발주하는 공사	—	—	—	—	100억 원	50억 원

주 : 공사예정금액은 '설계금액(부가가치세 포함)'을 의미하며, 발주자가 재료를 제공하는 경우에는 그 재료의 시장가격 및 운임도 포함한 금액을 말함

공사예정금액 = 설계금액 + 부가가치세 + 도급자설치 관급자재 금액(관급자설치 관급자재 금액은 제외)

〈표 5〉 퇴직공제의 당연가입 대상 건설공사 범위의 확대 추이 : 「건설근로자법」에 따른 기타공사

공사종류	2003.7.1	2008.1.28	2011.10.26	2020.5.27
공공	10억 원	5억 원	3억 원	1억 원
민간	—	—	100억 원	50억 원

주 : 「건설근로자법」에 따른 기타공사(대통령령이 정하는 건설공사)에는 전기공사업법에 의한 전기공사, 정보통신공사업법에 의한 정보통신공사, 소방법에 의한 소방시설공사, 문화재보호법에 의한 문화재수리공사 등이 포함됨

퇴직공제 적용 대상이 되는 근로자(피공제자)는 근로계약기간이 1년 미만인 일용·임시직 건설근로자다. 적용제외자는 기간을 정하지 아니하고 고용된 상용근로자, 1년 이상 기간을 정하여 고용된 근로자, 1일의 소정근로시간이 4시간 미만이고 1주간의 소정근로시간이 15시간 미만인 근로자 등이다.

2. 퇴직공제 이행

퇴직공제 가입 대상 건설공사의 사업주는 공사 시작일로부터 당연 가입되고, 실착공일로부터 14일 이내에 퇴직공제 관계의 성립을 공제회에 신고해야 한다. 또한, 퇴직공제가입 사업주는 매월 15일까지 당해 가입공사에서 매월 고용하고 있는 건설근로자의 적립일수를 신고하고 그에 상응하는 공제부금을 납부해야 한다.

공제부금은 발주자가 부담(물량명세서 및 도급금액 산출명세서에 반영하고 준공 시 정산)하는데, 소요비용은 '직접노무비×2.3%(국토교통부장관 고시 제2015-610호, '15.8.20.)에 해당하는 금액이다.

공제부금은 근로자 몫인 퇴직공제금과 공제회의 사업 및 운영비에 쓰이는 부가금으로 구성된다. 공제부금은 다섯 차례 인상되었는데, 공제부금액의 인상이 네 차례 그리고 부가금의 인상이 두 차례 있었다.

특히 2018년부터 2년째 동결됐던 퇴직공제금이 2020년 5월 20일 고용노동부 장관의 승인을 받아 4,800원에서 6,200원으로 인상되어 2020년 5월 27일 이후 신규 입찰공고 공사부터 적용되었다. 즉, 건설근로자 공제부금 일액이 기존 5,000원에서 6,500원으로 인상되었다.

공제부금을 기준으로 살펴보면, 퇴직공제제도 출범 이후 2006년 말까지 2,100원이었고, 2007년에는 3,100원, 2008년부터 4,100원, 2012년 4월부터 2017년까지 4,200원, 2018년부터 5,000원, 2020년 5월부터 6,500원이다.

3. 퇴직공제금 지급

퇴직공제금 지급 대상은 첫째, 공제부금의 납부월수가 12개월(252일) 이상인 건설근로자로서 건설업에서 퇴직 또는 사망하거나 만60세에 이른 경우, 둘째, 공제부금 납부월수가 12개월(252일) 미만인 건설근로자로서 사망하거나 만65세에 이른 경우 청구 할 수 있다.

퇴직공제금 지급액은 본인에게 적립된 퇴직공제금과 매월 복리로 적립된 이자(공제회가 매년도 2월 말까지 고용노동부장관 승인을 받아 고시)를 더하여 지급되며, 장기근속자에게는 특별퇴직공제금이 추가 지급되는데, 7년 이상 30만 원, 10년 이상 50만 원, 15년 이상 100만 원이다.

제1부 퇴직공제사업



| 제2장 |

주요 추진 사업

2020년도에 중점을 두고 추진한 퇴직공제사업의 주요 내용은 공제가입 사업장 관리 강화, 건설근로자 권익 보호 및 퇴직공제금 등 지급업무의 편의성 제고, 피공제자 정보 관리 및 공제부금 수납처리 강화, 전자카드 사업 실시 등이다.

1. 공제가입 사업장 관리 강화

가. 건설근로자법 개정에 따른 신규 제도 도입 및 집중 교육·홍보

2020년에는 건설근로자법 개정으로 새롭게 도입된 제도의 정착과 이를 뒷받침할 시스템의 구축, 주요 개정사항에 대한 교육 및 홍보에 중점을 두었다.

첫째, 피공제자 근로일수 직접 신고제도 및 도급인 공제부금 직접 납부제도가 새로 도입되었다. 사업주가 근로일수를 신고하지 않거나 잘못 신고한 경우, 피공제자 본인이 공제회에 직접 신고할 수 있도록 하여 근로자 권익 향상에 기여하였다. 또한 퇴직공제에 가입한 사업주에게 법률로 정한 사유-사업주와 도급인의 서면 합의, 사업주의 파산·회생, 도급인의 공제부금 미지급-가 발생한 경우, 건설공사를 도급한 도급인이 사업주를 대신하여 피공제자의 공제부금을 납부할 수 있도록 함으로써 공제부금 누락을 방지하는 기반을 마련하였다.

둘째, 법 개정사항을 집중 홍보하고 코로나19에 따른 비대면 교육을 강화하였다. 주 1회 이상 사업장 안내문을 발송(160,262개소)하고 사업주·발주기관·유관기관 등(1,764개 기관)을 대상으로 건설근로자법 개정사항을 안내하였으며, 상대적으로 제도 이행에 취약한 퇴직공제 신규 적용 사업장을 대상으로 온라인 교육을 실시(900개소)하였다.

나. 효율적인 사업장 관리체계 마련

건설경기 침체로 인한 공제부금 수납액 감소와 더불어 퇴직공제 적용 공사 범위가 확대됨에 따라 기존의 가입 사업장 관리체계에 변화를 주어야 할 필요성이 커졌다. 이에 한정된 인적 자원의 효율성을 극대화하기 위해 사업장 이행등급제(전담관리공사)와 사업장 전담책임제(서울, 경기)의 시범사업을 실시하였다.

이행등급제는 전담관리공사를 대상으로 미신고·미납부 등 객관적인 퇴직공제 제도 이행 정도에 따라 1등급에서 5등급까지 등급을 산출한다. 기존의 획일화된 관리 방식에서 하위 등급의 부진 사업장을 집중 관리하는 맞춤형 이행 지도 기반을 제공하는 것이 목적이다. 시범사업 결과, 도입 전 대비 1등급 사업장은 소폭 증가(1.3%)하였으며, 3등급 이하 사업장은 일부(10%~30%) 감소하였다.

전담책임제는 공제회 직원별로 담당 지역을 지정하고 해당 지역 사업장의 성립신고부터 준공까지를 책임지고 관리하는 제도이다. 사업장의 시작과 마무리를 담당 직원이 지속 관리할 수 있어 해당 사업장에 대한 전문성이 강화된다. 전담책임제 시범사업 도입 전에 비해 신고율 및 납부율은 소폭 증가(0.2%~0.3%)하였으며, 이행도려 건수는 약 11% 증가한 것으로 나타났다.

향후 이행등급제의 적용 사업장과 전담책임제 적용 지역을 단계적으로 확대할 예정인데, 이를 통해 사업장 수의 지속적인 증가에 효율적으로 대응하고 관리 사각지대를 해소하는 효과가 있을 것으로 기대된다.

다음으로 기관 간 과태료 부과 연계 시스템을 구축하였다. 종전에는 공제회가 고용노동부로 과태료 부과 요청을 하고 이를 고용노동부에서 처리하는 과정 사이에 연계 전산망이 없어 업무 편의성 및 효율성이 저하됐다. 이러한 문제점을 해결하고자 고용노동부와 연계항목 및 연계방법을 논의하고 시스템 개발 과정을 거쳐 기존 수기 방식에서 전산 연계 방식으로 전면 개편하였다. 과태료 부과 연계 시스템에 의해 신속하고 정확한 행정제제가 가능해짐으로써 과태료 부과 요청 후 미납 해소율이 전년 대비 향상(76.7%→81.6%)되었다.

2. 피공제자 권익 보호 및 지급업무의 편의성 제고

가. 퇴직공제금 수혜대상 확대 및 접수창구 다양화로 민원 편의제고

건설근로자법 개정(19.11.27.)으로 적립일수가 252일 미만인 건설근로자도 만65세에 이르거나 사망한 경우 퇴직공제금을 청구할 수 있게 되어 수혜대상이 확대되었다. 또한 퇴직공제금을 지급받을 권리와 반환금을 징수할 권리의 소멸시효도 3년에서 5년으로 늘어났다.

수급요건이 완화됨에 따라 급증할 것으로 예상되는 수혜자의 청구편의를 제고하기 위해 우정사업본부와 접수대행 업무 계약을 체결하여 가까운 우체국 방문 청구가 가능하도록 하였고, 30만 원 미만의 소액 ARS전화청구를 신설하여 기관 방문 없이도 전화로 청구가 가능토록 민원편의를 제고하였다.

2020년 말 기준 우체국 방문을 통한 지급자 수는 23만 6천 명(896억 원)이며 ARS전화청구를 통한 지급자 수는 2만 8천 명(14억 원)이었다.

나. 퇴직공제금 찾아주기 대상 확대를 통한 수급권 보호 강화

2020년도에는 고령자, 산업재해 사망자 유족과 중증장해자 및 최근 2년간 근로내역 신고가 없는 건설근로자 이외에 외국인에 대한 퇴직공제금 청구 안내를 강화하고 장기 고령 미청구자 및 사망 소멸시효 임박자 유족에게도 퇴직공제금 청구가 가능하다는 사실을 재차 안내함으로써 알권리를 충족시키고 수급권을 보호하고자 노력하였다.

첫째, 건설근로자법 개정으로 관계기관으로부터 주민등록주소, 유족정보 및 외국인 출입국 자료 등을 요청할 수 있는 근거가 마련됨에 따라(법 제23조의2) 해당정보를 제공 받아 건설근로자 및 유족의 주민등록주소지로 퇴직공제금 청구가 가능하다는 사실을 안내하여 퇴직공제금 수급권 보호를 강화하였다.

둘째, 한국외국인노동자지원센터, 법무부 출입국·외국인정책본부 및 산업인력공단과 업무협의를 통해 민원실에 안내 리플릿을 비치하고 유관기관의 각종 매체를 활용해 퇴직공제제도에 대해 홍보하였다.

셋째, 압류방지통장에 대한 홍보를 통해 건설근로자가 퇴직공제금 수급권을 포기하지 않도록 미리 예방하였다. 각종 고지 시 압류방지통장 발급가능기관을 안내하거나, 공제회 및 하나로서비스 홈페이지, 모바일 앱 등을 통해 압류방지통장 개설 및 이용을 안내했다. 이로 인해 2020년 압류방지통장 개설 건수는 전년대비 76% 증가한 16,539건으로 늘었다.

다. 고지서비스 개선을 통한 고객 편의 증진

기존 고지서비스는 건설사업주가 건설근로자 퇴직공제부금 신고 시 입력한 주소 또는 전화번호에 의존하여 우편 또는 문자로 발송하는 방식이었는데, 이동이 잦은 건설근로자의 특성상 정보 불분명으로 오·배송과 분실 등의 문제가 발생하였다. 이를 해결하고자 한국인터넷진흥원의 「대국민 고지·안내문의 전자화 시범사업」공모에 참여하여 블록체인 기술 기반의 모바일 전자고지 시스템을 구축하였고 이를 활용하여 ‘카카오페이 → KT공공알림문자서비스 → 우편발송’ 순의 3단계 고지 프로세스를 구축하였다. 또한 관계기관 정보연계를 통해 30분 이내의 신속하고 정확한 고지 서비스를 실시하여 건설근로자의 알권리와 고객 편의를 증진하였다.

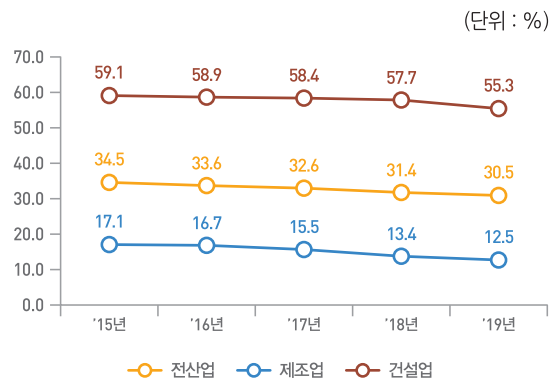
3. 건설현장의 체계적 인력관리를 위한 전자카드제

가. 전자카드제 의무 시행

건설업에는 다단계 하도급 구조가 존재해 근로자의 고용관계가 불분명하고 현장 이동도 잦아 체계적인 인력관리에 어려움이 있다. 공식통계에서도 확인할 수 있는데, 건설업 임금근로자 중 절반 이상이 임시·일용직이고, 이직률은 제조업보다 약 5배 높은 수준이다. 이에, 건설근로자의 개인별 정보 및 근로 경력을 체계적으로 관리하고, 퇴직공제 근로일수 신고 누락을 방지하기 위해 전자카드제가 도입되었다.

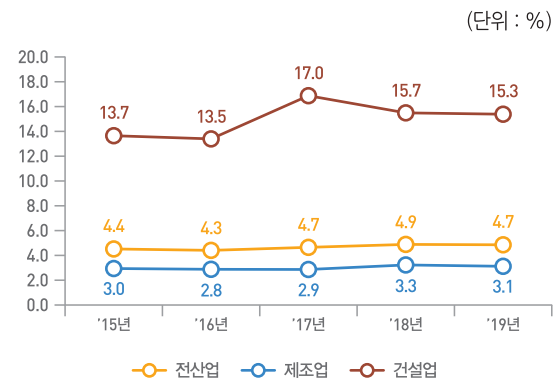
2015년 8월 발표된 「제3차 건설근로자 고용개선 기본계획」에 퇴직공제 신고 누락 방지를 위한 ‘전자카드제’ 도입방안이 포함되었고, 2016년 12월에는 전자카드제 도입을 담은 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」(이하 “건설근로자법”) 일부 개정안이 발의되었다. 이후, 2019년 10월 건설근로자법 개정안이 국회 본회의를 통과하여, 2020년 11월부터 전자카드제가 본격 시행되고 있다.

〈그림 3〉 임금근로자 중 임시·일용직 비율



* 자료: 통계청, 경제활동인구조사

〈그림 4〉 업종별 이직률



* 자료: 고용부, 사업체노동력조사

나. 체계적 인력관리의 수단으로서 전자카드제의 정착

2020년에 본격 시행된 전자카드제가 건설현장의 투명하고 체계적인 인력관리의 수단으로서 정착될 수 있도록 다양한 노력을 기울였다.

첫째, 서울시 ‘건설일자리 정책’과 협업하여 전자카드제도 활성화 및 건설근로자 임금인상에 기여하였다. ‘건설일자리 정책’이란 유급휴일을 보장받지 못하는 건설일용근로자의 노동권익을 보호하기 위해 공무원가에 주휴수당을 반영하여 지급하고, 국민연금·건강보험료의 근로자 납부 분을 지원하며, 상시고용을 촉진한 건설사업자에게 고용개선장려금을 지급하는 정책을 말한다. 공제회는 서울시가 발주한 공사현장에 대한 전자카드제를 전면 적용하여 정확하고 투명한 근로자 출근정보

를 서울시로 제공하였고, 서울시는 제공받은 정보를 바탕으로 근로자에게 주휴수당을 지급함으로써, 이를 통해 근로자의 소득증대 및 생활안정에 크게 기여하였다.

〈표 6〉 서울시 주휴수당 지급 현황

주휴수당	6월	7~9월 평균	증가율
수령인원 (비율)	136명 (13.4%)	266명 (26%)	196%
수령금액	5,800만 원	8,400만 원	145%

자료 : 파이낸셜뉴스(2020.12.16.)

둘째, 전자카드 모바일 운영체계 구축 및 카드 비대면 발급 체계를 마련하여 사업장관리 효율성 및 근로자 편의성을 제고하였다. 모바일운영체계는 근로자 및 사업주 앱과 전자카드 리더기로 구성되어 있다. 근로자용 앱을 통해 근로자는 전자카드 단말기 없이 본인의 출퇴근을 신고하고 근로내역을 조회할 수 있으며, 현장관리자앱에 카드리더기를 연결하면 무선방식으로 전자카드 단말기 기능을 구현한다.

〈표 7〉 모바일 운영체계 장점

건설근로자	건설사업주 및 발주기관
카드정보 인증으로 카드 없이 사용가능	무선(블루투스)방식의 휴대용 단말기 사용가능
GPS기반으로 현장 내 어디서나 사용	단말기 가격 80% 감소(약 30만 원)

셋째, 원활한 카드발급 체계 구축 및 효율적 운영을 위해 전자카드 위탁발급사업자를 확대하고 카드 비대면 발급체계를 마련하였다. 전자카드 위탁발급 사업자를 기존 1개사에서 2개사로 확대하였고, 이를 통해 전자카드 발급가능 지점이 전년대비 357%('19년 724개소 → '20년 3,310개소) 증가되었다. 또한, 코로나19로 인하여 전자카드 대면발급이 어려운 상황을 해결하기 위해 비대면 카드발급 채널을 개설하였고, 이를 통해 언제 어디서든 전자카드를 신청할 수 있도록 개선하였다.

넷째, 건설사업주의 전자카드제 적용 편의성을 확보하고 민간 단말기 시장 활성화를 위해 전자카드 단말기 지정기준을 마련하였으며, 건설근로자의 제도에 대한 인식 제고 및 전자카드에 대한 대국민 홍보를 위해 TV 캠페인 광고, 인포그래픽 제작·배포, 근로자 대상 LMS 발송 등 사업주 및 발주기관을 대상으로 다양한 홍보를 추진하였다.

| 제3장 |

추진 현황

제1부 퇴직공제사업



1. 퇴직공제 가입 현황

2020년도 말 기준으로 신규 가입한 공사는 45,204개소로 전년대비 47.7%(14,607개소) 증가하였으며, 공사금액과 공제부금 반영액 역시 각각 4.4%(78,742억 원)와 29.3%(2,255억 원) 증가하였다.

신규 가입공사의 증가는 당연가입 대상 공사 범위의 확대와 더불어 건설공사 발주정보 파악 시스템 운영과 퇴직공제 통합시스템 구축을 통해 가입 누락을 방지하는 등 가입대상공사 관리 강화에 힘쓴 결과인 것으로 판단된다.

다만, 전체 신규가입공사 대비 원가미반영공사의 비율은 전년대비 1.1%p(1,490개소) 증가한 것으로 나타났다.

〈표 8〉 건설근로자 퇴직공제 가입 현황

(20.12.31 기준, 단위 : 개소, 억 원, %)

구분		2019	2020	증감	증감률
신규 가입	계	30,597	45,204	14,607	47.7
	공공공사	27,882	41,849	13,967	50.1
	민간공사	1,564	1,838	274	17.5
	임의	1,151	1,517	366	31.8
	공사금액	1,782,016	1,860,758	78,742	4.4
공제부금 반영액		7,699	9,954	2,255	29.3
원가 미반영공사 (미반영률)		2,094	3,584	1,490	71.2
		6.8	7.9	1.1	16.2

2. 공제부금 납부 및 적립일수

2020년 공제부금 납부액은 6,226억 원으로서, 전년대비 130억 원(2.1%) 증가했다. 신고일수는 총 130,178천 일로 전년대비 5,318천 일(3.9%) 감소했다. 수납액은 증가했으나 근로일수는 감소하는 상반된 방향의 변화가 나타난 이유는 건설투자의 감소로 인해 전체 적립일수는 감소했지만 공제부금 일액 인상효과가 본격적으로 나타나 전체 수납액은 증가했기 때문인 것으로 풀이된다. 2019년에 비해 공공공사의 실적은 증가하고, 민간공사의 실적은 감소했다. 임의가입의 경우 전년 대비 수납액은 11.0%, 근로일수는 8.1% 각각 증가했다.

〈표 9〉 공제부금 납부 및 적립일수 현황

(20.12.31 기준, 단위 : 천 일, 억 원, %)

구분		2019	2020	증감	증감률
공제부금 납부	계	6,096	6,226	130	2.1
	공공	2,071	2,388	317	15.3
	민간	3,898	3,697	△201	△5.2
	임의	127	141	14	11.0
적립일수	계	135,496	130,178	△5,318	△3.9
	공공	45,148	49,109	3,961	8.8
	민간	87,522	78,014	△9,508	△10.9
	임의	2,826	3,055	229	8.1

주 : 상기 적립일수는 삭감신고 등을 반영한 수치로 변동 가능하며, Part 3 퇴직공제 통계와 차이가 있을 수 있음

3. 퇴직공제 가입 근로자 현황

2020년도 말 현재 퇴직공제 가입 피공제자인 건설근로자는 5,387천 명으로서, 전년 대비 147천 명이 줄어 2.7% 감소하였다. 신규가입 근로자는 359천 명으로 전년 대비 3.4%(15천 명) 감소했고, 퇴직 근로자는 506천 명으로 전년 대비 148.2%(302천 명) 증가했다.

〈표 10〉 퇴직공제 가입 근로자 현황

(20.12.31 기준, 단위 : 천 명, %)

구분	2019	2020	증감	증감률
피공제자수 누계	5,534	5,387	△147	△2.7
신규 피공제자수	374	359	△15	△4.0
퇴직 피공제자수	204	506	302	148.2

4. 퇴직공제금 지급 현황

2020년도의 퇴직공제금 지급건수는 503,765건이고, 지급액은 6,048억 원이었다. 전년 대비 지급건수는 145.2% 증가했고, 지급액은 12.0% 늘었다.

한편, 특별퇴직공제금은 10,462건에 대해 41억 원을 지급하였다. 전년 대비 지급건수가 1.5% 늘었고, 지급액은 5.1% 증가했다. 특별퇴직공제금은 장기적립자를 우대하기 위해 만들어진 것으로서, 건설근로자법 시행령 제13조에 따라 48개월 이상인 피공제자를 대상으로 예산범위 내에서 지급하되, 7년 이상자에게는 30만 원, 10년 이상자에게는 50만 원, 15년 이상자에게는 100만 원을 추가로 지급한다.

〈표 11〉 퇴직공제금 지급 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 건, 억 원, %)

구분		2019	2020	증감	증감률
퇴직공제금	지급건수	205,448	503,765	298,317	145.2
	지 급 액	5,398	6,048	650	12.0
특별퇴직공제금	지급건수	10,311	10,462	151	1.5
	지 급 액	39	41	2	5.1

주 : 특별퇴직공제금 지급건수 및 지급액 수치는 퇴직공제금 지급건수 및 지급액에 기 포함됨

제2부

고용지원사업

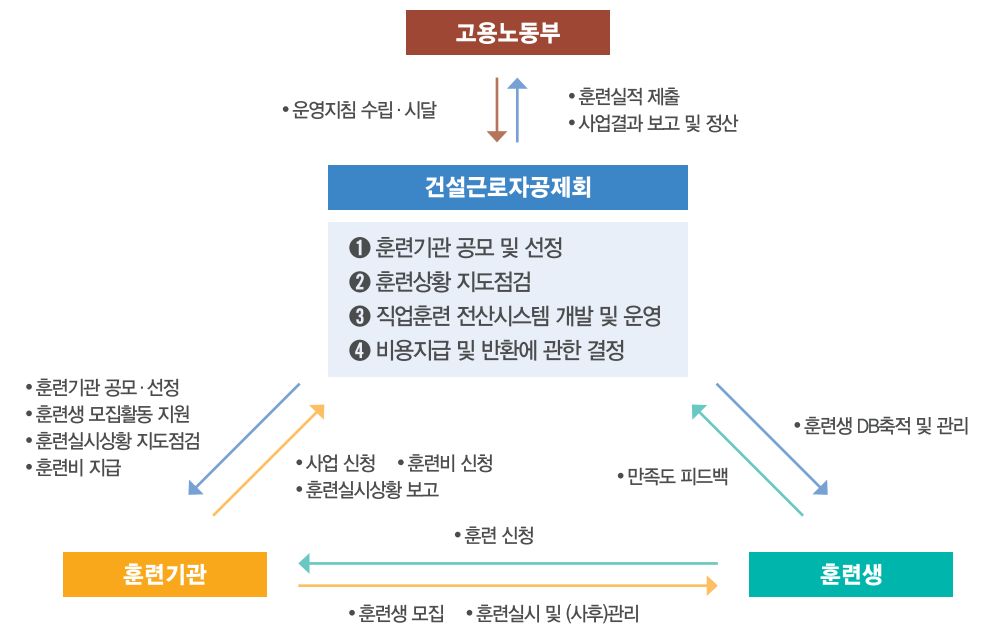
Ⅰ 제1장 Ⅰ 기능향상훈련

Ⅰ 제2장 Ⅰ 무료취업지원

Ⅰ 제3장 Ⅰ 관련 사업



〈그림 5〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 체계



2. 주요 추진 사업

2020년에는 기능향상 훈련과정 다양화 및 훈련생 지원 강화를 위해 다양한 노력을 기울였다.

첫째, 숙련인력 및 다기능공 양성을 위해 기본과정을 단일직종 및 혼합직종으로 구분해 운영하였고, 별도의 심화과정 운영을 통해 수준별로 맞춤 훈련을 실시했다. 기본과정(단일 및 혼합)은 공급부족 규모가 큰 12개 직종으로 공모하되 직무연관성이 크고 현장수요가 많은 직종을 대상으로 하나의 과정에서 두 가지 직종의 기능을 습득할 수 있도록 ‘방수+조적’, ‘철근+비계’ 등의 혼합과정을 운영했다. 공급이 부족한 건축(일반)목공과 타일 2개 직종에 대해서는 심화과정을 운영했다.

둘째, 훈련생에게 양질의 훈련을 제공하기 위해 기본과정 및 심화과정의 1일 훈련비를 각각 3천 원 인상하였다. 또한, 출석률에 따른 훈련비를 지급함으로써 훈련기관의 훈련생 관리에 대한 동기를 부여하여 수료율 증가를 도모하였다.

셋째, 훈련생의 훈련수강 편의를 위해 훈련기관의 출결관리 제도를 개선하였다. 특정사유로 훈련을 받지 못하였을 경우 출석일수를 적용하여 훈련을 받은 것으로 처리하는 등 출석인정기준을 마련하고 건설근로자 전자카드 및 QR코드 등 비접촉 출결체크가 가능하도록 전산망 기능고도화를 추진하였다.

제2부 고용지원사업



| 제1장 |

기능향상훈련

1. 사업 개요

고용지원사업 중 기능향상훈련이란 건설근로자의 직업능력을 개발하고 향상시켜 취업능력을 배양하려는 사업이다. 일과 실업이 반복되는 건설일용근로자의 고용특수성을 고려하여 일과 훈련을 병행하면서 기능향상 및 소득증대 둘 다 확보할 수 있는 훈련을 실시하고자 했다. 현장에서 공급이 부족한 건축시공 직종을 훈련직종으로 선정했고, 훈련과정은 주간과정과 야간과정으로 나누어 개설했으며, 훈련비와 훈련수당을 지원했다.

참여대상은 만 15세 이상인 자로서, 고용보험에 건설현장 근로내역이 있는 자, 퇴직공제 근로내역이 있는 자, 건설공사현장에서 일한 경력이 있는 자, 건설업 기초안전교육을 이수한 자, 직업안전기관에 건설직종으로 구직 신청한 자 등이다.

사업 예산은 고용보험기금을 활용하는데, 고용노동부가 공제회에 위탁하면 공제회가 민간 훈련기관을 공모하여 선정하고 재 위탁하는 방식으로 추진체계를 갖추고 있다.

고용노동부는 ‘건설일용근로자 기능향상지원사업’ 운영을 위한 시행지침을 수립·시달하고, 위탁계약 체결 및 선정된 훈련기관의 재위탁 승인, 분기별 예산 배정, 매월 추진실적 관리 등을 담당한다.

공제회는 약정 체결, 훈련 목표인원의 달성 유도, 훈련기관 공모·선정, 훈련생 모집활동 지원, 훈련생 출결관리 등 전산시스템 운영, 훈련 실시상황 지도점검, 훈련비 등 지급 및 반환에 관한 결정, 체계적인 홍보 활동 등을 담당한다.

훈련기관은 공제회와의 훈련약정에 따라 훈련을 실시하고, 훈련생 안전교육 및 철저한 과정관리 등을 통해 훈련의 내실화를 추구하며, 무료취업지원센터와 협업 등을 통해 훈련수료자 취업서비스 제공 등을 담당한다.

넷째, 취업률 향상을 위해 훈련생에 대한 취업지원을 보다 적극적으로 추진하였다. 훈련생을 대상으로 훈련상담 및 사후관리를 강화하고, 건설근로자 취업지원센터와 연계하여 구직등록 및 취업지원서비스를 실시하였다.

3. 추진 현황

가. 고용노동부 위탁 훈련

2009년부터 2020년까지 실시한 고용노동부 위탁훈련에는 총 73,688명이 참여하고 61,030명이 수료했는데, 조기취업자를 제외하면, 86.8%의 수료율을 기록했다. 참여한 훈련인원과 수료인원은 2009년에 11,297명과 8,894명으로 가장 많았고, 수료율과 취업률은 2018년에 각각 95.4%와 72.1%로 가장 높았다. 2020년에는 훈련인원과 수료인원은 각각 7,145명, 수료인원 6,395명을 기록하였으며, 취업률은 67.3%를 기록하였다.

〈표 12〉 고용노동부 위탁 훈련사업 추진 실적

(20.12.31 기준, 단위 : 명, %)

구분	훈련기간	훈련인원	수료자	수료율	취업자	취업률
2009	'09.07~'09.12	11,297	8,894	78.7	2,100	38.4
2010	'10.02~'10.12	6,041	3,815	63.2	2,538	50.8
2013	'13.05~'14.01	4,670	3,608	82.2	1,593	41.1
2014	'14.03~'15.01	4,703	3,670	86.3	2,312	56.1
2015	'15.03~'15.12	7,792	6,478	89.7	3,453	49.0
2016	'16.03~'17.01	8,444	7,184	90.9	4,289	55.5
2017	'17.01~'17.12	8,406	7,317	93.5	5,645	71.5
2018	'18.01~'18.12	7,852	7,028	95.4	5,416	72.1
2019	'19.01~'19.12	7,338	6,641	94.8	4,981	71.4
2020	'20.2~'20.12	7,145	6,395	94.0	4,537	67.3

주 : '11년, '12년은 위탁훈련 미 실시(고용노동부 사업예산 미편성), 조기취업자수는 생략

수료율(%) = 수료자/(훈련인원-조기취업자)

취업률(%) = (취업자+조기취업자)/(훈련인원+조기취업자)

2013년부터 2020년까지의 주요 특성별 훈련 인원 분포의 변화 중 직종별 분포를 살펴보면, 매년 타일과 건축목공이 각각 1위와 2위의 비중을 보이고 있다. 2016년부터 운영된 혼합과정은 2018년에 7개 직종으로 확대되었다.

〈표 13〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 직종별

(20.12.31 기준, 단위 : 명, %)

구분	계	건축목공	도장	미장	방수	배관	용접	조적	철근	타일
2013	4,670 (100.0)	1,229 (26.3)	139 (3.0)	404 (8.7)	76 (1.6)	126 (2.7)	301 (6.4)	151 (3.2)	154 (3.3)	2,090 (44.8)
2014	4,703 (100.0)	1,180 (25.1)	395 (8.4)	215 (4.6)	88 (1.9)	422 (9.0)	640 (13.6)	248 (5.3)	162 (3.4)	1,353 (28.8)
2015	7,792 (100.0)	2,145 (27.6)	539 (6.9)	669 (8.6)	—	425 (5.5)	719 (9.3)	870 (11.2)	103 (1.3)	2,322 (29.8)
2016	8,444 (100.0)	2,240 (26.5)	486 (5.8)	664 (7.9)	174 (2.1)	527 (6.2)	397 (4.7)	439 (5.2)	—	2,277 (27.0)
2017	8,406 (100.0)	1,925 (22.9)	579 (6.9)	383 (4.6)	269 (3.2)	492 (5.9)	703 (8.4)	213 (2.5)	165 (2.0)	2,801 (33.3)
2018	7,852 (100.0)	1,927 (24.5)	560 (7.1)	126 (1.6)	311 (4.0)	388 (4.9)	347 (4.4)	140 (1.8)	127 (1.6)	1,951 (24.8)
2019	7,338 (100.0)	1,671 (22.8)	588 (8.0)	300 (4.1)	332 (4.5)	406 (5.5)	356 (4.9)	208 (2.8)	122 (1.7)	1,652 (22.5)
2020	7,145 (100.0)	1,409 (19.7)	558 (7.8)	133 (1.9)	234 (3.3)	318 (4.5)	552 (7.7)	95 (1.3)	36 (0.5)	1,645 (23.0)

구분	조적 +타일	형틀 +철근	배관 +방수	배관 +용접	타일 +미장	타일 +조적	타일 +방수	미장 +조적	도장 +방수	방수 +조적	철근 +비계
2016	1,033 (12.2)	147 (1.7)	—	60 (0.7)	—	—	—	—	—	—	—
2017	823 (9.8)	—	—	53 (0.6)	—	—	—	—	—	—	—
2018	384 (4.9)	—	203 (2.6)	114 (1.5)	238 (3.0)	475 (6.0)	274 (3.5)	287 (3.7)	—	—	—
2019	371 (5.1)	—	—	—	201 (2.7)	705 (9.6)	320 (4.4)	106 (1.4)	—	—	—
2020	583 (8.2)	—	—	—	326 (4.6)	—	378 (5.3)	51 (0.7)	341 (4.8)	423 (5.9)	63 (0.9)

과정별 분포의 경우 대체로 주간 과정이 약 87% 정도를 차지하는데, 주간 과정의 비중이 매년 높아 지다가 2018년의 91.3%를 정점으로 다시 낮아져 2020년에는 90.6%로 나타났다.

〈표 14〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 과정별
(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, %)

구분	계	주간	야간
2013	4,670 (100.0)	3,876 (83.0)	794 (17.0)
2014	4,703 (100.0)	3,570 (75.9)	1,133 (24.1)
2015	7,792 (100.0)	6,565 (84.3)	1,227 (15.7)
2016	8,444 (100.0)	7,532 (89.2)	912 (10.8)
2017	8,406 (100.0)	7,591 (90.3)	815 (9.7)
2018	7,852 (100.0)	7,166 (91.3)	686 (8.7)
2019	7,338 (100.0)	6,642 (90.5)	696 (9.5)
2020	7,145 (100.0)	6,470 (90.6)	675 (9.4)

연령별 분포를 살펴보면, 해마다 가장 높은 비중을 차지하는 연령대는 50대였는데, 2020년에는 60대의 비중이 33.8%로 높아지면서 1위를 차지했고, 50대가 29.3%로 2위, 40대는 15.9%로 3위를 차지했다. 주목할 것은 20대의 비중이 꾸준히 높아지고 있다는 점으로서 2020년에는 11.3%로 나타났다.

〈표 15〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 연령별
(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, %)

구분	계	10대	20대	30대	40대	50대	60대 이상
2013	4,670 (100.0)	28 (0.6)	162 (3.5)	547 (11.7)	1,234 (26.4)	1,915 (41.0)	784 (16.8)
2014	4,703 (100.0)	14 (0.3)	193 (4.1)	529 (11.2)	1,229 (26.1)	1,735 (36.9)	1,003 (21.3)
2015	7,792 (100.0)	45 (0.6)	404 (5.2)	823 (10.6)	1,784 (22.9)	2,907 (37.3)	1,829 (23.5)
2016	8,444 (100.0)	80 (1.0)	656 (7.8)	1,032 (12.2)	1,826 (21.6)	3,322 (39.3)	1,528 (18.1)
2017	8,406 (100.0)	172 (2.0)	889 (10.6)	1,041 (12.4)	1,812 (21.6)	3,139 (37.3)	1,353 (16.1)
2018	7,852 (100.0)	69 (0.9)	773 (9.8)	966 (12.3)	1,687 (21.5)	2,756 (35.1)	1,601 (20.4)
2019	7,338 (100.0)	79 (1.1)	734 (10.0)	773 (10.5)	1,323 (18.0)	2,385 (32.5)	2,044 (27.9)
2020	7,145 (100.0)	60 (0.8)	805 (11.3)	636 (8.9)	1,138 (15.9)	2,091 (29.3)	2,415 (33.8)

성별 분포의 경우 해가 거듭되면서 남성의 비중이 점차 높아지는 경향을 보이다가 2018년에 91.2%로 정점을 지난 후 낮아져 2020년에는 89.4%로 나타났다.

〈표 16〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 성별
(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, %)

구분	계	남성	여성
2013	4,670 (100.0)	3,725 (79.8)	945 (20.2)
2014	4,703 (100.0)	4,026 (85.6)	677 (14.4)
2015	7,792 (100.0)	6,699 (86.0)	1,093 (14.0)
2016	8,444 (100.0)	7,358 (87.1)	1,086 (12.9)
2017	8,406 (100.0)	7,401 (88.0)	1,005 (12.0)
2018	7,852 (100.0)	7,163 (91.2)	689 (8.8)
2019	7,338 (100.0)	6,663 (90.8)	675 (9.2)
2020	7,145 (100.0)	6,387 (89.4)	758 (10.6)

참여유형별 분포를 살펴보면, 해가 거듭되면서 경력자의 비중이 점차 높아지는 경향을 보이다가 2018년에 90.4%로 정점을 지난 후 낮아져 2020년에는 82.7%로 나타났다.

〈표 17〉 건설일용근로자 기능향상지원사업 추진 실적 : 참여유형별
(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, %)

구분	계	경력자	구직자
2013	4,670 (100.0)	2,799 (59.9)	1,871 (40.1)
2014	4,703 (100.0)	2,951 (62.7)	1,752 (37.3)
2015	7,792 (100.0)	5,619 (72.1)	2,173 (27.9)
2016	8,444 (100.0)	7,071 (83.7)	1,373 (16.3)
2017	8,406 (100.0)	7,322 (87.1)	1,084 (12.9)
2018	7,852 (100.0)	7,099 (90.4)	753 (9.6)
2019	7,338 (100.0)	6,236 (85.0)	1,102 (15.0)
2020	7,145 (100.0)	5,908 (82.7)	1,237 (17.3)

| 제2장 |

무료취업지원

제2부 고용지원사업



1. 사업 개요

무료취업지원사업이란 건설현장 일자리가 필요한 근로자(구직자)와 건설근로자가 필요한 사업주(구인자)에게 무료로 취업알선을 제공하는 서비스다. 전국에 취업지원센터를 설치·운영해 건설근로자의 고용안정을 도모하고자 2015년부터 실시하고 있다. 취업지원서비스의 이용을 촉진하기 위해 2016년 8월에는 건설근로자 취업지원 전산망인 '건설일드림넷'을 구축하고 운영하기 시작했다. 이것은 다른 취업정보 관련 사이트와 달리 건설일용근로자 중심의 건설현장 관련 일자리 정보만을 제공한다는 점이 큰 특징이다. 2017년 2월에는 건설일드림넷의 '모바일 앱'을 오픈하였고, 두 차례('19.1, '20.12)에 걸쳐 건설일드림넷 기능 고도화를 진행하여 이용자 편의성 및 접근성 향상을 도모하였다. 이 밖에도, 양질의 취업지원서비스를 제공하기 위해 취업지원 전담직원 역량 강화, 유관기관 협업, 무료노무상담 제공 등 다양한 활동을 실시하고 있다.

2. 주요 추진 사업

2020년도에는 건설일드림넷 이용자들의 편의성을 높이고자 취업지원 전산망 및 모바일 앱 기능 고도화 작업을 완료하였고, 취업지원센터 전담직원에 대한 교육과 워크숍 등을 통해 직원의 역량을 강화하였다. 또한, 유관기관(국토청, 한국토지주택공사, 조달청 등)과의 실시간 일자리 정보연계를 통한 공공 취업지원 인프라를 구축하였고, 한국공인노무사회와 협업하여 무료 노무상담 서비스를 확대 시행하였으며, TV광고·주요 건설신문 지면광고·온라인 이벤트 등 홍보 방법 다각화를 통해 내실 있는 취업지원사업 운영을 도모하였다.

취업지원서비스 제공 강화 노력

1) 건설일드림넷(홈페이지·모바일앱) 활성화

공제회는 건설근로자에게 특화된 취업지원서비스를 제공하기 위해 '건설일드림넷' 홈페이지('16.8)와 모바일앱('17.2)을 운영하고 있다. 건설일드림넷은 언제 어디서나 건설현장 일자리 및 인재 정보를 찾을 수 있도록 구인·구직 정보, 취업알선 기능 등을 제공하는 서비스다.

2020년도에는 정보 제공기능 강화 및 사용자의 이용편의 제고를 위해 건설일드림넷 기능고도화 사업을 완료하였다. 주요 내용으로는 첫째, 간편 로그인 시스템을 도입하여 번거로운 로그인 과정을 최소화 하였다. 둘째, 퇴직공제 EDI시스템 및 훈련전산망과 연계를 통해 근로자 개인별 경력·자격증 등에 대한 원스톱 확인과 맞춤형 취업알선이 가능해졌다.

또한, 방송매체·동영상·인쇄물 등을 통한 대국민 홍보와 온라인 이벤트 등을 실시함으로써 건설일드림넷 이용을 활성화하였다. 그 결과 신규 회원가입자 및 모바일앱 이용자가 지속적으로 증가하는 한편, 건설일드림넷 이용자의 고객만족도도 제고되어 양적·질적인 개선이 이루어졌다.

2) 취업지원센터 역량 강화

보다 나은 양질의 취업지원 서비스를 제공하기 위해 맞춤형 직무역량교육과 직업상담 전문교육 등을 통해 취업지원센터 전담직원의 업무 역량을 한층 더 강화하였다. 첫째, 맞춤형 교육과정을 마련해 취업지원센터의 통일성 있는 업무처리를 도모하였다. 둘째, 공제회 지사·훈련기관·취업지원센터의 직원을 대상으로 고용서비스 교육을 실시함으로써 각 기관간 원활한 취업지원 업무협조 체계가 이루어지도록 했다. 셋째, 코로나19 상황 속에서도 취업지원센터 직원 워크숍, 센터장 간담회 등을 비대면 방식으로 대체 실시하여 취업지원사업 성공·실패사례, 직업상담 기법, 취업알선 노하우 등을 공유하도록 함으로써 직무능력향상 기회를 제공하였다.

3) 유관기관 협업을 통한 취업지원 강화

건설근로자에 대한 안정적인 고용환경을 조성하는 데 기여하고 취업지원을 강화하기 위해 유관기관과의 협업을 강화했다.

첫째, 국토교통부, 조달청, 근로복지공단, 지자체 등 유관기관과 업무협력 체계를 마련·강화하여 취업지원사업을 활성화하였고, 산재노동자 또는 지역 내 일반 근로자 등의 건설업 신규 진입자를 확보하기 위해 공공 건설업 취업지원 인프라를 구축하였다.

둘째, 한국공인노무사회와의 업무협약을 통해 건설근로자를 대상으로는 무료 노무상담서비스를 제공('20년 취업지원센터 16개소)하였고, 구인기업을 대상으로는 노무대행서비스를 새로이 시행함으로써 취업지원센터의 이용을 활성화하고 만족도를 높였다.



| 제3장 |

관련 사업

1. 건설근로자 기능등급제 도입 추진

정부는 건설기능인력의 직업전망 제시를 통해 신규인력의 진입을 촉진하고, 기능수준에 따른 처우개선 기반을 마련하기 위해 건설근로자 기능등급제(이하, “기능등급제”) 도입을 추진하고 있다. 기능등급제의 핵심은 산업차원에서 건설기능인의 개인별 현장 근로경력, 교육·훈련 이수, 자격증 취득 및 포상 수상 이력 등을 종합 관리하고, 이를 기초로 기능수준에 따른 기능등급을 산정하여, 그에 상응하도록 처우를 개선하는 것이다.

2017년 11월에 정부는 기능등급제의 시행근거가 담긴 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」 개정(안)을 발의하였고, 12월에는 대통령직속 일자리위원회에서 ‘건설산업 일자리 개선대책’ 발표를 통해 제도 도입방안 및 제도시행 시 인센티브 방안 등을 담아 적극적인 추진의사를 밝혔다. 「건설근로자법」개정(안)은 2019년 10월 31일에 국회 본회의를 통과하였고 11월 26일에 공포되었다. 그에 따라 기능등급제는 18개월의 유예기간을 거쳐 2021년 5월 27일에 시행될 예정이다.

제도 도입 및 추진을 위하여 국토부가 주관하여, 고용부, 건설 노·사 단체 및 관련 유관기관 등 노·사·민·정이 참여하는 기능등급제 추진 TF를 구성·운영 중에 있다. 2018년 2월 Kick-Off 회의를 시작으로 2020년 말 현재까지 총 14차례의 심도 있는 논의를 통해, 제도에 적용할 60개 통합 직종(안)과 현장경력 인정(안) 등을 도출하였다. 또한 직종별 등급기준 등 제도 설계의 현장 수용성 제고를 위해 분과별 자문위원단을 운영하였다. 특히 기능등급제 추진 TF에서 제도 도입 사전업무 위탁기관으로 건설근로자공제회를 지정하는 것에 대해 합의하였고, 국토부가 공제회를 위탁기관으로 지정할 예정임을 확인함으로써, 공제회가 중립적인 위치에서 체계적으로 제도 도입을 준비할 수 있는 기반을 마련하였다.

제도 시행 기반 마련을 위한 연구용역도 추진하였다. 국책 연구기관인 한국직업능력개발원이 2020년 6월부터 1년간 수행하게 될 ‘기능등급제 도입 기반 설계 연구용역’을 통해 기능등급 산정 기준 및 통합 경력 환산 기준을 마련하고 현장성 제고를 위한 시범사업을 실시하였다. 2021년 6월까지의 과

셋째, ‘기능향상지원사업’ 운영기관과 연계하여 미숙련 근로자에게 기능향상 기회를 제공하였고, 훈련수료생에 대한 구직등록 및 취업지원서비스를 병행함으로써 훈련·취업 연계서비스를 실시하였다.

4) 취업지원사업 홍보 다양화 추진

코로나19 상황 속에서 미디어 등 비대면 홍보방법을 돌파구로 적극 활용하여 다각적인 홍보를 실시하고 취업지원사업에 대한 인지도를 높였다.

첫째, 연중에는 취업지원 우수사례를 선정하는 국민 참여 이벤트를 실시하였고, 연말에는 연간 취업알선실적 50만 일 돌파 기념행사를 전국 각지에서 실시하여 고객들에게 감사의 뜻을 전했다.

둘째, TV 캠페인 광고, 지면 광고 및 인터넷 배너 광고 등 일반적인 대국민 매체를 통한 홍보와 건설 현장·훈련기관·고용센터 등 타겟팅 홍보를 병행해 다양한 방식으로 실시하였다.

3. 추진 현황

취업지원 전산망 홈페이지 및 모바일 기능 고도화, 유관기관(국토교통부, 근로복지공단, 지자체, 훈련기관, 공인노무사회 등)과의 협업, 취업지원센터 역량 강화, 홍보 다각화 추진 등을 통해 취업지원사업 인프라를 확충한 결과, 취업알선 실적이 2019년도의 약 38만 일에서 2020년도에는 약 58만 일로 51.0% 증가하였다.

〈표 18〉 건설근로자 취업지원사업 추진 실적

(20.12.31 기준, 단위: 일, %)

구분	목표 근로일수(A)	추진실적(B)	달성율(B/A)
2015	16,980	39,464	232.4
2016	82,954	164,970	198.9
2017	154,700	268,767	173.7
2018	223,560	313,152	140.1
2019	303,280	385,013	126.9
2020	364,650	581,300	159.4

업 기간 동안 60개 통합직종의 직무기술서를 확정하고, 시범사업을 통해 기능등급 산정의 적정성을 분석하며, 향후 원활한 제도추진을 위한 정책제언 사항 등을 도출할 예정이다.

기능등급제 시행을 위한 기반시스템의 구축을 위해서도 노력하였다. 2019년 7월 한국직업능력개발원에 건설근로자 경력산정 관련 「통합 DB 모델 구축」연구를 의뢰하여, 같은 해 12월까지 약 5개월 간, 시스템 구축을 위한 설계서 역할을 하게 될 건설기능인 정보보유 기관별 DB 연계방안(안)을 마련하여 기능등급 산정을 위한 관리기준 일원화 작업의 전문성을 확보하였다. 각 기관별로 분산되어 있는 건설기능인 보유정보 DB를 사전 분석하여 관리기준을 일원화하기 위해 관계기관과 실무협의를 2019년까지 총 7차례 진행하는 한편, 퇴직공제 DB의 신뢰성 검증을 위해 총 7차례 내부 TF 운영을 통해 제도 도입 취지에 맞춰 퇴직공제 근로내역 신고직종을 개편하였다.

그간의 연구와 TF운영 등을 토대로 2020년 6월부터 11월까지 약 5개월 간 기능등급제 운영시스템의 1단계 구축 용역을 추진하여 제도 기반시스템을 마련하였다. ‘등급증명서’ 발급을 위한 홈페이지를 구축하였고, 10여 차례 DB연계기관과 방문 협의를 통해 통합DB 구축을 위한 정보연계 협의를 추진하였다. 추후 법령 개정을 통해 ‘정보연계’의 근거가 마련되면 시스템 2단계 개발을 추진하여 통합DB를 구축하고 수수료 과금, 통계, 설문 등 각종 관리기능 등을 고도화 할 계획이다.

2. 건설인력 고용지수 산정

공제회는 매년 300억 원 이상의 공공공사에 적용되는 종합심사낙찰제의 평가요소 중 건설인력 고용지수(이하 건설고용지수)를 산정·발표한다. 2020년에는 종합건설업체 9,026개사에 대해 ‘2020년도 건설인력 고용지수’를 산정 발표했다(퇴직공제 EDI 시스템에서 확인 가능).

종합심사낙찰제란 건설공사 입찰 시 가격과 함께 공사수행능력, 사회적 책임 등을 종합적으로 평가하여 낙찰자를 선정하는 제도로서, 최저가낙찰제 하에서 과도한 가격경쟁으로 발생하는 저임금, 산재, 공정거래 저해 등의 폐해를 개선하고자 2016년에 도입됐다.

건설고용지수는 고용탄력성 점수에서 근로기준법 준수(임금체별사업주 명단 공개 횟수 기준)점수를 차감하는 방식으로 선정되기 때문에, 고용창출을 많이 하고 임금체불 횟수가 적거나 없는 기업일수록 높은 평가를 받을 수 있다.

공제회는 매년 말까지 종합건설업체의 기성실적 및 고용보험 신고 피보험자수, 임금체불 횟수 등 지수 산정에 필요한 자료를 관련기관으로부터 수집하고, 취합된 자료를 기초로 분석하여 업체별 점수를 산정하고 있다. 우선 종합건설업체를 대상으로 업체별 ‘고용탄력성’(=고용보험 피보험자 증감률-기성충액 증감률)을 구한 다음 6등급으로 나누고, 최근 3년간의 고용노동부 ‘임금체불 명단공개 횟수’에 따라 감점하여 최종 지수를 산정하게 된다. 지수의 등급이 높을수록 고용이 많이 증가하고 임금체불이 감소했다는 것을 의미하며, 반대로 지수의 등급이 낮을수록 고용은 감소하고 임금체불은 증가했다는 것을 의미한다.

고용탄력성과 임금체불을 종합하여 2020년도 건설고용지수를 최종적으로 산정한 결과, 9,026개

사 중 상위 898개사(9.9%)는 1등급을 받은 반면, 하위 909개사(10.1%)는 6등급을 받은 것으로 나타났다.

건설고용지수 산정대상 업체 수는 2019년도의 8,648개사에서 2020년도에는 9,026개사로 378개사가 증가하였으며, 임금체불 명단공개로 인하여 감점을 받은 업체 수는 63개사로 전년도보다 소폭 감소했다.

〈표 19〉 최근 3개년 건설고용지수 임금체불 명단공개 감점 업체 현황

(단위 : 개사, %)

구분	계	2018년도	2019년도	2020도
감점업체	256	128	65	63
증감률	-	24.3	△49.2	△3.1

〈표 20〉 최근 3개년 건설고용지수 등급별 업체분포 현황

(단위 : 개사)

구분	계	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급
2018년도	8,347	825	1,257	2,073	2,083	1,256	853
2019년도	8,648	856	1,291	2,156	2,162	1,306	877
2020년도	9,026	898	1,343	2,247	2,263	1,366	909

건설고용지수를 확인하고자 하는 종합건설업체는 공제회 퇴직공제 EDI시스템(<http://wedi.cw.or.kr>→로그인→건설인력 고용지수)에서 확인할 수 있으며, 공사 발주기관은 공제회로부터 입찰에 참가한 업체의 건설고용지수를 일괄적으로 제공받을 수 있다.

제3부

고객복지사업

| 제1장 | 사업 개요

| 제2장 | 주요 추진사업 및
추진 현황



제3부 고객복지사업



| 제1장 |

사업 개요

고객복지사업이란 건설근로자에게 필요한 다양한 복지서비스를 제공하고 전문직업인으로서의 자긍심을 고취할 수 있는 행사를 개최함으로써 건설근로자의 복지증진을 도모하는 사업으로 총 6개 분야로 나눌 수 있다.

첫째, 생활안정 및 금융지원이다. 생활안정자금 대부사업은 수입이 불안정해 생활에 어려움을 겪고 있는 건설일용근로자가 본인 앞으로 적립된 퇴직공제금의 일부를 대부받아 전·월세 보증금, 자녀 결혼자금, 입원·수술비 마련 등으로 사용할 수 있는 복지서비스다. 1차 사업('09.3.2~'12.6.30), 2차 사업('12.11.1~'13.4.30) 그리고 3차 사업('16.10~'20년 현재)으로 구분되며, 건설근로자 본인 앞으로 적립된 퇴직공제금 원금의 최대 50%까지 신청할 수 있고, 무이자로 지원된다. 대부기간은 대부받은 날로부터 2년 이내이며, 상환방법은 일시·분할·조기상환 등이 가능하다.

둘째, 건강관리 지원이다. 건설근로자의 건강관리를 위해 단체보험 가입과 종합 건강검진 사업을 실시하고 있다. 단체보험 가입 지원은 직업특성 상 개인적으로 보험가입이 어려운 건설일용근로자를 대상으로 맞춤형 보험 상품을 구성하여 근로자의 부담 없이 보험혜택을 누릴 수 있는 복지서비스이며, 종합건강검진은 위험하고 열악한 작업환경에서 근로하지만 시간적·경제적 사정으로 건강관리에 소홀한 건설근로자에게 건강관리 기회를 제공하고자 2017년부터 실시하고 있다.

셋째, 자녀교육 지원이다. 건설근로자의 자녀 교육비 부담을 덜어주고자 '대학생 자녀 장학금 지원'과 '고교생 인터넷 수강 지원' 사업을 실시하고 있다. '대학생 자녀 장학금 지원'은 대학에 재학 중인 자녀를 둔 건설근로자에게 학습보조비 명목으로 지원금을 지급하는 사업이며, '고교생 인터넷 수강 지원'은 내신 및 수능을 대비하는 고교생에게 온라인 강의 무료 수강권을 지원하는 사업으로 2014년부터 실시하고 있다.

넷째, 가족친화 지원이다. '결혼·출산 지원금'을 지급하여 새로운 가족을 맞이한 건설근로자를 축하하고 결혼·출산을 장려하여 사회적 책임을 함께하고자 하며, '가족 힐링캠프'와 '휴가지원' 사업으로 가족의 소중한 추억을 만들 수 있는 여행·여가 기회를 제공하고 있다.

다섯째, 상담서비스 지원이다. 건설근로자의 알권리 강화를 위해 종합지원 이동상담 버스 2대를 활용하여 주중 새벽인력시장과 건설현장을 방문하여 퇴직공제 적립내역 및 각종 복지서비스에 대한 안내와 상담을 실시한다. 또한 원스톱 고용복지 서비스 확충을 위해 전문기관과 연계한 종합상담서비스를 마련하여 건설근로자의 고충과 애환을 해결하고 있다.

여섯째, 건설근로자 이미지 개선이다. 건설근로자에 대한 사회적 인식 전환 및 직업 이미지 개선과 자기 진작을 위해 '11월 22일'을 「건설기능인의 날」로 지정하고, 매년 이를 기념하는 행사를 개최하고 있다. 기념식에서는 건설산업 발전에 기여한 건설기능인에게 정부포상을 수여한다. 또한 일반인과 건설근로자를 대상으로 매년 「건설근로자의 꿈과 보람, 그 행복한 동행」을 주제로 한 '사진·영상 공모전'을 개최한 후, 수상작을 모아 찾아가는 '사진·영상 전시회'를 운영한다.

| 제2장 |

주요 추진사업 및 추진 현황

제3부 고객복지사업



2020년도의 고객복지사업은 중장기 복지사업의 추진방향을 담은 복지로드맵의 연구결과를 반영하여 고객의 눈높이에 맞는 신규복지와 기존 사업을 확대·개선함으로써 고객만족도를 제고하는 데 중점을 두었다. 또한 코로나19 확산으로 인해서 어려움을 겪는 건설근로자를 적극 지원하는 등 맞춤형 복지서비스를 강화하고자 수요자 및 이해관계자와의 간담회 개최와 설문조사 실시 등을 통해 환류활동을 진행하였다.

1. 생활안정 및 금융지원

가. 생활안정자금 대부사업

대부사업은 1차('09.3.2~'12.6.30)와 2차('12.11.1~'13.4.30) 그리고 3차 사업('16.10~ '20년)으로 구분된다. 3차 대부사업은 동절기 일자리 감소와 임시·일용 고용형태 등으로 생활의 어려움을 겪고 있는 건설근로자의 생활안정지원 대책의 일환으로서 다시 시작되었다. 기존 대부사업의 개선사항을 보완하고 실질적인 생활 안정에 기여할 수 있도록 설문조사를 통해 '신청사유'를 선정하여 목적자금을 지원하고 있다. 대부신청 사유에는 ① 자녀 결혼자금 지원, ② 대학생 자녀 학자금 지원, ③ 본인 또는 부양가족의 입원·수술비 지원, ④ 본인 명의 주택구입 및 주거 목적의 전·월세 보증금, ⑤ 최근 5년 이내에 파산선고를 받은 경우, ⑥ 최근 5년 이내에 개인회생절차개시 결정을 받은 경우 등이 포함된다.

2020년 12월 31일 기준으로 집계한 생활안정대부의 사유별 지급 현황을 살펴보면, 총 37,430건에 대해 61,341백만 원이 지급되었는데, 대부신청 사유는 주택구입·전월세, 입원·수술, 대학생 자녀학자금 순이었다.

또한 2020년에는 코로나19 확산으로 인한 건설일자리 감소 대책으로 한시적인 긴급 생계비 지원 사업을 추진('20.4.16.~'20.9.14.)하였는데, 총 77,222명의 건설근로자에게 952억 원을 지급하여 코로나19로 인한 건설일용근로자의 생계 어려움을 해소하고자 노력하였다.

〈표 21〉 생활안정대부 지급현황

(20.12.31 기준, 단위: 건, 백만 원)

구분	계	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
건 수	39,838	2,408	8,809	11,554	10,099	6,968
지급액	64,840	3,499	13,362	19,153	16,825	12,001
평균지급액	1,628	1,453	1,517	1,658	1,666	1,722

나. 건설근로자 맞춤형 금융상품

건설근로자는 대출을 받고 싶어도 고정적으로 소속된 회사가 없어 소득증빙이나 재직증명 서류를 제출하지 못해 고금리의 제2금융권을 이용할 수밖에 없는 경우가 많았다. 이러한 문제를 해결하고자 금융기관과 협업하여 기존 제2금융권의 고금리대출을 중금리로 전환해주는 대환대출상품(전북은행 체인지업론, 2016년)과 별도 소득증빙이나 재직증명서가 없어도 퇴직공제 적립내역 확인만으로 제1금융권을 이용할 수 있는 신용대출상품(하나은행 새희망홀씨, 2017년)을 개발하여 제공하고 있다.

2020년에는 제1금융권과의 협업을 통해 건설근로자를 위한 '최초'의 전세자금대출 상품(하나은행 전세 대출상품)을 마련하여 낮은 금리와 높은 한도를 제공하여 목돈이 필요한 건설근로자에게 도움을 주고 있다.

2020년 말 현재 대환대출상품과 신용대출상품은 각각 551건(60억 원)과 476건(2,695백만 원)이 발생되었고, 전세자금대출상품은 18명(29억 원)에게 제공되었다.

2. 건강관리 지원

가. 건설근로자 단체보험 가입

직업특성 상 위험도가 높아 개인적으로 보험가입이 어려운 건설일용근로자를 위해 그 특성에 맞는 보험 상품을 구성하여 현장근로 및 일상생활 중 발생할 수 있는 상해·질병·불의의 사고 등에 대해 보험혜택을 누릴 수 있도록 단체보험 가입을 지원해 왔다. 가입 신청 등을 통해 피보험자를 선발하여 단체보험에 가입시키고 골절, 상해, 사망 등의 사유가 발생할 경우 해당 보장금액을 지급하고 있다.

동 사업은 2011년에 3,000명의 피보험자를 대상으로 시작해 10년간 피보험자 51,037명을 가입시켰고 4,002건에 대해 약 44억 원의 보험금을 지급했다. 2018년에는 가입방식을 변경하여 전년대비 수혜율이 증가하였다. 또한, 2017년의 상해통원의료비, 2018년의 다중골절진단과 갑스치료비, 2020년에는 화상진단과 일상생활 배상을 추가하는 등 해마다 보장항목을 확대해 나가고 있다.

〈표 22〉건설근로자 단체보험 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 백만 원)

구분	총계	2011~2015	2016	2017	2018	2019	2020
지급인원	51,037	20,000	6,000	6,000	5,013	6,471	7,553
보험료	6,363	2,315	839	730	660	770	1,049
보험기간	—	매년 3.1부터 1년간	’16. 3. 1 ~’17. 2. 28	’17. 3. 31 ~’18. 3. 30	분기별 가입 (가입일로부터 1년간)		
보험금 지급실적	4,002건 (4,424백만 원)	1,157건 (2,015백만 원)	242건 (317백만 원)	447건 (346백만 원)	813건 (772백만 원)	945건 (744백만 원)	398건 (230백만 원)

나. 건설근로자 ‘종합 건강검진’ 지원

위험하고 열악한 작업환경에서 근로하지만 시간적·경제적 사정으로 건강관리에 소홀한 건설근로자에게 건강관리 기회를 제공하고자 2017년부터 실시하고 있는 복지서비스다. 2017년 전국 16개 검진기관에서 2020년 47개 검진기관으로 확대 운영하여 접근성 문제를 해결하였고, x선 촬영, 혈액검사, 위장 검사 등 기본검사와 MRI, 저선량 CT, 특수초음파검사, 위내시경 등 선택검진이 포함된 종합 건강검진을 지원하고 있다.

2020년 현재까지 총 4,351명의 건설근로자에게 서비스를 제공했다.

〈표 23〉건설근로자 종합 건강검진 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 천 원, 백만 원)

구분	총계	2017	2018	2019	2020
피보험자	4,351	958	944	1,140	1,309
1인당 지원금	—	153	173	234	250
총 지원금	904	146	164	267	327

3. 자녀교육 지원

가. 건설근로자 대학생자녀 ‘장학금’

건설근로자의 자녀에게 학습보조비 성격의 장학금을 지급해 교육비 부담을 덜어드리는 복지서비스다. 지급기준을 충족하는 대학생 자녀가 있는 건설근로자를 대상으로 신청·접수 후 가계소득, 자녀의 성적, 근로자의 적립일수 등을 토대로 선발하여 장학금을 지급하였다. 1인당 금액은 2014년과

2015년에는 2백만 원이었는데, 2016년부터 1인당 금액을 1백만 원으로 낮추는 대신 지급인원을 늘렸다. 2020년부터는 한국장학재단의 ‘푸른등대 기부장학사업’에 장학금을 기탁하여 대상자 선정의 객관성을 확보하고, 외부 단체의 기탁금 모집을 통해 수혜인원을 확대하고 있다. 현재까지 지급인원은 총 2,420명이었고 지급금액은 총 24억 6천만 원이었다.

〈표 24〉건설근로자 대학생 자녀 장학금 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 백만 원)

구분	총계	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
지급인원	2,420	30	60	160	220	315	615	1,020
1인당 금액	—	2	2	1	1	1	1	1
총 지급금액	2,460	60	120	160	220	300	600	1,000

주 : 1. 2010년부터 2013년까지는 고등학생 자녀 1,304명을 대상으로 872백만 원을 지급하였음
2. ’18년 15명, ’19년 15명, ’20년 20명은 외부단체의 장학지원으로 공제회 예산에는 미포함

나. 건설근로자 대학생자녀 ‘협성장학금’ 추천

동 장학금은 (재)협성문화재단의 재원으로 신청자격에 부합하는 건설근로자 대학생 자녀를 대상으로 신청을 받아 지급된다. 소득수준과 성적 등 종합적인 심사를 통해 선발된 장학생에게 (재)협성문화재단에서 등록금 전액 및 학기당 학습보조금 50만 원을 지급한다. 이 사업은 2011년에 시작되어 2020년까지 10년째 이어오고 있는데, 총 432명에게 약 23억 5천만 원의 장학금을 지급했다. 2020년에는 49명에게 3억여 원이 지급되었다.

〈표 25〉건설근로자 협성장학금 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 백만 원)

구분	총계	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
지급인원	432	48	63	57	32	29	39	36	33	46	49
1인당 금액	—	등록금 전액			등록금 + 학습보조금(학기당 50만 원)						
총 지급금액	2,354	307	216	231	177	170	232	230	206	267	318

다. 건설근로자 ‘고교생자녀 인터넷 수강’ 지원

건설근로자의 자녀에 대한 사교육비 부담을 경감하기 위해 교육업체인 「스카이에듀」와 업무협약을 통해 고등학생 자녀에게 온라인 무료 수강권 2과목(100명) 및 30% 할인쿠폰(100명)을 제공했다. 2020년에는 921명에게 수강권을 제공하였고, 2014년부터 총 5,957명을 지원하였다.

〈표 26〉 고등학생 자녀 무료 인터넷 수강 지원 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명)

구분	합계	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
수강인원	5,957	412	578	860	1,025	1,076	1,085	921

주 : 수강인원은 매월 수강 중복인원을 포함하여 산정

4. 가족친화 지원

가. 건설근로자 ‘결혼·출산 지원금’

건설근로자의 결혼과 양육에 실질적인 도움을 주어 결혼과 출산을 장려하고 나아가 청년층의 건설업 취업을 유도하려는 취지의 사업이다. 지원대상은 신청서 접수일로부터 2년 이내에 결혼(혼인신고일 기준) 및 출산(출생신고일 기준)한 피공제자 중 퇴직공제 적립일수가 1년(252일) 이상이고, 1년 이내에 100일 이상이 적립되어 있는 건설근로자다. 결혼지원금은 50만 원이고, 출산지원금은 첫째의 경우 30만 원, 둘째의 경우 40만 원, 셋째의 경우 50만 원으로 각각 1회에 한해 지원한다.

2010년부터 2020년까지 결혼지원금은 3,553명에게 약 14억 5천만 원을 지급했고, 출산지원금은 5,444명에게 약 16억 7천만 원을 지급했다. 2021년부터는 여성 근로자 대상으로 유산위로금을 지급할 예정이다.

〈표 27〉 결혼·출산 지원금 지원 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 백만 원)

구분	예산	종류					
		계		결혼지원금		출산지원금	
		인원	금액	인원	금액	인원	금액
계	3,463	8,997	3,124.4	3,553	1,449.5	5,444	1,674.9
2010	300	28	8.4	8	2.4	20	6.0
2011	30	42	12.6	13	3.9	29	8.7
2012	18	34	10.2	9	2.7	25	7.5
2013	255	850	255.0	232	69.6	618	185.4

구분	예산	종류					
		계		결혼지원금		출산지원금	
		인원	금액	인원	금액	인원	금액
2014	127	414	124.2	174	52.2	240	72.0
2015	180	616	180.0	278	83.4	338	96.6
2016	180	624	179.9	278	83.4	346	96.5
2017	210	887	196.5	359	107.7	528	88.8
2018	456	1,354	436.0	568	227.2	786	208.8
2019	772	1,883	786.8	763	381.5	1,120	405.3
2020	935	2,265	934.8	871	435.5	1,394	499.3

나. 건설근로자 ‘가족 힐링캠프’ 운영

건설현장의 특성 상 상대적으로 가족여행 기회가 적은 건설근로자에게 가족 1인을 동반한 2박 3일의 여행기회를 제공했다. 여행 중 공제회가 추진하는 다양한 복지사업을 소개하기도 하고 근로자의 의견을 청취·수렴하기도 했으며, 참여자가 다른 근로자에게 그러한 내용들을 전달해 주실 것을 부탁했다.

동 사업이 시작됐던 초기에는 대상자를 선정하기 위해 퇴직공제 적립 근로자 중 8년 이상 장기 근속자에게 안내 공문을 발송하여 신청을 받거나 노동단체 추천 근로자의 경우 건설노조에게 협조를 요청하기도 했는데, 근래에는 공모를 통해 건설근로자의 사연이 담긴 참가신청을 받아 참가 대상자를 선발하고 있다.

2020년에는 코로나19 확산으로 아쉽게도 추진하지 못했지만, 2010년부터 2019년까지 10년 동안 총 898명에게 좋은 추억을 선물했다.

〈표 28〉 가족 힐링캠프 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 천 원)

구분	총계	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
참가인원	898	104	54	109	74	38	76	86	80	90	187
인당 소요액	610	482	422	544	528	480	536	647	835	898	939
행사장소	—	제주특별자치도						제주 (1차) 상해 (2차)	일본 규슈	일본 오사카	대만 타이페이

다. 건설근로자 ‘휴가지원’ 신규 추진

복지사업 중 가장 높은 만족도를 보이는 ‘가족 힐링캠프’ 사업(해외·단체 여행)이 코로나19로 인해 어려워진 상황에서, 여행·여가 지원을 위한 신규 사업으로써 건설근로자 ‘휴가지원’ 사업을 도입하였다. ‘휴가지원’ 사업은 문화체육관광부와 한국관광공사가 추진하는 ‘근로자 휴가지원’ 사업을 공제회 특성에 맞게 변형하여 건설근로자의 여행·여가에 대한 니즈(Needs)를 충족하고 침체된 국내관광산업 활성화에 기여하였다.

‘휴가지원’ 대상자로 선정되면 여행상품을 구매할 수 있는 온라인 쇼핑몰(휴가샵)에서 사용할 수 있는 포인트를 지급받아 원하는 일정의 여행상품을 구매할 수 있다. 2020년에는 건설근로자 및 동반가족 총 957명에게 혜택을 제공하였다.

〈표 29〉 건설근로자 휴가지원 추진 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 천 원)

구분	이용인원	소요예산
2020	957	287,100

5. 상담서비스 지원

가. 종합지원 이동상담버스 운영

종합지원 이동상담 버스 2대를 활용하여 주중 매일 새벽인력시장과 건설현장을 방문하여 퇴직공제 적립내역 및 각종 복지서비스에 대한 안내를 실시했다. 2020년에는 새벽인력시장 242개소와 건설현장 272개소에서 총 7,884명의 근로자에게 상담서비스를 제공했다. 2018년 하반기부터 단순 적립내역 안내에서 퇴직공제 근로내역 축소신고를 받는 심층상담으로 개선하여 2020년까지 231건의 축소신고를 접수하고 있다. 2020년에는 코로나19 확산으로 인해 이용인원이 2019년에 비해 절반으로 줄어든 점은 아쉬움이 있다.

〈표 30〉 종합지원 이동상담버스 운영 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, 개소)

구분	계	2011~13	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
이용인원	139,048	21,958	19,782	19,885	19,327	20,412	15,452	14,348	7,884
퇴직공제 축소신고 접수 건수	231	—	—	—	—	—	123	66	42
방문현장	새벽시장	2,957	628	471	462	250	242	196	242
	건설현장	3,052	520	380	379	380	349	368	272

나. 상담환경 개선 및 다양한 홍보활동

상담의 깊이와 효율성 제고를 위해 상담환경을 개선하였다. 전국 지사·센터에 상담전용 노트북 및 전화기를 설치하였고, 상담부스를 설치하여 상담전용 공간을 마련하였다. 또한, 시내 전광판 및 공공게시대 등을 활용하여 홍보를 실시하여 5,775건의 상담서비스를 제공하였다.

〈표 31〉 노무·건강 등 건설근로자 상담서비스 실시 현황

(‘20.12.31 기준, 단위 : 명, %)

구분	계	노무	건강(심리)	재무	외국인	취업
누계 (‘14~’20)	5,775	3,121 (54.0)	1,608 (27.8)	156 (2.7)	806 (14.0)	84 (1.5)

6. 건설근로자 이미지 개선

가. ‘건설기능인의 날’ 기념식 개최

건설기능인은 주택, 공장, 사무실, 병원, 도로, 댐 등 사회를 유지하는 데 반드시 필요한 건축 및 기반시설을 시공하는 중요한 임무를 맡고 있다. 그럼에도 불구하고, 실제로는 고용 불안과 임금 체불 그리고 잦은 산재 등으로 부정적인 사회적 인식이 높았고 사기도 낮았다. 그 결과 생산물의 품질과 안전은 악화되었고, 젊은 층의 건설업 기피현상으로 고령화가 심해졌다.

따라서 건설기능인에 대한 사회적 분위기를 전환시킬 계기가 필요했고 건설기능인이 자신의 직업에 대한 자긍심을 가지고 전문기능인으로서 대우받을 수 있는 사회적 분위기를 조성하고자 2010년에 ‘건설기능인의 날’을 제정했다. ‘11월 22일’을 건설기능인의 날로 지정하고, 매년 기념식을 개최해 유공자를 표창함으로써 건설기능인의 사기 진작과 사회적 인식 제고를 도모하는 한편, 건설현장의 생산성 및 품질 향상 등 건설산업의 경쟁력 강화에도 기여하고자 했다.

나. 정부포상 수여

기념식의 하이라이트인 정부포상 수여에서는 건설산업 발전에 기여한 건설기능인, 퇴직공제업무 담당자, 직업훈련교사 등의 개인분야와 퇴직공제 이행우수 사업주 등 단체분야로 나뉘 엄격한 심사를 거쳐 선정된 개인 및 단체에게 훈장, 포장, 표창 등을 수여했다. 2010년 제1회 기념식에서는 25점의 표창이 수여됐으나, 2011년부터는 훈장 및 포장이 추가됐고, 2020년에는 40점의 정부포상이 수여됐다.

〈표 32〉 건설기능인의 날 “정부포상” 수여 현황

(’20.12.31 기준, 단위 : 명)

총계		정 부 포 상					장 관 표 창	
		소개	산업 훈장	산업 포장	대통령 표창	국무총리 표창	고용노동부 장관 표창	국토교통부 장관 표창
—	380	84	10	10	32	32	129	167
2010	25	6	—	—	3	3	9	10
2011	34	8	1	1	3	3	9	17
2012	36	8	1	1	3	3	12	16
2013	35	8	1	1	3	3	12	15
2014	35	8	1	1	3	3	12	15
2015	35	8	1	1	3	3	12	15
2016	36	8	1	1	3	3	12	16
2017	35	8	1	1	3	3	12	15
2018	34	6	1	1	2	2	12	16
2019	35	8	1	1	3	3	12	15
2020	40	8	1	1	3	3	15	17

다. 사진·영상 공모전 및 전시회 개최

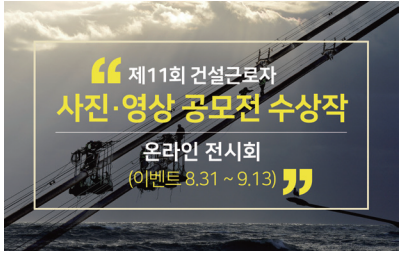
건설근로자에 대한 직업이미지를 개선하고자 일반인과 건설근로자를 대상으로 매년 「건설근로자의
꿈과 보람, 그 행복한 동행」을 주제로 한 ‘사진·영상 공모전’을 개최한 후, 수상작을 모아 찾아가는
‘사진·영상 전시회’를 개최했다. 2010년에서 2018년까지는 사진공모전을 개최하다가 2019년부터 영
상 분야를 추가하여 공모전을 실시하였다. 2010년부터 2020년까지 접수된 작품은 총 3,349건인데
그중에서 194건의 수상작이 선정됐다. 2020년에는 15점의 당선작을 선정하였고, 코로나19 확산으
로 인해 오프라인 전시회 대신 온라인 전시회를 열었다.

〈표 33〉 건설근로자 사진·영상 공모전 추진 현황

(’20.12.31 기준, 단위 : 건)

구분	총계	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
접수	3,349	264	183	341	207	240	143	468	335	290	307	571
수상작	194	19	20	17	17	20	19	18	19	16	14	15

〈표 34〉 2020년 온라인 사진·영상 전시회 실시 현황

구분	
일정	2020. 8. 21. ~ 9. 30.
장소	— 공제회 홈페이지 및 블로그, 유튜브 등을 통하여 수상작 영상앨범 송출 — 서울고용청, 근로복지공단 전국 지사, 안전보건공단 외부 전광판 등 유관기관을 통한 송출 — 공제회 홍보센터를 통한 댓글 이벤트 진행(참여자 1,275명)
행사전경	



제4부

자산운용사업

| 제1장 | 사업 개요

| 제2장 | 주요 추진 사업

| 제3장 | 추진 현황



제4부 자산운용사업



| 제1장 |

사업 개요

자산운용사업이란 건설근로자에게 퇴직공제금을 안정적으로 지급하기 위해 운용자산에 대한 효율적인 자산 운용과 종합적인 리스크 관리를 통해 공제부금을 증식하는 사업이다.

채권 위주로 자산을 구성해 안정성에 바탕을 두고 있으며, 외부전문가가 참여하는 자산운용위원회, 투자심의위원회, 리스크관리위원회 등 3개의 위원회로 자산운용체계를 구축해 공제부금 운용의 투명성 제고와 합리적인 투자의사결정을 도모하고 있다.

자산운용은 크게 4가지 원칙에 의거해 이루어진다. 첫째는 ‘안정성’으로 자산의 변동성에 대응하면서 손실위험을 최소화해야 하고, 둘째는 ‘유동성’으로 퇴직공제금의 지급이 원활하도록 적정수준의 유동성을 확보해야 한다. 셋째는 ‘공공성’으로 국내 금융시장에 미치는 파급효과를 감안해 공제부금의 설치목적과 정부의 정책추진 방향에 부합하도록 운용하고, 넷째, ‘수익성’으로서 공공성을 크게 해치지 않는 범위 내에서 수익성을 도모하며 공제부금의 확대 조성에 기여할 수 있도록 운용하고 있다.

제4부 자산운용사업



| 제2장 |

주요 추진 사업

2020년도에 추진한 자산운용사업의 주안점은 공제부금 자산 증식을 통해 퇴직공제금의 실질가치를 제고하는 것이었다. 세부 분야별 주요 사업내용은 다음과 같다. 첫째, 자산운용의 수익성을 제고하고 안정성을 확보하였다. 이를 위해 중장기 자산운용계획의 안정적 이행 및 전술적 자산배분 강화, 코로나19 상황에 대응한 주식·채권의 탄력적 시장대응 및 해외투자 다변화, 대체투자 포트폴리오 다각화 및 체계적인 사후관리 등을 실시하였다. 둘째, 자산운용의 리스크관리 체계를 개선하였다. 이를 위해, 기 수립한 중장기 리스크 로드맵(‘18~’22년)에 대한 이행실적 중간점검을 실시하고, 공제부금 중장기(‘20~’24년) 자산배분(안) 수립과 연계하면서 공제회 대내외 여건을 반영하여 중장기 리스크 로드맵(‘20~’24년)을 수립하였다.

1. 자산운용 관련 위원회 운영

공제회는 자산운용의 전문성·효율성·투명성 제고를 위해, 자산운용규정 및 자산운용지침(IPS)에서 정한 바에 따라, 다수의 외부전문가를 중심으로 구성된 자산운용위원회, 투자심의위원회, 리스크관리위원회 등을 통한 의사결정체계를 확립하고 그 기능을 적극적으로 활용하고 있다.

가. 자산운용위원회

자산운용 전반에 관한 심의·의결기구인 자산운용위원회의 심의사항은 기본적인 투자정책 방향 설정, 연간 부금운용계획(전략적 자산배분안 포함)의 수립 및 변경, 자산운용지침(IPS)의 제·개정, 기타 자산운용과 관련한 중요사항 등이다.

자산운용위원회는 위원장 1인을 포함한 10인 이내의 위원으로 구성되며, 이사장은 정해진 자격요건을 갖춘 사람 중에서 위원을 선임 또는 위촉하되, 외부 위원의 정수는 전체 위원 정수의 과반수가 되도록 구성한다. 재적위원 2/3 이상의 출석으로 개의하며 과반수 이상의 찬성으로 의결한다.

위원의 임기는 2년이고, 연임할 수는 있으나, 위원회 간의 독립적 운영을 위하여 다른 위원회와 겸임할 수는 없다.

나. 투자심의위원회

투자심의위원회는 개별 투자 건을 심의하고 투자상품을 선정하는 등 투자 의사결정 전반을 담당한다. 심의·의결 사항은 국내외 주식 및 채권자산 관련 상품에 대한 결정 및 변경, 국내외 SOC 및 부동산 등 실물 대체투자의 결정 및 변경, 국내외 M&A 관련 사모펀드 및 기타 대체투자에 대한 결정 및 변경 등이며, 공제회 투자의 대부분은 투자심의위원회를 거치도록 규정되어 있다.

투자심의위원회는 위원장 1인을 포함한 5인 이내의 위원으로 구성되며, 위원장은 이사장이 운용 여건 등을 고려하여 선임하며, 정해진 자격요건을 갖춘 사람 중에서 위원을 선임 또는 위촉하되, 외부위원의 정수는 전체 위원 정수의 과반수가 되도록 구성한다. 외부위원의 경우 전문가 집단(Pool)을 구성하여 운영하되, 투자심의위원회 개최 시마다 위원장이 위원의 전문성을 고려하여 참석대상 위원을 지명하고 있다. 재적위원 2/3 이상의 출석으로 개의하며 과반수 이상의 찬성으로 의결한다. 위원의 임기는 2년이고, 연임할 수 있다.

투자심의위원회는 필요한 경우 외부전문가 또는 전문기관의 의견을 들어 활용할 수 있다.

다. 리스크관리위원회

리스크관리위원회는 자산운용의 리스크관리 및 성과평가 전반에 관한 심의·의결기구로서, 주요 심의사항은 위험관리정책 및 전략, 위험 측정 및 평가에 관한 사항, 리스크관리지침 및 성과평가지침의 제·개정, 자산운용 성과평가정책 및 기준, 자산운용 성과측정 및 평가에 관한 사항 등이다.

리스크관리위원회는 위원장 1인을 포함한 7인 이내의 위원으로 구성되며, 위원장은 리스크관리 위원 중에서 호선한다. 이사장은 정해진 자격요건을 갖춘 사람 중에서 위원을 선임 또는 위촉하되, 외부위원의 정수는 전체 위원 정수의 과반수가 되도록 구성한다. 재적위원 2/3 이상의 출석으로 개의하며 과반수 이상의 찬성으로 의결한다. 위원의 임기는 2년이고, 연임할 수 있다.

2. 효율적인 자산운용

가. 중장기 자산운용계획의 안정적 이행 및 전술적 자산배분 강화

중장기적 관점의 운용전략에 기반을 둔 효율적 자산배분과 금융시장 변화에 대응한 적정투자를 통해 안정적인 수익창출 기반을 구축하고자 하였다.

이를 위해 중장기 자산배분안에 따른 전략적 자산배분의 안정적 이행 및 전술적 자산배분 기능 강화를 실시하였다. 2020년은 '19년에 수립한 중장기 자산배분안(2020년~2024년)의 첫해로서 2020

년 운용계획에 따른 투자비중 준수를 통하여 전략적 자산배분안을 이행하였다.

또한, 분기·월별-연간 부금운용계획·세부운용전략(2회), 분기·월별 운용계획 수립(분기 4회/월별 12회)-로 금융시장 상황 등을 고려하여 운용계획을 수립·시행하였고, 특히 코로나19에 따른 금융시장 변동성 확대에 대응하여 “2020년도 자산운용 컨틴전시 계획”(2020.3월)을 수립하였다. 또한, 분기단위 전술적 자산배분을 통하여 부금운용의 수익성 제고와 안정성 확보에 주력하였다.

기존의 자산운용본부 자체 주간회의 외에, 전무이사 주관의 시장점검 회의(매주)를 추가 시행·운영하는 등 금융시장 모니터링을 강화하였다.

〈표 35〉 2020년도 부금운용계획(안)에 따른 자산배분 및 허용범위

자 산 군	'19년 계획 비중	'20년 계획 비중	'20년 실제 비중	허용범위
국내주식	5.5%	4.3%	4.4%	±6.0%p
해외주식	5.7%	5.2%	5.3%	
국내채권	57.3%	55.9%	55.1%	±10.0%p
해외채권	3.1%	4.0%	3.9%	
대체투자	23.9%	26.7%	25.9%	±6.0%p
단기자산	4.5%	3.9%	5.4%	±6.0%p

〈표 36〉 금융시장 변동성 확대에 대응하여 전술적 자산배분 강화

금융시장 변동성 확대 대응		▶ 2020년도 자산운용 컨틴전시 계획
전략적 자산배분안 점검		▶ 2020년도 자산운용 컨틴전시 계획에 따른 자산배분안 검토
주기적 운용계획 수립	연간	▶ 2020년도 부금운용계획('19.12.24.) ⇨ 중장기 자산배분 계획의 이행 ▶ 2020년도 자산별 세부운용전략('20.01.22.) ⇨ 자산운용 포트폴리오 구축
	분기	▶ 매분기 부금운용계획 ⇨ 연간 부금운용계획 구체화 및 시장대응
	매월	▶ 월별 부금운용계획 ⇨ 분기 운용계획 구체화 및 시장대응
금융시장 모니터링 및 운용현황 점검	분기	▶ 분기별 부금운용현황 ⇨ 연간 운용계획 대비 자산배분 및 성과 점검
	매월	▶ 월별 부금운용현황 ⇨ 분기 운용계획 대비 자산배분 및 성과 점검
	매주	▶ 주간 금융시장 동향 및 수익률 점검 ⇨ 월별 운용계획 점검 및 시장대응

한편, 신규 투자상품의 발굴을 위해 내부 운용역간 브레인스토밍 및 시장조사를 실시했고, 외부전문가 제언 등을 반영하고자 하였다. 그리고 자산운용본부 워크숍을 통해 2021년 국내외 글로벌 경제·금융시장 전망 및 자산별 운용방안 등의 토의 과정을 거쳐, 이를 기초로 2021년도 연간 부금운용계획 및 자산별 세부운용전략을 수립하였다.

나. 주식·채권·대체투자 자산별 포트폴리오 다변화

2020년도 금융시장은 코로나19 발생으로 인해 연초 글로벌 증시의 급락과 시장 금리의 변동성 확대가 진행되었다. 이에 대응하기 위해 주식·채권의 탄력적 시장 대응 및 포트폴리오 다변화를 진행하였고, 대체투자는 신규 대체상품 발굴 및 투자 집행을 통해 사모투자, 해외 인프라 등 포트폴리오 다각화를 추진하였다.

첫째, 주식의 경우 시장 변동성 확대에 대응하기 위하여 국내주식은 증시 급락 이후 상승 구간에서 주식 편입비를 단계적으로 축소하며 안정적인 수익 확보에 주력하였으며, 해외주식은 증시 반등 구간 시장 주도주를 편입한 해외펀드를 발굴 및 투자하는 동시에 신흥국 중 증시상승 모멘텀이 높은 중국 주식형에 투자하며 지역 및 스타일별 다변화된 포트폴리오를 구축하였다.

둘째, 채권의 경우 대내외 시장금리 변화에 대응하여, 유형별 운용비중 조정 등 탄력적 포트폴리오 리밸런싱을 진행하였고, 기존 구간별로 특화된 국내채권 BM(Bench-Mark)을 종합지수(1~5y)로 변경하여 BM의 시장대표성을 강화하고, 운용유형 체계 개편을 진행하여 유형다변화를 통한 포트폴리오 운용효율성을 확대하였다.

셋째, 대체투자의 경우 코로나19 여파를 최소화할 수 있는 국내외 물류창고 포트폴 투자, 국내 우수 강소기업 투자 등 프로젝트형 언택트 신규 투자를 통한 신규 대체투자 비중 확대 및 대체자산 포트폴리오를 다각화하였다. 2020년의 신규 투자 상품은 8건이고, 기 약정상품을 포함해 총 2,320억 원의 투자를 집행하였다. 대체투자 규모는 2019년 9,340억 원에서 2020년 10,385억 원으로 1,045억 원(+11%) 증가하였다.

다. 대체투자상품에 대한 사후관리체계 구축을 통한 안정성·수익성 제고

대체투자상품에 대한 상시 모니터링 및 정기 점검·보고 등 사후관리체계의 구축을 통해 투자상품의 안정성 및 수익성을 제고하고자 노력하였다.

2020년에는 대체투자 위탁운용 상품에 대한 정기 평가와 대출자산에 대한 자산건전성 점검을 실시하여 투자 상품 상시 모니터링과 집중관리 체계 운영으로 보유상품을 안정적으로 관리하고자 노력하였다. 특히 코로나19 영향에 따른 투자자산 현황을 점검하고 주요상품에 대하여 상시 점검 체계를 가동하였다. 그 결과 코로나19 장기화에도 불구하고 안정적인 배당금 수취를 바탕으로 수익률 7.70%, 목표 대비 3.77%p 상회하는 양호한 성과를 달성하였다.

3. 자산운용 리스크관리

가. 코로나19로 인한 금융시장 위기에 대응한 리스크관리 강화

연초 코로나19 관련 금융시장 급격한 변동성 증가로 ‘금융시장 위기상황 대응방안’에 의한 위기상황

판단지표가 위기단계(VaR한도 소진율 및 주가지수 최근10영업일)로 진입했으므로, 기 구축된 대응 체계에 따라 전략적 자산배분 및 리스크 한도와 보유자산 관리 등 금융시장 위기상황 진단 및 대응 전략 마련을 위해 위기관리T/F를 구성하여 운영하였다.

VaR한도 초과와 주요원인을 분석하고 리스크관리위원회 승인을 통한 VaR한도 유예조치, 운용전략 조치, 위기상황 분석 및 보유채권 신용리스크 점검 등 금융시장 변동성에 적극 대응한 리스크관리를 통해 '20년 공제부금 목표수익률 초과 달성 및 자산배분계획안 준수에 기여하였다.

나. 자산다변화를 고려한 리스크관리 체계 개선

부동산, 사모 및 인프라 등 다양한 유형의 대체투자상품 및 해외주식 등 신규 유형의 상품에 투자하는 등 자산유형이 다변화됨에 따라 시가주식 및 시가채권의 일부 자산군에 대한 시장리스크 관리 중심에서 단기자산·채권(장부가자산 포함)·대체투자 자산에 대한 신용리스크 관리체계 도입 추진, 전문가 자문위원회를 통한 신용리스크 산출 기준(안)을 마련하고, 신용위험량 모의 산출을 실시하였다.

투자규모 증가, 자산유형 다변화 및 금융시장 변동성 확대 등 리스크관리의 중요성이 더욱 부각되고 있으며 이에 따라 공제부금 중장기('20~'24년) 자산배분(안) 수립에 따른 연계, 기 수립 중장기 로드맵 이행실적 중간점검을 실시하고 공제회 대내외 여건을 반영한 중장기('20~'24년) 리스크관리 계획을 수립하여 리스크관리 체계를 강화하였다.

다. 투자상품 사전/사후검토 강화

투자의사결정 프로세스의 객관성·전문성을 강화하기 위해 리스크관리팀에서 투자심의위원 전문가 집단(Pool) 관리 및 위원 선임 관련 업무를 담당하고 있다. 투자심의위원회 위원의 위촉 및 선임 업무를 수행하면서 투자의사결정 과정에서 공정성을 확보하고자 노력하고 있으며 업계에 종사하는 실무경험이 풍부한 전문가를 위원으로 위촉하는 등의 개선을 통해 전문성을 강화하였다.

대체투자의 경우 상품 투자 전·후 단계에서 외부자문기관을 활용하는 등 개별 투자상품에 대한 관리를 강화하였다. 또한 잠재적 위험요인이 많은 자산 등의 경우 현황파악을 위해 현장실사를 실시하는 등 사전사후관리를 강화하였다.

라. 자산운용 성과평가

연초에 외부 전문기관을 통해 2019년도 공제부금 운용 성과평가를 실시하고 환류체계를 거쳐 운용 및 투자전략 부서와 공유하여 투자전략 수립 및 자금운용에 반영할 수 있도록 하였다.

투자상품에 대한 성과관리 강화를 위해 월별로 공제부금 운용성과 분석을 실시하고, 분기별로는



| 제3장 |

추진 현황

1. 자산운용 현황

2020년도 건설근로자공제회 공제부금 운용 수익률은 4.81%로 목표수익률 2.45% 대비 2.36%p를 상회하며, 수익금 1,865억 원 및 달성률 196%를 시현하였다.

2020년 코로나 19 여파의 금융시장 변동성 확대에 따라 안정적 수익 기반 자산의 비중 확대로 손익 변동성 축소를 위해 노력하였다. 특히, 대체투자 비중을 지속적으로 확대하여 금융시장의 높은 변동성에도 불구하고 안정적인 수익률 창출에 기여하였다. 자산별 수익률은 현금성 1.21%, 주식 17.58%, 채권 2.25%, 대체투자 7.70%를 기록하였다.

투자 유형별 성과를 상세히 살펴보면, 주식의 경우 코로나19에 따른 급락 후 주요국들의 경기부양책을 통해 증시가 재차 반등해, 국내 26.19%, 해외 10.55% 수익률을 기록하며 목표수익률(국내 4.46%, 해외 4.97%)을 초과달성 하였다.

채권의 경우 시장 금리 변동성 확대에 따라 포트폴리오를 탄력적으로 조정하며 국내채권 2.04%, 해외채권 5.49%의 수익률을 기록, 목표수익률(국내 1.54%, 해외 1.63%)을 초과달성 하였다.

그 외 단기현금성 자산의 경우 수시물 운용기간 조정과 우수상품 발굴을 통해 1.21% 수익률을 기록, 목표수익률(1.1%)을 초과달성 하였다.

대체투자는 신규 상품의 발굴 투자 및 기존 자산에 대한 매각 등 지속적인 사후관리를 통해 7.70%의 수익률을 기록, 목표수익률(3.93%)을 초과달성 하였다.

공제회 정관 제42조(부금의 조성 및 관리)에 의거하여 자산운용 성과를 고용노동부장관에게 보고하였다. 또한 상반기 종료 이후 2020년도 연간 공제부금 운용 성과평가 중간점검을 실시하였다.

합리적이고 객관적 성과평가 및 성과분석을 통해 공제부금 운용의 투명성을 강화하고 연간목표수익률 달성을 위한 중간 성과관리 체계를 강화시켰다.

마. 대체투자상품 공정가치 평가

대체투자자산의 경우 장기투자자산이면서 상품 구조가 복잡하기 때문에 적절한 가치의 측정 및 부실화 가능성의 조기 인식 등이 어렵다. 이에 공제회는 외부전문기관을 선정하여 대체투자상품에 대한 가치평가를 실시하고 그 결과를 회계 결산 시 반영하고 있다. 또한 보유 중인 상품에 대한 지속적인 모니터링을 통해 부실화 가능성을 조기에 인식하는 등 자산건전성을 제고하고자 노력하고 있다.

〈표 37〉 공제부금 자산운용 현황

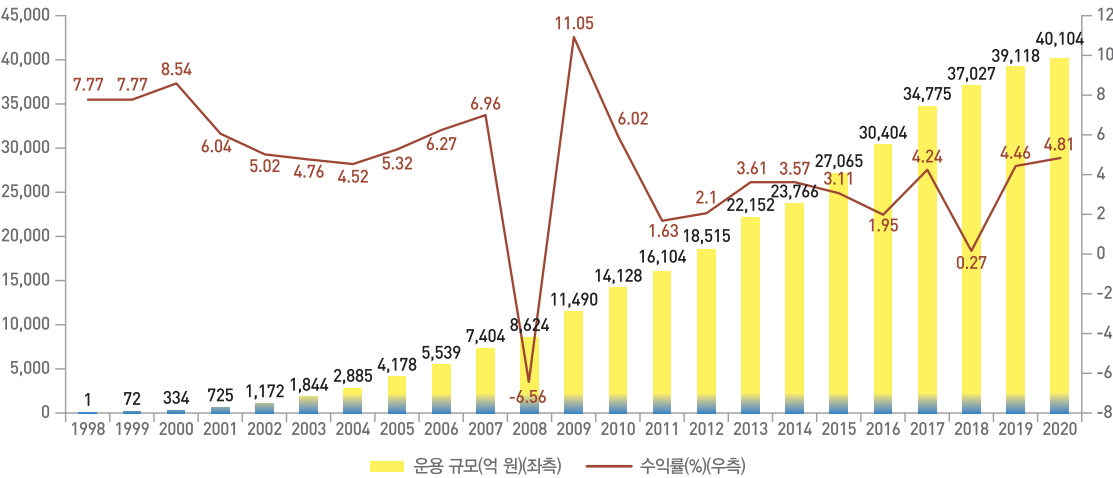
(20.12.31 기준, 단위 : 억 원, %, %p)

구분	투자자산		운용규모			투자비중 (평가액기준)	운용수익	수익률
			투자원금	평가액	평잔			
중장기	주식	국내	1,450	1,770	1,877	4.4	376	26.19
		해외	1,740	2,114	1,982	5.3	193	10.55
	계	3,190	3,884	3,859	9.7	568	17.58	
	채권	국내	21,635	22,087	21,574	55.1	443	2.04
		해외	1,500	1,592	1,414	3.9	79	5.49
	계	23,135	23,679	22,988	59.0	523	2.25	
	대체투자	10,039	10,385	9,950	25.9	746	7.70	
계		36,364	37,948	36,798	94.6	1,837	5.33	
단기	현금성	2,154	2,156	2,371	5.4	28	1.21	
	계	2,154	2,156	2,371	5.4	28	1.21	
자산총계			38,518	40,104	39,169	100.0	1,865	4.81

2. 운용 규모 및 수익률

공제회의 자산운용 규모는 설립 이후 꾸준한 증가 추세를 보이며, 2002년 1천억 원 달성을 시작으로 2007년 및 2008년 공제부금 일액 증가, 2010년 민간공사 등 의무가입 대상공사 확대에 따른 부금납입 증가 등에 힘입어, 2009년 최초로 운용규모 1조 원을 돌파한 후, 2013년 2조 원 도달에 이어 2016년 3조 원에 이르기까지 빠른 속도로 증가하였다. 2020년에는 운용규모 4조 원을 달성하였고, 4.81%의 수익률을 기록하였다.

〈그림 6〉 공제부금 운용 규모 및 수익률 추이



〈표 38〉 공제부금 운용 규모 및 수익률 추이

(20.12.31 기준, 단위 : 억 원, %)

연도	운용 규모	수익률	연도	운용 규모	수익률
1998	1	7.77	2009	11,490	11.05
1999	72	7.77	2010	14,128	6.02
2000	334	8.54	2011	16,104	1.63
2001	725	6.04	2012	18,515	2.10
2002	1,172	5.02	2013	22,152	3.61
2003	1,844	4.76	2014	23,766	3.57
2004	2,885	4.52	2015	27,065	3.11
2005	4,178	5.32	2016	30,404	1.95
2006	5,539	6.27	2017	34,775	4.24
2007	7,404	6.96	2018	37,027	0.27
2008	8,624	△6.56	2019	39,118	4.46
			2020	40,104	4.81

또한, 부금회계로 운용해 온 공제부금은 「미확인 퇴직공제증지 판매대금운영수익」 특별회계가 2014년 1월 1일부로 설치됨에 따라 미회수공제증지 판매원금과 이자적립금 등을 분리하여 특별회계로 운용하게 되었다. 2020년의 특별회계의 운용 규모는 2,320억 원이다.

〈표 39〉 특별회계 운용 규모 추이

(20.12.31 기준, 단위 : 억 원)

연도	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
운용 규모	2,034	2,070	2,114	2,188	2,180	2,242	2,320

2020년도

건설근로자 고용복지
사업연보

PART 03

건설근로자 퇴직공제 통계

I

Ⅰ 제1장 Ⅰ 건설경기 및 건설노동시장 동향

Ⅰ 제2장 Ⅰ 퇴직공제사업 운영실적

이용자안내

1. 본 자료는 건설근로자공제회(이하 “공제회”)에서 수행하는 퇴직공제사업으로 생성된 데이터베이스를 기준으로 집계하였습니다.

- 본 자료는 공제회에 신고된 내용만을 기반으로 작성되었으며, 전체 건설현장에 대한 통계 수치로는 한계를 지니므로, 활용에 유의하시기 바랍니다.
- 동 자료 상 적립일수는 건설근로자가 당해연도 건설현장에서 일한 모든 날이 아니라, 퇴직공제에 가입된 건설현장에서 일한 날만을 의미합니다.
(예시) 근로자 A씨가 2020년도에 퇴직공제에 가입된 건설현장에서 50일을 일한 후 퇴직공제에 가입되지 않은 건설현장으로 이동하여 100일을 일한 경우 2020년도 A씨의 적립일수는 50일이 됩니다.
- 또한, 적립일수는 근로자의 실제 작업시간을 근로기준법상 1일 소정근로시간을 기준으로 환산하여 산출하였습니다.
(예시) 소정근로시간이 하루 8시간인 B씨가 2020년 5월 퇴직공제에 가입된 건설현장에서 10일 동안 하루에 12시간씩 일한 것으로 인정된 경우 B씨의 퇴직공제 적립일수는 하루에 1.5일로 환산하여 15일이 되며, 달력으로 하는 날짜 계산법과는 다릅니다.

2. 자료 추출의 기준은 다음과 같습니다.

- 퇴직공제 가입 사업주가 매월 EDI와 서면신고를 통해 공제회에 제출한 자료를 바탕으로 근로자의 ‘근로 연월’ 기준으로 추출하였습니다.
- 직종은 당해연도 말 기준으로 퇴직공제 가입 사업주가 공제회에 신고한 적립일수 자료를 근로자 별로 집계한 후 가장 많은 적립일수 비중을 차지하는 직종 하나만을 기준으로 분류하였습니다.
- 자료는 소수점 둘째자리에서 반올림하여 표기하였습니다.
- 사업장의 특성은 공사 유형별, 지역별, 규모별, 공종별, 발주자별 가입 현황을 중심으로 시계열로 분류하였습니다.
- 근로자의 특성은 성별, 연령별, 지역별, 직종별 현황을 중심으로 시계열로 분류하였습니다.

- 분류가 불가능한 자료는 ‘기타’에 포함하여 표시하였습니다.

3. 동 자료집에서 사용되는 주요 용어의 정의는 다음과 같습니다.

- 건설업 : 「통계법」에 따라 통계청장이 고시하는 한국표준산업분류에 따른 건설업
- 건설사업주 : 근로자를 고용하여 건설업을 하는 자로서 관계 법령에 따라 면허·허가·등록 등을 받거나 한 자
- 건설근로자 : 「근로기준법」 제2조에 따른 근로자로서 임금을 목적으로 건설업에 종사하는 자
- 퇴직공제 : 건설사업주가 건설근로자를 피공제자로 하여 공제회에 공제부금을 내고, 그 근로자가 건설업에서 퇴직, 사망, 60세 또는 65세 도달(252일 미만일 경우) 등의 경우에 공제회가 퇴직공제금을 지급하는 제도
- 피공제자 : 퇴직공제에 가입된 근로계약기간 1년 미만의 건설근로자, 적립일수와 짝을 이뤄 기술할 때 ‘적립근로자’라고도 표기함
- 공제부금 : 퇴직공제에 가입된 건설근로자가 근로기준법상 소정근로시간(8시간)을 근로할 경우 건설사업주가 1인 1일당 6,500원*씩 계산하여 공제회에 납부하는 금액
*1일 공제부금액 : 6,500원(근로자 적립분 6,200원+사업·운영비 300원)
- 퇴직공제금 : 퇴직공제에 가입된 건설근로자가 건설업에서 퇴직, 사망, 60세 또는 65세(252일 미만일 경우)에 이른 경우, 공제회가 퇴직공제에 가입된 기간 동안 납부된 퇴직공제금에 이자를 더하여 지급하는 금액
- 적립일수 : 퇴직공제에 가입된 건설근로자가 퇴직공제 가입사업장에서 근로하는 경우, 건설사업주가 적립일수에 상응하는 공제부금을 공제회에 납부하여 그 명의로 적립된 공제부금 납부일수
- 근무기간 : 퇴직공제에 가입된 건설현장에서 적립일수가 처음 신고된 때부터 마지막 신고된 때까지 역법에 따라 계산한 기간
- 투입인원 : 건설현장에서 작업에 종사하고 있는 근로자의 그 날의 인원 수
- 직종 : 직무의 종류가 유사하며, 그 복잡함과 책임의 정도가 다른 직무의 계열
- 공종 : 건설공사의 내역을 구성하는 주요한 공사의 종목



| 제1장 |

건설경기 및 건설노동시장 동향

1. 건설경기 동향

■ 고찰의 필요성

건설근로자공제회(이하 '공제회'로 한다)가 운영하고 있는 주요사업은 크게 퇴직공제, 고용지원, 복지지원, 자산운용 네 가지로 구성되는데, 본 공제회 사업연보는 2020년도에 공제회가 수행한 주요사업의 추진 현황과 성과에 대해 기술하고 있다. 각 사업에 대한 이해를 돕기 위해 건설경기 및 노동시장 동향에 대해 고찰하고자 하는데, 그 이유는 모든 사업의 정책대상이자 출발점 그리고 추진 실적을 좌우하는 것이 '건설근로자의 고용'이고, 건설근로자의 고용 상황을 규정짓는 가장 중요한 요인은 '건설경기'이기 때문이다. 그러한 의미에서 노동력의 수요를 생산물에 대한 파생수요(derived demand)라고 부른다. 건설근로자에 대한 수요는 건설생산물에 대한 수요로부터 파생되어 나온다는 의미다. 요컨대, 공제회의 사업이 활성화될지 여부 또는 추진 실적의 증감은 기본적으로 건설근로자의 고용 상황에 따라 규정되며, 건설근로자의 고용은 다시 건설경기 상황에 따라 규정된다. 따라서 해당 연도에 공제회가 수행한 주요사업의 추진 현황을 이해하기 위해 건설근로자를 둘러싼 건설경기 동향에 대해 살펴볼 필요가 있다.¹⁾

가. 개요

건설생산물의 수요 및 공급의 활성화 정도를 건설경기라고 할 수 있는데, 건설경기의 상승 또는 하락을 알려주는 건설경기지수를 동행지수와 선행지수로 구분할 수 있다.²⁾ 동행지수(Coincident Index)란 현재의 경기 상태 및 동향을 파악하고 예측하는 지수를 의미하고, 선행지수(Leading Index)란 앞으로의 경기 동향을 예측하는 지수를 의미한다. 건설관련 지표 중 건축허가나 건설수주 활동이 건설시공 활동에 앞서기 때문에 실제로 건축허가면적 통계나 건설수주통계가 건설투자의 선행성 지표로 활용되고 있으며, 건설공사 실적을 측정한 건설기성액은 건설투자의 동행성 지표로 활용되고 있다. 건설수주란 발주자가 제시하는 건설공사를 건설업체가 완공해주기로 한 것에 대한 쌍방 간의 계

1) 주요 통계는 박철한(2020.11), 2021년 건설경기 전망, 한국건설산업연구원 참조

2) 시사경제용어사전, 네이버 지식백과 참조(2017.7.11. 검색)

4. 퇴직공제금 청구 관련, 최소한의 요건이 되는 공제부금 적립일수 252일은 다음과 같은 의미를 갖습니다.

- 퇴직공제금 지급 기준이 되는 공제부금 납부월수는 납부 일수 21일분을 1개월로 보아 공제부금의 총 납부 일수를 21로 나누어 산정하므로, 공제부금 적립일수 252일은 공제부금 납부월수 12개월에 해당됨
- 퇴직공제금은 공제부금 납부월수가 12개월 이상인 피공제자가 건설업에서 퇴직하는 등의 경우 청구할 수 있으므로, 공제부금 납부월수가 12개월 미만인 자에게는 청구권이 발생하지 않음. 단, 법 개정(19.11.27) 이후 공제부금 납부월수가 12개월 미만이라도 사망 또는 만65세에 도달한 경우 청구권이 발생함
- 공제부금의 납부 월수는 건설업에 종사한 기간과 관계없이 퇴직공제에 가입한 사업주에 고용되어 근로한 일수만을 기준으로 하여 계산해야 함

5. 자료 추출 결과 지표는 다음과 같이 분류됩니다.

- 유량(flow) 지표에는 적립일수, 신규가입자수, 퇴직자수, 근무기간, 퇴직공제금 지급현황이 있습니다.
 - 적립일수는 퇴직공제 가입 사업주가 당해연도에 근로자에게 공제부금을 납부한 일수 기준임
 - 신규가입자수는 당해연도에 처음 퇴직공제 가입사업장에서 일한 사람의 수를, 퇴직자수는 근로자가 그 동안 몸담고 일했던 건설업 생활을 청산하고 더 이상 건설 일을 하지 않게 된 사람의 수를 의미함
 - 근무기간은 근로자가 처음 퇴직공제 가입사업장에서 적립일수가 신고된 때부터 마지막으로 신고된 때까지의 기간 기준임
 - 퇴직공제금 지급현황은 당해연도 1년동안 퇴직공제금을 접수한 후 지급까지 완료한 사안을 기준으로 함
- 저장(stock) 지표에는 피공제자 현황, 퇴직공제 가입사업장 현황 및 준공사업장 현황이 있습니다.
 - 피공제자는 당해연도에 퇴직공제 가입되어 있는 건설근로자를 기준으로 함
 - 퇴직공제가입사업장 현황은 당해연도에 시공중인 것으로 확인된 사업장을 기준으로 함
 - 준공사업장 현황은 당해연도말 현재 준공처리가 완료된 사업장을 기준으로 함

6. 통계 수치는 향후 자료 보정 등에 따라 변경될 수 있습니다.

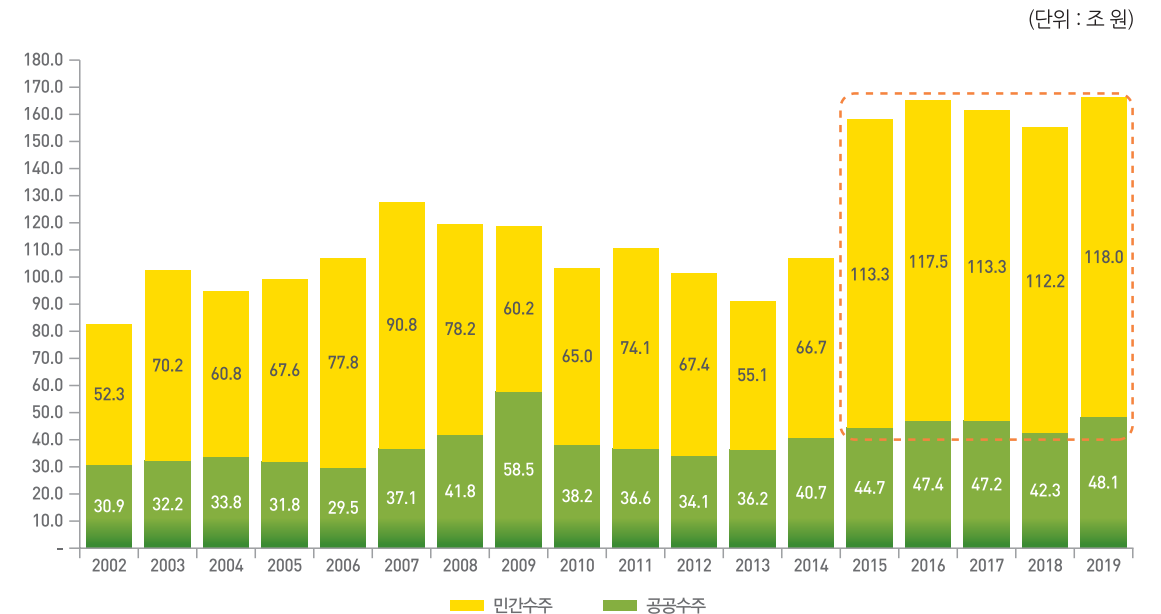
7. 본 사업연보는 발간과 동시에 건설근로자공제회 홈페이지(www.cw.or.kr)를 통해서 이용할 수 있습니다

약으로 이루어지며 금액과 납기 등으로 표현된다.³⁾ 건설투자란 넓은 의미로는 자본으로서의 건축물을 취득하는 것, 또는 건축에 대한 생산, 유통, 소비의 각 측면에서의 자본 투자를 의미하고, 좁은 의미에서는 건축 생산에 있어서의 투자를 의미한다. 그리고 건설기성이란 건설업체의 국내공사 현장별 시공실적을 금액으로 조사하여 집계한 통계로서 조사대상 기간인 한 달 동안 시공한 공사실적을 조사한 것이므로 해당 월에 실행된 건설투자를 의미한다. 퇴직공제사업과 관련해 예를 들어본다면, 피공제자수의 동행지수는 건설투자·건설기성·건설업취업자수 등이고, 선행지수는 건설수주라고 할 수 있다.

나. 건설수주 동향 : 선행지수

최근 20년간 건설수주의 중장기 추이를 살펴보면, 대체로 세 번의 정점과 두 번의 저점을 볼 수 있다. 1990년대의 상승세로 1997년에 정점에 이른 후 1998년 외환위기의 여파로 저점까지 하락한 후 회복되어 2007년에 다시 정점에 도달했다. 하락세로 돌아선 이후 미국 서브프라임 모기지 충격의 영향으로 2013년에는 저점에 이르게 되고 다시 상승해 2016년에 정점에 이르렀다. 2019년도의 건설수주액 166.0조 원은 정상금액 기준으로는 역대 최고치이지만, 불변금액(2015년 기준)으로는 151.2조 원으로 2016년의 164.3조 원에는 못 미친다. 2015년부터 이어진 선행지수인 건설수주의 호조세는 동행지수인 건설투자의 호조세를 선도하게 된다.

〈그림 8〉 발주 부문별 국내 건설수주 추이



자료 : 대한건설협회(박철한(2020.11), 2021년 건설경기 전망, 한국건설산업연구원 참조)

다. 건설투자 동향 : 동행지수

2020년의 건설투자는 261.67조 원(2015년 연쇄가격 기준, 전망치)으로 2019년의 262.92조 원에 비해 0.5% 감소했다. 전년 동기에 비해 상반기에는 1.7% 증가했으나 하반기에는 2.5% 감소했다.

〈표 40〉 건설투자 추이

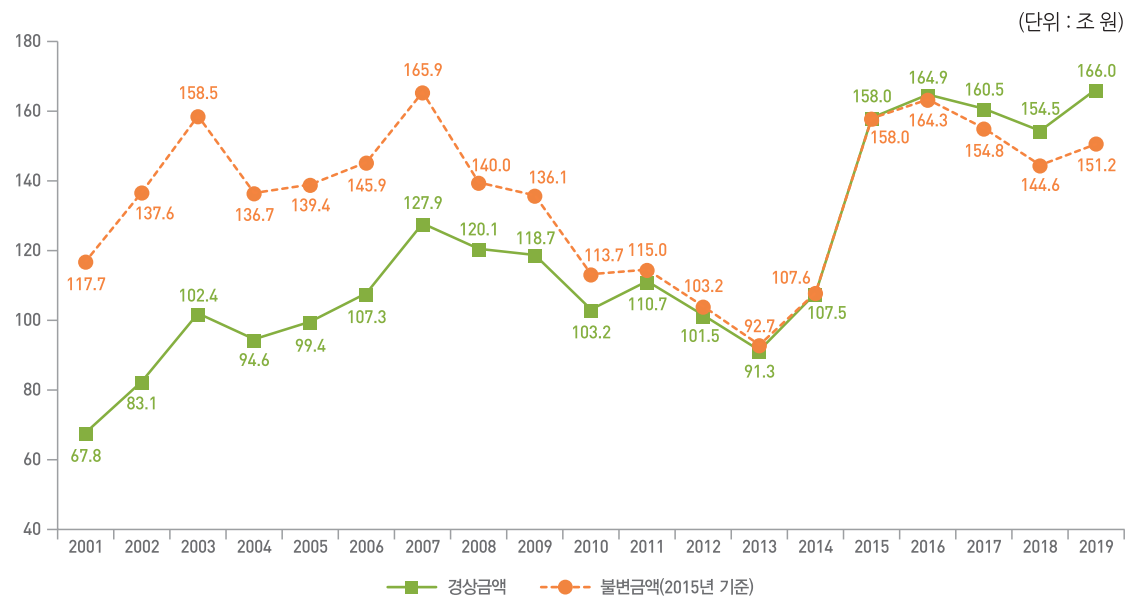
(단위 : 조 원, 전년 동기비 %)

구분	2018			2019			2020(e)			2021(e)
	상반기	하반기	연간	상반기	하반기	연간	상반기	하반기	연간	연간
건설투자	131.28	138.51	269.79	124.43	138.50	262.92	126.59	135.07	261.67	262.20
증감률	-1.2	-7.7	-4.6	-5.2	0.0	-2.5	1.7	-2.5	-0.5	0.2

주 : 건설투자액은 2015년 연쇄가격 기준. e : 전망치

자료 : 한국은행, 「국민계정」, 각 연호 ; 박철한(2020.11), 2021년 건설경기 전망, 한국건설산업연구원 참조

〈그림 7〉 국내 건설수주 중장기 추이



주 : 불변금액은 2015년 기준

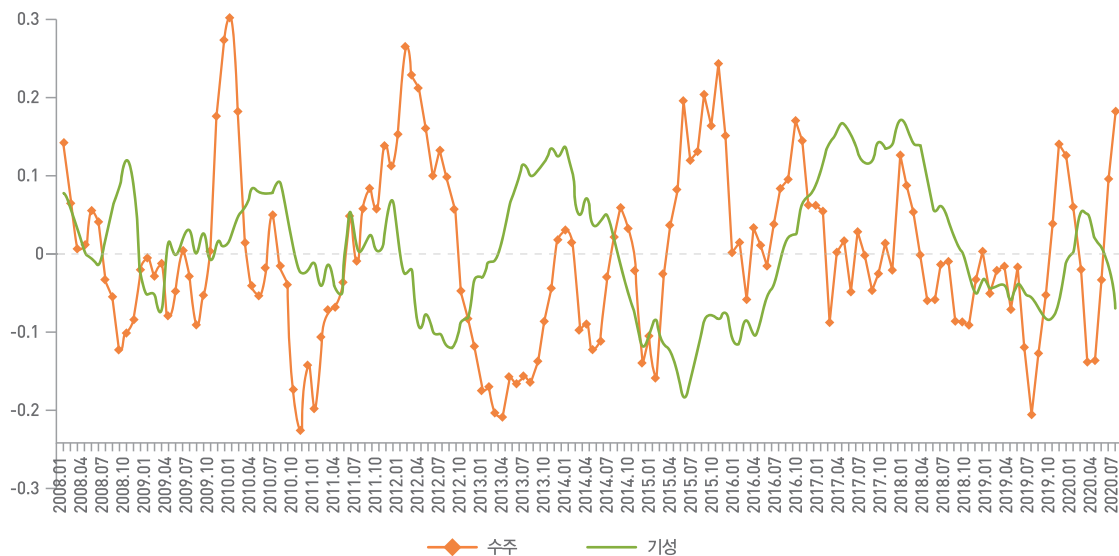
자료 : 대한건설협회(박철한(2020.11), 2021년 건설경기 전망, 한국건설산업연구원 참조)

3) 건설수주, 건설투자, 건설기성 등의 정의에 대해 참조함. 통계용어, 네이버 지식백과 참조(2017.7.11. 검색)

라. 건설수주와 건설기성 간 시차

선행지수인 건설수주와 동행지수인 건설기성 간에는 시차가 발생하는데, 양자 간의 시차가 어느 정도인지 알 수 있다면 공제회의 각 사업에 미칠 영향을 미리 파악하고 대비할 수 있으므로, 그 시차는 매우 중요한 정보로서의 의미를 갖는다. <그림 9>에서 보듯이 건설수주와 건설기성 간에는 시차가 보이는데, 건설수주와 건설기성 간의 시차는 약 1년 반 수준이다. 즉, 건설수주가 상승세를 보이다가 2015년 6월경에 최고조에 이르렀다면, 건설투자 역시 상승세를 이어가다가 2017년 1월경에 정점에 이를 것임을 미리 전망할 수 있게 된다. 또한, 2020년 1분기 이후 수주 증가세로 전환하려는 흐름이 감지되는데, 이것은 2021년 하반기부터 건설투자 증가세가 예상됨을 짐작케 한다.

<그림 9> 건설수주와 건설기성의 순환변동 추이



자료 : 통계청(박철한(2020.11), 2021년 건설경기 전망, 한국건설산업연구원 참조)

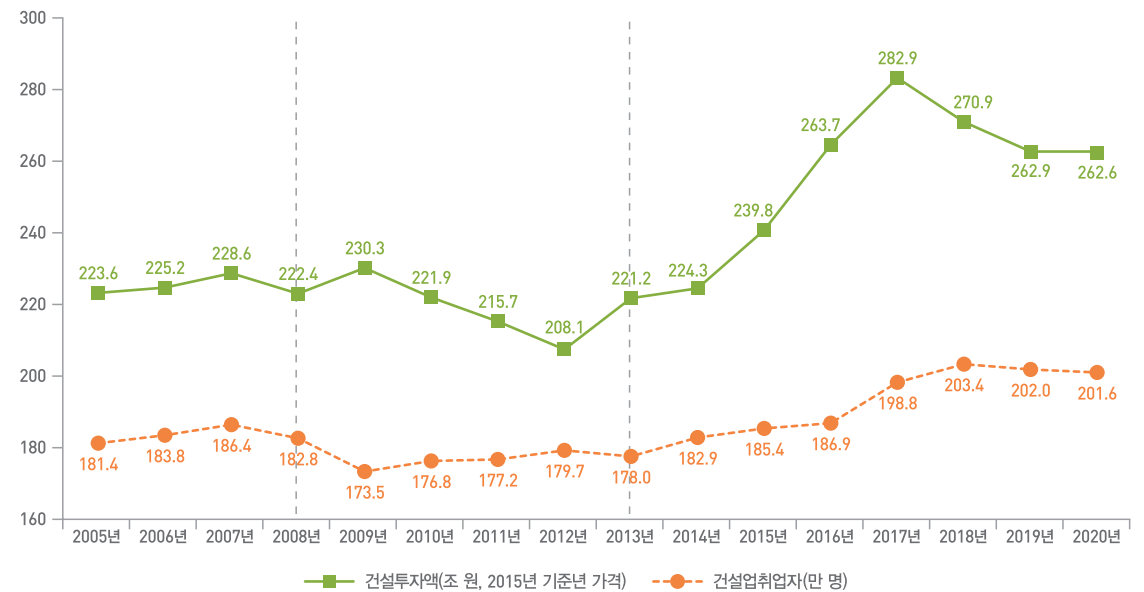
2. 건설노동시장 동향

가. 건설업취업자 동향

건설노동시장을 구성하고 있는 건설업의 임금근로자와 비 임금근로자(자영자 등)까지 모두 포함해 포괄적으로 보여주는 지표가 통계청에서 매일 발표하는 건설업취업자다. 건설업취업자는 건설업에 종사하는 관리자, 전문가 및 관련 종사자, 사무종사자, 서비스종사자, 판매종사자, 농업임업 및 어업 숙련종사자, 기능원 및 관련기능 종사자, 장치기계조작 및 조립종사자, 단순노무종사자 등 9개의 직종으로 분류된다.

대체로 건설업취업자는 건설경기의 동행지수인 건설투자와 동일한 증감 추이를 보인다. 양자는 건설업의 생산물 수요와 그 생산물의 파생수요 간의 관계이므로 밀접한 관련성을 갖고 함께 움직이는 것이 자연스럽다. <그림 10>에서 볼 수 있듯이 2008년 이전과 2013년 이후에는 거의 유사한 흐름을 보이나 2009년에서 2012년까지는 양자의 흐름이 괴리하는 양상을 보이기도 한다. 그 원인에 대해서는 아직까지 명확하게 정리된 정설은 없다.

<그림 10> 건설투자 및 건설업취업자 추이



자료 : 통계청, 한국은행(각각 연간 자료)

건설업취업자의 직종별 추이를 살펴보면, 2020년의 경우 인원수 구성비가 높은 직종은 기능원 및 관련 기능종사자(1,002,751명, 48.5%), 단순노무종사자(353,495명, 17.1%), 사무종사자(277,237명, 13.4%), 전문가 및 관련 종사자(185,739명, 9.0%), 장치기계조작 및 조립 종사자(168,071명, 8.1%) 등이다. 2010년부터 2020년까지 10년 동안의 변화를 살펴보면, 총 343,073명이 증가했는데 절대 인원수 측면에서는 기능원 및 관련 기능종사자(207,697명), 단순노무종사자(68,065명), 사무종사자(73,715명)의 순으로 증가 규모가 큰 반면, 관리자(-40,901명)와 농업임업 및 어업숙련종사자(-5,741명)의 경우 감소했다. 그에 비해 2020년과 2019년 1년간의 변화만을 살펴보면, 총 22,450명이 증가했는데 절대 인원수 측면에서는 전문가 및 관련 종사자(19,413명)와 사무종사자(6,344명)의 증가 규모가 컸다.

〈표 41〉 건설업취업자의 직종별 구성 변화 : 최근 10년간

인원 수 (명)									
구분	2010	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	'20-10
관리자	96,410	73,706	71,763	57,077	60,091	70,990	62,169	55,509	-40,901
전문가 및 관련 종사자	163,852	172,597	160,955	182,894	181,561	165,284	166,326	185,739	21,887
사무종사자	203,522	239,624	228,587	241,272	242,124	259,394	270,893	277,237	73,715
서비스종사자	1,468	2,256	3,041	1,828	547	0	1,388	2,545	1,077
판매종사자	18,517	12,564	14,894	20,116	17,011	23,180	19,794	21,668	3,151
농업임업 및 어업숙련종사자	7,912	6,462	2,000	1,067	3,164	2,668	4,247	2,171	-5,741
기능원 및 관련 기능 종사자	795,054	893,114	926,925	917,983	976,238	1,010,544	1,007,234	1,002,751	207,697
장치기계조작 및 조립종사자	153,948	186,163	183,470	183,296	185,692	173,707	162,871	168,071	14,123
단순노무종사자	285,430	251,376	253,497	325,919	372,991	368,394	351,812	353,495	68,065
계	1,726,113	1,837,863	1,845,132	1,931,452	2,039,420	2,074,161	2,046,736	2,069,186	343,073

구성비 (%)									
구분	2010	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	'20-10
관리자	5.6	4.0	3.9	3.0	2.9	3.4	3.0	2.7	-2.9
전문가 및 관련 종사자	9.5	9.4	8.7	9.5	8.9	8.0	8.1	9.0	-0.5
사무종사자	11.8	13.0	12.4	12.5	11.9	12.5	13.2	13.4	1.6
서비스종사자	0.1	0.1	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1	0.1	0
판매종사자	1.1	0.7	0.8	1.0	0.8	1.1	1.0	1.0	-0.1
농업임업 및 어업숙련종사자	0.5	0.4	0.1	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	-0.4
기능원 및 관련 기능 종사자	46.1	48.6	50.2	47.5	47.8	48.7	49.2	48.5	2.4
장치기계조작 및 조립종사자	8.9	10.1	9.9	9.5	9.1	8.4	8.0	8.1	-0.8
단순노무종사자	16.5	13.7	13.7	16.9	18.3	17.8	17.2	17.1	0.6
계	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-

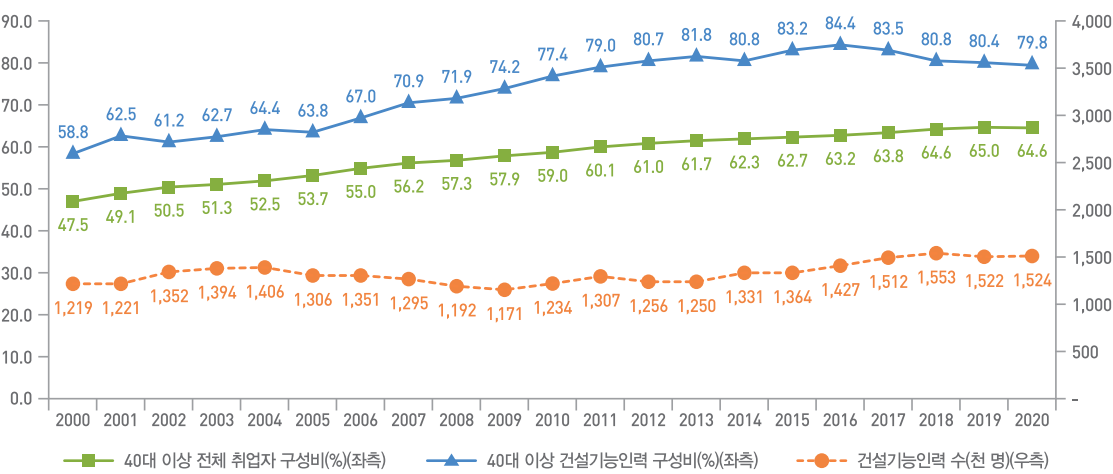
자료 : 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도 12월 기준

나. 건설기능인력의 규모 및 고령화 추이

건설업취업자의 9개 직종 중 기능원 및 관련기능 종사자, 장치기계조작 및 조립종사자, 단순노무종사자 등의 3개 직종이 대체로 건설현장에서 육체노동에 종사하는 근로자들인데, 건설기술인력과 대비되는 개념으로서 ‘건설기능인력’ 또는 비정규직이라는 의미를 강조하는 개념으로서 ‘건설일용근로자’로 불린다. 이들은 대체로 동일 현장에서의 근로기간이 1년 미만인 경우가 많아 퇴직공제사업을 비롯한 공제회 제반 사업의 정책대상과 거의 일치한다. 따라서 본 사업연보에서도 건설업취업자 중 특히 건설기능인력에 주목하고자 한다.

2000년부터 2020년까지 건설기능인력의 고령화는 매우 빠르게 진행돼 왔다. 인원수는 2000년에 1,219천 명이던 것이 2009년에 1,171천 명으로 최저 수준으로 낮아진 후 다시 증가하기 시작해 2020년에는 1,524천 명으로 증가했다. 건설기능인력의 고령화 정도는 40대 이상 구성비를 전체 취업자와 비교해보면 명확하게 드러난다. 2000년에 건설기능인력의 40대 이상 구성비는 58.8%이고 전체 취업자의 경우 그것이 47.5%로 나타나 양자 간의 격차가 11.3%p였는데, 2020년에는 각각 79.8%와 64.6%로 그 격차가 15.2%p로 크게 벌어졌다. 2017년의 19.7%p 격차에 비해 약간 축소되기는 했으나, 이것은 향후 건설현장 숙련인력 확보의 지속 가능성 또는 공제회 제반 사업의 지속적인 성장 가능성을 불투명하게 만드는 위험한 요소다. 건설투자를 통한 일자리가 만들어지더라도 이를 수행할 내국인 건설근로자가 부족해질 경우 퇴직공제사업을 비롯한 훈련, 취업, 복지 등 공제회 사업이 전반적으로 위축될 가능성이 높기 때문이다. 그나마 다행인 것은 2017년 이래 4년째 계속해서 40대 이상 구성비가 하락하고 있다는 점이다. 이러한 하락세가 앞으로도 지속될 수 있도록 젊은 층의 진입과 정착을 유도할 수 있는 개선 노력이 시급하다.

〈그림 11〉 건설기능인력의 규모 및 고령화 추이



주 : 건설기능인력은 건설업취업자 중 기능원 및 관련기능종사자, 장치기계조작 및 조립종사자, 단순노무종사자 등 3개 직종을 합한 개념임
자료 : 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도 12월 기준

| 제2장 |

퇴직공제사업 운영실적



퇴직공제사업은 공제회의 주된 사업인 만큼 퇴직공제제도가 도입된 1998년부터 2020년까지의 운영 실적을 개관하고 각 주요 내용에 대해서는 특성별로 구분하여 상세히 살펴보았다. 공제부금 적립일 수, 수납액, 퇴직공제금 지급 등에 관한 특성별 분석은 2019년과 2020년 2개 연도를 중심으로 전년 대비 증감 정도를 비교했다.

1. 개요

가. 총괄

퇴직공제제도가 도입된 1998년 이래 2020년까지의 운영 실적을 개관해보면, 2020년 현재 퇴직자를 제외한 피공제자 누계는 5,386,778명이고, 퇴직자 누계는 1,417,455명이며, 퇴직공제금 지급액을 제외한 공제부금 납부액 누계치는 3조 6,304억 원이다. 2020년도 한 해 동안의 공제부금 적립근로자는 1,569,906명이고 연간 적립일수는 127,784천 일이다. 2020년도의 공제부금 납부사업장은 46,326개 소이고 연간 공제부금 납부액은 6,226억 원으로 사업장당 평균 납부액은 13,440천 원이다. 1998년부터 2020년까지의 공제부금 납부액 총계는 6조 3,837억 원이다. 그리고 2020년도의 퇴직공제금 지급인원은 503,765명이고 퇴직공제금 지급액은 6,048억 원으로 1인당 평균 지급액은 1,201천 원이다. 1998년부터 2020년까지의 지급인원은 1,469,043명이고 퇴직공제금 지급액 총계는 2조 7,533억 원으로서 1인당 평균 지급액은 1,874천 원이다.

〈표 42〉 퇴직공제사업 운영 현황(1998~2020)

구분		합계	1998 ~2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
주요 항목 누계	피공제자 누계(명) (퇴직자 제외)	5,386,778	4,221,236	4,461,884	4,754,264	5,104,639	5,363,338	5,533,515	5,386,778
	퇴직자 누계(명)	1,417,455	322,742	395,963	482,240	582,597	707,917	911,719	1,417,455
	공제부금 누계(억 원) (지급액 제외)(D-F)	36,304	24,071	2,649	2,892	3,375	2,440	699	179
연도별 공제부금 적립일수	적립근로자(명)(A)	—	—	1,380,745	1,545,232	1,701,761	1,667,586	1,617,798	1,569,906
	적립일수(천 일)(B)	—	—	109,716	127,141	144,054	138,194	134,400	127,784
연도별 공제부금 납부	납부사업장(개소)(C)	452,154	232,088	30,505	32,599	34,767	36,516	39,353	46,326
	납부액(억 원)(D)	63,837	29,872	4,537	5,114	6,043	5,950	6,096	6,226
	사업장당 평균 납부액(천 원)(D/C)	14,118	12,871	14,872	15,687	17,381	16,293	15,492	13,440
연도별 퇴직 공제금 지급	지급인원(명)(E)	1,469,043	361,457	80,099	92,727	100,774	124,773	205,448	503,765
	지급액(억 원)(F)	27,533	5,801	1,887	2,222	2,668	3,509	5,398	6,048
	1인당 평균 지급액 (천 원)(F/E)	1,874	1,605	2,518	2,503	2,651	2,819	2,632	1,201

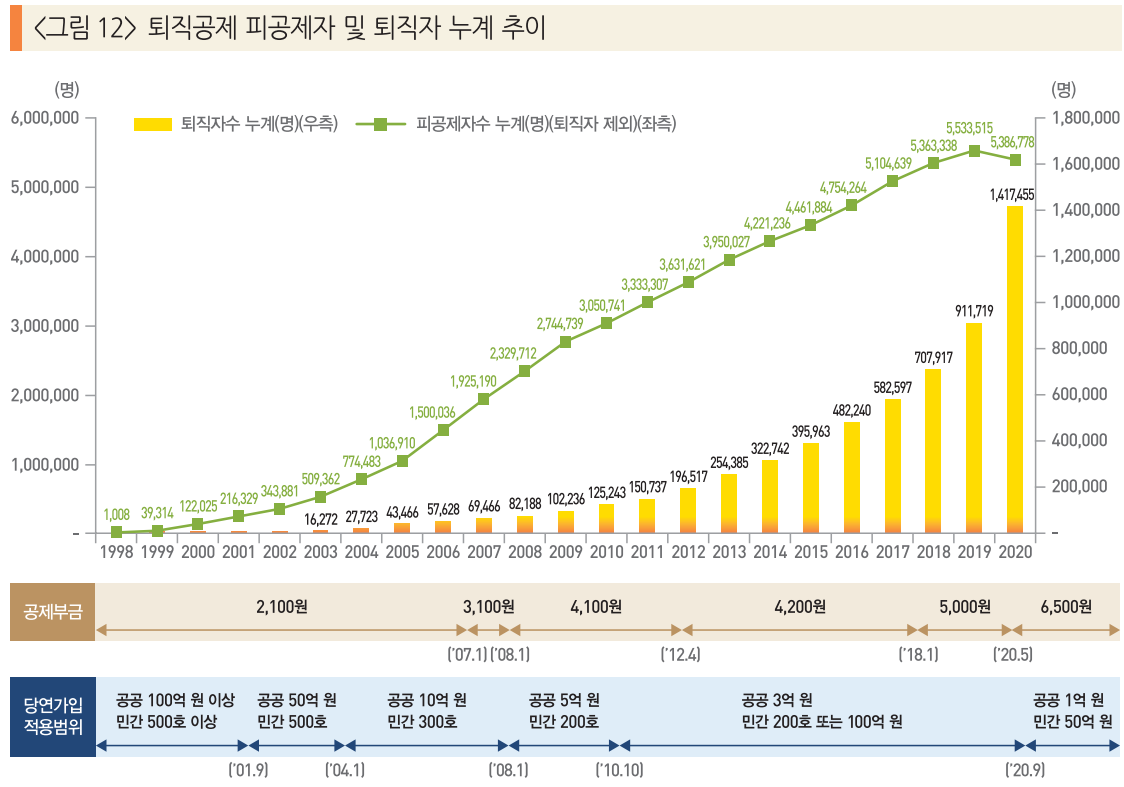
주 : 1) 연도별 적립근로자의 경우 동일 근로자가 다른 해에도 중복되므로 일정 기간에 걸친 누계는 실적으로서의 의미가 없어 생략함
2) 지급인원은 추가지급 인원 등이 포함된 수치로 퇴직자 수와 의미가 다름(이하동일)
3) 조회 시점에 따라 수치에 변동이 있을 수 있음

자료 : 건설근로자공제회 퇴직공제DB

나. 퇴직공제 피공제자 및 퇴직자 누계

퇴직공제제도가 시작된 1998년에는 퇴직공제에 가입한 피공제자가 1,008명에 그쳤다. 당시 당연가입 적용대상 공사의 범위는 공공공사 100억 원 이상 그리고 민간공사 500호 이상이었는데 2001년 이후 점차 단계적으로 확대되어 2020년 5월에는 공공공사 1억 원, 민간공사 50억 원 이상 공사에 적용되기에 이르렀다. 공제부금 일액의 인상과 당연가입 적용범위 확대와 더불어 퇴직공제제도가 정착하는 데 큰 계기가 된 것은 2002년에 시행된 퇴직공제 가입 의무화 및 미이행에 따른 과태료 부과 규정을 신설한 것 그리고 2006년에 퇴직공제 근로내역 신고 방식을 종전의 공제증지 첨부방식에서 전산망을 통한 신고방식으로 전환한 것이었다. 피공제자 누계(퇴직자 제외)가 처음으로 백만 명을 넘어선 시점은 2005년이었고, 2008년에는 약 233만 명, 2010년에는 약 305만 명, 2014년에는 약 400만 명을 넘어섰고, 2020년 말에는 약 538만 명에 이르렀다. 그에 비해 퇴직자수는 초기에는 미미하게 증가하다가 2005년 이후 속도가 붙기 시작해, 2009년에는 누적 퇴직자수가 10만 명을 넘어섰고,

2014년부터는 증가 속도가 매우 빨라지는 양상을 보였으며, 특히 2020년에는 한 해 퇴직자수가 약 50만 명으로 크게 늘어 누적 퇴직자수가 1,417,455명에 달했다. 이는, 건설근로자법 개정('19.11.27.)으로 적립일수가 252일 미만인 건설근로자도 만65세에 이르거나 사망한 경우에 퇴직공제금을 청구할 수 있게 되어 수혜대상이 확대되었기 때문이다.

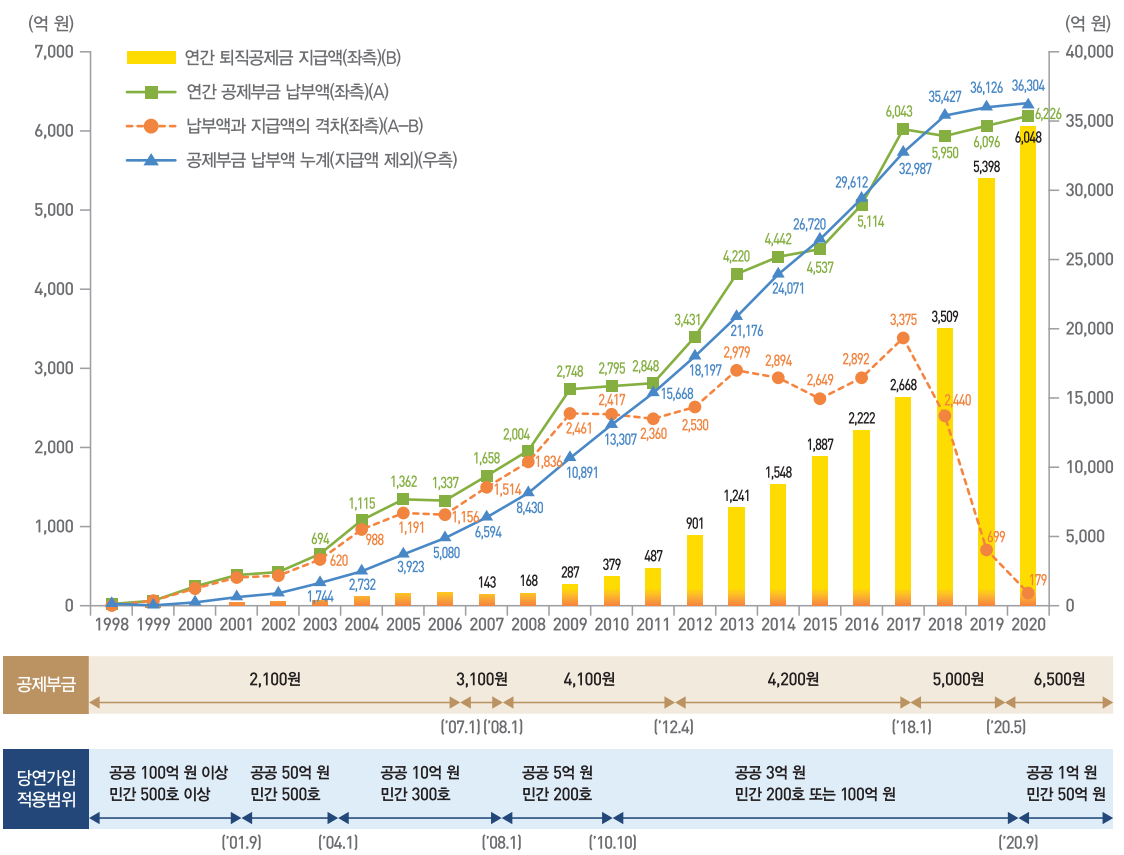


자료 : 건설근로자공제회 퇴직공제DB

다. 공제부금 납부액 누계 및 연도별 수지 추이

연간 공제부금 납부액은 제도가 도입된 지 9년차인 2004년에 처음으로 1,000억 원을 넘어선 1,115억 원을 기록했고, 그로부터 4년 후인 2008년에는 2,004억 원, 다시 4년 후인 2012년에는 3,431억 원, 이듬해인 2013년에는 4,220억 원, 2020년에는 6,226억 원에 이르렀다. 퇴직공제금 지급액도 2004년에는 128억 원이던 것이 2013년에는 1,241억 원 그리고 2020년에는 6,048억 원으로 급격히 증가했다.

<그림 13> 공제부금 납부액 누계 및 연도별 수지 추이(1998~2020)



자료 : 건설근로자공제회 퇴직공제DB

향후 공제부금 납부액 누계치의 증가 속도는 공제부금 납부액과 퇴직공제금 지급액 간의 격차에 따라 결정될 것이다. 전자가 후자에 비해 클 경우 공제부금 누계치는 계속 증가할 텐데 격차가 클수록 증가 속도는 빨라질 것이고 격차가 준다면 증가 속도는 느려질 것이다. 반대로 후자가 더 커진다면 그 때부터 공제부금 납부액 누계치는 감소하기 시작할 것이다. 양자 간의 격차가 증가 추세를 지속하던 중 2017년에는 3,375억 원에 달해 최고치를 기록했으나, 2018년에는 지급액이 급격히 증가하면서 2,440억 원으로 낮아졌는데, 2020년에는 지급액이 더욱 급증해 양자 간의 격차가 179억 원에 불과했다. 그 결과 공제부금 납부액 누계치의 증가 속도는 크게 둔화됐다.

2020년 현재 지급액을 제외한 공제부금 납부액 누계는 3조 6,304억 원으로 집계됐는데, 2019년 건설근로자법 개정으로 2020년 5월 27일 이후부터 적립일수가 252일 미만인 피공제자도 만65세가 넘거나 사망하면 퇴직공제금이 지급 가능하도록 제도가 변경됨에 따라 퇴직공제금 지급액이 급격히 늘어나면서 공제부금 납부액 누계치의 증가 속도는 앞으로도 크게 둔화되거나 감소될 것으로 예상된다. 다만, 당연적용 대상 공사범위의 확대 또는 공제부금 일액을 증액 여부에 따라 달라질 수 있다.

2. 공제부금 적립일수

근로자의 근로내역과 관련된 적립근로자 및 적립일수 시계열 통계는 2005년까지는 연도별로 집계하지 못하고 2006년부터 2020년까지의 실적만을 살펴볼 수 있다. 2005년까지의 시계열자료를 제시하지 못하는 이유는 신고 방식의 차이 때문이다. 2006년에 퇴직공제 근로내역 신고 방식을 전산망으로 전환한 후로는 피공제자의 근로내역이 발생한 시점을 알 수 있지만, 1998년부터 2005년까지는 복지수첩에 근로일수만큼의 공제증지를 첨부하는 방식으로 근로내역 신고가 이루어졌는데 이 경우 근로자별 증지 매수에 대한 정보만 존재할 뿐 근로내역이 발생했던 시점에 대한 정보가 없다.

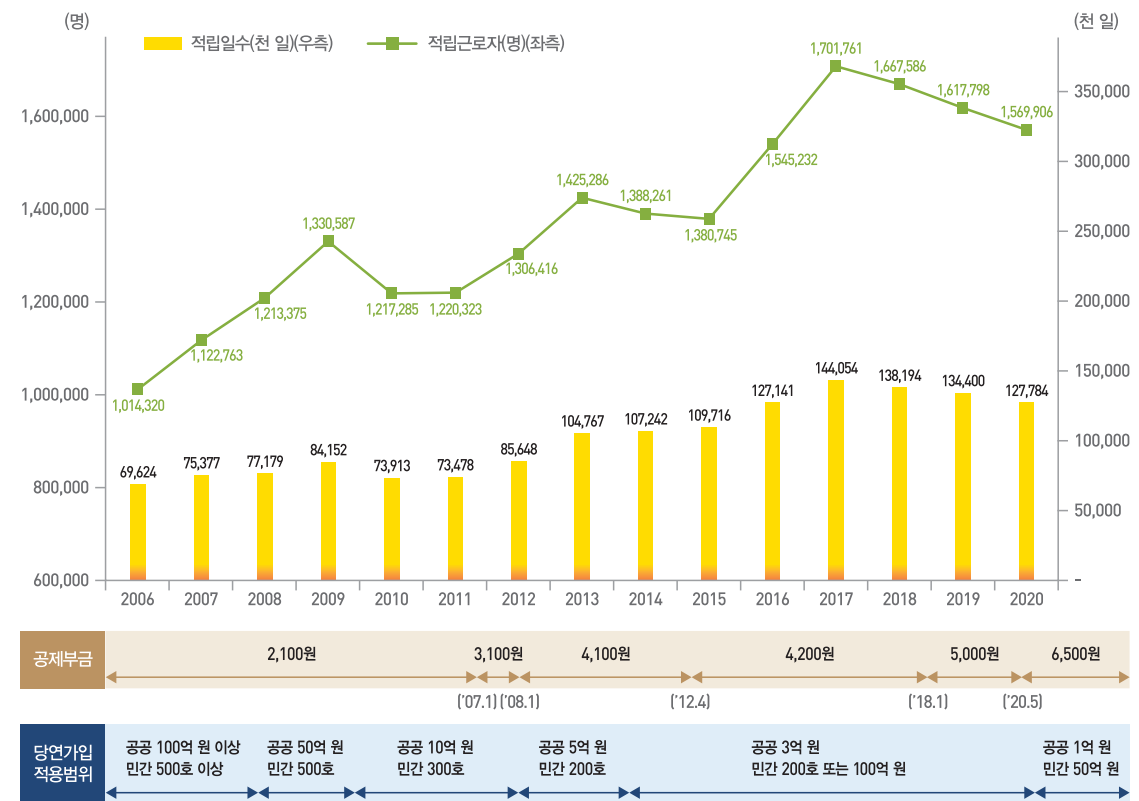
따라서 근로자가 복지수첩을 공제회로 반납해 전산망에 입력할 때 근로자별로 수첩에 첨부된 총 매수만 입력됐고, 2005년까지의 적립근로자 수 또는 적립일수를 연도별로 구분하여 확인할 수 없었다. 결과적으로 근로자의 근로내역이 발생한 시기에 대한 정보를 제대로 관리할 수 있도록 신고방식을 전산화한 것이 큰 의미를 지닌다.

적립근로자는 2006년에 1,014,320명에서 2020년에는 1,569,906명으로 1.5배 증가했으며, 동 기간 중 적립일수는 69,624천 일에서 127,784천 일로 1.8배 증가했다. 전자에 비해 후자의 증가 배율이 더 큰 이유는 당연가입 대상 공사의 적용범위 확대로 동일한 근로자가 여러 현장에서 퇴직공제제도의 적용을 받게 되었기 때문이다.

대체로 적립근로자와 적립일수는 같은 방향으로 움직이는데 2014년과 2015년에 적립근로자는 약간 줄어드는데 반해 적립일수는 증가세를 이어가는 양상을 보였다. 동 기간 중 앞에서 본 건설기성은 2014년 일시적으로 약간 감소하나 건설업 취업자는 2013년 이래 계속 증가세를 보였다. 따라서 적립일수의 증가 추세가 건설노동시장의 실제 흐름과 더 잘 부합하는 모습일 것으로 판단된다.

다만, 2010년과 2011년에는 적립일수가 감소세를 보였는데 동 시기에는 미국 서브프라임 모기지 사태의 여파로 국내 건설기성의 흐름 역시 감소세를 보이고 있어 이것은 자연스런 현상으로 이해할 수 있다.

〈그림 14〉 연도별 퇴직공제 적립근로자 및 적립일수 추이(2006~2020)



주: 1998년부터 2005년까지는 복지수첩에 증지를 첨부하는 방식으로 근로내역 신고가 이루어져 근로자별 총 매수는 알 수 있지만 각 근로내역이 발생했던 시점에 대한 정보가 없어 연도별로 구분할 수 없음

자료: 건설근로자공제회 퇴직공제DB

〈표 43〉 연도별 공제부금 적립근로자 및 적립일수 추이(2006~2020)

연도	적립근로자(명)	적립일수(천 일)
평균	1,381,442	102,178
2006	1,014,320	69,624
2007	1,122,763	75,377
2008	1,213,375	77,179
2009	1,330,587	84,152
2010	1,217,285	73,913
2011	1,220,323	73,478
2012	1,306,416	85,648

연도	적립근로자(명)	적립일수(천 일)
2013	1,425,286	104,767
2014	1,388,261	107,242
2015	1,380,745	109,716
2016	1,545,232	127,141
2017	1,701,761	144,054
2018	1,667,586	138,194
2019	1,617,798	134,400
2020	1,569,906	127,784

주 : 1) 1998년부터 2005년까지는 복지수첩에 증지를 첨부하는 방식으로 근로내역 신고가 이루어져 근로자별 총 매수는 알 수 있지만 각 근로내역이 발생했던 시점에 대한 정보가 없어 연도별로 구분할 수 없음
2) 또한, 연간 1일 이상 적립일수가 있는 연단위의 근로자 및 적립일수의 집계에 대한 통계와 아래에서 기술하는 월별 1일 이상 적립일수가 있는 월단위의 집계에 의한 통계는 다를 수 있음
3) 건설사업주의 삭감(소급)신고 등의 사유로 변동 가능

자료 : 건설근로자공제회 퇴직공제DB

가. 기본 특성별 분포

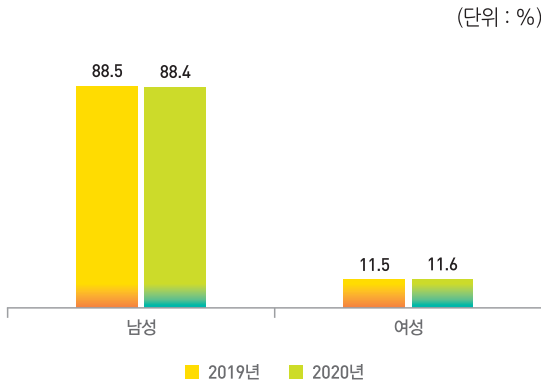
2020년의 공제부금 적립근로자수는 1,569,906명으로서 2019년의 1,617,798명에 비해 3.0%가 감소했고, 적립일수는 127,784천 일로 전년도의 134,400천 일 대비 4.9% 감소했다.

1) 성별

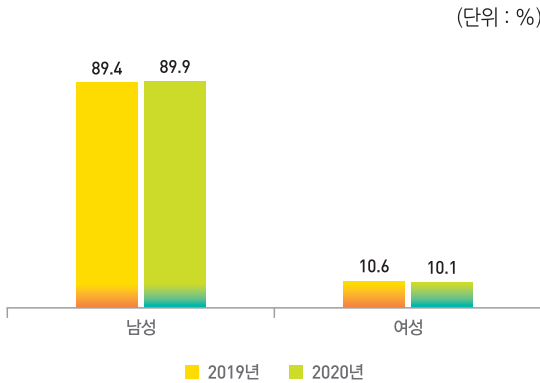
2020년도 공제부금 적립의 성별 구성비를 살펴보면, 적립근로자수의 경우 남성 88.4%(1,387,197명), 여성 11.6%(182,709명)로 나타났고, 적립일수의 경우 남성 89.9%(114,914,666일), 여성 10.1%(12,869,767일)로 나타났다. 매년 남성이 차지하는 적립근로자수의 비중에 비해 적립일수의 비중이 미미하나마 더 크다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 전체 적립근로자수와 적립일수의 순으로 남성의 경우 3.1%와 4.4% 감소했고, 여성의 경우 2.1%와 9.4% 감소했다.

〈그림 15〉 성별 공제부금 적립근로자수



〈그림 16〉 성별 공제부금 적립일수



〈표 44〉 성별 공제부금 적립일수

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	1,617,798	100.0	1,569,906	100.0	-3.0
	적립일수(일, %)	134,400,407	100.0	127,784,433	100.0	-4.9
남성	적립근로자수(명, %)	1,431,096	88.5	1,387,197	88.4	-3.1
	적립일수(일, %)	120,202,603	89.4	114,914,666	89.9	-4.4
여성	적립근로자수(명, %)	186,702	11.5	182,709	11.6	-2.1
	적립일수(일, %)	14,197,804	10.6	12,869,767	10.1	-9.4

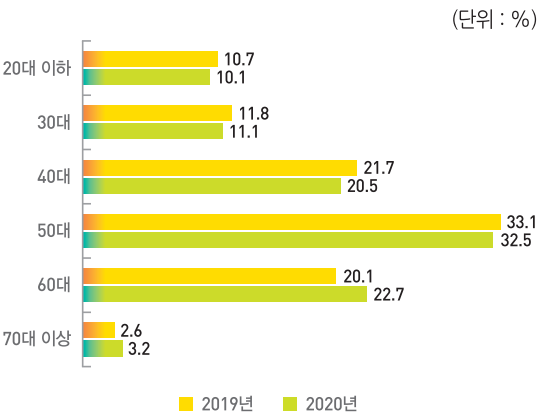
주 : 적립근로자수(적립일수)는 건설사업주의 삭감(소급)신고 등의 사유로 변동 가능(이하동일)

2) 연령별

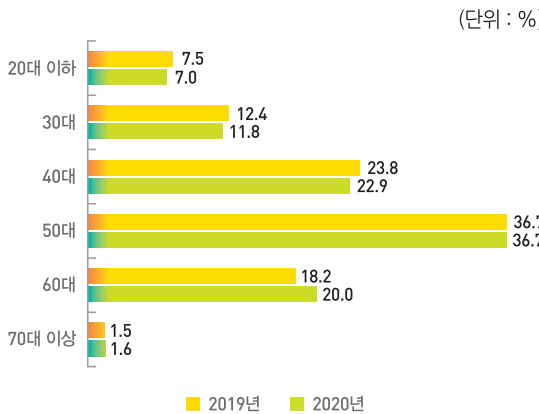
2020년도 공제부금 적립의 연령별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 50대 32.5%(510,624명), 60대 22.7%(355,770명), 40대 20.5%(321,977명) 순이고, 적립일수는 50대 36.7%(46,848,119일), 40대 22.9%(29,227,456일), 60대 20.0%(25,577,792일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자수와 적립일수 모두 60대(9.3%, 4.8%)와 70대 이상(18.8%, 1.3%)에서 증가했으며, 그 이외 연령에서는 모두 감소했는데 특히, 30대(-9.1%, -9.5%)와 20대 이하(-8.8%, -10.7%)의 감소가 컸다.

<그림 17> 연령별 공제부금 적립근로자수



<그림 18> 연령별 공제부금 적립일수



<표 45> 연령별 공제부금 적립일수

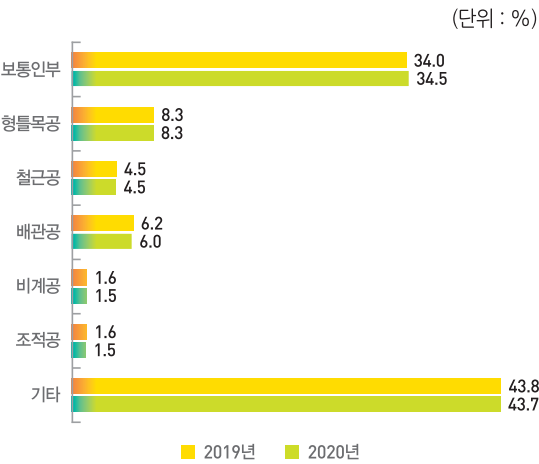
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	1,617,798	100.0	1,569,906	100.0	-3.0
	적립일수(일, %)	134,400,407	100.0	127,784,433	100.0	-4.9
20대 이하	적립근로자수(명, %)	173,288	10.7	157,959	10.1	-8.8
	적립일수(일, %)	10,035,767	7.5	8,959,893	7.0	-10.7
30대	적립근로자수(명, %)	191,529	11.8	174,011	11.1	-9.1
	적립일수(일, %)	16,688,346	12.4	15,109,742	11.8	-9.5
40대	적립근로자수(명, %)	350,380	21.7	321,977	20.5	-8.1
	적립일수(일, %)	31,957,131	23.8	29,227,456	22.9	-8.5
50대	적립근로자수(명, %)	535,395	33.1	510,624	32.5	-4.6
	적립일수(일, %)	49,273,651	36.7	46,848,119	36.7	-4.9
60대	적립근로자수(명, %)	325,489	20.1	355,770	22.7	9.3
	적립일수(일, %)	24,411,115	18.2	25,577,792	20.0	4.8
70대 이상	적립근로자수(명, %)	41,717	2.6	49,565	3.2	18.8
	적립일수(일, %)	2,034,397	1.5	2,061,431	1.6	1.3

3) 직종별

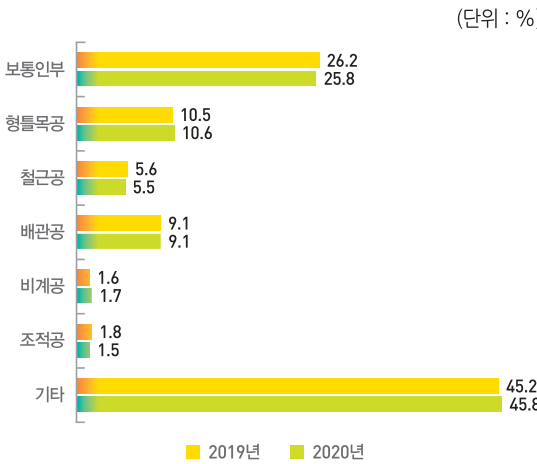
2020년도 공제부금 적립과 관련해 주요 6개 직종별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 보통인부 34.5%(541,090명), 형틀목공 8.3%(131,009명), 배관공 6.0%(94,786명) 등의 순이고, 적립일수의 경우 역시 보통인부 25.8%(32,984,910일), 형틀목공 10.6%(13,590,049일), 배관공 9.1%(11,655,203일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자와 적립일수 모두 전 직종에서 감소했는데, 조적공 (-8.4%, -18.1%)의 감소가 특히 컸다.

<그림 19> 직종별 공제부금 적립근로자수



<그림 20> 직종별 공제부금 적립일수



<표 46> 직종별 공제부금 적립일수

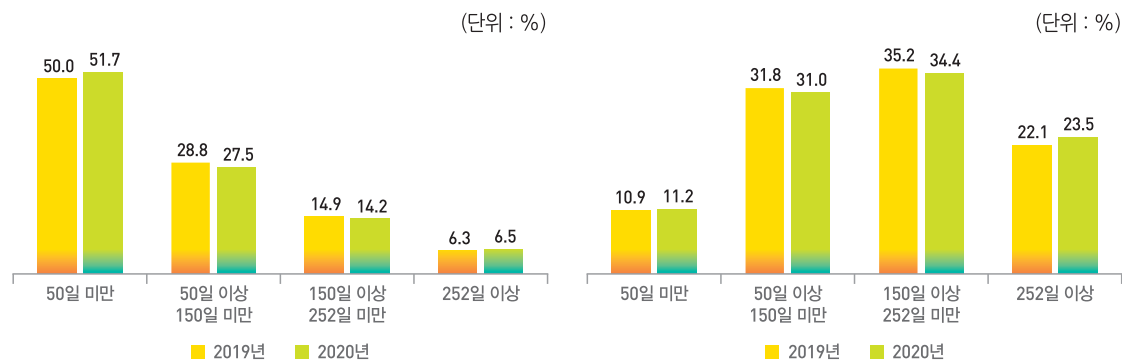
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	1,617,798	100.0	1,569,906	100.0	-3.0
	적립일수(일, %)	134,400,407	100.0	127,784,433	100.0	-4.9
보통인부	적립근로자수(명, %)	550,368	34.0	541,090	34.5	-1.7
	적립일수(일, %)	35,207,951	26.2	32,984,910	25.8	-6.3
형틀목공	적립근로자수(명, %)	134,720	8.3	131,009	8.3	-2.8
	적립일수(일, %)	14,177,615	10.5	13,590,049	10.6	-4.1
철근공	적립근로자수(명, %)	73,101	4.5	70,064	4.5	-4.2
	적립일수(일, %)	7,475,507	5.6	6,983,023	5.5	-6.6
배관공	적립근로자수(명, %)	100,104	6.2	94,786	6.0	-5.3
	적립일수(일, %)	12,252,433	9.1	11,655,203	9.1	-4.9
비계공	적립근로자수(명, %)	26,022	1.6	24,182	1.5	-7.1
	적립일수(일, %)	2,210,889	1.6	2,132,877	1.7	-3.5
조적공	적립근로자수(명, %)	25,375	1.6	23,234	1.5	-8.4
	적립일수(일, %)	2,365,490	1.8	1,937,156	1.5	-18.1
기타	적립근로자수(명, %)	708,108	43.8	685,541	43.7	-3.2
	적립일수(일, %)	60,710,522	45.2	58,501,215	45.8	-3.6

4) 적립일수 규모별

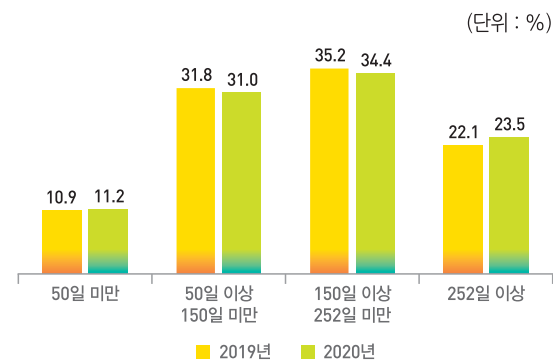
2020년도 공제부금 적립의 적립일수 규모별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 50일 미만 51.7%(812,170명), 50일 이상 150일 미만 27.5%(432,466명), 150일 이상 252일 미만 14.2%(223,411명) 등의 순이고, 퇴직공제금 청구요건 중 하나인 252일 이상을 적립한 근로자는 6.5%(101,859명)다. 각 구간 적립일수 합계의 경우에는 150일 이상 252일 미만 34.4%(43,938,835일), 50일 이상 150일 미만 31.0%(39,571,091일), 252일 이상 23.5%(29,975,066일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자의 경우 50일 미만(0.3%)과 252일 이상(0.6%)에서 소폭 증가하였고 그 이외에서는 모두 감소하였다.

〈그림 21〉 적립일수 규모별 적립근로자수



〈그림 22〉 적립일수 규모별 적립일수



〈표 47〉 적립일수 공제부금 적립일수

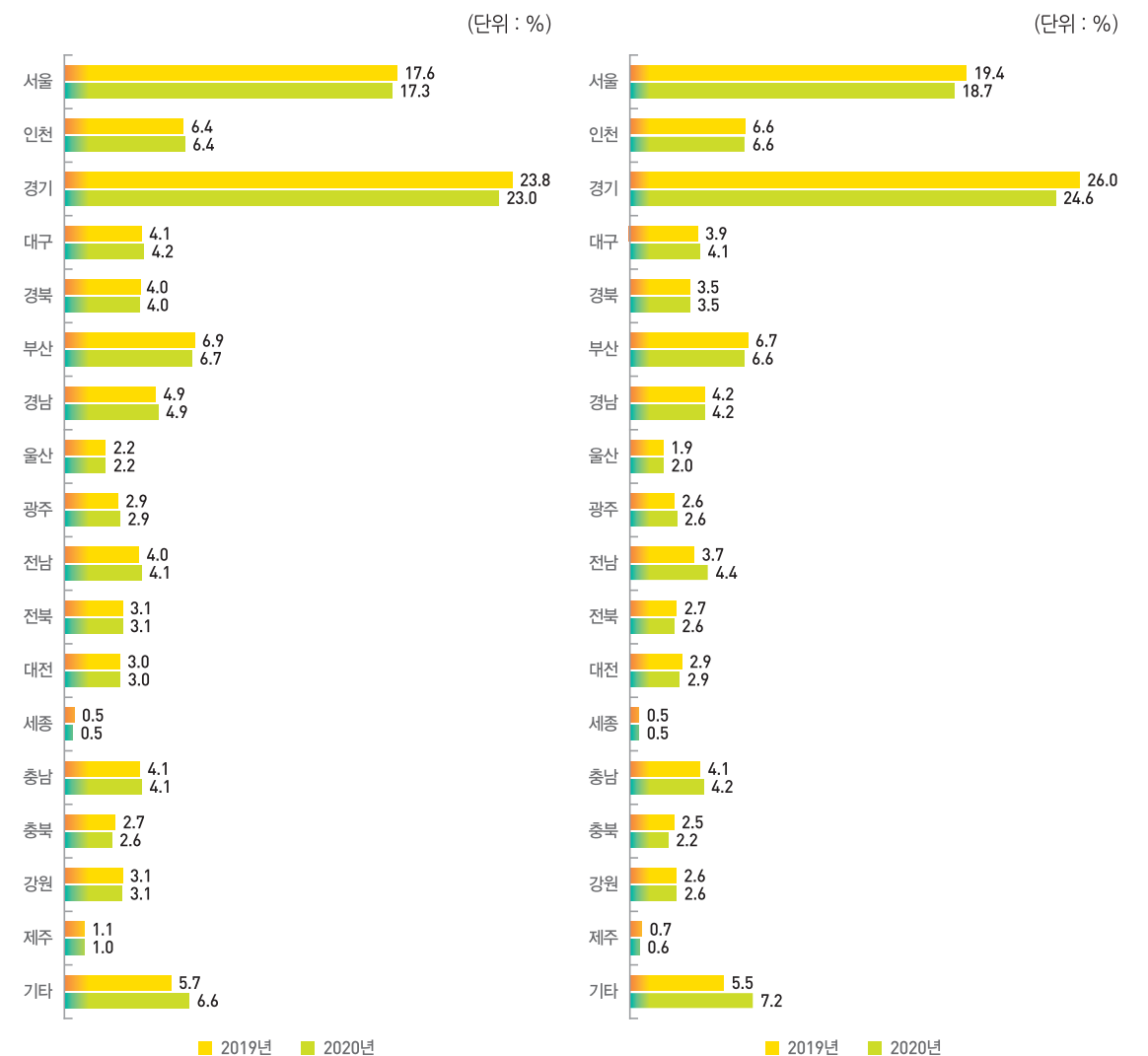
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	1,617,798	100.0	1,569,906	100.0	-3.0
	적립일수(일, %)	134,400,407	100.0	127,784,433	100.0	-4.9
50일 미만	적립근로자수(명, %)	809,411	50.0	812,170	51.7	0.3
	적립일수(일, %)	14,600,301	10.9	14,299,441	11.2	-2.1
50일 이상 150일 미만	적립근로자수(명, %)	465,976	28.8	432,466	27.5	-7.2
	적립일수(일, %)	42,765,442	31.8	39,571,091	31.0	-7.5
150일 이상 252일 미만	적립근로자수(명, %)	241,116	14.9	223,411	14.2	-7.3
	적립일수(일, %)	47,303,301	35.2	43,938,835	34.4	-7.1
252일 이상	적립근로자수(명, %)	101,295	6.3	101,859	6.5	0.6
	적립일수(일, %)	29,731,363	22.1	29,975,066	23.5	0.8

5) 지역별

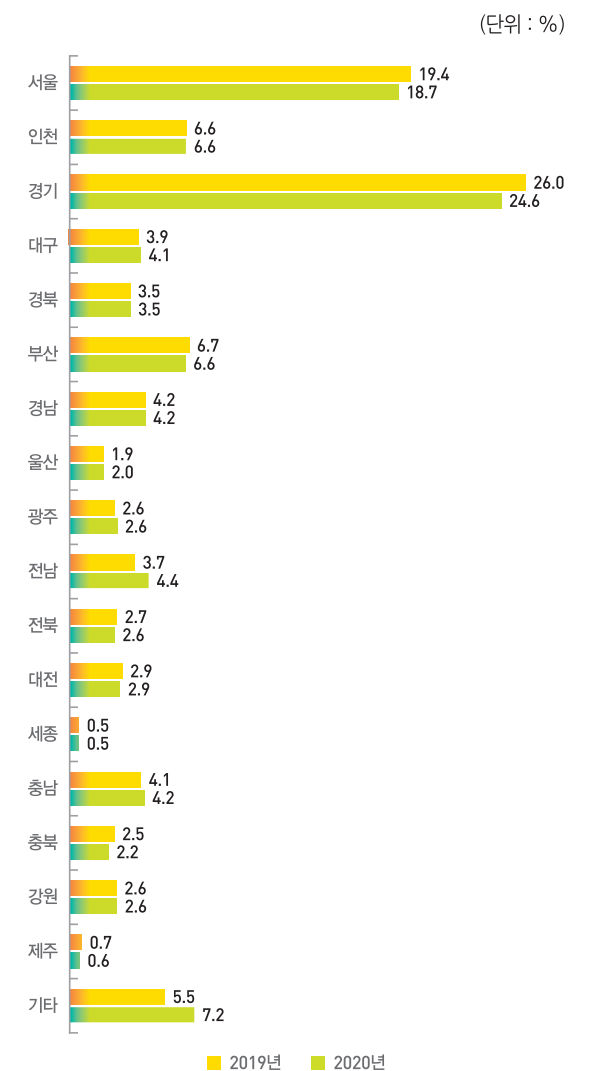
2020년도 공제부금 적립의 지역별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 경기 23.0%(361천 명), 서울 17.3%(272천 명), 부산 6.7%(106천 명), 인천 6.4%(101천 명) 등의 순으로 나타났고, 적립일수는 경기 24.6%(315십만 일), 서울 18.7%(239십만 일), 인천 6.6%(85십만 일), 부산 6.6%(84십만 일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자의 경우 전남(1.5%)과 대구(0.5%)에서만 약간 증가하고 세종(-11.0%), 충북(-8.8%), 제주(-6.6%) 등의 순으로 감소 하였다. 적립일수의 경우 전남(13.3%)을 제외하고 모두 감소하였는데, 충북(-15.6%), 제주(-15.4%), 세종(-15.1%) 등의 순으로 감소가 컸다.

〈그림 23〉 지역별 적립근로자수



〈그림 24〉 지역별 적립일수



〈표 48〉 지역별 공제부금 적립일수

구분	2019				2020				전년 대비 증감률	
	적립근로자수 (천 명, %)		적립일수 (십만 일, %)		적립근로자수 (천 명, %)		적립일수 (십만 일, %)		적립 근로자수 (%)	적립일수 (%)
계	1,618	100.0	1,344	100.0	1,570	100.0	1,278	100.0	-3.0	-4.9
서울	285	17.6	261	19.4	272	17.3	239	18.7	-4.6	-8.3
인천	103	6.4	89	6.6	101	6.4	85	6.6	-2.3	-4.3
경기	384	23.8	349	26.0	361	23.0	315	24.6	-6.0	-9.8
대구	66	4.1	53	3.9	67	4.2	52	4.1	0.5	-1.5
경북	65	4.0	47	3.5	64	4.0	44	3.5	-3.0	-4.7
부산	112	6.9	90	6.7	106	6.7	84	6.6	-5.7	-7.1
경남	79	4.9	57	4.2	78	4.9	54	4.2	-2.0	-4.9
울산	36	2.2	26	1.9	35	2.2	25	2.0	-2.5	-1.2
광주	47	2.9	35	2.6	46	2.9	33	2.6	-0.9	-4.3
전남	64	4.0	50	3.7	65	4.1	56	4.4	1.5	13.3
전북	51	3.1	36	2.7	49	3.1	33	2.6	-3.9	-9.9
대전	48	3.0	39	2.9	47	3.0	37	2.9	-3.1	-6.4
세종	9	0.5	7	0.5	8	0.5	6	0.5	-11.0	-15.1
충남	66	4.1	55	4.1	64	4.1	54	4.2	-1.9	-2.0
충북	44	2.7	33	2.5	40	2.6	28	2.2	-8.8	-15.6
강원	49	3.1	35	2.6	49	3.1	33	2.6	-1.4	-4.8
제주	17	1.1	9	0.7	16	1.0	8	0.6	-6.6	-15.4
기타	92	5.7	74	5.5	104	6.6	92	7.2	13.0	24.2

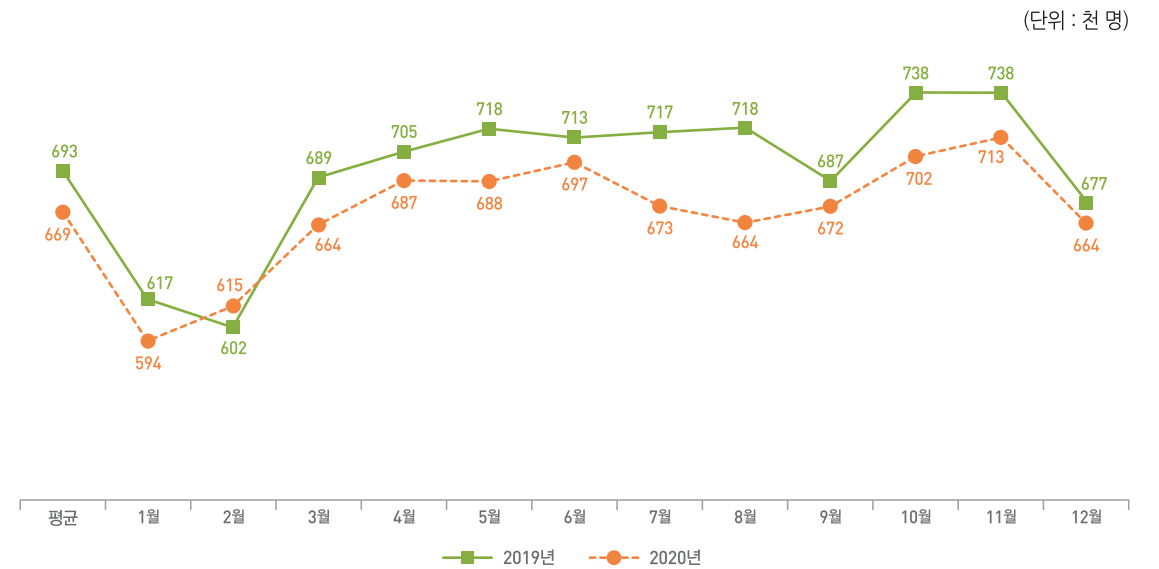
6) 월별(실제 근로 발생월 기준)

2020년도 공제부금 적립의 월별 추이(실제 근로 발생월 기준)를 살펴보면, 적립근로자와 적립일수는 월평균 669,462명과 10,648천 일이다. 적립근로자의 경우 11월(712,899명), 10월(702,055명), 6월(697,391명) 등의 순으로 많은 반면, 1월(594,116명)에는 최저 수준에 이른다. 적립일수의 경우 11월(11,580천 일), 6월(11,294천 일), 10월(11,272천 일) 등의 순으로 많은 반면, 1월(8,981일)과 8월(9,604천 일)에는 최저 수준에 이른다.

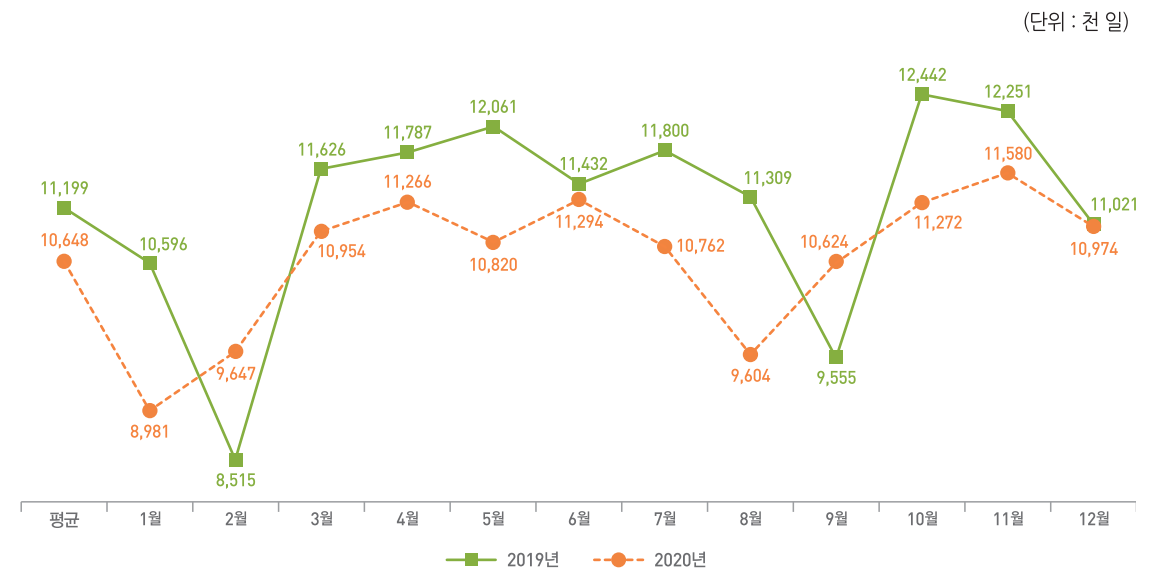
이것은 옥외에서 생산이 이루어져 기후의 영향을 강하게 받을 수밖에 없는 건설현장의 특성을 반영하는 것이다. 매월 일하는 근로자는 동일인인 경우도 있고, 그렇지 않은 경우도 있다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자와 적립일수 모두 2월(2.2%, 13.3%)에 증가하고 그 외에는 대부분 감소했다.

〈그림 25〉 월별 적립근로자수



〈그림 26〉 월별 적립일수



〈표 49〉 월별 공제부금 적립일수

구분	2019		2020		전년 대비 증감률	
	적립근로자 (명)	적립일수 (천 일)	적립근로자 (명)	적립일수 (천 일)	적립근로자 (%)	적립일수 (%)
평균	693,301	11,199	669,462	10,648	-3.4	-4.9
1월	617,184	10,596	594,116	8,981	-3.7	-15.2
2월	602,347	8,515	615,485	9,647	2.2	13.3
3월	688,765	11,626	663,811	10,954	-3.6	-5.8
4월	705,103	11,787	687,332	11,266	-2.5	-4.4
5월	718,004	12,061	687,623	10,820	-4.2	-10.3
6월	712,918	11,432	697,391	11,294	-2.2	-1.2
7월	716,507	11,800	672,719	10,762	-6.1	-8.8
8월	718,347	11,309	663,835	9,604	-7.6	-15.1
9월	687,212	9,555	672,457	10,624	-2.1	11.2
10월	738,220	12,442	702,055	11,272	-4.9	-9.4
11월	738,220	12,251	712,899	11,580	-3.4	-5.5
12월	677,108	11,021	663,826	10,974	-2.0	-0.4

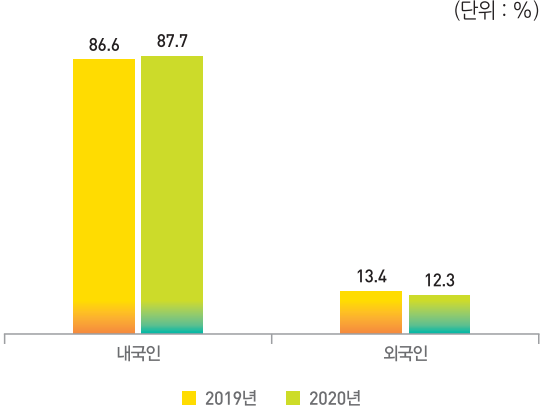
주 : 월별 1일 이상 적립일수가 있는 월단위의 집계에 의한 통계와 위에서 기술한 연간 1일 이상 적립일수가 있는 연단위의 근로자 및 적립 일수의 집계에 대한 통계는 다를 수 있음

7) 내·외국인별

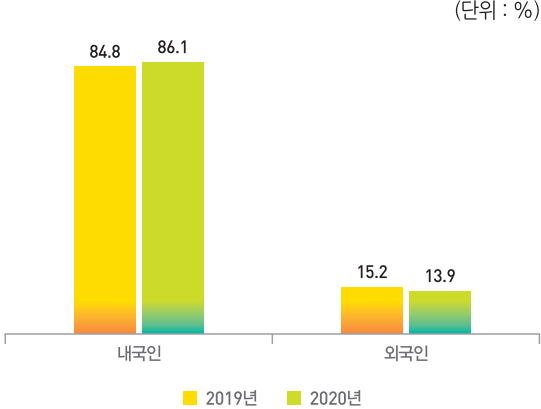
2020년도 공제부금 적립의 내·외국인별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 내국인 87.7%(1,377,473명)과 외국인 12.3%(192,433명) 그리고 적립일수의 경우 내국인 86.1%(109,994,011일)과 외국인 13.9%(17,790,422일)로 나타나, 외국인의 적립일수 비중이 적립근로자수 비중에 비해 더 크다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자수와 적립일수 모두 전년에 비해 감소했는데, 내국인은 각각 1.7%와 3.5%, 외국인은 11.4%와 13.0% 감소해 외국인의 감소 정도가 훨씬 컸다.

〈그림 27〉 내·외국인별 적립근로자수



〈그림 28〉 내·외국인별 적립일수



〈표 50〉 내·외국인별 공제부금 적립일수

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	1,617,798	100.0	1,569,906	100.0	-3.0
	적립일수(일, %)	134,400,407	100.0	127,784,433	100.0	-4.9
내국인	적립근로자수(명, %)	1,400,651	86.6	1,377,473	87.7	-1.7
	적립일수(일, %)	113,941,176	84.8	109,994,011	86.1	-3.5
외국인	적립근로자수(명, %)	217,147	13.4	192,433	12.3	-11.4
	적립일수(일, %)	20,459,231	15.2	17,790,422	13.9	-13.0

나. 신규 가입 피공제자

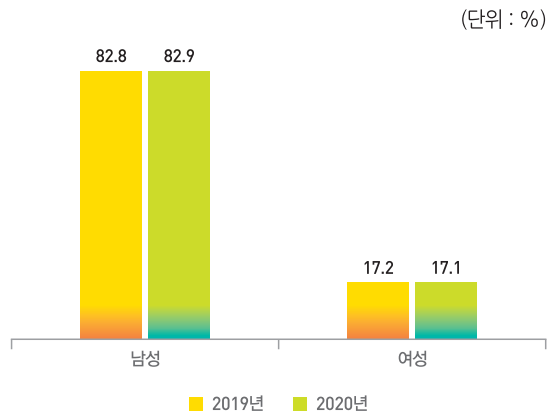
2020년의 신규 가입 적립근로자수는 344,578명으로서 2019년의 356,711명에 비해 3.4%가 감소했고, 적립일수는 18,101,393일로 전년도의 20,050,834일 대비 9.7% 감소했다.

1) 성별

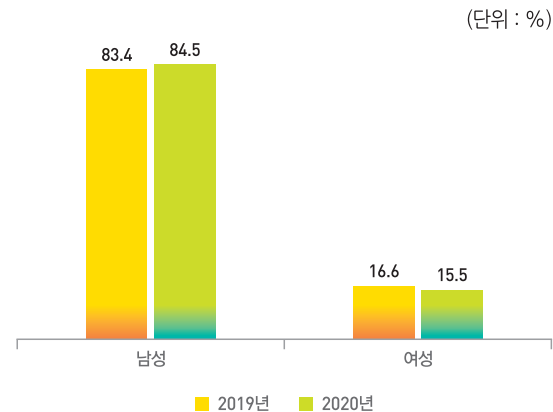
2020년도 신규 가입의 성별 구성비를 살펴보면, 적립근로자수의 경우 남성 82.9%(285,495명), 여성 17.1%(59,083명)로 나타났고, 적립일수의 경우 남성 84.5%(15,291,540일), 여성 15.5%(2,809,853일)로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 전체 적립근로자수와 적립일수의 순으로 남성의 경우 3.3%와 8.6% 감소했고, 여성의 경우 3.8%와 15.5% 감소해 상대적으로 여성의 감소가 더 컸다.

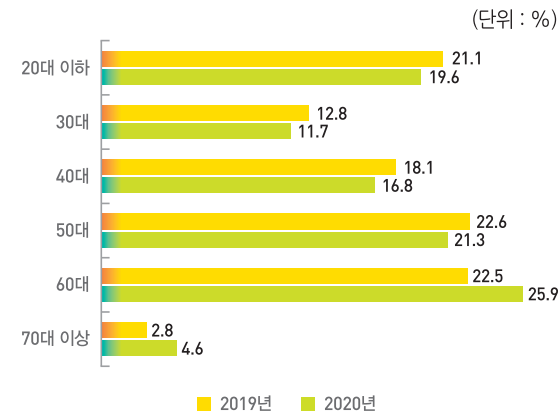
〈그림 29〉 성별 신규 적립근로자수



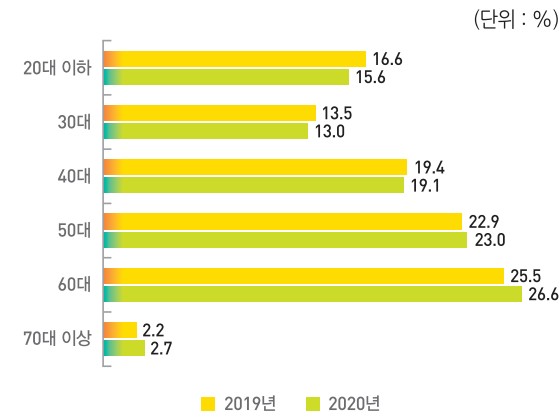
〈그림 30〉 성별 신규 적립일수



〈그림 31〉 연령별 신규 적립근로자수



〈그림 32〉 연령별 신규 적립일수



〈표 51〉 신규 가입자의 성별 공제부금 적립일수

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	356,711	100.0	344,578	100.0	-3.4
	적립일수(일, %)	20,050,834	100.0	18,101,393	100.0	-9.7
남성	적립근로자수(명, %)	295,296	82.8	285,495	82.9	-3.3
	적립일수(일, %)	16,724,335	83.4	15,291,540	84.5	-8.6
여성	적립근로자수(명, %)	61,415	17.2	59,083	17.1	-3.8
	적립일수(일, %)	3,326,499	16.6	2,809,853	15.5	-15.5

주 : 신규가입자의 적립근로자수(적립일수)는 건설사업주의 파산으로 인한 적립불가, 삭감(소급)신고 등의 사유로 변동 가능하며, Part4의 연도별 신규 피공제자수와 차이가 있음(이하동일)

2) 연령별

2020년도 신규 가입의 연령별 구성비를 살펴보면, 적립근로자수의 경우 60대 25.9%(89,356명), 50대 21.3%(73,446명), 20대 이하 19.6%(67,502명), 40대 16.8%(58,006명) 등의 순이고, 적립일수의 경우 60대 26.6%(4,809,242일), 50대 23.0%(4,161,259일), 40대 19.1%(3,466,344일), 20대 이하 15.6%(2,824,806명) 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자의 경우 70대 이상(58.0%)과 60대(11.2%)에서 증가한 반면 30대(-11.8%), 20대 이하(-10.4%), 40대(-10.0%) 순으로 감소가 컸다. 적립일수의 경우 70대 이상(10.3%)에서만 증가했고 20대 이하(-15.1%), 30대(-13.1%), 40대(-10.7%), 50대(-9.3%) 순으로 감소가 컸다.

〈표 52〉 신규 가입자의 연령별 공제부금 적립일수

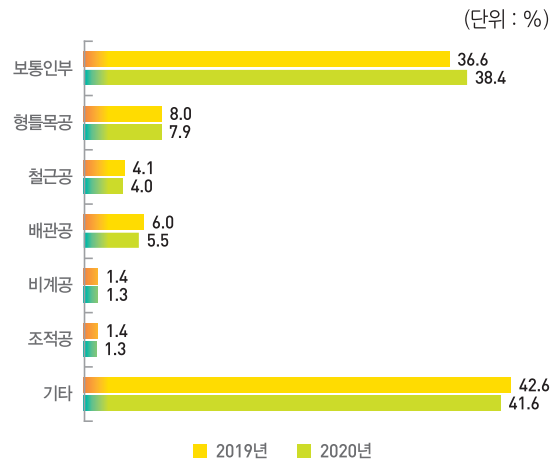
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	356,711	100.0	344,578	100.0	-3.4
	적립일수(일, %)	20,050,834	100.0	18,101,393	100.0	-9.7
20대 이하	적립근로자수(명, %)	75,318	21.1	67,502	19.6	-10.4
	적립일수(일, %)	3,328,775	16.6	2,824,806	15.6	-15.1
30대	적립근로자수(명, %)	45,645	12.8	40,251	11.7	-11.8
	적립일수(일, %)	2,704,426	13.5	2,350,292	13.0	-13.1
40대	적립근로자수(명, %)	64,456	18.1	58,006	16.8	-10.0
	적립일수(일, %)	3,880,628	19.4	3,466,344	19.1	-10.7
50대	적립근로자수(명, %)	80,791	22.6	73,446	21.3	-9.1
	적립일수(일, %)	4,588,510	22.9	4,161,259	23.0	-9.3
60대	적립근로자수(명, %)	80,362	22.5	89,356	25.9	11.2
	적립일수(일, %)	5,104,900	25.5	4,809,242	26.6	-5.8
70대 이상	적립근로자수(명, %)	10,139	2.8	16,017	4.6	58.0
	적립일수(일, %)	443,595	2.2	489,450	2.7	10.3

3) 직종별

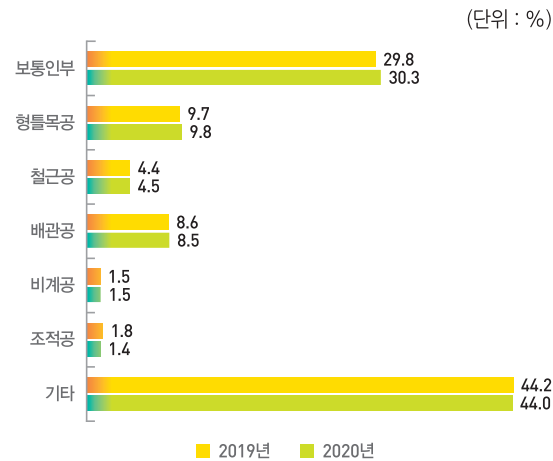
2020년도 신규 가입의 주요 6개 직종별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 보통인부 38.4%(132,213명), 형틀목공 7.9%(27,183명), 배관공 5.5%(19,066명) 등의 순이고, 적립일수의 경우 역시 보통인부 30.3%(5,492,164일), 형틀목공 9.8%(1,767,176일), 배관공 8.5%(1,537,661일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자의 경우 보통인부(1.4%)만 약간 증가했을 뿐, 조적공(-13.0%), 배관공(-10.2%), 철근공(-5.2%) 순으로 감소가 컸고, 적립일수는 모든 직종에서 감소했는데 조적공(-29.7%), 배관공(-10.8%), 형틀목공(-9.3%) 순으로 감소가 컸다.

〈그림 33〉 직종별 신규 적립근로자수



〈그림 34〉 직종별 신규 적립일수



〈표 53〉 신규 가입자의 직종별 공제부금 적립일수

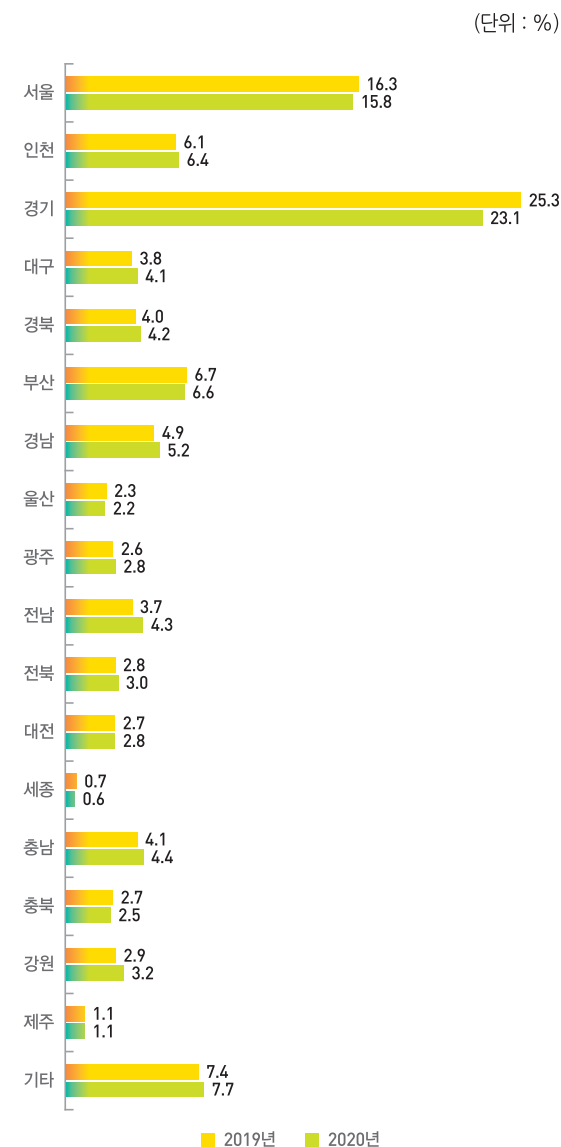
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	356,711	100.0	344,578	100.0	-3.4
	적립일수(일, %)	20,050,834	100.0	18,101,393	100.0	-9.7
보통인부	적립근로자수(명, %)	130,387	36.6	132,213	38.4	1.4
	적립일수(일, %)	5,982,408	29.8	5,492,164	30.3	-8.2
형틀목공	적립근로자수(명, %)	28,464	8.0	27,183	7.9	-4.5
	적립일수(일, %)	1,947,886	9.7	1,767,176	9.8	-9.3
철근공	적립근로자수(명, %)	14,551	4.1	13,789	4.0	-5.2
	적립일수(일, %)	888,458	4.4	817,125	4.5	-8.0
배관공	적립근로자수(명, %)	21,240	6.0	19,066	5.5	-10.2
	적립일수(일, %)	1,723,562	8.6	1,537,661	8.5	-10.8
비계공	적립근로자수(명, %)	4,893	1.4	4,620	1.3	-5.6
	적립일수(일, %)	294,823	1.5	279,827	1.5	-5.1
조적공	적립근로자수(명, %)	5,133	1.4	4,468	1.3	-13.0
	적립일수(일, %)	354,002	1.8	248,745	1.4	-29.7
기타	적립근로자수(명, %)	152,043	42.6	143,239	41.6	-5.8
	적립일수(일, %)	8,859,695	44.2	7,958,695	44.0	-10.2

4) 지역별

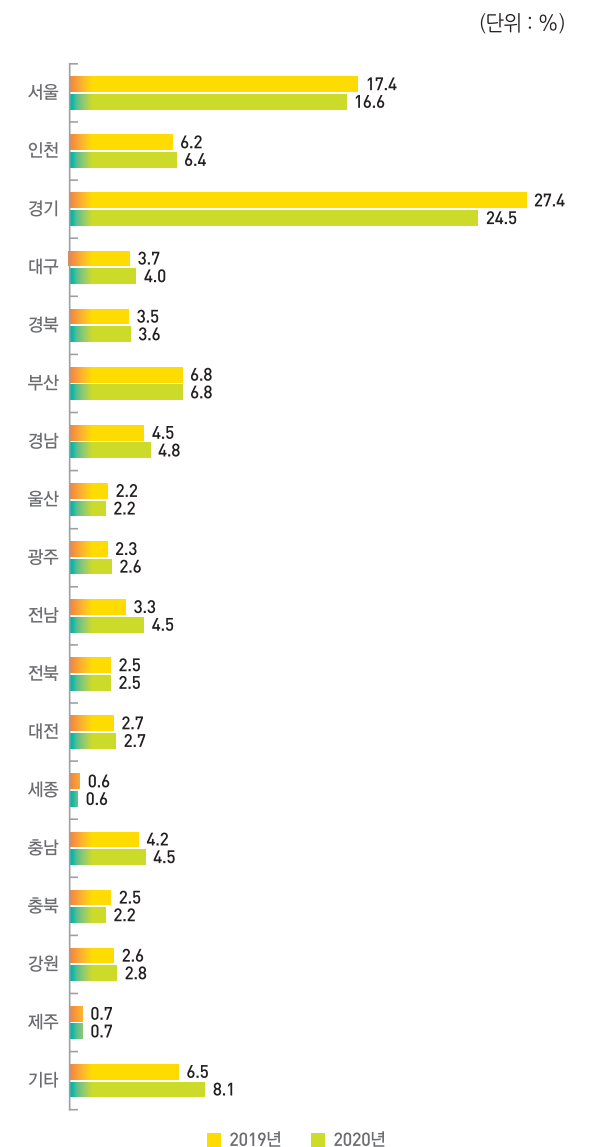
2020년도 신규 가입의 지역별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 경기 23.1%(79,495명), 서울 15.8%(54,535명), 부산 6.6%(22,716명) 등의 순이고, 적립일수의 경우 역시 경기 24.5%(444만 일), 서울 16.6%(300만 일), 부산 6.8%(123만 일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자와 적립일수 모두 전남(12.3%, 20.9%)과 광주(4.2%, 2.2%)에서 증가한 반면, 세종(-12.4%, -23.1%), 경기(-11.8%, -19.3%), 충북(-10.4%, -22.0%) 등의 순으로 감소가 컸다.

〈그림 35〉 지역별 신규 적립근로자수



〈그림 36〉 지역별 신규 적립일수



〈표 54〉 신규 가입자의 지역별 공제부금 적립일수

구분	2019				2020				전년 대비 증감률	
	적립근로자 (명, %)		적립일수 (만 일, %)		적립근로자 (명, %)		적립일수 (만 일, %)		적립 근로자 (%)	적립일수 (%)
계	356,711	100.0	2,005	100.0	344,578	100.0	1,810	100.0	-3.4	-9.7
서울	58,181	16.3	348	17.4	54,535	15.8	300	16.6	-6.3	-13.8
인천	21,920	6.1	125	6.2	21,888	6.4	116	6.4	-0.1	-7.2
경기	90,103	25.3	550	27.4	79,495	23.1	444	24.5	-11.8	-19.3
대구	13,474	3.8	74	3.7	14,051	4.1	73	4.0	4.3	-1.4
경북	14,148	4.0	71	3.5	14,503	4.2	66	3.6	2.5	-7.0
부산	24,069	6.7	137	6.8	22,716	6.6	123	6.8	-5.6	-10.2
경남	17,476	4.9	91	4.5	18,038	5.2	87	4.8	3.2	-4.4
울산	8,167	2.3	45	2.2	7,694	2.2	39	2.2	-5.8	-13.3
광주	9,406	2.6	46	2.3	9,801	2.8	47	2.6	4.2	2.2
전남	13,238	3.7	67	3.3	14,872	4.3	81	4.5	12.3	20.9
전북	10,021	2.8	51	2.5	10,321	3.0	45	2.5	3.0	-11.8
대전	9,653	2.7	54	2.7	9,613	2.8	49	2.7	-0.4	-9.3
세종	2,384	0.7	13	0.6	2,089	0.6	10	0.6	-12.4	-23.1
충남	14,510	4.1	84	4.2	15,007	4.4	82	4.5	3.4	-2.4
충북	9,514	2.7	50	2.5	8,524	2.5	39	2.2	-10.4	-22.0
강원	10,278	2.9	53	2.6	11,046	3.2	51	2.8	7.5	-3.8
제주	3,866	1.1	15	0.7	3,779	1.1	13	0.7	-2.3	-13.3
기타	26,303	7.4	131	6.5	26,606	7.7	147	8.1	1.2	12.2

다. 외국인 피공제자

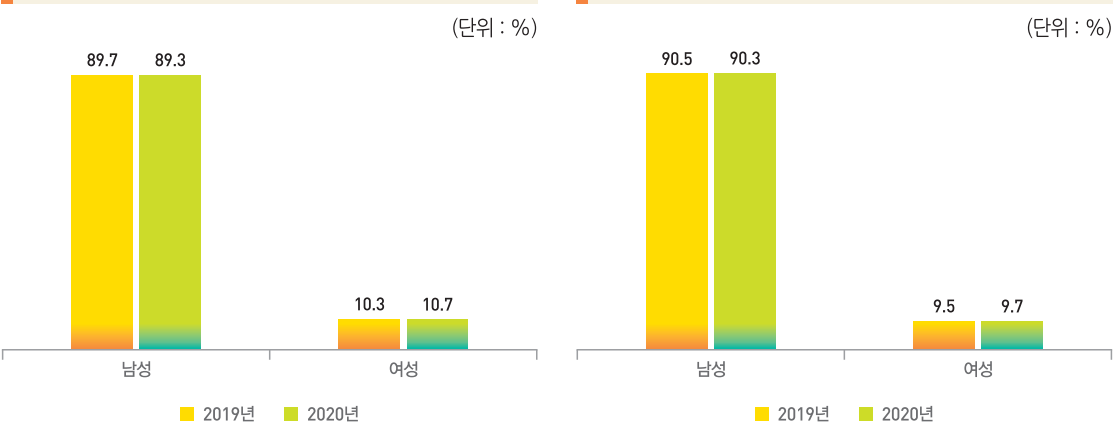
2020년의 외국인 적립근로자수는 192,433명으로서 2019년의 217,147명에 비해 11.4%가 감소했고, 적립일수는 17,790,422일로 전년도의 20,459,231일에 비해 13.0% 감소했다.

1) 성별

2020년도 외국인의 성별 구성비를 살펴보면, 적립근로자수의 경우 남성 89.3%(171,762명), 여성 10.7%(20,671명)로 나타났고, 적립일수의 경우 남성 90.3%(16,071,767일), 여성 9.7%(1,718,655일)로 나타났다. 남성의 경우 적립근로자수의 비중에 비해 적립일수의 비중이 미미하나마 더 크다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자수와 적립일수 모두 남성(-11.8%, -13.2%)이 여성(-7.7%, -11.1%)에 비해 감소 정도가 더 컸다.

〈그림 37〉 성별 외국인 적립근로자수 〈그림 38〉 성별 외국인 적립일수



〈표 55〉 외국인 근로자의 성별 공제부금 적립일수

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	217,147	100.0	192,433	100.0	-11.4
	적립일수(일, %)	20,459,231	100.0	17,790,422	100.0	-13.0
남성	적립근로자수(명, %)	194,762	89.7	171,762	89.3	-11.8
	적립일수(일, %)	18,525,050	90.5	16,071,767	90.3	-13.2
여성	적립근로자수(명, %)	22,385	10.3	20,671	10.7	-7.7
	적립일수(일, %)	1,934,181	9.5	1,718,655	9.7	-11.1

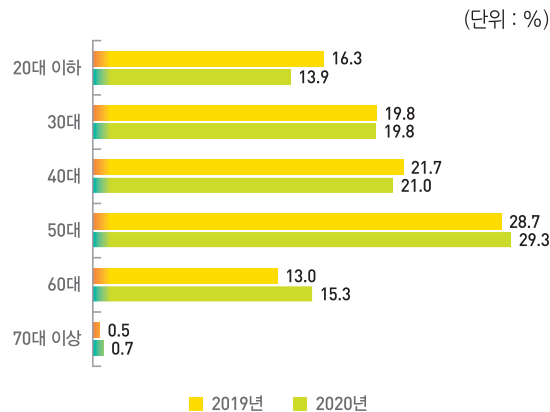
주 : 적립근로자수(적립일수)는 건설사업주의 삭감(소급)신고 등의 사유로 변동 가능(이하동일)

2) 연령별

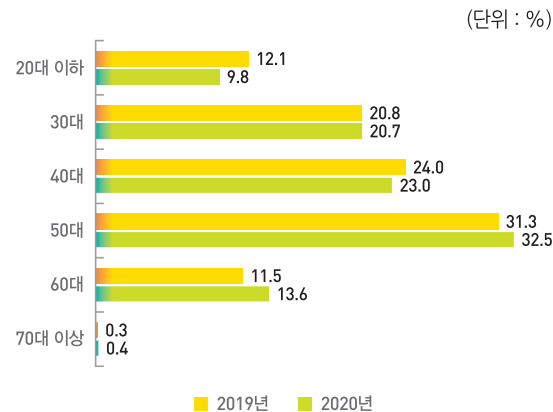
2020년도 외국인의 연령별 구성비를 살펴보면, 적립근로자수의 경우 50대 29.3%(56,438명), 40대 21.0%(40,385명), 30대 19.8%(38,149명) 등의 순이고, 적립일수의 경우에도 역시 50대 32.5%(5,786,235일), 40대 23.0%(4,085,898일), 30대 20.7%(3,680,646일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자수와 적립일수 모두 60대와 70대 이상에서 모두 증가하고 그 이외에서는 모두 감소하였는데 20대 이하(-24.5%, -29.4%)와 40대(-14.5%, -16.9%)에서 상대적으로 크게 감소하였다.

〈그림 39〉 연령별 외국인 적립근로자수



〈그림 40〉 연령별 외국인 적립일수



〈표 56〉 외국인 근로자의 연령별 공제부금 적립일수

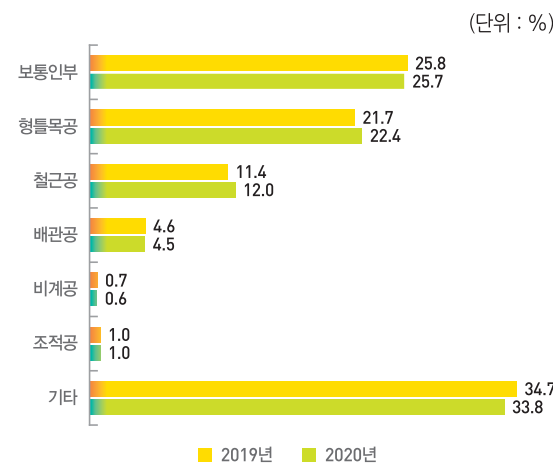
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	217,147	100.0	192,433	100.0	-11.4
	적립일수(일, %)	20,459,231	100.0	17,790,422	100.0	-13.0
20대 이하	적립근로자수(명, %)	35,376	16.3	26,719	13.9	-24.5
	적립일수(일, %)	2,472,884	12.1	1,745,884	9.8	-29.4
30대	적립근로자수(명, %)	43,102	19.8	38,149	19.8	-11.5
	적립일수(일, %)	4,246,982	20.8	3,680,646	20.7	-13.3
40대	적립근로자수(명, %)	47,208	21.7	40,385	21.0	-14.5
	적립일수(일, %)	4,917,860	24.0	4,085,898	23.0	-16.9
50대	적립근로자수(명, %)	62,259	28.7	56,438	29.3	-9.3
	적립일수(일, %)	6,402,580	31.3	5,786,235	32.5	-9.6
60대	적립근로자수(명, %)	28,174	13.0	29,434	15.3	4.5
	적립일수(일, %)	2,357,070	11.5	2,425,370	13.6	2.9
70대 이상	적립근로자수(명, %)	1,028	0.5	1,308	0.7	27.2
	적립일수(일, %)	61,855	0.3	66,389	0.4	7.3

3) 직종별

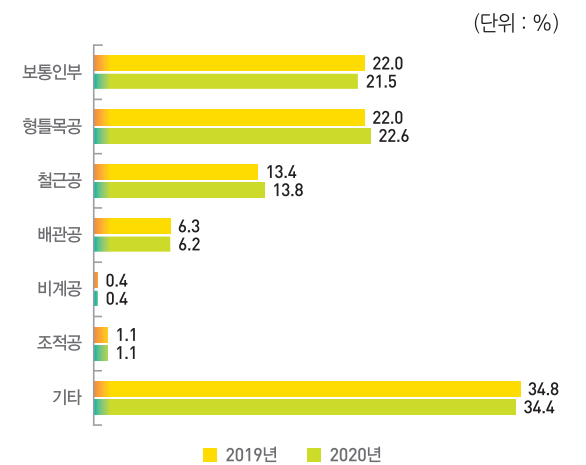
2020년도 외국인의 주요 6개 직종별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 보통인부 25.7%(49,454명), 형틀목공 22.4%(43,029명), 철근공 12.0%(23,037명) 등의 순이고, 적립일수의 경우 형틀목공 22.6%(4,016,727일), 보통인부 21.5%(3,826,566일), 철근공 13.8%(2,461,393일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자의 경우 비계공(-15.3%), 보통인부(-11.8%), 조적공(-10.1%) 등의 순으로 감소했고, 적립일수의 경우 조적공(-17.1%), 비계공(-16.1%), 보통인부(-14.9) 등의 순으로 감소했다.

〈그림 41〉 직종별 외국인 적립근로자수



〈그림 42〉 직종별 외국인 적립일수



〈표 57〉 외국인 근로자의 직종별 공제부금 적립일수

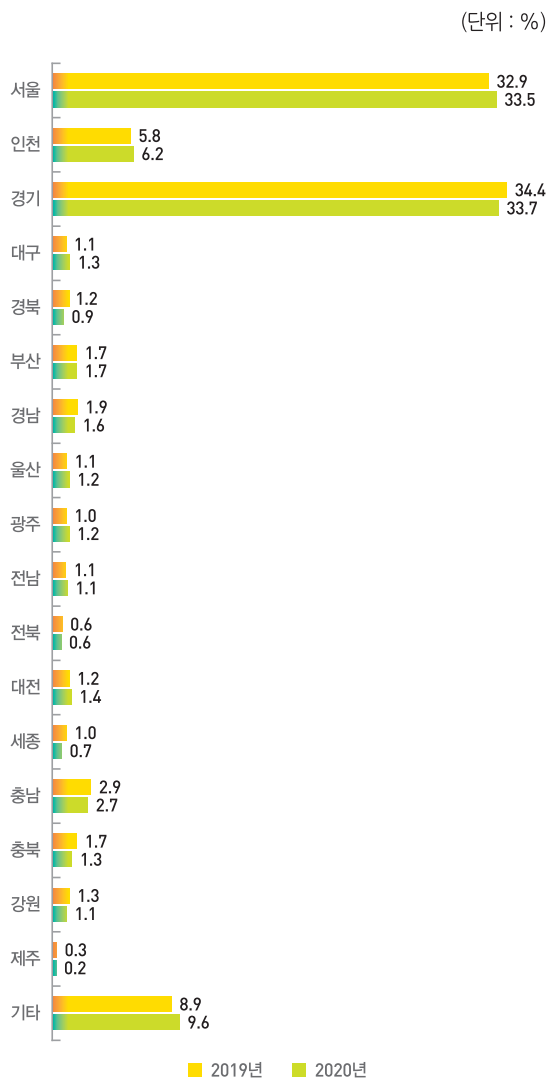
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	적립근로자수(명, %)	217,147	100.0	192,433	100.0	-11.4
	적립일수(일, %)	20,459,231	100.0	17,790,422	100.0	-13.0
보통인부	적립근로자수(명, %)	56,100	25.8	49,454	25.7	-11.8
	적립일수(일, %)	4,497,653	22.0	3,826,566	21.5	-14.9
형틀목공	적립근로자수(명, %)	47,144	21.7	43,029	22.4	-8.7
	적립일수(일, %)	4,508,064	22.0	4,016,727	22.6	-10.9
철근공	적립근로자수(명, %)	24,831	11.4	23,037	12.0	-7.2
	적립일수(일, %)	2,740,598	13.4	2,461,393	13.8	-10.2
배관공	적립근로자수(명, %)	10,038	4.6	8,638	4.5	-13.9
	적립일수(일, %)	1,279,456	6.3	1,107,867	6.2	-13.4
비계공	적립근로자수(명, %)	1,459	0.7	1,236	0.6	-15.3
	적립일수(일, %)	84,117	0.4	69,916	0.4	-16.9
조적공	적립근로자수(명, %)	2,119	1.0	1,904	1.0	-10.1
	적립일수(일, %)	232,605	1.1	192,916	1.1	-17.1
기타	적립근로자수(명, %)	75,456	34.7	65,135	33.8	-13.7
	적립일수(일, %)	7,116,738	34.8	6,115,037	34.4	-14.1

4) 지역별

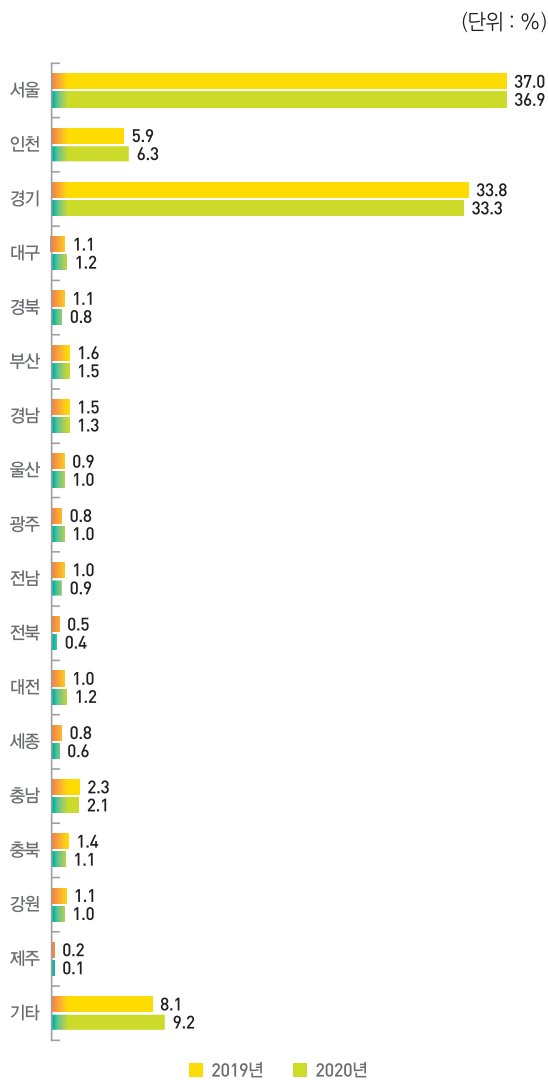
2020년도 외국인의 지역별 구성비를 살펴보면, 적립근로자의 경우 경기 33.7%(64,797명), 서울 33.5%(64,469명), 인천 6.2%(11,890명), 충남 2.7%(5,185명) 등의 순으로 나타났고, 적립일수의 경우 서울 36.9%(656만 일), 경기 33.3%(593만 일), 인천 6.3%(112만 일), 충남 2.1%(38만 일) 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 적립근로자의 경우 광주(5.3%), 대구(2.2%) 등에서 소폭 증가한 반면, 경북(-37.4%), 제주(-37.1%), 세종(-34.8%) 등의 감소가 컸다. 적립일수의 경우 광주(6.3%)와 대전(5.0%)에서 증가한 반면, 제주(-60.0%), 경북(-39.1%), 충북(-34.5%) 등의 감소가 컸다.

〈그림 43〉 지역별 외국인 적립근로자수



〈그림 44〉 지역별 외국인 적립일수



〈표 58〉 외국인 근로자의 지역별 공제부금 적립일수

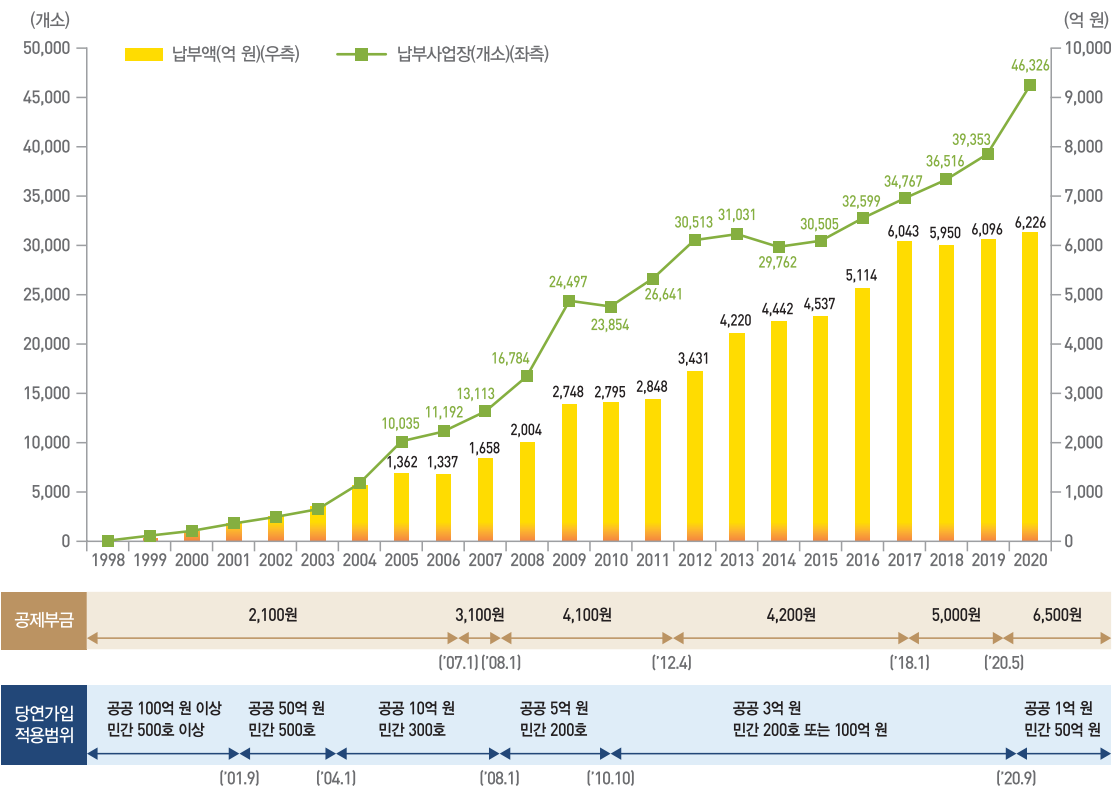
구분	2019				2020				전년 대비 증감률	
	적립근로자수 (명, %)		적립일수 (만 일, %)		적립근로자수 (명, %)		적립일수 (만 일, %)		적립 근로자수 (%)	적립일수 (%)
계	217,147	100.0	2,046	100.0	192,433	100.0	1,779	100.0	-11.4	-13.0
서울	71,421	32.9	756	37.0	64,469	33.5	656	36.9	-9.7	-13.2
인천	12,599	5.8	120	5.9	11,890	6.2	112	6.3	-5.6	-6.7
경기	74,656	34.4	691	33.8	64,797	33.7	593	33.3	-13.2	-14.2
대구	2,482	1.1	22	1.1	2,536	1.3	21	1.2	2.2	-4.5
경북	2,686	1.2	23	1.1	1,682	0.9	14	0.8	-37.4	-39.1
부산	3,723	1.7	32	1.6	3,297	1.7	27	1.5	-11.4	-15.6
경남	4,064	1.9	31	1.5	3,164	1.6	24	1.3	-22.1	-22.6
울산	2,357	1.1	19	0.9	2,362	1.2	17	1.0	0.2	-10.5
광주	2,165	1.0	16	0.8	2,279	1.2	17	1.0	5.3	6.3
전남	2,312	1.1	20	1.0	2,101	1.1	16	0.9	-9.1	-20.0
전북	1,385	0.6	11	0.5	1,159	0.6	8	0.4	-16.3	-27.3
대전	2,681	1.2	20	1.0	2,631	1.4	21	1.2	-1.9	5.0
세종	2,166	1.0	16	0.8	1,413	0.7	11	0.6	-34.8	-31.3
충남	6,190	2.9	48	2.3	5,185	2.7	38	2.1	-16.2	-20.8
충북	3,691	1.7	29	1.4	2,539	1.3	19	1.1	-31.2	-34.5
강원	2,728	1.3	22	1.1	2,148	1.1	17	1.0	-21.3	-22.7
제주	571	0.3	5	0.2	359	0.2	2	0.1	-37.1	-60.0
기타	19,270	8.9	166	8.1	18,422	9.6	164	9.2	-4.4	-1.2

3. 공제부금 납부

1998년부터 2020년까지의 연도별 공제부금 납부사업장 및 납부액 추이를 살펴보면, 전체 흐름 중 납부사업장 수와 납부액 규모가 이전 흐름에 비해 크게 비약하는 시점이 2009년으로 보이는데, 이것은 2008년 1월부터 시행된 당연가입 대상 공사의 적용범위 확대와 공제부금의 인상 효과가 동시에 작용한 결과인 것으로 판단된다. 2008년에 16,784개소이던 사업장 수가 2009년에는 24,497개소로 전년 대비 46.0%가 증가했고, 동 시기에 납부액은 2,004억 원에서 2,748억 원으로 37.1%가 급증했다. 2013년 이후에는 대체로 건설기성의 증가에 따라 납부사업장과 납부액이 동반 증가했는데 다만, 2014년의 경우 사업장 수는 줄었는데 납부액은 늘었고, 2018년에는 사업장 수는 늘었으나 납부액은 감소했다. 2020년에는 사업장 수가 46,326개소로 전년대비 17.7%로 크게 증가하였는데, 이는 관련 법령 개정으로 퇴직공제 당연가입 대상 공사의 범위가 확대된 결과라고 판단된다.

1998년부터 2020년까지의 공제부금 납부사업장 및 납부액 누계는 각각 452,154개소와 6조 3,837억 원이고 사업장당 평균 납부액은 1,412만 원이다. 사업장당 평균 납부액은 1998년의 310만 원에서 시작해 2000년에는 2,475만 원까지 상승했으나, 그 후 여러 차례에 걸쳐 소규모 현장으로까지 당연가입 적용범위의 확대와 경기부진의 여파 등이 겹치면서 2011년에는 1,069만 원까지 감소했고, 다시 제도의 정착과 공제부금 일액의 인상으로 증가해 2017년에는 1,738만 원에 이르렀다. 2020년에는 또다시 당연가입 적용범위 확대로 소규모 현장 가입이 늘어나면서 1,344만 원으로 감소하였다.

<그림 45> 연도별 공제부금 납부사업장 및 납부액 추이(1998~2020)



자료 : 건설근로자공제회 퇴직공제DB

<표 59> 연도별 공제부금 납부사업장 및 납부액 추이(1999~2020)

연도	납부사업장 (개소)(A)	납부액 (억 원)(B)	사업장당 평균 납부액 (백만 원)(B/A)
총합계	452,154	63,837	14.12
1998	32	1	3.09
1999	443	72	16.28
2000	1,074	266	24.75

연도	납부사업장 (개소)(A)	납부액 (억 원)(B)	사업장당 평균 납부액 (백만 원)(B/A)
2001	1,661	409	24.61
2002	2,352	470	19.98
2003	3,296	694	21.05
2004	5,808	1,115	19.20
2005	10,035	1,362	13.57
2006	11,192	1,337	11.95
2007	13,113	1,658	12.64
2008	16,784	2,004	11.94
2009	24,497	2,748	11.22
2010	23,854	2,795	11.72
2011	26,641	2,848	10.69
2012	30,513	3,431	11.24
2013	31,031	4,220	13.60
2014	29,762	4,442	14.93
2015	30,505	4,537	14.87
2016	32,599	5,114	15.69
2017	34,767	6,043	17.38
2018	36,516	5,950	16.29
2019	39,353	6,096	15.49
2020	46,326	6,226	13.44

가. 기본 특성별 분포

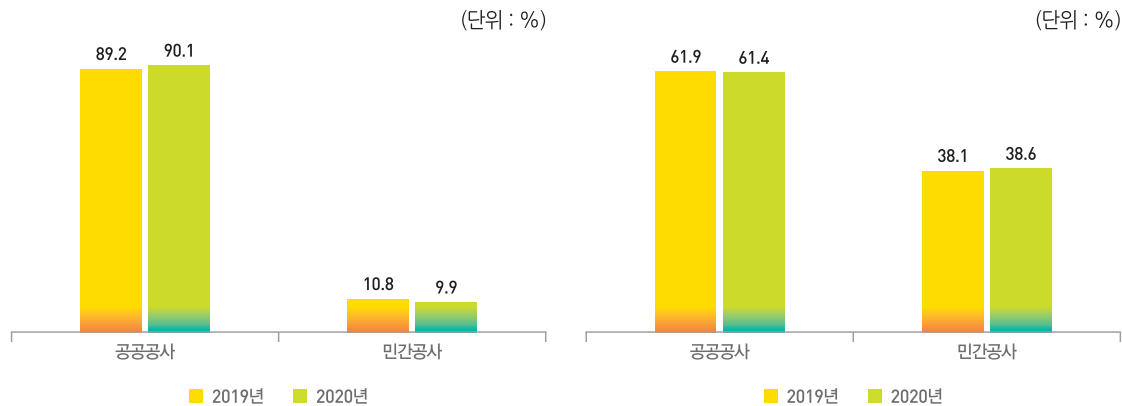
2020년의 퇴직공제부금 납부사업장은 46,326개소로서 2019년의 39,353개소에 비해 17.7%가 크게 증가한 것에 비해, 납부액은 6,226억 원으로 전년도의 6,096억 원 대비 2.1%로 약간 증가했으며, 사업장당 평균 납부액은 13.4억 원으로 전년도의 15.5억 원 대비 13.2% 감소했다.

1) 공사유형별(공공여부)

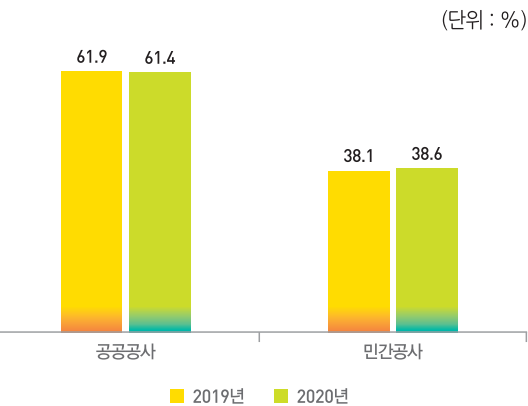
2020년도 퇴직공제부금 납부의 공사유형별 구성비를 살펴보면, 납부사업장의 경우 공공공사 90.1% (41,733개소), 민간공사 9.9%(4,593개소)로 나타났고, 납부액의 경우 공공공사 61.4%(3,823억 원), 민간공사 38.6%(2,403억 원)로 나타났다. 공공공사의 경우 납부사업장은 많으나 납부액이 적은 것은 소규모 현장이 많이 포함되었기 때문이다.

2019년과 비교한 증감률을 납부사업장과 납부액 순으로 살펴보면, 공공공사의 경우 각각 18.8%와 1.4% 증가했고, 그리고 민간공사의 경우 8.4%와 3.4% 증가하였다. 사업장당 평균 납부액은 공공공사의 경우 14.7% 감소했고, 민간공사의 경우 4.7% 감소했다.

〈그림 46〉 공사유형별 공제부금 납부사업장



〈그림 47〉 공사유형별 공제부금 납부액



〈표 60〉 공사유형별 공제부금 납부 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	납부사업장(개소, %)	39,353	100.0	46,326	100.0	17.7
	납부액(억 원, %)	6,096	100.0	6,226	100.0	2.1
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	15.5		13.4		-13.2
공공공사	납부사업장(개소, %)	35,117	89.2	41,733	90.1	18.8
	납부액(억 원, %)	3,771	61.9	3,823	61.4	1.4
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	10.7		9.2		-14.7
민간공사	납부사업장(개소, %)	4,236	10.8	4,593	9.9	8.4
	납부액(억 원, %)	2,325	38.1	2,403	38.6	3.4
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	54.9		52.3		-4.7

주 : 추출기준의 변경으로 2019년 전·후를 시계열로서 단순 비교하기는 어려움(이하동일)

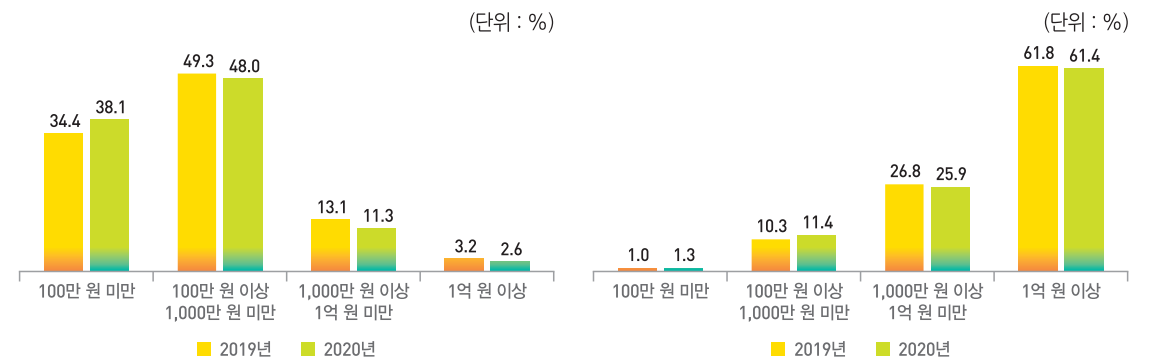
2) 납부액 규모별

2020년도 퇴직공제부금의 납부액 규모별 구성비를 살펴보면, 납부사업장의 경우 100만 원 이상 1,000만 원 미만 48.0%(22,245개소), 100만 원 미만 38.1%(17,660개소), 1,000만 원 이상 1억 원 미

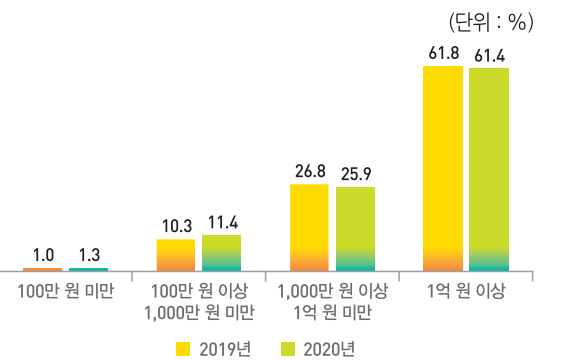
만 11.3%(5,228개소)로 나타났고, 납부액의 경우 1억 원 이상 61.4%(3,823억 원), 1,000만 원 이상 1억 원 미만 25.9%(1,613억 원), 100만 원 이상 1,000만 원 미만 11.4%(712억 원)로 나타났다. 사업장당 평균 납부액은 1억 원 이상 3억 2,040만 원, 1,000만 원 이상 1억 원 미만 3,090만 원, 100만 원 이상 1,000만 원 미만 320만 원 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 납부사업장의 경우 1억 원 이상(-4.2%)에서는 감소했으나 그 이외 모든 사업장에서는 증가하였는데 100만 원 미만(30.3%)에서의 증가율이 가장 컸다. 납부액의 경우에는 1,000만 원 이상 1억 원 미만(-1.4%)에서 감소하고 그 이외에는 모두 증가하였는데, 역시 100만 원 미만(27.8%)에서 가장 크게 증가하였다. 사업장당 평균 납부액은 1억 원 이상(5.8%)에서 증가한 반면, 1,000만 원 이상 1억 원 미만(-2.9%), 100만 원 미만(-2.0%) 등의 순으로 많이 감소하였다.

〈그림 48〉 납부액규모별 공제부금 납부사업장



〈그림 49〉 납부액규모별 공제부금 납부액



〈표 61〉 납부액 규모별 공제부금 납부 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	납부사업장(개소, %)	39,353	100.0	46,326	100.0	17.7
	납부액(억 원, %)	6,096	100.0	6,226	100.0	2.1
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	15.5		13.4		-13.2
100만 원 미만	납부사업장(개소, %)	13,549	34.4	17,660	38.1	30.3
	납부액(억 원, %)	62	1.0	79	1.3	27.8
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	0.5		0.4		-2.0
100만 원 이상 1,000만 원 미만	납부사업장(개소, %)	19,409	49.3	22,245	48.0	14.6
	납부액(억 원, %)	628	10.3	712	11.4	13.4
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	3.2		3.2		-1.1

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
1,000만 원 이상 1억 원 미만	납부사업장(개소, %)	5,150	13.1	5,228	11.3	1.5
	납부액(억 원, %)	1,636	26.8	1,613	25.9	-1.4
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	31.8		30.9		-2.9
1억 원 이상	납부사업장(개소, %)	1,245	3.2	1,193	2.6	-4.2
	납부액(억 원, %)	3,771	61.8	3,823	61.4	1.4
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	302.9		320.4		5.8

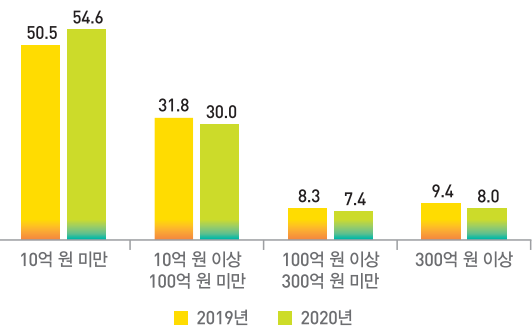
3) 공사규모별

2020년도 퇴직공제부금 납부의 공사규모별 구성비를 살펴보면, 납부사업장의 경우 10억 원 미만 54.6%(25,295개소), 10억 원 이상 100억 원 미만 30.0%(13,899개소), 300억 원 이상 8.0%(3,720개소)로 나타났고, 납부액의 경우 300억 원 이상 71.1%(4,428억 원), 10억 원 이상 100억 원 미만 12.0%(749억 원), 100억 원 이상 300억 원 미만 11.6%(725억 원)로 나타났다. 대체로 규모가 작은 사업장의 경우 개수는 많으나 납부액은 적다. 이것은 사업장당 평균 납부액에 명확히 드러나는데 300억 원 이상 1억 1,900만 원, 100억 원 이상 300억 원 미만 2,120만 원, 10억 원 이상 100억 원 미만 540만 원 등으로 나타나 격차가 컸다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 납부사업장의 경우 10억 원 미만(27.3%), 10억 원 이상 100억 원 미만(11.1%) 등의 순으로 증가가 컸고, 납부액의 경우 10억 원 미만(15.3%), 300억 원 이상(5.2%), 100억 원 이상 300억 원 미만(2.6%)에서 증가한 반면, 10억 원 이상 100억 원 미만(-16.7%)에서 감소하였다. 사업장당 평균 납부액의 경우 300억 원 이상(5.1%)에서 증가한 반면, 10억 원 이상 100억 원 미만(-25.0%), 10억 원 미만(-9.4%), 100억 원 이상 300억 원 미만(-1.9%) 순으로 감소하였다.

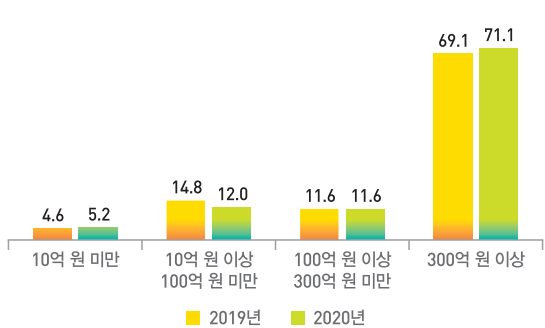
<그림 50> 공사규모별 공제부금 납부사업장

(단위 : %)



<그림 51> 공사규모별 공제부금 납부액

(단위 : %)



<표 62> 공사규모별 공제부금 납부 현황

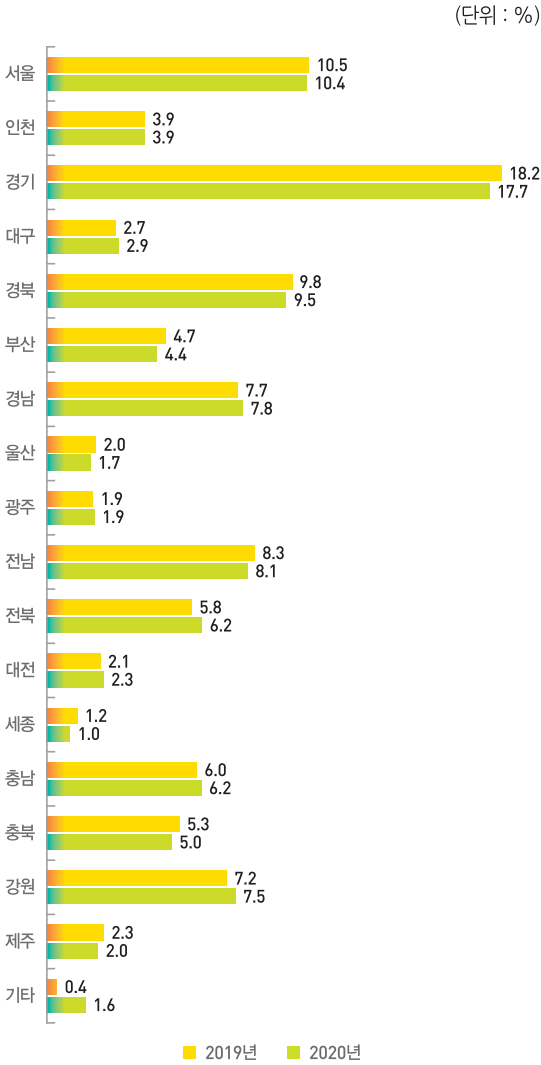
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	납부사업장(개소, %)	39,353	100.0	46,326	100.0	17.7
	납부액(억 원, %)	6,096	100.0	6,226	100.0	2.1
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	15.5		13.4		-13.2
10억 원 미만	납부사업장(개소, %)	19,868	50.5	25,295	54.6	27.3
	납부액(억 원, %)	281	4.6	324	5.2	15.3
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	1.4		1.3		-9.4
10억 원 이상 100억 원 미만	납부사업장(개소, %)	12,506	31.8	13,899	30.0	11.1
	납부액(억 원, %)	899	14.8	749	12.0	-16.7
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	7.2		5.4		-25.0
100억 원 이상 300억 원 미만	납부사업장(개소, %)	3,263	8.3	3,412	7.4	4.6
	납부액(억 원, %)	706	11.6	725	11.6	2.6
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	21.6		21.2		-1.9
300억 원 이상	납부사업장(개소, %)	3,716	9.4	3,720	8.0	0.1
	납부액(억 원, %)	4,210	69.1	4,428	71.1	5.2
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	113.3		119.0		5.1

4) 지역별

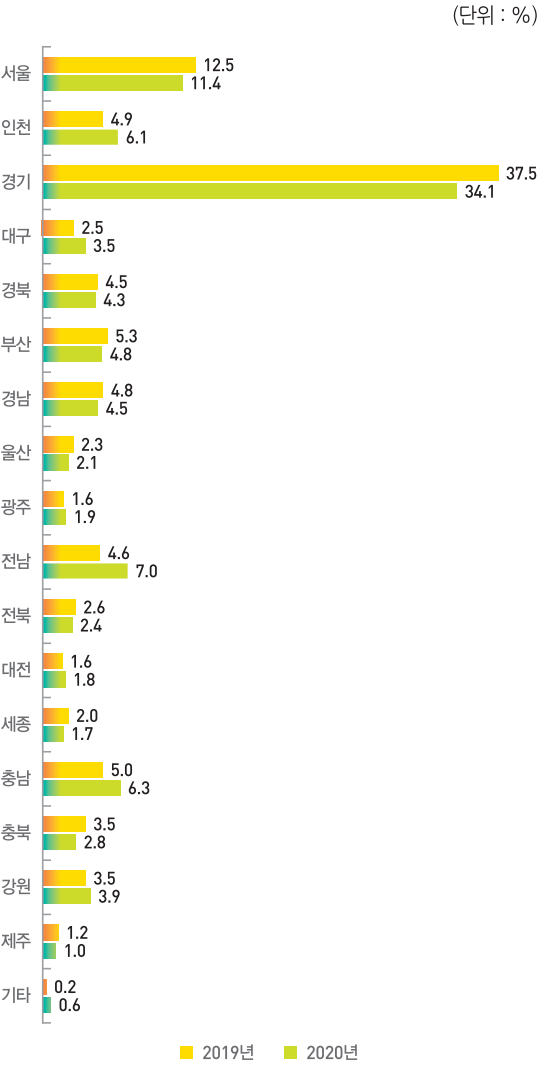
2020년도 퇴직공제부금 납부의 지역별 구성비를 살펴보면, 납부사업장의 경우 경기 17.7%(8,186개소), 서울 10.4%(4,815개소), 경북 9.5%(4,420개소) 등의 순으로 나타났고, 납부액의 경우 경기 34.1%(2,120억 원), 서울 11.4%(710억 원), 전남 7.0%(440억 원) 등의 순으로 나타났다. 사업장당 평균 납부액의 순위는 달라지는데, 경기 2,590만 원, 세종 2,330만 원, 인천 2,090만 원 등의 순으로 나타났다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 납부사업장의 경우 대전(27.2%), 전북(26.0%), 대구(23.8%) 등의 순으로 증가가 컸고, 납부액의 경우 전남(55.5%), 대구(41.8%), 충남(28.5%) 등의 순으로 증가가 컸다. 사업장당 평균 납부액의 경우 전남(35.1%)의 증가가 컸다.

〈그림 52〉 지역별 공제부금 납부사업장



〈그림 53〉 지역별 공제부금 납부액



〈표 63〉 지역별 공제부금 납부 현황

구분	2019					2020					전년 대비 증감률		
	납부사업장 (개소, %)		납부액 (십억 원, %)		평균 납부액 (백만 원)	납부사업장 (개소, %)		납부액 (십억 원, %)		평균 납부액 (백만 원)	납부 사업장 (%)	납부액 (%)	평균 납부액 (%)
계	39,353	100.0	610	100.0	15.5	46,326	100.0	623	100.0	13.4	17.7	2.1	-13.2
서울	4,126	10.5	76	12.5	18.5	4,815	10.4	71	11.4	14.8	16.7	-6.6	-19.9
인천	1,549	3.9	30	4.9	19.2	1,819	3.9	38	6.1	20.9	17.4	27.7	8.8
경기	7,167	18.2	228	37.5	31.9	8,186	17.7	212	34.1	25.9	14.2	-7.0	-18.6

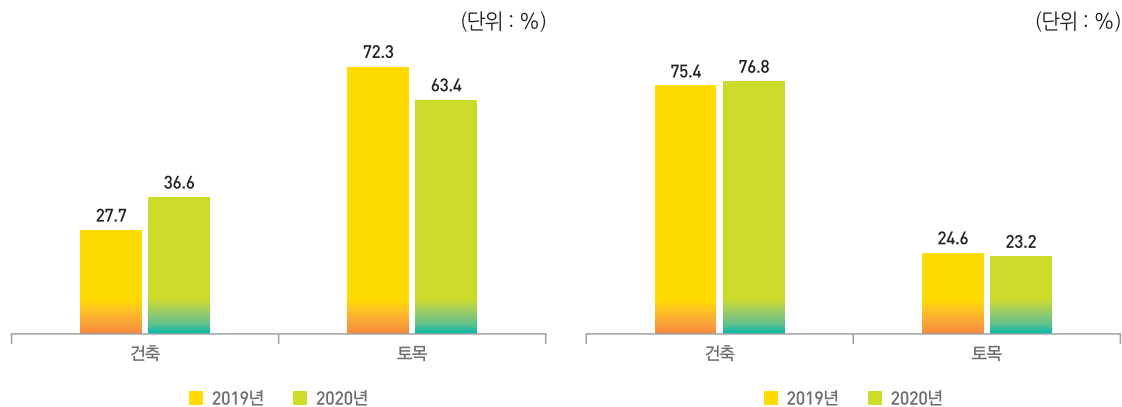
구분	2019					2020					전년 대비 증감률		
	납부사업장 (개소, %)		납부액 (십억 원, %)		평균 납부액 (백만 원)	납부사업장 (개소, %)		납부액 (십억 원, %)		평균 납부액 (백만 원)	납부 사업장 (%)	납부액 (%)	평균 납부액 (%)
대구	1,076	2.7	15	2.5	14.1	1,332	2.9	22	3.5	16.2	23.8	41.8	14.5
경북	3,872	9.8	27	4.5	7.0	4,420	9.5	26	4.3	6.0	14.2	-2.5	-14.6
부산	1,863	4.7	32	5.3	17.4	2,021	4.4	30	4.8	14.8	8.5	-7.7	-14.9
경남	3,016	7.7	29	4.8	9.7	3,608	7.8	28	4.5	7.7	19.6	-4.9	-20.5
울산	768	2.0	14	2.3	18.6	807	1.7	13	2.1	15.9	5.1	-10.3	-14.6
광주	732	1.9	10	1.6	13.6	874	1.9	12	1.9	13.2	19.4	16.1	-2.8
전남	3,252	8.3	28	4.6	8.6	3,743	8.1	44	7.0	11.6	15.1	55.5	35.1
전북	2,278	5.8	16	2.6	6.9	2,870	6.2	15	2.4	5.2	26.0	-4.4	-24.1
대전	836	2.1	10	1.6	11.4	1,063	2.3	11	1.8	10.7	27.2	19.4	-6.1
세종	469	1.2	12	2.0	25.8	456	1.0	11	1.7	23.3	-2.8	-12.4	-9.9
충남	2,370	6.0	31	5.0	12.9	2,851	6.2	39	6.3	13.8	20.3	28.5	6.8
충북	2,081	5.3	21	3.5	10.2	2,311	5.0	17	2.8	7.4	11.1	-19.1	-27.1
강원	2,826	7.2	22	3.5	7.6	3,492	7.5	24	3.9	6.9	23.6	11.4	-9.8
제주	903	2.3	7	1.2	8.0	935	2.0	6	1.0	6.8	3.5	-12.0	-15.0
기타	169	0.4	1	0.2	6.1	723	1.6	4	0.6	4.8	327.8	238.5	-20.9

5) 공사종류별

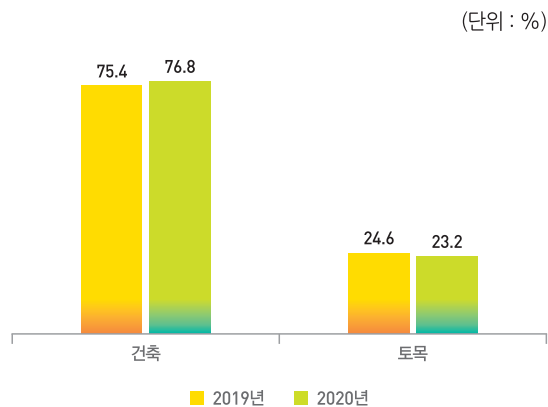
2020년도 퇴직공제부금 납부의 공사종류별 구성비를 살펴보면, 납부사업장의 경우 토목 63.4%(29,357개소), 건축 36.6%(16,969개소)로 나타났고, 납부액의 경우 건축 76.8%(4,781억 원), 토목 23.2%(1,445억 원)로 나타났다. 사업장당 평균 납부액의 경우, 건축 2,820만 원, 토목 490만 원으로 나타나 격차가 컸다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 납부사업장의 경우 건축(55.8%)과 토목(3.2%)에서 모두 증가한 것에 비해, 납부액의 경우 건축(4.0%)에서 증가하고 토목공사(-3.6%)에서는 감소했다. 사업장당 평균 납부액의 경우 건축(-33.2%)과 토목(-6.5%) 모두에서 감소했다.

〈그림 54〉 공사종류별 공제부금 납부사업장



〈그림 55〉 공사종류별 공제부금 납부액



〈표 64〉 공사종류별 공제부금 납부 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	납부사업장(개소, %)	39,353	100.0	46,326	100.0	17.7
	납부액(억 원, %)	6,096	100.0	6,226	100.0	2.1
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	15.5		13.4		-13.2
건축	납부사업장(개소, %)	10,894	27.7	16,969	36.6	55.8
	납부액(억 원, %)	4,598	75.4	4,781	76.8	4.0
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	42.2		28.2		-33.2
토목	납부사업장(개소, %)	28,459	72.3	29,357	63.4	3.2
	납부액(억 원, %)	1,498	24.6	1,445	23.2	-3.6
	사업장당 평균 납부액(백만 원)	5.3		4.9		-6.5

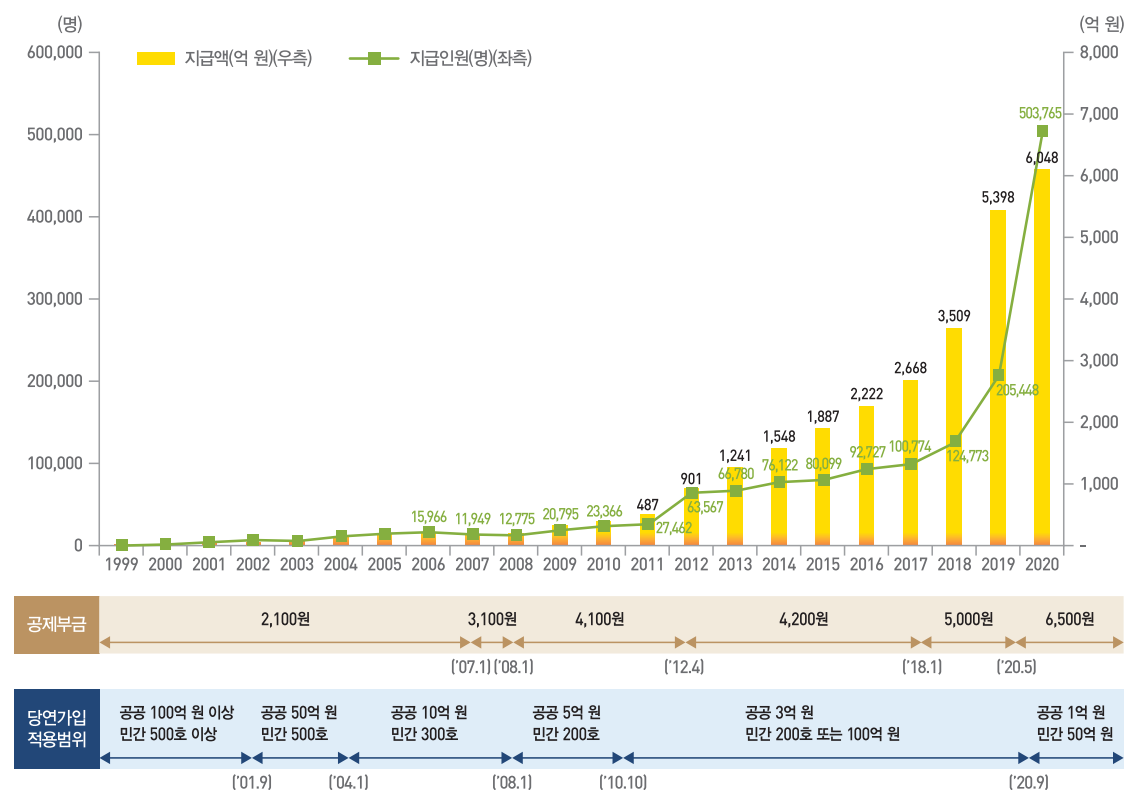
4. 퇴직공제금 지급

1999년부터 2020년까지의 연도별 퇴직공제금 지급인원 및 지급액 추이를 살펴보면, 전체 흐름 중 지급인원 수와 지급액 규모가 이전 흐름에 비해 크게 비약하는 시점이 2012년으로 보이는데, 이것은 2008년 1월부터 시행된 당연가입 대상 공사의 적용범위 확대로 근로내역 신고일수의 적립이 촉진된 것과 건설기능인력의 고령화 심화 등의 효과가 동시에 작용한 결과인 것으로 판단된다. 2011년에 27,462명이던 지급인원 수가 2012년에는 63,567명으로 전년 대비 131.5%가 증가했고, 동 시기에 지급액은 487억 원에서 901억 원으로 84.9%가 급증했다. 2020년에는 지급인원 수가 크게 증가한 503,765명으로 전년 대비 145.2% 증가하고, 지급액은 6,048억 원으로 12.0% 증가하였는데, 이

는 퇴직공제금 수급조건 완화로 퇴직공제금 신청자가 크게 늘어난 결과이다. 지급인원 수 증가에 비해 지급액 증가가 미미한 것은 적립일수 252일 미만 근로자, 즉 소액의 지급인원이 급증했기 때문인 것으로 판단된다.

1999년부터 2020년까지의 공제금 지급인원 및 지급액 누계는 각각 1,469,043명과 2조 7,533억 원이고 퇴직자 1인당 평균 지급액은 1,874천 원이다. 1인당 평균 지급액은 1999년의 558천 원으로 시작해 2002년에는 1,044천 원으로 100만 원을 넘어섰고 2014년에는 2,034천 원으로 200만 원을 돌파했으며, 2018년에는 2,813천 원까지 상승했다. 2020년에는 수급조건 완화에 따라 소액의 지급인원 수가 급증해 평균 지급액은 1,201천 원으로 감소했다.

〈그림 56〉 연도별 퇴직공제금 지급인원 및 지급액 추이(1999~2020)



자료 : 건설근로자공제회 퇴직공제DB

〈표 65〉 연도별 퇴직공제금 지급인원 및 지급액 추이(1999~2020)

구분	지급인원(명)	지급액(백만 원)	평균 지급액(천 원)
총합계	1,469,043	2,753,280	1874.2
1999	3	2	557.7
2000	638	512	802.9
2001	3,836	3,599	938.1
2002	5,046	5,268	1044.0
2003	6,631	7,325	1104.7
2004	11,430	12,782	1118.3
2005	15,091	17,073	1131.3
2006	15,966	18,088	1132.9
2007	11,949	14,322	1198.6
2008	12,775	16,811	1315.9
2009	20,795	28,714	1380.8
2010	23,366	37,852	1620.0
2011	27,462	48,722	1774.2
2012	63,567	90,085	1417.2
2013	66,780	124,143	1859.0
2014	76,122	154,804	2033.6
2015	80,099	188,742	2356.4
2016	92,727	222,169	2395.9
2017	100,774	266,779	2647.3
2018	124,773	350,944	2812.7
2019	205,448	539,766	2627.3
2020	503,765	604,780	1200.5

가. 특성별 분포

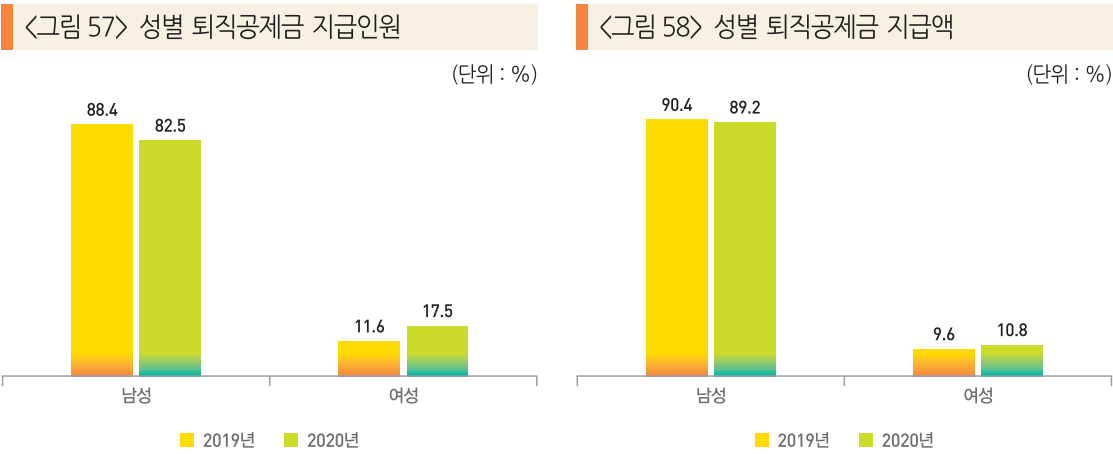
2020년의 퇴직공제금 지급인원은 503,765명으로서 전년도 대비 145.2%가 증가했고, 지급액은 604,780백만 원으로 전년도 대비 12.0% 증가했으며, 1인당 평균 지급액은 1,201천 원으로 전년 대비 54.3% 감소했다.

1) 성별

2020년도 퇴직공제금 지급의 성별 구성비를 살펴보면, 지급인원은 남성 82.5%(415,736명), 여성 17.5%(88,029명)로 나타났고, 지급액은 남성 89.2%(539,206백만 원), 여성 10.8%(65,573백만 원)로 나타났다.

대체로 매년 남성이 차지하는 지급인원의 비중에 비해 지급액의 비중이 더 큰데, 이것은 남성의 1인당 평균 지급액이 1,297천 원으로서 여성의 745천 원에 비해 552천 원 더 많은 데 기인한다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 전체 지급인원과 지급액 모두 여성(270.0%, 27.1%)의 증가가 남성(128.9%, 10.5%)보다 컸다. 1인당 평균 지급액 감소폭은 여성(-65.6%)이 남성(-51.7%)보다 더 컸다.



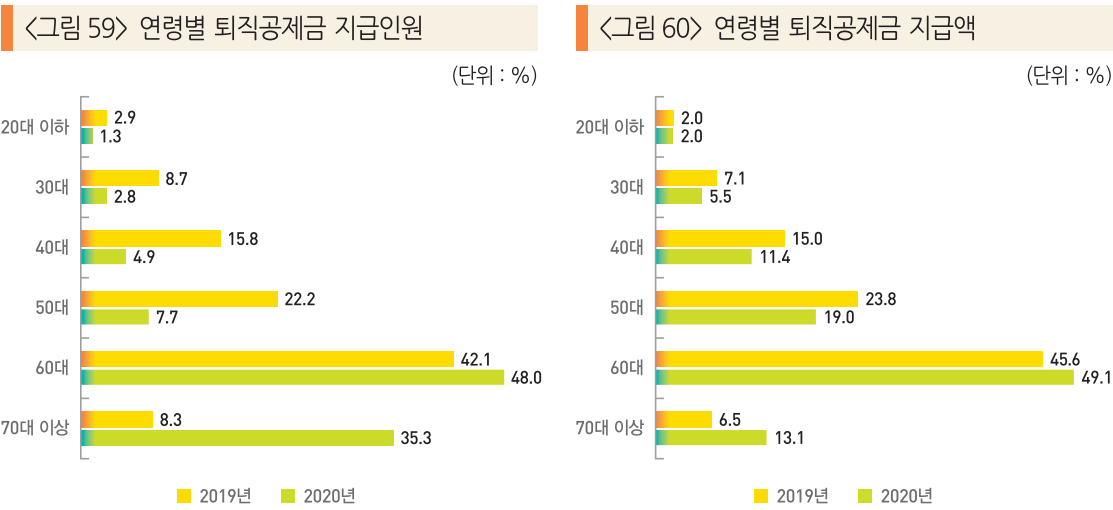
〈표 66〉 성별 퇴직공제금 지급 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	지급인원(명, %)	205,448	100.0	503,765	100.0	145.2
	지급액(백만 원, %)	539,766	100.0	604,780	100.0	12.0
	평균 지급액(천 원)	2,627		1,201		-54.3
남성	지급인원(명, %)	181,658	88.4	415,736	82.5	128.9
	지급액(백만 원, %)	488,189	90.4	539,206	89.2	10.5
	평균 지급액(천 원)	2,687		1,297		-51.7
여성	지급인원(명, %)	23,790	11.6	88,029	17.5	270.0
	지급액(백만 원, %)	51,576	9.6	65,573	10.8	27.1
	평균 지급액(천 원)	2,168		745		-65.6

2) 연령별

2020년도 퇴직공제금 지급의 연령별 구성비를 살펴보면, 지급인원의 경우 60대 48.0%(241,567명), 70대 이상 35.3%(178,007명), 50대 7.7%(38,696명) 등의 순이고, 지급액의 경우 60대 49.1%(296,716백만 원), 50대 19.0%(114,625백만 원), 70대 이상 13.1%(79,325백만 원) 등의 순으로 나타났다. 전년과 달리, 연령별 1인당 평균 지급액의 순위는 50대 2,962천 원, 40대 2,770천 원, 30대 2,313천 원 등의 순이었다. 60대 이상의 평균 지급액이 크게 하락한 것은 적립일수가 252일 미만인 65세 이상인 퇴직자가 많았기 때문이다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 지급인원과 지급액의 경우 모두 70대 이상(945.6%, 127.1%), 60대(179.4%, 20.5%), 20대(5.7%, 13.7%)에서 증가했다. 1인당 평균 지급액의 경우 70대 이상(-78.3%), 60대(-56.9%)의 감소율이 컸다.



<표 67> 연령별 퇴직공제금 지급 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	지급인원(명, %)	205,448	100.0	503,765	100.0	145.2
	지급액(백만 원, %)	539,766	100.0	604,780	100.0	12.0
	평균 지급액(천 원)	2,627		1,201		-54.3
20대 이하	지급인원(명, %)	6,048	2.9	6,394	1.3	5.7
	지급액(백만 원, %)	10,845	2.0	12,333	2.0	13.7
	평균 지급액(천 원)	1,793		1,929		7.6

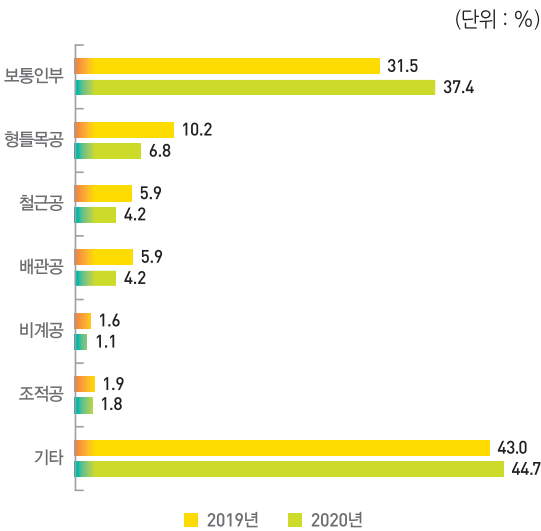
구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
30대	지급인원(명, %)	17,971	8.7	14,267	2.8	-20.6
	지급액(백만 원, %)	38,074	7.1	33,002	5.5	-13.3
	평균 지급액(천 원)	2,119		2,313		9.2
40대	지급인원(명, %)	32,366	15.8	24,834	4.9	-23.3
	지급액(백만 원, %)	81,085	15.0	68,778	11.4	-15.2
	평균 지급액(천 원)	2,505		2,770		10.5
50대	지급인원(명, %)	45,583	22.2	38,696	7.7	-15.1
	지급액(백만 원, %)	128,493	23.8	114,625	19.0	-10.8
	평균 지급액(천 원)	2,819		2,962		5.1
60대	지급인원(명, %)	86,455	42.1	241,567	48.0	179.4
	지급액(백만 원, %)	246,335	45.6	296,716	49.1	20.5
	평균 지급액(천 원)	2,849		1,228		-56.9
70대 이상	지급인원(명, %)	17,025	8.3	178,007	35.3	945.6
	지급액(백만 원, %)	34,932	6.5	79,325	13.1	127.1
	평균 지급액(천 원)	2,052		446		-78.3

3) 직종별

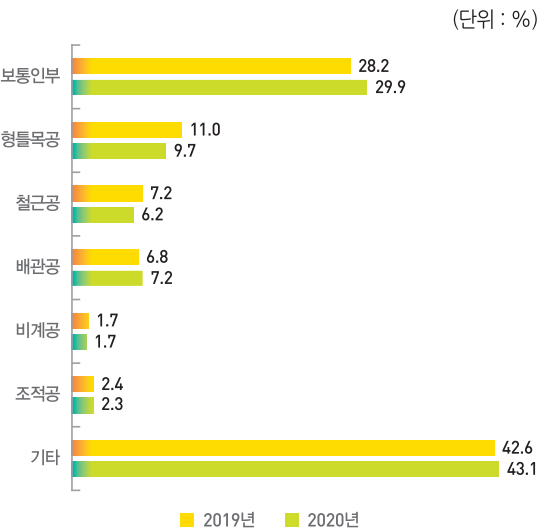
2020년도 퇴직공제금 지급의 상위 6개 직종별 구성비를 살펴보면, 지급인원의 경우 보통인부 37.4%(188,319명), 형틀목공 6.8%(34,259명), 철근공 4.2%(20,971명) 등의 순이고, 지급액의 경우 역시 보통인부 29.9%(180,534백만 원), 형틀목공 9.7%(58,905백만 원), 배관공 7.2%(43,360백만 원) 등의 순으로 나타났다. 그에 비해 직종별 1인당 평균 지급액의 순위는 좀 다르게 나타났는데, 배관공 2,071천 원, 비계공 1,872천 원, 철근공 1,799천 원 등의 순이었다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 지급인원과 지급액의 경우 보통인부(191.1%, 18.5%)와 조적공(127.1%, 5.3%)의 증가가 컸다. 1인당 평균 지급액의 경우 모두 감소하였는데, 보통인부(-59.3%), 조적공(-53.6%) 등의 감소율이 컸다.

<그림 61> 직종별 퇴직공제금 지급인원



<그림 62> 직종별 퇴직공제금 지급액



<표 68> 직종별 퇴직공제금 지급 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	지급인원(명, %)	205,448	100.0	503,765	100.0	145.2
	지급액(백만 원, %)	539,766	100.0	604,780	100.0	12.0
	평균 지급액(천 원)	2,627		1,201		-54.3
보통인부	지급인원(명, %)	64,694	31.5	188,319	37.4	191.1
	지급액(백만 원, %)	152,301	28.2	180,534	29.9	18.5
	평균 지급액(천 원)	2,354		959		-59.3
형틀목공	지급인원(명, %)	20,952	10.2	34,259	6.8	63.5
	지급액(백만 원, %)	59,577	11.0	58,905	9.7	-1.1
	평균 지급액(천 원)	2,843		1,719		-39.5
철근공	지급인원(명, %)	12,022	5.9	20,971	4.2	74.4
	지급액(백만 원, %)	38,985	7.2	37,719	6.2	-3.2
	평균 지급액(천 원)	3,243		1,799		-44.5
배관공	지급인원(명, %)	12,221	5.9	20,940	4.2	71.3
	지급액(백만 원, %)	36,860	6.8	43,360	7.2	17.6
	평균 지급액(천 원)	3,016		2,071		-31.3
비계공	지급인원(명, %)	3,285	1.6	5,338	1.1	62.5
	지급액(백만 원, %)	9,022	1.7	9,992	1.7	10.7
	평균 지급액(천 원)	2,746		1,872		-31.8

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
조적공	지급인원(명, %)	3,919	1.9	8,899	1.8	127.1
	지급액(백만 원, %)	12,965	2.4	13,658	2.3	5.3
	평균 지급액(천 원)	3,308		1,535		-53.6
기타	지급인원(명, %)	88,355	43.0	225,039	44.7	154.7
	지급액(백만 원, %)	230,056	42.6	260,613	43.1	13.3
	평균 지급액(천 원)	2,604		1,158		-55.5

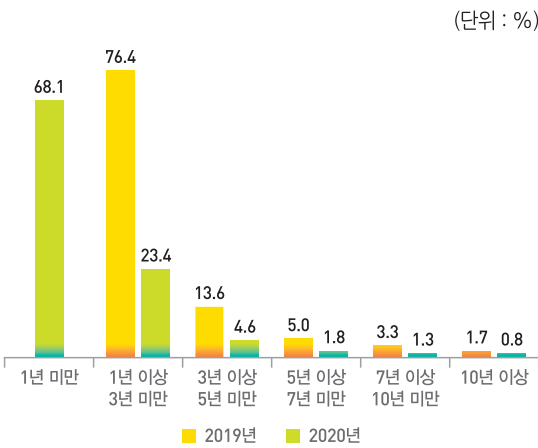
4) 적립일수 규모별

2020년도 퇴직공제금 지급의 적립일수 규모별 구성비를 살펴보면, 지급인원의 경우 수급조건 완화로 1년 미만 68.1%(343,063명), 1년 이상 3년 미만 23.4%(117,692명), 3년 이상 5년 미만 4.6%(23,072명) 등의 순인 반면, 지급액의 경우 1년 이상 3년 미만 34.4%(208,103백만 원), 1년 미만 21.1%(127,444백만 원), 3년 이상 5년 미만 15.9%(96,185백만 원) 등의 순으로 나타났다.

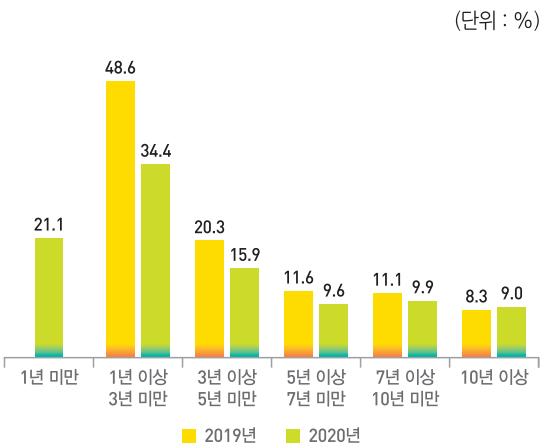
퇴직공제제도가 건설근로자의 노후대책이라는 측면을 고려하면 향후 적립일수가 더 많이 누적된 이후에 지급될 수 있도록 유도할 필요가 있다. 적립일수 규모별 1인당 평균 지급액의 순위는 당연히 적립일수가 많을수록 높게 나타났는데, 10년 이상 13,564천 원, 7년 이상 10년 미만 9,248천 원, 5년 이상 7년 미만 6,416천 원 등의 순이었다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 지급인원과 지급액의 경우 10년 이상(13.8%, 22.2%)에서 증가했고 이외에서 대부분 감소했다. 1인당 평균 지급액의 경우 10년 이상(7.4%), 1년 이상 3년 미만 (5.7%) 등에서 상대적으로 증가율이 더 컸다.

<그림 63> 적립일수별 퇴직공제금 지급인원



<그림 64> 적립일수별 퇴직공제금 지급액



〈표 69〉 적립일수 규모별 퇴직공제금 지급 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	지급인원(명, %)	205,341	100.0	503,417	100.0	145.2
	지급액(백만 원, %)	539,741	100.0	604,632	100.0	12.0
	평균 지급액(천 원)	2,629		1,201		-54.3
1년 미만	지급인원(명, %)	—	—	343,063	68.1	—
	지급액(백만 원, %)	—	—	127,444	21.1	—
	평균 지급액(천 원)	—		371		—
1년 이상 3년 미만	지급인원(명, %)	156,808	76.4	117,692	23.4	-24.9
	지급액(백만 원, %)	262,423	48.6	208,103	34.4	-20.7
	평균 지급액(천 원)	1,674		1,768		5.7
3년 이상 5년 미만	지급인원(명, %)	27,827	13.6	23,072	4.6	-17.1
	지급액(백만 원, %)	109,833	20.3	96,185	15.9	-12.4
	평균 지급액(천 원)	3,947		4,169		5.6
5년 이상 7년 미만	지급인원(명, %)	10,335	5.0	9,069	1.8	-12.2
	지급액(백만 원, %)	62,784	11.6	58,184	9.6	-7.3
	평균 지급액(천 원)	6,075		6,416		5.6
7년 이상 10년 미만	지급인원(명, %)	6,830	3.3	6,492	1.3	-4.9
	지급액(백만 원, %)	59,966	11.1	60,038	9.9	0.1
	평균 지급액(천 원)	8,780		9,248		5.3
10년 이상	지급인원(명, %)	3,541	1.7	4,031	0.8	13.8
	지급액(백만 원, %)	44,735	8.3	54,676	9.0	22.2
	평균 지급액(천 원)	12,633		13,564		7.4

주 : 추가 지급자 제외, 적립규모가 1년 미만인 경우 2020년부터 퇴직공제금이 지급되기 시작함

5) 지급액 규모별

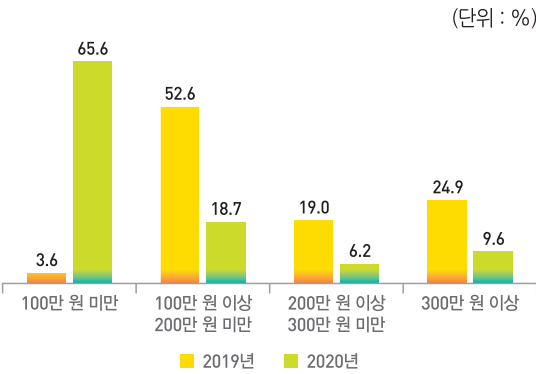
2020년도 퇴직공제금 지급의 지급액 규모별 구성비를 살펴보면, 지급인원의 경우 100만 원 미만 65.6%(330,252명), 100만 원 이상 200만 원 미만 18.7%(94,200명), 300만 원 이상 9.6%(48,202명) 등의 순이고, 지급액의 경우 300만 원 이상 47.6%(287,619백만 원), 100만 원 이상 200만 원 미만 21.4%(129,481백만 원), 100만 원 미만 18.5%(111,820백만 원) 등의 순으로 나타났다.

지급액 규모별 1인당 평균 지급액의 순위는 당연히 지급액 규모가 클수록 높게 나타났는데, 300만

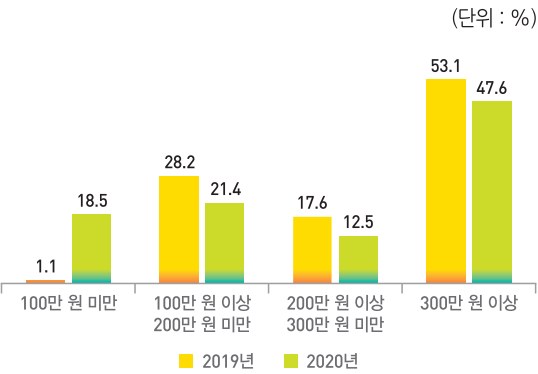
원 이상 5,967천 원, 200만 원 이상 300만 원 미만 2,438원, 100만 원 이상 200만 원 미만 1,375천 원 등의 순이었다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 지급인원과 지급액의 경우 수급조건 완화 영향으로 100만 원 미만(4,427.7%, 1,799.4%)의 증가폭이 매우 컸다. 반면, 200만 원 이상 300만 원 미만(-20.3%, -20.1%), 100만 원 이상 200만 원 미만(-12.8%, -14.9%) 등의 순으로 감소했다. 1인당 평균 지급액의 경우 300만 원 이상(6.4%)의 증가율이 컸다.

〈그림 65〉 지급액규모별 퇴직공제금 지급인원



〈그림 66〉 지급액규모별 퇴직공제금 지급액



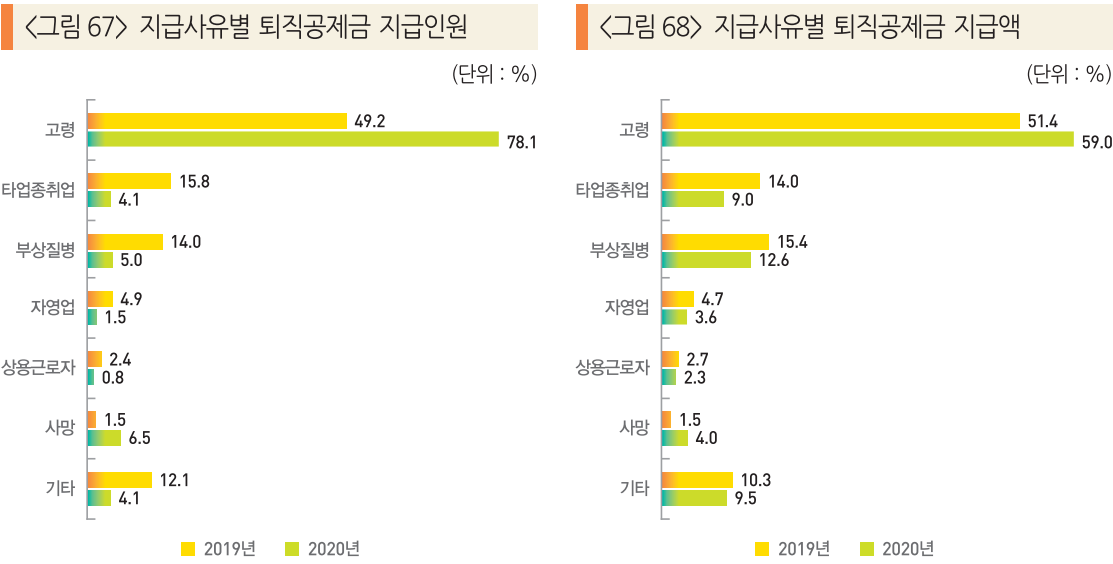
〈표 70〉 지급액 규모별 퇴직공제금 지급 현황

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	지급인원(명, %)	205,448	100.0	503,765	100.0	145.2
	지급액(백만 원, %)	539,766	100.0	604,780	100.0	12.0
	평균 지급액(천 원)	2,627		1,201		-54.3
100만 원 미만	지급인원(명, %)	7,294	3.6	330,252	65.6	4,427.7
	지급액(백만 원, %)	5,887	1.1	111,820	18.5	1,799.4
	평균 지급액(천 원)	807		339		-58.0
100만 원 이상 200만 원 미만	지급인원(명, %)	107,982	52.6	94,200	18.7	-12.8
	지급액(백만 원, %)	152,109	28.2	129,481	21.4	-14.9
	평균 지급액(천 원)	1,409		1,375		-2.4
200만 원 이상 300만 원 미만	지급인원(명, %)	39,035	19.0	31,111	6.2	-20.3
	지급액(백만 원, %)	94,903	17.6	75,860	12.5	-20.1
	평균 지급액(천 원)	2,431		2,438		0.3
300만 원 이상	지급인원(명, %)	51,137	24.9	48,202	9.6	-5.7
	지급액(백만 원, %)	286,867	53.1	287,619	47.6	0.3
	평균 지급액(천 원)	5,610		5,967		6.4

6) 지급사유별

2020년도 퇴직공제금 지급의 지급사유별 구성비를 살펴보면, 지급인원의 경우 고령 78.1%(393,447명), 사망 6.5%(32,763명), 부상·질병 5.0%(25,005명) 등의 순이고, 지급액의 경우 고령 59.0%(356,690백만 원), 부상·질병 12.6%(76,437백만 원), 타업종 취업 9.0%(54,152백만 원) 등의 순으로 나타났다. 지급사유별 1인당 평균 지급액의 순위는 위와 다른데, 상용근로자 3,426천 원, 부상·질병 3,057천 원, 자영업 2,939천 원 등의 순이었다.

2019년과 비교한 증감률을 살펴보면, 전체 지급인원과 지급액의 경우 역시 수급조건 완화의 영향으로 사망(943.1%, 199.3%)과 고령(288.9%, 28.5%)의 증가가 가장 컸고, 그 이외는 감소하였다. 1인당 평균 지급액의 경우 상용근로자(17.4%), 자영업(16.3%) 등에서 증가율이 컸다.



구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
타업종취업	지급인원(명, %)	32,441	15.8	20,602	4.1	-36.5
	지급액(백만 원, %)	75,478	14	54,152	9.0	-28.3
	평균 지급액(천 원)	2,327		2,628		13.0
부상·질병	지급인원(명, %)	28,762	14	25,005	5.0	-13.1
	지급액(백만 원, %)	83,140	15.4	76,437	12.6	-8.1
	평균 지급액(천 원)	2,891		3,057		5.7
자영업	지급인원(명, %)	10,141	4.9	7,427	1.5	-26.8
	지급액(백만 원, %)	25,616	4.7	21,827	3.6	-14.8
	평균 지급액(천 원)	2,526		2,939		16.3
상용근로자	지급인원(명, %)	4,974	2.4	3,990	0.8	-19.8
	지급액(백만 원, %)	14,520	2.7	13,668	2.3	-5.9
	평균 지급액(천 원)	2,919		3,426		17.4
사망	지급인원(명, %)	3,141	1.5	32,763	6.5	943.1
	지급액(백만 원, %)	8,133	1.5	24,339	4.0	199.3
	평균 지급액(천 원)	2,589		743		-71.3
기타	지급인원(명, %)	24,813	12.1	20,531	4.1	-17.3
	지급액(백만 원, %)	55,333	10.3	57,667	9.5	4.2
	평균 지급액(천 원)	2,230		2,809		26.0

구분		2019		2020		전년 대비 증감률(%)
계	지급인원(명, %)	205,448	100.0	503,765	100.0	145.2
	지급액(백만 원, %)	539,766	100.0	604,780	100.0	12.0
	평균 지급액(천 원)	2,627		1,201		-54.3
고령	지급인원(명, %)	101,176	49.2	393,447	78.1	288.9
	지급액(백만 원, %)	277,546	51.4	356,690	59.0	28.5
	평균 지급액(천 원)	2,743		907		-66.9

PART 04

부록 I

퇴직공제사업 세부 통계

*부록의 통계자료 추출 기준은 피공제자 '가입연도'
이므로 본문의 수치와 차이가 있을 수 있습니다.

〈부표 1〉 연도별 신규 피공제자수

(단위 : 명)

구분	신규 피공제자	퇴직자
합계	6,804,232	1,417,455
1998년	1,008	1
1999년	38,310	4
2000년	83,447	736
2001년	98,166	3,862
2002년	132,502	4,950
2003년	172,201	6,720
2004년	276,572	11,451
2005년	278,170	15,743
2006년	477,288	14,162
2007년	436,992	11,838
2008년	417,244	12,722
2009년	435,075	20,048
2010년	329,009	23,007
2011년	308,060	25,494
2012년	344,094	45,780
2013년	376,274	57,868
2014년	339,566	68,357
2015년	313,869	73,221
2016년	378,657	86,277
2017년	450,732	100,357
2018년	384,019	125,320
2019년	373,979	203,802
2020년	358,998	505,736

주 : 연도별 신규 피공제자수는 건설사업주의 파산으로 인한 적립불가 등의 사유로 Part 3의 신규적립자수와 차이가 있음(이하동일)

구분	전체	19세 이하	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세
합계	6,804,232	227,312	611,661	532,188	551,776	691,595	812,688
1998년	1,008	13	40	90	126	169	178
1999년	38,310	434	1,717	3,651	4,736	6,318	6,866
2000년	83,447	912	3,426	6,302	9,006	12,039	14,847
2001년	98,166	979	4,511	7,156	10,265	13,009	17,079
2002년	132,502	1,537	7,290	9,183	13,103	15,772	21,031
2003년	172,201	1,772	10,332	12,657	17,754	21,269	27,200
2004년	276,572	2,740	15,986	21,465	30,258	37,372	43,700
2005년	278,170	2,543	14,405	21,153	29,390	38,105	43,451
2006년	477,288	6,435	28,997	36,801	45,938	63,074	70,678
2007년	436,992	9,261	34,299	38,207	39,497	55,153	59,836
2008년	417,244	9,888	33,122	36,129	35,186	51,029	56,232
2009년	435,075	10,268	34,803	36,990	35,403	50,858	58,825
2010년	329,009	10,742	29,435	26,254	26,457	34,517	41,088
2011년	308,060	11,116	29,286	23,432	23,905	29,113	37,141
2012년	344,094	12,991	37,345	24,742	27,382	31,145	40,884
2013년	376,274	15,134	43,240	26,894	29,673	31,977	42,637
2014년	339,566	12,540	40,139	25,325	25,781	28,010	37,476
2015년	313,869	13,179	35,690	23,105	22,112	24,767	31,353
2016년	378,657	20,330	46,318	31,117	27,894	29,991	34,766
2017년	450,732	27,681	57,074	38,879	31,884	36,971	39,439
2018년	384,019	22,106	39,093	30,324	25,546	31,270	32,593
2019년	373,979	19,244	34,263	27,305	21,370	26,637	28,790
2020년	358,998	15,467	30,850	25,027	19,110	23,030	26,598

구분	45~49세	50~54세	55~59세	60~64세	65세	66~69세	70세 이상	80세 이상
합계	897,788	829,666	662,958	588,893	77,065	199,954	116,532	4,156
1998년	145	112	80	38	2	9	6	—
1999년	5,113	4,170	3,314	1,542	141	234	67	7
2000년	12,367	10,629	8,244	4,280	412	772	208	3
2001년	14,598	12,429	9,799	6,141	660	1,264	273	3
2002년	19,475	16,434	13,184	10,898	1,128	2,686	763	18
2003년	26,261	20,162	16,378	12,676	1,417	3,297	1,005	21
2004년	43,234	31,068	24,151	17,537	2,266	5,040	1,722	33
2005년	45,253	33,018	24,495	16,282	2,168	5,588	2,253	66
2006년	77,495	58,916	40,737	27,140	4,347	10,946	5,483	301
2007년	67,442	52,494	36,277	23,774	4,557	10,395	5,595	205
2008년	63,013	53,292	35,245	24,391	3,317	10,597	5,604	199
2009년	65,010	57,740	37,966	26,124	3,398	10,971	6,414	305
2010년	44,711	43,645	30,831	22,727	2,741	9,673	5,940	248
2011년	40,086	42,107	30,658	22,211	3,015	9,011	6,790	189
2012년	42,362	45,977	34,523	26,510	3,954	8,851	7,232	196
2013년	45,972	48,981	38,502	31,827	4,346	9,912	6,999	180
2014년	41,489	43,311	35,411	30,474	3,870	9,386	6,153	201
2015년	36,773	38,364	34,624	34,426	3,764	9,771	5,755	186
2016년	42,569	43,118	39,851	39,832	4,070	11,828	6,684	289
2017년	49,395	49,587	46,703	46,859	5,611	12,892	7,422	335
2018년	42,471	43,240	42,047	48,317	5,086	13,661	7,969	296
2019년	38,657	42,379	41,832	58,921	7,028	16,961	10,217	375
2020년	33,897	38,493	38,106	55,966	9,767	26,209	15,978	500

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
합계	6,804,232	1,104,940	410,413	1,452,822	312,097	353,131	378,494	470,382	146,066
1998년	1,008	214	57	239	46	22	14	17	2
1999년	38,310	7,697	2,729	7,837	1,986	1,447	957	1,682	553
2000년	83,447	12,680	4,680	14,496	4,457	5,042	3,965	4,981	1,481
2001년	98,166	13,520	5,496	16,934	4,905	6,284	4,813	6,681	1,484
2002년	132,502	16,599	6,221	21,434	7,104	9,793	8,827	9,705	2,378
2003년	172,201	24,044	8,773	30,425	12,470	10,749	8,761	16,647	2,867
2004년	276,572	42,548	16,825	54,309	13,912	15,711	15,640	24,022	5,183
2005년	278,170	44,112	18,659	56,510	12,998	13,790	15,370	20,603	4,142
2006년	477,288	82,230	28,938	91,963	25,968	28,121	26,392	33,986	7,997
2007년	436,992	73,065	25,655	82,132	25,962	24,949	25,962	31,019	7,756
2008년	417,244	73,156	23,215	84,308	22,125	23,362	23,142	27,437	6,479
2009년	435,075	72,906	27,523	89,990	21,128	24,110	23,382	26,831	7,572
2010년	329,009	51,909	21,758	63,905	16,134	19,609	19,151	21,977	5,800
2011년	308,060	46,627	19,380	59,430	13,741	19,197	18,075	21,704	6,904
2012년	344,094	53,693	20,764	71,061	14,009	19,708	20,725	25,145	8,988
2013년	376,274	61,348	22,962	80,062	15,503	19,475	22,791	26,703	10,471
2014년	339,566	59,435	20,490	80,590	13,249	15,995	18,012	21,416	7,343
2015년	313,869	52,628	18,634	71,886	13,451	15,399	17,005	21,047	6,462
2016년	378,657	62,214	22,508	91,310	14,960	17,428	20,310	24,852	9,062
2017년	450,732	73,582	26,596	111,509	15,734	18,195	26,319	29,299	15,683
2018년	384,019	63,339	23,003	94,535	13,578	14,785	21,662	26,082	10,834
2019년	373,979	60,840	22,860	94,926	14,089	14,816	18,307	24,922	8,597
2020년	358,998	56,554	22,687	83,031	14,588	15,144	18,912	23,624	8,028

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
합계	199,340	30,294	299,043	213,512	212,921	329,857	274,156	258,796	84,715	273,253
1998년	105	2	20	14	24	50	84	84	2	12
1999년	2,237	114	1,476	1,567	1,466	1,909	1,655	1,456	426	1,116
2000년	4,512	250	4,559	4,525	2,609	5,130	4,210	3,722	499	1,649
2001년	4,256	287	4,995	4,492	3,341	5,879	6,085	5,225	1,364	2,125
2002년	4,940	370	7,552	5,641	5,079	9,022	7,442	6,370	1,307	2,718
2003년	6,229	441	8,444	6,181	6,244	10,293	8,794	6,096	1,465	3,278
2004년	9,610	636	11,010	9,490	9,073	15,199	12,946	10,835	3,168	6,455
2005년	9,306	611	11,101	9,878	8,587	15,196	13,049	13,094	4,541	6,623
2006년	14,394	949	17,953	16,423	15,498	24,337	21,797	21,840	4,911	13,591
2007년	11,988	1,032	17,727	14,113	15,985	23,101	19,359	19,817	4,877	12,493
2008년	11,489	1,072	17,311	13,573	15,879	22,056	18,703	17,117	5,344	11,476
2009년	13,299	1,247	18,843	14,419	14,820	23,393	20,120	17,232	6,288	11,972
2010년	10,292	1,003	14,054	11,446	11,308	18,175	15,508	13,083	4,860	9,037
2011년	9,270	1,044	13,785	9,987	10,564	18,383	14,771	12,811	4,165	8,222
2012년	9,049	1,152	16,998	10,113	11,298	19,929	15,852	13,196	4,791	7,623
2013년	10,792	1,572	16,959	10,956	12,508	19,338	16,134	13,247	5,535	9,918
2014년	9,135	1,985	15,407	9,584	10,536	15,374	12,871	12,172	4,960	11,012
2015년	8,665	2,142	14,586	8,825	8,680	12,363	10,496	11,213	4,340	16,047
2016년	9,622	3,165	17,621	10,139	9,280	13,420	10,583	12,071	4,706	25,406
2017년	10,550	3,555	22,027	11,865	10,122	14,413	11,774	14,223	4,899	30,387
2018년	9,634	2,912	15,570	11,493	9,934	13,460	10,561	11,534	4,244	26,859
2019년	9,946	2,528	15,354	9,934	9,857	13,872	10,582	10,821	4,052	27,676
2020년	10,020	2,225	15,691	8,854	10,229	15,565	10,780	11,537	3,971	27,558

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
합계	6,804,232	4,280,999	827,315	867,139	337,201	173,566
1998년	1,008	609	80	98	61	42
1999년	38,310	21,655	3,184	3,987	2,319	1,601
2000년	83,447	47,377	7,196	8,566	4,971	3,401
2001년	98,166	56,050	8,815	10,259	5,763	3,934
2002년	132,502	79,411	12,085	13,606	7,473	4,832
2003년	172,201	98,311	17,049	19,037	10,203	6,656
2004년	276,572	153,021	30,396	33,203	17,028	10,621
2005년	278,170	149,254	35,492	36,143	17,591	10,578
2006년	477,288	274,884	64,684	61,043	26,479	15,020
2007년	436,992	279,385	53,465	49,814	20,252	10,915
2008년	417,244	273,725	49,692	47,674	18,387	9,593
2009년	435,075	292,323	51,037	48,628	17,576	9,208
2010년	329,009	223,696	37,380	36,912	12,980	6,551
2011년	308,060	201,559	34,442	37,685	14,334	7,254
2012년	344,094	220,607	38,410	43,989	17,063	9,019
2013년	376,274	236,079	42,688	51,543	19,689	10,435
2014년	339,566	206,067	39,122	49,397	20,393	10,722
2015년	313,869	184,727	37,199	50,064	20,300	10,453
2016년	378,657	224,509	47,003	60,862	24,332	12,164
2017년	450,732	277,064	58,001	69,726	26,891	13,188
2018년	384,019	248,504	51,265	56,586	20,298	6,448
2019년	373,979	249,451	55,374	55,942	12,241	883
2020년	358,998	282,731	53,256	22,375	577	48

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
합계	102,085	65,172	44,496	32,007	74,252
1998년	24	16	25	11	42
1999년	1,212	915	776	657	2,004
2000년	2,646	2,002	1,617	1,309	4,362
2001년	2,887	2,336	1,804	1,513	4,805
2002년	3,419	2,655	2,073	1,698	5,250
2003년	4,632	3,705	2,782	2,366	7,460
2004년	7,629	5,621	4,486	3,566	11,001
2005년	7,263	5,325	4,117	3,187	9,220
2006년	9,774	6,735	5,063	3,909	9,697
2007년	6,900	4,564	3,418	2,551	5,728
2008년	5,701	3,811	2,708	2,017	3,936
2009년	5,388	3,575	2,406	1,752	3,182
2010년	3,861	2,563	1,762	1,210	2,094
2011년	4,572	2,947	1,948	1,399	1,920
2012년	5,513	3,550	2,498	1,628	1,817
2013년	6,420	4,157	2,515	1,599	1,149
2014년	6,194	3,803	2,285	1,124	459
2015년	5,846	3,223	1,563	396	98
2016년	6,474	2,662	537	88	26
2017년	4,832	903	102	23	2
2018년	815	90	10	3	—
2019년	74	12	1	1	—
2020년	9	2	—	—	—

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
합계	6,804,232	5,011,995	915,088	354,375	182,615	106,915
1998년	1,008	650	107	62	51	34
1999년	38,310	23,317	4,264	2,593	1,777	1,341
2000년	83,447	51,057	9,113	5,540	3,775	3,001
2001년	98,166	60,556	10,922	6,532	4,590	3,299
2002년	132,502	85,812	14,907	8,403	5,698	3,923
2003년	172,201	107,279	20,858	11,761	7,839	5,466
2004년	276,572	169,354	37,267	20,014	12,556	8,834
2005년	278,170	167,887	42,658	21,062	12,770	8,464
2006년	477,288	305,466	78,301	33,627	18,561	11,686
2007년	436,992	311,146	62,604	24,701	12,770	7,833
2008년	417,244	310,869	55,637	20,940	10,615	6,224
2009년	435,075	337,990	52,429	18,691	9,576	5,471
2010년	329,009	259,504	38,406	13,238	6,581	3,875
2011년	308,060	235,723	38,407	14,295	7,299	4,538
2012년	344,094	259,385	44,408	16,962	8,998	5,393
2013년	376,274	279,559	51,773	19,556	10,335	6,358
2014년	339,566	246,248	49,466	20,367	10,561	6,018
2015년	313,869	223,289	50,267	20,056	10,260	5,643
2016년	378,657	273,803	60,984	24,086	11,792	5,802
2017년	450,732	338,825	69,926	26,335	11,823	3,356
2018년	384,019	305,384	55,960	18,225	4,101	316
2019년	373,979	314,406	52,132	7,132	267	37
2020년	358,998	344,486	14,292	197	20	3

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
합계	67,977	46,554	33,454	24,621	60,638
1998년	12	26	15	13	38
1999년	1,070	826	707	564	1,851
2000년	2,285	1,808	1,440	1,251	4,177
2001년	2,568	2,063	1,681	1,381	4,574
2002년	3,021	2,375	1,886	1,605	4,872
2003년	4,114	3,221	2,521	2,200	6,942
2004년	6,351	4,962	4,002	3,201	10,031
2005년	6,081	4,602	3,567	2,838	8,241
2006년	7,913	5,688	4,386	3,343	8,317
2007년	5,080	3,715	2,763	2,085	4,295
2008년	3,958	2,837	2,084	1,427	2,653
2009년	3,651	2,414	1,748	1,257	1,848
2010년	2,559	1,736	1,187	867	1,056
2011년	2,864	1,926	1,367	806	835
2012년	3,503	2,402	1,540	895	608
2013년	4,006	2,395	1,445	622	225
2014년	3,692	2,079	855	221	59
2015년	2,939	1,157	211	36	11
2016년	1,860	278	39	8	5
2017년	417	39	10	1	—
2018년	30	3	—	—	—
2019년	3	2	—	—	—
2020년	—	—	—	—	—

<부표 6> 연도별 성별 신규 피공제자수

(단위 : 명)

구분	전체	남성	여성
합계	6,804,232	5,763,890	1,040,342
1998년	1,008	938	70
1999년	38,310	36,323	1,987
2000년	83,447	77,944	5,503
2001년	98,166	89,510	8,656
2002년	132,502	120,072	12,430
2003년	172,201	154,500	17,701
2004년	276,572	248,903	27,669
2005년	278,170	248,582	29,588
2006년	477,288	425,510	51,778
2007년	436,992	380,767	56,225
2008년	417,244	354,594	62,650
2009년	435,075	361,377	73,698
2010년	329,009	267,481	61,528
2011년	308,060	252,156	55,904
2012년	344,094	285,077	59,017
2013년	376,274	311,997	64,277
2014년	339,566	278,042	61,524
2015년	313,869	259,564	54,305
2016년	378,657	316,894	61,763
2017년	450,732	373,791	76,941
2018년	384,019	313,988	70,031
2019년	373,979	308,950	65,029
2020년	358,998	296,930	62,068

<부표 7> 연도별 내외국인 신규 피공제자수

(단위 : 명)

구분	전체	내국인	외국인
합계	6,804,232	6,114,140	690,092
1998년	1,008	1,008	—
1999년	38,310	38,310	—
2000년	83,447	83,447	—
2001년	98,166	98,166	—
2002년	132,502	132,498	4
2003년	172,201	172,200	1
2004년	276,572	272,588	3,984
2005년	278,170	275,351	2,819
2006년	477,288	453,778	23,510
2007년	436,992	405,059	31,933
2008년	417,244	369,115	48,129
2009년	435,075	394,920	40,155
2010년	329,009	306,600	22,409
2011년	308,060	281,245	26,815
2012년	344,094	312,603	31,491
2013년	376,274	335,763	40,511
2014년	339,566	291,911	47,655
2015년	313,869	268,922	44,947
2016년	378,657	314,152	64,505
2017년	450,732	367,829	82,903
2018년	384,019	314,607	69,412
2019년	373,979	313,665	60,314
2020년	358,998	310,403	48,595

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
2016년	4,889,358	783,170	294,202	1,007,967	230,612	270,882	278,727	335,611	99,241
19세 이하	40,135	3,492	1,413	9,041	1,431	2,511	3,505	1,983	1,509
20~24세	187,701	21,723	11,313	39,311	7,245	10,389	11,635	15,448	5,377
25~29세	293,211	38,675	19,309	57,933	13,656	17,065	18,780	24,335	7,955
30~34세	347,573	51,362	21,270	67,817	16,978	19,381	21,090	27,859	8,045
35~39세	391,389	61,614	22,613	79,801	18,698	21,026	22,715	30,294	8,083
40~44세	467,638	74,997	27,403	101,223	22,286	24,608	25,775	29,734	9,087
45~49세	609,983	102,590	36,919	135,789	28,939	31,311	33,270	36,920	11,639
50~54세	665,970	117,678	42,229	150,141	31,469	33,837	34,515	39,272	12,139
55~59세	705,479	121,490	44,260	151,166	33,780	37,471	38,064	46,382	13,571
60~64세	520,304	91,710	30,873	104,952	25,409	29,922	29,489	37,794	10,396
65세	68,646	11,751	3,647	12,115	3,539	4,262	4,212	5,378	1,396
66~69세	258,594	43,274	14,320	45,403	12,522	15,881	15,527	19,073	4,888
70세 이상	332,735	42,814	18,633	53,275	14,660	23,218	20,150	21,139	5,156

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
2016년	145,098	18,388	218,929	159,735	157,781	252,578	211,290	197,804	65,321	162,022
19세 이하	845	920	2,360	1,336	668	1,244	767	1,470	526	5,114
20~24세	5,201	937	10,243	5,279	6,241	10,114	7,247	7,801	3,979	8,218
25~29세	8,630	1,258	13,247	8,726	10,055	15,925	12,167	11,330	4,350	9,815
30~34세	11,037	1,312	14,885	10,764	13,215	18,191	14,814	13,120	4,724	11,709
35~39세	12,627	1,555	16,629	11,844	14,725	19,560	17,133	13,936	5,515	13,021
40~44세	14,724	1,870	20,707	14,447	17,571	22,791	20,254	17,086	6,928	16,147
45~49세	18,756	2,152	26,692	19,093	20,508	27,980	24,385	22,803	8,665	21,572
50~54세	19,514	2,197	27,897	20,645	20,317	30,236	25,806	25,165	8,778	24,135
55~59세	21,193	2,338	30,726	23,631	20,455	33,340	28,894	29,468	8,388	20,862
60~64세	15,253	1,851	22,138	17,769	14,206	24,829	22,633	22,359	5,725	12,996
65세	1,847	259	3,095	2,221	2,117	4,362	3,390	2,442	775	1,838
66~69세	7,032	801	12,044	8,654	7,955	16,561	14,182	10,828	2,922	6,727
70세 이상	8,439	938	18,266	15,326	9,748	27,445	19,618	19,996	4,046	9,868

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
2017년	5,250,097	839,386	314,982	1,100,226	241,934	284,071	301,222	358,337	113,953
19세 이하	55,865	4,830	1,783	14,107	1,551	2,888	4,561	2,658	2,067
20~24세	198,289	24,072	11,679	44,280	7,339	9,968	11,455	15,087	5,809
25~29세	324,449	42,816	21,152	67,400	14,262	17,882	20,442	26,881	9,288
30~34세	357,811	52,946	22,129	71,846	16,936	19,507	21,834	28,093	9,086
35~39세	426,667	66,619	24,880	87,532	19,722	22,376	25,619	33,591	10,009
40~44세	470,840	74,039	27,136	101,527	21,882	24,553	27,034	30,789	10,156
45~49세	639,348	107,336	38,273	143,741	29,636	32,123	35,564	38,753	13,334
50~54세	682,714	119,116	42,635	155,339	31,726	34,179	35,930	40,013	13,630
55~59세	757,270	130,590	47,884	164,645	35,704	39,266	40,947	48,689	15,162
60~64세	582,269	103,006	35,015	119,801	27,966	32,603	32,587	41,401	11,986
65세	94,171	16,167	5,500	18,384	4,586	5,605	5,544	6,974	1,865
66~69세	269,975	45,711	14,911	48,044	13,370	16,563	16,286	20,184	5,285
70세 이상	390,429	52,138	22,005	63,580	17,254	26,558	23,419	25,224	6,276

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
2017년	152,746	21,635	235,126	169,151	165,663	262,749	219,508	208,719	69,654	191,035
19세 이하	1,128	1,479	3,249	1,872	739	1,308	1,053	2,288	653	7,651
20~24세	5,294	1,140	11,071	5,603	6,235	9,453	6,721	8,212	4,029	10,842
25~29세	9,247	1,623	14,925	9,407	10,613	16,697	12,663	12,169	4,954	12,028
30~34세	10,847	1,522	15,421	10,960	12,914	18,089	14,742	13,076	4,660	13,203
35~39세	13,342	1,805	18,080	12,645	15,638	20,885	17,843	14,920	5,888	15,273
40~44세	14,821	2,038	20,776	14,529	17,524	22,621	20,263	16,775	6,899	17,478
45~49세	19,271	2,437	27,900	19,479	21,271	28,674	25,055	23,174	9,119	24,208
50~54세	19,596	2,391	28,888	20,874	20,980	30,799	25,857	25,126	9,240	26,395
55~59세	22,398	2,637	32,946	24,773	21,652	34,594	30,061	30,797	8,916	25,609
60~64세	16,942	2,188	24,721	19,601	15,727	26,848	24,459	24,431	6,557	16,430
65세	2,633	334	3,808	3,329	2,615	4,793	3,983	4,474	1,014	2,563
66~69세	7,369	915	12,465	8,804	8,223	16,619	13,963	10,636	3,030	7,597
70세 이상	9,858	1,126	20,876	17,275	11,532	31,369	22,845	22,641	4,695	11,758

(단위 : 명)

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
2018년	5,530,324	881,763	331,151	1,172,094	250,987	293,648	317,413	376,850	122,512
19세 이하	65,850	6,177	1,842	17,241	1,834	3,120	5,122	2,944	2,128
20~24세	189,288	23,076	11,018	43,493	6,993	8,929	10,496	13,880	5,430
25~29세	344,615	45,773	21,951	74,329	14,060	18,153	21,286	28,484	9,837
30~34세	365,909	53,957	23,064	75,392	16,996	19,586	22,207	28,476	9,590
35~39세	451,726	69,812	26,562	93,267	20,927	23,230	27,500	35,683	11,087
40~44세	465,389	72,529	26,692	100,389	21,170	24,053	27,293	31,511	10,506
45~49세	644,443	106,969	38,183	145,552	29,102	31,847	36,553	39,535	14,024
50~54세	712,605	121,795	44,158	162,231	32,913	35,345	38,308	42,062	14,710
55~59세	786,823	136,344	49,637	173,410	36,794	40,121	42,121	49,527	15,958
60~64세	653,698	114,620	39,930	137,522	30,507	34,891	36,054	45,526	13,676
65세	88,957	16,016	5,191	17,785	4,383	5,405	4,984	6,509	1,938
66~69세	305,684	52,216	17,248	56,294	14,994	18,266	18,184	22,711	6,158
70세 이상	455,337	62,479	25,675	75,189	20,314	30,702	27,305	30,002	7,470

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
2018년	159,104	23,996	245,812	177,386	172,934	271,990	226,370	216,384	72,797	217,133
19세 이하	1,256	2,004	3,619	2,422	857	1,384	1,183	2,754	540	9,423
20~24세	5,045	1,144	10,189	5,649	6,048	8,714	6,007	7,733	3,685	11,759
25~29세	9,707	1,811	16,135	9,760	11,006	17,104	12,856	12,671	5,527	14,165
30~34세	10,756	1,686	15,654	11,114	12,676	18,000	14,566	13,106	4,705	14,378
35~39세	13,856	1,918	19,012	13,354	16,487	21,732	18,364	15,532	6,146	17,257
40~44세	14,452	2,090	20,320	14,138	17,173	22,180	19,818	16,063	6,599	18,413
45~49세	19,291	2,630	27,953	19,601	21,484	28,710	25,041	22,796	9,284	25,888
50~54세	20,627	2,657	30,592	21,969	21,958	31,551	26,905	25,953	9,588	29,283
55~59세	22,858	2,806	33,558	24,917	22,691	35,464	30,346	30,943	9,516	29,812
60~64세	18,865	2,497	27,668	21,914	17,724	29,846	26,674	27,319	7,465	21,000
65세	2,456	324	3,672	2,955	2,303	4,122	3,678	3,640	928	2,668
66~69세	8,330	1,102	13,543	10,089	9,079	17,694	14,893	12,381	3,342	9,160
70세 이상	11,605	1,327	23,897	19,504	13,448	35,489	26,039	25,493	5,472	13,927

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
2019년	165,398	25,714	255,355	183,304	179,664	281,452	232,014	222,940	75,792	243,630
19세 이하	1,894	2,189	4,193	2,631	947	1,566	1,207	3,014	546	10,687
20~24세	4,547	1,087	8,735	5,010	5,772	8,013	5,223	6,701	3,205	11,714
25~29세	10,163	1,988	17,315	10,140	11,318	17,241	12,859	13,081	6,030	16,281
30~34세	10,752	1,810	15,990	11,085	12,420	17,976	14,369	13,277	4,780	15,450
35~39세	13,838	2,019	19,081	13,412	16,625	21,847	18,103	15,586	6,088	18,503
40~44세	14,572	2,116	20,256	14,067	17,072	22,255	19,348	15,822	6,654	19,737
45~49세	18,956	2,747	27,604	19,208	21,848	28,971	25,291	22,177	9,315	27,445
50~54세	21,212	2,827	31,305	22,657	22,741	32,443	27,536	26,565	10,004	32,122
55~59세	23,156	2,919	34,190	24,857	23,007	35,410	30,278	30,560	9,829	33,825
60~64세	20,745	2,730	30,473	23,855	19,990	32,790	28,523	29,691	8,303	26,703
65세	3,158	467	4,769	3,633	2,944	5,275	4,672	4,723	1,226	3,823
66~69세	9,011	1,243	14,208	10,986	9,374	17,832	15,062	13,447	3,539	10,778
70세 이상	13,394	1,572	27,236	21,763	15,606	39,833	29,543	28,296	6,273	16,562

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
2020년	5,932,205	938,712	354,853	1,270,368	265,475	307,494	337,873	401,169	132,785
19세 이하	82,081	7,728	2,591	20,965	2,588	3,482	6,007	3,673	2,789
20~24세	153,347	17,702	8,204	36,090	5,765	6,940	8,385	11,397	3,925
25~29세	364,870	48,148	22,439	83,641	13,986	17,741	21,207	28,335	10,419
30~34세	378,984	54,970	24,720	80,974	17,011	19,709	22,563	29,354	10,042
35~39세	452,327	68,769	27,164	94,609	20,709	23,222	27,405	35,160	11,499
40~44세	482,607	75,415	27,723	104,143	21,502	23,774	28,738	35,189	11,339
45~49세	617,289	98,984	35,989	138,564	27,579	30,458	35,219	38,365	13,764
50~54세	739,000	123,192	44,554	168,159	33,495	36,150	41,172	44,094	15,864
55~59세	797,012	138,322	50,348	180,877	36,468	39,136	42,362	47,587	16,116
60~64세	767,577	133,071	47,558	164,317	35,183	39,493	40,846	50,897	16,206
65세	131,536	22,411	8,018	26,729	6,171	7,112	7,391	9,630	2,783
66~69세	373,906	64,226	21,689	72,355	18,260	21,745	21,440	27,634	7,861
70세 이상	591,669	85,774	33,856	98,945	26,758	38,532	35,138	39,854	10,178

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
2020년	169,074	26,732	261,657	185,147	183,906	287,572	234,575	226,925	77,391	270,497
19세 이하	2,426	2,231	4,699	2,670	1,181	1,874	1,343	3,206	564	12,064
20~24세	4,075	1,017	7,751	4,265	5,362	7,737	4,788	5,872	2,752	11,320
25~29세	10,155	2,046	17,740	10,178	11,517	17,174	12,510	13,225	6,184	18,225
30~34세	10,829	1,923	16,399	10,949	12,415	18,198	14,272	13,469	4,985	16,202
35~39세	13,590	2,034	18,918	13,289	16,203	21,373	17,493	15,467	5,928	19,495
40~44세	14,610	2,199	20,546	14,068	17,210	22,723	19,386	16,004	6,728	21,310
45~49세	18,260	2,739	26,880	18,317	21,307	28,113	24,485	21,139	8,986	28,141
50~54세	21,434	2,879	31,394	22,395	23,083	32,498	27,393	26,645	10,155	34,444
55~59세	22,462	2,937	33,427	24,365	22,800	34,638	29,083	29,235	9,891	36,958
60~64세	21,865	2,865	32,270	24,494	21,457	34,620	29,323	31,024	8,798	33,290
65세	3,799	549	5,734	4,368	3,564	6,075	5,722	5,383	1,491	4,606
66~69세	10,290	1,489	15,635	12,271	10,264	19,087	15,739	15,610	4,038	14,273
70세 이상	15,279	1,824	30,264	23,518	17,543	43,462	33,038	30,646	6,891	20,169

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2016년	4,889,358	3,557,638	554,655	390,884	156,856	85,125
19세 이하	40,135	33,792	4,235	1,750	290	54
20~24세	187,701	173,266	10,399	3,485	459	72
25~29세	293,211	255,748	22,224	11,513	2,621	782
30~34세	347,573	287,117	32,044	18,742	5,664	2,280
35~39세	391,389	299,655	42,918	28,212	10,339	4,761
40~44세	467,638	327,398	58,410	42,484	17,196	9,010
45~49세	609,983	407,165	77,107	60,251	26,115	14,520
50~54세	665,970	428,783	83,918	68,928	31,997	18,413
55~59세	705,479	449,512	87,531	72,502	34,195	20,953
60~64세	520,304	358,447	68,641	47,945	17,746	9,651
65세	68,646	50,023	8,872	5,561	1,787	982
66~69세	258,594	196,911	31,674	18,202	5,742	2,545
70세 이상	332,735	289,821	26,682	11,309	2,705	1,102

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2016년	53,103	35,881	24,442	15,711	15,063
19세 이하	9	1	1	—	3
20~24세	14	5	1	—	—
25~29세	216	72	24	9	2
30~34세	959	406	182	114	65
35~39세	2,446	1,390	786	482	400
40~44세	5,182	3,221	2,098	1,348	1,291
45~49세	9,130	6,135	4,125	2,665	2,770
50~54세	11,938	8,519	5,832	3,876	3,766
55~59세	14,285	10,061	7,233	4,666	4,541
60~64세	6,408	4,558	3,162	1,974	1,772
65세	542	360	236	154	129
66~69세	1,409	892	613	339	267
70세 이상	565	261	149	84	57

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2017년	5,250,097	3,775,030	615,680	428,647	168,059	91,481
19세 이하	55,865	45,450	6,840	2,971	499	80
20~24세	198,289	179,721	12,901	4,910	621	106
25~29세	324,449	276,244	27,733	15,178	3,628	1,151
30~34세	357,811	289,069	35,637	21,748	6,541	2,683
35~39세	426,667	323,265	48,323	32,126	11,230	5,335
40~44세	470,840	327,367	59,762	43,490	17,126	8,992
45~49세	639,348	420,446	83,180	64,410	27,403	15,369
50~54세	682,714	432,367	88,350	72,000	32,406	19,105
55~59세	757,270	475,507	95,215	78,847	36,475	21,947
60~64세	582,269	394,508	77,790	54,699	20,540	11,271
65세	94,171	67,654	12,741	7,618	2,671	1,284
66~69세	269,975	204,547	34,234	18,111	5,809	2,829
70세 이상	390,429	338,885	32,974	12,539	3,110	1,329

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2017년	57,380	39,268	27,901	19,629	27,022
19세 이하	18	6	1	—	—
20~24세	22	4	1	—	3
25~29세	353	105	35	14	8
30~34세	1,171	523	222	122	95
35~39세	2,765	1,581	915	518	609
40~44세	5,311	3,319	2,138	1,447	1,888
45~49세	9,691	6,568	4,593	3,138	4,550
50~54세	12,361	8,718	6,327	4,629	6,451
55~59세	15,351	11,138	8,384	5,962	8,444
60~64세	7,295	5,361	3,995	2,909	3,901
65세	797	503	320	253	330
66~69세	1,557	1,052	742	490	604
70세 이상	688	390	228	147	139

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2018년	5,530,324	3,941,196	659,834	461,798	178,608	95,903
19세 이하	65,850	52,220	8,743	4,080	656	118
20~24세	189,288	169,824	13,050	5,426	841	117
25~29세	344,615	288,246	30,667	18,448	4,948	1,561
30~34세	365,909	290,730	37,117	24,479	7,729	3,234
35~39세	451,726	339,251	51,161	35,767	12,537	5,758
40~44세	465,389	321,608	59,509	43,785	17,250	8,887
45~49세	644,443	419,521	84,717	66,444	28,019	15,226
50~54세	712,605	446,918	92,947	76,379	33,567	19,741
55~59세	786,823	488,910	100,292	82,473	37,598	22,432
60~64세	653,698	440,109	88,465	61,236	22,448	12,515
65세	88,957	63,448	12,146	7,232	2,462	1,315
66~69세	305,684	228,886	40,261	20,778	6,722	3,284
70세 이상	455,337	391,525	40,759	15,271	3,831	1,715

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2018년	60,231	41,506	30,095	21,964	39,189
19세 이하	22	10	1	—	—
20~24세	22	4	1	—	3
25~29세	472	190	49	22	12
30~34세	1,414	651	296	134	125
35~39세	3,049	1,796	1,044	604	759
40~44세	5,241	3,277	2,067	1,449	2,316
45~49세	9,725	6,774	4,666	3,375	5,976
50~54세	12,787	9,159	6,750	5,014	9,343
55~59세	15,670	11,296	8,976	6,697	12,479
60~64세	8,265	6,039	4,642	3,583	6,396
65세	796	516	328	241	473
66~69세	1,912	1,266	933	628	1,014
70세 이상	856	528	342	217	293

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2019년	5,775,822	4,103,648	698,845	475,701	187,175	100,400
19세 이하	74,703	57,537	11,009	5,102	853	160
20~24세	170,522	151,626	12,466	5,265	914	206
25~29세	360,957	298,558	33,525	19,524	6,105	2,119
30~34세	373,844	294,472	37,685	25,406	9,083	3,868
35~39세	456,444	342,384	50,820	35,508	13,583	6,282
40~44세	471,446	326,120	59,323	43,604	18,065	9,195
45~49세	640,614	415,723	83,802	65,372	28,527	15,641
50~54세	735,003	460,142	95,808	77,739	34,648	20,155
55~59세	803,522	496,501	102,961	83,965	38,259	22,829
60~64세	722,946	485,011	100,634	67,288	23,604	13,112
65세	110,612	78,966	15,612	8,701	2,825	1,548
66~69세	329,312	246,408	45,275	21,354	6,428	3,409
70세 이상	525,897	450,200	49,925	16,873	4,281	1,876

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2019년	61,939	42,468	31,271	23,381	50,994
19세 이하	28	13	1	—	—
20~24세	32	8	2	—	3
25~29세	740	257	89	25	15
30~34세	1,741	866	386	185	152
35~39세	3,237	1,906	1,181	646	897
40~44세	5,372	3,347	2,233	1,490	2,697
45~49세	9,548	6,608	4,779	3,415	7,199
50~54세	13,084	9,244	6,969	5,248	11,966
55~59세	15,498	11,441	8,791	6,956	16,321
60~64세	8,741	6,233	5,038	4,079	9,206
65세	922	563	412	354	709
66~69세	2,016	1,351	971	706	1,394
70세 이상	980	631	419	277	435

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2020년	5,932,205	4,260,386	716,427	448,323	182,317	101,433
19세 이하	82,081	62,236	12,609	5,923	1,057	199
20~24세	153,347	135,029	11,767	5,221	1,013	249
25~29세	364,870	300,317	34,740	19,487	6,143	2,534
30~34세	378,984	298,768	38,011	24,093	9,189	4,542
35~39세	452,327	341,701	49,172	32,501	13,230	6,869
40~44세	482,607	338,143	59,250	41,164	17,956	9,617
45~49세	617,289	403,940	79,793	59,464	26,670	15,454
50~54세	739,000	465,750	95,835	73,836	34,472	20,117
55~59세	797,012	494,191	101,770	79,251	37,429	22,652
60~64세	767,577	520,373	107,387	67,435	23,336	12,959
65세	131,536	96,314	18,557	8,781	2,893	1,493
66~69세	373,906	288,366	51,365	18,469	5,774	3,098
70세 이상	591,669	515,258	56,171	12,698	3,155	1,650

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2020년	63,545	43,308	31,219	23,828	61,419
19세 이하	41	14	2	—	—
20~24세	52	10	2	1	3
25~29세	1,046	393	139	45	26
30~34세	2,211	1,104	585	252	229
35~39세	3,719	2,085	1,236	777	1,037
40~44세	5,774	3,558	2,348	1,543	3,254
45~49세	9,549	6,387	4,546	3,399	8,087
50~54세	13,331	9,304	6,910	5,336	14,109
55~59세	15,374	11,457	8,561	7,011	19,316
60~64세	8,540	6,368	5,071	4,080	12,028
65세	1,015	666	467	341	1,009
66~69세	1,975	1,374	958	756	1,771
70세 이상	918	588	394	287	550

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2016년	4,889,358	4,033,595	429,308	167,696	89,815	55,373
19세 이하	40,135	38,062	1,723	283	53	8
20~24세	187,701	183,676	3,481	454	71	13
25~29세	293,211	277,455	11,890	2,719	796	237
30~34세	347,573	316,187	20,986	6,054	2,405	1,040
35~39세	391,389	337,197	31,564	11,225	5,014	2,661
40~44세	467,638	377,367	46,817	18,498	9,664	5,528
45~49세	609,983	472,465	65,461	27,808	15,436	9,433
50~54세	665,970	499,548	73,992	33,637	19,297	12,480
55~59세	705,479	522,186	77,837	35,908	21,694	14,675
60~64세	520,304	417,673	52,514	18,812	10,119	6,374
65세	68,646	57,704	6,291	1,932	988	603
66~69세	258,594	223,414	21,393	6,581	2,859	1,596
70세 이상	332,735	310,661	15,359	3,785	1,419	725

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2016년	37,397	26,755	19,073	13,393	16,953
19세 이하	2	1	—	—	3
20~24세	5	1	—	—	—
25~29세	77	23	8	5	1
30~34세	431	218	123	70	59
35~39세	1,467	902	607	337	415
40~44세	3,403	2,300	1,589	1,100	1,372
45~49세	6,456	4,517	3,177	2,264	2,966
50~54세	8,702	6,286	4,567	3,275	4,186
55~59세	10,417	7,791	5,645	4,080	5,246
60~64세	4,791	3,574	2,555	1,777	2,115
65세	345	278	205	131	169
66~69세	949	679	490	282	351
70세 이상	352	185	107	72	70

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2017년	5,250,097	4,319,609	464,943	178,346	95,800	59,239
19세 이하	55,865	52,356	2,917	490	75	22
20~24세	198,289	192,670	4,886	602	100	22
25~29세	324,449	303,748	15,386	3,638	1,158	345
30~34세	357,811	322,526	23,423	6,870	2,730	1,224
35~39세	426,667	366,719	35,331	12,042	5,609	2,847
40~44세	470,840	379,985	47,452	18,218	9,532	5,586
45~49세	639,348	492,906	69,371	29,066	16,313	9,959
50~54세	682,714	509,045	76,807	33,999	19,854	12,812
55~59세	757,270	556,754	84,276	38,252	22,799	15,716
60~64세	582,269	463,154	59,205	21,604	11,766	7,412
65세	94,171	79,102	8,393	2,890	1,345	785
66~69세	269,975	234,557	20,872	6,466	2,956	1,721
70세 이상	390,429	366,087	16,624	4,209	1,563	788

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2017년	40,052	28,770	21,277	15,604	26,457
19세 이하	5	—	—	—	—
20~24세	5	1	—	—	3
25~29세	115	36	13	7	3
30~34세	533	246	133	67	59
35~39세	1,655	972	591	382	519
40~44세	3,413	2,227	1,586	1,088	1,753
45~49세	6,737	4,812	3,420	2,456	4,308
50~54세	8,947	6,535	4,875	3,563	6,277
55~59세	11,175	8,512	6,461	4,907	8,418
60~64세	5,437	4,110	3,169	2,419	3,993
65세	504	328	272	190	362
66~69세	1,047	730	595	415	616
70세 이상	479	261	162	110	146

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2018년	5,530,324	4,539,035	494,867	187,731	99,506	61,634
19세 이하	65,850	61,078	3,973	651	115	22
20~24세	189,288	182,973	5,361	813	114	19
25~29세	344,615	319,022	18,421	4,906	1,525	470
30~34세	365,909	326,556	25,564	7,890	3,245	1,414
35~39세	451,726	386,493	38,514	13,149	5,932	3,149
40~44세	465,389	375,442	47,179	18,088	9,225	5,459
45~49세	644,443	495,224	70,923	29,436	15,919	10,020
50~54세	712,605	529,573	80,818	35,157	20,378	13,177
55~59세	786,823	577,016	87,562	39,160	23,201	15,747
60~64세	653,698	519,801	65,664	23,502	13,013	8,394
65세	88,957	74,640	7,812	2,594	1,381	786
66~69세	305,684	265,265	23,311	7,335	3,481	1,989
70세 이상	455,337	425,952	19,765	5,050	1,977	988

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2018년	42,234	30,160	22,712	17,022	35,423
19세 이하	10	1	—	—	—
20~24세	4	1	—	—	3
25~29세	185	53	21	8	4
30~34세	656	299	139	71	75
35~39세	1,796	1,056	651	406	580
40~44세	3,338	2,148	1,510	1,068	1,932
45~49세	6,880	4,710	3,524	2,513	5,294
50~54세	9,364	6,731	5,139	3,910	8,358
55~59세	11,646	8,835	6,901	5,284	11,471
60~64세	6,020	4,723	3,683	2,870	6,028
65세	493	340	256	198	457
66~69세	1,266	907	642	529	959
70세 이상	576	356	246	165	262

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2019년	5,775,822	4,757,959	501,550	193,555	102,158	62,807
19세 이하	74,703	68,797	4,891	824	152	26
20~24세	170,522	164,480	4,977	841	186	24
25~29세	360,957	332,926	19,112	5,895	1,993	695
30~34세	373,844	332,085	25,845	8,961	3,750	1,673
35~39세	456,444	390,811	37,646	13,785	6,293	3,231
40~44세	471,446	381,622	46,358	18,558	9,282	5,444
45~49세	640,614	493,239	69,066	29,345	16,022	9,699
50~54세	735,003	548,330	81,317	35,896	20,514	13,388
55~59세	803,522	590,282	88,075	39,655	23,260	15,640
60~64세	722,946	579,063	70,418	24,478	13,374	8,891
65세	110,612	93,728	9,245	2,919	1,600	935
66~69세	329,312	288,869	23,170	6,904	3,550	2,065
70세 이상	525,897	493,727	21,430	5,494	2,182	1,096

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2019년	42,451	31,074	23,203	17,988	43,077
19세 이하	12	1	—	—	—
20~24세	10	1	—	—	3
25~29세	219	79	25	7	6
30~34세	832	367	174	79	78
35~39세	1,861	1,145	671	410	591
40~44세	3,390	2,180	1,494	1,003	2,115
45~49세	6,636	4,765	3,356	2,570	5,916
50~54세	9,266	6,993	5,208	4,069	10,022
55~59세	11,398	8,791	6,922	5,646	13,853
60~64세	6,326	4,961	3,999	3,228	8,208
65세	546	387	341	263	648
66~69세	1,303	957	711	519	1,264
70세 이상	652	447	302	194	373

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2020년	5,932,205	4,968,742	458,506	181,308	99,491	62,127
19세 이하	82,081	75,320	5,566	965	180	35
20~24세	153,347	147,717	4,555	832	186	45
25~29세	364,870	337,041	18,589	5,626	2,283	855
30~34세	378,984	338,164	23,900	8,824	4,218	1,958
35~39세	452,327	391,117	33,464	12,968	6,501	3,459
40~44세	482,607	396,548	42,825	17,901	9,305	5,551
45~49세	617,289	481,651	61,867	26,677	15,244	9,371
50~54세	739,000	558,673	76,371	34,536	20,014	13,149
55~59세	797,012	592,124	81,778	37,762	22,490	15,280
60~64세	767,577	627,101	67,620	22,916	12,801	8,554
65세	131,536	114,998	8,734	2,812	1,476	966
66~69세	373,906	339,513	18,687	5,755	3,052	1,922
70세 이상	591,669	568,775	14,550	3,734	1,741	982

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2020년	41,733	30,468	23,012	17,796	49,022
19세 이하	14	1	—	—	—
20~24세	8	1	—	—	3
25~29세	310	112	37	11	6
30~34세	1,006	492	223	106	93
35~39세	1,921	1,180	712	423	582
40~44세	3,455	2,173	1,498	1,053	2,298
45~49세	6,146	4,509	3,205	2,356	6,263
50~54세	9,053	6,801	5,247	3,973	11,183
55~59세	11,185	8,507	6,740	5,483	15,663
60~64세	6,179	4,905	4,067	3,322	10,112
65세	617	446	330	291	866
66~69세	1,292	921	696	556	1,512
70세 이상	547	420	257	222	441

구분	2016년	남성	여성	2017년	남성	여성	2018년	남성	여성
합계	4,889,358	4,167,314	722,044	5,250,097	4,458,707	791,390	5,530,324	4,678,822	851,502
19세 이하	40,135	38,335	1,800	55,865	53,575	2,290	65,850	63,046	2,804
20~24세	187,701	179,300	8,401	198,289	188,461	9,828	189,288	178,757	10,531
25~29세	293,211	277,629	15,582	324,449	306,528	17,921	344,615	325,048	19,567
30~34세	347,573	319,958	27,615	357,811	329,228	28,583	365,909	336,152	29,757
35~39세	391,389	343,488	47,901	426,667	375,493	51,174	451,726	397,960	53,766
40~44세	467,638	396,622	71,016	470,840	396,966	73,874	465,389	392,457	72,932
45~49세	609,983	516,622	93,361	639,348	537,832	101,516	644,443	538,147	106,296
50~54세	665,970	562,227	103,743	682,714	571,994	110,720	712,605	592,877	119,728
55~59세	705,479	584,718	120,761	757,270	624,573	132,697	786,823	646,679	140,144
60~64세	520,304	429,941	90,363	582,269	479,699	102,570	653,698	536,953	116,745
65세	68,646	56,269	12,377	94,171	77,405	16,766	88,957	72,688	16,269
66~69세	258,594	210,373	48,221	269,975	219,709	50,266	305,684	249,123	56,561
70세 이상	332,735	251,832	80,903	390,429	297,244	93,185	455,337	348,935	106,402

구분	2019년	남성	여성	2020년	남성	여성
합계	5,775,822	4,870,772	905,050	5,932,205	4,988,682	943,523
19세 이하	74,703	71,533	3,170	82,081	78,704	3,377
20~24세	170,522	159,585	10,937	153,347	142,250	11,097
25~29세	360,957	339,911	21,046	364,870	342,548	22,322
30~34세	373,844	343,075	30,769	378,984	348,029	30,955
35~39세	456,444	403,286	53,158	452,327	400,629	51,698
40~44세	471,446	397,836	73,610	482,607	409,027	73,580
45~49세	640,614	532,190	108,424	617,289	510,318	106,971
50~54세	735,003	608,020	126,983	739,000	608,718	130,282
55~59세	803,522	659,116	144,406	797,012	651,955	145,057
60~64세	722,946	592,236	130,710	767,577	626,015	141,562
65세	110,612	90,516	20,096	131,536	106,991	24,545
66~69세	329,312	267,898	61,414	373,906	305,322	68,584
70세 이상	525,897	405,570	120,327	591,669	458,176	133,493

구분	2016년	내국인	외국인	2017년	내국인	외국인	2018년	내국인	외국인
합계	4,889,358	4,479,672	409,686	5,250,097	4,768,570	481,527	5,530,324	4,995,677	534,647
19세 이하	40,135	15,388	24,747	55,865	14,702	41,163	65,850	10,842	55,008
20~24세	187,701	183,130	4,571	198,289	192,404	5,885	189,288	183,082	6,206
25~29세	293,211	270,254	22,957	324,449	298,930	25,519	344,615	319,035	25,580
30~34세	347,573	313,746	33,827	357,811	316,084	41,727	365,909	318,466	47,443
35~39세	391,389	356,932	34,457	426,667	385,547	41,120	451,726	405,966	45,760
40~44세	467,638	426,080	41,558	470,840	427,565	43,275	465,389	419,900	45,489
45~49세	609,983	554,555	55,428	639,348	576,714	62,634	644,443	580,211	64,232
50~54세	665,970	600,139	65,831	682,714	613,014	69,700	712,605	642,198	70,407
55~59세	705,479	653,707	51,772	757,270	697,307	59,963	786,823	718,324	68,499
60~64세	520,304	477,430	42,874	582,269	531,442	50,827	653,698	596,288	57,410
65세	68,646	62,798	5,848	94,171	86,902	7,269	88,957	80,630	8,327
66~69세	258,594	240,689	17,905	269,975	248,941	21,034	305,684	280,874	24,810
70세 이상	332,735	324,824	7,911	390,429	379,018	11,411	455,337	439,861	15,476

구분	2019년	내국인	외국인	2020년	내국인	외국인
합계	5,775,822	5,198,774	577,048	5,932,205	5,326,843	605,362
19세 이하	74,703	9,732	64,971	82,081	9,224	72,857
20~24세	170,522	164,252	6,270	153,347	147,569	5,778
25~29세	360,957	337,524	23,433	364,870	344,723	20,147
30~34세	373,844	323,777	50,067	378,984	329,490	49,494
35~39세	456,444	407,514	48,930	452,327	399,280	53,047
40~44세	471,446	422,049	49,397	482,607	431,886	50,721
45~49세	640,614	576,121	64,493	617,289	555,846	61,443
50~54세	735,003	662,331	72,672	739,000	665,404	73,596
55~59세	803,522	727,377	76,145	797,012	716,949	80,063
60~64세	722,946	660,983	61,963	767,577	699,863	67,714
65세	110,612	100,699	9,913	131,536	120,409	11,127
66~69세	329,312	301,798	27,514	373,906	341,302	32,604
70세 이상	525,897	504,617	21,280	591,669	564,898	26,771

(단위 : 명)

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2016년	4,889,358	3,557,638	554,655	390,884	156,856	85,125
서울	783,170	541,668	94,447	71,610	30,906	16,531
인천	294,202	209,875	33,140	24,171	10,213	5,786
경기	1,007,967	716,263	117,092	86,277	35,383	19,112
대구	230,612	168,419	26,146	17,467	6,974	3,900
경북	270,882	202,908	30,306	20,376	7,333	3,874
경남	278,727	218,232	28,520	18,271	6,223	2,953
부산	335,611	250,423	35,371	24,671	9,802	5,354
울산	99,241	76,169	10,457	7,126	2,821	1,323
대전	145,098	101,731	17,292	12,312	5,047	3,050
세종	18,388	12,308	2,366	1,881	710	396
충남	218,929	160,599	24,488	17,436	7,001	3,891
충북	159,735	117,427	18,361	12,808	4,806	2,524
광주	157,781	114,410	18,900	12,586	4,767	2,620
전남	252,578	188,898	26,977	18,448	7,239	4,204
전북	211,290	156,509	24,915	16,450	5,930	3,080
강원	197,804	147,952	21,944	14,715	5,668	3,056
제주	65,321	49,048	7,666	5,172	1,795	798
기타	162,022	124,799	16,267	9,107	4,238	2,673

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2016년	53,103	35,881	24,442	15,711	15,063
서울	10,310	7,211	4,835	3,001	2,651
인천	3,851	2,674	1,892	1,262	1,338
경기	12,019	8,337	5,745	3,871	3,868
대구	2,553	1,822	1,378	988	965
경북	2,289	1,424	1,059	661	652
경남	1,715	1,170	708	456	479
부산	3,551	2,612	1,808	1,136	883
울산	641	318	177	99	110
대전	1,989	1,387	1,029	600	661
세종	265	149	129	98	86
충남	2,415	1,427	781	487	404
충북	1,428	937	662	395	387
광주	1,614	1,137	767	499	481
전남	2,577	1,654	1,057	745	779
전북	1,823	1,104	743	407	329
강원	1,859	1,090	753	406	361
제주	408	209	116	62	47
기타	1,796	1,219	803	538	582

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2017년	5,250,097	3,775,030	615,680	428,647	168,059	91,481
서울	839,386	572,862	103,893	77,226	33,342	18,088
인천	314,982	221,832	36,987	26,285	10,790	6,244
경기	1,100,226	768,514	132,505	98,250	38,923	21,343
대구	241,934	175,224	27,933	18,665	7,282	4,114
경북	284,071	210,971	32,844	21,445	7,896	3,967
경남	301,222	232,512	32,436	20,916	6,832	3,220
부산	358,337	263,591	39,676	27,462	10,460	5,611
울산	113,953	85,624	13,159	8,487	3,142	1,633
대전	152,746	106,304	18,592	13,050	5,244	3,073
세종	21,635	14,572	2,844	2,094	843	425
충남	235,126	170,826	27,310	19,051	7,298	3,963
충북	169,151	123,369	19,808	13,620	5,183	2,644
광주	165,663	119,111	20,020	13,463	4,975	2,834
전남	262,749	195,813	28,618	19,083	7,255	4,148
전북	219,508	161,442	26,453	17,123	6,163	3,137
강원	208,719	155,475	23,610	15,548	5,731	3,144
제주	69,654	52,283	8,257	5,414	1,850	879
기타	191,035	144,705	20,735	11,465	4,850	3,014

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2017년	57,380	39,268	27,901	19,629	27,022
서울	11,397	7,851	5,724	3,914	5,089
인천	3,969	2,871	2,202	1,478	2,324
경기	13,199	9,216	6,610	4,774	6,892
대구	2,609	1,871	1,405	1,135	1,696
경북	2,487	1,549	1,057	791	1,064
경남	1,871	1,215	823	570	827
부산	3,687	2,590	2,012	1,483	1,765
울산	856	488	219	156	189
대전	2,020	1,526	1,062	783	1,092
세종	270	199	129	104	155
충남	2,578	1,681	1,051	605	763
충북	1,639	996	728	495	669
광주	1,721	1,202	860	616	861
전남	2,742	1,795	1,218	815	1,262
전북	1,907	1,287	830	536	630
강원	1,966	1,224	815	567	639
제주	430	244	130	88	79
기타	2,032	1,463	1,026	719	1,026

(단위 : 명)

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2018년	5,530,324	3,941,196	659,834	461,798	178,608	95,903
서울	881,763	597,240	110,406	82,075	34,386	19,044
인천	331,151	231,749	39,210	28,287	11,181	6,348
경기	1,172,094	810,394	142,366	107,073	42,735	22,864
대구	250,987	181,151	29,328	19,314	7,568	4,105
경북	293,648	217,477	34,348	22,158	8,058	4,095
경남	317,413	240,646	35,810	23,894	7,682	3,458
부산	376,850	273,595	43,005	30,351	11,210	5,906
울산	122,512	89,433	15,001	10,331	3,541	1,833
대전	159,104	110,223	19,780	13,476	5,394	3,190
세종	23,996	16,174	3,151	2,361	877	475
충남	245,812	177,329	28,968	20,267	7,730	4,028
충북	177,386	128,465	21,186	14,610	5,334	2,763
광주	172,934	123,610	21,029	14,033	5,320	2,957
전남	271,990	201,692	30,249	20,003	7,365	4,141
전북	226,370	165,646	27,384	17,974	6,427	3,203
강원	216,384	160,790	24,765	16,139	5,888	3,137
제주	72,797	54,498	8,688	5,679	1,932	922
기타	217,133	161,084	25,160	13,773	5,980	3,434

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2018년	60,231	41,506	30,095	21,964	39,189
서울	11,905	8,270	6,242	4,540	7,655
인천	4,219	2,959	2,223	1,713	3,262
경기	14,296	9,796	7,252	5,313	10,005
대구	2,781	1,883	1,376	1,179	2,302
경북	2,473	1,663	1,146	777	1,453
경남	1,941	1,340	874	606	1,162
부산	3,851	2,657	2,015	1,574	2,686
울산	1,040	590	294	172	277
대전	1,988	1,555	1,151	805	1,542
세종	289	190	149	112	218
충남	2,539	1,794	1,220	795	1,142
충북	1,705	1,076	726	574	947
광주	1,843	1,301	926	674	1,241
전남	2,705	1,910	1,273	949	1,703
전북	1,965	1,284	954	602	931
강원	1,948	1,285	903	601	928
제주	477	249	140	90	122
기타	2,266	1,704	1,231	888	1,613

(단위 : 명)

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2019년	5,775,822	4,103,648	698,845	475,701	187,175	100,400
서울	917,401	620,717	115,088	83,987	35,283	19,814
인천	345,419	241,398	41,791	28,802	11,721	6,377
경기	1,235,814	850,693	152,270	111,078	45,661	24,519
대구	259,425	187,290	30,889	19,556	7,546	4,176
경북	302,401	224,577	35,732	22,187	7,931	4,148
경남	329,886	248,603	37,746	24,904	8,503	3,826
부산	391,679	283,582	45,276	31,358	11,939	6,133
울산	128,534	93,115	16,038	10,787	3,940	1,993
대전	165,398	114,423	20,926	13,888	5,517	3,150
세종	25,714	17,347	3,405	2,497	928	502
충남	255,355	183,894	30,459	20,659	8,044	4,180
충북	183,304	132,697	22,218	14,684	5,482	2,842
광주	179,664	128,412	22,016	14,225	5,414	3,052
전남	281,452	208,291	31,794	20,448	7,740	4,059
전북	232,014	170,188	28,289	17,885	6,351	3,283
강원	222,940	165,546	26,028	16,364	5,932	3,106
제주	75,792	56,875	9,126	5,761	1,937	924
기타	243,630	176,000	29,754	16,631	7,306	4,316

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2019년	61,939	42,468	31,271	23,381	50,994
서울	12,420	8,539	6,433	4,865	10,255
인천	4,135	3,079	2,206	1,757	4,153
경기	15,066	10,316	7,541	5,664	13,006
대구	2,715	1,903	1,369	1,113	2,868
경북	2,466	1,610	1,181	800	1,769
경남	2,012	1,296	944	645	1,407
부산	3,816	2,637	1,982	1,556	3,400
울산	1,083	639	371	215	353
대전	2,029	1,501	1,150	886	1,928
세종	300	203	136	119	277
충남	2,540	1,783	1,272	943	1,581
충북	1,693	1,100	782	573	1,233
광주	1,925	1,319	996	704	1,601
전남	2,680	1,808	1,378	1,072	2,182
전북	1,919	1,296	910	661	1,232
강원	1,915	1,290	930	633	1,196
제주	511	241	167	86	164
기타	2,714	1,908	1,523	1,089	2,389

(단위 : 명)

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2020년	5,932,205	4,260,386	716,427	448,323	182,317	101,433
서울	938,712	643,413	117,481	78,744	34,098	19,674
인천	354,853	251,273	42,888	27,136	11,240	6,395
경기	1,270,368	886,246	154,925	104,688	44,450	24,890
대구	265,475	193,724	31,624	18,467	7,315	4,128
경북	307,494	231,954	36,101	20,058	7,520	3,927
경남	337,873	257,293	38,723	22,774	8,309	4,102
부산	401,169	293,186	47,016	29,201	11,601	6,318
울산	132,785	96,430	16,591	10,512	4,065	2,136
대전	169,074	118,665	21,332	13,026	5,266	3,157
세종	26,732	18,473	3,519	2,298	862	508
충남	261,657	190,744	30,996	19,375	7,650	4,222
충북	185,147	136,729	22,322	12,943	4,937	2,688
광주	183,906	133,212	22,610	13,154	5,193	2,899
전남	287,572	214,741	32,187	19,330	7,567	4,074
전북	234,575	175,617	28,233	15,682	5,812	3,069
강원	226,925	170,971	26,396	14,914	5,582	2,964
제주	77,391	59,141	9,306	5,226	1,727	842
기타	270,497	188,574	34,177	20,795	9,123	5,440

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2020년	63,545	4,260,386	43,308	31,219	23,828
서울	12,621	643,413	8,827	6,359	4,940
인천	4,138	251,273	2,931	2,238	1,739
경기	15,763	886,246	10,648	7,647	5,762
대구	2,648	193,724	1,938	1,314	1,062
경북	2,381	231,954	1,571	1,093	823
경남	2,199	257,293	1,326	859	661
부산	3,925	293,186	2,637	1,881	1,459
울산	1,201	96,430	738	419	233
대전	1,913	118,665	1,473	1,141	828
세종	280	18,473	220	153	93
충남	2,623	190,744	1,720	1,299	958
충북	1,691	136,729	1,060	787	556
광주	1,934	133,212	1,307	935	767
전남	2,603	214,741	1,793	1,342	1,147
전북	1,901	175,617	1,238	909	645
강원	1,828	170,971	1,284	919	646
제주	472	59,141	252	150	96
기타	3,424	188,574	2,345	1,774	1,413

(단위 : 명)

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2016년	4,889,358	4,033,595	429,308	167,696	89,815	55,373
서울	783,170	623,542	77,805	32,437	17,218	10,603
인천	294,202	238,270	26,374	10,879	5,978	3,929
경기	1,007,967	817,017	94,461	37,557	19,983	12,327
대구	230,612	190,480	19,435	7,336	4,211	2,604
경북	270,882	228,637	22,732	8,027	4,211	2,397
경남	278,727	242,255	20,598	7,015	3,253	1,943
부산	335,611	280,906	26,822	10,365	5,667	3,609
울산	99,241	85,563	7,648	2,998	1,455	707
대전	145,098	116,769	13,342	5,246	3,134	2,047
세종	18,388	14,442	1,968	763	407	239
충남	218,929	181,708	19,100	7,590	4,081	2,530
충북	159,735	132,927	14,170	5,217	2,714	1,666
광주	157,781	130,495	13,916	5,171	2,782	1,765
전남	252,578	211,174	20,695	8,177	4,530	2,730
전북	211,290	177,219	18,601	6,541	3,388	2,014
강원	197,804	166,587	16,482	6,088	3,204	1,942
제주	65,321	55,783	5,589	1,959	902	477
기타	162,022	139,821	9,570	4,330	2,697	1,844

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2016년	37,397	26,755	19,073	13,393	16,953
서울	7,446	5,226	3,614	2,436	2,843
인천	2,737	2,041	1,445	1,039	1,510
경기	8,468	6,185	4,442	3,267	4,260
대구	1,882	1,437	1,142	859	1,226
경북	1,601	1,130	822	567	758
경남	1,269	785	632	431	546
부산	2,613	2,038	1,436	1,089	1,066
울산	347	187	138	73	125
대전	1,453	1,088	765	533	721
세종	171	127	107	70	94
충남	1,522	933	565	410	490
충북	1,005	704	487	341	504
광주	1,135	877	636	471	533
전남	1,747	1,231	915	631	748
전북	1,255	885	581	380	426
강원	1,271	831	613	323	463
제주	261	156	91	52	51
기타	1,214	894	642	421	589

(단위 : 명)

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2017년	5,250,097	4,319,609	464,943	178,346	95,800	59,239
서울	839,386	665,477	83,133	34,776	18,710	11,639
인천	314,982	254,543	28,363	11,485	6,343	4,105
경기	1,100,226	886,148	106,056	41,076	22,168	13,452
대구	241,934	199,407	20,519	7,788	4,304	2,738
경북	284,071	239,646	23,779	8,419	4,280	2,567
경남	301,222	260,883	23,107	7,509	3,561	1,967
부산	358,337	298,906	29,490	11,003	5,887	3,726
울산	113,953	97,822	9,005	3,289	1,723	915
대전	152,746	122,838	14,027	5,460	3,132	2,100
세종	21,635	17,208	2,181	888	437	268
충남	235,126	195,138	20,577	7,800	4,197	2,668
충북	169,151	140,575	14,921	5,543	2,857	1,753
광주	165,663	136,536	14,755	5,380	2,953	1,851
전남	262,749	220,252	21,075	8,077	4,533	2,843
전북	219,508	184,149	19,124	6,673	3,442	2,052
강원	208,719	176,089	17,143	6,197	3,274	2,032
제주	69,654	59,685	5,800	2,013	932	525
기타	191,035	164,307	11,888	4,970	3,067	2,038

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2017년	40,052	28,770	21,277	15,604	26,457
서울	7,819	5,902	4,211	3,045	4,674
인천	2,860	2,175	1,658	1,211	2,239
경기	9,259	6,652	4,998	3,726	6,691
대구	1,862	1,409	1,179	913	1,815
경북	1,689	1,116	874	635	1,066
경남	1,316	917	626	498	838
부산	2,681	1,949	1,636	1,178	1,881
울산	519	229	165	110	176
대전	1,560	1,114	822	614	1,079
세종	192	120	110	87	144
충남	1,694	1,143	688	455	766
충북	1,113	723	558	368	740
광주	1,208	899	693	518	870
전남	1,879	1,325	913	723	1,129
전북	1,369	925	636	470	668
강원	1,312	929	630	447	666
제주	277	167	114	59	82
기타	1,443	1,076	766	547	933

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2018년	5,530,324	4,539,035	494,867	187,731	99,506	61,634
서울	881,763	697,778	87,540	35,701	19,593	12,017
인천	331,151	267,187	30,194	11,827	6,468	4,292
경기	1,172,094	939,506	114,541	44,548	23,612	14,510
대구	250,987	207,209	21,003	8,026	4,278	2,838
경북	293,648	248,200	24,226	8,545	4,326	2,599
경남	317,413	272,921	25,896	8,230	3,732	2,011
부산	376,850	312,836	32,221	11,668	6,146	3,859
울산	122,512	103,642	10,791	3,661	1,876	1,088
대전	159,104	128,286	14,291	5,618	3,214	2,071
세종	23,996	19,166	2,427	912	479	288
충남	245,812	203,679	21,645	8,186	4,254	2,579
충북	177,386	147,359	15,807	5,677	2,907	1,808
광주	172,934	142,381	15,185	5,662	3,052	1,956
전남	271,990	228,267	21,765	8,160	4,464	2,793
전북	226,370	189,809	19,678	6,868	3,507	2,109
강원	216,384	182,990	17,523	6,329	3,208	2,000
제주	72,797	62,466	6,010	2,063	950	552
기타	217,133	185,353	14,124	6,050	3,440	2,264

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2018년	42,234	30,160	22,712	17,022	35,423
서울	8,340	6,043	4,801	3,373	6,577
인천	2,952	2,231	1,715	1,336	2,949
경기	9,776	7,134	5,385	4,115	8,967
대구	1,927	1,407	1,079	949	2,271
경북	1,735	1,180	869	629	1,339
경남	1,375	968	678	495	1,107
부산	2,733	2,017	1,530	1,281	2,559
울산	607	297	203	105	242
대전	1,545	1,129	898	662	1,390
세종	187	149	94	101	193
충남	1,848	1,230	838	532	1,021
충북	1,151	804	533	449	891
광주	1,316	936	725	535	1,186
전남	1,979	1,353	972	732	1,505
전북	1,346	940	718	514	881
강원	1,370	960	660	471	873
제주	304	162	112	72	106
기타	1,743	1,220	902	671	1,366

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2019년	5,775,822	4,757,959	501,550	193,555	102,158	62,807
서울	917,401	728,734	88,390	36,272	19,943	12,446
인천	345,419	280,489	30,289	12,145	6,466	4,162
경기	1,235,814	993,578	116,861	46,982	24,826	15,186
대구	259,425	215,707	20,941	7,836	4,293	2,759
경북	302,401	257,485	23,886	8,354	4,246	2,546
경남	329,886	283,723	26,512	8,849	3,965	2,102
부산	391,679	326,367	32,586	12,183	6,291	3,851
울산	128,534	108,825	11,021	3,968	1,968	1,113
대전	165,398	134,141	14,540	5,636	3,167	2,080
세종	25,714	20,679	2,529	940	505	292
충남	255,355	212,520	21,697	8,382	4,316	2,573
충북	183,304	153,216	15,638	5,716	2,934	1,769
광주	179,664	148,677	15,141	5,695	3,138	2,001
전남	281,452	237,186	21,982	8,325	4,286	2,789
전북	232,014	195,823	19,399	6,717	3,487	2,027
강원	222,940	189,632	17,483	6,264	3,176	1,917
제주	75,792	65,463	6,036	2,026	933	548
기타	243,630	205,714	16,619	7,265	4,218	2,646

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2019년	42,451	31,074	23,203	17,988	43,077
서울	8,479	6,282	4,806	3,776	8,273
인천	3,083	2,165	1,702	1,423	3,495
경기	10,181	7,370	5,545	4,310	10,975
대구	1,956	1,354	1,056	871	2,652
경북	1,653	1,203	850	652	1,526
경남	1,280	997	688	506	1,264
부산	2,617	1,978	1,533	1,217	3,056
울산	639	392	199	142	267
대전	1,487	1,113	898	687	1,649
세종	207	126	117	82	237
충남	1,765	1,298	922	625	1,257
충북	1,132	822	559	436	1,082
광주	1,297	988	732	567	1,428
전남	1,860	1,405	1,036	780	1,803
전북	1,326	936	689	527	1,083
강원	1,278	1,015	658	489	1,028
제주	288	176	117	75	130
기타	1,923	1,454	1,096	823	1,872

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2020년	5,932,205	4,968,742	458,506	181,308	99,491	62,127
서울	938,712	759,137	81,217	33,990	19,228	12,230
인천	354,853	293,786	27,585	11,219	6,291	4,011
경기	1,270,368	1,040,140	107,143	43,907	24,298	15,380
대구	265,475	224,619	18,985	7,307	4,087	2,613
경북	307,494	267,044	20,837	7,544	3,927	2,379
경남	337,873	295,473	23,283	8,240	4,071	2,153
부산	401,169	339,762	29,596	11,487	6,201	3,846
울산	132,785	113,451	10,421	3,940	2,021	1,114
대전	169,074	139,793	13,234	5,233	3,047	1,948
세종	26,732	22,113	2,239	844	475	273
충남	261,657	221,521	19,735	7,688	4,157	2,507
충북	185,147	158,471	13,376	4,959	2,681	1,673
광주	183,906	155,175	13,544	5,256	2,939	1,928
전남	287,572	245,913	20,115	7,705	4,090	2,619
전북	234,575	202,707	16,435	5,923	3,087	1,940
강원	226,925	196,807	15,379	5,578	2,898	1,830
제주	77,391	68,289	5,271	1,744	859	465
기타	270,497	224,541	20,111	8,744	5,134	3,218

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2020년	41,733	30,468	23,012	17,796	49,022
서울	8,495	6,146	4,807	3,702	9,760
인천	2,830	2,207	1,636	1,323	3,965
경기	10,095	7,326	5,591	4,213	12,275
대구	1,902	1,327	980	823	2,832
경북	1,528	1,122	807	638	1,668
경남	1,243	873	681	497	1,359
부산	2,465	1,906	1,392	1,163	3,351
울산	751	361	264	142	320
대전	1,437	1,065	823	658	1,836
세종	228	128	92	84	256
충남	1,694	1,276	910	679	1,490
충북	1,082	741	576	418	1,170
광주	1,272	931	705	551	1,605
전남	1,753	1,374	1,065	826	2,112
전북	1,230	896	628	529	1,200
강원	1,199	956	656	466	1,156
제주	291	148	118	69	137
기타	2,238	1,685	1,281	1,015	2,530

구분	2016년	남성	여성	2017년	남성	여성	2018년	남성	여성
합계	4,889,358	4,167,314	722,044	5,250,097	4,458,707	791,390	5,530,324	4,678,822	851,502
서울	783,170	691,453	91,717	839,386	737,950	101,436	881,763	771,734	110,029
인천	294,202	251,062	43,140	314,982	267,573	47,409	331,151	280,112	51,039
경기	1,007,967	870,574	137,393	1,100,226	945,433	154,793	1,172,094	1,002,134	169,960
대구	230,612	195,527	35,085	241,934	204,166	37,768	250,987	211,099	39,888
경북	270,882	230,611	40,271	284,071	240,968	43,103	293,648	248,272	45,376
경남	278,727	235,480	43,247	301,222	254,302	46,920	317,413	267,320	50,093
부산	335,611	289,201	46,410	358,337	307,930	50,407	376,850	322,559	54,291
울산	99,241	84,402	14,839	113,953	96,282	17,671	122,512	103,124	19,388
대전	145,098	122,763	22,335	152,746	128,797	23,949	159,104	133,725	25,379
세종	18,388	15,418	2,970	21,635	18,100	3,535	23,996	19,923	4,073
충남	218,929	188,419	30,510	235,126	200,956	34,170	245,812	209,233	36,579
충북	159,735	136,448	23,287	169,151	143,899	25,252	177,386	150,204	27,182
광주	157,781	122,347	35,434	165,663	128,115	37,548	172,934	133,399	39,535
전남	252,578	200,832	51,746	262,749	208,703	54,046	271,990	215,579	56,411
전북	211,290	172,303	38,987	219,508	178,580	40,928	226,370	183,724	42,646
강원	197,804	168,641	29,163	208,719	177,511	31,208	216,384	183,524	32,860
제주	65,321	53,948	11,373	69,654	57,253	12,401	72,797	59,487	13,310
기타	162,022	137,885	24,137	191,035	162,189	28,846	217,133	183,670	33,463

구분	2019년	남성	여성	2020년	남성	여성
합계	5,775,822	4,870,772	905,050	5,932,205	4,988,682	943,523
서울	917,401	800,444	116,957	938,712	816,630	122,082
인천	345,419	291,199	54,220	354,853	298,247	56,606
경기	1,235,814	1,051,921	183,893	1,270,368	1,078,139	192,229
대구	259,425	217,472	41,953	265,475	222,049	43,426
경북	302,401	255,056	47,345	307,494	258,331	49,163
경남	329,886	276,922	52,964	337,873	282,948	54,925
부산	391,679	333,942	57,737	401,169	341,123	60,046
울산	128,534	107,938	20,596	132,785	111,316	21,469
대전	165,398	138,771	26,627	169,074	141,491	27,583
세종	25,714	21,329	4,385	26,732	22,071	4,661
충남	255,355	216,937	38,418	261,657	221,657	40,000
충북	183,304	154,710	28,594	185,147	155,858	29,289
광주	179,664	138,263	41,401	183,906	141,392	42,514
전남	281,452	222,424	59,028	287,572	226,582	60,990
전북	232,014	187,749	44,265	234,575	189,402	45,173
강원	222,940	188,621	34,319	226,925	191,420	35,505
제주	75,792	61,596	14,196	77,391	62,516	14,875
기타	243,630	205,478	38,152	270,497	227,510	42,987

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
2016년	4,889,358	3,557,638	554,655	390,884	156,856	85,125
남성	4,167,314	2,986,061	475,431	346,532	143,229	79,099
여성	722,044	571,577	79,224	44,352	13,627	6,026
2017년	5,250,097	3,775,030	615,680	428,647	168,059	91,481
남성	4,458,707	3,156,388	526,243	377,483	152,398	84,431
여성	791,390	618,642	89,437	51,164	15,661	7,050
2018년	5,530,324	3,941,196	659,834	461,798	178,608	95,903
남성	4,678,822	3,282,057	562,199	404,784	160,510	87,844
여성	851,502	659,139	97,635	57,014	18,098	8,059
2019년	5,775,822	4,103,648	698,845	475,701	187,175	100,400
남성	4,870,772	3,406,655	593,504	415,866	167,213	91,021
여성	905,050	696,993	105,341	59,835	19,962	9,379
2020년	5,932,205	4,260,386	716,427	448,323	182,317	101,433
남성	4,988,682	3,525,692	608,405	393,025	162,338	91,403
여성	943,523	734,694	108,022	55,298	19,979	10,030

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
2016년	53,103	35,881	24,442	15,711	15,063
남성	49,967	33,986	23,347	15,083	14,579
여성	3,136	1,895	1,095	628	484
2017년	57,380	39,268	27,901	19,629	27,022
남성	53,543	36,998	26,416	18,760	26,047
여성	3,837	2,270	1,485	869	975
2018년	60,231	41,506	30,095	21,964	39,189
남성	55,831	38,773	28,344	20,851	37,629
여성	4,400	2,733	1,751	1,113	1,560
2019년	61,939	42,468	31,271	23,381	50,994
남성	56,979	39,432	29,220	22,065	48,817
여성	4,960	3,036	2,051	1,316	2,177
2020년	63,545	43,308	31,219	23,828	61,419
남성	57,970	39,935	28,969	22,317	58,628
여성	5,575	3,373	2,250	1,511	2,791

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
2016년	4,889,358	4,033,595	429,308	167,696	89,815	55,373
남성	4,167,314	3,393,123	378,232	152,472	83,211	52,120
여성	722,044	640,472	51,076	15,224	6,604	3,253
2017년	5,250,097	4,319,609	464,943	178,346	95,800	59,239
남성	4,458,707	3,620,962	407,549	161,199	88,209	55,250
여성	791,390	698,647	57,394	17,147	7,591	3,989
2018년	5,530,324	4,539,035	494,867	187,731	99,506	61,634
남성	4,678,822	3,790,438	432,324	168,394	90,979	57,079
여성	851,502	748,597	62,543	19,337	8,527	4,555
2019년	5,775,822	4,757,959	501,550	193,555	102,158	62,807
남성	4,870,772	3,962,102	436,925	172,703	92,567	57,735
여성	905,050	795,857	64,625	20,852	9,591	5,072
2020년	5,932,205	4,968,742	458,506	181,308	99,491	62,127
남성	4,988,682	4,127,058	401,559	161,441	89,743	56,680
여성	943,523	841,684	56,947	19,867	9,748	5,447

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
2016년	37,397	26,755	19,073	13,393	16,953
남성	35,250	25,410	18,222	12,844	16,430
여성	2,147	1,345	851	549	523
2017년	40,052	28,770	21,277	15,604	26,457
남성	37,748	27,137	20,223	14,906	25,524
여성	2,304	1,633	1,054	698	933
2018년	42,234	30,160	22,712	17,022	35,423
남성	39,513	28,381	21,471	16,178	34,065
여성	2,721	1,779	1,241	844	1,358
2019년	42,451	31,074	23,203	17,988	43,077
남성	39,445	29,127	21,812	17,033	41,323
여성	3,006	1,947	1,391	955	1,754
2020년	41,733	30,468	23,012	17,796	49,022
남성	38,588	28,342	21,608	16,717	46,946
여성	3,145	2,126	1,404	1,079	2,076

〈부표 18〉 월별 연도별 적립일수

(단위 : 명)

구분	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
합계	127,141,109	144,054,193	138,194,404	134,400,407	127,784,433
1월	8,406,154	9,717,444	10,887,231	10,596,279	8,981,895
2월	7,542,097	10,580,834	9,310,095	8,515,112	9,647,680
3월	10,542,127	12,471,698	12,444,905	11,626,101	10,954,027
4월	10,462,866	12,125,008	12,328,354	11,787,596	11,266,921
5월	10,767,493	12,617,320	12,343,184	12,061,382	10,820,073
6월	11,146,742	12,611,225	12,170,350	11,432,774	11,294,712
7월	10,657,995	11,915,255	11,693,508	11,800,898	10,762,479
8월	11,069,855	12,231,045	10,956,682	11,309,446	9,604,494
9월	10,126,661	12,945,955	10,166,176	9,555,763	10,624,827
10월	12,017,103	11,429,706	12,628,743	12,442,258	11,272,830
11월	12,483,361	13,454,052	12,394,613	12,251,265	11,580,172
12월	11,918,655	11,954,651	10,870,563	11,021,533	10,974,323

〈부표 19〉 연도별 연령별 신규 외국인 피공제자수

(단위 : 명)

구분	전체	19세 이하	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세	45~49세
합계	690,092	72,605	19,894	57,740	72,199	73,141	79,384	90,224
1998년	—	—	—	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—	—	—	—
2002년	4	—	—	—	—	—	1	3
2003년	1	—	—	—	—	—	—	—
2004년	3,984	2	78	283	677	779	681	488
2005년	2,819	2	43	140	294	461	547	498
2006년	23,510	96	257	1,122	2,439	3,933	5,051	4,236
2007년	31,933	148	509	1,665	2,926	5,240	5,991	5,652
2008년	48,129	173	872	2,677	4,161	6,969	7,864	8,339
2009년	40,155	242	1,042	2,464	3,633	5,441	6,413	7,039
2010년	22,409	101	777	1,584	2,201	2,779	3,285	3,730
2011년	26,815	299	920	2,049	2,390	2,715	3,645	4,725
2012년	31,491	1,035	926	2,250	2,780	3,067	4,288	5,035
2013년	40,511	1,818	1,398	4,407	4,436	4,132	5,318	5,884
2014년	47,655	2,819	1,493	5,447	4,857	4,359	5,622	6,692
2015년	44,947	4,331	1,438	5,324	5,004	4,036	4,466	5,476
2016년	64,505	9,742	1,925	7,774	8,005	5,774	5,913	6,952
2017년	82,903	16,738	2,851	7,910	9,495	7,310	6,337	8,366
2018년	69,412	14,492	2,107	5,673	7,862	6,270	5,317	6,855
2019년	60,314	12,107	1,924	3,989	6,078	5,304	4,794	5,922
2020년	48,595	8,460	1,334	2,982	4,961	4,572	3,851	4,332

<부표 19> 연도별 연령별 신규 외국인 피공제자수 (계속)

(단위 : 명)

구분	50~54세	55~59세	60~64세	65세	66~69세	70~79세	80세 이상
합계	88,904	69,292	49,369	5,052	9,611	2,136	541
1998년	—	—	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—	—	—
2002년	—	—	—	—	—	—	—
2003년	—	1	—	—	—	—	—
2004년	423	384	149	10	23	7	—
2005년	415	302	78	6	25	8	—
2006년	3,614	2,104	502	38	95	16	7
2007년	4,963	3,276	1,243	83	160	55	22
2008년	7,801	5,383	3,236	191	348	95	20
2009년	6,425	4,386	2,484	141	304	96	45
2010년	3,583	2,640	1,351	125	178	55	20
2011년	4,368	3,527	1,572	209	309	70	17
2012년	4,725	3,939	2,611	296	416	97	26
2013년	5,313	4,281	2,683	235	491	95	20
2014년	6,636	5,054	3,676	363	483	111	43
2015년	5,584	4,815	3,481	330	516	112	34
2016년	7,545	4,933	4,382	418	855	168	119
2017년	9,433	6,687	5,764	580	1,126	202	104
2018년	7,018	6,143	5,582	620	1,219	223	31
2019년	6,165	6,470	5,421	579	1,274	264	23
2020년	4,893	4,967	5,154	828	1,789	462	10

<부표 20> 연도별 시도별 신규 외국인 피공제자수

(단위 : 명)

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
합계	690,092	224,563	37,412	231,250	8,185	12,636	18,790	12,344	11,021
1998년	—	—	—	—	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2002년	4	1	—	—	1	—	—	1	—
2003년	1	1	—	—	—	—	—	—	—
2004년	3,984	1,660	192	1,286	53	145	94	50	50
2005년	2,819	1,258	140	952	22	42	46	29	17
2006년	23,510	11,147	1,084	7,172	319	354	320	286	218
2007년	31,933	14,966	1,660	9,901	401	568	426	346	315
2008년	48,129	21,165	2,504	16,524	499	686	622	529	514
2009년	40,155	16,533	2,311	14,110	378	560	719	540	413
2010년	22,409	8,907	1,718	7,577	183	314	361	278	240
2011년	26,815	10,660	1,803	9,233	179	439	439	375	250
2012년	31,491	12,145	1,860	10,398	212	445	751	587	591
2013년	40,511	14,458	2,175	13,405	388	667	1,183	741	850
2014년	47,655	15,904	2,305	16,037	553	972	1,472	712	907
2015년	44,947	13,069	2,203	14,739	776	1,287	1,568	899	926
2016년	64,505	16,228	3,048	21,139	809	1,730	2,729	1,312	1,240
2017년	82,903	20,300	3,940	28,559	768	1,711	3,513	1,832	1,782
2018년	69,412	17,087	3,603	23,932	842	1,125	2,093	1,506	1,177
2019년	60,314	15,979	3,566	20,618	922	1,043	1,306	1,282	788
2020년	48,595	13,095	3,300	15,668	880	548	1,148	1,039	743

<부표 20> 연도별 시도별 신규 외국인 피공제자수 (계속)

(단위 : 명)

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
합계	6,978	7,143	23,431	13,545	6,012	8,006	6,512	10,454	2,170	49,640
1998년	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2002년	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2003년	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2004년	32	5	90	35	10	33	48	80	5	116
2005년	26	6	61	37	12	21	30	41	4	75
2006년	172	21	530	321	146	270	177	286	42	645
2007년	206	44	744	408	209	326	224	333	38	818
2008년	308	75	1,205	586	271	506	378	456	54	1,247
2009년	314	69	1,123	580	224	428	393	369	76	1,015
2010년	153	73	589	323	111	259	214	253	43	813
2011년	193	111	793	386	149	291	274	352	65	823
2012년	216	114	1,081	563	188	332	351	332	81	1,244
2013년	226	282	1,420	779	418	466	497	427	159	1,970
2014년	377	542	1,793	891	422	569	455	726	151	2,867
2015년	378	620	1,880	988	336	511	368	520	206	3,673
2016년	491	1,254	2,754	1,520	508	641	628	949	238	7,287
2017년	829	1,485	3,066	2,051	670	934	690	1,738	303	8,732
2018년	806	1,156	2,643	2,046	803	867	791	1,508	357	7,070
2019년	1,090	805	1,848	1,244	732	785	645	1,193	232	6,236
2020년	1,160	481	1,811	787	803	767	349	891	116	5,009

<부표 21> 연도별 적립금액별 신규 외국인 피공제자수

(단위 : 명)

구분	전체	50만 원 미만	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만
합계	690,092	377,535	87,267	114,622	57,020	25,923
1998년	—	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—	—
2002년	4	4	—	—	—	—
2003년	1	1	—	—	—	—
2004년	3,984	2,351	321	532	295	161
2005년	2,819	1,423	337	421	254	138
2006년	23,510	9,849	2,993	4,173	2,393	1,352
2007년	31,933	15,091	3,913	5,520	2,896	1,479
2008년	48,129	25,046	5,663	8,432	3,926	1,920
2009년	40,155	24,286	3,949	5,829	2,695	1,334
2010년	22,409	14,106	1,944	3,123	1,449	728
2011년	26,815	14,567	2,438	4,500	2,435	1,183
2012년	31,491	16,442	2,832	5,275	2,981	1,635
2013년	40,511	19,003	4,161	7,516	4,502	2,293
2014년	47,655	20,541	5,053	9,716	6,189	2,971
2015년	44,947	19,419	5,500	9,467	5,589	2,790
2016년	64,505	30,965	8,706	12,701	7,033	3,338
2017년	82,903	44,002	11,743	14,917	7,977	3,430
2018년	69,412	42,577	10,094	10,777	4,779	1,103
2019년	60,314	40,020	9,536	9,110	1,573	66
2020년	48,595	37,842	8,084	2,613	54	2

<부표 21> 연도별 적립금액별 신규 외국인 피공제자수 (계속)

(단위 : 명)

구분	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만	800만 원 미만	800만 원 이상
합계	11,938	6,259	3,811	2,367	3,350
1998년	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—
2002년	—	—	—	—	—
2003년	—	—	—	—	—
2004년	98	58	49	38	81
2005년	66	52	39	31	58
2006년	808	481	400	317	744
2007년	877	623	455	342	737
2008년	1,020	664	452	375	631
2009년	694	463	339	243	323
2010년	379	224	188	110	158
2011년	653	392	260	190	197
2012년	928	566	392	226	214
2013년	1,376	779	468	266	147
2014년	1,586	908	475	169	47
2015년	1,293	597	231	49	12
2016년	1,341	366	46	8	1
2017년	737	80	14	3	—
2018년	74	5	3	—	—
2019년	8	1	—	—	—
2020년	—	—	—	—	—

<부표 22> 연도별 적립일수별 신규 외국인 피공제자수

(단위 : 명)

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
합계	690,092	461,999	117,072	57,881	25,800	11,758
1998년	—	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—	—
2002년	4	4	—	—	—	—
2003년	1	1	—	—	—	—
2004년	3,984	2,511	526	377	188	128
2005년	2,819	1,553	494	299	177	90
2006년	23,510	10,700	4,688	2,974	1,777	1,068
2007년	31,933	16,833	6,393	3,477	1,840	1,013
2008년	48,129	28,590	9,283	4,649	2,244	1,174
2009년	40,155	27,504	6,194	2,946	1,438	712
2010년	22,409	15,903	3,233	1,507	731	374
2011년	26,815	16,931	4,608	2,462	1,185	655
2012년	31,491	19,302	5,332	3,002	1,635	909
2013년	40,511	23,230	7,607	4,500	2,286	1,357
2014년	47,655	25,730	9,817	6,215	2,952	1,521
2015년	44,947	25,113	9,623	5,598	2,721	1,190
2016년	64,505	40,010	12,958	7,033	3,163	1,086
2017년	82,903	56,399	15,355	7,852	2,813	450
2018년	69,412	53,576	11,039	4,140	623	30
2019년	60,314	51,129	8,328	831	25	1
2020년	48,595	46,980	1,594	19	2	—

<부표 22> 연도별 적립일수별 신규 외국인 피공제자수 (계속)

(단위 : 명)

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
합계	6,225	3,632	2,305	1,368	2,052
1998년	—	—	—	—	—
1999년	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—
2002년	—	—	—	—	—
2003년	—	—	—	—	—
2004년	68	53	41	25	67
2005년	59	37	40	24	46
2006년	642	429	356	276	600
2007년	709	498	372	288	510
2008년	697	461	382	246	403
2009년	487	320	245	147	162
2010년	229	186	105	72	69
2011년	365	255	189	80	85
2012년	563	363	213	109	63
2013년	762	449	207	78	35
2014년	866	405	122	18	9
2015년	516	150	29	5	2
2016년	229	22	3	—	1
2017년	29	4	1	—	—
2018년	4	—	—	—	—
2019년	—	—	—	—	—
2020년	—	—	—	—	—

<부표 23> 연도별 성별 신규 외국인 피공제자수

(단위 : 명)

구분	전체	남성	여성
합계	690,092	613,207	76,885
1998년	—	—	—
1999년	—	—	—
2000년	—	—	—
2001년	—	—	—
2002년	4	2	2
2003년	1	1	—
2004년	3,984	3,695	289
2005년	2,819	2,572	247
2006년	23,510	21,594	1,916
2007년	31,933	29,265	2,668
2008년	48,129	44,267	3,862
2009년	40,155	36,142	4,013
2010년	22,409	19,962	2,447
2011년	26,815	24,224	2,591
2012년	31,491	28,612	2,879
2013년	40,511	36,496	4,015
2014년	47,655	42,189	5,466
2015년	44,947	39,650	5,297
2016년	64,505	57,639	6,866
2017년	82,903	72,778	10,125
2018년	69,412	59,408	10,004
2019년	60,314	52,602	7,712
2020년	48,595	42,109	6,486

〈부표 24〉 연도별 퇴직공제금 지급인원 및 금액

(단위 : 명, 백만 원)

구분	피공제자수	퇴직공제금 지급액
합계	1,469,042	2,753,280
1999년	3	2
2000년	638	512
2001년	3,836	3,599
2002년	5,046	5,268
2003년	6,631	7,325
2004년	11,430	12,782
2005년	15,091	17,073
2006년	15,966	18,088
2007년	11,949	14,322
2008년	12,775	16,811
2009년	20,795	28,714
2010년	23,366	37,852
2011년	27,462	48,722
2012년	63,566	90,085
2013년	66,780	124,143
2014년	76,122	154,804
2015년	80,099	188,742
2016년	92,727	222,169
2017년	100,774	266,779
2018년	124,773	350,944
2019년	205,448	539,766
2020년	503,765	604,780

〈부표 25〉 연도별 연령별 퇴직공제금 지급인원

(단위 : 명)

구분	전체	19세 이하	20~24세	25~29세	30~34세	35~39세	40~44세
합계	1,469,043	267	7,011	28,762	43,760	63,746	84,995
1999년	3	—	1	—	1	—	1
2000년	638	5	38	77	73	85	86
2001년	3,836	18	184	428	389	370	433
2002년	5,046	22	238	543	456	449	480
2003년	6,631	16	305	650	737	600	631
2004년	11,430	21	409	905	1,115	988	1,042
2005년	15,091	27	420	1,036	1,334	1,293	1,379
2006년	15,966	10	261	842	1,302	1,453	1,505
2007년	11,949	4	139	579	882	1,069	1,048
2008년	12,775	—	85	505	810	1,237	1,175
2009년	20,795	—	70	492	992	1,665	1,893
2010년	23,366	1	69	468	1,067	1,707	2,086
2011년	27,462	2	83	481	1,091	1,924	2,578
2012년	63,567	7	111	766	2,149	3,762	5,755
2013년	66,780	5	164	968	2,181	3,819	6,177
2014년	76,122	7	240	1,131	2,122	3,340	6,026
2015년	80,099	6	329	1,482	2,715	4,105	6,432
2016년	92,727	8	334	1,614	3,006	4,504	6,722
2017년	100,774	11	490	2,048	3,514	5,375	7,500
2018년	124,773	21	870	3,552	4,671	6,916	8,769
2019년	205,448	20	1,063	4,965	7,033	10,938	13,112
2020년	503,765	56	1,108	5,230	6,120	8,147	10,165

〈부표 25〉 연도별 연령별 퇴직공제금 지급인원 (계속)

(단위 : 명)

구분	45~49세	50~54세	55~59세	60~64세	65세	66~69세	70세 이상
합계	111,381	127,056	130,598	346,790	86,512	209,021	229,144
1999년	—	—	—	—	—	—	—
2000년	54	67	91	45	7	7	3
2001년	362	446	554	472	58	97	25
2002년	472	538	654	801	97	236	60
2003년	615	631	692	1,141	144	364	105
2004년	1,075	1,001	1,248	2,305	320	779	222
2005년	1,547	1,489	1,819	3,104	399	974	270
2006년	1,645	1,646	2,033	3,243	489	1,150	387
2007년	1,282	1,176	1,512	2,679	440	850	289
2008년	1,406	1,304	1,467	2,939	497	1,058	292
2009년	2,059	2,100	2,416	5,522	853	2,114	619
2010년	2,255	2,462	2,868	6,282	818	2,409	874
2011년	2,696	3,075	3,496	7,447	928	2,633	1,028
2012년	6,661	7,406	6,788	19,372	2,392	5,497	2,901
2013년	7,377	8,858	7,605	20,135	2,478	4,564	2,449
2014년	7,214	8,369	7,426	23,476	3,345	7,651	5,775
2015년	8,148	9,359	8,671	27,100	2,725	5,799	3,228
2016년	8,748	9,997	9,501	28,701	3,438	9,792	6,362
2017년	10,973	12,474	12,698	31,703	3,252	7,181	3,555
2018년	12,869	14,238	15,200	38,328	4,008	9,663	5,668
2019년	19,254	22,021	23,562	62,110	6,423	17,922	17,025
2020년	14,669	18,399	20,297	59,885	53,401	128,281	178,007

〈부표 26〉 연도별 시도별 퇴직공제금 지급인원

(단위 : 명)

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
합계	1,469,043	261,514	92,521	295,283	76,401	77,077	71,751	116,728	23,744
1999년	3	—	2	—	—	—	—	—	—
2000년	638	172	72	143	56	22	11	22	3
2001년	3,836	716	227	702	249	185	173	220	69
2002년	5,046	593	228	853	259	333	256	338	75
2003년	6,631	758	309	1,172	486	486	397	355	121
2004년	11,430	1,276	496	1,956	729	779	660	941	192
2005년	15,091	1,637	753	2,501	898	952	908	1,534	246
2006년	15,966	1,793	759	2,559	1,043	1,013	896	1,436	200
2007년	11,949	1,313	586	1,867	809	867	711	1,204	128
2008년	12,775	1,684	619	1,848	1,386	839	658	1,351	152
2009년	20,795	3,089	1,035	3,279	2,474	1,202	888	2,438	155
2010년	23,366	3,988	1,290	3,964	2,248	1,241	900	2,377	216
2011년	27,462	5,326	1,792	5,118	2,199	1,396	1,050	2,493	313
2012년	63,567	14,664	4,054	12,995	4,320	3,030	2,141	5,169	521
2013년	66,780	16,520	4,611	13,895	3,322	2,728	2,368	4,792	628
2014년	76,122	15,596	4,691	14,401	4,095	4,086	3,322	6,701	1,120
2015년	80,099	16,671	5,262	15,849	3,991	3,906	3,177	6,958	1,132
2016년	92,727	17,899	5,960	18,383	4,471	4,889	4,140	7,446	1,493
2017년	100,774	20,659	6,445	21,106	4,692	4,996	4,468	7,377	1,445
2018년	124,773	24,040	8,453	28,874	5,684	6,019	5,920	10,055	2,455
2019년	205,448	35,871	13,529	48,530	8,844	10,229	11,223	14,477	3,764
2020년	503,765	77,249	31,348	95,288	24,146	27,879	27,484	39,044	9,316

〈부표 26〉 연도별 시도별 퇴직공제금 지급인원 (계속)

(단위 : 명)

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
합계	47,544	5,657	60,897	46,828	46,896	71,271	65,473	55,555	13,758	40,145
1999년	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—
2000년	51	1	14	12	7	15	13	17	3	4
2001년	189	6	234	145	178	136	223	148	30	6
2002년	242	17	226	255	244	333	413	268	109	4
2003년	296	10	298	344	395	421	429	307	43	4
2004년	550	20	528	527	595	842	792	453	57	37
2005년	800	21	675	570	727	1,010	906	626	99	228
2006년	857	30	706	688	970	1,109	1,178	541	96	92
2007년	625	17	500	542	676	806	773	429	44	52
2008년	502	14	453	455	697	737	819	490	47	24
2009년	763	36	664	547	1,099	1,159	1,142	678	76	71
2010년	848	54	778	747	1,186	1,241	1,201	828	139	120
2011년	1,020	42	822	726	1,322	1,400	1,183	925	207	128
2012년	2,223	117	1,859	1,671	2,431	2,657	2,642	2,156	388	529
2013년	2,302	175	2,389	1,820	2,152	3,003	2,894	2,151	435	595
2014년	2,750	255	3,018	2,195	2,525	4,073	3,477	2,628	537	652
2015년	2,886	350	3,270	2,436	2,461	3,802	3,732	2,782	553	881
2016년	3,021	382	4,221	2,749	2,630	4,668	4,083	3,583	794	1,915
2017년	3,235	491	4,448	2,942	2,612	4,319	3,693	3,599	851	3,396
2018년	3,740	644	5,656	3,766	3,166	4,744	4,656	4,250	1,162	1,489
2019년	6,273	1,115	9,342	7,117	6,062	9,403	8,679	7,589	2,359	1,042
2020년	14,371	1,860	20,796	16,574	14,761	25,392	22,545	21,107	5,729	28,876

〈부표 27〉 연도별 지급금액별 퇴직공제금 지급인원

(단위 : 명)

구분	전체	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만	500만 원 미만	600만 원 미만	700만 원 미만
합계	1,469,043	552,807	530,128	183,765	85,351	45,465	26,724	16,629
1999년	3	3	—	—	—	—	—	—
2000년	638	521	116	1	—	—	—	—
2001년	3,836	2,692	1,116	28	—	—	—	—
2002년	5,046	3,011	1,910	124	1	—	—	—
2003년	6,631	3,681	2,567	353	30	—	—	—
2004년	11,430	6,305	4,297	726	94	8	—	—
2005년	15,091	8,258	5,593	1,029	180	30	1	—
2006년	15,966	8,883	5,657	1,136	240	45	5	—
2007년	11,949	6,743	4,188	802	193	20	3	—
2008년	12,775	6,830	4,723	993	186	38	5	—
2009년	20,795	9,869	8,430	1,949	446	82	18	1
2010년	23,366	9,281	10,381	2,773	720	171	38	2
2011년	27,462	8,944	12,344	4,324	1,373	377	75	15
2012년	63,567	27,635	23,109	8,280	3,064	1,067	317	75
2013년	66,780	17,154	29,648	11,805	4,964	2,081	787	240
2014년	76,122	18,106	33,796	12,608	6,047	3,055	1,518	641
2015년	80,099	12,644	36,600	14,467	7,491	4,300	2,359	1,293
2016년	92,727	13,735	43,793	16,589	7,972	4,526	2,801	1,635
2017년	100,774	7,000	50,873	19,682	9,497	5,280	3,283	2,155
2018년	124,773	6,204	64,019	23,410	11,881	6,932	4,418	2,927
2019년	205,448	24,055	104,077	34,130	16,434	9,112	5,712	3,892
2020년	503,765	351,253	82,891	28,556	14,538	8,341	5,384	3,753

〈부표 27〉 연도별 지급금액별 퇴직공제금 지급인원 (계속)

(단위 : 명)

구분	800만 원 미만	900만 원 미만	1,000만 원 미만	1,100만 원 미만	1,200만 원 미만	1,300만 원 미만	1,400만 원 미만	1,400만 원 이상
합계	10,710	7,096	4,450	2,810	1,593	826	410	279
1999년	—	—	—	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—	—	—	—
2001년	—	—	—	—	—	—	—	—
2002년	—	—	—	—	—	—	—	—
2003년	—	—	—	—	—	—	—	—
2004년	—	—	—	—	—	—	—	—
2005년	—	—	—	—	—	—	—	—
2006년	—	—	—	—	—	—	—	—
2007년	—	—	—	—	—	—	—	—
2008년	—	—	—	—	—	—	—	—
2009년	—	—	—	—	—	—	—	—
2010년	—	—	—	—	—	—	—	—
2011년	8	2	—	—	—	—	—	—
2012년	15	5	—	—	—	—	—	—
2013년	79	17	4	1	—	—	—	—
2014년	245	73	24	9	—	—	—	—
2015년	564	263	81	27	9	1	—	—
2016년	881	468	211	80	25	11	—	—
2017년	1,362	838	465	221	81	26	10	1
2018년	1,941	1,329	874	483	231	76	31	17
2019년	2,820	2,020	1,319	884	543	262	119	69
2020년	2,795	2,081	1,472	1,105	704	450	250	192

〈부표 28〉 연도별 적립일수별 퇴직공제금 지급인원

(단위 : 명)

구분	전체	1년 미만	2년 미만	3년 미만	4년 미만	5년 미만
합계	1,469,043	373,038	603,200	221,084	108,200	59,685
1999년	3	—	3	—	—	—
2000년	638	—	586	47	4	1
2001년	3,836	—	2,988	673	162	11
2002년	5,046	—	3,368	1,279	307	81
2003년	6,631	9	4,013	1,705	594	219
2004년	11,430	7	7,145	2,472	1,152	442
2005년	15,091	25	9,416	3,157	1,466	589
2006년	15,966	1,205	8,458	3,463	1,596	684
2007년	11,949	425	6,572	2,790	1,184	543
2008년	12,775	53	7,145	3,066	1,370	637
2009년	20,795	415	11,157	4,994	2,226	1,094
2010년	23,366	413	12,864	5,296	2,529	1,158
2011년	27,462	2,138	13,143	6,117	3,055	1,511
2012년	63,567	18,261	24,616	10,451	5,013	2,579
2013년	66,780	1,883	33,608	14,862	7,595	4,120
2014년	76,122	3,089	39,544	15,057	7,698	4,453
2015년	80,099	1,180	40,170	16,243	8,469	5,211
2016년	92,727	210	49,702	18,479	9,277	5,286
2017년	100,774	30	54,190	20,226	10,013	5,454
2018년	124,773	179	66,792	23,927	12,088	7,115
2019년	205,448	107	118,952	37,856	17,866	9,961
2020년	503,765	343,409	88,768	28,924	14,536	8,536

〈부표 28〉 연도별 적립일수별 퇴직공제금 지급인원 (계속)

(단위 : 명)

구분	6년 미만	7년 미만	8년 미만	9년 미만	9년 이상
합계	35,657	22,691	15,376	10,209	19,903
1999년	—	—	—	—	—
2000년	—	—	—	—	—
2001년	2	—	—	—	—
2002년	10	1	—	—	—
2003년	69	20	2	—	—
2004년	122	62	24	4	—
2005년	266	103	47	17	5
2006년	304	162	55	25	14
2007년	234	117	63	13	8
2008년	290	117	58	27	12
2009년	492	236	101	52	28
2010년	588	273	136	67	42
2011년	793	389	168	83	65
2012년	1,332	659	345	174	137
2013년	2,183	1,222	667	312	328
2014년	2,604	1,644	958	523	552
2015년	3,338	2,170	1,421	855	1,042
2016년	3,479	2,219	1,601	992	1,482
2017년	3,450	2,411	1,729	1,179	2,092
2018년	4,590	2,993	2,211	1,576	3,302
2019년	6,174	4,161	2,956	2,242	5,173
2020년	5,337	3,732	2,834	2,068	5,621

〈부표 29〉 연도별 성별 퇴직공제금 지급인원

(단위 : 명)

구분	전체	남성	여성
합계	1,469,043	1,273,787	195,256
1999년	3	3	—
2000년	638	530	108
2001년	3,836	2,945	891
2002년	5,046	3,448	1,598
2003년	6,631	4,479	2,152
2004년	11,430	7,758	3,672
2005년	15,091	10,715	4,376
2006년	15,966	11,548	4,418
2007년	11,949	9,157	2,792
2008년	12,775	10,401	2,374
2009년	20,795	17,349	3,446
2010년	23,366	20,199	3,167
2011년	27,462	24,004	3,458
2012년	63,567	57,462	6,105
2013년	66,780	61,341	5,439
2014년	76,122	69,372	6,750
2015년	80,099	73,674	6,425
2016년	92,727	85,341	7,386
2017년	100,774	92,269	8,505
2018년	124,773	114,398	10,375
2019년	205,448	181,658	23,790
2020년	503,765	415,736	88,029

〈부표 30〉 연도별 퇴직사유별 퇴직공제금 지급인원

(단위 : 명)

구분	전체	고령	타업종취업	부상질병	자영업	상용근로자	사망	기타
합계	1,469,043	815,374	165,422	151,916	47,059	30,367	48,555	210,350
1999년	3	—	—	1	—	1	—	1
2000년	638	85	118	30	19	38	4	344
2001년	3,836	1,034	448	164	79	109	30	1,972
2002년	5,046	1,474	1,042	404	272	237	54	1,563
2003년	6,631	1,723	1,361	577	369	637	86	1,878
2004년	11,430	3,607	2,425	1,068	481	575	154	3,120
2005년	15,091	4,792	3,499	1,527	574	572	142	3,985
2006년	15,966	4,954	3,346	1,640	637	518	169	4,702
2007년	11,949	4,352	2,685	1,288	654	435	148	2,387
2008년	12,775	5,050	3,341	1,328	632	382	206	1,836
2009년	20,795	9,454	4,331	2,063	971	676	332	2,968
2010년	23,366	10,078	4,768	1,869	1,136	785	1,852	2,878
2011년	27,462	11,241	5,314	2,465	1,313	800	1,024	5,305
2012년	63,567	19,931	6,485	5,312	1,700	1,380	1,255	27,504
2013년	66,780	25,352	8,045	8,869	2,179	2,235	1,219	18,881
2014년	76,122	35,773	9,083	9,026	2,452	1,743	1,206	16,839
2015년	80,099	35,198	11,776	10,601	3,073	2,018	1,146	16,287
2016년	92,727	44,915	11,606	11,615	3,407	2,489	1,165	17,530
2017년	100,774	45,114	14,263	15,713	4,219	2,779	1,206	17,480
2018년	124,773	56,624	18,443	22,589	5,324	2,994	1,253	17,546
2019년	205,448	101,176	32,441	28,762	10,141	4,974	3,141	24,813
2020년	503,765	393,447	20,602	25,005	7,427	3,990	32,763	20,531

〈부표 31〉 연령별 시도별 퇴직공제금 지급인원(1999~2020)

(단위 : 명)

구분	전체	서울	인천	경기	대구	경북	경남	부산	울산
합계	1,469,043	261,514	92,521	295,283	76,401	77,077	71,751	116,728	23,744
19세 이하	267	22	12	47	12	14	14	39	3
20~24세	7,011	819	474	1,596	373	380	388	584	101
25~29세	28,762	4,105	2,337	6,781	1,329	1,449	1,417	2,212	547
30~34세	43,760	7,321	3,035	10,217	2,025	2,085	2,033	3,276	726
35~39세	63,746	10,723	4,086	14,618	3,223	3,206	3,158	4,989	1,094
40~44세	84,995	15,455	5,381	19,039	4,297	4,237	4,063	6,560	1,281
45~49세	111,381	22,584	7,170	25,406	5,402	5,116	4,946	8,201	1,631
50~54세	127,056	27,046	8,212	28,938	6,217	5,552	5,440	9,496	1,699
55~59세	130,598	27,087	8,469	28,967	6,574	5,839	5,747	10,267	1,797
60~64세	346,790	64,630	22,126	72,265	19,136	18,354	16,171	28,222	5,800
65세	86,512	14,834	5,287	16,208	4,627	4,663	4,503	7,400	1,622
66~69세	209,021	34,620	12,068	36,541	11,437	11,734	10,981	17,592	3,854
70세 이상	229,144	32,268	13,864	34,660	11,749	14,448	12,890	17,890	3,589

<부표 31> 연령별 시도별 퇴직공제금 지급인원(1999~2020) (계속)

(단위 : 명)

구분	대전	세종	충남	충북	광주	전남	전북	강원	제주	기타
합계	47,544	5,657	60,897	46,828	46,896	71,271	65,473	55,555	13,758	40,145
19세 이하	11	1	11	13	8	22	12	13	1	12
20~24세	264	35	331	233	291	346	355	289	56	96
25~29세	968	184	1,290	754	1,023	1,334	1,178	840	254	760
30~34세	1,441	206	1,842	1,206	1,698	2,225	1,767	1,251	362	1,044
35~39세	2,196	325	2,846	1,764	2,556	3,007	2,598	1,846	540	971
40~44세	2,893	391	3,759	2,531	3,059	3,833	3,657	2,663	692	1,204
45~49세	3,588	472	4,941	3,145	3,432	4,658	4,500	3,767	940	1,482
50~54세	4,256	551	5,673	3,488	3,635	5,055	4,871	4,238	1,084	1,605
55~59세	4,614	513	5,599	3,766	3,858	5,277	5,279	4,454	1,020	1,471
60~64세	11,662	1,288	13,902	11,551	10,637	16,395	15,124	13,361	3,173	2,993
65세	2,632	308	3,339	2,878	2,636	3,871	4,042	3,398	910	3,354
66~69세	6,414	694	7,491	6,655	6,514	10,366	9,832	8,246	2,115	11,867
70세 이상	6,605	689	9,873	8,844	7,549	14,882	12,258	11,189	2,611	13,286

<부표 32> 연령별 적립금액별 퇴직공제금 지급인원(1999~2020)

(단위 : 명)

구분	전체	100만 원 미만	200만 원 미만	300만 원 미만	400만 원 미만	500만 원 미만	600만 원 미만
합계	1,469,043	552,807	530,128	183,765	85,351	45,465	26,724
19세 이하	267	109	143	14	1	—	—
20~24세	7,011	1,723	4,451	691	123	18	4
25~29세	28,762	5,001	17,303	4,599	1,365	366	96
30~34세	43,760	8,274	23,980	7,294	2,640	945	366
35~39세	63,746	12,463	32,194	11,067	4,361	1,844	868
40~44세	84,995	16,346	40,031	15,289	6,543	3,189	1,670
45~49세	111,381	19,762	50,433	20,298	9,430	4,770	2,809
50~54세	127,056	22,369	55,686	23,271	11,129	6,052	3,328
55~59세	130,598	24,410	55,544	23,119	11,259	6,299	3,730
60~64세	346,790	63,466	155,053	52,855	27,472	16,346	10,699
65세	86,512	55,228	19,434	5,634	2,699	1,402	728
66~69세	209,021	137,295	46,147	12,633	5,472	2,899	1,654
70세 이상	229,144	186,361	29,729	7,001	2,857	1,335	772

(단위 : 명)

구분	700만 원 미만	800만 원 미만	900만 원 미만	1,000만 원 미만	1,100만 원 미만	1,200만 원 미만
합계	16,629	10,710	7,096	4,450	2,810	1,593
19세 이하	—	—	—	—	—	—
20~24세	1	—	—	—	—	—
25~29세	22	7	3	—	—	—
30~34세	162	62	20	9	6	2
35~39세	475	237	132	58	27	14
40~44세	848	467	267	171	86	53
45~49세	1,590	950	547	358	207	128
50~54세	2,012	1,254	807	529	323	151
55~59세	2,330	1,561	998	593	395	189
60~64세	7,241	4,936	3,435	2,190	1,404	843
65세	496	313	228	146	109	40
66~69세	1,040	664	492	287	191	134
70세 이상	412	259	167	109	62	39

구분	1,300만 원 미만	1,400만 원 미만	1,500만 원 미만	1,600만 원 미만	1,700만 원 미만	1,700만 원 이상
합계	826	410	180	75	16	8
19세 이하	—	—	—	—	—	—
20~24세	—	—	—	—	—	—
25~29세	—	—	—	—	—	—
30~34세	—	—	—	—	—	—
35~39세	3	1	1	—	—	1
40~44세	19	7	7	1	—	1
45~49세	56	31	4	6	2	—
50~54세	78	45	16	6	—	—
55~59세	104	44	16	6	—	1
60~64세	453	244	101	40	8	4
65세	33	10	8	3	1	—
66~69세	57	20	20	12	3	1
70세 이상	23	8	7	1	2	—

2020년도 건설근로자 고용복지 사업연보

발행일 | 2021년 7월
발행인 | 송인회
총기획 | 건설근로자공제회 조사연구센터
발행처 | 건설근로자공제회
주 소 | 서울특별시 중구 남대문로 109, 10층
전 화 | 1666-1122
인쇄처 | (주)비엔드에이치디자인

※ 본 자료의 무단복제를 금합니다.

건설근로자공제회는
건설근로자의 행복을 책임지는
튼튼한 동반자가 되겠습니다.