



건설근로자의 행복을 책임지는 든든한 동반자

퇴직공제와 고용복지 서비스로
건설근로자의 고용 개선 및 생활안정에 기여

CONTENTS

01 기관소개

인사말	03
경영가치	04
조직 및 연혁	05

02 주요사업

퇴직공제	08
복지지원	10
전자카드제	12
고용지원	13
기능등급제	14
자산운용	15

03 본회 · 지사(센터) 현황 16



「건설근로자의 행복을 책임지는 든든한 동반자」가 되겠습니다!

건설근로자공제회는 건설근로자의 고용개선 및 복지증진을 도모하기 위하여 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」에 의해 1997년 설립된 고용노동부 산하 공공기관입니다.

공제회는 설립 이후, 건설근로자들의 고용개선과 복지증진을 도모하고 노후생활 안정에 기여하기 위해 많은 노력을 기울여 왔습니다.

특히 '건설근로자의 행복을 책임지는 든든한 동반자'라는 비전하에 중장기 경영전략과 경영목표를 담은 'NOW 건근공 22' 혁신 로드맵을 수립해 추진하고 있습니다. 그 결과, 정부 경영평가에서 고용노동부 산하기관 중 2년 연속 1등(A등급), 감사원 주최 자체감사 콘테스트 최우수상 수상이라는 성과를 거둘 수 있었습니다.

앞으로도 공제회 임직원 모두는 설립목적에 충실하면서 유일, 최고의 고객인 건설근로자의 친근한 벗이자 꿈과 희망을 전하는 전령사 역할을 보다 적극적으로 수행하겠습니다.

퇴직공제제도 운영 내실화와 안정적인 부금 운용, 맞춤형 복지서비스 확충, 기능훈련 및 취업지원 서비스 강화 등 건설근로자 여러분들이 우리 사회에서 존경받는 전문직업인으로 성장할 수 있도록 고용·복지 중추기관으로서의 책무를 다해 나가겠습니다.

건설근로자공제회

경영가치

미션 퇴직공제와 고용복지 서비스로
건설근로자의 고용 개선 및 생활안정에 기여

비전 건설근로자의 행복을 책임지는 든든한 동반자

핵심 가치

I

고객존중
Customer Respect

II

효율경영
Efficiency Maximization

III

함께행복
Happiness Together

전략 목표

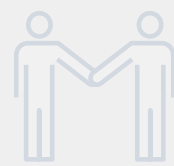
성장하는
퇴직공제



확대하는
고용지원



체감하는
고객복지



안정적인
자산운용



미래선도
혁신경영



전략 과제

• 퇴직공제 관리체계 강화

• 퇴직공제 수납환경 개선

• 전자카드 통한 정보관리 선진화

• 건설특화 맞춤형 훈련 확대

• 건설일자리 플랫폼 기능 강화

• 기능등급제 기반 고용개선 지원

• 퇴직공제 수혜 확대

• 고객 눈높이에 맞는 복지서비스 제공

• 고객편의를 높이는 서비스 제공

• 투자전략체계 고도화

• 자산운용 포트폴리오 다변화

• 종합적 리스크 관리 강화

• 소통·성과·효율 기반의 조직운영

• 미래대비 정보 전략체계 개선

• 고객 중심의 사회적 책임 강화

조직도



연혁

- 1997. 12 건설근로자퇴직공제회 설립
- 1998. 01 퇴직공제사업 시작(공공 100억원, 민간 500호 이상)
- 2003. 07 건설근로자공제회로 기관명 변경
- 2013. 01 고용노동부 산하 공공기관 지정
- 2019. 11 개정 건설근로자법 공포(퇴직공제금 수급요건 완화 등)
※ 2020. 5. 27. 시행
- 2020. 05 퇴직공제 적용 확대(공공 1억원, 민간 50억원 이상)
※ 전기, 통신, 소방시설, 문화재수리공사부터 우선 적용하며,
「건설산업기본법」에 따른 건설공사는 2020. 9. 8. 부터 적용
공제부금 일액 인상(5,000원 → 6,500원)
- 2020. 11 건설근로자 전자카드제 시행
- 2021. 05 건설근로자 기능등급제 시행

주요사업 소개

건설근로자공제회는 지난 1997년 설립된 이래 건설근로자의 퇴직공제 사업, 복지지원, 건설기능훈련, 취업 지원 등을 통해 건설근로자의 고용 개선과 복지증진을 도모하고자 노력해 오고 있습니다.

1. 퇴직공제

2. 복지지원

3. 전자카드제

4. 고용지원

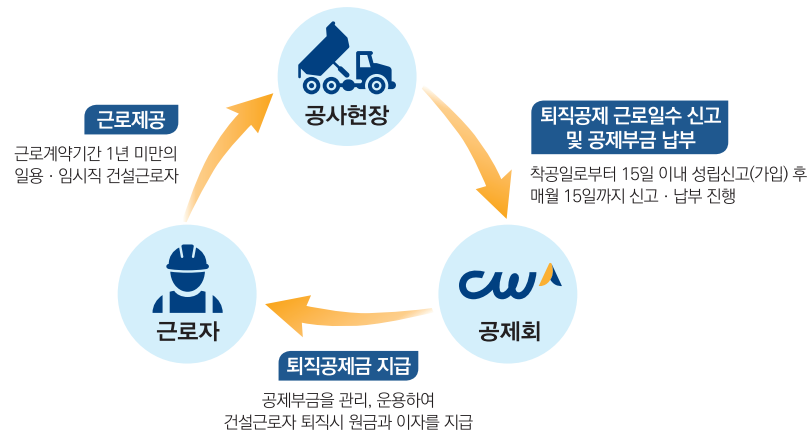
5. 기능등급제

6. 자산운용

퇴직공제

건설업 특성상 건설현장의 잦은 이동으로 법정퇴직금 혜택을 받기 힘든 일용·임시직 건설근로자에게 노후생활 안정을 위한 퇴직공제금을 지급합니다.

제도 운영 방식



퇴직공제 가입공사의 범위

관련법에 따른 건설·전기·정보통신·소방시설·문화재수리 공사로서 아래의 당연가입공사 범위에 해당되거나, 사업주의 의사에 따라 임의가입한 공사

당연가입공사

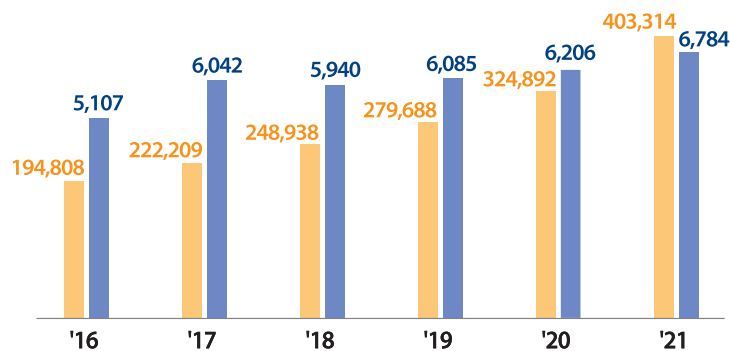
- 국가 또는 지자체가 발주하는 공사에정금액 1억원 이상 공공 공사
- 민간투자사업으로 시행되는 공사에정금액 1억원 이상 민자유치 공사
- 공사에정금액 50억원 이상의 민간 공사
※ 200호(실) 이상의 공동주택·주상복합·오피스텔 공사

임의가입공사

- 당연가입 대상공사에 해당되지 않지만 사업주의 자유의사에 따라 퇴직공제 가입하는 공사

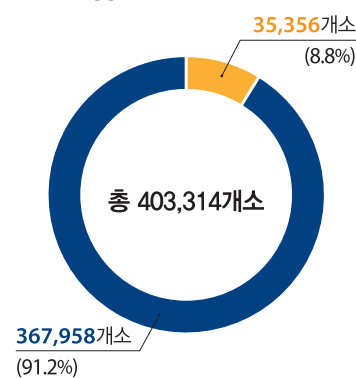
연도별 가입공사(누적) 및 공제부금 수납 현황

■ 가입공사 (단위 : 개소)
■ 공제부금 수납액 (단위 : 억원)



누적 가입공사 현황

■ 민간 ■ 공공 (단위 : 개소)



퇴직공제금 지급

지급대상 퇴직공제 적립일수가 252일 이상이고, 건설업에서 퇴직·사망하거나 만 60세에 도달한 경우

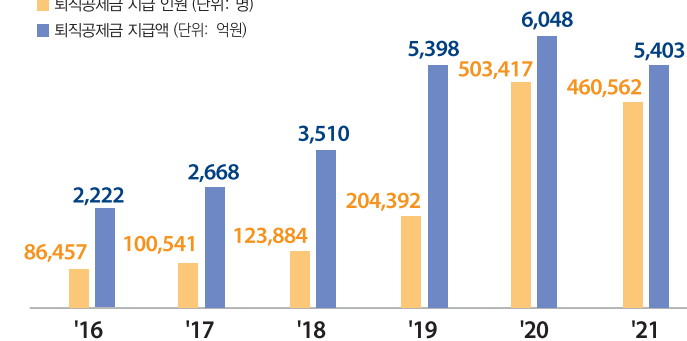
※ 단, 만 65세 이상 또는 사망(유족청구)한 경우에는 적립일수 252일 미만의 경우도 지급가능

지급액 본인에게 적립된 퇴직공제금 원금 + 이자

※ 7년 이상 장기근속자에게는 특별퇴직공제금 별도 지급

연도별 퇴직공제금 지급 현황

■ 퇴직공제금 지급 인원 (단위: 명)
■ 퇴직공제금 지급액 (단위: 억원)



퇴직공제금 지급(누적) ('21.12.)



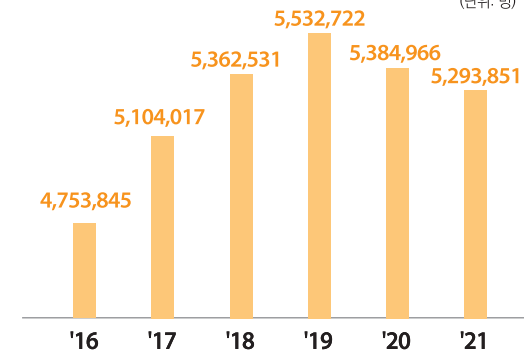
퇴직공제 적용대상 근로자(피공제자)

퇴직공제 가입현장에서 근로하는 근로계약기간 1년 미만 일용, 임시직 근로자

※ 근로자의 국적, 연령, 소속 및 직종에 제한없이 적용

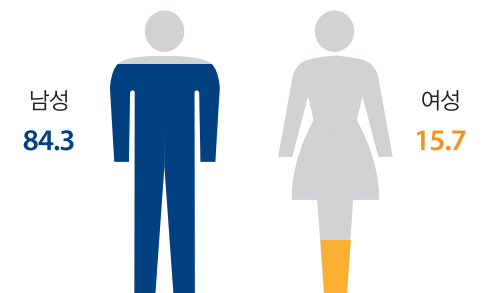
연도별 피공제자 현황(누적)

(단위: 명)



피공제자 남녀성비 ('21.12.)

(단위: %)



복지지원

건설근로자의 복지향상을 위해 결혼·출산지원금, 단체보험 가입, 대학생 자녀 장학금, 종합 건강검진 등 다양한 복지서비스를 제공합니다.

추진실적('21년)

생활안정 대부

건설근로자를 위해 주택 및 전세자금, 학자금 등 긴급 필요자금에 대한 생활안정 자금 대부 (적립된 공제부금의 50% 한도)



7,963명

건강관리

단체보험 가입

건설근로자의 보험가입의 어려움을 해소하고, 각종 위험으로부터 보호 하기 위하여 단체보험 가입 지원



8,194명

종합 건강검진

열악한 외부에 노출되어 조기 질병 관리가 필요한 건설근로자에게 무료 종합건강검진 지원



1,395명

가족친화

결혼·출산 지원금, 유산위로금

건설근로자 본인의 결혼·출산을 축하하고, 여성 건설근로자의 유산·사산 시 위로하기 위한 지원금 지급



2,388명

휴가지원

건설근로자의 여가 생활과 가족여행 지원을 위해 한국관광공사와 협업하여 국내여행 바우처 제공



1,047명

초등학교 취학자녀 지원

건설근로자 자녀의 초등학교 입학(1학년)을 축하하는 지원금 지급



1,000명

자녀교육

자녀 진로캠프

진로를 고민하는 자녀와 부모가 함께하는 진로 탐색, 직업체험 프로그램 지원



※'22년 신규사업

고교생 자녀 인터넷 수강지원

건설근로자의 고교생 자녀에게 온라인 강의 수강권 지원



300명

대학생 자녀 장학금 지원

건설근로자의 대학생 자녀 교육비 부담을 덜어주기 위해 장학금 지원



1,020명

기타

종합지원 이동상담 버스 운영

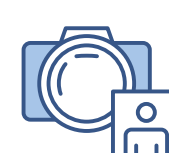
건설현장 및 새벽인력 시장을 직접 찾아가 퇴직 공제 적립내역 확인, 각종 복지사업 안내 등 서비스 제공



7,637건

사진·영상 공모전 개최

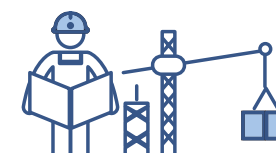
건설근로자의 이미지 개선을 위한 사진·영상 공모전 개최



수상16명

건설기능인 유공자 포상 수여

매년 11월 22일 건설기능인의 날을 기념하여 건설산업 발전에 기여한 유공자의 노고를 치하하고 건설 기능인의 직업에 대한 자긍심을 고취하고자 훈·포장 등 수여



39명

전자카드제

건설근로자의 체계적인 인력관리를 통해 건설현장 투명성을 확보하고, 건설현장 퇴직공제부금 누락방지 등을 위해 2020년 11월 27일 도입되었습니다.

전자카드를 통한 근로내역 관리 업무의 자동화,
근로자 경력관리(체계적 인력관리) 및 적정보상(임금지급 등) 실현

임금체불, 퇴직공제 누락 발생

- 임금체불, 퇴직공제 누락 발생 빈번
- 체불 및 누락 발생 시 증빙 어려움

불편한 퇴직공제 신고

- 매달 건설근로자별 근로일수를 담당자가 수기로 집계하여 신고
- 근로자 본인의 확인 체계 부재

어려운 건설현장 인력관리

- 다단계 하도급구조로 인한 불분명한 근로자 고용관계
- 현장 간 빈번한 이동근무

적용대상

「건설근로자 전자카드제」 적용 대상공사는 '20.11.27. 신규 발주되는 공사부터 공공 100억 이상, 민간 300억 이상이며, '22.7.1.부터는 공공 50억 이상, 민간 100억 이상 현장으로 확대 예정

구분	'20.11.27	'22.7.1	'24.1.1 이후
공공발주	100억 원 이상	50억 원 이상	1억 원 이상
민간발주	300억 원 이상	100억 원 이상	50억 원 이상

운영체계



기대효과

건설근로자 임금체불 및 퇴직공제 누락방지, 건설근로자 경력 및 교육·훈련(교육) 이력 등 건설근로자 통합경력관리 체계 마련

고용지원

건설근로자 직업능력 개발·향상을 위해 무료로 직업훈련을 실시하고 건설일자리가 필요한 경우 소개수수료 없이 무료 취업알선 서비스를 제공합니다.

(‘22년 기준)

기능향상훈련 실시

훈련 참여대상

만 15세 이상으로 건설현장 근무경력자(고용보험, 퇴직공제 이력 등) 또는 건설직종 구직등록자 등

※ (심화과정) 기본과정 2회 이상, 퇴직공제 적립일수 120일 이상인 자 등

훈련기관 공모를 통해 선정한 위탁훈련기관(38개소)

훈련과정 공급부족 12개 직종(71개 과정)

※ (공급부족 12개 직종) 배관, 건축목공(일반·형틀·한옥), 철근, 비계, 석공, 도장, 미장, 용접(일반, 플랜트), 조적, 타일, 방수, 콘크리트

훈련시간 주간: 20일(1일, 6시간), 야간: 40일(1일 3시간)

훈련참여시 지원내용

훈련비 무료, 훈련생에게 훈련장려금 지원

참여문의 ☎1666-1122, 건설 일드림넷 홈페이지(www.cw.or.kr/cid) 또는 모바일 앱(건설일드림넷) 접속

청년층을 위한 기능향상훈련 과정

건설 뉴 마이스터 양성훈련

특성화고와 전문건설기업을 연계하여 건설기능훈련을 교내에서 실시하고 훈련수료생을 기업의 상용직으로 채용

건설 베테랑 양성훈련

건설업 취업을 희망하는 전역예정 청년장병 및 부사관 등을 위해 건설기능훈련을 실시하고 제대 후 취업 연계

거점 훈련기관 운영

청년 기능인력 양성을 위해 지역의 우수 훈련기관을 거점 훈련기관으로 선정하여 현장 적용성 높은 훈련 실시

무료취업지원센터 운영

이용대상 건설현장 구인·구직을 희망하는 누구나

무료취업지원센터

전국 주요 시·도 17개소 설치·운영

주요 서비스(무료)

건설현장 맞춤형 일자리 알선, 노무 상담서비스 등

이용절차 센터 방문 혹은 건설 일드림넷 접속

참여문의 ☎1666-1829, 건설 일드림넷 홈페이지(www.cw.or.kr/cid) 또는 모바일 앱(건설일드림넷) 접속

기능등급제

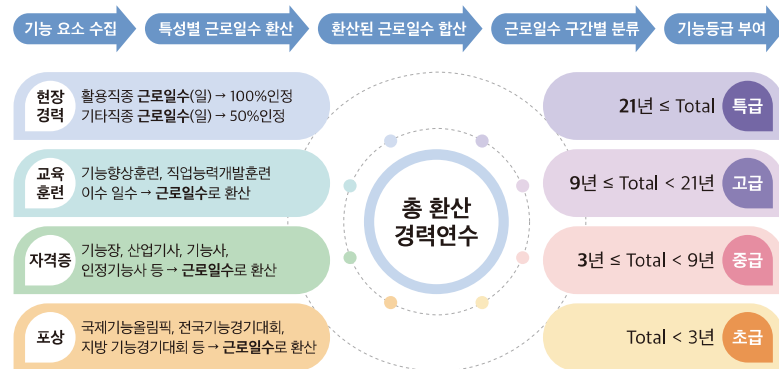
건설근로자의 현장경력을 중심으로 교육·훈련, 자격, 포상 등을 고려하여 직종별 기능등급을 구분·관리하는 종합 경력관리 체계입니다.

적용대상

건설기능인력

건설공사 현장에서 직접 노무를 제공하고 건설 생산물을 만드는 근로자

기능등급산정기준



기능등급제 시행직종

연번	직종명	연번	직종명	연번	직종명	연번	직종명
1	토공	16	도장	31	건축배관	46	플랜트제관
2	포장	17	철근	32	보일러	47	덕트
3	궤도	18	콘크리트	33	상하수도 배관	48	플랜트덕트
4	보링	19	창호	34	플랜트기계설비	49	일반용접
5	준설	20	비계	35	플랜트전기설비	50	일반특수용접
6	측량	21	패널조립	36	플랜트계측설비	51	플랜트용접
7	형틀목공	22	도배	37	플랜트배관	52	플랜트특수용접
8	건축목공	23	유리	38	조경	53	송변전
9	조적	24	수장	39	벌목	54	배전
10	미장	25	보온	40	건설기계	55	내선전기
11	건출	26	플랜트보온	41	일반기계	56	외선전기
12	방수	27	지붕	42	잠수	57	철도신호제어
13	코킹	28	철거	43	문화재시공	58	정보통신
14	타일	29	강구조	44	일반기계설비	59	발파
15	석공	30	건축기계설비	45	제관	60	안전관리

※ (비고) 어둡게 표시된 직종은 기능등급 미시행 직종

기대효과

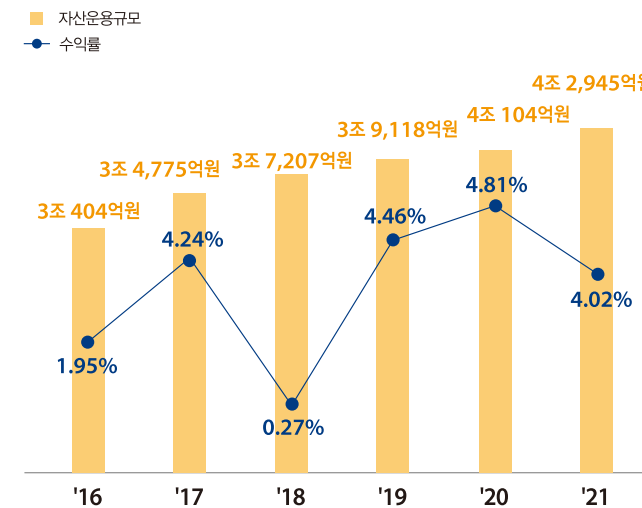
- 근로자** 기능등급 상승에 따른 건설근로자 처우개선 기대
- 사업주** 숙련기능인력 확보를 통한 시공품질 향상
- 건설산업** 청년층 진입으로 건설업 고령화 해소

자산운용

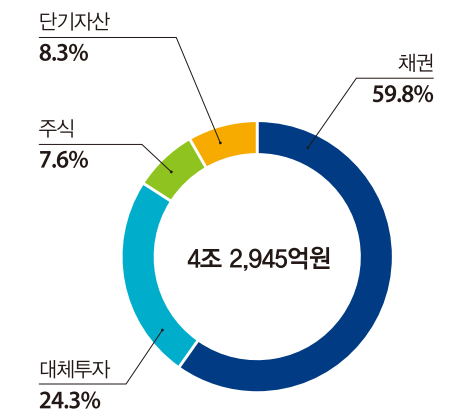
건설사업주가 납부한 퇴직공제부금을 자산으로 운용하여 건설근로자에게 퇴직공제금(원금+이자)을 안정적으로 지급합니다.

자산운용규모·수익률/자산배분 현황

자산운용규모·수익률 (평가액 기준)



자산배분 현황 ('21.12, 평가액 기준)



자산운용원칙

- 안정성** 자산의 변동성에 대응하면서 손실위험을 최소화
- 유동성** 퇴직공제금의 지급이 원활하도록 유동성 확보
- 수익성** 부금의 실질가치를 보전하면서 최대 수익 추구
- 공공성** 국내금융시장에 미치는 파급효과를 감안하여 운용

자산운용관련 위원회 운영 현황

자산운용위원회

자산운용정책 및 전략에 관한 사항, 자산운용 관련 주요사항 심의

투자심의위원회

개별 투자건 검토 및 심의, 금융상품 및 대체투자상품 선정

리스크관리위원회

위험관리정책 및 전략에 관한 사항, 자산운용 성과 측정 및 평가

본회 · 지사(센터) 현황

- 본회
- 지사
- 센터



본회	서울특별시 중구 남대문로 109 (다동, 국제빌딩)
서울지사	서울특별시 중구 남대문로 109, 8층 (다동, 국제빌딩)
서울남부센터	서울특별시 금천구 가산디지털1로 131, 1층 (가산동, BYC하이시티)
원주센터	강원도 원주시 시청로 2, 2층 (무실동, 한국국토정보공사 원주지사)
경기지사	경기도 수원시 팔달구 권광로 199, 15층 (인계동, 세영빌딩)
의정부센터	경기도 의정부시 시민로 62, 5층 (의정부동, 삼성생명 빌딩)
인천지사	인천광역시 남동구 미래로 7, 2층 (구월동, 현대해상빌딩)
부산지사	부산광역시 동구 중앙대로 240, 7층 (초량동, 현대해상빌딩)
창원센터	경상남도 창원시 성산구 중앙대로 257, 2층 (용호동, 경남무역회관)
대구지사	대구광역시 중구 달구벌대로 2058, 11층 (남산2동, ABL대구타워)
광주지사	광주광역시 서구 시청로 30, 7층 (치평동, 삼성화재 광주상무사옥)
전주센터	전라북도 전주시 완산구 백제대로 280, 2층 (중화산동2가, 건설회관)
제주센터	제주특별자치도 제주시 중앙로 150, 5층 (이도일동, 대한항공빌딩)
대전지사	대전광역시 서구 둔산북로 56, 11층 (둔산동, 한화생명빌딩)
청주센터	충청북도 청주시 흥덕구 풍산로 50, 6층 (가경동, 충북지방기업진흥원)

건설근로자공제회는

건설근로자 여러분들이 우리 사회에서
존경받는 전문직업인으로 성장할 수 있도록
고용·복지 중추기관으로서의 책무를 다해 나가겠습니다.

