

# 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사

2022. 12

 건설근로자공제회

■ 연구진 : 조사연구센터  
강승복 차장(경제학 박사)  
김혜원 대리(통계학 박사과정)

## <차례>

요 약 .....	i
<b>제1장 서론 .....</b>	<b>1</b>
1. 연구의 필요성 및 목적 .....	1
2. 연구 범위 .....	2
가. 연구 대상 .....	2
나. 연구 내용 .....	2
3. 연구 방법 .....	4
4. 보고서 구성 .....	4
<b>제2장 분석 틀 및 모형 설정 .....</b>	<b>6</b>
1. 분석 틀 설정 .....	6
가. 건설근로자 수급 분석 체계 .....	6
나. 훈련수요 조사 및 훈련계획 수립 분석 체계 .....	6
2. 건설근로자 수급 분석 모형 설정 .....	8
가. 건설근로자 수급 구조 모델의 개념 및 방법론 .....	8
나. 수요구조 모델 .....	8
다. 공급구조 모델 .....	13
<b>제3장 건설근로자 수급 분석 .....</b>	<b>15</b>
1. 기초 통계 분석 .....	15
가. 건설경제 일반 .....	15
나. 건설근로자 분포 .....	23
다. 건설기능인력 관련 자격증 배출과 활용 .....	24
라. 건설기능인력 고령화 .....	27
마. 건설현장 외국인력 : 공식 통계 .....	29
2. 건설근로자 수급 실태 설문 조사 분석 .....	30
가. 설문조사 개요 .....	30

나. 모집단과 설문조사 표본 분포 비교 .....	30
다. 응답 근로자 및 건설업체 기본 정보 .....	32
라. 기능인력 수급 실태 .....	42
마. 외국인력 현황 및 영향 .....	52
바. 현재 일하는 현장에서의 근로일수 .....	77
사. 임금 및 근로일수 : 연간 임금소득 환산 .....	78
아. 근로조건 및 근로복지 .....	87
자. 구직·구인 경로 .....	124
3. 건설근로자 수급 모형 분석 .....	139
가. 건설투자 전망 .....	139
나. 외국인력 공급 전망 .....	140
다. 건설근로자 수요공급 분석 및 전망 .....	147
라. 건설근로자 고용지도(job-map) : 2021년 기준 .....	163

## 제4장 건설근로자 훈련 수급 분석 ..... 174

1. 훈련 공급 분석 .....	174
가. 특성별 훈련 공급 규모 : 전체에 대한 정량적 분석 .....	174
나. 훈련 실시 현황 및 효과 : 설문조사 분석 결과 .....	185
2. 훈련 수요 분석 : 설문조사 .....	235
가. 근로자 및 사업주 .....	235
나. 훈련생 .....	249
3. 훈련 수급 불일치와 원인 분석 .....	256
가. 특성별 분석 .....	256
나. 훈련 공급 및 참여 여건의 미흡 : 각 당사자 측면의 분석 .....	258
4. 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향 모색 .....	279
가. 훈련 수업 내용 구성 : 수업 내용에 반영 필요 .....	279
나. 훈련생 선발 .....	285
다. 훈련기간 .....	285
라. 훈련과정 개설 시기 .....	286
마. 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향 요약 .....	288

<b>제5장 건설근로자 훈련공급 규모 제언</b>	<b>289</b>
1. 훈련공급 규모 추정	289
가. 기본 방향	289
나. 인력수급 모형으로부터 도출	290
2. 2023년도 직종별 훈련공급 규모 제언	310
가. 기본 방향	310
나. (1단계) 훈련수요가 높은 직종 선정 : 설문조사로부터 도출	310
다. (2단계) 2023년도 직종별 훈련공급 규모 제언	311
 <b>제6장 결론 및 정책적 시사점</b>	 <b>313</b>
1. 결론	313
2. 정책적 시사점	316

## 〈표 차례〉

<표 1> 건설근로자 수요와의 상관관계 .....	9
<표 2> 건설 내국인 공급모형에서 사용되는 변수 .....	14
<표 3> 국내총생산, 건설 부문 생산, 건설투자 변화 추이 : 명목금액 .....	15
<표 4> 건설수주 및 건설기성 변화 추이 : 명목금액 .....	17
<표 5> 전체 건설업체 수 .....	19
<표 6> 종합건설업체 수 : 업종별, 지역별 .....	20
<표 7> 종합건설업등록 수 : 업종별, 지역별 .....	20
<표 8> 전문건설업체 수 : 지역별 .....	21
<표 9> 전문건설업등록 수 : 업종별, 지역별 .....	22
<표 10> 건설취업자의 직종별 구성 변화 : 최근 8년간 .....	24
<표 11> 건설 기능계 국가기술자격 취득 현황(1975년~2021년 누계) .....	25
<표 12> 건설근로자의 직종별 연령 및 자격 보유 여부 : 전체 .....	27
<표 13> 취업자격 체류 외국인 분포 : 단순기능인력(2021.12.31. 기준) .....	29
<표 14> 자격별 국내 체류 외국인 수 추이 .....	29
<표 15> 방문취업(H-2) 자격 소지자의 국적별 현황(2021.12.31. 기준) .....	29
<표 16> 모집단 및 표본집단의 구성비 비교 : 공사종류별 .....	31
<표 17> 모집단 및 표본집단의 구성비 비교 : 공사지역별 .....	31
<표 18> 모집단 및 표본집단의 구성비 비교 : 공사규모별 .....	32
<표 19> 응답자가 일하는 현장의 기초 정보 : 건설근로자 응답 .....	32
<표 20> 응답자 일반사항 : 건설근로자 응답 .....	33
<표 21> 특성별 현장일 시작 당시 연령 및 현재까지의 현장경력 평균 : 건설근로자 응답 ·	34
<표 22> 현장일 시작 연령 : 건설근로자 응답 .....	35
<표 23> 총 현장 경력 : 건설근로자 응답 .....	36
<표 24> 자격증 유무 및 보유한 자격증 개수 : 건설근로자 응답 .....	37
<표 25> 자격증 유무 : 건설근로자 응답 .....	37
<표 26> 자격증 분포 : 건설근로자 응답 .....	38
<표 27> 거주지와 현장 위치 비교를 통한 근로자의 지역 내 이동 비율 분석 .....	39
<표 28> 현장 기초 정보Ⅰ : 건설사업주 응답 .....	40
<표 29> 현장 기초 정보Ⅱ : 건설사업주 응답 .....	41
<표 30> 본사 위치와 현장 위치 비교를 통한 건설업체의 지역 내 이동 비율 분석 : .....	42
<표 31> 특성별 내국인력 숙련별 수급 상황 : 건설근로자 응답 .....	44
<표 32> 한국인 숙련·비숙련인력 수급 상황 : 건설사업주 응답 .....	46
<표 33> 특성별 내국인 숙련인력 부족에 대한 대응책Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	48
<표 34> 특성별 내국인 숙련인력 부족에 대한 대응책Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	49
<표 35> 숙련인력 부족 대응 .....	51

<표 36> 특성별 외국인근로자 규모 변화Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	53
<표 37> 특성별 외국인근로자 규모 변화Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	54
<표 38> 특성별 작년 대비 응답자 직종의 외국인력 규모 변화 : 건설사업주 응답 .....	56
<표 39> 외국인력 비율 총괄 : 전체 현장 기준 .....	57
<표 40> 현장 전체 기능인력 투입 구성 비율 : 건설근로자 응답 .....	58
<표 41> 현장 전체 기능인력 투입 구성 : 건설사업주 응답 .....	58
<표 42> 내·외국인 숙련별 임금 : 건설근로자 응답 .....	59
<표 43> 한국인 대비 외국인 숙련별 임금격차 : 건설근로자 응답 .....	59
<표 44> 한국인 대비 외국인 임금수준 비율 : 건설근로자 응답 .....	59
<표 45> 내·외국인 숙련별 임금 : 건설사업주 응답 .....	60
<표 46> 한국인 대비 외국인 숙련별 임금격차 : 건설사업주 응답 .....	61
<표 47> 한국인 대비 외국인 임금수준 비율 : 건설사업주 응답 .....	61
<표 48> 한국인 대비 외국인 기능 수준 : 건설근로자 응답 .....	62
<표 49> 한국인 대비 외국인 기능 수준 : 건설사업주 응답 .....	62
<표 50> 한국인 대비 조선족 동포 재산성지수 비교 : 건설근로자 응답 .....	64
<표 51> 한국인 대비 기타 외국인 재산성지수 비교 : 건설근로자 응답 .....	65
<표 52> 한국인 대비 외국인 재산성 지수 .....	66
<표 53> 특성별 한국인근로자 고용 시 장·단점 Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	68
<표 54> 특성별 한국인근로자 고용 시 장단점 Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	69
<표 55> 특성별 한국인 고용 시 장·단점 : 건설사업주 응답 .....	71
<표 56> 특성별 외국인 고용 시 장·단점Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	73
<표 57> 특성별 외국인 고용 시 장·단점Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	74
<표 58> 특성별 외국인 고용 시 장·단점 : 건설사업주 응답 .....	76
<표 59> 특성별 현재 현장에서의 총 근로기간Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	77
<표 60> 특성별 현재 현장에서의 총 근로기간Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	78
<표 61> 임금 수준(응답자 직종) : 건설근로자 응답 .....	79
<표 62> 특성별 평균 임금수준Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	80
<표 63> 특성별 평균 임금수준Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	81
<표 64> 특성별 최근 1년간 연간근로일수Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	82
<표 65> 특성별 최근 1년간 연간근로일수 Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	83
<표 66> 최근 1년간 실제 건설현장의 근로일수 및 임금소득 : 건설근로자 응답 .....	85
<표 67> 특성별 최근 1년간 임금소득 Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	85
<표 68> 특성별 최근 1년간 임금소득 Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	86
<표 69> 평균 근로시간 및 작업 시작/종료시각 : 건설근로자 응답 .....	87
<표 70> 특성별 근로시간 Ⅰ : 건설근로자 응답 .....	88
<표 71> 특성별 근로시간 Ⅱ : 건설근로자 응답 .....	89
<표 72> 특성별 근로시간 : 건설사업주 응답 .....	90

<표 73> 작업 시작/종료시각 : 건설사업주 응답 .....	91
<표 74> 현재 또는 최근 현장에서 시행 중인 근로조건 ‘적용’ 비율 I : 건설근로자 응답 · 92	
<표 75> 현재 또는 최근 현장에서 시행 중인 근로조건 ‘적용’ 비율 II : 건설근로자 응답 · 93	
<표 76> 특성별 현재 또는 최근 현장에서 적용 중인 근로조건 : 건설사업주 응답 .....	95
<표 77> 특성별 가장 필요하다고 생각하는 제도 I : 건설근로자 응답 .....	97
<표 78> 특성별 가장 필요하다고 생각하는 제도 II : 건설근로자 응답 .....	98
<표 79> 특성별 건설근로자 고용개선 위한 필요한 근로 조건 : 건설사업주 응답 .....	100
<표 80> 특성별 현재 현장에서 시행중인 사회보험에 대한 적용 비율 I : 건설근로자 응답 ···	102
<표 81> 특성별 현재 현장에서 시행중인 사회보험에 대한 적용 비율II : 건설근로자 응답 ···	103
<표 82> 특성별 현재 또는 최근 현장에서 시행 중인 사회보험 등 ‘적용’ 비율 .....	105
<표 83> 특성별 가장 중요하다고 생각하는 사회보험 I : 건설근로자 응답 .....	107
<표 84> 특성별 가장 중요하다고 생각하는 사회보험 II : 건설근로자 응답 .....	108
<표 85> 특성별 가장 필요하다고 생각하는 사회보험 등 : 건설사업주 응답 .....	110
<표 86> 특성별 건설근로자퇴직공제제도의 주요 내용에 대한 인지도 I : 건설근로자 응답 ···	112
<표 87> 특성별 건설근로자퇴직공제제도의 주요 내용에 대한 인지도 II : 건설근로자 응답 ···	113
<표 88> 특성별 퇴직공제제도 주요 내용 인지도 : 건설사업주 응답 .....	115
<표 89> 특성별 퇴직공제제도의 가장 시급한 개선사항 I : 건설근로자 응답 .....	118
<표 90> 특성별 퇴직공제제도의 가장 시급한 개선사항 II : 건설근로자 응답 .....	119
<표 91> 특성별 퇴직공제제도에 대한 가장 시급한 개선 사항 : 건설사업주 응답 .....	120
<표 92> 건설현장에서 가장 불만족스러운 사항 I : 건설근로자 응답 .....	122
<표 93> 건설현장에서 가장 불만족스러운 사항 II : 건설근로자 응답 .....	123
<표 94> 건설현장에서 가장 불만족스러운 사항 III : 건설근로자 응답 .....	124
<표 95> 특성별 구직경로 I : 건설근로자 응답 .....	125
<표 96> 특성별 구직경로 II : 건설근로자 응답 .....	126
<표 97> 특성별 숙련인력 구인 경로 : 건설사업주 응답 .....	128
<표 98> 특성별 비숙련인력 구인 경로 : 건설사업주 응답 .....	130
<표 99> 특성별 구직과정에서 겪는 어려움 I : 건설근로자 응답 .....	132
<표 100> 특성별 구직과정에서 겪는 어려움II : 건설근로자 응답 .....	133
<표 101> 특성별 구인 과정의 어려움 : 건설사업주 응답 .....	135
<표 102> 특성별 기능인력 고용 시 중요한 고려 요소 I : 건설사업주 응답 .....	137
<표 103> 특성별 기능인력 고용 시 중요한 고려 요소 II : 건설사업주 응답 .....	138
<표 104> 건설투자 전망 (% , 전년동기비) .....	139
<표 105> 건설투자 및 건물,토목투자 추이 .....	140
<표 106> 외국인 건설근로자 투입 비율 : 설문조사 결과 .....	140
<표 107> 외국인력 투입비율 가중치 : 공사종류별 .....	141
<표 108> 외국인력 투입비율 가중치 : 공사지역별 .....	142
<표 109> 외국인력 투입비율 가중치 : 공사규모별 .....	142



<표 110> 외국인 건설근로자 투입 비율 : 보정치 .....	143
<표 111> 외국인 건설근로자 공급 규모 .....	143
<표 112> 건설현장에 취업하고 있는 외국인 분포 : 체류자격별 .....	144
<표 113> 외국인의 합법체류 및 불법체류 분포 : 체류자격별 .....	145
<표 114> 건설현장에서 일하는 외국인력 구성 추정 .....	146
<표 115> 외국인 건설근로자 공급 규모 보정 .....	147
<표 116> 건설 기능인력 수요 .....	148
<표 117> 전직 건설업 실업자 추이 .....	149
<표 118> 2022년도 건설관련 교육훈련 졸업생 수 .....	150
<표 119> 건설근로자공제회 위탁훈련 취업현황(2022년 8월) .....	151
<표 120> 건설 내국인 노동공급량 추정 .....	153
<표 121> 건설근로자 수급 차이 : 전체 .....	153
<표 122> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 공종별 .....	154
<표 123> 기능등급별 노동수요/공급 비율 추정치 .....	155
<표 124> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 기능등급별 .....	155
<표 125> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별(1/2) .....	156
<표 126> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별(2/2) .....	157
<표 127> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별*기능등급별(1/4) .....	158
<표 128> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별*기능등급별(2/4) .....	159
<표 129> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별*기능등급별(3/4) .....	160
<표 130> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별*기능등급별(4/4) .....	161
<표 131> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 지역별 .....	162
<표 132> 수요·공급 차이에 따른 인력수급 현황 표식 .....	164
<표 133> 외국인력 비율에 따른 외국인력 공급 현황 표식 .....	166
<표 134> 교육훈련 공급 계수에 따른 훈련생 공급 현황 표식 .....	168
<표 135> 건설기능인력 훈련 공급 규모 집계 방법 요약 .....	174
<표 136> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 포함) ·	177
<표 137> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별·지역별 .....	178
<표 138> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·지역별(훈련기간 미 환산, 공고 포함) ·	179
<표 139> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 제외) ·	182
<표 140> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별·지역별(훈련기간 미 환산, 공고 제외) ·	183
<표 141> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·지역별(훈련기간 미 환산, 공고 제외) ·	184
<표 142> 응답자의 기본 특성 : 훈련기관 응답 .....	185
<표 143> 특성별 훈련기간 : 훈련기관 응답 .....	186
<표 144> 특성별 모집정원과 실제 학생수 : 훈련기관 응답 .....	187
<표 145> 특성별 훈련생의 주요 연령대 : 훈련기관 응답 .....	189
<표 146> 특성별 교육훈련 관련 만족도 I : 훈련기관 응답 .....	193

<표 147> 특성별 교육훈련 관련 만족도 II : 훈련기관 응답 .....	194
<표 148> 특성별 숙련 향상도가 높은 연령대 : 훈련기관 응답 .....	196
<표 149> 특성별 취업 가능성이 높은 연령대 : 훈련기관 응답 .....	198
<표 150> 특성별 훈련과정 결정 기준 : 훈련기관 응답 .....	200
<표 151> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 직종 (모집정원<배우려는 사람) .....	201
<표 152> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 이유(모집정원<배우려는 사람) .....	203
<표 153> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 직종 (모집정원>배우려는 사람) .....	204
<표 154> 특성별 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 이유 (모집정원>배우려는 사람) : 훈련기관 응답 .....	206
<표 155> 훈련수요는 있는데 개설하지 못한 직종 유무 : 훈련기관 응답 .....	207
<표 156> 훈련수요가 있지만 개설하지 못한 직종: 훈련기관 응답(복수응답) .....	208
<표 157> 개설하지 못한 이유 : 훈련기관 응답 .....	209
<표 158> 효과적인 훈련생 모집방법 : 훈련기관 응답 .....	211
<표 159> 교사 선발 기준 : 훈련기관 응답 .....	213
<표 160> 특성별 건설현장 연계 실습교육 참여 의사 여부 : 훈련기관 응답 .....	215
<표 161> 응답자의 일반 사항 : 훈련생 응답 .....	216
<표 162> 훈련 시간 : 훈련생 응답 .....	217
<표 163> 건설현장 종사 직종 : 훈련생 응답 .....	217
<표 164> 교육과정 및 내용 만족도 I : 훈련생 응답 .....	219
<표 165> 교육과정 및 내용 만족도 II : 훈련생 응답 .....	220
<표 166> 현재의 훈련과정을 배우려는 이유 : 훈련생 응답(복수응답) .....	222
<표 167> 훈련 전 기능수준(작업능력) : 훈련생 응답 .....	224
<표 168> 훈련 후 기능수준(작업능력) : 훈련생 응답 .....	225
<표 169> 훈련 후 기대 일당 : 훈련생 응답 .....	227
<표 170> 훈련 후 기대 월급 : 훈련생 응답 .....	228
<표 171> 훈련정보 습득 매체 : 훈련생 응답 .....	230
<표 172> 희망 취업 분야 : 훈련생 응답 .....	231
<표 173> 훈련과정에서 받는 각종 혜택의 수혜 비율 : 훈련생 응답 .....	233
<표 174> 훈련과정에서 받는 혜택에 대한 만족도 : 훈련생 응답 .....	234
<표 175> 특성별 건설현장 진입 전 기능 배운 경험 여부 : 건설근로자 응답 .....	235
<표 176> 특성별 숙련 기능공 도달 소요 기간 : 건설근로자 응답 .....	236
<표 177> 학습을 희망하는 분야 : 건설근로자 응답 .....	238
<표 178> 특성별 건설관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유 I : 건설근로자 응답 ..	240
<표 179> 특성별 건설관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유 II : 건설근로자 응답 ..	241
<표 180> 희망하는 직종의 기능을 배우는데 소요되는 훈련기간 : 건설근로자 응답 .....	243
<표 181> 특성별 무료 기능훈련 교육 마련 시 참여 의향 I : 건설근로자 응답 .....	246
<표 182> 특성별 무료 기능훈련 교육 마련 시 참여 의향 II : 건설근로자 응답 .....	247

<표 183> 향후 더 배우기 원하는 훈련과정 분야 : 훈련생 응답 .....	250
<표 184> 향후 더 배우기 원하는 훈련 직종 : 훈련생 응답 .....	252
<표 185> 향후 더 배우기 원하는 교육 내용 : 훈련생 응답(복수응답) .....	253
<표 186> 향후 더 배우기 원하는 직종의 훈련기간 : 훈련생 응답 .....	254
<표 187> 적당한 훈련 참여 시기 : 훈련생 응답 .....	255
<표 188> 훈련 수급 불일치 규모 : 지역별 .....	257
<표 189> 훈련 수급 불일치 규모 : 직종별 .....	257
<표 190> 실제 활용 기능을 배운 경로 I : 근로자 응답 .....	259
<표 191> 실제 활용 기능을 배운 경로 II : 근로자 응답 .....	260
<표 192> 특성별 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택 I : 건설근로자 응답 .....	262
<표 193> 특성별 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택 II : 건설근로자 응답 .....	263
<표 194> 특성별 훈련참가 시 가장 필요한 지원 종류(1) : 건설근로자 응답 .....	265
<표 195> 특성별 훈련참가 시 가장 필요한 지원 종류(2) : 건설근로자 응답 .....	266
<표 196> 특성별 가장 적당한 훈련시기 I : 건설근로자 응답 .....	268
<표 197> 특성별 가장 적당한 훈련시기 II : 건설근로자 응답 .....	269
<표 198> 건설현장 연계 교육 참여 의사 : 훈련생 응답 .....	270
<표 199> 특성별 교육훈련 방법별 중요도 I : 건설사업주 응답 .....	272
<표 200> 특성별 교육훈련 방법별 중요도 II : 건설사업주 응답 .....	273
<표 201> 특성별 견학 및 실습현장에 필요한 조치 중요도 : 건설사업주 응답 .....	275
<표 202> 특성별 현행 훈련비용의 적정성 : 훈련기관 응답 .....	277
<표 203> 각 당사자 측면에서의 훈련 공급 및 참여 여건 요약 .....	278
<표 204> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 I : 건설근로자 응답 .....	280
<표 205> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 II : 건설근로자 응답 .....	281
<표 206> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 I : 건설사업주 응답 .....	283
<표 207> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 II : 건설사업주 응답 .....	284
<표 208> 특성별 훈련기간 : 훈련기관 응답 .....	285
<표 209> 적정한 훈련 시기 : 훈련생 응답 .....	287
<표 210> 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향 요약 .....	288
<표 211> 2023년 훈련공급 규모 : 직종별 .....	292
<표 212> 2023년 훈련공급 규모 : 합계 .....	292
<표 213> 2023년 훈련공급 규모 : 서울 .....	293
<표 214> 2023년 훈련공급 규모 : 부산 .....	294
<표 215> 2023년 훈련공급 규모 : 대구 .....	295
<표 216> 2023년 훈련공급 규모 : 인천 .....	296
<표 217> 2023년 훈련공급 규모 : 광주 .....	297
<표 218> 2023년 훈련공급 규모 : 대전 .....	298
<표 219> 2023년 훈련공급 규모 : 울산 .....	299

<표 220> 2023년 훈련공급 규모 : 세종 .....	300
<표 221> 2023년 훈련공급 규모 : 경기 .....	301
<표 222> 2023년 훈련공급 규모 : 강원 .....	302
<표 223> 2023년 훈련공급 규모 : 충북 .....	303
<표 224> 2023년 훈련공급 규모 : 충남 .....	304
<표 225> 2023년 훈련공급 규모 : 전북 .....	305
<표 226> 2023년 훈련공급 규모 : 전남 .....	306
<표 227> 2023년 훈련공급 규모 : 경북 .....	307
<표 228> 2023년 훈련공급 규모 : 경남 .....	308
<표 229> 2023년 훈련공급 규모 : 제주 .....	309
<표 230> 2022년 설문조사 분석 결과에 기초한 훈련수요가 높은 직종의 선정 .....	311
<표 231> 2023년도 건설기능인력의 직종별 훈련공급 규모 제언 .....	312

## <그림 차례>

<그림 1> 보고서의 구성 .....	5
<그림 2> 건설근로자 수급 분석 체계 .....	7
<그림 3> 훈련수요 조사 및 훈련계획 수립 분석 체계 .....	7
<그림 4> 건설업 내국인공급 추정 개념도 .....	13
<그림 5> GDP, 건설부문 생산, 건설투자액 등 추이(명목금액) .....	16
<그림 6> GDP 대비 건설투자액 비중 추이(실질가격)(2015년 불변가격) .....	16
<그림 7> 건설투자액 및 증감률 추이(2015년 기준 불변금액) .....	17
<그림 8> 건설수주 및 건설기성 변화 추이(명목금액) .....	18
<그림 9> 건설수주 추이(명목금액) .....	18
<그림 10> 건설기성 추이(명목금액) .....	18
<그림 11> 월별 건설업취업자수 추이('15.1~'22.10) .....	23
<그림 12> 건설기능인력의 고령화 추이 .....	28
<그림 13> 건설기능인력의 연령대별 증감 .....	28
<그림 14> 한국인 숙련인력(팀·반장, 기능공) 수급상황 : 건설근로자 응답 .....	42
<그림 15> 한국인 비숙련인력(일반공, 조공) 수급상황 : 건설근로자 응답 .....	43
<그림 16> 한국인 숙련인력 수급 상황 : 건설사업주 응답 .....	45
<그림 17> 한국인 비숙련인력 수급 상황 : 건설사업주 응답 .....	45
<그림 18> 숙련인력 부족 대응 방법 : 건설근로자 응답 .....	47
<그림 19> 숙련인력 부족 대응 방법 : 건설사업주 응답 .....	50
<그림 20> 작년(2021년) 대비 외국인근로자 규모 변화 : 건설근로자 응답 .....	52
<그림 21> 작년 대비 외국인력 규모 변화 : 건설사업주 응답 .....	55
<그림 22> 건설현장의 전체 근로자 중 외국인력 비율 : 전체 현장 기준 .....	57
<그림 23> 내·외국인의 숙련수준별 평균임금 비교 : 건설근로자 응답 .....	59
<그림 24> 내·외국인의 숙련수준별 평균임금 비교 : 건설사업주 응답 .....	60
<그림 25> 한국인 대비 외국인 기능수준 비교 : 건설근로자 응답 .....	61
<그림 26> 한국인 대비 외국인 기능수준 : 건설사업주 응답 .....	62
<그림 27> 한국인 대비 외국인 채산성지수 비교 : 건설근로자 응답 .....	63
<그림 28> 한국인 대비 외국인 채산성지수 비교 : 건설사업주 응답 .....	67
<그림 29> 한국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설근로자 응답 .....	67
<그림 30> 한국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설사업주 응답 .....	70
<그림 31> 외국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설근로자 응답 .....	72
<그림 32> 외국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설사업주 응답 .....	75
<그림 33> 임금 형태 분포 .....	79
<그림 34> 숙련수준별 연간 임금소득(막대), 평균 일당(실선) : 건설근로자 응답 .....	84
<그림 35> 경력별 연간 평균 임금소득(막대), 평균 일당(실선) : 건설근로자 응답 .....	84

<그림 36> 현재 현장에서 시행 중인 근로조건의 ‘적용’ 비율 : 건설근로자 응답 .....	91
<그림 37> 기능인력에게 현재 적용되고 있는 근로조건 ‘적용’ 비율 : 건설사업주 응답 .....	94
<그림 38> 가장 필요하다고 생각하는 근로조건 비율 : 건설근로자 응답 .....	96
<그림 39> 가장 필요하다고 생각하는 근로조건 : 건설사업주 응답 .....	99
<그림 40> 현재 현장에서 시행 중인 사회보험제도 : 건설근로자 응답 .....	101
<그림 41> 현재 현장에서 시행 중인 사회보험 등에 대해 ‘적용’ 비율 : 건설사업주 응답 ..	104
<그림 42> 가장 중요하다고 생각하는 사회보험제도 : 건설근로자 응답 .....	106
<그림 43> 가장 필요하다고 생각하는 사회보험 등 : 건설사업주 응답 .....	109
<그림 44> 퇴직공제제도 주요 내용에 대한 인지도 : 건설근로자 응답 .....	111
<그림 45> 퇴직공제제도 주요 내용에 대한 인지도 : 건설사업주 응답 .....	114
<그림 46> 퇴직공제제도에 대한 시급한 개선사항 : 건설근로자 응답 .....	116
<그림 47> 퇴직공제제도에 대한 시급한 개선사항 : 건설사업주 응답 .....	117
<그림 48> 건설현장에서 일하면서 느끼는 불만족 사항 : 건설근로자 응답 .....	121
<그림 49> 구직 경로 : 건설근로자 응답 .....	127
<그림 50> 숙련인력에 대한 구인 경로 : 건설사업주 응답 .....	127
<그림 51> 비숙련인력에 대한 구인 경로 : 건설사업주 응답 .....	129
<그림 52> 구직 과정에서 겪는 어려움 : 건설근로자 응답 .....	131
<그림 53> 기능인력 구인 과정에서 겪는 어려움 : 건설사업주 응답 .....	134
<그림 54> 기능인력 고용 시 중요한 고려 요소 : 건설사업주 응답 .....	136
<그림 55> 건설업 기능인력 수 .....	148
<그림 56> 건설근로자 고용지도(job-map) : 전체 .....	165
<그림 57> 건설근로자 고용지도(job-map) : 공종별 수요·공급 .....	165
<그림 58> 건설근로자 고용지도(job-map) : 직종별 수요·공급 .....	166
<그림 59> 건설근로자 고용지도(job-map) : 내국인력과 외국인력 공급 .....	167
<그림 60> 건설근로자 고용지도(job-map) : 교육훈련 공급 .....	168
<그림 61> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 수요 (직종*공종) .....	169
<그림 62> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 수요 (직종*숙련) .....	170
<그림 63> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 공급 (직종*공종) .....	171
<그림 64> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 공급 (직종*등급) .....	172
<그림 65> 건설근로자 고용지도(job-map) : 교육훈련 공급 .....	173
<그림 66> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 포함) .....	175
<그림 67> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별(훈련기간 미 환산, 공고 포함) .....	176
<그림 68> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 지역별(훈련기간 미 환산, 공고 포함) .....	176
<그림 69> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 제외) .....	180
<그림 70> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별(훈련기간 미 환산, 공고 제외) .....	181
<그림 71> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 지역별(훈련기간 미 환산, 공고 제외) .....	181
<그림 72> 훈련직종별 주요 연령대 : 훈련기관 응답 .....	188

<그림 73> 훈련직종별 교육내용의 난이도 : 훈련기관 응답(이론 교육) .....	190
<그림 74> 훈련직종별 교육내용의 난이도 : 훈련기관 응답(실기 교육) .....	190
<그림 75> 훈련직종별 교사의 능력 : 훈련기관 응답(이론 교육) .....	191
<그림 76> 훈련직종별 교사의 능력 : 훈련기관 응답(실기 교육) .....	191
<그림 77> 훈련직종별 교육내용의 현장성 : 훈련기관 응답(이론 교육) .....	191
<그림 78> 훈련직종별 교육내용의 현장성 : 훈련기관 응답(실기 교육) .....	192
<그림 79> 훈련직종별 실습기자재의 현장성 : 훈련기관 응답 (이론 교육) .....	192
<그림 80> 훈련직종별 실습기자재의 현장성 (실기 교육) .....	192
<그림 81> 숙련 향상도가 높은 연령대 : 훈련기관 응답 .....	195
<그림 82> 취업 가능성이 높은 연령대 : 훈련기관 응답 .....	197
<그림 83> 훈련직종 결정 기준 : 훈련기관 응답 .....	199
<그림 84> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 직종(모집정원<배우려는 사람) .....	201
<그림 85> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 이유 : 훈련기관 응답 .....	202
<그림 86> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 직종 .....	204
<그림 87> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 이유 : 훈련기관 응답 .....	205
<그림 88> 수요가 있는데 개설하지 못한 직종 : 훈련기관 응답 .....	207
<그림 89> 훈련수요가 있지만 개설하지 못한 이유 : 훈련기관 응답 .....	208
<그림 90> 효과적인 훈련생 모집 방법 : 훈련기관 응답 .....	210
<그림 91> 교사 선발 기준 : 훈련기관 응답 .....	212
<그림 92> 현장 연계 실습 참여 의사 : 훈련기관 응답 .....	214
<그림 93> 교육내용 난이도 : 훈련생 응답 .....	218
<그림 94> 교사의 능력 : 훈련생 응답 .....	218
<그림 95> 현장성 및 실습기자재의 현장성 : 훈련생 응답 .....	219
<그림 96> 현재의 훈련과정을 배우려는 이유 : 훈련생 응답 .....	221
<그림 97> “훈련 전” vs “훈련 후” 기능수준 : 훈련생 응답 .....	223
<그림 98> “훈련 전 일당” vs “훈련 후 예상 일당” 훈련생 응답 .....	226
<그림 99> “훈련 전 일당” vs “훈련 후 예상 월급” 훈련생 응답 .....	226
<그림 100> 훈련정보 습득 매체 : 훈련생 응답 .....	229
<그림 101> 희망 취업 분야 : 훈련생 응답 .....	232
<그림 102> 훈련과정에서 받는 각종 혜택의 수혜 비율 : 훈련생 응답 .....	232
<그림 103> 훈련과정에서 받고있는 혜택의 만족도 .....	233
<그림 104> 숙련기능공 도달 소요시간 : 건설근로자 응답 .....	237
<그림 105> 학습을 희망하는 분야 : 건설근로자 응답 .....	237
<그림 106> 건설관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유 : 건설근로자 응답 .....	239
<그림 107> 희망하는 직종의 기능을 배우는데 소요되는 훈련기간 : 건설근로자 응답 .....	242
<그림 108> 직종별로 ‘양성훈련’이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2021년) ...	244
<그림 109> 직종별로 ‘향상훈련’이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2021년) ...	244

<그림 110> 직종별로 ‘양성훈련’이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2022) .....	245
<그림 111> 직종별로 ‘향상훈련’이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2022) .....	245
<그림 112> 무료 기능훈련 마련 시 교육 참여 의향 : 건설근로자 응답 .....	248
<그림 113> 향후 더 배우기 원하는 훈련과정 분야 : 훈련생 응답 .....	249
<그림 114> 향후 더 배우기 원하는 훈련 직종(2021년) : 훈련생 응답 .....	251
<그림 115> 향후 더 배우기 원하는 훈련 직종(2022년) : 훈련생 응답 .....	251
<그림 116> 향후 더 배우기 원하는 교육내용 : 훈련생 응답 .....	253
<그림 117> 향후 더 배우기 원하는 교육의 적정 훈련기간 : 훈련생 응답 .....	254
<그림 118> 적당한 훈련 참여 시기 : 훈련생 응답 .....	255
<그림 119> 실제 활용하는 기능 습득 경로(복수 응답) : 근로자 응답 .....	258
<그림 120> 훈련 이수 또는 자격증 취득 시 필요한 혜택 .....	261
<그림 121> 훈련 참가 시 필요한 지원(복수응답) : 건설근로자 응답 .....	264
<그림 122> 적당한 훈련 시기 : 건설근로자 응답 .....	267
<그림 123> 건설현장 연계 교육 참여 의사 : 훈련생 응답 .....	269
<그림 124> 교육훈련 방법의 중요도 : 건설사업주 응답 .....	271
<그림 125> 현장 견학 및 실습을 실시할 경우 건설현장에 필요한 조치 중요도 .....	274
<그림 126> 훈련직종별 현행 훈련비용의 적정성 (이론 교육) : 훈련기관 응답 .....	276
<그림 127> 훈련직종별 현행 훈련비용의 적정성 (실기 교육) : 훈련기관 응답 .....	276
<그림 128> 숙련인력이 갖춰야 할 자질(복수 응답) : 건설근로자 응답 .....	279
<그림 129> 숙련인력이 갖춰야 할 자질(복수 응답) : 건설사업주 응답 .....	282
<그림 130> 적정한 훈련 시기 : 훈련생 응답 .....	287
<그림 131> 2022년 인력수급 전망 및 내국인력 훈련공급 규모에 대한 분석 흐름도 .....	291



# 요 약

## 제1장 서론

### ○ 연구의 필요성 및 목적

- 건설기능인력의 고령화 및 숙련인력 부족으로 인해 건설산업 생산기반의 한축이 빠르게 약화되고 있음. 건설현장의 열악한 근로조건과 직업전망의 부재로 청년층은 진입을 기피하고, 기존의 숙련인력은 ‘제 살 깎기 저가 수주 경쟁’에 의해 부족해진 노무비를 만회하기 위한 사업주의 저임금 불법취업자 고용에 밀려나고 있음.
- 건설현장 또는 새벽인력시장에서는 ‘숙련인력 구인난’과 ‘일 못나가는 근로자들의 구직난’ 문제가 병존하고 있음. 구인난과 구직난의 실태를 명확히 파악하고, 향후 건설인력에 대한 수급 분석을 통해 노동시장 상황을 전망하고 그에 대한 수급 대책을 시급히 수립해야 함.
- 본 연구에서는 구인난과 구직난이 공존하는 건설노동시장의 근로실태를 파악하는 한편, 향후 변화하는 건설경제 상황을 ‘건설근로자 수급 분석 모형’에 반영하여 건설근로자의 수요 및 공급 상황을 전망하고자 함.
- 훈련 공급 규모를 추정하기 위해 인력수급 모형으로부터 직종별 인원 규모를 도출하는 한편, 설문조사에서 나타나 실제 현장 수요를 종합적으로 고려하여 2023년에 실시할 훈련 공급 규모를 도출하고자 함.

## 제2장 분석 틀 및 모형 설정

### ○ 건설근로자 수급 모형 구축

- 건설근로자 수급 분석 체계 : 건설근로자의 수요 및 공급 분석으로부터 수급 차이를 도출하고 이를 메우기 위한 방안으로서 내국인 진입 촉진 및 훈련과 외국인력 도입을 검토하는 체계임.

- 건설근로자 수급 모델 구축
  - 수요구조 모델 : 건설투자와 건설근로자 취업자 간의 상관관계로부터 도출된 회귀분석 모델
  - 공급구조 모델 : 건설근로자의 공급에 영향을 미치는 다양한 요인들을 파악하여 모델 구축

## 제3장 건설근로자 수급 분석

### ○ 기초 통계 분석

- 건설경제 일반 : 2021년의 국내총생산(GDP) 대비 건설생산의 비중은 5.2%이고 건설투자의 비중은 15.4%로서 각 비중이 가장 높았던 2003년에 비해 감소하였지만, 건설업은 여전히 국가의 기간산업으로서의 위상을 지키고 있음.
- 건설업체 분포 : 2021년 말 현재 종합 14,264개사, 전문 56,724개사, 설비 9,287개사, 시설물 7,234개사로 총 87,509개 건설업체와 9,904개사의 주택업체가 존재함.
- 건설기능인력 고령화 : 2021년 말 현재 전체 취업자 중 40대 이상의 비중이 65.5%인 것에 비해 건설기능인력 중 40대 이상의 비중은 82.4%임.

### ○ 2022년 설문조사 개요

- 조사 기간은 2022년 9월과 10월이며, 분석에 활용된 설문지 부수는 근로자용 1,000부, 사업주용 300부, 훈련기관용 35부, 훈련생 200부 등 총 1,535부임.

### ○ 기능인력 수급 실태

- 내국인 숙련별 수급 상황에 대해 근로자에 의하면 숙련인력의 경우 많이 부족 35.7%, 약간 부족 29.0%, 적정 29.5%로 나타나고, 건설업체 응답에 의하면 숙련인력의 경우 많이 부족 43.0%, 적정 30.7%, 약간 부족 23.0%, 비숙련인력의 경우 많이 부족 35.0%, 약간 부족 31.7%, 적정 29.3%로 나타났음.
- 내국인 숙련인력 부족에 대해 건설업체의 경우 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’는 응답이 가장 많음.

○ 외국인력 현황 및 영향

- 작년(2021년) 대비 외국인력 규모의 변화에 대해 근로자는 ‘외국인력이 작년보다 늘었다’는 응답이, 건설업체는 ‘외국인력이 작년보다 줄었다’는 응답이 많음.
- 외국인력 비율은 모든 현장을 대상으로 할 경우 근로자 응답에 의하면 25.5%, 건설업체 응답에 의하면 10.0%임.

○ 임금 및 근로일수

- 근로자가 응답한 최근 1년 동안 건설현장에서 일한 근로일수는 평균 218.7일이고, 연간 임금소득은 평균 3,671만원임.

○ 근로조건 및 근로복지

- 근로자가 응답한 근로시간은 평균 8.3시간(8시간 20분)임.
- 근로자가 응답한 현재 현장에서 시행 중인 근로조건 현황은 임금의 적기 지급 70.2%, 연장근로 수당 지급 53.9%, 하루 8시간/주 40시간제 45.5% 등의 순으로 응답하였음.
- 근로자가 응답한 가장 중요하다고 생각하는 근로조건은 주5일 만근시 주휴수당 지급 25.8%, 임금의 적기 지급 24.4%, 하루 8시간/주 40시간제 17.0% 등의 순임.
- 근로자가 응답한 현재 현장에서의 사회보험 등 적용 실태는 건설근로자퇴직공제제도 90.9%, 고용보험 79.8%, 건강보험(직장가입) 70.3%, 국민연금(직장가입) 64.0% 등이고, 가장 중요하다고 생각하는 사회보험은 건설근로자퇴직공제제도 35.7%, 고용보험 26.7%, 건강보험(직장가입) 19.9%, 국민연금(직장가입) 17.8% 등의 순임.
- 건설현장에서 일하면서 느끼는 불만족 사항에 대해, 근로자 응답에 의하면 “항상 일자리가 불안하다” 19.6%, “아무런 노후대책이 없다” 12.1%, “겨울철 마다 실업이 반복된다” 11.9%, “1년간 임금이 너무 낮다” 11.9%, “작업환경이 위험하고 더럽다” 10.9% 등의 순임.

○ 구직·구인 경로

- 근로자가 응답한 구직 경로는 ‘팀·반장의 인맥을 통해’가 72.1%로서 구직 경로의 대부분을 차지함. 건설업체가 응답한 숙련인력에 대한 구인 경로는 ‘팀·반장의

인맥을 통해'가 65.3%로 가장 많으며, 비숙련인력의 구인 경로는 '팀·반장의 인맥을 통해'(46.7%), '유료 직업소개소(용역)를 통해'(39.3%) 등임.

- 구직 과정의 어려움에 대해 근로자 응답에 의하면 '적정 수준의 임금을 주는 일 자리를 구하기 어렵다'(33.7%), '팀·반장, 동료의 고령화되면서 인맥으로 일을 구하기 어려워진다'(23.5%), '일자리에 대한 정보가 부족해 적당한 일자리를 구하기 어렵다'(17.8%), '임금을 떼이지 않는 믿을만한 구직경로가 부족하다'(12.6%) 등의 순이고, 건설업체 응답에 의하면 '팀·반장 고령화로 인맥으로 동원할 수 있는 인력풀이 약화되었다'(30.8%), '기능인력을 구할 수 있는 믿을 만한 구인 경로가 부족하다'(20.5%), '전반적으로 숙련 수준이 낮아져 숙련인력을 구하기 어렵다'(19.2%), '기능인력에 대한 정보가 부족해 원하는 인력을 구하기 어렵다'(15.8%), '노무비가 부족해 고임금의 내국인 숙련인력을 고용할 수 없다'(13.7%) 등의 순임.

## 제4장 건설근로자 훈련 수급 분석

### ○ 교육·훈련·자격

- 근로자가 응답한 실제 활용하는 기능 습득 방법에 의하면 인맥을 통한 경로가 59.5%이고, 비공식 경로를 합치면 86.7%를 차지해 훈련에 대한 접근성 미흡 또는 훈련 기회의 부족을 보여 줌.
- 숙련인력이 갖추어야 할 자질에 대해 근로자 응답에 의하면 '건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식'(23.5%), '해당 직종의 높은 실기 능력'(21.0%), '도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해'(18.2%), '신속한 작업물량 처리 능력'(16.6%), '작업팀 지휘 및 감독능력'(12.1%) 등의 순임.
- 근로자가 응답한 숙련 기능공에 도달하는 데 소요되는 기간은 평균 4.6년으로 나타남.
- 건설업체가 응답한 기능인력 육성이 시급한 직종은 양성훈련과 향상훈련이 유사한데 양성훈련이 필요하다고 인식하는 정도는 내선전공 85.9, 배관공 76.3%, 형틀목공 73.4%, 설비공 67.6%, 건축목공 60.8%, 통신설비공 60.0%, 철근공 59.7% 등의 순이고, 향상훈련이 필요하다고 인식하는 정도는 내선전공 84.4%, 형틀목공 76.6%, 배관공 73.7%, 설비공 73.5%, 용접공 66.7%, 플랜트공 66.7%, 건축목공

64.7%, 통신설비공 63.3% 등의 순임.

- 근로자가 응답한 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택으로서 ‘임금 인상’(42.6%), ‘건설업체의 필수 보유 인력으로 채용’(28.1%), ‘직위 향상(조공⇒기능공⇒팀장 등)’(22.6%) 등의 순으로 나타났음.
- 건설업체가 응답한 교육훈련 방법의 중요도는 건설현장 실습, 교육훈련기관 내 실습, 건설현장 견학, 이론 강의 등의 순임.

#### ○ 건설근로자 수급 분석 결과 및 전망

- 2022년에는 건설기능인력에 대한 인력수요가 약 174만 명, 내국인력 공급이 약 160만 명으로 추정됨에 따라, 순수한 내국인력 공급만으로는 약 14만 2천명의 공급 부족이 예상됨.
- 2023년에도 2022년과 동일한 규모인 약 35만 명의 외국인력이 건설현장에서 일한다고 가정했을 경우, 전체 수급차이는 약 20만 명 정도의 공급 과잉이 발생함.

#### ○ 건설근로자 고용지도(job-map) 작성 : 2023년 기준

- 고용지도란 건설근로자 수요와 공급, 교육훈련기관 분포, 취업알선망 분포 등에 대한 지역별 수치를 한 눈에 파악할 수 있도록 지도(job-map)로 작성한 것임.
- 지역별 건설근로자 공급 : ‘지역별 건설업취업자수 + 건설업 실업자수(1년 미만 단기실업자) + 외국인근로자수’를 종합한 개념
- 지역별 근로자 수요 : 직종별 취업자수 및 건설투자 등으로 추정
- 지역별 교육훈련 공급 : 직종별 교육(공고)·훈련기관(공공 및 민간) 및 배출 인원수, 건설근로자공제회 훈련 등을 포함한 개념

## 제5장 건설근로자 훈련공급 규모 제언

#### ○ 2023년도의 훈련 공급 규모 제언

- 인력수급 모형으로부터 지역별·직종별·숙련수준별 등의 특성별로 훈련 규모를 도출하되, 현장의 니즈를 반영할 수 있도록 설문조사에 나타난 훈련 수요를 반영하여 직종별 훈련 공급 규모를 추정
- 여기서 고려되는 요소는 내국인력 및 외국인력 수급, 훈련 수요 및 공급, 훈련

참여 희망 인원 등임.

- 직종별 향상훈련 공급 규모로 제안된 30,000명은 건설업체의 훈련필요 인식 정도와 건설근로자의 훈련필요 직종을 반영한 것인데, 직종별 훈련 규모는 배관공, 형틀목공, 철근공, 비계공, 조정공, 도장공, 석공, 미장공, 조적공 등의 순임.

## 제6장 결론 및 정책적 시사점

### ○ 정책적 시사점

- 첫째, 근로시간·저임금·부족한 근로일수 등을 실질적으로 개선하기 위해서는 보다 근본적인 문제점을 치유할 수 있는 특단의 대책이 필요함을 시사함.
  - 제반 문제점의 공통된 근원으로서 부족한 노무비, 무리한 공기 단축, 저임금의 불법 취업자 고용 등이 지적됨.
  - 적정 수준의 공사비(특히, 노무비)를 확보하고 임금 지불 능력의 확보를 위해 ‘제 살 깎기 경쟁 억제’를 통한 노무비 확보 및 전달 체계가 필요함.
- 둘째, 안정적인 숙련인력 기반을 확보하기 위해서는 제반 근로조건 개선 및 기능 습득의 기회 제공 등이 필요함을 시사함. 설문조사에서 보듯이 숙련인력 부족에 대해서는 공장제작 및 외국인력 도입이라는 방안도 한계를 지니고 있음.
  - 내국인 청년층 진입 촉진 및 육성 방안이 마련되어야 함.
  - 기능인력의 근로경력·자격·교육훈련 등을 종합해 등급을 정하고 그에 상응하는 처우를 제공하는 ‘기능인등급제’의 활용범위를 넓힐 필요가 있음.
- 셋째, 건설투자를 통한 내국인 일자리 창출 및 내수 진작 그리고 숙련인력 기반 붕괴 및 품질 저하 억제 등을 위해서는 건설현장의 외국인력 규모를 적정 수준으로 유지해야 하는데 보다 근본적인 여건 조성이 필요함을 시사함.
  - 내국인과 합법 외국인을 고용할 수 있는 적정 노무비 확보 방안이 필요함.
  - 적정 규모의 산정과 엄격한 불법 취업자 근절 대책이 병행되어야 함.
- 넷째, 체계적인 훈련 공급 기관을 확충하고 이론 및 감독 능력 등이 보강된 현장성 높은 훈련 내용을 공급해야 함을 시사함. 또한 숙련인력 도달 기간이 평균 3년 내지 5년 정도 소요되어 미래를 내다보는 교육훈련 투자가 필요함을 시사함. 비정규직의 특성을 감안하여 높은 훈련수당을 지급하거나 생계와 훈련 참여가 병행될 수 있도록 훈련 시기를 조정할 필요가 있음도 시사함. 또한 훈련

참여 및 자격증 취득을 촉진하기 위해서는 노력에 상응하는 임금 인상 및 고용 안정 제고의 혜택이 필요함을 시사함.

- 경력 및 자격에 기초한 임금 체계 구축 및 산업차원의 교육훈련체계 구축이 필요함. 또한 건설업체의 정규직 기능인력 보유에 따른 인센티브가 필요함.
  - 초기업단위의 교육훈련 전담기구로서 건설근로자공제회의 역할을 강화할 필요가 있음.
  - 또한 청년층의 진입 촉진을 위해 특성화고 교육훈련과정을 현장과 연계하는 프로그램을 마련해 운영함으로써 현장성을 제고해야 함.
- 다섯째, 근로조건 개선을 위한 인프라에 해당하는 서면근로계약 작성 및 사회보험 적용 촉진 등에 대한 적극적인 대책이 필요함을 시사함.
- 이동이 잦은 특성을 감안한 전자카드 활용 촉진 및 생산 중단 시기의 인건비 지원 조치가 필요함. 현재 시행 중인 퇴직공제 전자카드제를 잘 활용하여 불법 외국인이 아닌 내국인과 합법적 외국인을 고용할 수 있는 여건 조성에 적극 나서야 함.
- 여섯째, 고령화로 인해 인맥에 의존하는 구직·구인 경로의 역할이 한계에 봉착했음을 시사함.
- 인맥을 보완할 공공 취업경로의 확충 및 효율적 운영 방안이 필요함. 여기에 기능인력의 근로경력 DB를 결합시킨다면 보다 효과적인 인력 풀의 확충과 일자리 창출이 가능할 것임.
- 일곱째, 숙련인력과 비숙련인력 그리고 내국인과 외국인 등 적절한 투입 비율에 대한 인력 수급 계획의 큰 그림을 설계할 필요성이 있음을 시사함.
- 건설관련 특성화고를 숙련인력 육성 기반으로 결합시키는 방안에 대한 검토도 시급

# 제1장 서론

## 1. 연구의 필요성 및 목적

건설기능인력의 고령화 및 숙련인력 부족 현상이 진행 중이다. 2021년 말 현재 전체 취업자 중 40대 이상의 비중이 65.5%인 것에 비해 건설기능인력 중 40대 이상의 비중은 82.4%인 것으로 나타났다. 전체 취업자의 40대 이상 구성비는 21년 사이 18.0%p 증가하였지만, 같은 기간 중 건설기능인력은 23.6%p나 증가해 건설업에서의 고령화 속도가 빠르다.

2022년 10월 현재 건설현장에는 약 35만 명의 외국인력이 존재하는 것으로 추정되는데, 그 중 합법근로는 약 3만 명이고 불법근로는 32만 명으로 집계된다.

따라서 향후 건설인력에 대한 수급 분석을 통해 노동시장 상황을 전망하고 그에 대한 수급대책을 수립해야 할 필요가 있다. 또한, 건설근로자의 수급 실태 결과를 적용하여 적정 규모의 외국인력 활용 규모 및 적정 훈련수요와 훈련 계획, 취업알선망, 복지제도의 내용 및 수준 등도 구축할 필요가 있다.

이에 본 연구에서는 구인난과 구직난이 공존하는 건설노동시장의 근로실태를 파악하는 한편, 향후 변화하는 건설경제 상황을 ‘건설근로자 수급 분석 모형’에 반영하여 건설근로자의 수요 및 공급 상황을 전망하고자 한다. 또한, 훈련 공급 규모를 추정하기 위해 인력수급 모형으로부터 직종별 인원 규모를 도출하는 한편, 설문조사에서 나타나 실제 현장 수요를 종합적으로 고려하여 2023년에 실시할 훈련 공급 규모를 도출하고자 한다.



## 2. 연구 범위

### 가. 연구 대상

본 연구의 대상인 ‘건설근로자’란 건설현장의 기능직 생산인력을 말하는데, 통상 엔지니어 또는 기술인력과 대비되는 의미에서 ‘건설기능인력’으로 불린다. 이들은 기간적 의미보다는 비정규근로자라는 의미에서 통칭 ‘건설일용근로자’라고 불리기도 한다. ‘건설현장의 외국인력’이란 국적 또는 신분의 합법성 여부에 무관하게 건설현장에서 일하는 조선족 동포를 포함한 외국인력을 모두 포함하는 개념이다. 본 연구에서는 건설기능인력과 같은 의미에서 건설근로자라는 명칭을 사용한다.

### 나. 연구 내용

#### 1) 건설근로자 수급 실태조사

본 연구는 2021년의 ‘건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사’를 업데이트함으로써 조사 간의 상황 변화를 파악할 수 있도록 한다. 따라서 2021년 조사 결과와 연계한 그래프와 표를 작성하여 시계열 자료로 제시하고자 한다. 분석 항목은 아래와 같다.

- 건설 경제 일반 기초 통계(건설수주, 건설업체 등)
  - 건설경제 일반 : 국내총생산(GDP) 대비 건설생산의 비중, 건설투자 비중 등
  - 건설업체 분포 : 종합, 전문, 설비, 주택업체 등
  - 건설근로자 분포 : 건설업취업자 직종별 시계열 자료 제시
- 건설근로자 근로시간, 임금, 근로일수 등
  - 실제 근로시간, 임금, 일당 환산 평균 연간 임금, 임금 받는 시기, 임금 지급 방식, 근로일수, 최근 1년 동안 건설현장에서 일한 기간 등
- 근로조건 및 사회보험 등
  - 근로계약 체결 여부, 현장에서 시행 중인 근로조건 현황, 가장 중요하다고 생각

하는 근로조건, 현장에서의 사회보험 등 적용 실태, 가장 중요하다고 생각하는 사회보험 등

○ 건설근로자 인력수급 실태(내국인, 외국인)

- 내국인력 숙련별 수급 상황, 내국인 숙련인력 부족에 대한 대책, 내국인 숙련인력 확보를 위해 필요한 조치 등
- 건설현장의 외국인력(동포 포함) 규모의 변화, 외국인력 비율, 내국인력 대비 외국인력의 임금 수준 및 기능 수준 비교, 외국인력을 활용하는 이유
- 외국인력이 숙련도별 내국인력 취업에 미치는 영향 등

○ 훈련·자격·취업(구인, 구직경로) 지원 실태

- 실제 활용하는 기능 습득 방법, 숙련인력이 갖추어야 할 자질, 숙련 기능공에 도달하는 데 소요되는 기간, 기능인력 육성이 시급한 직종, 적당한 훈련 시기, 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택, 다양한 교육훈련 방법에 대한 중요도, 현장 견학 및 실습을 실시할 경우에 건설현장에 필요한 조치의 중요도 등
- 구인 및 구직 경로, 구인 및 구직 과정의 어려움, 숙련인력 고용 시 중요한 인적 정보 등

## 2) 건설근로자 수급 모형에 의한 2023년도의 기능인력 수급 전망

2023년도 건설근로자 교육훈련 계획 수립에 필요한 건설근로자 수급 전망을 위해 수급 분석 모형을 활용하고자 한다. 이것은 건설근로자의 수요 및 공급 분석으로부터 수급 차이를 도출하고 이를 메우기 위한 방안으로서 내국인 진입 촉진 및 양성과 외국인력 도입을 검토하는 체계이다.

○ 건설근로자 수급 분석 및 2023년도의 전망

- 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망
- 외국인력을 제외한 내국인력만으로서의 수급 차이

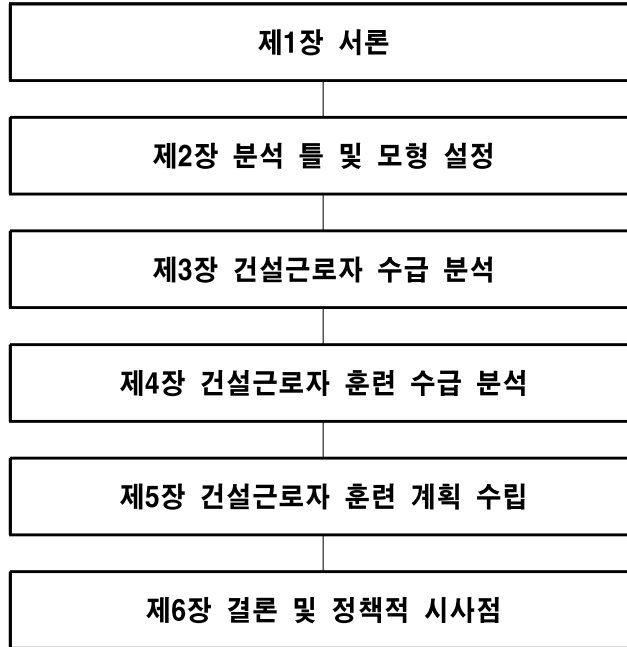
### 3. 연구 방법

본 연구는 크게 세 가지 방법으로 진행된다. 첫째, 문헌 및 통계 조사이다. 건설경제 동향 관련 통계자료의 분석과 건설인력 수급 관련 자료의 활용이 여기에 해당한다. 둘째, 건설근로자 근로 실태 및 수급 상황과 훈련수급에 대한 조사다. 근로자용 1,000부, 사업주용 300부, 훈련기관용 35부, 훈련생 200부 등 총 1,535부를 분석한다. 셋째, 건설근로자 수급 모형에 의한 전망이다. 수요와 공급에 미치는 요소를 고려하여 모형을 구축하고 2023년도의 기능인력 수급 상황을 전망하고자 한다.

### 4. 보고서 구성

<그림 1>에서 보듯이 본 보고서는 6개의 장으로 구성된다. 제1장 서론에서는 연구의 필요성 및 목적 그리고 연구 범위와 방법에 대해 논의한다. 제2장 분석 틀 및 모형 설정에서는 수급 실태 및 훈련수요 조사의 전체 구성과 분석 모형에 대해 설명한다. 제3장 건설근로자 수급 분석에서는 건설근로자와 관련된 기초 통계 분석, 건설근로자 수급실태 설문 조사 등을 담는다. 제4장 건설근로자 훈련 수급 분석에서는 훈련 공급과 훈련 수요 분석 그리고 훈련 수급 불일치와 원인 분석, 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향 모색 등을 다룬다. 제5장 건설근로자 훈련계획 수립에서는 특성별로 훈련 공급 규모를 추정하고 지역별 훈련시설 배치, 훈련비용 추정, 훈련 활성화 방안 등에 대해 기술한다. 제6장 결론 및 정책적 시사점에서는 분석 결과를 매듭짓고 정책적 시사점을 제시한다.

<그림 1> 보고서의 구성



## 제2장 분석 틀 및 모형 설정

### 1. 분석 틀 설정

<그림 2>에서 보듯이 먼저 2022년 현재의 건설노동시장 전체에 대한 수급 분석과 2023년의 수급 전망을 통해 건설기능인력의 특성별 수급 차이를 파악한 후, 다음으로는 숙련인력 부족에 대응하기 위해 훈련 수요와 공급 분석을 실시하여 2023년도 훈련 공급 계획을 수립하고자 한다.

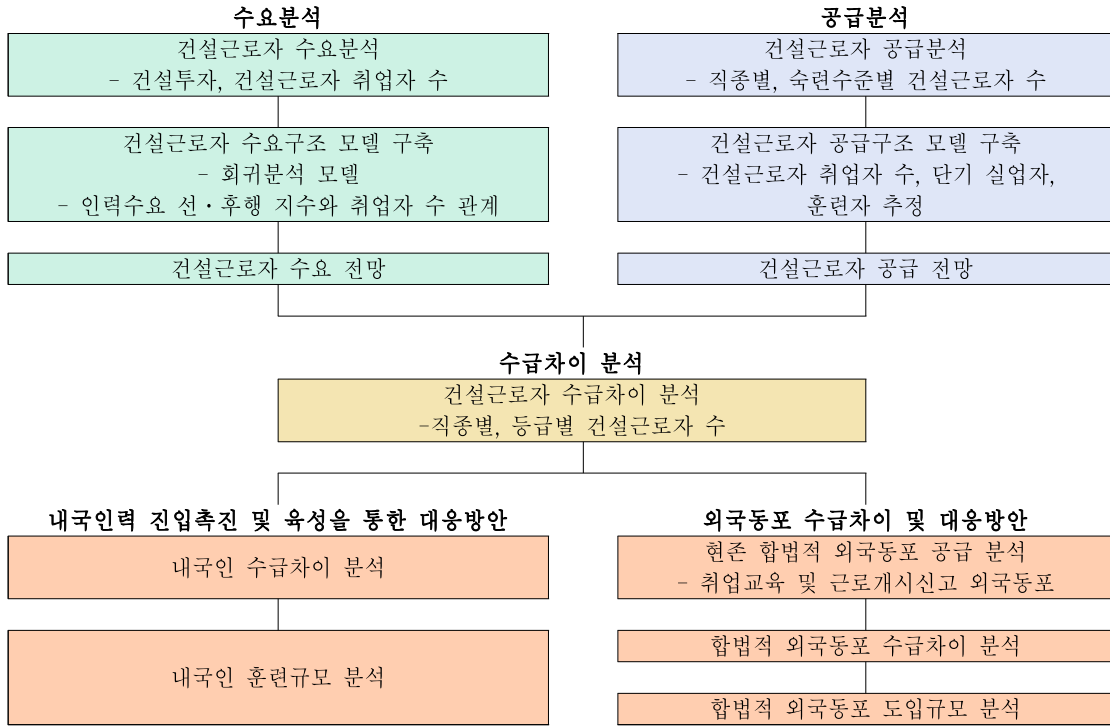
#### 가. 건설근로자 수급 분석 체계

건설근로자에 대한 수급 분석의 1단계는 건설근로자 수요 및 공급 분석이고, 2단계는 특성별 수급 차이 분석이며, 3단계는 부족 인원에 대한 대응 방안 분석이다. 크게 내국인력 공급(신규인력 진입, 숙련인력 육성)과 외국인력 공급(보완적 수준의 적정 규모 산정)으로 대별된다.

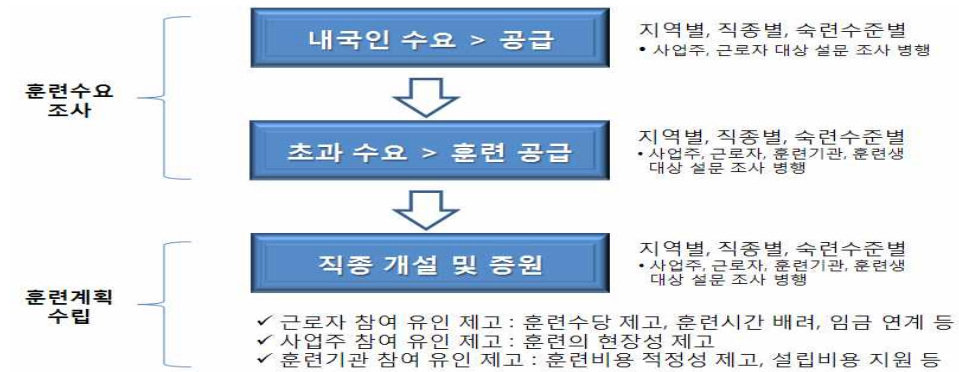
#### 나. 훈련수요 조사 및 훈련계획 수립 분석 체계

<그림 3>과 같이 훈련수요 조사 및 훈련계획 수립 분석의 1단계는 건설노동시장 전체 차원의 내국인 수요 및 공급 차이 분석에 의한 특성별 초과 수요 파악이고, 2단계는 초과 수요와 훈련 공급 현황 분석을 통한 추가적 훈련 수요 파악이며, 3단계는 훈련 계획 수립에 의한 효과적인 훈련 활성화 방안 수립이다.

<그림 2> 건설근로자 수급 분석 체계



<그림 3> 훈련수요 조사 및 훈련계획 수립 분석 체계



자료 : 심규범 · 김지혜 · 김혜원(2010), 건설근로자에 대한 훈련 수요 조사 및 훈련 계획, 건설근로자공제회

## 2. 건설근로자 수급 분석 모형 설정

### 가. 건설근로자 수급 구조 모델의 개념 및 방법론

인력 수급 구조 모델은 인력의 수요 및 공급에 직간접적으로 영향을 미치는 요인과의 영향관계를 반영하여 인력의 수요와 공급을 예측하고, 그 차이를 파악하기 위한 시스템적 도구이다. 인력 수급 구조 모델을 구축하는 방법으로서 ‘계량경제모델’, ‘인력이동 확률 모델’, ‘계수 모델’, ‘시뮬레이션 모델’, ‘의견조사 기반 모델’ 등이 활용된다. 본 연구에서 구축한 건설근로자 수급 구조 모델은 ‘계량경제모델’에 기초한 형태이다.

- 수요구조 모델 : 건설투자와 건설근로자 취업자 간의 상관관계로부터 도출된 계량경제모델  $\Rightarrow$  회귀분석 모델
- 공급구조 모델 : 건설근로자의 공급에 영향을 미치는 다양한 구성요인들을 파악하여 내년도 공급량 추정

### 나. 수요구조 모델

건설투자와 건설근로자의 상관관계에 기반한 회귀분석 모델을 구축하고자 한다. 인력의 수요구조는 자본(Capital stock)의 움직임과 밀접한 관계를 가지고 있다. 해당 자본의 수요가 증가하면 자본을 현실화하거나 운영할 인력 수요가 생기고, 반대로 자본의 수명이 다하거나 자본에 대한 수요 자체가 감소할 경우 인력 수요가 감소한다. 이는 경제학에서 파생수요의 개념으로서, “어떤 재화를 생산할 때에 필요한 생산요소에 대한 수요”를 의미한다. 이러한 파생수요의 개념에 따라 건설근로자의 수요(취업자수)와 수요에 영향을 미치는 자본(Capital stock)인 건설투자(건물건설부문 및 토목건설부문), 설비투자, 건설수주, 건설기성 등과의 상관관계를 분석하여 가장 타당성 있는 회귀분석 모델을 적용하고자 한다.

분석 결과 <표 1>과 같이 ‘건설투자 세분 > 건설기성 > 건설투자 > 건설투자 및 설비투자 > 건설수주’ 순으로 상관관계가 높게 나타난다.

<표 1> 건설근로자 수요와의 상관관계

구분	함수	상관값
건설투자 세분	f (건물건설, 토목건설)	0.851
건설투자, 설비투자	f (건설투자, 설비투자)	0.733
건설투자	f (건설투자)	0.755
건설기성	f (건설기성)	0.731
건설수주	f (건설수주)	0.666

자료 : 1) 통계청, 「경제활동인구조사」, 「건설경기조사」

2) 한국은행, 「국민계정」

위와 같은 분석결과를 토대로 상관값이 가장 높은 ‘건설투자 세분’의 회귀분석 모델을 활용하여 건설근로자 수요를 전망하고자 한다.

건설투자와 수주액은 그 효과가 당해년을 넘어 미래에도 영향을 미치는 경우를 고려하였다. 수주액은 정의 상 당해연도에 모두 소진되지 않고 연차적으로 소진되는 개념으로서 효과가 내년 이후에도 발생할 것이다. 그리고 건설투자는 건설 총 산출(기성액)을 기본으로 건축보수액, 수출, 재고 증감 등을 차감하여 한국은행에서 집계하였다(아래 한국은행 설명 참조).

- 건설투자 관련 해설(한국은행, 「우리나라의 국민계정체계」, 2020년에서 발췌)

#### <건설투자>

기준년 건설투자는 건설 총산출에서 건축보수와 수출 및 건설재고 증감을 차감하고 부대비용을 합산하여 추계한다. 먼저 건설 총산출은 통계청 건설업조사보고서 상의 건설기성액을 주요 기초자료로 하여 추계한다. 여기서 일상적 건축보수와 군납수출 및 건설재고 증감을 차감하여 투자로 배분되는 금액을 구한다. 건설재고는 건설이 진행 중이거나 완료되었지만 미분양 등으로 소유권이 이전되지 못한 상태의 자산을 의미하는데, 건설재고 스톡이 늘어나면 正(+)의 재고증감액을 차감하게 되므로 건설투자가 줄어들고, 반대로 건설재고 스톡이 줄어들면 負(-)의 재고증감액을 차감하게 되므로 건설투자가 늘어나게 된다.

이렇게 구한 신축 건설자산 투자금액에 부대비용을 합산하여 구매자가격 기준 건설투자금액을 산출한다. 부대비용은 신축 및 기존 건설자산의 거래에 따른 소유권 이전비용(취득세 등 부동산 거래 관련 세금과 부동산 중개수수료)과 건설자산의 분양 시 발생하는 분양수입을 포함하는데, 정부 세수자료 및 부동산업 총산출 등을 참고하여 추계한다.

위에서 살펴본 건설투자의 구성항목 중 건설재고에 주목할 필요가 있다. 건설재고는 미분양 등의 자산으로서 당해연도 건설재고의 증감은 차년도 건설 물량 증감에 직접적으로 영향을 줄 것이며, 이는 차년도 건설기능인력 수요에도 영향을 미치기 때문이다.



따라서 건설기능인력 증감은 금년도 건설투자액 뿐 아니라 전년도 건설투자액에도 영향을 받을 것으로 모형에서 상정하였다.

이렇듯 건설투자 및 수주액의 효과는 당해년을 넘어 내년 이후에도 영향을 미칠 수 있기 때문에 당해연도 건설투자 및 수주액의 증감방향과 건설기능인력의 증감방향이 반드시 일치하지 않는 비동조화 현상도 발생할 수 있다. 본 보고서에는 이러한 건설투자 효과의 이월현상을 포착하기 위해 회귀식에도 이를 반영하여 보정하려는 노력을 하고자 한다. 즉, 건설투자와 수주액의 경우는 금년에 모두 소진되지 않고 내년에도 누적되는 경우를 고려하여 당해연도와 더불어 전년도 래그값을 투입하여 분석하였다.

분석기간은 2000~2021년까지 21년 간이며, 회귀식에서 전년도의 값은 (-1)로 표기하였다.

#### ① 건설투자(건물건설과 토목건설로 세분)와 건설 기능인력 수와의 관계

건설 기능인력 수요 = f (건물건설, 토목건설)

$$= 1388448 + 0.045 * \text{건물건설} + (-0.316) * \text{토목건설} + 0.184 * \text{건물건설}(-1) + (-0.115) * \text{토목건설}(-1)$$

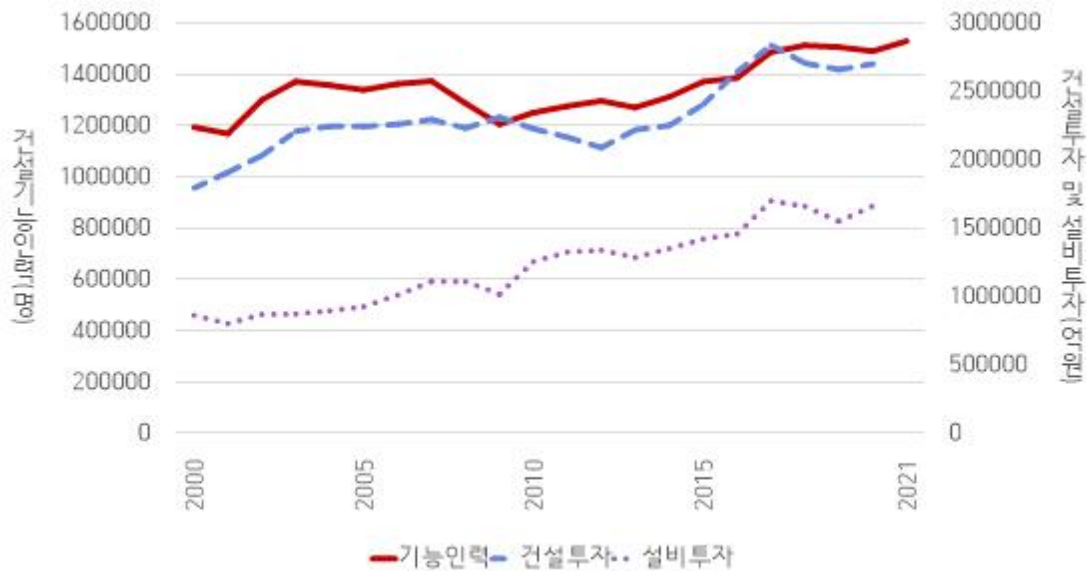


자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 및 한국은행, 「국민계정」

② 건설투자 및 설비투자와 건설 기능인력 수와의 관계

건설 기능인력 수요 = f (건설투자, 설비투자)

$$= 518253 + 0.229 * \text{건설투자} + 0.048 * \text{설비투자} \\ + 0.143 * \text{건설투자}(-1) + (-0.076) * \text{설비투자}(-1)$$



자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 및 한국은행, 「국민계정」

③ 건설투자와 건설 기능인력 수와의 관계

건설 기능인력 수요 = f (건설투자)

$$= 547766 + 0.221 * \text{건설투자} + 0.125 * \text{건설투자}(-1)$$



자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 및 한국은행, 「국민계정」

④ 건설기성과 건설 기능인력 수와의 관계

$$\text{건설 기능인력 수요} = f(\text{건설기성}) = 612421 + 0.007 * \text{건설기성}$$



자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 및 「건설경기조사」

⑤ 건설수주와 건설 기능인력 수와의 관계

$$\text{건설 기능인력 수요} = f(\text{건설수주})$$

$$= 1002005 + 0.260 * \text{건설수주} + 0.018 * \text{건설수주}(-1)$$



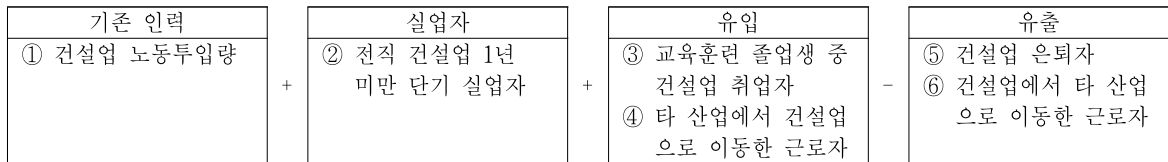
자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 및 「건설경기조사」

## 다. 공급구조 모델

### 1) 건설업 내국인 공급 모형 개요

‘금년도 건설업 노동투입량’에 ‘금년도 건설업 단기실업자’와 ‘내년도 유입자 추정치’를 합한 값에서 ‘내년도 유출자 추정치’를 뺀 값을 ‘건설업 내국인 노동공급량’으로 정의하였다. 건설업 내국인 공급규모 추정의 개념도는 <그림 4>와 같다.

<그림 4> 건설업 내국인공급 추정 개념도



금년도 건설업 노동투입량(①)은 금년도 기능인력 수요 전망치를 사용하였다. 그리고 금년도 건설업 실업자(②)는 통계청 「경제활동인구조사」의 건설업 실업자 중 이전 직장이 건설업, 이전 직종이 기능인력(직종분류 7,8,9)이며 실업기간이 1년 미만인 단기실업자로 정의하였다. 2022년의 경우, 가용한 가장 최근 자료는 2022년 1~10월 자료인데, 이를 2022년도 연간 자료로 환산하였다. 구체적으로 2022년 건설업 단기 실업자 연간치 환산방법은 건설업 전체 기능인력의 2022년 1~10월 실적치와 2021년 연간 추정치의 비율을 이용하여 산출하였다.

건설업 유입자 추정치는 ‘교육훈련 졸업생 중 취업자(③)’와 ‘타 산업에서 건설업으로 이동한 근로자(④)’로 나누어 추정하였다. ‘교육훈련 졸업생’ 규모는 특성화고, 직업전문학교, 사설학원, 사용자 및 근로자단체에서 교육훈련을 받은 졸업생 규모로 가늠(건설근로자공제회 내부 자료 이용)하며, 이를 이용하여 건설업 취업자 규모(③)를 추정하였다. 그리고 ‘타 산업에서 건설업으로 이동한 근로자(④)’ 규모는 한국노동패널의 최근 자료를 이용하여 추정하였다.

근로자 유출 규모는 ‘건설업 은퇴자(⑤)’와 ‘건설업에서 타 산업으로 유출자(⑥)’로 나누어 추정하였다. ‘건설업 은퇴자(⑤)’는 건설근로자공제회의 ‘퇴직공제DB’를 이용하여 고령·사망·부상·질병·자영업 등으로 인한 퇴직자 비율(금년도 고령·사망·부상·질병·자영업 등으로 인한 퇴직자 수/금년도 기능인력 수)을 산출하고, 이를 내년도 기능인력 전망치에 곱하여 내년도 건설업 은퇴자 수를 추정하였다.

‘건설업에서 타 산업으로 이동한 근로자(⑥)’ 규모는 ‘퇴직공제DB’를 이용하여 타 산업으로 이동 비율(금년도 타 산업 취업자/금년도 기능인력 수)을 산출하고, 이를 내년도 기능인력 전망치에 곱하여 내년도 건설업 타 산업으로의 이동인구를 추정하였다.

<표 2> 건설 내국인 공급모형에서 사용되는 변수

변수명	개념	자료 출처
① 건설업 기능인력 수	건설업에 종사하는 기능인력의 수	통계청, 경제활동인구조사 원자료
② 단기 실업자	이전 직장이 건설업, 이전 직종이 기능인력(직종분류 7,8,9)이며 실업기간이 1년 미만인 자	통계청, 경제활동인구조사 원자료
③ 건설 교육훈련 졸업생 중 취업자	건설관련 교육훈련기관(특성화고, 직업전문학교 등)의 졸업생 통계와 취업을 통계를 이용한 추정치	건설근로자공제회 내부자료
④ 건설업 유입자	타 산업에서 건설업으로 이동한 근로자	한국노동패널
⑤ 건설업 은퇴자	고령 등으로 건설현장을 떠나는 기능인력의 규모	건설근로자공제회, 공제DB
⑥ 타 산업 유출자	건설업에서 타 산업으로 이동한 근로자	건설근로자공제회, 공제DB

## 제3장 건설근로자 수급 분석

### 1. 기초 통계 분석

#### 가. 건설경제 일반

<표 3> 및 <그림 5>에서 보듯이 2021년의 국내총생산(GDP)은 2,072조 원, 건설부문 생산은 107조 원, 건설투자는 319조 원으로 잠정 집계돼 국내총생산(GDP) 대비 건설 생산의 비중(명목가격 기준)은 5.2%이고 건설투자의 비중은 15.4%로 나타났다. 건설업의 비중이 2003년의 6.2%와 17.0%의 최고점에 비하면 약간 감소됐지만, 건설업은 여전히 국가의 기간산업으로서의 위상을 지키고 있다. 실질가격 기준으로 보더라도 <그림 6>에서 보듯이 GDP 대비 건설투자 비중은 2003년의 20.9%를 정점으로 그 이후로 계속 하락하고는 있으나, 2016년과 2017년에는 일시적으로나마 증가세로 돌아서는 등 14.0% 이상의 수준을 유지하고 있다.

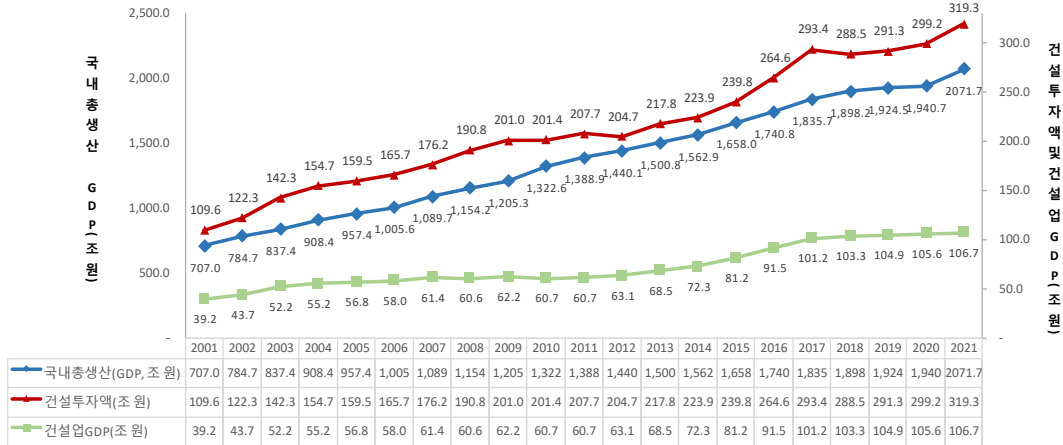
<표 3> 국내총생산, 건설 부문 생산, 건설투자 변화 추이 : 명목금액

(단위: 십억 원, %)

년도	국내총생산 (GDP)	건설 부문 생산		건설투자	
		금액	GDP 대비 건설생산 비중	금액	GDP 대비 건설투자 비중
2001	707,021.3	39,220.8	5.5	109,574.1	15.5
2002	784,741.3	43,686.6	5.6	122,272.3	15.6
2003	837,365.0	52,240.3	6.2	142,287.6	17.0
2004	908,439.2	55,234.9	6.1	154,735.2	17.0
2005	957,447.8	56,821.3	5.9	159,489.8	16.7
2006	1,005,601.5	58,048.0	5.8	165,669.6	16.5
2007	1,089,660.2	61,401.8	5.6	176,238.8	16.2
2008	1,154,216.5	60,562.5	5.2	190,824.6	16.5
2009	1,205,347.7	62,180.7	5.2	200,956.0	16.7
2010	1,322,611.2	60,669.4	4.6	201,422.0	15.2
2011	1,388,937.2	60,697.6	4.4	207,696.9	15.0
2012	1,440,111.4	63,076.6	4.4	204,661.5	14.2
2013	1,500,819.1	68,524.7	4.6	217,822.7	14.5
2014	1,562,928.9	72,338.7	4.6	223,930.5	14.3
2015	1,658,020.4	81,174.2	4.9	239,801.2	14.5
2016	1,740,779.6	91,543.0	5.3	264,604.8	15.2
2017	1,835,698.2	101,196.6	5.5	293,390.3	16.0
2018	1,898,192.6	103,323.1	5.4	288,497.3	15.2
2019	1,924,498.1	104,855.2	5.4	291,348.3	15.1
2020	1,940,726.2	105,632.3	5.4	299,247.9	15.4
2021	2,071,658.0	106,731.4	5.2	319,273.7	15.4

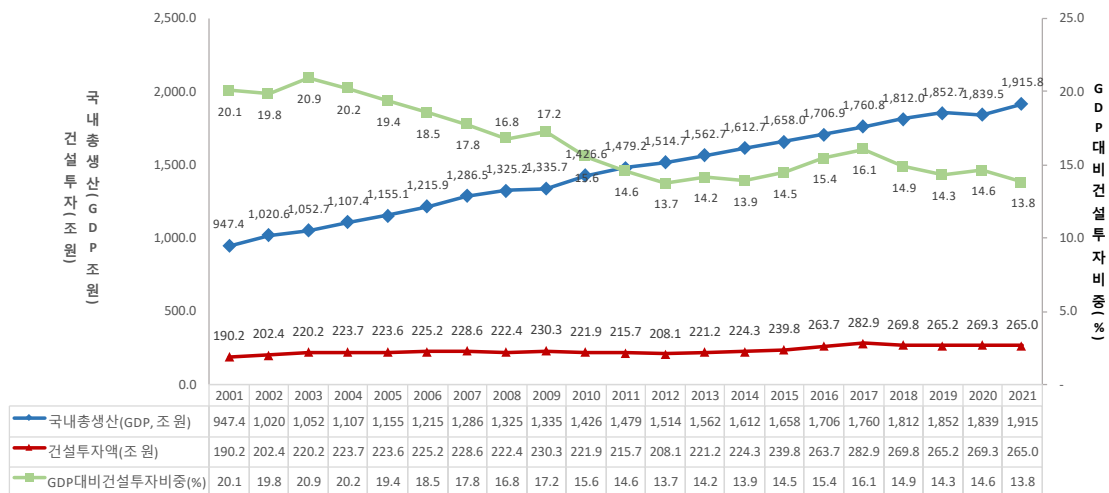
자료: 통계청, 경제활동별 GDP 및 GNI(원계열, 명목, 분기 및 연간, 2015년 기준); 한국은행, 국민계정 통계표

<그림 5> GDP, 건설부문 생산, 건설투자액 등 추이(명목금액)



자료: 통계청, 경제활동별 GDP 및 GNI(원계열, 명목, 분기 및 연간, 2015년 기준); 한국은행, 국민계정 통계표

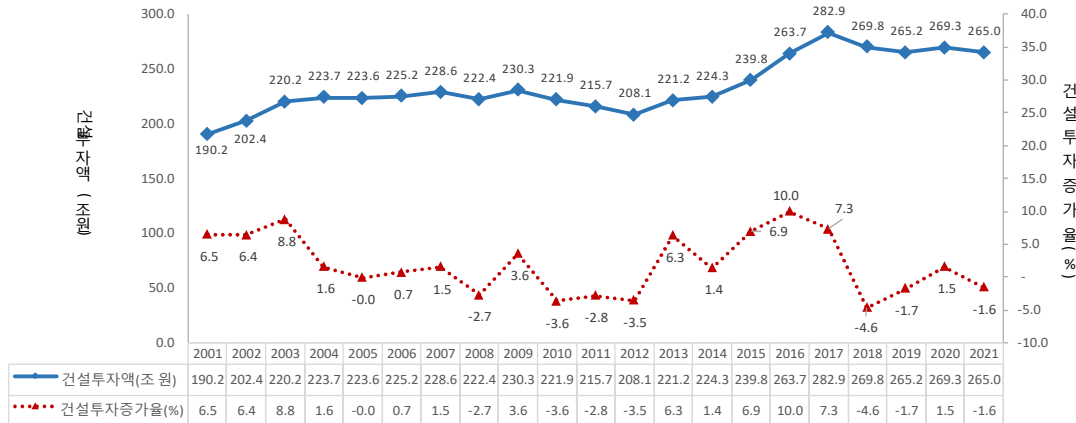
<그림 6> GDP 대비 건설투자액 비중 추이(실질가격)(2015년 불변가격)



자료: 통계청, 경제활동별 GDP 및 GNI(원계열, 명목, 분기 및 연간, 2015년 기준); 한국은행, 국민계정 통계표

<그림 7>에 의하면 건설투자액(실질가격)은 2009년까지 완만한 증가세를 보여 230.3조 원에 도달한 후 감소하다가 2015년 다시 회복세로 돌아선 이래 급격히 증가하여 2017년에 고점에 이른 후, 다시 감소하여 2021년에는 265.0조 원을 기록했다. 전년 대비 증감률은 2016년에 10.0% 그리고 2017년에는 7.3%로 높은 수준을 보이고, 2021년에는 1.6% 감소하였다.

<그림 7> 건설투자액 및 증감률 추이(2015년 기준 불변금액)



자료: 통계청, 경제활동별 GDP 및 GNI(원계열, 명목, 분기 및 연간, 2015년 기준); 한국은행, 국민계정 통계표

한편, <표 4> 및 <그림 8>부터 <그림 10>에 의하면 명목가격 기준으로 2021년 건설수주는 약 197조 원, 건설기성은 약 141조 원에 이른다. 건설수주는 2004년 이후 꾸준한 증가세를 보이며 2007년 112조원까지 성장하지만, 글로벌 금융위기의 여파로 감소해 2013년에 78조원까지 낮아졌다가 회복되어 2021년에는 197조원으로 최고점에 이르렀다. 건설기성은 약간의 증감을 제외하고 꾸준히 증가하는 양상을 보이고 있으며 2019년에는 139조 원에 도달 후 2021년에는 141조 원 수준을 유지하였다.

<표 4> 건설수주 및 건설기성 변화 추이 : 명목금액

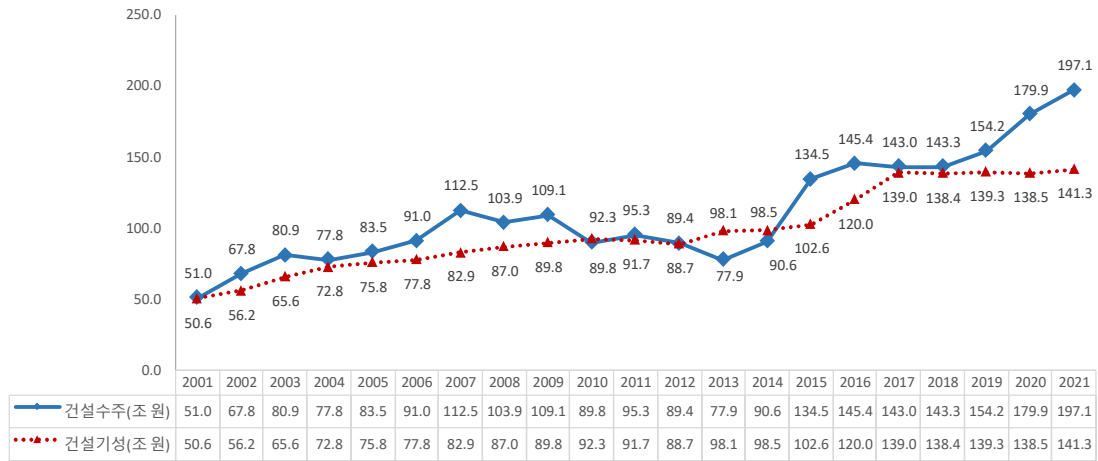
(단위: 십억원, %)

년도	건설수주		건설기성	
	금액	전년대비 증감률	금액	전년대비 증감률
2001	50,995	22.1	50,576	10.0
2002	67,834	33.0	56,216	11.2
2003	80,897	19.3	65,553	16.6
2004	77,774	-3.9	72,838	11.1
2005	83,489	7.3	75,831	4.1
2006	91,001	9.0	77,839	2.6
2007	112,502	23.6	82,939	6.6
2008	103,907	-7.6	87,032	4.9
2009	109,088	5.0	89,819	3.2
2010	89,814	-17.7	92,276	2.7
2011	95,332	6.1	91,717	-0.6
2012	89,395	-6.2	88,713	-3.3
2013	77,885	-12.9	98,089	10.6
2014	90,606	16.3	98,491	0.4
2015	134,493	48.4	102,614	4.2
2016	145,386	8.1	119,971	16.9
2017	142,966	-1.7	139,039	15.9
2018	143,292	0.2	138,417	-0.4
2019	154,243	7.6	139,311	0.6
2020	179,866	16.6	138,513	-0.6
2021	197,133	9.6	141,283	2.0

자료: 통계청, 건설경기동향조사, 각 연도

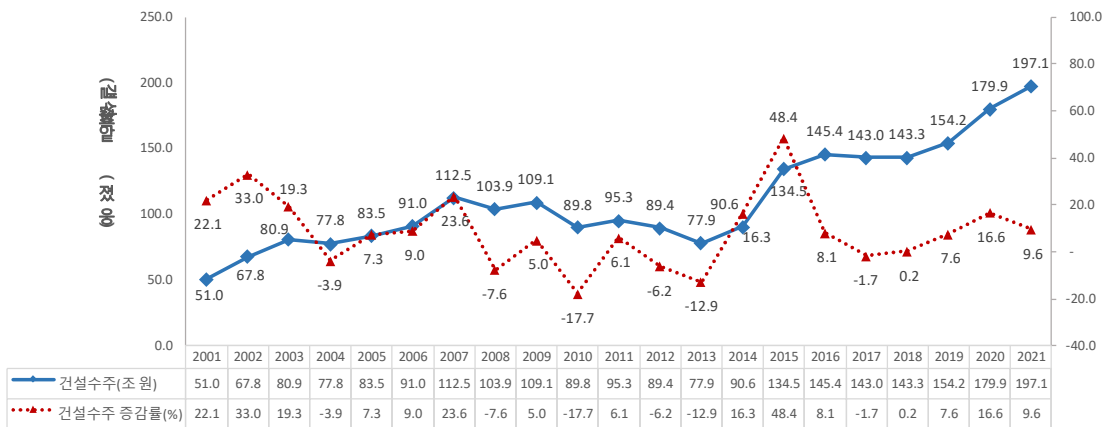


<그림 8> 건설수주 및 건설기성 변화 추이(명목금액)



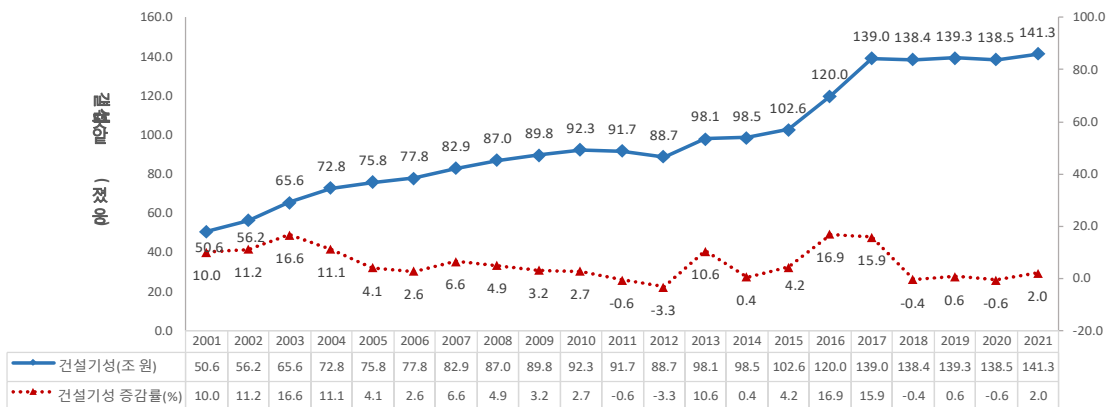
자료 : 통계청, 건설경기동향조사, 각 연도

<그림 9> 건설수주 추이(명목금액)



자료 : 통계청, 건설경기동향조사, 각 연도

<그림 10> 건설기성 추이(명목금액)



자료 : 통계청, 건설경기동향조사, 각 연도

<표 5>는 전체 건설업체 수이다(2022.7월 기준). 2021년도 종합 14,264개사, 전문 56,724개사, 설비 9,287개사, 시설물 7,234개사로 총 87,509개 건설업체와 9,904개사의 주택업체가 존재한다.

<표 5> 전체 건설업체 수

(단위 : 개사)

구분 년도	건설업체 수					주택업체
	합계	종합	전문	설비	시설물	
2007	57,549	12,842	36,422	5,478	2,807	7,173
2008	58,558	12,590	37,106	5,768	3,094	6,092
2009	59,819	12,321	37,914	5,994	3,590	5,281
2010	60,588	11,956	38,426	6,151	4,055	4,906
2011	60,299	11,545	38,100	6,330	4,324	5,005
2012	59,868	11,304	37,605	6,463	4,496	5,214
2013	59,265	10,921	37,057	6,599	4,688	5,157
2014	59,770	10,972	37,117	6,788	4,893	5,349
2015	61,313	11,220	37,872	7,062	5,159	6,501
2016	63,124	11,579	38,652	7,360	5,533	7,172
2017	65,655	12,028	40,063	7,602	5,962	7,555
2018	68,674	12,651	41,787	7,887	6,349	7,607
2019	72,323	13,050	44,198	8,311	6,764	7,812
2020	77,182	13,566	47,497	8,797	7,322	8,686
2021	87,509	14,264	56,724	9,287	7,234	9,904

자료 : 대한건설협회, 2022년 2/4분기 주요건설통계, 2022.7월 기준

<표 6>은 종합건설업체의 수(2022.11월 기준)를 보여준다. 업종별로는 건축 10,344개사(55.2%), 토목 4,834개사(25.8%), 토건 3,100개사(16.5%) 등이고, 지역별로는 경기 3,452개사(18.4%), 서울 2,457개사(13.1%), 전남 1,568개사(8.4%) 순이다. 한편, <표 7>은 종합건설업 등록수(2022.11월 기준)를 보여준다. 업종별로는 건축 11,555개사(54.0%), 토목 4,834개사(22.6%), 토건 3,100개사(14.5%), 등이고, 지역별로는 경기 3,777개사(17.6%), 울산 3,008개사(14.1%), 서울 2,653개사(12.4%) 순이다.

<표 6> 종합건설업체 수 : 업종별, 지역별

(단위: 개사, %)

구 분	종합건설업체 수						
	합 계	비 율	토 건	토 목	건 축	산업설비	조 경
합 계	18,748	100.0	3,100	4,834	10,344	92	378
			16.5	25.8	55.2	0.5	2.0
서울	2,457	13.1	259	217	1,885	24	72
부산	941	5.0	131	114	673	2	21
대구	615	3.3	78	88	425	-	24
인천	769	4.1	81	101	556	3	28
광주	565	3.0	82	62	412	-	9
대전	506	2.7	67	82	344	-	13
울산	278	1.5	62	50	153	3	10
세종	81	0.4	25	18	36	-	2
경기	3,452	18.4	445	447	2,454	29	77
강원	1,181	6.3	179	626	358	2	16
충북	870	4.6	191	313	348	5	13
충남	918	4.9	196	316	388	5	13
전북	1,158	6.2	243	453	446	2	14
전남	1,568	8.4	395	673	487	8	5
경북	1,434	7.6	302	559	547	3	23
경남	1,382	7.4	256	564	533	6	23
제주	573	3.1	108	151	299	-	15

자료 : 대한건설협회 홈페이지, 2022.11월 기준

<표 7> 종합건설업등록 수 : 업종별, 지역별

(단위: 개, %)

구 분	종합건설업등록 수						
	합 계	비 율	토 건	토 목	건 축	산업설비	조 경
합 계	21,404	100.0	3,100	4,834	11,555	443	1,472
			14.5	22.6	54.0	2.1	6.9
서울	2,653	12.4	259	217	1,919	91	167
부산	1,015	4.7	131	114	708	13	49
대구	685	3.2	78	88	454	7	58
인천	854	4.0	81	101	588	20	64
광주	611	2.9	82	62	432	4	31
대전	566	2.6	67	82	366	6	45
울산	3,008	14.1	62	50	168	9	19
세종	92	0.4	25	18	41	-	8
경기	3,777	17.6	445	447	2,560	103	222
강원	1,399	6.5	179	626	499	20	75
충북	1,023	4.8	191	313	422	24	73
충남	1,092	5.1	196	316	466	27	87
전북	1,383	6.5	243	453	564	17	106
전남	1,884	8.8	395	673	649	37	130
경북	1,758	8.2	302	559	686	38	173
경남	1,681	7.9	256	564	690	26	145
제주	626	2.9	108	151	343	1	20

자료 : 대한건설협회 홈페이지, 2022.11월 기준

<표 8>은 전문건설업체 수의 분포(2022.10 기준)다. 경기 9,999개사(19.1%), 서울 7,033개사(13.5%), 경북 4,714개사(9.0%), 전남 4,007개사(7.7%) 순이다. 한편, <표 9>는 전문건설업의 등록건수(2022.10월 기준)를 보여준다. 업종별로는 철근콘크리트 13,049개사(15.0%), 금속구조창호 8,946개사(10.3%), 실내건축 8,678개사(9.9%) 등이고, 지역별로는 경기 15,005개사(17.2%), 서울 10,051개사(11.5%), 경북 8,860개사(10.2%), 전남 7,411개사(8.5%) 순이다.

<표 8> 전문건설업체 수 : 지역별

(단위: 개사, %)

구 분	전문건설업체 수	구성비
합 계	52,264	100.0
서울	7,033	13.5
부산	2,326	4.5
대구	1,509	2.9
인천	1,981	3.8
광주	1,450	2.8
대전	1,223	2.3
울산	940	1.8
세종	257	0.5
경기	9,999	19.1
강원	2,877	5.5
충북	2,526	4.8
충남	3,165	6.1
전북	3,104	5.9
전남	4,007	7.7
경북	4,714	9.0
경남	3,979	7.6
제주	1,174	2.2

자료 : 전문건설협회 홈페이지, 2022.10월 기준

<표 9> 전문건설업등록 수 : 업종별, 지역별

(단위 : 개사, %)

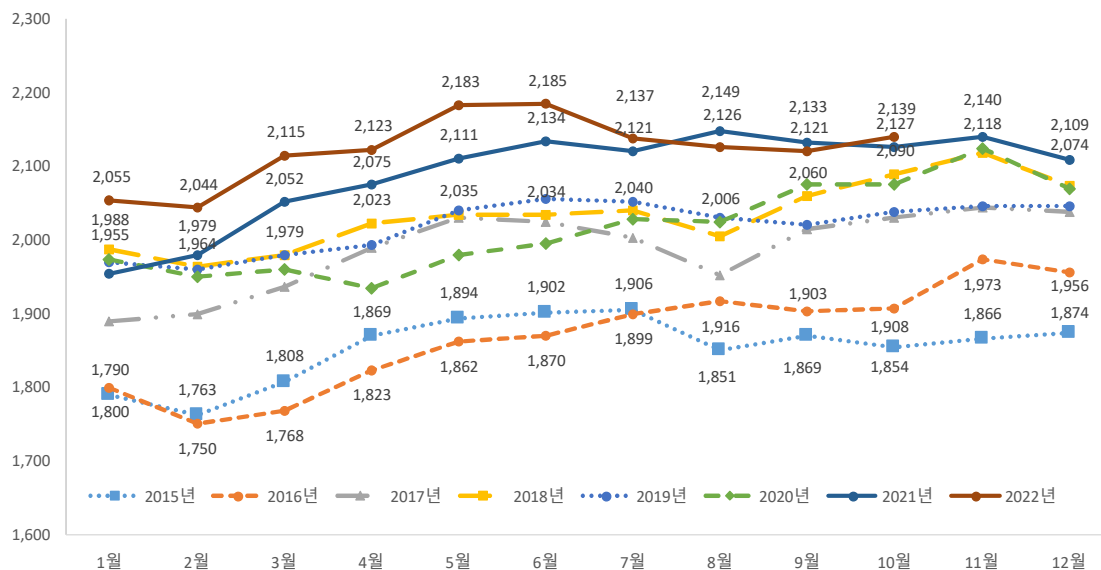
구분	합계	비율	토공사	포장공사	보령그라우팅	실내건축	금속구조물창호	지붕	도장	습식방수	석공
합계	87,200	100.0	8,720 10.0	5,441 6.2	1,781 2.0	8,678 9.9	8,946 10.3	1,375 1.6	4,949 5.7	3,941 4.5	4,194 4.8
서울	10,051	11.5	623	612	250	2,645	817	196	477	671	166
부산	3,609	4.1	242	208	96	558	398	48	194	222	69
대구	2,354	2.7	231	123	48	349	255	54	141	133	33
인천	3,189	3.7	209	191	58	389	360	38	189	155	112
광주	2,158	2.5	118	104	43	359	288	37	149	206	52
대전	1,884	2.2	117	108	33	258	193	35	113	149	53
울산	1,672	1.9	127	97	28	115	151	35	144	98	125
세종	460	0.5	59	27	7	46	34	5	18	13	9
경기	15,005	17.2	1,491	842	295	1,723	1,886	287	853	691	408
강원	5,266	6.0	566	336	53	216	597	75	346	187	415
충북	4,954	5.7	794	386	70	230	470	91	322	173	226
충남	5,662	6.5	603	379	90	274	552	65	334	194	333
전북	5,629	6.5	538	365	140	279	560	63	276	183	389
전남	7,411	8.5	733	463	178	238	678	78	420	244	628
경북	8,860	10.2	1,557	680	187	375	789	140	418	218	367
경남	6,993	8.0	538	42	191	471	694	101	423	326	713
제주	2,043	2.3	174	118	14	150	224	32	132	78	105
구분	조경식재	조경시설물	철근콘크리트	구조물해체	상하수도	철도궤도	철강구조물	수중	준설	승강기	삭도
합계	6,551 7.5	4,519 5.2	13,049 15.0	4,327 5.0	8,669 9.9	43 0.0	814 0.9	441 0.5	25 0.0	728 0.8	12 0.0
서울	426	380	586	689	1,169	20	147	25	6	144	2
부산	220	176	384	266	357	2	37	55	8	69	-
대구	227	206	186	108	196	1	21	-	-	42	-
인천	295	214	293	170	405	1	34	19	1	56	-
광주	168	108	185	136	169	2	12	-	-	22	-
대전	202	144	132	87	215	2	16	1	-	26	-
울산	137	117	180	103	150	-	35	11	-	19	-
세종	73	44	65	14	45	-	1	-	-	-	-
경기	1,478	924	1,371	763	1,595	9	160	13	3	209	4
강원	395	267	968	290	493	-	18	31	-	12	1
충북	368	206	875	140	533	2	39	3	-	25	1
충남	444	257	1,272	259	529	1	50	22	1	16	1
전북	407	254	1,333	237	529	1	37	21	2	15	-
전남	509	322	1,817	368	582	-	77	64	3	8	1
경북	548	359	1,853	341	878	-	62	64	1	22	1
경남	516	401	1,213	279	553	-	56	82	-	33	1
제주	138	140	336	77	271	2	12	30	-	10	-

자료 : 전문건설협회 홈페이지, 2022.10월 기준

## 나. 건설근로자 분포

<그림 11>은 2015년부터 2022년 10월까지의 연도별 월별 건설업 취업자수 추이를 보여준다. 옥외에서 생산활동이 이루어지고 있는 특성을 반영해 대체로 동절기인 1월과 2월 그리고 폭염과 태풍의 영향을 많이 받는 8월의 취업자 수가 다른 월에 비해 상대적으로 낮게 나타나고 이러한 특성은 매년 반복적으로 나타난다. 2019년도 이후 코로나19 등의 영향으로 이전년도에 비해 취업자가 감소하는 추이를 일부 보였으나, 2021년 2월부터 점차 회복하여 일부를 제외하고 모든 월에서 최근 7년간 취업자 수 중 최고 수준을 유지하고 있다.

<그림 11> 월별 건설업취업자수 추이('15.1~'22.10)



자료 : 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도 각 월

<표 10>에 나타난 건설업취업자의 직종별 추이(각 연도 12월 기준)를 살펴보면, 2021년의 경우 인원수 구성비가 높은 직종은 기능원 및 관련 기능종사자(1,021천 명 48.8%), 단순노무종사자(327천 명, 15.7%), 사무종사자(290천 명, 13.9%), 전문가 및 관련 종사자(192천 명, 9.2%), 장치기계조작 및 조립 종사자(161천 명, 8.4%) 등이다. 2010년부터 2021년까지 11년 동안의 변화를 살펴보면, 총 20천 명이 감소했는데 절대 인원수 측면에서는 기능원 및 관련 기능종사자(43천 명), 사무종사자(19천 명), 판매 종사자(8천 명), 전문가 및 관련종사자(2천 명)는 증가한 반면, 단순노무종사자(-52천

명), 관리자(-18천 명), 장치기계조작 및 조립종사자(-16천 명) 등은 감소했다. 그에 비해 2021년과 2020년 1년간의 변화만을 살펴보면, 총 74천 명이 증가했는데 절대 인원 수 측면에서는 기능원 및 관련기능 종사자(50천 명), 장치기계조작 및 조립종사자(16천 명) 등의 증가 규모가 컸다.

<표 10> 건설업취업자의 직종별 구성 변화 : 최근 8년간

인 원 수 (천명)									
구 분	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	'21-'14
관리자	76	70	64	53	66	71	55	58	-18
전문가 및 관련 종사자	190	163	175	184	180	168	176	192	2
사무종사자	271	235	225	244	254	252	274	290	19
서비스종사자	2	2	3	1	2	1	2	1	-1
판매종사자	14	15	20	20	22	22	22	22	8
농업임업 및 어업숙련종사자	7	3	2	3	2	4	3	3	-4
기능원 및 관련기능 종사자	978	924	915	950	969	990	971	1,021	43
장치기계조작 및 조립종사자	193	192	186	190	174	169	161	177	-16
단순노무종사자	379	250	281	342	364	342	353	327	-52
계	2,110	1,854	1,869	1,988	2,034	2,020	2,016	2,090	-20
구 성 비 (%)									
구 분	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	'21-'14
관리자	3.6	3.8	3.4	2.7	3.2	3.5	2.7	2.8	-0.8
전문가 및 관련 종사자	9.0	8.8	9.3	9.3	8.9	8.3	8.7	9.2	0.2
사무종사자	12.9	12.7	12.0	12.3	12.5	12.5	13.6	13.9	1.0
서비스종사자	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	-0.0
판매종사자	0.7	0.8	1.1	1.0	1.1	1.1	1.1	1.0	0.3
농업임업 및 어업숙련종사자	0.3	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	-0.1
기능원 및 관련기능 종사자	46.3	49.8	48.9	47.8	47.7	49.0	48.2	48.8	2.5
장치기계조작 및 조립종사자	9.2	10.4	9.9	9.6	8.6	8.4	8.0	8.4	-0.8
단순노무종사자	18.0	13.5	15.0	17.2	17.9	16.9	17.5	15.7	-2.3
계	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-

주: 2008년부터 '전문가'와 '기술공 및 준전문가'가 합쳐져 '전문가 및 관련 종사자'로 통합되었음. 본 표에서는 과거의 수치 역시 통합된 수치로 작성하였음.  
 자료: 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도 월평균

## 다. 건설기능인력 관련 자격증 배출과 활용

건설기능인력의 자격취득은 노동부 한국산업인력공단이 실시하는 국가자격증과 건설 관련 협회에서 실시하는 인정기능사로 구분할 수 있다. 여기서는 한국산업인력공단의 '국가기술자격검정통계연보' 또는 Q-net를 통해 국가자격증 취득 현황을 살펴보고자 한다. <표 11>은 연보와 Q-net에 나타난 직종 중 건설기능인력과 관련이 있는 직종을 추출하여 작성한 것이다. 1975년 이후 2021년까지 「국가기술자격법」에 의해 시행된 자격검정에 합격하여 건설기능과 관련된 자격을 취득한 사람 수는 3,546,243명인 것으로 나타났다. 분야별로는 건축782,575(22.1%), 토목 344,397(9.7%), 기계 1,709,325

명(48.2%), 통신 69,042명(1.9%), 조경 109,143명(3.1%), 용접 423,638명(11.9%), 전기 82,226명(2.3%), 안전 25,897명(0.7%)을 배출하였다. 수준별로는 기능장이 32,368명(0.9%), 산업기사가 388,344명(11.0%), 기능사가 3,125,531명(88.1%) 배출되었다. 이 가운데 기능사 자격 취득자가 절대적인 비중을 차지하고 있다.

2021년에는 201,017명이 새로이 자격을 취득하였다. 분야별로는 건축 70,767명(35.2%), 토목 7,820명(3.9%), 기계 103,216명(51.3%), 통신 1,472(0.7%), 조경 7,626명(3.8%), 용접 7,610명(3.8%), 전기 992명(0.5%), 안전 1,514명(0.8%)이 신규로 자격을 취득하였다. 자격 수준별로는 기능장이 1,585명(0.8%), 산업기사가 6,604명(3.2%), 기능사가 192,828명(95.9%)이 배출되었다.

각 분야에 따라 기능계 최고 자격증인 기능장 자격 취득 현황을 좀 더 자세히 살펴보자. 건축분야에서는 건축목재시공기능장 4명과 건축일반시공기능장 3명 총 7명이 새로이 배출되었다. 건축분야에서도 산업기사는 존재하나 기능장이 없는 직종이 많이 있는데 이러한 분야에도 기능장이 필요하다는 요구가 많다. 기계분야에서는 배관 기능장 578명 건설기계설비 14명이 새로 배출되었다. 통신 분야에서는 통신설비기능장 248명, 용접 분야에서는 용접기능장 325명, 전기 분야에서는 전기공사기능장 272명이 새로이 배출되었다. 기계 및 전기, 통신 분야 이외 분야에 건설현장의 실태와 특성을 반영하여 자격제도를 정비할 필요가 있는 것으로 판단된다.

<표 11> 건설 기능계 국가기술자격 취득 현황(1975년~2021년 누계)

(단위 : 명)

분야 및 직종		계		기능장		산업기사		기능사	
		누계	2021	누계	2021	누계	2021	누계	2021
합 계		3,546,243	201,017	32,368	1,585	388,344	6,604	3,125,531	192,828
건축	소 계	782,575	70,767	184	7	97,015	1,601	685,376	69,159
	방수	70,295	17,536	-	-	442	96	69,853	17,440
	제도	140,247	6,013	-	-	-	-	140,247	6,013
	조적	33,164	154	-	-	-	-	33,164	154
	철근	9,760	2,482	-	-	-	-	9,760	2,482
	미장	11,057	124	-	-	-	-	11,057	124
	비계	11,217	1,141	-	-	-	-	11,217	1,141
	건축목공	34,605	1,011	-	-	1,590	47	33,015	964
	건축도장	191,186	19,065	-	-	-	-	191,186	19,065
	유리시공	2,198	81	-	-	-	-	2,198	81
	실내건축	59,027	2,057	-	-	16,474	674	42,553	1,383
	온수온돌	51,486	10,042	-	-	-	-	51,486	10,042
	거푸집	31,044	5,658	-	-	-	-	31,044	5,658
	도배	30,071	1,624	-	-	-	-	30,071	1,624
	타일	28,525	2,988	-	-	-	-	28,525	2,988
	건축일반시공	1,909	18	86	3	1,823	15	-	-
	건축	68,032	588	-	-	68,032	588	-	-
	건축설비	8,654	181	-	-	8,654	181	-	-



분야 및 직종		계		기능장		산업기사		기능사	
		누계	2021	누계	2021	누계	2021	누계	2021
	건축목재시공	98	4	98	4	-	-	-	-
토목	소 계	344,397	7,820	3,637	141	93,377	1,615	247,383	6,064
	측량	117,427	2,033	-	-	18,401	327	99,026	1,706
	석공	2,430	129	-	-	-	-	2,430	129
	철도토목	4,255	9	-	-	931	-	3,324	9
	콘크리트	24,602	1,305	-	-	3,637	141	20,965	1,164
	제도	36,953	1,335	-	-	-	-	36,953	1,335
	건설재료시험	68,176	748	-	-	7,663	87	60,513	661
	잠수	12,639	572	3,637	141	971	48	8,031	383
	지적	37,530	1,426	-	-	21,714	753	15,816	673
	도화	325	4	-	-	-	-	325	4
	토목	38,360	205	-	-	38,360	205	-	-
	해양조사	1,526	54	-	-	1,526	54	-	-
	항로표지	174	0	-	-	174	-	-	-
기계	소 계	1,709,325	103,216	8,318	592	36,171	332	1,664,836	102,292
	배관	76,264	903	8,020	578	1,949	-	66,295	325
	건설기계운전	1,459,600	95,239	-	-	-	-	1,459,600	95,239
	건설기계정비	31,502	810	-	-	6,756	165	24,746	645
	건설기계설비	26,097	54	298	14	25,799	40	-	-
	승강기	115,862	6,210	-	-	1,667	127	114,195	6,083
통신	소 계	69,042	1,472	3,323	248	18,643	56	47,076	1,168
	통신설비	3,323	248	3,323	248	-	-	-	-
	통신선로	65,719	1,224	-	-	18,643	56	47,076	1,168
조경	소 계	109,143	7,626	-	-	14,224	195	94,919	7,431
	조경	109,143	7,626	-	-	14,224	195	94,919	7,431
용접	소 계	423,638	7,610	9,312	325	28,385	571	385,941	6,714
	용접	333,164	4,454	9,312	325	28,385	571	295,467	3,558
	특수용접	90,474	3,156	-	-	-	-	90,474	3,156
전기	소 계	82,226	992	7,594	272	74,632	720	-	-
	전기공사	82,226	992	7,594	272	74,632	720	-	-
안전	소 계	25,897	1,514	-	-	25,897	1,514	-	-
	건설안전	25,897	1,514	-	-	25,897	1,514	-	-

자료: 고용노동부·한국산업인력공단(2022). 2022 국가기술자격 통계연보

<표 12>는 건설근로자의 직종별 연령 및 자격 보유 여부이다. 자격증을 보유한 근로자는 92명으로서 집계된 내국인 3,212명 중 2.9%에 불과해 건설현장에서 실제 활용되는 경우는 많지 않다. 자격증 종류별로는 기능사 53명, 인정기능사 20명, 산업기사 17명, 기능장 4명의 순이다.

<표 12> 건설근로자의 직종별 연령 및 자격 보유 여부 : 전체

직종	평균 연령(세)		자격 보유 여부(명)					내국인 계
	내국인	외국인	계	기능장	산업기사	기능사	인정기능사	
조력공	50	41	2	-	-	2	-	88
비계공	47	38	2	-	-	2	-	43
형틀목공	51	37	11	-	5	3	3	662
철근공	49	33	3	-	-	-	3	454
콘크리트공	51	39	-	-	-	-	-	111
포설공	42	27	-	-	-	-	-	58
조적공	54	46	4	-	-	1	3	173
건축공	50	28	-	-	-	-	-	51
창호공	49	44	3	-	2	1	-	58
방수공	53	50	2	-	-	1	1	120
미장공	49	49	1	-	-	1	-	118
타일공	52	50	2	-	-	1	1	59
도장공	51	49	2	-	-	1	1	55
내장공	48	43	2	-	1	1	-	150
석공	45	50	-	-	-	-	-	52
배관공	49	43	4	-	3	1	-	304
내선전공	41	38	2	-	1	1	-	161
배선전공	41	-	6	-	-	-	6	55
기타	47	39	46	4	5	37	2	440
계/평균	48	41	92	4	17	53	20	3,212

주 : 투입인원수 50인 미만(일반공, 철공, 철골공, 용접공, 착암공, 화약취급공, 포설공, 유리공 등)의 직종은 기타에 포함시킴

자료 : 국토해양부(2012.5), 공공공사 현장의 건설기능인력 수급실태 조사

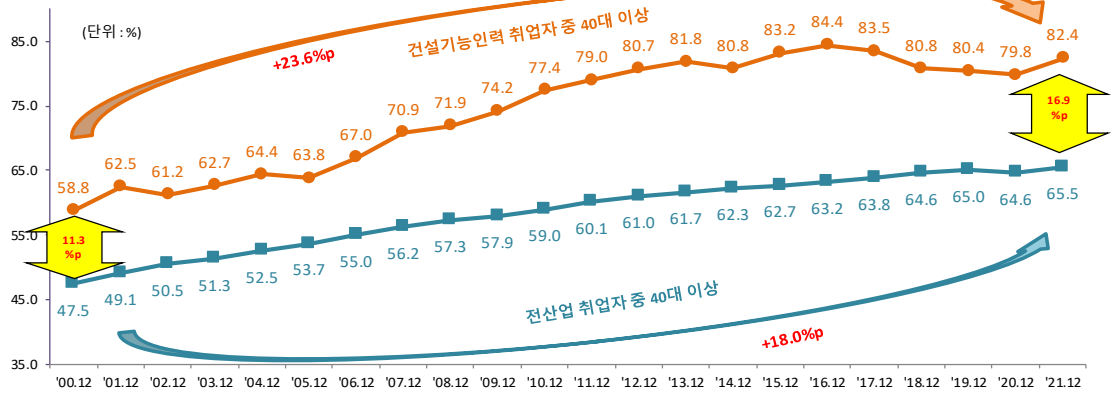
## 라. 건설기능인력 고령화

고령화로 인해 숙련인력이 고갈되는 징후가 나타나고 있다. 2021년 말 현재 전체 취업자 중 40대 이상의 비중이 65.5%인 것에 비해 건설기능인력 중 40대 이상의 비중은 82.4%인 것으로 나타났다(<그림 12> 참조). 전년 동기에 비해 전자는 0.9%p 증가한 것에 비해 후자는 2.6%p 증가하여 건설업의 고령화 추세는 타 산업에 비해 심각하다. 전체 취업자의 40대 이상 구성비는 21년 사이 18.0%p 증가해 고령화 경향이 일반적인 현상이기는 하다. 하지만 같은 기간 중 건설기능인력은 23.6%p나 증가해 고령화 속도가 너무 빠르다. 2021년 말과 2020년 말의 연령대별 증감을 비교해 보면 40대의 감소와 60대 이상의 증가가 크다(<그림 13> 참조).

열악한 근로조건, 직업전망의 부재 등으로 젊은 층의 진입 기피가 지속되면서 고령화가 심각해져 숙련인력의 대(代)가 끊기고 있다. 청년층의 진입은 중단되고 중년층이 줄며 노년층이 증가한다면 건설현장의 숙련인력 기반이 붕괴되어 미래의 지속가능성을 보장하기 어렵다. 이는 생산물의 품질 및 생산성 저하는 물론 향후 건설산업

의 지속 가능성이 불투명해지고 있음을 의미한다.

<그림 12> 건설기능인력의 고령화 추이

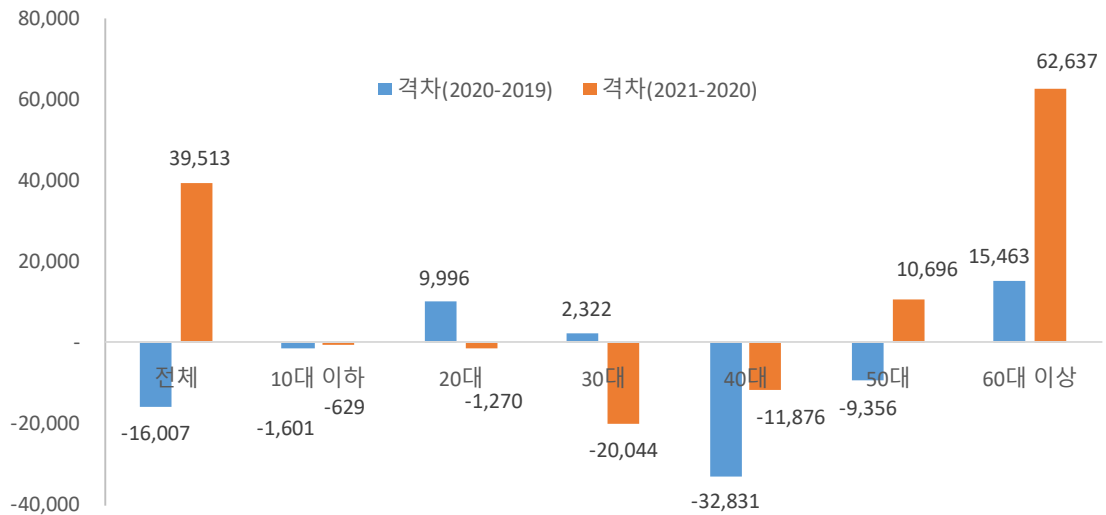


주 : 1) 2017년부터는 새로운 산업분류에 의한 산정 수치임.

2) 건설기능인력은 건설현장에서 육체노동에 종사하는 '기능원 및 관련기능 종사자', '장치기계조작 및 조립종사자', '단순노무종사자' 등 합한 개념임.

자료 : 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도 12월 기준

<그림 13> 건설기능인력의 연령대별 증감



주 : 1) 2017년부터는 새로운 산업분류에 의한 산정 수치임.

2) 건설기능인력은 건설현장에서 육체노동에 종사하는 '기능원 및 관련기능 종사자', '장치기계조작 및 조립종사자', '단순노무종사자' 등 합한 개념임.

자료 : 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도 평균

## 마. 건설현장 외국인력 : 공식 통계

<표 13>은 취업자격별 체류 외국인 분포(단순기능인력)인데, 2021.12.31. 현재 취업 자격을 지닌 총 체류자는 406,669명이고, 그중 단순기능인력은 361,526명이다. 단순기능인력 중 비전문취업인력(E-9)이 217,729명, 방문취업인력(H-2)이 125,493명이다.

<표 13> 취업자격 체류 외국인 분포 : 단순기능인력(2021.12.31. 기준)

총체류자(명)	취업자격별 구분		
	전문인력(명)	단순기능인력(명)	
406,669	45,143	계	361,526
		비전문취업 (E-9)	217,729
		방문취업 (H-2)	125,493
		선원취업 (E-10)	17,921
		계절근로(E-8)	383

자료 : 출입국·외국인정책본부, 통계월보, 2021.12

<표 14>는 자격별 국내 체류 외국인 수 추이인데 재외동포(F-4)의 급격한 증가가 현저하다. 2010년과 2021년을 비교해 보면 재외동포(F-4)의 증가 속도가 5.6배로 가장 빠르고, 영주취업(F-5)은 2.5배, 비전문취업(E-9)은 1.0배다.

<표 14> 자격별 국내 체류 외국인 수 추이

(단위 : 명, 배)

자격	2010	2021	증가 배수
비전문취업(E-9)	220,319	217,729	1.0
재외동포(F-4)	84,912	478,442	5.6
영주(F-5)	45,475	113,718	2.5
방문취업(H-2)	286,586	124,691	0.4

자료 : 출입국·외국인정책본부, 통계월보, 2021.12.

<표 15>는 방문취업(H-2) 자격 소지자의 국적별 현황인데, 중국(조선족) 국적 동포가 107,592명으로 전체 중 86.3%를 차지한다.

<표 15> 방문취업(H-2) 자격 소지자의 국적별 현황(2021.12.31. 기준)

(단위 : 명)

구분	중국(조선족)	우즈베키스탄	카자흐스탄	키르기즈	기타	계
방문취업(H-2) 자격	107,592	10,592	4,575	899	1,033	124,691

주 : 합법, 불법 모두 포함.

자료 : 출입국·외국인정책본부, 통계월보, 2021.12.

## 2. 건설근로자 수급 실태 설문 조사 분석

### 가. 설문조사 개요

2022년 설문조사는 9월 1일부터 10월 30일까지 약 2개월에 걸쳐 이뤄졌다. 분석에 활용된 설문지 부수는 근로자용 1,000부, 사업주용 300부로 총 1,300부다. 같은 기간 동안 이루어진 훈련수요조사에 대해서는 후술한다.

### 나. 모집단과 설문조사 표본 분포 비교

본 연구의 분석 대상인 건설근로자와 건설현장은 항상 유동적인 상태이고 아직까지 이들에 대한 관리체계가 미흡하여 현시점에서 명확한 모집단을 설정하는 것은 불가능하다. 그럼에도 불구하고 설문조사 결과를 활용하기 위해서는 기존 통계에 나타난 건설근로자 및 건설현장의 분포와 본 설문조사에 참여한 건설근로자 및 건설현장의 분포가 어느 정도는 유사해야 한다. 더불어 이들 사이의 편차를 최소화하기 위해 모집단 분포를 기초로 보정이 이루어져야 한다. 이러한 의미의 설문조사 적정성을 판단하기 위해 양자의 분포를 비교해 볼 필요가 있다.

각 특성별로 설문조사 결과의 활용 가능성을 검토해 보면 다음과 같다. 첫째, 공사종류별 모집단과 표본집단의 구성비를 살펴보면 건설근로자 표본에서는 건축공사와 토목 공사의 분포가 모집단 분포보다 낮은 반면 플랜트공사의 분포는 모집단보다 높게 조사되었다. 건설현장 표본에서는 건축공사와 플랜트 공사의 분포가 모집단 분포보다 다소 낮은 반면 토목공사의 분포는 모집단보다 높게 조사되었다. 둘째, 공사지역별 모집단과 표본집단의 구성비를 비교하면 건설근로자 표본은 울산·경기·충남·전남 등에서 모집단보다 구성비가 다소 높게 조사되었고, 서울·부산·대구·인천·광주 등에서 낮게 나타난다. 건설현장 표본은 세종·강원·충북·충남·경남·제주 등에서 모집단보다 구성비가 높게 나타난 반면 서울·부산·대구·인천·광주·대전 등에서 낮게 조사되었다. 셋째, 공사규모별 모집단과 표본집단의 구성비를 비교하면 건설근로자 표본은 상대적으로 소규모현장의 분포가 높게 조사되었고, 건설현장 표본은 대규모현장의 분포가 높게 조사되었다. 따라서 설문조사 결과를 토대로 외국인근로자 규모를 추정할 경우

각 특성에 따라 보정이 필요하다.

<표 16> 모집단 및 표본집단의 구성비 비교 : 공사종류별

(단위 : %)

공사종류	건설근로자 구성비		건설현장 구성비	
	모집단	표본집단	모집단	표본집단
계	100.0	100.0	100.0	100.0
건축공사	69.9	62.7	57.5	57.3
토목공사	21.8	9.6	37.4	37.0
플랜트공사	8.3	27.7	5.2	5.7

자료: 1) 통계청, 전문건설업통계연보(2020년 기준)

2) 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 17> 모집단 및 표본집단의 구성비 비교 : 공사지역별

(단위 : %)

공사지역	건설근로자 구성비		건설현장 구성비	
	모집단	표본집단	모집단	표본집단
계	100.0	100.0	100.0	100.0
서울	14.3	9.9	14.3	14.3
부산	8.3	5.6	4.8	4.7
대구	4.2	5.5	3.1	3.0
인천	6.4	6.6	3.7	3.7
광주	3.1	2.4	3.0	3.0
대전	3.2	2.0	2.6	2.7
울산	2.3	3.6	2.1	2.0
세종	0.4	1.2	0.5	0.7
경기	30.7	32.4	18.9	18.7
강원	3.5	4.0	5.4	5.3
충북	3.2	5.6	4.7	4.7
충남	3.6	6.3	5.8	5.7
전북	3.3	2.7	5.6	5.7
전남	2.8	3.8	7.5	7.7
경북	3.7	2.3	8.6	8.7
경남	5.1	4.1	7.3	7.3
제주	1.8	2.0	2.2	2.3

자료: 1) 통계청, 전문건설업통계연보(2020년 기준)

2) 통계청, 경제활동인구조사(2022.8 기준)

3) 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 18> 모집단 및 표본집단의 구성비 비교 : 공사규모별

(단위 : %)

공사규모		건설근로자 구성비		건설현장 구성비	
		모집단	표본집단	모집단	표본집단
계		100.0	100.0	100.0	100.0
5억 원 미만		20.5	37.6	95.1	29.4
5-50억 원		38.1	22.5	4.6	37.4
50-100억 원		6.6	12.0	0.2	14.1
100억 원 이상	100-300억 원	10.9	18.2	0.1	19.1
	300-500억 원	5.1	4.6		
	500억 원 이상	18.8	5.0		

자료: 1) 통계청, 전문건설업통계연보(2020년 기준)

2) 통계청, 건설업조사(2020년 기준)

3) 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 다. 응답 근로자 및 건설업체 기본 정보

<표 19>는 건설근로자가 일하는 현장에 대한 기초 정보이다. 공공현장 여부별로는 민간 62.2%와 공공 37.8%이고, 현장종류별로는 대규모건축 49.6%, 플랜트 26.5%, 소규모건축 13.1%, 토목 9.6%, 기타 1.2% 등이며, 자격증 유무별로는 없다 76.6%, 있다 23.4%이다. 현장위치별로는 경기 32.4%, 서울 9.9%, 인천 6.6% 등이다.

<표 19> 응답자가 일하는 현장의 기초 정보 : 건설근로자 응답

구 분		응답수(명)	구성비(%)	구 분		응답수(명)	구성비(%)	
총 계		1001	100.0	현 장 위 치	서울	99	9.9	
현 장 구 분	공공현장	378	37.8		부산	56	5.6	
	민간현장	622	62.2		대구	55	5.5	
					인천	66	6.6	
현 장 종 류	토목현장	96	9.6		광주	24	2.4	
	소규모 건축현장	131	13.1		대전	20	2.0	
	대규모 건축현장	496	49.6		울산	36	3.6	
	플랜트현장	265	26.5		세종	12	1.2	
	기타	12	1.2		경기	324	32.4	
	자 격 증 유 무	없다	766		76.6	강원	40	4.0
		있다	234		23.4	충북	56	5.6
충남						63	6.3	
전북						27	2.7	
전남						38	3.8	
					경북	23	2.3	
					경남	41	4.1	
					제주	20	2.0	

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 20>은 응답 근로자에 대한 일반 사항이다. 성별은 남성 93.4%와 여성 6.6%이다. 연령 평균은 50.2세이고, 40대 24.8%, 50대 37.8% 등이다. 경력 평균은 14.2년이고, 10~20년 미만 25.0%, 5년 미만 24.0%, 5~10년 미만 19.6% 순이다. 거주지는 경기 29.7%, 서울 15.1%, 부산 8.0%, 인천 6.6% 등의 순이다. 직종은 내선전공 5.3%, 배관공 5.3%, 비계공 5.3%, 보통인부 5.3% 등이다. 진입 당시 연령 평균은 37.1세이고, 20대 30.1%, 30대 28.6%, 40대 24.5% 순이다. 숙련 수준별로는 기능공 33.3%, 팀·반장 33.3%, 조공 17.9% 순이다.

<표 20> 응답자 일반사항 : 건설근로자 응답

구 분		응답수(명)	구성비(%)	구 분		응답수(명)	구성비(%)
평균(세)		50.22		성별	남성	934	93.4
연령	20대 이하	43	4.3		여성	66	6.6
	30대	125	12.5	직종	건축목공	53	5.3
	40대	248	24.8		설비공	53	5.3
	50대	378	37.8		내선전공	53	5.3
	60대 이상	206	20.6		내장공	53	5.3
거주지	서울	151	15.1		도장공	53	5.3
	부산	80	8.0		미장공	53	5.3
	대구	41	4.1		방수공	53	5.3
	인천	66	6.6		배관공	53	5.3
	광주	30	3.0		비계공	53	5.3
	대전	32	3.2		석공	53	5.3
	울산	22	2.2		용접공	53	5.3
	세종	5	0.5		조적공	53	5.3
	경기	297	29.7		철근공	52	5.2
	강원	34	3.4		타일공	52	5.2
	충북	32	3.2		통신설비공	52	5.2
	충남	37	3.7	플랜트공	52	5.2	
	전북	36	3.6	형틀목공	52	5.2	
	전남	29	2.9	콘크리트공	52	5.2	
	경북	39	3.9	보통인부	52	5.2	
	경남	53	5.3	기타	56	5.6	
	제주	16	1.6				
숙련 수준	팀·반장	333	33.3	건설현장 총 경력	평균(년)	14.15	
	기능공	333	33.3		5년 미만	240	24.0
	준기공	155	15.5		5~10년 미만	196	19.6
	조공(일반공)	179	17.9		10~20년 미만	250	25.0
진입당시 연령	평균(세)	37.07			20~30년 미만	174	17.4
	20대 이하	301	30.1		30년 이상	140	14.0
	30대	286	28.6				
	40대	245	24.5				
	50대	139	13.9				
60대 이상	29	2.9					

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 21>부터 <표 23>는 현장일 시작 당시의 연령과 현재까지의 현장 총경력에 관한 세부 내용이다. 팀·반장과 기능공 등 고숙련인력일수록 상대적으로 진입 연령은 적고 경력은 긴 것을 알 수 있다. 성별로는 남성의 경우 여성에 비해 상대적으로 진입 연령이 적고 경력은 길다. 자격증이 있는 경우 진입 연령은 약간 더 적고 경력은 약간 긴 것으로 나타났다. 직종별 진입 연령은 용접공이 30.5세로 가장 적고 보통인부가 44.9세로 가장 많은 것으로 나타났다. 용접공의 경우 훈련기관에서 배우고 현장으로 진입하는 경우가 상대적으로 많은데, 이 부분이 반영된 것으로 보이며 보통인부는 다른 산업에서 일하다 건설업으로 이동한 비율이 다른 직종보다 높은 것이 반영된 것으로 보인다. 또한 직종별 현장 경력을 보면, 보통인부와 조력공이 타 직종과 비교하여 매우 짧은 것으로 나타나는데 이는 앞서 언급한 바와 같이 보통인부 등의 진입 연령이 높은 것의 영향으로 볼 수 있다.

<표 21> 특성별 현장일 시작 당시 연령 및 현재까지의 현장경력 평균 : 건설근로자 응답

구 분		현장시작 당시 연령(세)	현장 경력(년)
전체		37.07	14.15
숙련수준	반장 또는 팀장	33.45	19.98
	기능공	35.15	16.04
	준기공	40.74	8.41
	조공(일반공)	44.18	4.74
연령	20대 이하	24.58	3.23
	30대	28.83	7.20
	40대	35.06	10.68
	50대	39.29	16.10
	60대 이상	43.01	21.24
자격증 유무	없다	37.89	13.55
	있다	34.40	16.12

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 22> 현장일 시작 연령 : 건설근로자 응답

(단위 : %, 세)

구 분		20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상	평균 (단위:세)
전 체		30.1	28.6	24.5	13.9	2.9	37.07
성별	남성	31.6	28.9	24.2	12.6	2.7	36.51
	여성	9.1	24.2	28.8	31.8	6.1	44.91
연령대	20대 이하	97.7	2.3	0.0	0.0	0.0	24.58
	30대	55.2	44.0	0.8	0.0	0.0	28.83
	40대	28.6	36.3	35.1	0.0	0.0	35.06
	50대	20.4	25.4	32.5	21.7	0.0	39.29
	60대 이상	20.4	21.4	16.5	27.7	14.1	43.01
직종	건축목공	13.2	35.8	22.6	20.8	7.5	40.83
	설비공	26.4	30.2	24.5	13.2	5.7	38.38
	내선진공	35.8	22.6	26.4	13.2	1.9	35.89
	내장공	39.6	22.6	22.6	13.2	1.9	36.28
	도장공	26.4	30.2	24.5	18.9	0.0	37.49
	미장공	41.5	26.4	20.8	7.5	3.8	33.81
	방수공	24.5	18.9	35.8	15.1	5.7	40.08
	배관공	22.6	32.1	30.2	15.1	0.0	37.77
	비계공	37.7	32.1	22.6	7.5	0.0	34.64
	석공	26.4	30.2	28.3	13.2	1.9	37.09
	용접공	50.9	35.8	13.2	0.0	0.0	30.49
	조적공	37.7	32.1	17.0	7.5	5.7	34.70
	철근공	32.7	30.8	25.0	11.5	0.0	35.69
	타일공	36.5	40.4	13.5	9.6	0.0	33.23
	통신설비공	38.5	26.9	15.4	15.4	3.8	35.65
	플랜트공	34.6	21.2	28.8	11.5	3.8	37.54
	형틀목공	15.4	25.0	34.6	23.1	1.9	40.88
	콘크리트공	17.3	32.7	30.8	19.2	0.0	39.13
	보통인부	13.5	17.3	28.8	28.8	11.5	44.87
숙련 수준	반장 또는 팀장	41.1	31.5	18.6	6.9	1.8	33.45
	기능공	32.1	34.2	23.7	9.3	0.6	35.15
	준기공	21.3	21.9	29.7	23.9	3.2	40.74
	조공(일반공)	13.4	18.4	32.4	26.8	8.9	44.18
자격증 유무	없다	27.5	28.2	25.6	15.3	3.4	37.89
	있다	38.5	29.9	20.9	9.4	1.3	34.40

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 23> 총 현장 경력 : 건설근로자 응답

(단위 : %, 년)

구 분		5년 미만	5~10년 미만	10~20년 미만	20~30년 미만	30년 이상	평균 (단위:년)
전 체		24.0	19.6	25.0	17.4	14.0	14.15
성별	남성	21.6	19.6	25.5	18.4	14.9	14.73
	여성	57.6	19.7	18.2	3.0	1.5	5.94
연령대	20대 이하	74.4	23.3	2.3	0.0	0.0	3.23
	30대	33.6	34.4	28.8	3.2	0.0	7.20
	40대	29.0	23.0	27.8	19.0	1.2	10.68
	50대	17.2	14.8	28.0	23.3	16.7	16.10
	60대 이상	14.1	14.6	18.4	17.0	35.9	21.24
직종	건축목공	39.6	17.0	15.1	11.3	17.0	12.96
	설비공	18.9	13.2	28.3	26.4	13.2	16.23
	내선전공	20.8	18.9	32.1	20.8	7.5	13.38
	내장공	35.8	15.1	24.5	9.4	15.1	12.62
	도장공	17.0	24.5	24.5	22.6	11.3	14.55
	미장공	11.3	13.2	28.3	18.9	28.3	19.47
	방수공	26.4	28.3	18.9	13.2	13.2	12.15
	배관공	34.0	24.5	18.9	9.4	13.2	11.43
	비계공	22.6	24.5	34.0	11.3	7.5	11.87
	석공	20.8	7.5	30.2	34.0	7.5	16.02
	용접공	11.3	18.9	30.2	22.6	17.0	17.45
	조적공	11.3	24.5	18.9	13.2	32.1	18.66
	철근공	15.4	11.5	28.8	21.2	23.1	17.90
	타일공	15.4	30.8	23.1	15.4	15.4	14.54
	통신설비공	30.8	13.5	19.2	21.2	15.4	14.06
	플랜트공	36.5	21.2	28.8	7.7	5.8	9.35
	형틀목공	21.2	19.2	30.8	19.2	9.6	13.90
	콘크리트공	19.2	17.3	30.8	23.1	9.6	14.40
	보통인부	48.1	28.8	9.6	9.6	3.8	7.71
숙련 수준	반장 또는 팀장	5.1	15.9	26.7	28.5	23.7	19.98
	기능공	11.1	22.2	31.5	18.6	16.5	16.04
	준기공	44.5	21.9	22.6	7.7	3.2	8.41
	조공(일반공)	65.4	19.6	11.7	2.8	0.6	4.74
자격증 유무	없다	26.2	19.6	24.7	16.7	12.8	13.55
	있다	16.7	19.7	26.1	19.7	17.9	16.12

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 24>에서 <표 26>까지는 근로자가 응답한 자격증 관련 사항들이다. 자격증 유무별로는 ‘자격증 있다’는 응답이 23.4%이다. 직종별로는 비계공(41.5%), 타일공(38.5%), 용접공(37.7%), 내선전공(28.3%) 등의 경우 자격증 취득자 비율이 상대적으로 높다. 숙련수준별로는 반장·팀장 28.2%, 기능공 24.9% 순으로 나타났다. 연령별로는 20대가 가장 높으며 연령이 높아질수록 보유율이 낮아지는 특징을 보인다. 자격증 종류별로는 중장비운전기능사, 비계기능사, 용접기능사, 타일기능사, 도장기능사 등이 상대적으로 많다.

<표 24> 자격증 유무 및 보유한 자격증 개수 : 건설근로자 응답

구 분		구성비(%)
자격증 유무	자격증 없다	23.4
	자격증 있다	76.6

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 25> 자격증 유무 : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		자격증 있음	구 분		자격증 있음
전 체		23.4	전 체		23.4
성별	남성	24.3	현장일 시작 당시 연령	20대 이하	29.9
	여성	10.6		30대	24.5
연령대	20대 이하	32.6		40대	20.0
	30대	22.4		50대	15.8
	40대	26.6		60대 이상	10.3
	50대	21.2	일당	10만원 미만	14.3
	60대 이상	22.3		10-15만원 미만	15.5
직종	건축목공	17.0		15-20만원 미만	21.3
	설비공	20.8		20-25만원 미만	25.2
	내선전공	28.3		25만원 이상	30.4
	내장공	18.9	2020년 연간 근로 일수	무응답	0.0
	도장공	24.5		150일 미만	20.8
	미장공	28.3		150-200일 미만	19.0
	방수공	18.9		200-250일 미만	23.7
	배관공	9.4		250-300일 미만	21.1
	비계공	41.5	2020년 연간 임금 소득	300일 이상	30.0
	석공	15.1		2,500만원 미만	16.8
	용접공	37.7		2,500-3,000만원 미만	23.4
	조적공	24.5		3,000-3,500만원 미만	21.3
	철근공	21.2		3,500-4,000만원 미만	22.6
	타일공	38.5	기능 등급제 인지	4,000만원 이상	27.4
	통신설비공	23.1		무응답	12.5
	플랜트공	25.0	기능 등급제 효과적 우대 방안	인지	26.7
	형틀목공	11.5		비인지	22.3
	콘크리트공	17.3		전문건설업체 등록기준 반영	27.2
	보통인부	23.1		현장배치기준 (현장소장) 반영	18.3
숙련 수준	반장 또는 팀장	28.2	기능 등급제 효과적 우대 방안	인지	26.7
	기능공	24.9		비인지	22.3
	준기공	18.7		전문건설업체 등록기준 반영	27.2
	조공(일반공)	15.6		현장배치기준 (현장소장) 반영	18.3

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 26> 자격증 분포 : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분	구성비(%)	구 분	구성비(%)
중장비운전기능사	17.9	건설기계설비기사	0.9
비계기능사	11.5	거푸집기능사	0.9
기초건설안전이수증	8.5	조경기능사	0.9
용접기능사	7.7	건축설계기능사	0.9
타일기능사	6.8	열관리기능사	0.9
도장기능사	6.4	정보통신기사	0.9
특수용접기능사	5.6	정보통신기술자 경력수첩	0.9
방수기능사	4.7	콘크리트기능사	0.9
전기기능사	4.7	SI 시공	0.4
전기용접기능사	3.4	타워크레인전문신호수	0.4
용접기사	3.0	건설고급기술자	0.4
미장기능사	2.6	건설기능사	0.4
가공배전전공	2.1	타워크레인설치 및 해체기능사	0.4
산업안전기사	2.1	도배기능사	0.4
건축기사	2.1	산업위생관리기사	0.4
건설기계조종사	1.7	전기공사산업기사	0.4
조적기능사	1.7	침투비파괴검사산업기사	0.4
전산응용건축제도기능사	1.7	가스팅스텐아크용접기능사	0.4
온수온돌기능사	1.7	건축 실기교사 교원자격증	0.4
토목초급기술자	1.7	건축목공기능사	0.4
배관기능사	1.7	건축설비기사	0.4
공조냉동기계기사	1.3	자기비파괴검사기능사	0.4
타워크레인운전기능사	1.3	승강기기능사	0.4
소방설비기사	1.3	측량및지형공간정보기사	0.4
통신선로기능사	1.3	1종대형면허	0.4
측량기능사	1.3	보일러산업기사	0.4
철근기능사	0.9	환경기능사	0.4
건설안전기사	0.9	석공기능사	0.4

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 27>은 거주지와 현장 위치 비교를 통한 근로자의 지역 내 이동 비율 분석이다. 제주(87.5%), 전남(86.2%), 울산(81.8%), 대구(78.0%), 경기(71.4%) 등의 순으로 지역 내 이동 비율이 상대적으로 높은 반면, 대전(37.5%), 서울(41.1%), 경북(46.2%) 등의 경우 지역 내 이동 비율이 상대적으로 낮다.

<표 27> 거주지와 현장 위치 비교를 통한 근로자의 지역 내 이동 비율 분석  
: 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		현장 위치																
		서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주
전 체		9.9	5.6	5.5	6.6	2.4	2.0	3.6	1.2	32.4	4.0	5.6	6.3	2.7	3.8	2.3	4.1	2.0
거주지	서울	41.1	0.0	0.7	2.6	0.0	4.0	0.0	0.0	35.8	4.0	4.6	6.0	0.0	0.0	0.7	0.0	0.7
	부산	0.0	52.5	3.8	3.8	0.0	0.0	11.3	1.3	6.3	0.0	2.5	0.0	2.5	0.0	0.0	15.0	1.3
	대구	0.0	0.0	78.0	2.4	0.0	0.0	4.9	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0	0.0	4.9	0.0	2.4	0.0
	인천	15.2	0.0	1.5	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	24.2	7.6	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주	3.3	0.0	0.0	0.0	70.0	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	3.3	16.7	0.0	0.0	0.0
	대전	3.1	3.1	0.0	6.3	0.0	37.5	3.1	12.5	9.4	0.0	9.4	12.5	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	울산	0.0	9.1	4.5	4.5	0.0	0.0	81.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경기	8.4	0.0	1.0	5.4	0.0	0.0	0.3	0.3	71.4	1.0	3.4	5.1	1.0	0.7	0.7	0.0	1.3
	강원	0.0	0.0	0.0	8.8	0.0	0.0	0.0	2.9	8.8	61.8	14.7	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충북	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	3.1	68.8	6.3	0.0	3.1	0.0	3.1	0.0
	충남	0.0	0.0	2.7	0.0	0.0	5.4	0.0	5.4	13.5	0.0	0.0	67.6	5.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	0.0	0.0	2.8	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	13.9	0.0	11.1	11.1	50.0	5.6	2.8	0.0	0.0
	전남	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	86.2	0.0	0.0	0.0
	경북	0.0	2.6	25.6	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	7.7	7.7	2.6	2.6	0.0	0.0	46.2	2.6	0.0
	경남	0.0	18.9	1.9	1.9	0.0	0.0	9.4	0.0	11.3	1.9	1.9	0.0	0.0	1.9	1.9	49.1	0.0
제주	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	87.5	

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 28>과 <표 29>는 설문조사에 응답한 건설업체 및 건설현장에 대한 기초 정보다. 건설업 분야별로는 전문건설업 58.3%, 종합건설업 41.7%이다. 시공능력평가액으로는 5~50억 원 미만 42.7%, 50~100억 원 미만 18.7%, 100~300억 원 미만 17.3%, 등이다. 현장 종류별로는 대규모건축 42.0%, 토목 37.0%, 소규모 건축현장 15.3%, 플랜트 5.7%이다. 본사 위치별로는 서울 20.0%, 경기 16.0%, 전남 8.3% 등이고, 현장 위치는 경기 18.7%, 서울 14.3%, 경북 8.7% 등의 순이다. 원·하도급 여부별로는 원도급 87.3%, 하도급 12.7%다. 원도급 공사금액별로는 5~50억 원 미만 37.4%, 5억원 미만 29.4% 등의 순이다. 하도급 공사금액별로는 5~50억 원 미만 57.9%, 50억원 이상 23.7% 등의 순이다. 근로시간 평균은 7.9시간인데, 8시간 미만 57.0%, 8시간대 34.0%, 9시간대 8.3% 등의 순이고, 작업시작시간 평균은 7시 52분이고, 작업종료시간 평균은 16시 59분이다.

&lt;표 28&gt; 현장 기초 정보 I : 건설사업주 응답

(단위 : 명, %)

구 분		사례수(명)	구성비(%)	구 분		사례수(명)	구성비(%)
전 체		300	100.0	전 체		300	100.0
주된 건설업 분야	종합건설업	125	41.7	본사 위치	서울	60	20.0
	전문건설업	175	58.3		부산	17	5.7
건설업 등록 업종	가스 공사업	6	2.0		대구	10	3.3
	공공기관용 건설업	1	0.3		인천	8	2.7
	금속 공사업	10	3.3		광주	10	3.3
	기계 설비업	23	7.7		대전	10	3.3
	도장 공사업	6	2.0		울산	3	1.0
	미장 및 방수 공사업	5	1.7		세종	5	1.7
	배관 및 냉난방 공사업	22	7.3		경기	48	16.0
	보링 공사업	2	0.7		강원	15	5.0
	비거주용 건설업	1	0.3		충북	9	3.0
	비계 공사업	4	1.3		충남	12	4.0
	산업 건설업	4	1.3		전북	17	5.7
	석공사업	6	2.0		전남	25	8.3
	설비 공사업	1	0.3		경북	24	8.0
	소방 공사업	33	11.0		경남	18	6.0
	시설물 유지관리 공사업	20	6.7		제주	9	3.0
	아파트 건설업	1	0.3	현장 위치	서울	43	14.3
	일반 건설업	135	45.0		부산	14	4.7
	전기 공사업	77	25.7		대구	9	3.0
	정보통신 공사업	16	5.3		인천	11	3.7
	조경 건설업	25	8.3		광주	9	3.0
	종합 건설업	2	0.7		대전	8	2.7
	주거용 건설업	1	0.3		울산	6	2.0
	주택 건설업	3	1.0		세종	2	0.7
	지반조성 건설업	4	1.3		경기	56	18.7
	지붕 전문 공사업	1	0.3		강원	16	5.3
	창호 공사업	1	0.3		충북	14	4.7
	철근콘크리트 공사업	23	7.7		충남	17	5.7
	토목 건설업	87	29.0		전북	17	5.7
	통신 공사업	21	7.0		전남	23	7.7
	포장 공사업	4	1.3		경북	26	8.7
	환경 설비업	2	0.7		경남	22	7.3
					제주	7	2.3
시공 능력 평가액	5억원 미만	8	2.7	현장 종류	토목현장	111	37.0
	5~50억원 미만	128	42.7		소규모 건축현장	46	15.3
	50~100억원 미만	56	18.7		대규모 건축현장	126	42.0
	100~300억원 미만	52	17.3		플랜트현장	17	5.7
	300~500억원 미만	11	3.7	원· 하도급 여부	원도급	262	87.3
	500억원 이상	44	14.7		하도급	38	12.7
					하도급	22	7.3

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 29> 현장 기초 정보 II : 건설사업주 응답

(단위 : %, 억원, 시간)

원도급 공사금액	5억원 미만	5-50억원 미만	50-100억원 미만	100-300억원 미만	300-500억원 미만	500억원 이상	평균 (단위:억원)
	29.4	37.4	14.1	9.9	2.7	6.5	120.51
하도급 공사금액	5억원 미만		5-50억원 미만			50억원 이상	
	18.4		57.9			23.7	
근로시간	8시간 미만	8시간대	9시간대	10시간 이상	평균 (단위:시간)		
	57.0	34.0	8.3	0.7	7.9		
작업시각	작업 시작시각				작업 종료시각		
	7시 52분				16시 59분		

주 : 근로시간 = 작업종료시각 - 작업시작시각 - 점심시간 - 참시간  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 30>은 본사 위치와 현장 위치 비교를 통한 건설업체의 지역 내 이동 비율 분석이다. 울산(100.0%), 충북(100.0%) 등의 순으로 지역 내 이동 비율이 높은 반면, 세종(40.0%), 서울(60.0%), 대구(70.0%) 등의 경우 지역 내 이동 비율이 상대적으로 낮다.



<표 30> 본사 위치와 현장 위치 비교를 통한 건설업체의 지역 내 이동 비율 분석 :  
건설사업주 응답

(단위 : %)

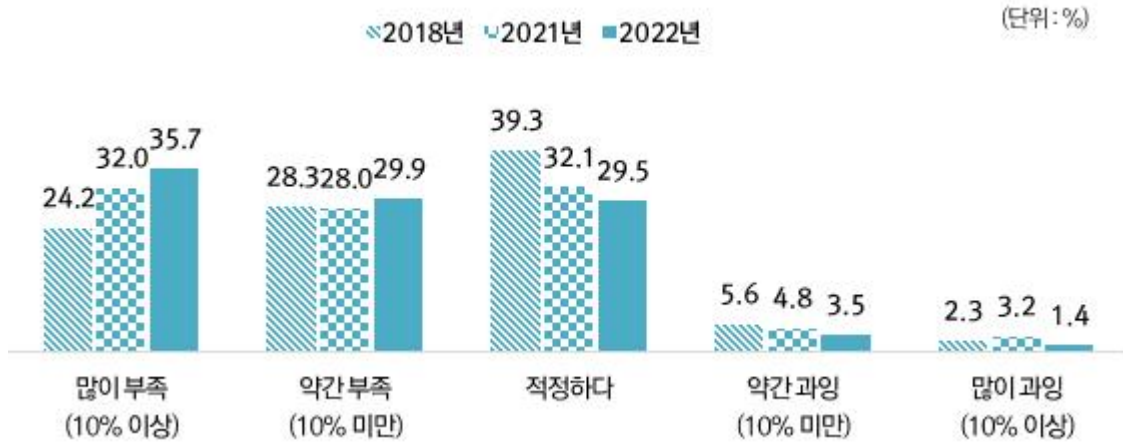
구 분		현장 위치																
		서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주
전 체		14.3	4.7	3.0	3.7	3.0	2.7	2.0	0.7	18.7	5.3	4.7	5.7	5.7	7.7	8.7	7.3	2.3
본사 위치	서울	60.0	0.0	0.0	5.0	0.0	1.7	1.7	0.0	20.0	5.0	5.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0	
	부산	0.0	76.5	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0
	대구	0.0	0.0	70.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0
	인천	12.5	0.0	0.0	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0
	대전	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	70.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	울산	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경기	4.2	0.0	2.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	81.3	0.0	0.0	4.2	2.1	2.1	2.1	0.0	0.0
	강원	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	86.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0
	충북	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	91.7	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	88.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	전남	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	84.0	0.0	0.0	0.0
	경북	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	경남	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
제주	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	77.8	

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 라. 기능인력 수급 실태

<그림 14>와 <그림 15> 그리고 <표 31>은 근로자가 응답한 내국인력 숙련별 수급 상황이다. 숙련인력에 대해 많이 부족 35.7%, 약간 부족 29.9%, 적정 29.5% 순인데, 2021년과 비교하면 적정이라는 응답은 감소하고, 많이 부족, 약간 부족이라는 응답이 증가했다. 비숙련인력에 대해서도 많이 부족 35.3%, 약간 부족 31.6%, 적정 27.0% 순인데, 2021년과 비교하면 적정이라는 응답은 감소하고, 약간 부족이라는 응답이 증가했다. 특성별로도 대개 유사한 경향을 보이나, 상대적으로 대규모 현장과 외국인력 비율이 높은 현장의 경우 내국인 부족 정도가 심하다

<그림 14> 한국인 숙련인력(팀·반장, 기능공) 수급상황 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 15> 한국인 비숙련인력(일반공, 조공) 수급상황 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 31> 특성별 내국인력 숙련별 수급 상황 : 건설근로자 응답

(단위 : 점)

구 분		숙련인력	비숙련인력	구 분		숙련인력	비숙련인력
전 체		2.05	2.07	전 체		2.05	2.07
직종	건축목공	2.02	1.81	현장 위치	서울	2.04	1.84
	설비공	2.04	1.81		부산	1.96	2.02
	내선전공	2.13	2.13		대구	2.00	1.91
	내장공	1.98	2.13		인천	2.03	2.14
	도장공	2.04	2.04		광주	2.17	2.29
	미장공	1.96	1.91		대전	2.00	2.05
	방수공	1.66	1.81		울산	2.03	2.00
	배관공	2.21	2.21		세종	1.50	2.08
	비계공	2.17	2.34		경기	2.09	2.15
	석공	1.79	1.94		강원	2.00	2.18
	용접공	2.57	2.28		충북	2.18	2.14
	조적공	1.85	2.02		충남	2.10	2.03
	철근공	2.12	2.35		전북	1.85	1.96
	타일공	2.46	2.25		전남	2.29	2.26
	통신설비공	1.94	1.90		경북	2.00	2.17
	플랜트공	2.42	2.25		경남	1.90	1.78
	형틀목공	1.96	2.13		제주	2.00	1.95
	콘크리트공	1.58	1.81		현장 전체	0%	2.24
	보통인부	2.06	2.12		외국인 비율	0% 초과-30% 미만	2.16
현장 구분	공공현장	2.15	2.17		외국인 비율	30-60% 미만	2.05
	민간현장	1.99	2.00		외국인 비율	60% 이상	1.98
현장 종류	토목현장	1.96	1.99	구직 경로	응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.76
	소규모 건축현장	2.05	2.14		응답자 직종의 외국인 비율	0%	2.21
	대규모 건축현장	1.91	1.91		응답자 직종의 외국인 비율	0% 초과-30% 미만	2.02
	플랜트현장	2.36	2.36		응답자 직종의 외국인 비율	30-60% 미만	1.90
	기타	1.92	1.83		응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.97
					응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.74
					응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.74
					응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.74
					응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.74
					응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.74
					응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	1.74

주 : 1 '많이 부족(10% 이상)', 2 '약간 부족(10% 미만)', 3 '적정하다' 4 '약간 과잉(10% 미만)' 5 '많이 과잉(10% 이상)'

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

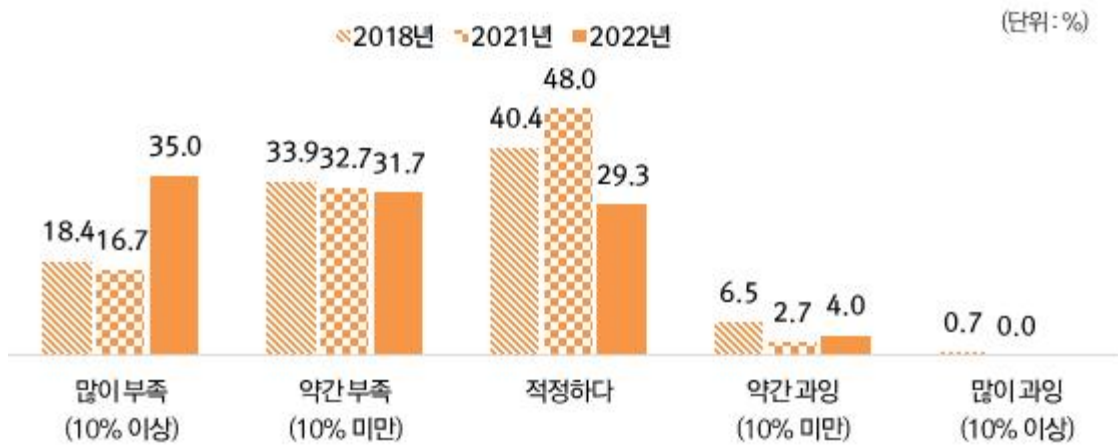
<그림 16>과 <그림 17> 그리고 <표 32>는 건설업체가 응답한 한국인력 숙련별 수급 상황이다. 숙련인력에 대해 많이 부족 43.0%, 적정 30.7%, 약간 부족 23.0% 순인데, 2021년과 비교하면 많이 부족이라는 응답은 증가했고, 적정이라는 응답은 감소했다. 비숙련인력에 대해서는 많이 부족 35.0%, 약간 부족 31.7%, 적정 29.3% 순인데, 2021년과 비교하면 많이 부족이라는 응답은 증가했고, 적정이라는 응답은 감소했다.

<그림 16> 한국인 숙련인력 수급 상황 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 17> 한국인 비숙련인력 수급 상황 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 32> 한국인 숙련·비숙련인력 수급 상황 : 건설사업주 응답

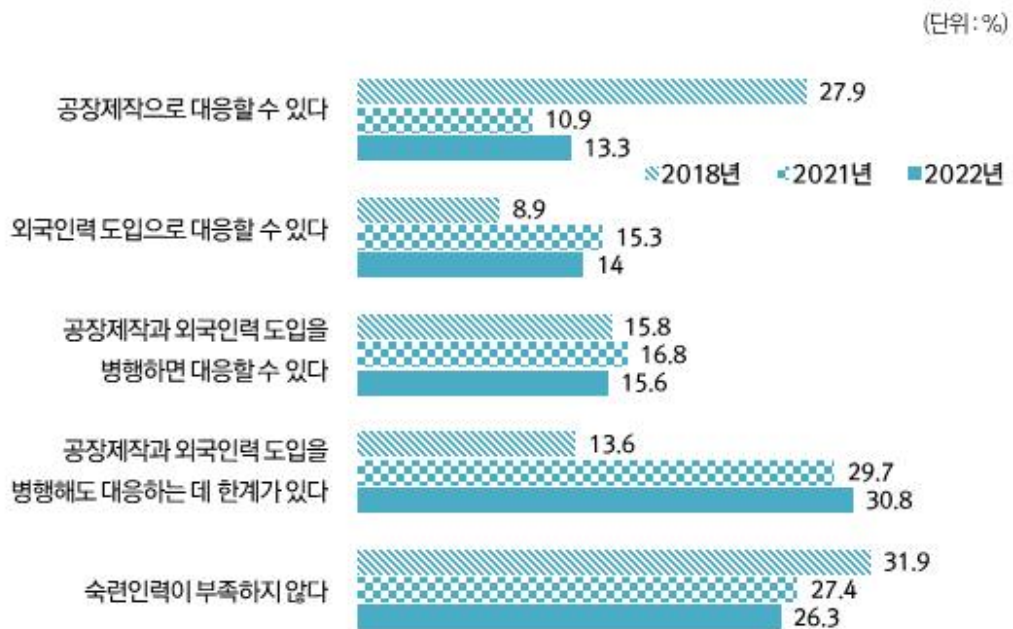
(단위 : 점)

구 분		숙련인력	비숙련인력
전 체		1.95	2.02
현장 위치	서울	1.88	2.00
	부산	1.86	2.14
	대구	2.22	2.22
	인천	2.00	2.00
	광주	2.00	2.11
	대전	2.25	2.00
	울산	2.17	2.33
	세종	2.00	2.50
	경기	1.98	1.91
	강원	1.81	2.00
	충북	1.79	1.93
	충남	1.94	1.88
	전북	1.65	1.88
	전남	2.04	2.17
	경북	1.92	1.96
	경남	1.91	2.09
	제주	2.57	2.57
현장 구분	공공현장	1.93	2.00
	민간현장	2.01	2.09
현장 종류	토목현장	1.96	2.05
	소규모 건축현장	1.80	2.02
	대규모 건축현장	1.98	1.98
	플랜트현장	2.06	2.18
	원도급	1.92	2.02
원· 하도급 여부	하도급	2.13	2.08
	5억원 미만	2.08	2.06
원도급 금액	5-50억원 미만	1.85	2.01
	50-100억원 미만	1.89	1.97
	100-300억원 미만	1.73	2.04
	300-500억원 미만	2.00	2.14
	500억원 이상	2.00	1.82
	5억원 미만	3.00	3.00
하도급 금액	5-50억원 미만	1.82	1.86
	50억 이상	2.22	1.89
현장 전체	0%	1.97	2.01
외국인 비율	0% 초과-30% 미만	2.03	2.20
	30-60% 미만	1.83	1.94
	60% 이상	1.55	1.45

주 : 1 '많이 부족(10% 이상)', 2 '약간 부족(10% 미만)', 3 '적정하다' 4 '약간 과잉(10% 미만)' 5 '많이 과잉(10% 이상)'  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 18> 그리고 <표 33>과 <표 34>는 근로자가 응답한 내국인 숙련인력 부족에 대한 대응책이다. ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’(30.8%)는 응답이 가장 많고, 그 다음이 ‘숙련인력이 부족하지 않다(26.3%), ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다(15.6%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 ‘숙련인력이 부족하지 않다’는 응답이 감소한 반면, ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’는 응답이 늘었다. ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’는 응답에 대해 특성별로 살펴보면, 상대적으로 현장위치 중 세종, 대구의 경우 응답 비율이 더 높다. 한편, 직종별로는 콘크리트공, 조적공 등과 숙련수준이 높을수록 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’는 응답의 비율이 높게 나타났다.

<그림 18> 숙련인력 부족 대응 방법 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 33> 특성별 내국인 숙련인력 부족에 대한 대응책 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		공장제작으로 대응할 수 있다	외국인력 도입으로 대응할 수 있다	공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다	공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다	숙련인력이 부족하지 않다
전 체		13.3	14.0	15.6	30.8	26.3
연령대	20대 이하	9.3	14.0	16.3	27.9	32.6
	30대	9.6	12.8	13.6	34.4	29.6
	40대	12.9	10.1	15.7	31.0	30.2
	50대	13.8	14.8	13.8	34.7	23.0
	60대 이상	16.0	18.0	19.9	21.8	24.3
직종	건축목공	15.1	17.0	13.2	26.4	28.3
	설비공	18.9	13.2	15.1	24.5	28.3
	내선전공	17.0	9.4	7.5	37.7	28.3
	내장공	11.3	20.8	17.0	22.6	28.3
	도장공	5.7	17.0	20.8	35.8	20.8
	미장공	9.4	13.2	17.0	39.6	20.8
	방수공	3.8	24.5	18.9	37.7	15.1
	배관공	18.9	9.4	17.0	24.5	30.2
	비계공	13.2	15.1	9.4	28.3	34.0
	석공	15.1	15.1	9.4	32.1	28.3
	용접공	20.8	3.8	11.3	34.0	30.2
	조적공	7.5	11.3	18.9	41.5	20.8
	철근공	23.1	15.4	11.5	25.0	25.0
	타일공	3.8	13.5	21.2	26.9	34.6
	통신설비공	19.2	9.6	15.4	38.5	17.3
	플랜트공	19.2	5.8	17.3	15.4	42.3
	형틀목공	11.5	17.3	21.2	23.1	26.9
	콘크리트공	5.8	25.0	11.5	44.2	13.5
	보통인부	13.5	9.6	23.1	26.9	26.9
숙련 수준	반장 또는 팀장	10.5	20.1	15.6	32.4	21.3
	기능공	15.9	11.1	9.6	32.7	30.6
	준기공	12.9	12.3	22.6	27.1	25.2
	조공(일반공)	14.0	9.5	20.7	27.4	28.5

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 34> 특성별 내국인 숙련인력 부족에 대한 대응책 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

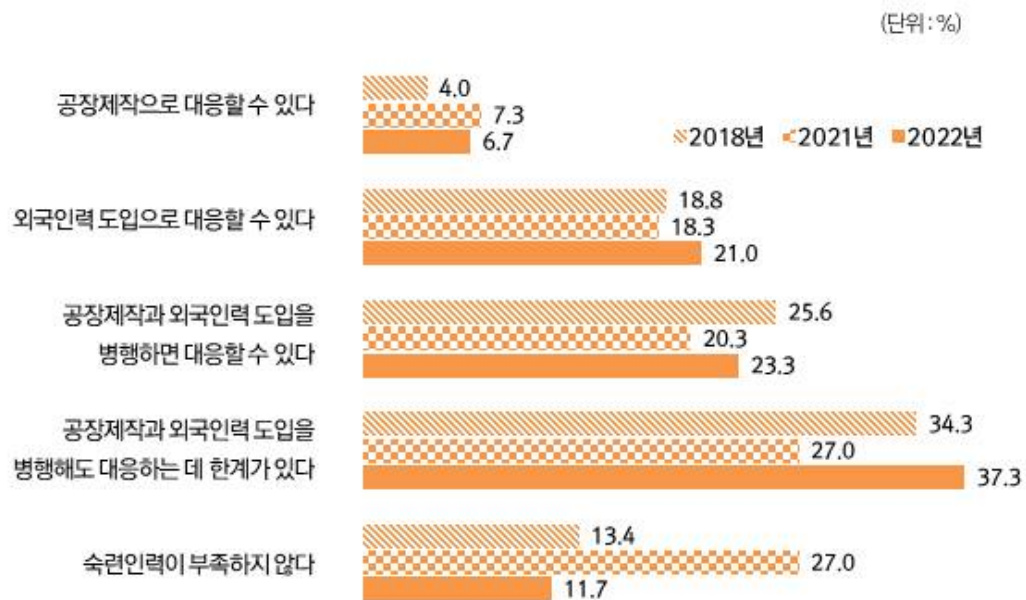
구 분		공장제작으로 대응할 수 있다	외국인력 도입으로 대응할 수 있다	공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다	공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다	숙련인력이 부족하지 않다
전 체		13.3	14.0	15.6	30.8	26.3
현장 구분	공공현장	16.4	10.3	18.5	28.6	26.2
	민간현장	11.4	16.2	13.8	32.2	26.4
현장 종류	토목현장	12.5	9.4	18.8	30.2	29.2
	소규모 건축현장	13.0	18.3	15.3	26.7	26.7
	대규모 건축현장	9.5	17.9	16.1	34.3	22.2
	플랜트현장	20.8	5.7	13.6	27.2	32.8
	기타	16.7	25.0	16.7	16.7	25.0
현장 위치	서울	14.1	13.1	15.2	33.3	24.2
	부산	8.9	17.9	8.9	30.4	33.9
	대구	1.8	21.8	9.1	40.0	27.3
	인천	16.7	15.2	13.6	39.4	15.2
	광주	0.0	20.8	25.0	29.2	25.0
	대전	20.0	20.0	10.0	20.0	30.0
	울산	25.0	2.8	5.6	38.9	27.8
	세종	25.0	16.7	8.3	41.7	8.3
	경기	13.3	11.7	16.0	30.2	28.7
	강원	10.0	10.0	22.5	35.0	22.5
	충북	14.3	16.1	19.6	23.2	26.8
	충남	17.5	14.3	15.9	28.6	23.8
	전북	0.0	14.8	22.2	37.0	25.9
	전남	21.1	13.2	21.1	15.8	28.9
	경북	26.1	17.4	17.4	21.7	17.4
	경남	12.2	12.2	17.1	36.6	22.0
	제주	5.0	25.0	20.0	5.0	45.0
현장 전체 외국인 비율	0%	17.6	9.2	10.9	29.5	32.8
	0% 초과-30% 미만	14.1	14.6	22.9	27.6	20.8
	30-60% 미만	10.1	16.4	19.3	29.4	24.8
	60% 이상	7.3	20.9	13.0	39.0	19.8
응답자 직종의 외국인 비율	0%	15.9	11.9	12.9	28.8	30.5
	0% 초과-30% 미만	9.3	8.1	25.6	37.2	19.8
	30-60% 미만	11.7	14.8	24.7	30.2	18.5
	60% 이상	6.3	25.7	11.1	37.5	19.4
구직 경로	팀/반장의 인맥	12.9	13.7	15.1	31.9	26.4
	유료 직업소개소	9.6	22.9	21.7	30.1	15.7
	공공 무료 직업소개소	23.5	11.8	11.8	35.3	17.6
	밴드, 온라인 카페, 단	16.7	7.8	16.7	24.4	34.4
	톡방 등을 통해					
	온라인 앱(일가자	8.3	16.7	20.8	29.2	25.0
	등)을 통해					
	새벽 인력시장 현장에서	10.5	10.5	26.3	42.1	10.5
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	18.8	12.5	3.1	21.9	43.8
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	21.4	21.4	7.1	21.4	28.6

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<그림 19> 그리고 <표 35>는 건설업체가 응답한 숙련인력 부족에 대한 대응책이다. ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’(37.3%)가 가장 많고, 그 다음이 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다’(23.3%), ‘외국인력 도입으로 대응할 수 있다’(21.0%), 등이다. 2021년과 비교하면, ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’와 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다’ 응답이 증가하고 ‘숙련인력이 부족하지 않다’는 응답이 줄었다. 현장위치별로는 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’는 응답은 강원, 충북, 경남, 대구 등에서 많았으며, ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다’는 응답은 세종, 울산, 인천, 제주 등에서 많았다. 현장 종류별로는 플랜트현장의 경우 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다’는 응답이 가장 많았으며, 대규모 건축 현장에서는 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’는 응답이 가장 많았다.

<그림 19> 숙련인력 부족 대응 방법 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

&lt;표 35&gt; 숙련인력 부족 대응

(단위 : %)

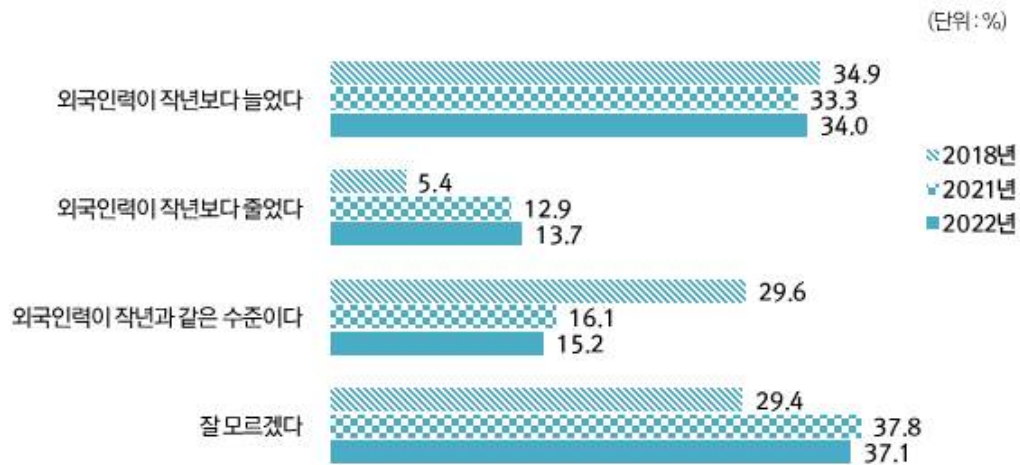
구 분		공장제작으로 대응할 수 있다	외국인력 도입으로 대응할 수 있다	공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다	공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다	숙련인력이 부족하지 않다
전 체		6.7	21.0	23.3	37.3	11.7
현장 위치	서울	2.3	27.9	20.9	34.9	14.0
	부산	7.1	28.6	21.4	35.7	7.1
	대구	0.0	11.1	22.2	44.4	22.2
	인천	9.1	0.0	45.5	18.2	27.3
	광주	11.1	22.2	11.1	44.4	11.1
	대전	12.5	37.5	12.5	25.0	12.5
	울산	16.7	0.0	50.0	16.7	16.7
	세종	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	경기	7.1	23.2	23.2	33.9	12.5
	강원	0.0	25.0	18.8	56.3	0.0
	충북	21.4	14.3	14.3	50.0	0.0
	충남	11.8	29.4	17.6	35.3	5.9
	전북	0.0	29.4	41.2	23.5	5.9
	전남	4.3	17.4	21.7	43.5	13.0
	경북	3.8	23.1	15.4	42.3	15.4
	경남	13.6	9.1	18.2	45.5	13.6
	제주	0.0	0.0	42.9	42.9	14.3
현장 구분	공공현장	7.9	19.2	22.0	37.9	13.1
	민간현장	3.5	25.6	26.7	36.0	8.1
현장 종류	토목현장	10.8	23.4	19.8	34.2	11.7
	소규모 건축현장	2.2	21.7	32.6	32.6	10.9
	대규모 건축현장	4.0	20.6	19.0	44.4	11.9
	플랜트현장	11.8	5.9	52.9	17.6	11.8
	원도급	6.1	19.5	24.4	37.8	12.2
원· 하도급 여부	하도급	10.5	31.6	15.8	34.2	7.9
	5억원 미만	7.8	10.4	16.9	44.2	20.8
원도급 금액	5-50억원 미만	5.1	27.6	24.5	32.7	10.2
	50-100억원 미만	10.8	18.9	35.1	29.7	5.4
	100-300억원 미만	3.8	26.9	26.9	42.3	0.0
	300-500억원 미만	0.0	0.0	14.3	57.1	28.6
	500억원 이상	0.0	11.8	35.3	41.2	11.8
	5억원 미만	28.6	42.9	0.0	14.3	14.3
하도급 금액	5-50억원 미만	9.1	31.8	22.7	27.3	9.1
	50억 이상	0.0	22.2	11.1	66.7	0.0
현장 전체	0%	8.7	17.4	21.7	38.0	14.1
외국인 비율	0% 초과-30% 미만	4.3	24.3	22.9	38.6	10.0
	30-60% 미만	2.9	37.1	28.6	25.7	5.7
	60% 이상	0.0	9.1	36.4	54.5	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 마. 외국인력 현황 및 영향

<그림 20> 그리고 <표 36>과 <표 37>은 근로자가 응답한 작년(2021년) 대비 외국인력 규모 변화다. ‘잘 모르겠다’(37.1%), ‘외국인력이 작년보다 늘었다’(34.0%), ‘외국인력이 작년과 같은 수준이다’(15.2%), ‘외국인력이 작년보다 줄었다’(13.7%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 ‘외국인력이 작년보다 줄었다’가 늘었고, ‘외국인력이 작년과 같은 수준이다’가 감소했다. ‘외국인력이 작년보다 늘었다’는 응답은 상대적으로 대규모 건축현장, 현장위치 중 대전, 광주, 서울 그리고 일당 25만 원 이상에서 많다. 또한, 직종 중 형틀목공, 미장공, 콘리리트공 그리고 기능공과 외국인력 비율이 높은 현장에서 상대적으로 높게 나타났다.

<그림 20> 작년(2021년) 대비 외국인근로자 규모 변화 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 36> 특성별 외국인근로자 규모 변화 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		외국인력이 작년보다 늘었다	외국인력이 작년보다 줄었다	외국인력이 작년과 같은 수준이다	잘 모르겠다
전 체		34.0	13.7	15.2	37.1
연령대	20대 이하	37.2	0.0	4.7	58.1
	30대	32.0	11.2	18.4	38.4
	40대	32.3	11.3	13.3	43.1
	50대	34.9	14.8	14.6	35.7
	60대 이상	35.0	18.9	18.9	27.2
직종	건축목공	37.7	18.9	18.9	24.5
	설비공	32.1	20.8	15.1	32.1
	내선전공	34.0	7.5	13.2	45.3
	내장공	32.1	13.2	11.3	43.4
	도장공	18.9	20.8	22.6	37.7
	미장공	43.4	15.1	13.2	28.3
	방수공	28.3	20.8	24.5	26.4
	배관공	20.8	9.4	7.5	62.3
	비계공	32.1	11.3	11.3	45.3
	석공	34.0	22.6	15.1	28.3
	용접공	34.0	0.0	5.7	60.4
	조적공	34.0	18.9	18.9	28.3
	철근공	40.4	7.7	7.7	44.2
	타일공	28.8	25.0	25.0	21.2
	통신설비공	30.8	1.9	13.5	53.8
	플랜트공	21.2	9.6	13.5	55.8
	형틀목공	61.5	13.5	11.5	13.5
	콘크리트공	42.3	13.5	25.0	19.2
	보통인부	40.4	9.6	15.4	34.6
숙련 수준	반장 또는 팀장	35.1	20.1	13.2	31.5
	기능공	36.6	7.2	18.6	37.5
	준기공	29.7	14.2	15.5	40.6
	조공(일반공)	30.7	13.4	12.3	43.6

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 37> 특성별 외국인근로자 규모 변화II : 건설근로자 응답

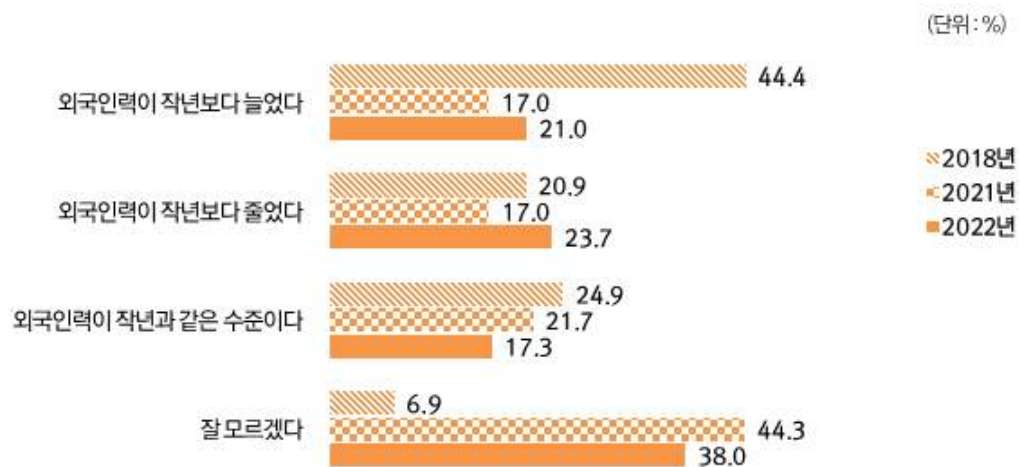
(단위 : %)

구 분		외국인력이 작년보다 늘었다	외국인력이 작년보다 줄었다	외국인력이 작년과 같은 수준이다	잘 모르겠다
전 체		34.0	13.7	15.2	37.1
현장 구분	공공현장	32.8	15.1	12.7	39.4
	민간현장	34.7	12.9	16.7	35.7
현장 종류	토목현장	18.8	16.7	15.6	49.0
	소규모 건축현장	39.7	16.0	16.0	28.2
	대규모 건축현장	42.3	17.1	19.2	21.4
	플랜트현장	21.5	5.7	7.9	64.9
	기타	25.0	0.0	0.0	75.0
현장 위치	서울	41.4	17.2	14.1	27.3
	부산	37.5	14.3	21.4	26.8
	대구	38.2	14.5	12.7	34.5
	인천	40.9	13.6	13.6	31.8
	광주	41.7	16.7	25.0	16.7
	대전	45.0	0.0	25.0	30.0
	울산	33.3	5.6	8.3	52.8
	세종	33.3	16.7	16.7	33.3
	경기	31.8	10.8	14.8	42.6
	강원	22.5	12.5	22.5	42.5
	충북	32.1	10.7	14.3	42.9
	충남	33.3	6.3	11.1	49.2
	전북	14.8	44.4	25.9	14.8
	전남	34.2	10.5	13.2	42.1
	경북	34.8	17.4	13.0	34.8
	경남	34.1	17.1	14.6	34.1
	제주	25.0	50.0	5.0	20.0
일당	10만원 미만	0.0	14.3	0.0	85.7
	10-15만원 미만	38.7	14.1	10.6	36.6
	15-20만원 미만	26.2	14.7	17.2	42.0
	20-25만원 미만	38.3	10.2	15.0	36.4
	25만원 이상	43.5	13.0	9.8	33.7
	무응답	50.0	0.0	50.0	0.0
현장 전체 외국인 비율	0%	18.1	8.9	8.7	64.4
	0% 초과-30% 미만	33.3	19.3	17.7	29.7
	30-60% 미만	47.1	16.0	19.3	17.6
	60% 이상	52.5	15.3	21.5	10.7
응답자 직종의 외국인 비율	0%	26.3	10.6	9.5	53.6
	0% 초과-30% 미만	31.4	18.6	27.9	22.1
	30-60% 미만	45.1	21.0	23.5	10.5
	60% 이상	55.6	16.0	22.2	6.3
구직 경로	팀/반장의 인맥	32.2	14.7	16.4	36.8
	유료 직업소개소	47.0	14.5	12.0	26.5
	공공 무료 직업소개소	52.9	17.6	0.0	29.4
	밴드, 온라인 카페, 단	26.7	6.7	6.7	60.0
	톡방 등을 통해	33.3	12.5	20.8	33.3
	온라인 앱을 통해	31.6	21.1	15.8	31.6
	새벽인력시장 현장	53.1	0.0	21.9	25.0
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	35.7	21.4	21.4	21.4
	미등록 알선업자에 수수료를 주고				

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 21> 그리고 <표 38>은 건설업체가 응답한 작년 대비 외국인력 규모 변화이다. ‘잘 모르겠다’(38.0%), ‘외국인력이 작년보다 줄었다’(23.7%), ‘외국인력이 작년보다 늘었다’(21.0%), ‘외국인력이 작년과 같은 수준이다’(17.3%) 순인데, 2021년과 비교하면 ‘외국인력이 작년보다 늘었다’와 ‘외국인력이 작년보다 줄었다’는 증가하였지만, 그 외의 항목들은 감소했다. ‘외국인력이 작년보다 늘었다’는 응답에 대해 현장위치별로는 세종, 충남, 대전, 대구 등에서 그리고 대규모건축현장에서 상대적으로 많다.

<그림 21> 작년 대비 외국인력 규모 변화 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

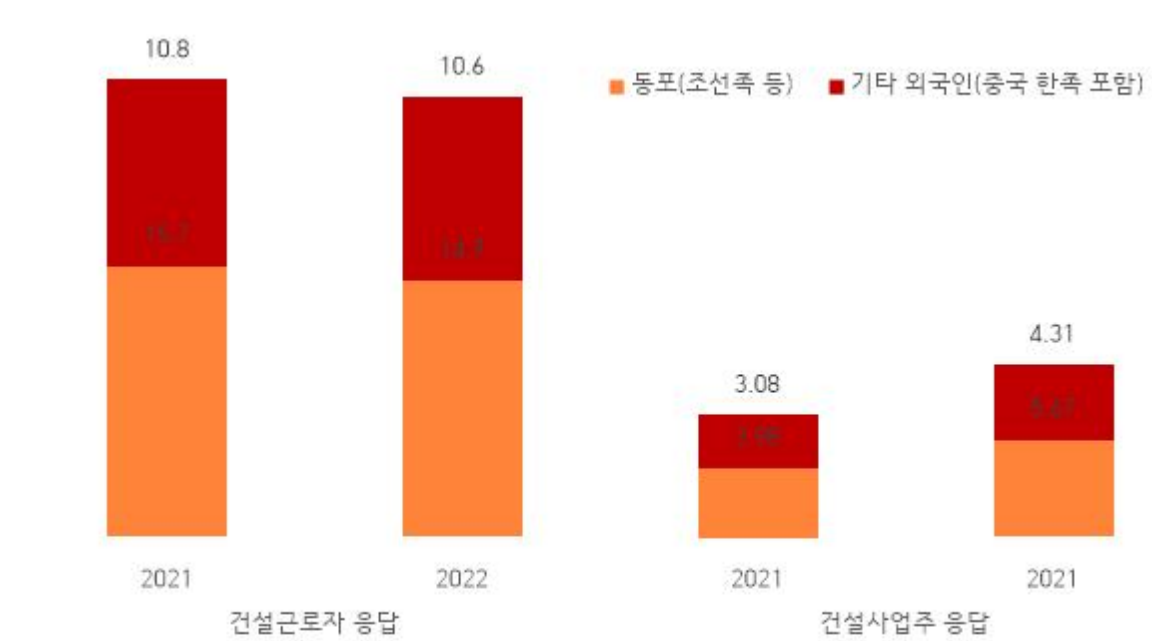
<표 38> 특성별 작년 대비 응답자 직종의 외국인력 규모 변화 : 건설사업주 응답  
(단위 : %)

구 분		외국인력이 작년보다 늘었다	외국인력이 작년보다 줄었다	외국인력이 작년과 같은 수준이다	잘 모르겠다
전 체		21.0	23.7	17.3	38.0
현장 위치	서울	14.0	16.3	32.6	37.2
	부산	7.1	28.6	35.7	28.6
	대구	33.3	11.1	0.0	55.6
	인천	27.3	9.1	0.0	63.6
	광주	22.2	0.0	33.3	44.4
	대전	37.5	25.0	0.0	37.5
	울산	16.7	16.7	16.7	50.0
	세종	100.0	0.0	0.0	0.0
	경기	16.1	30.4	23.2	30.4
	강원	18.8	50.0	6.3	25.0
	충북	21.4	35.7	7.1	35.7
	충남	47.1	11.8	11.8	29.4
	전북	29.4	29.4	11.8	29.4
	전남	26.1	26.1	17.4	30.4
	경북	19.2	19.2	3.8	57.7
	경남	9.1	18.2	18.2	54.5
	제주	14.3	42.9	14.3	28.6
현장 구분	공공현장	17.8	22.9	18.7	40.7
	민간현장	29.1	25.6	14.0	31.4
현장 종류	토목현장	18.0	20.7	18.9	42.3
	소규모 건축현장	13.0	37.0	21.7	28.3
	대규모 건축현장	26.2	23.0	14.3	36.5
	플랜트현장	23.5	11.8	17.6	47.1
	원도급	21.0	22.9	17.2	38.9
원· 하도급 여부	하도급	21.1	28.9	18.4	31.6
	5억원 미만	11.7	18.2	20.8	49.4
원도급 금액	5-50억원 미만	20.4	26.5	13.3	39.8
	50-100억원 미만	32.4	16.2	18.9	32.4
	100-300억원 미만	38.5	23.1	19.2	19.2
	300-500억원 미만	14.3	14.3	14.3	57.1
	500억원 이상	17.6	41.2	17.6	23.5
	5억원 미만	28.6	28.6	28.6	14.3
하도급 금액	5-50억원 미만	22.7	22.7	13.6	40.9
	50억 이상	11.1	44.4	22.2	22.2
현장 전체	0%	18.5	17.9	14.7	48.9
외국인 비율	0% 초과-30% 미만	21.4	27.1	25.7	25.7
	30-60% 미만	28.6	37.1	20.0	14.3
	60% 이상	36.4	54.5	0.0	9.1

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 22> 그리고 <표 39>에서 <표 41>까지는 전체 건설현장을 기준으로 한 외국인력 비율 등이다. 근로자 응답에 의하면 25.5%, 건설업체 응답에 의하면 10.0%다. 2021년과 2022년을 비교하면, 근로자 응답에서 1.0%p 감소했고, 건설업체 응답에서 2.9%p 증가했다.

<그림 22> 건설현장의 전체 근로자 중 외국인력 비율 : 전체 현장 기준  
(단위 : %)



주 : 외국인력 비율(%) = {외국인근로자수 ÷ (외국인근로자수 + 내국인근로자수)} × 100  
자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 39> 외국인력 비율 총괄 : 전체 현장 기준

구 분	건설근로자 응답(%)		건설업체 응답(%)	
	2021	2022	2021	2022
전체	26.5	25.5	7.1	10.0
동포(조선족 등)	15.7	14.9	4.0	5.7
기타 외국인(중국한족 포함)	10.8	10.6	3.1	4.3

주 : 외국인력 비율(%) = {외국인근로자수 ÷ (외국인근로자수 + 내국인근로자수)} × 100  
자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.



<표 40> 현장 전체 기능인력 투입 구성 비율 : 건설근로자 응답

구 분		구성비(%)	구 분		구성비(%)
현장 전체 기능인력	한국인	74.5	현장 전체 외국인비율	0%	39.3
	중국동포 (조선족)	14.9		0% 초과 30% 미만	19.2
	기타 외국인 (중국, 한족 포함)	10.6		30% 이상 60% 미만	23.8
				60% 이상	17.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

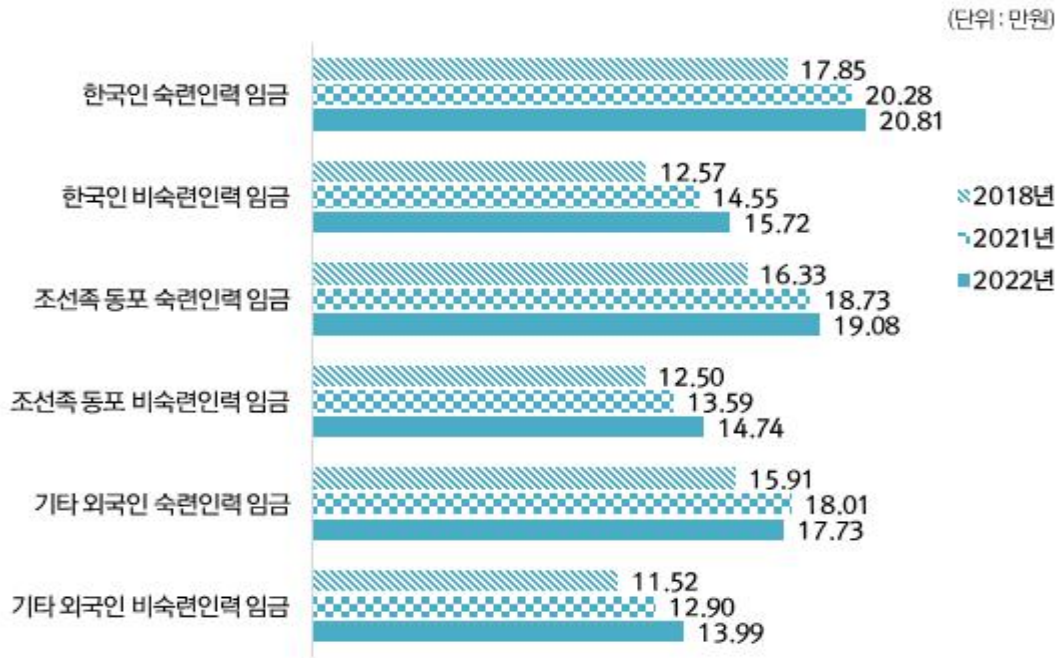
<표 41> 현장 전체 기능인력 투입 구성 : 건설사업주 응답

구 분		구성비(%)	구 분		구성비(%)
현장 전체 기능인력	한국인	90.0	현장 전체 외국인비율	0%	61.3
	중국동포 (조선족)	5.7		0% 초과 30% 미만	23.3
	기타 외국인 (중국, 한족 포함)	4.3		30% 이상 60% 미만	11.7
				60% 이상	3.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 23>과 <표 42>에서 <표 44>까지는 근로자가 응답한 내·외국인의 숙련별 임금 등이다. 한국인의 경우 숙련 20.8만원, 비숙련 15.7만원이고, 조선족의 경우 숙련 19.1만원, 비숙련 14.7만원이며, 기타 외국인력의 경우 숙련 17.7만원, 비숙련 14.0만원이다. 한국인과 조선족의 임금 금액 격차는 숙련 2.0만원, 비숙련 1.2만원이고, 한국인과 기타 외국인력의 임금 금액 격차는 숙련 3.3만원, 비숙련 1.9만원이다. 한국인의 임금을 100%로 놓고 환산하면 한국인 대비 조선족 임금 비율은 숙련 91.1%, 비숙련 95.7%이고, 한국인 대비 기타 외국인 임금 비율은 숙련 86.1%, 비숙련 93.4%다. 2021년과 비교하면 한국인과 외국인의 임금은 모두 소폭 상승했다.

<그림 23> 내·외국인의 숙련수준별 평균임금 비교 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 42> 내·외국인 숙련별 임금 : 건설근로자 응답

(단위 : 만원/1일)

한국인		조선족		기타 외국인	
숙련	비숙련	숙련	비숙련	숙련	비숙련
20.81	15.72	19.08	14.74	17.73	13.99

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 43> 한국인 대비 외국인 숙련별 임금격차 : 건설근로자 응답

(단위 : 만원/1일)

한국인 대비 조선족 임금격차		한국인 대비 기타 외국인 임금격차	
숙련	비숙련	숙련	비숙련
2.04	1.23	3.30	1.88

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 44> 한국인 대비 외국인 임금수준 비율 : 건설근로자 응답

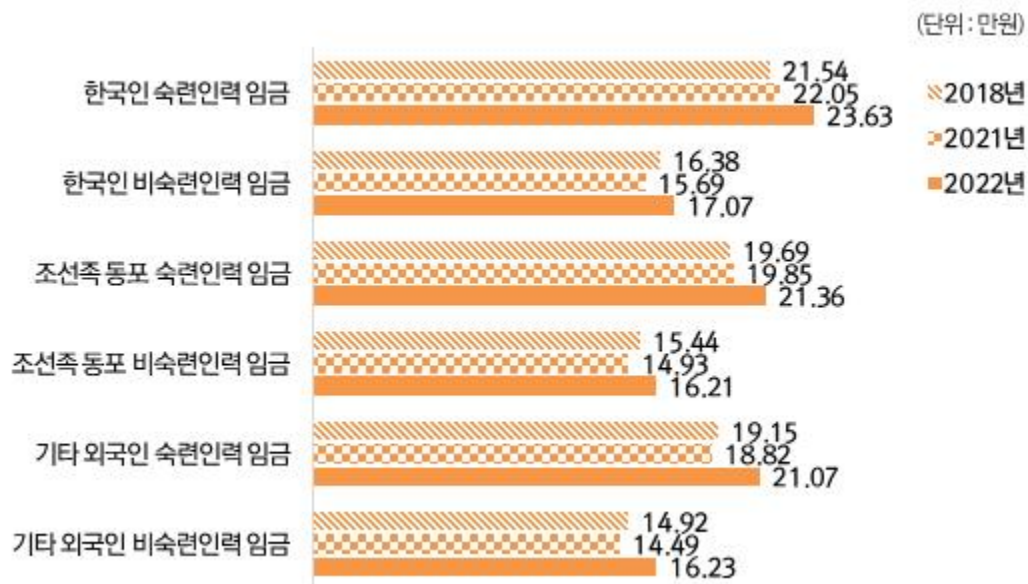
한국인 대비 조선족 임금비율		한국인 대비 기타 외국인 임금비율	
숙련 조선족 동포	비숙련 조선족 동포	숙련 기타 외국인	비숙련 기타 외국인
91.08	95.68	86.11	93.41

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 24>와 <표 45>에서 <표 47>까지는 건설업체가 응답한 내·외국인 숙련별 임금(현장 주요 직종)이다. 한국인의 경우 숙련 23.6만원, 비숙련 17.1만원, 조선족의 경우 숙련 21.4만원, 비숙련 16.2만원, 기타 외국인의 경우 숙련 21.1만원, 비숙련 16.2만원이다.

한편, 한국인과 조선족의 임금 금액 격차는 숙련 2.9만원, 비숙련 1.4만원, 한국인과 기타 외국인의 임금 금액 격차는 숙련 3.5만원, 비숙련 2.0만원이다. 한국인 대비 조선족 임급 비율은 숙련 88.6%, 비숙련 92.6%, 한국인 대비 기타 외국인 임급 비율은 숙련 86.4%, 비숙련 90.1%다.

<그림 24> 내·외국인의 숙련수준별 평균임금 비교 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 45> 내·외국인 숙련별 임금 : 건설사업주 응답

(단위 : 만원/1일)

한국인		조선족		기타 외국인	
숙련	비숙련	숙련	비숙련	숙련	비숙련
23.63	17.07	21.36	16.21	21.07	16.23

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 46> 한국인 대비 외국인 숙련별 임금격차 : 건설사업주 응답

(단위 : 만원/1일)

한국인 대비 조선족 동포 임금격차		한국인 대비 기타 외국인 임금격차	
숙련	비숙련	숙련	비숙련
2.88	1.40	3.48	1.95

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 47> 한국인 대비 외국인 임금수준 비율 : 건설사업주 응답

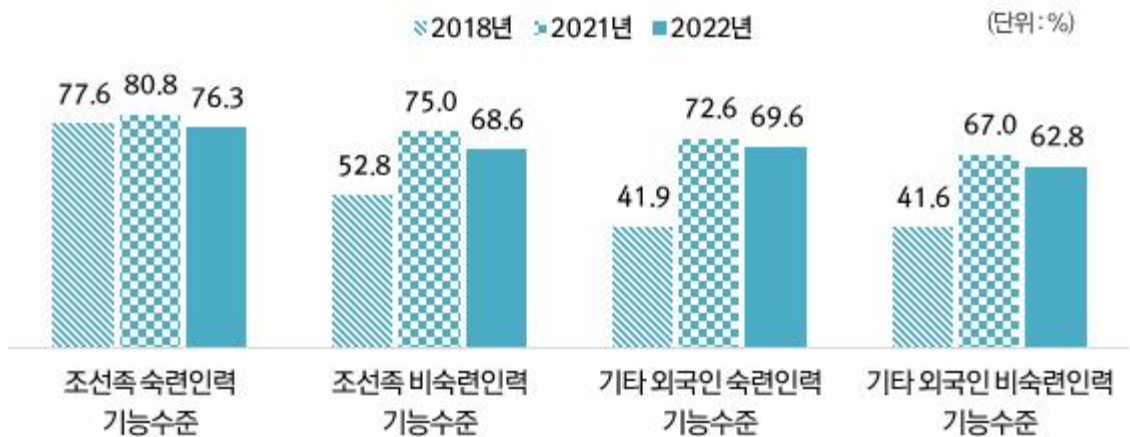
(단위 : %)

한국인 대비 조선족 동포 임금수준 비율		한국인 대비 기타 외국인 임금수준 비율	
숙련	비숙련	숙련	비숙련
88.60	92.58	86.42	90.05

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 25>와 <표 48>은 근로자가 응답한 한국인 대비 외국인 기능 수준(응답자 직종)이다. 조선족의 경우 숙련 76.3% 수준, 비숙련 68.6% 수준이고, 기타 외국인의 경우 숙련 69.6% 수준, 비숙련 62.8% 수준이다. 조선족과 기타 외국인의 기능 수준에 대해서 숙련인력과 비숙련 모두 2021년보다 높게 낮ış했다.

<그림 25> 한국인 대비 외국인 기능수준 비교 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 48> 한국인 대비 외국인 기능 수준 : 건설근로자 응답

(단위 : %)

한국인 대비 조선족 동포 기능수준		한국인 대비 기타 외국인 기능수준	
숙련	비숙련	숙련	비숙련
76.30	68.63	69.64	62.81

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 26>과 <표 49>는 건설업체가 응답한 한국인 대비 외국인 기능 수준(현장 주요 직종)이다. 조선족의 경우 숙련 81.7% 수준, 비숙련 78.0% 수준이고, 기타 외국인의 경우 숙련 77.1% 수준, 비숙련 72.6% 수준이다.

<그림 26> 한국인 대비 외국인 기능수준 : 건설사업주 응답

(단위: %)



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 49> 한국인 대비 외국인 기능 수준 : 건설사업주 응답

(단위 : %)

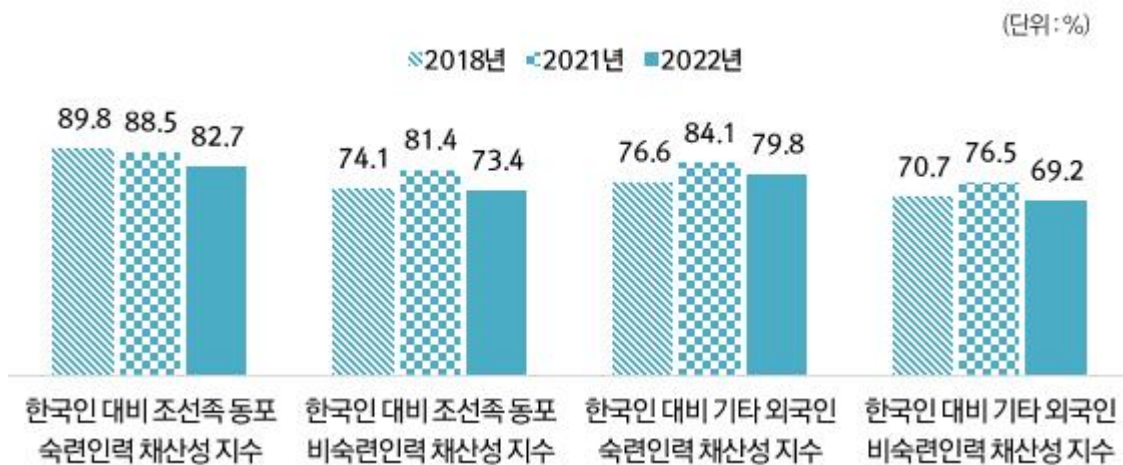
한국인 대비 조선족 동포 기능수준		한국인 대비 기타 외국인 기능수준	
숙련	비숙련	숙련	비숙련
81.70	78.02	77.05	72.59

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 27> 그리고 <표 50>과 <표 51>은 근로자가 응답한 한국인 대비 외국인의 채산성 비교다. 채산성 지수는 한국인 대비 외국인력 기능 수준 비율을 한국인 대비 외국인력 임금 비율로 나눈 것으로서 100보다 클수록 채산성이 향상되고 작을수록 저하되는 것으

로 해석할 수 있다. 하지만 이때 채산성은 단순히 단기적인 임금 수준과 물량처리 속도만이 고려된 것일 뿐 품질 측면이나 향후에 나타날 하자 발생 가능성까지는 고려되지 못하는 지수라는 한계가 있다. 2022년 조사에 의하면 조선족과 기타 외국인 모두 채산성 지수가 100 미만으로 나타나 건설업체 입장에서는 채산성 악화의 원인으로 볼 수 있다. 조선족의 경우 숙련 82.7, 비숙련 73.4인데, 2021년과 비교하면 숙련은 5.8p 하락했고, 비숙련은 8.0p 하락했다. 기타 외국인의 경우 숙련 79.8, 비숙련 69.2인데, 2021년과 비교하면 숙련은 4.3p 하락했고, 비숙련은 7.3p 하락했다.

<그림 27> 한국인 대비 외국인 채산성지수 비교 : 건설근로자 응답



주 : 채산성 지수 = (한국인 대비 외국인 기능 수준 비율 ÷ 한국인 대비 외국인 임금비율) × 100

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 50> 한국인 대비 조선족 동포 재산성지수 비교 : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		숙련인력	비숙련인력	구 분		숙련인력	비숙련인력
전 체		82.71	73.35	전 체		82.71	73.35
직 종	건축목공	84.64	63.83	현 장 위 치	서울	78.22	71.10
	설비공	90.39	78.42		부산	79.75	77.27
	내선전공	81.85	72.82		대구	92.28	79.74
	내장공	87.09	79.56		인천	83.51	74.36
	도장공	85.68	75.42		광주	89.53	84.29
	미장공	69.13	73.01		대전	93.35	78.86
	방수공	82.69	71.14		울산	88.36	73.27
	배관공	87.11	82.56		세종	76.80	53.13
	비계공	90.95	74.07		경기	81.95	72.78
	석공	80.20	72.14		강원	93.88	91.11
	용접공	74.61	67.61		충북	84.11	82.11
	조적공	73.61	73.33		충남	77.39	63.82
	철근공	83.70	62.33		전북	68.30	68.41
	타일공	77.52	69.64		전남	85.59	77.37
	통신설비공	78.83	66.32		경북	106.71	89.71
	플랜트공	83.48	81.38		경남	82.56	61.84
	형틀목공	87.39	75.63		제주	83.90	50.27
	콘크리트공	88.77	74.82				
	보통인부	82.95	85.25				
현장 구분	공공현장	82.08	69.20	현장 전체 외국인 비율	0%	84.49	79.39
	민간현장	83.00	75.23		0% 초과-30% 미만	84.06	77.15
현장 종류	토목현장	78.13	74.19		30-60% 미만	81.01	71.83
	소규모 건축현장	80.74	73.46	응답자 직종의 외국인 비율	60% 이상	83.34	71.58
	대규모 건축현장	83.69	73.23		0%	75.90	72.22
	플랜트현장	84.22	75.33		0% 초과-30% 미만	85.46	76.06
	기타	54.17	56.67		30-60% 미만	81.82	72.00
					60% 이상	83.66	73.25

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 51> 한국인 대비 기타 외국인 채산성지수 비교 : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		숙련인력	비숙련인력	구 분		숙련인력	비숙련인력
전 체		79.76	69.22	전 체		79.76	69.22
직 종	건축목공	83.14	68.24	현 장 위 치	서울	74.42	66.12
	설비공	92.37	77.76		부산	75.82	70.62
	내선전공	81.25	69.44		대구	87.96	75.84
	내장공	81.11	69.63		인천	79.29	74.28
	도장공	82.86	69.79		광주	93.21	73.84
	미장공	66.31	68.80		대전	92.38	77.97
	방수공	82.86	69.50		울산	88.60	80.58
	배관공	72.68	72.76		세종	66.09	47.50
	비계공	98.05	74.93		경기	78.59	68.64
	석공	78.60	69.35		강원	92.27	78.17
	용접공	76.78	62.72		충북	82.21	72.13
	조적공	66.81	65.21		충남	72.14	64.20
	철근공	76.24	58.26		전북	66.57	57.85
	타일공	72.56	66.18		전남	80.15	70.55
	통신설비공	74.19	61.33		경북	105.88	87.78
	플랜트공	88.53	92.89		경남	84.31	63.05
	형틀목공	82.31	66.31		제주	82.94	56.35
	콘크리트공	84.13	70.76		0%	75.09	70.70
	보통인부	85.55	84.72		0% 초과-30% 미만	83.54	75.34
현 장 구 분	공공현장	78.54	65.61	현장 전체	30-60% 미만	79.02	68.17
	민간현장	80.31	70.86	외국인 비율	60% 이상	78.75	66.11
현 장 종 류	토목현장	78.02	67.31	응답자 직종의 외국인 비율	0%	76.28	72.34
	소규모 건축현장	81.18	70.80	응답자	0% 초과-30% 미만	84.50	76.35
	대규모 건축현장	79.19	68.37	직종의	30-60% 미만	80.72	67.52
	플랜트현장	87.30	79.75	외국인	30-60% 미만	84.97	76.90
	기타	74.54	70.00	비율	60% 이상	83.73	75.03

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 28>과 <표 52>는 건설업체가 응답한 한국인 대비 외국인의 채산성 비교이다. 2022년 조사에 의하면 모든 외국인근로자의 채산성 지수가 100 미만으로 나타나 건설업체 입장에서는 채산성 악화의 원인으로 볼 수 있다. 다만, 근로자 응답에 비해서는 상대적으로 채산성이 높은 것으로 판단하고 있는 듯하다. 조선족의 경우 숙련 93.5, 비숙련 85.4인데, 2021년과 비교하면 숙련은 0.2p 하락했고 비숙련은 2.3p 상승했다. 기타 외국인의 경우 숙련 91.0, 비숙련 81.8인데, 2021년과 비교하면 숙련은 1.5p 하락했고 비숙련은 1.4p 상승했다.



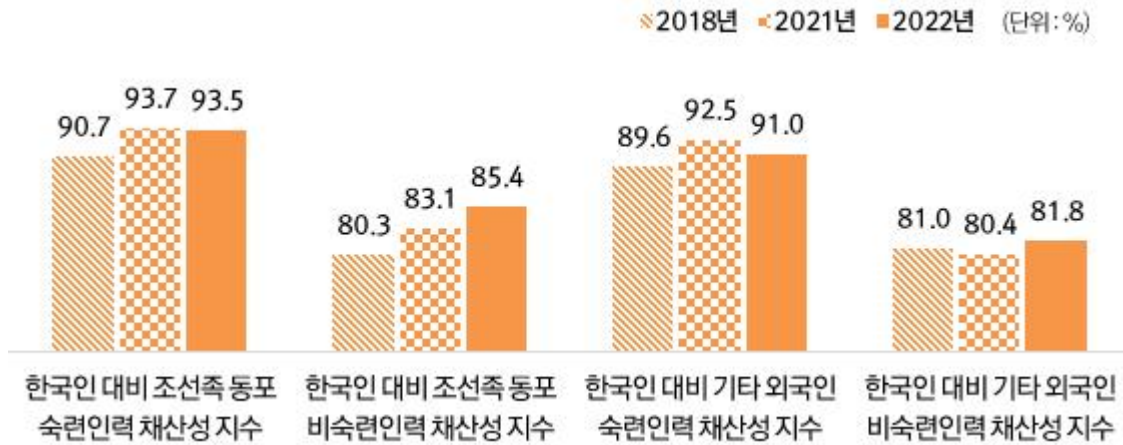
<표 52> 한국인 대비 외국인 채산성지수 비교 : 건설사업주 응답

(단위 : %)

구 분		한국인 대비 조선족 동포 숙련인력	한국인 대비 조선족 동포 비숙련인력	한국인 대비 기타 외국인 숙련인력	한국인 대비 기타 외국인 비숙련인력
전 체		93.49	85.37	90.96	81.76
현장 위치	서울	90.22	89.88	88.94	88.57
	부산	98.10	85.76	87.21	74.29
	대구	-	-	80.00	80.00
	인천	92.11	75.03	83.40	64.42
	광주	100.00	83.33	93.75	86.97
	대전	65.00	50.00	80.83	63.33
	울산	100.00	84.00	-	-
	세종	114.29	80.00	-	-
	경기	93.06	85.30	92.01	82.25
	강원	94.79	95.71	90.97	93.19
	충북	108.55	91.40	93.61	73.96
	충남	79.25	82.54	83.75	91.32
	전북	90.34	85.56	111.69	85.38
	전남	92.58	78.72	93.77	80.51
	경북	93.75	73.68	90.75	77.22
	경남	-	-	66.67	71.11
	제주	-	-	80.00	80.00
현장 구분	공공현장	91.37	84.40	94.97	83.23
	민간현장	93.35	86.30	85.28	79.68
현장 종류	토목현장	89.92	83.53	96.82	83.92
	소규모 건축현장	98.56	86.38	95.79	84.63
	대규모 건축현장	91.10	85.87	84.81	78.93
	플랜트현장	96.84	89.07	88.40	80.98
원· 하도급 여부	원도급	92.79	84.01	91.23	81.49
	하도급	90.52	91.62	89.30	83.43
원도급 금액	5억원 미만	97.53	77.24	99.40	83.45
	5-50억원 미만	94.55	86.57	97.26	83.74
	50-100억원 미만	89.79	81.15	86.11	74.25
	100-300억원 미만	87.33	79.90	83.92	82.09
	300-500억원 미만	87.55	83.23	78.68	76.15
	500억원 이상	93.49	90.95	87.29	86.60
하도급 금액	5억원 미만	75.00	92.50	101.63	112.36
	5-50억원 미만	92.60	90.48	88.33	76.21
	50억 이상	93.61	93.75	83.33	80.98
현장 전체 외국인 비율	0%	-	-	-	-
	0% 초과-30% 미만	93.65	83.28	89.53	80.42
	30-60% 미만	90.84	88.58	95.30	84.82
	60% 이상	91.79	83.94	86.15	79.81

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

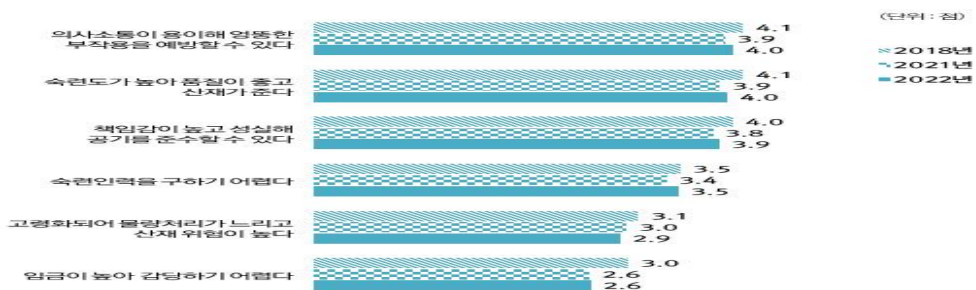
<그림 28> 한국인 대비 외국인 채산성지수 비교 : 건설사업주 응답



주 : 채산성 지수 = (한국인 대비 외국인 기능 수준 비율 ÷ 한국인 대비 외국인 임금비율) × 100  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 29> 그리고 <표 53>에서 <표 54>는 건설근로자가 응답한 한국인근로자를 고용할 경우 예상되는 장점과 단점이다. 장점에 해당하는 ‘의사소통이 용이해 엉뚱한 부작용을 예방할 수 있다.’(4.0), ‘숙련도가 높아 품질이 좋고 산재가 준다.’(4.0), ‘책임감이 높고 성실해 공기를 준수할 수 있다.’(3.9) 등의 응답이, 단점에 해당하는 ‘숙련인력을 구하기 어렵다.’(3.5), ‘고령화되어 물량처리가 느리고 산재 위험이 높다.’(2.9), ‘임금이 높아 감당하기 어렵다.’(2.6) 등에 비해 긍정도가 높음을 알 수 있다. 2021년과 비교하면, 장점과 단점에 대한 긍정도가 모두 약간 늘었다. 특성별로도 유사하기는 하나, 플랜트 현장과 플랜트공·보통인부 등에서는 장점에 대한 인식은 유사하지만 단점에 대해서는 상대적으로 긍정도가 낮다.

<그림 29> 한국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설근로자 응답



주 : 1은 ‘매우 아니다’, 2는 ‘아니다’, 3은 ‘보통이다’, 4는 ‘그렇다’, 5는 ‘매우 그렇다’를 의미함.  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 53> 특성별 한국인근로자 고용 시장·단점 I : 건설근로자 응답

(단위 : 점)

구 분		의사소통이 용이해 영똥한 부작용을 예방할 수 있다	숙련도가 높아 품질이 좋고 산재가 준다	책임감이 높고 성실해 공기를 준수할 수 있다	숙련인력을 구하기 어렵다	고령화되어 물량처리가 느리고 산재 위험이 높다	임금이 높아 감당하기 어렵다
전 체		4.00	3.95	3.87	3.48	2.92	2.64
연령대	20대 이하	4.05	3.86	3.72	2.88	3.28	2.65
	30대	3.94	3.83	3.78	3.13	2.98	2.50
	40대	4.06	3.97	3.86	3.49	3.02	2.69
	50대	4.02	3.97	3.85	3.54	2.85	2.63
	60대 이상	3.91	3.99	3.99	3.67	2.83	2.66
직종	건축목공	3.91	3.96	3.92	3.74	3.19	3.00
	설비공	3.83	3.83	3.81	3.40	2.72	2.89
	내선전공	3.91	3.91	3.77	3.64	3.08	2.45
	내장공	4.08	3.74	3.72	3.68	3.09	2.70
	도장공	3.72	3.60	3.66	3.49	3.15	2.68
	미장공	4.00	4.02	3.96	3.57	3.19	2.77
	방수공	4.11	3.96	3.89	3.89	3.30	2.85
	배관공	3.87	3.83	3.75	3.42	2.79	2.75
	비계공	3.96	3.89	3.83	3.19	2.70	2.43
	석공	3.92	3.72	3.70	3.66	3.15	2.94
	용접공	4.11	4.26	4.08	3.34	2.53	2.40
	조적공	4.17	4.21	4.19	3.51	3.08	2.66
	철근공	4.04	4.04	3.98	3.54	2.83	2.60
	타일공	4.37	4.37	4.12	3.29	2.90	2.63
	통신설비공	3.90	3.81	3.73	3.58	2.85	2.62
	플랜트공	4.19	4.15	4.06	2.85	2.58	2.15
	형틀목공	4.02	3.96	3.85	3.29	2.65	2.37
	콘크리트공	4.00	4.02	3.71	3.81	3.08	2.46
	보통인부	3.85	3.85	3.79	3.17	2.69	2.69
숙련 수준	반장 또는 팀장	3.96	3.96	3.80	3.68	3.08	2.86
	기능공	4.13	4.07	4.03	3.44	2.79	2.33
	준기공	3.88	3.78	3.81	3.41	2.99	2.63
	조공(일반공)	3.92	3.86	3.75	3.22	2.83	2.79
총 경력	5년 미만	3.91	3.84	3.73	3.24	2.86	2.69
	5~10년 미만	3.99	3.97	3.87	3.42	2.97	2.53
	10~20년 미만	4.05	3.95	3.91	3.38	2.88	2.54
	20~30년 미만	3.95	3.89	3.76	3.68	3.03	2.74
	30년 이상	4.11	4.21	4.16	3.86	2.91	2.72

주 : 1(전혀 동의하지 않음), 2(별로 동의하지 않음), 3(보통), 4(다소 동의함), 5(매우 동의함)

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 54&gt; 특성별 한국인근로자 고용 시 장단점 II : 건설근로자 응답

(단위 : 점)

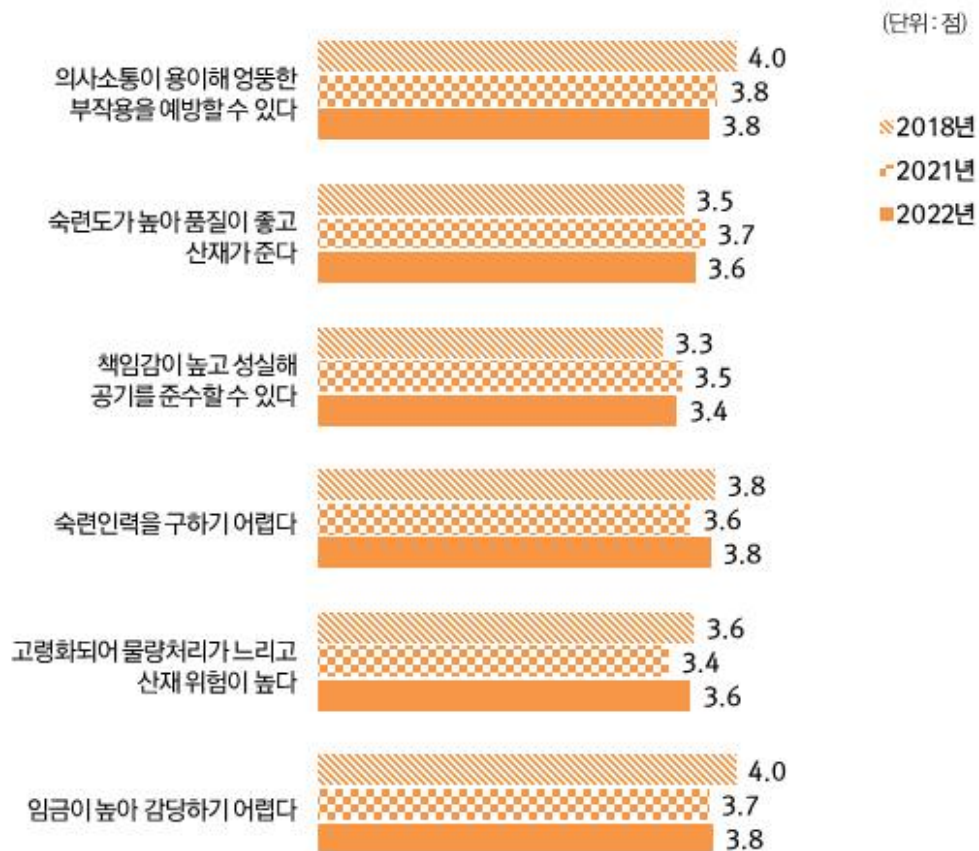
구 분		의사소통이 용이해 영똥한 부작용을 예방할 수 있다	숙련도가 높아 품질이 좋고 산재가 준다	책임감이 높고 성실해 공기를 준수할 수 있다	숙련인력을 구하기 어렵다	고령화되어 물량처리가 느리고 산재 위험이 높다	임금이 높아 감당하기 어렵다
전 체		4.00	3.95	3.87	3.48	2.92	2.64
현장 구분	공공현장	3.95	3.89	3.84	3.47	2.99	2.75
	민간현장	4.02	3.99	3.89	3.48	2.88	2.56
현장 종류	토목현장	3.88	3.78	3.74	3.59	3.09	2.88
	소규모 건축현장	3.92	3.83	3.73	3.60	3.15	2.98
	대규모 건축현장	4.03	3.99	3.94	3.61	2.98	2.58
	플랜트현장	4.01	4.02	3.88	3.11	2.64	2.48
	기타	4.00	3.50	3.42	3.67	2.83	2.67
현장 위치	서울	4.05	4.18	4.13	3.76	2.87	2.52
	부산	3.96	3.91	3.75	3.43	2.79	2.77
	대구	3.96	3.96	3.85	3.60	3.09	3.00
	인천	4.00	3.85	3.95	3.62	3.05	2.71
	광주	3.63	3.58	3.50	3.29	3.46	2.50
	대전	3.90	3.70	3.85	3.70	3.15	2.60
	울산	4.19	4.00	3.89	3.39	2.89	2.33
	세종	4.42	4.00	3.92	3.58	3.25	2.33
	경기	4.00	3.98	3.89	3.35	2.81	2.52
	강원	4.08	4.00	3.93	3.30	2.98	2.93
	충북	3.84	3.96	3.80	3.39	2.75	2.70
	충남	4.19	4.16	3.98	3.33	2.81	2.43
	전북	4.11	3.96	3.81	4.00	3.30	3.19
	전남	3.97	4.03	3.92	3.63	3.00	2.45
	경북	3.96	3.70	3.78	3.26	2.78	3.00
	경남	3.85	3.56	3.39	3.59	3.20	2.83
	제주	3.70	3.60	3.55	3.50	3.20	3.15
현장 전체 외국인 비율	0%	3.97	3.95	3.84	3.35	2.77	2.59
	0% 초과-30% 미만	4.05	3.94	3.85	3.46	3.01	2.80
	30-60% 미만	3.98	3.96	3.90	3.57	3.09	2.72
	60% 이상	4.02	3.96	3.92	3.64	2.96	2.45
응답자 직종의 외국인 비율	0%	3.98	3.96	3.86	3.40	2.90	2.66
	0% 초과-30% 미만	4.05	3.97	3.81	3.42	2.88	2.53
	30-60% 미만	3.98	3.93	3.83	3.51	3.01	2.75
	60% 이상	4.02	3.94	3.99	3.80	2.94	2.47
구직 경로	팀/반장의 인맥	4.02	3.99	3.90	3.51	2.93	2.58
	유료 직업소개소	3.98	3.94	3.88	3.70	3.16	2.80
	공공 무료 직업소개소	3.53	3.47	3.59	3.24	2.59	2.71
	밴드, 온라인 카페, 단 톡방 등을 통해	3.98	3.94	3.81	3.28	2.88	2.74
	온라인 앱을 통해	4.17	3.75	3.71	3.25	3.00	3.17
	새벽 인력시장 현장	3.37	3.32	3.37	3.47	2.95	2.89
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	4.13	4.09	4.06	2.91	2.50	2.28
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	3.86	3.64	3.36	3.57	3.00	3.07

주 : 1(전혀 동의하지 않음), 2(별로 동의하지 않음), 3(보통), 4(다소 동의함), 5(매우 동의함)

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 30> 그리고 <표 55>는 건설사업주가 응답한 한국인근로자를 고용할 경우 예상되는 장점과 단점이다. 장점에 해당하는 ‘의사소통이 용이해 엉뚱한 부작용을 예방할 수 있다.’(3.8), ‘숙련도가 높아 품질이 좋고 산재가 준다.’(3.6), ‘책임감이 높고 성실해 공기를 준수할 수 있다.’(3.4) 등의 응답이, 단점에 해당하는 ‘임금이 높아 감당하기 어렵다.’(3.8), ‘숙련인력을 구하기 어렵다.’(3.8), ‘고령화되어 물량처리가 느리고 산재 위험이 높다.’(3.6) 등과 유사한 수준의 긍정도를 보인다. 2021년과 비교하면, 장점에 대한 긍정도는 약간 줄고, 단점에 대한 긍정도는 약간 늘었다. 특성별로도 유사하기는 하나, 소규모 건축현장의 경우 단점에 대한 긍정도가 상대적으로 더 높다.

<그림 30> 한국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설사업주 응답



주 : 1은 ‘매우 아니다’, 2는 ‘아니다’, 3은 ‘보통이다’, 4는 ‘그렇다’, 5는 ‘매우 그렇다’를 의미함.  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 55> 특성별 한국인 고용 시장·단점 : 건설사업주 응답

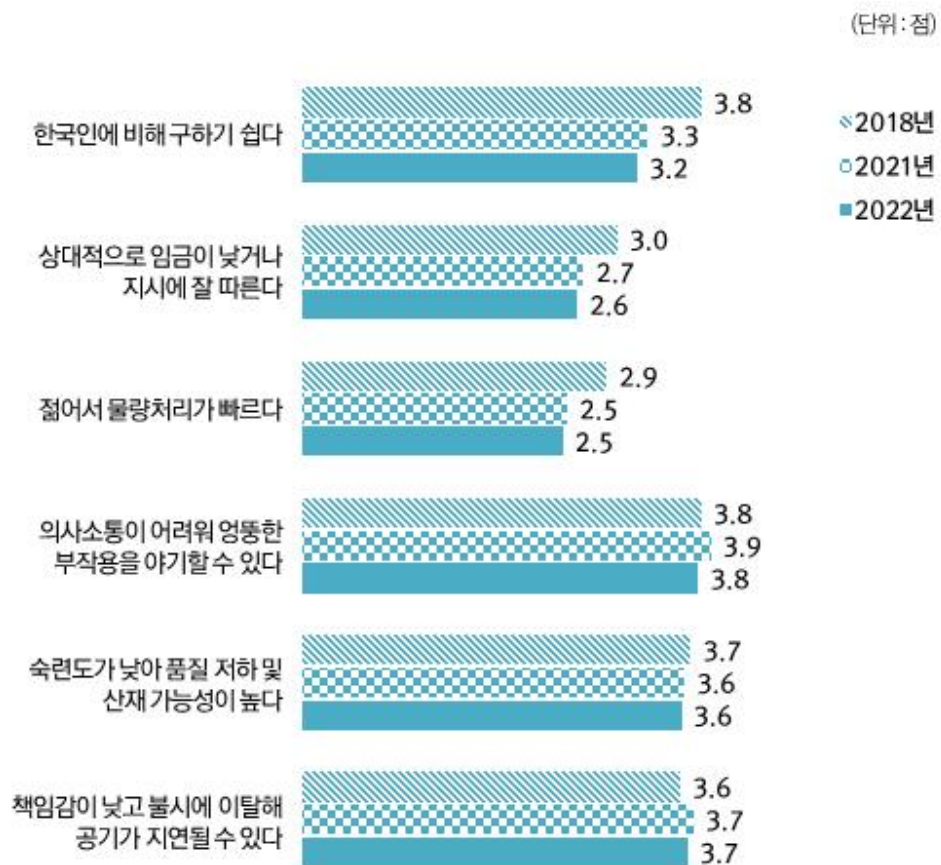
(단위 : 점)

구 분		의사소통이 용이해 영똥한 부작용을 예방할 수 있다	숙련도가 높아 품질이 좋고 산재가 준다	책임감이 높고 성실해 공기를 준수할 수 있다	숙련인력을 구하기 어렵다	고령화되어 물량처리가 느리고 산재 위험이 높다	임금이 높아 감당하기 어렵다
전 체		3.75	3.61	3.44	3.76	3.57	3.78
현장 위치	서울	3.74	3.65	3.53	3.47	3.30	3.56
	부산	3.71	3.57	3.50	3.71	3.50	3.64
	대구	4.11	3.78	3.67	4.00	3.00	3.89
	인천	4.09	3.73	3.55	4.18	3.82	4.18
	광주	3.89	3.67	3.78	3.78	4.22	4.22
	대전	3.75	3.63	3.50	3.50	3.25	3.25
	울산	3.67	3.50	3.33	3.83	3.67	3.67
	세종	3.50	3.50	3.50	4.00	4.00	3.50
	경기	3.77	3.59	3.39	3.70	3.46	3.73
	강원	3.38	3.31	2.88	4.19	4.13	3.75
	충북	3.86	3.43	3.29	4.07	4.07	4.07
	충남	3.65	3.41	2.94	3.76	3.53	3.76
	전북	3.71	3.65	3.53	3.82	3.82	3.82
	전남	3.87	3.61	3.52	3.78	3.48	3.91
	경북	3.62	3.65	3.58	3.92	3.85	3.96
	경남	3.77	3.73	3.45	3.50	3.18	3.68
	제주	3.86	4.14	3.86	3.86	3.71	4.00
현장 구분	공공현장	3.74	3.64	3.50	3.78	3.58	3.80
	민간현장	3.78	3.52	3.28	3.73	3.55	3.73
현장 종류	토목현장	3.68	3.56	3.42	3.63	3.55	3.77
	소규모 건축현장	3.93	3.63	3.48	3.76	3.74	4.07
	대규모 건축현장	3.78	3.63	3.40	3.91	3.56	3.74
	플랜트현장	3.53	3.71	3.65	3.53	3.35	3.41
	원도급	3.74	3.62	3.45	3.78	3.57	3.79
원· 하도급 여부	하도급	3.82	3.55	3.37	3.63	3.58	3.76
	5억원 미만	3.73	3.55	3.43	3.64	3.47	3.86
원도급 금액	5-50억원 미만	3.76	3.67	3.53	3.79	3.50	3.65
	50-100억원 미만	3.89	3.73	3.46	4.14	3.97	4.27
	100-300억원 미만	3.73	3.54	3.38	3.81	3.81	3.42
	300-500억원 미만	3.00	3.71	3.29	3.14	3.43	3.86
	500억원 이상	3.76	3.47	3.18	3.88	3.29	3.71
	5억원 미만	3.71	3.57	3.29	3.57	3.43	3.71
하도급 금액	5-50억원 미만	3.77	3.55	3.41	3.73	3.50	3.73
	50억 이상	4.00	3.56	3.33	3.44	3.89	3.89
현장 전체 외국인 비율	0%	3.79	3.65	3.48	3.73	3.56	3.78
	0% 초과-30% 미만	3.74	3.64	3.37	3.74	3.46	3.74
	30-60% 미만	3.63	3.34	3.31	3.74	3.71	3.80
	60% 이상	3.64	3.64	3.55	4.45	4.09	4.09

주 : 1 ‘전혀 아니다’, 2 ‘아니다’, 3 ‘보통이다’ 4 ‘그렇다’ 5 ‘매우 그렇다’  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 31> 그리고 <표 56>에서 <표 57>까지는 건설근로자가 응답한 외국인근로자를 고용할 경우 예상되는 장점과 단점이다. 단점에 해당하는 ‘의사소통이 어려워 엉뚱한 부작용을 야기할 수 있다.’(3.8), ‘숙련도가 낮아 품질저하 및 산재 가능성이 높다.’(3.6), ‘책임감이 낮고 불시에 이탈해 공기가 지연될 수 있다.’(3.7) 등의 응답이, 장점에 해당하는 ‘한국인에 비해 구하기 쉽다.’(3.2), ‘상대적으로 임금이 낮고 지시에 잘 따른다.’(2.2), ‘젊어서 물량처리가 빠르다.’(2.5) 등에 비해 긍정도가 높음을 알 수 있다. 2021년과 비교하면 장점에 대한 응답은 감소했으며 단점에 대한 응답은 유사하다. 특성별로는 플랜트현장의 경우 ‘한국인에 비해 구하기 쉽다.’에 대해 부정적 인식이 상대적으로 강하고, 세종, 전북, 서울에서 단점에 대한 우려가 상대적으로 크다. 또한 직종 중 조적공의 경우 외국인 고용 시 단점에 대한 우려가 상대적으로 크다.

<그림 31> 외국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설근로자 응답



주 : 1은 ‘매우 아니다’, 2는 ‘아니다’, 3은 ‘보통이다’, 4는 ‘그렇다’, 5는 ‘매우 그렇다’를 의미함.  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 56> 특성별 외국인 고용 시 장·단점 I : 건설근로자 응답

(단위 : 점)

구 분		한국인에 비해 구하기 쉽다	상대적으로 임금이 낮거나 지시에 잘 따른다	젊어서 물량처리가 빠르다	의사소통이 어려워 영똥한 부작용을 야기할 수 있다	숙련도가 낮아 품질 저하 및 산재 가능성이 높다	책임감이 낮고 불시에 이탈해 공기가 지연될 수 있다
전 체		3.19	2.62	2.48	3.77	3.61	3.67
연령대	20대 이하	3.42	3.02	2.70	3.74	3.58	3.67
	30대	3.34	2.60	2.43	3.84	3.62	3.62
	40대	3.13	2.59	2.42	3.95	3.69	3.78
	50대	3.16	2.57	2.45	3.65	3.53	3.60
	60대 이상	3.18	2.67	2.58	3.73	3.65	3.69
직종	건축목공	3.43	2.91	2.85	3.85	3.49	3.81
	설비공	2.91	2.49	2.62	3.85	3.64	3.57
	내선전공	3.11	2.66	2.34	3.77	3.70	3.72
	내장공	3.47	2.66	2.62	3.66	3.68	3.55
	도장공	3.09	2.68	2.64	3.53	3.34	3.28
	미장공	3.08	2.60	2.38	3.74	3.70	3.72
	방수공	3.21	2.75	2.43	3.64	3.64	3.81
	배관공	2.98	2.55	2.64	3.77	3.51	3.58
	비계공	3.06	2.53	2.42	3.74	3.58	3.58
	석공	3.25	2.47	2.42	3.66	3.57	3.53
	용접공	2.92	2.51	2.17	3.75	3.49	3.72
	조적공	3.00	2.40	2.30	4.25	3.94	4.00
	철근공	3.58	2.79	2.50	3.83	3.50	3.52
	타일공	3.27	2.63	2.37	3.81	3.92	3.79
	통신설비공	3.27	2.81	2.60	3.62	3.46	3.62
	플랜트공	2.85	2.62	2.21	3.79	3.77	3.92
	형틀목공	3.60	2.67	2.46	3.75	3.50	3.69
	콘크리트공	3.46	2.46	2.52	3.81	3.58	3.69
	보통인부	3.12	2.52	2.56	3.75	3.54	3.58
숙련 수준	반장 또는 팀장	3.17	2.53	2.50	3.71	3.53	3.60
	기능공	3.19	2.56	2.33	3.83	3.71	3.74
	준기공	3.17	2.66	2.56	3.70	3.55	3.62
	조공(일반공)	3.25	2.84	2.63	3.80	3.61	3.71
총 경력	5년 미만	3.23	2.75	2.61	3.75	3.48	3.64
	5~10년 미만	3.29	2.66	2.45	3.81	3.71	3.69
	10~20년 미만	3.15	2.56	2.47	3.89	3.66	3.73
	20~30년 미만	3.08	2.49	2.38	3.66	3.57	3.55
	30년 이상	3.19	2.59	2.41	3.65	3.65	3.71

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 57> 특성별 외국인 고용 시 장·단점 II : 건설근로자 응답

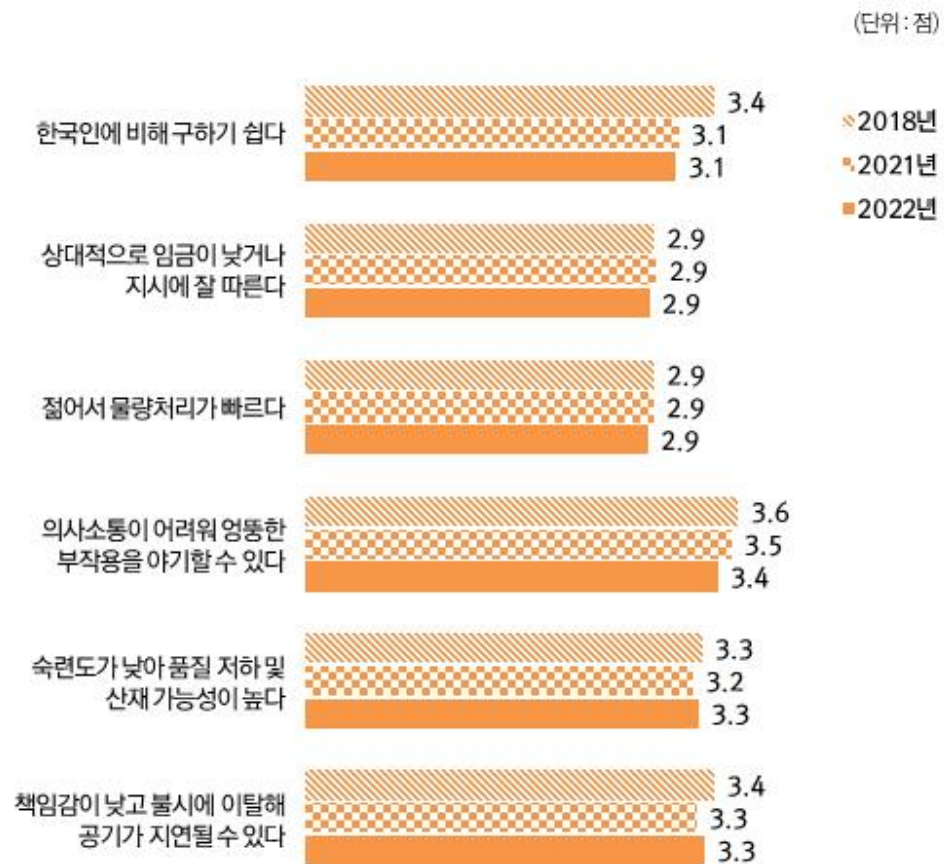
(단위 : 점)

구 분		한국인에 비해 구하기 쉽다	상대적으로 임금이 낮거나 지시에 잘 따른다	젊어서 물량처리가 빠르다	의사소통이 어려워 영똥한 부작용을 야기할 수 있다	숙련도가 낮아 품질 저하 및 산재 가능성이 높다	책임감이 낮고 불시에 이탈해 공기가 지연될 수 있다
전 체		3.19	2.62	2.48	3.77	3.61	3.67
현장 구분	공공현장	3.24	2.64	2.51	3.72	3.55	3.61
	민간현장	3.16	2.60	2.45	3.79	3.64	3.70
현장 종류	토목현장	3.15	2.75	2.65	3.80	3.48	3.59
	소규모 건축현장	3.22	2.68	2.73	3.66	3.54	3.49
	대규모 건축현장	3.32	2.57	2.49	3.79	3.68	3.72
	플랜트현장	2.96	2.60	2.26	3.77	3.59	3.71
	기타	3.08	2.83	2.42	3.50	3.00	3.08
현장 위치	서울	3.45	2.63	2.46	3.91	3.89	3.90
	부산	3.00	2.64	2.57	3.80	3.75	3.84
	대구	3.07	2.80	2.85	3.73	3.49	3.56
	인천	3.35	2.67	2.36	3.79	3.50	3.59
	광주	3.25	2.88	2.83	3.50	3.29	3.38
	대전	3.15	2.60	2.65	3.25	2.95	3.30
	울산	2.83	2.50	2.17	3.97	3.58	3.86
	세종	3.58	2.42	2.75	4.17	4.00	4.25
	경기	3.24	2.48	2.35	3.74	3.62	3.62
	강원	3.15	2.70	2.60	3.93	3.70	3.80
	충북	2.96	2.80	2.50	3.91	3.66	3.75
	충남	3.16	2.59	2.13	3.62	3.67	3.76
	전북	3.48	2.89	2.81	4.15	3.67	3.70
	전남	2.97	2.61	2.47	3.45	3.34	3.32
	경북	2.91	2.74	2.74	3.74	3.30	3.48
	경남	3.07	2.66	2.73	3.76	3.59	3.61
	제주	3.20	2.85	2.90	3.55	3.50	3.55
현장 전체 외국인 비율	0%	2.92	2.61	2.37	3.70	3.54	3.56
	0% 초과-30% 미만	3.14	2.67	2.51	3.68	3.47	3.55
	30-60% 미만	3.24	2.73	2.55	3.79	3.66	3.76
	60% 이상	3.79	2.42	2.58	3.97	3.84	3.90
응답자 직종의 외국인 비율	0%	3.00	2.61	2.41	3.74	3.60	3.63
	0% 초과-30% 미만	3.19	2.63	2.43	3.81	3.52	3.62
	30-60% 미만	3.43	2.85	2.71	3.81	3.62	3.70
	60% 이상	3.75	2.38	2.47	3.80	3.69	3.81
구직 경로	팀/반장의 인맥	3.17	2.57	2.45	3.75	3.60	3.65
	유료 직업소개소	3.48	2.81	2.72	3.84	3.65	3.84
	공공 무료 직업소개소	3.71	2.94	3.00	3.94	3.76	4.00
	밴드, 온라인 카페, 단 톡방 등을 통해	2.90	2.59	2.40	3.82	3.64	3.70
	온라인 앱을 통해	3.13	2.63	2.21	3.54	3.33	3.42
	새벽 인력시장 현장	2.68	2.63	2.53	3.42	3.32	3.21
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	3.84	2.75	2.31	4.16	3.81	4.00
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	3.36	3.07	3.00	3.71	3.64	3.29

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 32> 그리고 <표 58>은 건설사업주가 응답한 외국인근로자를 고용할 경우 예상되는 장점과 단점이다. 단점에 해당하는 ‘의사소통이 어려워 엉뚱한 부작용을 야기할 수 있다.’(3.4), ‘숙련도가 낮아 품질저하 및 산재 가능성이 높다.’(3.3), ‘책임감이 낮고 불시에 이탈해 공기가 지연될 수 있다.’(3.3) 등의 응답이, 장점에 해당하는 ‘한국인에 비해 구하기 쉽다.’(3.1), ‘상대적으로 임금이 낮고 지시에 잘 따른다.’(2.9), ‘젊어서 물량처리가 빠르다.’(2.9) 등에 비해 긍정도가 약간 높음을 알 수 있다. 2021년과 비교해도 대체로 유사하다. 특성별로도 유사한 경향을 보이거나, 제주 지역의 경우 부정적인 항목에 대해 상대적으로 우려가 더 크다.

<그림 32> 외국인근로자 고용 시 예상되는 장·단점 : 건설사업주 응답



주 : 1은 ‘매우 아니다’, 2는 ‘아니다’, 3은 ‘보통이다’, 4는 ‘그렇다’, 5는 ‘매우 그렇다’를 의미함.  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 58> 특성별 외국인 고용 시 장·단점 : 건설사업주 응답

(단위 : 점)

구 분		한국인에 비해 구하기 쉽다	상대적으로 임금이 낮거나 지시에 잘 따른다	젊어서 물량처리가 빠르다	의사소통이 어려워 영똥한 부작용을 야기할 수 있다	숙련도가 낮아 품질 저하 및 산재 가능성이 높다	책임감이 낮고 불시에 이탈해 공기가 지연될 수 있다
전 체		3.08	2.86	2.85	3.43	3.27	3.32
현장 위치	서울	3.23	2.88	2.84	3.37	3.14	3.16
	부산	2.79	3.00	3.21	3.64	3.36	3.29
	대구	3.11	3.22	3.00	3.67	3.44	3.44
	인천	2.73	2.64	2.91	3.64	3.55	3.55
	광주	2.89	2.67	2.67	3.56	3.22	3.33
	대전	3.38	3.00	2.63	3.00	3.13	3.00
	울산	3.33	3.33	2.83	3.33	3.33	3.17
	세종	3.00	2.50	2.50	3.50	3.50	3.50
	경기	3.23	2.88	2.86	3.32	3.20	3.36
	강원	3.06	3.13	3.50	3.13	3.19	3.19
	충북	3.00	2.79	2.79	3.21	3.14	3.14
	충남	3.12	2.47	2.47	3.47	3.41	3.65
	전북	3.35	2.94	2.88	4.00	3.53	3.76
	전남	3.04	3.09	2.87	3.70	3.26	3.22
	경북	3.04	2.50	2.85	3.27	3.15	3.15
	경남	2.73	2.82	2.68	3.23	3.23	3.18
	제주	2.71	2.86	2.29	4.00	3.86	4.00
현장 구분	공공현장	3.01	2.86	2.80	3.44	3.29	3.29
	민간현장	3.26	2.86	2.95	3.41	3.21	3.38
현장 종류	토목현장	2.99	2.92	2.85	3.44	3.23	3.24
	소규모 건축현장	3.41	2.91	3.13	3.57	3.24	3.39
	대규모 건축현장	3.05	2.75	2.71	3.36	3.26	3.32
	플랜트현장	3.06	3.06	3.12	3.53	3.59	3.59
	원도급	3.10	2.91	2.86	3.44	3.29	3.31
원· 하도급 여부	하도급	2.97	2.50	2.74	3.39	3.13	3.37
	5억원 미만	3.12	2.92	2.96	3.47	3.30	3.23
원도급 금액	5-50억원 미만	2.90	2.83	2.76	3.43	3.26	3.24
	50-100억원 미만	3.27	2.95	2.78	3.41	3.30	3.41
	100-300억원 미만	3.54	2.96	3.00	3.54	3.46	3.65
	300-500억원 미만	3.00	2.86	3.00	3.29	3.14	3.57
	500억원 이상	3.18	3.18	2.94	3.29	3.18	3.18
	5억원 미만	2.86	3.00	2.71	3.29	3.00	3.00
하도급 금액	5-50억원 미만	2.86	2.27	2.64	3.32	3.14	3.50
	50억 이상	3.33	2.67	3.00	3.67	3.22	3.33
현장 전체	0%	2.91	2.75	2.79	3.48	3.36	3.35
외국인 비율	0% 초과-30% 미만	3.23	2.91	2.84	3.31	3.14	3.19
	30-60% 미만	3.43	3.06	3.09	3.37	2.97	3.34
	60% 이상	3.91	3.64	3.00	3.55	3.45	3.45

주 : 1 '전혀 아니다', 2 '아니다', 3 '보통이다' 4 '그렇다' 5 '매우그렇다'  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 바. 현재 일하는 현장에서의 근로일수

<표 59>와 <표 60>은 근로자가 응답한 현재 현장에서의 총 근로기간이다. 80.9%의 근로자는 현재 현장에서 30일 이상 일하는 것으로 나타났다. 대체로 현장 규모가 커질수록 30일 미만의 비중이 줄고 평균 근로일수가 늘어 동일한 현장에 머무는 기간이 길어짐을 알 수 있다.

<표 59> 특성별 현재 현장에서의 총 근로기간 I : 건설근로자 응답

(단위 : %, 일)

구 분		8일 미만	8-30일 미만	30-180일 미만	180-365일 미만	1년 이상	평균 (단위:일)
전 체		3.4	10.4	37.9	26.7	16.3	5.3
성별	남성	3.5	10.4	38.3	26.3	16.3	5.1
	여성	1.5	10.6	31.8	31.8	16.7	7.6
연령대	20대 이하	0.0	14.0	27.9	32.6	14.0	11.6
	30대	0.8	8.0	31.2	35.2	18.4	6.4
	40대	2.4	7.7	37.5	28.6	21.4	2.4
	50대	5.6	11.9	39.4	22.5	14.3	6.3
	60대 이상	2.9	11.7	41.7	25.7	13.1	4.9
직종	건축목공	3.8	17.0	30.2	24.5	18.9	5.7
	설비공	0.0	5.7	39.6	34.0	15.1	5.7
	내선전공	1.9	5.7	26.4	24.5	34.0	7.5
	내장공	7.5	7.5	28.3	30.2	24.5	1.9
	도장공	3.8	24.5	26.4	26.4	13.2	5.7
	미장공	1.9	3.8	56.6	20.8	9.4	7.5
	방수공	3.8	13.2	30.2	32.1	17.0	3.8
	배관공	3.8	11.3	35.8	35.8	9.4	3.8
	비계공	5.7	22.6	24.5	17.0	20.8	9.4
	석공	9.4	20.8	49.1	7.5	3.8	9.4
	용접공	5.7	0.0	54.7	28.3	9.4	1.9
	조적공	0.0	13.2	45.3	28.3	7.5	5.7
	철근공	1.9	13.5	26.9	30.8	25.0	1.9
	타일공	7.7	5.8	53.8	19.2	7.7	5.8
	통신설비공	0.0	0.0	40.4	25.0	26.9	7.7
	플랜트공	1.9	5.8	32.7	30.8	19.2	9.6
	형틀목공	1.9	7.7	38.5	42.3	7.7	1.9
	콘크리트공	1.9	11.5	40.4	21.2	21.2	3.8
	보통인부	1.9	7.7	40.4	28.8	19.2	1.9
숙련 수준	반장 또는 팀장	3.0	6.6	37.5	28.2	19.8	4.8
	기능공	4.2	13.5	41.7	23.4	12.3	4.8
	준기공	2.6	11.6	32.9	31.0	16.1	5.8
	조공(일반공)	3.4	10.6	35.8	26.3	17.3	6.7
총 경력	5년 미만	2.1	9.6	32.5	31.3	20.4	4.2
	5~10년 미만	1.0	10.7	36.2	30.6	16.3	5.1
	10~20년 미만	3.6	7.6	41.2	26.0	15.2	6.4
	20~30년 미만	5.7	14.4	40.2	21.3	13.2	5.2
	30년 이상	5.7	11.4	40.7	21.4	15.0	5.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 60> 특성별 현재 현장에서의 총 근로기간Ⅱ : 건설근로자 응답

(단위 : %, 일)

구 분		8일 미만	8-30일 미만	30-180일 미만	180-365일 미만	1년 이상	평균 (단위:일)
전 체		3.4	10.4	37.9	26.7	16.3	5.3
현장 구분	공공현장	1.3	10.6	38.1	27.2	17.7	5.0
	민간현장	4.7	10.3	37.8	26.4	15.4	5.5
현장 종류	토목현장	5.2	13.5	38.5	24.0	11.5	7.3
	소규모 건축현장	9.9	25.2	35.9	16.8	6.9	5.3
	대규모 건축현장	2.2	9.1	41.1	27.0	16.3	4.2
	플랜트현장	1.1	4.5	32.1	32.8	23.4	6.0
	기타	16.7	8.3	50.0	8.3	0.0	16.7
구직 경로	팀/반장의 인맥	3.6	9.6	38.7	26.5	16.2	5.4
	유료 직업소개소	6.0	24.1	37.3	19.3	8.4	4.8
	공공 무료 직업소개소	0.0	5.9	29.4	47.1	5.9	11.8
	밴드, 온라인 카페, 단	0.0	3.3	34.4	33.3	26.7	2.2
	톡방 등을 통해						
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	4.2	8.3	37.5	12.5	33.3	4.2
	새벽 인력시장 현장에서	5.3	10.5	42.1	21.1	15.8	5.3
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	0.0	9.4	37.5	37.5	9.4	6.3
2020년 연간 근로 일수	미등록 알선업자에 수수료료를 주고	7.1	28.6	28.6	21.4	0.0	14.3
	150일 미만	5.6	18.4	39.2	14.4	16.0	6.4
	150-200일 미만	3.6	17.5	41.6	22.6	8.8	5.8
	200-250일 미만	5.0	9.9	40.5	22.5	14.9	7.3
	250-300일 미만	3.1	6.6	35.2	34.0	17.2	3.9
	300일 이상	0.5	6.4	35.0	32.7	21.8	3.6

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 사. 임금 및 근로일수 : 연간 임금소득 환산

<그림 33> 그리고 <표 61>에서 <표 62>까지는 근로자가 응답한 임금 관련 사항이다. 임금 형태는 ‘일당으로 받는다’가 81.6%, ‘월급으로 받는다’가 9.9%다. 2021년과 비교하면 월급의 비중이 낮아졌다. 일당 평균은 183,360원이고, 15~20만원 미만 45.0%, 10~15만원 미만 17.4%, 20~25만원 미만 11.5% 등의 순이다. 대한건설협회에서 연간 2회 발표하는 시중노임단가 중 일반공사 직종의 평균 237,006원(2021년 5월 조사, 8시간 기준)보다 낮은 수준이다. 월급 평균은 4,128,788원이고, 350~400만원 미만 20.2%, 400~450만원 미만 18.2%, 500~550만원 미만 14.1% 등의 순이다.

일당을 받는 근로자를 대상으로 특성별로 임금 수준을 살펴보면, 공공현장이 상대적으로 약간 높고, 현장종류별로는 소규모건축, 대규모건축, 토목 순이며, 직종별로는 용접공(225,639원), 미장공(210,217원), 철근공(199,170원), 타일공(199,091원), 석공

(196,600원) 등의 순이다. 현장위치별로는 강원(199,375원), 대전(197,574원), 서울(192,494원) 등이 높고 제주(156,000원), 경북(168,333원), 세종(171,667원), 대구(174,273원) 등이 상대적으로 낮다. 숙련도별로는 기능공(204,468원), 팀·반장(201,136원), 준기공(153,587원), 조공(일반공)(140,978원) 등의 순이다. 자격증 유무별로는 ‘있다’(192,283원)가 ‘없다’(180,809원)에 비해 높다.

<그림 33> 임금 형태 분포



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 61> 임금 수준(응답자 직종) : 건설근로자 응답

(단위 : %, 원)

구 분		구성비(%)	구 분		구성비(%)
일당	평균(원)	183,360	월급	평균(원)	4,128,788
	10만원 미만	0.9		300만원 미만	11.1
	10~15만원 미만	17.4		300~350만원 미만	12.1
	15~20만원 미만	45.0		350~400만원 미만	20.2
	20~25만원 미만	25.2		400~450만원 미만	18.2
	25만원 이상	11.3		450~500만원 미만	8.1
				500~550만원 미만	14.1
				550만원 이상	16.2

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 62&gt; 특성별 평균 임금수준 I : 건설근로자 응답

(단위 : %, 원)

구 분		10만원 미만	10-15만원 미만	15-20만원 미만	20-25만원 미만	25만원 이상	무응답	평균 (단위:원)
전 체		0.9	17.4	45.0	25.2	11.3	0.2	183,360
성별	남성	0.5	15.4	45.9	26.2	11.6	0.3	185,813
	여성	5.8	46.2	30.8	11.5	5.8	0.0	147,423
연령대	20대 이하	7.5	32.5	50.0	2.5	7.5	0.0	158,025
	30대	2.0	20.6	46.1	27.5	2.9	1.0	174,947
	40대	0.0	20.0	41.5	24.0	14.0	0.5	188,219
	50대	0.3	13.3	44.4	29.2	12.7	0.0	186,519
	60대 이상	0.6	16.4	48.4	23.3	11.3	0.0	182,739
직종	건축목공	2.5	20.0	45.0	25.0	7.5	0.0	179,464
	설비공	0.0	14.3	59.5	16.7	7.1	2.4	174,878
	내선전공	0.0	13.6	68.2	18.2	0.0	0.0	168,523
	내장공	0.0	37.5	47.5	12.5	2.5	0.0	158,275
	도장공	0.0	14.9	57.4	19.1	8.5	0.0	183,866
	미장공	0.0	8.7	32.6	39.1	19.6	0.0	210,217
	방수공	0.0	23.4	63.8	12.8	0.0	0.0	160,979
	배관공	2.3	15.9	59.1	20.5	2.3	0.0	169,023
	비계공	0.0	8.5	46.8	23.4	21.3	0.0	194,632
	석공	0.0	4.0	42.0	36.0	18.0	0.0	196,600
	용접공	0.0	2.0	18.4	53.1	26.5	0.0	225,639
	조적공	0.0	16.7	26.7	30.0	26.7	0.0	195,333
	철근공	2.1	14.9	25.5	40.4	17.0	0.0	199,170
	타일공	0.0	18.2	36.4	12.1	33.3	0.0	199,091
	통신설비공	2.4	19.0	61.9	9.5	7.1	0.0	172,140
	플랜트공	2.6	26.3	55.3	15.8	0.0	0.0	163,212
	형틀목공	4.7	18.6	27.9	39.5	9.3	0.0	187,512
	콘크리트공	0.0	14.0	25.6	46.5	11.6	2.3	195,045
	보통인부	0.0	47.7	52.3	0.0	0.0	0.0	143,955
숙련 수준	반장 또는 팀장	0.0	8.4	41.0	30.7	19.5	0.4	201,136
	기능공	0.0	6.3	32.4	46.3	15.1	0.0	204,468
	준기공	1.6	18.9	78.7	0.0	0.0	0.8	153,587
	조공(일반공)	3.2	50.6	46.2	0.0	0.0	0.0	140,978
자격증 유무	없다	0.9	18.9	45.5	24.3	10.1	0.3	180,809
	있다	0.6	12.2	43.1	28.7	15.5	0.0	192,283
총 경력	5년 미만	3.0	39.1	50.3	5.6	2.0	0.0	151,164
	5~10년 미만	0.6	16.8	56.5	18.6	6.8	0.6	176,629
	10~20년 미만	0.0	11.7	44.9	34.6	8.3	0.5	189,195
	20~30년 미만	0.0	5.6	33.8	37.3	23.2	0.0	206,686
	30년 이상	0.0	5.4	33.3	36.9	24.3	0.0	209,641
2020년 연간 근로 일수	150일 미만	0.9	25.4	46.5	15.8	11.4	0.0	169,929
	150-200일 미만	0.9	23.5	36.5	24.3	14.8	0.0	185,395
	200-250일 미만	0.9	13.5	40.5	32.6	12.1	0.5	190,489
	250-300일 미만	0.5	16.3	49.3	25.6	8.4	0.0	183,240
	300일 이상	1.2	14.2	50.3	22.5	11.2	0.6	182,146

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 63&gt; 특성별 평균 임금수준 II : 건설근로자 응답

(단위 : %, 원)

구 분		10만원 미만	10-15만원 미만	15-20만원 미만	20-25만원 미만	25만원 이상	무응답	평균 (단위:원)
전 체		0.9	17.4	45.0	25.2	11.3	0.2	183,360
현장 구분	공공현장	1.3	15.4	46.9	23.5	12.2	0.6	184,728
	민간현장	0.6	18.6	43.8	26.3	10.7	0.0	182,523
현장 종류	토목현장	1.3	16.5	45.6	22.8	12.7	1.3	183,372
	소규모 건축현장	0.9	23.5	33.9	23.5	18.3	0.0	187,374
	대규모 건축현장	0.5	19.1	42.9	23.8	13.4	0.3	184,443
	플랜트현장	1.3	12.1	53.1	29.9	3.6	0.0	179,653
	기타	0.0	9.1	63.6	18.2	9.1	0.0	178,809
현장 위치	서울	1.2	16.9	39.8	22.9	19.3	0.0	192,494
	부산	0.0	25.0	32.5	30.0	12.5	0.0	181,250
	대구	2.3	27.3	29.5	29.5	11.4	0.0	174,273
	인천	0.0	18.6	49.2	18.6	13.6	0.0	184,831
	광주	0.0	15.0	45.0	30.0	10.0	0.0	186,500
	대전	0.0	5.3	57.9	15.8	21.1	0.0	197,574
	울산	0.0	16.1	35.5	38.7	9.7	0.0	189,206
	세종	0.0	11.1	55.6	33.3	0.0	0.0	171,667
	경기	0.8	17.0	48.6	24.1	9.1	0.4	180,887
	강원	0.0	0.0	50.0	40.6	9.4	0.0	199,375
	충북	0.0	23.9	41.3	26.1	8.7	0.0	185,130
	충남	0.0	7.1	57.1	30.4	5.4	0.0	185,395
	전북	4.8	14.3	47.6	19.0	14.3	0.0	177,476
	전남	0.0	17.6	44.1	20.6	17.6	0.0	189,299
	경북	0.0	27.8	44.4	22.2	5.6	0.0	168,333
	경남	3.1	25.0	31.3	21.9	15.6	3.1	178,774
	제주	5.3	26.3	52.6	10.5	5.3	0.0	156,000
근로 시간	8시간 미만	0.7	20.1	43.8	22.1	13.4	0.0	184,524
	8시간대	0.9	14.5	47.4	26.1	10.8	0.3	183,443
	9시간대	2.0	14.1	48.5	28.3	7.1	0.0	179,030
	10시간 이상	0.0	25.8	31.8	30.3	10.6	1.5	184,154
현재 현장 총근로 일수	8일 미만	1.0	18.3	35.6	24.0	21.2	0.0	191,836
	8-30일 미만	0.0	17.3	37.8	35.4	9.4	0.0	187,512
	30-180일 미만	0.5	18.3	42.9	25.7	12.6	0.0	185,065
	180-365일 미만	1.4	17.9	50.3	24.8	5.5	0.0	176,867
	1년 이상	4.3	8.7	69.6	8.7	8.7	0.0	169,459
	무응답	2.0	11.8	70.6	7.8	3.9	3.9	167,612
현장 전체 외국인 비율	무응답	1.2	13.6	51.8	24.5	8.8	0.0	182,820
	0% 초과-30% 미만	1.8	19.0	42.3	22.1	14.1	0.6	184,806
	30-60% 미만	0.0	19.4	39.8	25.7	15.2	0.0	183,974
	60% 이상	0.0	22.0	38.6	30.3	8.3	0.8	182,038
응답자 직종의 외국인 비율	0%	0.6	17.6	48.2	23.0	10.6	0.0	181,655
	0% 초과-30% 미만	1.4	12.5	41.7	26.4	16.7	1.4	190,966
	30-60% 미만	0.0	20.8	36.0	33.6	9.6	0.0	184,352
	60% 이상	1.8	16.5	45.9	23.9	11.9	0.0	183,651

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 64>와 <표 65>는 근로자가 응답한 최근 1년 동안 건설현장에서 일한 근로일수다. 평균 218.70일이고, 200~250일 미만 26.2%, 250~300일 미만 25.6%, 300일 이상 22.0% 등의 순이다. 숙련수준별로는 팀·반장(240.0일)의 경우 상대적으로 긴 반면, 조



공(182.0일)의 경우 짧게 나타났다. 성별로는 남성의 경우 221.1일, 그리고 여성의 경우 185.4일로 격차가 크다. 직종별로는 보통인부에서 150일 미만 비율이 많고 평균일수도 평균보다 많이 낮은 206.1일로 나타난다.

<표 64> 특성별 최근 1년간 연간근로일수 I : 건설근로자 응답

(단위 : %, 일)

구 분		150일 미만	150-200일 미만	200-250일 미만	250-300일 미만	300일 이상	평균 (단위:일)
전 체		12.5	13.7	26.2	25.6	22.0	218.70
성별	남성	11.5	14.0	25.8	26.2	22.5	221.05
	여성	27.3	9.1	31.8	16.7	15.2	185.39
연령대	20대 이하	23.3	11.6	11.6	23.3	30.2	210.58
	30대	8.0	8.0	24.8	29.6	29.6	237.20
	40대	12.9	10.1	21.4	29.0	26.6	224.58
	50대	10.6	13.8	28.8	27.8	19.0	219.13
	60대 이상	16.0	21.8	31.1	15.5	15.5	201.27
직종	건축목공	17.0	15.1	18.9	20.8	28.3	210.60
	설비공	7.5	13.2	24.5	26.4	28.3	233.70
	내선전공	9.4	13.2	11.3	34.0	32.1	241.26
	내장공	20.8	11.3	20.8	30.2	17.0	195.42
	도장공	11.3	20.8	24.5	22.6	20.8	213.72
	미장공	18.9	7.5	32.1	22.6	18.9	208.96
	방수공	11.3	9.4	28.3	30.2	20.8	220.47
	배관공	13.2	9.4	18.9	26.4	32.1	229.66
	비계공	15.1	7.5	15.1	35.8	26.4	227.51
	석공	18.9	15.1	32.1	18.9	15.1	201.36
	용접공	9.4	9.4	32.1	26.4	22.6	231.09
	조적공	11.3	22.6	24.5	18.9	22.6	214.91
	철근공	5.8	15.4	38.5	21.2	19.2	222.60
	타일공	5.8	13.5	36.5	23.1	21.2	232.50
	통신설비공	15.4	13.5	21.2	23.1	26.9	217.67
	플랜트공	7.7	15.4	23.1	34.6	19.2	224.13
	형틀목공	7.7	13.5	36.5	30.8	11.5	218.37
	콘크리트공	9.6	19.2	38.5	15.4	17.3	205.08
	보통인부	21.2	15.4	21.2	25.0	17.3	206.13
숙련 수준	반장 또는 팀장	5.1	12.0	24.9	27.6	30.3	240.03
	기능공	10.8	14.4	28.2	26.7	19.8	220.46
	준기공	14.8	12.3	29.7	27.1	16.1	211.51
	조공(일반공)	27.4	16.8	21.8	18.4	15.6	181.95
자격증 유무	없다	12.9	14.5	26.1	26.4	20.1	216.30
	있다	11.1	11.1	26.5	23.1	28.2	226.56

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 65> 특성별 최근 1년간 연간근로일수 II : 건설근로자 응답

(단위 : %, 일)

구 분		150일 미만	150-200일 미만	200-250일 미만	250-300일 미만	300일 이상	평균 (단위:일)
전 체		12.5	13.7	26.2	25.6	22.0	218.70
현장 구분	공공현장	12.2	13.8	23.8	25.4	24.9	222.38
	민간현장	12.7	13.7	27.7	25.7	20.3	216.46
현장 종류	토목현장	13.5	20.8	30.2	15.6	19.8	204.50
	소규모 건축현장	22.1	20.6	29.8	19.1	8.4	187.69
	대규모 건축현장	9.9	12.7	28.0	26.6	22.8	224.34
	플랜트현장	11.3	8.3	20.0	31.3	29.1	231.48
	기타	33.3	41.7	16.7	8.3	0.0	155.00
현장 위치	서울	10.1	10.1	29.3	29.3	21.2	227.20
	부산	5.4	23.2	25.0	25.0	21.4	224.91
	대구	18.2	7.3	32.7	21.8	20.0	207.73
	인천	16.7	19.7	22.7	19.7	21.2	202.26
	광주	12.5	8.3	45.8	25.0	8.3	207.33
	대전	30.0	30.0	10.0	0.0	30.0	178.05
	울산	0.0	11.1	36.1	27.8	25.0	242.39
	세종	25.0	8.3	8.3	41.7	16.7	204.17
	경기	10.8	11.7	24.1	27.2	26.2	227.09
	강원	17.5	12.5	17.5	27.5	25.0	213.83
	충북	12.5	10.7	25.0	32.1	19.6	221.11
	충남	12.7	12.7	17.5	31.7	25.4	229.38
	전북	14.8	14.8	51.9	11.1	7.4	196.52
	전남	10.5	21.1	34.2	23.7	10.5	202.39
	경북	34.8	8.7	21.7	21.7	13.0	176.96
	경남	9.8	19.5	26.8	26.8	17.1	215.85
	제주	10.0	25.0	30.0	10.0	25.0	212.05
현장 전체 외국인 비율	0%	15.8	14.0	24.7	25.7	19.8	211.97
	0% 초과-30% 미만	9.4	13.5	24.0	26.0	27.1	227.72
	30-60% 미만	14.7	13.9	25.2	23.9	22.3	215.32
	60% 이상	5.6	13.0	33.3	27.1	20.9	228.38
응답자 직종의 외국인 비율	0%	14.4	12.7	24.3	25.8	22.8	216.43
	0% 초과-30% 미만	12.8	16.3	23.3	27.9	19.8	219.40
	30-60% 미만	9.9	15.4	33.3	18.5	22.8	220.57
	60% 이상	7.6	13.9	27.8	31.9	18.8	225.19
기능 등급제 인지	인지	8.6	11.9	25.5	30.5	23.5	229.65
	비인지	13.7	14.3	26.4	24.0	21.5	215.18
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기준 반영	11.6	12.1	27.6	25.0	23.7	222.03
	현장배치기준 (현장소장) 반영	12.7	16.2	26.6	18.3	26.2	216.90
	건설업체 시공능력평 가요소 반영	14.5	13.1	26.6	26.2	19.6	211.94
	보유해야 할 필수인원 으로 규정	11.7	13.5	24.6	30.8	19.4	222.03

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

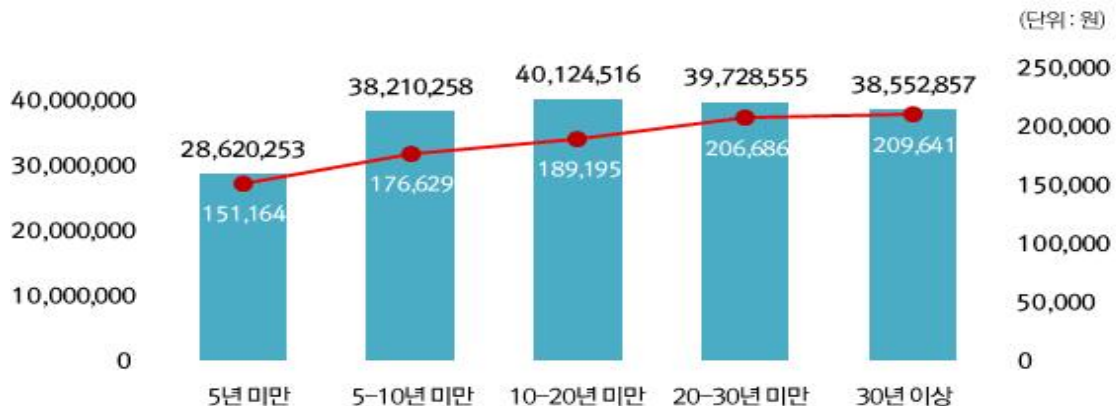
<그림 34>와 <그림 35> 그리고 <표 66>에서 <표 68>까지는 근로자가 응답한 최근 1년 건설현장에서 벌은 연간 임금소득이다. 평균 3,671만원이고, 4,000만원 이상 46.7%, 2,500만원 미만 21.4%, 3,000~3,500만원 미만 14.1%, 3,500~4,000만원 미만 10.6% 등의 순이다. 숙련수준별로는 팀·반장(4,351만원), 기능공(3,984만원), 준기공(3,035만원), 조공(2,360만원)의 순으로 기능도가 높을수록 연간 임금소득도 높다. 성별로는 남성의 경우 3,733만원, 그리고 여성의 경우 2,789만원으로 나타나 격차가 크다. 현장종류별로는 플랜트현장, 대규모건축현장, 토목현장, 소규모건축현장 등의 순이고, 현장위치별로는 울산, 경기, 충남의 경우 상대적으로 소득이 높고, 경북의 경우 낮다. 직종 중에는 용접공이 4,565만원으로 가장 높고, 보통인부가 2,671만원으로 가장 낮다.

<그림 34> 숙련수준별 연간 임금소득(막대), 평균 일당(실선) : 건설근로자 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 35> 경력별 연간 평균 임금소득(막대), 평균 일당(실선) : 건설근로자 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 66> 최근 1년간 실제 건설현장의 근로일수 및 임금소득 : 건설근로자 응답  
(단위 : 일, %, 만원)

최근 1년 연간근로일수(%)		최근 1년 임금소득(%)	
평균 연간근로일수(일)	218.70	평균 임금소득(만원)	3,671
150일 미만	12.5	2500만원 미만	21.4
150~200일 미만	13.7	2500~3000만원 미만	6.4
200~250일 미만	26.2	3000~3500만원 미만	14.1
250~300일 미만	25.6	3500~4000만원 미만	10.6
300일 이상	22.0	4000만원 이상	46.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 67> 특성별 최근 1년간 임금소득 I : 건설근로자 응답  
(단위 : %, 만원)

구 분		2,500만원 미만	2,500- 3,000만원 미만	3,000- 3,500만원 미만	3,500- 4,000만원 미만	4,000만원 이상	무응답	평균 (단위:만원)
전 체		21.4	6.4	14.1	10.6	46.7	0.8	3,671
성별	남성	19.0	5.4	13.2	9.8	45.3	0.7	3,733
	여성	2.4	1.0	0.9	0.8	1.4	0.1	2,789
연령대	20대 이하	1.4	0.4	0.9	0.4	1.1	0.1	3,007
	30대	1.9	0.8	1.5	0.9	7.1	0.3	3,941
	40대	5.2	0.9	2.6	1.5	14.4	0.2	4,020
	50대	7.8	1.9	6.0	5.0	17.0	0.1	3,644
	60대 이상	5.1	2.4	3.1	2.8	7.1	0.1	3,277
직종	건축목공	24.5	5.7	17.0	11.3	39.6	1.9	3,413
	설비공	18.9	11.3	7.5	9.4	50.9	1.9	3,731
	내선전공	20.8	0.0	9.4	11.3	58.5	0.0	3,903
	내장공	30.2	5.7	17.0	17.0	28.3	1.9	3,035
	도장공	15.1	9.4	18.9	13.2	43.4	0.0	3,520
	미장공	22.6	3.8	11.3	7.5	54.7	0.0	3,874
	방수공	22.6	9.4	11.3	20.8	35.8	0.0	3,268
	배관공	17.0	1.9	18.9	7.5	52.8	1.9	4,047
	비계공	18.9	1.9	9.4	9.4	58.5	1.9	3,873
	석공	26.4	5.7	22.6	13.2	32.1	0.0	3,136
	용접공	9.4	1.9	20.8	3.8	64.2	0.0	4,565
	조적공	20.8	7.5	9.4	17.0	45.3	0.0	3,718
	철근공	17.3	11.5	5.8	7.7	57.7	0.0	4,038
	타일공	7.7	11.5	13.5	3.8	61.5	1.9	4,161
	통신설비공	25.0	9.6	15.4	5.8	44.2	0.0	3,553
	플랜트공	25.0	3.8	9.6	9.6	51.9	0.0	3,864
	형틀목공	23.1	0.0	11.5	11.5	51.9	1.9	3,936
	콘크리트공	23.1	11.5	13.5	11.5	38.5	1.9	3,450
	보통인부	38.5	9.6	25.0	9.6	17.3	0.0	2,671
숙련 수준	반장 또는 팀장	8.4	5.1	11.7	12.3	61.9	0.6	4,351
	기능공	13.2	6.3	12.6	9.9	57.4	0.6	3,984
	준기공	32.3	5.2	18.7	13.5	29.7	0.6	3,035
	조공(일반공)	51.4	10.1	17.3	6.1	13.4	1.7	2,360
자격증 유무	없다	23.2	6.4	14.5	10.7	44.3	0.9	3,611
	있다	15.4	6.4	12.8	10.3	54.7	0.4	3,865

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 68> 특성별 최근 1년간 임금소득 II : 건설근로자 응답

(단위 : %, 만원)

구 분		2,500만원 미만	2,500-3,000만원 미만	3,000-3,500만원 미만	3,500-4,000만원 미만	4,000만원 이상	무응답	평균 (단위:만원)
전 체		21.4	6.4	14.1	10.6	46.7	0.8	3,671
현장 구분	공공현장	22.0	6.6	13.5	9.0	47.1	1.9	3,717
	민간현장	21.1	6.3	14.5	11.6	46.5	0.2	3,643
현장 종류	토목현장	24.0	12.5	12.5	11.5	38.5	1.0	3,410
	소규모 건축현장	27.5	11.5	13.7	13.7	31.3	2.3	3,280
	대규모 건축현장	21.4	5.0	14.5	10.9	47.6	0.6	3,670
	플랜트현장	16.6	3.4	14.3	8.3	57.0	0.4	3,996
	기타	41.7	25.0	8.3	8.3	16.7	0.0	2,826
현장 위치	서울	20.2	5.1	14.1	15.2	44.4	1.0	3,865
	부산	12.5	16.1	21.4	8.9	39.3	1.8	3,620
	대구	29.1	5.5	14.5	9.1	41.8	0.0	3,221
	인천	34.8	7.6	13.6	6.1	37.9	0.0	3,266
	광주	8.3	8.3	16.7	20.8	37.5	8.3	3,584
	대전	40.0	15.0	0.0	10.0	35.0	0.0	3,171
	울산	16.7	2.8	11.1	5.6	63.9	0.0	4,298
	세종	41.7	8.3	0.0	8.3	41.7	0.0	3,033
	경기	15.4	5.9	13.0	9.0	55.9	0.9	3,891
	강원	20.0	10.0	12.5	2.5	55.0	0.0	3,879
	충북	23.2	1.8	12.5	19.6	42.9	0.0	3,657
	충남	23.8	3.2	14.3	6.3	52.4	0.0	3,880
	전북	22.2	3.7	29.6	22.2	22.2	0.0	3,268
	전남	21.1	7.9	18.4	21.1	31.6	0.0	3,325
	경북	34.8	4.3	17.4	4.3	39.1	0.0	2,781
	경남	26.8	4.9	14.6	14.6	36.6	2.4	3,589
	제주	40.0	10.0	10.0	5.0	35.0	0.0	3,107
현장 전체 외국인 비율	0%	21.1	7.1	14.0	8.9	48.3	0.5	3,729
	0% 초과-30% 미만	21.4	6.3	12.0	12.0	47.4	1.0	3,686
	30-60% 미만	21.8	7.1	15.1	13.0	42.0	0.8	3,536
	60% 이상	21.5	4.0	15.3	9.6	48.6	1.1	3,707
응답자 직종의 외국인 비율	0%	21.4	7.9	13.9	8.4	48.1	0.3	3,675
	0% 초과-30% 미만	22.1	3.5	14.0	23.3	34.9	2.3	3,512
	30-60% 미만	19.1	5.6	19.1	12.3	43.2	0.6	3,582
	60% 이상	24.3	3.5	10.4	10.4	50.7	0.7	3,763
기능 등급제 인지	인지	18.9	4.5	8.6	9.5	57.6	0.8	4,014
	비인지	22.2	7.0	15.9	11.0	43.2	0.8	3,561
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기준 반영	18.5	6.0	15.9	8.6	49.6	1.3	3,807
	현장배치기준 (현장소장) 반영	21.8	7.9	15.7	9.6	44.5	0.4	3,581
	건설업체 시공능력평가요소 반영	25.7	6.5	13.6	10.3	42.5	1.4	3,480
	보유해야 할 필수인원으로 규정	20.3	5.5	12.0	12.9	48.9	0.3	3,763

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 아. 근로조건 및 근로복지

<표 69>에서 <표 71>은 근로자가 응답한 근로시간 및 작업 시작·종료시각이다. 근로시간은 평균 8시간 20분이고 10시간 이상이 10.4%이다. 평균적인 작업 시작시각은 07시 15분이고 작업 종료시각은 16시 59이다. 특성별로도 큰 차이는 없으나, 플랜트공(7.6시간)과 비계공(7.7시간)의 경우 상대적으로 짧다.

<표 69> 평균 근로시간 및 작업 시작/종료시각 : 건설근로자 응답

전체 평균	근로시간	작업 시작시각	작업 종료시각
	8시간 20분	7시 15분	16시 59분

주 : 근로시간 = 작업종료시각 - 작업시작시각 - 점심시간 - 참시간  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 70&gt; 특성별 근로시간 I : 건설근로자 응답

(단위 : %, 시간)

구 분		8시간 미만	8시간대	9시간대	10시간 이상	평균 (단위:시간)
전 체		36.2	41.1	12.3	10.4	8.3
성별	남성	36.3	41.5	12.0	10.2	8.3
	여성	34.8	34.8	16.7	13.6	8.5
연령대	20대 이하	48.8	34.9	7.0	9.3	8.0
	30대	25.6	40.0	18.4	16.0	8.6
	40대	38.3	35.1	10.9	15.7	8.4
	50대	36.5	43.4	10.8	9.3	8.4
	60대 이상	36.9	46.1	14.1	2.9	8.1
직종	건축목공	35.8	45.3	15.1	3.8	8.2
	설비공	32.1	41.5	13.2	13.2	8.6
	내선전공	22.6	54.7	11.3	11.3	8.4
	내장공	18.9	50.9	9.4	20.8	8.9
	도장공	37.7	49.1	9.4	3.8	8.0
	미장공	30.2	45.3	7.5	17.0	8.8
	방수공	39.6	47.2	9.4	3.8	8.2
	배관공	30.2	30.2	20.8	18.9	8.7
	비계공	66.0	24.5	5.7	3.8	7.7
	석공	26.4	49.1	22.6	1.9	8.3
	용접공	45.3	37.7	3.8	13.2	8.4
	조적공	20.8	37.7	15.1	26.4	9.0
	철근공	42.3	48.1	7.7	1.9	8.1
	타일공	19.2	34.6	26.9	19.2	8.8
	통신설비공	44.2	34.6	13.5	7.7	8.1
	플랜트공	73.1	19.2	0.0	7.7	7.6
	형틀목공	34.6	55.8	9.6	0.0	7.8
	콘크리트공	28.8	38.5	19.2	13.5	8.6
	보통인부	40.4	36.5	13.5	9.6	8.4
숙련 수준	반장 또는 팀장	30.6	47.4	12.3	9.6	8.4
	기능공	36.0	39.6	12.3	12.0	8.4
	준기공	36.8	36.8	13.5	12.9	8.4
	조공(일반공)	46.4	35.8	11.2	6.7	8.1
자격증 유무	없다	34.7	42.7	13.1	9.5	8.3
	있다	41.0	35.9	9.8	13.2	8.3
총 경력	5년 미만	40.0	36.3	12.5	11.3	8.3
	5~10년 미만	31.6	42.9	13.8	11.7	8.4
	10~20년 미만	35.6	39.2	11.6	13.6	8.4
	20~30년 미만	37.9	47.1	10.3	4.6	8.2
	30년 이상	35.0	42.9	13.6	8.6	8.4

주 : 근로시간 = 작업종료시각 - 작업시작시각 - 점심시간 - 참시간

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 71> 특성별 근로시간 II : 건설근로자 응답

(단위 : %, 시간)

구 분		8시간 미만	8시간대	9시간대	10시간 이상	평균 (단위:시간)
전 체		36.2	41.1	12.3	10.4	8.3
현장 구분	공공현장	43.4	38.1	10.3	8.2	8.2
	민간현장	31.8	42.9	13.5	11.7	8.4
현장 종류	토목현장	34.4	44.8	15.6	5.2	8.2
	소규모 건축현장	35.1	47.3	13.7	3.8	8.2
	대규모 건축현장	30.0	45.2	14.5	10.3	8.4
	플랜트현장	48.3	29.1	6.4	16.2	8.3
	기타	50.0	41.7	8.3	0.0	7.8
현장 위치	서울	30.3	48.5	14.1	7.1	8.4
	부산	33.9	39.3	8.9	17.9	8.6
	대구	38.2	47.3	9.1	5.5	8.3
	인천	40.9	45.5	7.6	6.1	8.2
	광주	16.7	54.2	20.8	8.3	8.6
	대전	20.0	55.0	15.0	10.0	8.5
	울산	61.1	30.6	8.3	0.0	7.9
	세종	16.7	58.3	16.7	8.3	8.5
	경기	31.5	37.3	15.1	16.0	8.5
	강원	57.5	35.0	5.0	2.5	7.8
	충북	39.3	35.7	10.7	14.3	8.6
	충남	47.6	39.7	7.9	4.8	8.0
	전북	14.8	59.3	14.8	11.1	8.6
	전남	42.1	31.6	15.8	10.5	8.2
	경북	52.2	34.8	13.0	0.0	7.6
	경남	41.5	51.2	2.4	4.9	8.1
	제주	35.0	30.0	25.0	10.0	8.2
일당	10만원 미만	28.6	42.9	28.6	0.0	8.3
	10-15만원 미만	42.3	35.9	9.9	12.0	8.3
	15-20만원 미만	35.7	45.5	13.1	5.7	8.2
	20-25만원 미만	32.0	44.7	13.6	9.7	8.4
	25만원 이상	43.5	41.3	7.6	7.6	8.3
	무응답	0.0	50.0	0.0	50.0	9.8
현장 전체 외국인 비율	0%	45.0	34.4	9.4	11.2	8.2
	0% 초과-30% 미만	32.8	46.4	11.5	9.4	8.3
	30-60% 미만	34.0	42.4	16.8	6.7	8.3
	60% 이상	23.2	48.6	13.6	14.7	8.7
응답자 직종의 외국인 비율	0%	41.0	38.0	10.1	10.9	8.3
	0% 초과-30% 미만	34.9	46.5	11.6	7.0	8.3
	30-60% 미만	29.6	43.8	17.9	8.6	8.4
	60% 이상	25.0	46.5	15.3	13.2	8.5

주 : 근로시간 = 작업종료시각 - 작업시작시각 - 점심시간 - 참시간

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 72>와 <표 73>은 건설업체가 응답한 근로시간이다. 근로시간 평균은 7.9시간이다. 현장 종류별로는 토목현장(7.8), 소규모 건축현장(7.8) 등의 경우 상대적으로 근로시간이 짧다.

<표 72> 특성별 근로시간 : 건설사업주 응답

(단위 : %, 시간)

구 분		8시간 미만	8시간대	9시간대	10시간 이상	평균 (단위:시간)
전 체		57.0	34.0	8.3	0.7	7.9
현장 위치	서울	51.2	32.6	14.0	2.3	8.0
	부산	50.0	28.6	21.4	0.0	7.9
	대구	55.6	33.3	11.1	0.0	7.9
	인천	36.4	45.5	18.2	0.0	8.0
	광주	77.8	11.1	11.1	0.0	7.8
	대전	62.5	25.0	12.5	0.0	7.8
	울산	66.7	33.3	0.0	0.0	7.8
	세종	0.0	50.0	50.0	0.0	8.8
	경기	55.4	32.1	12.5	0.0	8.0
	강원	43.8	50.0	6.3	0.0	8.0
	충북	50.0	42.9	0.0	7.1	8.0
	충남	58.8	41.2	0.0	0.0	7.6
	전북	52.9	47.1	0.0	0.0	7.8
	전남	60.9	30.4	8.7	0.0	7.9
	경북	69.2	30.8	0.0	0.0	7.6
	경남	63.6	36.4	0.0	0.0	7.7
	제주	100.0	0.0	0.0	0.0	7.3
현장 구분	공공현장	62.6	30.4	6.5	0.5	7.8
	민간현장	43.0	43.0	12.8	1.2	8.0
현장 종류	토목현장	65.8	27.0	6.3	0.9	7.8
	소규모 건축현장	60.9	32.6	6.5	0.0	7.8
	대규모 건축현장	50.8	38.9	9.5	0.8	7.9
	플랜트현장	35.3	47.1	17.6	0.0	8.1
원/ 하도급 여부	원도급	57.6	34.0	7.6	0.8	7.8
	하도급	52.6	34.2	13.2	0.0	8.0
원도급 금액	5억원 미만	70.1	26.0	2.6	1.3	7.7
	5-50억원 미만	62.2	27.6	10.2	0.0	7.8
	50-100억원 미만	54.1	43.2	2.7	0.0	7.8
	100-300억원 미만	53.8	34.6	11.5	0.0	7.9
	300-500억원 미만	0.0	71.4	28.6	0.0	8.5
	500억원 이상	11.8	70.6	11.8	5.9	8.4
하도급 금액	5억원 미만	57.1	28.6	14.3	0.0	7.8
	5-50억원 미만	54.5	36.4	9.1	0.0	7.9
	50억 이상	44.4	33.3	22.2	0.0	8.1
현장 전체 외국인 비율	0%	63.0	31.0	5.4	0.5	7.8
	0% 초과-30% 미만	47.1	41.4	11.4	0.0	8.0
	30-60% 미만	51.4	34.3	11.4	2.9	7.9
	60% 이상	36.4	36.4	27.3	0.0	8.1

주 : 근로시간 = 작업종료시각 - 작업시작시각 - 점심시간 - 참시간

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

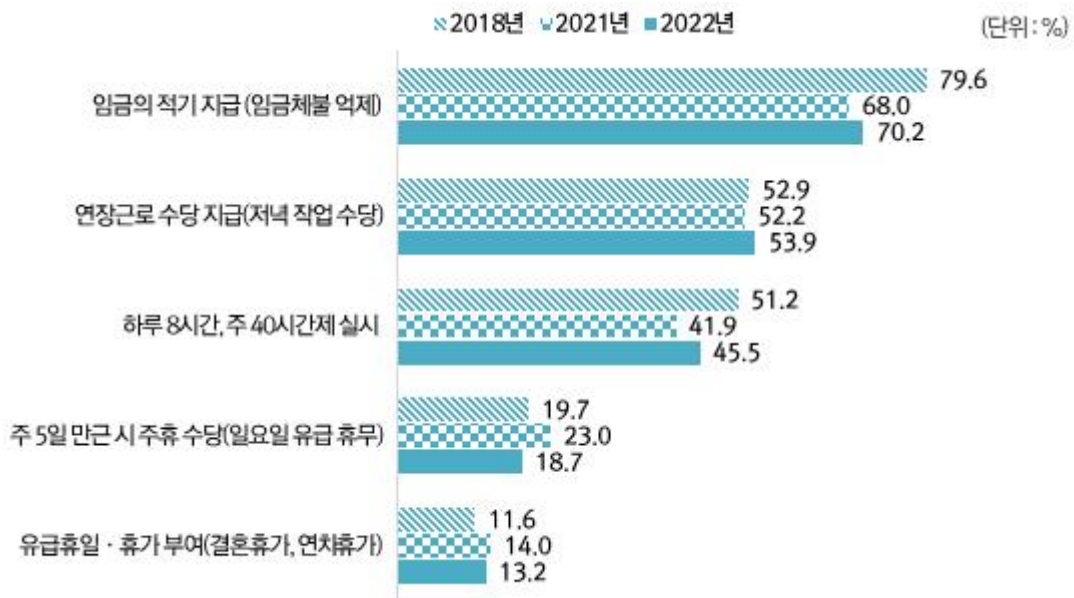
<표 73> 작업 시작/종료시각 : 건설사업주 응답

전체 평균	작업 시작시각	작업 종료시각
	7시 52분	16시 59분

주 : 근로시간 = 작업종료시각 - 작업시작시각 - 점심시간 - 참시간  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 36>과 <표 74>에서 <표 75>는 건설근로자가 응답한 현재 현장에서 시행 중인 근로조건 현황으로 ‘시행 중이다’라는 응답의 비율이다. 임금의 적기 지급 70.2%, 연장근로 수당 지급 53.9%, 하루 8시간/주 40시간제 45.5% 등의 순이다. 2021년과 비교하면 위의 사항들에 대한 적용 비율이 대체로 높아졌다. 특성별로도 유사한 순위를 보이고 있지만 보통인부의 경우 대체로 다른 직종보다 모든 항목에서 적용 비율이 낮다. 플랜트현장의 경우 시행 중이라는 응답이 상대적으로 많다.

<그림 36> 현재 현장에서 시행 중인 근로조건의 ‘적용’ 비율 : 건설근로자 응답



주 : 다중응답 결과임  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 74> 현재 또는 최근 현장에서 시행 중인 근로조건 '적용' 비율 | : 건설근로자 응답  
(단위 : %)

구 분		임금의 적기 지급 (임금체불 억제)	연장근로 수당 지급 (저녁 작업 수당)	하루 8시간, 주 40시간제 실시	주 5일 만근 시 주휴 수당 (일요일 유급 휴무)	유급휴일·휴가 부여(결혼휴가, 연차휴가)
전 체		70.2	53.9	45.5	18.7	13.2
성별	남성	70.6	53.7	44.6	19.0	13.3
	여성	65.2	56.1	57.6	15.2	12.1
연령대	20대 이하	53.5	67.4	32.6	20.9	18.6
	30대	60.0	50.4	38.4	24.0	13.6
	40대	68.5	56.5	46.8	18.1	13.7
	50대	71.7	53.2	45.5	16.9	12.2
	60대 이상	79.1	51.5	51.0	18.9	13.1
직종	건축목공	58.5	49.1	56.6	26.4	15.1
	설비공	66.0	58.5	45.3	13.2	7.5
	내선전공	73.6	67.9	43.4	22.6	18.9
	내장공	52.8	56.6	28.3	18.9	13.2
	도장공	71.7	49.1	54.7	9.4	11.3
	미장공	66.0	45.3	39.6	15.1	13.2
	방수공	66.0	58.5	47.2	18.9	7.5
	배관공	60.4	69.8	41.5	13.2	13.2
	비계공	73.6	71.7	52.8	34.0	20.8
	석공	84.9	30.2	37.7	17.0	13.2
	용접공	66.0	54.7	60.4	30.2	13.2
	조적공	79.2	26.4	30.2	5.7	7.5
	철근공	71.2	59.6	44.2	15.4	17.3
	타일공	90.4	23.1	26.9	9.6	7.7
	통신설비공	71.2	48.1	59.6	25.0	7.7
	플랜트공	69.2	82.7	55.8	42.3	28.8
	형틀목공	65.4	55.8	50.0	9.6	26.9
	콘크리트공	71.2	59.6	48.1	13.5	3.8
	보통인부	76.9	57.7	42.3	15.4	3.8
숙련 수준	반장 또는 팀장	76.9	50.5	41.4	16.5	13.2
	기능공	70.9	50.8	45.6	19.2	13.5
	준기공	60.0	61.3	45.2	20.6	12.9
	조공(일반공)	65.4	59.8	53.1	20.1	12.8
자격증 유무	없다	68.4	54.3	46.2	18.3	12.8
	있다	76.1	52.6	43.2	20.1	14.5
총 경력	5년 미만	60.8	64.2	41.7	21.3	13.3
	5~10년 미만	73.0	52.0	42.9	17.9	12.2
	10~20년 미만	71.2	53.2	48.8	15.2	11.2
	20~30년 미만	71.3	50.6	50.0	21.8	17.2
	30년 이상	79.3	44.3	44.3	17.9	12.9

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 75> 현재 또는 최근 현장에서 시행 중인 근로조건 '적용' 비율 II : 건설근로자 응답  
(단위 : %)

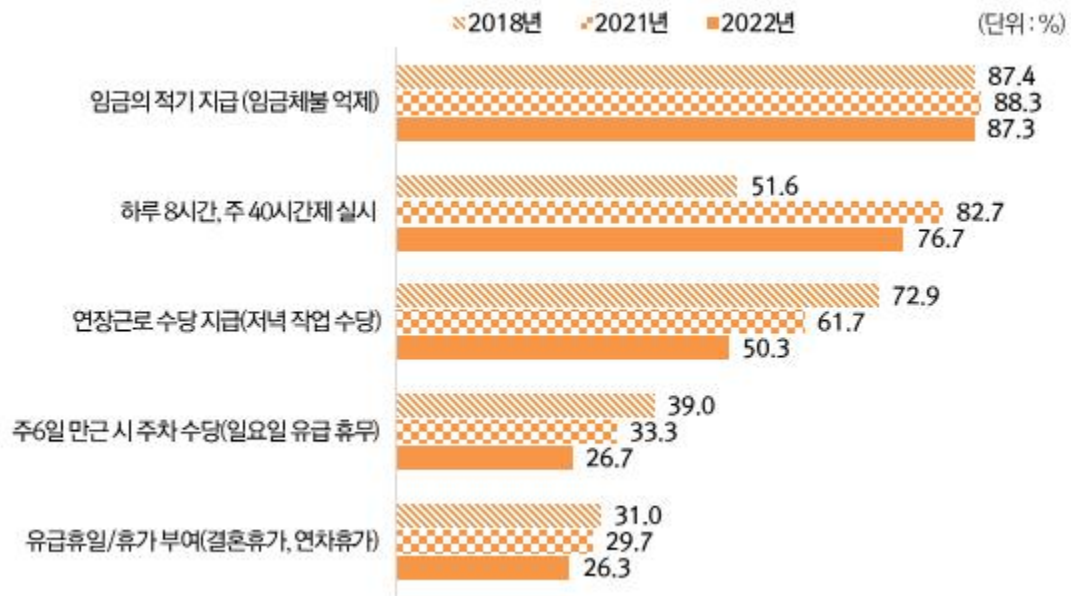
구 분		임금의 적기 지급 (임금체불 억제)	연장근로 수당 지급 (저녁 작업 수당)	하루 8시간, 주 40시간제 실시	주 5일 만근 시 주휴 수당 (일요일 유급 휴무)	유급휴일· 휴가 부여 (결혼휴가, 연차휴가)
전 체		70.2	53.9	45.5	18.7	13.2
현장 구분	공공현장	68.3	52.9	54.8	20.9	11.6
	민간현장	71.4	54.5	39.9	17.4	14.1
현장 종류	토목현장	68.8	40.6	45.8	21.9	11.5
	소규모 건축현장	66.4	40.5	48.9	19.8	13.0
	대규모 건축현장	74.4	48.2	45.8	14.3	10.5
	플랜트현장	64.5	76.2	42.6	25.3	19.6
	기타	75.0	50.0	58.3	16.7	0.0
현장 위치	서울	74.7	59.6	46.5	18.2	11.1
	부산	69.6	35.7	51.8	16.1	12.5
	대구	80.0	40.0	32.7	16.4	7.3
	인천	71.2	63.6	45.5	21.2	13.6
	광주	70.8	45.8	37.5	16.7	20.8
	대전	65.0	25.0	40.0	5.0	5.0
	울산	72.2	58.3	47.2	30.6	27.8
	세종	50.0	66.7	25.0	8.3	25.0
	경기	70.7	59.9	41.0	17.3	12.7
	강원	77.5	57.5	50.0	22.5	12.5
	충북	67.9	60.7	55.4	21.4	7.1
	충남	58.7	58.7	54.0	25.4	12.7
	전북	55.6	25.9	55.6	3.7	11.1
	전남	76.3	47.4	47.4	34.2	34.2
	경북	65.2	52.2	60.9	21.7	8.7
	경남	73.2	31.7	43.9	12.2	12.2
	제주	60.0	65.0	60.0	15.0	5.0
현재 현장 근로 일수	8일 미만	61.5	49.5	45.9	19.3	8.3
	8-30일 미만	71.3	47.6	44.8	20.3	12.6
	30-180일 미만	71.7	43.5	53.7	17.2	13.7
	180-365일 미만	70.9	45.4	63.3	18.4	13.8
	1년 이상	71.8	48.7	56.4	17.9	12.8
	무응답	67.9	47.2	60.4	28.3	18.9
현장 전체 외국인 비율	0%	66.7	62.1	46.6	20.9	14.5
	0% 초과-30% 미만	70.8	55.7	40.6	21.9	13.5
	30-60% 미만	72.7	40.8	48.7	17.2	10.1
	60% 이상	74.0	51.4	44.1	12.4	14.1
응답자 직종의 외국인 비율	0%	67.0	56.8	47.4	20.1	13.6
	0% 초과-30% 미만	72.1	58.1	32.6	19.8	9.3
	30-60% 미만	75.9	45.7	46.9	15.4	10.5
	60% 이상	76.4	47.9	43.8	14.6	16.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 37> 그리고 <표 76>은 건설사업주가 응답한 현재 현장에서 시행 중인 근로 조건 현황으로 '시행 중이다'라는 응답의 비율이다. 임금의 적기 지급 87.3%, 하루 8 시간/주 40시간제 실시 76.7%, 연장근로 수당 지급 50.3% 등의 순이다. 2021년과 비교 하면 연장근로 수당 지급 비율이 낮아졌다. 특성별로도 약간의 편차는 있으나 유사한

순위를 보이고 있다. 플랜트현장의 경우 모든 항목에서 시행 중이라는 응답이 상대적으로 많다.

<그림 37> 기능인력에게 현재 적용되고 있는 근로조건 ‘적용’ 비율 : 건설사업주 응답



주 : 다중응답 결과임

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 76> 특성별 현재 또는 최근 현장에서 적용 중인 근로조건 : 건설사업주 응답

(단위 : %)

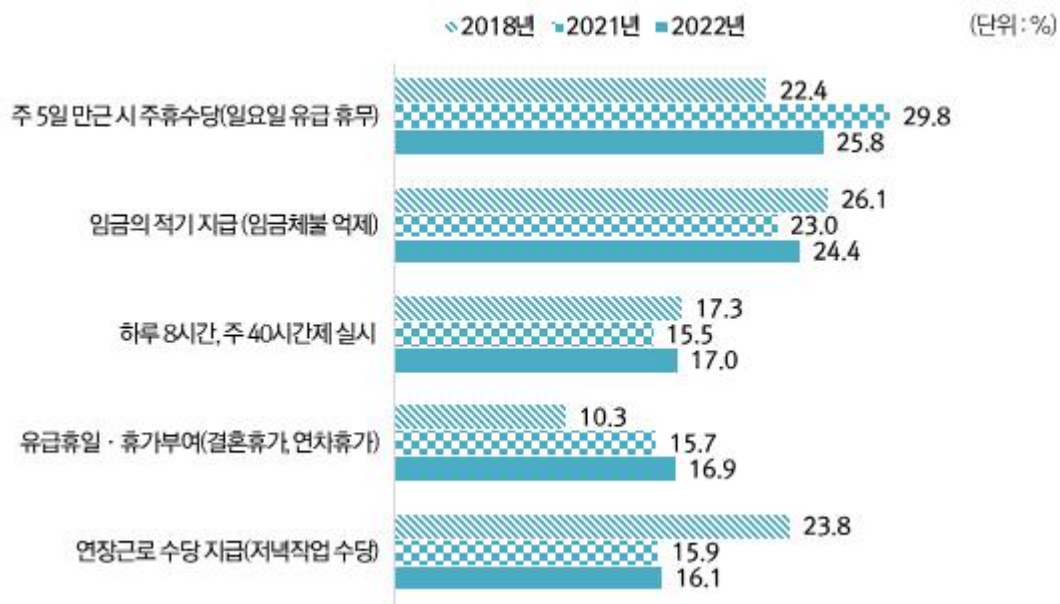
구 분		임금의 적기 지급 (임금체불 억제)	하루 8시간, 주 40시간제 실시	연장근로 수당 지급 (저녁 작업 수당)	주6일 만근 시 주차 수당 (일요일 유급 휴무)	유급휴일, 휴가 부여 (결혼휴가, 연차휴가)
전 체		87.3	76.7	50.3	26.7	26.3
현장 위치	서울	76.7	79.1	58.1	32.6	34.9
	부산	85.7	71.4	35.7	28.6	14.3
	대구	77.8	100.0	55.6	22.2	22.2
	인천	72.7	100.0	72.7	45.5	45.5
	광주	100.0	55.6	55.6	11.1	11.1
	대전	87.5	75.0	50.0	37.5	62.5
	울산	100.0	100.0	66.7	16.7	16.7
	세종	50.0	100.0	50.0	50.0	50.0
	경기	87.5	78.6	51.8	21.4	16.1
	강원	93.8	68.8	43.8	12.5	31.3
	충북	78.6	64.3	50.0	28.6	21.4
	충남	94.1	58.8	35.3	29.4	52.9
	전북	88.2	82.4	47.1	23.5	11.8
	전남	87.0	95.7	47.8	30.4	30.4
	경북	92.3	76.9	38.5	26.9	23.1
	경남	100.0	63.6	63.6	27.3	22.7
	제주	100.0	42.9	28.6	28.6	14.3
현장 구분	공공현장	87.9	76.6	49.1	25.7	25.2
	민간현장	86.0	76.7	53.5	29.1	29.1
현장 종류	토목현장	83.8	83.8	54.1	27.9	22.5
	소규모 건축현장	93.5	69.6	41.3	23.9	17.4
	대규모 건축현장	87.3	74.6	48.4	24.6	31.0
	플랜트현장	94.1	64.7	64.7	41.2	41.2
	원도급	86.6	76.3	50.0	27.9	27.9
원· 하도급 여부	하도급	92.1	78.9	52.6	18.4	15.8
	5억원 미만	85.7	72.7	50.6	22.1	26.0
원도급 금액	5-50억원 미만	87.8	75.5	43.9	24.5	24.5
	50-100억원 미만	89.2	91.9	43.2	24.3	21.6
	100-300억원 미만	88.5	69.2	65.4	42.3	38.5
	300-500억원 미만	71.4	28.6	57.1	14.3	42.9
	500억원 이상	82.4	94.1	70.6	64.7	47.1
	5억원 미만	100.0	57.1	85.7	42.9	28.6
하도급 금액	5-50억원 미만	90.9	86.4	40.9	13.6	13.6
	50억원 이상	88.9	77.8	55.6	11.1	11.1
현장 전체 외국인 비율	0%	89.1	75.5	48.9	25.5	31.5
	0% 초과-30% 미만	80.0	85.7	51.4	32.9	15.7
	30-60% 미만	88.6	65.7	54.3	17.1	14.3
	60% 이상	100.0	72.7	54.5	36.4	45.5

주 : 다중응답(2개 선택) 결과임.

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 38>과 <표 77>에서 <표 78>은 근로자가 응답한 가장 중요하다고 생각하는 근로조건이다. 일요일 유급 휴무(25.8%), 임금의 적기 지급(24.4%), 하루 8시간·주40시간제 실시(17.0%), 유급휴일·휴가부여(16.9%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 상대적으로 임금의 적기 지급, 하루 8시간·주40시간제 실시에 대한 비중이 늘고, 일요일 유급 휴무에 대한 비중이 줄었다. 특성별로도 약간 편차는 있으나 유사한 순위를 보이고 있다. 20대 이상의 경우 일요일 유급휴무에 대한 응답이 상대적으로 많다.

<그림 38> 가장 필요하다고 생각하는 근로조건 비율 : 건설근로자 응답



주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 77> 특성별 가장 필요하다고 생각하는 제도 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		주 5일 만근 시 주휴수당 (일요일 유급 휴무)	임금의 적기 지급 (임금체불 억제)	연장근로 수당 지급 (저녁작업 수당)	유급휴일· 휴가부여 (결혼휴가, 연차휴가)	하루 8시간, 주 40시간제 실시
전 체		25.8	24.4	17.0	16.9	16.1
성별	남성	25.9	24.5	16.8	16.9	16.0
	여성	25.0	22.7	18.9	15.9	17.4
연령대	20대 이하	31.4	16.3	16.3	20.9	15.1
	30대	28.0	17.2	14.8	24.8	15.2
	40대	27.4	25.8	13.1	16.7	16.9
	50대	25.9	24.9	17.7	15.2	16.3
	60대 이상	21.1	27.7	21.6	14.3	15.3
직종	건축목공	23.6	23.6	20.8	14.2	17.9
	설비공	28.3	23.6	17.9	18.9	11.3
	내선전공	28.3	21.7	15.1	20.8	14.2
	내장공	26.4	19.8	16.0	17.0	20.8
	도장공	22.6	30.2	17.0	17.9	12.3
	미장공	21.7	29.2	17.9	10.4	20.8
	방수공	25.5	28.3	12.3	19.8	14.2
	배관공	28.3	24.5	9.4	20.8	17.0
	비계공	21.7	30.2	15.1	14.2	18.9
	석공	25.5	25.5	23.6	9.4	16.0
	용접공	30.2	18.9	15.1	21.7	14.2
	조적공	24.5	31.1	17.0	13.2	14.2
	철근공	30.8	21.2	17.3	15.4	15.4
	타일공	22.1	32.7	19.2	14.4	11.5
	통신설비공	22.1	21.2	24.0	18.3	14.4
	플랜트공	27.9	16.3	9.6	26.9	19.2
	형틀목공	31.7	25.0	13.5	17.3	12.5
	콘크리트공	25.0	20.2	18.3	14.4	22.1
	보통인부	24.0	19.2	23.1	15.4	18.3
숙련 수준	반장 또는 팀장	23.3	27.2	15.3	17.7	16.5
	기능공	27.5	25.4	15.6	16.5	15.0
	준기공	31.0	20.0	16.1	18.4	14.5
	조공(일반공)	22.9	20.9	23.2	14.5	18.4
자격증 유무	없다	26.7	23.5	17.0	17.3	15.5
	있다	22.9	27.1	16.7	15.4	17.9
총 경력	5년 미만	27.3	19.0	17.9	19.6	16.3
	5~10년 미만	27.3	24.2	13.0	19.6	15.8
	10~20년 미만	27.4	23.4	16.2	16.2	16.8
	20~30년 미만	23.3	27.0	19.3	14.4	16.1
	30년 이상	21.4	32.1	19.3	12.5	14.6

주 : 다중선택(2개) 결과임

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 78> 특성별 가장 필요하다고 생각하는 제도 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

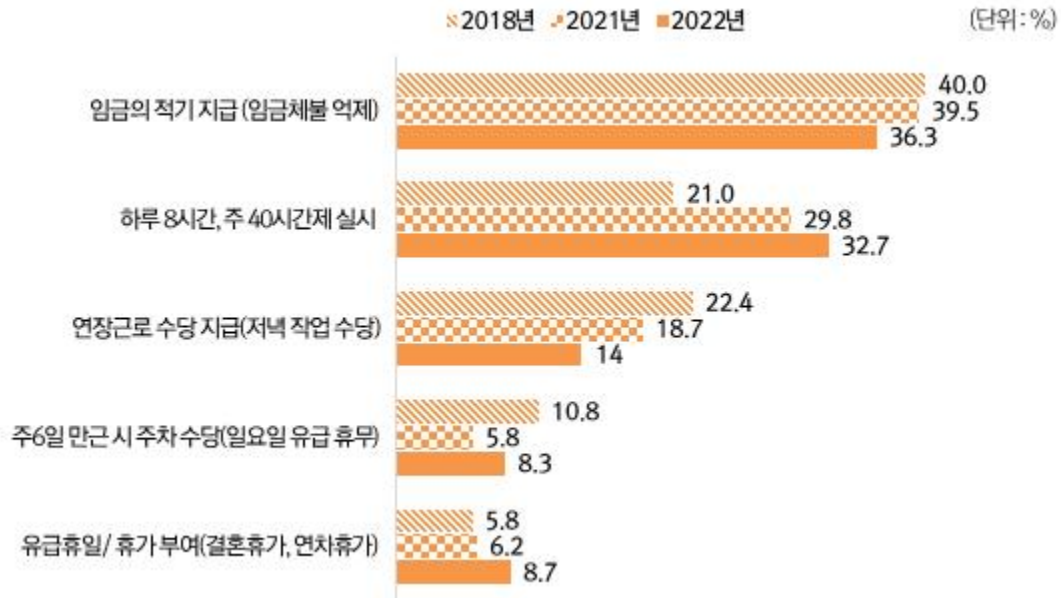
구 분		주 5일 만근 시 주휴수당 (일요일 유급 휴무)	임금의 적기 지급 (임금체불 억제)	연장근로 수당 지급 (저녁작업 수당)	유급휴일· 휴가부여 (결혼휴가, 연차휴가)	하루 8시간, 주 40시간제 실시
전 체		25.8	24.4	17.0	16.9	16.1
현장 구분	공공현장	24.5	24.2	18.1	16.9	16.3
	민간현장	26.6	24.4	16.2	16.8	15.9
현장 종류	토목현장	20.3	29.7	18.8	9.4	21.9
	소규모 건축현장	21.8	29.8	21.0	12.2	15.3
	대규모 건축현장	25.6	23.5	19.1	16.4	15.4
	플랜트현장	30.4	21.5	10.2	23.0	14.9
	기타	20.8	20.8	20.8	8.3	29.2
현장 위치	서울	25.8	26.3	19.2	15.2	13.6
	부산	26.8	20.5	20.5	17.9	14.3
	대구	24.5	27.3	20.9	16.4	10.9
	인천	32.6	21.2	12.9	16.7	16.7
	광주	25.0	14.6	22.9	22.9	14.6
	대전	25.0	25.0	25.0	7.5	17.5
	울산	27.8	22.2	5.6	26.4	18.1
	세종	33.3	8.3	25.0	16.7	16.7
	경기	25.2	25.5	16.2	18.4	14.8
	강원	27.5	26.3	16.3	16.3	13.8
	충북	27.7	20.5	15.2	15.2	21.4
	충남	29.4	22.2	14.3	21.4	12.7
	전북	16.7	24.1	27.8	5.6	25.9
	전남	19.7	25.0	19.7	13.2	22.4
	경북	21.7	28.3	19.6	15.2	15.2
	경남	22.0	30.5	13.4	9.8	24.4
	제주	25.0	30.0	10.0	15.0	20.0
현장 전체 외국인 비율	0%	25.6	23.5	14.4	18.6	17.9
	0% 초과-30% 미만	26.6	24.2	17.2	15.6	16.4
	30-60% 미만	25.4	25.4	20.0	15.5	13.7
	60% 이상	26.0	24.9	18.4	16.1	14.7
응답자 직종의 외국인 비율	0%	25.5	23.7	16.5	17.5	16.8
	0% 초과-30% 미만	23.8	25.0	15.7	19.8	15.7
	30-60% 미만	28.7	23.1	20.1	14.2	13.9
	60% 이상	26.0	27.1	16.7	15.6	14.6
구직 경로	팀/반장의 인맥	25.2	25.5	16.4	17.4	15.5
	유료 직업소개소	27.7	22.9	19.3	12.7	17.5
	공공 무료 직업소개소	20.6	14.7	23.5	14.7	26.5
	밴드, 온라인 카페, 단톡방 등을 통해	25.6	23.3	15.0	21.1	15.0
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	25.0	20.8	22.9	10.4	20.8
	새벽 인력시장 현장에서	23.7	18.4	26.3	5.3	26.3
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	35.9	20.3	15.6	18.8	9.4
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	32.1	14.3	17.9	10.7	25.0

주 : 다중선택(2개) 결과임

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 39> 그리고 <표 79>는 건설업체가 응답한 가장 중요하다고 생각하는 근로 조건이다. ‘임금의 적기 지급’(36.3%), ‘하루 8시간/주40시간제 실시’(32.7%), ‘연장근로 수당 지급’(14.0%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 ‘하루 8시간/주40시간제 실시’의 비중이 증가했다.

<그림 39> 가장 필요하다고 생각하는 근로조건 : 건설사업주 응답



주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

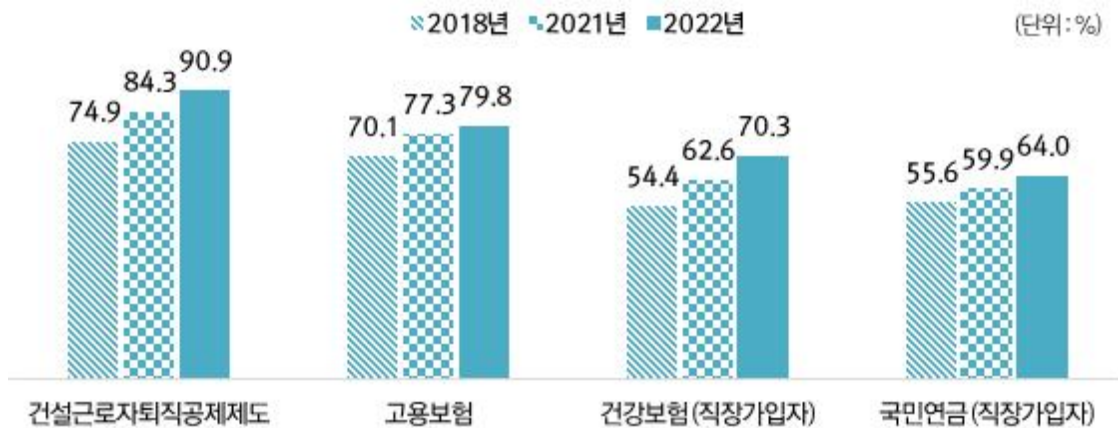
<표 79> 특성별 건설근로자 고용개선 위한 필요한 근로 조건 : 건설사업주 응답  
(단위 : %)

구 분		임금의 적기 지급 (임금체불 억제)	하루 8시간, 주 40시간제 실시	연장근로 수당 지급 (저녁 작업 수당)	주6일 만근 시 주차 수당 (일요일 유급 휴무)	유급휴일, 휴가 부여 (결혼휴가, 연차휴가)
전 체		36.3	32.7	14.0	8.3	8.7
현장 위치	서울	33.7	36.0	17.4	7.0	5.8
	부산	32.1	35.7	7.1	10.7	14.3
	대구	38.9	38.9	5.6	11.1	5.6
	인천	36.4	31.8	13.6	4.5	13.6
	광주	38.9	33.3	16.7	5.6	5.6
	대전	43.8	37.5	6.3	0.0	12.5
	울산	41.7	33.3	16.7	8.3	0.0
	세종	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	경기	37.5	31.3	12.5	9.8	8.9
	강원	40.6	46.9	3.1	0.0	9.4
	충북	28.6	25.0	21.4	10.7	14.3
	충남	38.2	23.5	11.8	11.8	14.7
	전북	29.4	32.4	17.6	14.7	5.9
	전남	37.0	30.4	19.6	8.7	4.3
	경북	40.4	36.5	11.5	5.8	5.8
	경남	31.8	22.7	18.2	13.6	13.6
	제주	42.9	35.7	14.3	0.0	7.1
현장 구분	공공현장	37.6	33.6	13.1	7.7	7.9
	민간현장	33.1	30.2	16.3	9.9	10.5
현장 종류	토목현장	38.3	35.6	12.2	6.8	7.2
	소규모 건축현장	34.8	27.2	20.7	6.5	10.9
	대규모 건축현장	35.7	33.7	12.3	9.9	8.3
	플랜트현장	32.4	20.6	20.6	11.8	14.7
	원도급	36.5	33.2	13.4	8.2	8.8
원/ 하도급 여부	하도급	35.5	28.9	18.4	9.2	7.9
	5억원 미만	36.4	35.7	15.6	6.5	5.8
원도급 금액	5-50억원 미만	38.3	32.7	11.7	7.1	10.2
	50-100억원 미만	39.2	32.4	12.2	10.8	5.4
	100-300억원 미만	32.7	32.7	13.5	7.7	13.5
	300-500억원 미만	21.4	28.6	28.6	7.1	14.3
	500억원 이상	32.4	29.4	8.8	17.6	11.8
	5억원 미만	42.9	21.4	21.4	14.3	0.0
하도급 금액	5-50억원 미만	38.6	34.1	15.9	6.8	4.5
	50억원 이상	22.2	22.2	22.2	11.1	22.2
현장 전체 외국인 비율	0%	37.0	32.3	13.3	9.0	8.4
	0% 초과-30% 미만	35.0	35.7	12.9	7.9	8.6
	30-60% 미만	38.6	30.0	18.6	5.7	7.1
	60% 이상	27.3	27.3	18.2	9.1	18.2

주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함  
자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 40> 그리고 <표 80>에서 <표 81>까지는 근로자가 응답한 현재 현장에서의 사회보험 등 적용 실태이다. 건설근로자퇴직공제제도 90.9%, 고용보험 79.8%, 건강보험(직장가입) 70.3%, 국민연금(직장가입) 64.0% 등이다. 2021년과 비교하면 모든 제도의 적용 비율이 전반적으로 상승했다. 특성별로도 대체로 유사하나 보통인부의 경우 사회보험 적용 응답률이 대체로 낮다. 현재 현장 근로일수 중 8일 미만의 경우 8일 이상에 비해 퇴직공제제도가 시행 중이라는 응답은 유사하나, 고용보험·건강보험·국민연금의 경우 약 20%p 차이가 날 정도로 시행 중이라는 응답이 적다.

<그림 40> 현재 현장에서 시행중인 사회보험제도 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 80> 특성별 현재 현장에서 시행중인 사회보험에 대한 적용 비율 I : 건설근로자 응답  
(단위 : %)

구 분		건설근로자 퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)
전 체		90.9	79.8	70.3	64.0
성별	남성	90.8	80.1	70.6	64.2
	여성	92.4	75.8	66.7	60.6
연령대	20대 이하	90.7	81.4	76.7	72.1
	30대	90.4	85.6	75.2	71.2
	40대	91.5	80.2	72.6	72.2
	50대	90.5	78.8	66.9	66.1
	60대 이상	91.3	77.2	69.4	44.2
직종	건축목공	83.0	77.4	69.8	66.0
	설비공	92.5	83.0	71.7	69.8
	내선전공	90.6	86.8	79.2	73.6
	내장공	88.7	79.2	66.0	56.6
	도장공	84.9	83.0	67.9	58.5
	미장공	94.3	73.6	66.0	60.4
	방수공	92.5	79.2	67.9	64.2
	배관공	96.2	75.5	66.0	62.3
	비계공	94.3	64.2	58.5	58.5
	석공	90.6	67.9	50.9	47.2
	용접공	90.6	86.8	81.1	73.6
	조적공	88.7	84.9	71.7	62.3
	철근공	96.2	84.6	73.1	65.4
	타일공	90.4	76.9	71.2	61.5
	통신설비공	82.7	86.5	80.8	71.2
	플랜트공	90.4	88.5	80.8	76.9
	형틀목공	96.2	82.7	76.9	65.4
	콘크리트공	94.2	80.8	69.2	69.2
	보통인부	90.4	75.0	67.3	53.8
숙련 수준	반장 또는 팀장	91.0	85.6	76.3	68.8
	기능공	90.4	79.9	70.9	63.7
	준기공	95.5	72.3	61.9	61.9
	조공(일반공)	87.7	75.4	65.4	57.5
자격증 유무	없다	90.9	79.0	68.7	62.5
	있다	91.0	82.5	75.6	68.8
총 경력	5년 미만	89.2	79.2	69.2	65.8
	5~10년 미만	91.3	75.5	71.4	64.8
	10~20년 미만	94.4	77.6	68.8	62.8
	20~30년 미만	87.9	85.6	70.1	66.1
	30년 이상	90.7	83.6	73.6	59.3

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

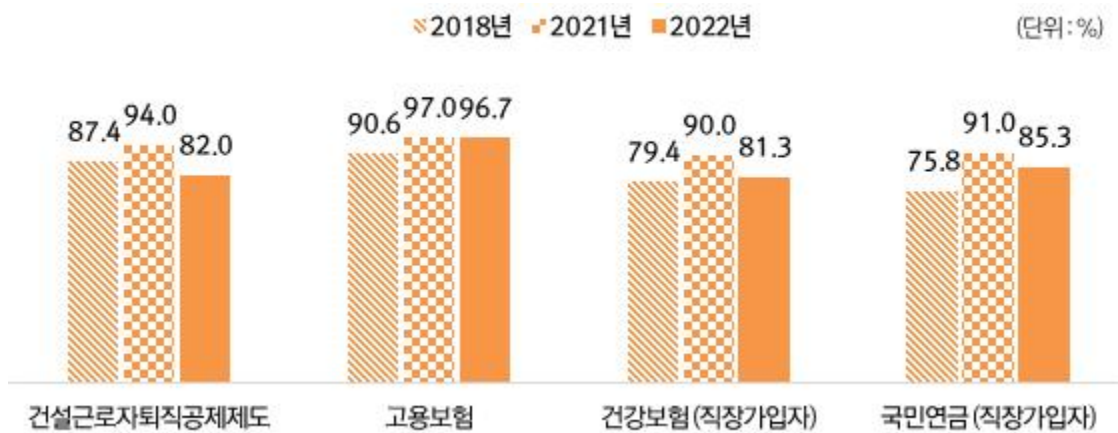
<표 81> 특성별 현재 현장에서 시행중인 사회보험에 대한 적용 비율Ⅱ : 건설근로자 응답  
(단위 : %)

구 분		건설근로자 퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)
전 체		90.9	79.8	70.3	64.0
현장 구분	공공현장	91.5	82.0	74.1	68.3
	민간현장	90.5	78.5	68.0	61.4
현장 종류	토목현장	88.5	72.9	62.5	54.2
	소규모 건축현장	87.0	67.2	36.6	34.4
	대규모 건축현장	94.0	81.3	72.8	65.1
	플랜트현장	89.1	86.4	84.9	81.1
	기타	66.7	66.7	75.0	41.7
현장 위치	서울	94.9	80.8	72.7	68.7
	부산	83.9	83.9	73.2	67.9
	대구	96.4	74.5	56.4	50.9
	인천	90.9	81.8	77.3	77.3
	광주	95.8	79.2	66.7	58.3
	대전	95.0	85.0	75.0	65.0
	울산	94.4	86.1	72.2	69.4
	세종	91.7	83.3	66.7	66.7
	경기	93.2	80.9	75.9	69.8
	강원	82.5	80.0	72.5	62.5
	충북	94.6	80.4	64.3	60.7
	충남	84.1	84.1	79.4	65.1
	전북	85.2	70.4	48.1	40.7
	전남	89.5	68.4	60.5	52.6
	경북	87.0	65.2	43.5	34.8
	경남	75.6	80.5	63.4	51.2
	제주	95.0	70.0	50.0	45.0
현재 현장 근로 일수	8일 미만	91.7	67.0	39.4	43.1
	8-30일 미만	89.5	71.3	53.1	60.1
	30-180일 미만	90.7	80.7	65.2	73.7
	180-365일 미만	91.8	86.2	79.1	83.7
	1년 이상	92.3	87.2	71.8	71.8
현장 전체 외국인 비율	0%	90.6	92.5	71.7	73.6
	0% 초과-30% 미만	92.7	80.7	68.2	63.0
	30-60% 미만	92.9	73.5	62.6	54.6
	60% 이상	94.4	82.5	72.3	66.7
응답자 직종의 외국인 비율	0%	89.6	81.1	72.5	67.0
	0% 초과-30% 미만	90.7	79.1	59.3	54.7
	30-60% 미만	92.6	74.1	64.8	61.1
	60% 이상	95.1	81.3	74.3	60.4
구직 경로	팀/반장의 인맥	91.4	81.0	73.4	66.2
	유료 직업소개소	86.7	68.7	45.8	42.2
	공공 무료 직업소개소	94.1	76.5	70.6	70.6
	밴드, 온라인 카페, 단	88.9	85.6	75.6	67.8
	특방 등을 통해	87.5	66.7	62.5	58.3
	온라인 앱을 통해	100.0	68.4	47.4	47.4
	새벽 인력시장 현장	96.9	87.5	78.1	78.1
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	78.6	71.4	50.0	50.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 41> 그리고 <표 82>는 건설업체가 응답한 현재 현장에서의 사회보험 등의 적용 실태다. 고용보험 96.7%, 국민연금(직장가입) 85.3%, 건설근로자퇴직공제제도 82.0%, 건강보험(직장가입) 81.3% 등으로 응답했다. 2021년과 비교하면 건설근로자퇴직공제제도와 국민연금 비율 순위가 역전됐다. 특성별로 일부 편차는 있으나 대체로 유사하다. 하도급금액이 5억원 미만인 경우 모든 항목의 적용 비율이 상대적으로 낮다.

<그림 41> 현재 현장에서 시행중인 사회보험 등에 대해 '적용' 비율 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 82> 특성별 현재 또는 최근 현장에서 시행 중인 사회보험 등 ‘적용’ 비율  
: 건설사업주 응답

(단위 : %)

구 분		건설근로자 퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)
전 체		82.0	96.7	81.3	85.3
현장 위치	서울	74.4	97.7	79.1	86.0
	부산	85.7	85.7	85.7	92.9
	대구	55.6	100.0	100.0	100.0
	인천	81.8	100.0	90.9	90.9
	광주	100.0	100.0	88.9	88.9
	대전	75.0	100.0	75.0	75.0
	울산	100.0	100.0	66.7	66.7
	세종	100.0	100.0	100.0	100.0
	경기	82.1	96.4	75.0	80.4
	강원	87.5	100.0	87.5	81.3
	충북	92.9	100.0	85.7	85.7
	충남	82.4	94.1	88.2	94.1
	전북	82.4	88.2	58.8	70.6
	전남	82.6	91.3	87.0	91.3
	경북	76.9	100.0	92.3	96.2
	경남	81.8	100.0	77.3	81.8
	제주	100.0	100.0	71.4	71.4
현장 구분	공공현장	82.7	96.7	81.8	87.4
	민간현장	80.2	96.5	80.2	80.2
현장 종류	토목현장	78.4	98.2	77.5	82.9
	소규모 건축현장	78.3	97.8	78.3	84.8
	대규모 건축현장	84.9	94.4	85.7	88.1
	플랜트현장	94.1	100.0	82.4	82.4
	원도급	83.2	97.3	80.2	84.7
원/ 하도급 여부	하도급	73.7	92.1	89.5	89.5
	5억원 미만	76.6	96.1	80.5	85.7
원도급 금액	5-50억원 미만	82.7	98.0	79.6	85.7
	50-100억원 미만	89.2	97.3	83.8	86.5
	100-300억원 미만	88.5	100.0	80.8	80.8
	300-500억원 미만	100.0	100.0	85.7	85.7
	500억원 이상	88.2	94.1	70.6	76.5
	5억원 미만	57.1	85.7	85.7	85.7
하도급 금액	5-50억원 미만	72.7	90.9	86.4	90.9
	50억 이상	88.9	100.0	100.0	88.9
현장 전체 외국인 비율	0%	79.9	96.7	82.6	88.0
	0% 초과-30% 미만	87.1	95.7	84.3	87.1
	30-60% 미만	85.7	97.1	68.6	71.4
	60% 이상	72.7	100.0	81.8	72.7

주 : 다중응답 결과임.

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<그림 42> 그리고 <표 83>과 <표 84>는 근로자가 응답한 가장 중요하다고 생각하는 사회보험 등이다. 건설근로자퇴직공제제도 35.7%, 고용보험 26.7%, 건강보험(직장가입) 19.9%, 국민연금(직장가입) 17.8% 등인데, 2021년과 비교하면 건설근로자퇴직공제제도와 건강보험에 대한 응답이 늘고, 고용보험과 국민연금에 대한 응답이 줄었다. 특성별로도 대체로 유사하다.

<그림 42> 가장 중요하다고 생각하는 사회보험제도 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 83> 특성별 가장 중요하다고 생각하는 사회보험 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		건설근로자 퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)
전 체		35.7	26.7	19.9	17.8
성별	남성	35.5	26.4	20.1	17.9
	여성	37.9	30.3	16.7	15.2
연령대	20대 이하	41.9	26.7	15.1	16.3
	30대	36.8	26.4	20.8	16.0
	40대	33.7	23.2	24.6	18.5
	50대	34.9	27.1	16.8	21.2
	60대 이상	37.4	30.3	20.4	11.9
직종	건축목공	32.1	29.2	18.9	19.8
	설비공	32.1	18.9	28.3	20.8
	내선전공	27.4	20.8	26.4	25.5
	내장공	36.8	26.4	20.8	16.0
	도장공	34.9	29.2	17.9	17.9
	미장공	36.8	25.5	17.9	19.8
	방수공	34.0	29.2	20.8	16.0
	배관공	28.3	24.5	24.5	22.6
	비계공	41.5	26.4	17.0	15.1
	석공	42.5	28.3	17.9	11.3
	용접공	36.8	20.8	21.7	20.8
	조적공	35.8	26.4	19.8	17.9
	철근공	38.5	25.0	20.2	16.3
	타일공	40.4	32.7	14.4	12.5
	통신설비공	26.9	36.5	21.2	15.4
	플랜트공	37.5	25.0	17.3	20.2
	형틀목공	38.5	27.9	18.3	15.4
	콘크리트공	36.5	26.9	16.3	20.2
	보통인부	40.4	27.9	18.3	13.5
숙련 수준	반장 또는 팀장	33.8	27.6	20.0	18.6
	기능공	38.0	26.1	19.4	16.5
	준기공	35.8	25.8	22.3	16.1
	조공(일반공)	34.6	26.8	18.7	19.8
자격증 유무	없다	35.2	27.2	19.1	18.5
	있다	37.0	25.2	22.6	15.2
총 경력	5년 미만	33.8	24.0	21.7	20.6
	5~10년 미만	35.7	26.3	22.4	15.6
	10~20년 미만	37.0	27.8	18.2	17.0
	20~30년 미만	35.6	27.0	18.4	19.0
	30년 이상	36.4	29.6	18.2	15.7

주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 84> 특성별 가장 중요하다고 생각하는 사회보험 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

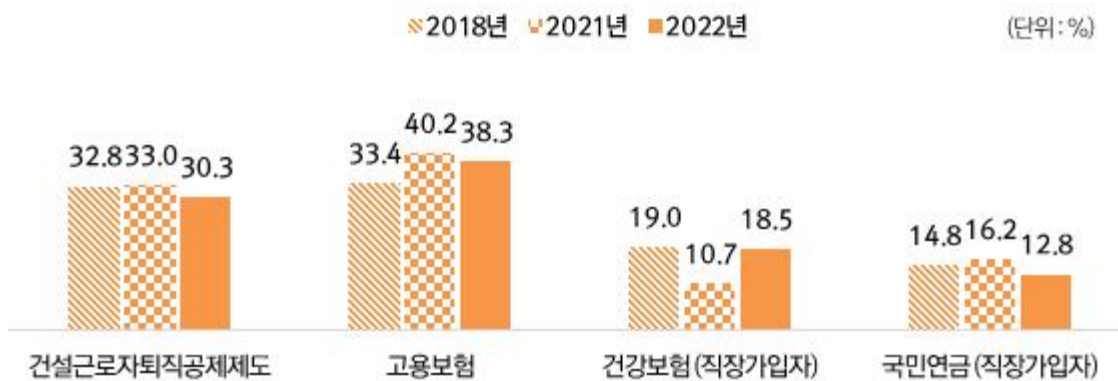
구 분		건설근로자 퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)
전 체		35.7	26.7	19.9	17.8
현장 구분	공공현장	35.4	27.2	20.2	17.1
	민간현장	35.8	26.4	19.7	18.2
현장 종류	토목현장	35.4	30.2	17.2	17.2
	소규모 건축현장	36.3	29.0	18.3	16.4
	대규모 건축현장	36.4	27.3	19.4	16.9
	플랜트현장	34.3	22.6	22.5	20.6
	기타	29.2	37.5	25.0	8.3
현장 위치	서울	36.4	26.8	21.2	15.7
	부산	32.1	30.4	18.8	18.8
	대구	40.0	28.2	13.6	18.2
	인천	32.6	24.2	22.0	21.2
	광주	31.3	25.0	27.1	16.7
	대전	40.0	25.0	22.5	12.5
	울산	36.1	23.6	20.8	19.4
	세종	37.5	33.3	16.7	12.5
	경기	34.6	24.7	21.6	19.1
	강원	43.8	27.5	21.3	7.5
	충북	38.4	25.9	18.8	17.0
	충남	32.5	25.4	23.0	19.0
	전북	40.7	38.9	13.0	7.4
	전남	42.1	30.3	11.8	15.8
	경북	32.6	28.3	17.4	21.7
	경남	31.7	30.5	15.9	22.0
	제주	35.0	30.0	15.0	20.0
현장 전체 외국인 비율	0%	33.8	25.8	21.2	19.1
	0% 초과-30% 미만	35.2	27.6	19.8	17.4
	30-60% 미만	37.6	26.5	18.5	17.4
	60% 이상	37.6	28.0	18.9	15.5
응답자 직종의 외국인 비율	0%	35.2	26.3	20.0	18.5
	0% 초과-30% 미만	34.9	25.6	22.7	16.9
	30-60% 미만	37.3	29.6	17.9	15.1
	60% 이상	36.8	26.0	19.4	17.7
구직 경로	팀/반장의 인맥	35.6	26.4	19.8	18.2
	유료 직업소개소	39.8	29.5	18.1	12.7
	공공 무료 직업소개소	26.5	29.4	23.5	20.6
	밴드, 온라인 카페, 단 톡방 등을 통해	33.9	26.1	21.1	18.9
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	27.1	31.3	22.9	18.8
	새벽 인력시장 현장에서	28.9	31.6	18.4	21.1
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	45.3	21.9	17.2	15.6
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	39.3	25.0	25.0	10.7

주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 43> 그리고 <표 85>는 건설업체가 응답한 가장 중요하다고 생각하는 사회 보험 등이다. 고용보험 38.3%, 퇴직공제제도 30.3%, 건강보험(직장가입) 18.5%, 국민연금(직장가입) 12.8% 등인데, 2021년과 비교하면 국민연금과 건강보험의 순위가 바뀌었다. 특성별로도 유사한 순위를 보이니, 지역 중 대구, 대전, 세종, 충남 등의 경우 퇴직공제제도의 순위가 고용보험보다 높거나 같다.

<그림 43> 가장 필요하다고 생각하는 사회보험 등 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 85> 특성별 가장 필요하다고 생각하는 사회보험 등 : 건설사업주 응답

(단위 : %)

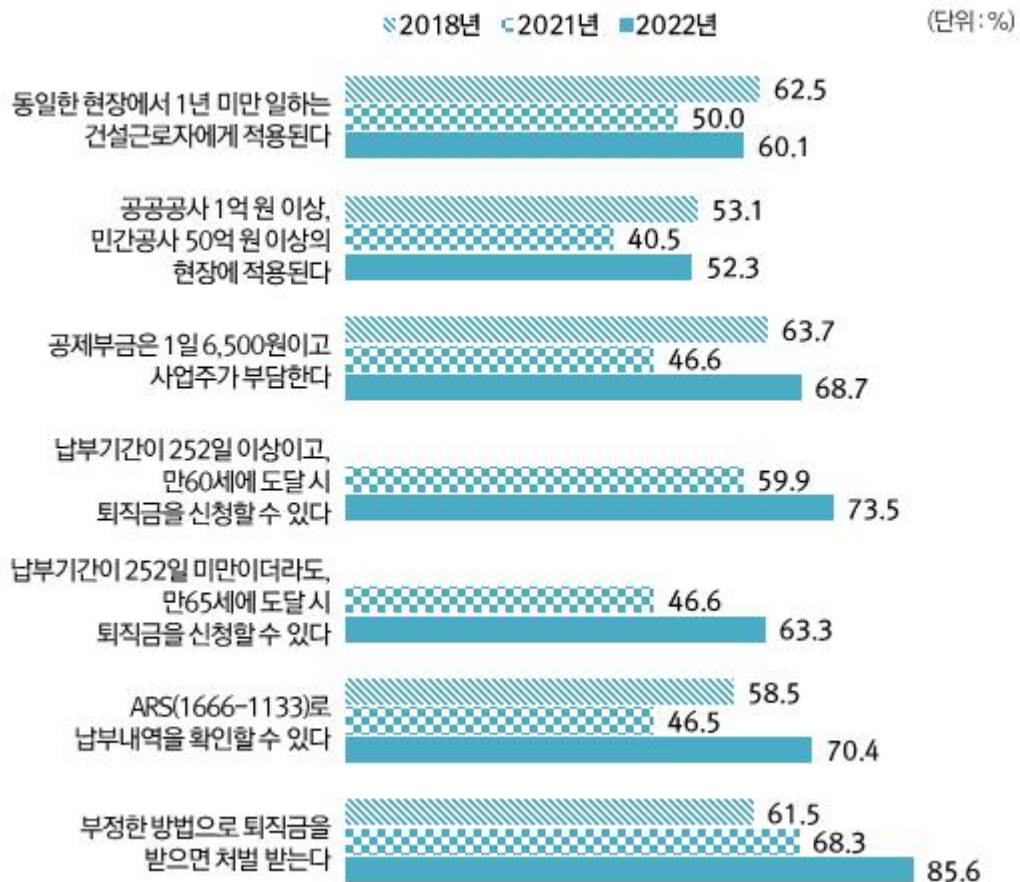
구 분		건설근로자 퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)
전 체		30.3	38.3	18.5	12.8
현장 위치	서울	26.7	43.0	19.8	10.5
	부산	25.0	35.7	25.0	14.3
	대구	44.4	44.4	5.6	5.6
	인천	31.8	40.9	13.6	13.6
	광주	33.3	44.4	11.1	11.1
	대전	43.8	37.5	6.3	12.5
	울산	16.7	33.3	25.0	25.0
	세종	50.0	50.0	0.0	0.0
	경기	30.4	37.5	19.6	12.5
	강원	31.3	40.6	21.9	6.3
	충북	28.6	35.7	25.0	10.7
	충남	41.2	41.2	11.8	5.9
	전북	29.4	32.4	17.6	20.6
	전남	26.1	32.6	26.1	15.2
	경북	28.8	40.4	19.2	11.5
	경남	27.3	34.1	15.9	22.7
	제주	35.7	35.7	14.3	14.3
현장 구분	공공현장	29.0	38.1	19.6	13.3
	민간현장	33.7	39.0	15.7	11.6
현장 종류	토목현장	32.4	40.1	16.2	11.3
	소규모 건축현장	26.1	42.4	21.7	9.8
	대규모 건축현장	28.2	36.1	21.0	14.7
	플랜트현장	44.1	32.4	5.9	17.6
	원도급	30.5	37.8	18.9	12.8
원/ 하도급 여부	하도급	28.9	42.1	15.8	13.2
	5억원 미만	28.6	34.4	22.7	14.3
원도급 금액	5-50억원 미만	28.1	39.3	19.4	13.3
	50-100억원 미만	32.4	40.5	17.6	9.5
	100-300억원 미만	36.5	34.6	15.4	13.5
	300-500억원 미만	35.7	35.7	14.3	14.3
	500억원 이상	38.2	44.1	8.8	8.8
	5억원 미만	42.9	42.9	7.1	7.1
하도급 금액	5-50억 미만	31.8	45.5	13.6	9.1
	50억원 이상	11.1	33.3	27.8	27.8
현장 전체 외국인 비율	0%	28.8	36.7	19.3	15.2
	0% 초과-30% 미만	33.6	42.1	17.1	7.1
	30-60% 미만	32.9	41.4	17.1	8.6
	60% 이상	27.3	31.8	18.2	22.7

주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 44> 그리고 <표 86>에서 <표 87>까지는 근로자가 응답한 퇴직공제제도의 주요 내용에 대한 인지도다. ‘부정한 방법으로 퇴직금을 받으면 처벌 받는다’ 85.6%, ‘납부기간이 252일 이상이고 만 60세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다’ 73.5%, ‘ARS(1666-1133)로 납부내역을 확인할 수 있다’ 70.4%, ‘공제부금은 1일 6,500원이고 사업주가 부담한다’ 68.7%, 등의 순이고, 최저치가 52.3%다. 2021년과 비교하면 모든 항목의 비율이 상승했다. 세부 특성별로도 대개 유사하나, 60대 이상과 보통인부 그리고 여성의 경우 인지도가 상대적으로 낮다.

<그림 44> 퇴직공제제도 주요 내용에 대한 인지도 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 86> 특성별 건설근로자퇴직공제제도의 주요 내용에 대한 인지도 | : 건설근로자 응답  
(단위 : %)

구 분		동일한 현장에서 1년 미만 일하는 건설근로자 에게 적용된다	공공공사 1억 원 이상, 민간공사 50억 원 이상의 현장에 적용된다	공제부금은 1일 6,500원 이고 사업주가 부담한다	납부기간이 252일 이상이고, 만60세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다	납부기간이 252일 미만이 더라도, 만65세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다	ARS(1666 -1133)로 납부내역을 확인할 수 있다	부정한 방법으로 퇴직금을 받으면 처벌 받는다
전 체		60.1	52.3	68.7	73.5	63.3	70.4	85.6
성별	남성	60.7	53.7	68.6	73.8	63.7	70.3	86.3
	여성	51.7	33.3	70.0	68.3	58.3	71.7	75.0
연령대	20대 이하	70.3	64.9	70.3	78.4	62.2	73.0	81.1
	30대	65.2	57.1	71.4	78.6	68.8	75.9	86.6
	40대	66.5	58.9	75.0	78.1	66.1	75.0	89.7
	50대	58.9	48.3	66.1	69.5	61.2	71.0	84.8
	60대 이상	49.7	46.5	64.2	71.1	61.0	59.9	82.4
직종	건축목공	66.0	51.1	66.0	72.3	57.4	55.3	89.4
	설비공	52.1	54.2	70.8	85.4	56.3	70.8	75.0
	내선전공	72.0	56.0	72.0	78.0	62.0	76.0	88.0
	내장공	55.1	53.1	65.3	73.5	59.2	65.3	89.8
	도장공	55.1	44.9	63.3	71.4	57.1	67.3	75.5
	미장공	56.5	47.8	67.4	69.6	69.6	67.4	89.1
	방수공	58.8	52.9	72.5	68.6	64.7	78.4	84.3
	배관공	66.7	58.8	66.7	76.5	62.7	74.5	92.2
	비계공	70.8	68.8	68.8	72.9	66.7	68.8	85.4
	석공	47.8	47.8	58.7	67.4	60.9	65.2	80.4
	용접공	62.0	48.0	66.0	62.0	58.0	68.0	82.0
	조적공	48.9	44.7	63.8	72.3	66.0	68.1	85.1
	철근공	68.0	58.0	76.0	76.0	60.0	74.0	86.0
	타일공	58.7	45.7	52.2	78.3	63.0	71.7	89.1
	통신설비공	55.8	51.2	62.8	69.8	60.5	60.5	90.7
	플랜트공	70.8	54.2	81.3	77.1	68.8	81.3	83.3
	형틀목공	44.2	53.5	79.1	83.7	76.7	79.1	90.7
	콘크리트공	63.3	61.2	85.7	85.7	75.5	79.6	87.8
	보통인부	66.0	40.4	66.0	55.3	59.6	63.8	83.0
숙련 수준	반장 또는 팀장	65.8	61.2	73.3	77.2	66.4	73.0	87.9
	기능공	56.2	51.0	66.0	73.5	61.4	69.9	84.6
	준기공	58.5	47.4	71.9	72.6	65.2	74.1	85.9
	조공(일반공)	58.1	41.9	62.5	66.9	59.4	63.1	82.5
자격증 유무	없다	59.3	50.7	69.7	73.4	62.8	70.7	84.5
	있다	62.7	57.5	65.6	73.6	65.1	69.3	89.2
총 경력	5년 미만	59.2	45.0	67.8	64.9	59.2	64.9	83.9
	5~10년 미만	65.0	51.4	68.4	79.7	67.2	75.1	84.7
	10~20년 미만	66.1	57.2	72.9	83.1	66.9	80.1	87.3
	20~30년 미만	53.1	55.6	67.5	67.5	56.3	66.9	87.5
	30년 이상	52.4	52.4	64.5	68.5	66.9	58.9	83.9

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 87> 특성별 건설근로자퇴직공제제도의 주요 내용에 대한 인지도 II : 건설근로자 응답  
(단위 : %)

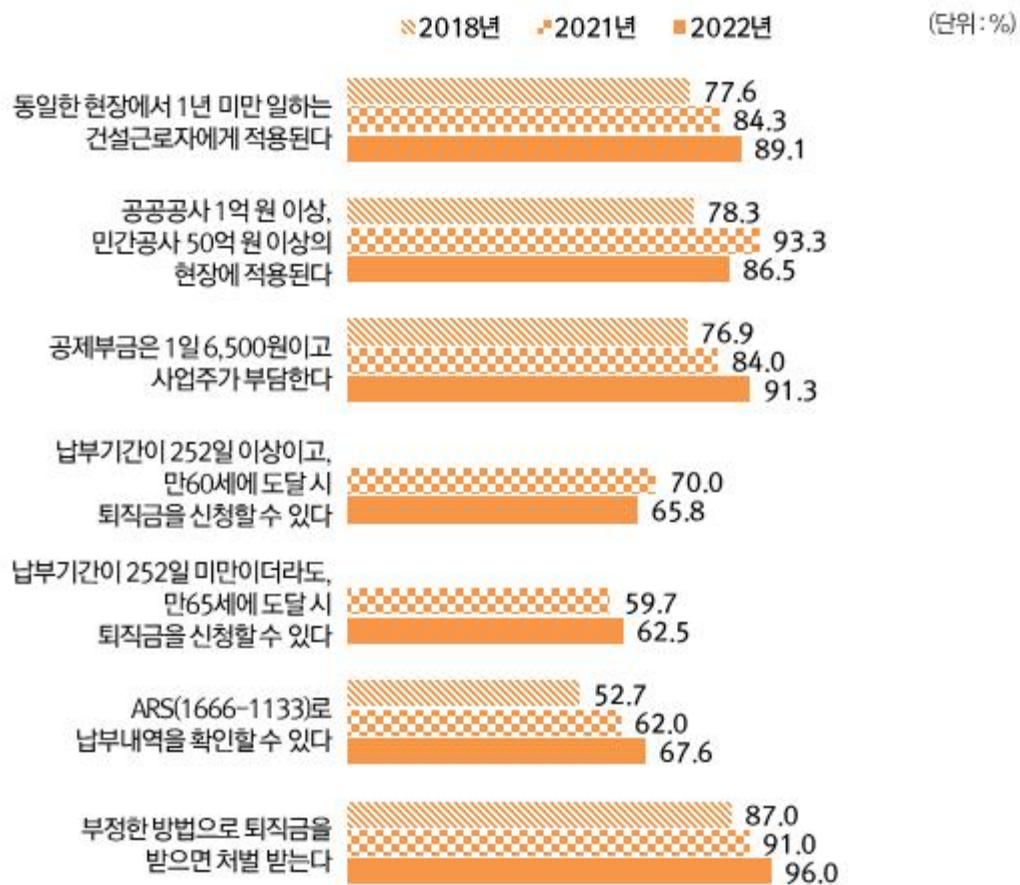
구 분		동일한 현장에서 1년 미만 일하는 건설근로자 에게 적용된다	공공공사 1억 원 이상, 민간공사 50억 원 이상의 현장에 적용된다	공제부금은 1일 6,500원 이고 사업주가 부담한다	납부기간이 252일 이상이고, 만60세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다	납부기간이 252일 미만이 더라도, 만65세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다	ARS(1666 -1133)로 납부내역을 확인할 수 있다	부정한 방법으로 퇴직금을 받으면 처벌 받는다
전 체		60.1	52.3	68.7	73.5	63.3	70.4	85.6
현장 구분	공공현장	63.9	56.0	73.6	76.8	66.9	72.7	86.8
	민간현장	57.8	50.1	65.8	71.4	61.2	69.0	84.8
현장 종류	토목현장	55.1	50.0	64.1	69.2	61.5	69.2	83.3
	소규모 건축현장	54.1	41.4	58.6	63.1	56.8	59.5	85.6
	대규모 건축현장	57.7	51.2	67.5	75.3	63.3	70.5	84.6
	플랜트현장	69.4	60.9	77.8	77.0	67.7	76.6	89.1
	기타	50.0	30.0	50.0	50.0	40.0	40.0	60.0
현장 위치	서울	57.0	55.8	67.4	75.6	64.0	73.3	84.9
	부산	64.0	54.0	60.0	72.0	54.0	74.0	82.0
	대구	60.4	54.2	64.6	68.8	60.4	62.5	79.2
	인천	54.8	43.5	69.4	69.4	61.3	69.4	83.9
	광주	54.2	62.5	70.8	75.0	66.7	62.5	95.8
	대전	66.7	55.6	72.2	66.7	72.2	66.7	83.3
	울산	61.8	47.1	70.6	76.5	64.7	64.7	85.3
	세종	54.5	36.4	72.7	72.7	63.6	72.7	81.8
	경기	60.9	50.3	72.0	77.0	65.5	76.0	89.5
	강원	66.7	47.2	69.4	66.7	66.7	61.1	94.4
	충북	54.7	58.5	67.9	71.7	67.9	69.8	86.8
	충남	66.7	66.7	77.2	77.2	64.9	77.2	82.5
	전북	50.0	40.0	45.0	60.0	60.0	70.0	75.0
	전남	50.0	50.0	70.6	79.4	50.0	58.8	82.4
	경북	76.2	52.4	57.1	57.1	61.9	61.9	71.4
	경남	61.8	52.9	64.7	73.5	58.8	55.9	76.5
	제주	62.5	56.3	56.3	62.5	62.5	56.3	87.5
현재 현장 근로 일수	8일 미만	62.5	54.2	62.5	67.7	58.3	67.7	86.5
	8-30일 미만	56.1	47.0	63.6	69.7	61.4	65.9	80.3
	30-180일 미만	56.8	49.5	68.8	73.9	62.0	71.2	85.1
	180-365일 미만	65.4	58.9	74.6	79.5	69.2	76.2	89.7
	1년 이상	71.4	65.7	68.6	74.3	71.4	77.1	94.3
	무응답	66.0	52.0	72.0	68.0	62.0	54.0	80.0
현장 전체 외국인 비율	0%	63.9	55.8	71.0	70.1	63.9	70.1	87.6
	0% 초과-30% 미만	59.0	48.6	71.0	78.7	67.8	69.9	83.1
	30-60% 미만	56.9	47.0	61.9	72.3	61.4	67.8	83.7
	60% 이상	57.1	55.4	69.6	76.2	59.5	74.4	86.3

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<그림 45> 그리고 <표 88>은 사업주가 응답한 퇴직공제제도의 주요 내용에 대한 인지도다. ‘부정한 방법으로 퇴직금을 받으면 처벌 받는다’ 96.0%, ‘공제부금은 1일 6,500원이고 사업주가 부담한다’ 91.3%, ‘동일한 현장에서 1년 미만 일하는 건설근로자에게 적용된다’ 89.1%, ‘공공공사 1억원 이상, 민간공사 50억원 이상의 현장에 적용된다’ 86.5%, 등의 순이고, 최저치가 62.5%다. 2021년과 비교하면 대체로 유사하다. 세부 특성별로도 일부 편차가 있으나 대체로 유사하다.

<그림 45> 퇴직공제제도 주요 내용에 대한 인지도 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 88> 특성별 퇴직공제제도 주요 내용 인지도 : 건설사업주 응답

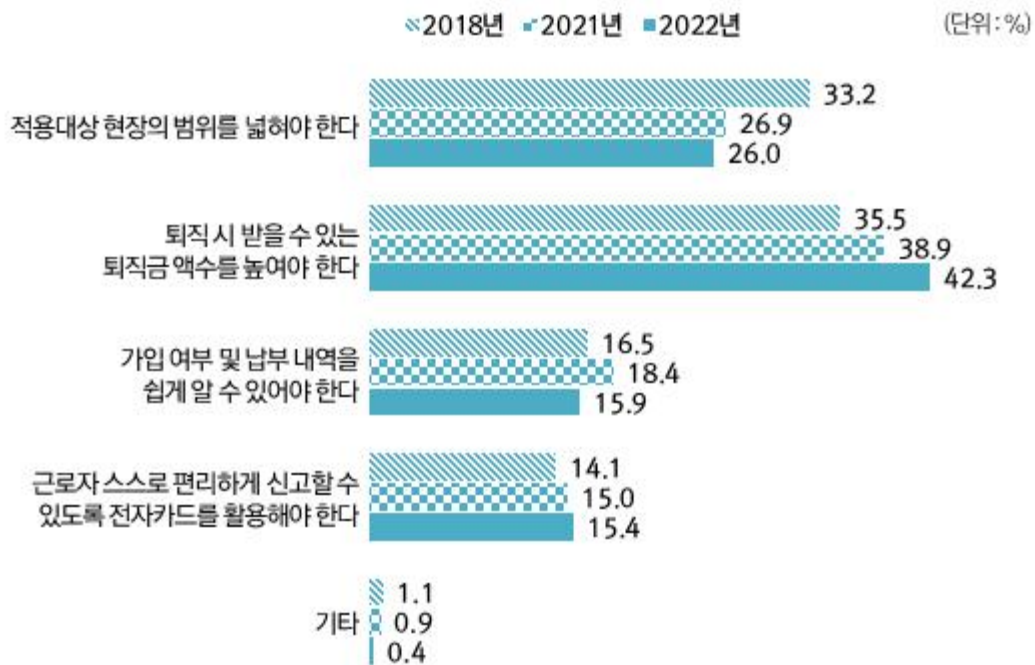
(단위 : %)

구 분		동일한 현장에서 1년 미만 일하는 건설근로자 에게 적용된다	공공공사 1억 원 이상, 민간공사 50억 원 이상의 현장에 적용된다	공제부금은 1일 6,500원 이고 사업주가 부담한다	납부기간이 252일 이상이고, 만60세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다	납부기간이 252일 미만이 더라도, 만65세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다	ARS(1666 -1133)로 납부내역을 확인할 수 있다	부정한 방법으로 퇴직금을 받으면 처벌 받는다
전 체		89.1	86.5	91.3	65.8	62.5	67.6	96.0
현장 위치	서울	89.2	78.4	89.2	59.5	59.5	75.7	100.0
	부산	84.6	76.9	92.3	61.5	76.9	92.3	92.3
	대구	83.3	100.0	100.0	83.3	66.7	50.0	100.0
	인천	100.0	90.0	100.0	80.0	70.0	100.0	100.0
	광주	88.9	88.9	100.0	88.9	77.8	66.7	100.0
	대전	85.7	71.4	85.7	57.1	57.1	57.1	100.0
	울산	100.0	100.0	100.0	50.0	50.0	16.7	83.3
	세종	100.0	100.0	100.0	50.0	50.0	50.0	100.0
	경기	92.6	90.7	83.3	64.8	61.1	64.8	92.6
	강원	86.7	80.0	93.3	46.7	46.7	60.0	93.3
	충북	84.6	92.3	100.0	92.3	76.9	84.6	92.3
	충남	88.2	82.4	82.4	58.8	47.1	52.9	100.0
	전북	87.5	75.0	87.5	68.8	68.8	68.8	100.0
	전남	95.2	90.5	95.2	61.9	61.9	52.4	95.2
	경북	86.4	86.4	95.5	72.7	59.1	68.2	90.9
	경남	80.0	95.0	95.0	65.0	75.0	80.0	100.0
	제주	85.7	100.0	100.0	71.4	57.1	57.1	100.0
현장 구분	공공현장	89.2	88.1	92.3	62.9	61.9	65.5	95.4
	민간현장	88.9	82.7	88.9	72.8	64.2	72.8	97.5
현장 종류	토목현장	89.9	91.9	91.9	66.7	64.6	71.7	94.9
	소규모 건축현장	81.4	76.7	88.4	69.8	65.1	79.1	97.7
	대규모 건축현장	89.7	87.2	90.6	62.4	59.0	58.1	95.7
	플랜트현장	100.0	75.0	100.0	75.0	68.8	81.3	100.0
원도급		88.9	87.7	90.9	64.2	61.7	67.1	95.9
원/ 하도급 여부	하도급	90.6	78.1	93.8	78.1	68.8	71.9	96.9
	5억원 미만	90.1	91.5	85.9	57.7	54.9	66.2	97.2
원도급 금액	5-50억원 미만	86.7	86.7	92.2	63.3	64.4	63.3	92.2
	50-100억원 미만	88.6	85.7	94.3	60.0	54.3	65.7	97.1
	100-300억원 미만	83.3	79.2	95.8	70.8	70.8	66.7	100.0
	300-500억원 미만	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	85.7	100.0
	500억원 이상	100.0	87.5	87.5	81.3	62.5	87.5	100.0
	5억원 미만	80.0	80.0	80.0	100.0	80.0	80.0	80.0
하도급 금액	5-50억원 미만	88.9	72.2	100.0	66.7	55.6	61.1	100.0
	50억원 이상	100.0	88.9	88.9	88.9	88.9	88.9	100.0
현장 전체 외국인 비율	0%	88.0	88.0	91.0	64.7	62.9	66.5	96.4
	0% 초과-30% 미만	95.5	84.8	90.9	71.2	65.2	74.2	93.9
	30-60% 미만	87.9	87.9	93.9	66.7	63.6	63.6	97.0
	60% 이상	66.7	66.7	88.9	44.4	33.3	55.6	100.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

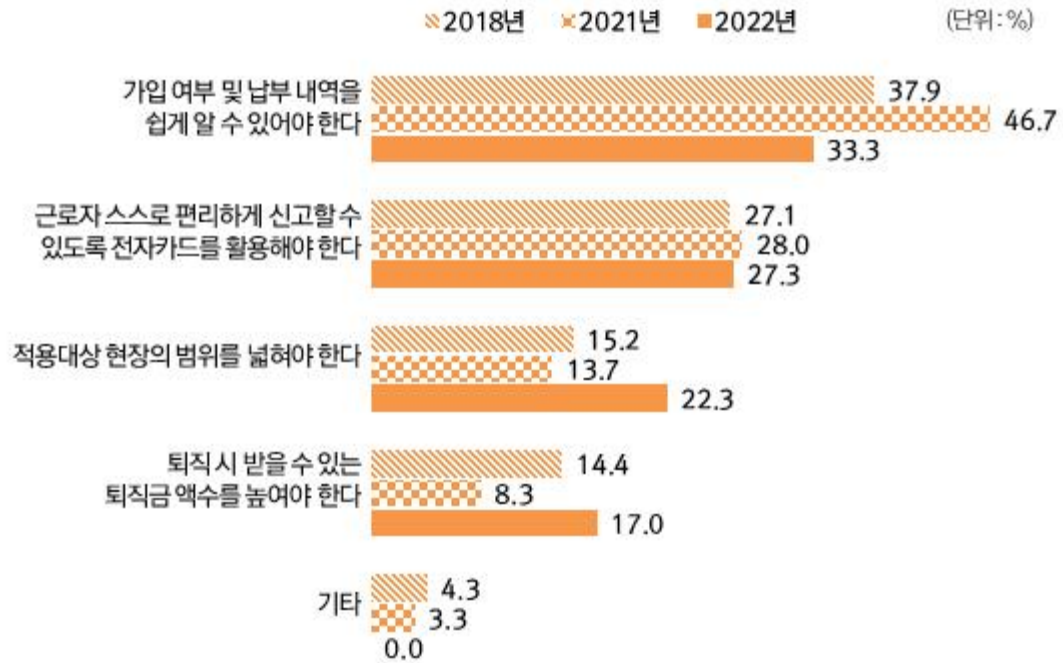
<그림 46>과 <그림 47> 그리고 <표 89>에서 <표 91>까지는 퇴직공제제도에 대한 시급한 개선사항이다. 근로자 응답에 의하면 ‘퇴직 시 받을 수 있는 퇴직금 액수를 증가시켜야 한다’ 42.3%, ‘적용대상 현장의 범위를 확대해야 한다’ 26.0%, ‘가입 여부 및 납부 내역을 쉽게 알 수 있도록 해야 한다’ 15.9% 등의 순이고, 사업주 응답에 의하면 ‘가입 여부 및 납부 내역을 쉽게 알 수 있도록 해야 한다’ 33.3%, ‘근로자 스스로 편리하게 신고할 수 있도록 전자카드를 활용해야 한다’ 27.3%, ‘적용대상 현장의 범위를 확대해야 한다’ 22.3% 등의 순으로 응답해 순위가 다르게 나타났다. 2021년과 비교하면 근로자의 경우 ‘적용대상 현장의 범위를 확대해야 한다’에 대한 요구가 낮아졌고, 사업주의 경우 ‘적용대상 현장의 범위를 확대해야 한다’에 대한 요구가 높아졌다. 세부 내역별로 일부 편차가 있으나 대체로 유사하다.

<그림 46> 퇴직공제제도에 대한 시급한 개선사항 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 47> 퇴직공제제도에 대한 시급한 개선사항 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 89> 특성별 퇴직공제제도의 가장 시급한 개선사항 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		적용대상 현장의 범위를 넓혀야 한다	퇴직 시 받을 수 있는 퇴직금 액수를 높여야 한다	가입 여부 및 납부 내역을 쉽게 알 수 있어야 한다	근로자 스스로 편리하게 신고할 수 있도록 전자카드를 활용해야 한다	기타
전 체		26.0	42.3	15.9	15.4	0.4
성별	남성	26.1	42.7	15.1	15.6	0.4
	여성	24.2	36.4	27.3	12.1	0.0
연령대	20대 이하	27.9	48.8	11.6	11.6	0.0
	30대	32.0	46.4	10.4	10.4	0.8
	40대	27.0	43.5	12.9	16.1	0.4
	50대	24.1	43.7	15.9	16.1	0.3
	60대 이상	24.3	34.5	23.8	17.0	0.5
직종	건축목공	24.5	37.7	26.4	11.3	0.0
	설비공	41.5	32.1	11.3	15.1	0.0
	내선전공	20.8	52.8	18.9	7.5	0.0
	내장공	22.6	37.7	15.1	24.5	0.0
	도장공	22.6	24.5	24.5	28.3	0.0
	미장공	34.0	32.1	18.9	15.1	0.0
	방수공	24.5	30.2	18.9	26.4	0.0
	배관공	24.5	47.2	15.1	11.3	1.9
	비계공	32.1	39.6	9.4	15.1	3.8
	석공	24.5	34.0	18.9	22.6	0.0
	용접공	22.6	52.8	9.4	13.2	1.9
	조적공	11.3	56.6	17.0	15.1	0.0
	철근공	30.8	34.6	9.6	25.0	0.0
	타일공	19.2	46.2	17.3	17.3	0.0
	통신설비공	28.8	48.1	17.3	5.8	0.0
	플랜트공	34.6	48.1	13.5	3.8	0.0
	형틀목공	19.2	57.7	11.5	11.5	0.0
	콘크리트공	34.6	51.9	3.8	9.6	0.0
	보통인부	21.2	40.4	25.0	13.5	0.0
숙련 수준	반장 또는 팀장	23.4	45.0	15.6	15.3	0.6
	기능공	27.3	44.1	13.8	14.1	0.6
	준기공	27.1	38.7	16.1	18.1	0.0
	조공(일반공)	27.4	36.9	20.1	15.6	0.0
자격증 유무	없다	26.5	41.6	16.3	15.1	0.4
	있다	24.4	44.4	14.5	16.2	0.4
총 경력	5년 미만	26.7	40.8	18.8	13.8	0.0
	5~10년 미만	27.6	41.8	14.8	15.3	0.5
	10~20년 미만	27.2	45.6	10.8	15.6	0.8
	20~30년 미만	19.0	42.5	20.1	18.4	0.0
	30년 이상	29.3	39.3	16.4	14.3	0.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 90> 특성별 퇴직공제제도의 가장 시급한 개선사항 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		적용대상 현장의 범위를 넓혀야 한다	퇴직 시 받을 수 있는 퇴직금 액수를 높여야 한다	가입 여부 및 납부 내역을 쉽게 알 수 있어야 한다	근로자 스스로 편리하게 신고할 수 있도록 전자카드를 활용해야 한다	기타
전 체		26.0	42.3	15.9	15.4	0.4
현장 구분	공공현장	27.8	39.9	14.6	17.5	0.3
	민간현장	24.9	43.7	16.7	14.1	0.5
현장 종류	토목현장	24.0	39.6	21.9	14.6	0.0
	소규모 건축현장	24.4	35.1	22.9	17.6	0.0
	대규모 건축현장	23.4	43.5	14.5	18.3	0.2
	플랜트현장	32.5	44.2	12.8	9.8	0.8
	기타	25.0	50.0	16.7	0.0	8.3
현장 위치	서울	24.2	37.4	14.1	23.2	1.0
	부산	14.3	42.9	23.2	17.9	1.8
	대구	30.9	41.8	21.8	5.5	0.0
	인천	28.8	43.9	12.1	15.2	0.0
	광주	20.8	33.3	16.7	29.2	0.0
	대전	25.0	45.0	5.0	25.0	0.0
	울산	38.9	44.4	5.6	11.1	0.0
	세종	16.7	50.0	16.7	16.7	0.0
	경기	27.5	47.2	12.7	12.7	0.0
	강원	22.5	35.0	25.0	17.5	0.0
	충북	21.4	44.6	17.9	14.3	1.8
	충남	31.7	38.1	14.3	14.3	1.6
	전북	22.2	33.3	22.2	22.2	0.0
	전남	26.3	36.8	23.7	13.2	0.0
	경북	26.1	26.1	26.1	21.7	0.0
	경남	19.5	46.3	24.4	9.8	0.0
	제주	30.0	35.0	10.0	25.0	0.0
현장 전체 외국인 비율	0%	31.6	41.0	16.8	10.4	0.3
	0% 초과-30% 미만	25.0	36.5	16.7	20.8	1.0
	30-60% 미만	20.2	47.1	17.2	15.5	0.0
	60% 이상	22.6	45.2	11.3	20.3	0.6
응답자 직종의 외국인 비율	0%	29.0	40.5	17.1	13.1	0.3
	0% 초과-30% 미만	22.1	43.0	14.0	20.9	0.0
	30-60% 미만	20.4	45.7	17.9	16.0	0.0
	60% 이상	23.6	43.8	10.4	21.5	0.7
구직 경로	팀/반장의 인맥	26.1	42.2	16.1	15.3	0.4
	유료 직업소개소	25.3	31.3	19.3	24.1	0.0
	공공 무료 직업소개소	23.5	35.3	11.8	29.4	0.0
	밴드, 온라인 카페, 단 톡방 등을 통해	27.8	51.1	12.2	8.9	0.0
	온라인 앱을 통해	20.8	58.3	12.5	8.3	0.0
	새벽 인력시장 현장에서	36.8	42.1	15.8	5.3	0.0
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	18.8	46.9	18.8	12.5	3.1
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	28.6	28.6	14.3	28.6	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

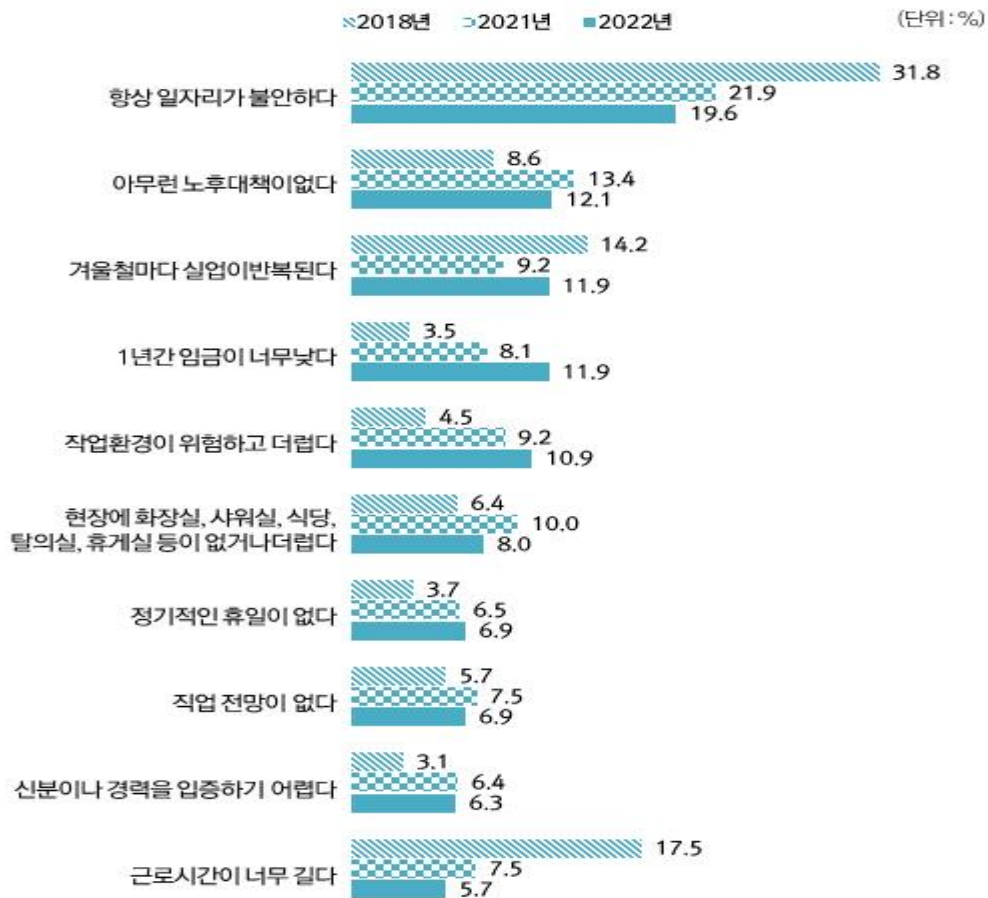
<표 91> 특성별 퇴직공제제도에 대한 가장 시급한 개선 사항 : 건설사업주 응답  
(단위 : %)

구 분		가입 여부 및 납부 내역을 쉽게 알 수 있어야 한다	근로자 스스로 편리하게 신고할 수 있도록 전자카드를 활용해야 한다	적용대상 현장의 범위를 넓혀야 한다	퇴직 시 받을 수 있는 퇴직금 액수를 높여야 한다	기타
전 체		33.3	27.3	22.3	17.0	3.3
현장 위치	서울	27.9	34.9	27.9	9.3	5.1
	부산	35.7	21.4	42.9	0.0	7.1
	대구	66.7	0.0	11.1	22.2	0.0
	인천	36.4	45.5	9.1	9.1	11.1
	광주	22.2	22.2	22.2	33.3	0.0
	대전	12.5	25.0	50.0	12.5	0.0
	울산	0.0	33.3	16.7	50.0	0.0
	세종	50.0	0.0	50.0	0.0	4.3
	경기	35.7	26.8	23.2	14.3	0.0
	강원	18.8	37.5	25.0	18.8	4.3
	충북	35.7	35.7	7.1	21.4	0.0
	충남	11.8	35.3	17.6	35.3	0.0
	전북	41.2	17.6	17.6	23.5	0.0
	전남	56.5	26.1	8.7	8.7	9.5
	경북	23.1	26.9	30.8	19.2	3.1
	경남	45.5	22.7	13.6	18.2	0.0
	제주	42.9	0.0	28.6	28.6	0.0
현장 구분	공공현장	34.6	23.8	21.5	20.1	4.0
	민간현장	30.2	36.0	24.4	9.3	1.4
현장 종류	토목현장	36.9	21.6	21.6	19.8	2.6
	소규모 건축현장	23.9	37.0	26.1	13.0	4.8
	대규모 건축현장	34.9	29.4	19.8	15.9	4.1
	플랜트현장	23.5	23.5	35.3	17.6	0.0
	원도급	32.8	26.0	24.0	17.2	0.0
원/ 하도급 여부	하도급	36.8	36.8	10.5	15.8	3.6
	5억원 미만	39.0	22.1	23.4	15.6	0.0
원도급 금액	5-50억원 미만	34.7	24.5	22.4	18.4	3.7
	50-100억원 미만	29.7	18.9	32.4	18.9	4.9
	100-300억원 미만	19.2	34.6	30.8	15.4	3.3
	300-500억원 미만	14.3	28.6	28.6	28.6	0.0
	500억원 이상	29.4	52.9	5.9	11.8	0.0
	5억원 미만	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0
하도급 금액	5-50억원 미만	40.9	40.9	4.5	13.6	0.0
	50억원 이상	33.3	22.2	22.2	22.2	0.0
현장 전체 외국인 비율	0%	35.9	22.3	20.1	21.7	2.9
	0% 초과-30% 미만	32.9	34.3	24.3	8.6	5.7
	30-60% 미만	25.7	34.3	28.6	11.4	0.0
	60% 이상	18.2	45.5	27.3	9.1	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 48> 그리고 <표 92>에서 <표 94>까지는 근로자가 응답한 건설현장에서 일하면서 느끼는 불만족 사항이다. ‘항상 일자리가 불안하다’ 19.6%, ‘아무런 노후대책이 없다’ 12.1%, ‘겨울철 마다 실업이 반복된다’ 11.9%, ‘1년간 임금이 너무 낮다’ 11.9%, ‘작업환경이 위험하고 더럽다’ 10.9% 등의 순이다. 2021년과 비교하면 실업과 임금에 대한 응답이 많아진 대신, 일자리 불안과 노후대책에 대한 응답이 줄었다. 세부 특성별로도 대개 유사하나, 상대적으로 ‘항상 일자리가 불안하다’는 응답은 용접공과 형틀목공 그리고 토목현장에서 많고, ‘직업전망이 없다’는 응답은 보통인부의 경우에 많으며, ‘작업환경이 위험하고 더럽다’는 응답은 콘크리트공과 비계공의 경우에 많다. 그리고 ‘아무런 노후대책이 없다’는 응답은 플랜트공과 부산·충남·광주의 경우에 많고, ‘겨울철 마다 실업이 반복된다’는 응답은 미장공의 경우에 많으며, ‘정기적인 휴일이 없다’는 응답은 20대 이하와 구직경로가 미등록 알선업자인 경우에 많다.

<그림 48> 건설현장에서 일하면서 느끼는 불만족 사항 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.



<표 92> 건설현장에서 가장 불만족스러운 사항 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		항상 일자리가 불안하다	아무런 노후대 책이 없다	작업환경이 위험하고 더럽다	현장에 화장실, 샤워실, 식당, 탈의실, 휴게실 등이 없거나 더럽다	1년간 임금이 너무 낮다	겨울철 마다 실업이 반복된 다	신분이 나 경력을 입증하 기 어렵다	정기적 인 휴일이 없다	근로시 간이 너무 길다	직업전 망이 없다
전 체		19.6	12.1	11.9	11.9	10.9	8.0	6.9	6.9	6.3	5.7
성별	남성	19.4	12.2	11.9	11.3	11.2	8.0	7.0	7.0	6.3	5.8
	여성	22.0	11.4	11.4	20.5	6.8	8.3	6.1	4.5	5.3	3.8
연령대	20대 이하	20.9	8.1	11.6	8.1	10.5	8.1	11.6	11.6	1.2	8.1
	30대	17.6	8.8	10.0	16.4	10.0	6.4	7.2	9.6	8.4	5.6
	40대	20.2	10.9	13.1	13.1	11.7	7.3	7.7	6.0	4.2	5.8
	50대	19.4	13.9	11.9	10.8	10.4	7.9	7.1	5.6	7.3	5.6
	60대 이상	19.9	13.1	11.7	10.4	11.4	10.0	4.4	7.5	6.6	5.1
직종	건축목공	18.9	12.3	10.4	9.4	16.0	7.5	6.6	6.6	6.6	5.7
	설비공	18.9	13.2	9.4	12.3	12.3	4.7	7.5	11.3	6.6	3.8
	내선전공	24.5	11.3	16.0	12.3	10.4	3.8	6.6	7.5	3.8	3.8
	내장공	24.5	13.2	8.5	10.4	12.3	2.8	6.6	8.5	7.5	5.7
	도장공	18.9	13.2	11.3	11.3	13.2	9.4	7.5	7.5	4.7	2.8
	미장공	23.6	10.4	8.5	7.5	8.5	17.9	8.5	3.8	3.8	7.5
	방수공	12.3	9.4	13.2	13.2	14.2	14.2	6.6	8.5	3.8	4.7
	배관공	18.9	10.4	12.3	14.2	7.5	4.7	8.5	9.4	7.5	6.6
	비계공	15.1	6.6	21.7	22.6	7.5	4.7	6.6	4.7	0.9	9.4
	석공	15.1	13.2	9.4	5.7	17.0	11.3	7.5	2.8	10.4	7.5
	용접공	28.3	16.0	10.4	14.2	5.7	4.7	4.7	4.7	7.5	3.8
	조적공	16.0	15.1	3.8	16.0	11.3	11.3	7.5	5.7	9.4	3.8
	철근공	21.2	10.6	7.7	6.7	11.5	11.5	7.7	8.7	5.8	8.7
	타일공	16.3	14.4	6.7	16.3	8.7	9.6	10.6	5.8	7.7	3.8
	통신설비공	19.2	10.6	13.5	8.7	12.5	8.7	6.7	11.5	3.8	4.8
	플랜트공	20.2	17.3	14.4	17.3	12.5	2.9	5.8	3.8	4.8	1.0
	형틀목공	26.0	11.5	13.5	8.7	5.8	7.7	6.7	8.7	5.8	5.8
	콘크리트공	13.5	9.6	23.1	8.7	8.7	9.6	4.8	3.8	9.6	8.7
	보통인부	20.2	11.5	12.5	10.6	11.5	4.8	3.8	6.7	8.7	9.6
숙련 수준	반장 또는 팀장	16.8	12.6	13.5	11.7	10.4	8.0	9.3	7.8	5.7	4.2
	기능공	20.9	13.1	9.8	10.8	11.9	7.7	6.2	6.0	7.1	6.8
	준기공	18.4	11.3	13.5	13.5	11.0	8.1	5.2	6.8	6.5	5.8
	조공(일반공)	23.2	10.1	11.5	12.8	10.1	8.7	5.3	6.7	5.6	6.1
자격증 유무	없다	20.0	12.0	11.1	11.1	11.1	8.6	6.6	7.1	6.7	5.7
	있다	17.9	12.4	14.5	14.5	10.3	6.0	7.9	6.0	4.9	5.6
총 경력	5년 미만	24.0	10.6	11.9	12.7	9.6	6.3	5.6	8.3	5.2	5.8
	5~10년 미만	17.1	11.2	12.8	14.5	11.5	6.9	5.1	7.9	7.1	5.9
	10~20년 미만	17.4	11.4	14.2	11.0	11.2	7.6	7.4	7.0	7.6	5.2
	20~30년 미만	19.5	13.5	11.5	11.2	12.1	9.2	10.1	4.3	4.6	4.0
	30년 이상	19.3	15.4	7.1	9.3	10.4	11.8	6.8	5.7	6.4	7.9

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 93> 건설현장에서 가장 불만족스러운 사항 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		항상 일자리가 불안하 다	아무런 노후대 책이 없다	작업환 경이 위험하 고 더럽다	현장에 화장실, 샤워실, 식당, 탈의실, 휴게실 등이 없거나 더럽다	1년간 임금이 너무 낮다	겨울철 마다 실업이 반복된 다	신분이 나 정력을 유지하 기 어렵다	정기적 인 휴일이 없다	근로시 간이 너무 길다	직업전 망이 없다
전 체		19.6	12.1	11.9	11.9	10.9	8.0	6.9	6.9	6.3	5.7
현장 구분	공공현장	20.9	11.9	11.9	11.0	11.0	9.0	6.6	7.0	5.4	5.3
	민간현장	18.7	12.2	11.9	12.5	10.9	7.4	7.1	6.8	6.8	5.9
현장 종류	토목현장	22.9	11.5	12.0	6.3	11.5	12.0	5.7	7.3	3.6	7.3
	소규모 건축현장	18.7	11.5	11.1	9.2	10.3	9.5	9.5	6.1	5.3	8.8
	대규모 건축현장	17.8	11.6	12.4	12.9	11.8	7.9	6.7	7.0	7.0	5.0
	플랜트현장	21.9	14.2	11.7	13.8	9.4	5.5	6.4	6.6	6.2	4.3
	기타	20.8	0.0	4.2	4.2	8.3	20.8	8.3	12.5	8.3	12.5
현장 위치	서울	18.2	12.1	12.6	12.6	14.1	5.1	7.6	7.1	4.5	6.1
	부산	20.5	17.9	10.7	13.4	7.1	4.5	8.9	6.3	7.1	3.6
	대구	18.2	8.2	10.0	14.5	9.1	5.5	6.4	11.8	4.5	11.8
	인천	17.4	9.1	12.1	12.9	15.2	7.6	7.6	7.6	5.3	5.3
	광주	27.1	16.7	10.4	10.4	8.3	6.3	4.2	6.3	4.2	6.3
	대전	25.0	10.0	12.5	5.0	7.5	7.5	5.0	10.0	10.0	7.5
	울산	20.8	12.5	15.3	9.7	11.1	9.7	2.8	6.9	4.2	6.9
	세종	20.8	8.3	16.7	0.0	16.7	8.3	4.2	8.3	12.5	4.2
	경기	17.6	11.4	12.8	14.7	10.5	6.6	7.6	6.5	7.1	5.2
	강원	26.3	15.0	7.5	7.5	8.8	10.0	3.8	10.0	7.5	3.8
	충북	25.0	8.0	4.5	8.9	9.8	12.5	8.9	7.1	8.9	6.3
	충남	22.2	17.5	11.9	10.3	11.1	11.1	4.8	1.6	4.8	4.8
	전북	13.0	13.0	9.3	9.3	11.1	13.0	9.3	0.0	13.0	9.3
	전남	21.1	10.5	15.8	10.5	10.5	11.8	3.9	9.2	2.6	3.9
	경북	21.7	13.0	13.0	6.5	13.0	17.4	6.5	4.3	2.2	2.2
	경남	19.5	14.6	13.4	7.3	11.0	8.5	8.5	7.3	4.9	4.9
	제주	15.0	10.0	15.0	12.5	10.0	10.0	7.5	10.0	5.0	5.0
현장 전체 외국인 비율	0%	20.5	13.0	12.1	11.6	10.2	8.3	7.1	7.3	5.6	4.5
	0% 초과-30% 미만	20.3	12.5	9.9	10.4	10.4	8.1	9.4	6.3	7.0	5.7
	30-60% 미만	18.9	10.9	12.6	13.2	11.8	6.5	5.9	6.7	6.7	6.7
	60% 이상	17.5	11.3	12.7	12.4	11.9	9.3	5.1	6.8	6.2	6.8
응답자 직종의 외국인 비율	0%	19.5	12.6	11.1	11.5	11.5	8.2	7.6	7.2	5.9	4.9
	0% 초과-30% 미만	22.7	13.4	12.2	12.2	9.3	9.3	2.9	4.7	5.2	8.1
	30-60% 미만	17.6	9.6	15.1	13.0	9.6	7.1	5.9	8.0	8.3	5.9
	60% 이상	20.8	12.2	11.8	11.1	10.8	8.0	6.6	5.2	6.3	7.3
구직 경로	팀/반장의 인맥	19.2	12.6	11.6	12.0	11.2	8.1	7.1	6.7	6.1	5.5
	유료 직업소개소	19.3	11.4	12.0	8.4	12.7	8.4	6.6	6.0	4.8	10.2
	공공 무료 직업소개소	14.7	2.9	20.6	17.6	8.8	11.8	8.8	5.9	5.9	2.9
	밴드, 온라인 카페, 단톡방 등을 통해	20.0	10.0	10.6	14.4	9.4	5.6	7.8	9.4	7.8	5.0
	온라인 앱을 통해	16.7	10.4	14.6	16.7	18.8	4.2	4.2	8.3	4.2	2.1
	새벽 인력시장 현장	13.2	13.2	18.4	2.6	5.3	13.2	5.3	5.3	10.5	13.2
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	35.9	15.6	10.9	10.9	4.7	7.8	4.7	4.7	4.7	0.0
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	17.9	10.7	14.3	10.7	7.1	10.7	0.0	10.7	14.3	3.6

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 94> 건설현장에서 가장 불만족스러운 사항 III : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		항상 일자리가 불안하 다	아무런 노후대 책이 없다	작업환 경이 위험하 고 더럽다	현장에 화장실, 샤워실, 식당, 탈의실, 휴게실 등이 없거나 더럽다	1년간 임금이 너무 낮다	겨울철 마다 실업이 반복된 다	신분이 나 경력을 증하 기 어렵다	정기적 인 휴일이 없다	근로시 간이 너무 길다	직업전 망이 없다
전 체		19.6	12.1	11.9	11.9	10.9	8.0	6.9	6.9	6.3	5.7
2021년 연간 임금 소득	2,500만원 미만	20.1	13.1	10.7	11.4	10.3	8.2	4.7	6.3	6.5	8.6
	2,500~3,000만원 미만	26.6	12.5	10.9	6.3	9.4	10.9	3.9	8.6	5.5	5.5
	3,000~3,500만원 미만	19.9	12.8	12.1	10.6	12.8	9.6	4.3	5.0	6.4	6.7
	3,500~4,000만원 미만	19.8	9.9	14.6	9.9	12.3	9.4	9.9	4.7	6.1	3.3
	4,000만원 이상	18.3	12.0	12.0	13.7	10.3	6.7	8.5	7.9	6.1	4.5
무응답		12.5	6.3	6.3	12.5	25.0	6.3	6.3	6.3	12.5	6.3
기능 등급제 인지	인지	19.8	9.7	12.3	11.1	11.3	7.4	7.2	6.8	7.6	6.8
	비인지	19.5	12.9	11.8	12.2	10.8	8.2	6.8	6.9	5.8	5.3
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기 준 반영	20.9	10.1	14.4	11.4	9.3	6.9	7.3	6.7	6.7	6.3
	현장배치기준 (현장소장) 반영	19.4	11.6	12.7	11.1	11.6	9.4	5.7	6.8	6.8	5.0
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	18.2	14.0	11.7	8.6	10.7	8.6	6.5	8.2	6.3	7.0
	보유해야 할 필수인원 으로 규정	19.5	12.6	9.7	14.9	11.7	7.4	7.7	6.2	5.5	4.8

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 자. 구직 · 구인 경로

<그림 49> 그리고 <표 95>와 <표 96>은 근로자가 응답한 구직 경로다. ‘팀·반장의 인맥을 통해’가 72.1%로서 구직 경로의 대부분을 차지하는데, 그 외 ‘밴드·온라인 카페 등을 통해’(9.0%), ‘유료 직업소개소를 통해’(8.3%), ‘노동조합을 통해’(3.2%), ‘온라인 앱을 통해’(2.4%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 인맥이 차지하는 비중이 줄고, 유료직업소개소(용역)의 비중이 증가했다. 상대적으로 ‘팀·반장의 인맥을 통해’라는 항목에 대해 현장위치 중 울산과 대구의 경우 그리고 도장공·조적공 등의 경우 응답이 많고, ‘유료직업소개소(용역)를 통해’에 대해서는 전북과 보통인부의 경우 응답이 많다. 보통인부의 경우 타 직종에 비해 인맥의 비율이 낮고 유료 직업소개소의 비율이 높다.

<표 95> 특성별 구직경로 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		팀·반장의 인맥을 통해	밴드, 온라인 카페, 단톡방, 오픈채팅 방 등을 통해	유료 직업소개 소(인력사 무소)를 통해	노동조합 조합원이 기 때문에 노동조합 에서 정해진 현장에서 일함	온라인 앱(일가자, 가다,베테 랑 등)을 통해	새벽인력 시장 현장에서	공공 무료 직업소개 소를 통해(건설 근로자공 제회(취업 센터,일드 림넷), 지자체 등)	미등록 알선업자( 일명 똥쟁이)에 게 수수료를 주며 일자리 구함
전 체		72.1	9.0	8.3	3.2	2.4	1.9	1.7	1.4
성별	남성	71.9	9.2	8.7	3.4	2.1	1.9	1.4	1.3
	여성	74.2	6.1	3.0	0.0	6.1	1.5	6.1	3.0
연령 대	20대 이하	55.8	20.9	9.3	0.0	7.0	0.0	7.0	0.0
	30대	71.2	12.0	4.8	2.4	3.2	2.4	2.4	1.6
	40대	77.4	9.7	5.2	3.2	2.0	1.2	0.8	0.4
	50대	70.1	9.3	10.3	2.9	1.9	2.4	2.1	1.1
	60대 이상	73.3	3.4	10.2	4.9	2.4	1.9	0.5	3.4
직종	건축목공	56.6	1.9	15.1	7.5	11.3	1.9	3.8	1.9
	설비공	84.9	7.5	1.9	0.0	3.8	1.9	0.0	0.0
	내선전공	79.2	11.3	5.7	0.0	1.9	0.0	0.0	1.9
	내장공	64.2	22.6	1.9	0.0	5.7	0.0	1.9	3.8
	도장공	86.8	5.7	5.7	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
	미장공	73.6	7.5	7.5	1.9	1.9	7.5	0.0	0.0
	방수공	75.5	3.8	15.1	0.0	1.9	0.0	3.8	0.0
	배관공	75.5	18.9	1.9	1.9	0.0	0.0	0.0	1.9
	비계공	75.5	7.5	3.8	1.9	5.7	3.8	0.0	1.9
	석공	73.6	1.9	9.4	1.9	1.9	5.7	1.9	3.8
	용접공	81.1	13.2	1.9	1.9	1.9	0.0	0.0	0.0
	조적공	86.8	5.7	1.9	1.9	0.0	1.9	1.9	0.0
	철근공	71.2	3.8	9.6	9.6	0.0	1.9	0.0	3.8
	타일공	80.8	1.9	5.8	0.0	1.9	0.0	5.8	3.8
	통신설비공	69.2	17.3	5.8	0.0	3.8	1.9	1.9	0.0
	플랜트공	63.5	21.2	3.8	1.9	3.8	3.8	1.9	0.0
	형틀목공	48.1	1.9	17.3	28.8	0.0	0.0	1.9	1.9
	콘크리트공	76.9	3.8	13.5	0.0	0.0	3.8	1.9	0.0
	보통인부	46.2	13.5	30.8	1.9	0.0	1.9	5.8	0.0
숙련 수준	반장 또는 팀장	79.0	8.7	5.4	2.4	1.8	0.9	0.9	0.9
	기능공	80.8	7.8	2.4	4.8	0.6	1.2	0.3	2.1
	준기공	63.2	10.3	13.5	3.9	3.9	3.2	1.9	0.0
	조공(일반공)	50.8	10.6	20.1	1.1	5.6	3.9	5.6	2.2
자격 증 유 무	없다	71.7	8.5	9.1	3.1	2.5	1.8	1.8	1.4
	있다	73.5	10.7	5.6	3.4	2.1	2.1	1.3	1.3
총 경 력	5년 미만	57.1	14.6	11.7	2.5	6.3	3.3	3.8	0.8
	5~10년 미만	69.4	10.7	9.7	2.6	2.0	2.0	2.0	1.5
	10~20년 미만	72.8	9.6	9.6	3.6	1.2	0.4	0.4	2.4
	20~30년 미만	82.8	3.4	4.6	3.4	0.0	2.9	1.1	1.7
	30년 이상	87.1	2.9	2.9	4.3	1.4	0.7	0.7	0.0

주 : 다중응답(2개 선택) 결과임.

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 96&gt; 특성별 구직경로 II : 건설근로자 응답

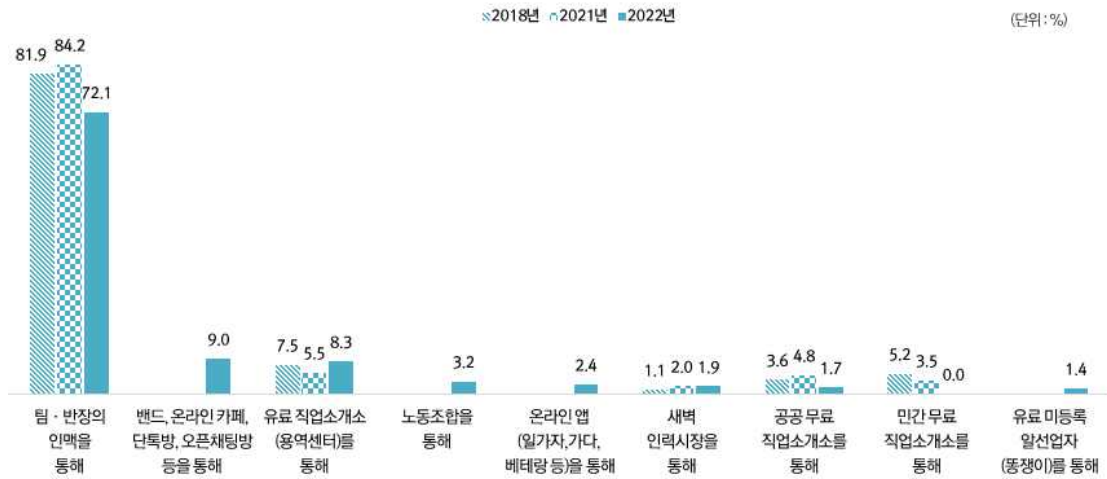
(단위 : %)

구 분		팀·반장의 인맥을 통해	밴드, 온라인 카페, 단톡방, 오픈채팅 방 등을 통해	유료 직업소개 소(인력사 무소)를 통해	노동조합 조합원이 기 때문에 노동조합 에서 정해진 현장에서 일함	온라인 앱(일가자 ,가다,배터 랑 등)을 통해	새벽인력 시장 현장에서	공공 무료 직업소개 소를 통해(건설 근로자공 제회(취업 센터,일드 림넷), 지자체 등)	미등록 알선업자( 일명 동생이)에 게 수수료를 주며 일자리 구함
전 체		72.1	9.0	8.3	3.2	2.4	1.9	1.7	1.4
현장 구 분	공공현장	74.9	7.1	7.1	2.4	2.1	2.4	2.1	1.9
	민간현장	70.4	10.1	9.0	3.7	2.6	1.6	1.4	1.1
현장 종 류	토목현장	72.9	7.3	7.3	2.1	2.1	4.2	1.0	3.1
	소규모 건축현장	64.9	4.6	14.5	3.1	4.6	2.3	3.1	3.1
	대규모 건축현장	74.2	4.6	10.3	4.4	1.8	2.0	1.8	0.8
	플랜트현장	72.1	20.0	1.5	1.5	1.9	0.8	1.1	1.1
	기타	58.3	8.3	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0
현장 위 치	서울	73.7	4.0	12.1	3.0	2.0	3.0	1.0	1.0
	부산	76.8	1.8	10.7	0.0	3.6	3.6	0.0	3.6
	대구	81.8	1.8	12.7	1.8	0.0	1.8	0.0	0.0
	인천	71.2	4.5	9.1	3.0	3.0	1.5	6.1	1.5
	광주	79.2	0.0	4.2	8.3	4.2	0.0	4.2	0.0
	대전	70.0	10.0	5.0	10.0	5.0	0.0	0.0	0.0
	울산	88.9	0.0	5.6	2.8	0.0	0.0	2.8	0.0
	세종	58.3	8.3	8.3	0.0	8.3	8.3	8.3	0.0
	경기	66.0	17.6	5.6	3.4	3.7	0.6	1.5	1.5
	강원	77.5	2.5	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0
	충북	67.9	16.1	8.9	3.6	1.8	1.8	0.0	0.0
	충남	74.6	9.5	9.5	4.8	0.0	1.6	0.0	0.0
	전북	63.0	3.7	18.5	7.4	0.0	7.4	0.0	0.0
	전남	76.3	2.6	5.3	2.6	2.6	2.6	2.6	5.3
	경북	73.9	4.3	8.7	0.0	0.0	8.7	4.3	0.0
	경남	78.0	4.9	4.9	2.4	2.4	4.9	2.4	0.0
	제주	80.0	0.0	5.0	5.0	0.0	0.0	5.0	5.0
현장 전 체 외국 인 비율	0%	74.0	16.0	2.5	1.3	1.5	2.0	2.0	0.5
	0%초과-30% 미만	68.2	8.9	8.3	3.1	3.6	3.1	2.1	2.6
	30-60% 미만	71.8	2.5	13.4	4.6	2.5	1.7	1.3	2.1
	60% 이상	72.3	2.3	14.1	5.6	2.8	0.6	1.1	1.1
응답자 직종의 외국인 비율	0%	74.5	12.1	5.4	1.5	1.8	1.7	2.2	0.8
	0%초과-30% 미만	74.4	7.0	7.0	1.2	4.7	2.3	1.2	2.3
	30-60% 미만	64.8	3.7	14.8	6.2	3.1	3.7	0.6	3.1
	60% 이상	68.8	2.1	14.6	8.3	2.8	0.7	1.4	1.4
등급제 인지	인지	71.2	8.6	5.8	4.9	2.5	2.1	3.7	1.2
	비인지	72.4	9.1	9.1	2.6	2.4	1.8	1.1	1.5

주 : 다중응답(2개 선택) 결과임.

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 49> 구직 경로 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 50> 그리고 <표 97>은 건설업체가 응답한 숙련인력에 대한 구인 경로이다. ‘팀·반장의 인맥을 통해’가 65.3%로 가장 많고, ‘유료 직업소개소(용역)를 통해’가 20.7%이고 여타 경로는 미미하다. 2021년과 비교하면, 인맥에 대한 비중이 줄고 유료 직업소개소의 비중이 늘었다. 특성별로도 유사하나, 현장 위치별로는 광주·울산·제주 그리고 현장종류별로는 대규모 건축과 플랜트현장의 경우 인맥에 대한 응답이 높았다.

<그림 50> 숙련인력에 대한 구인 경로 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 97> 특성별 숙련인력 구인 경로 : 건설사업주 응답

(단위 : %)

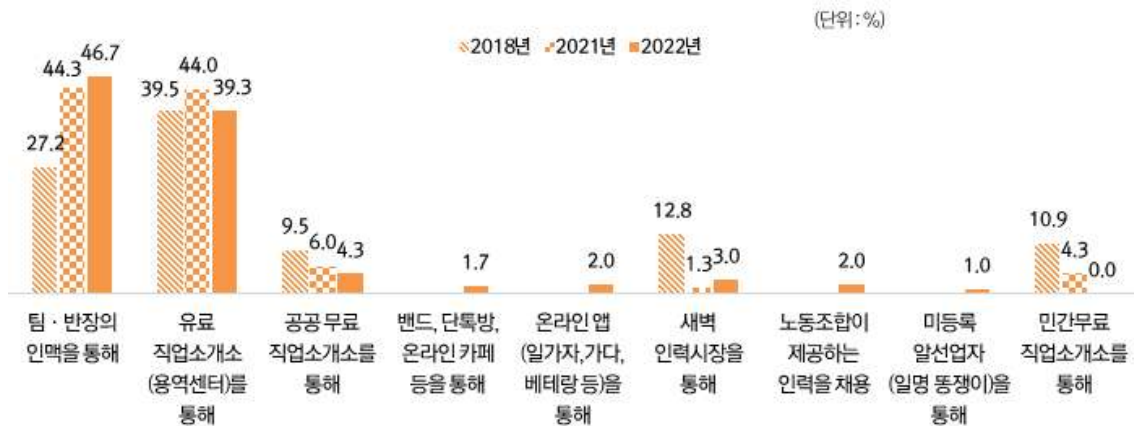
구 분		팀·반장의 인맥을 통해	유료 직업소개 소(용역센 터)를 통해	공공 무료 직업소개 소를 통해(건설 근로자공 제회(취업 센터, 일드 림넷), 지자체 등)	밴드, 단톡방, 온라인 카페 등을 통해	온라인 앱(일가자 ,가다,베테 랑 등)을 통해	새벽인력 시장 현장에서	노동조합 이 제공하는 인력을 채용	미등록 알선업자( 일명 동쟁이)을 통해
전 체		65.3	20.7	4.7	1.7	3.3	2.3	1.3	0.7
현장 위치	서울	65.1	20.9	9.3	0.0	2.3	0.0	0.0	2.3
	부산	71.4	7.1	7.1	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0
	대구	66.7	22.2	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
	인천	72.7	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0
	광주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	75.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	울산	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	경기	58.9	26.8	3.6	3.6	1.8	3.6	1.8	0.0
	강원	68.8	18.8	6.3	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
	충북	50.0	35.7	7.1	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0
	충남	64.7	23.5	0.0	5.9	5.9	0.0	0.0	0.0
	전북	41.2	23.5	5.9	0.0	11.8	11.8	5.9	0.0
	전남	73.9	21.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3
	경북	61.5	26.9	3.8	3.8	3.8	0.0	0.0	0.0
	경남	63.6	18.2	9.1	0.0	0.0	4.5	4.5	0.0
	제주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
현장 구분	공공현장	64.5	22.4	4.7	1.4	3.3	1.9	0.9	0.9
	민간현장	67.4	16.3	4.7	2.3	3.5	3.5	2.3	0.0
현장 종류	토목현장	55.9	30.6	1.8	1.8	4.5	3.6	0.9	0.9
	소규모 건축현장	63.0	21.7	8.7	0.0	2.2	4.3	0.0	0.0
	대규모 건축현장	71.4	14.3	4.8	2.4	3.2	0.8	2.4	0.8
	플랜트현장	88.2	0.0	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
원/ 하도급 여부	원도급	65.3	21.4	4.6	1.1	3.1	2.3	1.5	0.8
	하도급	65.8	15.8	5.3	5.3	5.3	2.6	0.0	0.0
원도급 금액	5억원 미만	64.9	22.1	5.2	1.3	1.3	3.9	0.0	1.3
	5~50억원 미만	64.3	19.4	7.1	2.0	4.1	1.0	1.0	1.0
	50~100억원 미만	59.5	29.7	0.0	0.0	5.4	2.7	2.7	0.0
	100~300억원 미만	73.1	19.2	0.0	0.0	3.8	3.8	0.0	0.0
	300~500억원 미만	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	500억원 이상	64.7	17.6	5.9	0.0	0.0	0.0	11.8	0.0
하도급 금액	5억원 미만	71.4	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	5~50억원 미만	63.6	18.2	4.5	0.0	9.1	4.5	0.0	0.0
	50억 이상	66.7	11.1	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0
현장 전체 외국인 비율	0%	69.0	18.5	4.3	2.2	3.3	0.5	1.1	1.1
	0% 초과~30%미만	62.9	21.4	4.3	1.4	2.9	4.3	2.9	0.0
	30~60% 미만	45.7	31.4	8.6	0.0	5.7	8.6	0.0	0.0
	60% 이상	81.8	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

주 : 다중응답 결과임

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 51> 그리고 <표 98>은 건설업체가 응답한 비숙련인력의 구인 경로다. ‘팀·반장의 인맥을 통해’(46.7%), ‘유료 직업소개소(용역)를 통해’(39.3%), 공공무료직업소개소(4.3%), 새벽인력시장(3.0%), 온라인앱(2.0%) 등의 순이다. 전반적으로 숙련인력의 구인 경로에 비해 팀·반장에 대한 의존도가 크게 낮지만, 2021년과 비교하여 그 비중은 높아졌다. 특성별로도 대체로 유사하나, 현장 위치 중 광주·제주·울산·대전 등과, 대규모 건축현장 그리고 플랜트현장의 경우 인맥에 대한 의존도가 상대적으로 더 높다.

<그림 51> 비숙련인력에 대한 구인 경로 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.



&lt;표 98&gt; 특성별 비숙련인력 구인 경로 : 건설사업주 응답

(단위 : %)

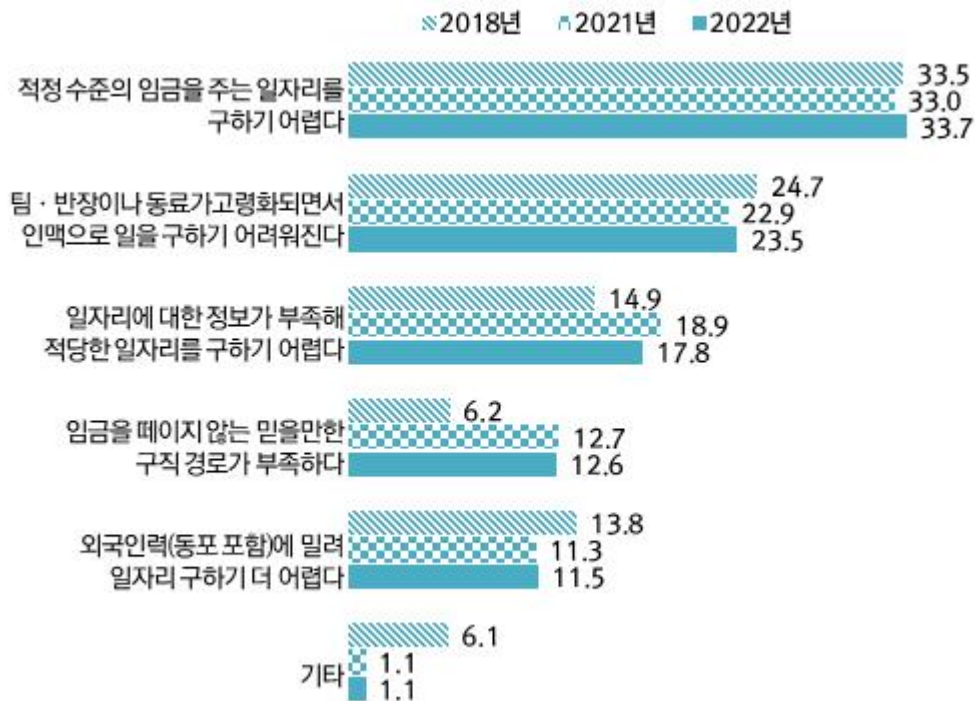
구 분		팀·반장의 인맥을 통해	유료 직업소개 소(용역센 터)를 통해	공공 무료 직업소개 소를 통해(건설 근로자공 제회(취업 센터,일드 림넷), 지자체 등)	밴드, 단톡방, 온라인 카페 등을 통해	온라인 앱(일가자 ,가다,베테 랑 등)을 통해	새벽인력 시장 현장에서	노동조합 이 제공하는 인력을 채용	미등록 알선업자( 일명 똥쟁이)을 통해
전 체		46.7	39.3	4.3	1.7	2.0	3.0	2.0	1.0
현장 위치	서울	39.5	46.5	2.3	0.0	2.3	2.3	2.3	4.7
	부산	64.3	21.4	7.1	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
	대구	33.3	55.6	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0
	인천	36.4	45.5	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0
	광주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	75.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	울산	83.3	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	경기	41.1	44.6	1.8	3.6	0.0	8.9	0.0	0.0
	강원	43.8	37.5	12.5	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	충북	35.7	42.9	0.0	7.1	0.0	7.1	7.1	0.0
	충남	41.2	52.9	0.0	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	29.4	41.2	11.8	0.0	0.0	5.9	11.8	0.0
	전남	56.5	39.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.3
	경북	46.2	42.3	3.8	0.0	7.7	0.0	0.0	0.0
	경남	40.9	40.9	13.6	0.0	0.0	0.0	4.5	0.0
	제주	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
현장 구분	공공현장	48.1	37.9	5.6	1.9	1.4	1.9	2.3	0.9
	민간현장	43.0	43.0	1.2	1.2	3.5	5.8	1.2	1.2
현장 종류	토목현장	41.4	44.1	2.7	1.8	2.7	3.6	2.7	0.9
	소규모 건축현장	43.5	41.3	6.5	0.0	2.2	4.3	2.2	0.0
	대규모 건축현장	50.0	34.9	5.6	2.4	1.6	2.4	1.6	1.6
	플랜트현장	64.7	35.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
원/ 하도급 여부	원도급	46.2	39.7	4.6	1.9	1.5	3.1	1.9	1.1
	하도급	50.0	36.8	2.6	0.0	5.3	2.6	2.6	0.0
원도급 금액	5억원 미만	54.5	32.5	3.9	1.3	0.0	3.9	2.6	1.3
	5~50억원 미만	42.9	41.8	8.2	2.0	2.0	2.0	0.0	1.0
	50~100억원 미만	45.9	37.8	0.0	2.7	5.4	2.7	5.4	0.0
	100~300억원 미만	46.2	42.3	3.8	0.0	0.0	7.7	0.0	0.0
	300~500억원 미만	42.9	42.9	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	500억원 이상	29.4	58.8	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	5.9
하도급 금액	5억원 미만	57.1	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	5~50억원 미만	45.5	36.4	4.5	0.0	4.5	4.5	4.5	0.0
	50억 이상	55.6	44.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
현장 전체 외국인 비율	0%	51.1	36.4	4.9	1.1	1.1	1.1	2.7	1.6
	0% 초과~30%미만	42.9	42.9	0.0	2.9	4.3	5.7	1.4	0.0
	30~60% 미만	31.4	42.9	11.4	2.9	2.9	8.6	0.0	0.0
	60% 이상	45.5	54.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

주 : 다중응답 결과임

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021

<그림 52> 그리고 <표 99>와 <표 100>은 근로자가 응답한 구직 과정의 어려움이 다. ‘적정 수준의 임금을 주는 일자리를 구하기 어렵다’(33.7%), ‘팀·반장, 동료의 고령화되면서 인맥으로 일을 구하기 어려워진다’(23.5%), ‘일자리에 대한 정보가 부족해 적당한 일자리를 구하기 어렵다’(15.8%), ‘임금을 떼이지 않는 믿을만한 구직경로가 부족하다’(12.6%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 일자리에 대한 정보가 부족해 적당한 일자리를 구하기 어렵다는 응답은 줄고, ‘적정 수준의 임금을 주는 일자리를 구하기 어렵다’는 응답이 약간 늘었다. 약간의 차이는 있으나 대체로 유사한데, 상대적으로 ‘적정 수준의 임금을 주는 일자리를 구하기 어렵다’는 항목에 대해 설비공, 내선전공·배관공·통신설비공의 경우 응답이 많고, ‘팀·반장, 동료의 고령화되면서 인맥으로 일을 구하기 어려워진다’는 항목에 대해 강원·전북·충남·부산, 방수공·통신설비공·미장공 등의 경우 응답이 많다.

<그림 52> 구직 과정에서 겪는 어려움 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 99> 특성별 구직과정에서 겪는 어려움 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		적정 수준의 임금을 주는 일자리를 구하기 어렵다	팀·반장이나 동료가 고령화되면 서 인맥으로 일을 구하기 어려워진다	일자리에 대한 정보가 부족해 적당한 일자리를 구하기 어렵다	임금을 떼이지 않는 민을만한 구직 경로가 부족하다	외국인력 (동포 포함)에 밀려 일자리 구하기 더 어렵다	기타
전 체		33.7	23.5	17.8	12.6	11.5	1.1
성별	남성	34.2	23.4	17.2	12.5	11.6	1.1
	여성	26.5	24.2	25.0	13.6	9.1	1.5
연령대	20대 이하	36.0	23.3	19.8	11.6	8.1	1.2
	30대	38.4	21.6	14.8	14.8	8.8	1.6
	40대	35.5	20.4	19.4	13.3	10.9	0.6
	50대	34.0	22.5	17.6	12.4	12.3	1.2
	60대 이상	27.4	30.1	17.5	10.9	12.9	1.2
직종	건축목공	28.3	18.9	21.7	12.3	18.9	0.0
	설비공	41.5	21.7	16.0	10.4	10.4	0.0
	내선전공	40.6	20.8	18.9	11.3	7.5	0.9
	내장공	29.2	26.4	17.9	12.3	12.3	1.9
	도장공	31.1	21.7	18.9	18.9	8.5	0.9
	미장공	29.2	27.4	16.0	15.1	11.3	0.9
	방수공	34.0	30.2	17.9	11.3	6.6	0.0
	배관공	39.6	23.6	17.0	14.2	4.7	0.9
	비계공	34.9	25.5	20.8	12.3	4.7	1.9
	석공	33.0	19.8	15.1	17.0	12.3	2.8
	용접공	31.1	18.9	20.8	14.2	11.3	3.8
	조적공	32.1	19.8	12.3	18.9	14.2	2.8
	철근공	35.6	22.1	13.5	10.6	17.3	1.0
	타일공	28.8	19.2	19.2	24.0	7.7	1.0
	통신설비공	37.5	29.8	17.3	9.6	5.8	0.0
	플랜트공	35.6	26.9	24.0	8.7	3.8	1.0
	형틀목공	26.0	26.9	12.5	4.8	29.8	0.0
	콘크리트공	36.5	26.9	15.4	6.7	14.4	0.0
	보통인부	34.6	19.2	22.1	6.7	16.3	1.0
숙련 수준	반장 또는 팀장	34.1	28.2	13.1	11.4	12.2	1.1
	기능공	32.1	23.9	17.3	14.1	11.3	1.4
	준기공	35.2	19.4	21.3	12.9	10.3	1.0
	조공(일반공)	34.4	17.3	24.3	11.7	11.5	0.8
자격증 유무	없다	34.4	22.8	17.4	12.3	11.9	1.2
	있다	31.2	25.4	19.0	13.7	9.8	0.9
총 경력	5년 미만	34.6	19.2	24.4	11.3	10.0	0.6
	5~10년 미만	34.4	20.4	20.7	13.5	9.7	1.3
	10~20년 미만	36.0	22.0	15.8	12.6	12.8	0.8
	20~30년 미만	32.8	27.3	13.5	13.5	11.5	1.4
	30년 이상	27.9	32.9	11.1	12.5	13.9	1.8

주 : 다중선택(2개) 결과임

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 100> 특성별 구직과정에서 겪는 어려움Ⅱ : 건설근로자 응답

(단위 : %)

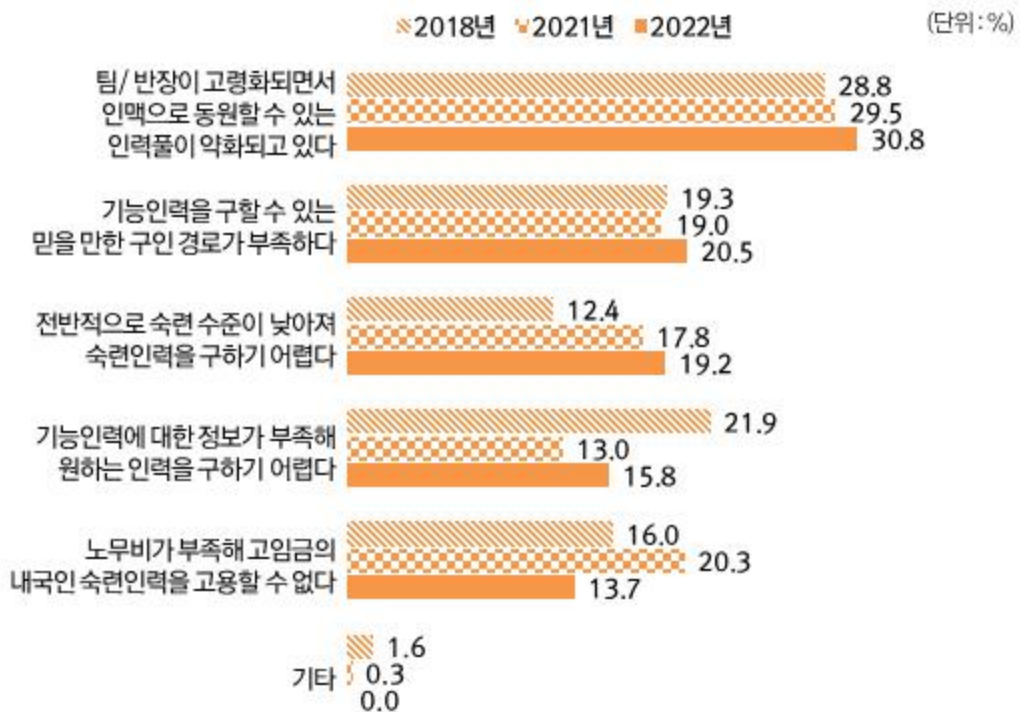
구 분		적정 수준의 임금을 주는 일자리를 구하기 어렵다	팀·반장이나 동료가 고령화되면 서 인맥으로 일을 구하기 어려워진다	일자리에 대한 정보가 부족해 적당한 일자리를 구하기 어렵다	임금을 떼이지 않는 믿을만한 구직 경로가 부족하다	외국인력 (동포 포함)에 밀려 일자리 구하기 더 어렵다	기타
전 체		33.7	23.5	17.8	12.6	11.5	1.1
현장 구분	공공현장	34.1	25.3	16.7	13.1	9.7	1.2
	민간현장	33.4	22.3	18.4	12.3	12.5	1.0
현장 종류	토목현장	34.4	30.2	16.1	8.9	9.4	1.0
	소규모 건축현장	30.9	21.8	12.6	20.2	13.4	1.1
	대규모 건축현장	33.1	22.8	16.5	12.4	14.3	0.9
	플랜트현장	35.8	23.4	22.8	10.4	6.2	1.3
	기타	33.3	16.7	25.0	16.7	4.2	4.2
현장 위치	서울	33.8	24.7	16.2	11.6	13.1	0.5
	부산	32.1	25.9	16.1	12.5	11.6	1.8
	대구	33.6	24.5	15.5	12.7	11.8	1.8
	인천	34.1	18.9	19.7	15.9	9.1	2.3
	광주	39.6	20.8	22.9	10.4	6.3	0.0
	대전	32.5	22.5	15.0	15.0	15.0	0.0
	울산	38.9	25.0	20.8	6.9	8.3	0.0
	세종	41.7	16.7	25.0	8.3	8.3	0.0
	경기	33.3	22.8	18.2	12.0	12.5	1.1
	강원	32.5	30.0	18.8	13.8	3.8	1.3
	충북	34.8	20.5	16.1	17.9	10.7	0.0
	충남	28.6	27.0	22.2	6.3	14.3	1.6
	전북	31.5	27.8	16.7	16.7	7.4	0.0
	전남	28.9	25.0	13.2	21.1	11.8	0.0
	경북	43.5	17.4	15.2	17.4	6.5	0.0
	경남	39.0	22.0	13.4	9.8	12.2	3.7
	제주	25.0	22.5	20.0	10.0	20.0	2.5
현장 전체 외국인 비율	0%	35.0	25.7	19.3	12.2	6.6	1.1
	0% 초과-30% 미만	33.9	20.1	21.4	15.1	8.3	1.3
	30-60% 미만	33.0	22.5	18.1	13.2	12.6	0.6
	60% 이상	31.4	23.4	9.9	9.9	24.0	1.4
응답자 직종의 외국인 비율	0%	35.6	24.4	18.8	12.6	7.4	1.3
	0% 초과-30% 미만	33.1	20.3	19.8	16.3	9.9	0.6
	30-60% 미만	30.2	22.8	17.3	13.0	15.4	1.2
	60% 이상	29.9	22.6	12.5	10.1	24.7	0.3

주 : 다중선택(2개) 결과임

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 53> 그리고 <표 101>은 건설업체가 응답한 기능인력 구인 과정에서 겪는 어려움이다. ‘팀·반장 고령화로 인맥으로 동원할 수 있는 인력풀이 약화되었다’(30.8%), ‘기능인력을 구할 수 있는 믿을 만한 구인 경로가 부족하다’(20.5%), ‘전반적으로 숙련 수준이 낮아져 숙련인력을 구하기 어렵다’(19.2%), ‘기능인력에 대한 정보가 부족해 원하는 인력을 구하기 어렵다’(17.8%), ‘노무비가 부족해 고임금의 내국인 숙련인력을 고용할 수 없다’(15.8%), 등의 순이다. 인맥을 보완할 수 있는 취업지원 네트워크와 근로자에 대한 정보 제공 그리고 체계적인 숙련인력 육성이 필요하다는 점을 시사하는데, 2021년과 비교하면 ‘노무비가 부족해 고임금의 내국인 숙련인력을 고용할 수 없다’는 응답은 줄고 ‘기능인력을 구할 수 있는 믿을 만한 구인 경로가 부족하다’는 응답이 증가했다. 특성별로도 유사하나, ‘팀·반장 고령화로 인맥으로 동원할 수 있는 인력풀이 약화되었다’는 항목에 대해 상대적으로 강원·경북·부산의 경우 응답이 많다.

<그림 53> 기능인력 구인 과정에서 겪는 어려움 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

&lt;표 101&gt; 특성별 구인 과정의 어려움 : 건설사업주 응답

(단위 : %)

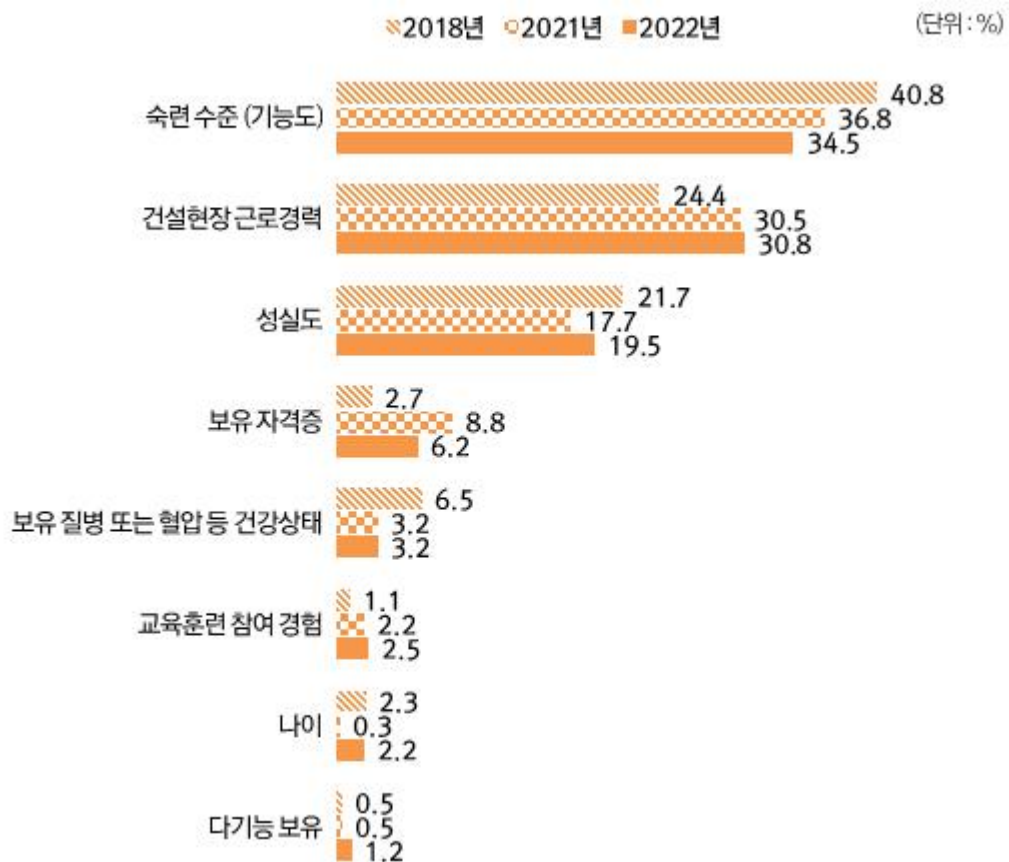
구 분		팀·반장이 고령화되면서 인력으로 동원할 수 있는 인력풀이 약화되고 있다	전반적으로 숙련 수준이 낮아져 숙련인력을 구하기 어렵다	기능인력에 대한 정보가 부족해 원하는 인력을 구하기 어렵다	노무비가 부족해 고임금의 내국인 숙련인력을 고용할 수 없다	기능인력을 구할 수 있는 믿을 만한 구인 경로가 부족하다
전 체		30.8	20.5	19.2	15.8	13.7
현장 위치	서울	32.6	24.4	23.3	9.3	10.5
	부산	35.7	10.7	21.4	14.3	17.9
	대구	33.3	16.7	27.8	16.7	5.6
	인천	18.2	22.7	27.3	18.2	13.6
	광주	27.8	22.2	16.7	11.1	22.2
	대전	31.3	31.3	31.3	0.0	6.3
	울산	33.3	33.3	8.3	0.0	25.0
	세종	0.0	25.0	25.0	25.0	25.0
	경기	33.0	21.4	17.0	17.0	11.6
	강원	37.5	15.6	18.8	21.9	6.3
	충북	25.0	21.4	14.3	21.4	17.9
	충남	26.5	11.8	17.6	17.6	26.5
	전북	26.5	17.6	14.7	23.5	17.6
	전남	30.4	15.2	19.6	21.7	13.0
	경북	36.5	28.8	11.5	15.4	7.7
	경남	25.0	15.9	22.7	15.9	20.5
	제주	35.7	21.4	21.4	14.3	7.1
현장 구분	공공현장	29.9	19.9	19.6	15.9	14.7
	민간현장	33.1	22.1	18.0	15.7	11.0
현장 종류	토목현장	31.5	20.7	19.4	16.2	12.2
	소규모 건축현장	32.6	15.2	20.7	15.2	16.3
	대규모 건축현장	28.2	22.6	18.3	17.1	13.9
	플랜트현장	41.2	17.6	20.6	5.9	14.7
원/하도급 여부	원도급	30.0	21.0	19.5	16.0	13.5
	하도급	36.8	17.1	17.1	14.5	14.5
원도급 금액	5억원 미만	28.6	17.5	21.4	16.2	16.2
	5~50억원 미만	31.6	19.9	21.9	16.3	10.2
	50~100억원 미만	27.0	28.4	13.5	13.5	17.6
	100~300억원 미만	28.8	25.0	13.5	19.2	13.5
	300~500억원 미만	28.6	21.4	0.0	21.4	28.6
	500억원 이상	35.3	20.6	26.5	11.8	5.9
하도급 금액	5억원 미만	35.7	14.3	35.7	14.3	0.0
	5~50억원 미만	34.1	20.5	11.4	13.6	20.5
	50억 이상	44.4	11.1	16.7	16.7	11.1
현장 전체 외국인 비율	0%	32.3	20.1	19.0	14.1	14.4
	0% 초과~30% 미만	26.4	21.4	20.0	20.7	11.4
	30~60% 미만	30.0	18.6	21.4	15.7	14.3
	60% 이상	36.4	27.3	9.1	13.6	13.6

주 : 다중응답(2개선택)을 100%로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 54> 그리고 <표 102>와 <표 103>은 건설업체가 응답한 기능인력 고용 시 중요한 고려 요소다. 숙련 수준(기능도) 34.5%, 건설현장 근로경력 30.8%, 성실도 19.5% 등의 순인데, 2021년과 비교하면 숙련수준의 비중이 줄고 근로경력 및 성실도의 비중은 약간 높아졌다. 특성별로도 약간의 편차는 있으나 대체로 유사하다.

<그림 54> 기능인력 고용 시 중요한 고려 요소 : 건설사업주 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 102> 특성별 기능인력 고용 시 중요한 고려 요소 I : 건설사업주 응답

(단위 : %)

구 분		숙련 수 준 (기능 도)	건설현장 근로경력	성실도	보유 자 격증	보유 질 병 또는 혈압 등 건강상태	교육훈련 참여 경 험	나이	다기능 보유
전 체		34.5	30.8	19.5	6.2	3.2	2.5	2.2	1.2
현장 위치	서울	36.0	31.4	17.4	5.8	2.3	0.0	3.5	3.5
	부산	32.1	28.6	25.0	7.1	3.6	3.6	0.0	0.0
	대구	33.3	44.4	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6
	인천	31.8	27.3	22.7	13.6	4.5	0.0	0.0	0.0
	광주	44.4	16.7	27.8	5.6	5.6	0.0	0.0	0.0
	대전	37.5	25.0	18.8	6.3	0.0	12.5	0.0	0.0
	울산	33.3	25.0	16.7	8.3	0.0	8.3	8.3	0.0
	세종	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경기	31.3	33.0	17.0	4.5	5.4	3.6	3.6	1.8
	강원	40.6	25.0	21.9	6.3	6.3	0.0	0.0	0.0
	충북	39.3	25.0	25.0	7.1	3.6	0.0	0.0	0.0
	충남	26.5	38.2	14.7	8.8	5.9	2.9	2.9	0.0
	전북	23.5	29.4	20.6	8.8	0.0	11.8	2.9	2.9
	전남	37.0	34.8	19.6	4.3	2.2	2.2	0.0	0.0
	경북	38.5	34.6	13.5	5.8	1.9	0.0	5.8	0.0
	경남	36.4	31.8	22.7	6.8	0.0	2.3	0.0	0.0
	제주	35.7	14.3	35.7	7.1	7.1	0.0	0.0	0.0
현장 구분	공공현장	35.0	28.5	21.0	6.5	2.6	2.8	2.1	1.4
	민간현장	33.1	36.6	15.7	5.2	4.7	1.7	2.3	0.6
현장 종류	토목현장	36.0	28.4	19.8	5.9	2.7	4.1	1.8	1.4
	소규모 건축현장	27.2	34.8	21.7	6.5	5.4	1.1	1.1	2.2
	대규모 건축현장	35.3	29.4	20.2	6.3	2.8	2.0	3.2	0.8
	플랜트현장	38.2	47.1	5.9	5.9	2.9	0.0	0.0	0.0
원/하도급 여부	원도급	34.4	30.9	19.8	5.9	3.4	2.3	2.1	1.1
	하도급	35.5	30.3	17.1	7.9	1.3	3.9	2.6	1.3
원도급 금액	5억원 미만	32.5	29.9	24.0	6.5	3.2	0.6	2.6	0.6
	5-50억원 미만	35.7	30.1	19.4	7.7	1.0	3.1	1.5	1.5
	50-100억원 미만	32.4	29.7	17.6	5.4	5.4	4.1	2.7	2.7
	100-300억원 미만	36.5	34.6	17.3	1.9	3.8	3.8	1.9	0.0
	300-500억원 미만	28.6	35.7	21.4	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0
	500억원 이상	38.2	35.3	11.8	2.9	8.8	0.0	2.9	0.0
하도급 금액	5억원 미만	28.6	21.4	21.4	21.4	0.0	7.1	0.0	0.0
	5-50억원 미만	34.1	31.8	15.9	6.8	2.3	4.5	4.5	0.0
	50억 이상	44.4	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6
현장 전체 외국인 비율	0%	35.1	28.3	21.2	6.5	3.0	2.7	2.2	1.1
	0% 초과-30% 미만	34.3	33.6	20.0	5.7	2.1	0.7	2.9	0.7
	30-60% 미만	28.6	38.6	14.3	5.7	4.3	4.3	1.4	2.9
	60% 이상	45.5	31.8	4.5	4.5	9.1	4.5	0.0	0.0

주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 103> 특성별 기능인력 고용 시 중요한 고려 요소 II : 건설사업주 응답

(단위 : %)

구 분		숙련 수 준 (기능 도)	건설현장 근로경력	성실도	보유 자 격증	보유 질 병 또는 혈압 등 건강상태	교육훈련 참여 경 험	나이	다기능 보유
전 체		34.5	30.8	19.5	6.2	3.2	2.5	2.2	1.2
기능 등급제 인지	인지	28.9	33.6	14.2	9.1	3.9	5.6	3.4	1.3
	비인지	38.0	29.1	22.8	4.3	2.7	0.5	1.4	1.1
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기 준 반영	32.8	34.5	16.1	6.3	3.4	3.4	2.3	1.1
	현장배치기준 (현장소장) 반영	33.1	28.9	19.9	7.8	2.4	3.0	3.0	1.8
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	33.1	29.8	25.0	5.6	4.0	0.8	0.8	0.8
	보유해야 할 필수인원 으로 규정	39.7	29.4	18.4	4.4	2.9	2.2	2.2	0.7

주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

### 3. 건설근로자 수급 모형 분석

#### 가. 건설투자 전망

수요구조 모델에 포함된 건설투자 전망 자료는 <표 104>에서 보듯이 다양한 기관에서 발표하고 있다. 이들 기관에 의하면 건물 건설은 2022년 하반기 이후 신규 분양 증가, 토목은 정부의 SOC투자 감소로 2022년에 부진하였으나 플랜트를 중심을 점차 회복세를 보일 전망이다. 이러한 건설투자 증가세를 반영하여 건설투자는 2022년에 -2.4~2.8%, 2023년에 0.1~2.6% 수준으로 전망된다. 다양한 전망치 중 본 연구에서는 한국은행의 건설투자 전망(2022년 -0.5%, 2023년 2.6%)을 적용하고자 한다.

<표 104> 건설투자 전망 (% , 전년동기비)

구분	한국은행	한국경제연구원	LG경제연구원	한국개발연구원	현대경제연구원	한국건설산업연구원
2022	-0.5	-1.7	2.4	-1.3	2.8	-2.4
2023	2.6	-	-	2.3	-	0.1

자료 : 1) 한국은행, 경제전망보고서, 2022.5  
 2) 한국경제연구원, KERI 경제동향과 전망, 2022.8  
 3) LG경영연구원, 2022년 국내외 경제전망, 2021.12  
 4) 한국개발연구원, KDI 경제전망, 2022.5  
 5) 현대경제연구원, 2022년 한국경제 수정전망, 2022.4  
 6) 한국건설산업연구원, 2023년 건설경기 전망, 2022.11

다음으로, 2023년 건설투자 전망치(한국은행) 2,677,731억원을 건물과 토목으로 배분하기 위해, 2022년 상반기 건설투자액 세부항목 실적치에서 산출한 건물건설 비중 0.72을 2023년 전망치에 곱하여 건물건설 1,927,731억원, 토목건설 749,765억원을 전망치로 사용하였다.

&lt;표 105&gt; 건설투자 및 건물,토목투자 추이

(단위 : 억원, %)

	건설투자(A)	건물투자(B)	건설투자 중 비 중(B/A)	토목투자(C)	건설투자 중 비 중(C/A)
2010	2,219,184	1,249,833	0.56	967,045	0.44
2011	2,156,823	1,230,407	0.57	924,320	0.43
2012	2,081,204	1,213,734	0.58	865,752	0.42
2013	2,212,024	1,354,995	0.61	856,066	0.39
2014	2,242,757	1,442,963	0.64	799,614	0.36
2015	2,398,012	1,578,235	0.66	819,777	0.34
2016	2,637,247	1,845,659	0.70	791,588	0.30
2017	2,829,251	2,074,295	0.73	754,194	0.27
2018	2,697,869	1,963,145	0.73	734,088	0.27
2019	2,652,283	1,883,179	0.71	768,771	0.29
2020	2,693,077	1,887,487	0.70	805,347	0.30
2021	2,649,619	1,909,120	0.72	739,859	0.28
2022p	2,609,875	1,879,110	0.72	730,765	0.28
2023p	2,677,731	1,927,967	0.72	749,765	0.28

자료 : 한국은행, 「국민계정」, 2022년 상반기.

## 나. 외국인력 공급 전망

### 1) 설문조사 결과에 의한 외국인력 투입 비율

건설업체 응답과 건설근로자 응답에 따른 외국인력 투입 비율은 각각 10.0%와 25.5%이고, 평균 17.7%의 분포를 보인다.

&lt;표 106&gt; 외국인 건설근로자 투입 비율 : 설문조사 결과

(단위 : %)

건설업체 응답	건설근로자 응답	평균
10.0	25.5	17.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 2) 모집단과 표본집단의 특성 차이에 의한 외국인력 투입 비율 보정

앞서 기술한 바와 같이 설문조사의 한계로 인해 모집단과 표본집단 사이에 약간의 분포 차이가 있다. 따라서 공사종류별, 공사지역별, 공사규모별로 보정이 필요하다. 모집단과 표본집단의 차이를 보정하기 위해 모집단의 구성비를 적용하여 다음과 같이 외국인력 투입 비율을 보정하였다.

표본(sample)의 외국인력 투입비율 가중치

$$= \text{모집단 비율} \div \text{표본 비율}$$

외국인력 투입 비율

$$= \sum (\text{표본의 외국인력 투입비율} \times \text{가중치}) \div \text{표본수}$$

<표 107> 외국인력 투입비율 가중치 : 공사종류별

공사종류	건설업체			근로자		
	모집단	설문	가중치	모집단	설문	가중치
건축	57.5	57.3	1.0029	69.9	62.7	1.1147
토목	37.4	37.0	1.0101	21.8	9.6	2.2697
플랜트	5.2	5.7	0.9108	8.3	27.7	0.3003

자료 : 1) 통계청, 전문건설업 통계연보(2020년 기준)

2) 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 108> 외국인력 투입비율 가중치 : 공사지역별

공사지역	건설업체			근로자		
	모집단	설문	가중치	모집단	설문	가중치
서울	14.3	14.3	1.0000	14.3	9.9	1.4491
부산	4.8	4.7	1.0304	8.3	5.6	1.4867
대구	3.1	3.0	1.0420	4.2	5.5	0.7697
인천	3.7	3.7	1.0090	6.4	6.6	0.9764
광주	3.0	3.0	0.9859	3.1	2.4	1.2739
대전	2.6	2.7	0.9853	3.2	2.0	1.5757
울산	2.1	2.0	1.0268	2.3	3.6	0.6402
세종	0.5	0.7	0.7076	0.4	1.2	0.3528
경기	18.9	18.7	1.0137	30.7	32.4	0.9480
강원	5.4	5.3	1.0068	3.5	4.0	0.8702
충북	4.7	4.7	1.0000	3.2	5.6	0.5712
충남	5.8	5.7	1.0170	3.6	6.3	0.5749
전북	5.6	5.7	0.9884	3.3	2.7	1.2195
전남	7.5	7.7	0.9799	2.8	3.8	0.7427
경북	8.6	8.7	0.9904	3.7	2.3	1.5952
경남	7.3	7.3	1.0009	5.1	4.1	1.2505
제주	2.2	2.3	0.9273	1.8	2.0	0.8937

자료 : 1) 통계청, 전문건설업 통계연보(2020년 기준)  
 2) 통계청, 경제활동인구조사(2022.8 기준)  
 3) 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 109> 외국인력 투입비율 가중치 : 공사규모별

공사규모	건설업체			근로자		
	모집단	설문	가중치	모집단	설문	가중치
5억 원 미만	95.1	29.1	3.2685	20.5	37.6	0.5465
5-50억 원	4.6	44.2	0.1043	38.1	22.5	1.6947
50-100억 원	0.2	10.8	0.0175	6.6	12.0	0.5503
100-300억 원	0.1	19.1	0.0045	10.9	18.2	0.5979
300-500억 원				5.1	4.6	1.1003
500억 원 이상				18.8	5.0	3.7550

자료: 1) 통계청, 전문건설업 통계연보(2020년 기준)  
 2) 통계청, 건설업조사(2020년 기준)  
 3) 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

건설업체 설문과 건설근로자 설문에 의한 외국인력 투입 비율을 보정한 결과 내국인 대비 21.3%의 외국인력이 건설현장에서 일하고 있는 것으로 파악된다.

<표 110> 외국인 건설근로자 투입 비율 : 보정치

(단위 : %)

보정 항목	건설업체 설문에 의한 외국인력 투입 비율 보정치 (A)	건설근로자 설문에 의한 외국인력 투입 비율 보정치 (B)	평균 (C=(A+B)/2)
공사종류별 보정	15.0	50.0	32.5
공사지역별 보정	10.0	26.0	18.0
공사규모별 보정	3.0	16.0	9.5
보정치 평균	-	-	20.0

### 3) 설문조사 결과를 적용한 외국인력 공급 규모

‘외국인력 투입 비율’과 ‘내국인력 투입 비율’을 활용하여 <표 111>과 같이 외국인력의 공급규모를 파악한다.

외국인력 투입비율 : 내국인력 투입비율 = 외국인력 공급규모 : 내국인력 공급규모

<표 111> 외국인 건설근로자 공급 규모

(단위 : %, 명)

보정 항목	투입 비율		공급 규모	
	내국인력 (A=100-B)	외국인력 (B)	내국인력 (C)	외국인력 (D=B/A×C)
공사종류별 보정	67.5	32.5	1,611,891	776,096
공사지역별 보정	82.0	18.0	1,611,891	353,975
공사규모별 보정	90.5	9.5	1,611,891	169,204
보정치 평균	80.0	20.0	1,611,891	<b>403,024</b>

주 : 내국인력은 내국인 공급모형에 의해 건설업 기능인력 취업자, 1년 미만 단기실업자, 신규 유입자 및 신규 유출자 등을 고려한 수치임.

자료 : 1) 통계청, 「경제활동인구조사」 및 한국은행, 「국민계정」, 「경제전망」, 2022  
2) 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

위와 같은 방법에 의해 외국인력 공급 규모를 분석한 결과 2022년 외국인 건설근로자가 403,024명 공급되는 것으로 추정된다. 이것은 합법체류와 불법체류가 모두 포함된 공급규모로 볼 수 있다.

#### 4) 외국인력 구성 : 행정 통계 활용

건설현장에서 일하는 외국인력의 체류 자격은 주로 방문취업(H-2), 영주(F-5), 귀화 조선족(내국인 자격)<sup>1)</sup>, 재외 동포(F-4), 결혼이민(F-6 등), 비전문취업(E-9) 등으로 구성된다. 영주(F-5)와 귀화 조선족(내국인 자격)은 내국인과 같이 직업 선택이 자유롭기 때문에 합법취업자이지만, 방문취업(H-2)은 ‘방문취업 동포 건설업종 취업등록제’에 등록된 동포만 합법근로자에 속한다. 중국인과 기타 외국인은 체류 자격이 다양하고, 이 중 비전문취업(E-92, 건설업) 자격만 합법취업자로 볼 수 있다.

<표 112>~<표 114>에서 보듯이 ‘이민자 체류현황 및 고용조사’ 자료, 출입국외국인정책본부의 ‘외국인 체류 현황 통계’ 등 가용한 행정 통계 자료를 종합하여 각 자격별 인원을 파악한 결과, 방문취업(H-2) 자격은 약 7만1천여 명, 재외동포(F-4) 자격은 약 10만7천여 명, 영주(F-5) 자격은 약 4만3천여 명, 귀화한 내국인 신분은 약 7천여 명, 중국인을 포함한 기타 외국인은 약 18만5천 명으로 약 43만6천여 명이 건설현장에서 일하는 것으로 추정된다. 이는 설문조사를 통해 추정된 43만6천여 명과 같은 규모이다.

<표 112> 건설현장에 취업하고 있는 외국인 분포 : 체류자격별

(단위 : 명, %)

체류자격	전산업 취업자	건설업 취업자		
	A	B	B/A*100	B/건설업취업자*100
계	886,650	104,596	<b>11.8</b>	<b>100.0</b>
방문취업 (H-2)	93,693	26,812	28.6	<b>25.6</b>
재외동포 (F-4)	236,776	40,378	17.1	<b>38.6</b>
영주자 (F-5)	89,374	16,409	18.4	<b>15.7</b>
결혼이민자 (F-21, F-52, F-6)	64,265	5,444	8.5	<b>5.2</b>
귀화 (한국국적취득)	31,357	2,507	8.0	<b>2.4</b>
기타	371,183	13,045	3.5	<b>12.5</b>

자료 : 통계청, 「이민자 체류현황 및 고용조사」 원자료, 2021.

1) 귀화한 조선족은 내국인 신분이지만 말투가 다르고, 조선족 작업팀에 속해 있는 경우가 많으므로 건설현장의 내국인 근로자들이 외국인으로 인식할 가능성이 높다.

<표 113> 외국인의 합법체류 및 불법체류 분포 : 체류자격별

(단위 : 명, %)

체류자격	전체 외국인	합법체류 외국인		불법체류 외국인	
	A	B	B/A*100	C	C/A*100
계	2,181,102	1,792,402	<b>82.2</b>	388,700	17.8
방문취업 (H-2)	125,493	122,433	<b>97.6</b>	3,060	2.4
재외동포 (F-4)	478,442	476,878	<b>99.7</b>	1,564	0.3
영주자 (F-5)	168,118	168,118	<b>100.0</b>	0	0.0
결혼이민자 (F-21, F-52, F-6)	134,285	130,290	<b>97.0</b>	3,995	3.0
귀화 (한국국적취득)	224,321	224,321	<b>100.0</b>	0	0.0
기타	1,050,443	670,362	<b>63.8</b>	380,081	36.2

자료 : 1) 법무부, 「출입국자및체류외국인통계」, 2022

2) 법무부, 「출입국통계월보」, 2022



<표 114> 건설현장에서 일하는 외국인력 구성 추정

구분	체류 자격	체류 규모			추정 근거 및 산식
		계	합법체류	불법체류	
	총계	436,388	258,726	177,662	-
		100.0	59.3	40.7	
	소계	251,539	245,775	5,764	-
		100.0	97.7	2.3	
동포 및 내국인	방문 취업 (H-2)	70,919	69,216	1,702	1.출입국·외국인정책본부(2022.8):전체2,347,673명(외국인 2,081,350명+귀화224,321명)중11.8%가건설업취업중임. 2.이민자체류현황및고용조사(2021):건설업취업자중방문취업(H-2)이25.6%를차지함. (전체)70,919=2,347,673×0.118X0.256 (합법)69,216=2,347,673×0.118X0.256X0.976(합법체류비중)
	재외 동포 (F-4)	106,932	106,611	321	1.출입국·외국인정책본부(2022.8):외국인체류자2,347,673명 중 11.8%가건설업취업중임. 2.이민자체류현황및고용조사(2021):건설업취업자중재외동포(F-4)가38.6%를차지함. (전체)106,932=2,347,673×0.118X0.386 (합법)106,611=2,347,673×0.118X0.386X0.997(합법체류비중)
	영주 (F-5)	43,493	43,493	0	1.출입국·외국인정책본부(2022.8):외국인체류자2,347,673명 중 11.8%가건설업취업중임. 2.이민자체류현황및고용조사(2021):건설업취업자중영주(F-5)가15.7%를차지함. (전체)43,493=2,347,673×0.118X0.157 (합법)43,493=2,347,673×0.118X0.157X1.0(합법체류비중)
	결혼 이민 (F-21, F-52, F-6)	14,405	13,973	432	1.출입국·외국인정책본부(2022.8):외국인체류자2,347,673명 중 11.8%가건설업취업중임. 2.이민자체류현황및고용조사(2021):건설업취업자중결혼이민(F-21,F-52,F-6)이5.2%를차지함. (전체)14,405=2,347,673×0.118X0.052 (합법)13,973=2,347,673×0.118X0.052X0.97(합법체류비중)
	귀화 (내국인)	6,649	6,649	0	1.출입국·외국인정책본부(2022.8):외국인체류자2,347,673명 중 11.8%가건설업취업중임. 2.이민자체류현황및고용조사(2021):건설업취업자중귀화(내국인)가2.4%를차지함. (전체)6,649=2,347,673×0.118X0.024 (합법)6,649=2,347,673×0.118X0.024X1.0(합법체류비중)
	기타 자격	9,142	5,832	3,309	1.출입국·외국인정책본부(2022.8):외국인체류자2,347,673명 중 11.8%가건설업취업중임. 2.이민자체류현황및고용조사(2021):건설업취업자중기타자격이12.5%를차지함. 3.기타자격중조선족이26.4%를차지함. (전체)9,142=2,347,673×0.118X0.125X0.264(조선족비중) (합법)5,832=2,347,673×0.118X0.125X0.264X0.638(합법체류비중)
	소계	184,849	12,951	171,898	1.출입국·외국인정책본부(2022.8):외국인체류자2,347,673명 중 11.8%가건설업취업중임. 2.이민자체류현황및고용조사(2021):건설업취업자중기타자격이12.5%를차지함. (합법)12,951=2,347,673×0.118X0.125X0.638(합법체류비중)-9,142(기타자격중조선족)
	중국인 등 (다양)	184,849	12,951	171,898	1.설문조사결과 조선족:중국인포함기타외국인=57.6:42.4 동포및내국인247,039명에대한비례식 2.산식:184,849=251,539×0.424÷0.576

## 5) 행정 통계를 활용한 외국인 건설근로자 규모 보정

행정 통계 자료에 나타난 외국인력 구성원에는 귀화자와 영주(F-5) 자격이 섞여 있다. 이들은 내국인 신분으로서 직업선택의 자유를 가지므로 내국인 공급에 포함된다. 그러나 이들은 말투가 다르고, 외국인 작업팀에 속해 있는 경우가 많으므로 건설현장의 내국인 근로자들이 외국인으로 인식할 가능성이 높다. 그러므로 이들이 차지하는 규모를 제외해야만 현실에 가까운 외국인력의 규모를 산정할 수 있다. <표 115>와 같이 실제 외국인력 수를 산정하면 약 35만 명 수준으로 추정된다.

<표 115> 외국인 건설근로자 공급 규모 보정

(단위 : 명)

설문조사에 의한 외국인력 수	귀화자1) (내국인 신분)	영주(F-5) 조선족1) (내국인 신분)	실제 외국인력 수		
(A)	(B)	(C)	(D=A-B-C)	합법근로2)	불법근로
403,024	6,649	43,493	<b>352,882</b>	32,774	320,108

주: 1) <표 115> 건설현장에서 일하는 외국인력 구성 추정' 참조

2) 건설업에 취업 중인 외국인력 중 합법적으로 근로하는 규모로서, 방문취업(H-2) 13,010명(2022년 8월 기준 건설업 취업인정증 발급 수), 결혼이민(F-6) 13,973명, 비전문취업(E-9-2) 5,791명(2022년 8월 기준)이 포함됨.

## 다. 건설근로자 수요공급 분석 및 전망

### 1) 건설근로자 수요 전망

노동수요를 추정한 결과 2022년에는 약 1,740천명, 2023년에는 약 **1,764천명**의 건설기능인력 노동수요가 전망된다. 모형을 통해 추정한 노동수요량은 경제활동인구조사의 특성 상 내국인 노동수요량으로 볼 수 있다. 따라서 총 노동수요량에는 내국인 노동수요량에 외국인 수요를 합산하여야 하는 문제가 발생한다.

2022년 건설근로자공제회의 '건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사'에 따르면 현장에서 내국인 근로자 대비 외국인 근로자 비율은 17.7%로 나타난다. 따라서 현장의 내·외국인 근로자 비율을 이용하여 노동수요 전망치에 외국인 노동수요량을 추가하여 총 기능인력 노동수요량을 전망하면 <표 116>과 같다.

<표 116> 건설 기능인력 수요

(단위 : 명)

연도	건설투자 전망 (2015년 연쇄가격 기준)	인력수요 (A)
2021	2,649,619	1,706,219
2022	2,636,371	1,739,876
2023	2,704,917	1,764,396

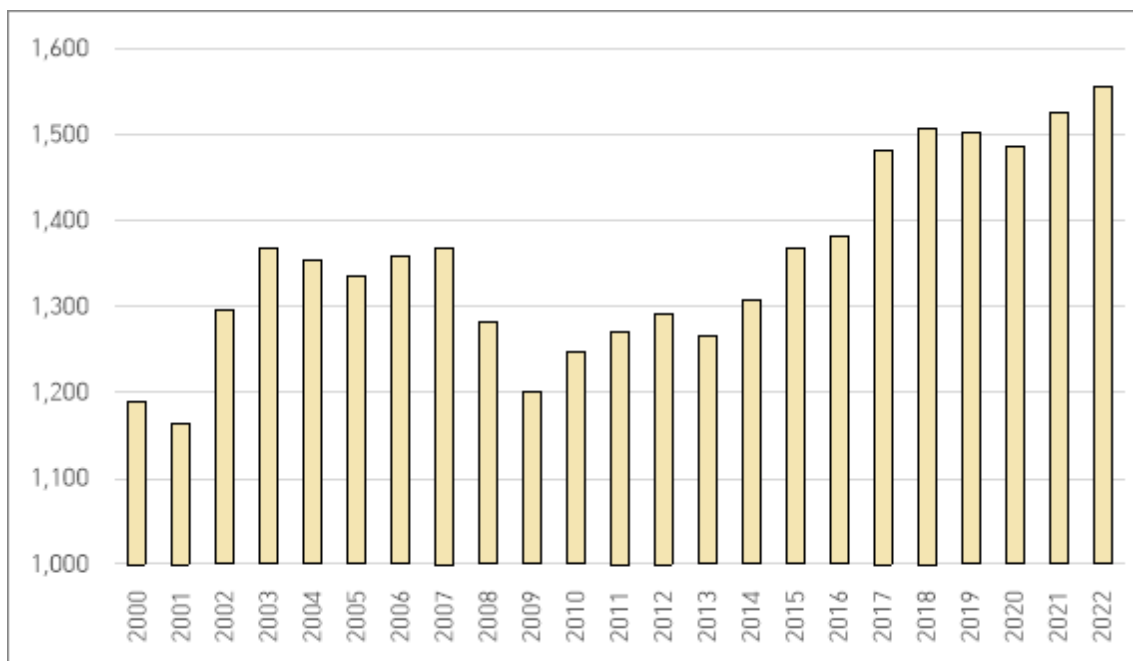
자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 및 한국은행, 「국민계정」, 「경제전망」 각년도 등을 이용하여 분석.

## 2) 내국인 건설근로자 공급 전망

노동수요 모형을 통해 산출한 2022년 건설업 내국인 기능인력 수는 약 1,525천명으로 전망된다. 2000년 이후 건설업 기능인력 수는 2009년까지 상승과 하락을 반복하였으나 2009년을 저점을 기록한 이후에는 대체로 상승하는 추세를 보이고 있다.

<그림 55> 건설업 기능인력 수

(단위 : 천명)



주 : 2022년은 전망치임.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 원자료, 각년도

금년의 ‘전직 건설업 단기 실업자’는 내년에 일자리가 있다면 건설업에서 일할 용의가 있다고 보는 것이 타당하기 때문에 내년의 노동공급량에 합산하였다. 구체적으로는 통계청의 경제활동인구조사를 이용하여 금년도(2022년 1~7월) 건설업 단기 실업자(이전 직장(산업)이 건설업, 이전 직종이 생산직(직종분류 7,8,9)이며 실업기간이 1년 미만자)를 산출하였다.

<표 117>을 보면, 2022년 1~7월에 이전 직장이 건설업이고, 이전 직종이 기능인력(표준직이를 2021년 연간치로 환산하기 위해 2022년 1~7월 건설업 단기실업자 수 65천명에 ‘2022년 1~7월 기능인력수 1,530천명 대비 2022년 연간 기능인력 예측치 1,555천명’의 비율인 1.016을 곱하여 2022년 건설업 단기 실업자를 66천명으로 전망하였다. 연도별 전직 건설업 단기 실업자는 2018년에 크게 증가한 후 증가폭이 점차 둔화되고 있다.

<표 117> 전직 건설업 실업자 추이

(단위 : 천명, %)

	전산업 실업자 수		전산업 1년 미만 실업자 수		전직 건설업 1년 미만 실업자 수	
		증감율		증감율		증감율
2015	976		641		61	
2016	1,009	( 3.4)	648	( 1.2)	62	( 1.3)
2017	1,023	( 1.4)	654	( 0.8)	62	( 0.0)
2018	1,073	( 4.9)	728	( 11.3)	81	( 32.1)
2019	1,063	(-0.9)	748	( 2.8)	96	( 17.2)
2020	1,108	( 4.2)	813	( 8.8)	106	( 10.5)
2021	1,037	(-6.4)	729	(-10.3)	81	(-22.8)
2022	-	-	-	-	66	(-18.7)

주 : 2022년은 전망치임.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 각년도

건설근로자공제회에서 자체적으로 집계한 2022년 건설관련 교육훈련 졸업생 수는 약 3만여 명으로 추산된다. 졸업생 수는 직업전문학교가 1만3천여 명으로 가장 많으며, 다음으로 사설학원, 특성화고(공고), 근로자 단체, 사업주 단체의 순으로 나타난다. 전공 순으로는 도배,장판이 7천4백여 명으로 가장 많으며, 다음으로 건축목공, 타일 등의 순으로 나타난다.(<표 118> 참조)

<표 118> 2022년도 건설관련 교육훈련 졸업생 수

(단위 : 명)

전국	계 (명)	건축 사공	토목	설비	조경	건축 목공	형틀 철근	조적	미장	방수	도장	타일	도배 장판	용접
계	29,766 (100.0)	1,121 (3.8)	683 (2.3)	751 (2.5)	1,465 (4.9)	5,717 (19.2)	45 (0.2)	768 (2.6)	207 (0.7)	1,063 (3.6)	2,179 (7.3)	5,513 (18.5)	7,339 (24.8)	2,885 (9.7)
공업 고등 학교	2,438	1,121	683	237	230	130	0	0	0	0	0	0	0	7
직업 전문 학교	13,349	0	0	414	901	2,601	45	538	207	504	1,338	2,769	1,973	2,029
사업 주 단체	1,281	0	0	53	31	311	0	0	0	200	571	39	76	0
시설 학원	11,339	0	0	30	273	1,300	0	200	0	339	270	2,705	5,303	669
근로 자단 체	1,239	0	0	17	0	1,085	0	0	0	0	0	0	17	180

자료 : 건설근로자공제회, 내부자료

건설관련 교육훈련 기관들은 학교 등의 공공기관과 학원 등의 사설기관이 혼재되어 있으므로 취업률 통계가 모두 공개되지 않아 엄밀한 측정이 어려운 문제가 있다. 따라서 건설근로자공제회에서 실시한 위탁훈련 기관들의 취업률을 토대로 건설관련 교육훈련 졸업생들의 취업률을 최대한 가늠하였다.

건설근로자공제회는 2022년 8월 현재, 직업전문학교, 시설학원, 사업주 및 근로자 단체 등 다양한 기관에 훈련위탁을 하여 건설기능인력 양성훈련을 실시하고 있다. 건설근로자공제회 위탁훈련기관들의 취업률을 보면, 2022년 8월 현재 훈련인원(수료자수+중도탈락자) 3,781명, 취업자 1,040명으로 취업률이 27.5%로 집계된다. 건설근로자공제회의 위탁훈련기관 훈련생 규모는 전체 훈련생 규모를 완벽하게 대표하지는 못하지만, 훈련기관의 성격이 특정되지 않고 직업전문학교, 시설학원, 사용자 및 근로자 단체 등에 다양하게 분포하는 장점이 있으므로 전체 건설 훈련생들의 취업현황을 대략적으로 가늠할 수 있다.

<표 119> 건설근로자공제회 위탁훈련 취업현황(2022년 8월)

(단위 : 개소, 명, %)

위탁훈련 기관수	훈련인원	취업자수	취업률
38	3,781	1,040	27.51

자료 : 건설근로자공제회 내부자료.

이상과 같이 건설관련 교육훈련 졸업생 수와 건설관련 교육훈련 취업률을 이용하여 2023년 졸업생 중 취업자수를 추정하면 약 8,187명으로 전망된다.

건설업에서 타 산업으로 이동한 근로자의 규모는 ‘한국노동패널(KLIPS)’의 직업력 조사정보를 이용하여 추정한다. 구체적으로는 가장 최근의 자료인 23차(2020년) 자료를 이용하여 2019년에 건설업이 아닌 산업에서 주된 일자리를 갖고 있었던 근로자가 2020년도에 건설업을 주된 일자리로 일하는 비율을 산출한다.<sup>2)</sup>

건설업으로 이동 비율 =

(전년에는 다른 산업이었지만 2019년에 건설업으로 이동한 근로자 수) /  
(2020년 근로자 수)

이를 통한 2020년 건설업으로의 이동 비율은 39/12,436(2020년 패널 근로자 수)\*100 = 0.31%로 계산된다. 이를 한국은행의 2023년 전 산업 취업자 수 전망치(2022년 5월 발표) 27,972,790명에 곱하면 2023년 타 산업에서 건설업으로 이동하는 근로자 수는 약 87,724명으로 추정된다.

건설업 은퇴 규모는 ‘공제DB’의 퇴직자 정보를 이용하여 추정하였다. 구체적으로는 ‘공제DB’의 퇴직자 중 ‘고령·사망·부상·질병·자영업’ 등으로 인한 퇴직자 정보를 이용하여 다음과 같이 은퇴비율을 산출하였다.<sup>3)</sup>

은퇴자 비율 = (2022년도 고령·사망·부상·질병·자영업 등으로 인한 퇴직자 수)  
/ (2022년도 건설 기능인력 수 전망치)<sup>4)</sup>

2) 한국노동패널 직업력조사에서의 근로자는 취업자를 의미한다.

3) 퇴직공제금 지급사유 중 ‘상용근로자’는 건설업 내부에서 상용직으로 이동한 것이며, ‘기타’는 추가지급 등의 인원이므로 유출인원(은퇴자)으로 집계하지 않음.

4) 고령·사망·부상·질병·자영업 등으로 인한 퇴직자 = 퇴직공제금 수급 시 퇴직사유를 고령·사망·부상·질병·자영업 등으로 응답한 근로자

2022년 6월 기준 ‘공제DB’를 통해 산출한 건설업 은퇴자 수는 연 85,190명으로 나타난다.<sup>5)</sup> 이를 통한 2022년 은퇴자 비율은  $85,190/1,554,634$ (2022년 기능인력 전망치)\*100 = 5.48%로 나타난다. 이를 2023년 기능인력 전망치 1,576,543명에 곱하면 2023년 건설업 은퇴자 수는 약 86,391명으로 추정된다.

건설업에서 타 산업으로 이동한 근로자의 규모는 ‘공제DB’의 퇴직자 정보를 이용하여 추정하였다. 구체적으로는 ‘공제DB’의 퇴직자 중 ‘타 업종으로 취업’한 퇴직자 정보를 이용하여 다음과 같이 타 산업 이동비율을 산출한다.

$$\text{타 산업 이동 비율} = \frac{\text{(2022년도 타 산업으로 이동한 퇴직자 수)}}{\text{(2022년도 건설 기능인력 수 전망치)}}^6)$$

2022년 6월 ‘공제DB’를 통해 산출한 건설업 타 산업 이동 퇴직자 수는 연 18,248명으로 나타난다.<sup>7)</sup>

이를 통한 2022년 타 산업 이동 퇴직자 비율은  $18,248/1,554,634$ (2022년 기능인력 전망치)\*100 = 1.17%가 된다. 이를 2023년 기능인력 전망치 1,576,543에 곱하면 2023년 건설업에서 타 산업으로 이동자 수는 약 18,505명으로 추정된다.

이상에서 구한 ① ‘2022년도 건설업 내국인 노동투입량’에 ② ‘2022년도 건설업 단기실업자’, ③ ‘2022년도 건설 교육훈련 졸업생 중 취업자’, ④ ‘2023년도 타 산업에서 건설업으로 이동자 수’를 더한 후, ⑤ ‘2023년도 근로자 은퇴 규모 추정치’와 ⑥ ‘2023년도 건설업에서 타 산업으로 이동자수’를 뺀 값을 ‘2023년도 건설 내국인 노동공급량’으로 정의한다. 각 부분별 건설 노동공급량 추정치는 <표 120>과 같다.

이를 종합하면, 2023년도 내국인 건설 노동공급량은 총 **1,612천명**으로 예측된다.

5) ‘공제DB’에 수록된 1~6월 누계치를 6으로 나눈 후 12를 곱하여 연간치로 환산한 값이다.

6) 타 산업 이동자 = 퇴직공제금 수급 시 퇴직사유를 ‘타 산업 취업’으로 응답한 근로자

7) ‘공제DB’에 수록된 1~6월 누계치를 6으로 나눈 후 12를 곱하여 연간치로 환산한 값이다.

<표 120> 건설 내국인 노동공급량 추정

(단위 : 명)

	① 노동 투입량	② 건설업 단기 실업자	③ 교육훈련 취업자	④ 건설업으로 이동자	⑤ 은퇴자	⑥ 타 산업 으로 이동자	합계 (①+②+③ +④-⑤-⑥)
2022	1,524,560	81,483	8,187	87,348	85,190	18,248	1,598,141
2023	1,554,634	66,241	8,187	87,724	86,391	18,505	1,611,891

주 : 교육훈련 취업자수는 전년과 동일하다고 가정하였다.

### 3) 건설근로자 수요공급 분석 및 전망 : 전체

2022년에는 <표 121>에서 보듯이 인력수요가 약 174만 명, 내국인력 공급이 약 160만 명, 외국인력 공급이 약 35만여 명 규모로 분석된다. 따라서 순수한 내국인력 공급만으로는 약 14만2천 명이 부족할 것으로 예상된다. 그러나 외국인력 공급 규모를 감안하면 약 21만1천 명의 공급 과잉이 예상된다. 2023년에는 인력수요가 약 176만 명, 내국인력 공급이 약 161만 명으로 추정됨에 따라, 순수한 내국인력 공급만으로는 약 15만2천 명의 공급 부족이 예상된다. 2023년에도 2022년과 동일한 규모의 외국인력이 건설현장에서 일한다고 가정했을 경우, 전체 수급차이는 약 20만 명 정도의 공급 과잉이 발생한다.

<표 121> 건설근로자 수급 차이 : 전체

(단위 : 명)

연도	인력수요 (A)	인력공급			수급차이1)	
		계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2022	1,739,876	1,951,023	1,598,141	352,882	-141,736	211,146
2023	1,764,396	1,964,773	1,611,891	352,882	-152,505	200,377

주 : 1) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

2) 외국인 공급은 2021년과 2022년에 동일하게 유지된다고 가정함.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」 및 한국은행, 「국민계정」, 「경제전망」 각년도 등을 이용하여 분석.



#### 4) 건설근로자 수급 분석 및 전망 : 공종별

<표 122>에서 보듯이 인력수요 증가로 인해 2022년에 비해 2023년의 내국인력 부족 규모가 공종별로 다소 증가한다. 토목은 2022년 약 3만1천여 명 부족에서 2023년 3만3천여 명 부족으로, 건축은 2022년 9만9천여 명 부족에서 2023년 10만7천여 명 부족으로, 플랜트는 2022년 1만2천여 명 부족에서 2023년 1만3천여 명 부족으로 나타난다.

<표 122> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 공종별

(단위 : 명)

연도	공종	인력수요 (A)	인력공급			수급차이 <sup>1)</sup>	
			계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2022	계	1,739,876	1,951,023	1,598,141	352,882	-141,736	211,146
	건축	1,216,031	1,363,605	1,116,969	246,636	-99,062	147,574
	토목	379,098	425,104	348,215	76,889	-30,882	46,006
	플랜트	144,748	162,314	132,956	29,358	-11,792	17,566
2023	계	1,764,396	1,964,773	1,611,891	352,882	-152,505	200,377
	건축	1,233,168	1,373,215	1,126,580	246,636	-106,588	140,047
	토목	384,440	428,100	351,211	76,889	-33,229	43,660
	플랜트	146,788	163,458	134,100	29,358	-12,688	16,670

주 : 1) 기타공사는 토목공사에 포함시켜 집계함.

2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

3) 외국인 공급은 2022년과 2023년 동일하게 유지된다고 가정함.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 「전문건설업통계연보」 및 한국은행, 「국민계정」, 「경제전망」, 각년도 등을 이용하여 분석.

#### 5) 건설근로자 수급 분석 및 전망 : 기능등급별

기능등급별 수급 전망은 기존 연구<sup>8)</sup>에서 추정한 등급별 노동공급 대비 수요비율을 노동공급 추정치에 곱하여 등급별 노동수요량을 전망하였다. 구체적으로는 기존 연구 결과에서 ‘공제DB 이용 추정치’와 ‘통합DB 이용 추정치’를 이용한 노동공급 대비 수요비율의 평균값을 노동공급 추정치에 곱하여 노동수요량을 전망하였다. 이때, 등급별 노동공급량은 2022년 7월 ‘공제DB’를 이용하여 계산된 근로자 등급비율을 2022년과 2023년 노동공급량 추정치에 각각 곱하여 계산하였다. 한편, 2022년 11월 현재, 외국인에게

8) 김수원 외, 「건설기능인 등급제」 도입 기반 설계 연구, 건설근로자공제회, 2021.

는 기능등급이 부여되지 않으므로 기능등급별 외국인공급은 별도로 추계하지는 않았다.

<표 123> 기능등급별 노동수요/공급 비율 추정치

(단위 : %)

기능인등급	공제DB 이용 추정치(A)	통합DB 이용 추정치(B)	평균((A+B)/2)
중급	29.8	28.5	29.2
고급	14.5	13.7	14.1
특급	1.0	1.4	1.2

주 : 1) 통합DB는 공제DB+고용보험DB를 뜻함.  
 2) 기능인등급자 수요는 '현장대리인'과 '필수인력 보유'에 필요한 중급, 고급, 특급에서만 발생  
 자료 : 김수원 외, 「건설기능인 등급제」 도입 기반 설계 연구, 건설근로자공제회, 2021.

기능인등급별 내국인 인력수요를 보면 중급은 2022년 약 10만2천 명, 2023년 약 10만3천 명이 예상되고, 고급은 2022년 약 4만4천 명, 2023년에 약 4만5천 명이 예상된다. 특급에 대한 인력수요는 2022년과 2023년에 각각 2천여명이 예상된다.

<표 124> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 기능등급별

(단위 : 명)

연도	숙련수준	인력수요 (A)	인력공급			수급차이1)	
			계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2022	계	148,547	-	859,203	-	710,656	-
	중급	102,319	-	358,935	-	256,616	-
	고급	44,149	-	320,068	-	275,919	-
	특급	2,079	-	180,200	-	178,121	-
2023	계	149,825	-	866,595	-	716,770	-
	중급	103,199	-	362,023	-	258,824	-
	고급	44,529	-	322,822	-	278,293	-
	특급	2,097	-	181,750	-	179,654	-

주 : 1) 기타에는 기능등급이 부여되지 않는 보통인부, 특별인부, 작업반장, 비기능직 등의 직종이 포함.  
 2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.  
 자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」, 건설근로자공제회, 「공제DB」 등을 이용하여 분석.

## 6) 건설근로자 수급 분석 및 전망 : 직종별

2023년 직종별 내국인력 공급 전망을 보면 전 직종에 걸쳐 공급 부족으로 나타나고, 특히 강구조, 건축배관, 형틀목공, 철근공, 토공의 내국인력 공급 부족 규모가 크다. 반면, 외국인력이 포함될 경우 모든 직종이 공급 과잉으로 전환된다.

<표 125> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별(1/2)

(단위 : 명)

연도	직종	인력수요 (A)	인력공급			수급차이1)	
			계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2022	계	1,739,876	1,951,023	1,598,141	352,882	-141,736	211,146
	강구조	180,781	202,720	166,054	36,666	-14,727	21,939
	건축배관	179,636	201,436	165,002	36,434	-14,634	21,800
	형틀목공	138,492	155,299	127,210	28,089	-11,282	16,807
	철근	63,304	70,986	58,147	12,839	-5,157	7,682
	토공	62,029	69,557	56,976	12,581	-5,053	7,528
	비계	57,212	64,156	52,552	11,604	-4,661	6,943
	조경	41,267	46,275	37,905	8,370	-3,362	5,008
	도장	38,981	43,712	35,805	7,906	-3,176	4,731
	석공	37,617	42,183	34,553	7,630	-3,064	4,565
	일반용접	35,482	39,788	32,591	7,196	-2,890	4,306
	미장	32,903	36,896	30,223	6,673	-2,680	3,993
	조적	30,036	33,681	27,589	6,092	-2,447	3,645
	내선전기	28,845	32,345	26,495	5,850	-2,350	3,500
	타일	25,839	28,975	23,734	5,241	-2,105	3,136
	방수	23,446	26,291	21,536	4,755	-1,910	2,845
	건축목공	22,408	25,128	20,583	4,545	-1,825	2,719
	콘크리트	21,852	24,504	20,072	4,432	-1,780	2,652
	창호	18,519	20,767	17,011	3,756	-1,509	2,247
	건축기계설비	15,681	17,584	14,404	3,180	-1,277	1,903
	기타	685,545	768,741	629,698	139,042	-55,847	83,196

주 : 1) 기능인등급제 60개 직종 중 상위 19개 직종이며 기타는 나머지 41개 직종과 기능등급이 부여되지 않는 보통인부, 특별인부, 작업반장, 비기능직 등 직종의 합을 의미

2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

3) 외국인 공급은 2022년과 2023년 동일하게 유지된다고 가정함.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」, 건설근로자공제회, 「공제DB」 등을 이용하여 분석.

<표 126> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별(2/2)

(단위 : 명)

연도	직종	인력수요 (A)	인력공급			수급차이1)	
			계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2023	계	1,764,396	1,964,773	1,611,891	352,882	-152,505	200,377
	강구조	183,329	204,149	167,483	36,666	-15,846	20,820
	건축배관	182,167	202,856	166,422	36,434	-15,746	20,688
	형틀목공	140,444	156,394	128,305	28,089	-12,139	15,950
	철근	64,196	71,486	58,647	12,839	-5,549	7,291
	토공	62,903	70,047	57,466	12,581	-5,437	7,144
	비계	58,019	64,608	53,004	11,604	-5,015	6,589
	조경	41,849	46,601	38,232	8,370	-3,617	4,753
	도장	39,530	44,020	36,113	7,906	-3,417	4,489
	석공	38,148	42,480	34,850	7,630	-3,297	4,332
	일반용접	35,982	40,068	32,872	7,196	-3,110	4,086
	미장	33,367	37,156	30,483	6,673	-2,884	3,789
	조적	30,459	33,918	27,827	6,092	-2,633	3,459
	내선전기	29,251	32,573	26,723	5,850	-2,528	3,322
	타일	26,203	29,179	23,938	5,241	-2,265	2,976
	방수	23,776	26,476	21,721	4,755	-2,055	2,700
	건축목공	22,724	25,305	20,760	4,545	-1,964	2,581
	콘크리트	22,160	24,677	20,245	4,432	-1,915	2,517
	창호	18,780	20,913	17,157	3,756	-1,623	2,133
	건축기계설비	15,902	17,708	14,528	3,180	-1,374	1,806
	기타	695,206	774,159	635,116	139,042	-60,090	78,953

주 : 1) 기능인등급제 60개 직종 중 상위 19개 직종이며 기타는 나머지 41개 직종과 기능등급이 부여되지 않는 보통인부, 특별인부, 작업반장, 비기능직 등 직종의 합을 의미  
 2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.  
 3) 외국인 공급은 2022년과 2023년 동일하게 유지된다고 가정함.  
 자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」, 건설근로자공제회, 「공제DB」 등을 이용하여 분석.

## 7) 건설근로자 수급 분석 및 전망 : 직종별\*기능등급별

2023년 직종별\*기능등급별 인력수요 전망을 보면, 강구조 중급에서 1만 5천여 명, 건축배관 중급에서 1만 5천여 명, 형틀목공 중급에서 9천여 명, 토공 중급에서 5천여 명이 예상된다. 고급은 강구조에서 7천여 명, 건축배관에서 6천여 명, 형틀목공에서 5천여 명, 철근공에서 3천여 명이 예상된다. 그리고 특급은 형틀목공에서 293명, 강구조에서 256명, 건축배관에서 247명, 철근공에서 159명으로 예상된다. 2022년 11월 현재, 외국인에게는 기능등급이 부여되지 않으므로 직종별\*기능등급별 외국인공급은 별도로 추계하지 않았다.

<표 127> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별\*기능등급별(1/4)

연도	직종	기능 등급	인력수요  (A)	인력공급			수급차이1)	
				계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2022	계		148,547	-	859,203	-	710,656	-
	강구조	중급	15,390	-	53,987	-	38,597	-
		고급	6,466	-	46,878	-	40,412	-
		특급	253	-	21,964	-	21,711	-
	건축배관	중급	14,395	-	50,499	-	36,104	-
		고급	5,867	-	42,532	-	36,665	-
		특급	244	-	21,194	-	20,950	-
	형틀목공	중급	9,333	-	32,741	-	23,408	-
		고급	5,188	-	37,609	-	32,421	-
		특급	290	-	25,175	-	24,885	-
	철근	중급	3,520	-	12,349	-	8,829	-
		고급	2,636	-	19,108	-	16,472	-
		특급	158	-	13,678	-	13,520	-
	토공	중급	5,050	-	17,716	-	12,666	-
		고급	2,074	-	15,034	-	12,960	-
		특급	124	-	10,791	-	10,667	-
	비계	중급	4,318	-	15,149	-	10,831	-
		고급	1,791	-	12,985	-	11,194	-
		특급	81	-	7,005	-	6,924	-
	조경	중급	3,104	-	10,889	-	7,785	-
		고급	1,017	-	7,370	-	6,353	-
		특급	41	-	3,529	-	3,488	-
	도장	중급	3,142	-	11,023	-	7,881	-
		고급	1,064	-	7,711	-	6,648	-
		특급	49	-	4,245	-	4,196	-

주 : 1) 기능인등급제 60개 직종 중 상위 19개 직종이며 기타는 나머지 41개 직종을 의미

2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」, 건설근로자공제회, 「공제DB」 등을 이용하여 분석.

<표 128> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별\*기능등급별(2/4)

연도	직종	기능등급	인력수요 (A)	인력공급			수급차이1)	
				계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2022	석공	중급	2,763	-	9,692	-	6,929	-
		고급	1,452	-	10,528	-	9,076	-
		특급	61	-	5,324	-	5,263	-
	일반용 집	중급	2,577	-	9,040	-	6,463	-
		고급	853	-	6,187	-	5,334	-
		특급	43	-	3,716	-	3,673	-
	미장	중급	2,346	-	8,229	-	5,883	-
		고급	1,203	-	8,721	-	7,518	-
		특급	67	-	5,832	-	5,765	-
	조적	중급	2,118	-	7,430	-	5,312	-
		고급	1,026	-	7,436	-	6,410	-
		특급	63	-	5,418	-	5,356	-
	내선전 기	중급	2,492	-	8,741	-	6,249	-
		고급	927	-	6,722	-	5,795	-
		특급	31	-	2,661	-	2,630	-
	타일	중급	1,869	-	6,558	-	4,689	-
		고급	726	-	5,262	-	4,537	-
		특급	39	-	3,342	-	3,303	-
	방수	중급	1,722	-	6,040	-	4,318	-
		고급	548	-	3,975	-	3,427	-
		특급	31	-	2,689	-	2,657	-
	건축목 공	중급	9,841	-	34,522	-	24,681	-
		고급	4,109	-	29,791	-	25,682	-
		특급	207	-	17,945	-	17,738	-
	콘크리 트	중급	1,465	-	5,139	-	3,674	-
		고급	694	-	5,034	-	4,340	-
		특급	37	-	3,196	-	3,160	-
	창호	중급	1,413	-	4,958	-	3,545	-
		고급	600	-	4,352	-	3,752	-
		특급	26	-	2,268	-	2,242	-
	건축기 계설비	중급	1,216	-	4,264	-	3,049	-
		고급	426	-	3,089	-	2,663	-
		특급	16	-	1,397	-	1,381	-

주 : 1) 기능인등급제 60개 직종 중 상위 19개 직종이며 기타는 나머지 41개 직종을 의미

2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」, 건설근로자공제회, 「공제DB」 등을 이용하여 분석.

<표 129> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별\*기능등급별(3/4)

연도	직종	기능 등급	인력수요  (A)	인력공급			수급차이1)	
				계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2023	계		149,825	-	866,595	-	716,770	-
	강구조	중급	15,522	-	54,451	-	38,929	-
		고급	6,522	-	47,282	-	40,760	-
		특급	256	-	22,153	-	21,898	-
	건축배관	중급	14,519	-	50,934	-	36,414	-
		고급	5,917	-	42,898	-	36,981	-
		특급	247	-	21,377	-	21,130	-
	형틀목공	중급	9,414	-	33,023	-	23,609	-
		고급	5,232	-	37,933	-	32,700	-
		특급	293	-	25,392	-	25,099	-
	철근	중급	3,551	-	12,455	-	8,905	-
		고급	2,658	-	19,272	-	16,614	-
		특급	159	-	13,796	-	13,636	-
	토공	중급	5,094	-	17,868	-	12,775	-
		고급	2,092	-	15,163	-	13,071	-
		특급	126	-	10,884	-	10,758	-
	비계	중급	4,356	-	15,279	-	10,924	-
		고급	1,807	-	13,097	-	11,290	-
		특급	82	-	7,065	-	6,984	-
	조경	중급	3,131	-	10,983	-	7,852	-
		고급	1,025	-	7,433	-	6,408	-
		특급	41	-	3,559	-	3,518	-
	도장	중급	3,169	-	11,118	-	7,949	-
		고급	1,073	-	7,778	-	6,705	-
		특급	49	-	4,282	-	4,233	-
	석공	중급	2,786	-	9,775	-	6,989	-
		고급	1,465	-	10,618	-	9,154	-
		특급	62	-	5,370	-	5,308	-
	일반용접	중급	2,599	-	9,118	-	6,519	-
		고급	861	-	6,241	-	5,380	-
		특급	43	-	3,748	-	3,705	-

주 : 1) 기능인등급제 60개 직종 중 상위 19개 직종이며 기타는 나머지 41개 직종을 의미

2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」, 건설근로자공제회, 「공제DB」 등을 이용하여 분석.

<표 130> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 직종별\*기능등급별(4/4)

연도	직종	기능 등급	인력수요 (A)	인력공급			수급차이1)	
				계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2023	미장	중급	2,366	-	8,299	-	5,934	-
		고급	1,213	-	8,796	-	7,583	-
		특급	68	-	5,882	-	5,815	-
	조적	중급	2,136	-	7,493	-	5,357	-
		고급	1,034	-	7,500	-	6,465	-
		특급	63	-	5,465	-	5,402	-
	내선전기	중급	2,513	-	8,816	-	6,303	-
		고급	935	-	6,780	-	5,845	-
		특급	31	-	2,684	-	2,653	-
	타일	중급	1,886	-	6,615	-	4,729	-
		고급	732	-	5,308	-	4,576	-
		특급	39	-	3,371	-	3,332	-
	방수	중급	1,737	-	6,092	-	4,355	-
		고급	553	-	4,009	-	3,456	-
		특급	31	-	2,712	-	2,680	-
	건축목공	중급	9,926	-	34,819	-	24,893	-
		고급	4,145	-	30,048	-	25,903	-
		특급	209	-	18,099	-	17,891	-
	콘크리트	중급	1,477	-	5,183	-	3,705	-
		고급	700	-	5,078	-	4,377	-
		특급	37	-	3,224	-	3,187	-
	창호	중급	1,425	-	5,000	-	3,575	-
		고급	605	-	4,389	-	3,784	-
		특급	26	-	2,288	-	2,261	-
	건축기계설비	중급	1,226	-	4,301	-	3,075	-
		고급	430	-	3,116	-	2,686	-
		특급	16	-	1,409	-	1,393	-

주 : 1) 기능인등급제 60개 직종 중 상위 19개 직종이며 기타는 나머지 41개 직종을 의미

2) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」, 건설근로자공제회, 「공제DB」 등을 이용하여 분석.

## 8) 건설근로자 수급 분석 및 전망 : 지역별

2023년 지역별 내국인력 공급 전망을 보면 전 지역에 걸쳐 공급 부족이 예상되고, 특히 경기, 서울, 부산, 인천 등의 부족 규모가 크다. 외국인력이 포함될 경우 대부분의 지역이 공급 과잉으로 전환된다.



<표 131> 건설기능인력 수요 및 공급 분석 및 전망 : 지역별

(단위 : 명)

연도	지역	인력수요 (A)	인력공급			수급차이1)	
			계 (B=B1+B2)	내국인 공급 (B1)	외국인 공급 (B2)	내국인 수급차이 (B1-A)	전체 수급차이 (B-A)
2022	계	1,739,876	1,951,023	1,598,141	352,882	-141,736	211,146
	서울	249,606	302,362	229,272	73,090	-20,334	52,756
	부산	144,853	145,770	133,053	12,717	-11,800	916
	대구	73,654	76,438	67,654	8,784	-6,000	2,784
	인천	112,118	124,393	102,985	21,409	-9,133	12,275
	광주	53,195	55,614	48,861	6,753	-4,333	2,420
	대전	54,831	55,943	50,365	5,578	-4,467	1,112
	울산	40,101	42,262	36,834	5,428	-3,267	2,162
	세종	7,365	8,341	6,765	1,576	-600	976
	경기	534,402	607,135	490,868	116,267	-43,534	72,732
	강원	60,560	61,235	55,627	5,608	-4,933	675
	충북	55,650	62,744	51,116	11,628	-4,533	7,094
	충남	63,015	78,069	57,882	20,187	-5,133	15,054
	전북	57,287	62,404	52,620	9,785	-4,667	5,118
	전남	49,103	55,637	45,103	10,535	-4,000	6,535
	경북	63,834	75,118	58,634	16,485	-5,200	11,284
	경남	89,203	102,308	81,937	20,371	-7,267	13,104
	제주	31,098	35,248	28,565	6,683	-2,533	4,150
2023	계	1,764,396	1,964,773	1,611,891	352,882	-152,505	200,377
	서울	253,124	304,335	231,245	73,090	-21,879	51,211
	부산	146,895	146,915	134,198	12,717	-12,697	20
	대구	74,692	77,020	68,236	8,784	-6,456	2,328
	인천	113,698	125,279	103,871	21,409	-9,827	11,581
	광주	53,944	56,035	49,282	6,753	-4,663	2,091
	대전	55,604	56,376	50,798	5,578	-4,806	772
	울산	40,666	42,579	37,151	5,428	-3,515	1,913
	세종	7,469	8,399	6,824	1,576	-646	930
	경기	541,933	611,358	495,092	116,267	-46,842	69,425
	강원	61,414	61,713	56,105	5,608	-5,308	300
	충북	56,434	63,184	51,556	11,628	-4,878	6,750
	충남	63,903	78,567	58,380	20,187	-5,523	14,664
	전북	58,094	62,857	53,073	9,785	-5,021	4,763
	전남	49,795	56,025	45,491	10,535	-4,304	6,231
	경북	64,733	75,623	59,138	16,485	-5,595	10,889
	경남	90,461	103,013	82,642	20,371	-7,819	12,552
	제주	31,537	35,494	28,811	6,683	-2,726	3,957

주 : 1) 수급차이에서 음수(-)는 인력공급이 부족하다는 의미임.

2) 외국인 공급은 2022년과 2023년 동일하게 유지된다고 가정함.

자료 : 통계청, 「경제활동인구조사」, 한국은행, 「국민계정」 및 「경제전망」 등을 이용하여 분석.

## 라. 건설근로자 고용지도(job-map) : 2023년 기준

### 1) 개념

고용지도란 건설근로자 수요와 공급, 교육훈련기관 분포 등에 대한 지역별 수치를 한 눈에 파악할 수 있도록 지도(job-map)로 작성한 것을 말한다. 자료가 축적될 경우 관련 정책의 우선순위 · 필요한 수량 · 실적 평가 등에 활용할 수 있을 것으로 기대된다. 요컨대, 고용지도는 건설근로자 정책 수립의 나침반 및 시행 효과 점검의 바로미터로 활용될 수 있다.

### 2) 필요성

건설근로자에 대한 공식적인 관리가 체계적으로 이루어지지 않아 이들에 대한 현황이 제대로 파악되지 못하고 있다. 그 결과 인력수급 정책, 훈련 직종의 선정 및 정원의 조정, 훈련기관의 지역적 배치 등에 필요한 통계적 자료가 부족해 정책의 효과가 저하된다는 지적이 있다. 따라서 지역별로 구축된 건설근로자 관련 통계를 작성하여 정책 수립과 효과 점검에 활용한다면 건설근로자 정책 수립의 방향을 제시함과 동시에 효과도 높일 수 있을 것으로 기대된다.

### 3) 고용지도(job-map) 작성

위에서 분석한 건설기능인력 수급 분석 자료를 활용하여 전국 차원의 지역별 고용지도(job-map)를 작성할 수 있다. 건설근로자 공급은 ‘내국인 건설업 취업자수 + 내국인 건설업 실업자수(1년 미만 단기실업자) + 외국인근로자수’를 종합한 개념이다. 건설근로자 수요는 취업자수, 건설투자 등 관련 통계자료와 수급 분석 모형의 결과이다. 교육훈련 공급은 공업고등학교, 직업전문학교, 사업주단체, 근로자단체, 사설학원 등의 정원 및 배출인원 등을 포함하였다.

고용지도는 매년 실태조사를 거쳐 갱신되어야 할 정보로써, 향후 효과적인 정책 수립의 실질적인 기초자료로서 활용될 수 있을 것이다.

## ① 고용지도(job-map) : 인력 수급 전체

건설근로자 수요는 건설현장에서 필요로 하는 기능인력 수요로서, 취업자수를 의미한다. 건설근로자 공급은 건설현장에서 일하고 있는 기능인력과 다음에 일할 건설현장을 구하기 위해 단기적으로 실직상태에 있는 기능인력을 모두 포함한 근로자 수를 의미한다. 교육훈련 공급은 건설현장 기능 직종 관련 교육 및 직업훈련 정원 또는 수료인원 등을 의미한다.

2023년 건설기능인력 수요는 176만명, 공급은 200만명 수준으로 전망됨에 따라 공급 과잉으로 나타난다. 그러나 내외국인을 구분하여 보면 내국인력 만으로는 공급이 부족한 것으로 분석됨에 따라 수급차이가 외국인력 규모에 의해 좌우되는 것으로 보인다. 2022년까지 교육훈련 과정을 수료한 수는 29,766명으로 파악된다. 이는 내외국인을 포함한 전체 건설근로자 풀의 1.50%에 해당한다.

고용지도에 표시된 수요·공급 계수는 건설기능인력의 수급 수준을 지수화한 것으로 공급 과잉 시 양수(+), 공급 부족 시 음수(-)로 산출된다. 산식은 다음과 같다.

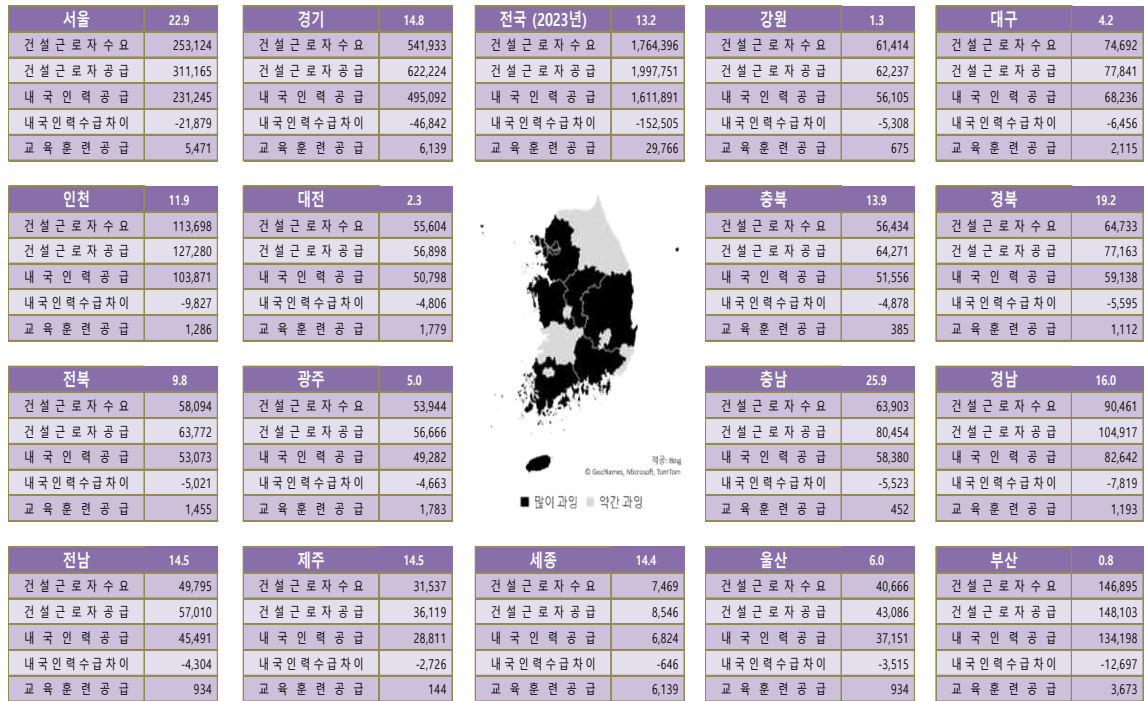
$$\text{수요·공급 계수} = (\text{건설근로자 공급} / \text{건설근로자 수요}) * 100 - 100$$

수요·공급 계수에 따른 인력수급 현황 표식은 아래 <표 132>와 같다.

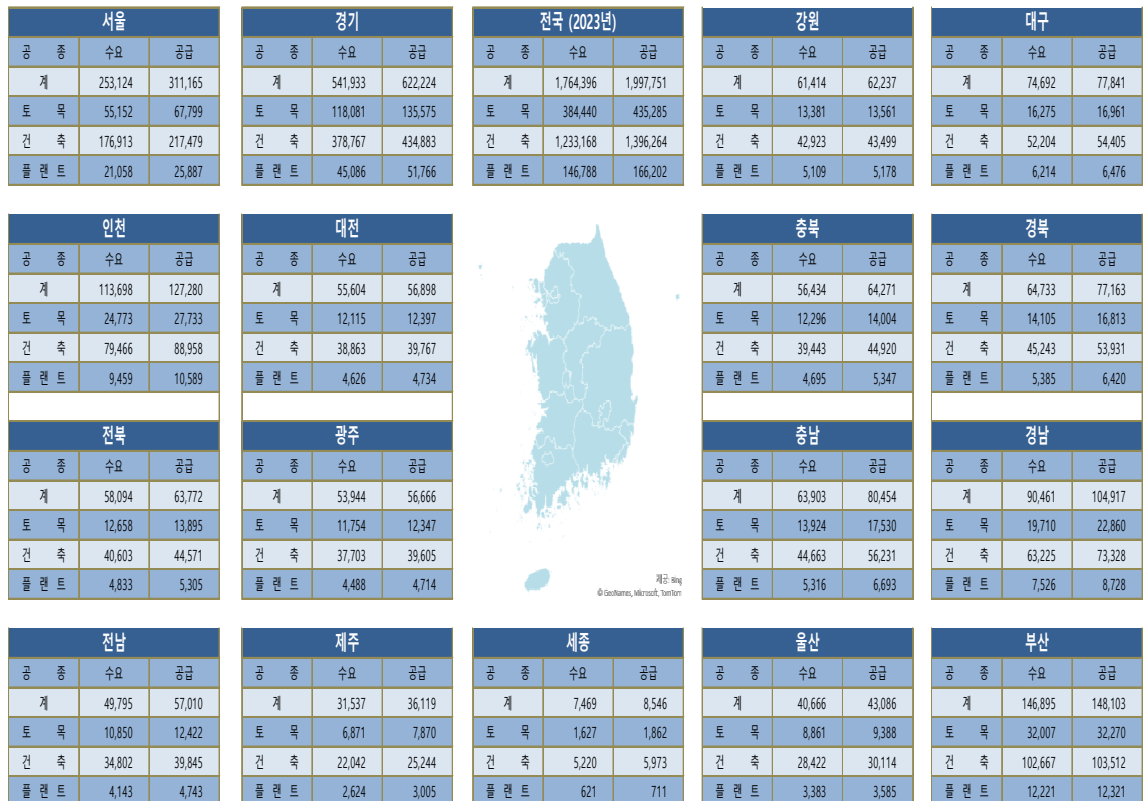
<표 132> 수요·공급 차이에 따른 인력수급 현황 표식

의미	수요·공급 계수 범위	지도 색상
많이 과잉	10 이상	짙은 검정
약간 과잉	0 이상 ~ 10 미만	엷은 검정
약간 부족	-10 이상 ~ 0 미만	짙은 회색
많이 부족	- 10 미만	엷은 회색

<그림 56> 건설근로자 고용지도(job-map) : 전체



<그림 57> 건설근로자 고용지도(job-map) : 공종별 수요·공급



<그림 58> 건설근로자 고용지도(job-map) : 직종별 수요·공급

서울				경기				전국 (2023년)				강원				대구			
공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급
계		253,124	311,165	계		541,933	622,224	계		1,764,396	1,997,751	계		61,414	62,237	계		74,692	77,841
형틀목공		26,134	32,127	형틀목공		55,953	64,242	형틀목공		182,167	206,260	형틀목공		6,341	6,426	형틀목공		7,712	8,037
철근공		62,903	11,093	철근공		19,321	22,183	철근공		62,903	71,222	철근공		2,189	2,219	철근공		2,663	2,775
건축목공		20,148	24,768	건축목공		43,137	49,528	건축목공		140,444	159,019	건축목공		4,888	4,954	건축목공		5,945	6,196
기타		180,707	243,177	기타		423,523	486,270	기타		1,378,881	1,561,249	기타		47,995	48,639	기타		58,372	60,833

인천				대전				충북				경북			
공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급
계		113,698	127,280	계		55,604	56,898	계		56,434	64,271	계		64,733	77,163
형틀목공		11,739	13,141	형틀목공		5,741	5,874	형틀목공		5,827	6,636	형틀목공		6,683	7,967
철근공		4,053	4,538	철근공		1,982	2,028	철근공		2,012	2,291	철근공		2,308	2,751
건축목공		9,050	10,131	건축목공		4,426	4,529	건축목공		4,492	5,116	건축목공		5,153	6,142
기타		88,855	99,470	기타		43,455	44,466	기타		44,103	50,228	기타		50,589	60,303

전북				광주				충남				경남			
공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급
계		58,094	63,772	계		53,944	56,666	계		63,903	80,454	계		90,461	104,917
형틀목공		5,998	6,584	형틀목공		5,570	5,851	형틀목공		6,598	8,307	형틀목공		9,340	10,832
철근공		2,071	2,274	철근공		1,923	2,020	철근공		2,278	2,868	철근공		3,225	3,740
건축목공		4,624	5,076	건축목공		4,294	4,511	건축목공		5,087	6,404	건축목공		7,201	8,351
기타		45,401	49,838	기타		42,158	44,285	기타		49,941	62,875	기타		70,695	81,993

전남				제주				세종				울산			
공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급	공	종	수요	공급
계		49,795	57,010	계		31,537	36,119	계		7,469	8,546	계		40,666	43,086
형틀목공		5,141	5,886	형틀목공		3,256	3,729	형틀목공		771	882	형틀목공		4,199	4,449
철근공		1,775	2,032	철근공		1,124	1,288	철근공		266	305	철근공		1,450	1,536
건축목공		3,964	4,538	건축목공		2,510	2,875	건축목공		595	680	건축목공		3,237	3,430
기타		38,915	44,553	기타		24,646	28,227	기타		5,837	6,679	기타		31,780	33,672

부산			
공	종	수요	공급
계		146,895	148,103
형틀목공		15,166	15,291
철근공		5,237	5,280
건축목공		11,693	11,789
기타		114,799	115,743



## ② 고용지도(job-map) : 내국인력과 외국인력 공급

외국인력 비율은 전체 건설기능인력 중 외국인력이 차지하는 규모를 비율로 제시한 것이다. 2023년 외국인력 공급 규모는 약 35만 명이다. 전체 인력 공급에서 차지하는 비율은 18.0%이다. 산식은 다음과 같다.

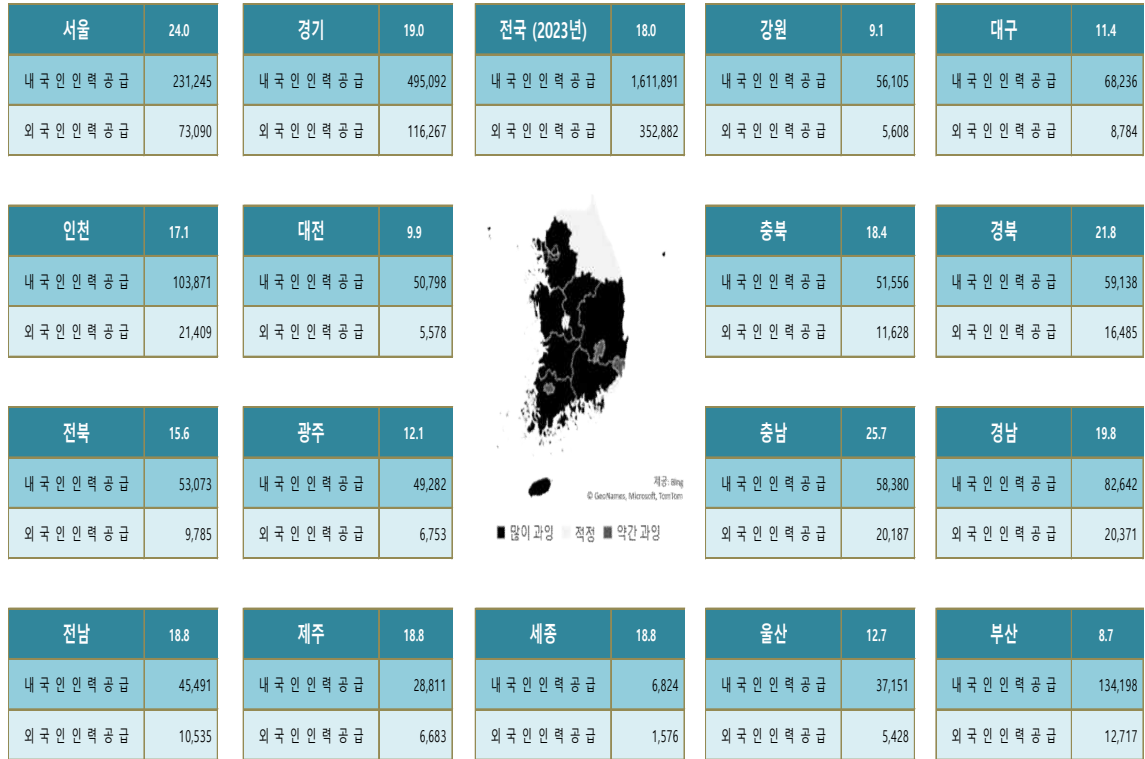
$$\text{외국인력 비율} = (\text{외국 인력 공급} / \text{전체 인력 공급}) * 100$$

외국인력 비율에 따른 외국인력 공급 현황 표식은 <표 133>과 같다.

<표 133> 외국인력 비율에 따른 외국인력 공급 현황 표식

의미	외국인력 비율 범위	지도 색상
많이 과잉	13% 이상	검정
약간 과잉	10% 이상 ~ 13% 미만	짙은 회색
적정	10% 미만	엷은 회색

<그림 59> 건설근로자 고용지도(job-map) : 내국인력과 외국인력 공급



### ③ 건설근로자 고용지도(job-map) : 교육훈련 공급

교육훈련 공급은 건설현장 기능 직종 관련 교육 및 직업훈련 정원 또는 수료인원 등으로서, 다음과 같은 기관에서 훈련 중인 훈련생이 포함된다. 공업고등학교, 직업전문학교, 사업주단체, 근로자단체, 사설학원 등이다. 교육훈련기관에서 교육 중인 과목명을 기준으로 제시하고 있다. 2022년까지 건설기능 관련 교육훈련 수료 인원은 전국적으로 29,766명일 것으로 파악된다. 이 중 공업고등학교가 약 2천여 명, 사업주단체가 천여 명, 사설학원이 만1천여 명, 직업전문학교가 1만3천여 명, 근로자단체가 천3백여 명 정도이다.

고용지도의 교육훈련 공급 계수는 전체 인력 공급 규모 중 훈련생 수가 차지하는 비율을 의미한다. 산식은 다음과 같다.

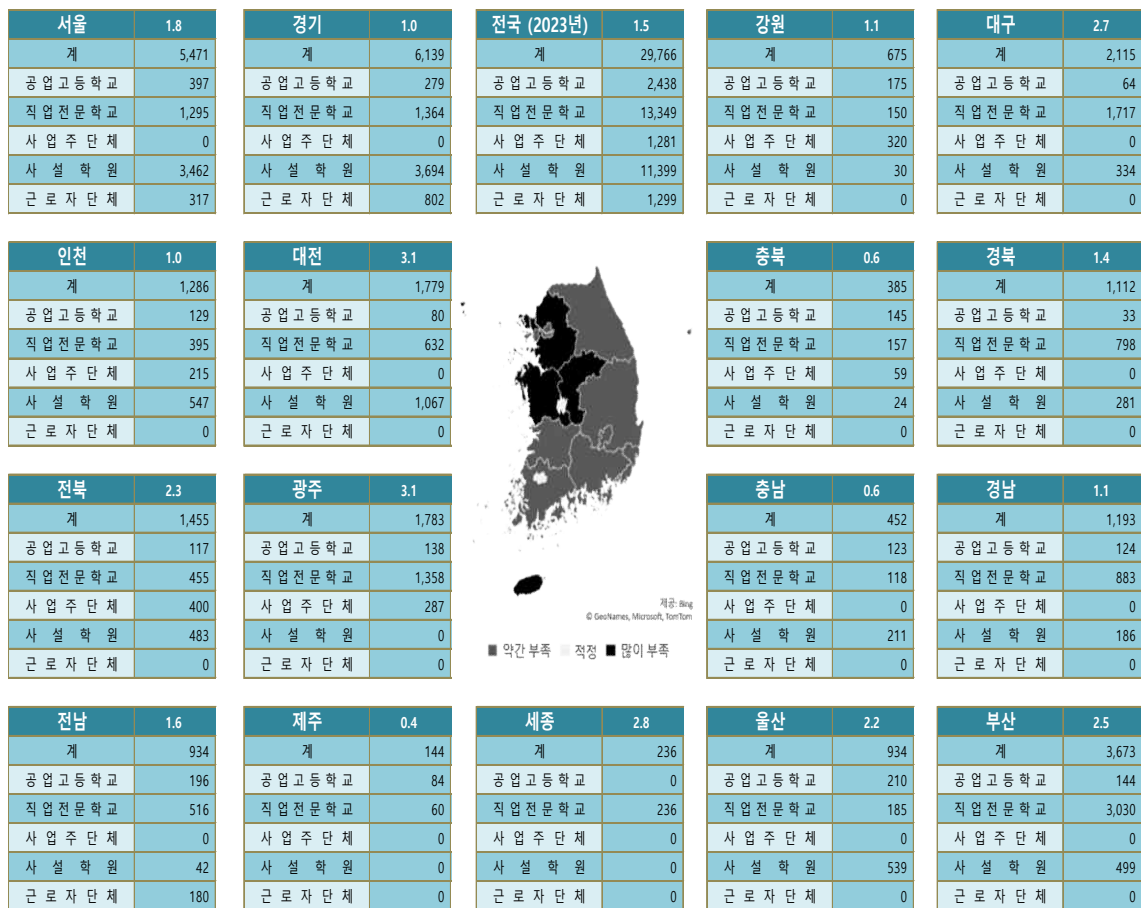
$$\text{교육훈련 공급 계수} = (\text{훈련생 수} / \text{전체 인력공급}) * 100$$

교육훈련 공급 계수에 따른 훈련생 공급 현황 표식은 <표 134>와 같다.

<표 134> 교육훈련 공급 계수에 따른 훈련생 공급 현황 표식

의미	교육훈련 공급 계수 범위	지도 색상
많이 부족	1% 미만	검정
약간 부족	1% 이상 ~ 3% 미만	짙은 회색
적정	3% 이상	엷은 회색

그림 60 건설근로자 고용지도(job-map) : 교육훈련 공급  
(훈련기간을 고려하지 않은 순 훈련인원)



#### 4) 고용지도 세부 자료

고용지도에는 보다 세분화된 정보가 다음과 같이 수록된다.

##### ① 건설근로자 수요(직종\*공종)

건설근로자 수요(직종\*공종) 항목에는 인력 수요를 직종 및 공종별로 구분하여 17개 시도별로 제시한다. 공종(공사종류)은 ‘토목현장·건축현장·플랜트현장’으로 구분된다.

<그림 61> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 수요 (직종\*공종)

전국	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	1,764,396	183,329	182,167	140,444	64,196	62,903	58,019	41,849	39,530	38,148	35,982	33,367
토목현장	384,440	39,945	39,692	30,601	13,987	13,706	12,642	9,118	8,613	8,312	7,840	7,270
건축현장	1,233,168	128,132	127,320	98,159	44,867	43,964	40,550	29,249	27,628	26,662	25,148	23,321
플랜트현장	146,788	15,252	15,155	11,684	5,341	5,233	4,827	3,482	3,289	3,174	2,993	2,776

서울	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	253,124	26,301	26,134	20,148	26,301	26,134	20,148	9,210	9,024	8,323	6,004	5,671
토목현장	55,152	5,731	5,694	4,390	5,731	5,694	4,390	2,007	1,966	1,814	1,308	1,236
건축현장	176,913	18,382	18,266	14,082	18,382	18,266	14,082	6,437	6,307	5,817	4,196	3,964
플랜트현장	21,058	2,188	2,174	1,676	2,188	2,174	1,676	766	751	692	499	472

부산	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	146,895	15,263	15,166	11,693	5,345	5,237	4,830	3,484	3,291	3,176	2,996	2,778
토목현장	32,007	3,326	3,305	2,548	1,165	1,141	1,052	759	717	692	653	605
건축현장	102,667	10,668	10,600	8,172	3,735	3,660	3,376	2,435	2,300	2,220	2,094	1,942
플랜트현장	12,221	1,270	1,262	973	445	436	402	290	274	264	249	231

대구	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	74,692	7,761	7,712	5,945	2,718	2,663	2,456	1,772	1,673	1,615	1,523	1,413
토목현장	16,275	1,691	1,680	1,295	592	580	535	386	365	352	332	308
건축현장	52,204	5,424	5,390	4,155	1,899	1,861	1,717	1,238	1,170	1,129	1,065	987
플랜트현장	6,214	646	642	495	226	222	204	147	139	134	127	118

인천	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	113,698	11,814	11,739	9,050	4,137	4,053	3,739	2,697	2,547	2,458	2,319	2,150
토목현장	24,773	2,574	2,558	1,972	901	883	815	588	555	536	505	468
건축현장	79,466	8,257	8,205	6,325	2,891	2,833	2,613	1,885	1,780	1,718	1,621	1,503
플랜트현장	9,459	983	977	753	344	337	311	224	212	205	193	179

광주	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	53,944	5,605	5,570	4,294	1,963	1,923	1,774	1,279	1,209	1,166	1,100	1,020
토목현장	11,754	1,221	1,214	936	428	419	387	279	263	254	240	222
건축현장	37,703	3,917	3,893	3,001	1,372	1,344	1,240	894	845	815	769	713
플랜트현장	4,488	466	463	357	163	160	148	106	101	97	92	85



## ② 건설근로자 수요(직종\*등급)

건설근로자 수요(직종\*등급) 항목에는 인력 수요를 직종 및 기능등급별로 구분하여 17개 시도별로 제시한다. 직종은 수요가 많은 20개 직종을 주요 대상으로 한다. 등급 수준은 중급, 고급, 특급으로 구분된다.

<그림 62> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 수요 (직종\*숙련)

전국	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	149,825	15,567	15,469	11,926	5,451	5,341	4,927	3,554	3,357	3,239	3,055	2,833
중급	103,199	10,723	10,655	8,215	3,755	3,679	3,394	2,448	2,312	2,231	2,105	1,952
고급	44,529	4,627	4,597	3,544	1,620	1,588	1,464	1,056	998	963	908	842
특급	2,097	218	216	167	76	75	69	50	47	45	43	40

서울	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	23,902	2,484	2,468	23,902	2,484	2,468	1,903	870	852	786	567	536
중급	16,464	1,711	1,700	16,464	1,711	1,700	1,311	599	587	541	390	369
고급	7,104	738	733	7,104	738	733	565	258	253	234	168	159
특급	334	35	35	334	35	35	27	12	12	11	8	7

부산	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	10,244	1,064	1,058	815	373	365	337	243	230	221	209	194
중급	7,056	733	729	562	257	252	232	167	158	153	144	133
고급	3,045	316	314	242	111	109	100	72	68	66	62	58
특급	143	15	15	11	5	5	5	3	3	3	3	3

대구	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	5,923	615	612	471	216	211	195	140	133	128	121	112
중급	4,080	424	421	325	148	145	134	97	91	88	83	77
고급	1,760	183	182	140	64	63	58	42	39	38	36	33
특급	83	9	9	7	3	3	3	2	2	2	2	2

인천	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	9,895	1,028	1,022	788	360	353	325	235	222	214	202	187
중급	6,816	708	704	543	248	243	224	162	153	147	139	129
고급	2,941	306	304	234	107	105	97	70	66	64	60	56
특급	138	14	14	11	5	5	5	3	3	3	3	3

광주	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	5,157	536	532	410	188	184	170	122	116	111	105	98
중급	3,552	369	367	283	129	127	117	84	80	77	72	67
고급	1,533	159	158	122	56	55	50	36	34	33	31	29
특급	72	7	7	6	3	3	2	2	2	2	1	1

### ③ 건설근로자 공급(직종\*공종)

건설근로자 공급(직종\*공종) 항목에는 인력 공급을 직종별, 공종별, 내외국인별로 구분하여 17개 시도별로 제시한다. 공종(공사종류)은 ‘토목현장·건축현장·플랜트현장’으로 구분된다. 건설근로자 공급은 건설현장에서 일하고 있는 취업자와 단기실업자(1년 미만)를 포함하는 개념이다. 외국인력은 합법 및 불법 근로자가 모두 포함된 개념이다.

<그림 63> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 공급 (직종\*공종)

전국	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	계	1,997,751	207,576	206,260	159,019	72,686	71,222	65,692	47,384	44,758	43,193	40,741	37,780
전체인력	토목현장	435,285	45,228	44,942	34,648	15,837	15,518	14,314	10,324	9,752	9,411	8,877	8,232
	건축현장	1,396,264	145,078	144,159	111,141	50,802	49,779	45,913	33,117	31,282	30,188	28,474	26,405
	플랜트현장	166,202	17,269	17,160	13,229	6,047	5,925	5,465	3,942	3,724	3,593	3,389	3,143
내국인력	내국인력 계	1,611,891	167,483	166,422	128,305	58,647	57,466	53,004	38,232	36,113	34,850	32,872	30,483
	토목현장	351,211	36,492	36,261	27,956	12,778	12,521	11,549	8,330	7,869	7,593	7,162	6,642
	건축현장	1,126,580	117,057	116,315	89,675	40,989	40,164	37,045	26,721	25,240	24,358	22,975	21,305
	플랜트현장	134,100	13,934	13,845	10,674	4,879	4,781	4,410	3,181	3,004	2,899	2,735	2,536
외국인력	외국인력 계	385,860	40,093	39,839	30,714	14,039	13,756	12,688	9,152	8,645	8,343	7,869	7,297
	토목현장	84,074	8,736	8,680	6,692	3,059	2,997	2,765	1,994	1,884	1,818	1,715	1,590
	건축현장	269,684	28,021	27,844	21,467	9,812	9,615	8,868	6,396	6,042	5,831	5,500	5,100
	플랜트현장	32,101	3,335	3,314	2,555	1,168	1,144	1,056	761	719	694	655	607

서울	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	계	311,165	32,331	32,127	24,768	11,321	11,093	10,232	7,380	6,971	6,728	6,346	5,885
전체인력	토목현장	67,799	7,045	7,000	5,397	2,467	2,417	2,229	1,608	1,519	1,466	1,383	1,282
	건축현장	217,479	22,597	22,454	17,311	7,913	7,753	7,151	5,158	4,872	4,702	4,435	4,113
	플랜트현장	25,887	2,690	2,673	2,061	942	923	851	614	580	560	528	490
내국인력	내국인력 계	231,245	24,027	23,875	18,407	8,414	8,244	7,604	5,485	5,181	5,000	4,716	4,373
	토목현장	50,385	5,235	5,202	4,011	1,833	1,796	1,657	1,195	1,129	1,089	1,028	953
	건축현장	161,621	16,793	16,687	12,865	5,880	5,762	5,315	3,833	3,621	3,494	3,296	3,056
	플랜트현장	19,238	1,999	1,986	1,531	700	686	633	456	431	416	392	364
외국인력	외국인력 계	79,920	8,304	8,251	6,362	2,908	2,849	2,628	1,896	1,791	1,728	1,630	1,511
	토목현장	17,414	1,809	1,798	1,386	634	621	573	413	390	376	355	329
	건축현장	55,858	5,804	5,767	4,446	2,032	1,991	1,837	1,325	1,251	1,208	1,139	1,056
	플랜트현장	6,649	691	686	529	242	237	219	158	149	144	136	126

부산	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
	계	148,103	15,389	15,291	11,789	5,389	5,280	4,870	3,513	3,318	3,202	3,020	2,801
전체인력	토목현장	32,270	3,353	3,332	2,569	1,174	1,150	1,061	765	723	698	658	610
	건축현장	103,512	10,755	10,687	8,239	3,766	3,690	3,404	2,455	2,319	2,238	2,111	1,958
	플랜트현장	12,321	1,280	1,272	981	448	439	405	292	276	266	251	233
내국인력	내국인력 계	134,198	13,944	13,855	10,682	4,883	4,784	4,413	3,183	3,007	2,901	2,737	2,538
	토목현장	29,240	3,038	3,019	2,327	1,064	1,042	962	694	655	632	596	553
	건축현장	93,793	9,746	9,684	7,466	3,413	3,344	3,084	2,225	2,101	2,028	1,913	1,774
	플랜트현장	11,165	1,160	1,153	889	406	398	367	265	250	241	228	211
외국인력	외국인력 계	13,905	1,445	1,436	1,107	506	496	457	330	312	301	284	263
	토목현장	3,030	315	313	241	110	108	100	72	68	66	62	57
	건축현장	9,718	1,010	1,003	774	354	346	320	231	218	210	198	184
	플랜트현장	1,157	120	119	92	42	41	38	27	26	25	24	22

#### ④ 건설근로자 공급(직종\*등급)

건설근로자 공급(직종\*등급) 항목에는 인력 공급을 직종별, 기능등급별, 내외국인별로 구분하여 17개 시도별로 제시한다. 직종은 공급이 많은 20개 직종을 주요 대상으로 한다. 기능등급은 ‘중급·고급·특급’으로 구별된다.

<그림 64> 건설근로자 고용지도(job-map) : 인력 공급 (직종\*등급)

전국	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
내국인력	내국인력 계	866,595	90,043	89,473	68,980	31,530	30,895	28,496	20,554	19,416	18,736	17,673	16,388
	중급	362,023	37,616	37,378	28,817	13,172	12,907	11,904	8,587	8,111	7,827	7,383	6,846
	고급	322,822	33,543	33,330	25,696	11,746	11,509	10,615	7,657	7,233	6,980	6,583	6,105
	특급	181,750	18,885	18,765	14,467	6,613	6,480	5,977	4,311	4,072	3,930	3,706	3,437

서울	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
내국인력	내국인력 계	124,323	12,918	12,836	9,896	4,523	4,432	4,088	2,949	2,785	2,688	2,535	2,351
	중급	51,937	5,396	5,362	4,134	1,890	1,852	1,708	1,232	1,164	1,123	1,059	982
	고급	46,313	4,812	4,782	3,686	1,685	1,651	1,523	1,098	1,038	1,001	944	876
	특급	26,074	2,709	2,692	2,075	949	930	857	618	584	564	532	493

부산	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
내국인력	내국인력 계	72,148	7,497	7,449	5,743	2,625	2,572	2,372	1,711	1,616	1,560	1,471	1,364
	중급	30,140	3,132	3,112	2,399	1,097	1,075	991	715	675	652	615	570
	고급	26,877	2,793	2,775	2,139	978	958	884	637	602	581	548	508
	특급	15,132	1,572	1,562	1,204	551	539	498	359	339	327	309	286

대구	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
내국인력	내국인력 계	36,686	3,812	3,788	2,920	1,335	1,308	1,206	870	822	793	748	694
	중급	15,326	1,592	1,582	1,220	558	546	504	363	343	331	313	290
	고급	13,666	1,420	1,411	1,088	497	487	449	324	306	295	279	258
	특급	7,694	799	794	612	280	274	253	182	172	166	157	146

인천	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
내국인력	내국인력 계	55,844	5,802	5,766	4,445	2,032	1,991	1,836	1,325	1,251	1,207	1,139	1,056
	중급	23,329	2,424	2,409	1,857	849	832	767	553	523	504	476	441
	고급	20,803	2,162	2,148	1,656	757	742	684	493	466	450	424	393
	특급	11,712	1,217	1,209	932	426	418	385	278	262	253	239	221

광주	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
내국인력	내국인력 계	26,495	2,753	2,736	2,109	964	945	871	628	594	573	540	501
	중급	11,068	1,150	1,143	881	403	395	364	263	248	239	226	209
	고급	9,870	1,026	1,019	786	359	352	325	234	221	213	201	187
	특급	5,557	577	574	442	202	198	183	132	124	120	113	105

대전	공사종류	계 (명)	강구조	건축배관	형틀목공	철근	토공	비계	조경	도장	석공	일반용접	미장
내국인력	내국인력 계	27,310	2,838	2,820	2,174	994	974	898	648	612	590	557	516
	중급	11,409	1,185	1,178	908	415	407	375	271	256	247	233	216
	고급	10,174	1,057	1,050	810	370	363	335	241	228	220	207	192
	특급	5,728	595	591	456	208	204	188	136	128	124	117	108

## ⑤ 교육훈련 공급(직종\*공급주체)

지역별 교육훈련 공급(직종\*공급주체) 항목에는 건설 관련 교육훈련의 공급 규모를 직종별, 공급주체별로 구분하여 17개 시도별로 제시한다.

<그림 65> 건설근로자 고용지도(job-map) : 교육훈련 공급

전국	계 (명)	건축과 건축시공	토목과 토목시공 건설토목 농업토목	설비공업/산업설비 산업설비정보/ 건설설비기계/ 건설환경설비/ 건설기계	조경/조경시공/ 조경토목/환경조경/ 생태조경/원예조경/ 산업조경	건축목공 건축목공(한옥)/ 실내건축/건축마감 인테리어시공	형틀/철근	조적	미장	방수	도장	타일	도배/장판	용접 특수용접 배관 기계 제관
계	29,766	1,121	683	751	1,465	5,717	45	768	207	1,063	2,179	5,513	7,369	2,885
공업고등학교	2,438	1,121	683	237	260	130	0	0	0	0	0	0	0	7
직업전문학교	13,349	0	0	414	901	2,601	45	568	207	504	1,338	2,769	1,973	2,029
사업주 단체	1,281	0	0	53	31	311	0	0	0	200	571	39	76	0
사설학원	11,399	0	0	30	273	1,590	0	200	0	359	270	2,705	5,303	669
근로자단체	1,299	0	0	17	0	1,085	0	0	0	0	0	0	17	180

서울	계 (명)	건축과/ 건축시공	토목과/ 토목시공/ 건설토목/ 농업토목	설비공업/산업설비/ 산업설비정보/ 건설설비기계/ 건설환경설비/ 건설기계	조경/조경시공/ 조경토목/환경조경/ 생태조경/원예조경/ 산업조경	건축목공/ 건축목공(한옥)/ 실내건축/건축마감 인테리어시공	형틀/철근	조적	미장	방수	도장	타일	도배/장판	용접 특수용접 배관 기계 제관
계	5,471	267	58	182	129	1,286	0	260	0	18	206	1,088	1,879	98
공업고등학교	397	267	58	25	0	47	0	0	0	0	0	0	0	0
직업전문학교	1,295	0	0	157	129	125	0	60	0	0	80	286	370	88
사업주 단체	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사설학원	3,462	0	0	0	0	814	0	200	0	18	126	802	1,492	10
근로자단체	317	0	0	0	0	300	0	0	0	0	0	0	17	0

부산	계 (명)	건축과/ 건축시공	토목과/ 토목시공/ 건설토목/ 농업토목	설비공업/산업설비/ 산업설비정보/ 건설설비기계/ 건설환경설비/ 건설기계	조경/조경시공/ 조경토목/환경조경/ 생태조경/원예조경/ 산업조경	건축목공/ 건축목공(한옥)/ 실내건축/건축마감 인테리어시공	형틀/철근	조적	미장	방수	도장	타일	도배/장판	용접 특수용접 배관 기계 제관
계	3,673	59	62	0	221	1,009	45	225	5	187	596	784	236	244
공업고등학교	144	59	62	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0
직업전문학교	3,030	0	0	0	118	1,009	45	225	5	112	596	658	93	169
사업주 단체	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
사설학원	499	0	0	0	80	0	0	0	0	75	0	126	143	75
근로자단체	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 제4장 건설근로자 훈련 수급 분석

본 장에서는 통계 자료를 이용하여 특성별 훈련 공급 규모를 정량적으로 분석해보고, 설문조사 분석 결과를 통해 훈련 실시 현황 및 효과에 대해서도 조망해 보고자 한다.

### 1. 훈련 공급 분석

#### 가. 특성별 훈련 공급 규모 : 전체에 대한 정량적 분석

특성별 훈련 실시 현황을 파악하기 위해 지역별, 직종별, 훈련기관별 훈련생 규모 분포를 살펴보고자 한다. 현장의 직접생산과 관련된 기능인력에 대한 훈련 과정을 중심으로 집계하였으며, 설계나 CAD 중심의 과정은 집계에서 제외했다. 공고 학생수는 학교알리미(<https://www.schoolinfo.go.kr/>) 및 특성화고·마이스터고 포털인 하이파이버(<http://www.hifive.go.kr/>)를 통해 검색된 건설분야 학과가 있는 모든 공업계열 고등학교(설계관련 학과 제외) 3학년 학생 기준이다.

이러한 방식으로 공고, 민간 및 공공 훈련기관, 사업주단체의 훈련기관 등을 모두 포함하면 2022년에 약 29,766명으로 집계된다. 건설기능인력 공급의 개연성은 있으나 실제로 건설현장에 진입하는 인원이 적은 공고의 정원에 대해서는 포함된 수치와 제외된 수치를 아울러 제시하고자 한다.

<표 135> 건설기능인력 훈련 공급 규모 집계 방법 요약

공고 포함 여부	포함	29,766명
	제외	27,328명

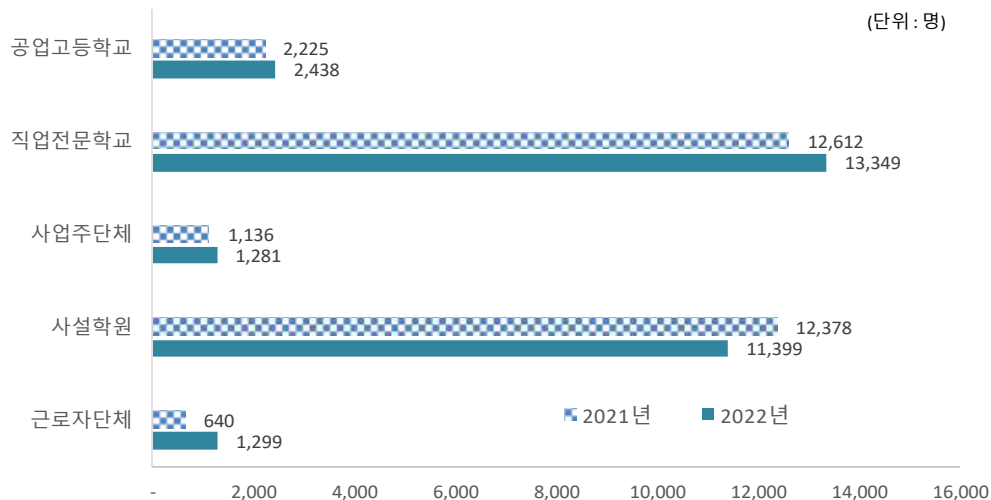
## 1) 건설기능인력 훈련 공급 규모 : 훈련기간 미 환산, 공고 포함

먼저 공고를 포함하는 경우 훈련 공급 규모는 총 29,766명이다.

### ① 단순 특성별 분포

훈련기관별로는 직업전문학교 13,349명, 사설학원 11,399명, 공업고등학교 2,438명 등의 순이다.

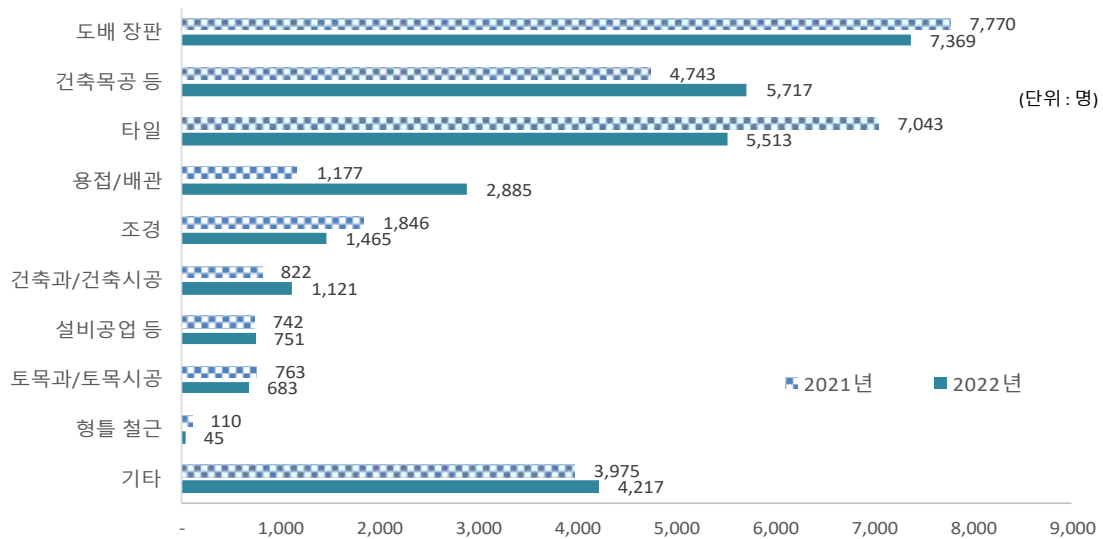
<그림 66> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 포함)



자료 : HRD 직종별 훈련과정, 학교알리미 및 하이파이프 홈페이지, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

직종별로는 도배장판 7,369명, 건축목공·건축목공(한옥) 5,717명, 타일 5,513명, 용접·특수용접 2,885명, 조경·조경시공 1,465명 등의 순이다.

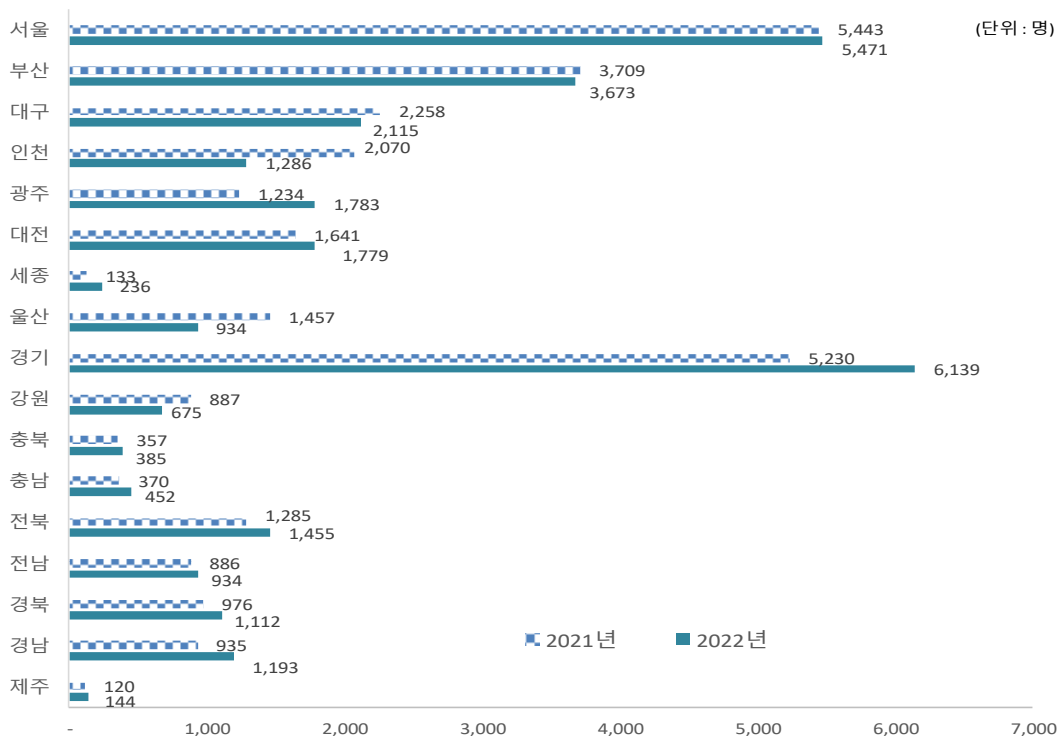
<그림 67> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별(훈련기간 미 환산, 공고 포함)



자료 : HRD 직종별 훈련과정, 학교알리미 및 하이파이브 홈페이지, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

지역별로는 경기 6,139명, 서울 5,471명, 부산 3,673명, 대구 2,115명, 광주 1,783명 등의 순이다.

<그림 68> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 지역별(훈련기간 미 환산, 공고 포함)



자료 : HRD 직종별 훈련과정, 학교알리미 및 하이파이브 홈페이지, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

## ② 교차 특성별 분포

<표 136>은 직종별·훈련기관별 분포이다. 도배장판(7,369명)의 경우 사설학원 5,303명, 직업전문학교 1,973명 등의 규모가 크고, 타일(5,513명)의 경우에는 직업전문학교 2,769명, 사설학원 2,705명, 등이다.

<표 136> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 포함)  
(단위 : 명)

구 분	계	건축과 건축시공	토목과 토목시공	설비공업 산업설비 건설기계	조경	건축목공 실내건축 인테리어	형틀 철근
계	29,766	1,121	683	751	1,465	5,717	45
공업고등학교	2,438	1,121	683	237	260	130	-
직업전문학교	13,349	-	-	414	901	2,601	45
사업주 단체	1,281	-	-	53	31	311	-
사설학원	11,399	-	-	30	273	1,590	-
근로자단체	1,299	-	-	17	-	1,085	-
구 분	조적	미장	방수	도장	타일	도배 장판	용접 배관
계(명)	768	207	1,063	2,179	5,513	7,369	2,885
공업고등학교	-	-	-	-	-	-	7
직업전문학교	568	207	504	1,338	2,769	1,973	2,029
사업주 단체	-	-	200	571	39	76	-
사설학원	200	-	359	270	2,705	5,303	669
근로자단체	-	-	-	-	-	17	180

주 : 1) 공업고등학교는 2021년 3학년 학생 수를 활용함.

2) 나머지 자료는 2022년 자료를 활용함.('22년도 9월 현재기준)

자료 : HRD 직종별 훈련과정, 학교알리미 및 하이파이프 홈페이지, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회



<표 137>은 훈련기관별·지역별 분포이다. 직업전문학교(13,349명)의 경우 부산 3,030명, 대구 1,717, 경기 1,364명, 광주 1,358명 등의 순이고, 사설학원(11,399명)의 경우 경기 3,694명, 서울 3,462명, 대전 1,067명 등의 순이며, 공업고등학교(2,438명)의 경우 서울 397명, 경기 279명, 울산 210명 등의 순이다.

<표 137> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별·지역별  
(훈련기간 미 환산, 공고 포함)

(단위 : 명)

구분	계(명)	공업고등학교	직업전문학교	사업주 단체	사설학원	근로자단체
계(명)	29,766	2,438	13,349	1,281	11,399	1,299
서울	5,471	397	1,295	-	3,462	317
부산	3,673	144	3,030	-	499	-
대구	2,115	64	1,717	-	334	-
인천	1,286	129	395	215	547	-
광주	1,783	138	1,358	287	-	-
대전	1,779	80	632	-	1,067	-
세종	236	-	236	-	-	-
울산	934	210	185	-	539	-
경기	6,139	279	1,364	-	3,694	802
강원	675	175	150	320	30	-
충북	385	145	157	59	24	-
충남	452	123	118	-	211	-
전북	1,455	117	455	400	483	-
전남	934	196	516	-	42	180
경북	1,112	33	798	-	281	-
경남	1,193	124	883	-	186	-
제주	144	84	60	-	-	-

주 : 1) 공업고등학교는 2021년 3학년 학생 수를 활용함.

2) 나머지 자료는 2022년 자료를 활용함.('22년도 9월 현재기준)

자료 : HRD 직종별 훈련과정, 학교알리미 및 하이파이프 홈페이지, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

<표 138>은 직종별·지역별 분포이다. 도배장관(7,369명)의 경우 경기 2,598명, 서울 1,879명, 경북 1,010명 등의 순이며, 건축목공·실내건축·인테리어(5,717명)의 경우 경기 1,344명, 서울 1,286명, 부산 1,009명, 타일(5,513명)의 경우 경남 1,658명, 경기 1,608명, 서울 1,580명 등의 순이다.

<표 138> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·지역별(훈련기간 미 환산, 공고 포함)  
(단위 : 명)

지역	계	건축과 건축시공	토목과 토목시공	설비공업 산업설비 건설기계	조경	건축목공 실내건축 인테리어	형틀 철근
계	29,766	1,121	683	751	1,465	5,717	45
서울	5,471	267	58	182	129	1,286	-
부산	3,673	59	62	-	221	1,009	45
대구	2,115	44	-	53	504	127	-
인천	1,286	83	46	53	-	143	-
광주	1,783	42	75	-	-	187	-
대전	1,779	24	17	39	17	478	-
세종	236	-	-	-	-	36	-
울산	934	48	45	117	-	-	-
경기	6,139	118	38	64	182	1,344	-
강원	675	57	60	71	17	160	-
충북	385	71	25	101	56	52	-
충남	452	9	57	-	57	115	-
전북	1,455	60	50	16	98	195	-
전남	934	118	78	30	-	36	-
경북	1,112	15	18	10	48	189	-
경남	1,193	63	13	15	136	360	-
제주	144	43	41	-	-	-	-
지역	조직	미장	방수	도장	타일	도배 장판	용접 배관
계	768	207	1,063	2,179	5,513	7,369	2,885
서울	260	-	18	206	1,088	1,879	98
부산	225	5	187	596	784	236	244
대구	-	50	143	167	353	508	166
인천	-	-	104	4	259	538	56
광주	139	139	-	437	354	208	202
대전	-	-	140	190	319	555	-
세종	50	-	-	-	150	-	-
울산	-	-	78	16	211	322	97
경기	12	13	24	10	1,140	2,598	596
강원	-	-	-	160	150	-	-
충북	-	-	-	24	-	-	56
충남	-	-	9	-	18	133	54
전북	-	-	306	327	172	198	33
전남	-	-	-	-	-	42	630
경북	-	-	54	42	169	1,010	466
경남	82	-	-	-	286	51	187
제주	-	-	-	-	60	-	-

주 : 1) 공업고등학교는 2020년 3학년 학생 수를 활용함.

2) 나머지 자료는 2021년 자료를 활용함.

자료 : HRD 직종별 훈련과정, 학교알리미 및 하이파이브 홈페이지, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

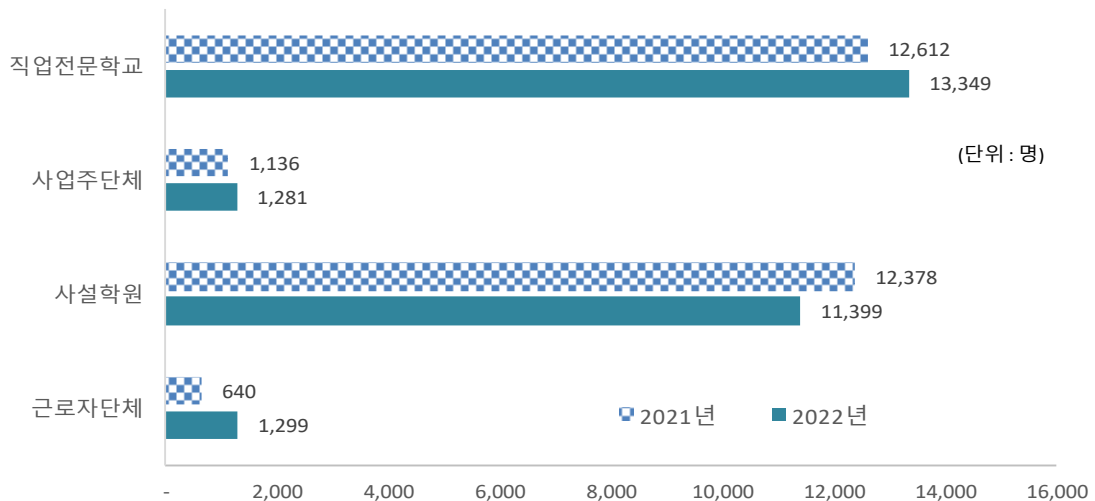
## 2) 건설기능인력 훈련 공급 규모 : 훈련기간 미 환산, 공고 제외

이번에는 훈련기간은 환산하지 않고 공고를 제외한 경우로서 훈련 공급 규모는 총 27,328명이다.

### ① 단순 특성별 분포

훈련기관별 분포는 직업전문학교 13,349명, 사설학원 11,399명, 근로자단체 1,299명, 사업주단체 1,281명 등의 순이다.

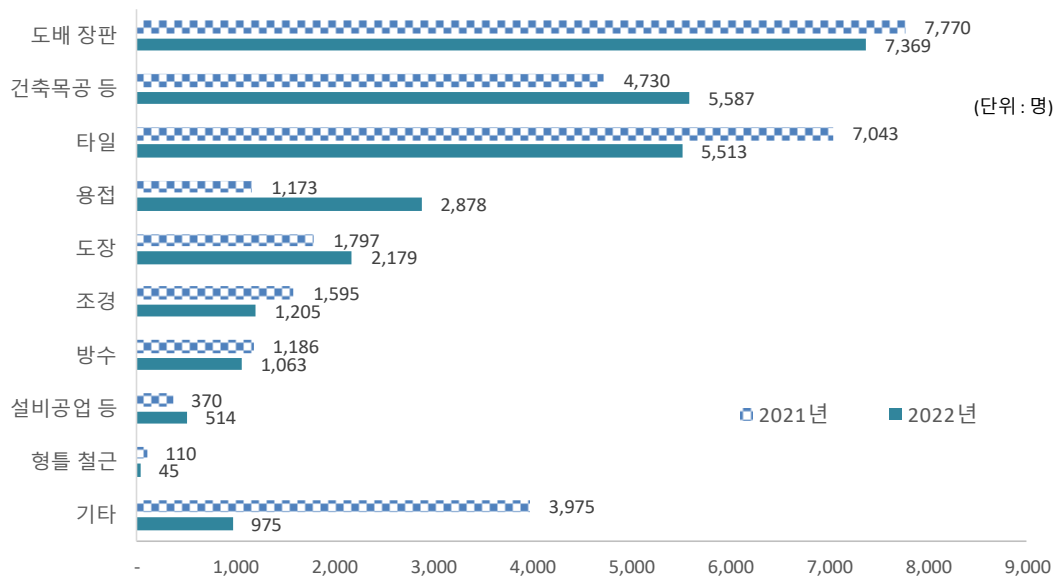
<그림 69> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 제외)



자료 : HRD 직종별 훈련과정, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

직종별로는 도배장판 7,369명, 건축목공 등 5,587명, 타일 5,513명, 용접 2,878명 등의 순이다. 2021년과 비교하면, 건축목공, 용접 등이 증가하였고, 도배장판과 타일이 줄었다.

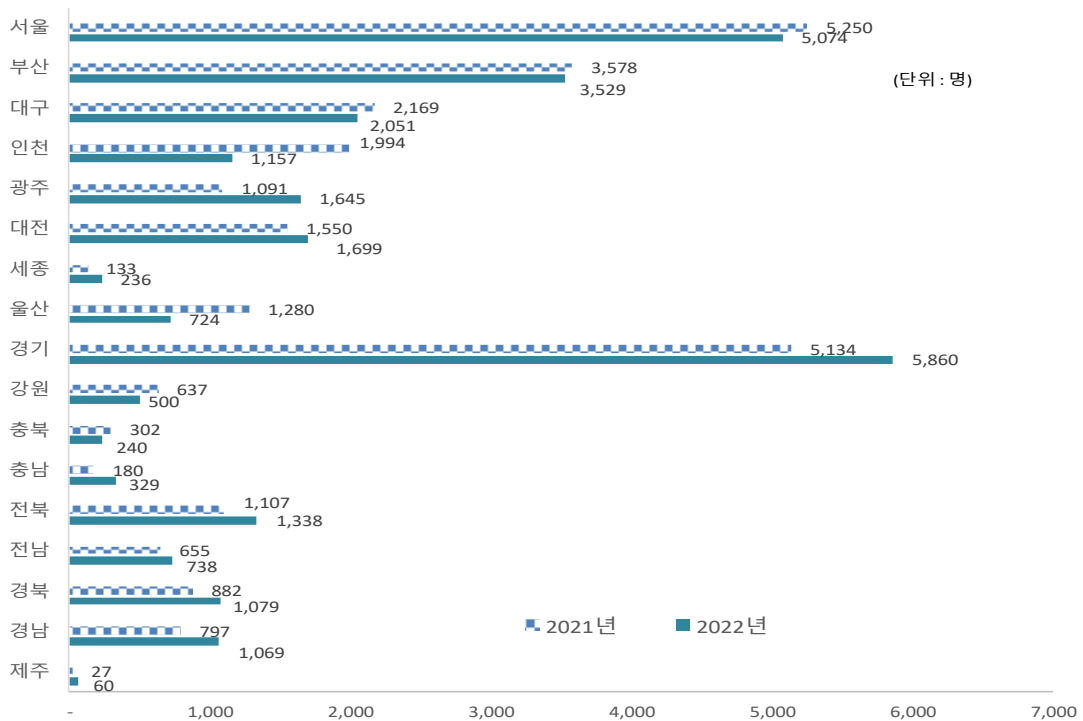
<그림 70> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별(훈련기간 미 환산, 공고 제외)



자료 : HRD 직종별 훈련과정, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

지역별로는 경기 5,860명, 서울 5,074명, 부산 3,529명, 대구 2,051명 등의 순이다. 2020년과 비교하면, 광주, 경기 전북 등의 공급이 늘었다.

<그림 71> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 지역별(훈련기간 미 환산, 공고 제외)



자료 : HRD 직종별 훈련과정, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

## ② 교차 특성별 분포

<표 139>는 직종별·훈련기관별 분포이다. 도배장관(7,369명)의 경우 사설학원 5,303명, 작업전문학교 1,973명 등의 규모가 크고, 건축목공(5,587명)의 경우 작업전문학교 2,601명, 사설학원 1,590명 등이다.

<표 139> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·훈련기관별(훈련기간 미 환산, 공고 제외)  
(단위 : 명)

구 분	계	건축과 건축시공	토목과 토목시공	설비공업 산업설비 건설기계	조경	건축목공 실내건축 인테리어	형틀 철근
계	27,328	-	-	514	1,205	5,587	45
직업전문학교	13,349	-	-	414	901	2,601	45
사업주 단체	1,281	-	-	53	31	311	-
사설학원	11,399	-	-	30	273	1,590	-
근로자단체	1,299	-	-	17	-	1,085	-
구 분	조직	미장	방수	도장	타일	도배 장관	용접 배관
계(명)	768	207	1,063	2,179	5,513	7,369	2,878
직업전문학교	568	207	504	1,338	2,769	1,973	2,029
사업주 단체	-	-	200	571	39	76	-
사설학원	200	-	359	270	2,705	5,303	669
근로자단체	-	-	-	-	-	17	180

주 : 2022년 자료를 활용함.

자료 : HRD 직종별 훈련과정, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

<표 140>은 훈련기관별·지역별 분포이다. 직업전문학교(13,349명)의 경우 부산 3,030명, 대구 1,717명, 경기 1,364명 등의 순이고, 사설학원(11,399명)의 경우 경기 3,694명, 서울 3,462명, 대전 1,067명 등의 순이다.

<표 140> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 훈련기관별·지역별(훈련기간 미 환산, 공고 제외)  
(단위 : 명)

구분	계(명)	직업전문학교	사업주 단체	사설학원	근로자단체
계(명)	27,328	13,349	1,281	11,399	1,299
서울	5,074	1,295	-	3,462	317
부산	3,529	3,030	-	499	-
대구	2,051	1,717	-	334	-
인천	1,157	395	215	547	-
광주	1,645	1,358	287	-	-
대전	1,699	632	-	1,067	-
세종	236	236	-	-	-
울산	724	185	-	539	-
경기	5,860	1,364	-	3,694	802
강원	500	150	320	30	-
충북	240	157	59	24	-
충남	329	118	-	211	-
전북	1,338	455	400	483	-
전남	738	516	-	42	180
경북	1,079	798	-	281	-
경남	1,069	883	-	186	-
제주	60	60	-	-	-

주 : 2022년 자료를 활용함.

자료 : HRD 직종별 훈련과정, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

<표 141>는 직종별·지역별 분포이다. 도배장판(7,369명)의 경우 경기 2,598명, 서울 1,879명, 대전 555명 등의 순이며, 건축목공(5,587명)의 경우 경기 1,306명, 서울 1,239명, 서울 부산 1,009명 등의 순이다.

<표 141> 건설기능인력 훈련 공급 현황 : 직종별·지역별(훈련기간 미 환산, 공고 제외)  
(단위 : 명)

지역	계	건축과 건축시공	토목과 토목시공	설비공업 산업설비 건설기계	조경	건축목공 실내건축 인테리어	형틀 철근
계	27,328	-	-	514	1,205	5,587	45
서울	5,074	-	-	157	129	1,239	-
부산	3,529	-	-	-	198	1,009	45
대구	2,051	-	-	53	484	127	-
인천	1,157	-	-	53	-	143	-
광주	1,645	-	-	-	-	166	-
대전	1,699	-	-	-	17	478	-
세종	236	-	-	-	-	36	-
울산	724	-	-	-	-	-	-
경기	1,860	-	-	64	97	1,306	-
강원	500	-	-	30	-	160	-
충북	240	-	-	101	31	28	-
충남	329	-	-	-	-	115	-
전북	1,338	-	-	16	98	195	-
전남	738	-	-	30	-	36	-
경북	1,079	-	-	10	48	189	-
경남	1,069	-	-	-	103	360	-
제주	60	-	-	-	-	-	-
지역	조적	미장	방수	도장	타일	도배 장판	용접 배관
계	768	207	1,063	2,179	5,513	7,369	2,878
서울	260	-	18	206	1,088	1,879	98
부산	225	5	187	596	784	236	244
대구	-	50	143	167	353	508	166
인천	-	-	104	4	259	538	56
광주	139	139	-	437	354	208	202
대전	-	-	140	190	319	555	-
세종	50	-	-	-	150	-	-
울산	-	-	78	16	211	322	97
경기	12	13	24	10	1,140	2,598	596
강원	-	-	-	160	150	-	-
충북	-	-	-	24	-	-	56
충남	-	-	9	-	18	133	54
전북	-	-	306	327	172	198	26
전남	-	-	-	-	-	42	630
경북	-	-	54	42	169	101	466
경남	82	-	-	-	286	511	187
제주	-	-	-	-	60	-	-

주 : 2022년 자료를 활용함.

자료 : HRD 직종별 훈련과정, 각 지자체 교육청 홈페이지, 건설근로자공제회

## 나. 훈련 실시 현황 및 효과 : 설문조사 분석 결과

### 1) 훈련기관에 대한 설문 분석 결과

본 조사의 조사 기간 및 기준 시점은 2022년 9~10월이고 조사 대상은 전국의 훈련기관 35개소다.

#### ① 훈련기관 및 개설 과정에 관한 기본 사항

<표 142>는 응답자의 일반 사항으로서 특성별 분포를 보여준다. 지역별로는 부산 7개소(20.0%), 광주 5개소(14.3%), 서울 4개소(11.4%), 대전 3개소(8.6%), 경기 3개소(8.6%) 등의 순이다. 훈련기관 운영주체별로는 사설학원 48.6%, 민간기관(사업주단체 등) 31.4%, 근로자단체 11.4%, 공공기관 8.6% 등의 순이다. 훈련직종을 세분하면 총 22개 직종인데, 타일이 34.3%로 가장 많은 비중을 차지하고, 일반목공이 20.0%, 타일방수 17.1% 등의 순이다.

<표 142> 응답자의 기본 특성 : 훈련기관 응답

(단위 : 명, %)

구 분		사례수(명)	구성비(%)	구 분		사례수(명)	구성비(%)
전 체		35	100.0	전 체		35	100.0
훈련 기관 위치	서울	4	11.4	훈련 직종	타일	12	34.3
	부산	7	20.0		타일조적	3	8.6
	대구	1	2.9		타일방수	6	17.1
	광주	5	14.3		타일도장	1	2.9
	대전	3	8.6		건축도장	1	2.9
	경기	3	8.6		방수도장	5	14.3
	강원	1	2.9		방수배관	1	2.9
	충북	1	2.9		건설배관	1	2.9
	전북	1	2.9		방수	4	11.4
	전남	3	8.6		일반용접	6	17.1
	경북	3	8.6		플랜트용접배관	1	2.9
	경남	2	5.7		도장	4	11.4
	제주	1	2.9		배관	2	5.7
					형틀	1	2.9
운영 주체	공공기관	3	8.6		형틀목공	2	5.7
	민간기관	11	31.4		일반목공	7	20.0
	근로자단체	4	11.4		한옥목공방수	1	2.9
	사설학원	17	48.6		철근	1	2.9
					미장	1	2.9
					미장타일	1	2.9
					조적미장	1	2.9
					조적	2	5.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 143>은 훈련기간을 특성별로 살펴본 것이다. 전체 평균 훈련기간은 4.4개월인데, 운영주체별로 사설학원이 5.1개월로 가장 긴 훈련기간을 보였고, 민간기관 4.6개월, 공공기관 2.2개월, 근로자단체 1.4개월의 순이다. 훈련직종별로 플랫폼용접배관 12.0개월, 건축도장 10.0개월, 한옥목공방수 8.0개월, 타일방수 6.7개월, 일반목공 5.9개월 등의 순이다.

<표 143> 특성별 훈련기간 : 훈련기관 응답

(단위 : 개월)

구 분		평균 (단위: 개월)	구 분		평균 (단위: 개월)
전 체		4.39	전 체		4.39
운영 주체	공공기관	2.17	훈련 직종	타일	3.92
				타일조적	4.67
				타일방수	6.67
				타일도장	3.00
				건축도장	10.00
	민간기관	4.58		방수도장	2.80
				방수배관	5.00
				건설배관	1.00
				방수	4.75
				일반용접	3.67
	근로자단체	1.40		플랜트용접배관	12.00
				도장	5.50
				배관	2.00
				형틀	1.00
				형틀목공	1.00
	사설학원	5.12		일반목공	5.86
				한옥목공방수	8.00
				철근	1.00
				미장	3.00
미장타일			3.00		
			조적미장	3.00	
			조적	3.00	

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021

<표 144>는 모집정원 및 실제 학생 수의 세부 특성이다. 응답한 전체 훈련기관의 모집정원 합계는 3,740명인데, 실제 학생 수는 1,685명으로서 2,055명의 차이가 있다. 훈련기관 위치별로 경북과 전북에서 상대적으로 양자 간 격차가 크고, 충북과 제주의 경우 작다. 운영주체별로 사설학원의 경우 상대적으로 양자 간의 격차가 크고, 근로자단체의 경우 작다. 훈련직종별로 타일, 방수도장, 방수, 타일조적 등의 경우 양자 간 격차가 크고, 형틀과 철근의 경우 작다.

<표 144> 특성별 모집정원과 실제 학생수 : 훈련기관 응답

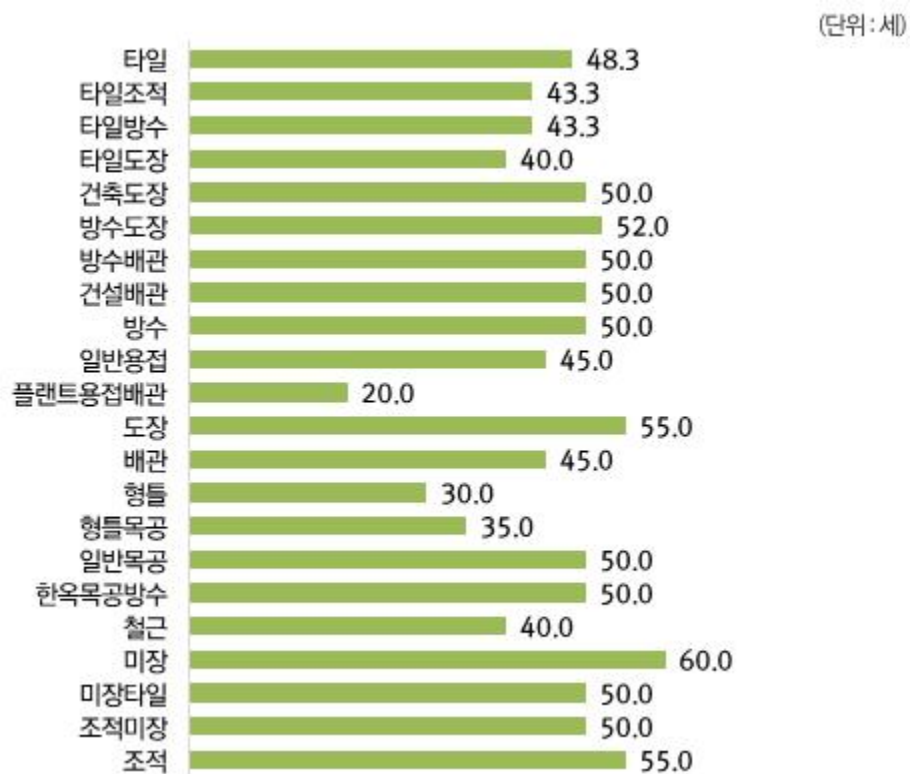
(단위 : 명)

구 분		모집 정원		실제 학생 수	
		[ 합계 ]	[ 평균 ]	[ 합계 ]	[ 평균 ]
전 체		3,740	58	1,685	26
훈련 기관 위치	서울	136	23	98	16
	부산	579	41	279	20
	대구	43	22	21	11
	광주	249	28	166	18
	대전	735	105	462	66
	경기	73	18	43	11
	강원	90	30	27	9
	충북	20	20	10	10
	전북	400	200	70	35
	전남	475	95	158	32
	경북	560	112	157	31
	경남	360	72	185	37
	제주	20	20	9	9
운영 주체	공공기관	140	23	86	14
	민간기관	1,252	66	338	18
	근로자단체	103	21	61	12
	사설학원	2,245	66	1,200	35
훈련 직종	타일	754	63	346	29
	타일조적	319	106	120	40
	타일방수	122	20	108	18
	타일도장	20	20	15	15
	건축도장	200	200	40	40
	방수도장	339	68	84	17
	방수배관	30	30	15	15
	건설배관	25	25	11	11
	방수	280	70	78	20
	일반용접	255	43	119	20
	플랜트용접배관	275	275	88	88
	도장	280	70	152	38
	배관	40	20	15	8
	형틀	20	20	16	16
	형틀목공	45	23	21	11
	일반목공	565	81	374	53
	한옥목공방수	23	23	6	6
	철근	8	8	4	4
	미장	30	30	25	25
	미장타일	25	25	10	10
	조적미장	25	25	8	8
	조적	60	30	30	15

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 72>와 <표 145>는 훈련생의 주요 특성별 평균 연령인데 훈련직종별로 방수도장이 60.0세로 가장 많고 다음으로 도장, 조적 등이 많다. 플랜트용접배관의 경우 20.0세로 가장 적다. 훈련기관 위치별로 제주, 부산에서 60대 이상 비중이 높았으며, 전남의 경우 20대 비중이 상대적으로 높았다. 운영주체별로 사설학원에서 연령대 분포가 비교적 고르게 퍼져있는 것을 볼 수 있다.

<그림 72> 훈련직종별 주요 연령대 : 훈련기관 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 145> 특성별 훈련생의 주요 연령대 : 훈련기관 응답

(단위 : %, 세)

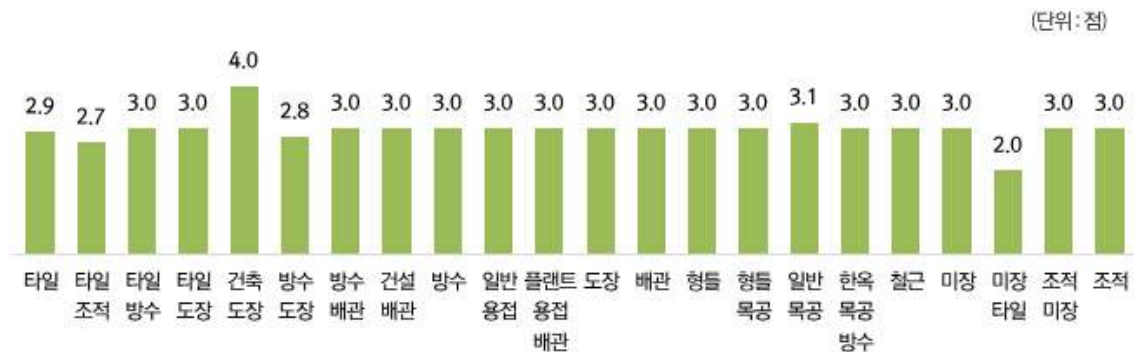
구 분		20대	30대	40대	50대	60대
전 체		1.6	7.8	25.0	46.9	18.8
훈련 기관 위치	서울	0.0	33.3	16.7	50.0	0.0
	부산	0.0	0.0	7.1	42.9	50.0
	대구	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	광주	0.0	0.0	11.1	55.6	33.3
	대전	0.0	14.3	28.6	57.1	0.0
	경기	0.0	25.0	75.0	0.0	0.0
	강원	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0
	충북	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	전북	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	전남	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0
	경북	0.0	0.0	0.0	80.0	20.0
	경남	0.0	0.0	60.0	40.0	0.0
	제주	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
운영 주체	공공기관	0.0	0.0	0.0	83.3	16.7
	민간기관	0.0	5.3	15.8	63.2	15.8
	근로자단체	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0
	사설학원	2.9	5.9	29.4	38.2	23.5
훈련 직종	타일	0.0	8.3	25.0	41.7	25.0
	타일조적	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0
	타일방수	0.0	16.7	33.3	50.0	0.0
	타일도장	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	건축도장	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	방수도장	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0
	방수배관	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	건설배관	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	방수	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0
	일반용접	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	플랜트용접배관	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	도장	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	배관	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
	형틀	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	형틀목공	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	일반목공	0.0	0.0	14.3	71.4	14.3
	한옥목공방수	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	철근	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	미장	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	미장타일	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	조적미장	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	조적	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## ② 훈련과정 및 내용에 대한 만족도

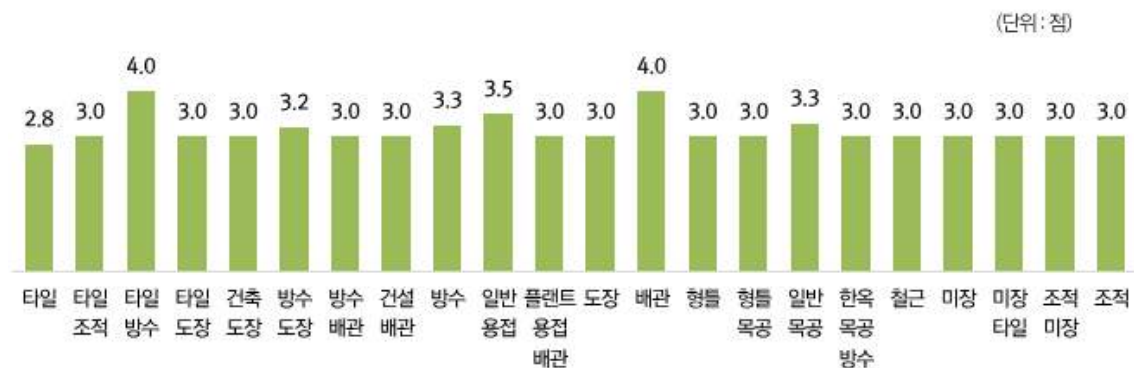
<그림 73>에서 <그림 80> 그리고 <표 146>에서 <표 147>은 특성별 교육훈련 관련 만족도를 보여준다. 교육내용 만족도 중 ‘이론 및 실기교육 난이도’에 대한 만족도는 ‘적정하다’(각각 3.0, 3.2)는 평가가 나왔고, ‘교사의 이론 및 실기 교육 능력’은 ‘약간 충분하다’와 매우 충분하다’(각각 4.5, 4.7)는 의견이 대다수였으며, ‘교육내용의 현장성’(4.0, 4.2), ‘실습기자재의 현장성’(4.2, 4.4) 등의 항목에 대한 만족도는 전반적으로 긍정도가 높게 평가됐다. 훈련직종별로는 교육내용의 난이도에서 건축도장, 타일방수, 배관 등이 어렵다는 의견이 많았으며, 교사의 능력과 현장성에서는 건축도장에서 부정적 응답이 많았다.

<그림 73> 훈련직종별 교육내용의 난이도 : 훈련기관 응답(이론 교육)



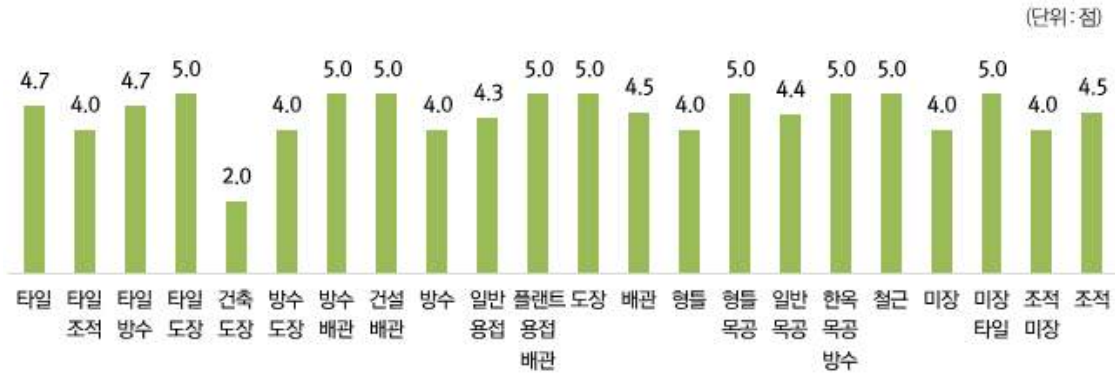
주 : 1(매우 쉽다), 2(약간 쉽다), 3(적정하다), 4(약간 어렵다), 5(매우 어렵다)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 74> 훈련직종별 교육내용의 난이도 : 훈련기관 응답(실기 교육)



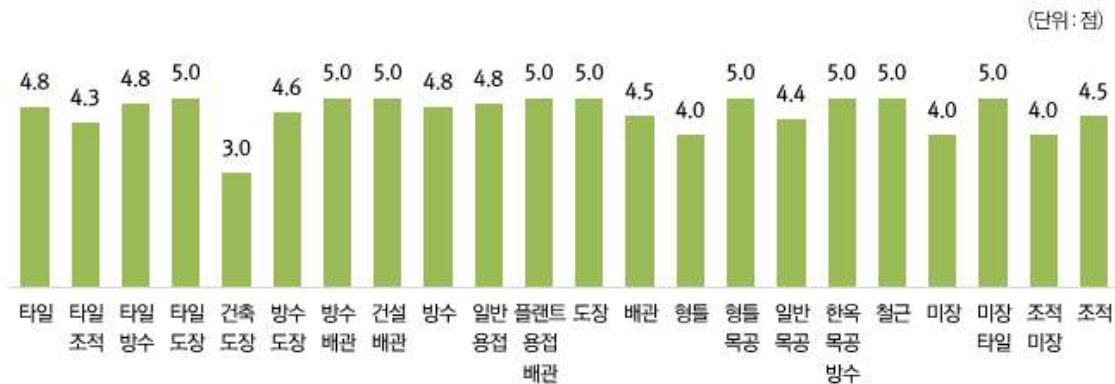
주 : 1(매우 쉽다), 2(약간 쉽다), 3(적정하다), 4(약간 어렵다), 5(매우 어렵다)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 75> 훈련직종별 교사의 능력 : 훈련기관 응답(이론 교육)



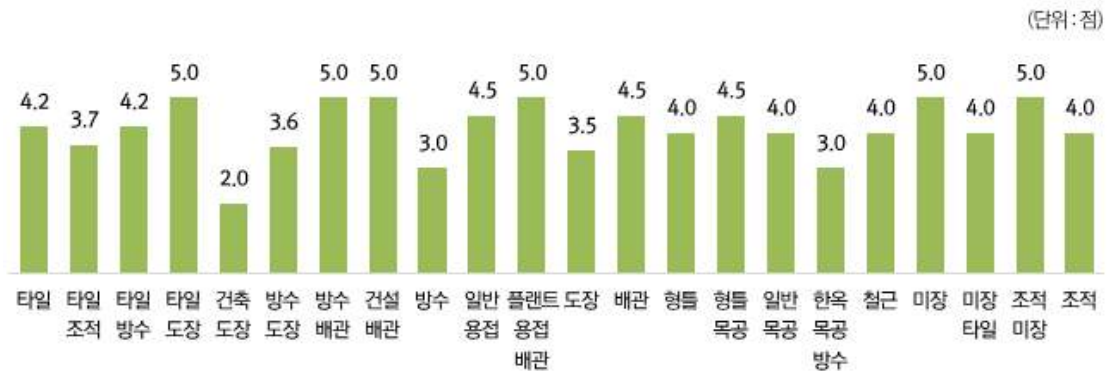
주 : 1(매우 부족), 2(약간 부족), 3(보통이다), 4(약간 충분), 5(매우 충분)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 76> 훈련직종별 교사의 능력 : 훈련기관 응답(실기 교육)



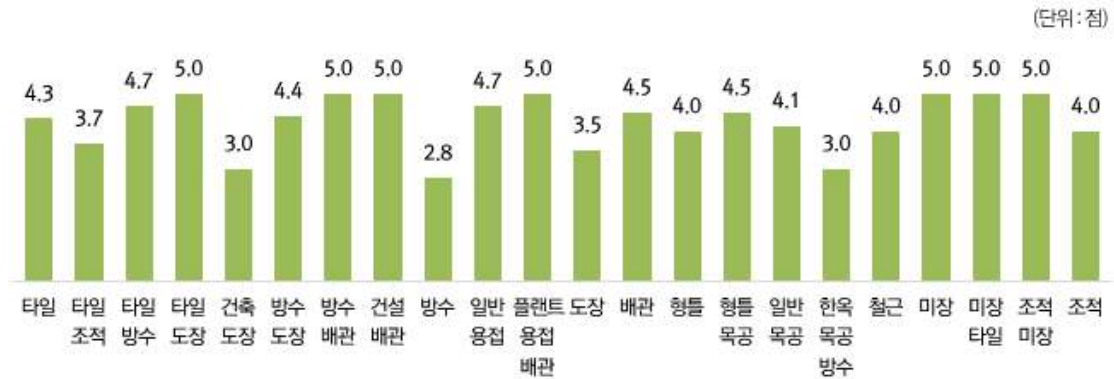
주 : 1(매우 부족), 2(약간 부족), 3(보통이다), 4(약간 충분), 5(매우 충분)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 77> 훈련직종별 교육내용의 현장성 : 훈련기관 응답(이론 교육)



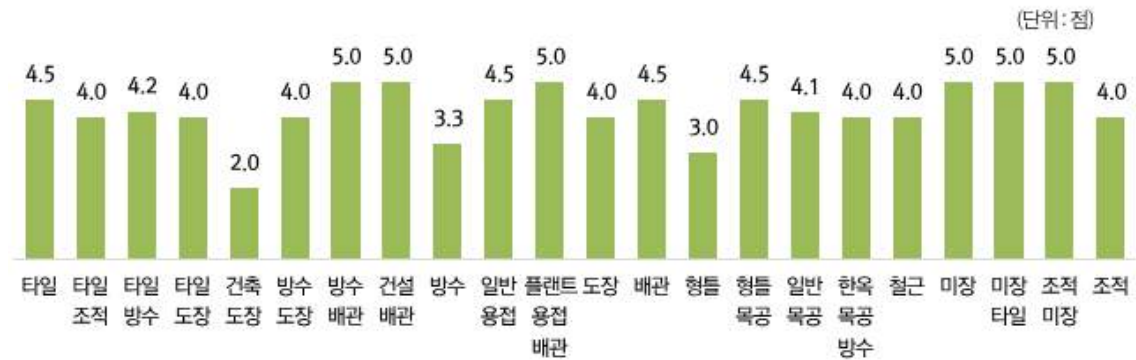
주 : 1(전혀 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 78> 훈련직종별 교육내용의 현장성 : 훈련기관 응답(실기 교육)



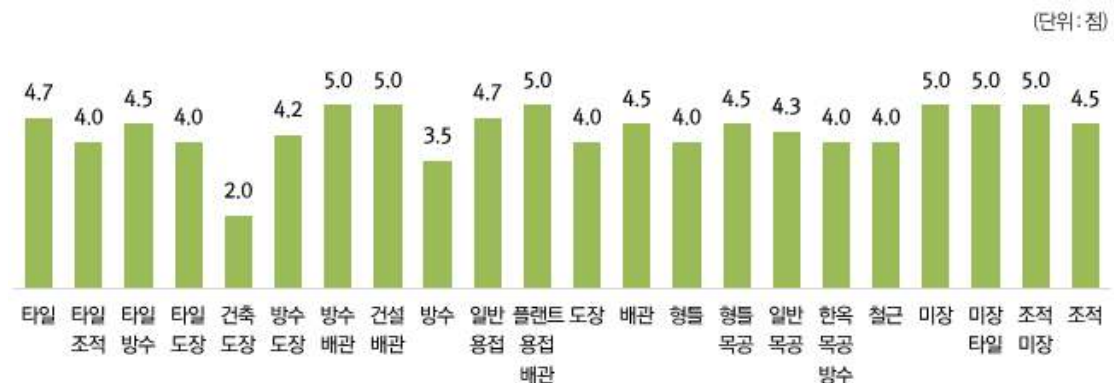
주 : 1(전혀 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 79> 훈련직종별 실습기자재의 현장성 : 훈련기관 응답 (이론 교육)



주 : 1(전혀 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 80> 훈련직종별 실습기자재의 현장성 (실기 교육)



주 : 1(전혀 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 146> 특성별 교육훈련 관련 만족도 I : 훈련기관 응답

(단위 : 점)

구 분		교육 내용 난이도		교사의 능력	
		이론 교육	실기 교육	이론 교육	실기 교육
전 체		2.97	3.20	4.46	4.67
훈련 기관 위치	서울	2.67	3.00	4.50	4.67
	부산	3.00	2.93	4.50	4.64
	대구	3.00	3.00	5.00	5.00
	광주	3.00	3.00	4.44	4.67
	대전	3.00	4.14	4.50	4.67
	경기	3.00	3.00	4.75	4.75
	강원	3.00	3.00	4.33	4.67
	충북	2.00	4.00	4.00	5.00
	전북	3.50	3.50	3.00	4.00
	전남	3.00	3.80	4.40	4.80
	경북	3.00	3.00	4.20	4.40
	경남	3.00	3.00	4.80	4.80
	제주	3.00	3.00	5.00	5.00
운영 주체	공공기관	3.17	3.00	5.00	5.00
	민간기관	2.89	3.32	4.26	4.63
	근로자단체	3.00	3.00	4.40	4.80
	사설학원	2.97	3.21	4.48	4.61
훈련 직종	타일	2.92	2.83	4.67	4.75
	타일조적	2.67	3.00	4.00	4.33
	타일방수	3.00	4.00	4.67	4.83
	타일도장	3.00	3.00	5.00	5.00
	건축도장	4.00	3.00	2.00	3.00
	방수도장	2.80	3.20	4.00	4.60
	방수배관	3.00	3.00	5.00	5.00
	건설배관	3.00	3.00	5.00	5.00
	방수	3.00	3.25	4.00	4.75
	일반용접	3.00	3.50	4.33	4.83
	플랜트용접배관	3.00	3.00	5.00	5.00
	도장	3.00	3.00	5.00	5.00
	배관	3.00	4.00	4.50	4.50
	형틀	3.00	3.00	4.00	4.00
	형틀목공	3.00	3.00	5.00	5.00
	일반목공	3.14	3.29	4.43	4.43
	한옥목공방수	3.00	3.00	5.00	5.00
	철근	3.00	3.00	5.00	5.00
	미장	3.00	3.00	4.00	4.00
	미장타일	2.00	3.00	5.00	5.00
	조적미장	3.00	3.00	4.00	4.00
	조적	3.00	3.00	4.50	4.50

주 : 5점 척도 기준점수의 의미

- 교육난이도 : 1(매우 쉽다), 2(약간 쉽다), 3(적정하다), 4(약간 어렵다), 5(매우 어렵다)

- 교육 능력 : 1(매우 부족), 2(약간 부족), 3(보통이다), 4(약간 충분), 5(매우 충분)

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 147> 특성별 교육훈련 관련 만족도 II : 훈련기관 응답

(단위 : 점)

구 분		교육내용의 현장성		실습기자재의 현장성	
		이론 교육	실기 교육	이론 교육	실기 교육
전 체		4.03	4.22	4.20	4.36
훈련 기관 위치	서울	3.67	4.33	4.33	4.50
	부산	3.79	3.86	4.14	4.21
	대구	4.00	4.00	4.00	4.00
	광주	4.56	4.78	4.56	4.78
	대전	4.14	4.43	3.86	4.14
	경기	4.25	4.00	4.25	4.25
	강원	3.00	2.67	3.00	4.00
	충북	2.00	5.00	3.00	4.00
	전북	2.00	2.50	2.00	2.00
	전남	5.00	5.00	5.00	5.00
	경북	4.40	4.80	4.80	4.80
	경남	4.40	4.40	4.40	4.40
	제주	4.00	3.00	5.00	5.00
운영 주체	공공기관	4.50	4.50	4.67	4.83
	민간기관	3.79	4.26	4.05	4.21
	근로자단체	4.40	4.40	4.20	4.40
	사설학원	4.03	4.12	4.21	4.35
훈련 직종	타일	4.17	4.33	4.50	4.67
	타일조적	3.67	3.67	4.00	4.00
	타일방수	4.17	4.67	4.17	4.50
	타일도장	5.00	5.00	4.00	4.00
	건축도장	2.00	3.00	2.00	2.00
	방수도장	3.60	4.40	4.00	4.20
	방수배관	5.00	5.00	5.00	5.00
	건설배관	5.00	5.00	5.00	5.00
	방수	3.00	2.75	3.25	3.50
	일반용접	4.50	4.67	4.50	4.67
	플랜트용접배관	5.00	5.00	5.00	5.00
	도장	3.50	3.50	4.00	4.00
	배관	4.50	4.50	4.50	4.50
	형틀	4.00	4.00	3.00	4.00
	형틀목공	4.50	4.50	4.50	4.50
	일반목공	4.00	4.14	4.14	4.29
	한옥목공방수	3.00	3.00	4.00	4.00
	철근	4.00	4.00	4.00	4.00
	미장	5.00	5.00	5.00	5.00
	미장타일	4.00	5.00	5.00	5.00
	조적미장	5.00	5.00	5.00	5.00
	조적	4.00	4.00	4.00	4.50

주 : 5점 척도 기준점수의 의미

- 교육내용의 현장성 : 1(전혀 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)

- 실습기자재의 현장성 : 1(전혀 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

### ③ 숙련 향상 및 취업 가능성 제고 효과 : 연령별 분포

<그림 81>과 <표 148>은 숙련 향상도가 높은 연령대를 보여준다. 숙련 향상도가 높은 연령대는 전체적으로 30대(40.4%), 40대(34.3%), 20대(14.3%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면, 40대와 20대라는 응답의 비중이 높아지고 30대와 50대의 비중이 낮아졌다. 특성별로도 거의 유사하나, 훈련기관 위치 중 강원, 대전, 경기 등에서 그리고 훈련 직종 중 형틀목공, 철근, 조적미장의 경우에는 30대라는 응답 비율이 높았다.

<그림 81> 숙련 향상도가 높은 연령대 : 훈련기관 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 148> 특성별 숙련 향상도가 높은 연령대 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

구 분		20대	30대	40대	50대
전 체		14.3	40.0	34.3	11.4
훈 련 기 관 위 치	서울	25.0	50.0	25.0	0.0
	부산	14.3	42.9	14.3	28.6
	대구	0.0	0.0	100.0	0.0
	광주	0.0	60.0	40.0	0.0
	대전	0.0	66.7	33.3	0.0
	경기	0.0	66.7	33.3	0.0
	강원	0.0	100.0	0.0	0.0
	충북	0.0	0.0	0.0	100.0
	전북	100.0	0.0	0.0	0.0
	전남	66.7	0.0	33.3	0.0
	경북	0.0	33.3	33.3	33.3
	경남	0.0	0.0	100.0	0.0
	제주	0.0	0.0	100.0	0.0
운 영 주 체	공공기관	0.0	0.0	33.3	66.7
	민간기관	9.1	36.4	45.5	9.1
	근로자단체	50.0	50.0	0.0	0.0
	사설학원	11.8	47.1	35.3	5.9
훈 련 직 종	타일	8.3	50.0	41.7	0.0
	타일조적	0.0	33.3	66.7	0.0
	타일방수	0.0	83.3	0.0	16.7
	타일도장	0.0	0.0	100.0	0.0
	건축도장	100.0	0.0	0.0	0.0
	방수도장	0.0	40.0	40.0	20.0
	방수배관	0.0	0.0	100.0	0.0
	건설배관	0.0	0.0	0.0	100.0
	방수	25.0	25.0	25.0	25.0
	일반용접	33.3	16.7	33.3	16.7
	플랜트용접배관	100.0	0.0	0.0	0.0
	도장	0.0	50.0	25.0	25.0
	배관	0.0	0.0	50.0	50.0
	형틀	100.0	0.0	0.0	0.0
	형틀목공	0.0	100.0	0.0	0.0
	일반목공	0.0	28.6	42.9	28.6
	한옥목공방수	0.0	0.0	100.0	0.0
	철근	0.0	100.0	0.0	0.0
	미장	0.0	0.0	100.0	0.0
	미장타일	0.0	0.0	100.0	0.0
	조적미장	0.0	100.0	0.0	0.0
	조적	0.0	50.0	50.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 82>와 <표 149>는 취업 가능성이 높은 연령대를 보여준다. 취업 가능성이 높은 연령대는 전체적으로 40대(42.9%), 30대(37.1%), 20대(14.3%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 20대와 40대의 비율이 높아졌으며, 40대의 비율은 작아졌다. 특성별로 거의 유사하나, 훈련기관 위치 중 대구와 전남, 경남 그리고 훈련 직종 중 타일도장·방수배관·플랜트용접배관·한옥목공방수의 경우에는 40대라는 응답이 더 많다. 개선 방향으로서 훈련생의 연령대는 40대 이하를 우선적으로 고려할 필요가 있음을 시사한다.

<그림 82> 취업 가능성이 높은 연령대 : 훈련기관 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 149> 특성별 취업 가능성이 높은 연령대 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

구 분		20대	30대	40대	50대
전 체		14.3	37.1	42.9	5.7
훈 련 기 관 위 치	서울	0.0	75.0	25.0	0.0
	부산	28.6	14.3	57.1	0.0
	대구	0.0	0.0	100.0	0.0
	광주	0.0	80.0	20.0	0.0
	대전	0.0	66.7	33.3	0.0
	경기	33.3	33.3	33.3	0.0
	강원	100.0	0.0	0.0	0.0
	충북	0.0	0.0	0.0	100.0
	전북	0.0	100.0	0.0	0.0
	전남	0.0	0.0	100.0	0.0
	경북	0.0	33.3	33.3	33.3
	경남	0.0	0.0	100.0	0.0
	제주	100.0	0.0	0.0	0.0
운 영 주 체	공공기관	0.0	0.0	66.7	33.3
	민간기관	0.0	45.5	45.5	9.1
	근로자단체	25.0	50.0	25.0	0.0
	사설학원	23.5	35.3	41.2	0.0
훈 련 직 종	타일	33.3	25.0	41.7	0.0
	타일조적	0.0	33.3	66.7	0.0
	타일방수	0.0	83.3	16.7	0.0
	타일도장	0.0	0.0	100.0	0.0
	건축도장	0.0	100.0	0.0	0.0
	방수도장	0.0	20.0	60.0	20.0
	방수배관	0.0	0.0	100.0	0.0
	건설배관	0.0	0.0	0.0	100.0
	방수	25.0	25.0	50.0	0.0
	일반용접	0.0	33.3	50.0	16.7
	플랜트용접배관	0.0	0.0	100.0	0.0
	도장	25.0	25.0	50.0	0.0
	배관	0.0	0.0	100.0	0.0
	형틀	0.0	100.0	0.0	0.0
	형틀목공	50.0	50.0	0.0	0.0
	일반목공	14.3	14.3	71.4	0.0
	한옥목공방수	0.0	0.0	100.0	0.0
	철근	100.0	0.0	0.0	0.0
	미장	0.0	0.0	100.0	0.0
	미장타일	0.0	0.0	100.0	0.0
	조적미장	0.0	100.0	0.0	0.0
	조적	50.0	0.0	50.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

#### ④ 훈련직종 및 모집정원 결정 기준

가장 주된 훈련직종 결정 기준은 ‘시설·기자재·교사 등의 전문성을 고려’(62.9%)인 것으로 파악되었고, 다음으로 ‘건설현장의 수요’가 28.6%, ‘정부 등의 지원기관에서 선정한 직종’이 8.6%로 나타났다(<그림 83> 및 <표 150> 참조). 이러한 경향은 일부 편차는 있으나 특성별로도 유사하다.

<그림 83> 훈련직종 결정 기준 : 훈련기관 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022.

<표 150> 특성별 훈련과정 결정 기준 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

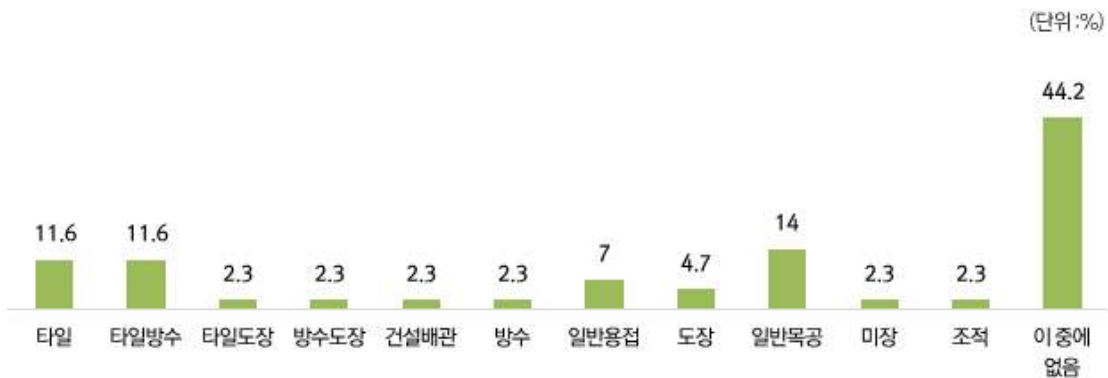
구 분		훈련기관의 시설, 기자재, 교사 등의 전문성을 고려하여 결정한다	건설현장의 수요에 따라 결정한다	정부 등의 지원기관에서 선정한 직종에 맞추어 결정한다.
전 체		62.9	28.6	8.6
훈련기관 위치	서울	50.0	50.0	0.0
	부산	57.1	28.6	14.3
	대구	0.0	100.0	0.0
	광주	60.0	20.0	20.0
	대전	66.7	33.3	0.0
	경기	66.7	33.3	0.0
	강원	100.0	0.0	0.0
	충북	100.0	0.0	0.0
	전북	100.0	0.0	0.0
	전남	66.7	0.0	33.3
	경북	66.7	33.3	0.0
	경남	50.0	50.0	0.0
	제주	100.0	0.0	0.0
운영주체	공공기관	66.7	33.3	0.0
	민간기관	81.8	9.1	9.1
	근로자단체	75.0	25.0	0.0
	사설학원	47.1	41.2	11.8
훈련직종	타일	58.3	41.7	0.0
	타일조적	66.7	0.0	33.3
	타일방수	50.0	50.0	0.0
	타일도장	0.0	100.0	0.0
	건축도장	100.0	0.0	0.0
	방수도장	100.0	0.0	0.0
	방수배관	0.0	100.0	0.0
	건설배관	100.0	0.0	0.0
	방수	100.0	0.0	0.0
	일반용접	50.0	16.7	33.3
	플랜트용접배관	0.0	0.0	100.0
	도장	75.0	25.0	0.0
	배관	100.0	0.0	0.0
	형틀	100.0	0.0	0.0
	형틀목공	50.0	50.0	0.0
	일반목공	71.4	28.6	0.0
	한옥목공방수	0.0	100.0	0.0
	철근	100.0	0.0	0.0
	미장	0.0	100.0	0.0
	미장타일	100.0	0.0	0.0
	조적미장	100.0	0.0	0.0
	조적	50.0	50.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## ⑤ 모집정원과 실제 훈련생수 불일치 직종 및 그 원인

<그림 84> 그리고 <표 151>는 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 직종(모집정원<배우려는 사람>)이다. 직종별로는 일반목공 14.0%, 타일 11.6%, 타일방수 11.6%, 일반용접 7.0%, 도장 4.7, 타일도장 2.3% 등의 순이다.

<그림 84> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 직종(모집정원<배우려는 사람>)  
: 훈련기관 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 151> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 직종 (모집정원<배우려는 사람>)  
: 훈련기관 응답

(단위 : %)

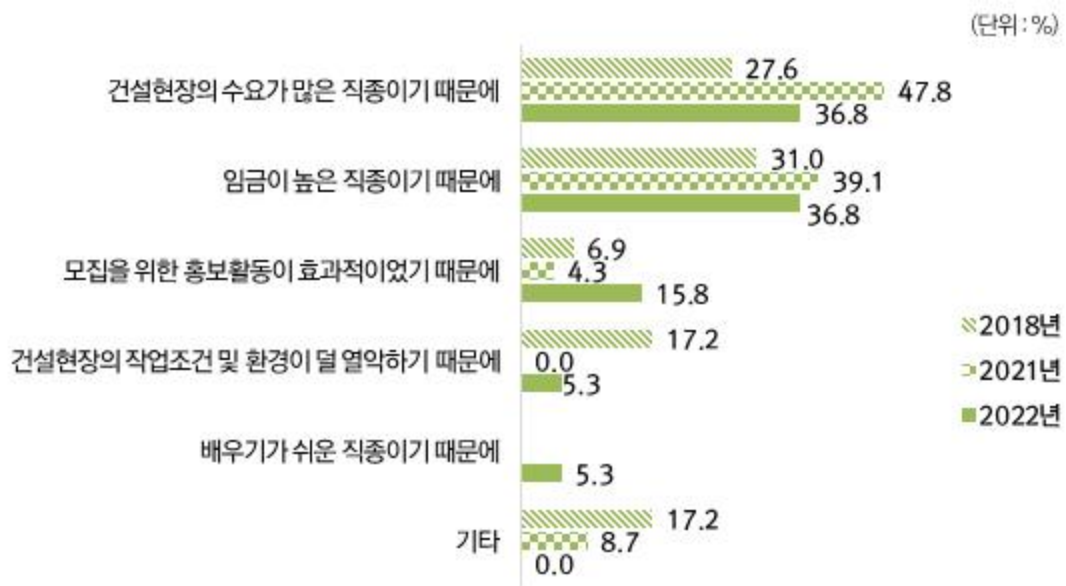
구 분		타일	타일방수	타일도장	방수도장	건설배관	방수	일반용접	도장	일반목공	미장	조적	이 중에 없음
전 체		11.6	11.6	2.3	2.3	2.3	2.3	7.0	4.7	14.0	2.3	2.3	44.2
운영주체	공공기관	0.0	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	민간기관	8.3	0.0	8.3	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7
	근로자단체	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0
	사설학원	17.4	13.0	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0	8.7	26.1	4.3	4.3	30.4

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<그림 85> 및 <표 152>는 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 이유다. ‘건설현장의 수요가 많은 직종이기 때문에’와 ‘임금이 높은 직종이기 때문에’가 36.8%로 가장 많은 비중을 차지한다. 2021년과 비교하면, 2순위였던 ‘임금이 높은 직종이기 때문에’가 공동 1순위로 바뀌었다. 특성별로도 전체와 대체로 유사하나, 훈련기관 위치 중 대구·광주의 경우와 직종 중 타일도장·타일의 경우에 ‘임금이 높은 직종이기 때문에’라는 응답의 비중이 가장 높았다.

<그림 85> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 이유 : 훈련기관 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 152> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 많은 이유(모집정원<배우려는 사람>

: 훈련기관 응답

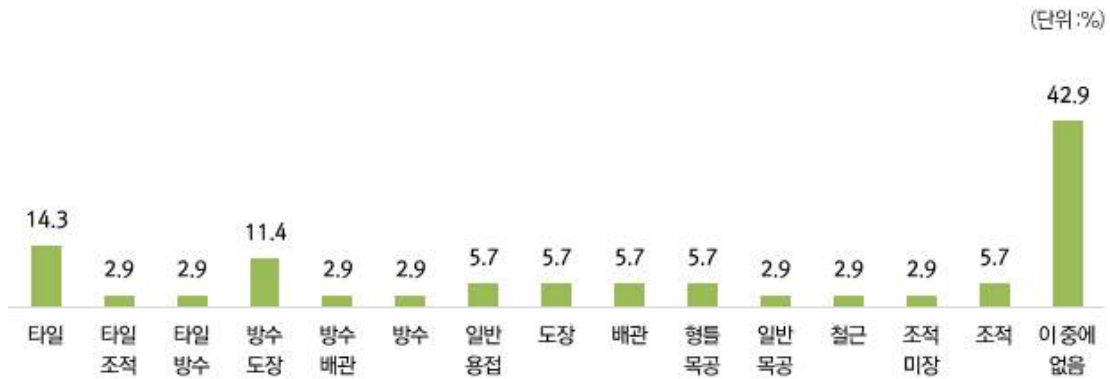
(단위 : %)

구 분		건설현장의 수요가 많은 직종이기 때문에	임금이 높은 직종이기 때문에	모집을 위한 홍보활동이 효과적이었기 때문에	건설현장의 작업조건 및 환경이 덜 열악하기 때문에	배우기가 쉬운 직종이기 때문에
전 체		36.8	36.8	15.8	5.3	5.3
훈련 기관 위치	서울	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	부산	40.0	20.0	0.0	20.0	20.0
	대구	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	대전	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0
	전남	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	경북	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	경남	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
운영 주체	공공기관	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3
	민간기관	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	근로자단체	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	사설학원	41.7	25.0	25.0	8.3	0.0
훈련 직종	타일	16.7	66.7	0.0	16.7	0.0
	타일방수	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0
	타일도장	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	건설배관	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	일반용접	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	일반목공	37.5	0.0	50.0	12.5	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 86> 그리고 <표 153>은 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 직종(모집정원>배우려는 사람)이다. ‘이 중에 없음’이 42.9%이고, 타일 14.3%, 방수도장 11.4%, 일반용접 5.7%, 도장 5.7%, 배관 5.7% 등의 순이다.

<그림 86> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 직종  
(모집정원>배우려는 사람) : 훈련기관 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 153> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 직종 (모집정원>배우려는 사람)  
: 훈련기관 응답

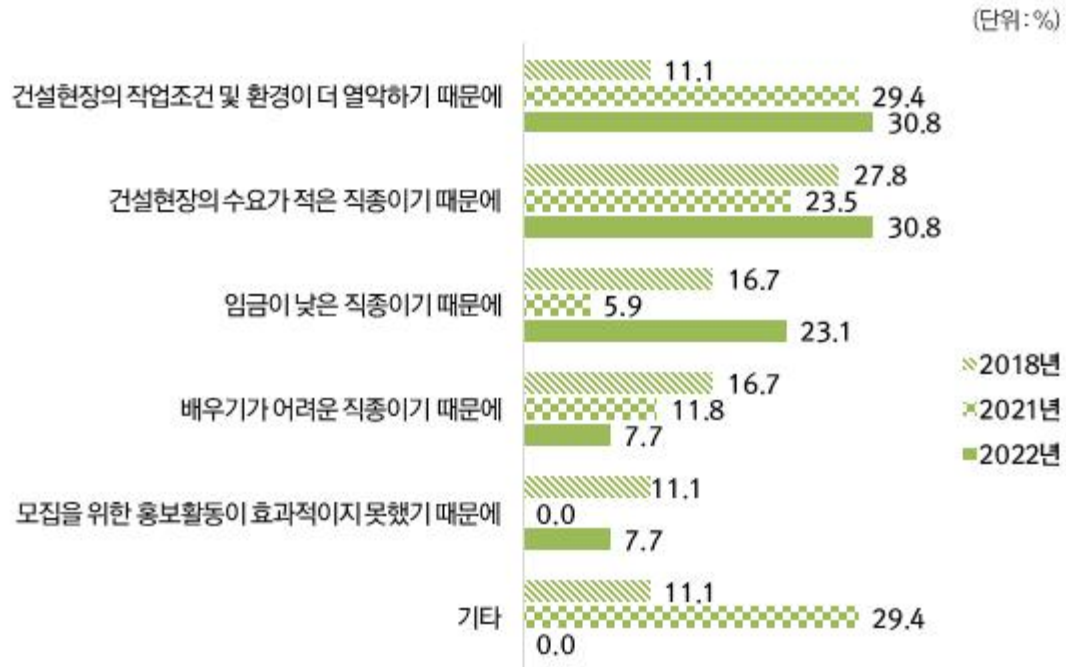
(단위 : %)

구 분		타일	타일 조적	타일 방수	방수 도장	방수 배관	방수	일반 용접	도장	배관	형틀 목공	일반 목공	철근	조적 미장	조적	이 중에 없음
전 체		14.3	2.9	2.9	11.4	2.9	2.9	5.7	5.7	5.7	5.7	2.9	2.9	2.9	5.7	42.9
운영 주체	공공기관	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	민간기관	27.3	0.0	0.0	36.4	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	36.4
	근로자단체	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	50.0
	사설학원	11.8	5.9	5.9	0.0	0.0	5.9	5.9	11.8	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	11.8	47.1

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 87> 및 <표 154>는 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 이유다. ‘건설현장의 작업조건 및 환경이 더 열악하기 때문에’와 ‘건설현장의 수요가 적기 때문에’가 30.8%로 가장 많은 비중을 차지하였다. 2021년에 비해 ‘임금이 낮은 직종이기 때문에’가 크게 늘었다. 특성별로 일부의 차이는 있다.

<그림 87> 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 이유 : 훈련기관 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 154> 특성별 모집정원보다 배우려는 사람이 더 적은 이유 (모집정원>배우려는 사람) :  
훈련기관 응답

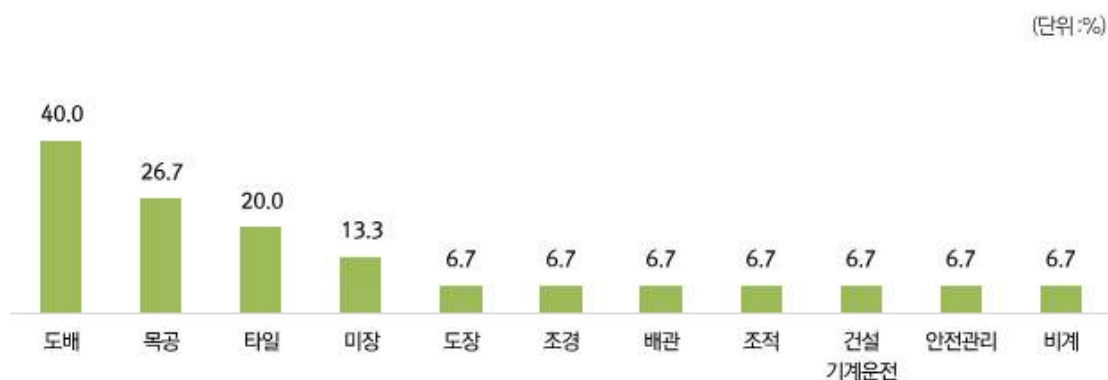
(단위 : %)

구 분		건설현장의 작업조건 및 환경이 더 열악하기 때문에	건설현장의 수요가 적은 직종이기 때문에	임금이 낮은 직종이기 때문에	배우기가 어려운 직종이기 때문에	모집을 위한 홍보활동이 효과적이지 못했기 때문에
전 체		30.8	30.8	23.1	7.7	7.7
훈련 기관 위치	서울	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	부산	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0
	광주	0.0	40.0	40.0	0.0	20.0
	대전	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	경기	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	강원	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	충북	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전남	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	경북	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	경남	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	제주	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
운영 주체	공공기관	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	민간기관	20.0	30.0	40.0	0.0	10.0
	근로자단체	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	사설학원	27.3	27.3	18.2	18.2	9.1
훈련 직종	타일	11.1	22.2	44.4	0.0	22.2
	타일조적	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	타일방수	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	방수도장	28.6	14.3	57.1	0.0	0.0
	방수배관	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	방수	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3
	일반용접	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	도장	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	배관	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	형틀목공	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	일반목공	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	철근	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조적미장	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	조적	0.0	25.0	50.0	0.0	25.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 88> 그리고 <표 155> 및 <표 156>은 훈련수요가 있지만 개설하지 못한 직종 유무에 대한 질문에 대한 답이다. 전체적으로는 그러한 경우가 ‘없다’는 응답이 57.1%고, ‘있다’는 응답은 42.9%다. 개설하지 못한 직종은 도배·목공·타일·미장·도장 등의 순으로 나타났다. 훈련기관 위치 중 대구·경기·강원·경남 등의 경우와 운영주체 중 근로자단체의 경우에는 ‘없다’는 응답이 높았다.

<그림 88> 수요가 있는데 개설하지 못한 직종 : 훈련기관 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 155> 훈련수요는 있는데 개설하지 못한 직종 유무 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

구 분		없다	있다
전 체		57.1	42.9
훈 령 기 관 위 치	서울	100.0	0.0
	부산	57.1	42.9
	대구	100.0	0.0
	광주	60.0	40.0
	대전	33.3	66.7
	경기	100.0	0.0
	강원	100.0	0.0
	충북	0.0	100.0
	전북	0.0	100.0
	전남	33.3	66.7
	경북	0.0	100.0
	경남	100.0	0.0
	제주	0.0	100.0
운 영 주 체	공공기관	66.7	33.3
	민간기관	54.5	45.5
	근로자단체	75.0	25.0
	사설학원	52.9	47.1

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 156> 훈련수요가 있지만 개설하지 못한 직종: 훈련기관 응답(복수응답)

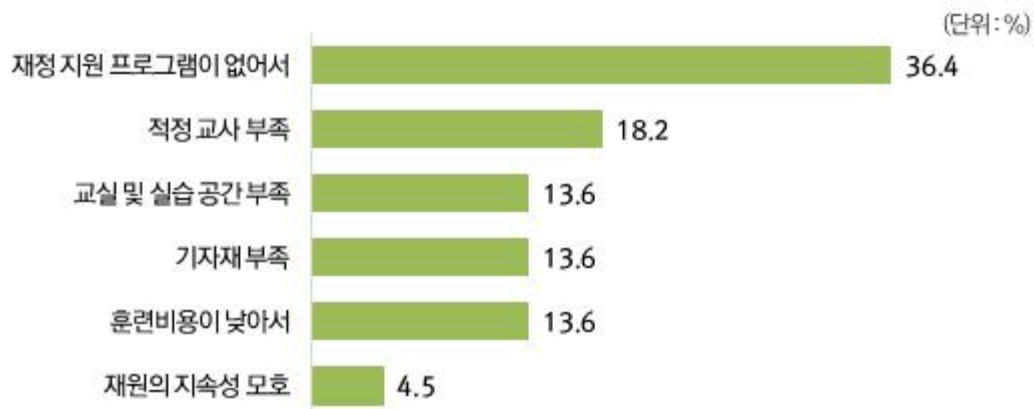
(단위 : %)

구 분		도배	목공	타일	미장	도장	조경	배관	조적	건설기계운전	안전관리	비계
전 체		40.0	26.7	20.0	13.3	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7	6.7
훈련기관 위치	부산	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
	광주	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충북	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전남	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	경북	0.0	66.7	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	제주	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
운영 주체	공공기관	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	민간기관	60.0	0.0	40.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	근로자단체	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	사설학원	37.5	37.5	0.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	12.5	12.5	12.5

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 89> 및 <표 157>은 훈련수요가 있지만 개설하지 못한 이유이다. ‘재정지원 프로그램 부족’이 36.4%로 가장 많고, ‘적정교사 부족’이 18.2%, ‘교실 및 실습공간 부족’과 ‘훈련비용이 낮아서’가 각각 13.6% 등으로 나타났다. 특성별로는 훈련기관 위치 중 대전·충북·전남의 경우와 운영주체 중 민간기관과 사설학원 그리고 훈련직종 중 안전관리, 비계, 조경, 목공의 경우 ‘교실 및 실습공간 부족’이라는 응답이 높았다.

<그림 89> 훈련수요가 있지만 개설하지 못한 이유 : 훈련기관 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 157> 개설하지 못한 이유 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

구 분		재정 지원 프로그램이 없어서	적정 교사 부족	교실 및 실습 공간 부족	기자재 부족	훈련비용이 낮아서	재원의 지속성 모호
전 체		36.4	18.2	13.6	13.6	13.6	4.5
훈련 기관 위치	부산	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	대전	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	충북	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	전북	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전남	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	경북	25.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0
	제주	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
운영 주체	공공기관	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
	민간기관	28.6	14.3	14.3	14.3	28.6	0.0
	근로자단체	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	사설학원	41.7	25.0	16.7	8.3	8.3	0.0
훈련 직종	도배	55.6	0.0	11.1	11.1	22.2	0.0
	목공	0.0	0.0	20.0	40.0	20.0	20.0
	도장	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	타일	0.0	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7
	미장	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조경	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	배관	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조적	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	건설기계운전	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	안전관리	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	비계	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0

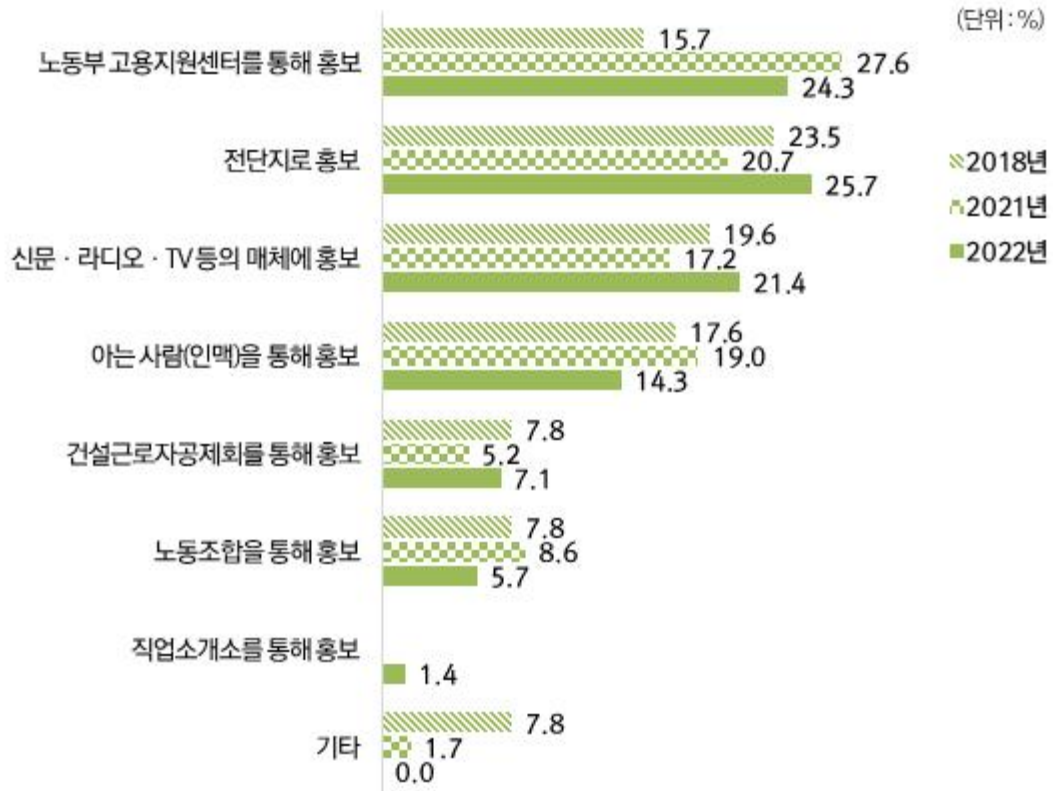
자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## ⑥ 훈련생 모집 방법 및 교사 선발 기준

<그림 90> 및 <표 158>은 효과적인 훈련생 모집 방법이다. ‘전단지’ 25.7%, ‘노동부 고용지원센터’ 24.3%, ‘신문·라디오·TV 등 매체’ 21.4%, ‘인맥’ 14.3% 등의 순이다. 2021년에 비해 전단지와 신문·라디오·TV 등 매체 등의 비중은 늘었고, 노동부 고용지원센터와 인맥의 비중이 줄었다.



<그림 90> 효과적인 훈련생 모집 방법 : 훈련기관 응답



주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

&lt;표 158&gt; 효과적인 훈련생 모집방법 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

구 분		노동부 고용지원 센터를 통해 홍보	전단지로 홍보	신문·라 디오·TV 등의 매체에 홍보	아는 사람(인맥) 을 통해 홍보	건설근로 자공제회 를 통해 홍보	노동조합 을 통해 홍보	직업소개 소를 통해 홍보
전 체		24.3	25.7	21.4	14.3	7.1	5.7	1.4
훈련 기관 위치	서울	37.5	12.5	0.0	12.5	25.0	12.5	0.0
	부산	21.4	35.7	21.4	21.4	0.0	0.0	0.0
	대구	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	광주	10.0	40.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	16.7	16.7	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	경기	16.7	0.0	0.0	33.3	16.7	33.3	0.0
	강원	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	충북	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전남	0.0	33.3	16.7	16.7	0.0	16.7	16.7
	경북	50.0	16.7	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0
	경남	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	제주	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
운영 주체	공공기관	33.3	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
	민간기관	22.7	31.8	27.3	4.5	9.1	0.0	4.5
	근로자단체	0.0	12.5	0.0	37.5	0.0	50.0	0.0
	사설학원	29.4	23.5	23.5	14.7	8.8	0.0	0.0
훈련 직종	타일	33.3	25.0	25.0	8.3	8.3	0.0	0.0
	타일조적	33.3	33.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
	타일방수	16.7	25.0	33.3	16.7	8.3	0.0	0.0
	타일도장	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	건축도장	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수도장	20.0	40.0	20.0	10.0	10.0	0.0	0.0
	방수배관	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	건설배관	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수	25.0	25.0	25.0	12.5	12.5	0.0	0.0
	일반용접	16.7	33.3	25.0	8.3	0.0	8.3	8.3
	플랜트용접배관	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	도장	25.0	37.5	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	배관	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	형틀	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	형틀목공	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	일반목공	42.9	28.6	7.1	14.3	7.1	0.0	0.0
	한옥목공방수	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	철근	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	미장	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	미장타일	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조적미장	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조적	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 91> 및 <표 159>는 교사 선발 기준이다. 교사 선발 기준은 ‘건설현장 경력’이 가장 많고, 다음으로 ‘건설관련 자격증’, ‘교사경력’의 순으로 나타났다. 2021년에 비해 ‘건설현장 경력’과 ‘건설관련 자격증’의 비중이 줄고, ‘교사 경력’과 ‘교사 자격증’의 비중은 늘었다. 특성별로도 대체로 유사하다.

<그림 91> 교사 선발 기준 : 훈련기관 응답



주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

&lt;표 159&gt; 교사 선발 기준 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

구 분		건설현장 경력	교사 경력	교사 자격증	건설관련 자격증	실기교사 자격증
전 체		26.7	23.3	20.0	18.9	11.1
훈련 기관 위 치	서울	40.0	30.0	20.0	0.0	10.0
	부산	25.0	20.8	25.0	12.5	16.7
	대구	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주	27.3	18.2	18.2	18.2	18.2
	대전	25.0	12.5	25.0	37.5	0.0
	경기	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0
	강원	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	충북	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	전북	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	전남	27.3	18.2	27.3	18.2	9.1
	경북	25.0	25.0	25.0	12.5	12.5
	경남	14.3	28.6	14.3	28.6	14.3
	제주	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
운영 주체	공공기관	20.0	30.0	20.0	10.0	20.0
	민간기관	24.0	24.0	24.0	20.0	8.0
	근로자단체	40.0	20.0	10.0	20.0	10.0
	사설학원	26.7	22.2	20.0	20.0	11.1
훈련 직종	타일	25.7	25.7	17.1	20.0	11.4
	타일조적	27.3	18.2	27.3	9.1	18.2
	타일방수	35.3	11.8	17.6	29.4	5.9
	타일도장	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	건축도장	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	방수도장	26.7	20.0	20.0	20.0	13.3
	방수배관	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3
	건설배관	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	방수	40.0	20.0	0.0	40.0	0.0
	일반용접	23.5	23.5	29.4	11.8	11.8
	플랜트용접배관	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0
	도장	22.2	22.2	22.2	33.3	0.0
	배관	28.6	14.3	28.6	14.3	14.3
	형틀	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	형틀목공	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	일반목공	21.7	26.1	21.7	21.7	8.7
	한옥목공방수	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	철근	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
	미장	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	미장타일	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	조적미장	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조적	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 92> 및 <표 160>은 건설현장과 연계된 실습교육에 대한 참여 의사다. ‘있다’라는 응답이 77.1%로서 ‘없다’라는 응답 8.6%에 비해 월등히 많다. 2021년에 비해서는 ‘없다’라는 응답이 크게 적어졌다. 세부 특성별로 ‘없다’라는 응답은 경기·전남·광주 등에서 높게 나타나며, 직종별로는 플랜트용접배관·형틀목공·일반용접 등에서 높게 나타난다.

<그림 92> 현장 연계 실습 참여 의사 : 훈련기관 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 160> 특성별 건설현장 연계 실습교육 참여 의사 여부 : 훈련기관 응답

(단위 : %)

구 분		있다	없다	모르겠다
전 체		77.1	8.6	14.3
훈련 기관 위치	서울	75.0	0.0	25.0
	부산	71.4	0.0	28.6
	대구	100.0	0.0	0.0
	광주	80.0	20.0	0.0
	대전	66.7	0.0	33.3
	경기	33.3	33.3	33.3
	강원	100.0	0.0	0.0
	충북	100.0	0.0	0.0
	전북	100.0	0.0	0.0
	전남	66.7	33.3	0.0
	경북	100.0	0.0	0.0
	경남	100.0	0.0	0.0
	제주	100.0	0.0	0.0
운영 주체	공공기관	66.7	0.0	33.3
	민간기관	81.8	9.1	9.1
	근로자단체	50.0	25.0	25.0
	사설학원	82.4	5.9	11.8
훈련 직종	타일	91.7	0.0	8.3
	타일조적	100.0	0.0	0.0
	타일방수	66.7	0.0	33.3
	타일도장	100.0	0.0	0.0
	건축도장	100.0	0.0	0.0
	방수도장	80.0	0.0	20.0
	방수배관	0.0	0.0	100.0
	건설배관	100.0	0.0	0.0
	방수	75.0	0.0	25.0
	일반용접	66.7	33.3	0.0
	플랜트용접배관	0.0	100.0	0.0
	도장	100.0	0.0	0.0
	배관	100.0	0.0	0.0
	형틀	0.0	0.0	100.0
	형틀목공	50.0	50.0	0.0
	일반목공	100.0	0.0	0.0
	한옥목공방수	100.0	0.0	0.0
	철근	100.0	0.0	0.0
	미장	100.0	0.0	0.0
	미장타일	100.0	0.0	0.0
	조적미장	100.0	0.0	0.0
	조적	100.0	0.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 2) 훈련생에 대한 설문 분석 결과

조사 기간 및 기준 시점은 2022년 9~10월이고, 조사 규모는 200명이다.

### ① 훈련생에 관한 기본 사항

<표 161>은 응답자의 일반 사항이다. 훈련생의 성비는 남자 89.5%, 여자 10.5%이고, 평균 연령은 47.9세이며, 지역별로는 서울 36.0%, 경기 25.0%, 경북 9.0%, 대전 8.0% 등이다. 훈련직종은 11개로서, 타일 51.5%, 형틀목공 9.5%, 방수공 8.5%, 배관공 6.5%, 도장공 6.0% 등이다. 건설현장 경력에 대해서는 경력이 없다는 응답이 58.5%이며, 1~5년 미만인 25.0%, 10년 이상이 10.5%이다. 기능수준별로는 보유기능 없음 60.5%, 조공(일반공) 15.5% 순이다. 훈련시간 평균은 6시간 27분이고, 건설현장 종사 직종은 보통인부 15.2, 타일 14.5%, 설비 12.0%, 내선전공 10.8%, 안전관리직 8.4%로 나타났다.

<표 161> 응답자의 일반 사항 : 훈련생 응답

(단위 : 명, %)

구 분		사 례 수(명)	구 성 비(%)	구 분		사 례 수(명)	구 성 비(%)
전 체		200	100.0	전 체		200	100.0
성 별	남성	(179)	89.5	훈 련 직 종	건축목공	(4)	2.0
	여성	(21)	10.5		설비공	(2)	1.0
연 령 대	20대 이하	(28)	14.0		도장공	(12)	6.0
	30대	(27)	13.5		미장공	(4)	2.0
	40대	(35)	17.5		방수공	(17)	8.5
	50대	(66)	33.0		배관공	(13)	6.5
	60대 이상	(44)	22.0		용접공	(16)	8.0
거 주 지	서울	(72)	36.0		조적공	(9)	4.5
	부산	(7)	3.5		타일공	(103)	51.5
	대구	(3)	1.5		형틀목공	(19)	9.5
	인천	(1)	0.5		무응답	(1)	0.5
	광주	(12)	6.0	기 능 수 준	반장 또는 팀장	(9)	4.5
	대전	(16)	8.0		기능공	(13)	6.5
	경기	(50)	25.0		준기공	(26)	13.0
	강원	(9)	4.5		조공(일반공)	(31)	15.5
	충남	(4)	2.0		없다	(121)	60.5
	전남	(8)	4.0	현 장 경 력	없다	(117)	58.5
	경북	(18)	9.0		1~5년 미만	(50)	25.0
					5~10년 미만	(12)	6.0
					10년 이상	(21)	10.5

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 162> 훈련 시간 : 훈련생 응답

(단위 : %, 시간)

구 분	2~4시간 미만	4~6시간 미만	6~8시간 미만	8시간 이상	평균 (단위:시간)
전 체	8.5	1.0	84.5	6.0	6시간 27분

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 163> 건설현장 종사 직종 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분	구성비(%)	구 분	구성비(%)
보통인부	15.7	내장공	3.6
타일공	14.5	도장공	3.6
설비공	12.0	미장공	3.6
내선전공	10.8	용접공	3.6
안전관리직	8.4	조적공	2.4
배관공	7.2	철근공	2.4
형틀목공	4.8	통신설비공	2.4
건축목공	3.6	콘크리트공	1.2

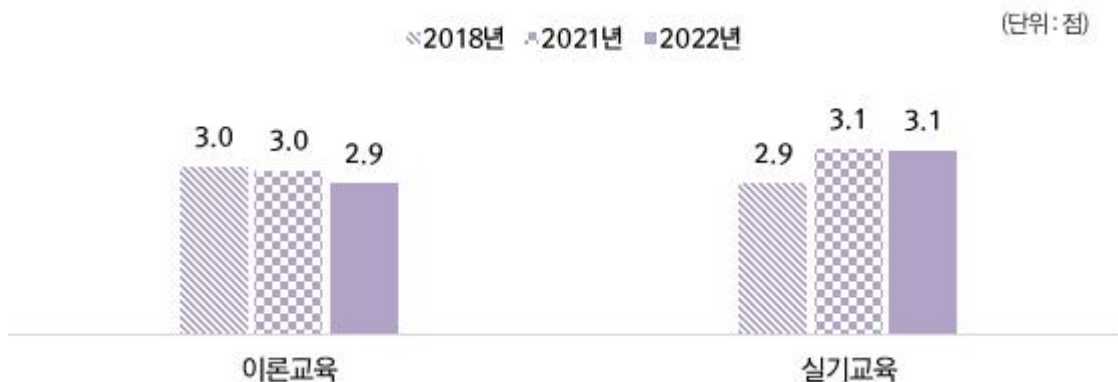
자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



## ② 훈련과정 내용 및 만족도

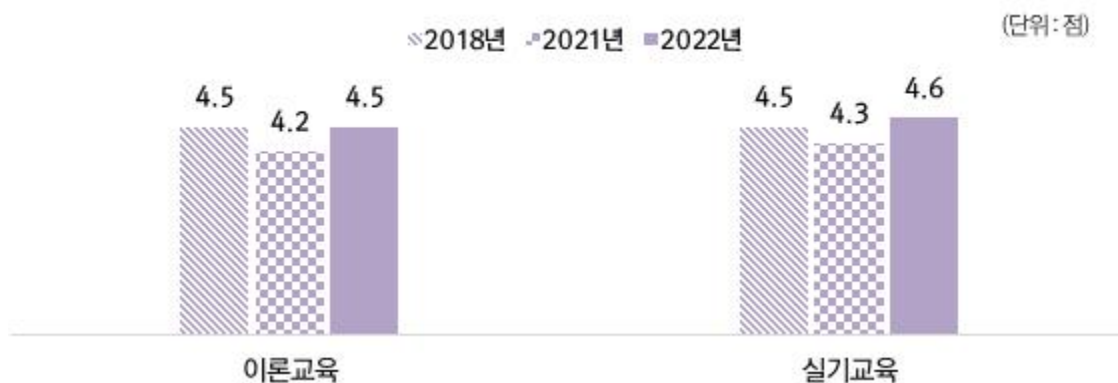
<그림 93>에서 <그림 95> 그리고 <표 164>와 <표 165>는 교육훈련 관련 만족도다. 이론교육 난이도와 실기교육 난이도에 대해 각각 ‘적정하다’(2.9, 3.1)로 나타났고, 교사의 능력에 대해서는 이론교육능력과 실기교육능력에 대해서는 각각 4.5와 4.6으로 나타났으며, 교육내용의 현장성과 실습기자재의 현장성에 대해서는 각각 4.3과 4.2로 나타났다. 2021년에 비해 교사의 능력이 충분하다는 응답이 많았다. 특성별로 경향적 차이는 보이지 않으나, 직종 중 보통인부에서 교육내용 난이도가 매우 낮게 나타났다.

<그림 93> 교육내용 난이도 : 훈련생 응답



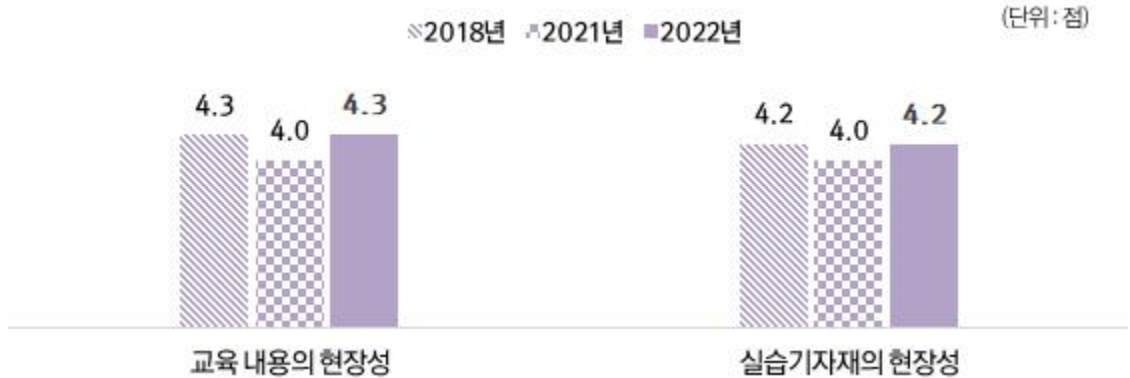
주 : 점수는 1(매우 쉽다), 2(약간 쉽다), 3(적정하다), 4(약간 어렵다), 5(매우 어렵다) 등을 의미함  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 94> 교사의 능력 : 훈련생 응답



주 : 점수는 1(매우 부족), 2(약간 부족), 3(보통이다), 4(약간 충분), 5(매우 충분) 등을 의미함.  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 95> 교육내용의 현장성 및 실습기자재의 현장성 : 훈련생 응답



주 : 점수는 0(잘 모르겠다), 1(매우 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다) 등을 의미함.  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 164> 교육과정 및 내용 만족도 I : 훈련생 응답

(단위 : 점)

구 분		교육 내용 난이도		교사의 능력		교육내용의 현장성	실습기자재의 현장성
		이론 교육	실기 교육	이론 교육	실기 교육		
전 체		2.91	3.11	4.51	4.58	4.29	4.22
성 별	남성	2.88	3.06	4.57	4.63	4.37	4.30
	여성	3.19	3.52	4.00	4.14	3.52	3.52
연령대	20대 이하	2.71	2.79	4.54	4.54	4.50	4.61
	30대	2.81	3.33	4.37	4.44	4.07	4.30
	40대	3.00	3.29	4.49	4.63	4.43	4.31
	50대	2.95	3.06	4.61	4.70	4.23	4.06
	60대 이상	2.95	3.11	4.45	4.48	4.25	4.07
거주지	서울	2.75	2.97	4.57	4.64	4.17	4.10
	부산	3.00	2.86	4.71	4.71	4.57	4.14
	대구	3.33	3.67	4.67	4.67	4.33	4.33
	인천	3.00	3.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	광주	2.83	2.83	4.42	4.67	4.25	4.33
	대전	3.13	3.69	4.63	4.56	4.44	4.25
	경기	3.00	3.28	4.40	4.46	4.22	4.34
	강원	2.56	2.56	5.00	5.00	4.78	4.78
	충남	3.25	3.00	4.50	4.75	4.25	4.25
	전남	3.13	3.13	4.75	4.75	5.00	5.00
	경북	3.06	3.17	4.06	4.22	4.11	3.56

주 : 5점 척도 기준점수의 의미

- 교육 난이도 : 1(매우 쉽다), 2(약간 쉽다), 3(적정하다), 4(약간 어렵다), 5(매우 어렵다)
- 교사 능력 : 1(매우 부족), 2(약간 부족), 3(보통이다), 4(약간 충분), 5(매우 충분)
- 교육내용의 현장성 : 0(잘 모르겠다), 1(매우 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)
- 실습기자재의 현장성 : 0(잘 모르겠다), 1(매우 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 165> 교육과정 및 내용 만족도 II : 훈련생 응답

(단위 : 점)

구 분		교육 내용 난이도		교사의 능력		교육내용의 현장성	실습기자재의 현장성
		이론 교육	실기 교육	이론 교육	실기 교육		
전 체		2.91	3.11	4.51	4.58	4.29	4.22
훈련 직종	건축목공	3.00	3.75	5.00	5.00	4.75	4.50
	설비공	3.00	3.00	4.50	5.00	5.00	3.50
	도장공	2.75	2.67	4.33	4.42	4.17	4.25
	미장공	2.50	3.25	5.00	5.00	4.75	3.25
	방수공	2.94	3.06	4.82	4.82	4.24	4.59
	배관공	2.92	2.92	4.85	4.85	4.92	4.54
	용접공	3.19	3.31	4.00	4.13	4.06	3.75
	조적공	2.67	2.67	4.56	4.56	3.89	3.89
	타일공	2.89	3.16	4.48	4.55	4.19	4.17
	형틀목공	3.05	3.26	4.47	4.58	4.63	4.74
기능 수준	반장 또는 팀장	2.67	3.00	4.44	4.78	4.22	4.22
	기능공	3.15	3.38	4.46	4.31	4.38	4.23
	준기공	2.92	3.08	4.46	4.50	4.50	4.31
	조공(일반공)	2.94	3.10	4.68	4.71	4.26	4.26
	없다	2.89	3.10	4.49	4.58	4.24	4.18
현장 경력	없다	2.91	3.11	4.50	4.59	4.24	4.17
	1~5년 미만	2.92	3.10	4.56	4.58	4.30	4.28
	5~10년 미만	2.92	3.25	4.00	3.92	4.17	4.00
	10년 이상	2.90	3.05	4.76	4.90	4.57	4.43

주 : 5점 척도 기준점수의 의미

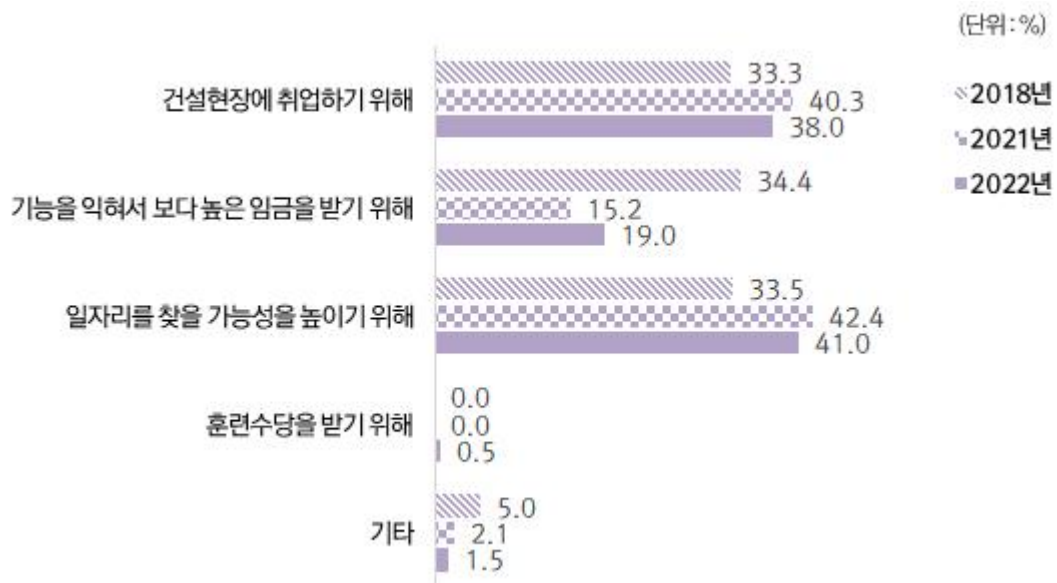
- 교육 난이도 : 1(매우 쉽다), 2(약간 쉽다), 3(적정하다), 4(약간 어렵다), 5(매우 어렵다)
- 교사 능력 : 1(매우 부족), 2(약간 부족), 3(보통이다), 4(약간 충분), 5(매우 충분)
- 교육내용의 현장성 : 0(잘 모르겠다), 1(매우 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)
- 실습기자재의 현장성 : 0(잘 모르겠다), 1(매우 아니다), 2(약간 아니다), 3(보통이다), 4(약간 그렇다), 5(매우 그렇다)

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

### ③ 기능수준 및 임금수준 비교

<그림 96> 및 <표 166>은 현재의 훈련과정을 배우려는 이유다. ‘일자리를 찾을 가능성을 높이기 위해’가 41.0%로 가장 높은 비중을 차지하였고, 다음으로 ‘건설현장에 취업하기 위해’가 38.0%, ‘기능을 익혀서 보다 높은 임금을 받기 위해’가 19.0%의 순으로 나타났다. 2021년에 비해 ‘기능을 익혀서 보다 높은 임금을 받기 위해’가 늘었다. 특성별로는 연령대 중 고연령층, 거주지 중 대전·경북·충남·부산, 훈련직종 중 미장공과 배관공 등의 경우 ‘일자리를 찾을 가능성을 높이기 위해’라는 응답의 비중이 상대적으로 더 높다.

<그림 96> 현재의 훈련과정을 배우려는 이유 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 166> 현재의 훈련과정을 배우려는 이유 : 훈련생 응답(복수응답)

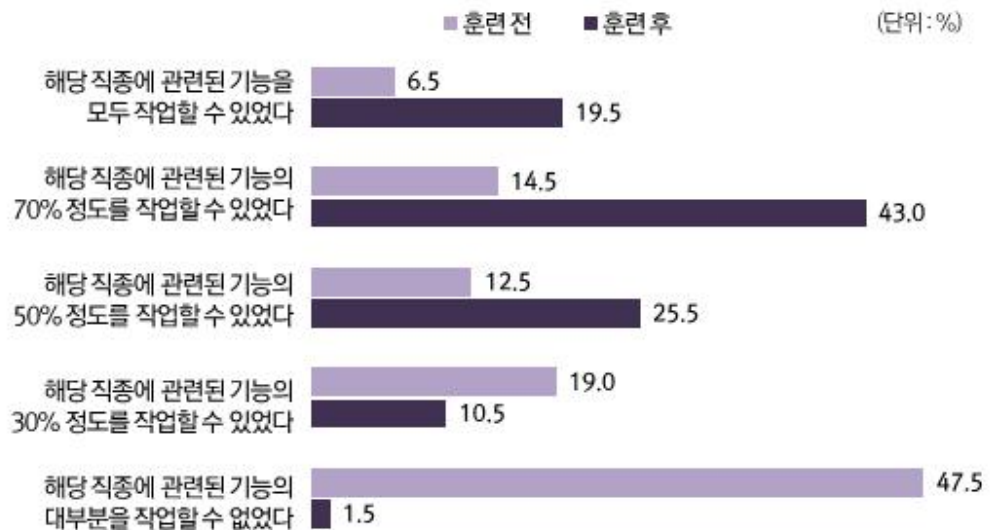
(단위 : %)

구 분		건설현장에 취업 하기 위해	기능을 익혀서 보다 높은 임금 을 받기 위해	일자리를 찾을 가능성을 높이기 위해	훈련수당을 받기 위해	기타
전 체		38.0	19.0	41.0	0.5	1.5
성별	남성	36.9	21.2	40.2	0.6	1.1
	여성	47.6	0.0	47.6	0.0	4.8
연령대	20대 이하	53.6	17.9	21.4	0.0	7.1
	30대	48.1	18.5	33.3	0.0	0.0
	40대	45.7	22.9	25.7	2.9	2.9
	50대	30.3	16.7	53.0	0.0	0.0
	60대 이상	27.3	20.5	52.3	0.0	0.0
거주지	서울	38.9	15.3	41.7	1.4	2.8
	부산	28.6	28.6	42.9	0.0	0.0
	대구	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	인천	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주	25.0	41.7	33.3	0.0	0.0
	대전	18.8	12.5	68.8	0.0	0.0
	경기	54.0	14.0	32.0	0.0	0.0
	강원	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	충남	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0
	전남	37.5	25.0	37.5	0.0	0.0
	경북	22.2	16.7	55.6	0.0	5.6
훈련 직종	건축목공	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0
	설비공	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	도장공	33.3	25.0	41.7	0.0	0.0
	미장공	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0
	방수공	35.3	17.6	47.1	0.0	0.0
	배관공	30.8	0.0	69.2	0.0	0.0
	용접공	18.8	31.3	43.8	0.0	6.3
	조적공	22.2	33.3	44.4	0.0	0.0
	타일공	36.9	18.4	41.7	1.0	1.9
	형틀목공	78.9	21.1	0.0	0.0	0.0
기능 수준	반장 또는 팀장	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	기능공	30.8	23.1	46.2	0.0	0.0
	준기공	26.9	42.3	30.8	0.0	0.0
	조공	35.5	32.3	32.3	0.0	0.0
	보유기능 없음	42.1	9.1	45.5	0.8	2.5
현장 경력	경력 없음	41.9	9.4	45.3	0.9	2.6
	1~5년 미만	36.0	30.0	34.0	0.0	0.0
	5~10년 미만	33.3	25.0	41.7	0.0	0.0
	10년 이상	23.8	42.9	33.3	0.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 97> 그리고 <표 167>과 <표 168>은 훈련생이 응답한 훈련 전후 작업능력 비교이다. 훈련 전에 비해 훈련 후 작업능력이 전반적으로 상승하는 것으로 나타났다. 훈련 전에 ‘기능의 대부분을 작업할 수 없었다’는 비중이 47.5%로 가장 높았으나, 훈련 후에는 ‘관련 기능의 70% 정도를 작업할 수 있다’고 예상하는 비중이 43.0%로 가장 높게 나타났다. 특성별로도 크게 다르지 않으나, 훈련 후 기능수준을 보면 거주지 별로는 부산·전남·경북, 훈련직종으로는 설비공·배관공·미장공 등에서 ‘기능을 모두 작업 가능’이라는 응답이 상대적으로 많았다.

<그림 97> “훈련 전” vs “훈련 후” 기능수준 : 훈련생 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 167&gt; 훈련 전 기능수준(작업능력) : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		해당 직종에 관 련된 기능을 모 두 작업할 수 있 었다	해당 직종에 관 련된 기능의 70% 정도를 작 업할 수 있었다	해당 직종에 관 련된 기능의 50% 정도를 작 업할 수 있었다	해당 직종에 관 련된 기능의 30% 정도를 작 업할 수 있었다	해당 직종에 관 련된 기능의 대 부분을 작업할 수 없었다
전 체		6.5	14.5	12.5	19.0	47.5
성별	남성	7.3	15.1	12.3	20.1	45.3
	여성	0.0	9.5	14.3	9.5	66.7
연령대	20대 이하	3.6	14.3	10.7	10.7	60.7
	30대	11.1	11.1	7.4	18.5	51.9
	40대	8.6	20.0	8.6	14.3	48.6
	50대	6.1	12.1	19.7	21.2	40.9
	60대 이상	4.5	15.9	9.1	25.0	45.5
거주지	서울	9.7	15.3	5.6	13.9	55.6
	부산	0.0	42.9	0.0	42.9	14.3
	대구	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3
	인천	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	광주	0.0	16.7	25.0	25.0	33.3
	대전	6.3	6.3	25.0	12.5	50.0
	경기	6.0	12.0	18.0	22.0	42.0
	강원	11.1	0.0	0.0	0.0	88.9
	충남	0.0	25.0	0.0	50.0	25.0
	전남	12.5	37.5	12.5	12.5	25.0
	경북	0.0	11.1	22.2	22.2	44.4
훈련 직종	건축목공	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	설비공	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	도장공	0.0	16.7	25.0	25.0	33.3
	미장공	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0
	방수공	11.8	0.0	17.6	17.6	52.9
	배관공	0.0	23.1	15.4	38.5	23.1
	용접공	6.3	18.8	12.5	12.5	50.0
	조적공	0.0	22.2	0.0	0.0	77.8
	타일공	8.7	13.6	11.7	18.4	47.6
	형틀목공	0.0	21.1	5.3	15.8	57.9
기능 수준	반장 또는 팀장	22.2	22.2	11.1	11.1	33.3
	기능공	23.1	30.8	7.7	23.1	15.4
	준기공	11.5	23.1	15.4	23.1	26.9
	조공	3.2	12.9	9.7	25.8	48.4
	보유기능 없음	3.3	10.7	13.2	16.5	56.2
현장 경력	경력 없음	3.4	11.1	13.7	15.4	56.4
	1~5년 미만	4.0	22.0	12.0	20.0	42.0
	5~10년 미만	25.0	16.7	8.3	25.0	25.0
	10년 이상	19.0	14.3	9.5	33.3	23.8

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 168&gt; 훈련 후 기능수준(작업능력) : 훈련생 응답

(단위 : %)

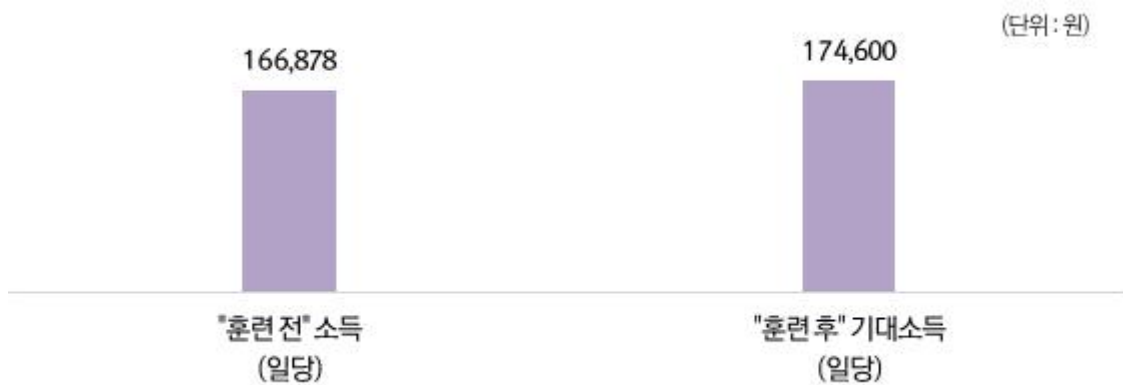
구 분		해당 직종에 관 련된 기능을 모 두 작업할 수 있 다	해당 직종에 관 련된 기능의 70% 정도를 작 업할 수 있다	해당 직종에 관 련된 기능의 50% 정도를 작 업할 수 있다	해당 직종에 관 련된 기능의 30% 정도를 작 업할 수 있다	해당 직종에 관 련된 기능의 대 부분을 작업할 수 없다
전 체		19.5	43.0	25.5	10.5	1.5
성별	남성	20.7	45.3	23.5	8.9	1.7
	여성	9.5	23.8	42.9	23.8	0.0
연령대	20대 이하	25.0	28.6	28.6	17.9	0.0
	30대	25.9	25.9	37.0	11.1	0.0
	40대	22.9	42.9	17.1	17.1	0.0
	50대	15.2	51.5	22.7	9.1	1.5
	60대 이상	15.9	50.0	27.3	2.3	4.5
거주지	서울	18.1	44.4	20.8	15.3	1.4
	부산	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0
	대구	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	인천	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	광주	16.7	66.7	8.3	8.3	0.0
	대전	18.8	56.3	12.5	12.5	0.0
	경기	14.0	32.0	42.0	12.0	0.0
	강원	11.1	44.4	22.2	11.1	11.1
	충남	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	전남	50.0	37.5	12.5	0.0	0.0
	경북	27.8	33.3	33.3	0.0	5.6
훈련 직종	건축목공	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	설비공	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	도장공	8.3	58.3	25.0	8.3	0.0
	미장공	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0
	방수공	23.5	41.2	29.4	0.0	5.9
	배관공	46.2	30.8	15.4	0.0	7.7
	용접공	25.0	37.5	37.5	0.0	0.0
	조적공	11.1	55.6	22.2	11.1	0.0
	타일공	19.4	45.6	21.4	12.6	1.0
	형틀목공	5.3	26.3	36.8	31.6	0.0
기능 수준	반장 또는 팀장	22.2	66.7	0.0	11.1	0.0
	기능공	53.8	46.2	0.0	0.0	0.0
	준기공	30.8	38.5	19.2	7.7	3.8
	조공	6.5	51.6	29.0	12.9	0.0
	보유기능 없음	16.5	39.7	30.6	11.6	1.7
현장 경력	경력 없음	17.1	41.0	29.9	10.3	1.7
	1~5년 미만	14.0	50.0	20.0	16.0	0.0
	5~10년 미만	41.7	25.0	33.3	0.0	0.0
	10년 이상	33.3	47.6	9.5	4.8	4.8

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



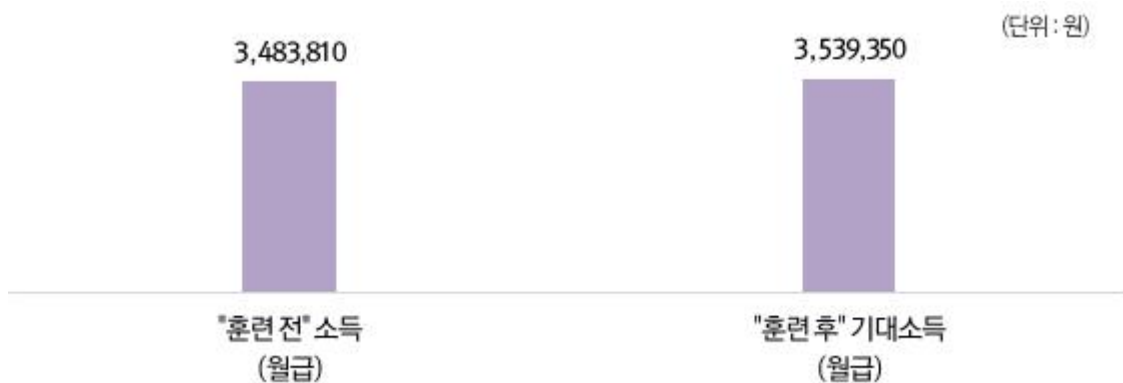
<그림 98>에서 <그림 99> 그리고 <표 169>에서 <표 170>에서 보듯이 훈련 전 (실제치)·후(기대치) 개인별 임금(일당)을 비교해보면, 상당한 금액의 상승을 기대하고 있음을 알 수 있다. 훈련 전 실제 일당 평균은 16만 7천여 원이었으나 훈련 후 기대 일당은 평균 17만 5천여 원으로 약 8천원 가량 상승했다. 특성별 평균 기대 일당은 거주지 중 강원, 대전, 경기, 기능수준 중 팀반장, 현장경력 중 5~10년 미만, 훈련직종별 중 조적공 등에서 높게 나타났다.

<그림 98> “훈련 전 일당” vs “훈련 후 예상 일당” 훈련생 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 99> “훈련 전 일당” vs “훈련 후 예상 월급” 훈련생 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 169&gt; 훈련 후 기대 일당 : 훈련생 응답

(단위 : %, 만원)

구 분		10~15만원 미 만	15~20만원 미 만	20~25만원 미 만	25만원 이상	평균 (단위: 만원)
전 체		19.0	45.5	22.5	13.0	17.46
성별	남성	16.8	47.5	22.9	12.8	17.58
	여성	38.1	28.6	19.0	14.3	16.43
연령대	20대 이하	25.0	53.6	10.7	10.7	16.43
	30대	37.0	29.6	18.5	14.8	17.48
	40대	14.3	42.9	34.3	8.6	17.91
	50대	13.6	50.0	19.7	16.7	17.77
	60대 이상	15.9	45.5	27.3	11.4	17.27
거주지	서울	20.8	47.2	20.8	11.1	17.13
	부산	42.9	14.3	42.9	0.0	15.57
	대구	0.0	66.7	33.3	0.0	17.00
	인천	100.0	0.0	0.0	0.0	12.00
	광주	25.0	41.7	8.3	25.0	18.33
	대전	12.5	43.8	18.8	25.0	19.00
	경기	6.0	60.0	22.0	12.0	18.14
	강원	0.0	33.3	33.3	33.3	20.00
	충남	50.0	25.0	25.0	0.0	14.25
	전남	50.0	25.0	25.0	0.0	15.38
	경북	27.8	33.3	27.8	11.1	16.44
훈련 직종	건축목공	25.0	50.0	25.0	0.0	15.00
	설비공	50.0	50.0	0.0	0.0	14.00
	도장공	16.7	83.3	0.0	0.0	14.92
	미장공	0.0	75.0	0.0	25.0	18.25
	방수공	0.0	52.9	35.3	11.8	18.47
	배관공	53.8	30.8	15.4	0.0	13.69
	용접공	18.8	31.3	37.5	12.5	17.81
	조적공	0.0	11.1	55.6	33.3	21.11
	타일공	23.3	38.8	20.4	17.5	17.71
	형틀목공	0.0	78.9	21.1	0.0	18.11
기능 수준	반장 또는 팀장	0.0	33.3	33.3	33.3	20.56
	기능공	15.4	30.8	30.8	23.1	19.31
	준기공	11.5	30.8	38.5	19.2	19.77
	조공	12.9	48.4	22.6	16.1	18.74
	보유기능 없음	24.0	50.4	17.4	8.3	16.21
현장 경력	경력 없음	23.9	50.4	17.9	7.7	16.19
	1~5년 미만	16.0	40.0	26.0	18.0	18.82
	5~10년 미만	8.3	33.3	25.0	33.3	21.17
	10년 이상	4.8	38.1	38.1	19.0	19.19

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

&lt;표 170&gt; 훈련 후 기대 월급 : 훈련생 응답

(단위 : %, 만원)

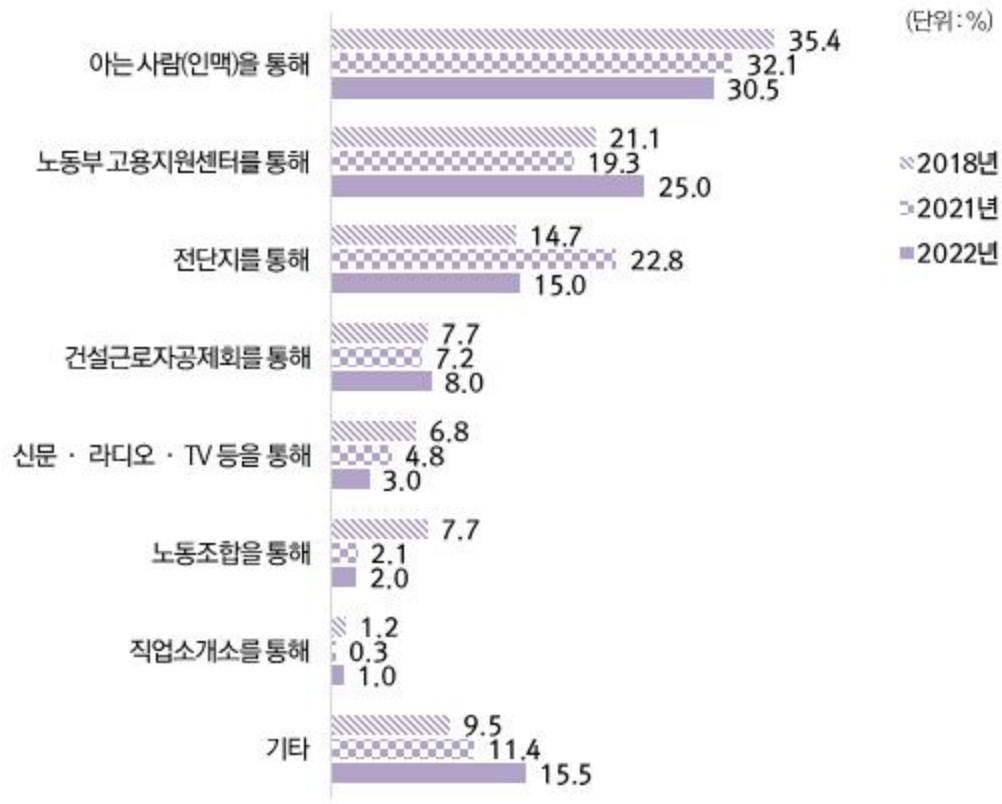
구 분		300만원 미만	300~350만원 미만	350~400만원 미만	400~450만원 미만	450~500만원 미만	500~550만원 미만	550만원 이상	평균 (단위: 만원)
전 체		22.5	31.5	7.0	19.0	5.0	11.0	4.0	353.94
성별	남성	21.2	31.8	7.3	20.1	3.9	11.2	4.5	357.02
	여성	33.3	28.6	4.8	9.5	14.3	9.5	0.0	327.62
연령대	20대 이하	14.3	32.1	7.1	28.6	3.6	14.3	0.0	358.29
	30대	33.3	25.9	0.0	14.8	0.0	14.8	11.1	372.41
	40대	14.3	22.9	8.6	22.9	11.4	17.1	2.9	378.57
	50대	18.2	34.8	10.6	18.2	3.0	9.1	6.1	359.39
	60대 이상	34.1	36.4	4.5	13.6	6.8	4.5	0.0	312.05
거주지	서울	19.4	27.8	6.9	22.2	5.6	13.9	4.2	371.14
	부산	28.6	42.9	0.0	0.0	14.3	0.0	14.3	335.71
	대구	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	296.67
	인천	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	310.00
	광주	41.7	25.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	354.17
	대전	25.0	37.5	12.5	18.8	6.3	0.0	0.0	320.00
	경기	18.0	24.0	12.0	28.0	4.0	12.0	2.0	366.30
	강원	33.3	33.3	0.0	0.0	11.1	22.2	0.0	338.89
	충남	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	312.50
	전남	12.5	50.0	0.0	12.5	0.0	25.0	0.0	355.00
	경북	27.8	44.4	0.0	22.2	0.0	0.0	5.6	316.11
훈련 직종	건축목공	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	267.50
	설비공	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	300.00
	도장공	41.7	25.0	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0	295.83
	미장공	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	312.50
	방수공	11.8	41.2	0.0	11.8	11.8	11.8	11.8	382.35
	배관공	30.8	69.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	276.15
	용접공	18.8	31.3	0.0	31.3	0.0	12.5	6.3	358.75
	조적공	11.1	22.2	0.0	0.0	22.2	44.4	0.0	416.67
	타일공	26.2	28.2	7.8	18.4	4.9	9.7	4.9	353.69
	형틀목공	0.0	10.5	10.5	52.6	5.3	21.1	0.0	416.16
기능 수준	반장 또는 팀장	11.1	33.3	11.1	11.1	0.0	11.1	22.2	422.22
	기능공	15.4	23.1	15.4	15.4	7.7	23.1	0.0	370.77
	준기공	11.5	30.8	3.8	23.1	3.8	19.2	7.7	387.88
	조공	22.6	22.6	12.9	16.1	9.7	6.5	9.7	382.58
	보유기능 없음	26.4	34.7	5.0	19.8	4.1	9.1	0.8	332.41
현장 경력	경력 없음	26.5	35.0	5.1	19.7	4.3	8.5	0.9	331.47
	1~5년 미만	14.0	30.0	8.0	18.0	4.0	18.0	8.0	393.70
	5~10년 미만	16.7	25.0	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3	376.67
	10년 이상	23.8	19.0	14.3	19.0	4.8	9.5	9.5	371.43

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

#### ④ 훈련 정보 습득 경로 및 향후 희망 취업 분야

<그림 100> 및 <표 171>은 훈련정보 습득 매체다. 훈련정보 습득은 ‘인맥’이 30.5%로 가장 높고, 그 다음으로 ‘노동부 고용지원센터’ 25.0%, ‘전단지’ 15.0%, ‘건설근로자공제회’ 8.0%, ‘신문·라디오·TV’ 3.0% 등의 순이다. 2021년과 비교하면, 인맥과 전단지 등의 비중은 줄고, 노동부 고용지원센터와 건설근로자공제회의 비중이 높아졌다. 특성별로도 대체로 유사하나, 지역별로 부산·대전·전남의 경우, 직종 중 보통인부, 기능수준 중 기능공, 현장경력 중 5~10년 미만의 경우 건설근로자공제회라는 응답의 비중이 상대적으로 높다.

<그림 100> 훈련정보 습득 매체 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

&lt;표 171&gt; 훈련정보 습득 매체 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		아는 사람 (인맥)을 통해	노동부 고용지원 센터를 통해	전단지 를 통해	건설근로 자공제회 를 통해	신문· 라디오· TV 등을 통해	노동조합 을 통해	직업 소개소를 통해	기타
전 체		30.5	25.0	15.0	8.0	3.0	2.0	1.0	15.5
성별	남성	29.6	25.1	15.1	8.4	3.4	2.2	1.1	15.1
	여성	38.1	23.8	14.3	4.8	0.0	0.0	0.0	19.0
연령대	20대 이하	57.1	21.4	0.0	0.0	3.6	3.6	0.0	14.3
	30대	25.9	22.2	3.7	7.4	7.4	7.4	0.0	25.9
	40대	42.9	17.1	8.6	11.4	0.0	0.0	2.9	17.1
	50대	19.7	27.3	18.2	12.1	3.0	1.5	0.0	18.2
	60대 이상	22.7	31.8	31.8	4.5	2.3	0.0	2.3	4.5
거주지	서울	22.2	34.7	4.2	11.1	1.4	1.4	1.4	23.6
	부산	57.1	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	광주	33.3	25.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	8.3
	대전	6.3	18.8	43.8	12.5	6.3	0.0	0.0	12.5
	경기	36.0	20.0	14.0	6.0	2.0	6.0	2.0	14.0
	강원	33.3	44.4	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	전남	87.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	경북	33.3	11.1	38.9	5.6	5.6	0.0	0.0	5.6
훈련 직종	건축목공	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	설비공	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	도장공	25.0	33.3	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
	미장공	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0
	방수공	5.9	29.4	23.5	11.8	5.9	0.0	5.9	17.6
	배관공	76.9	0.0	7.7	15.4	0.0	0.0	0.0	0.0
	용접공	37.5	12.5	25.0	12.5	6.3	0.0	0.0	6.3
	조적공	22.2	33.3	22.2	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2
	타일공	22.3	32.0	12.6	8.7	3.9	0.0	0.0	20.4
	형틀목공	73.7	5.3	0.0	0.0	0.0	21.1	0.0	0.0
기능 수준	반장 또는 팀장	11.1	55.6	11.1	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0
	기능공	30.8	7.7	23.1	30.8	0.0	0.0	0.0	7.7
	준기능공	23.1	23.1	7.7	11.5	0.0	7.7	0.0	26.9
	조공	38.7	16.1	16.1	6.5	6.5	3.2	0.0	12.9
	보유기능 없음	31.4	27.3	15.7	5.0	3.3	0.8	0.8	15.7
현장 경력	경력 없음	32.5	27.4	15.4	5.1	3.4	0.0	0.9	15.4
	1~5년 미만	30.0	26.0	14.0	4.0	4.0	6.0	0.0	16.0
	5~10년 미만	25.0	0.0	8.3	33.3	0.0	8.3	0.0	25.0
	10년 이상	23.8	23.8	19.0	19.0	0.0	0.0	4.8	9.5

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 101> 및 <표 172>은 희망하는 취업 분야이다. ‘건설업체의 직원’이 38.5%으로 가장 높게 나타나고, ‘건설현장의 기능직’이 32.0%, ‘미정’이 24.5% 순이다. 2021년에 비해 건설현장 기능직이라는 응답이 줄고 건설업체 직원이라는 응답이 늘었다. 특성별로 보면, ‘건설현장의 기능직’은 연령대 중 40대, 훈련직종 중 형틀목공·건축목공·미장공, 현장경력 1~5년에서 상대적으로 많았다. ‘건설업체의 직원’이라는 응답은 연령대 중 20대 이하, 훈련직종 중 보통인부, 현장경력 중 1~5년에서 상대적으로 많았다.

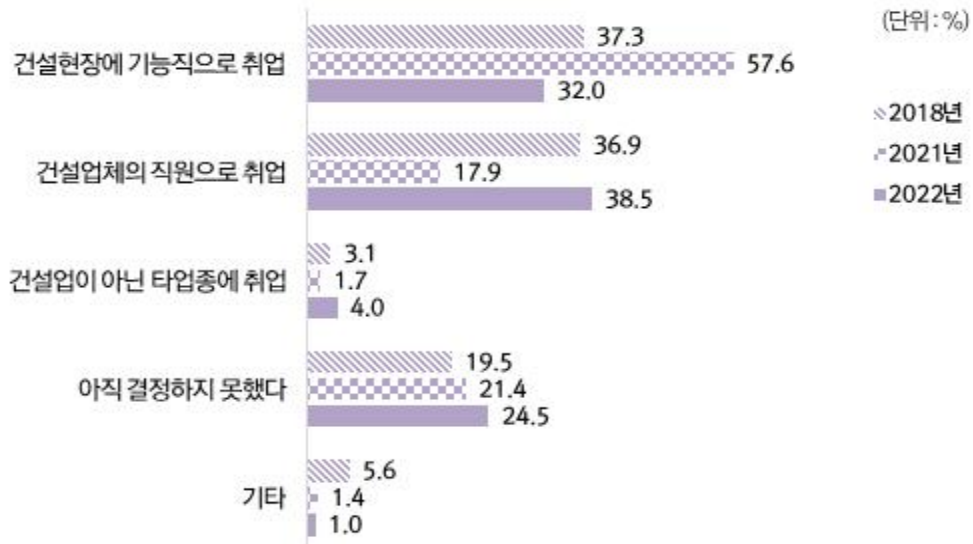
<표 172> 희망 취업 분야 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		건설현장에 기능직으로 취업	건설업체의 직원으로 취업	건설업이 아닌 타업종에 취업	아직 결정하지 못했다	기타
전 체		32.0	38.5	4.0	24.5	1.0
성별	남성	32.4	39.7	3.4	23.5	1.1
	여성	28.6	28.6	9.5	33.3	0.0
연령대	20대 이하	28.6	50.0	0.0	21.4	0.0
	30대	33.3	33.3	3.7	29.6	0.0
	40대	42.9	34.3	5.7	14.3	2.9
	50대	24.2	47.0	3.0	24.2	1.5
	60대 이상	36.4	25.0	6.8	31.8	0.0
훈련 직종	건축목공	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0
	설비공	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	도장공	16.7	41.7	8.3	33.3	0.0
	미장공	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	방수공	17.6	47.1	5.9	29.4	0.0
	배관공	30.8	61.5	7.7	0.0	0.0
	용접공	37.5	25.0	6.3	31.3	0.0
	조적공	22.2	22.2	11.1	44.4	0.0
	타일공	29.1	39.8	2.9	27.2	1.0
현장 경력	형틀목공	68.4	31.6	0.0	0.0	0.0
	경력 없음	27.4	39.3	6.0	26.5	0.9
	1~5년 미만	42.0	30.0	0.0	26.0	2.0
	5~10년 미만	41.7	50.0	8.3	0.0	0.0
	10년 이상	28.6	47.6	0.0	23.8	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 101> 희망 취업 분야 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<그림 102> 및 <표 173>은 훈련과정에 참여하면서 받고 있는 혜택(인센티브)이다. 상담서비스 82.5%, 훈련수당 73.5%, 취업알선 61.0%, 식사 제공 21.0%, 실습복 제공 12.5% 등의 순이다. 2021년과 비교하면, 훈련수당·상담서비스 등이 줄고 식사 제공이 늘었다. 특성별로 약간의 편차는 있으나 대체로 유사하다. 식사 제공의 경우 설비공·형틀목공·용접공, 실습복 지급의 경우 형틀목공과 도장공의 경우 상대적으로 수혜비율이 높다.

<그림 102> 훈련과정에서 받는 각종 혜택의 수혜 비율 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 173> 훈련과정에서 받는 각종 혜택의 수혜 비율 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		훈련수당 (교통비, 식비)	식사제공	실습복 제공	취업알선	상담서비스
전 체		73.5	21.0	12.5	61.0	82.5
성별	남성	73.2	21.8	12.8	59.8	81.6
	여성	76.2	14.3	9.5	71.4	90.5
연령대	20대 이하	78.6	25.0	17.9	64.3	89.3
	30대	66.7	18.5	11.1	70.4	88.9
	40대	71.4	25.7	17.1	68.6	88.6
	50대	74.2	16.7	7.6	57.6	78.8
	60대 이상	75.0	22.7	13.6	52.3	75.0
훈련 직종	건축목공	75.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	설비공	50.0	100.0	0.0	50.0	100.0
	도장공	83.3	16.7	25.0	66.7	75.0
	미장공	100.0	0.0	0.0	75.0	100.0
	방수공	76.5	17.6	5.9	64.7	88.2
	배관공	76.9	23.1	15.4	61.5	92.3
	용접공	93.8	50.0	31.3	75.0	87.5
	조적공	88.9	11.1	0.0	33.3	55.6
	타일공	62.1	9.7	4.9	57.3	80.6
	형틀목공	94.7	68.4	47.4	89.5	94.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 103> 및 <표 174>는 훈련과정에서 받는 혜택에 대한 만족도다. 상담서비스 4.2, 취업알선 3.9, 실습복 제공 3.6, 식사 제공 3.6, 훈련수당 3.2 등의 순이다. 2021년과 모든 항목에서 만족도가 약간 낮아졌다. 특성별로 약간의 차이는 있으나 전체 평균과 크게 다르지 않다.

<그림 103> 훈련과정에서 받고있는 혜택의 만족도



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.



<표 174> 훈련과정에서 받는 혜택에 대한 만족도 : 훈련생 응답

(단위 : 점)

구 분		훈련수당 (교통비, 식비)	식사제공	실습복 제공	취업알선	상담서비스
전 체		3.19	3.57	3.64	3.85	4.16
성별	남성	3.20	3.51	3.61	3.93	4.19
	여성	3.13	4.33	4.00	3.27	3.95
연령대	20대 이하	3.50	3.29	3.60	4.11	4.44
	30대	3.11	2.80	3.67	3.47	4.21
	40대	3.08	4.00	4.33	4.25	4.35
	50대	3.14	3.18	3.00	3.63	3.98
	60대 이상	3.18	4.20	3.50	3.91	4.03
훈련 직종	건축목공	3.67	-	-	-	3.50
	설비공	5.00	5.00		5.00	5.00
	도장공	2.90	2.50	2.67	3.75	3.89
	미장공	1.75	-	-	4.67	4.00
	방수공	3.08	1.67	1.00	4.00	4.40
	배관공	3.50	3.67	5.00	3.88	4.50
	용접공	3.27	4.13	3.60	3.92	4.00
	조적공	3.13	4.00		4.00	4.00
	타일공	3.39	3.70	3.20	3.61	4.18
	형틀목공	2.72	3.46	4.22	4.35	4.06

주 : 5점 척도 기준점수

1 : 매우 불만족, 2 : 약간 불만족, 3 : 보통, 4 : 약간 만족, 5 : 매우 만족

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022.

## 2. 훈련 수요 분석 : 설문조사

### 가. 근로자 및 사업주

<표 175>는 근로자가 응답한 건설현장에 진입하기 이전에 기능을 배운 경험의 유무에 대한 것이다. ‘배운 적 있다’는 응답은 44.6%인데, 세부 특성별로도 유사하나, 구직경로 중 공공무료직업소개소와 노동조합, 직종 중 용접공·철근공·콘크리트공의 경우 ‘배운 적 있다’는 응답이 상대적으로 많다.

<표 175> 특성별 건설현장 진입 전 기능 배운 경험 여부 : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		배운 적 있다	배운 적 없다	구 분		배운 적 있다	배운 적 없다
전 체		44.6	55.4	전 체		44.6	55.4
성별	남성	45.4	54.6	현장 구분	공공현장	48.7	51.3
	여성	33.3	66.7		민간현장	42.1	57.9
연령대	20대 이하	34.9	65.1	현장 종류	토목현장	47.9	52.1
	30대	44.8	55.2		소규모 건축현장	42.0	58.0
	40대	48.0	52.0		대규모 건축현장	42.9	57.1
	50대	43.1	56.9		플랜트현장	47.9	52.1
	60대 이상	45.1	54.9		기타	41.7	58.3
직종	건축목공	39.6	60.4	구직 경로	팁/반장의 인맥	42.2	57.8
	설비공	35.8	64.2		유료 직업소개소	42.2	57.8
	내선전공	47.2	52.8		공공 무료 직업소개소	64.7	35.3
	내장공	47.2	52.8		밴드, 온라인 카페, 단톡방 등을 통해	54.4	45.6
	도장공	43.4	56.6		온라인 앱을 통해	41.7	58.3
	미장공	49.1	50.9		새벽 인력시장 현장	52.6	47.4
	방수공	39.6	60.4		노동조합에서 정해진 현장에서 일함	62.5	37.5
	배관공	24.5	75.5		미등록 알선업자에 수수료를 주고	50.0	50.0
	비계공	47.2	52.8	현장일 시작 당시 연령	20대 이하	47.2	52.8
	석공	35.8	64.2		30대	49.0	51.0
	용접공	73.6	26.4		40대	40.8	59.2
	조적공	39.6	60.4		50대	38.1	61.9
	철근공	51.9	48.1		60대 이상	37.9	62.1
	타일공	48.1	51.9	총 경력	5년 미만	32.9	67.1
	통신설비공	42.3	57.7		5~10년 미만	43.9	56.1
	플랜트공	48.1	51.9		10~20년 미만	51.2	48.8
	형틀목공	42.3	57.7		20~30년 미만	50.6	49.4
	콘크리트공	51.9	48.1		30년 이상	46.4	53.6
	보통인부	40.4	59.6	기능 등급제 인지	인지	51.9	48.1
					비인지	42.3	57.7

주 : 무응답 0.5%

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 104> 그리고 <표 176>은 근로자가 응답한 숙련기능공에 도달하는 데 소요되는 기간이다. 평균 4.6년으로 나타나며, 직종별로는 형틀목공(5.4년), 미장공(5.2년), 용접공(5.2년), 설비공(5.1년) 등에서 길게 나타났다. 기능수준별로는 팀반장에서 4.9년으로 응답한 반면, 조공(일반공)은 4.0년이라고 짧게 응답했다.

<표 176> 특성별 숙련 기능공 도달 소요 기간 : 건설근로자 응답

(단위 : 년)

구 분		평균 (단위:년)	구 분		평균 (단위:년)
전 체		4.62	전 체		4.62
성별	남성	4.68	현장 구분	공공현장	4.80
	여성	3.77		민간현장	4.51
연령대	20대 이하	4.05	현장 종류	토목현장	4.77
	30대	4.22		소규모 건축현장	5.09
	40대	4.44		대규모 건축현장	4.72
	50대	4.58		플랜트현장	4.22
	60대 이상	5.29		기타	3.25
직종	건축목공	4.28	구직 경로	팀/반장의 인맥	4.82
	설비공	5.11		유료 직업소개소	3.89
	내선전공	5.11		공공 무료 직업소개소	5.06
	내장공	4.09		밴드, 온라인 카페, 단톡방 등을 통해	3.77
	도장공	3.57		온라인 앱을 통해	3.83
	미장공	5.23		새벽 인력시장 현장	4.53
	방수공	4.15		노동조합에서 정해진 현장에서 일함	5.19
	배관공	4.11		미등록 알선업자에 수수료료를 주고	4.00
	비계공	4.17			
	석공	4.64	현장일 시작 당시 연령	20대 이하	5.30
	용접공	5.23		30대	4.81
	조적공	4.04		40대	4.32
	철근공	4.98		50대	3.48
	타일공	4.62		60대 이상	3.62
	통신설비공	5.04	총 경력	5년 미만	3.53
	플랜트공	4.44		5~10년 미만	4.03
	형틀목공	5.35		10~20년 미만	4.70
	콘크리트공	4.58		20~30년 미만	5.20
	보통인부	5.10		30년 이상	6.46
숙련 수준	반장 또는 팀장	4.93	기능 등급제 인지	인지	4.74
	기능공	4.66		비인지	4.58
	준기공	4.55	기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기준 반영	4.49
	조공(일반공)	4.02		현장배치기준 (현장소장) 반영	4.80
자격증 유무	없다	4.56	건설업체 시공능력평가요 소 반영		4.76
	있다	4.81	보유해야 할 필수인원으 로 규정		4.50

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 104> 숙련기능공 도달 소요시간 : 건설근로자 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022.

<그림 105> 그리고 <표 177>은 근로자가 응답한 희망하는 학습 분야다. ‘지금 일하고 있는 직종의 기능을 배우고 싶다’ 55.9%, ‘건설이 아닌 타 직종의 일을 배우고 싶다’ 26.3%, ‘새로운 건설 직종의 기능을 배우고 싶다’ 10.0% 등의 순이다. 2021년에 비해 ‘새로운 건설 직종의 기능을 배우고 싶다’는 응답이 줄고, ‘지금 일하고 있는 직종의 기능을 배우고 싶다’는 응답이 증가했다. 특성별로도 유사하나, 통신설비공의 경우 ‘지금 일하고 있는 직종의 기능을 배우고 싶다’는 응답이 크게 높았다.

<그림 105> 학습을 희망하는 분야 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 177> 학습을 희망하는 분야 : 건설근로자 응답

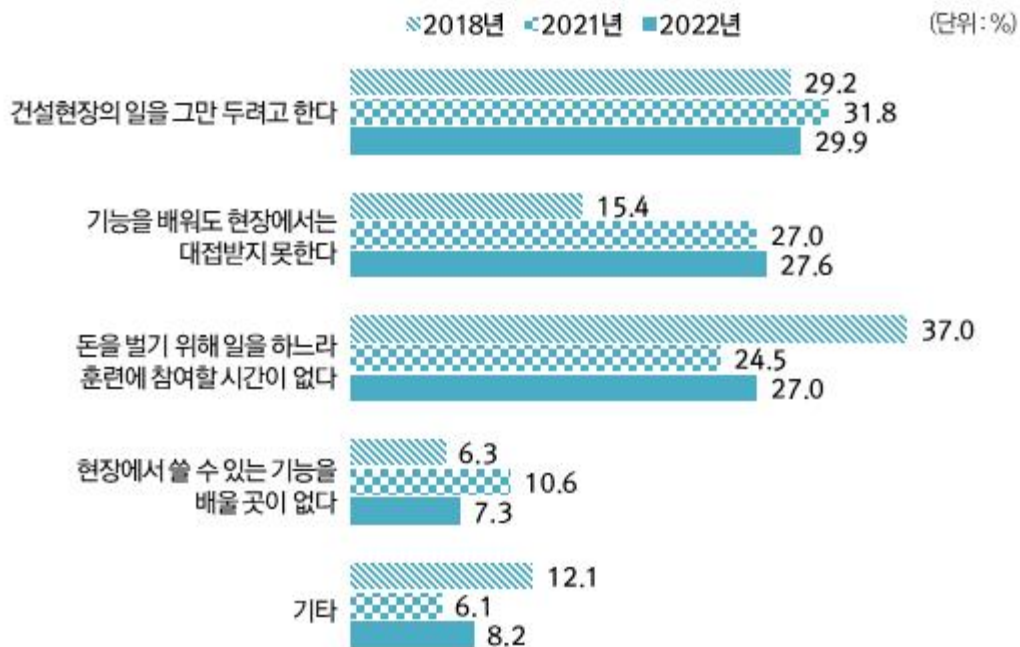
(단위 : %)

구 분		지금 일하고 있는 직종의 기능을 더 배우고 싶다	새로운 건설 직종의 기능을 배우고 싶다	건설이 아닌 타 직 종의 일을 배우고 싶다	어떠한 기능도 배우 고 싶지 않다
전 체		55.9	10.0	26.3	7.8
성별	남성	55.9	10.5	25.8	7.8
	여성	56.1	3.0	33.3	7.6
연령대	20대 이하	65.1	11.6	14.0	9.3
	30대	69.6	8.8	16.0	5.6
	40대	56.9	11.3	27.0	4.8
	50대	52.1	11.6	30.2	6.1
	60대 이상	51.5	5.8	27.2	15.5
직종	건축목공	49.1	9.4	34.0	7.5
	설비공	64.2	7.5	20.8	7.5
	내선전공	67.9	3.8	28.3	0.0
	내장공	49.1	17.0	26.4	7.5
	도장공	64.2	9.4	18.9	7.5
	미장공	35.8	15.1	39.6	9.4
	방수공	52.8	13.2	24.5	9.4
	배관공	67.9	5.7	20.8	5.7
	비계공	58.5	15.1	20.8	5.7
	석공	50.9	13.2	26.4	9.4
	용접공	66.0	7.5	22.6	3.8
	조적공	52.8	3.8	26.4	17.0
	철근공	51.9	5.8	34.6	7.7
	타일공	51.9	5.8	30.8	11.5
	통신설비공	78.8	1.9	17.3	1.9
	플랜트공	46.2	11.5	26.9	15.4
	형틀목공	51.9	11.5	21.2	15.4
	콘크리트공	48.1	23.1	26.9	1.9
	보통인부	53.8	9.6	32.7	3.8
숙련 수 준	반장 또는 팀장	53.5	11.1	24.6	10.8
	기능공	57.1	10.8	24.9	7.2
	준기공	61.9	9.0	25.8	3.2
	조공(일반공)	53.1	7.3	32.4	7.3
총 경력	5년 미만	60.0	8.3	25.8	5.8
	5~10년 미만	64.3	9.2	21.9	4.6
	10~20년 미만	59.2	12.4	24.4	4.0
	20~30년 미만	47.1	11.5	28.7	12.6
	30년 이상	42.1	7.9	33.6	16.4

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 106> 그리고 <표 178>과 <표 179>는 근로자가 응답한 건설관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유다. ‘건설현장의 일을 그만 두려고 한다’ 29.9%, ‘기능을 배워도 현장에서 대접받지 못한다’ 27.6%, ‘돈을 벌기 위해 일을 하느라 훈련에 참여할 시간이 없다’ 27.0%, ‘현장에서 쓸 수 있는 기능을 배울 곳이 없다’ 7.3% 등의 순이다. 첫 번째 이유를 해소하려면 현장의 근로조건 개선과 직업전망 제시 그리고 인맥과 닿을 수 있는 경로 제시가 필요하다. 두 번째 이유를 해결하려면 내국인 우선 고용 여건 또는 현장의 시공 관행을 바꿔야 한다. 세 번째 이유를 해결하려면 일과 훈련을 병행할 수 있도록 훈련시간을 조정하거나 또는 훈련수당을 지급해야 한다. 네 번째 이유를 해결하려면 현장성 높은 훈련을 받을 수 있도록 교육훈련 공급 여건을 개선해야 한다. 특성별로는 대규모 건축현장과 연령 중 50대, 구직경로 중 공공무료직업소개소의 경우 ‘기능을 배워도 현장에서 대접받지 못한다’는 응답이 상대적으로 많다. ‘건설현장의 일을 그만 두려고 한다’의 비율은 직종 중 준기공에서 가장 높게 나타났다.

<그림 106> 건설관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 178> 특성별 건설관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		건설현장의 일을 그만 두려고 한다	기능을 배우도 현장에서서는 대접받지 못한다 (돈내기 또는 외국인력 때문)	돈을 벌기 위해 일을 하느라 훈련에 참여할 시간이 없다	현장에서 쓸 수 있는 기능을 배울 곳이 없다	기타
전 체		29.9	27.6	27.0	7.3	8.2
성별	남성	29.0	28.3	27.7	6.7	8.3
	여성	40.7	18.5	18.5	14.8	7.4
연령대	20대 이하	30.0	0.0	40.0	20.0	10.0
	30대	29.6	22.2	37.0	11.1	0.0
	40대	27.8	27.8	31.6	6.3	6.3
	50대	29.2	29.9	24.8	8.0	8.0
	60대 이상	33.0	28.4	21.6	4.5	12.5
직종	건축목공	36.4	22.7	36.4	0.0	4.5
	설비공	53.3	20.0	20.0	6.7	0.0
	내선전공	26.7	6.7	26.7	26.7	13.3
	내장공	38.9	22.2	22.2	16.7	0.0
	도장공	28.6	35.7	21.4	7.1	7.1
	미장공	34.6	19.2	30.8	7.7	7.7
	방수공	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0
	배관공	35.7	21.4	28.6	14.3	0.0
	비계공	21.4	28.6	42.9	0.0	7.1
	석공	15.8	52.6	5.3	10.5	15.8
	용접공	14.3	21.4	28.6	7.1	28.6
	조적공	30.4	30.4	21.7	4.3	13.0
	철근공	31.8	27.3	36.4	0.0	4.5
	타일공	13.6	40.9	27.3	9.1	9.1
	통신설비공	20.0	30.0	30.0	0.0	20.0
	플랜트공	27.3	22.7	27.3	13.6	9.1
	형틀목공	26.3	21.1	36.8	0.0	15.8
	콘크리트공	26.7	40.0	26.7	6.7	0.0
	보통인부	26.3	26.3	31.6	10.5	5.3
숙련 수준	반장 또는 팀장	26.3	30.5	25.4	6.8	11.0
	기능공	28.0	33.6	26.2	5.6	6.5
	준기공	42.2	15.6	31.1	6.7	4.4
	조공(일반공)	31.0	21.1	28.2	11.3	8.5
자격증 유무	없다	31.4	27.2	28.0	7.3	6.1
	있다	25.0	28.8	23.8	7.5	15.0
총 경력	5년 미만	35.5	15.8	34.2	7.9	6.6
	5~10년 미만	32.7	19.2	26.9	15.4	5.8
	10~20년 미만	26.8	31.0	26.8	5.6	9.9
	20~30년 미만	29.2	33.3	23.6	4.2	9.7
	30년 이상	25.7	37.1	22.9	5.7	8.6

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 179> 특성별 건설관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		건설현장의 일을 그만 두려고 한다	기능을 배우도 현장에서 대접받지 못한다 (돈내기 또는 외국인력 때문)	돈을 벌기 위해 일을 하느라 훈련에 참여할 시간이 없다	현장에서 쓸 수 있는 기능을 배울 곳이 없다	기타
전 체		29.9	27.6	27.0	7.3	8.2
현장 구분	공공현장	28.3	28.3	26.5	7.1	9.7
	민간현장	30.7	27.2	27.2	7.5	7.5
현장 종류	토목현장	25.6	17.9	35.9	10.3	10.3
	소규모 건축현장	31.5	31.5	22.2	5.6	9.3
	대규모 건축현장	29.1	33.1	27.3	5.8	4.7
	플랜트현장	35.3	16.2	26.5	11.8	10.3
	기타	12.5	25.0	12.5	0.0	50.0
현장 전체 외국인 비율	0%	26.8	26.8	29.5	6.3	10.7
	0% 초과-30% 미만	31.1	24.3	27.0	10.8	6.8
	30-60% 미만	33.7	26.1	25.0	7.6	7.6
	60% 이상	28.6	34.9	25.4	4.8	6.3
응답자 직종의 외국인 비율	0%	29.9	24.2	30.9	6.7	8.2
	0% 초과-30% 미만	33.3	36.1	13.9	8.3	8.3
	30-60% 미만	22.8	31.6	24.6	10.5	10.5
	60% 이상	32.7	30.8	25.0	5.8	5.8
구직 경로	팀/반장의 인맥	28.8	29.6	25.4	7.5	8.8
	유료 직업소개소	31.4	20.0	37.1	5.7	5.7
	공공 무료 직업소개소	28.6	42.9	14.3	14.3	0.0
	밴드, 온라인 카페, 단톡방 등을 통해	27.3	27.3	27.3	9.1	9.1
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	55.6	11.1	11.1	22.2	0.0
	새벽 인력시장	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0
	현장에서					
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	36.4	18.2	45.5	0.0	0.0
기능 등급제 인지	미등록 알선업자에 수수료를 주고	14.3	28.6	14.3	0.0	42.9
기능 등급제 인지	인지	26.8	42.3	21.1	4.2	5.6
	비인지	30.7	23.7	28.5	8.1	8.9
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기준 반영	27.3	28.8	30.3	6.1	7.6
	현장배치기준 (현장소장) 반영	33.7	24.1	24.1	10.8	7.2
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	32.6	26.7	29.1	8.1	3.5
	보유해야 할 필수인원으로 규정	26.4	30.2	25.5	4.7	13.2

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<그림 107> 그리고 <표 180>은 근로자가 응답한 희망하는 학습 내용에 대한 훈련기간이다. 6개월 27.0%, 1년 이상 25.3%, 3개월 22.6%, 1년 15.2%, 1개월 8.0% 등인데, 2021년에 비해 1년과 1년 이상이 줄고, 6개월과 3개월 등의 응답은 늘었다. 직종별로는 약간의 편차가 있는데, 타일공, 석공, 형틀목공의 경우 1년 이상이라는 응답이 상대적으로 많다.

<그림 107> 희망하는 직종의 기능을 배우는데 소요되는 훈련기간 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 180> 희망하는 직종의 기능을 배우는데 소요되는 훈련기간 : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		1개월	3개월	6개월	1년	1년 이상	기타
전 체		8.0	22.6	27.0	15.2	25.3	1.8
지금 일하는 직종	건축목공	6.5	22.6	29.0	16.1	25.8	0.0
	설비공	2.6	15.8	18.4	36.8	26.3	0.0
	내선전공	2.6	28.9	23.7	15.8	21.1	7.9
	내장공	5.7	22.9	31.4	17.1	22.9	0.0
	도장공	12.8	23.1	38.5	7.7	17.9	0.0
	미장공	3.7	29.6	18.5	18.5	29.6	0.0
	방수공	11.4	31.4	25.7	8.6	20.0	2.9
	배관공	5.1	7.7	25.6	30.8	28.2	2.6
	비계공	23.1	23.1	28.2	5.1	17.9	2.6
	석공	11.8	23.5	17.6	5.9	35.3	5.9
	용접공	0.0	33.3	28.2	12.8	25.6	0.0
	조적공	3.3	10.0	33.3	16.7	30.0	6.7
	철근공	10.0	23.3	23.3	16.7	26.7	0.0
	타일공	0.0	13.3	26.7	13.3	43.3	3.3
	통신설비공	9.5	21.4	28.6	16.7	23.8	0.0
	플랜트공	3.3	13.3	46.7	13.3	20.0	3.3
	형틀목공	6.1	27.3	30.3	3.0	33.3	0.0
	콘크리트공	18.9	27.0	16.2	21.6	16.2	0.0
	보통인부	12.1	30.3	24.2	9.1	24.2	0.0
새로 배우고 싶은 직종	건축목공	16.7	41.7	25.0	0.0	16.7	0.0
	용접공	8.3	25.0	33.3	8.3	25.0	0.0
	타일공	10.0	30.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	중장비 운전	14.3	28.6	57.1	0.0	0.0	0.0
	건설안전관리자	0.0	16.7	16.7	16.7	50.0	0.0
	설비공	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	내선전공	0.0	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0
	배관공	0.0	60.0	0.0	40.0	0.0	0.0
	실내인테리어 설계	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0
기능 등급제 인지	인지	4.7	25.6	28.5	16.9	23.3	1.2
	비인지	9.2	21.6	26.5	14.6	26.1	2.1
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기준 반영	9.0	25.3	30.1	13.9	21.1	0.6
	현장매치기준 (현장소장) 반영	8.9	22.6	28.1	12.3	26.7	1.4
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	6.3	20.3	26.6	16.4	28.1	2.3
	보유해야 할 필수인원 으로 규정	7.8	21.9	24.2	17.4	26.0	2.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 108>에서 <그림 111>까지는 2021년과 2022년에 건설업체가 응답한 기능인력 육성이 시급한 직종이다. 각 직종별로 훈련이 필요하다고 인식하는 정도는 해당 직종에 응답한 전체 건설업체수 대비 훈련이 필요하다고 응답한 건설업체수의 비율로 알 수 있다. 2022년에 직종별로 양성훈련이 필요하다고 인식하는 정도는 내선전공 85.9, 배

관공 76.3%, 형틀목공 73.4%, 설비공 67.6%, 건축목공 60.8%, 통신설비공 60.0%, 철근공 59.7% 등의 순이다. 2022년에 직종별로 향상훈련이 필요하다고 인식하는 정도는 내선전공 84.4%, 형틀목공 76.6%, 배관공 73.7%, 설비공 73.5%, 용접공 66.7%, 플랜트공 66.7%, 건축목공 64.7%, 통신설비공 63.3% 등의 순이다. 양성훈련이 필요한 직종과 향상훈련이 필요한 직종분포는 대체로 유사하다.

<그림 108> 직종별로 '양성훈련'이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2021년)



주 : 직종별 훈련이 필요하다고 인식하는 정도 = 훈련이 필요하다고 응답한 건설업체수 ÷ 해당 직종에 응답한 전체 건설업체수 × 100

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021

<그림 109> 직종별로 '향상훈련'이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2021년)



주 : 직종별 훈련이 필요하다고 인식하는 정도 = 훈련이 필요하다고 응답한 건설업체수 ÷ 해당 직종에 응답한 전체 건설업체수 × 100

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021

<그림 110> 직종별로 ‘양성훈련’이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2022)



주 : 직종별 훈련이 필요하다고 인식하는 정도 = 훈련이 필요하다고 응답한 건설업체수 ÷ 해당 직종에 응답한 전체 건설업체수 × 100

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2022.

<그림 111> 직종별로 ‘향상훈련’이 필요하다고 인식하는 정도 : 건설업체 응답(2022)



주 : 직종별 훈련이 필요하다고 인식하는 정도 = 훈련이 필요하다고 응답한 건설업체수 ÷ 해당 직종에 응답한 전체 건설업체수 × 100

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2022.

<그림 112> 그리고 <표 181>과 <표 182>는 근로자가 응답한 무료 기능훈련 마련 시 참여 의향 유무다. ‘훈련수당과 저녁식사를 제공한다면 참여하겠다’(60.4%), ‘훈련수당과 저녁식사가 없더라도 쓸 수 있는 기능을 가르치면 참여하겠다’(21.2%), ‘피곤하고 집에 일찍 가야해서 참여하기 어렵다’(15.5%) 등의 순이다. 2021년과 비교하면 유사한 모습을 보인다. 여성과 구직경로 중 밴드 및 온라인 카페·노동조합·유료직업소개소, 직종 중 내장공·조적공·형틀목공·철근공·내선전공·방수공 등의 경우 다른 특성에 비해 ‘훈련 수당과 저녁식사를 제공한다면 참여하겠다’는 응답이 상대적으로 더욱 많다.

<표 181> 특성별 무료 기능훈련 교육 마련 시 참여 의향 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		훈련수당과 저녁식사를 제공한다 면 참여하겠다	훈련수당과 저녁식사가 없더라도 쓸 수 있는 기능을 가르치면 참여하겠다	피곤하고 집에 일찍 가야해서 참여하기 어렵다	훈련수당 없어도 저녁식사만 제공한다면 참여하겠다
전 체		60.4	21.2	15.5	2.9
성별	남성	60.2	21.6	15.5	2.7
	여성	64.1	15.4	15.4	5.1
연령대	20대 이하	66.7	21.2	9.1	3.0
	30대	59.2	17.3	19.4	4.1
	40대	61.5	23.1	13.6	1.8
	50대	63.5	18.7	14.5	3.3
	60대 이상	51.7	27.1	18.6	2.5
직종	건축목공	54.8	12.9	22.6	9.7
	설비공	60.5	26.3	13.2	0.0
	내선전공	65.8	18.4	7.9	7.9
	내장공	80.0	14.3	5.7	0.0
	도장공	53.8	23.1	23.1	0.0
	미장공	51.9	29.6	18.5	0.0
	방수공	65.7	11.4	20.0	2.9
	배관공	64.1	15.4	10.3	10.3
	비계공	61.5	12.8	25.6	0.0
	석공	50.0	23.5	20.6	5.9
	용접공	56.4	30.8	12.8	0.0
	조적공	76.7	10.0	13.3	0.0
	철근공	73.3	23.3	0.0	3.3
	타일공	43.3	26.7	30.0	0.0
	통신설비공	50.0	33.3	16.7	0.0
	플랜트공	53.3	26.7	10.0	10.0
	형틀목공	75.8	15.2	6.1	3.0
	콘크리트공	56.8	24.3	16.2	2.7
	보통인부	54.5	24.2	21.2	0.0
숙련 수준	반장 또는 팀장	57.7	25.1	14.9	2.3
	기능공	59.3	20.8	17.3	2.7
	준기공	69.1	13.6	12.7	4.5
	조공(일반공)	59.3	22.2	15.7	2.8
자격증 유무	없다	60.2	20.8	15.6	3.4
	있다	61.0	22.7	14.9	1.3
총 경력	5년 미만	64.0	19.5	12.2	4.3
	5~10년 미만	60.4	23.6	15.3	0.7
	10~20년 미만	58.7	19.6	17.9	3.9
	20~30년 미만	61.8	23.5	11.8	2.9
	30년 이상	54.3	21.4	22.9	1.4

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 182> 특성별 무료 기능훈련 교육 마련 시 참여 의향 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		훈련수당과 저녁식사를 제공한다 면 참여하겠다	훈련수당과 저녁식사가 없더라도 쓸 수 있는 기능을 가르치면 참여하겠다	피곤하고 집에 일찍 가야해서 참여하기 어렵다	훈련수당 없어도 저녁식사만 제공한다면 참여하겠다
전 체		60.4	21.2	15.5	2.9
현장 구분	공공현장	60.0	20.8	17.7	1.5
	민간현장	60.7	21.6	14.0	3.8
현장 종류	토목현장	57.9	21.1	19.3	1.8
	소규모 건축현장	58.4	26.0	10.4	5.2
	대규모 건축현장	61.1	19.4	17.9	1.5
	플랜트현장	61.4	22.3	12.2	4.1
	기타	25.0	25.0	25.0	25.0
현장 전체 외국인 비율	0%	61.9	20.6	13.9	3.6
	0% 초과-30% 미만	63.6	23.7	11.9	0.8
	30-60% 미만	58.2	19.2	19.2	3.4
	60% 이상	56.1	22.8	18.4	2.6
응답자 직종의 외국인 비율	0%	59.6	19.9	17.1	3.5
	0% 초과-30% 미만	68.0	18.0	12.0	2.0
	30-60% 미만	58.1	27.6	13.3	1.0
	60% 이상	59.8	22.8	14.1	3.3
구직 경로	팀/반장의 인맥	58.2	21.2	17.5	3.1
	유료 직업소개소	64.6	20.8	10.4	4.2
	공공 무료 직업소개소	60.0	40.0	0.0	0.0
	밴드, 온라인 카페, 단톡방 등을 통해	75.0	20.6	4.4	0.0
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	60.0	6.7	26.7	6.7
	새벽 인력시장 현장에서	33.3	33.3	33.3	0.0
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	71.4	19.0	4.8	4.8
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	42.9	28.6	28.6	0.0
기능 등급제 인지	인지	68.0	19.2	9.3	3.5
	비인지	57.7	22.0	17.7	2.7
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기준 반영	69.3	15.1	13.9	1.8
	현장배치기준 (현장소장) 반영	52.1	21.2	21.9	4.8
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	58.6	24.2	15.6	1.6
	보유해야 할 필수인원으로 규정	60.3	24.2	12.3	3.2

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 112> 무료 기능훈련 마련 시 교육 참여 의향 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

## 나. 훈련생

<그림 113>과 <표 183>은 향후 더 배우기 원하는 훈련과정 분야이다. ‘건설업종 중 타 직종’이 53.0%로 가장 많았고, ‘현재 배우고 있는 직종’을 더 배우기 원하는 비중이 36.0%, ‘타 산업의 직종’이 8.5% 등으로 나타났다. 특성별로도 대체로 유사하며 ‘건설업종 중 타 직종’이라는 응답의 비중이 높은 경우는 거주지 중 인천·부산·대전, 훈련직종 중 설비공·건축목공·도장공·미장공, 기능수준 중 팀·반장, 현장경력 중 10년 이상 등에서 그러하다.

<그림 113> 향후 더 배우기 원하는 훈련과정 분야 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.



<표 183> 향후 더 배우기 원하는 훈련과정 분야 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		현재 배우고 있는 직종을 더 배우고 싶다	건설업 중 타 직종을 배우고 싶다	타 산업의 직종을 배우고 싶다	더 배우고 싶지 않 다
전 체		36.0	53.0	8.5	2.5
성별	남성	36.3	52.0	8.9	2.8
	여성	33.3	61.9	4.8	0.0
연령대	20대 이하	53.6	32.1	7.1	7.1
	30대	44.4	40.7	7.4	7.4
	40대	34.3	57.1	8.6	0.0
	50대	27.3	66.7	6.1	0.0
	60대 이상	34.1	50.0	13.6	2.3
거주지	서울	41.7	48.6	9.7	0.0
	부산	14.3	85.7	0.0	0.0
	대구	33.3	66.7	0.0	0.0
	인천	0.0	100.0	0.0	0.0
	광주	33.3	50.0	16.7	0.0
	대전	25.0	68.8	6.3	0.0
	경기	40.0	50.0	2.0	8.0
	강원	22.2	66.7	11.1	0.0
	충남	50.0	25.0	0.0	25.0
	전남	62.5	25.0	12.5	0.0
	경북	16.7	61.1	22.2	0.0
훈련 직종	건축목공	25.0	75.0	0.0	0.0
	설비공	0.0	100.0	0.0	0.0
	도장공	16.7	75.0	8.3	0.0
	미장공	25.0	75.0	0.0	0.0
	방수공	29.4	70.6	0.0	0.0
	배관공	30.8	53.8	15.4	0.0
	용접공	37.5	43.8	18.8	0.0
	조적공	11.1	66.7	22.2	0.0
	타일공	36.9	52.4	8.7	1.9
	형틀목공	73.7	10.5	0.0	15.8
기능 수준	반장 또는 팀장	22.2	77.8	0.0	0.0
	기능공	46.2	53.8	0.0	0.0
	준기공	23.1	57.7	15.4	3.8
	조공	29.0	64.5	6.5	0.0
	보유기능 없음	40.5	47.1	9.1	3.3
현장 경력	경력 없음	41.0	47.9	9.4	1.7
	1~5년 미만	28.0	58.0	8.0	6.0
	5~10년 미만	25.0	58.3	16.7	0.0
	10년 이상	33.3	66.7	0.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 114> 및 <그림 115>와 <표 184>는 향후 더 배우기를 원하는 훈련 직종인데, 2022년에는 타일 27.5%, 건축목공 18.0%, 방수 9.0%, 용접 9.0%, 형틀목공 8.4%, 도장공 5.6%, 배관공 5.1%, 미장공 4.5% 등의 순이다. 2021년과 대체로 유사한 모습을

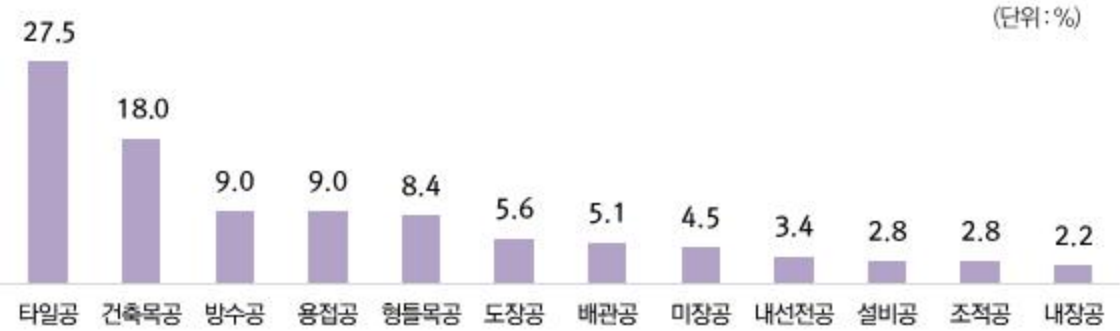
보이이지만 용접공은 감소한 반면, 형틀목공·배관공 등이 증가했다. 특성별로도 대체로 유사하나, 20대의 경우 타일공·방수공·형틀목공의 비중이 높으며 30대는 타일공·건축목공의 비중이 높다.

<그림 114> 향후 더 배우기 원하는 훈련 직종(2021년) : 훈련생 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021

<그림 115> 향후 더 배우기 원하는 훈련 직종(2022년) : 훈련생 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 184> 향후 더 배우기 원하는 훈련 직종 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		타일공	건축목공	방수공	용접공	형틀목공	도장공	배관공	미장공
전 체		27.5	18.0	9.0	9.0	8.4	5.6	5.1	4.5
성별	남성	26.6	16.5	8.9	10.1	8.9	4.4	5.7	4.4
	여성	35.0	30.0	10.0	0.0	5.0	15.0	0.0	5.0
연령대	20대 이하	33.3	8.3	16.7	12.5	16.7	0.0	8.3	0.0
	30대	43.5	13.0	0.0	4.3	13.0	8.7	4.3	0.0
	40대	15.6	21.9	6.3	9.4	15.6	9.4	0.0	6.3
	50대	24.2	27.4	6.5	8.1	4.8	4.8	4.8	4.8
	60대 이상	29.7	8.1	16.2	10.8	0.0	5.4	8.1	8.1
현장 경력	경력 없음	32.7	19.2	12.5	7.7	9.6	4.8	4.8	3.8
	1~5년 미만	25.6	14.0	4.7	9.3	7.0	4.7	4.7	4.7
	5~10년 미만	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0	10.0	0.0	0.0
	10년 이상	9.5	23.8	0.0	14.3	0.0	9.5	9.5	9.5

구 분		내선전공	설비공	조적공	내장공	비계공	철근공	통신설비공
전 체		3.4	2.8	2.8	2.2	0.6	0.6	0.6
성별	남성	3.8	3.2	3.2	2.5	0.6	0.6	0.6
	여성	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
연령대	20대 이하	0.0	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0
	30대	0.0	0.0	4.3	0.0	4.3	0.0	4.3
	40대	6.3	3.1	0.0	3.1	0.0	3.1	0.0
	50대	3.2	4.8	3.2	3.2	0.0	0.0	0.0
	60대 이상	5.4	2.7	2.7	2.7	0.0	0.0	0.0
현장 경력	경력 없음	1.0	0.0	2.9	0.0	0.0	0.0	1.0
	1~5년 미만	7.0	7.0	4.7	2.3	2.3	2.3	0.0
	5~10년 미만	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10년 이상	9.5	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 116>과 <표 185>는 향후 더 배우기를 원하는 교육내용인데 작업능력 49.2%, 도면읽기 17.5%, 원가관리 10.3% 등의 순이다. 2021년과 비교하면, 도면읽기라는 응답은 적어졌다. 특성별로도 큰 차이는 없다.

<그림 116> 향후 더 배우기 원하는 교육내용 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 185> 향후 더 배우기 원하는 교육 내용 : 훈련생 응답(복수응답)

(단위 : %)

구 분		작업능력 (실기)	도면 읽기	원가관리 (공사비)	공정관리 (공사일정)	품질 관리	인력 관리
전 체		49.2	17.5	10.3	9.1	7.9	6.0
성별	남성	50.0	17.3	10.2	9.5	7.1	5.8
	여성	43.2	18.9	10.8	5.4	13.5	8.1
연령대	20대 이하	39.3	16.4	11.5	11.5	9.8	11.5
	30대	47.7	11.4	9.1	11.4	9.1	11.4
	40대	45.2	24.2	9.7	8.1	4.8	8.1
	50대	52.3	19.6	10.3	8.4	8.4	0.9
	60대 이상	59.6	12.3	10.5	7.0	7.0	3.5
현장 경력	경력 없음	49.5	18.9	8.9	7.4	7.9	7.4
	1~5년 미만	44.0	14.3	14.3	12.1	11.0	4.4
	5~10년 미만	50.0	16.7	16.7	5.6	5.6	5.6
	10년 이상	62.5	18.8	3.1	12.5	0.0	3.1

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 117> 및 <표 186>은 훈련생이 응답한 향후 더 배우기를 원하는 직종의 적정 훈련기간인데, 3개월 48.9%, 1개월 29.2%, 6개월 16.9% 등의 순이다. 2021년과 비교하면, 1개월의 응답이 높아지고 3개월과 6개월의 응답이 낮아졌다. 특성별로도 대체로 유사하나, 상대적으로 건축목공 등의 경우 7개월 이상이라는 응답이 많고, 조적공과 용접공 그리고 현장경력 1~5년 미만의 경우 6개월이라는 응답이 더욱 많다.

<그림 117> 향후 더 배우기 원하는 교육의 적정 훈련기간 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 186> 향후 더 배우기 원하는 직종의 훈련기간 : 훈련생 응답

(단위 : %)

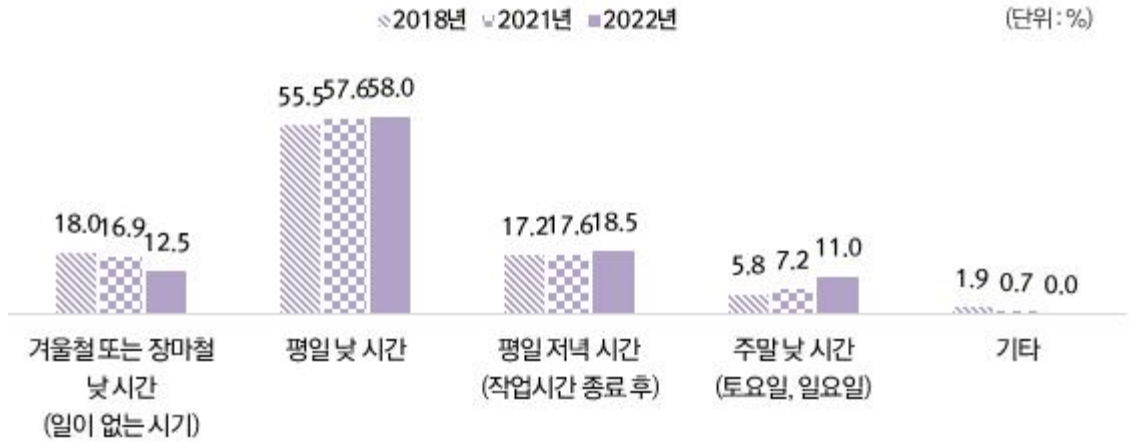
구 분		1개월	3개월	6개월	7개월 이상
전 체		29.2	48.9	16.9	5.1
성별	남성	30.4	46.8	17.7	5.1
	여성	20.0	65.0	10.0	5.0
연령대	20대 이하	25.0	54.2	12.5	8.3
	30대	39.1	34.8	21.7	4.3
	40대	31.3	50.0	9.4	9.4
	50대	25.8	53.2	17.7	3.2
	60대 이상	29.7	45.9	21.6	2.7
훈련 직종	건축목공	0.0	50.0	25.0	25.0
	설비공	0.0	100.0	0.0	0.0
	도장공	54.5	45.5	0.0	0.0
	미장공	0.0	50.0	25.0	25.0
	방수공	35.3	47.1	17.6	0.0
	배관공	36.4	36.4	18.2	9.1
	용접공	7.7	38.5	30.8	23.1
	조적공	14.3	42.9	42.9	0.0
	타일공	26.1	54.3	16.3	3.3
현장 경력	형틀목공	56.3	37.5	6.3	0.0
	경력 없음	26.0	52.9	16.3	4.8
	1~5년 미만	34.9	39.5	23.3	2.3
	5~10년 미만	60.0	40.0	0.0	0.0
	10년 이상	19.0	52.4	14.3	14.3

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 118> 및 <표 187>은 적당한 훈련 참여 시기인데, 평일 낮 58.0%, 평일 저녁 18.5%, 겨울철·장마철 낮 12.5%, 등의 순이다. 2021년에 비해, 겨울철·장마철 낮이라는 응답이 줄고 평일 낮의 응답은 늘었다. 특성별로도 대체로 유사하나, 상대적으로 30대와 60대 이상 그리고 도장공과 조적공의 경우 평일 낮이라는 응답이 더욱

많다.

<그림 118> 적당한 훈련 참여 시기 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 187> 적당한 훈련 참여 시기 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		겨울철 또는 장 마철 낮 시간대 (일이 없는 시 기)	평일 낮 시간대	평일 저녁 시간대 (작 업 종료 후)	주말 시간대 (토 요일, 일요일)	기타
전 체		12.5	58.0	18.5	11.0	0.0
성별	남성	12.3	59.2	17.3	11.2	0.0
	여성	14.3	47.6	28.6	9.5	0.0
연령대	20대 이하	21.4	57.1	3.6	17.9	0.0
	30대	14.8	66.7	14.8	3.7	0.0
	40대	14.3	45.7	25.7	14.3	0.0
	50대	9.1	57.6	19.7	13.6	0.0
	60대 이상	9.1	63.6	22.7	4.5	0.0
훈련 직종	건축목공	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0
	설비공	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	도장공	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	미장공	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	방수공	11.8	58.8	11.8	17.6	0.0
	배관공	0.0	61.5	23.1	15.4	0.0
	용접공	25.0	31.3	43.8	0.0	0.0
	조적공	0.0	77.8	11.1	11.1	0.0
	타일공	12.6	55.3	18.4	13.6	0.0
	형틀목공	21.1	63.2	10.5	5.3	0.0
현장 경력	경력 없음	10.3	60.7	16.2	12.8	0.0
	1~5년 미만	16.0	54.0	22.0	8.0	0.0
	5~10년 미만	33.3	41.7	16.7	8.3	0.0
	10년 이상	4.8	61.9	23.8	9.5	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

### 3. 훈련 수급 불일치와 원인 분석

본 장에서는 특성별로 훈련 수급 불일치 현황과 원인을 파악하고, 각 당사자 입장에서 분석을 통해 보다 근본적인 문제점과 개선 방향을 생각해보고자 한다.

#### 가. 특성별 분석

훈련 수급 불일치란 2023년에 발생할 수요 초과 규모와 2022년 훈련 공급 규모가 일치하지 않음을 의미한다. 대체로 수요 초과에 대해 훈련 공급 규모가 작아 공급 역량이 부족한 것으로 나타났다.

##### 1) 지역별 원인 분석

<표 188>은 2023년 지역별 훈련 수급 불일치 규모이다. 모든 지역에서 훈련 공급이 부족한 것으로 나타났는데 경기(22,206명), 서울(8,035명), 인천(4,731명) 등의 순으로 훈련 공급 부족 규모가 크다.

##### 2) 직종별 원인 분석

<표 189>는 직종별 훈련 수급 불일치 규모이다. 대부분의 직종에서 훈련 공급이 부족한 것으로 나타났는데 강구조(7,032명), 건축배관(5,548명), 형틀목공(5,364명) 등의 순으로 훈련 공급 부족 규모가 크다. 반면, 건축목공·타일공·방수공 등은 훈련규모가 수요 초과 규모보다 크다.

&lt;표 188&gt; 훈련 수급 불일치 규모 : 지역별

(단위 : 명)

지역	2023년 수요 초과(수요>공급)	2022년 훈련 공급	훈련 수급 차이
	(A)	(B)	(C=A-B)
서울	13,109	5,074	8,035
부산	7,607	3,529	4,078
대구	3,868	2,051	1,817
인천	5,888	1,157	4,731
광주	2,794	1,645	1,149
대전	2,880	1,699	1,181
울산	2,106	724	1,382
세종	387	236	151
경기	28,066	5,860	22,206
강원	3,181	500	2,681
충북	2,923	240	2,683
충남	3,309	329	2,980
전북	3,009	1,338	1,671
전남	2,579	738	1,841
경북	3,352	1,079	2,273
경남	4,685	1,069	3,616
제주	1,633	60	1,573
계	91,376	27,328	64,048

주 : ‘현재 훈련 공급’에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이 거의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

&lt;표 189&gt; 훈련 수급 불일치 규모 : 직종별

(단위: 명)

직종	2023년 수요 초과(수요>공급)	2022년 훈련 공급	훈련 수급 차이
	(A)	(B)	(C=A-B)
건축배관	6,987	1,439	5,548
형틀목공	5,387	23	5,364
건축목공	872	5,587	-4,715
강구조	7,032	0	7,032
철근	2,462	23	2,440
비계	2,225	0	2,225
내선전기	1,122	0	1,122
석공	1,463	0	1,463
조경	1,605	1,205	400
도장	1,516	2,179	-663
미장	1,280	207	1,073
토공	2,413	0	2,413
일반용접	1,380	1,439	-59
조적	1,168	768	400
타일	1,005	5,513	-4,508
방수	912	1,063	-151
콘크리트	850	0	850
건축기계설비	610	514	96
창호	720	0	720
기타	50,366	7,369	42,997
계	91,376	27,328	64,048

주 : ‘현재 훈련 공급’에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이 거의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.



## 나. 훈련 공급 및 참여 여건의 미흡 : 각 당사자 측면의 분석

### 1) 근로자 및 훈련생

#### ① 훈련 참여 여건의 실태 및 원인

<그림 119>와 <표 190>에서 <표 191>은 근로자가 응답한 실제 활용하는 기능 습득 경로다. ‘건설 현장에서 만난 사람으로부터’(37.0%), ‘혼자서 경험을 통해’(27.2%), ‘친척·친구 등 전부터 알고 있던 사람으로부터’(22.5%) 등의 순이다. 인맥을 통한 경로가 59.5%이고, 공고·공공직업교육기관·민간직업전문학교·사설기술학원 등을 제외한 비공식 경로가 86.7%를 차지한다.

<그림 119> 실제 활용하는 기능 습득 경로(복수 응답) : 근로자 응답



주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자 공개제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 190> 실제 활용 기능을 배운 경로 1: 근로자 응답

(단위 : %)

구 분		건설현장에서 만난 사람으로부터	혼자서 경험을 통해	친척 또는 친구 등 그전부터 알고 있던 사람으로부터	공공 직업교육 기관에서 (공공직업전문학교, 폴리텍대학 등)	공업고등학교에서	민간 직업전문학교에서 (기업체 운영 직업전문학교 등)	사실 기술학원에서	노동조합의 기능학교에서
전 체		37.0	27.2	22.5	3.7	3.4	2.6	2.4	1.4
성별	남성	34.7	25.5	20.6	3.5	3.3	2.4	2.1	1.4
	여성	2.4	1.7	1.9	0.2	0.1	0.3	0.3	0.0
연령대	20대 이하	1.6	1.4	0.9	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1
	30대	4.7	3.1	2.9	0.8	0.2	0.3	0.6	0.2
	40대	9.1	6.8	5.2	1.1	1.1	0.6	0.7	0.4
	50대	14.1	10.6	8.6	1.0	1.4	1.1	0.7	0.5
	60대 이상	7.6	5.4	5.1	0.7	0.6	0.7	0.4	0.4
직종	건축목공	36.8	32.1	25.5	0.9	0.9	0.0	1.9	1.9
	설비공	39.6	28.3	18.9	4.7	5.7	2.8	0.0	0.0
	내선전공	35.8	31.1	17.0	2.8	8.5	2.8	1.9	0.0
	내장공	42.5	34.0	13.2	2.8	2.8	2.8	0.0	1.9
	도장공	40.6	27.4	24.5	1.9	4.7	0.0	0.9	0.0
	미장공	38.7	18.9	31.1	3.8	2.8	2.8	0.9	0.9
	방수공	38.7	28.3	24.5	1.9	0.9	4.7	0.9	0.0
	배관공	41.5	21.7	27.4	2.8	1.9	1.9	2.8	0.0
	비계공	38.7	29.2	19.8	1.9	1.9	3.8	0.9	3.8
	석공	42.5	31.1	22.6	0.9	0.9	0.0	1.9	0.0
	용접공	29.2	20.8	11.3	12.3	6.6	9.4	8.5	1.9
	조적공	28.3	25.5	33.0	1.9	4.7	1.9	2.8	1.9
	철근공	30.8	26.9	27.9	4.8	2.9	1.9	1.9	2.9
	타일공	33.7	21.2	25.0	7.7	1.9	3.8	6.7	0.0
	통신설비공	32.7	31.7	22.1	6.7	5.8	1.0	0.0	0.0
	플랜트공	37.5	27.9	17.3	4.8	2.9	1.0	4.8	3.8
	형틀목공	36.5	26.9	22.1	2.9	1.9	1.0	2.9	5.8
	콘크리트공	37.5	26.9	26.0	1.0	1.0	3.8	1.9	1.9
	보통인부	41.3	26.9	17.3	2.9	4.8	3.8	2.9	0.0
숙련 수준	반장 또는 팀장	34.1	27.6	25.4	3.8	4.4	2.1	1.4	1.4
	기능공	37.2	24.6	23.1	3.9	3.0	3.0	3.3	1.8
	준기공	39.0	30.0	18.7	3.2	2.6	2.9	1.9	1.6
	조공(일반공)	40.2	28.8	19.0	3.4	2.8	2.5	2.8	0.6
현장일 시작 당시 연령	20대 이하	36.5	26.6	23.1	4.8	4.3	2.0	1.7	1.0
	30대	36.5	27.1	24.5	2.8	2.6	2.6	1.9	1.9
	40대	38.0	26.3	21.2	3.9	3.3	2.9	3.3	1.2
	50대	37.1	29.5	19.4	3.2	2.5	3.6	2.9	1.8
	60대 이상	37.9	31.0	20.7	0.0	5.2	1.7	3.4	0.0
총 경력	5년 미만	38.8	29.4	20.2	4.2	2.9	1.5	2.3	0.8
	5~10년 미만	35.7	26.5	22.4	4.3	1.5	4.1	4.1	1.3
	10~20년 미만	38.0	27.0	20.2	2.8	4.0	2.6	3.2	2.2
	20~30년 미만	35.6	28.4	25.0	2.6	4.0	2.6	0.6	1.1
	30년 이상	35.7	23.2	27.1	4.6	4.6	2.5	0.7	1.4

주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 191> 실제 활용 기능을 배운 경로 II : 근로자 응답

(단위 : %)

구 분		건설현장에서 만난 사람으로부터	혼자서 경험을 통해	친척 또는 친구 등 그전부터 알고 있던 사람으로부터	공공 직업교육 기관에서 (공공직업전문학교, 폴리텍대학 등)	공업고등학교에서	민간 직업전문학교에서 (기업체 운영 직업전문학교 등)	사설 기술학원에서	노동조합의 기능학교에서
전 체		37.0	27.2	22.5	3.7	3.4	2.6	2.4	1.4
현장 구분	공공현장	36.9	27.1	23.1	3.0	4.2	2.4	1.9	1.3
	민간현장	37.1	27.3	22.0	4.0	2.8	2.7	2.7	1.4
현장 종류	토목현장	36.5	29.7	22.9	3.1	3.6	2.1	2.1	0.0
	소규모 건축현장	35.9	22.1	27.1	5.3	4.6	3.1	1.5	0.4
	대규모 건축현장	36.8	27.0	24.3	2.7	3.1	2.2	2.4	1.4
	플랜트현장	38.7	28.7	16.6	4.9	3.2	2.8	2.8	2.3
	기타	25.0	37.5	20.8	0.0	0.0	12.5	0.0	4.2
구직 경로	팀/반장의 인맥	37.7	26.5	24.1	3.1	3.5	2.6	1.7	0.9
	유료 직업소개소	41.0	31.3	15.7	2.4	3.6	3.6	2.4	0.0
	공공 무료 직업소개소	32.4	17.6	14.7	20.6	0.0	2.9	8.8	2.9
	밴드, 온라인 카페, 단톡방 등을 통해	35.6	29.4	15.6	6.7	3.3	1.7	6.7	1.1
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	31.3	35.4	16.7	6.3	2.1	2.1	4.2	2.1
	새벽 인력시장 현장에서	34.2	31.6	15.8	0.0	7.9	2.6	2.6	5.3
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	26.6	17.2	32.8	3.1	0.0	4.7	1.6	14.1
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	32.1	39.3	25.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0
기능 등급제 인지	인지	36.0	22.2	23.5	5.3	4.3	2.9	2.7	3.1
	비인지	37.3	28.8	22.1	3.1	3.0	2.5	2.2	0.9
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기준 반영	37.3	24.1	24.8	4.3	2.4	2.6	2.8	1.7
	현장배치기준 (현장소장) 반영	40.0	27.1	22.9	2.8	2.8	2.0	1.7	0.7
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	36.0	29.7	22.4	4.0	3.5	1.9	1.6	0.9
	보유해야 할 필수인원으로 규정	35.4	27.8	20.5	3.5	4.3	3.5	2.9	2.0

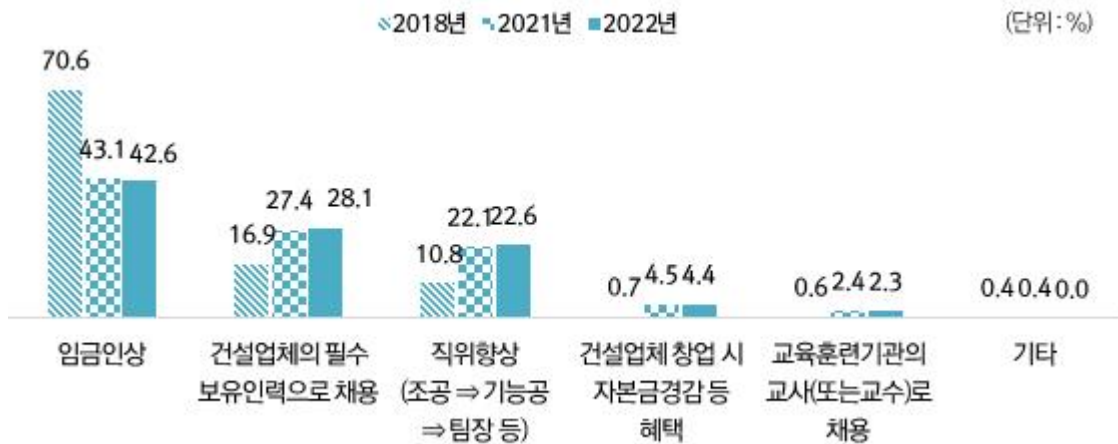
주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자수급실태, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## ② 훈련 참여 촉진을 위한 개선 방향

<그림 120> 그리고 <표 192>와 <표 193>은 근로자가 응답한 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택이다. ‘임금 인상’(42.6%), ‘건설업체의 필수 보유 인력으로 채용’(28.1%), ‘직위 향상(조공⇒기능공⇒팀장 등)’(22.6%) 등의 순으로, 2021년에 비해 임금 인상이라는 응답은 적어지고 필수 보유인력으로 채용 응답은 많아졌다. 특성별로도 큰 차이 없다.

<그림 120> 훈련 이수 또는 자격증 취득 시 필요한 혜택



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 192> 특성별 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		임금 인상	건설업체의 필수 보유 인력으로 채용	직위 향상 (조공 ⇒ 기능공 ⇒ 팀장 등)	건설업체 창업 시 자본금 경감 등 혜택	교육훈련 기관의 교사(또는 교수)로 채용
전 체		42.6	28.1	22.6	4.4	2.3
성별	남성	42.6	28.4	22.3	4.4	2.3
	여성	42.3	24.4	26.9	3.8	2.6
연령대	20대 이하	39.4	24.2	28.8	4.5	3.0
	30대	42.3	26.5	20.9	7.1	3.1
	40대	44.1	26.6	24.0	3.3	2.1
	50대	43.8	28.0	21.6	5.0	1.7
	60대 이상	39.0	33.1	22.5	2.5	3.0
직종	건축목공	40.3	25.8	22.6	4.8	6.5
	설비공	42.1	23.7	27.6	3.9	2.6
	내선전공	46.1	28.9	21.1	2.6	1.3
	내장공	41.4	24.3	22.9	8.6	2.9
	도장공	39.7	26.9	25.6	6.4	1.3
	미장공	40.7	27.8	22.2	7.4	1.9
	방수공	44.3	27.1	20.0	5.7	2.9
	배관공	42.3	28.2	23.1	6.4	0.0
	비계공	43.6	24.4	28.2	3.8	0.0
	석공	41.2	32.4	14.7	7.4	4.4
	용접공	42.3	28.2	24.4	2.6	2.6
	조적공	40.0	41.7	8.3	5.0	5.0
	철근공	38.3	25.0	28.3	1.7	6.7
	타일공	45.0	35.0	15.0	3.3	1.7
	통신설비공	47.6	25.0	25.0	1.2	1.2
	플랜트공	43.3	25.0	31.7	0.0	0.0
	형틀목공	45.5	34.8	13.6	3.0	3.0
	콘크리트공	37.8	31.1	23.0	6.8	1.4
	보통인부	45.5	22.7	28.8	3.0	0.0
숙련 수 준	반장 또는 팀장	42.1	29.1	21.2	4.9	2.8
	기능공	43.1	29.2	20.8	3.8	3.1
	준기공	42.3	28.6	23.6	4.5	0.9
	조공(일반공)	42.6	23.6	28.2	4.6	0.9
자격증 유무	없다	42.7	28.5	21.8	4.9	2.2
	있다	42.2	26.9	25.3	2.9	2.6
총 경력	5년 미만	42.7	24.7	28.4	3.0	1.2
	5~10년 미만	42.7	29.2	19.8	6.3	2.1
	10~20년 미만	42.7	30.7	20.1	3.6	2.8
	20~30년 미만	43.1	26.0	23.0	4.4	3.4
	30년 이상	40.7	30.7	20.7	5.7	2.1

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 193> 특성별 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택 II : 건설근로자 응답

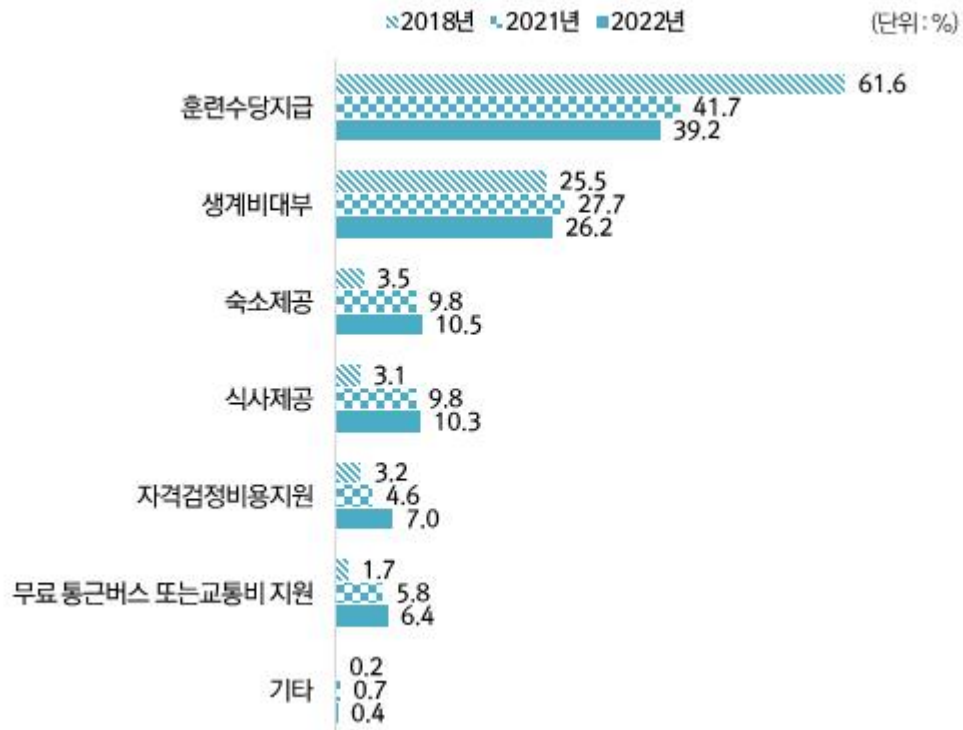
(단위 : %)

구 분		임금 인상	건설업체의 필수 보유 인력으로 채용	직위 향상 (조공 ⇒ 기능공 ⇒ 팀장 등)	건설업체 창업 시 자본금 경감 등 혜택	교육훈련 기관의 교사(또는 교수)로 채용
전 체		42.6	28.1	22.6	4.4	2.3
현장 구 분	공공현장	43.0	28.1	23.0	4.0	1.9
	민간현장	42.3	28.2	22.3	4.7	2.5
현장 종 류	토목현장	42.1	31.6	22.8	2.6	0.9
	소규모 건축현장	37.0	24.7	22.1	10.4	5.8
	대규모 건축현장	43.7	29.9	20.2	4.5	1.7
	플랜트현장	43.1	25.6	27.2	2.3	1.8
	기타	37.5	25.0	0.0	12.5	25.0
구직 경 로	팀/반장의 인맥	42.6	28.9	21.8	4.6	2.1
	유료 직업소개소	43.8	24.0	21.9	6.3	4.2
	공공 무료 직업소개소	30.0	30.0	35.0	5.0	0.0
	밴드, 온라인 카페, 단톡 방 등을 통해	44.1	25.7	28.7	1.5	0.0
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	36.7	33.3	23.3	0.0	6.7
	새벽 인력시장 현장에서	44.4	27.8	16.7	11.1	0.0
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	42.9	28.6	19.0	7.1	2.4
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	42.9	14.3	21.4	0.0	21.4

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 121> 그리고 <표 194>와 <표 195>는 근로자가 응답한 훈련 참가 시 필요한 지원이다. 훈련수당 지급(39.2%), 생계비 대부(26.2%), 숙소 제공(10.5%), 식사 제공(10.3%) 등의 순이다. 2021년에 비해 훈련수당 지급의 비중이 줄었다. 특성별로도 대체로 유사하나, 숙소 제공과 식사 제공은 20대에서 응답이 많다.

<그림 121> 훈련 참가 시 필요한 지원(복수응답) : 건설근로자 응답



주 : 다중응답(2개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 194> 특성별 훈련참가 시 가장 필요한 지원 종류(1) : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		훈련수당 지원	생계비 대부	숙소 제공	식사 제공	자격검정비 용 지원	무료 통근버스 또는 교통비 지원	기타
전 체		39.2	26.2	10.5	10.3	7.0	6.4	0.4
성별	남성	39.1	26.9	10.7	10.1	6.6	6.1	0.4
	여성	39.7	14.1	7.7	14.1	12.8	11.5	0.0
연령대	20대 이하	36.4	24.2	12.1	18.2	6.1	3.0	0.0
	30대	38.3	27.6	8.7	12.2	7.1	6.1	0.0
	40대	40.8	30.2	10.7	8.9	3.6	5.0	0.9
	50대	38.8	26.1	11.4	9.3	8.1	6.0	0.2
	60대 이상	39.0	19.9	9.7	10.6	9.7	10.6	0.4
직종	건축목공	35.5	22.6	11.3	14.5	11.3	4.8	0.0
	설비공	42.1	27.6	10.5	3.9	9.2	5.3	1.3
	내선전공	39.5	19.7	13.2	15.8	5.3	6.6	0.0
	내장공	37.1	24.3	12.9	15.7	4.3	5.7	0.0
	도장공	37.2	24.4	12.8	10.3	6.4	9.0	0.0
	미장공	46.3	29.6	1.9	5.6	9.3	7.4	0.0
	방수공	32.9	27.1	10.0	12.9	7.1	10.0	0.0
	배관공	41.0	28.2	11.5	5.1	10.3	2.6	1.3
	비계공	33.3	29.5	14.1	12.8	5.1	5.1	0.0
	석공	41.2	22.1	8.8	7.4	16.2	4.4	0.0
	용접공	34.6	39.7	15.4	3.8	1.3	3.8	1.3
	조적공	40.0	21.7	10.0	16.7	3.3	6.7	1.7
	철근공	36.7	23.3	11.7	10.0	8.3	10.0	0.0
	타일공	45.0	30.0	6.7	5.0	6.7	6.7	0.0
	통신설비공	44.0	26.2	8.3	13.1	7.1	1.2	0.0
	플랜트공	40.0	25.0	13.3	8.3	3.3	8.3	1.7
	형틀목공	42.4	30.3	9.1	4.5	7.6	6.1	0.0
	콘크리트공	39.2	25.7	8.1	17.6	1.4	8.1	0.0
	보통인부	37.9	18.2	7.6	12.1	10.6	13.6	0.0
숙련 수 준	반장 또는 팀장	40.2	26.5	8.8	9.1	7.7	7.4	0.2
	기능공	40.7	29.2	10.6	9.5	4.9	4.6	0.4
	준기공	35.5	25.5	11.8	12.7	7.7	6.4	0.5
	조공(일반공)	37.5	19.9	12.5	12.0	9.3	8.3	0.5
총 경력	5년 미만	40.9	22.3	12.2	11.6	7.9	4.6	0.6
	5~10년 미만	35.4	28.5	10.4	12.2	7.6	5.2	0.7
	10~20년 미만	38.8	28.2	11.2	8.9	5.3	7.5	0.0
	20~30년 미만	41.2	26.0	7.4	9.3	7.8	8.3	0.0
	30년 이상	40.7	25.7	10.0	8.6	6.4	7.9	0.7

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<표 195> 특성별 훈련참가 시 가장 필요한 지원 종류(2) : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		훈련수당 지원	생계비 대부	숙소 제공	식사 제공	자격검정비 용 지원	무료 통근버스 또는 교통비 지원	기타
전 체		39.2	26.2	10.5	10.3	7.0	6.4	0.4
현장 구 분	공공현장	38.7	25.7	10.4	10.2	7.5	7.2	0.4
	민간현장	39.5	26.5	10.7	10.4	6.6	6.0	0.4
현장 종 류	토목현장	36.8	28.1	9.6	10.5	8.8	5.3	0.9
	소규모 건축현장	42.2	22.1	10.4	6.5	9.7	9.1	0.0
	대규모 건축현장	39.5	27.2	8.2	11.1	6.5	7.4	0.2
	플랜트현장	38.1	25.9	14.7	10.4	5.8	4.3	0.8
	기타	37.5	12.5	12.5	12.5	25.0	0.0	0.0
구직 경 로	팀/반장의 인맥	28.7	19.0	7.5	7.4	4.8	5.3	0.4
	유료 직업소개소	2.8	1.8	0.7	0.7	0.9	0.4	0.0
	공공 무료 직업소개소	0.5	0.5	0.1	0.2	0.1	0.1	0.0
	밴드, 온라인 카페, 단 톡방 등을 통해	3.9	3.0	1.5	1.0	0.7	0.2	0.0
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	1.0	0.4	0.3	0.3	0.2	0.1	0.0
	새벽 인력시장 현장에서	0.4	0.3	0.2	0.4	0.0	0.1	0.0
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	1.4	0.8	0.2	0.3	0.3	0.2	0.0
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	0.4	0.5	0.1	0.1	0.0	0.1	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 122> 그리고 <표 196>과 <표 197>은 근로자가 응답한 적당한 훈련 시기다. 겨울철 또는 장마철 낮 시간 (일이 없는 시기)(38.5%), 주말 낮 시간(토요일, 일요일)(24.1%), 평일 저녁 시간(작업시간 종료 후)(20.9%), 평일 낮 시간(15.3%) 등의 순이다. 특성별로는 겨울철 또는 장마철의 경우 보통인부·내장공·방수공의 응답이 상대적으로 많으며, 구직경로 중 온라인앱과 미등록알선업자는 평일 저녁시간의 응답이 상대적으로 많다.

<그림 122> 적당한 훈련 시기 : 건설근로자 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 196> 특성별 가장 적당한 훈련시기 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		겨울철 또는 장 마칠 낮 시간 (일이 없는 시 기)	평일 낮 시간	평일 저녁 시간 (작업시간 종료 후)	주말 낮 시간 (토요일, 일요 일)	기타
전 체		38.5	15.3	20.9	24.1	1.1
성별	남성	38.1	16.0	21.9	23.1	1.0
	여성	46.2	5.1	5.1	41.0	2.6
연령대	20대 이하	42.4	21.2	21.2	12.1	3.0
	30대	33.7	20.4	17.3	27.6	1.0
	40대	34.3	14.2	28.4	21.3	1.8
	50대	42.7	13.3	17.0	26.6	0.4
	60대 이상	39.0	15.3	21.2	23.7	0.8
직종	건축목공	45.2	12.9	19.4	22.6	0.0
	설비공	34.2	7.9	44.7	13.2	0.0
	내선전공	21.1	34.2	28.9	15.8	0.0
	내장공	37.1	11.4	25.7	25.7	0.0
	도장공	48.7	7.7	12.8	30.8	0.0
	미장공	29.6	14.8	29.6	22.2	3.7
	방수공	48.6	14.3	20.0	17.1	0.0
	배관공	41.0	12.8	17.9	28.2	0.0
	비계공	35.9	17.9	23.1	20.5	2.6
	석공	47.1	14.7	8.8	26.5	2.9
	용접공	25.6	12.8	25.6	33.3	2.6
	조적공	36.7	16.7	10.0	36.7	0.0
	철근공	23.3	20.0	26.7	30.0	0.0
	타일공	40.0	23.3	23.3	13.3	0.0
	통신설비공	45.2	16.7	19.0	19.0	0.0
	플랜트공	26.7	26.7	20.0	23.3	3.3
	형틀목공	45.5	6.1	21.2	27.3	0.0
	콘크리트공	45.9	16.2	5.4	29.7	2.7
	보통인부	51.5	6.1	15.2	24.2	3.0
숙련 수 준	반장 또는 팀장	37.2	13.0	22.8	26.0	0.9
	기능공	38.9	16.4	23.5	20.8	0.4
	준기공	41.8	11.8	17.3	25.5	3.6
	조공(일반공)	37.0	21.3	15.7	25.9	0.0
총 경력	5년 미만	36.0	19.5	21.3	21.3	1.8
	5~10년 미만	32.6	18.1	18.8	29.2	1.4
	10~20년 미만	42.5	10.1	25.7	21.8	0.0
	20~30년 미만	43.1	14.7	10.8	30.4	1.0
	30년 이상	40.0	14.3	27.1	17.1	1.4

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 197> 특성별 가장 적당한 훈련시기 II : 건설근로자 응답

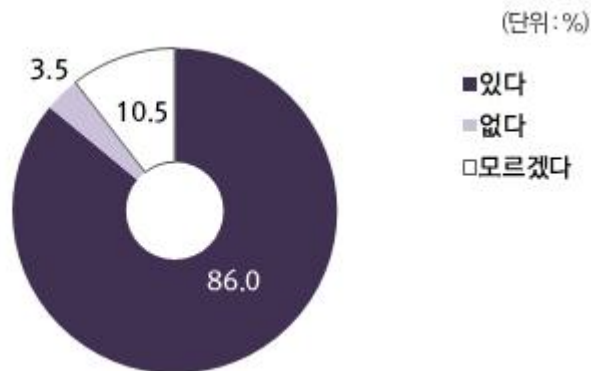
(단위 : %)

구 분		겨울철 또는 장 마철 낮 시간 (일이 없는 시 기)	평일 낮 시간	평일 저녁 시간 (작업시간 종료 후)	주말 낮 시간 (토요일, 일요 일)	기타
전 체		38.5	15.3	20.9	24.1	1.1
현장 구 분	공공현장	36.2	17.7	18.5	26.8	0.8
	민간현장	40.1	13.7	22.6	22.3	1.3
현장 종 류	토목현장	54.4	12.3	10.5	22.8	0.0
	소규모 건축현장	37.7	7.8	26.0	27.3	1.3
	대규모 건축현장	38.9	16.7	22.2	21.3	0.9
	플랜트현장	33.0	16.8	20.3	28.4	1.5
	기타	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
구직 경 로	팀/반장의 인맥	39.1	15.6	21.0	22.9	1.5
	유료 직업소개소	50.0	6.3	14.6	29.2	0.0
	공공 무료 직업소개소	40.0	30.0	20.0	10.0	0.0
	밴드, 온라인 카페, 단 톡방 등을 통해	29.4	16.2	22.1	32.4	0.0
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	26.7	13.3	40.0	20.0	0.0
	새벽 인력시장	44.4	44.4	0.0	11.1	0.0
	현장에서	42.9	14.3	23.8	19.0	0.0
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	14.3	0.0	28.6	57.1	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 123>과 <표 198>은 현장 연계 교육에 대한 참여 의사이다. 86.0%의 훈련생이 현장연계 교육에 대한 참여 의사를 보이고 있다. 특성별로도 거의 유사하다. 개선 방향으로 현장연계프로그램 마련이 필요함을 시사한다.

<그림 123> 건설현장 연계 교육 참여 의사 : 훈련생 응답



자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 198> 건설현장 연계 교육 참여 의사 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		있다	없다	모르겠다
전 체		86.0	3.5	10.5
성별	남성	86.0	3.9	10.1
	여성	85.7	0.0	14.3
연령대	20대 이하	71.4	3.6	25.0
	30대	74.1	7.4	18.5
	40대	82.9	5.7	11.4
	50대	95.5	1.5	3.0
	60대 이상	90.9	2.3	6.8
훈련 직종	건축목공	100.0	0.0	0.0
	설비공	100.0	0.0	0.0
	도장공	83.3	0.0	16.7
	미장공	100.0	0.0	0.0
	방수공	100.0	0.0	0.0
	배관공	92.3	0.0	7.7
	용접공	87.5	0.0	12.5
	조적공	77.8	11.1	11.1
	타일공	86.4	3.9	9.7
	형틀목공	63.2	10.5	26.3
현장 경력	경력 없음	87.2	1.7	11.1
	1~5년 미만	78.0	10.0	12.0
	5~10년 미만	100.0	0.0	0.0
	10년 이상	90.5	0.0	9.5

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 2) 사업주

### ① 훈련 참여 여건의 실태 및 원인

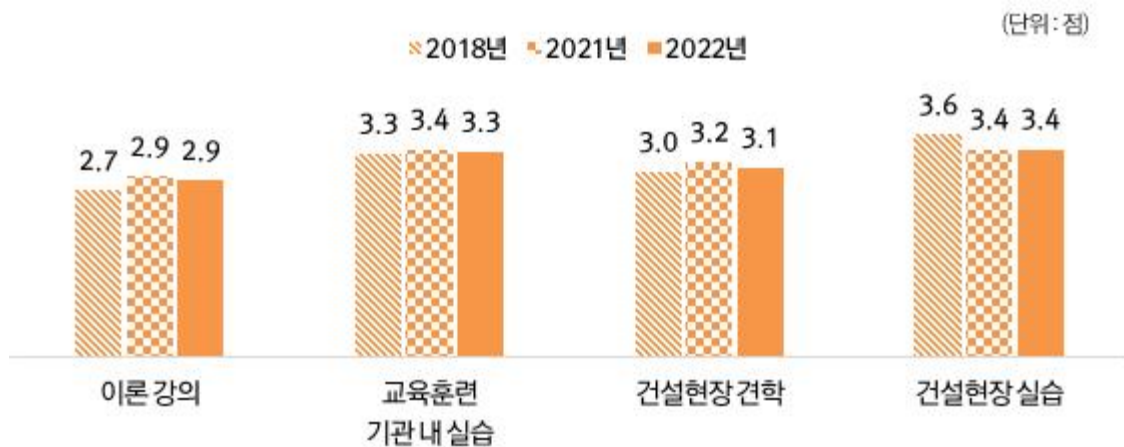
사업주 입장에서는 이동이 잦은 기능인력에 대한 기업 차원의 훈련은 부적절하다는 지적이 많다. 건설기능인력은 대개 비정규직이므로 이동이 잦아 기업 차원에서 훈련을 실시할 경우 훈련투자 효과의 귀속이 불확실하기 때문이다. 또한 일부 대기업을 제외하고는 기능인력에 대한 훈련을 실시할 여력이 없다. 따라서 개별 기업은 기능인력에 대한 기업 차원의 훈련을 기피하게 된다. 개선 방향으로서 초기업 단위의 훈련 체계 구축이 필요함을 시사한다.

또한, 기업 외부에서의 훈련에 대해 미흡하다고 인식하고 있다. 양적 측면에서는 현행 교육훈련기관에서 배출되는 인원수가 적어 숙련인력 부족을 메우기에는 미흡하고, 질적 측면에서는 일부 훈련 과정 이외에는 현장성이 낮다고 인식한다. 개선 방향으로서 교육훈련 시설 확충, 현장성·전문성 제고 방안 등이 필요함을 시사한다.

## ② 훈련 참여의 촉진을 위한 개선 방향

<그림 124>와 <표 199>에서 <표 200>은 건설업체가 응답한 교육훈련 방법의 중요도다. 건설현장 실습 3.4, 교육훈련기관 내 실습 3.3, 건설현장 견학 3.1, 이론 강의 2.9 등의 순이다. 점수가 높을수록 중요도가 높다. 2021년과 비교하면 순위는 같으나, 교육훈련기관 내 실습과 건설현장 견학의 항목별 중요도가 하락했다. 특성별로도 큰 차이 없다.

<그림 124> 교육훈련 방법의 중요도 : 건설사업주 응답



주 : 1 '불필요', 2 '필요', 3 '중요' 4 '매우중요'

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 199> 특성별 교육훈련 방법별 중요도 I : 건설사업주 응답

(단위 : 점)

구 분		이론 강의	교육훈련기관 내 실습	건설현장 견학	건설현장 실습
전 체		2.86	3.33	3.07	3.37
현장 위치	서울	2.81	3.35	3.00	3.30
	부산	2.86	3.00	3.29	3.36
	대구	2.89	3.78	3.33	3.44
	인천	3.09	3.45	3.45	3.55
	광주	3.11	3.44	3.33	3.44
	대전	3.25	3.50	3.38	3.25
	울산	2.83	3.50	3.17	3.33
	세종	3.00	3.00	3.00	3.00
	경기	2.77	3.32	2.93	3.25
	강원	3.06	3.13	2.94	3.19
	충북	2.93	3.50	3.07	3.43
	충남	2.88	3.47	3.24	3.47
	전북	2.82	3.35	3.06	3.35
	전남	2.96	3.22	3.04	3.48
	경북	2.73	3.35	3.04	3.62
	경남	2.68	3.18	2.86	3.36
	제주	3.00	3.14	3.14	3.29
현장 구분	공공현장	2.86	3.29	3.00	3.32
	민간현장	2.87	3.43	3.22	3.48
현장 종류	토목현장	2.91	3.31	3.05	3.36
	소규모 건축현장	2.65	3.35	2.96	3.30
	대규모 건축현장	2.94	3.37	3.10	3.39
	플랜트현장	2.59	3.12	3.18	3.41

주 : 1 '불필요', 2 '필요', 3 '중요' 4 '매우중요'

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 200> 특성별 교육훈련 방법별 중요도 II : 건설사업주 응답

(단위 : 점)

구 분		이론 강의	교육훈련기관 내 실습	건설현장 견학	건설현장 실습
전 체		2.86	3.33	3.07	3.37
원/ 하도급 여부	원도급	2.83	3.33	3.06	3.36
	하도급	3.08	3.29	3.11	3.39
원도급 금액	5억원 미만	2.75	3.17	2.97	3.27
	5-50억원 미만	2.86	3.35	3.05	3.33
	50-100억원 미만	2.97	3.51	3.08	3.54
	100-300억원 미만	2.96	3.50	3.23	3.46
	300-500억원 미만	2.86	3.29	3.14	3.29
	500억원 이상	2.53	3.35	3.18	3.47
하도급 금액	5억원 미만	3.43	3.29	3.43	3.43
	5-50억원 미만	2.91	3.27	2.91	3.27
	50억 이상	3.22	3.33	3.33	3.67
현장 전 체 외국 인 비율	0%	2.83	3.29	3.01	3.34
	0% 초과-30% 미만	2.91	3.34	3.17	3.43
	30-60% 미만	2.89	3.40	3.20	3.43
	60% 이상	3.09	3.64	2.91	3.18
기능 등급제 인지	인지	2.84	3.19	3.00	3.23
	비인지	2.88	3.41	3.11	3.45
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기 준 반영	2.90	3.32	3.09	3.44
	현장배치기준 (현장소장) 반영	2.81	3.27	2.98	3.25
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	2.87	3.32	3.00	3.39
	보유해야 할 필수인원 으로 규정	2.88	3.41	3.21	3.40

주 : 1 ‘불필요’, 2 ‘필요’, 3 ‘중요’ 4 ‘매우중요’

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<그림 125>와 <표 201>은 건설업체가 응답한 현장 견학 및 실습을 실시할 경우 건설현장에 필요한 조치의 중요도다. ‘훈련생의 실습보험 가입(상해·사고 등 대비)’(3.3), ‘소요비용 지원(현장정리, 실습관리·기자재 등)’(3.2), ‘공사기간 연장(견학 및 실습기간 동안 지체)’(3.1) 등으로 나타났다. 역시 점수가 높을수록 중요도가 높다. 2021년과 비교하면, 실습보험 가입의 중요도가 높아졌다. 특성별로는 큰 차이가 없다.

<그림 125>현장 견학 및 실습을 실시할 경우 건설현장에 필요한 조치 중요도  
: 건설사업주 응답



주 : 1 ‘불필요’, 2 ‘필요’, 3 ‘중요’ 4 ‘매우중요’

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 201> 특성별 견학 및 실습현장에 필요한 조치 중요도 : 건설사업주 응답

(단위 : 점)

구 분		소요비용 지원	공사기간 연장	훈련생의 실습보험 가입
전 체		3.23	3.12	3.34
현장 위치	서울	3.14	3.09	3.35
	부산	3.21	3.21	3.21
	대구	3.44	3.33	3.44
	인천	3.64	3.45	3.64
	광주	3.22	2.89	3.44
	대전	3.38	3.25	3.38
	울산	3.67	3.50	3.33
	세종	3.00	3.00	3.00
	경기	3.14	2.98	3.25
	강원	3.25	3.13	3.31
	충북	3.21	3.21	3.36
	충남	3.41	3.24	3.47
	전북	3.06	3.06	3.41
	전남	3.43	3.30	3.48
	경북	3.12	3.04	3.31
	경남	3.18	2.95	3.09
	제주	3.14	3.00	3.43
현장 구분	공공현장	3.20	3.10	3.33
	민간현장	3.31	3.16	3.35
현장 종류	토목현장	3.24	3.13	3.28
	소규모 건축현장	3.22	3.09	3.35
	대규모 건축현장	3.21	3.12	3.40
	플랜트현장	3.35	3.12	3.18
원/하도급 여부	원도급	3.21	3.10	3.33
	하도급	3.37	3.24	3.39
원도급 금액	5억원 미만	3.08	3.05	3.27
	5-50억원 미만	3.18	3.06	3.32
	50-100억원 미만	3.59	3.24	3.41
	100-300억원 미만	3.19	3.12	3.27
	300-500억원 미만	2.86	3.00	3.29
	500억원 이상	3.35	3.24	3.59
하도급 금액	5억원 미만	3.43	3.43	3.57
	5-50억원 미만	3.41	3.27	3.36
	50억 이상	3.22	3.00	3.33
현장 전체 외국인 비율	0%	3.22	3.07	3.30
	0% 초과-30% 미만	3.21	3.21	3.41
	30-60% 미만	3.31	3.23	3.34
	60% 이상	3.36	3.00	3.45

주 : 1 '불필요', 2 '필요', 3 '중요' 4 '매우중요'

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

### 3) 훈련기관

#### ① 훈련 공급 여건의 실태 및 원인

<그림 126>에서 <그림 127>과 <표 202>은 “현행” 훈련비용의 적정성에 대한 평가이다. 현행 훈련비용의 적정성 평균은 이론교육과 실기교육이 각각 1.8과 1.3인데 이는 ‘조금 부족하다’ 정도로 요약된다. 훈련기관 위치로는 중 경기·전남·광주의 평가 점수가 낮았다. 직종별로는 건설배관·형틀목공·철근 등의 평가 점수가 낮았다. 개선 방향으로서 훈련비용의 증액을 검토해야 함을 시사한다.

<그림 126> 훈련직종별 현행 훈련비용의 적정성 (이론 교육) : 훈련기관 응답



주 : 1(많이 부족), 2(조금 부족), 3(적정하다), 4(조금 남음), 5(많이 남음)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<그림 127> 훈련직종별 현행 훈련비용의 적정성 (실기 교육) : 훈련기관 응답



주 : 1(많이 부족), 2(조금 부족), 3(적정하다), 4(조금 남음), 5(많이 남음)  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 202> 특성별 현행 훈련비용의 적정성 : 훈련기관 응답

(단위 : 점)

구 분		이론 교육	실기 교육
전 체		1.81	1.31
훈련 기관 위치	서울	2.00	1.50
	부산	1.79	1.36
	대구	2.00	2.00
	광주	1.67	1.44
	대전	1.71	1.00
	경기	1.50	1.00
	강원	2.00	1.00
	충북	2.00	1.00
	전북	2.00	1.50
	전남	1.60	1.00
	경북	1.80	1.00
	경남	2.00	2.00
	제주	3.00	1.00
운영 주체	공공기관	2.17	1.33
	민간기관	1.74	1.21
	근로자단체	1.00	1.00
	사설학원	1.91	1.41
훈련 직종	타일	1.92	1.42
	타일조적	1.67	1.33
	타일방수	1.83	1.17
	타일도장	2.00	2.00
	건축도장	2.00	2.00
	방수도장	1.80	1.20
	방수배관	2.00	2.00
	건설배관	1.00	1.00
	방수	2.25	1.25
	일반용접	1.33	1.17
	플랜트용접배관	3.00	1.00
	도장	2.00	1.25
	배관	2.00	1.50
	형틀	1.00	1.00
	형틀목공	1.00	1.00
	일반목공	2.00	1.29
	한옥목공방수	2.00	2.00
	철근	1.00	1.00
	미장	2.00	2.00
	미장타일	2.00	1.00
	조적미장	1.00	1.00
	조적	2.00	1.50

주 : 5점 척도 기준점은 1 많이 부족, 2 조금 부족, 3 적정하다, 4 조금 남음, 5 많이 남음 등임.  
 자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022.

한편, 지속적으로 지적되는 문제점 중의 하나가 훈련 재원의 연속성 불확실이다. 훈련에 대한 지원프로그램이 1년 이하의 단위로 진행되므로 연속성이 불확실해 시설의 확장이나 강사의 채용 등 중장기적 계획 수립이 어렵다는 것이다. 개선 방향으로 훈련 재원의 연속성이 제고되어야 함을 시사한다.

## ② 훈련 공급의 촉진을 위한 개선 방향

훈련 공급이 촉진되기 위해서는 훈련시설 설립 및 확충에 소요되는 비용에 대한 지원이 필요하다는 의견이 많다. 개선 방향으로 지원 프로그램의 마련이 필요함을 시사한다.

### 4) 각 당사자 측면에서의 훈련 참여 및 공급 여건 요약

상술한 각 당사자 측면에서의 훈련 참여 및 공급 여건과 개선 방향을 요약하면 <표 203>과 같다.

<표 203> 각 당사자 측면에서의 훈련 공급 및 참여 여건 요약

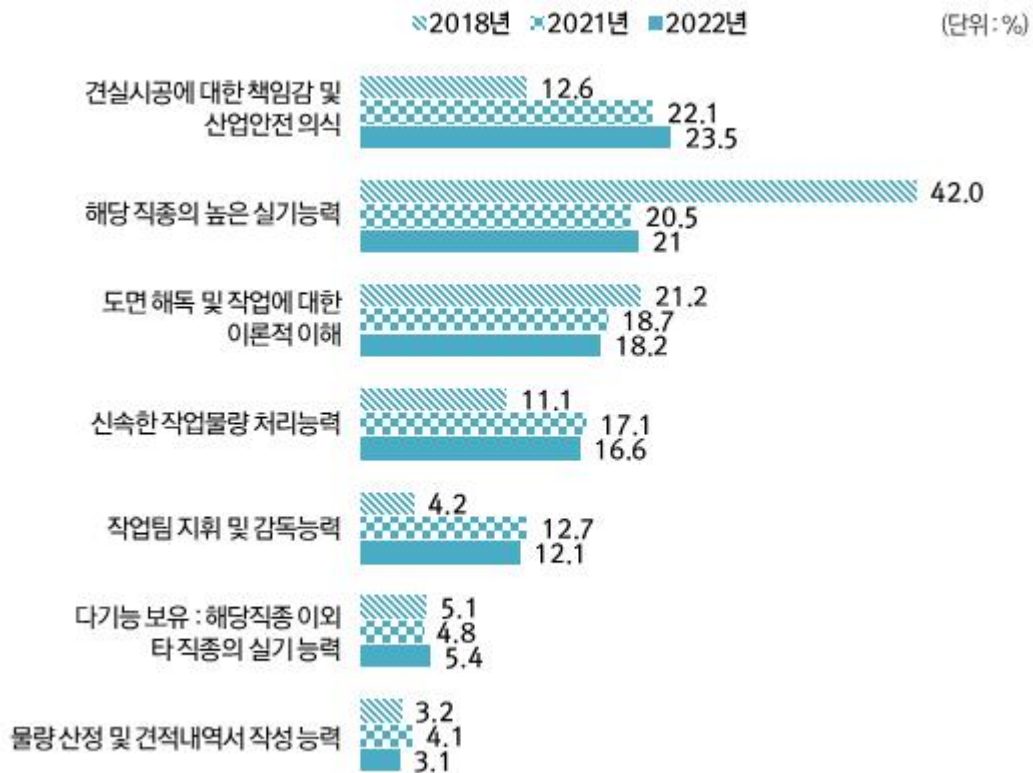
당사자	훈련 공급 및 참여 여건 실태	훈련 공급 및 참여 촉진을 위한 개선 방향
근로자 및 훈련생	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 훈련에 대한 접근성 미흡 : 훈련 기회 부족</li> <li>· 훈련 이수 후 취업 가능성 및 임금 상승 가능성 불확실</li> <li>· 훈련과정 개설 시기 부적합 및 훈련 수당 부족</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역 차원의 훈련기관 확충</li> <li>· 임금 인상, 근로시간 단축, 고용안정 제고, 기능습득 기회 제공, 직업전망 제시, 건설업체의 필수 보유 인력으로 규정 등</li> <li>· 훈련 시기 조정, 훈련 수당 증액</li> </ul>
사업주	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기능인력에 대한 기업 차원의 훈련 부적절</li> <li>· 기업 외부에서의 훈련에 대해 미흡하다고 인식</li> <li>· 현장 실습에 대한 보완대책 부재</li> <li>· 기능인력 보유업체에 대한 인센티브 미흡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 초기업 단위의 훈련 체계 구축</li> <li>· 교육훈련 시설 확충, 현장연계프로그램 마련</li> <li>· 현장 견학 및 실습을 실시할 경우 건설 현장에 대해 소요비용 지원, 훈련생의 실습 보험 가입, 공사기간 연장 등의 여건 조성</li> <li>· 기능인력 보유업체에 대한 인센티브 제도화</li> </ul>
훈련기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 훈련비용 부족</li> <li>· 구성 요소 간 배분 부적절</li> <li>· 훈련 재원의 연속성 불확실</li> <li>· 훈련 시설 확충 비용 부담</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 훈련 비용 증액</li> <li>· 훈련비용 세부 항목 간 구성비 조정</li> <li>· 훈련 재원의 연속성 제고</li> <li>· 훈련 시설 확충 지원 프로그램 마련</li> </ul>

## 4. 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향 모색

### 가. 훈련 수업 내용 구성 : 수업 내용에 반영 필요

<그림 128>과 <표 204>에서 <표 205>까지는 근로자가 응답한 숙련인력이 갖추어야 할 자질이다. ‘건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식’(23.5%), ‘해당 직종의 높은 실기 능력’(21.0%), ‘도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해’(18.2%), ‘신속한 작업물량 처리 능력’(16.6%), ‘작업팀 지휘 및 감독능력’(12.1%) 등의 순인데, 2021년에 비해 상대적으로 ‘건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식’, ‘해당 직종의 높은 실기 능력’이라는 응답은 늘고, ‘도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해’의 응답은 줄었다. 특성 별로도 유사하다.

<그림 128> 숙련인력이 갖춰야 할 자질(복수 응답) : 건설근로자 응답



주 : 다중응답(3개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.

건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 204> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 I : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식	해당 직종의 높은 실기 능력	도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해	신속한 작업물량 처리 능력	작업팀 지휘 및 감독 능력	다기능 보유 : 해당 직종 이외 타 직종의 실기 능력	물량 산정 및 견적 내역서 작성 능력
전 체		23.5	21.0	18.2	16.6	12.1	5.4	3.1
성별	남성	23.4	21.3	18.5	16.4	12.2	5.3	3.0
	여성	25.8	17.7	13.6	19.7	11.6	6.6	5.1
연령대	20대 이하	14.7	20.2	22.5	15.5	16.3	9.3	1.6
	30대	19.7	20.8	17.3	17.6	14.7	6.1	3.7
	40대	23.1	20.2	18.3	17.2	13.3	5.2	2.7
	50대	24.7	21.8	18.9	15.5	11.5	4.6	3.1
	60대 이상	26.1	21.0	16.5	17.5	9.5	5.7	3.7
직종	건축목공	24.5	18.9	18.9	17.0	12.6	5.0	3.1
	설비공	24.5	17.0	24.5	15.7	8.8	5.7	3.8
	내선전공	24.5	17.6	28.3	17.0	9.4	2.5	0.6
	내장공	18.9	22.6	19.5	16.4	11.3	6.3	5.0
	도장공	24.5	22.0	11.9	22.0	11.3	5.0	3.1
	미장공	26.4	23.9	10.1	22.0	11.3	5.0	1.3
	방수공	27.0	23.3	10.1	16.4	14.5	6.3	2.5
	배관공	19.5	24.5	21.4	13.8	11.3	7.5	1.9
	비계공	20.8	20.8	18.9	13.8	13.8	5.7	6.3
	석공	24.5	19.5	20.1	16.4	8.2	6.3	5.0
	용접공	22.6	19.5	17.0	17.6	13.8	3.8	5.7
	조적공	23.9	22.6	24.5	13.8	9.4	3.8	1.9
	철근공	23.7	19.9	20.5	14.7	14.1	3.8	3.2
	타일공	26.3	23.7	14.1	21.2	5.8	5.8	3.2
	통신설비공	19.2	20.5	20.5	14.1	16.0	7.1	2.6
	플랜트공	20.5	23.1	20.5	14.7	12.2	6.4	2.6
	형틀목공	24.4	21.2	19.2	17.9	9.0	5.1	3.2
	콘크리트공	26.3	17.9	13.5	15.4	21.2	4.5	1.3
	보통인부	25.0	21.2	12.2	15.4	16.7	6.4	3.2
숙련 수 준	반장 또는 팀장	23.7	20.4	19.1	15.9	13.6	4.5	2.7
	기능공	23.9	22.9	18.4	17.1	9.7	4.9	3.0
	준기공	22.8	20.9	19.1	17.2	10.5	6.2	3.2
	조공(일반공)	23.1	18.8	15.3	16.4	15.3	7.1	4.1
자격증 유무	없다	23.5	20.9	17.8	17.3	12.1	5.2	3.2
	있다	23.6	21.5	19.4	14.4	12.3	5.8	3.0
현장일 시작 당 시 연령	20대 이하	22.1	20.4	19.8	15.2	13.5	5.8	3.2
	30대	22.6	21.3	19.0	17.4	11.3	5.4	3.0
	40대	24.4	21.9	17.4	16.7	12.8	4.4	2.4
	50대	26.4	20.4	15.8	16.8	10.3	5.8	4.6
	60대 이상	26.4	20.7	11.5	21.8	9.2	8.0	2.3
총 경력	5년 미만	22.8	20.1	17.4	16.5	14.0	6.3	2.9
	5~10년 미만	22.4	20.7	17.5	18.4	12.6	4.9	3.4
	10~20년 미만	24.1	22.0	17.2	16.9	11.2	5.9	2.7
	20~30년 미만	23.8	20.5	19.5	16.7	11.1	4.6	3.8
	30년 이상	25.0	21.9	20.7	13.6	11.2	4.5	3.1

주 : 다중응답(3개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 205> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 II : 건설근로자 응답

(단위 : %)

구 분		건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식	해당 직종의 높은 실기 능력	도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해	신속한 작업물량 처리 능력	작업팀 지휘 및 감독 능력	다기능 보유 : 해당 직종 이외 타 직종의 실기 능력	물량 산정 및 견적 내역서 작성 능력
전 체		23.5	21.0	18.2	16.6	12.1	5.4	3.1
현장 구 분	공공현장	22.7	20.2	17.6	17.1	12.6	6.4	3.4
	민간현장	24.1	21.5	18.5	16.3	11.8	4.7	3.0
현장 종 류	토목현장	23.3	21.2	17.0	16.3	12.8	6.6	2.8
	소규모 건축현장	24.4	17.8	16.8	20.9	8.9	6.4	4.8
	대규모 건축현장	24.1	21.7	18.5	16.3	11.7	4.7	3.0
	플랜트현장	22.3	20.9	19.1	15.1	14.3	5.5	2.8
	기타	22.2	30.6	11.1	16.7	11.1	8.3	0.0
구직 경 로	팀/반장의 인맥	23.7	21.2	18.8	16.9	11.3	5.1	3.0
	유료 직업소개소	26.5	18.9	12.9	17.3	14.1	7.6	2.8
	공공 무료 직업소개소	17.6	17.6	19.6	13.7	13.7	9.8	7.8
	밴드, 온라인 카페, 단 톡방 등을 통해	22.2	20.4	20.0	14.4	14.8	5.2	3.0
	온라인 앱(일가자 등)을 통해	20.8	26.4	12.5	19.4	13.9	5.6	1.4
	새벽 인력시장 현장에서	21.1	21.1	14.0	15.8	14.0	8.8	5.3
	노동조합에서 정해진 현장에서 일함	25.0	21.9	20.8	13.5	14.6	1.0	3.1
	미등록 알선업자에 수수료를 주고	19.0	21.4	14.3	16.7	14.3	4.8	9.5
기능 등급제 인지	인지	20.2	20.4	18.9	16.3	14.3	5.9	4.0
	비인지	24.6	21.2	18.0	16.7	11.4	5.2	2.9
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기 준 반영	21.8	21.8	18.7	17.7	10.9	5.2	3.9
	현장배치기준 (현장소장) 반영	23.3	21.0	17.0	16.7	13.7	4.8	3.5
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	22.7	20.9	17.9	16.0	13.6	5.8	3.1
	보유해야 할 필수인원 으로 규정	25.4	20.6	18.9	16.1	11.0	5.6	2.4

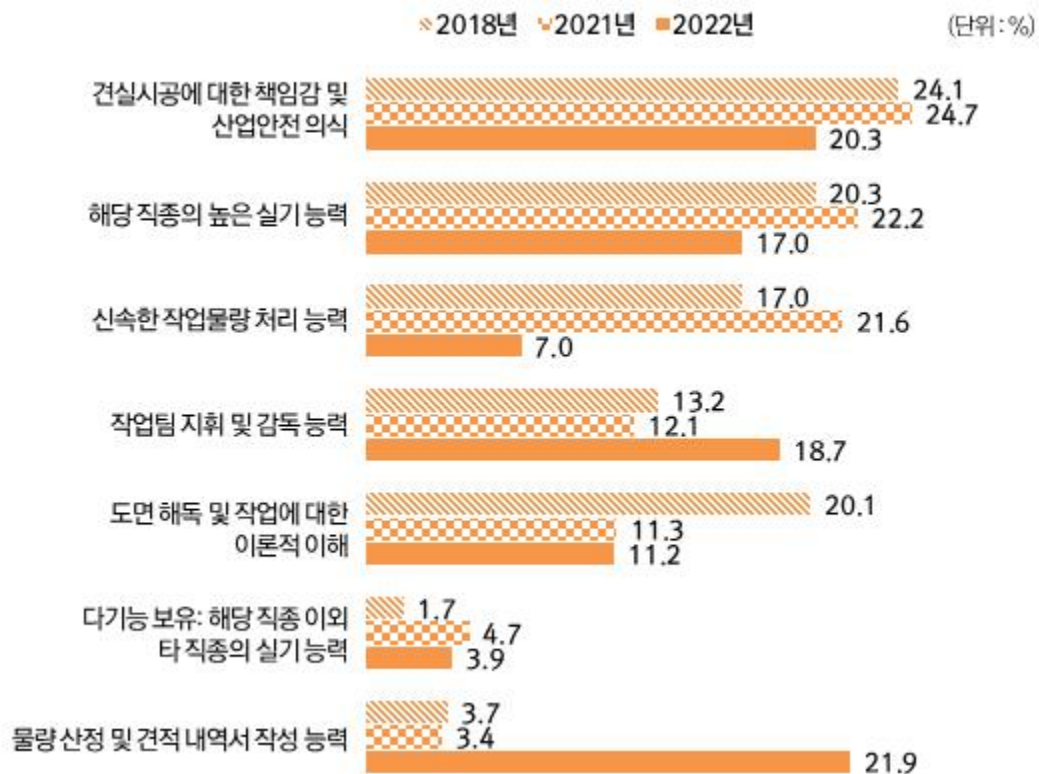
주 : 다중응답(3개 선택)을 100%으로 환산함

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022



<그림 129> 그리고 <표 206>과 <표 207>은 건설업체가 응답한 숙련인력이 갖추어야 할 자질이다. ‘건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식’(20.3%), ‘작업팀 지휘 및 감독 능력’(18.7%), ‘해당 직종의 높은 실기 능력’(17.0%), ‘도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해’(11.2%), ‘신속한 작업물량 처리 능력’(7.0%), 등의 순이다. 특성별 분포에서도 전체 평균과 크게 다르지 않으나, ‘건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식’이는 응답은 세종·광주·대구·대전에서 가장 많고, ‘해당 직종의 높은 실기 능력’에 대한 응답은 대전·제주·경북·전남과 외국인 비율이 60% 이상인 현장에서 가장 많다.

<그림 129> 숙련인력이 갖춰야 할 자질(복수 응답) : 건설사업주 응답



주 : 다중응답(3개 선택)을 100%으로 환산함  
 자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 206> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 I : 건설사업주 응답

(단위 : %)

구 분		건설 시공에 대 한 책임감 및 전 의식	해당 직종 의 높은 실 업능력	신속한 작 업물량 리 능력	작업팀 지 휘 및 감독 능력	도면 해독 및 작업에 대한 이해	다기능 보 유: 해당 직종 이외 타 직종의 실기 능력	물량 산정 및 견적 내 역서 작성 능력
전 체		20.3	17.0	7.0	18.7	11.2	3.9	21.9
현장 위치	서울	16.3	15.5	8.5	20.9	14.7	6.2	17.8
	부산	21.4	14.3	9.5	19.0	9.5	7.1	19.0
	대구	25.9	7.4	3.7	22.2	14.8	0.0	25.9
	인천	21.2	12.1	6.1	12.1	21.2	9.1	18.2
	광주	29.6	11.1	11.1	14.8	3.7	0.0	29.6
	대전	25.0	25.0	4.2	16.7	4.2	0.0	25.0
	울산	16.7	16.7	5.6	27.8	11.1	0.0	22.2
	세종	33.3	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	33.3
	경기	18.5	15.5	6.0	22.0	12.5	4.2	21.4
	강원	20.8	16.7	8.3	18.8	6.3	4.2	25.0
	충북	23.8	16.7	4.8	16.7	9.5	7.1	21.4
	충남	21.6	17.6	3.9	15.7	11.8	2.0	27.5
	전북	19.6	19.6	5.9	17.6	9.8	7.8	19.6
	전남	23.2	20.3	10.1	11.6	13.0	1.4	20.3
	경북	17.9	20.5	7.7	19.2	12.8	0.0	21.8
	경남	21.2	19.7	9.1	16.7	6.1	4.5	22.7
	제주	19.0	23.8	0.0	23.8	4.8	0.0	28.6
현장 구분	공공현장	20.9	17.6	7.8	17.9	10.0	3.0	22.9
	민간현장	19.0	15.5	5.0	20.5	14.3	6.2	19.4
현장 종류	토목현장	21.3	14.7	7.8	19.2	11.7	3.6	21.6
	소규모 건축현장	20.3	18.8	8.0	19.6	10.1	3.6	19.6
	대규모 건축현장	19.6	19.3	5.8	17.5	10.3	4.5	23.0
	플랜트현장	19.6	9.8	7.8	21.6	17.6	2.0	21.6
원/하도급 여부	원도급	19.8	17.0	6.7	18.7	11.5	3.4	22.8
	하도급	23.7	16.7	8.8	18.4	9.6	7.0	15.8
원도급 금액	5억원 미만	19.9	16.5	10.0	18.2	8.7	2.2	24.7
	5-50억원 미만	20.7	19.4	7.1	18.7	11.2	3.1	19.7
	50-100억원 미만	19.8	18.0	3.6	16.2	9.0	5.4	27.9
	100-300억원 미만	19.2	12.8	2.6	21.8	16.7	2.6	24.4
	300-500억원 미만	9.5	14.3	0.0	23.8	19.0	4.8	28.6
	500억원 이상	19.6	11.8	5.9	19.6	19.6	7.8	15.7
하도급 금액	5억원 미만	19.0	23.8	19.0	4.8	19.0	0.0	14.3
	5-50억원 미만	25.8	18.2	4.5	21.2	6.1	7.6	16.7
	50억 이상	22.2	7.4	11.1	22.2	11.1	11.1	14.8
현장 전체 외국인 비율	0%	19.9	18.3	7.2	17.9	10.0	3.3	23.4
	0% 초과-30% 미만	21.9	14.3	8.1	19.0	12.9	5.2	18.6
	30-60% 미만	19.0	14.3	5.7	23.8	14.3	4.8	18.1
	60% 이상	21.2	21.2	0.0	12.1	12.1	3.0	30.3

주 : 다중응답(3개 선택) 결과임.

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

<표 207> 숙련인력이 갖추어야 할 자질 II : 건설사업주 응답

(단위 : %)

구 분		건설 시공에 대 한 책임감 및 전 의식	해당 직종 의 높은 실 업능력	신속한 작 업물량 처리 능력	작업팀 지 휘 및 감독 능력	도면 해독 및 작업에 대한 이론 적 이해	다기능 보 유: 해당 직종 이외 타 직종의 실기 능력	물량 산정 및 견적 내 역서 작성 능력
전 체		20.3	17.0	7.0	18.7	11.2	3.9	21.9
기능 등급제 인지	인 지	20.7	15.2	6.0	20.4	13.5	4.9	19.3
	비인 지	20.1	18.1	7.6	17.6	9.8	3.3	23.6
기능 등급제 효과적 우대 방안	전문건설업체 등록기 준 반영	19.9	16.5	7.7	20.3	9.6	3.4	22.6
	현장배치기준 (현장소장) 반영	20.1	16.5	7.6	18.9	12.0	4.8	20.1
	건설업체 시공능력평가 요소 반영	20.4	21.0	5.9	16.1	11.8	3.2	21.5
	보유해야 할 필수인원 으로 규정	21.1	14.7	6.4	18.6	11.8	3.9	23.5

주 : 다중응답(3개 선택) 결과임.

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 나. 훈련생 선발

상술했듯이 숙련 향상도가 높은 연령대는 전체적으로 30대(40.4%), 40대(34.3%), 20대(14.3%) 등의 순이고, 취업 가능성이 높은 연령대는 전체적으로 40대(42.9%), 30대(37.1%), 20대(14.3%) 등의 순이므로, 개선 방향으로서 훈련생의 연령대는 40대 이하를 우선적으로 고려할 필요가 있음을 시사한다.

## 다. 훈련기간

<표 208>는 훈련기관에서 응답한 현재 개설 중인 직종의 훈련기간이다. 평균 4.4개월로 나타나는데 운영주체별로 보면, 사설학원 5.1개월, 민간기관 4.6개월, 공공기관 2.2개월, 근로자단체 1.4개월 등이다. 훈련직종별로는 플랜트용접배관 12.0개월, 건축도장 10.0개월, 한옥목공방수 8.0개월, 타일방수 6.7개월, 일반목공 5.9개월 등이 상대적으로 길다.

<표 208> 특성별 훈련기간 : 훈련기관 응답

(단위 : 개월)

구 분		평균 (단위: 개월)	구 분		평균 (단위: 개월)
전 체		4.39	전 체		4.39
운영 주체	공공기관	2.17	훈련 직종	타일	3.92
				타일조적	4.67
				타일방수	6.67
				타일도장	3.00
				건축도장	10.00
	민간기관	4.58		방수도장	2.80
				방수배관	5.00
				건설배관	1.00
				방수	4.75
				일반용접	3.67
	근로자단체	1.40		플랜트용접배관	12.00
				도장	5.50
				배관	2.00
				형틀	1.00
				형틀목공	1.00
	사설학원	5.12		일반목공	5.86
				한옥목공방수	8.00
철근			1.00		
미장			3.00		
미장타일			3.00		
조적미장			3.00		
조적			3.00		

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

상술한 바와 같이 근로자가 응답한 희망하는 학습 내용에 대한 훈련기간은 6개월 27.0%, 1년 이상 25.3%, 3개월 22.6%, 1년 15.2%, 1개월 8.0% 등인데, 2021년에 비해 1년과 1년 이상이 줄고, 6개월과 3개월 등의 응답은 늘었다. 또한, 훈련생이 응답한 향후 더 배우기를 원하는 직종의 적정 훈련기간은 3개월 48.9%, 1개월 29.2%, 6개월 16.9% 등의 순이다.

개선 방향으로서 숙련수준이나 직종에 따라 다양할 것으로 판단되나 3개월 또는 6개월 과정의 운영 방안도 검토할 필요가 있음을 시사한다.

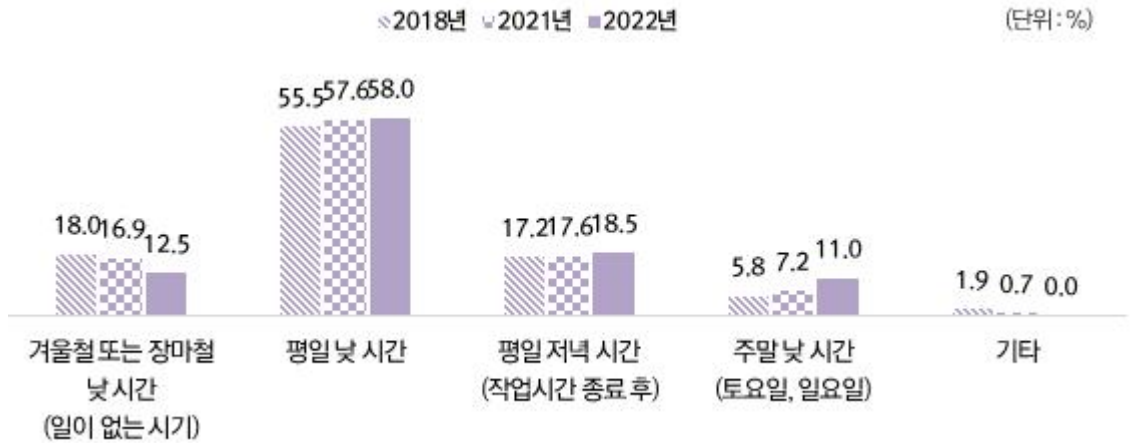
## 라. 훈련과정 개설 시기

상술했듯이, 근로자가 응답한 적당한 훈련 시기는 겨울철 또는 장마철 낮 시간(일이 없는 시기)(38.5%), 주말 낮 시간(토요일, 일요일)(24.1%), 평일 저녁 시간(작업시간 종료 후)(20.9%), 평일 낮 시간(15.3%) 등의 순이다.

<그림 130>과 <표 209>는 양성훈련과 향상훈련의 대상이 혼합되어 있을 것으로 판단되는 훈련생이 응답한 적정한 훈련 시기다. ‘평일 낮’이 58.0%, ‘평일 저녁’이 18.5%, ‘겨울 혹은 장마철 낮 시간대’가 12.5% 순으로 나타났다. 2021년과 비교하면, ‘평일 낮’과 ‘평일 저녁’이 늘고, ‘겨울 혹은 장마철 낮’이 줄었다. 특성별로도 유사하나, 평일 낮의 경우 도장공·조적공·건축목공의 응답이 많고, 평일 저녁은 설비공·용접공·미장공에서 응답이 상대적으로 많다.

개선 방향으로서 근로자를 대상으로 실시하는 향상훈련의 경우 ‘겨울철 또는 장마철 낮 시간(일 없는 시기)’와 ‘주말 낮 시간’, ‘평일 저녁 시간(작업종료 후)’으로 검토하고, 훈련생을 대상으로 하는 양성훈련의 경우에는 ‘평일 낮’도 무방할 것으로 판단된다.

<그림 130> 적절한 훈련 시기 : 훈련생 응답



자료 : 건설인적자원개발위원회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2018.  
건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2021~2022.

<표 209> 적절한 훈련 시기 : 훈련생 응답

(단위 : %)

구 분		겨울철 또는 장 마철 낮 시간대 (일이 없는 시 기)	평일 낮 시간대	평일 저녁 시간대 (작 업 종료 후)	주말 시간대 (토 요일, 일요일)	기타
전 체		12.5	58.0	18.5	11.0	0.0
성별	남성	12.3	59.2	17.3	11.2	0.0
	여성	14.3	47.6	28.6	9.5	0.0
연령대	20대 이하	21.4	57.1	3.6	17.9	0.0
	30대	14.8	66.7	14.8	3.7	0.0
	40대	14.3	45.7	25.7	14.3	0.0
	50대	9.1	57.6	19.7	13.6	0.0
	60대 이상	9.1	63.6	22.7	4.5	0.0
훈련 직종	건축목공	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0
	설비공	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	도장공	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	미장공	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	방수공	11.8	58.8	11.8	17.6	0.0
	배관공	0.0	61.5	23.1	15.4	0.0
	용접공	25.0	31.3	43.8	0.0	0.0
	조적공	0.0	77.8	11.1	11.1	0.0
	타일공	12.6	55.3	18.4	13.6	0.0
	형틀목공	21.1	63.2	10.5	5.3	0.0
현장 경력	경력 없음	10.3	60.7	16.2	12.8	0.0
	1~5년 미만	16.0	54.0	22.0	8.0	0.0
	5~10년 미만	33.3	41.7	16.7	8.3	0.0
	10년 이상	4.8	61.9	23.8	9.5	0.0

자료 : 건설근로자공제회, 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 조사, 2022

## 마. 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향 요약

상술한 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향을 요약하면 <표 210>과 같다.

<표 210> 훈련 운영 방법에 대한 개선 방향 요약

항 목	실태조사에 나타난 요구 사항	개선 방향
훈련 수업 내용 구성	· 숙련인력이 갖추어야 할 자질 : 실기 외에도 이론, 책임감, 안전의식, 신속한 처리능력 등 필요	· 이론 · 실기 · 의식 · 안전 · 관리 수업 내용의 구성에 반영
훈련생 선발	· 숙련 향상도와 취업 가능성이 높은 연령대는 30대와 40대	· 훈련생 선발 시 연령대는 40대 이하를 우선적으로 고려
훈련 기간	· 적정 훈련기간 : 6개월, 3개월, 1년 이상 등	· 숙련수준이나 직종에 따라 6개월 또는 3개월 과정의 운영 검토
훈련과정 개설 시기	· 적당한 훈련 시기 : 훈련 대상에 따라 시기 조정 필요	· 향상훈련 : ‘겨울철 또는 장마철 낮 시간’과 ‘주말 낮 시간’, ‘평일 저녁 시간’ 검토 · 양성훈련 : ‘평일 낮’ 가능

## 제5장 건설근로자 훈련공급 규모 제언

본 장에서는 훈련 수요 조사 및 훈련공급 현황을 종합하여 훈련계획을 수립하고자 한다. 훈련 수요 조사 분석으로부터 지역별·직종별 훈련 규모를 도출하고 훈련 현황 분석에 나타난 문제점 및 시사점을 활용하여 구체적이고 체계적인 훈련계획을 수립하려는 것이다.

### 1. 훈련공급 규모 추정

#### 가. 기본 방향

훈련공급 규모를 추정하는 방법은 크게 두 가지로 나뉜다. 첫째, 인력수급 모형으로부터 추정하는 방법이다. 장점은 인력수급 DB에 포함된 지역별·직종별 등의 특성별로 훈련 규모를 도출할 수 있다는 점이다. 단점은 전체 인력수급 규모 또는 특성별 훈련공급 규모 추정 시 기준이 되는 정보가 특성별 공사금액의 비중이기 때문에 현실의 수급과 괴리될 수 있다는 점이다. 모형에 의할 경우 공사금액 비중이 큰 지역·직종·숙련수준에 대해 훈련 수요와 공급도 큰 것으로 나타나는 경향이 있기 때문이다.

둘째, 설문조사 또는 면담조사에 나타난 훈련 수요 및 공급 관련 내용을 반영하는 것이다. 훈련 관련 당사자인 훈련기관, 훈련생, 건설사업주, 근로자 등의 의견을 고루 반영하는 방법이다. 장점은 실제 현장에서 필요로 하는 인력수급 상황과 훈련수급 상황을 반영해 현장의 니즈에 기초한 훈련공급 계획을 수립할 수 있다는 점이다. 단점은 지역별·직종별 등으로 명확히 구분되기 어렵다는 점이다.

본 연구에서는 양자의 방법으로 모두 훈련공급 규모를 도출하되, 궁극적으로는 현장의 인력수급 니즈를 반영할 수 있는 방안을 제안하고자 한다.



## 나. 인력수급 모형으로부터 도출

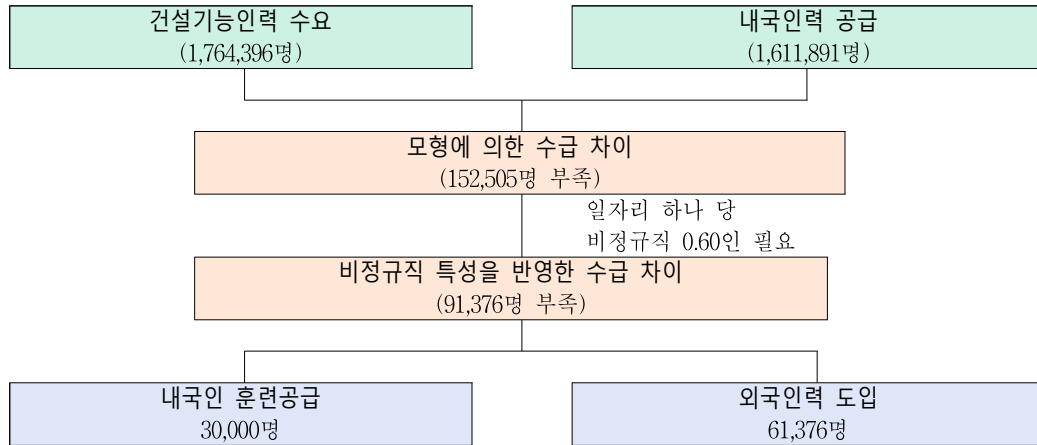
### 1) 훈련공급 규모 추정 방법 개요

앞서 수급 차이 분석 모형에 의해 2023년 인력수요가 1,764,396명, 내국인력 공급이 1,611,891명으로 예상되어 152,505명의 인력 부족이 발생할 것으로 예상된다. 정규직의 경우 일의 유무와 관계없이 1년 내내 취업 상태로 있기 때문에 1인이 부족하면 정확히 1인이 추가로 투입되어야 한다. 반면 건설기능인력과 같은 비정규직은 일이 있으면 취업 상태이고, 일이 없으면 실업 상태가 되기 때문에 하나의 일자리를 다수의 기능인력이 공유하는 구조다. 앞서의 설문조사 결과를 보면 건설기능인력의 평균 연간 근로일수가 218.7일로 나타난다. 즉, 정규직이 1년간 365일 동안 취업상태로 있다면 건설기능인력은 1년간 218.7일 동안만 취업 상태로 머문다. 수치적으로 보면 일자리 하나 당  $0.60(=218.7\text{일}/365\text{일})$ 인의 비정규직이 투입되는 것이다. 이를 반영하면 인력 부족 규모인 152,505명을 대체하기 위해서는  $91,375\text{명}(=152,505\text{명} \times 0.60)$ 의 건설기능인력이 필요하다.<sup>9)</sup>

인력 부족에 대처하기 위한 방안으로서 <그림 131>과 같은 대안을 생각할 수 있다. 먼저 가능한 범위 내에서 훈련을 통해 내국인력의 공급을 최대한 유도하고, 도저히 예산 제약 또는 인력 공급이 어렵다고 판단되는 부분에 대해서는 불가피하게 외국인력에 의존하되 가급적 합법적인 외국인근로자를 고용하고 불법취업은 금지해야 한다. 본 연구에서는 훈련에 의한 내국인력 공급 증가 규모를 30,000명(내국인력의 1.9%)으로 상정하고, 합법적인 외국인력 규모를 61,376명으로 설정하는 방안을 제시하고자 한다.

9) 수급모형에서 도출된 인력부족 규모에 0.60을 곱해 훈련공급과 외국인력 도입 규모를 축소한 이유는 근로일수가 작은 근로자들의 공급이 과다해질 것이라는 우려 때문이다.

<그림 131> 2022년 인력수급 전망 및 내국인력 훈련공급 규모에 대한 분석 흐름도



## 2) 직종별 훈련공급 규모

2023년에 추가 훈련공급이 필요한 직종으로서 내국인력 부족 규모가 타 직종에 비해 상대적으로 큰 20개의 직종을 주된 훈련 대상으로 제안하고자 한다.

직종별 훈련 규모를 추정하는 방법은 아래의 산식과 같다.

2023년 초과 수요가 존재하는 직종의 초과 수요 규모

- 2023년 해당 직종의 외국인력 공급 규모

---

= 2023년에 필요한 직종별 훈련 규모

<표 211>은 직종별 훈련 규모를 추정한 것이다. 인력수급 모형 분석을 통해 수요 초과(공급 부족)가 발생하는 상위 20개 직종(기타 포함)에 대해 훈련공급 규모를 제안하고자 한다.

<표 211> 2023년 훈련공급 규모 : 직종별

(단위: 명)

직종	수요 초과(수요>공급) (A)	외국인력 공급 (B)	훈련공급 (C=A-B)
강구조	7,032	6,377	654
건축배관	6,987	6,337	650
형틀목공	5,387	4,885	501
철근	2,462	2,233	229
토공	2,413	2,188	225
비계	2,225	2,018	207
조경	1,605	1,456	149
도장	1,516	1,375	141
석공	1,463	1,327	136
일반용접	1,380	1,252	128
미장	1,280	1,161	119
조적	1,168	1,060	109
내선전기	1,122	1,018	104
타일	1,005	911	94
방수	912	827	85
건축목공	872	790	81
콘크리트	850	771	79
창호	720	653	67
건축기계설비	610	553	57
기타	50,366	24,183	26,183
계	91,376	61,376	30,000

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이 거의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 212> 2023년 훈련공급 규모 : 합계

(단위: 명)

수요 초과(수요>공급) (A)	외국인력 공급 (B)	훈련공급 (C=A-B)
91,376	61,376	30,000

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이 거의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

### 3) 지역별 훈련공급 규모

<표 213>에서 <표 229>는 지역별 훈련공급 규모를 보여준다. 위에서 도출된 직종별 훈련공급 규모를 각 지역별로 배정한 것이다.

<표 213> 2023년 훈련공급 규모 : 서울

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급) (A)	외국인력 공급 (B)	훈련공급 (C=A-B)
강구조	1,009	1,321	-312
건축배관	1,002	1,313	-310
형틀목공	773	1,012	-239
철근	353	463	-109
토공	346	453	-107
비계	319	418	-99
조경	230	302	-71
도장	218	285	-67
석공	210	275	-65
일반용접	198	259	-61
미장	184	240	-57
조적	168	219	-52
내선전기	161	211	-50
타일	144	189	-45
방수	131	171	-40
건축목공	125	164	-39
콘크리트	122	160	-38
창호	103	135	-32
건축기계설비	88	115	-27
기타	7,226	5,009	2,217
계	13,109	12,712	397

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 214> 2023년 훈련공급 규모 : 부산

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급) (A)	외국인력 공급 (B)	훈련공급 (C=A-B)
강구조	585	230	356
건축배관	582	228	353
형틀목공	448	176	272
철근	205	80	125
토공	201	79	122
비계	185	73	113
조경	134	52	81
도장	126	50	77
석공	122	48	74
일반용접	115	45	70
미장	107	42	65
조적	97	38	59
내선전기	93	37	57
타일	84	33	51
방수	76	30	46
건축목공	73	28	44
콘크리트	71	28	43
창호	60	24	36
건축기계설비	51	20	31
기타	4,193	871	3,322
계	7,607	2,212	5,396

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 215> 2023년 훈련공급 규모 : 대구

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	298	159	139
건축배관	296	158	138
형틀목공	228	122	106
철근	104	56	49
토공	102	54	48
비계	94	50	44
조경	68	36	32
도장	64	34	30
석공	62	33	29
일반용접	58	31	27
미장	54	29	25
조적	49	26	23
내선전기	47	25	22
타일	43	23	20
방수	39	21	18
건축목공	37	20	17
콘크리트	36	19	17
창호	30	16	14
건축기계설비	26	14	12
기타	2,132	602	1,530
계	3,868	1,528	2,340

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 216> 2023년 훈련공급 규모 : 인천

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	453	387	66
건축배관	450	384	66
형틀목공	347	296	51
철근	159	135	23
토공	155	133	23
비계	143	122	21
조경	103	88	15
도장	98	83	14
석공	94	81	14
일반용접	89	76	13
미장	82	70	12
조적	75	64	11
내선전기	72	62	11
타일	65	55	9
방수	59	50	9
건축목공	56	48	8
콘크리트	55	47	8
창호	46	40	7
건축기계설비	39	34	6
기타	3,246	1,467	1,778
계	5,888	3,724	2,165

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 217> 2023년 훈련공급 규모 : 광주

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급 (C=A-B)
	(A)		(B)
강구조	215	122	93
건축배관	214	121	92
형틀목공	165	93	71
철근	75	43	33
토공	74	42	32
비계	68	39	29
조경	49	28	21
도장	46	26	20
석공	45	25	19
일반용접	42	24	18
미장	39	22	17
조적	36	20	15
내선전기	34	19	15
타일	31	17	13
방수	28	16	12
건축목공	27	15	12
콘크리트	26	15	11
창호	22	13	10
건축기계설비	19	11	8
기타	1,540	463	1,077
계	2,794	1,175	1,619

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.



<표 218> 2023년 훈련공급 규모 : 대전

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	222	101	121
건축배관	220	100	120
형틀목공	170	77	93
철근	78	35	42
토공	76	35	41
비계	70	32	38
조경	51	23	28
도장	48	22	26
석공	46	21	25
일반용접	43	20	24
미장	40	18	22
조적	37	17	20
내선전기	35	16	19
타일	32	14	17
방수	29	13	16
건축목공	27	12	15
콘크리트	27	12	15
창호	23	10	12
건축기계설비	19	9	10
기타	1,587	382	1,205
계	2,880	970	1,909

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 219> 2023년 훈련공급 규모 : 울산

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	162	98	64
건축배관	161	97	64
형틀목공	124	75	49
철근	57	34	22
토공	56	34	22
비계	51	31	20
조경	37	22	15
도장	35	21	14
석공	34	20	13
일반용접	32	19	13
미장	29	18	12
조적	27	16	11
내선전기	26	16	10
타일	23	14	9
방수	21	13	8
건축목공	20	12	8
콘크리트	20	12	8
창호	17	10	7
건축기계설비	14	9	6
기타	1,161	372	789
계	2,106	944	1,162

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 220> 2023년 훈련공급 규모 : 세종

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	30	28	1
건축배관	30	28	1
형틀목공	23	22	1
철근	10	10	0
토공	10	10	0
비계	9	9	0
조경	7	6	0
도장	6	6	0
석공	6	6	0
일반용접	6	6	0
미장	5	5	0
조적	5	5	0
내선전기	5	5	0
타일	4	4	0
방수	4	4	0
건축목공	4	4	0
콘크리트	4	3	0
창호	3	3	0
건축기계설비	3	2	0
기타	213	108	105
계	387	274	113

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 221> 2023년 훈련공급 규모 : 경기

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급 (C=A-B)
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	2,160	2,101	59
건축배관	2,146	2,088	58
형틀목공	1,655	1,610	45
철근	756	736	21
토공	741	721	20
비계	684	665	19
조경	493	480	13
도장	466	453	13
석공	449	437	12
일반용접	424	412	12
미장	393	382	11
조적	359	349	10
내선전기	345	335	9
타일	309	300	8
방수	280	273	8
건축목공	268	260	7
콘크리트	261	254	7
창호	221	215	6
건축기계설비	187	182	5
기타	15,470	7,968	7,502
계	28,066	20,222	7,844

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 222> 2023년 훈련공급 규모 : 강원

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	245	101	143
건축배관	243	101	142
형틀목공	188	78	110
철근	86	35	50
토공	84	35	49
비계	77	32	45
조경	56	23	33
도장	53	22	31
석공	51	21	30
일반용접	48	20	28
미장	45	18	26
조적	41	17	24
내선전기	39	16	23
타일	35	14	20
방수	32	13	19
건축목공	30	13	18
콘크리트	30	12	17
창호	25	10	15
건축기계설비	21	9	12
기타	1,753	384	1,369
계	3,181	975	2,205

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 223> 2023년 훈련공급 규모 : 충북

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급 (C=A-B)
	(A)		(B)
강구조	225	210	15
건축배관	223	209	15
형틀목공	172	161	11
철근	79	74	5
토공	77	72	5
비계	71	67	5
조경	51	48	3
도장	48	45	3
석공	47	44	3
일반용접	44	41	3
미장	41	38	3
조적	37	35	2
내선전기	36	34	2
타일	32	30	2
방수	29	27	2
건축목공	28	26	2
콘크리트	27	25	2
창호	23	22	2
건축기계설비	20	18	1
기타	1,611	797	814
계	2,923	2,022	900

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 224> 2023년 훈련공급 규모 : 충남

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급 (C=A-B)
	(A)		(B)
강구조	255	365	-110
건축배관	253	363	-109
형틀목공	195	279	-84
철근	89	128	-39
토공	87	125	-38
비계	81	115	-35
조경	58	83	-25
도장	55	79	-24
석공	53	76	-23
일반용접	50	72	-22
미장	46	66	-20
조적	42	61	-18
내선전기	41	58	-18
타일	36	52	-16
방수	33	47	-14
건축목공	32	45	-14
콘크리트	31	44	-13
창호	26	37	-11
건축기계설비	22	32	-10
기타	1,824	1,383	441
계	3,309	3,511	-202

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 225> 2023년 훈련공급 규모 : 전북

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급 (C=A-B)
	(A)		(B)
강구조	232	177	55
건축배관	230	176	54
형틀목공	177	135	42
철근	81	62	19
토공	79	61	19
비계	73	56	17
조경	53	40	12
도장	50	38	12
석공	48	37	11
일반용접	45	35	11
미장	42	32	10
조적	38	29	9
내선전기	37	28	9
타일	33	25	8
방수	30	23	7
건축목공	29	22	7
콘크리트	28	21	7
창호	24	18	6
건축기계설비	20	15	5
기타	1,658	671	988
계	3,009	1,702	1,307

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.



<표 226> 2023년 훈련공급 규모 : 전남

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	198	190	8
건축배관	197	189	8
형틀목공	152	146	6
철근	69	67	3
토공	68	65	3
비계	63	60	3
조경	45	43	2
도장	43	41	2
석공	41	40	2
일반용접	39	37	2
미장	36	35	1
조적	33	32	1
내선전기	32	30	1
타일	28	27	1
방수	26	25	1
건축목공	25	24	1
콘크리트	24	23	1
창호	20	20	1
건축기계설비	17	17	1
기타	1,421	722	699
계	2,579	1,832	747

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 227> 2023년 훈련공급 규모 : 경북

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	258	298	-40
건축배관	256	296	-40
형틀목공	198	228	-31
철근	90	104	-14
토공	89	102	-14
비계	82	94	-13
조경	59	68	-9
도장	56	64	-9
석공	54	62	-8
일반용접	51	58	-8
미장	47	54	-7
조적	43	49	-7
내선전기	41	48	-6
타일	37	43	-6
방수	33	39	-5
건축목공	32	37	-5
콘크리트	31	36	-5
창호	26	31	-4
건축기계설비	22	26	-3
기타	1,848	1,130	718
계	3,352	2,867	485

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 228> 2023년 훈련공급 규모 : 경남

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	361	368	-8
건축배관	358	366	-8
형틀목공	276	282	-6
철근	126	129	-3
토공	124	126	-3
비계	114	117	-2
조경	82	84	-2
도장	78	79	-2
석공	75	77	-2
일반용접	71	72	-1
미장	66	67	-1
조적	60	61	-1
내선전기	58	59	-1
타일	52	53	-1
방수	47	48	-1
건축목공	45	46	-1
콘크리트	44	44	-1
창호	37	38	-1
건축기계설비	31	32	-1
기타	2,582	1,396	1,186
계	4,685	3,543	1,142

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

<표 229> 2023년 훈련공급 규모 : 제주

(단위: 명)

직종	수요 초과 (수요>공급)	외국인력 공급	훈련공급
	(A)	(B)	(C=A-B)
강구조	126	121	5
건축배관	125	120	5
형틀목공	96	93	4
철근	44	42	2
토공	43	41	2
비계	40	38	2
조경	29	28	1
도장	27	26	1
석공	26	25	1
일반용접	25	24	1
미장	23	22	1
조적	21	20	1
내선전기	20	19	1
타일	18	17	1
방수	16	16	1
건축목공	16	15	1
콘크리트	15	15	1
창호	13	12	1
건축기계설비	11	10	0
기타	900	458	442
계	1,633	1,162	471

주 : '훈련공급'에는 공업고등학교 학생이 제외됨. 공업고등학교 학생은 졸업 후 건설현장 진입이거  
의 없기 때문에 이들이 포함될 경우 훈련 규모가 왜곡될 가능성이 있음.

## 2. 2023년도 직종별 훈련공급 규모 제언

### 가. 기본 방향

2022년에 실시한 설문조사를 통해 파악한 ‘훈련수요가 높은 직종’과 상술한 인력수급 모형으로부터 도출된 ‘직종별 훈련공급 규모’를 결합하여 2023년도에 필요한 직종별 훈련공급 규모를 제언하고자 한다. 즉, 훈련공급 직종은 설문조사 결과로부터 도출하되, 선정된 직종의 훈련공급 규모는 직종별 인력규모를 감안해 결정된 인력수급 모형의 직종별 분포를 참고하고자 한다.

### 나. (1단계) 훈련수요가 높은 직종 선정 : 설문조사로부터 도출

먼저 올해 실시한 설문조사 결과 중 훈련수요와 관련된 항목에 대해 직종별 응답 상황을 살펴보고자 한다. <표 230>에서 보듯이, 훈련기관, 훈련생, 근로자, 건설업체의 응답 중 훈련수요와 관련된 6개 항목에 대한 응답으로부터 훈련공급 직종을 선정하고자 한다. 많은 설문문항에 응답된 직종일수록 훈련수요가 높은 직종이라 할 수 있다.

<표 230> 2022년 설문조사 분석 결과에 기초한 훈련수요가 높은 직종의 선정

설문 내용 응답자 직종		‘모집정원 < 배우려는 사람’ 직종	수요가 있는데 개설하지 못한 직종	향후 더 배우기 원하는 훈련과정 (상위 15개)	더 배우고 싶은 현재 직종의 훈련과정 (상위 15개)	양성훈련 필요 직종 (상위 15개)	향상훈련 필요 직종 (상위 16개)
		훈련기관	훈련기관	훈련생	건설근로자	건설업체	건설업체
1	형틀목공			○	○	○	○
2	건축목공	○	○	○	○	○	○
3	용접공	○		○	○	○	○
4	타일공	○	○	○	○	○	○
5	조적공	○	○	○	○		
6	방수공	○		○	○		○
7	도장공	○	○	○	○	○	○
8	미장공	○	○	○		○	○
9	배관공	○	○	○	○	○	○
10	내장공			○	○	○	○
11	철근·콘크리트공			○	○	○	○
12	기계설비공			○	○	○	○
13	플랜트공					○	○
14	비계공		○	○	○	○	○
15	조경공		○				
16	통신설비공			○	○	○	○
17	내선전공			○	○	○	○
18	석공				○	○	○
19	외선전공						
20	포장공						
21	도배공		○				
22	건설기계 운전		○				
23	안전관리		○				

자료 : 건설근로자공제회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2022.

## 다. (2단계) 2023년도 직종별 훈련공급 규모 제언

설문조사 결과에서 직종 훈련 수요가 있는 16개 직종을 훈련공급 직종으로 선정하고, 직종별 훈련공급 규모를 도출하고자 한다.

먼저 설문조사에서 도출된 훈련수요 직종을 우선적으로 고려하여, 인력수급 모형으로부터 도출된 상위 직종을 대입시켜 보면, 인원수가 적은 플랜트용접과 통신설비가 제외된다. 따라서 설문조사에서 도출된 훈련수요 직종과 직종별 인원수를 감안한 수급모형의 직종을 대입시켜 선정된 16개 직종에 대한 훈련공급 규모를 도출하고자 한

다.

훈련공급 총 규모는 모형에서 도출된 30,000명으로 하되, 이것을 설문조사 결과 훈련 수요가 있는 16개 직종에 집중하는 것을 제안한다. 또한 직종별 훈련인원은 인력수급 모형에서 도출된 직종별 인원수 분포대로 배분하는 것을 제안한다. 도출된 직종별 훈련공급 규모는 <표 231>에 제시되어 있다.

<표 231> 2023년도 건설기능인력의 직종별 훈련공급 규모 제안

직종		직종별 훈련공급 규모 (인력수급 모형에서 도출)	
		인원수(명)	구성비(%)
계		30,000	100.0
1	형틀목공	5,120	17.1
2	건축목공	828	2.8
3	용접공	1,312	4.4
4	타일공	955	3.2
5	조적공	1,110	3.7
6	방수공	867	2.9
7	도장공	1,441	4.8
8	미장공	1,216	4.1
9	배관공	6,641	22.1
10	내장공(창호)	685	2.3
11	철근·콘크리트공	3,148	10.5
12	기계설비공	580	1.9
13	비계공	2,115	7.1
14	조경공	1,526	5.1
15	내선전공	1,066	3.6
16	석공	1,391	4.6

자료 : 건설근로자공제회, 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요 설문조사, 2022.  
건설근로자공제회, 건설기능인력 수급모형 분석, 2022.

## 제6장 결론 및 정책적 시사점

6장에서는 본 연구의 주요 연구결과를 요약 및 정리하고, 향후 연구결과를 구현하는 데 필요한 정책적 시사점을 도출하고자 한다.

### 1. 결론

본 연구는 2022년에 실시할 건설기능인력 훈련 공급 규모를 도출하기 위한 목적에서 추진됐다. 이를 위해 먼저 내국인력과 외국인력을 포함해 건설노동시장의 인력수급 실태를 살펴보고, 훈련 공급과 수요 규모를 파악하고자 했다. 훈련 공급이 필요한 규모는 인력수급 모형으로부터 도출한 것과 설문조사에서 파악된 내용 등을 종합해 직종별로 제안했다.

연구의 목적을 달성하기 위해 설문조사를 실시하였는데 조사 기간은 2022년 9월 1일부터 10월 30일까지 약 2개월이며, 분석에 활용된 최종 설문지 부수는 근로자용 1,000부, 사업주용 300부, 훈련기관용 35부, 훈련생 200부 등 총 1,535부다.

통상 건설기능인력에 관한 사항은 일반 공공통계나 가구조사에서는 알 수 없는데, 이번 설문조사를 통해 다음과 같은 주요 사항을 파악할 수 있었다. 첫째, 기능인력 수급 실태다. 내국인 숙련별 수급 상황에 대해 근로자에 의하면 숙련인력의 경우 많이 부족 35.7%, 약간 부족 29.0%, 적정 29.5%, 비숙련인력의 경우 많이 부족 35.3%, 약간 부족 31.6%, 적정 27.0%로 나타나고, 건설업체 응답에 의하면 숙련인력의 경우 많이 부족 43.0%, 적정 30.7%, 약간 부족 23.0%, 비숙련인력의 경우 많이 부족 35.0%, 약간 부족 31.7%, 적정 29.3%로 나타났다. 내국인 숙련인력 부족에 대한 대응책으로서 건설업체의 경우 ‘공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다’는 응답이 가장 많다.

둘째, 건설현장의 외국인력(동포 포함) 실태다. 작년(2021년) 대비 외국인력 규모의 변화에 대해 근로자는 ‘외국인력이 작년보다 늘었다’는 응답이, 건설업체는 ‘외국인력이 작년보다 줄었다’는 응답이 많다. 외국인력 비율은 모든 현장을 대상으로 할 경우 근로자 응답에 의하면 25.5%, 건설업체 응답에 의하면 10.0%로서, 2021년에 비해 근로자 응답에 의하면 1.0%p 감가했고, 건설업체 응답에 의하면 2.9%p 증가했다.



셋째, 임금 수준에 대한 실태이다. 근로자가 응답한 최근 1년 동안 건설현장에서 일한 근로일수는 평균 218.7일이고, 연간 임금소득은 평균 3,671만원이다.

넷째, 근로조건 및 근로복지에 대한 실태다. 근로자가 응답한 근로시간은 평균 8.3시간(8시간 20분)이다. 근로자가 응답한 현재 현장에서 시행 중인 근로조건 현황은 임금의 적기 지급 70.2%, 연장근로 수당 지급 53.9%, 하루 8시간/주 40시간제 45.5% 등의 순으로 응답하였다. 근로자가 응답한 가장 중요하다고 생각하는 근로조건은 주휴수당 지급 25.8%, 임금의 적기 지급 24.4%, 하루 8시간/주 40시간제 17.0% 등의 순이다. 근로자가 응답한 현재 현장에서의 사회보험 등 적용 실태는 건설근로자퇴직공제제도 90.9%, 고용보험 79.8%, 건강보험(직장가입) 70.3%, 국민연금(직장가입) 64.0% 등이고, 가장 중요하다고 생각하는 사회보험은 건설근로자퇴직공제제도 35.7%, 고용보험 26.7%, 건강보험(직장가입) 19.9%, 국민연금(직장가입) 17.8% 등의 순이다. 건설현장에서 일하면서 느끼는 불만족 사항에 대해, 근로자 응답에 의하면 ‘항상 일자리가 불안하다’ 19.6%, ‘아무런 노후대책이 없다’ 12.1%, ‘작업환경이 위험하고 더럽다’ 11.9%, ‘현장에 화장실, 샤워실 등이 없거나 더럽다’ 11.9%, ‘1년간 임금이 너무 낮다’ 10.9% 등의 순이다.

다섯째, 구직·구인 경로에 대한 실태다. 근로자가 응답한 구직 경로는 ‘팀·반장의 인맥을 통해’가 72.1%로서 구직 경로의 대부분을 차지한다. 건설업체가 응답한 ‘숙련인력’에 대한 구인 경로는 ‘팀·반장의 인맥을 통해’가 65.3%로 가장 많으며, 비숙련인력의 구인 경로는 ‘팀·반장의 인맥을 통해’(46.7%), ‘유료 직업소개소(용역)를 통해’(39.3%) 등이다. 구직 과정의 어려움에 대해 근로자 응답에 의하면 ‘적정 수준의 임금을 주는 일자리를 구하기 어렵다’(33.7%), ‘팀·반장, 동료의 고령화되면서 인맥으로 일을 구하기 어려워진다’(23.5%), ‘일자리에 대한 정보가 부족해 적당한 일자리를 구하기 어렵다’(17.8%), ‘임금을 떼이지 않는 믿을만한 구직경로가 부족하다’(12.6%) 등의 순이고, 건설업체 응답에 의하면 ‘팀·반장 고령화로 인맥으로 동원할 수 있는 인력풀이 약화되었다’(30.8%), ‘전반적으로 숙련 수준이 낮아져 숙련인력을 구하기 어렵다’(20.5%), ‘기능인력에 대한 정보가 부족해 원하는 인력을 구하기 어렵다’(19.2%), ‘노무비가 부족해 고임금의 내국인 숙련인력을 고용할 수 없다’(15.8%), ‘기능인력을 구할 수 있는 믿을 만한 구인 경로가 부족하다’(13.7%) 등의 순이다. 건설업체가 응답한 기능인력 고용 시 중요한 인적정보는 숙련 수준(기능도) 34.5%, 건설현장 근로경력 30.8%, 성실도 19.5% 등의 순이다.

여섯째, 교육·훈련·자격에 대한 실태이다. 근로자가 응답한 실제 활용하는 기능 습득 방법에 의하면 인맥을 통한 경로가 59.5%이고, 비공식 경로를 합치면 86.7%를 차지해 훈련에 대한 접근성 미흡 또는 훈련 기회의 부족을 보여 준다. 숙련인력이 갖추어야 할 자질에 대해 근로자 응답에 의하면 ‘건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식’(23.5%), ‘해당 직종의 높은 실기 능력’(21.0%), ‘도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해’(18.2%), ‘신속한 작업물량 처리 능력’(16.6%), ‘작업팀 지휘 및 감독능력’(12.1%) 등의 순이고, 근로자가 응답한 숙련 기능공에 도달하는 데 소요되는 기간은 평균 4.6년으로 나타난다. 건설업체가 응답한 기능인력 육성이 시급한 직종은 양성훈련과 향상훈련이 유사한데 양성훈련이 필요하다고 인식하는 정도는 내선전공 85.9, 배관공 76.3%, 형틀목공 73.4%, 설비공 67.6%, 건축목공 60.8%, 통신설비공 60.0%, 철근공 59.7% 등의 순이고, 향상훈련이 필요하다고 인식하는 정도는 내선전공 84.4%, 형틀목공 76.6%, 배관공 73.7%, 설비공 73.5%, 용접공 66.7%, 플랜트공 66.7%, 건축목공 64.7%, 통신설비공 63.3% 등의 순이다. 근로자가 응답한 훈련 이수 또는 자격증 취득에 대한 혜택으로서 ‘임금 인상’(42.6%), ‘건설업체의 필수 보유 인력으로 채용’(28.1%), ‘직위 향상(조공⇒기능공⇒팀장 등)’(22.6%) 등의 순으로 나타났다. 건설업체가 응답한 교육훈련 방법의 중요도는 건설현장 실습, 교육훈련기관 내 실습, 건설현장 견학, 이론 강의 등의 순이다.

한편, 건설근로자 수급 모형 분석을 통해 도출된 2023년의 수급 전망은 다음과 같다. 건설기능인력에 대한 인력수요가 약 176만 명, 내국인력 공급이 약 161만 명으로 추정됨에 따라, 순수한 내국인력 공급만으로는 약 15만2천 명의 공급 부족이 예상된다. 2023년에도 2022년과 동일한 규모인 약 35만 명의 외국인력이 건설현장에서 일한다고 가정했을 경우, 전체 수급차이는 약 20만 명 정도의 공급 과잉이 발생한다.

본 연구에서는 2023년도의 훈련 공급 규모도 추정했는데, 인력수급 모형으로부터 지역별·직종별·숙련수준별 등의 특성별로 훈련 규모를 도출하되, 현장의 니즈를 반영할 수 있도록 설문조사에 나타난 훈련 수요를 반영하여 직종별 훈련 공급 규모를 제안하고자 했다. 여기서 고려되는 요소는 내국인력 및 외국인력 수급, 훈련 수요 및 공급, 훈련 참여 희망 인원 등이다. 직종별 훈련 공급 규모로 제안된 30,000명은 건설업체의 훈련필요 인식정도와 건설근로자의 훈련필요 직종을 반영한 것인데, 직종별 훈련 규모는 강구조, 건축배관, 형틀목공, 철근공, 토공, 비계공, 조경공, 도장공, 석공 등의 순이다.

## 2. 정책적 시사점

건설근로자에 대한 수급 실태 분석으로부터 고용개선을 통한 숙련인력 기반 확충과 건설산업의 지속 가능한 성장을 위해 다음과 같은 시사점을 도출할 수 있다. 첫째, 근로 시간·저임금·부족한 근로일수 등을 실질적으로 개선하기 위해서는 보다 근본적인 문제점을 치유할 수 있는 특단의 대책이 필요함을 시사한다. 제반 문제점의 공통된 근원으로서 부족한 노무비, 무리한 공기 단축, 저임금의 불법 취업자 고용 등이 지적된다. 따라서 적정 수준의 공사비(특히, 노무비)를 확보하고 임금 지불 능력의 확보를 위해 ‘제 살 깎기 경쟁 억제’를 통한 노무비 확보 및 전달 체계가 필요하다.

둘째, 안정적인 숙련인력 기반을 확보하기 위해서는 제반 근로조건 개선 및 기능 습득의 기회 제공 등이 필요함을 시사한다. 설문조사에서 보듯이 숙련인력 부족에 대해서는 공장제작 및 외국인력 도입이라는 방안도 한계를 지니고 있다. 따라서 내국인 청년층 진입 촉진 및 육성 방안이 마련되어야 한다. 기능인력의 근로경력·자격·교육훈련 등을 종합해 등급을 정하고 그에 상응하는 처우를 제공하는 ‘기능인등급제’의 활용범위를 넓히는 것도 직업전망을 제시할 수 있는 좋은 방법이다.

셋째, 건설투자를 통한 내국인 일자리 창출 및 내수 진작 그리고 숙련인력 기반 붕괴 및 품질 저하 억제 등을 위해서는 건설현장의 외국인력 규모를 적정 수준으로 유지해야 하는데 보다 근본적인 여건 조성이 필요함을 시사한다. 내국인과 합법 외국인을 고용할 수 있는 적정 노무비 확보 방안이 필요하다. 이를 통해 적정 규모의 산정과 엄격한 불법 취업자 근절 대책이 병행되어야 한다.

넷째, 체계적인 훈련 공급 기관을 확충하고 이론 및 감독 능력 등이 보장된 현장성 높은 훈련 내용을 공급해야 함을 시사한다. 또한 숙련인력 도달 기간이 평균 3년 내지 5년 정도 소요되어 미래를 내다보는 교육훈련 투자가 필요함을 시사한다. 비정규직의 특성을 감안하여 높은 훈련수당을 지급하거나 생계와 훈련 참여가 병행될 수 있도록 훈련 시기를 조정할 필요가 있음도 시사한다. 또한 훈련 참여 및 자격증 취득을 촉진하기 위해서는 노력에 상응하는 임금 인상 및 고용안정 제고의 혜택이 필요함을 시사한다. 따라서 경력 및 자격에 기초한 임금 체계 구축 및 산업차원의 교육훈련체계 구축이 필요하고, 건설업체의 정규직 기능인력 보유에 따른 인센티브도 마련되어야 한다. 초기업단위의 교육훈련 시행기구로서 건설근로자공제회가 그 역할을 수행하는 방안에 대한 검토가 필요하다. 또한 청년층의 진입 촉진을 위해 특성화고 교

육훈련과정을 현장과 연계하는 프로그램을 마련해 운영함으로써 현장성을 제고해야 한다.

다섯째, 근로조건 개선을 위한 인프라에 해당하는 서면근로계약 작성 및 사회보험 적용 촉진 등에 대한 적극적인 대책이 필요함을 시사한다. 이동이 잦은 특성을 감안한 전자카드의 활용 촉진 및 생산 중단 시기의 인건비 지원 조치가 필요하다. 현재 시행 중인 퇴직공제 전자카드제를 잘 활용하여 불법 외국인이 아닌 내국인과 합법적 외국인을 고용할 수 있는 여건 조성에 적극 나서야 한다.

여섯째, 고령화로 인해 인맥에 의존하는 구직·구인 경로의 역할이 한계에 봉착했음을 시사한다. 인맥을 보완할 공공 취업경로의 확충 및 효율적 운영 방안이 필요하다. 여기에 기능인력의 근로경력 DB를 결합시킨다면 보다 효과적인 인력 풀의 확충과 일자리 창출이 가능할 것이다.

일곱째, 숙련인력과 비숙련인력 그리고 내국인과 외국인 등 적절한 투입 비율에 대한 기능인력 수급 계획의 큰 그림을 설계할 필요성이 있음을 시사한다. 또한 핵심 사안으로서 건설관련 특성화고를 숙련인력 육성 기반으로 결합시키는 방안에 대한 검토도 시급하다.

## 참고 자료 및 문헌

각 시도 교육청 홈페이지

대한건설협회 홈페이지

대한전문건설협회 홈페이지

전문건설공제조합 기술교육원

직업능력개발훈련 정보망(HRD-Net)

출입국·외국인정책본부, 통계월보, 2021.12

통계청, 건설업조사(2020년 기준)

통계청, 이민자 체류현황 및 고용조사(2021년 기준)

통계청, 전문건설업통계연보(2020년 기준)

LG경영연구원, 2022년 국내외 경제 전망, 2022.4

한국개발연구원, KDI 경제전망, 2022.5

한국건설산업연구원, 2022년 건설경기 전망, 2022.11

한국경제연구원, KERI 경제동향과 전망, 2022.9

한국은행, 경제전망보고서, 2022.5

김창석·심규범·김지혜·김초롱·우성훈(2018), 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요  
설문조사, 건설인적자원개발위원회

심규범(2013), 건설인력 수급 실태 조사, 건설고용포럼 세미나

심규범(2013.7), 기능인력 수요 및 공급, CERIK 저널, 한국건설산업연구원

심규범·이의섭·김지혜·허민선(2009), 건설근로자 고용개선 2차 기본계획 세부 과  
제의 효과적 추진 방안, 건설근로자공제회

심규범·이의섭·손태홍·여경희(2015), 건설현장 노동력 현황 조사 및 그에 따른 정  
책시사점 도출, 고용노동부

이상현·심규범·김지혜·김초롱·우성훈(2017), 건설기능인력 수급실태 및 훈련수요  
설문조사, 건설인적자원개발위원회

## 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 설문조사

### - 건설근로자 -

안녕하십니까?

저희는 건설근로자공제회의 의뢰로 건설근로자 여러분들을 대상으로 건설기능인력의 수급 실태 및 훈련 수요를 정확히 파악하기 위한 설문조사를 실시하고 있습니다.

본 조사 결과는 건설 분야의 숙련인력 육성과 건설산업의 발전을 위한 귀중한 자료로 쓰일 것입니다. 응답해 주신 내용은 통계 및 연구 이외의 목적으로 절대 사용되지 않습니다.

바쁘시겠지만 잠시 시간을 내주시어 성실히 답변해 주시면 감사하겠습니다.

★ 설문에 응해주신 분께는 소정의 답례품이 제공됩니다 ★

본 조사의 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 설문에 대한 모든 응답과 내용은 통계분석과 정책개발 목적 이외에는 절대 사용되지 않습니다.



2022년 9월

### A. 응답자 일반 사항

SQ1. 귀하의 **성별**은 무엇입니까? [단수 응답]

- ① 남성    ② 여성

SQ2. 귀하의 **출생연도**는 어떻게 되십니까? (            )년

SQ3. 현재 **거주하고 계신 지역**은 어디입니까? [단수 응답]

- ① 서울    ② 부산    ③ 대구    ④ 인천    ⑤ 광주    ⑥ 대전    ⑦ 울산    ⑧ 세종  
⑨ 경기  
⑩ 강원    ⑪ 충북    ⑫ 충남    ⑬ 전북    ⑭ 전남    ⑮ 경북    ⑯ 경남    ⑰ 제주

SQ4. 귀하의 **직종(주된 직무)**은 무엇입니까? [단수 응답]

- |        |         |         |         |
|--------|---------|---------|---------|
| ① 건축목공 | ② 설비공   | ③ 내선전공  | ④ 내장공   |
| ⑤ 도장공  | ⑥ 미장공   | ⑦ 방수공   | ⑧ 배관공   |
| ⑨ 비계공  | ⑩ 석공    | ⑪ 용접공   | ⑫ 조적공   |
| ⑬ 철근공  | ⑭ 타일공   | ⑮ 통신설비공 | ⑯ 플랜트공  |
| ⑰ 형틀목공 | ⑱ 콘크리트공 | ⑲ 보통인부  | ⑳ 기타( ) |

SQ5. 귀하의 **숙련 수준**은 어떻게 되십니까? [단수 응답]

- ① 반장 또는 팀장    ② 기능공    ③ 준기공    ④ 조공(일반공)

SQ6. 귀하는 **건설 관련 자격증**을 보유하고 있습니까? 있다면 보유 중인 자격증의 명칭을 적어주세요. [단수 응답]

- ① 없다  
 ② 있다 (명칭 : \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_)

SQ7. 귀하의 **건설현장 경력**은 어떻게 되십니까?

- 1) 현장일 시작 당시 연령 : \_\_\_\_\_세  
 2) 총 경력 : \_\_\_\_\_년

## B. 기능인력 수급 상황

※ 외국인은 **합법·불법** 모두를 포함하고, **조선족 동포와 기타 외국인(중국인, 태국인, 베트남인, 우즈베크인 등)**을 모두 포함하는 개념입니다.

Q0. 현재 일하고 계신 현장에 **귀하 직종의 외국인 근로자**가 있습니까? [단수 응답]

1) 조선족 동포	① 있음	② 없음
2) 기타 외국인 (중국 한족 포함)	① 있음	② 없음

Q1. 귀하가 일하는 직종에서 **'한국인 근로자' 중 숙련인력(기능공)의 수급**은 어떻습니까? [단수 응답]

- ① 많이 부족 (10% 이상)    ② 약간 부족 (10% 미만)    ③ 적정하다  
 ④ 약간 과잉 (10% 미만)    ⑤ 많이 과잉 (10% 이상)

Q2. 귀하가 일하는 직종에서 **‘한국인 근로자’** 중 **비숙련인력(일반공, 조공)**의 수급은 어떻습니까? [단수 응답]

- ① 많이 부족 (10% 이상)    ② 약간 부족 (10% 미만)    ③ 적정하다  
 ④ 약간 과잉 (10% 미만)    ⑤ 많이 과잉 (10% 이상)

Q3. 귀하가 일하는 직종에서 **공장제작 또는 외국인력 도입으로 ‘숙련인력 부족’에 대응할 수 있다**고 보십니까? [단수 응답]

- ① 공장제작으로 대응할 수 있다  
 ② 외국인력 도입으로 대응할 수 있다  
 ③ 공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다  
 ④ 공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다  
 ⑤ 숙련인력이 부족하지 않다

Q4. 귀하가 일하는 직종에서 일하는 **외국인력 규모**가 작년과 비교하여 어느 정도라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 외국인력이 작년보다 늘었다  
 ② 외국인력이 작년보다 줄었다  
 ③ 외국인력이 작년과 같은 수준이다  
 ④ 잘 모르겠다

Q5. ‘현재’의 현장 기준으로 귀하 직종에서 일하는 **기능인력의 임금(일당)(※세금 등 납부 이전)**은 어느 정도입니까?

구 분	숙련인력 (기능공)	비숙련인력 (일반공·조공)
1) 한국인	만원	만원
[Q0-1=①인 경우만 제시] 2) 조선족 동포	만원	만원
[Q0-2=①인 경우만 제시] 3) 기타 외국인(중국 한족 포함)	만원	만원

Q6. ‘현재’의 현장 기준으로 귀하 직종에서 일하는 **외국인의 기능수준**은 어느 정도입니까?

(한국인을 100으로 할 때 외국인의 기능수준이 어느 정도인지 적어주십시오.)



구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력 (일반공·조공)
1) 한국인	100	100
[Q0-1=①인 경우만 제시] 2) 조선족 동포		
[Q0-2=①인 경우만 제시] 3) 기타 외국인(중국 한족 포함)		

Q7. '현재'의 현장 기준으로 귀하 직종에서 일하는 인력은 하루 평균 몇 명입니까?

구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력 (일반공·조공)
1) 한국인	명	명
[Q0-1=①인 경우만 제시] 2) 조선족 동포	명	명
[Q0-2=①인 경우만 제시] 3) 기타 외국인(중국 한족 포함)	명	명

Q8. 다음은 '한국인근로자'를 고용할 경우 예상되는 장점과 단점입니다. 각 항목에 대해 동의하시는 정도를 선택해 주십시오.

항목	전혀 동의하 지 않음	별로 동의하 지 않음	보통	다소 동의 함	매우 동의 함
1) '한국인근로자' 고용 시, 의사소통이 용이해 엉뚱한 부작용을 예방할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
2) '한국인근로자' 고용 시, 숙련도가 높아 품질이 좋고 산재가 준다.	①	②	③	④	⑤
3) '한국인근로자' 고용 시, 책임감이 높고 성실해 공기를 준수할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
4) '한국인근로자' 고용 시, 숙련인력을 구하기 어렵다.	①	②	③	④	⑤
5) '한국인근로자' 고용 시, 고령화되어 물량처리가 느리고 산재 위험이 높다.	①	②	③	④	⑤
6) '한국인근로자' 고용 시, 임금이 높아 감당하기 어렵다.	①	②	③	④	⑤

Q9. 다음은 '외국인근로자'를 고용할 경우 예상되는 **장점과 단점**입니다. 각 항목에 대해 동의하시는 정도를 선택해 주십시오.

항목	전혀 동의하 지 않음	별로 동의하 지 않음	보통	다소 동의 함	매우 동의 함
1) '외국인근로자' 고용 시, 한국인에 비해 구하기 쉽다.	①	②	③	④	⑤
2) '외국인근로자' 고용 시, 상대적으로 임금이 낮거나 지시에 잘 따른다.	①	②	③	④	⑤
3) '외국인근로자' 고용 시, 젊어서 물량처리가 빠르다.	①	②	③	④	⑤
4) '외국인근로자' 고용 시, 의사소통이 어려워 엉뚱한 부작용을 야기할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
5) '외국인근로자' 고용 시, 숙련도가 낮아 품질 저하 및 산재 가능성이 높다.	①	②	③	④	⑤
6) '외국인근로자' 고용 시, 책임감이 낮고 불시에 이탈해 공기가 지연될 수 있다.	①	②	③	④	⑤

## C. 교육 · 훈련 · 자격

Q10. 귀하께서는 **건설현장에 진입하기 이전에 기능을 배운 적이 있습니까?** [단수 응답]

- ① 배운 적 있다                      ② 배운 적 없다

Q11. 귀하께서는 **건설현장에서 실제 활용하는 기능을 주로 어디에서 배우셨습니까?**

주된 경로 **2가지**만 말씀해 주십시오. [2순위 필수]

- ① 친척 또는 친구 등 그전부터 알고 있던 사람으로부터  
 ② 건설현장에서 만난 사람으로부터  
 ③ 공업고등학교에서  
 ④ 공공 직업교육기관에서 (공공직업전문학교, 폴리텍대학 등)  
 ⑤ 민간 직업전문학교에서 (기업체 운영 직업전문학교 등)  
 ⑥ 사설 기술학원에서  
 ⑦ 노동조합의 기능학교에서  
 ⑧ 혼자서 경험을 통해

Q12. 귀하께서는 **숙련인력이 갖추어야 할 자질 중 중요한 것이 무엇이라고 생각하십니까?**

가장 중요하다고 생각하시는 **3가지**를 말씀해 주십시오. [3순위 필수]

- ① 해당 직종의 높은 실기 능력

- ② 도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해
- ③ 다기능 보유 : 해당 직종 이외 타 직종의 실기 능력
- ④ 신속한 작업물량 처리 능력
- ⑤ 작업팀 지휘 및 감독 능력
- ⑥ 물량 산정 및 견적 내역서 작성 능력
- ⑦ 건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식

Q13. 귀하께서는 귀하 직종의 숙련공이 되는 데 어느 정도 걸린다고 생각하십니까?

\_\_\_\_\_ 년

Q14. 귀하께서는 '어느 직종'의 기능을 배우고 싶으십니까? 해당하는 항목을 하나만 골라 주십시오. [단수 응답]

- ① 지금 일하고 있는 직종의 기능을 더 배우고 싶다
- ② 새로운 건설 직종의 기능을 배우고 싶다 (원하는 직종 : \_\_\_\_\_)
- ③ 건설이 아닌 타 직종의 일을 배우고 싶다 [⇒ 20번으로 이동]
- ④ 어떠한 기능도 배우고 싶지 않다 [⇒ 20번으로 이동]

Q15. 귀하께서 희망하는 직종의 기능을 익히려면 훈련기관에서 어느 정도 교육을 받아야 한다고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 1개월                                      ② 3개월                                      ③ 6개월
- ④ 1년                                        ⑤ 1년 이상                                      ⑥ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

Q16. 귀하께서 훈련에 참가할 경우 어떠한 지원이 가장 필요하다고 생각하십니까? 가장 필요하다고 생각하시는 2가지를 말씀해 주십시오. [2순위 필수]

- ① 훈련수당 지원                      ② 생계비 대부                      ③ 식사 제공                      ④ 숙소 제공
- ⑤ 자격검정비용 지원    ⑥ 무료 통근버스 또는 교통비 지원    ⑦ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

Q17. 귀하께서는 가장 적당한 훈련시기가 언제라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 겨울철 또는 장마철 낮 시간 (일이 없는 시기)    ② 평일 낮 시간
- ③ 평일 저녁 시간 (작업시간 종료 후)                      ④ 주말 낮 시간 (토요일, 일요일)
- ⑤ 기타 ( \_\_\_\_\_ )

Q18. 귀하께서는 훈련 이수 또는 자격증을 취득하는 경우 어떠한 혜택이 주어지는 것이 바람직하다고 생각하십니까?

가장 우선적으로 주어져야 한다고 생각하시는 2가지를 말씀해 주십시오. [2순위 필수]

- ① 임금 인상                                      ② 직위향상 (조공 ⇒ 기능공 ⇒ 팀장 등)

- ③ 건설업체의 필수 보유 인력으로 채용 ④ 건설업체 창업 시 자본금 경감 등 혜택  
 ⑤ 교육훈련기관의 교사(또는 교수)로 채용 ⑥ 기타 ( )

Q19. 귀하께서는 건설현장에 ‘**무료 기능훈련 교육**’을 마련한다면 작업시간이 끝난 후에 **참여하시겠습니까?** [단수 응답]

- ① 훈련수당과 저녁식사를 제공한다면 참여하겠다  
 ② 훈련수당 없어도 저녁식사만 제공한다면 참여하겠다  
 ③ 훈련수당과 저녁식사가 없더라도 쓸 수 있는 기능을 가르치면 참여하겠다  
 ④ 피곤하고 집에 일찍 가야해서 참여하기 어렵다

Q20. [Q14에서 ③, ④ 응답자만] 귀하께서 **건설 관련 직종의 기능을 배우지 않으려는 이유는 무엇입니까?** [단수 응답]

- ① 돈을 벌기 위해 일을 하느라 훈련에 참여할 시간이 없다  
 ② 현장에서 쓸 수 있는 기능을 배울 곳이 없다  
 ③ 기능을 배워도 현장에서는 대접받지 못한다(돈내기 또는 외국인력 때문)  
 ④ 건설현장의 일을 그만 두려고 한다  
 ⑤ 기타( )

## D.

## 취업 경로 · 연간 임금소득

Q21. 귀하께서는 **주로 어떤 경로를 통해 일자리를 구하십니까?** [단수 응답]

- ① 팀·반장의 인맥을 통해  
 ② 유료 직업소개소(인력사무소)를 통해  
 ③ 공공 무료 직업소개소를 통해(건설근로자공제회(취업센터,일드림넷), 지자체 등)  
 ④ 밴드, 온라인 카페, 단톡방, 오픈채팅방 등을 통해  
 ⑤ 온라인 앱(일가자,가다,베테랑 등)을 통해  
 ⑥ 새벽인력시장 현장에서  
 ⑦ 노동조합 조합원이기 때문에 노동조합에서 정해진 현장에서 일함  
 ⑧ 미등록 알선업자(일명 똥쟁이)에게 수수료를 주며 일자리 구함

Q22. 귀하께서 **일자리를 구하는 과정에서 겪는 어려움**은 무엇입니까? 가장 크게 겪는 어려움을 **2가지** 말씀해 주십시오. [2순위 필수]

- ① 팀·반장이나 동료의 고령화되면서 인맥으로 일을 구하기 어려워진다  
 ② 적정 수준의 임금을 주는 일자리를 구하기 어렵다  
 ③ 일자리에 대한 정보가 부족해 적당한 일자리를 구하기 어렵다  
 ④ 외국인력(동포 포함)에 밀려 일자리 구하기 더 어렵다

- ⑤ 임금을 떼이지 않는 믿을 만한 구직 경로가 부족하다  
 ⑥ 기타 ( )

Q23. 귀하의 2021년 1년간 실제 건설현장의 근로일수와 임금소득은 대략 얼마나 되는지 개략적으로 적어 주십시오.

2021년 연간 근로일수는 1년 365일 중 대략 \_\_\_\_\_일이고,  
 2021년 연간 임금소득은 대략 \_\_\_\_\_만원이었다.

## E. 근로복지, 근로조건 등

Q24-1. 다음 사회보험 등의 제도 중 현재 또는 최근 일한 현장에서 시행되고 있는 제도를 모두 선택해 주세요. [모두 선택]

- ① 건설근로자퇴직공제제도  
 ② 고용보험  
 ③ 국민연금 (직장가입자)  
 ④ 건강보험 (직장가입자)

Q24-2. 다음 사회보험 등의 제도 중 가장 필요하다고 생각하는 제도 2개를 골라 주십시오. [2순위 필수]

- ① 건설근로자퇴직공제제도  
 ② 고용보험  
 ③ 국민연금 (직장가입자)  
 ④ 건강보험 (직장가입자)

Q25. 귀하께서는 건설근로자퇴직공제제도와 관련한 다음의 내용에 대해 알고 계십니까?

항목	안 다	모 른 다
1) 동일한 현장에서 1년 미만 일하는 건설근로자에게 적용된다.	①	②
2) 공공공사 1억 원 이상, 민간공사 50억 원 이상의 현장에 적용된다.	①	②
3) 공제부금은 1일 6,500원이고 사업주가 부담한다.	①	②
4) 납부기간이 252일 이상이고, 만60세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다.	①	②
5) 납부기간이 252일 미만이라도, 만65세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다.	①	②
6) ARS(1666-1133) 또는 건설하나로서비스(1122.cw.or.kr)로 납부내역을 확인할 수 있다.	①	②
7) 부정한 방법으로 퇴직금을 받으면 처벌 받는다.	①	②

Q26. 귀하께서는 **퇴직공제제도의 가장 시급한 개선 사항**이 무엇이라고 생각하십니까?

[단수 응답]

- ① 적용대상 현장의 범위를 넓혀야 한다
- ② 퇴직 시 받을 수 있는 퇴직금 액수를 높여야 한다
- ③ 가입 여부 및 납부 내역을 쉽게 알 수 있어야 한다
- ④ 근로자 스스로 편리하게 신고할 수 있도록 전자카드를 활용해야 한다
- ⑤ 기타 (\_\_\_\_\_)

Q27. 귀하께서는 **건설근로자 기능등급제**에 대해 알고 계십니까? [단수 응답]

\* 건설근로자 기능등급제란, 기능인력의 근로경력, 자격, 교육훈련, 기능경기대회 수상 등을 종합하여 기능등급을 부여하고 처우를 개선하고자, 2021년 5월 27일에 실시된 제도입니다.

- ① 안다                      ② 모른다

Q28. 다음은 검토 중인 건설근로자 기능등급 보유자에 대한 고용우대 방안(안)입니다.

아래 4가지 방안 중 **가장 효과적인 것**은 무엇이라고 생각하십니까?

- ① 전문건설업체 등록기준 반영  
(예시 : 전문건설업체 설립요건의 보유기술자 2인 중 1인은 기능등급보유자로 규정)
- ② 현장배치기준(현장소장) 반영  
(예시 : 전문건설업체 현장대리인(소장)을 기능등급 보유자로 규정)
- ③ 건설업체 시공능력평가요소 반영  
(예시 : 상위 등급보유자일수록 높은 가중치를 두어 반영하도록 규정)
- ④ 보유해야 할 필수인원으로 규정  
(예시 : 입찰 시 해당 직종의 기능등급 보유자로 구성된 필수인원 보유 의무화)

Q29-1. 다음의 근로조건 중 **현재 또는 최근 일한 현장에서 시행 중인 제도를 모두 선택**해 주십시오. [모두 선택]

- ① 임금의 적기 지급 (임금체불 억제)
- ② 하루 8시간, 주 40시간제 실시
- ③ 연장근로 수당 지급(저녁 작업 수당)
- ④ 일주일 만근 시 주휴 수당
- ⑤ 유급휴일·휴가 부여(결혼휴가, 연차휴가)

Q29-2. 다음의 근로조건 중 건설근로자의 고용개선을 위해 **가장 필요하다고 생각하는 제도 2개**를 골라 주십시오. [2순위 필수]

- ① 임금의 적기 지급 (임금체불 억제)
- ② 하루 8시간, 주 40시간제 실시



DQ3. 현재 일하고 계신 **현장의 총 공사비용**은 어떻게 됩니까?

\_\_\_\_\_ 억원

DQ4. 현재 일하고 계신 현장에서 귀하의 **근로 시간**은 어떻게 됩니까?

1) 작업시작시각 : \_\_\_\_\_ 시 \_\_\_\_\_ 분

2) 작업종료시각 : \_\_\_\_\_ 시 \_\_\_\_\_ 분

3) 점심 식사 : \_\_\_\_\_ 분 동안

4) 휴식(참) : \_\_\_\_\_ 분 동안

DQ5. 현재 일하고 계신 현장에서 귀하의 **임금 수준**은 어떻게 됩니까? (해당사항을 선택 후 응답해 주십시오)

① 일당으로 \_\_\_\_\_ 원

② 월급으로 \_\_\_\_\_ 원

③ 성과급으로 하루 평균 \_\_\_\_\_ 원 (예: 벽돌 1장 당 200원)

DQ6. 현재 일하고 계신 현장에서 **임금 지급**이 지연 된 적이 있습니까?

① 임금을 제 때에 받음

② 임금 지급이 지연된 적이 있음 (지연기간: \_\_\_\_\_ 일)

DQ7. 현재 일하고 계신 현장에서 **최근 1년간 임금을 떼인** 적이 있습니까?

① 최근 1년간 임금을 떼인 적이 없음

② 최근 1년간 임금을 떼인 적이 있음 (\_\_\_\_\_ 번)

DQ8. 현재 일하고 계신 현장에서 **일하는 기간**은 어떻게 됩니까?

지금 일하는 현장에서 지금까지 \_\_\_\_\_ 일(며칠) 일했고,  
앞으로 \_\_\_\_\_ 일(며칠) 더 일할 예정임

DQ9. 현재 일하고 계신 **현장 전체의 하루 평균 기능인력 투입 구성비(%)**는 어떠합니까?

※ 본 현장의 직영인력과 모든 하도급업체를 포함한 기능인력의 내·외국인 비율을 기재해 주십시오.

한국인	_____ %
조선족 동포	_____ %
기타 외국인(중국 한족 포함)	_____ %
전체	100%



오랜 시간 동안 성실하게 응답하여 주셔서 감사합니다.  
귀하께서 작성해 주신 이 설문지는 건설근로자의 수급 및 훈련수요 파악을 위한 자료로 귀중하게 활용될 것입니다. 늘 건강하시기를 빌겠습니다.

## 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 설문조사 - 건설사업주 -

안녕하십니까?

저희는 건설근로자공제회의 의뢰로 건설근로자 여러분들을 대상으로 건설기능인력의 수급 실태 및 훈련 수요를 정확히 파악하기 위한 설문조사를 실시하고 있습니다.

본 조사 결과는 건설 분야의 숙련인력 육성과 건설산업의 발전을 위한 귀중한 자료로 쓰일 것입니다. 응답해 주신 내용은 통계 및 연구 이외의 목적으로 절대 사용되지 않습니다.

바쁘시겠지만 잠시 시간을 내주시어 성실히 답변해 주시면 감사하겠습니다.

★ 설문에 응해주신 분께는 소정의 답례품이 제공됩니다 ★

본 조사의 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 설문에 대한 모든 응답과 내용은 통계분석과 정책개발 목적 이외에는 절대 사용되지 않습니다.



2022년 9월

### A. 응답업체 및 해당현장 일반 사항

※ 본 설문은 '건설현장 실무자'께서 '기능인력과 관련된 사항'에 대해 응답하여 주시기 바랍니다.

SQ1. 귀사의 주된 건설업 분야는 무엇입니까? [단수 응답]

- ① 종합건설업
- ② 전문건설업(설비, 전기, 정보통신, 문화재 등 포함)

SQ2. 귀사의 건설등록업종 중 대표업종 2개는 무엇입니까?

- 1) \_\_\_\_\_  
2) \_\_\_\_\_

SQ3. 귀사의 시공능력평가액(보유업종 합계액)은 어떻게 됩니까?

약 \_\_\_\_\_억 원

SQ4. 귀사의 본사 위치는 어디입니까?

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 세종  
⑨ 경기 ⑩ 강원 ⑪ 충북 ⑫ 충남 ⑬ 전북 ⑭ 전남 ⑮ 경북 ⑯ 경남  
⑰ 제주

SQ5. 귀사의 해당 현장 위치는 어디입니까? [단수 응답]

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 세종  
⑨ 경기 ⑩ 강원 ⑪ 충북 ⑫ 충남 ⑬ 전북 ⑭ 전남 ⑮ 경북 ⑯ 경남  
⑰ 제주

SQ6. 귀사의 해당 현장 구분은 어떻게 됩니까? [단수 응답]

- ① 공공현장 ② 민간현장

SQ7. 귀사의 해당 현장 종류는 어떻게 됩니까? [단수 응답]

- ① 토목현장 : 도로, 철도, 다리, 터널, 댐, 준설 등  
② 소규모 건축현장 : 연립, 다가구, 개인주택 등  
③ 대규모 건축현장 : 아파트, 상업용 건물, 관공서, 병원 등  
④ 플랜트현장 : 발전소, 반도체, 석유화학공장 등  
⑤ 기타 ( )

SQ8. 해당 현장의 원·하도급 여부는 어떻게 됩니까? [단수 응답]

- ① 원도급 ② 하도급

SQ8-1. [Prog: SQ8=1] 해당 현장의 원도급 금액을 입력해주세요.

원도급 금액(현장 총 공사비) \_\_\_\_\_억 원

SQ8-2. [Prog: SQ8=2] 해당 현장의 하도급 금액을 입력해주세요.

하도급 금액 \_\_\_\_\_억 원

SQ9. 건설기능인력의 근로 시간은 어떻게 되나요?

- 1) 작업시작시각 : \_\_\_\_시 \_\_\_\_분

- 2) 작업종료시각 : \_\_\_\_시\_\_\_\_분  
 3) 점심 식사 : \_\_\_\_분 동안  
 4) 휴식(참) : \_\_\_\_분 동안

SQ10. 귀하께서 근무하시는 현장 전체의 하루 평균 기능인력 투입 구성비(%)는 어떻습니까?

※ 본 현장에 투입된 모든 기능인력으로서, 원청 직영인력과 모든 하도급업체에 소속된 기능인력을 포함하여 기재해 주십시오.

한국인	_____ %
조선족 동포	_____ %
기타 외국인(중국 한족 포함)	_____ %
전체	100%

## B. 기능인력 수급 상황

※ 외국인은 합법·불법 모두를 포함하고, 조선족 동포와 기타 외국인(중국인, 태국인, 베트남인, 우즈베크인 등)을 모두 포함하는 개념입니다.

※ 외국인이 없으면 한국인과 관련된 사항만 적어주십시오.

Q1. '한국인 근로자' 중 숙련인력(기능공)의 수급은 어떻습니까? [단수 응답]

- ① 많이 부족 (10% 이상)    ② 약간 부족 (10% 미만)    ③ 적정하다  
 ④ 약간 과잉 (10% 미만)    ⑤ 많이 과잉 (10% 이상)

Q2. '한국인 근로자' 중 비숙련인력(일반공, 조공)의 수급은 어떻습니까? [단수 응답]

- ① 많이 부족 (10% 이상)    ② 약간 부족 (10% 미만)    ③ 적정하다  
 ④ 약간 과잉 (10% 미만)    ⑤ 많이 과잉 (10% 이상)

Q3. 귀 현장의 직종에서 공장제작 또는 외국인력 도입으로 '숙련인력 부족'에 대응할 수 있다고 보십니까? 해당되는 항목을 골라 주십시오. [단수 응답]

- 1) 공장제작으로 대응할 수 있다  
 2) 외국인력 도입으로 대응할 수 있다  
 3) 공장제작과 외국인력 도입을 병행하면 대응할 수 있다  
 4) 공장제작과 외국인력 도입을 병행해도 대응하는 데 한계가 있다  
 5) 숙련인력이 부족하지 않다

Q4. '현재'의 귀 현장에서 가장 많이 투입되는 직종 2개를 선택해 주십시오. [2순위 필수]

- |        |         |         |         |
|--------|---------|---------|---------|
| ① 건축목공 | ② 설비공   | ③ 내선전공  | ④ 내장공   |
| ⑤ 도장공  | ⑥ 미장공   | ⑦ 방수공   | ⑧ 배관공   |
| ⑨ 비계공  | ⑩ 석공    | ⑪ 용접공   | ⑫ 조적공   |
| ⑬ 철근공  | ⑭ 타일공   | ⑮ 통신설비공 | ⑯ 플랜트공  |
| ⑰ 형틀목공 | ⑱ 콘크리트공 | ⑲ 보통인부  | ⑳ 기타( ) |

Q4-1. '현재'의 귀 현장에서 [Prog: Q4 1순위 응답 제시]으로 일하는 인력의 임금(일당)은 어느 정도입니까?

※ 해당 조건의 인력이 없는 경우 '0'을 입력해주세요

구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력(일반공·조공)
1) 한국인	만원	만원
2) 조선족 동포	만원	만원
3) 기타 외국인(중국 한족 포함)	만원	만원

Q4-2. '현재'의 귀 현장에서 [Prog: Q4 2순위 응답 제시]으로 일하는 인력의 임금(일당)은 어느 정도입니까?

※ 해당 조건의 인력이 없는 경우 '0'을 입력해주세요

구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력(일반공·조공)
1) 한국인	만원	만원
2) 조선족 동포	만원	만원
3) 기타 외국인(중국 한족 포함)	만원	만원

Q5-1. '현재'의 귀 현장에서 [Prog: Q4 1순위 응답 제시]으로 일하는 외국인의 기능수준은 어느 정도입니까? (한국인을 100으로 할 때 외국인의 기능수준이 어느 정도인지 적어주십시오.)

※ 해당 조건의 인력이 없는 경우 '0'을 입력해주세요

구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력(일반공·조공)
1) 한국인	100	100
2) 조선족 동포		
3) 기타 외국인(중국 한족 포함)		

Q5-2. '현재'의 귀 현장에서 [Prog: Q4 2순위 응답 제시]으로 일하는 **외국인의 기능 수준**은 어느 정도입니까? (**한국인을 100으로 할 때 외국인의 기능수준이 어느 정도인지 적어주십시오.**)

※ 해당 조건의 인력이 없는 경우 '0'을 입력해주세요

구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력(일반공·조공)
1) 한국인	100	100
2) 조선족 동포		
3) 기타 외국인(중국 한족 포함)		

Q6-1. '현재'의 귀 현장에서 [Prog: Q4 1순위 응답 제시]으로 일하는 **인력**은 하루 평균 몇 명입니까?

※ 해당 조건의 인력이 없는 경우 '0'을 입력해주세요

구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력(일반공·조공)
1) 한국인	명	명
2) 조선족 동포	명	명
3) 기타 외국인(중국 한족 포함)	명	명

Q6-2. '현재'의 귀 현장에서 [Prog: Q4 1순위 응답 제시]으로 일하는 **인력**은 하루 평균 몇 명입니까?

※ 해당 조건의 인력이 없는 경우 '0'을 입력해주세요

구 분	숙련인력(기능공)	비숙련인력(일반공·조공)
1) 한국인	명	명
2) 조선족 동포	명	명
3) 기타 외국인(중국 한족 포함)	명	명

Q7. 일반적으로 건설현장에서 일하는 외국인력 규모가 작년과 비교하여 어느 정도라고 생각하십니까? 해당되는 항목을 골라 주십시오. [단수 응답]

- 1) 외국인력이 작년보다 늘었다
- 2) 외국인력이 작년보다 줄었다
- 3) 외국인력이 작년과 같은 수준이다
- 4) 잘 모르겠다

Q8. 다음은 '한국인근로자'를 고용할 경우 예상되는 **장점**과 **단점**입니다. 각 항목에 대해 동의하시는 정도를 선택해 주십시오.

항목	전혀 동의하 지 않음	별로 동의하 지 않음	보통	다소 동의 함	매우 동의 함
1) '한국인근로자' 고용 시, 의사소통이 용이해 엉뚱한 부작용을 예방할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
2) '한국인근로자' 고용 시, 숙련도가 높아 품질이 좋고 산재가 준다.	①	②	③	④	⑤
3) '한국인근로자' 고용 시, 책임감이 높고 성실해 공기를 준수할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
4) '한국인근로자' 고용 시, 숙련인력을 구하기 어렵다.	①	②	③	④	⑤
5) '한국인근로자' 고용 시, 고령화되어 물량처리가 느리고 산재 위험이 높다.	①	②	③	④	⑤
6) '한국인근로자' 고용 시, 임금이 높아 감당하기 어렵다.	①	②	③	④	⑤

Q9. 다음은 '외국인근로자'를 고용할 경우 예상되는 장점과 단점입니다. 각 항목에 대해 동의하시는 정도를 선택해 주십시오.

항목	전혀 동의하 지 않음	별로 동의하 지 않음	보통	다소 동의 함	매우 동의 함
1) '외국인근로자' 고용 시, 한국인에 비해 구하기 쉽다.	①	②	③	④	⑤
2) '외국인근로자' 고용 시, 상대적으로 임금이 낮거나 지시에 잘 따른다.	①	②	③	④	⑤
3) '외국인근로자' 고용 시, 젊어서 물량처리가 빠르다.	①	②	③	④	⑤
4) '외국인근로자' 고용 시, 의사소통이 어려워 엉뚱한 부작용을 야기할 수 있다.	①	②	③	④	⑤
5) '외국인근로자' 고용 시, 숙련도가 낮아 품질 저하 및 산재 가능성이 높다.	①	②	③	④	⑤
6) '외국인근로자' 고용 시, 책임감이 낮고 불시에 이탈해 공기가 지연될 수 있다.	①	②	③	④	⑤

## C. 교육 · 훈련 · 자격

Q10. 귀하께서는 숙련인력이 갖추어야 할 자질 중 중요한 것이 무엇이라고 생각하십니까?

가장 중요한 것 3개를 골라 주십시오. [3순위 필수]

- ① 해당 직종의 높은 실기 능력
- ② 도면 해독 및 작업에 대한 이론적 이해
- ③ 다기능 보유: 해당 직종 이외 타 직종의 실기 능력
- ④ 신속한 작업물량 처리 능력
- ⑤ 작업팀 지휘 및 감독 능력
- ⑥ 물량 산정 및 견적 내역서 작성 능력
- ⑦ 건설시공에 대한 책임감 및 산업안전 의식

Q11-1. 귀하께서는 어느 직종의 기능인력 육성이 가장 시급하다고 생각하십니까?

**숙련인력**의 육성이 시급한 직종을 순서대로 3개 선택해 주십시오. [3순위 필수]

(기존 인력의 기능향상 훈련이 필요한 직종)

- ① 건축목공      ② 설비공      ③ 내선전공      ④ 내장공
- ⑤ 도장공      ⑥ 미장공      ⑦ 방수공      ⑧ 배관공
- ⑨ 비계공      ⑩ 석공      ⑪ 용접공      ⑫ 조적공
- ⑬ 철근공      ⑭ 타일공      ⑮ 통신설비공      ⑯ 플랜트공
- ⑰ 형틀목공      ⑱ 콘크리트공      ⑲ 보통인부      ⑳ 기타( )

Q11-2. 귀하께서는 어느 직종의 기능인력 육성이 가장 시급하다고 생각하십니까?

**신규인력**의 육성이 시급한 직종을 순서대로 3개 선택해 주십시오. [3순위 필수]

(신규인력에 대한 양성훈련이 필요한 직종)

- ① 건축목공      ② 설비공      ③ 내선전공      ④ 내장공
- ⑤ 도장공      ⑥ 미장공      ⑦ 방수공      ⑧ 배관공
- ⑨ 비계공      ⑩ 석공      ⑪ 용접공      ⑫ 조적공
- ⑬ 철근공      ⑭ 타일공      ⑮ 통신설비공      ⑯ 플랜트공
- ⑰ 형틀목공      ⑱ 콘크리트공      ⑲ 보통인부      ⑳ 기타( )

Q12. 다음은 기능인력을 육성하기 위한 다양한 교육훈련 방법을 예시한 것입니다.

귀하께서 생각하시는 각 교육훈련 방법의 중요도를 골라 주십시오.

항목	전혀 중요하지 않음	별로 중요하 지 않음	다소 중요한 편	매우 중요함
1) 이론 강의 중요도	①	②	③	④
2) 교육훈련기관 내 실습 중요도	①	②	③	④
3) 건설현장 견학 중요도	①	②	③	④
4) 건설현장 실습 중요도	①	②	③	④

Q13. 교육훈련의 현장성을 높이고자 건설현장 견학 및 실습을 실시할 경우, 건설현장에 필요한 조치가 무엇입니까? 각 항목의 중요도를 골라 주십시오.

항목	전혀 중요하지 않음	별로 중요하 지 않음	다소 중요한 편	매우 중요함
1) 견학 및 실습 현장에 필요한 조치-소요비용 지원(현장정리, 실습관리·기자재 등) 중요도	①	②	③	④
2) 견학 및 실습 현장에 필요한 조치-공사기간 연장(견학 및 실습기간 동안 지체) 중요도	①	②	③	④
3) 훈련생의 실습보험 가입(상해·사고 등 대비) 중요도	①	②	③	④

D.

## 구인 경로 등

Q14-1. 귀 현장에서는 주로 어떤 경로를 통해 숙련인력(기능공)을 확보하십니까? [단수 응답]

- ① 팀·반장의 인맥을 통해
- ② 유료 직업소개소(용역센터)를 통해
- ③ 공공 무료 직업소개소를 통해(건설근로자공제회(취업센터, 일드림넷), 지자체 등)
- ④ 밴드, 단톡방, 온라인 카페 등을 통해
- ⑤ 온라인 앱(일가자, 가다, 베테랑 등)을 통해
- ⑥ 새벽인력시장 현장에서
- ⑦ 노동조합이 제공하는 인력을 채용
- ⑧ 미등록 알선업자(일명 똥쟁이)을 통해

Q14-2. 귀 현장에서는 주로 어떤 경로를 통해 비숙련인력(일반공·조공)을 확보하십니까? [단수 응답]

- ① 팀·반장의 인맥을 통해
- ② 유료 직업소개소(용역센터)를 통해
- ③ 공공 무료 직업소개소를 통해(건설근로자공제회(취업센터, 일드림넷), 지자체 등)
- ④ 밴드, 단톡방, 온라인 카페 등을 통해
- ⑤ 온라인 앱(일가자, 가다, 베테랑 등)을 통해
- ⑥ 새벽인력시장 현장에서
- ⑦ 노동조합이 제공하는 인력을 채용
- ⑧ 미등록 알선업자(일명 똥쟁이)을 통해



Q15. 기능인력에 대한 **구인 과정에서 겪는 어려움**은 무엇입니까? **2개**를 골라 주십시오.

[2순위 필수]

- 1) 팀·반장이 고령화되면서 인맥으로 동원할 수 있는 인력풀이 약화되고 있다
- 2) 전반적으로 숙련 수준이 낮아져 숙련인력을 구하기 어렵다
- 3) 기능인력에 대한 정보가 부족해 원하는 인력을 구하기 어렵다
- 4) 노무비가 부족해 고임금의 내국인 숙련인력을 고용할 수 없다
- 5) 기능인력을 구할 수 있는 믿을 만한 구인 경로가 부족하다
- 6) 기타 ( )

Q16. 기능인력을 고용할 때 **가장 중요한 고려 요소**는 무엇이라고 생각하십니까?

주된 항목 **2개**를 골라 주십시오. [2순위 필수]

- |               |                       |
|---------------|-----------------------|
| 1) 건설현장 근로경력  | 2) 보유 자격증             |
| 3) 교육훈련 참여 경험 | 4) 숙련 수준 (기능도)        |
| 5) 성실도        | 6) 보유 질병 또는 혈압 등 건강상태 |
| 7) 다기능 보유     | 8) 나이                 |

## E. 근로복지 등

Q17-1. 다음 사회보험 등의 제도 중 귀사의 현장에서 **현재 시행 중인 제도를 모두** 선택해 주세요. (**\* 기능인력 대상 기준**) [모두 선택]

- ① 건설근로자퇴직공제제도
- ② 고용보험
- ③ 국민연금 (직장가입자)
- ④ 건강보험 (직장가입자)

Q17-2. 다음 사회보험 등의 제도 중 건설근로자의 고용개선을 위해 **가장 중요하다고 생각하는 제도 2개**를 골라 주십시오. (**\* 기능인력 대상 기준**) [2순위 필수]

- ① 건설근로자퇴직공제제도
- ② 고용보험
- ③ 국민연금 (직장가입자)
- ④ 건강보험 (직장가입자)

Q18-1. 다음의 근로조건 중 **귀 현장의 기능인력에게 적용하고 있는 제도를 모두** 선택해 주세요. [모두 선택]

- ① 임금의 적기 지급 (임금체불 억제)
- ② 하루 8시간, 주 40시간제 실시
- ③ 연장근로 수당 지급(저녁 작업 수당)

- ④ 일주일 만근 시 주휴수당
- ⑤ 유급휴일 · 휴가 부여(결혼휴가, 연차휴가)

Q18-2. 다음의 근로조건 중 건설근로자의 고용개선을 위해 가장 중요하다고 생각하는 제도 2개를 골라 주십시오. [2순위 필수]

- ① 임금의 적기 지급 (임금체불 억제)
- ② 하루 8시간, 주 40시간제 실시
- ③ 연장근로 수당 지급(저녁 작업 수당)
- ④ 일주일 만근 시 주휴수당
- ⑤ 유급휴일 · 휴가 부여(결혼휴가, 연차휴가)

Q19. 귀하께서는 건설근로자퇴직공제제도와 관련한 다음의 내용에 대해 알고 계십니까?

항목	안 다	모 른 다
1) 동일한 현장에서 1년 미만 일하는 건설근로자에게 적용된다.	①	②
2) 공공공사 1억 원 이상, 민간공사 50억 원 이상의 현장에 적용된다.	①	②
3) 공제부금은 1일 6,500원이고 사업주가 부담한다.	①	②
4) 납부기간이 252일 이상이고, 만60세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다.	①	②
5) 납부기간이 252일 미만이라도, 만65세에 도달 시 퇴직금을 신청할 수 있다.	①	②
6) ARS(1666-1133) 또는 건설하나로서비스(1122.cw.or.kr)로 납부내역을 확인할 수 있다.	①	②
7) 부정한 방법으로 퇴직금을 받으면 처벌 받는다.	①	②

Q20. 귀하께서는 퇴직공제제도의 가장 시급한 개선 사항이 무엇이라고 생각하십니까?  
[단수 응답]

- ① 적용대상 현장의 범위를 넓혀야 한다
- ② 퇴직 시 받을 수 있는 퇴직금 액수를 높여야 한다
- ③ 가입 여부 및 납부 내역을 쉽게 알 수 있어야 한다
- ④ 근로자 스스로 편리하게 신고할 수 있도록 전자카드를 활용해야 한다
- ⑤ 기타 (\_\_\_\_\_)

Q21. 귀하께서는 **건설근로자 기능등급제**에 대해 알고 계십니까? [단수 응답]

\* 건설근로자 기능등급제란, 기능인력의 근로경력, 자격, 교육훈련, 기능경기대회 수상 등을 종합하여 기능등급을 부여하고 처우를 개선하고자, 2021년 5월 27일에 실시된 제도입니다.

- ① 안다                      ② 모른다

Q22. 다음은 검토 중인 건설근로자 기능등급 보유자에 대한 고용우대 방안(안)입니다.

아래 4가지 방안 중 **가장 효과적인 것**은 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 전문건설업체 등록기준 반영  
(예시 : 전문건설업체 설립요건의 보유기술자 2인 중 1인은 기능등급보유자로 규정)
- ② 현장배치기준(현장소장) 반영  
(예시 : 전문건설업체 현장대리인(소장)을 기능등급 보유자로 규정)
- ③ 건설업체 시공능력평가요소 반영  
(예시 : 상위 등급보유자일수록 높은 가중치를 두어 반영하도록 규정)
- ④ 보유해야 할 필수인원으로 규정  
(예시 : 입찰 시 해당 직종의 기능등급 보유자로 구성된 필수인원 보유 의무화)

오랜 시간 동안 성실하게 응답하여 주셔서 감사합니다.  
귀하께서 작성해 주신 이 설문지는 건설근로자의 수급 및 훈련수요 파악을 위한 자료로 귀중하게 활용될 것입니다. 늘 건강하시기를  
빌겠습니다.

## 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 설문조사

### - 훈련기관 담당자 -

안녕하십니까?

저희는 건설근로자공제회의 의뢰로 건설근로자 여러분들을 대상으로 건설기능인력의 수급 실태 및 훈련 수요를 정확히 파악하기 위한 설문조사를 실시하고 있습니다.

본 조사 결과는 건설 분야의 숙련인력 육성과 건설산업의 발전을 위한 귀중한 자료로 쓰일 것입니다. 응답해 주신 내용은 통계 및 연구 이외의 목적으로 절대 사용되지 않습니다.

바쁘시겠지만 잠시 시간을 내주시어 성실히 답변해 주시면 감사하겠습니다.

★ 설문에 응해주신 분께는 소정의 답례품이 제공됩니다 ★

본 조사의 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 설문에 대한 모든 응답과 내용은 통계분석과 정책개발 목적 이외에는 절대 사용되지 않습니다.



2022년 9월

Q1. 귀 훈련기관의 위치를 선택해 주십시오. [단수 응답]

- ① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 세종  
⑨ 경기 ⑩ 강원 ⑪ 충북 ⑫ 충남 ⑬ 전북 ⑭ 전남 ⑮ 경북 ⑯ 경남  
⑰ 제주

Q2. 귀 훈련기관은 다음 중 어떤 곳에서 운영하고 있습니까? [단수 응답]

- ① 공공기관(정부, 지방자치단체 등)  
② 민간기관(사업주단체 등)  
③ 근로자단체(노동조합 등)  
④ 사설 학원  
⑤ 기타 ( )

Q3. 귀 훈련기관에서 개설 중인 건설관련 주요 훈련과정(직종) 3개에 대하여 훈련기간, 모집정원, 실제 학생수, 주요 연령대를 모두 적어 주십시오.

※ 훈련과정(직종) 예 : 미장, 조적, 타일, 방수, 형틀목공, 철근, 비계, 배관, 용접 등

※ 주요 연령대 예 : 10대, 20대, 30대, 40대, 50대, 60대 등

Q3-1. 훈련과정(직종) : \_\_\_\_\_

훈련기간 : \_\_\_\_\_개월

모집정원 : \_\_\_\_\_명

실제 학생 수 : \_\_\_\_\_명

주요 연령대 : \_\_\_\_\_대

Q3-2. 훈련과정(직종) : \_\_\_\_\_

훈련기간 : \_\_\_\_\_개월

모집정원 : \_\_\_\_\_명

실제 학생 수 : \_\_\_\_\_명

주요 연령대 : \_\_\_\_\_대

Q3-3. 훈련과정(직종) : \_\_\_\_\_

훈련기간 : \_\_\_\_\_개월

모집정원 : \_\_\_\_\_명

실제 학생 수 : \_\_\_\_\_명

주요 연령대 : \_\_\_\_\_대

Q4-1. 현재 개설된 직종의 **교육 내용 난이도**는 어느 정도라고 생각하십니까?

먼저, [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	교육 내용의 난이도				
	매우 쉽다	약간 쉽다	적정하다	약간 어렵다	매우 어렵다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q4-2. 현재 개설된 직종의 **교육 내용 난이도**는 어느 정도라고 생각하십니까?

다음으로, [Prog: Q3-2 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	교육 내용의 난이도				
	매우 쉽다	약간 쉽다	적정하다	약간 어렵다	매우 어렵다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q4-3. 현재 개설된 직종의 **교육 내용 난이도**는 어느 정도라고 생각하십니까?

마지막으로, [Prog: Q3-3 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	교육 내용의 난이도				
	매우 쉽다	약간 쉽다	적정하다	약간 어렵다	매우 어렵다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q5-1. 현재 개설된 직종을 맡고 있는 **교사의 이론 및 실습 능력**은 어느 정도라고 생각하십니까? 먼저, [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	교사의 이론 및 실습 능력				
	매우 부족	약간 부족	보통이다	약간 충분	매우 충분
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q5-2. 현재 개설된 직종을 맡고 있는 교사의 이론 및 실습 능력은 어느 정도라고 생각하십니까? 다음으로, [Prog: Q3-2 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	교사의 이론 및 실습 능력				
	매우 부족	약간 부족	보통이다	약간 충분	매우 충분
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q5-3. 현재 개설된 직종을 맡고 있는 교사의 이론 및 실습 능력은 어느 정도라고 생각하십니까? 마지막으로, [Prog: Q3-3 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	교사의 이론 및 실습 능력				
	매우 부족	약간 부족	보통이다	약간 충분	매우 충분
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q6-1. 현재 개설된 직종의 교육 내용이 건설현장에서 현재 사용되는 기능이라고 생각하십니까?

먼저, [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	건설현장에서 사용되는 기능				
	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q6-2. 현재 개설된 직종의 교육 내용이 건설현장에서 현재 사용되는 기능이라고 생각하십니까?

다음으로, [Prog: Q3-2 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	건설현장에서 사용되는 기능				
	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q6-3. 현재 개설된 직종의 교육 내용이 건설현장에서 현재 사용되는 기능이라고 생각하십니까?

마지막으로, [Prog: Q3-3 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	건설현장에서 사용되는 기능				
	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q7-1. 현재 개설된 직종의 **실습기자재가 현재 건설현장에서 사용되고 있는 기종**이라고 생각하십니까? 먼저, [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	실습기자재의 현장성				
	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q7-2. 현재 개설된 직종의 **실습기자재가 현재 건설현장에서 사용되고 있는 기종**이라고 생각하십니까? 다음으로, [Prog: Q3-2 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	실습기자재의 현장성				
	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q7-3. 현재 개설된 직종의 **실습기자재가 현재 건설현장에서 사용되고 있는 기종**이라고 생각하십니까? 마지막으로, [Prog: Q3-3 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	실습기자재의 현장성				
	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q8-1. 현재 개설된 직종의 **“현행” 훈련비용**을 구성하는 항목별 비중을 적어 주십시오. 먼저, [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

**“현행”** 훈련비용 총액 (학생 1인당) : \_\_\_\_\_ 만원

기존 훈련비용 구성 항목별 비중	
인건비 (교사 등)	_____ %
기자재비 (실습용)	_____ %
시설비 (교실 등)	_____ %
기타	_____ %
합계	100%

Q8-2. 현재 개설된 직종의 “현행” 훈련비용을 구성하는 항목별 비중을 적어 주십시오.  
다음으로, [Prog: Q3-2 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

“현행” 훈련비용 총액 (학생 1인당) : \_\_\_\_\_ 만원

기존 훈련비용 구성 항목별 비중	
인건비 (교사 등)	_____ %
기자재비 (실습용)	_____ %
시설비 (교실 등)	_____ %
기타	_____ %
합계	100%

Q8-3. 현재 개설된 직종의 “현행” 훈련비용을 구성하는 항목별 비중을 적어 주십시오.  
마지막으로, [Prog: Q3-3 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

“현행” 훈련비용 총액 (학생 1인당) : \_\_\_\_\_ 만원

기존 훈련비용 구성 항목별 비중	
인건비 (교사 등)	_____ %
기자재비 (실습용)	_____ %
시설비 (교실 등)	_____ %
기타	_____ %
합계	100%

Q9-1. 현재 개설된 직종의 “현행” 훈련비용이 적정하다고 생각하십니까?  
먼저, [Prog: Q3-1 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	“ <u>현행</u> ” 훈련비용의 적정성				
	많이 부족	조금 부족	적정하다	조금 남음	많이 남음
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q9-2. 현재 개설된 직종의 “현행” 훈련비용이 적정하다고 생각하십니까?  
다음으로, [Prog: Q3-2 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주  
십시오.

훈련과정	“ <u>현행</u> ” 훈련비용의 적정성				
	많이 부족	조금 부족	적정하다	조금 남음	많이 남음
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤



Q9-3. 현재 개설된 직종의 “현행” 훈련비용이 적정하다고 생각하십니까?

마지막으로, [Prog: Q3-3 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

훈련과정	“ <u>현행</u> ” 훈련비용의 적정성				
	많이 부족	조금 부족	적정하다	조금 남음	많이 남음
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q10-1. 현재 개설된 직종의 “적정” 훈련비용과 훈련비용을 구성하는 항목별 비중을 적어 주십시오. 먼저, [Prog: Q3-1 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

“적정” 훈련비용 총액 (학생 1인당) : \_\_\_\_\_ 만원

“ <u>적정</u> ” 훈련비용 구성 항목별 비중	
인건비 (교사 등)	_____ %
기자재비 (실습용)	_____ %
시설비 (교실 등)	_____ %
기타	_____ %
합계	100%

Q10-2. 현재 개설된 직종의 “적정” 훈련비용과 훈련비용을 구성하는 항목별 비중을 적어 주십시오. 다음으로, [Prog: Q3-2 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

“적정” 훈련비용 총액 (학생 1인당) : \_\_\_\_\_ 만원

“ <u>적정</u> ” 훈련비용 구성 항목별 비중	
인건비 (교사 등)	_____ %
기자재비 (실습용)	_____ %
시설비 (교실 등)	_____ %
기타	_____ %
합계	100%

Q10-3. 현재 개설된 직종의 “적정” 훈련비용과 훈련비용을 구성하는 항목별 비중을 적어 주십시오. 마지막으로, [Prog: Q3-3 ‘직종’ 응답값 제시] 훈련과정(직종)에 대해 응답해 주십시오.

“적정” 훈련비용 총액 (학생 1인당) : \_\_\_\_\_ 만원

“적정” 훈련비용 구성 항목별 비중	
인건비 (교사 등)	_____ %
기자재비 (실습용)	_____ %
시설비 (교실 등)	_____ %
기타	_____ %
합계	100%

Q11. 현재 개설된 직종 중 모집 정원보다 배우려는 사람이 더 많은 직종을 모두 선택해 주십시오. (모집 정원 < 배우려는 사람) [모두 선택]

- ① 1)번 직종 : [Prog: Q3 ‘직종’ 응답값 제시]
- ② 2)번 직종 : [Prog: Q4 ‘직종’ 응답값 제시]
- ③ 3)번 직종 : [Prog: Q5 ‘직종’ 응답값 제시]
- ④ 이 중에 없음

[Prog: Q11 ① 응답자만 제시]

Q11-1. [Prog: Q3-1 ‘직종’ 응답값 제시]을 배우려는 사람이 더 많은 이유가 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 임금이 높은 직종이기 때문에
- ② 건설현장의 수요가 많은 직종이기 때문에
- ③ 배우기가 쉬운 직종이기 때문에
- ④ 건설현장의 작업조건 및 환경이 덜 열악하기 때문에
- ⑤ 모집을 위한 홍보활동이 효과적이었기 때문에
- ⑥ 기타( )

[Prog: Q11 ② 응답자만 제시]

Q11-2. [Prog: Q3-2 ‘직종’ 응답값 제시]을 배우려는 사람이 더 많은 이유가 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 임금이 높은 직종이기 때문에
- ② 건설현장의 수요가 많은 직종이기 때문에
- ③ 배우기가 쉬운 직종이기 때문에
- ④ 건설현장의 작업조건 및 환경이 덜 열악하기 때문에
- ⑤ 모집을 위한 홍보활동이 효과적이었기 때문에
- ⑥ 기타( )

[Prog: Q11 ③ 응답자만 제시]

Q11-3. [Prog: Q3-3 '직종' 응답값 제시]을 배우려는 사람이 더 많은 이유가 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 임금이 높은 직종이기 때문에
- ② 건설현장의 수요가 많은 직종이기 때문에
- ③ 배우기가 쉬운 직종이기 때문에
- ④ 건설현장의 작업조건 및 환경이 덜 열악하기 때문에
- ⑤ 모집을 위한 홍보활동이 효과적이었기 때문에
- ⑥ 기타( )

Q12. 현재 개설된 직종 중 모집 정원보다 배우려는 사람이 더 적은 직종을 모두 선택해 주십시오. (**모집 정원 > 배우려는 사람**) [모두 선택] [Prog: Q11 선택보기 제외]

- ① 1)번 직종 : [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시]
- ② 2)번 직종 : [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시]
- ③ 3)번 직종 : [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시]
- ④ 이 중에 없음

[Prog: Q12 ① 응답자만 제시]

Q12-1. [Prog: Q3-1 '직종' 응답값 제시]을 배우려는 사람이 더 적은 이유가 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 임금이 낮은 직종이기 때문에
- ② 건설현장의 수요가 적은 직종이기 때문에
- ③ 배우기가 어려운 직종이기 때문에
- ④ 건설현장의 작업조건 및 환경이 더 열악하기 때문에
- ⑤ 모집을 위한 홍보활동이 효과적이지 못했기 때문에
- ⑥ 기타( )

[Prog: Q12 ② 응답자만 제시]

Q12-2. [Prog: Q3-2 '직종' 응답값 제시]을 배우려는 사람이 더 적은 이유가 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 임금이 낮은 직종이기 때문에
- ② 건설현장의 수요가 적은 직종이기 때문에
- ③ 배우기가 어려운 직종이기 때문에
- ④ 건설현장의 작업조건 및 환경이 더 열악하기 때문에
- ⑤ 모집을 위한 홍보활동이 효과적이지 못했기 때문에
- ⑥ 기타( )

[Prog: Q12 ③ 응답자만 제시]

Q12-3. [Prog: Q3-3 '직종' 응답값 제시]을 배우려는 사람이 더 적은 이유가 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 임금이 낮은 직종이기 때문에
- ② 건설현장의 수요가 적은 직종이기 때문에
- ③ 배우기가 어려운 직종이기 때문에
- ④ 건설현장의 작업조건 및 환경이 더 열악하기 때문에
- ⑤ 모집을 위한 홍보활동이 효과적이지 못했기 때문에
- ⑥ 기타( )

Q13. 훈련 수요(배우고자 하는 사람 또는 건설업체나 현장의 수요)는 있는데 **개설하지 못한 직종**이 있습니까? [단수 응답]

- ① 없다 ➡ Q14로 이동
- ② 있다

Q13-0. **개설하지 못한 직종**의 명칭을 최대 3개까지 모두 적어 주십시오

가) 직종 : \_\_\_\_\_

나) 직종 : \_\_\_\_\_

다) 직종 : \_\_\_\_\_

[Prog: Q13-0 (가) 응답자만]

Q13-1-1. [Prog: Q13-0 (가) 응답값 제시] 직종을 **개설하지 못한 주된 이유**는 무엇입니까?  
[단수 응답]

- |                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| ① 교실 및 실습 공간 부족 | ② 적정 교사 부족        |
| ③ 기자재 부족        | ④ 재정 지원 프로그램이 없어서 |
| ⑤ 채용의 지속성 모호    | ⑥ 훈련비용이 낮아서       |

[Prog: Q13-0 (나) 응답자만]

Q13-1-2. [Prog: Q13-0 (나) 응답값 제시] 직종을 **개설하지 못한 주된 이유**는 무엇입니까?[단수 응답]

- |                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| ① 교실 및 실습 공간 부족 | ② 적정 교사 부족        |
| ③ 기자재 부족        | ④ 재정 지원 프로그램이 없어서 |
| ⑤ 채용의 지속성 모호    | ⑥ 훈련비용이 낮아서       |

[Prog: Q13-0 (다) 응답자만]

Q13-1-3. [Prog: Q13-0 (다) 응답값 제시] 직종을 **개설하지 못한 주된 이유**는 무엇입니까?

[단수 응답]

- |                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| ① 교실 및 실습 공간 부족 | ② 적정 교사 부족        |
| ③ 기자재 부족        | ④ 재정 지원 프로그램이 없어서 |
| ⑤ 재원의 지속성 모호    | ⑥ 훈련비용이 낮아서       |

[Prog: Q13-0 (가) 응답자만]

Q13-2-1. [Prog: Q13-0 (가) 응답값 제시](부족 직종)에 대한 훈련 활성화를 위해 정책적으로 추진하면서 별도의 지원을 제공한다고 할 경우, **개설을 가능케 하기 위해 가장 우선적인 항목을 2가지** 선택해 주십시오 [2순위 필수]

- |                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| ① 교실 및 실습 공간 조성 지원 | ② 훈련 교사 양성프로그램 운영 |
| ③ 기자재 지원           | ④ 적정 훈련비용 지급      |
| ⑤ 기타( )            |                   |

[Prog: Q13-0 (나) 응답자만]

Q13-2-2. [Prog: Q13-0 (나) 응답값 제시](부족 직종)에 대한 훈련 활성화를 위해 정책적으로 추진하면서 별도의 지원을 제공한다고 할 경우, **개설을 가능케 하기 위해 가장 우선적인 항목을 2가지** 선택해 주십시오 [2순위 필수]

- |                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| ① 교실 및 실습 공간 조성 지원 | ② 훈련 교사 양성프로그램 운영 |
| ③ 기자재 지원           | ④ 적정 훈련비용 지급      |
| ⑤ 기타( )            |                   |

[Prog: Q13-0 (다) 응답자만]

Q13-2-3. [Prog: Q13-0 (다) 응답값 제시](부족 직종)에 대한 훈련 활성화를 위해 정책적으로 추진하면서 별도의 지원을 제공한다고 할 경우, **개설을 가능케 하기 위해 가장 우선적인 항목을 2가지** 선택해 주십시오 [2순위 필수]

- |                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| ① 교실 및 실습 공간 조성 지원 | ② 훈련 교사 양성프로그램 운영 |
| ③ 기자재 지원           | ④ 적정 훈련비용 지급      |
| ⑤ 기타( )            |                   |

Q14. 귀 훈련기관에서 **개설하는 훈련과정(직종)을 결정하는 기준**은 무엇입니까? [단수 응답]

- ① 훈련기관의 시설, 기자재, 교사 등의 전문성을 고려하여 결정한다.
- ② 건설현장의 수요에 따라 결정한다.
- ③ 정부 등의 지원기관에서 선정한 직종에 맞추어 결정한다.

④ 기타 ( )

Q15. 다음은 **훈련생을 모집하는 방법**입니다. 가장 효과적인 방법 **2가지**만 선택해 주십시오. [2순위 필수]

- |                     |                       |
|---------------------|-----------------------|
| ① 노동부 고용지원센터를 통해 홍보 | ② 신문·라디오·TV 등의 매체에 홍보 |
| ③ 전단지로 홍보           | ④ 아는 사람(인맥)을 통해 홍보    |
| ⑤ 건설근로자공제회를 통해 홍보   | ⑥ 노동조합을 통해 홍보         |
| ⑦ 직업소개소를 통해 홍보      | ⑧ 기타 ( )              |

Q16. 귀 훈련기관에서 교사를 선발하는 기준은 무엇입니까? **모두** 선택해 주십시오. [모두 선택]

- |            |            |
|------------|------------|
| ① 교사 경력    | ② 건설현장 경력  |
| ③ 교사 자격증   | ④ 실기교사 자격증 |
| ⑤ 건설관련 자격증 | ⑥ 기타 ( )   |

Q17. 귀 훈련기관에서 **교사가 가르치는 교육 수준**이 현장성을 어느 정도 반영하고 있다고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 100%    ② 80%    ③ 60%    ④ 50%    ⑤ 50% 미만

Q18. **교육훈련의 현장성 제고**를 위해 가장 효과적인 방법은 무엇이라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 훈련교사로 하여금 전문교육기관의 보수교육 또는 향상교육을 받도록 함  
② 훈련기관의 교과과정 중에 외부 산학겸임교수의 교육훈련이 포함되도록 함  
③ 자격증 소지와 더불어 일정한 현장경력을 갖춘 훈련교사를 채용함  
④ 현행 훈련교사의 역량만으로도 현장성은 충분함

Q19. 귀 훈련기관은 **건설현장과 연계하여 실습교육**을 할 수 있다면 **참여할 의사**가 있으십니까? [단수 응답]

- ① 있다  
② 없다  
③ 모르겠다

Q20. 귀 훈련기관의 훈련생이 **훈련과정을 종료한 후 숙련 향상도**는 어느 연령대가 가장 높습니까? [단수 응답]

- ① 10대    ② 20대    ③ 30대    ④ 40대    ⑤ 50대    ⑥ 60대 이상

Q21. 귀 훈련기관의 훈련생이 **훈련과정을 종료한 후 취업가능성**은 어느 연령대가 가장 높습니까? [단수 응답]

- ① 10대    ② 20대    ③ 30대    ④ 40대    ⑤ 50대    ⑥ 60대 이상

오랜 시간 동안 성실하게 응답하여 주셔서 감사합니다.  
귀하께서 작성해 주신 이 설문지는 건설근로자의 수급 및 훈련수요 파악을 위한 자료로 귀중하게 활용될 것입니다. 늘 건강하시기를 빌겠습니다.

## 건설근로자 수급실태 및 훈련수요 설문조사

### - 훈련생 -

안녕하십니까?

저희는 건설근로자공제회의 의뢰로 건설근로자 여러분들을 대상으로 건설기능인력의 수급 실태 및 훈련 수요를 정확히 파악하기 위한 설문조사를 실시하고 있습니다.

본 조사 결과는 건설 분야의 숙련인력 육성과 건설산업의 발전을 위한 귀중한 자료로 쓰일 것입니다. 응답해 주신 내용은 통계 및 연구 이외의 목적으로 절대 사용되지 않습니다.

바쁘시겠지만 잠시 시간을 내주시어 성실히 답변해 주시면 감사하겠습니다.

**★ 설문에 응해주신 분께는 소정의 답례품이 제공됩니다 ★**

본 조사의 내용은 통계법 제33조에 의거하여 비밀이 철저히 보장되며, 설문에 대한 모든 응답과 내용은 통계분석과 정책개발 목적 이외에는 절대 사용되지 않습니다.



2022년 9월

## A. 응답자 일반 사항

SQ1. 귀하의 성별은 무엇입니까? [단수 응답]

- ① 남성    ② 여성

SQ2. 귀하의 출생연도는 어떻게 되십니까? (        )년

SQ3. 현재 거주하고 계신 지역은 어디입니까? [단수 응답]

- ① 서울    ② 부산    ③ 대구    ④ 인천    ⑤ 광주    ⑥ 대전    ⑦ 울산    ⑧ 세종  
⑨ 경기    ⑩ 강원    ⑪ 충북    ⑫ 충남    ⑬ 전북    ⑭ 전남    ⑮ 경북    ⑯ 경남  
⑰ 제주

SQ4. 귀하의 훈련 직종은 무엇입니까? [단수 응답]

- |        |         |         |            |
|--------|---------|---------|------------|
| ① 건축목공 | ② 설비공   | ③ 내선전공  | ④ 내장공      |
| ⑤ 도장공  | ⑥ 미장공   | ⑦ 방수공   | ⑧ 배관공      |
| ⑨ 비계공  | ⑩ 석공    | ⑪ 용접공   | ⑫ 조적공      |
| ⑬ 철근공  | ⑭ 타일공   | ⑮ 통신설비공 | ⑯ 플랜트공     |
| ⑰ 형틀목공 | ⑱ 콘크리트공 | ⑲ 보통인부  | ⑳ 기타(    ) |

SQ5. 귀하의 훈련 시간은 어떻게 되십니까?

\_\_\_\_\_ 시        분 ~ \_\_\_\_\_ 시        분

## B. 훈련과정 내용 및 만족도

Q1. 현재 배우고 있는 훈련과정의 교육 내용 난이도가 어느 정도라고 생각하십니까?

구분	교육 내용의 난이도				
	매우 쉽다	약간 쉽다	적정하다	약간 어렵다	매우 어렵다
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤

Q2. 현재 배우고 있는 훈련과정을 맡고 있는 교사의 이론 및 실습 능력이 어느 정도라고 생각하십니까?

구분	교사의 이론 및 실습 능력				
	매우 부족	약간 부족	보통이다	약간 충분	매우 충분
이론 교육	①	②	③	④	⑤
실기 교육	①	②	③	④	⑤



Q3. 현재 배우고 있는 훈련과정의 교육 내용이 건설현장에서 현재 사용되는 기능이라고 생각하십니까?

건설현장에서 사용되는 기능					
잘 모르겠다	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
①	①	②	③	④	⑤

Q4. 현재 배우고 있는 훈련과정의 실습기자재가 현재 건설현장에서 사용되고 있는 기종이라고 생각하십니까?

실습기자재의 현장성					
잘 모르겠다	전혀 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
①	①	②	③	④	⑤

Q5. 귀하가 현재 배우고 있는 훈련과정을 배우기 원하는 이유는 무엇입니까? [단수 응답]

- ① 건설현장에 취업하기 위해
- ② 기능을 익혀서 보다 높은 임금을 받기 위해
- ③ 일자리를 찾을 가능성을 높이기 위해
- ④ 훈련수당을 받기 위해
- ⑤ 기타 ( )

## C. 훈련과정 전후의 기능수준 및 임금 수준 비교

Q6. 현재 훈련과정에 들어오기 “전에” 귀하의 기능수준(작업능력)은 어느 정도라고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 해당 직종에 관련된 기능을 모두 작업할 수 있었다
- ② 해당 직종에 관련된 기능의 70% 정도를 작업할 수 있었다
- ③ 해당 직종에 관련된 기능의 50% 정도를 작업할 수 있었다
- ④ 해당 직종에 관련된 기능의 30% 정도를 작업할 수 있었다
- ⑤ 해당 직종에 관련된 기능의 대부분을 작업할 수 없었다

Q7. 현재 배우고 있는 훈련과정을 마친 “후에” 귀하의 기능수준(작업능력)은 어느 정도 일 것이라고 예상하십니까? [단수 응답]

- ① 해당 직종에 관련된 기능을 모두 작업할 수 있다
- ② 해당 직종에 관련된 기능의 70% 정도를 작업할 수 있다
- ③ 해당 직종에 관련된 기능의 50% 정도를 작업할 수 있다
- ④ 해당 직종에 관련된 기능의 30% 정도를 작업할 수 있다
- ⑤ 해당 직종에 관련된 기능의 대부분을 작업할 수 없다

Q8. 귀하는 현재 배우고 있는 훈련과정을 마친 “후에” 건설현장에 취업한다면 일당과 월 소득 수준이 어느 정도가 될 것이라고 예상하십니까? 일당과 월 소득을 모두 적어 주십시오.

- 1) 일당 수준 : \_\_\_\_\_만원/일
- 2) 월 소득 수준 : \_\_\_\_\_만원/월

## D.

## 향후 훈련 수요 및 훈련 여건

Q9. 귀하는 현재 배우고 있는 훈련과정에 대한 정보를 어디를 통해 알게 되었습니까?

[단수 응답]

- |                  |                   |
|------------------|-------------------|
| ① 노동부 고용지원센터를 통해 | ② 신문·라디오·TV 등을 통해 |
| ③ 전단지를 통해        | ④ 아는 사람(인맥)을 통해   |
| ⑤ 건설근로자공제회를 통해   | ⑥ 노동조합을 통해        |
| ⑦ 직업소개소를 통해      | ⑧ 기타 ( )          |

Q10. 귀하는 향후 더 배우기 원하는 훈련과정이 있으십니까? 하나만 선택하여 주십시오.

[단수 응답]

- ① 현재 배우고 있는 직종을 더 배우고 싶다
- ② 건설업 중 타 직종을 배우고 싶다
- ③ 타 산업의 직종을 배우고 싶다 [Prog: Q13으로 이동]
- ④ 더 배우고 싶지 않다 [Prog: Q13으로 이동]

Q11. 귀하가 향후 더 배우기 원하는 훈련과정의 직종은 무엇입니까? [단수 응답]

- |        |         |         |         |
|--------|---------|---------|---------|
| ① 건축목공 | ② 설비공   | ③ 내선전공  | ④ 내장공   |
| ⑤ 도장공  | ⑥ 미장공   | ⑦ 방수공   | ⑧ 배관공   |
| ⑨ 비계공  | ⑩ 석공    | ⑪ 용접공   | ⑫ 조적공   |
| ⑬ 철근공  | ⑭ 타일공   | ⑮ 통신설비공 | ⑯ 플랜트공  |
| ⑰ 형틀목공 | ⑱ 콘크리트공 | ⑲ 보통인부  | ⑳ 기타( ) |

Q11-1. 귀하가 향후 더 배우기 원하는 교육 내용은 어떤 것입니까? 원하시는 항목을 모두 선택해 주십시오. [모두 선택]

- |             |              |         |
|-------------|--------------|---------|
| ① 작업능력(실기)  | ② 도면 읽기      | ③ 인력 관리 |
| ④ 원가관리(공사비) | ⑤ 공정관리(공사일정) | ⑥ 품질 관리 |

Q12. 귀하가 향후 앞에서 선택한 직종의 기능을 익히려면 훈련기관에서 어느 정도  
기간 동안 교육을 받아야 한다고 생각하십니까? [단수 응답]

- ① 1개월
- ② 3개월
- ③ 6개월
- ④ 7개월 이상

Q13. 일반적으로 훈련에 참가하는데 가장 적당한 시기는 다음 중 언제입니까? [단수  
응답]

- ① 겨울철 또는 장마철 낮 시간대 (일이 없는 시기)
- ② 평일 저녁 시간대 (작업 종료 후)
- ③ 평일 낮 시간대
- ④ 주말 낮 시간대 (토요일, 일요일)
- ⑤ 기타 ( )

Q14. 귀하는 건설현장과 연계하여 실습교육을 할 수 있다면 참여할 의사가 있으십니까?  
[단수 응답]

- ① 있다                      ② 없다                      ③ 모르겠다

Q15. 귀하는 현재 배우고 있는 훈련과정을 마친 후에 어느 분야에 취업을 희망하십니까?  
[단수 응답]

- ① 건설현장에 일용직으로 취업                      ② 건설업체의 직원으로 취업
- ③ 건설업이 아닌 타업종에 취업                      ④ 아직 결정하지 못했다.
- ⑤ 기타 ( )

Q16. 귀하가 현재 훈련과정에 참여하면서 받고 있는 혜택(인센티브)은 다음 중 어떤  
것입니까?

혜택(인센티브) 종류	있다	없다
훈련수당(교통비, 식비)	①	②
식사제공	①	②
실습복 제공	①	②
취업알선	①	②
상담서비스	①	②

Q16-1. 귀하가 현재 훈련과정에 참여하면서 받고 있는 **혜택(인센티브)**에 대한 만족도는 어떠합니까? [Prog : Q16 ① 선택 항목만 제시]

혜택(인센티브) 종류	매우 불만족	약간 불만족	보통	약간 만족	매우 만족
훈련수당(교통비, 식비)	①	②	③	④	⑤
식사제공	①	②	③	④	⑤
실습복 제공	①	②	③	④	⑤
취업알선	①	②	③	④	⑤
상담서비스	①	②	③	④	⑤

DQ1. 귀하께서는 **건설현장 근로경력**이 있으십니까? 있다면, 경력기간은 어떻게 되십니까?

- ① 없다
- ② 있다 (경력기간 : \_\_\_\_\_년)

[Prog : DQ1 ② 응답자만 제시]

DQ2. 귀하가 **건설현장에서 종사하신 직종**은 무엇입니까?

직종명 : \_\_\_\_\_

DQ3. 귀하의 **기능수준**은 어떻게 되십니까? [단수 응답]

- ① 반장 또는 팀장
- ② 기능공
- ③ 준기공
- ④ 조공(일반공)
- ⑤ 없다

DQ4. 귀하가 **훈련과정에 들어오기 전에 받은 일당 혹은 월 소득**은 어떻게 되십니까?

[단수 응답]

- ① 없다
- ② 일 당 : \_\_\_\_\_ 원/일
- ③ 월소득 : \_\_\_\_\_ 원/월

오랜 시간 동안 성실하게 응답하여 주셔서 감사합니다.  
 귀하께서 작성해 주신 이 설문지는 건설근로자의 수급 및 훈련수요  
 파악을 위한 자료로 귀중하게 활용될 것입니다. 늘 건강하시기를  
 빌겠습니다.

<저자 소개>

● 강 승 복 (kangsb7077@naver.com)

- 건설근로자공제회 조사연구센터 차장
- 한양대학교 경제학 박사
- 전 한국노동연구원 전문위원

● 김 혜 원 (hwkim@cw.or.kr)

- 건설근로자공제회 조사연구센터 대리
- 인하대학교 통계학 박사과정
- 전 한국건설산업연구원 초빙연구원