

# 건설근로자공제회

건설근로자의 오늘과 내일을 함께하는  
삶의 버팀목



2024. 1.



## CONTENTS

### 01 기관소개

|         |    |
|---------|----|
| 인사말     | 03 |
| 경영가치    | 04 |
| 조직 및 연혁 | 05 |

### 02 주요사업

|              |    |
|--------------|----|
| 퇴직공제         | 08 |
| 전자카드제        | 09 |
| 퇴직공제금 및 피공제자 | 10 |
| 고용지원         | 11 |
| 복지지원         | 12 |
| 기능등급제        | 14 |
| 자산운용         | 15 |

### 03 본회·지사(센터) 현황 16



## 「건설근로자의 오늘과 내일을 함께하는 삶의 버팀목」이 되겠습니다!

건설근로자공제회는 건설근로자의 고용개선 및 복지증진을 도모하기 위하여 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」에 의해 1997년 설립된 고용노동부 산하 공공기관입니다.

공제회는 설립 이후, 건설근로자들의 고용개선과 복지증진을 도모하고 노후생활 안정에 기여하기 위해 많은 노력을 기울여 왔습니다.

‘건설근로자의 오늘과 내일을 함께하는 삶의 버팀목’이라는 비전하에 건설기능인의 교육 훈련과 무료 취업알선을 지원하고 맞춤형 복지서비스를 확대하여 고객 존중을 실현하고 있으며, 퇴직공제 시스템 선진화와 자산운용 고수의 실현을 통한 동반 성장으로 건설근로자에게 행복을 드리기 위해 나아가고 있습니다.

또한 올해부터 건설근로자 전자카드제가 모든 퇴직공제 적용 현장으로 확대되었습니다. 전자카드를 통해 현장 근로내역이 누락 없이 신고 되고 현재 시행중인 기능등급제를 통해 숙련 건설근로자의 고용과 처우가 개선되도록 노력하겠습니다.

저희 건설근로자공제회는 건설근로자를 아끼고 섬기는 마음으로 모든 건설근로자가 전문 기능인으로 존중받는 날까지 함께 하겠습니다.



## 경영가치

미션

건설근로자의 고용안정과 복지증진에 앞장서겠습니다.

비전

건설근로자의 오늘과 내일을 함께하는 삶의 버팀목

핵심 가치

행복 추구

고객 존중

동반 성장

전략 과제

건설기능인  
고용지원체계 강화

- 건설기능인 교육 및 취업지원 확대
- 기능등급제 기반 고용지원 확충

맞춤형  
복지지원 확대

- 고객 맞춤 복지서비스 제공
- 퇴직공제금 지급 확대

퇴직공제  
시스템 선진화

- 건설사업장 관리체계 효율화
- 전자카드시스템 정보관리 체계화

자산운용  
수익기반 확충

- 전략적 자산운용으로 고수익 창출
- 통합적 리스크 관리체계 구축

캐치프레이즈

“건설근로자를 아끼고 섬기겠습니다.”

“조직역량 강화를 통해 고객만족을 실현하겠습니다.”

경영 방침

소통경영

혁신경영

책임경영

경영 목표

건설근로자 전문기능인 육성을 위한 **지속가능 경영혁신**

전략 과제

- 가족친화적 조직문화 구현
- 성과중심의 핵심역량 제고
- 공감하는 공정한 인사운영
- 상생의 노사관계 구축
- 경영개선 및 정보서비스 확충
- 공공기관 사회적 책임 강화

## 조직도



## 연혁

- 1997. 12 건설근로자퇴직공제회 설립
- 1998. 01 퇴직공제사업 시작(공공 100억원, 민간 500호 이상)
- 2003. 07 건설근로자공제회로 기관명 변경
- 2013. 01 고용노동부 산하 공공기관 지정
- 2019. 11 개정 건설근로자법 공포(퇴직공제금 수급요건 완화 등)  
※ 2020. 5. 27. 시행
- 2020. 05 퇴직공제 적용 확대(공공 1억원, 민간 50억원 이상)  
※ 전기, 통신, 소방시설, 문화재수리공사부터 우선 적용하며,  
「건설산업기본법」에 따른 건설공사는 2020. 9. 8. 부터  
공제부금 일액 인상(5,000원 → 6,500원)
- 2020. 11 건설근로자 전자카드제 시행
- 2021. 05 건설근로자 기능등급제 시행
- 2023. 07 조직개편 (3본부 1실 12부, 7지사 5센터)



## 주요사업 소개

건설근로자공제회는 지난 1997년 설립된 이래 건설근로자의 퇴직 공제사업, 복지지원, 건설기능훈련, 취업지원 등을 통해 건설근로자의 고용개선과 복지증진을 도모하는 데 노력해 오고 있습니다.

1. 퇴직공제
2. 전자카드제
3. 퇴직공제금 및 피공제자
4. 고용지원
5. 복지지원
6. 기능등급제
7. 자산운용

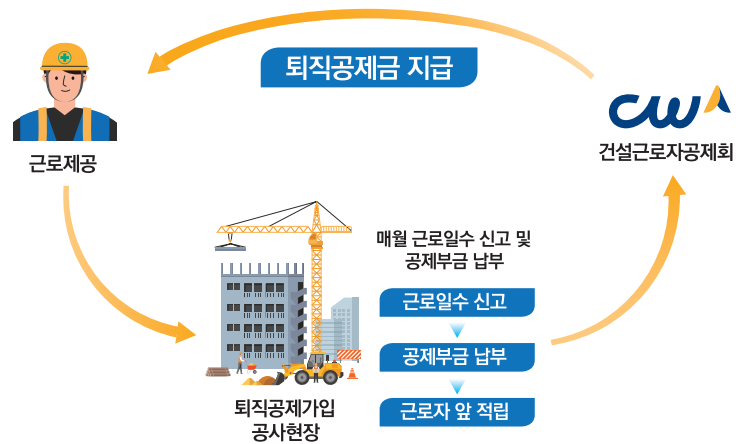




## 퇴직공제

건설업 특성상 건설현장의 잦은 이동으로 법정퇴직금 혜택을 받기 힘든 일용·임시직 건설근로자에게 노후생활 안정을 위한 퇴직공제금을 지급합니다.

### 제도 운영 방식



### 퇴직공제 적용대상 공사

관련법에 따른 건설·전기·정보통신·소방시설·문화재수리 공사로서 아래의 당연가입공사 범위에 해당되거나, 사업주의 의사에 따라 임의가입한 공사

#### 당연가입공사

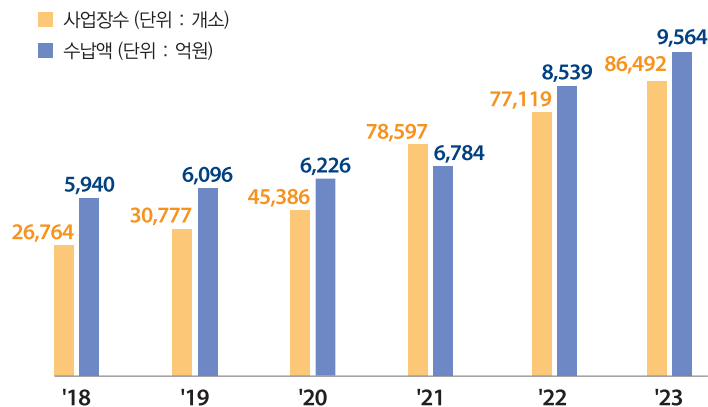
- 국가 또는 지자체가 발주하는 1억원 이상 공공 공사
- 정부 출자·출연 법인이 발주하는 1억원 이상 공공 공사
- 정부 재출자(납입자본금 5할 이상) 법인이 발주하는 1억원 이상 공공 공사
- 민간투자사업으로 시행되는 1억원 이상 민간유치 공사
- 50억원 이상의 민간 공사
- ※ 200호(실) 이상의 공동주택·주상복합·오피스텔 공사

#### 임의가입공사

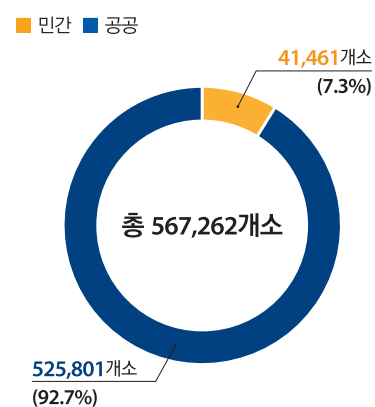
- 당연가입 대상공사에 해당되지 않지만 사업주의 자유의사에 따라 퇴직공제 가입하는 공사

### 퇴직공제 가입

#### 연도별 가입사업장 및 공제부금 수납 현황



#### 누적 가입공사 현황 ('23.12.)



## 전자카드제

건설근로자의 체계적인 인력관리를 통해 건설현장 투명성을 확보하고, 건설현장 노무비 허위청구 및 퇴직공제부금 누락방지 등을 위해 건설현장 근로내역을 전자카드를 통해 전자적으로 관리합니다. ('24.1.1. 전면시행)

### 전자카드를 통한 근로내역 관리 업무의 자동화 근로자 경력관리(체계적 인력관리) 및 적정보상(임금지급 등) 실현

- 임금체불, 신고 누락 발생 빈번
- 누락 발생 시에도 증빙 어려움

- 매달 건설근로자 별 근로일수를 담당자가 수기로 집계하여 신고
- 근로자 본인의 확인 체계 부재

- 다단계 하도급구조로 인한 불분명한 근로자 고용관계
- 현장 간 빈번한 이동근무

### 전자카드제 적용 대상

| 구분   | '20.11.27 | '22.7.1   | '24.1.1 이후                             |
|------|-----------|-----------|--|
| 공공발주 | 100억 원 이상 | 50억 원 이상  | 「건설근로자법」 제10조제1항 전단에 따른 퇴직공제 당연가입대상 공사 |
| 민간발주 | 300억 원 이상 | 100억 원 이상 |  |

※ '공사예정금액 3억원 미만 공사' 또는 '전자카드 단말기를 설치하기 곤란한 경우로서 공제회가 정하는 건설공사'의 경우 전자카드 단말기 설치 대신 애플리케이션(모바일 현장 구역 설정) 활용 가능

### 운영체계

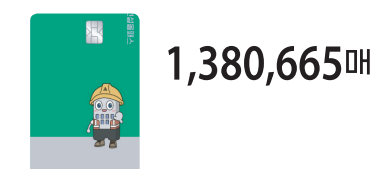


### 기대효과

건설근로자 임금체불 및 퇴직공제 누락방지, 건설근로자 경력·훈련(교육) 이력 등 관리 강화, 건설근로자 통합관리 체계 마련 등

### 전자카드 발급 실적

전자카드 발급(누적) ('23.12.)



#### 전자카드 발급방법





## 퇴직공제금 및 피공제자

### 퇴직공제금 지급

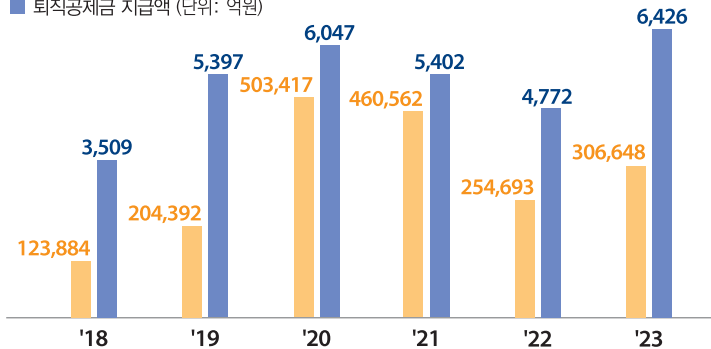
**지급대상** 퇴직공제 적립일수가 252일 이상이고, 건설업에서 퇴직하거나 만 60세 도달 · 사망한 경우

※ 단, 만 65세 이상 또는 사망(유족청구)한 경우에는 적립일수 252일 미만의 경우도 지급가능

**지급액** 본인에게 적립된 퇴직공제금 원금 + 이자  
※ 7년 이상 장기근속자에게는 특별퇴직공제금 별도 지급

### 연도별 퇴직공제금 지급 현황

■ 퇴직공제금 지급 인원 (단위: 명)  
■ 퇴직공제금 지급액 (단위: 억원)



### 퇴직공제금 지급(누적) ('23.12.)

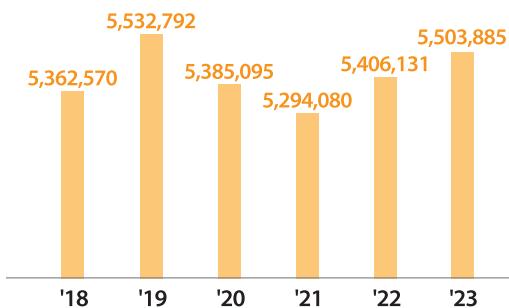


### 퇴직공제 적용대상 근로자(피공제자)

퇴직공제 가입현장에서 근로하는 근로계약기간 1년 미만 일용, 임시직 근로자  
※ 근로자의 국적, 연령, 소속 및 직종에 제한없이 적용

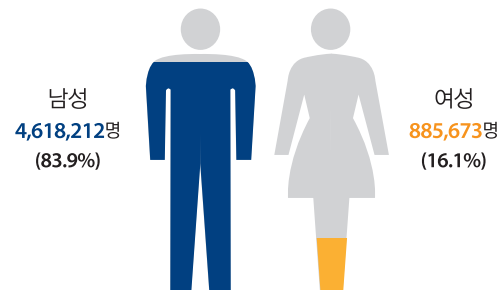
### 연도별 피공제자 현황(누적)

(단위: 명)



### 퇴직공제 피공제자 남녀성비(누적) ('23.12.)

(단위: 명)



## 고용지원

건설근로자 직업능력 개발 · 향상을 위해 무료로 직업훈련을 실시하고 일자리가 필요한 경우 소개수수료 없이 취업알선 서비스를 제공합니다.

### 청년 전문건설기능 양성훈련

**훈련 참여대상** 만20대~30대 청년

**훈련기관** 공모를 통해 선정한 위탁훈련기관(16개소)

**훈련과정** 10개 과정

※ (타일, 도장, 방수, 형틀목공, 타일 + 미장, 타일 + 방수, 도장 + 방수, 건축목공 + 형틀목공, 형틀목공 + 철근, 건축배관

**훈련시간** 주간: 40일(1일, 6시간)

**훈련참여시 지원내용** 훈련비 무료, 훈련생에게 훈련장려금 지원

**참여문의** 건설일드림넷 홈페이지(www.cw.or.kr/cid) 및 모바일 앱 접속  
☎1666-1122

### 건설 뉴 마이스터 양성훈련

**훈련 참여대상** 건설학과가 있는 특성화고 재학 중인 3학년 학생

**훈련과정** 공급부족 15개 직종

※ 건축배관, 건축목공, 형틀목공, 문화재시공, 철근, 비계, 석공, 도장, 미장, 일반용접, 플랜트용접, 조적, 타일, 방수, 콘크리트

**훈련시간** 주간: 420~480시간

**훈련내용** 특성화고와 전문건설기업을 연계하여 건설기능훈련을 교내에서 실시하고 해당 기업과 취업 연계

**참여문의** ☎1666-1122

### 무료 취업지원사업

**이용대상** 건설현장 구인 · 구직을 희망하는 누구나

**주요 서비스** 건설현장 맞춤형 일자리 알선, 노무 상담서비스 등

**참여문의** 건설일드림넷 홈페이지(www.cw.or.kr/cid) 및 모바일 앱 접속  
☎1666-1829

### 건설일드림넷 앱 다운로드



안드로이드



IOS

**cw** 건설일드림넷



## 복지지원

건설근로자의 복지향상을 위해 단체보험 가입, 종합 건강검진, 결혼·출산(유산위로) 지원, 가족 휴가지원, 대학생 자녀 장학금 등 다양한 복지서비스를 제공합니다.

추진실적('23년)

### 생활안정 대부사업

건설근로자를 위해 주택 및 전세자금, 학자금 등 긴급 필요자금에 대한 생활 안정자금 대부 (적립된 공제부금의 50%한도)



12,893명

### 건강관리

#### 단체보험 가입

건설근로자의 보험가입의 어려움을 해소하고, 건설현장, 일상생활에서 발생할 수 있는 질병, 상해 등에 대한 다양한 보장을 위해 단체보험 가입 지원



10,925명

#### 종합 건강검진

열악한 외부환경에 상시적으로 노출되어 있으면서도 건강관리를 제대로 받지 못하고 있는 건설 근로자에게 무료 종합 건강검진 지원



2,295명

### 가족친화

#### 결혼·출산(유산위로) 지원

건설근로자 본인의 결혼·출산을 축하하고, 여성 건설근로자 또는 남성 근로자의 배우자가 유산·사산 시 위로하기 위한 지원금 지급

- 결혼지원금(50만원)
- 출산지원금 (자녀 출생순위에 따라 30~70만원)
- 유산위로금(30만원)



2,131명

#### 가족 휴가지원

건설근로자의 여가생활과 가족 여행 지원을 위해 한국관광공사와 협업하여 국내여행 바우처 제공

- 근로자와 동반가족 신청 (70만원 상당 포인트)
- 근로자 본인 신청 (40만원 상당 포인트)



2,109명

### 자녀교육

#### 초등학교 취학자녀 지원

건설근로자 자녀의 초등학교 입학(1학년) 축하금(20만원 상당 전자카드 복지포인트) 지원



1,242명

#### 중학생 자녀 진로캠프

진로를 고민하는 중학생 자녀와 건설 근로자 부모가 함께 하는 직업체험 등 진로탐색 프로그램 지원



140명

#### 고교생 자녀 인터넷 수강지원

건설근로자의 고등학생 자녀에게 온라인 수강업체의 수능 및 내신 전 과목 수강권 지원



312명

#### 대학생 자녀 장학금

건설근로자의 대학생 자녀 교육비 부담을 덜어주기 위해 한국장학재단과 협업하여 학습보조비 성격의 장학금 지원(100만원)



1,054명

### 기타

#### 종합지원 이동상담 버스 운영

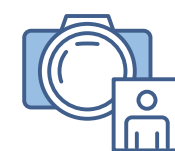
건설현장 및 새벽인력 시장을 직접 찾아가 퇴직 공제 적립내역 확인, 각종 복지사업 안내 등 서비스 제공



4,580명  
(상담인원)

#### 사진·영상 공모전 개최

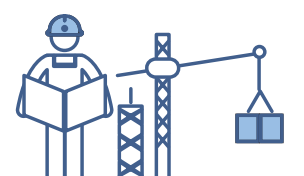
건설근로자의 직업 이미지 개선을 위한 사진·영상 공모전 개최



수상16점  
(영상 2점 포함)

#### 건설기능인 유공자 포상 수여

매년 11월 22일 건설기능인의 날을 기념하여 건설산업 발전에 기여한 유공자의 노고를 치하하고 건설 기능인의 직업에 대한 자긍심을 고취하고자 훈·포장 등 수여



36명



## 기능등급제

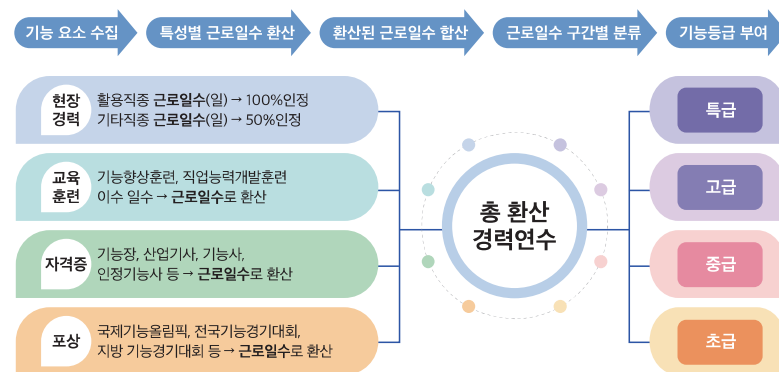
건설기능인의 현장경력과 자격, 교육·훈련, 포상 등을 종합 반영하여 직종별 기능등급을 구분·관리하는 경력관리체계입니다.

### 적용대상

#### 건설기능인력

건설공사 현장에서 직접 노무를 제공하고 건설 생산물을 만드는 근로자로 일용직과 기능인력 출신의 상용직 관리자를 포함

### 기능등급 산정기준



### 기능등급제 시행직종

| 연번 | 직종명  | 연번 | 직종명    | 연번 | 직종명     | 연번 | 직종명     |
|----|------|----|--------|----|---------|----|---------|
| 1  | 토공   | 16 | 도장     | 31 | 건축배관    | 46 | 플랜트제관   |
| 2  | 포장   | 17 | 철근     | 32 | 보일러     | 47 | 덕트      |
| 3  | 궤도   | 18 | 콘크리트   | 33 | 상하수도 배관 | 48 | 플랜트덕트   |
| 4  | 보링   | 19 | 창호     | 34 | 플랜트기계설비 | 49 | 일반용접    |
| 5  | 준설   | 20 | 비계     | 35 | 플랜트전기설비 | 50 | 일반특수용접  |
| 6  | 측량   | 21 | 패널조립   | 36 | 플랜트계측설비 | 51 | 플랜트용접   |
| 7  | 형틀목공 | 22 | 도배     | 37 | 플랜트배관   | 52 | 플랜트특수용접 |
| 8  | 건축목공 | 23 | 유리     | 38 | 조경      | 53 | 송변전     |
| 9  | 조적   | 24 | 수장     | 39 | 벌목      | 54 | 배전      |
| 10 | 미장   | 25 | 보온     | 40 | 건설기계    | 55 | 내선전기    |
| 11 | 건축   | 26 | 플랜트보온  | 41 | 일반기계    | 56 | 외선전기    |
| 12 | 방수   | 27 | 지붕     | 42 | 잠수      | 57 | 철도신호제어  |
| 13 | 코킹   | 28 | 철거     | 43 | 문화재시공   | 58 | 정보통신    |
| 14 | 타일   | 29 | 강구조    | 44 | 일반기계설비  | 59 | 발파      |
| 15 | 석공   | 30 | 건축기계설비 | 45 | 제관      | 60 | 안전관리    |

※ 비교:      표시된 직종은 기능등급 미시행 직종임.

### 기대효과

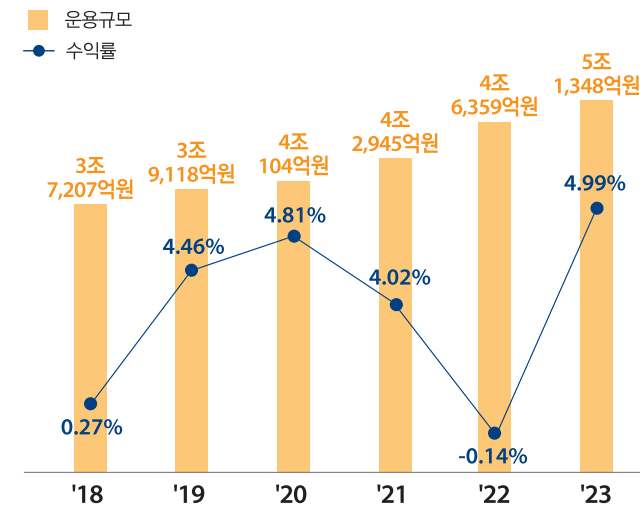
**근로자** 기능등급 상승에 따른 건설근로자 처우개선 기대 및 기업 전망 제시  
**사업주** 객관적인 등급 정보에 따른 숙련기능인력 확보를 통한 시공품질 향상  
**건설산업** 청년층 진입으로 건설업 고령화 해소 및 숙련인력 단절 예방

## 자산운용

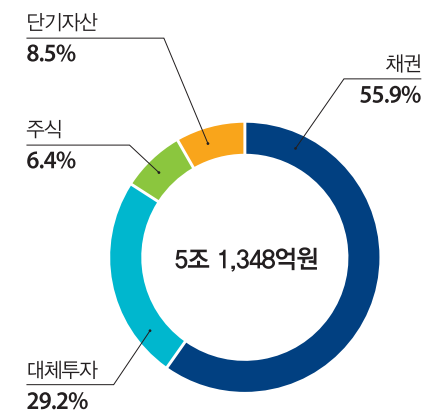
건설사업주가 납부한 퇴직공제부금을 자산으로 운용하여 건설근로자에게 더 많은 퇴직공제금(원금+이자)을 안정적으로 지급합니다.

### 자산운용규모 · 수익률/자산배분 현황

#### 자산운용규모 · 수익률



#### 자산배분 현황 ('23.12.)



### 자산운용원칙

- 안정성**: 자산의 변동성에 대응하면서 손실위험을 최소화
- 유동성**: 퇴직공제금의 지급이 원활하도록 유동성 확보
- 공공성**: 국내 금융시장에 미치는 파급효과를 감안하여 운용
- 수익성**: 부금 실질가치를 보전하면서 최대 수익 추구

### 자산운용관련 위원회 운영 현황

#### 자산운용위원회

자산운용정책 및 전략에 관한 사항, 자산운용 관련 주요사항 심의

#### 투자심의위원회

개별 투자건 검토 및 심의, 금융기관, 금융상품 및 대체투자상품 선정

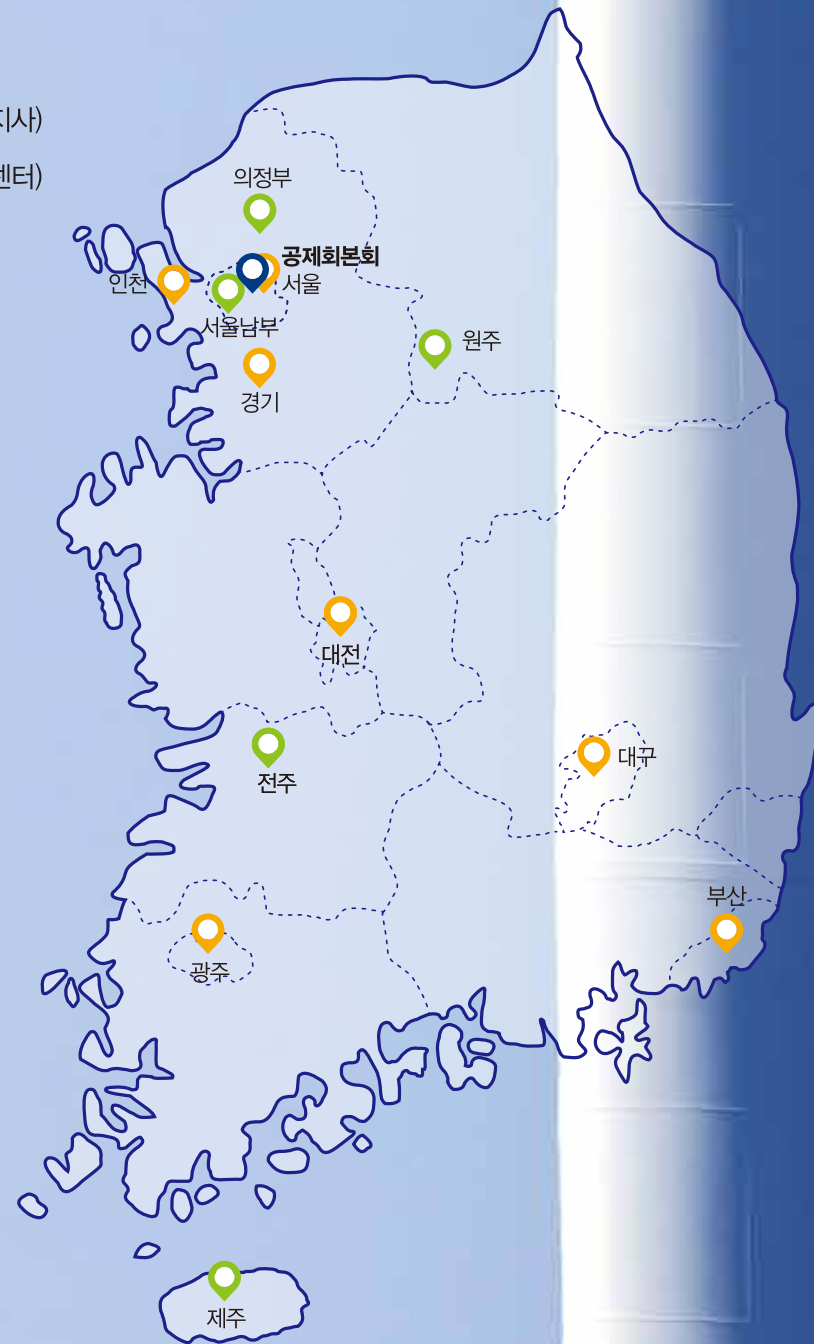
#### 리스크관리위원회

위험관리정책 및 전략에 관한 사항, 자산운용 성과 측정 및 평가



# 본회 · 지사(센터) 현황

- 본회
- 지사 (7지사)
- 센터 (5센터)



| 구 분           | 주 소   | 연락처                    | FAX           |
|---------------|---|------------------------|---------------|
| <b>본회</b>     | 서울특별시 중구 남대문로 109<br>건설근로자공제회 빌딩 (다동)       | 1666-1122              | 02-547-5718   |
| <b>서울지사</b>   | 서울특별시 마포구 마포대로 45, 3층<br>(도화동, 일진빌딩)        | 1666-1122<br>(연결후 311) | 0505-182-8371 |
| <b>서울남부센터</b> | 서울특별시 금천구 가산디지털1로 131, 1층<br>(가산동, BYC하이시티) | 1666-1122<br>(연결후 315) | 0505-182-8380 |
| <b>원주센터</b>   | 강원도 원주시 시청로 2, 2층<br>(무실동, 한국국토정보공사 원주지사)   | 1666-1122<br>(연결후 343) | 0505-182-8379 |
| <b>경기지사</b>   | 경기도 수원시 팔달구 권광로 199, 15층<br>(인계동, 세영빌딩)     | 1666-1122<br>(연결후 313) | 0505-182-8373 |
| <b>의정부센터</b>  | 경기도 의정부시 시민로 62, 5층<br>(의정부동, 삼성생명 빌딩)      | 1666-1122<br>(연결후 314) | 0505-182-8382 |
| <b>인천지사</b>   | 인천광역시 남동구 미래로 7, 2층<br>(구월동, 현대해상빌딩)        | 1666-1122<br>(연결후 312) | 0505-182-8372 |
| <b>부산지사</b>   | 부산광역시 동구 중앙대로 240, 7층<br>(초량동, 현대해상빌딩)      | 1666-1122<br>(연결후 321) | 0505-182-8374 |
| <b>대구지사</b>   | 대구광역시 중구 달구벌대로 2058, 11층<br>(남산2동, ABL대구타워) | 1666-1122<br>(연결후 322) | 0505-182-8375 |
| <b>광주지사</b>   | 광주광역시 서구 시청로 30, 7층<br>(치평동, 삼성화재 광주상무사옥)   | 1666-1122<br>(연결후 331) | 0505-182-8376 |
| <b>전주센터</b>   | 전라북도 전주시 완산구 백제대로 280, 2층<br>(중화산동2가, 건설회관) | 1666-1122<br>(연결후 332) | 0505-182-8378 |
| <b>제주센터</b>   | 제주특별자치도 제주시 중앙로 150, 5층<br>(이도일동, 대한항공빌딩)   | 1666-1122<br>(연결후 333) | 0505-182-8384 |
| <b>대전지사</b>   | 대전광역시 서구 둔산북로 56, 11층<br>(둔산동, 한화생명빌딩)      | 1666-1122<br>(연결후 341) | 0505-182-8377 |



대한민국 대표 건설업 취업 · 훈련 정보망



건설근로자의 삶을 풍요롭게하고 보다 나은 내일을 위해  
건설근로자공제회 건설일드림넷이 함께합니다.

