

건설근로자의 행복을 지키는 드넓은 동반자

퇴직공제와 고용복지서비스로
건설근로자의 고용개선 및 생활안정 기여



Contents

01 경영가치 04

Mission & Vision 04

Strategic Target & Project 04

02 조직 및 연혁 05

조직 05

연혁 05

03 주요사업소개 07

퇴직공제사업 08

자산운용사업 10

고용지원사업 11

복지지원사업 12

신규사업 13

04 개정 건설근로자법 주요 내용 14

05 본회·지사(센터), 무료취업센터 연락처 16

인사말

「건설근로자의 행복을
책임지는 든든한 동반자」가
되겠습니다!

건설근로자공제회는 건설근로자의 고용개선과 복지증진을 도모하기 위하여 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」에 의해 1997년 설립된 고용노동부 산하 공공기관입니다.

공제회는 설립 이후, 근로여건 및 소득수준이 상대적으로 열악하고 고용이 불안정한 건설근로자들의 고용개선과 복지증진을 도모하고 노후생활 안정에 기여하기 위해 많은 노력을 기울여 왔습니다.

2019년 7월부터는 '건설근로자의 행복을 책임지는 든든한 동반자'라는 새롭게 정한 비전하에 중장기 경영전략과 경영목표를 담은 「NOW 전근공 22」 혁신 로드맵을 수립해 추진하고 있습니다. 이를 통해 퇴직공제금 지급, 복지지원, 직업능력개발·향상, 취업알선 등 고품질의 서비스를 발굴·제공함으로써 건설근로자의 행복을 추구하는 친구 같은 건설근로자공제회로 거듭나고자 합니다.

앞으로도 공제회 임직원 모두는 설립목적에 충실하면서 유일, 최고의 고객인 건설근로자의 친근한 벗이자 꿈과 희망을 전하는 전령사 역할을 보다 적극적으로 수행해 나가겠습니다.

퇴직공제제도 운영 내실화와 안정적인 부금 운용, 맞춤형 복지 서비스 확충, 기능훈련 및 취업지원 서비스 강화 등 건설근로자 여러분들이 우리 사회에서 존경받는 전문직업인으로 성장할 수 있도록 고용·복지 중추기관으로서의 책무를 다해 나가겠습니다.

건설근로자공제회
이사장 송인희



Construction

Workers

Mutual

Aid

Association

◆ Mission & Vision



중점방향 ▶ 건설근로자가 전문직업인으로 성장할 수 있도록 든든한 고용·복지 지원체계 구축

◆ Strategic Target & Project

4대 전략목표



12개 전략과제

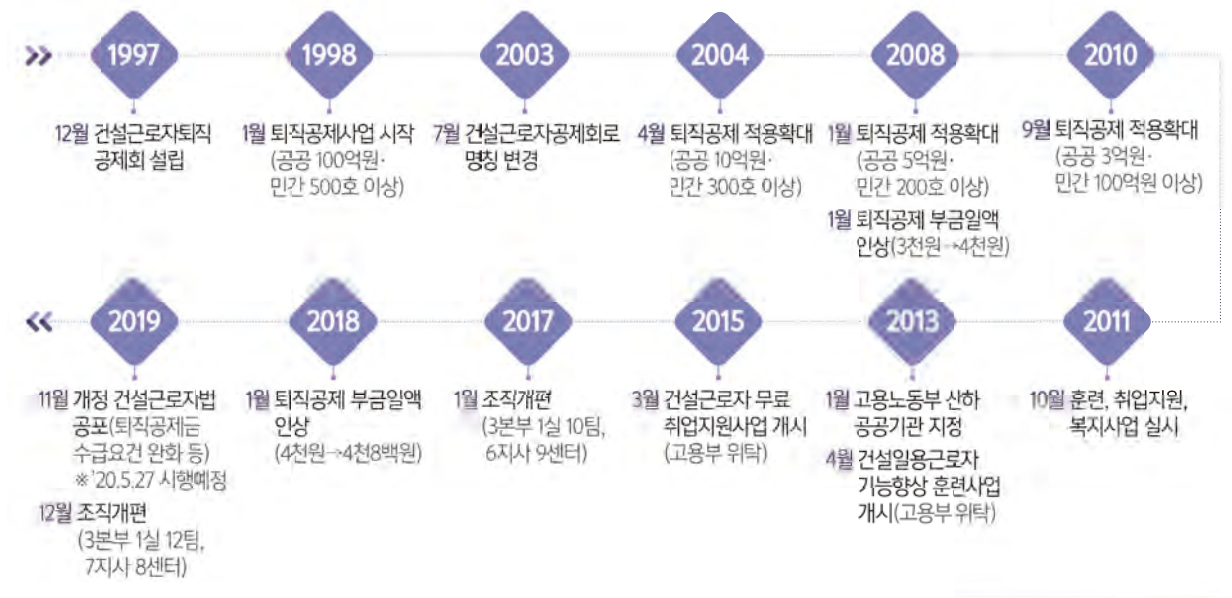
성장하는 퇴직공제	체감하는 고용복지	안정적인 자산운용	미래선도 혁신경영
<ul style="list-style-type: none"> 퇴직공제 수혜확대 미래성장 사업기반 조성 고객 편의를 높이는 공공 서비스 혁신 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 눈높이에 맞는 복지 서비스 제공 건설특화 맞춤형 훈련 확대 건설일자리 플랫폼 기능 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 투자 전략체계 고도화 자산운용 포트폴리오 다변화 종합적 리스크관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 소통·성과·효율 기반의 조직운영 미래대비 정보 전략체계 개선 고객중심의 사회적 책임 강화

◆ 조직

3본부 1실 12팀, 7지사 8센터



◆ 연혁



건설근로자공제회는 지난 1997년 설립된 이래 건설근로자의 고용안정과 직업능력의 개발·향상을 지원하고, 퇴직공제금을 지급하는 등 복지사업을 실시함으로써 건설근로자의 고용 개선과 복지증진을 도모하는 데 노력해 오고 있습니다.

Construction

Workers

Mutual

Aid

Association

건설근로자의

행복은

우리의 보람입니다



주요 사업소개

- 퇴직공제사업
- 자산운용사업
- 고용지원사업
- 복지지원사업
- 신규사업

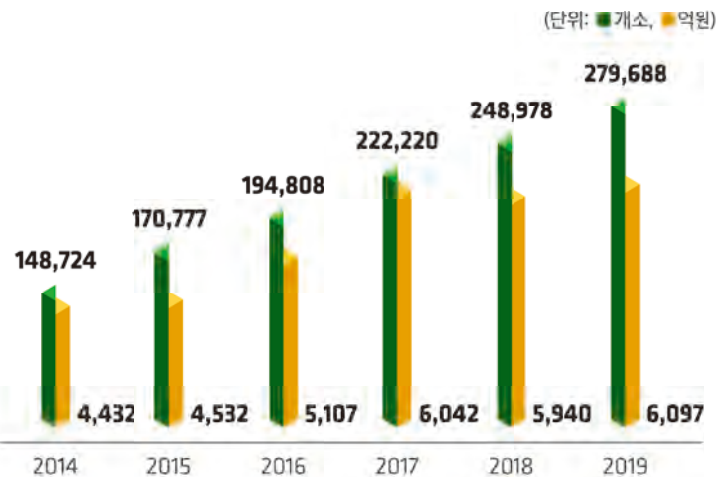
퇴직공제사업

여러 건설현장을 자주 이동하며 일하느라 법정퇴직금 혜택을 받기 힘든 건설근로자에게 노후 생활안정을 위한 퇴직공제금을 지급합니다.

◆ 퇴직공제 적용대상 공사

당연가입 건설공사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 국가 또는 지자체가 발주하는 3억원 이상인 공사 ▶ 민간투자사업으로 시행되는 3억원 이상인 공사 ▶ 100억원 이상의 민간건설 공사 <p>*200호(실) 이상의 공동주택·오피스텔(주상복합 포함)공사</p>
임의가입 건설공사	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 당연가입 대상공사에 해당되지 않지만 사업주가 자의의사에 따라 퇴직공제 가입하는 건설공사

연도별 가입공사(누적) 및 공제부금 수납 현황



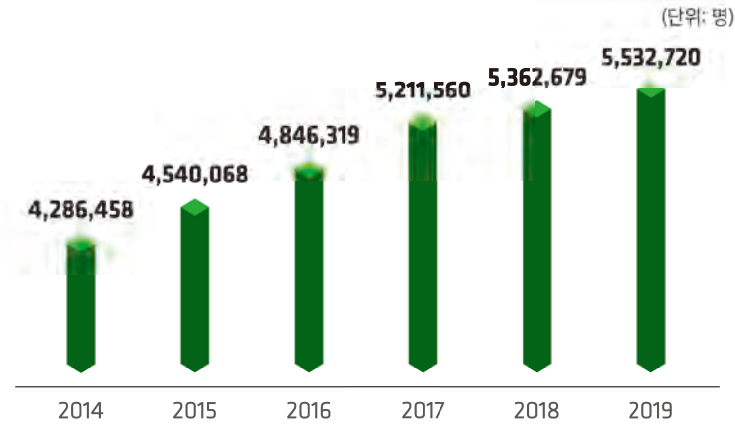
누적 가입공사 현황('19.12)



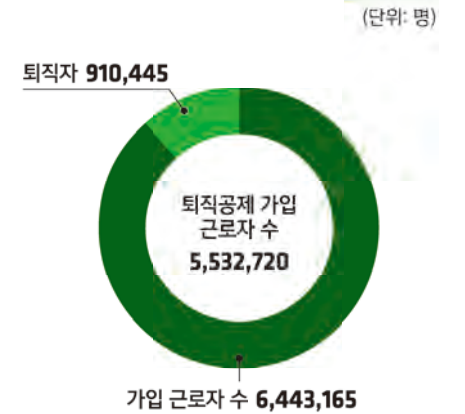
◆ 퇴직공제 적용대상 근로자(피공제자)

퇴직공제가입 건설공사 현장에서 근무하는 근로계약 기간이 1년 미만인 일용직 건설근로자

연도별 누적 피공제자 현황



누적 퇴직공제 피공제자('19.12)



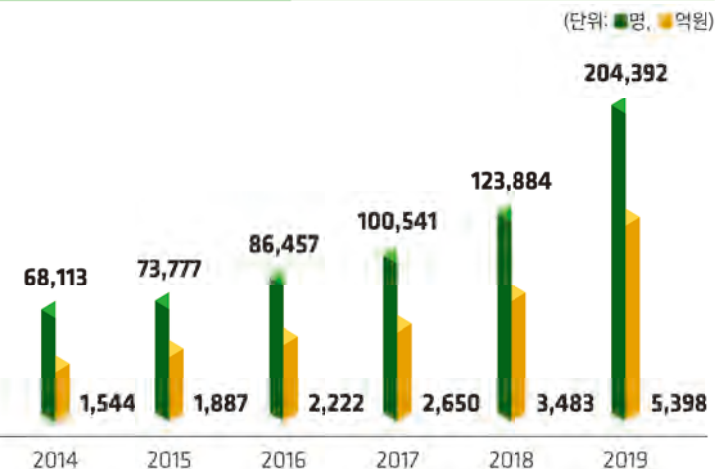
◆ 퇴직공제금 지급현황

지급대상 퇴직공제 신고된 누적 적립일수가 252일 이상이고, 건설업에서 퇴직·사망하거나 만 60세 도달 시 지급

※ 개정 건설근로자법에 따라 적립일수 252일 미만이라도 만 65세 이상이거나 사망할 경우 지급예정 ('20.5.27 시행 예정)

지 급 액 본인에게 적립된 퇴직공제금 원금 + 이자 ※ 7년 이상 장기근속자에게는 특별퇴직공제금 별도 지급

연도별 퇴직공제금 지급현황



누적 퇴직공제금 지급('19.12)



910,445명



2조 1,485억원

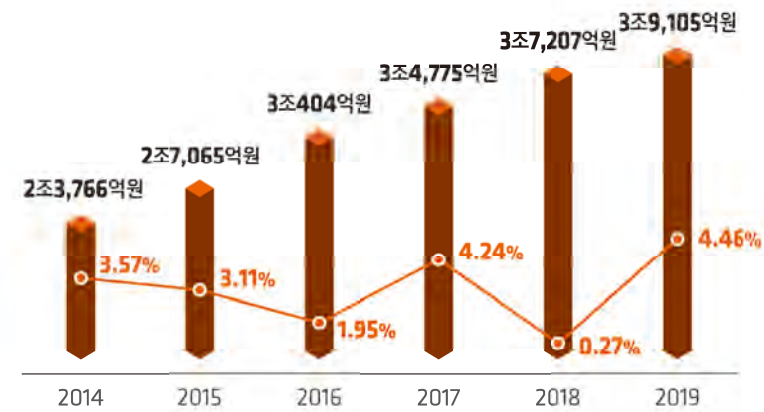
자산운용사업

02

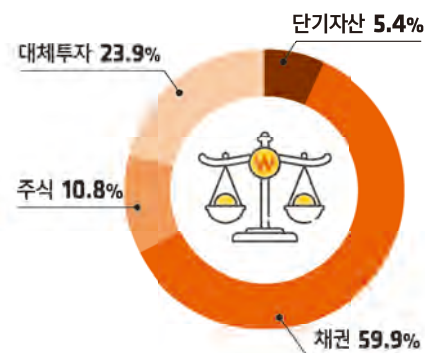
건설사업주가 납부한 퇴직공제부금을 자산으로 운용하여 건설근로자에게 더 많은 퇴직공제금(원금+이자)을 안정적으로 지급합니다.

◆ 자산운용규모·수익률 | 자산배분 현황

자산운용규모·수익률



자산배분 현황('19.12)



◆ 자산운용 원칙

안정성	자산의 변동성에 대응하면서 손실위험을 최소화
유동성	퇴직공제금의 지급이 원활하도록 유동성을 고려
수익성	부금의 실질가치를 보전하면서 최대 수익을 추구
공공성	국내금융시장에 미치는 파급효과를 감안하여 운용

◆ 자산운용관련 위원회 운영 현황

자산운용위원회	자산운용정책 및 전략에 관한 사항	자산운용관련 주요사항 심의
투자심의위원회	개별 투자건 검토 및 심의	금융기관, 금융상품 및 대체투자상품 선정
리스크관리위원회	위험관리정책 및 전략에 관한 사항	자산운용 성과 측정 및 평가

고용지원사업

03

건설근로자의 기능 향상을 지원하기 위해 무료로 직업훈련을 실시하고 일자리가 필요한 경우 소개수수료 없이 취업알선 서비스를 제공합니다.

◆ 기능향상훈련 실시

훈련 참여대상 ▶ 만 15세 이상으로 건설현장 근무경력자(고용보험, 퇴직공제 등) 또는 건설 직종 구직등록자 등
※ 심화과정 : 기본과정 2회 이상, 퇴직공제적립일 120일 이상인 자 등

훈련기관 ▶ 공모를 통해 선정한 위탁훈련기관(27개소)

훈련과정 ▶ 조적, 타일, 목공, 배관 등 건축시공직종(20개)

훈련시간 ▶ 주간 : 20일(1일 6시간), 야간 : 40일(1일 3시간)

훈련참여시 지원내용 ▶ 훈련비 무료, 훈련생에게 훈련수당 지원

참여문의 ▶ ☎1666-1122, 🌐건설 일드림넷 홈페이지(www.cid.or.kr) 및 모바일앱 접속

◆ 청년층을 위한 기능향상훈련 과정

건설 뉴 마이스터 양성훈련 ▶ 특성화고와 전문건설기업을 연계하여 건설기능훈련을 교내에서 실시하고 훈련수료생을 기업의 정규직 채용

건설 베테랑 양성훈련 ▶ 건설업 취업을 희망하는 전역예정 청년장병을 위해 부대 내에서 건설기능훈련을 실시하고 제대 후 취업 연계

거점 훈련기관 시범사업 ▶ 지역의 청년건설근로자를 위해 지역의 우수 건설기능 훈련기관을 거점 훈련기관으로 선정 및 시범 운영

◆ 무료취업지원센터 운영

이용대상 ▶ 건설업 취업을 희망하는 구직자(재직자)

무료취업지원센터 ▶ 전국 주요 시·도 17개소 설치·운영

이용절차 ▶ 센터 방문 혹은 건설 일드림넷 접속 → 구직신청 → 구인소개 → 취업알선(무료)

참여문의 ▶ ☎1666-1829, 🌐건설 일드림넷 홈페이지(www.cid.or.kr) 및 모바일앱 접속

복지지원사업

건설근로자들의 생활안정을 지원하기 위해 결혼·출산 지원금, 단체보험 가입, 대학생 자녀 장학금, 종합 건강검진 등 다양한 복지서비스를 제공합니다.

복지사업	추진실적('19.12)	지원 내용
생활안정 대부사업	10,099명	고용이 불안정하여 시중 은행권 이용이 어려운 건설근로자를 위해 주택 및 전세자금, 학자금 등 긴급 필요자금에 대한 생활 안정지원 실시(적립된 공제부금의 50%한도)
건설근로자 단체보험 가입	6,471명	건설근로자의 보험가입의 어려움을 해소해 드리고, 각종 위험으로부터 보호해 드리기 위하여 단체보험 가입 지원
종합 건강검진	1,140명	열악한 외부환경에 상시적으로 노출되어 있으면서도 건강 관리를 제대로 받지 못하고 있는 건설근로자에게 무료 종합 건강검진을 지원
대학생 자녀 장학금 지원	600명	생활형편이 어려운 건설근로자 자녀교육비 부담을 덜어주기 위해 대학생 자녀에 대해 장학금 지원
결혼·출산 지원금 지급	1,883명	건설근로자 본인의 결혼·출산을 축하하고 비용부담을 덜어 주기 위해 지원
건설근로자 가족 힐링캠프	187명	건설업에 공적이 있거나 감동 있는 사연을 통해 선정된 건설 근로자 가족을 격려하고 여행기회를 제공
종합지원 이동 상담버스 운영	14,348명	건설현장 및 새벽인력시장을 직접 찾아가 퇴직공제적립 내역 확인, 각종 복지사업 안내 등 서비스 제공
건설근로자 사진공모전 개최	수상 14건	건설근로자에 대한 이미지 개선 등을 위해 매년 사진공모전 개최
건설기능인 유공자 포상 수여	35명	매년 11.22일 건설기능인의 날 기념식에서 건설업 발전에 공적이 있는 근로자를 발굴·추천하여 훈·포장 수여하고 노고를 치하

신규사업

개정 건설근로자법에 따라 퇴직공제 피공제자 신고누락 및 허위신고를 방지하기 위한 건설근로자 전자 카드제와 건설근로자의 자격·경력에 대한 체계적 관리와 등급 상승에 따른 처우개선이 가능하도록 하는 건설기능인등급제를 도입합니다.

◆ 건설근로자 전자카드제 ('20.11.27 시행)

주요내용 건설산업의 다단계 하도급 구조와 건설근로자의 잦은 현장이동으로 인력관리의 어려움에 따라, 인력관리 투명성 확보 및 퇴직공제 누락방지 등을 위해 전자카드 사용을 통한 전자적 근무관리 시스템 적용

운영체계



기대효과 건설근로자 임금체불 및 퇴직공제 누락 방지, 건설근로자 경력·훈련(교육) 이력 등 관리 강화, 건설 산업 고용관리 투명화 등

◆ 건설근로자 기능등급 구분제 ('21.5.27 시행)

주요내용 건설기능 등급 분류체계 마련, 통합경력관리 시스템 구축, 건설근로자 인력수급 실태 및 양성 정책 활용 등

분류체계 경력, 자격, 교육·훈련, 포상을 총괄한 환산 경력에 따라 직종별(60개)·등급별(초·중·고·특급) 분류체계 마련

기대효과 건설기능인의 직업전망 제시, 숙련기능인력 확보 및 시공품질 향상, 청년실업 해소 및 건설인력 고령화 해소 등



(’19.11.26. 공포)
개정 건설근로자법
주요 내용

건설근로자의

행복은

우리의 보람입니다

◆ 퇴직공제금 수급요건 완화 (’20.5.27 시행)

- ▶ 공제부금 납부월수가 12개월 미만이라 하더라도 사망하거나 65세에 이른 경우 피공제자에게 퇴직 공제금을 지급하도록 범위 확대

◆ 건설기능인등급제 도입 (’21.5.27 시행)

- ▶ 건설일용직 근로자의 숙련도 및 경력에 대한 체계적 관리가 가능하도록 기능등급을 산정하는 근거 마련

◆ 전자카드제 근거마련 (’20.11.27 시행)

- ▶ 일정 규모 이상 공제가입 사업장의 사업주에게 전자카드 발급 의무를 부여하고 피공제자가 이를 사용하도록 규정

◆ 임금의 구분지급 및 확인제도 법적 근거 마련 (’20.5.27 시행)

- ▶ 임금 비용을 다른 공사비와 구분하여 수급인에게 지급할 의무와 건설근로자에게 지급한 임금 내역을 확인할 의무를 도급인에게 부여

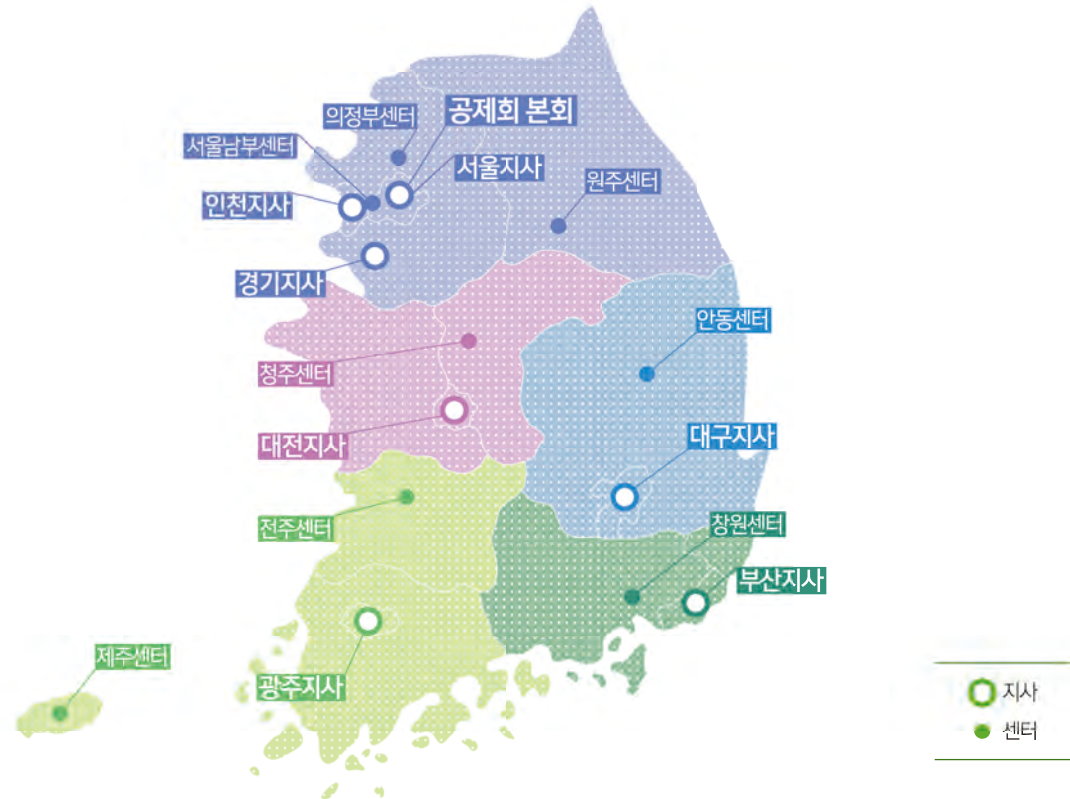
◆ 도급인의 공제부금 직접 납부 제도 도입 (’20.5.27 시행)

- ▶ 공제부금 미납 예방을 위해 특정한 경우 도급한 자가 사업주를 대신하여 공제부금을 직접 납부하도록 규정

◆ 소멸시효 조정 (’20.5.27 시행)

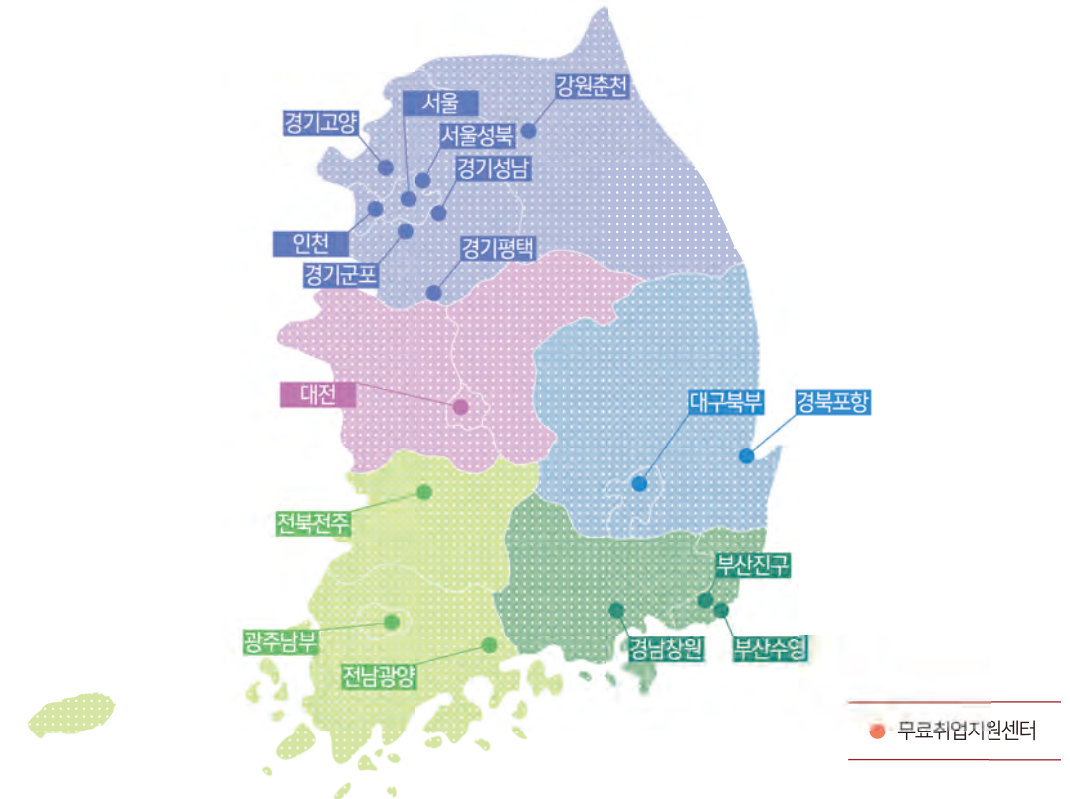
- ▶ 건설근로자의 퇴직공제금 수급권 보호를 위해 청구 시효 연장(3년→5년)

본회·지사(센터) 현황



본회	(04522) 서울특별시 중구 남대문로 109, 국제빌딩 ※ 퇴직공제금업무는 8층 서울지사 민원실	대표번호 1666-1122	Fax. 02-547-5718
서울지사	(04522) 서울특별시 중구 남대문로 109, 8층 (다동, 국제빌딩)	ARS 연결 후 311	Fax. 0505-182-8371
경기지사	(16489) 경기도 수원시 팔달구 권광로 199, 15층 (인계동, 세영빌딩)	ARS 연결 후 313	Fax. 0505-182-8373
인천지사	(21544) 인천광역시 남동구 백범로 357, 13층 (간석동, 한국교직원공제회관)	ARS 연결 후 312	Fax. 0505-182-8372
부산지사	(48732) 부산광역시 동구 중앙대로 240, 7층 (초량동, 현대해상 부산사옥)	ARS 연결 후 321	Fax. 0505-182-8374
대구지사	(41966) 대구광역시 중구 달구벌대로 2058, 11층 (남산동, ABL대구타워)	ARS 연결 후 322	Fax. 0505-182-8375
광주지사	(61964) 광주광역시 서구 시청로 30, 7층 (치평동, 삼성화재 광주상무사옥)	ARS 연결 후 331	Fax. 0505-182-8376
대전지사	(35233) 대전광역시 서구 둔산북로 56, 11층 (둔산동, 한화생명빌딩)	ARS 연결 후 341	Fax. 0505-182-8377
서울남부센터	(08320) 서울특별시 금천구 가산디지털1로 131, 1층 (가산동, BYC 하이씨티)	ARS 연결 후 315	Fax. 0505-182-8380
원주센터	(26387) 강원도 원주시 시청로 2, 2층 (무실동, 한국국토성보공사 원주지사)	ARS 연결 후 343	Fax. 0505-182-8379
의정부센터	(11650) 경기도 의정부시 시민로 62, 7층 (의정부동, 삼성생명빌딩)	ARS 연결 후 314	Fax. 0505-182-8382
창원센터	(51430) 경상남도 창원시 의창구 중앙대로 257, 2층 (용호동, 경남무역회관)	ARS 연결 후 323	Fax. 0505-182-8383
안동센터	(36664) 경상북도 안동시 경북대로 367, 1층 (옥동, 시온빌딩)	ARS 연결 후 324	Fax. 0505-182-8324
전주센터	(54984) 전라북도 전주시 완산구 백제대로 280, 2층 (중화산동2가, 건설회관)	ARS 연결 후 332	Fax. 0505-182-8378
제주센터	(63198) 제주특별자치도 제주시 전농로 118, 4층 (이도1동, 교보생명 제주빌딩)	ARS 연결 후 333	Fax. 0505-182-8384
청주센터	(28399) 충청북도 청주시 흥덕구 풍산로 50, 6층 (가경동, 충북지방기업진흥원)	ARS 연결 후 342	Fax. 0505-182-8370

'20년 건설근로자 무료취업지원센터 현황



서울센터(직영)	서울시 중구 남대문로 109, 8층 (다동, 국제빌딩)	Tel. 02-2696-1829
서울성북센터	서울시 성북구 보문로 38, 2층	Tel. 02-921-1829
경기고양센터	경기도 고양시 일산동구 고봉로32-19 남정시티프라자 701호	Tel. 070-7575-3266
경기군포센터	경기도 군포시 대야미동 657-3, 대성프라자 305호	Tel. 031-419-9192
경기성남센터	경기도 성남시 수정구 성남대로 1282 (태평동, 2층)	Tel. 031-721-0826
경기평택센터	경기도 평택시 중앙1로 46, 2층	Tel. 031-8094-1199
인천센터(직영)	인천시 남동구 백범로 357, 한국교직원공제회 인천회관 13층	Tel. 032-654-1829
강원춘천센터	강원도 춘천시 효자로 7-1, 3층	Tel. 033-256-8816
대전센터	대전 유성구 왕가봉로 24번길 10, 2층	Tel. 042-824-0774
광주남부센터	광주 남구 월산로 154, 2층	Tel. 062-369-1829
전남광양센터	전남 광양시 광양읍 인덕로 1165-1, 2층	Tel. 061-763-8061
전북전주센터	전북 전주시 덕진구 태진로 114 (고용복지플러스센터)	Tel. 063-902-1829
대구북부센터	대구 북구 칠성남로 158-9, 2층	Tel. 053-431-0661
경북포항센터	경북 포항시 북구 용당로 70-1	Tel. 054-272-2820
부산진구센터	부산광역시 부산진구 중앙대로 900, 양정타임스퀘어 12층	Tel. 051-647-0920
부산수영센터	부산광역시 수영구 수영로 525, 1층	Tel. 051-927-9977
경남창원센터	경남 창원시 성산구 상남로 71, 501호	Tel. 055-713-7179

공제회는 건설근로자 여러분들이 우리 사회에서 존경받는
전문직업인으로 성장할 수 있도록 고용·복지 중추기관으로서의
책무를 다해 나가겠습니다.



건설근로자공제회
Construction Workers Mutual Aid Association

04522 서울특별시 중구 남대문로 109 국제빌딩 8층
대표전화 1666-1122 적립일수 확인 1666-1133