

보도시점 2023. 8. 25.(금) 11:00 (2023. 8. 26.(토) 조간)

건설근로자공제회-시흥도시공사 조직문화 개선활동을 위한 업무협약 체결

- 각 기관 조직문화·업무혁신을 위한 상호 협력체계 구축 -

건설근로자공제회(이하 “공제회”)와 시흥도시공사(이하 “공사”)은 25일 은계1어울림센터에서 “기관혁신 등 조직문화 개선 활동”을 위한 업무협약을 체결했다고 밝혔다.

◆ 업무협약식

- 일시 및 장소 : 2023. 8. 25.(금) 11시, 은계1어울림센터
- 참석 : 공제회 영브릿지(Young Bridge) 4기, 공사 2기 GO!MZ(곰즈)

양 기관의 MZ세대 직원들로 구성된 공제회 영브릿지와 공사 주니어보드 곰즈는 조직문화 및 업무혁신을 위한 상호협력 필요성에 공감했다.

협약내용으로는 △조직문화 발전 등을 위한 다양한 활동 발굴 및 참여 △조직문화 가치 중요성 인식개선 활동 △기관 상호간 주요사업 홍보 및 행사 등 상호협조 등이다.

공제회 영브릿지와 공사 곰즈는 이번 협약을 통해 지속적으로 우수사례를 공유하고 상호 피드백하는 조직문화 교류회를 추진하기로 했다.

공제회 영브릿지(YB)는 젊은 직원들의 참신한 아이디어를 발굴하여 조직 내 원활한 의사소통 및 건전한 창의문화 조성을 위해 2019년부터 운영하여 현재 MZ세대 직원 8명이 4기 활동 중에 있다.

공제회 영브릿지 직원 대표(의장)는 “이번 협약을 통해 각 기관의 참신한 조직문화 및 업무개선 활동을 공유하여 다니고 싶은 회사를 만들고 싶다”고 말했다.

담당 부서	건설근로자공제회 경영관리부	책임자	부 장	김정환 (02-519-2141)
		담당자	주 임	구자령 (02-519-2024)

